

ИСКРА БАРЗАСА

Орган Барзасского райкома ВКП(б) и районного Совета депутатов трудящихся, Новосибирской области

№ 14 (335) 21 ФЕВРАЛЯ 1941 года, пятница ЦЕНА 8 коп.

XVIII Всесоюзная конференция ВКП(б)

О задачах партийных организаций в области промышленности и транспорта ДОКЛАД тов. МАЛЕНКОВА

(Продолжение. Начало см. в номере 13 (334))

Вот вам типичные примеры. Коломенский машиностроительный завод Московской области в 1940 году работал следующим образом: в первой декаде каждого месяца выпускал 5—7 проц. продукции, во второй декаде — 10—15 проц., а в третьей декаде — 75—80 проц.

Ленинградский завод имени Карла Маркса выпустил за первую декаду декабря 1940 года 2 проц. месячной продукции, за вторую декаду — 8 проц., а за третью декаду — 90 проц.

На Московском насосно-компрессорном заводе в декабре 1940 года выпуск продукции составил в первой декаде декабря 3,4 проц. месячного плана, во второй декаде — 27,5 проц. и в третьей декаде — 69,1 проц.

На большинстве предприятий мы имеем такую картину. Цеха по выпуску готовой продукции, сборочные цеха получают полуфабрикаты из других цехов с перебоями, неравномерно. Предприятия работают без нормального задела, и, как правило, в первую половину месяца все силы предприятия бросаются на создание задела.

Такой неправильный режим в работе приводит к постоянным авралам, к простоям оборудования, простоям рабочей силы, к недоиспользованию производственных мощностей, к увеличению брака, к непроизводительным переплатам за сверхурочные работы. Такой неправильный режим держит предприятия в лихорадочном состоянии и ставит под постоянную угрозу срыва выполнение ими государственного плана.

Необходимо покончить с бесплановостью, с неравномерным выпуском продукции, со штурмовщиной в работе предприятий и добиться ежедневного, по заранее разработанному графику, выполнения производственной программы каждым заводом, фабрикой, шахтой, железной дорогой.

В некоторых наркоматах начинают вводиться хороший порядок, согласно которому директора заводов ежедневно сообщают наркому, сколько выпущено готовой продукции за предыдущий день. Такого рода донесения, в которых указывается всего лишь одна цифра, дают возможность контролировать работу заводов за каждый день. По ним видно, на каких заводах произошли отклонения от заданного графика выпуска продукции. Такие донесения обязывают нар-

кома во-время выяснять причины невыполнения ежедневного задания и во-время принимать меры по исправлению выявленных недостатков.

Ежедневные донесения там, где они введены, уже сейчас играют большую роль в контроле за работой заводов. Если раньше такие заводы основную массу продукции производили в конце месяца, то сейчас многие из них начинают работать по графику и ежедневно выпустить заданное количество продукции.

Почему бы, товарищи, во всех наших наркоматах не ввести такой же порядок и не организовать ежедневный контроль за работой предприятий? Ведь вполне можно поставить дело так, чтобы народный комиссар, придя утром на работу, получал краткую справку о количестве продукции, выпущенной заводами за предыдущий день.

О технологической дисциплине. Крупнейшим недостатком в работе наших предприятий являются слабость технологической дисциплины, отсутствие детально разработанной технологии производства, самовольное отступление от утвержденных чертежей и безответственное изменение конструкций без предварительных тщательных испытаний. На многих заводах установленный технологический режим производства произвольно нарушается, меняется метод обработки, не соблюдаются установленные размеры допусков.

Директора заводов, главные инженеры и главные технологи плохо контролируют соблюдение технологических инструкций, не следят за точным соблюдением чертежей, передоверяют ответственнейшее дело утверждение технологической документации и чертежей второстепенным работникам.

Именно в связи с этим документация и чертежи изделий, по которым должен вестись технологический процесс, находятся часто в хаотическом состоянии, а технология производства, записанная в документах, расходится с тем, как она фактически проводится на рабочих местах.

Подобное легкомысленное отношение к соблюдению технологической дисциплины, к точности соблюдения чертежей и конструкций приводит к тому, что в серийном производстве выпускается продукция не одинакового качества, стандартные детали машин и механизмов получаются не взаимозаменяемыми. Производ в изменениях технологии и в чертежах при-

водит часто к выпуску негодной продукции и к загрузке оборудования ненужной работой.

Именно из-за отсутствия технологической дисциплины на многих наших промышленных предприятиях все еще продолжается выпуск недоброкачественной и некомплектной продукции, не отвечающей установленным стандартам.

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 10 июля 1940 года «Об ответственности за выпуск недоброкачественной или некомплектной продукции и за несоблюдение обязательных стандартов промышленными предприятиями» хотя и возымел свое действие, однако в деле борьбы за качество продукции у нас еще имеется много недостатков.

Многие хозяйственные руководители преступно легкомысленно относятся к фактам выпуска недоброкачественной продукции, к фактам порчи бракованными изделиями материальных ценностей. Бракованные изделия не несут материальной ответственности за сделанный ими брак.

Выпуск недоброкачественного сырья, бракованной продукции срывает выполнение производственных планов, срывает нормальную работу наших предприятий и резко повышает себестоимость изделий. На многих предприятиях отсутствует своевременный и оперативный контроль, предупреждающий возможность возникновения брака.

Пора покончить, товарищи, с нарушениями технологии. Необходимо на всех предприятиях ввести точные инструкции технологических процессов и установить контроль за соблюдением этих инструкций. Наркоматы обязаны обеспечить строжайшую дисциплину в соблюдении технологического процесса производства на предприятиях и запретить предприятиям без разрешения наркоматов изменять установившуюся в массовом и серийном производстве технологию и вносить изменения в конструкции и чертежах изделий установившегося производства.

Работникам наших предприятий и наркоматов пора понять, что теперь уже нельзя работать по-старинке, вразвалку, кое-как, на-глазок. Новые точные механизмы, которыми оснащены наши предприятия, требуют, чтобы в производстве был строжайший порядок, чтобы вся работа была основана на точном соблюдении технических правил и инструкций.

Суть дисциплины в технологии должна заключаться в том, чтобы наши рабочие, мастера

и инженеры научились в точности, без отступления повторять технологическую операцию и выпускать, согласно требованиям технических условий и стандартов, продукцию, в точности похожую одна на другую.

Каждое наше промышленное предприятие должно выпускать продукцию хорошего качества и высоко держать честь своей фабричной, заводской марки.

Необходимо, товарищи, добиться на наших предприятиях соблюдения строжайшей дисциплины в технологическом процессе, ввести на всех предприятиях точные инструкции технологических процессов, установить контроль за их соблюдением и обеспечить, таким образом, выпуск доброкачественной и комплектной продукции, полностью отвечающей установленным стандартам.

Вопросы новой техники. Многие руководители предприятий промышленности и транспорта недооценивают значения новой техники, не работают над дальнейшим ее усовершенствованием, над освоением производства новых машин, материалов и изделий. Ценнейшие изобретения и усовершенствования часто годами лежат в научно-исследовательских институтах, лабораториях, на предприятиях и остаются неиспользованными в производстве.

Технические советы во многих наркоматах превратились в подсобные органы по даче заключений по мелким техническим вопросам и не занимаются по-настоящему вопросами внедрения новой техники.

Некоторые руководители предприятий, исходя из своих удобств, предпочитают годами производить одну и ту же старую продукцию, годами держаться на старых методах производства, несмотря на развитие техники.

Проектирование и конструирование новых видов продукции, как и освоение их в серийном производстве, проходит медленно и занимает длительное время. В результате этого нередко имеет место такое положение, что серийный выпуск новой продукции начинается тогда, когда эта продукция оказывается уже далеко не передовой.

Многие талантливые конструктора не получают со стороны наркоматов и руководителей предприятий необходимой поддержки, вследствие чего они немало тратят попусту сил и энергии. Между тем, как это показывает опыт, если нашим конструкторам дадут конкретные задания по разработке тех или иных вопросов, то они хорошо справ-

ляются с поставленными перед ними задачами.

Передовые методы производства, опыт передовых предприятий, цехов, лучших стахановцев, новаторов производства внедряются медленно, а в ряде случаев даже игнорируются.

Такой консерватизм части руководителей предприятий мешает дальнейшему развитию производства, обрекает предприятия на отсталость и прозябание, подрывает оборонную мощь страны.

Надо положить конец хвостистому, в корне оппортунистическому отношению к новой технике.

Задача заключается в том, чтобы руководители предприятий, конструктора, работники научно-исследовательских институтов и лабораторий, инженеры, техники, мастера, передовые рабочие непрестанно работали над усовершенствованием техники, над освоением производства новых машин, материалов и изделий.

Наши работники промышленности и транспорта обязаны полностью использовать огромные возможности социалистического строя для расцвета технической мысли и для скорейшего внедрения новых достижений техники в производство. Необходимо особое внимание уделять вопросам новой техники, непрестанно работать над усовершенствованием техники, над освоением производства новых машин, материалов и изделий.

О себестоимости выпускаемой продукции. Многие факты, товарищи, показывают, что руководители предприятий промышленности и транспорта перестали по-хозяйски считать, калькулировать, беречь народную копейку.

Большие убытки терпят наши предприятия вследствие пережога топлива, непроизводительного расхода сырья, больших отходов ценнейших материалов, неэкономного расхода электроэнергии. Такое расточительное ведение хозяйства антинародно. Оно ничего общего не имеет с нашим социалистическим хозяйством, где должны быть на строжайшем учете, должны быть произвительно использованы каждая копейка, каждый килограмм топлива, сырья, каждый агрегат и станок.

Руководители многих предприятий привыкли к тому, что им все дается в готовом виде, забыли о хозрасчете, сжились с нарушениями финансовой дисциплины, сжились с бесхозяйственностью и равнодушно относятся к тому, что за материальный ущерб, нанесенный ими в результате

(Продолжение на 2 стр.)

В равной мере заниматься и промышленностью и сельским хозяйством — именно в этом состоит сейчас искусство большевистского руководства хозяйством.

(„ПРАВДА“)

XVIII Всесоюзная конференция ВКП(б)

Продолжение доклада тов. МАЛЕНКОВА на XVIII Всесоюзной конференции ВКП(б)

плохого хозяйствования, рас-
плачивается государство.

Себестоимость продукции—
основной показатель, характе-
ризующий качество всей рабо-
ты предприятия. Чтобы пра-
вильно руководить работой
предприятий, надо знать фак-
тические расходы на единицу
изделия по основным элемен-
там себестоимости—зарботная
плата, стоимость сырья, топли-
ва и электроэнергии, аморти-
зационные начисления, адми-
нистративно-управленческие
расходы—и направлять эконо-
мическую сторону деятельно-
сти предприятия так, чтобы
планы по себестоимости и по
прибылям безусловно выпол-
нялись.

Задача заключается в том,
чтобы покончить с бесхозяй-
ственным ведением дела, овла-
деть экономической стороной
деятельности предприятия,
максимально использовать внут-
ренние ресурсы предприятия.

Необходимо систематически
снижать себестоимость выпу-
скаемой продукции, всячески
укреплять хозрасчет, решитель-
но выкорчевывать расточитель-
ство.

Вопросы заработной платы. То-
варищи, правильная органи-
зация заработной платы яв-
ляется важнейшим условием
роста производства. Руководя-
щим принципом во всей на-
шей политике в области за-
работной платы является прин-
цип материальной заинтересо-
ванности трудящихся в ре-
зультатах труда. Этот прин-
цип осуществляется у нас в
виде сдельной системы оплаты
для рабочих, премиальной си-
стемы для руководящих работ-
ников и в виде поощрения
квалифицированного труда срав-
нительно с неквалифицирован-
ным.

Сдельщина и премиальная
система являются важнейшими
рычагами в деле повышения
производительности труда, а
следовательно и развития все-
го нашего народного хозяйства.

На практике в области за-
работной платы этот руко-
водящий принцип нарушается
нередко. Часто имеет место
гнилая практика, заключаю-
щаяся в том, что вслед за поощ-
рением хорошо работающих
к их уровню заработной пла-
ты искусственно подтягивает-
ся заработная плата и тех групп
рабочих, которые отстают в
производительности труда, не
повышают своей квалификации
и не выполняют норм выра-
ботки.

Бывает и так, как это име-
ло место до последнего вре-
мени в угольной промышлен-
ности, а может быть есть на
некоторых угольных шахтах
еще и сейчас, когда работаю-
щие на подземных работах по-
лучали меньше, чем работаю-
щие на поверхностных рабо-
тах.

Именно в результате этих
недостатков в организации за-
работной платы до сих пор на
наших предприятиях сущест-
вует немалая прослойка ра-
бочих, не выполняющих норм

выработки. Такому положению
потворствуют руководители и
мастера на многих предприя-
тиях, которые поощряют уравни-
ловку в заработной плате
и тем самым сдерживают даль-
нейший рост производительно-
сти труда. Руководители пред-
приятий и мастера часто ук-
лоняются от повышения норм
выработки даже тогда, когда
этого настоятельно требуют
применение передовой техни-
ки и организационно-хозяйст-
венные мероприятия.

Задача заключается в том,
чтобы поощрять хорошо рабо-
тающих и до конца ликви-
дировать гнилую практику уравни-
ловки в области заработной
платы. Руководители предприя-
тий, начальники цехов и ма-
стера обязаны осуществлять
повышение норм выработки
по мере введения передовой
техники и организационно-хо-
зяйственных мероприятий.

Необходимо, товарищи, в об-
ласти заработной платы строго и
последовательно проводить принцип
материального поощрения хорошо
работающих, осуществляемый в
виде сдельной системы оплаты
для рабочих, премиальной си-
стемы для руководящих работ-
ников и в виде большей опла-
ты квалифицированного труда
сравнительно с неквалифици-
рованным.

О прогулах и самовольных уходах.
Проведение в жизнь Указа
Президиума Верховного Совета
СССР от 26 июня 1940 года
«О переходе на восьмичасовой
рабочий день, на семидневную
рабочую неделю и о запреще-
нии самовольного ухода рабо-
чих и служащих с предприя-
тий и учреждений» значитель-
но улучшило состояние трудо-
вой дисциплины на предприя-
тиях.

Однако, товарищи, прогулы
на многих фабриках, заводах,
рудниках, шахтах, железных
дорогах еще далеко не прекра-
тились. Часть руководителей
хозяйственных, партийных,
профсоюзных и комсомольских
организаций на предприятиях
плохо ведет работу по укреп-
лению трудовой дисциплины.
Такие руководители восприня-
ли задачу борьбы с текучестью
рабочей силы и с прогулами,
как кратковременную кампа-
нию, и забыли о том, что
прогулы и самовольные уходы
наносит огромный вред госу-
дарству, срывают выполнение
производственных планов, сок-
ращают выпуск промышлен-
ной продукции. Прогулы—это
бич производства.

Необходимо, товарищи, пол-
ностью ликвидировать прогулы.

О единоначалии на предприятиях.
Несмотря на ясные директивы
партии, на многих предприя-
тиях до сих пор не установ-
лено действительного единона-
чалия в управлении предприя-
тием. Приказы директоров
нередко не исполняются. Сами
директора предприятий не ис-
пользуют предоставленных им
прав и часто прячутся за спи-
ны общественных организаций.

Директор предприятия цели-
ком отвечает за состояние пред-
приятия и за порядок на про-
изводстве, и его распоряжения

должны выполняться. Директор
отвечает не только за правиль-
ность отданного распоряжения,
но так же и за то, чтобы это
распоряжение было своевре-
менно и точно выполнено работ-
ником, которому оно дано.

Нельзя терпеть такого поло-
жения, когда директор, желая
оправдаться в плохой работе
предприятия, постоянно ссылает-
ся на то, что его распоряже-
ния не были выполнены, хотя
они были правильны и были
даны своевременно. Директор
обязан знать своих подчинен-
ных, проверять исполнение от-
данных распоряжений и работ-
ников неисполнительных, неак-
куратных заменять лучшими
и более дельными работниками.

Необходимо решительно ук-
репить единоначалие на предприя-
тиях и добиться того, чтобы
директор предприятия стал на
деле полновластным руководи-
телем, целиком отвечающим за
состояние предприятия и за
порядок на производстве.

**Об укреплении технического ру-
ководства производством.** Работа
промышленности и транспорта
страдает также еще и потому,
что кадры инженеров и техни-
ков во многих случаях рас-
ставлены и используются не-
правильно.

На предприятиях, в цехах,
т. е. там, где непосредственно
производится продукция, часто
бывает большой недостаток в
квалифицированных специали-
стах, в то же время большое
количество этих последних осе-
ло на канцелярской работе в
аппаратах центральных и мест-
ных хозяйственных учрежде-
ний.

Мы располагаем, товарищи,
данными о расстановке в систе-
ме промышленных наркоматов
на 214 тысяч специалистов
с высшим образованием и на
164 тысячи специалистов со
средним специальным обра-
зованием. Эти данные следую-
щим образом характеризуют
расстановку специалистов в
промышленности.

Из 214 тысяч специалистов
с высшим образованием 95 ты-
сяч человек, или 45 проц. на-
ходятся в различных учрежде-
ниях системы наркоматов, 51
тысяча человек, или 24 проц.
— в заводоуправлениях про-
мышленных предприятий и
только 68 тысяч человек, или
31 проц. всех специалистов с
высшим образованием находят-
ся в промышленных предприя-
тиях непосредственно на про-
изводстве.

Из 164 тысяч специалистов
со средним специальным обра-
зованием 41 тысяча человек,
или 25 проц. находятся в раз-
личных учреждениях наркоматов,
41 тысяча, или 25 проц.
находятся в заводоуправле-
ниях промышленных предприя-
тий и 82 тысячи человек, или
50 проц. находятся в промыш-
ленных предприятиях непосред-
ственно на производстве.

В Наркомате нефтяной про-
мышленности только 20 проц.
специалистов с высшим обра-
зованием работает непосред-
ственно на производстве; в Нар-
комате электростанций—только

16 проц.; в Наркомате уголь-
ной промышленности—27 проц.;
в Наркомате рыбной промыш-
ленности—только 9 проц.; в
Наркомате лесной промышле-
нности—24 проц.

Подобная картина в расста-
новке и использовании специ-
алистов с высшим образова-
нием и в других промышленных
наркоматах. Такая неправиль-
ная практика использования
инженеров и техников наносит
вред нашему народному хозяй-
ству, лишает предприятия над-
лежащего технического руко-
водства. Достаточно сказать,
товарищи, что при наличии в
промышленности большого ко-
личества специалистов с выс-
шим образованием на тех долж-
ностях, которые должны быть
замещены инженерами, этих
специалистов оказывается край-
не недостаточное количество.

В составе начальников цехов
на предприятиях имеется все-
го лишь 22 проц. специали-
стов с высшим образованием, в
составе заместителей начальни-
ков цехов—32 проц., в соста-
ве начальников смен, пролетов,
отделов, участков, агрегатов—
20 проц. и в составе цеховых
инженеров—только 60 проц.
Все остальные работники ука-
занных выше должностей не
имеют специального техниче-
ского образования.

Аппарат управления хозяй-
ством, как и весь государст-
венный аппарат нашей стра-
ны, имеет огромное значение.
В этом аппарате должно рабо-
тать известное количество ква-
лифицированных инженеров и
техников. Но совершенно не-
нормально, когда этот аппарат
раздувает свои штаты и ис-
пользует инженеров и техни-
ков на канцелярской работе,
отвлекая тем самым их с про-
изводства.

Необходимо исправить ненор-
мальность в расстановке кадров
инженеров и техников и на-
править часть специалистов,
работающих в центральных и

местных хозяйственных учреж-
дениях, на предприятиях для
укрепления технического руко-
водства производством.

Необходимо всемерно укрепить
на предприятиях техническое ру-
ководство производством.

В отношении молодых, окан-
чивающих вузы, специалистов
необходимо установить такой
порядок, чтобы каждый окон-
чивший высшее учебное заве-
дение получал производствен-
ный опыт на предприятии,
проходил в обязательном по-
рядке стаж практической рабо-
ты—помощника мастера, ма-
стера, инженера в цеху.

О мастере. Большую роль, то-
варищи, в деле наведения по-
рядка на наших предприятиях,
в деле правильной организации
труда и обеспечения строжай-
шей дисциплины технологичес-
кого процесса должны сыграть
мастера.

Однако на многих наших
предприятиях мастера свели на
положение подсобного рабочего
или конторщика, который це-
лый день занят либо беготней
по заводу за недостающими де-
талями, инструментами, либо
разного рода конторской рабо-
той.

Мастер должен быть разгружен
от несвойственных ему обязан-
ностей.

Необходимо на предприя-
тиях поднять роль мастера, как не-
посредственного организатора
производства, и поставить де-
ло таким образом, чтобы ма-
стер являлся полноправным ру-
ководителем на порученном ему
участке производства, полно-
стью отвечающим за соблюде-
ние технологической дисци-
плины и за выполнение произ-
водственного задания по всем
показателям.

Таковы меры, которые нуж-
но принять по линии хозяйст-
венно-политических задач парт-
организаций, чтобы ликви-
дировать недостатки в работе
промышленности и транспорта.

IV.

Организационные задачи парторганизаций
в области промышленности и транспорта

Товарищи, для того, чтобы
успешно разрешить задачу
подъема промышленности и
транспорта, необходимо значи-
тельно улучшить нашу орга-
низационную работу в области
промышленности и транспорта.

Товарищ Сталин учит нас,
что сами хозяйственные успе-
хи, их прочность и длитель-
ность целиком и полностью за-
висят от успехов партийно-ор-
ганизационной и партийно-по-
литической работы, что без
этих условий хозяйственные
успехи могут оказаться постро-
енными на песке.

Какие меры нужно принять
по линии организационных за-
дач парторганизаций, чтобы
ликвидировать недостатки в
работе промышленности и тран-
спорта?

Прежде всего тут речь идет
о том, что, в целях усиления
помощи наркоматам и предприя-
тиям промышленности и тран-
спорта, необходимо иметь в горо-
дах, областях, краях и республиках

с развитой промышленно-
стью не одного, а несколько
секретарей горкомов и обкомов
партии по промышленности,
соответственно основным отря-
дам промышленности, име-
ющимся в городе, области,
крае, республике, а также там,
где это нужно, секретаря по
железнодорожному транспорту
и секретаря по водному тран-
спорту.

Известно, что сейчас у нас
в горкомах и обкомах партии
промышленностью и транспор-
том занимается только один
из секретарей. Опыт показал,
что этого явно недостаточно.

В проекте резолюции, раз-
данной вам, предлагается уве-
личить количество секретарей
горкомов и обкомов партии,
ведущих промышленностью и
транспортом.

Очень важным делом для
обкомов и горкомов партии
будет подбор секретарей по

(Продолжение на 3 стр.)

XVIII Всесоюзная конференция ВКП(б)

Продолжение доклада тов. МАЛЕНКОВА на XVIII Всесоюзной конференции ВКП(б)

промышленности. Это дело очень серьезное. К нему нужно подойти со всей тщательностью и ответственностью.

Надо выдвинуть на эти посты лучших работников, способных по-большевистски влезать в дела промышленности и транспорта, способных не на словах, а на деле повернуть внимание парторганизаций в сторону промышленности и транспорта.

Секретари по промышленности и транспорту обязаны хорошо знать, что делается на предприятиях, регулярно бывать на них, должны быть лично связаны как с работниками предприятий, так и с ответственными наркоматами, должны помогать им в выполнении планов и решений партии по промышленности и транспорту, систематически проверять исполнение этих решений, вскрывать недостатки в работе предприятий и добиваться ликвидации этих недостатков.

О том, как справятся горкомы, обкомы и ЦК компартий с делом подбора секретарей по промышленности и транспорту, надо будет уже в ближайшее время судить по результатам работы промышленности и транспорта по отдельным городам, областям, краям и республикам.

Второй важнейшей организационной задачей является значительное усиление внимания партийных организаций к делу подбора кадров, работающих в промышленности и на транспорте.

Прежде всего необходимо изучать, хорошо знать хозяйственных и инженерно-технических работников промышленных предприятий и железных дорог. Без такого изучения и без знания людей нельзя правильно и вовремя решить вопрос о замене негодных работников и о выдвижении способных, инициативных людей.

Несходимо, товарищи, покончить с бумажным, канцелярским изучением работников.

Надо покончить с биологическим подходом при подборе кадров и проверять работников на деле, оценивать их по работе, а не руководствоваться анкетными данными.

До сих пор, несмотря на указания партии, во многих партийных и хозяйственных органах при назначении работника больше занимаются выяснением его родословной, выяснением того, кем были его дедушка и бабушка, а не изучением его личных деловых и политических качеств, его способностей.

Основным вопросом в деле подбора кадров является вопрос о правильном выдвижении новых работников. Надо смелее выдвигать хороших, способных, инициативных работников, умеющих организовать живое дело.

При этом надо усвоить, что речь идет о выдвижении не только партийных, но и непартийных большевиков.

Среди беспартийных много

честных и способных работников, которые, хотя, не состоят в партии, не имеют коммунистического стажа, но работают часто лучше, добросовестнее, чем некоторые коммунисты со стажем.

Товарищ Сталин не раз высмеивал тех работников, которые думают, что на руководящие должности можно выдвигать лишь партийных товарищей. В 1931 году на совещании хозяйственников товарищ Сталин говорил: «Некоторые товарищи думают, что на руководящие должности на фабриках, на заводах можно выдвигать лишь партийных товарищей. На этом основании они нередко оттирают способных и инициативных беспартийных товарищей, выдвигая на первое место партийцев, хотя и менее способных и инициативных. Нечего и говорить, что нет ничего глупее и реакционнее такой, с позволения сказать, «политики»».

Выдвигая способных и инициативных работников, надо своевременно ставить вопрос о замене негодных, слабых, безвольных работников, заменять болтунов, не способных организовать живое дело.

Нередко бывает, что заведется такой никчемный, не способный на живое дело болтун и годами губит дело. А наши наркоматы, обкомы, горкомы партии спокойно взирают на это и не принимают мер к тому, чтобы вышибить такого, с позволения сказать, «работника».

Бывает у нас нередко так. Получит завод срочное задание по выпуску особо нужной продукции. А во главе этого предприятия стоит горе-хозяйственник, не работник, способный выполнить это задание, а болтун.

Спросит секретарь обкома такого директора, как идет дело с выполнением задания, а болтун отвечает: «Нажимаем, товарищ секретарь». Ну, секретарь и доволен. Раз нажимает, значит дело будет.

Однако вскоре выясняется, что никакого дела нет и задание не выполняется. Снова спрашивает директора секретарь обкома: «В чем дело, почему не выполняется задание?». «Осваиваем, товарищ секретарь», — отвечает болтун. Секретарь удовлетворяется и этим ответом. Раз человек осваивает, значит будут скоро результаты. Но дело вперед не двигается. Опять запрос к директору: «Почему до сих пор не выпускаете продукции?». «Заедает, товарищ секретарь, на днях поправим дело». Проходит время, нет никакой продукции. «Что у вас делается на заводе?» — спрашивает секретарь. «Устраняем неполадки и неувязки», — отвечает болтун.

Так и морочит без конца голову, и если, товарищи, паче чаяния все же такой директор с большим запозданием выпустит немного продукции, то не ждите, что у такого директора

*) Сталин. «Вопросы ленинизма», 11 издание, 342 стр.

продукция будет выпускаться систематически. Ждите, наверняка, что скоро он прекратит этот выпуск. И если его спросите: «Что случилось, почему вы только что начали выпускать продукцию и уже прекратили?». — Так и знайте, что болтун и тут найдет вам ответ и в таком случае обязательно заявит: «Заделали все с'еды».

Вот так и водят за нос наших секретарей обкомов такие горе-руководители предприятий, такие болтуны.

Вооружились эти болтуны словечками: «осваиваем», «заедает», «устраняем неполадки и неувязки» и живут себе за государственный счет, расходуют громадные средства, а в народное хозяйство ничего не дают.

А многие наши руководители слушают такие ответы и удовлетворяются ими, хотя в точности не знают, что, собственно, хочет сказать горе-хозяйственник. Получается, как это в песне поется: «...И кто его знает, на что намекает». (Смех). В песне, правда, в конце-концов выясняется о чем идет речь. Там, как вы помните, сердце принимает некоторое участие в этом деле, и дело проясняется. А вот в отношении болтунов дело так и остается неразгаданным. Тут сердца, видимо, мало. Надо головой поработать и раскусить во время болтуна.

Пора, товарищи, вытащить такого сорта хозяйственников на свет божий. Болтунов, людей, не способных на живое дело, нужно освобождать и ставить на меньшую работу, безотносительно к тому, являются они партийными или беспартийными.

Есть у нас, товарищи, и работники другого типа — невежды. Есть у нас и такие. Невежда — это человек, который ничего не знает и знать ничего не хочет. Невежда технику не изучает, новой техники не признает, о технологии понятия не имеет, в экономике предприятия не разбирается и не желает разбираться. Зато зазнайства у такого невежды хоть отбавляй.

Невежда убежден в том, что он все знает и ему изучать нечего, и нет такой силы в природе, которая могла бы убедить невежду в том, что он чего-то не знает.

Об одном из своих героев Салтыков-Щедрин писал: «Он не был ни технолог, ни инженер... Он ничего не знал ни о процессах образования рек, ни о законах, по которым они текут вниз, а не вверх, но был убежден, что стоит только указать: от сих мест до сих — и на протяжении отмеренного пространства, наверное возникнет материк, а затем поперемени, и направо и налево, будет продолжать течь река».

Существуют подобные невежды и в наше время. Займет такой невежда пост директора предприятия, начальника дороги или другой какой пост и ничего слушать не хочет. Ты ему говоришь о новой технике, о необходимости улучшения технологического про-

цесса, о наведении чистоты и порядка на предприятии, а он сидит по уши в грязи, сидит прочно на своей невежественной основе и не обращает внимания ни на какие советы, ни на какие указания. (В зале оживление). Я, дескать, сам соображаю, я сам все могу. Да еще обычно кичится своим пролетарским происхождением.

Само собой разумеется, что нечего ждать от такого, с позволения сказать, руководителя перехода на производство новой продукции лучшего качества и введения новой техники.

Надо, товарищи, разоблачать таких невежд и гнать их в шею от руководства. Нельзя терпеть невежд во главе предприятий и вообще на руководящих постах. Они только портят живое дело.

Но для того, чтобы своевременно заменять негодных работников, для того, чтобы вовремя выдвигать новых людей, знатоков своего дела, надо, товарищи, исправить положение дел с изучением, подбором и выдвижением кадров как в партийных, так и в хозяйственных организациях.

В частности надо решительно улучшить работу заместителей наркомов по кадрам, которые работают уже давно, однако до сих пор проявили себя очень и очень слабо.

Несколько слов, товарищи, о политотделах железнодорожного и водного транспорта.

Тут следует сказать одно — пора покончить с отрывом политотделов железнодорожного и водного транспорта от территориальных партийных организаций и сделать политотделы подотчетными обкомам и горкомам партии.

Нужно прямо и открыто сказать, что политотделы на транспорте, особенно на железнодорожном, работают крайне неудовлетворительно, политотделы работают по-канцелярски, вместо работы занимаются сбором многочисленных сводок с мест, посылают огромное количество телеграфных и письменных директив.

Многие политотделы превратились в плохой придаток ведомственных учреждений транспорта, они замазывают ведомственные недостатки и невыполняют даже такой элементарной обязанности, как сигнализация парторганам о недостатках в работе транспорта.

Находятся такие работники политотделов, которые забыли о своих большевистских обязанностях перед партией и страной, обрели себе спокойную жизнь за счет государства и стоят в стороне от работы по подьему транспорта.

Товарищи, из организационных вопросов следует остановиться далее на вопросе о хозяйственно-производственных активах.

Надо сказать, что у нас за последнее время ослабла работа с активом. Во многих наркоматах вовсе забросили эту работу и не созывают активы.

Это не в малой степени объясняется зазнайством некоторых наших руководителей.

Такие руководители считают,

что они сами все знают и не нуждаются в том, чтобы посоветоваться с активом, чтобы учесть опыт низовых работников, инженеров, техников, стахановцев.

Такие руководители боятся развернуть критику и самокритику.

Такие руководители забывают то, чему учит нас товарищ Сталин.

Вы помните, как товарищ Сталин на совещании стахановцев благодарил участников совещания за помощь, которую они оказали своими выступлениями и советами. Тов. Сталин на этом совещании говорил: «Разве можно сомневаться в том, что руководители, пренебрегающие этим опытом, не могут считаться настоящими руководителями?»

Необходимо восстановить значение производственно-хозяйственных активов на предприятиях и в наркоматах.

Активы должны играть значительную роль в деле лучшего использования опыта низовых хозяйственных и партийных работников, инженеров, техников, стахановцев. Активы должны играть значительную роль в разъяснении работникам промышленности значения важнейших мероприятий в области промышленности и транспорта. Активы надо собирать как с привлечением на них работников различных отраслей промышленности, так и по отдельным отраслям промышленности и транспорта. Хозяйственные руководители и партийные организации обязаны тщательно готовить собрания активов с тем, чтобы обеспечить на них серьезное и деловое обсуждение поставленных вопросов.

Теперь о социальном движении и стахановском движении. О значении его говорить нечего. Я хочу отметить только, что у нас на многих предприятиях партийные и профсоюзные организации неудовлетворительно руководят делом социального и стахановского движением.

Только формальным отношением к руководству стахановским движением можно объяснить, что на предприятиях могут ужиться такие факты, как охват стахановским движением на предприятии половины и более всех рабочих и наличие в то же время на этом предприятии грязи и захламленности в цехах, наличие большого количества рабочих не выполняющих нормы, и даже невыполнение этим предприятием своих производственных планов.

Необходимо всемерно развивать стахановское движение, направлять инициативу стахановцев на повышение производительности труда, на разрешение важнейших вопросов производства, на подтягивание отстающих участков производства.

*) Сталин. «Вопросы ленинизма», 11 изд., стр. 505.

(Окончание на 4 стр.)

XVIII Всесоюзная конференция ВКП(б)

Окончание доклада тов. МАЛЕНКОВА на XVIII Всесоюзной конференции ВКП(б)

Наконец, товарищи, последний вопрос. Речь идет о том, что на предприятиях все еще продолжается неправильная практика проведения в рабочее время собраний, заседаний, совещаний общественных организаций.

Вот почему в проекте резолюции, розданной вам, предлагается безусловно воспретить партийным, советским, профсоюзным и другим общественным организациям:

а) созыв на предприятиях и в учреждениях в рабочее время собраний, заседаний и всякого рода совещаний;

б) вызов в рабочее время рабочих и служащих;

в) снятие рабочих и служащих предприятий и учреждений для посылки их на проведение текущих кампаний или в командировки по шесту и т. п. делам;

г) отвлечение в рабочее время рабочих и служащих предприятий и учреждений от их непосредственной работы для участия по поручению общественных организаций в обследовательских комиссиях и бригадах.

Нужно раз навсегда установить, что рабочие и служащие предприятий и учреждений выполняют поручения общественных организаций только в нерабочее время.

Таковы меры, которые нужно принять по линии организационных задач парторганизаций, чтобы ликвидировать недостатки в работе промышленности и транспорта.

*

Товарищи, наша промышленность была и есть база развития всего народного хозяйства. Промышленность была и есть руководящее начало во всей системе народного хозяйства. Промышленность ведет вперед все наше социалистическое хозяйство, включая сельское хозяйство и транспорт. Промышленность была и есть база оборонной мощи страны.

Задача заключается в том, чтобы неустанно двигать вперед дело развития социалистической промышленности.

Новые большие задачи стоят перед нашей промышленностью и транспортом в 1941 году. Необходимо дело организовать так, чтобы уже в этом году ни в одной области, ни в одном городе и промышленном центре не осталось ни одного отстающего предприятия.

В нашей промышленности не должно быть отстающих предприятий. Все заводы, фабрики, шахты, железные дороги обязаны выполнять план.

Бороться за выполнение плана, обеспечить выполнение плана, работать по плану, это значит:

а) выполнять годовой, квартальный и месячный планы по выработке продукции не в среднем, как это было до сих пор, а равномерно, по плану, по заранее разработанному графику производства готовой продукции;

б) выполнять план не только в среднем по отрасли промышленности, как это было до сих пор, а выполнять по каждому предприятию в отдельности;

в) выполнять план не только в среднем по предприятию, как это было до сих пор, но выполнять план ежедневно, в каждом цехе, в каждой бригаде, на каждом станке и в каждой смене;

г) выполнять план не только по количественным показателям, но обязательно и качественно, комплектно, по ассортименту, с соблюдением установленных стандартов и по установленной планом себестоимости.

Мы должны и можем добиться уже в ближайшее время дальнейшего подъема нашей промышленности и транспорта.

Надо только, чтобы все наши партийные организации, все руководящие работники промышленности и транспорта со всей большевистской настойчивостью взялись за немедленную ликвидацию недостатков в работе промышленности и транспорта, коренным образом улучшили свою работу в этой области.

Мы не можем удовлетвориться уже достигнутым и не видеть крупных недостатков в работе промышленности и транспорта. Терпимость к этим недостаткам чрезвычайно опасна и вредна.

Нельзя терпеть, чтобы у нас где-либо жили и процветали настроения благодушия и довольства достигнутым. Такие настроения делают работников нетребовательными и слепыми в отношении к недостаткам. Такие настроения не к лицу большевикам.

Большевик должен отличаться непримиримостью к недо-

статкам, требовательностью к себе, ко всей своей работе. Этому учит нас товарищ Сталин. (Бурные аплодисменты).

Для большевика интересы государства, интересы своей родины должны быть выше всего. Большевик должен быть дисциплинированным в выполнении решений партии и правительства. Закон есть закон для всех. Мы все слуги государства. Этому учит нас товарищ Сталин. (Аплодисменты).

Большевик должен быть подлинным борцом против рутины в вопросах новой техники, новой продукции, новых методов производства. Надо воспитывать у наших работников вкус к тому, чтобы овладеть техникой, выдвигать таких людей, которые способны оседлать технику, ибо техника без людей есть хлам. Большевик-революционер в технике, в хозяйстве — тот, кто умеет ломать устаревшие традиции, заменять их новыми и идти вперед. Этому учит нас товарищ Сталин. (Аплодисменты).

Нет сомнения в том, что наша партия, свято выполняя указания товарища Сталина, мобилизуя всю массу рабочих, служащих, инженеров и техников, в кратчайшие сроки добьется исключительной организованности, максимальной производительности в работе промышленности и транспорта. Промышленность и транспорт должны и будут работать значительно лучше, будут давать продукции по всем отраслям гораздо больше и более высокого качества.

Под испытанным и мудрым руководством вождя народов товарища Сталина наша великая родина пойдет вперед, к новым, решительным победам коммунизма. (Бурные аплодисменты. Все встает).

Об утверждении окружной избирательной комиссии по выборам в районный Совет депутатов трудящихся

Решение исполнительного комитета районного Совета депутатов трудящихся от 19 февраля 1941 года

На основании ст. ст. 47 и 48 «Положения о выборах в краевые, областные, окружные, районные, городские, сельские и поселковые Советы депутатов трудящихся РСФСР» и Указа Президиума Верховного Совета СССР от 27 января 1941 года

По Ермановскому избирательному округу № 15

Председатель комиссии Лещенко Исаак Семенович — от первичной коммунистической организации Коньютинской геологоразведочной партии.

Зам. председателя комиссии Лещенко Петр Андреевич — от первичной коммунистической организации Коньютинской геологоразведочной партии.

Секретарь Кокорев Иван Иванович — от первичной организа-

За председателя райисполкома, член исполкома

И. Хмарин.

исполнительный комитет решил:

Утвердить окружную, по выборам в Барзасский районный Совет депутатов трудящихся, избирательную комиссию в составе следующих представителей общественных организаций и обществ трудящихся:

ВЛКСМ колхоза «Трудовой путь».

Члены комиссии: Крупский Елисей Филиппович и Пелеменцева Мария Филипповна — от колхозников колхоза «Трудовой путь».

Сидоренко Трифон Мифодьевич — от колхозников колхоза «Заря свободы».

Макеев Степан Семенович — от профсоюза работников леса и сплава.

За секретаря райисполкома, член исполкома

С. Лебедев.

Трудящиеся обсуждают доклад тов. Маленкова

Трудящиеся поселка Барзаса с огромным воодушевлением встретили открытие XVIII Всесоюзной партийной конференции. Во всех предприятиях, учреждениях и организациях с исключительным интересом проходит коллективное изучение материалов конференции.

С большим вниманием и активностью изучали доклад товарища Маленкова коллективы рабочих и служащих леспрохоза, райлесхоза, райпотребсо-

юза, райфинотдела и других.

Обмениваясь мнениями, рабочие и служащие заявляли, что недочеты, о которых говорил в своем докладе тов. Маленков, имеются и в наших предприятиях, учреждениях и организациях. Приводили примеры недочетов и неполадок, обсуждали, как лучше их устранить и улучшить работу в дальнейшем.

В. Костылев.

Растет производительность труда

Коллектив Барзасской промартели имени 3-й пятилетки успешно выполнил свои обязательства в соревновании имени XVIII Всесоюзной партийной конференции. В первой половине февраля артель выпустила сверх плана мебели на 2500 рублей.

Передовиками в социалистическом соревновании вышли рабочие бондарного цеха тт. П. Адамовский, Я. Крылов и П. Савельев. Свою дневную норму они выполняли на 119 процентов. Хорошо работали и столяры тт. Н. Тихирев и И.

Игольников. Производственную программу они выполняли от 115 до 130 процентов.

Обсудив доклад секретаря ЦК ВКП(б) тов. Маленкова «О задачах партийных организаций в области промышленности и транспорта» коллектив промартели взял обязательство повысить производительность труда, с тем, чтобы февральский план выпуска продукции выполнить на 120 процентов. В артели с новой силой разгорается социалистическое соревнование.

В. Никитин.

Обязательство выполнено

Включаясь в социалистическое соревнование имени XVIII Всесоюзной партийной конференции, колхозники промысловой артели «Кельбесс» брали обязательство к дню открытия конференции выполнить квартальный план по пихтовому на

60 процентов. Обязательство выполнено с честью.

На 15 февраля пихтовый завод дал стране 818 килограммов масла или 60,3 процента к квартальному плану.

П. Юферов.

Председатель артели.

70 тонн угля сверх плана

День открытия XVIII Всесоюзной партийной конференции угольщики шахты «Южная» встретили крупной производственной победой. Дневную норму по добыче угля они выполнили на 128,6 процента, погрузку — на 175 процентов.

В этот день шахтеры дали стране сверх плана 70 тонн угля.

И. Напустин.

Сообщение прокурора

Фельдшер Машурина А. А., заведующая медицинским пунктом Щегловского свиновозова, злоупотребляла своим служебным положением, покровительствовала прогульщикам.

26 декабря прошлого года директор Усть-Хмелевской школы Боровиков И. П. сделал злостный прогул. Чтобы избежать судебного ответственности он обратился за «помощью» к фельдшеру Машуриной. Прогульщик был признан «больным» и получил соответствующую оправдательную справку. Таким же образом она выдала справку злостному прогульщику Зайцевой, которая совершила вторичный прогул в ноябре и другим.

За вышеизложенное Машурина А. А. привлечена к уголовной ответственности. Дело следствием рассмотрено и передано в суд на рассмотрение.

Прокурор Ф. Грязнов.

Вывозка местных удобрений на поля

Помытуя о том, что навоз является главным фактором в получении высокого урожая, колхозники сельхозартеля «Победитель» вплотную приступили к вывозке навоза и перегноя на поля. Ежедневно на этой работе занято 10 лошадей.

На 19 февраля было вывезено на поля 5.117 возов навоза и 300 возов перегноя.

Для быстрой переброски навоза на поля правление колхоза выделило автомашину. Для этого сейчас подготавливается дорога.

И. Деревянники.

Председатель колхоза.

Ответ. редактор Е. Скопнев.

ВНИМАНИЮ ВСЕХ ПРОМКОЛХОЗОВ, АРТЕЛЕЙ И ХОЗЯЙСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ!

На основании решения райисполкома, 27 февраля с. г. в районном Доме культуры открывается районная выставка товаров широкого потребления изготовляемых из местного сырья.

Все промышленные кооперации, артели, хозяйственные организации и кустари одиночки обязаны не позднее 25 февраля доставить весь вырабатываемый у себя ассортимент товаров для экспонатов выставки.

ВЫСТАВКОМ.