

ВСЕМЕРНО УКРЕПЛЯТЬ ТРУДОВУЮ ДИСЦИПЛИНУ

(Передовая „Правды“ за 29 декабря 1938 года)

Сегодня мы публикуем постановление Совета Народных Комиссаров Союза ССР, Центрального Комитета Всесоюзной Коммунистической партии (большевиков) и Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов „О мероприятиях по упорядочению трудовой дисциплины, улучшению практики государственного социального страхования и борьбе с злоупотреблениями в этом деле“. Это — документ исключительной политической важности, документ, которому предстоит сыграть колоссальную роль в завоевании дальнейших побед социализма. Это постановление в целом соответствует требованиям и предложениям рабочих и служащих, высказанным на страницах печати и сотнях собраний, о необходимости упорядочить трудовую дисциплину. Честные, добросовестные работники найдут в этом решении верную и прочную защиту своих интересов, нарушаемых летунами, лодырями, прогульщиками, рвачами.

В нашей стране труд из заторного бременя, из тяжелой повинности, каким он был при капитализме, превратился в дело чести, дело славы, дело доблести и геройства. Замечательным проявлением громадного перелома, который произошел в психологии трудящихся масс нашей страны, проявлением нового отношения к труду явилось великое социалистическое соревнование масс и его высшая форма — народное стахановское движение.

Десятки миллионов советских людей честно и самоотверженно трудятся на благо народа, умножая богатства нашей родины. Но наряду с честными и добросовестными работниками есть еще и такие, которые злоупотребляют советскими законами и правилами о труде и используют их в своих корыстных интересах, против интересов народа. Еще в первые месяцы существования советской власти Ленин призывал „охранять интересы рабочего класса от тех горсток, групп, слоев рабочих, которые упорно держатся традиций (привычек) капитализма и продолжают смотреть на советское государство по-прежнему: „дать „ему“ работы поменьше и похуже, сорвать с „него“ денег побольше“. Такие люди еще не перевелись у нас. Создание новой дисциплины труда, несмотря на достига-

емые в этой области огромные успехи, остается еще одной из важнейших задач.

Товарищ Сталин говорил, что „социализм требует не лодырничанья, а того, чтобы все люди трудились честно“.

Потому с такой силой, с таким гневом обрушиваются честные рабочие и служащие против тех, кто лодырничает, кто прогуливает, кто „летает“ с предприятия на предприятие, кто дезорганизует социалистическое производство и тем самым действует против интересов народа. Напечатанные в последнее время в „Правде“ и в других газетах письма рабочих и служащих о необходимости укрепления трудовой дисциплины ярко свидетельствуют об огромном росте социалистической сознательности масс. Рабочие и работники решительно выступают против дезорганизаторов производства, разоблачают летунов и шкурников, называют по имени и фамилии лодырей и паразитов, которые в ущерб народу разлагают трудовую дисциплину. Рабочие и служащие потребовали, чтобы наше законодательство провело резкую грань между честными работниками и лодырями. **Поощрения — тем, кто честно трудится! На борьбу с теми, кто дезорганизует социалистическое производство!**

В нашей стране самый короткий рабочий день — восьмичасовой, семичасовой и шестичасовой, в зависимости от условий работы. Семичасовой рабочий день имеет подавляющее большинство рабочих — это величайшее завоевание рабочего класса страны социализма. А на всех ли предприятиях работа производится согласно закона полных 8, 7 и 6 часов? Нет, далеко не на всех, ибо очень часты еще такие грубейшие нарушения трудовой дисциплины, как опоздания на работу, преждевременный уход на обед, запоздалый приход с обеда, преждевременный уход с предприятия, бездельничанье в рабочее время. Государство требует и рабочий класс поддерживает это требование, чтобы установленная законом продолжительность рабочего дня соблюдалась в точности и без всяких нарушений, чтобы там, где установлен восьмичасовой, семичасовой или шестичасовой рабочий день, работа производилась, согласно закона, полных восемь, семь и шесть часов“ (Из поста-

новления Совнаркома СССР, ЦК ВКП(б) и ВЦСПС).

До сих пор из-за противонародного попустительства дезорганизаторам производства со стороны некоторых профсоюзных, хозяйственных, а также судебных органов недобросовестные работники могли злоупотреблять советским законом и, мало трудясь, жить за счет государства, за счет народа. Правительство, Центральный Комитет партии, ВЦСПС, учитывая голое рабочих и служащих, внесли некоторые изменения в правила внутреннего трудового распорядка и в нормы социального страхования, — такие изменения, которые не допускают одинакового отношения к добросовестным работникам и к лодырям, летунам. Обязательное увольнение с работы прогульщиков, выдача пособий по болезни в зависимости от стажа непрерывной работы в данном предприятии или в учреждении, преимущества членам профсоюза перед нечленами профсоюза, преимущества кадровым рабочим при получении путевок в дома отдыха, выделение из заводских или учреждений домов для самовольно покинувших предприятия или учреждения, или уволенных за нарушение дисциплины, а также за совершение преступления, резкое сокращение срока рассмотрения жалоб на неправомерное увольнение — все это соответствует интересам честных работников и направлено против дезорганизаторов производства.

Работники и женщины-служащие в письмах, напечатанных в „Правде“, приводили не мало фактов злоупотреблений, которые имеют место в практике использования отпусков по беременности и родам. Некоторые женщины поступают на работу незадолго до родов только для того, чтобы получить за счет государства четырехмесячный отпуск, и после родов на работу не возвращаются. Стремление некоторых женщин обманом путем поживиться за счет государства вызывает справедливое возмущение честных людей. Постановление Совнаркома, ЦК ВКП(б) и ВЦСПС кладет конец возможности злоупотреблять советским законом. Только те, которые проработали без перерыва в данном предприятии или учреждении не менее 7 месяцев, получают сверх установленного ежегодного отпус-

ка отпуск в случае беременности и родов на 35 календарных дней до родов и на 28 календарных дней после родов с выдачей за этот период пособия за государственный счет.

Женщина окружена у нас исключительной заботой государства. В годы сталинских пятилеток создана огромная сеть медицинских консультаций, родильных домов, детских яслей, детских садов, что делает достаточной установленную ныне продолжительность отпуска по беременности и родам.

Укрепление трудовой дисциплины, ликвидация текучести позволяют нашей стране достигнуть новых величайших успехов в хозяйственном строительстве. Значительно возрастет выпуск продукции заводов и фабрик.

Огромное значение имеет установление твердой дисциплины в советских учреждениях, в торговом и кооперативном аппарате. Советский служащий должен показывать образец дисциплинированности, исполнительности, как служащий социалистического государства.

Проведение в жизнь постановления Совнаркома СССР, ЦК ВКП(б) и ВЦСПС даст большую экономию средств социального страхования. **Эта экономия пойдет на дальнейшее улучшение материально-бытовых условий рабочих и служащих.** В постановлении говорится: „Вся экономия по средствам государственного социального страхования, получаемая в связи с проведением настоящего постановления, должна быть направлена профессиональными союзами на дополнительное строительство жилищ для рабочих и служащих, яслей и детских садов — сверх средств, отпускаемых правительством на эти цели“.

Социализм требует, чтобы все люди трудились честно! Кто нарушает этот закон жизни нашего общества, тот действует против народа. Кто свято блюдет принцип социализма, кто трудится честно, — тому поощрения, слава, почет. Миллионы рабочих и служащих, миллионы честных тружеников, проявляющих сознательное отношение к труду, отвечают на постановление Совнаркома СССР, ЦК ВКП(б) и ВЦСПС новыми образцами стахановской, ударной работы, образцами трудовой доблести и еще больше укрепят мощь и обороноспособность нашей великой родины.

В РАЙКОМЕ ВКП(б)

4 января на заседании райкома партии обсуждался вопрос о перестройке партпропаганды в районе на основе постановления ЦК ВКП(б) „О постановке партийной пропаганды в связи с выпуском „Краткого курса истории ВКП(б)““. Райком утвердил ведущим отделом агитации и пропаганды тов. Прокопьева, его заместителем (он же зав. парткабинетом) тов. Капустина. Штатным пропагандистом — тов. Журавлева.

На этом же заседании тт. Горбиков К. З. и Шевелев П. П. из кандидатов партии были переведены в члены ВКП(б).

В кандидаты партии райком принял т.т. Касьянова М. (слесарь ГРП), Волгина (учитель начальной школы), Денисенко Я. И. (колхозник колхоза „518“), Третьякова Л. (колхозник колхоза им. Чапаева), Шатовича В. П. (колхоз „Золотой Китат“), Сабанцева П. Ф. (колхоз им. Ленина) и шесть колхозников в группу сочувствующих, в этом числе активист-ударник, он же председатель ревизионной комиссии колхоза „518“, шестидесяти двух летний старик т. Соловьев А. Ф.

180 БЕСЕД О ПЕРЕПИСИ

Агитаторы Барановского сельсовета усиленно готовятся к предстоящей переписи населения. 60 агитаторов проводят сейчас массово-разъяснительную работу по десятидворкам.

Проведено уже 180 бесед, которыми охвачено свыше 1000 человек населения.

Большого внимания заслуживают агитаторы — сочувствующая ВКП(б) тов. Лосева и учительница тов. Морцинкевич, которые провели уже по 5 бесед. Это лучшие агитаторы, они пользуются большой любовью колхозников.

С агитаторами проведено четыре семинара и прочитана лекция о значении переписи.

М. Лошкарёв.

ИЗВЕЩЕНИЕ

11 января с.г. в 6 час. вечера, в помещении парткабинета (пос. Барзас) проводится собрание районного комсомольского актива с повесткой дня:

1. Итоги VII пленума ЦК ВЛКСМ.

На собрании должны явиться: секретари первичных организаций, комсорги, группорги, члены комитета, пропагандисты, пионервожатые, члены и кандидаты пленума РК ВЛКСМ.

РК ВЛКСМ.

О МЕРОПРИЯТИЯХ ПО УПОРЯДОЧЕНИЮ ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ, УЛУЧШЕНИЮ ПРАКТИКИ ГОСУДАРСТВЕННОГО СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ И БОРЬБЕ С ЗЛУПОТРЕБЛЕНИЯМИ В ЭТОМ ДЕЛЕ

Постановление Совета Народных Комиссаров Союза ССР, Центрального Комитета Всесоюзной Коммунистической партии (большевиков) и Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов

В Советском Союзе трудящиеся работают не на капиталистов, а на себя, на свое социалистическое государство, на благо всего народа. Подавляющее большинство рабочих и служащих честно и добросовестно работает в предприятиях, на транспорте, в учреждениях, проявляя сознательное отношение к труду, давая образцы ударничества и трудовой доблести, укрепляя мощь и обороноспособность родины.

Но наряду с честными и добросовестными работниками еще имеются отдельные неосознательные, отсталые или недобросовестные люди—летуны, лодыри, прогульщики и рвачи.

Эти люди своей недобросовестной работой, прогулами, опозданиями на работу, бесцельным хождением по предприятию в рабочее время и другими нарушениями правил внутреннего трудового распорядка, а также частыми самовольными переходами из одних предприятий в другие разлагают дисциплину труда, наносят большой ущерб промышленности, транспорту и всему народному хозяйству.

Они стремятся дать государству работы поменьше, а себе урвать денег побольше. Они злоупотребляют советскими законами и правилами о труде, используя их в своих корыстных интересах. Они не работают полностью даже установленных часов рабочего дня, а нередко работают всего только 4 или 5 часов, растратывая остальные 2—3 часа рабочего времени впустую. На этом народ и государство теряют ежегодно миллионы рабочих дней и миллиарды рублей.

Когда летунов и лодырей увольняют, они начинают сутяжничать и, не работая, добиваются оплаты за якобы вынужденный прогул. Увольнение с предприятий за нарушение трудовой дисциплины, как правило, не является сколько-нибудь действительным наказанием для прогульщиков, так как в большинстве случаев они немедленно устраиваются на работу в других предприятиях.

Используя ныне действующее правило о порядке предоставления отпусков, согласно которому право на отпуск предоставляется по истечении 5 с половиной месячной работы в предприятии или учреждении, летуны и лодыри, перебегающие из одного предприятия в другое, ухищряются получать два отпуска в течение года, оказываясь в преимущественном положении перед добросовестными рабочими и служащими.

В домах, построенных заводами и фабриками для своих рабочих и служащих, квартиры нередко заняты лицами, самовольно бросающими работу в этих предприятиях или уволенными за нарушение трудовой дисциплины, а из-за этого рабочие и служащие, длительно и честно работающие в одном предприятии, сплошь и рядом лишены необходимой им жилой площади.

При распределении путевок в дома отдыха и санатории летуны и прогульщики пользуются такими же правами, что и честно работающие служащие и рабочие. Рав-

ным образом и при выплате страховых пособий по временной нетрудоспособности, а также при назначении пенсий не проводится необходимого резкого различия между добросовестными работниками с большим непрерывным стажем работы в данном предприятии или учреждении и нарушителями трудовой дисциплины—летунами, перебегающими из одних предприятий и учреждений в другие.

Некоторые профсоюзные, хозяйственные, а также судебные органы проявляют недопустимое противонародное попустительство к нарушителям трудовой дисциплины и даже поощряют их—вопреки интересам народа и государства, решая зачастую вопросы о восстановлении на работу, о выплате пособий по временной нетрудоспособности, о выселении из заводских квартир и т. д. в пользу летунов и прогульщиков.

Все это приводит к такому положению, когда недобросовестные работники, мало трудясь, могут жить за счет государства, за счет народа, что вызывает справедливые протесты со стороны большинства рабочих и служащих и требует внесения некоторых изменений в существующие правила внутреннего трудового распорядка и в нормы социального страхования с тем, чтобы впредь не допускалось одинакового отношения к добросовестным работникам и к лодырям, летунам, чтобы поощрялись только честно работающие рабочие и служащие, а не те, кто подрывает трудовую дисциплину и легко перебегают с одного предприятия на другое.

Большие злоупотребления имеют место также в практике использования отпусков по беременности и родам. Нередки факты, когда некоторые женщины, стремящиеся обманым путем поживиться за счет государства, поступают на работу в предприятия и учреждения незадолго до родов только для того, чтобы получить 4-месячный отпуск за счет государства и больше не возвращаться на работу. Интересы государства требуют, чтобы этим злоупотреблениям был немедленно положен конец.

Совет Народных Комиссаров Союза ССР, Центральный Комитет Всесоюзной Коммунистической партии (большевиков) и Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов **постановляют:**

1. Обязать администрацию предприятий и учреждений вместе с профсоюзными органами повести решительную борьбу со всеми нарушителями трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка, с прогульщиками, лодырями, рвачами—со всеми, кто нечестно относится к своим трудовым обязанностям, будь то служащий или рабочий.

Закон требует увольнения рабочего или служащего, допустившего прогул по неуважительной причине. Эта мера направлена против туесадцев, которые не хотят трудиться, а стремятся жить за счет государства, за счет народа. Требование закона об увольнении прогульщиков должно выполняться неукоснительно.

Законом установлены и рабочим классом приняты восьмичасовой рабочий день, семичасовой рабочий день, шестичасовой рабочий день для различных предприятий и учреждений, в зависимости от условий работы. При этом семичасовой рабочий день имеет подавляющее большинство рабочих. Государство требует и рабочий класс поддерживает это требование, чтобы установленная законом продолжительность рабочего дня соблюдалась в точности и без всяких нарушений, чтобы там, где установлен восьмичасовой, семичасовой или шестичасовой рабочий день, работа производилась, согласно закону, полных восемь, семь и шесть часов. Опоздания на работу, преждевременный уход на обед, запаздывающий приход с обеда, преждевременный уход с предприятия, а также бездельничанье в рабочее время—все это составляет грубейшее нарушение трудовой дисциплины, нарушение закона, влекущее за собой подрыв хозяйственной и оборонной мощи страны и благосостояния народа.

Рабочий или служащий, допустивший опоздание на работу без уважительных причин, или преждевременно ушедший на обед, или запаздывающий приходом с обеда, или раньше времени ушедший с предприятия или из учреждения, или бездельничавший в рабочее время, подвергается административной взысканию: замечание или выговор, или выговор с предупреждением об увольнении; перевод на другую, ниже оплачиваемую работу на срок до 3 месяцев, или смещение на низшую должность.

Рабочий или служащий, допустивший три таких нарушения в течение одного месяца или четырех месяцев подряд, подлежит увольнению, как прогульщик, как нарушитель закона о труде и трудовой дисциплине.

2. Установить, что за уклонение от проведения мер по укреплению трудовой дисциплины и принятию мер против прогульщиков, летунов и разгильдяев в соответствии с настоящим постановлением и постановлением Центрального Исполнительного Комитета и Совета Народных Комиссаров Союза ССР от 15 ноября 1932 года „Об увольнении за прогул без уважительных причин“ (Собр. Зак. СССР 1932 года, № 78, ст. 475) руководители предприятий, учреждений, цехов и отделов привлекаются высшестоящими органами к ответственности, вплоть до снятия с работы и предания суду.

3. Рабочие и служащие при увольнении по собственному желанию обязаны предупреждать об этом администрацию предприятий и учреждений за один месяц.

4. В случае увольнения рабочего или служащего без достаточного основания, оплата за вынужденный прогул производится в размере средней заработной платы, но не более, чем за 20 дней, причем администрация предприятий и учреждений, фабзавкомы, месткомы и расценочно-конфликтные комиссии обязаны рассматривать жалобы на неправильное увольнение в течение 3 дней со дня по-

ступления жалобы, а судебные органы—в течение 5 дней.

5. Рабочим и служащим, состоящим членами профессионального союза, пособия по временной нетрудоспособности (не считая пособий по беременности и родам) выплачиваются в следующих размерах—в зависимости от стажа непрерывной работы в данном предприятии или учреждении:

а) при непрерывном стаже работы в одном и том же предприятии или учреждении свыше 6 лет—100 проц. заработка
б) от 3 до 6 лет—80 „ „
в) от 2 до 3 лет—60 „ „
г) до 2 лет—50 „ „

6. Подросткам до 18 лет, состоящим членами профессионального союза, указанные в статье 5-ой пособия выплачиваются в следующих размерах—в зависимости от стажа непрерывной работы в данном предприятии или учреждении: при непрерывном стаже свыше 2 лет—80 проц. заработка, а до 2 лет—60 проц. заработка. При этом в стаж непрерывной работы в данном предприятии зачитывается также и обучение в школе фабрично-заводского ученичества.

7. Подземным работникам угольной промышленности—членам профессионального союза, работающим по угледобыче или на подготовительных работах в шахте, указанные в статье 5-ой пособия выплачиваются в следующих размерах—в зависимости от стажа непрерывной работы на данной шахте: при непрерывном стаже свыше 2 лет—100 проц. заработка, а до 2 лет—60 проц. заработка.

8. На заводах и фабриках, вступивших в действие после 1 января 1933 года, рабочим и служащим—членам профессионального союза, поступившим на эти предприятия не позже 1 января 1936 года работающим там непрерывно, пособия по временной нетрудоспособности (не считая пособий по беременности и родам), выплачиваются в следующих размерах—в зависимости от стажа непрерывной работы в данном предприятии: при непрерывном стаже свыше 5 лет—100 проц. заработка, от 3 до 5 лет—80 проц. заработка. На рабочих и служащих этих предприятий с непрерывным стажем работы менее 3-х лет распространяется порядок выдачи пособий по временной нетрудоспособности, устанавливаемый статьей 5-й настоящего постановления.

9. Рабочим и служащим, не состоящим членами профессионального союза, пособия по временной нетрудоспособности (не считая пособий по беременности и родам) выплачиваются в половинном размере по сравнению с нормами, установленными для членов союза.

10. При назначении пособий по временной нетрудоспособности стаж считается непрерывным также и в том случае, если рабочий или служащий перешел из одного предприятия или учреждения в другое на основании распоряжения администрации хозяйственного органа или учреждения.

11. Рабочие и служащие, уволенные за нарушение трудовой дисциплины или за совершение преступления, а также ушедшие по собственному желанию, имеют

(Окончание на 3-й стр.)

О МЕРОПРИЯТИЯХ ПО УПОРЯДОЧЕНИЮ ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ, УЛУЧШЕНИЮ ПРАКТИКИ ГОСУДАРСТВЕННОГО СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ И БОРЬБЕ С ЗЛОУПОТРЕБЛЕНИЯМИ В ЭТОМ ДЕЛЕ

Постановление Совета Народных Комиссаров Союза ССР, Центрального Комитета Всесоюзной Коммунистической партии (большевиков) и Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов

(ОКОНЧАНИЕ. Начало см. на 2-й стр.)

право на обеспечение пособиями по временной нетрудоспособности после того, как они проработали не менее 6 месяцев на новом месте работы. Это правило не распространяется на рабочих и служащих, уволенных или самовольно ушедших с работы до опубликования настоящего постановления.

12. На основании ст. 31 постановления ЦИК и СНК СССР от 17 октября 1937 г. „О сохранении жилищного фонда и улучшении жилищного хозяйства в городах“ (Собр. Зак. СССР 1937 г., № 69, ст. 314) устанавливается, что рабочие и служащие, которым в связи с их работой на данном предприятии предоставлено жилое помещение в доме государственного предприятия, учреждения или общественной организации (либо в арендованном этими предприятиями и учреждениями доме), в случаях ухода с предприятия или из учреждения, после опубликования настоящего постановления, по собственному желанию или увольнения за нарушение трудовой дисциплины, а также за совершение преступления — подлежат обязательному выселению в десятидневный срок в административном порядке без предоставления жилой площади.

13. Право на очередной отпуск предоставляется рабочим и служащим по истечении 11 месяцев непрерывной работы в данном предприятии или учреждении.

14. Сверх установленного ежегодного отпуска работникам и женщинам-служащим в случаях беременности и родов предостав-

ляется отпуск на 35 календарных дней до родов и на 28 календарных дней после родов с выдачей за этот период пособия за государственный счет в ранее установленных размерах. Означенный отпуск предоставляется и пособия по беременности и родам выплачиваются тем, кто проработал без перерыва в данном предприятии (учреждении) не менее 7 месяцев.

15. Преимущественное право на получение путевок в дома отдыха предоставляется тем рабочим и служащим, которые проработали в данном предприятии или учреждении непрерывно свыше 2-х лет.

16. Отпуска по временной нетрудоспособности (болезнь, беременность и роды и т. д.), не законченные ко дню опубликования настоящего постановления, на оставшийся срок предоставляются и оплачиваются по правилам, действовавшим ко времени начала отпуска.

17. В отношении рабочих и служащих, работающих у частных нанимателей (домашние работники, рабочие и служащие концессионных предприятий), вопросы, предусмотренные настоящим постановлением, регулируются особыми правилами, издаваемыми Всесоюзным Центральным Советом Профессиональных Союзов с утверждения Совета Народных Комиссаров Союза ССР.

18. Для инвалидов труда I и II группы (от общих заболеваний) устанавливается следующее надбавки за стаж непрерывной работы в одном предприятии или учреждении перед обращением за пенсией:

КАТЕГОРИИ	Непрерывный стаж	Надбавки в процентах к установленной пенсии
I категория—рабочие и служащие, занятые на подземных и вредных работах.	От 3 до 5 лет	10 проц.
	От 5 до 10 лет	20 „
	Свыше 10 лет	25 „
II категория—рабочие и служащие металлургической, машиностроительной, электротехнической, угольной, горнорудной, нефтяной, основной химической и резиновой промышленности железнодорожного и водного транспорта и производственных предприятий связи.	От 4 до 8 лет	10 „
	От 8 до 12 лет	15 „
	Свыше 12 лет	20 „
III категория—остальные рабочие и служащие.	От 5 до 10 лет	10 „
	От 10 до 15 лет	15 „
	Свыше 15 лет	20 „

Пенсионерам, имеющим стаж непрерывной работы в одном предприятии или учреждении свыше 5 лет, перед обращением за пенсией, предоставляется преимущественное право на получение са-

наторно-курортных путевок, выделяемых для пенсионеров.

19. Пенсии по инвалидности рабочим и служащим назначаются при наличии следующего стажа работы:

ВОЗРАСТ	СТАЖ		
	Мужчины	Женщины	Занятые на подземных и вредных работах
От 20 до 22 лет	3	2	2
От 22 до 25 лет	4	3	3
От 25 до 30 лет	6	4	4
От 30 до 35 лет	8	5	5
От 35 до 40 лет	10	7	6
От 40 до 45 лет	12	9	7
От 45 до 50 лет	14	11	8
От 50 до 55 лет	16	13	10
От 55 до 60 лет	18	14	12
Свыше 60 лет	20	15	14

В случаях наступления инвалидности до достижения 20 лет, а также в случаях инвалидности от трудового увечья или профессио-

нального заболевания, пенсии назначаются независимо от продолжительности стажа.

20. Пенсионерам, продолжающим

работать после назначения им пенсии по старости, эти пенсии выплачиваются независимо от заработка.

Не учитывается также заработок до 100 рублей в месяц, получаемый инвалидами I и II групп за работу на дому, предоставляемую артелями кооперации инвалидов; в тех случаях, когда заработок этих инвалидов превышает 100 рублей в месяц, пенсия соответственно понижается, но при этом за инвалидом сохраняется не менее 50 проц. пенсии.

21. В связи с установлением надбавок за непрерывный стаж и льгот по учету заработков пенсионеров (статьи 18 и 20 настоящего постановления) отменяются по всем видам пенсий и по всем группам инвалидности надбавки и перерасчеты, установленные в статьях 4, 6, 8, 13, 19 и 20 постановления Союзного Совета социального стра-

хования от 29 февраля 1932 года, № 47.

Ранее начисленные надбавки сохраняются в прежних размерах.

22. Пенсионеры, скрывающие от органов социального обеспечения свои заработки или другие доходы, подлежащие учету при выплате пенсии, лишаются пенсии на 6 месяцев.

23. В связи с тем, что при общем высоком уровне пенсионного обеспечения в Союзе ССР, имеются пенсионеры, которые перешли на пенсию много лет тому назад, когда нормы пенсий и уровень заработной платы были значительно ниже, чем в настоящее время, — установить, что пенсии по государственному социальному страхованию, независимо от времени их назначения, должны быть не менее следующих размеров за месяц (включая все надбавки).

КАТЕГОРИИ ПЕНСИОНЕРОВ	Не имеющие нетрудоспособных членов семьи	Имеющие одного нетрудоспособного члена семьи	Имеющие двух и более нетрудоспособных членов семьи
Пенсионеры, получающие пенсию по старости или за выслугу лет, и инвалиды I группы	50 руб.	60 руб.	75 руб.
Инвалиды II группы	40 руб.	50 руб.	60 руб.
Семьи, потерявшие кормильца	—	30 руб.	40 руб.

Для инвалидов III группы пенсии по государственному социальному страхованию должны быть не меньше 25 рублей в месяц.

24. Расходы по выплате пенсий и пособий пенсионерам, не работающим в предприятии или учреждении и получающим пенсию по государственному социальному страхованию, а также расходы по санаторно-курортному обслуживанию этих пенсионеров должны производиться органами социального обеспечения за счет средств государственного социального страхования.

25. Вся экономия по средствам государственного социального страхования, получаемая в связи с проведением настоящего постановления, должна быть направлена профессиональными союзами на дополнительное строительство жилищ для рабочих и служащих, яслей и детских садов — сверх средств, отпускаемых правительством на эти цели.

26. Настоящее постановление вводится в действие с 1 января 1939 года.

Председатель Совета Народных Комиссаров Союза ССР
В. МОЛОТОВ.

Секретарь Центрального Комитета Всесоюзной Коммунистической партии (большевиков)
И. СТАЛИН.

Секретарь Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов
Н. ШВЕРНИК.

28 декабря 1938 года.

ТРУДЯЩИЕСЯ ПОСЕЛКА ОБСУЖДАЮТ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Постановление СНК СССР, ЦК ВКП(б) и ВЦПС „О мероприятиях по упорядочению трудовой дисциплины, улучшению практики государственного социального страхования и борьбе с злоупотреблениями в этом деле“ вызвало большой подъем трудящихся пос. Барзас.

Во всех первичных партийных, комсомольских и профсоюзных организациях сейчас идет обсуждение этого постановления.

На собраниях рабочие и служащие пос. Барзас горячо приветствуют и одобряют этот замечательный документ, — документ исключительной полити-

ческой важности, который кладет грань между честными работниками и лодырями. Это постановление поощряет тех, кто честно трудится, кто свято блюдет принцип социализма и кладет конец дезорганизаторам производства; летунам, прогульщикам, лодырям, рвачам и разгильдяям.

В своих решениях рабочие и служащие дают обязательство поднять образцы стахановской ударной работы, честно блюсти и укреплять трудовую дисциплину. Решительно вести борьбу с дезорганизаторами социалистического производства.

В помощь изучающим историю ВКП(б)

Петербургский „Союз борьбы за освобождение рабочего класса“

(ОКОНЧАНИЕ. Начало см. в № 1 от 1 января 1939 г.)

Огромный отклик среди 500 бабтованных рабочих фабрики Горитона вызвала написанная Лениным в ноябре 1895 г. и изданная на миксирографической листовке „К рабочим и работницам фабрики Горитона“. Ленин говорил в этой листовке:

„Будемте же, товарищи, стойко и неуклонно вести нашу линию до конца, будем помнить, что улучшить свое положение мы можем только общими дружными усилиями“. (Ленин, том 1, стр. 449).

Стачка кончилась победой рабочих.

Петербургский „Союз борьбы“ выпустил десятки таких социалистических прокламаций. В списке, составленном царским министром юстиции Муравьевым, насчитывалось 58 различных листовок „Союза“. На деле их было больше.

Особенно большой отклик вызвало написанное Лениным обращение к петербургским рабочим „Рабочий праздник 1 мая“.

В этой листовке Ленин писал: „Пора и нам, русским рабочим, разорвать цепи, которыми опутали нас капиталисты и правительство, чтобы держать в угнетении, пора нам присоединиться к борьбе наших братьев, рабочих других государств, стать с ними под общее знамя, на котором написано: РАБОЧИЕ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ...“ (Там же, стр. 451).

Майскую листовку „Союзу“ удалось разнести в 2.000 экземплярах и распространить по 40 фабрикам и заводам столицы. Эта листовка сильно подняла революционные настроения рабочих.

Ленин не ограничивался только листовками. Он никогда не забывал и о других формах работы. Огромную роль сыграла в это время брошюра Ленина „Объяснение закона о штрафах, взимаемых с рабочих на фабриках и заводах“.

Ленин очень много работал над воспитанием наиболее передовых рабочих, таких, как Шелгунов и Бабушкин. В результате работы Ленина число членов подпольных рабочих кружков значительно увеличилось. Члены „Союза“ на местах непосредственно руководили борьбой рабочих. „Союз“ организовывал и проводил стачки. Это способствовало подъему стачечной волны. Стихийный подъем рабочего движения впервые встретился с организованным руководством массами рабочих со стороны социал-демократической организации.

С 1895 г. по 1899 г., по неполным данным, по стране бастовало 221 тысяча рабочих, значительное число из них в Петербурге. Под руководством „Союза“ в мае—июне 1896 г. произошла грандиозная стачка рабочих столицы. Непосредственным поводом к стачке послужил отказ администрации ряда фабрик оплатить рабочим за дни торжеств по случаю царского коронавания. Рабочие наряду с требованием оплаты за коронационные дни выдвинули требование сокращения рабочего дня.

Вслед за вспыхнувшей на Российской мануфактуре стачкой стали останавливаться и другие фабрики. Вскоре число стачечников превысило 30 тысяч. „Союз борьбы“ сразу же выпустил листовку под названием: „Что требуют рабочие петербургских мануфактур“. Затем листки выходили регулярно во все время стачки. В новых листках выдвигались и новые требования,

такие, как требование 8-часового рабочего дня. „Союз звал рабочих: „Мы не уступим, пока не получим своего. Бодрее и смелее, товарищи!“

Под напором этой забастовки царское правительство вынуждено было издать закон от 2 июня 1897 г. об ограничении рабочего дня до 11 с половиной часов.

Ленин, оценивая итоги стачек, в листовке „Царскому правительству“ писал: „Стачки 1895—6 годов не прошли даром. Они со служили громадную службу русским рабочим. Они показали, как им следует вести борьбу за свои интересы. Они научили их понимать ПОЛИТИЧЕСКОЕ ПОЛОЖЕНИЕ И ПОЛИТИЧЕСКИЕ НУЖДЫ РАБОЧЕГО КЛАССА“. (Там же, стр. 458).

Ленин организует, наконец, издание подпольной социал-демократической газеты „Рабочее дело“. Но газете не суждено было увидеть свет. В ночь с 8 на 9 (20—21) декабря 1895 г. рукопись газеты была захвачена полицией. В эту ночь по предательству зубного врача Михайлова было арестовано 57 человек, в том числе Ленин, Крижановский и др.

Находясь в тюрьме, Ленин не прекращал революционной борьбы. Он помогал „Союзу борьбы“ своими советами и указаниями, писал брошюры и листовки. В тюрьме Лениным был написан монолог между строк медицинской книги проект программы партии, брошюра „О стачках“ и ряд листовок.

Руководя петербургским „Союзом борьбы“, организовывая, создавая его, Ленин вел жесточайшую борьбу не только с народниками, но и внутри „Союза“ против нарождавшегося „экономизма“. В рядах „Союза“ были люди, которые хотели отвлечь рабочих от революционной борьбы. Они предлагали создать независимую от социал-демократии рабочую кассу, которая спланировала бы рабочих вокруг их экономических нужд. Ленин разоблачил это предложение. Ленин критиковал и ошибочные взгляды Мартова—будущего меньшевика, который тогда мешал борьбе с нарождавшимся „экономизмом“ и выступал против ленинского определения задач „Союза“.

„После ареста Ленина и его ближайших соратников состав руководства петербургского „Союза борьбы“ значительно изменился. Появились новые люди, которые называли себя „молодыми“, а Ленина и его соратников—„стариками“.

Они стали вести ошибочную политическую линию. Они заявляли, что нужно призывать рабочих только к экономической борьбе против хозяев, что же касается политической борьбы, то это—дело либеральной буржуазии, которой должно принадлежать руководство политической борьбой.

Таких людей стали называть „экономистами“.

Это была первая соглашательская, оппортунистическая группа в рядах марксистских организаций в России“. („История ВКП(б)“, стр. 20).

Революционная работа петербургского „Союза борьбы“ в период, когда им руководил Ленин, вызвала к жизни целый ряд таких же союзов на местах. В середине 90-х годов возникают марксистские организации в Закавказии. В 1894 г. в Москве образуется „Рабочий союз“. Во второй половине 90-х годов возникают марксистские группы в Сибири, в Киеве, Екатеринбурге, Ростове-на-Дону, Ярославле, Иваново-Вознесенске, Самаре, Казани и в других городах.

Когда Ленин в 1900 г. вернулся из сибирской ссылки и развернул работу по созданию партии, он опирался на замечательный революционный опыт петербургского „Союза борьбы за освобождение рабочего класса“.

Петербургский „Союз борьбы за освобождение рабочего класса“ выполнил задачу внесения революционной сознательности в стихийно развивавшееся рабочее движение. Группа „Освобождение труда“ теоретически основала социал-демократию и сделала первый шаг навстречу рабочему движению. Ленин организацией „Союза борьбы за освобождение рабочего класса“ впервые осуществил соединение социализма с рабочим движением. С 1895 г. Ленин исключил начало пролетарского периода освободительного движения в России.

Петербургский „Союз борьбы за освобождение рабочего класса“, руководимый Лениным, и его революционная работа показали, что на историческую арену вышел революционный промышленный пролетариат России, единственно последовательный, до конца революционный класс—рабочий класс, которому суждено было стать авангардом международной коммунистической революции.

А ЛЕНИН.
(Из „Учительской газеты“)

ЛЕКЦИИ ПО ИСТОРИИ ВКП(б)

В помощь изучающим историю ВКП(б) Барзасский райком ВКП(б) организует лекции:

6 января, в 7 часов вечера для интеллигенции поселка—на тему „Что такое „друзья народа“ и как они воюют против социал-демократов?“

7-го с 4 часов дня эта же лекция читается для учителей района.

8 января, в 7 часов вечера—лекция на тему „Что делать?“ для интеллигенции поселка Барзасс, а 9 января с 10 часов „Что делать?“ прочтется, для учителей района.

20 января с 7 часов вечера лекция для партийного, комсомольского и профсоюзного актива на тему: „Шаг вперед два шага назад“.

21 января в 7 часов вечера эта же лекция будет прочтена для интеллигенции поселка.

Лекции будут проводиться в райпарткабинете. Читает лекции лектора Кемеровского Горкома Райком.

СОСТАВЛЕНИЕ КОНСПЕКТА

Инженер Киевского краснознаменного завода тов. В. Борисова начала изучение „Краткого курса истории ВКП(б)“ с того, что предварительно ознакомилась с книгой, затем снова прочитала „Введение“ и приступила к изучению первой главы. Чтобы лучше усвоить основы марксистского учения о революционной борьбе пролетариата, тов. Борисова еще раз проштудировала „Манифест коммунистической партии“ Маркса и Энгельса и прочитала работу Ленина „Карл Маркс“.

В. Борисова пишет:

— Обычно, когда я берусь за изучение большого труда, я изучаю его по главам. Сначала прочитав всю главу, продумаю ее. Потом прочитаю второй раз и отмечаю на полях главные мысли, цитаты, отдельные даты, которые думаю выписать. И лишь после этого конспектирую, т. е. записываю своими словами в логическом последовательности основные мысли, содержание главы. В такой же последовательности выписываю и цитаты, отдельные характерные цифры и даты.

Если же произведение не трудное, то сначала прочитываю все, а потом конспектирую каждую главу. В тетради оставляю поля, на которых отмечаю свои мысли, подчеркиваю отдельные места. Читая „Ленинские сборники“, я учусь у Ленина работе над книгой, тому, как надо составлять конспект.

К конспектам возвращаюсь всякий раз, когда мне нужно вспомнить о прочитанном мною произведении. Когда произведение приходится перечитывать, я достаю старый конспект, дополняю, изменяю его, ибо каждый раз перечитанное произведение делается все понятнее и доступнее.

(Из газеты „Советская Украина“).

Тов. Махнев (Усть-Барзасский ЛЗУ) просит разъяснить слово нигилизм.

НИГИЛИЗМ

Название одного из течений русской общественной мысли 60-х гг. 19 века. Под нигилизмом, подразумевалось отрицание принципов традиций дворянской культуры: религиозных предрассудков, эстетических суждений, правил морали и т. п. По своему происхождению нигилизм носил определенно классовый характер: отрицателями старой дворянской культуры являлись представители радикальной мелкобуржуазной разночинной интеллигенции. Сами нигилисты охотно называли себя „мыслящими реалистами“. Название „нигилизм“ было подхвачено классовыми противниками разночинной интеллигенции. Будучи прогрессивным явлением в борьбе со старой феодально-крепостнической дворянской культурой, в условиях развитого пролетарского движения и пролетарской борьбы нигилизм выродился в одну из разновидностей мелкобуржуазного реакционного бунтарства.

КОРОТКИЕ СИГНАЛЫ

Конный двор Барзасского сельпо находится в преступно-бесхозяйственном состоянии.

Овса уже нет целый месяц; сено привозится недоброкачественное и с большими перебоями, в результате лошади доведены до нетерпимого истощения, даже некоторые из них заболели экземой.

Приходится удивляться, что такое состояние несколько не тревожит председателя сельпо т. Костюк.

Еремеев.

В колхозе „Тяжелый кустарь“, Бессоновского сельсовета есть клуб, но работы в нем никакой не проводится. Помещение клуба не отремонтировано—холодное.

Колхозники, особенно молодежь, требовали от председателя колхоза Вдовина и председателя сельсовета Тарыкина—привести в порядок клуб, однако, „воз и ныне там...“

В. Малышев.

Заведующая Барановским медицинским пунктом Пуляева преступно относится к своим обязанностям. Зачастую, осмотр больных она производит „на глаз“.

Кроме того, Пуляева грубо относится к больным посетителям.

М. Бабинов.

КИНОКАРТИНЫ В ЯНВАРЕ

В январе месяце с. г., на экране Барзасского райклуба будут демонстрироваться звуковые художественные кинокартины: „Покоренный рай“, „Человек с ружьем“, „Дочь родины“, и „Замгензур“. Спешите видеть.

ИЗВЕЩЕНИЕ

7 января с-г. в 8 часов вечера в районном Доме Социалистической Культуры, для трудящихся поселка Барзас проводится антирелигиозный вечер.

На вечере будет прочитана лекция на тему: „Происхождение рождества и ее классовая сущность“, читает т. Петроченко.

После лекции самодеятельность драмкружка. Совет ДСК.

Редактор БАСКАКОВ.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

КЕМЕРОВСКОМУ ГОРОДСКОМУ МОЛОЧНОМУ ЗАВОДУ

требуются: 2000 надон и 1000 бутылокных ящиков на 20 мест.

Обращаться: г. Кемерово, Советская ул. № 33, к Шингареву.