

СТАЛИНСКОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН СТАЛИНСКОГО ГОРКОМА КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ СОВЕТСКОГО СОЮЗА И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 175 (6021)

Пятница, 4 сентября 1953 года

Год издания
двадцать четвертый

Цена 15 коп.

О режиме рабочего дня в советских учреждениях

Государственный аппарат в Советской стране выполняет огромную роль в решении величественных задач коммунистического строительства. Советский государственный аппарат — это самый демократический в мире, подлинно народный аппарат управления. Его сила состоит в том, что он неразрывно связан с широчайшими массами трудящихся и опирается на их творческую активность, что во всей своей деятельности его кадры руководствуются выработанной Коммунистической партией политикой, выражющей коренные интересы народа.

Коммунистическая партия и Советское правительство проявляют повседневную работу об укреплении государственного аппарата, о совершенствовании методов его работы, требуя, чтобы советские учреждения всегда были на высоте стоящих перед ними задач, чтобы все звенья аппарата работали четко и оперативно, чтобы работники государственного аппарата верно служили своему народу.

Основатель Советского государства великий Ленин, обращаясь в 1921 году к руководителям центральных советских учреждений, писал: «Машина советской администрации должна работать аккуратно, честно, быстро. От ее расхлябанности не только страдают интересы частных лиц, но и все дело управления принимает характер мнимый, призрачный. ...Требую впредь самых скорых и исчерывающих ответов на направляемые вам дела и запросы. Ограничиваться пустыми отписками па пересылкой в другие учреждения, значит также плодить волокиту и изволить бумагу».

Высокие требования к работникам советских учреждений, сформулированные Лениным еще в первые годы Советской власти, имеют актуальное значение и в наши дни. Советский государственный аппарат располагает ныне богатейшим опытом социалистического строительства, в нем работают воспитанные партией высококвалифицированные и преданные делу коммунизма кадры, способные успешно проводить в жизнь директивы партии и правительства. Но при всем этом в деятельности советского аппарата имеются еще серьезные недостатки.

Один из крупных недостатков в рабо-

т первым взглядом кажется, будто его руководители работают много и усердно, не щадя ни сил, ни времени. В действительности же их работа, а по их вине и работа всего многочисленного аппарата этого министерства организована плохо. Для руководителей министерства стало правилом начинать рабочий день с опозданием на два-три часа, потом, через несколько часов работы, устраивать длительный перерыв на обед, а затем бесконечные заседания вочные часы.

Такой распорядок (вернее сказать, беспорядок!) в работе руководителей министерства крайне осложняет всю деятельность аппарата. Сотрудники отделов и главков, многочисленные посетители в

первой половине дня не могут решить наиболее важных и неотложных вопросов, входящих в компетенцию министра, его заместителей, членов коллегии и начальников главков, так как руководители аппарата в утренние часы в министерстве не находятся. Это нарушает организацию работы аппарата, ослабляет трудовую дисциплину сотрудников, невольно приучает их начинать свой рабочий день не спеша, так сказать, «вразвалку». Зато во второй половине рабочего дня, произвольно передвигаемой руководителями министерств и ведомств на ночное время, в работе сотрудников аппарата наблюдается суетня, спешка, штурмовщина. У кабинетов начальников передко создаются очереди сотрудников и посетителей, жущих решения безотлагательных дел.

Порочный стиль работы находит свое выражение и вочных заседаниях коллегии министерства. Проходящие в таких

условиях заседания коллегии дают мало пользы для дела, они иногда превращаются в пустую говорильню. Многие проекты решений, вносимые на рассмотрение коллегии, готовятся наспех, а затем длительное время «дорабатываются» в специальных комиссиях. Такие факты свидетельствуют о том, что руководители соответствующих управлений и отделов не выполняют своих основных обязанностей в подготовке деловых проектов и квалифицированных предложений. Ясно, что неправильный стиль работы руководителей и аппарата министерства не мог

В целях упорядочения режима рабочего дня и укрепления трудовой дисциплины в министерствах, ведомствах и других советских учреждениях по постановлению правительства устанавливается твердый распорядок рабочего дня.

С 1 сентября 1953 года для учреждений и организаций союзного и республиканского значения, находящихся в городе Москве, начало работы установлено с 9 часов утра и окончание работы в 6 часов вечера с перерывом на обед продолжительностью 1 час. Для учреждений и организаций местного значения установлено начало работы с 10 часов утра и окончание работы в 7 часов вечера с перерывом на обед продолжительностью 1 час.

Постановление правительства о режиме рабочего дня в министерствах, ведомствах и других советских учреждениях имеет большое государственное значение. Проведение этого решения в жизнь позволит значительно улучшить деятельность государственного аппарата, сделает его более четко работающим. Это мероприятие правительства проникнуто заботой о советских людях — работниках государственного аппарата. С введением строгого режима рабочего дня в советском аппарате для его многочисленных кадров создаются более благоприятные условия: будет вполне достаточно времени для культурного и политического роста и повышения деловой квалификации. Вместе с тем работники государственного аппарата получат возможность больше уделять внимания своей семье, воспитанию детей.

Перед руководителями министерств, ведомств, всех советских учреждений, перед местными партийными организациями стоит задача настойчиво проводить в жизнь это важное государственное мероприятие, добиваться дальнейшего укрепления государственной дисциплины во всех звеньях советского аппарата, повышать культуру труда советских служащих. Дело чести работника советского аппарата — отдать каждый час, каждую минуту своего трудового дня выполнению государственного долга на своем служебном посту. Надо об явить решительную войну всяческим проявлениям бюрократии и аппарата министерства не мог

Проведение в жизнь решения правительства о режиме рабочего дня в советских учреждениях еще более укрепит государственный аппарат, повысит его роль в борьбе за осуществление задач коммунистического строительства.

(«Правда»).

Председателю Совета Министров СССР
товарищу Г. М. Маленкову
Министру иностранных дел СССР
товарищу В. М. Молотову

Фактором в деле быстрого восстановления экономики Китая и его развития по пути планового строительства.

Недавнее подписание соглашения о перемирии в Корее, несомненно, является великим новым достижением в усилиях всего лагеря мира и демократии, направленных на обеспечение мира и на предотвращение новой войны. Это великое достижение содействовало наметившемуся ослаблению международной напряженности в целом; в то же время оно будет содействовать усилиям японского народа, требующего установления нормальных отношений со странами Дальнего Востока с тем, чтобы предотвратить возрождение японской империалистической агрессии.

Да здравствует вечное сотрудничество между Китаем и Советским Союзом в справедливом деле защиты мира на Дальнем Востоке и во всем мире!

Председатель Центрального Народного Правительства
Китайской Народной Республики
МАО ЦЗЭ-ДУН.

Премьер Государственного Административного Совета
и Министр иностранных дел Центрального Народного
Правительства Китайской Народной Республики

ЧЖОУ ЭНЬ-ЛАЙ.

2 сентября 1953 года.

Председателю Центрального Народного Правительства
Китайской Народной Республики
товарищу Мао Цзэ-дуну

Премьеру Государственного Административного Совета
и Министру иностранных дел Центрального Народного Правительства
Китайской Народной Республики

товарищу Чжоу Энь-лаю

Республики и в дальнейшем будут служить надежной основой для обеспечения мира и безопасности на Дальнем Востоке и упрочения мира во всем мире.

Да здравствует великая и нерушимая дружба Китайской Народной Республики и Советского Союза!

Председатель Совета Министров СССР

Г. МАЛЕНКОВ.

Министр иностранных дел СССР

В. МОЛОТОВ.

2 сентября 1953 года.

Новый учебный год

делу коммунизма кадры, способные успешно проводить в жизнь директивы партии и правительства. Но при всем этом в деятельности советского аппарата имеются еще серьезные недостатки.

Один из крупных недостатков в работе многих советских учреждений в центре и на местах состоит в нарушении нормального режима рабочего дня, что отрицательно отражается на всей деятельности аппарата советских учреждений.

В принятом на днях постановлении Совета Министров СССР о режиме рабочего дня в министерствах, ведомствах и других советских учреждениях подвергнута резкой критике неправильная практика работы аппарата, при которой грубо нарушаются законодательство о режиме рабочего дня. Установлено, что руководители министерств, ведомств и других учреждений нередко начинают свою работу с опозданием на 2—3 часа, а заканчивают рабочий день поздно ночью, без надобности задерживаю часть сотрудников на работе, вызывают их на службу в неурочное время. В результате такой ненормальной организации рабочего времени и нарушения существующего режима самими руководителями во многих министерствах и ведомствах аппарат работает без достаточного контроля, расшатывается трудовая дисциплина среди служащих.

Многочисленные факты доказывают, что там, где укоренился этот порочный стиль работы, чаще всего имеют место отставание в выполнении планов и производственных заданий, крупные недостатки в руководстве предприятиями.

Взять, к примеру, Министерство лесной и бумажной промышленности. На

соответствующих управлений и отделов не выполняют своих основных обязанностей в подготовке деловых проектов и квалифицированных предложений. Ясно, что неправильный стиль работы руководителей и аппарата министерства не может отразиться на деятельности предприятий лесной и бумажной промышленности.

Подобные недостатки имеют место в работе Министерства морского и речного флота и многих других министерств, ведомств и учреждений. Нарушения режима в работе учреждений наносят серьезный ущерб делу, порождают волокиту и бюрократизм, тормозят разрешение многих действительно неотложных, жизненно важных вопросов. Совершенно нетерпимо, что подобные недостатки получили распространение и в партийном аппарате.

Борясь за улучшение работы государственного аппарата, партия и правительство проявляют большую заботу о кадрах советских учреждений, кадрах, которые вместе со всем народом честно, самоотверженно трудаются на благо нашей социалистической Родины. При ненормальной организации рабочего времени и нарушении руководителями учреждений существующего режима сотрудники аппарата лишаются необходимого времени для культурного и политического роста и повышения деловой квалификации, а также не могут уделять должного внимания семье и воспитанию детей. Известно также, что работа в ночное время отрицательно влияет на здоровье работников и снижает их трудоспособность. Эти ненормальности решительно осуждаются партией, правительством и должны быть устранены.

(Передовая «Правды» за 1 сентября).

В научно-технической библиотеке Кузнецкого комбината

Научно-техническая библиотека Кузнецкого металлургического комбината играет большую роль в производственной жизни комбината. Созданная более двадцати лет назад, эта библиотека превратилась в одну из крупнейших в Сибири.

О росте ее книжного фонда говорят такие цифры. В 1928 году она насчитывала 843 книги, сейчас в книгохранилищах библиотеки имеется более 400 тыс. книг. Ежегодно фонд библиотеки пополняется на 35—36 тысяч томов. Число читателей ежегодно растет.

Коллектив библиотекарей прилагает свои усилия для того, чтобы еще лучше пропагандировать среди трудящихся комбината научно-техническую литературу, повышать их технический и культурный уровень. В цехах комбината, на рудниках и лесных предприятиях организовано более 30 филиалов. Это позволяет вовлечь в ряды читателей библиотеки все большее и большее число рабочих. На-

пример, читателями библиотеки доменного цеха являются свыше 90 процентов рабочих этого цеха.

Показательны и такие цифры. В 1938 году из 1.775 читателей научно-технической библиотеки было только 377 рабочих, сейчас их несколько тысяч.

Многие рабочие металлического комбината учатся без отрыва от производства в высших учебных заведениях, техникумах. Этому передовому отряду металлургов библиотека оказывает повседневную помощь.

В библиотеке часто организуются читательские конференции, обзоры литературы, читаются доклады, проводятся встречи рабочих с авторами, выпускаются информационные листки о новых книгах, составляются рекомендательные списки литературы. В первой половине этого года проведен 31 обзор литературы по важнейшим производственным вопросам — «Новости современной

металлургии», «Новая литература по теплотехнике», «Механизация погрузочно-разгрузочных работ» и другие.

Научно-техническая библиотека проявляет ценную инициативу в деле пропаганды передового опыта новаторов производства, в разрешении различных производственных задач.

Библиотека комбината связана с 14 крупнейшими научно-техническими библиотеками Советского Союза. В ней организуются выставки и стенды, посвященные жизни и деятельности В. И. Ленина и И. В. Сталина, истории Коммунистической партии Советского Союза, борьбе народов за мир. Многочисленные красочные диаграммы отражают успехи нашей промышленности и сельского хозяйства, рост благосостояния трудящихся, перспективы развития нашей Родины, идущей по пути постепенного перехода от социализма к коммунизму.

В. БОЛТНИКОВ,
Г. ЕМЕЛЬЯНОВ.

дело части работника советского аппарата — отдать каждый час, каждую минуту своего трудового дня выполнению государственного долга на своем служебном посту. Надо об явить решительную войну всяческим проявлениям бюрократизма и волокиты, усилить контроль и проверку исполнения, всемерно развертывать самокритику и особенно критику снизу.

Министры, руководители ведомств и других учреждений обязаны строго соблюдать установленный режим рабочего дня, категорически запретить вызывать сотрудников на работу в неурочное время и удлинять рабочий день в учреждениях и организациях. В тех же случаях, когда работа в неурочное время вызывается крайней необходимости, учреждения обязаны выплачивать сотрудникам с нормированным рабочим днем за сверхурочные работы дополнительное вознаграждение в соответствии с действующим законодательством, не перерасходуя при этом фонда заработной платы.

В соответствии с установленным правительством режимом рабочего дня министры и руководители центральных учреждений обязаны внести необходимые изменения в правила внутреннего распорядка. Советам Министров союзных республик поручено также упорядочить режим рабочего дня в учреждениях республиканского и местного значения.

Проведение в жизнь решения правительства о режиме рабочего дня в советских учреждениях еще более укрепит государственный аппарат, повысит его роль в борьбе за осуществление задач коммунистического строительства.

Школа полностью укомплектована педагогическим составом. Проведен педагогический совет, на котором обсуждались итоги прошедшего учебного года и зада-

чи на новый учебный год. Педагогический коллектив поставил задачу — добиться в первой четверти нового учебного года такой успеваемости, какая была в школе на конец 1952—53 учебного года (86,6 процента), а к концу года значительно повысить успеваемость.

В целях осуществления политехнического обучения, в школе с первого дня занятий будут проводиться все практические работы по учебным предметам и работа на пришкольном биологическом участке. У нас имеются химический, физический и биологический кабинеты.

★★

2 сентября 1953 года.

Новый учебный год

Занятия начались организованно

Коллектив учителей 31-й семилетней школы хорошо подготовился к новому учебному году. В школе созданы условия для нормальных занятий. Своевременно был проведен ремонт здания, учебно-наглядных пособий, парт, столов, досок и другого оборудования. Накануне учебного года был составлен учебный план, расписание занятий. Учителя школы продумали мероприятия, направленные на повышение учебной и воспитательной работы среди детей.

Учительницы первых классов тт. Ко-вырина и Антипина посетили квартиры учеников, ознакомились с их бытовыми условиями.

Новый учебный год начался организованно. В 8 часов утра на площадке возле школы состоялась линейка. Директор школы т. Березикова и заведующая школой т. Химич поздравили детей с началом занятий, призвали их прилежно

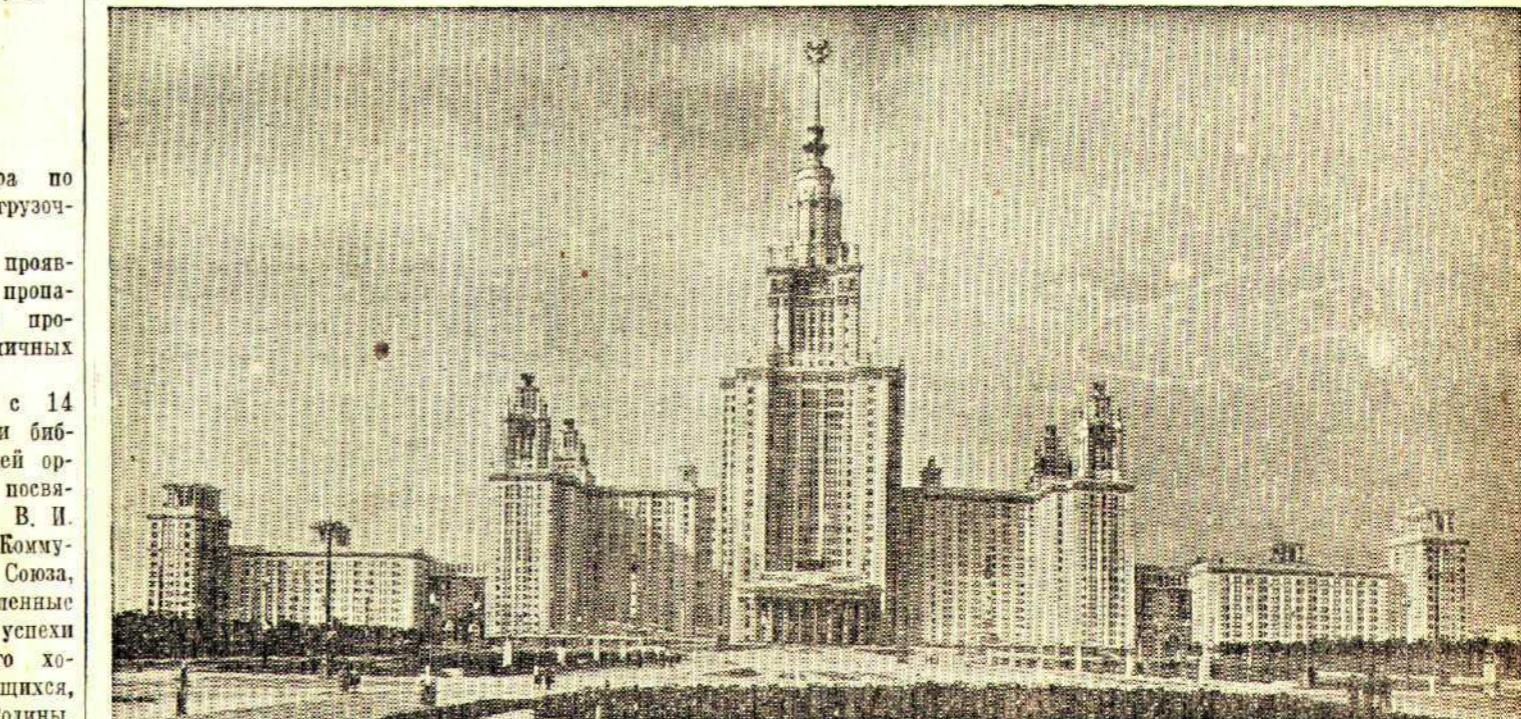
учиться, выполнять правила поведения, рассказали о повседневной отеческой заботе Советского правительства, проявляемой о воспитании детей. Тепло были встречены ученики первых классов, влившиеся в большую школьную семью. В 8 часов 30 минут был дан первый звонок. Занятия начались.

И. КАБЫШЕВ,
инструктор Сталинского горисма
НПСС.

оборудование их мы будем обновлять и улучшать. Более полно будем использовать и наш пришкольный участок. Все это поможет дать учащимся нашей школы более глубокие знания.

В этом году у нас значительно больше стало учебных классов, особенно восьмых. Задачи, стоящие перед всем советским народом, обязывают нас работать с еще большим напряжением и повышают нашу ответственность за всемерное улучшение учебно-воспитательной работы.

Н. КУЗЬМИЧЕВ,
директор 52-й средней школы.



Московский государственный университет на Ленинских горах.

Фото Н. Грановского.

(Фотохроника ТАСС).

На предприятиях

города

Новые обязательства
металлургов

Трудящиеся Кузнецкого металлургического комбината, соревнуясь за досрочное завершение годового плана, в августе сделали новый шаг по пути увеличения выплавки чугуна и стали, выпуска проката и других видов продукции. 31 августа коллектив комбината закончил как августовский, так и восьмимесячный план по всему металлургическому циклу.

За истекшие 8 месяцев коэффициент использования полезного объема доменных печей улучшился на 3 процента по сравнению с тем же периодом прошлого года. Рост производства по выплавке стали против того же периода 1952 года составил 6,6 процента, выпуск проката увеличился на 7,4 процента.

Значительного успеха достигли металлурги в выполнении задания по экономии средств от снижения себестоимости продукции. При годовом обязательстве в 5 миллионов рублей экономия от снижения себестоимости продукции только за 7 месяцев составила 9,8 миллиона рублей.

Итоги работы коллектива металлургов за 7 месяцев нынешнего года на днях обсуждались на состоявшемся общезаводском собрании стахановцев, где с докладом выступил директор комбината тов. Ермолов.

Собрание полностью одобрило инициативу коллективов доменного цеха и горнорудного управления, пересмотревших свои социалистические обязательства по сверхплановому выпуску чугуна и добыче железной руды и агломерата. Взвесив свои возможности, коллектив доменного цеха дал слово к концу года выдать сверх годового плана на 5 тысяч тонн больше высококачественного чугуна, чем было взято по первоначальному обязательству. Коллектив горнорудного управления обязался увеличить сверхплановую добычу на десятки тысяч тонн.

Металлурги приняли также решение к концу года увеличить сумму экономии средств от снижения себестоимости выпускаемой продукции до 12 миллионов рублей вместо 5 миллионов, принятых по обязательству в начале года.

Сверхплановая
отгрузка угля

В дни стахановской вахты в честь горняцкого праздника работники попрудочно-транспортного управления треста «Куйбышевуголь» в содружестве с железнодорожниками станций Обнорская, Новокузнецк-сортировочная и Новокузнецк-пассажирская добились значительных успехов в выполнении августовского плана отгрузки угля. В отдельные дни вахты план отгрузки по станции Обнорская выполнялся на 120 процентов, в том числе задание по отгрузке коксующихся углей — на 145 процентов. Простой вагонов гольми.

Секретарь парторганизации цеха Ферросплавного завода тов. Шицевалов заявил, что редакция газеты крайне редко освещает жизнь крупнейшего промышленного района края — Стальнское знамя

Состоялся очередной пленум городского комитета Коммунистической партии Советского Союза. С докладом о работе городской газеты «Стальнское знамя» выступил редактор газеты тов. Канаев.

Докладчик и выступившие в прениях участники пленума отметили, что, выполняя решения Центрального Комитета партии о повышении уровня городских газет, коллектив редакции газеты «Стальнское знамя» за последнее время не сколько улучшил освещение на страницах газеты работы промышленных предприятий и строек, культурных и бытовых учреждений, местных Советов депутатов трудящихся, городского хозяйства. Больше стало печататься в газете статей и корреспонденций о работе партийных организаций, писем трудящихся, систематическидается международная и союзная информация, международные обзоры. Однако в работе коллектива редакции газеты имеется еще ряд недостатков.

Недостатки в работе газеты «Кузбасс», отмеченные в решении пленума областного комитета партии, имеют место и в работе газеты «Стальнское знамя».

В освещении партийной жизни, работы промышленных предприятий и строек, культурно-просветительных учреждений нет планомерности. Часто эти вопросы освещаются на низком уровне, без глубокого знания дела и анализа, слабо литературно оформлены. Крайне мало уделяется внимания работе школ, высших учебных заведений, городского театра.

С критикой о работе газеты выступил секретарь Орджоникидзевского райкома партии тов. Мытарева. Она указала, что коллектив редакции газеты слабо связан с авторским активом, плохо освещает жизнь высших учебных заведений и мало оказывает помощи редакциям стеновых газет. Коллектив редакции должен проводить читательские конференции.

Мало газета дает статей и корреспонденций о передовом опыте партийных организаций, отдельных агитаторов. Не обобщается и опыт работы партийных групп. Неудовлетворительно освещаются вопросы строительства культурно-бытовых объектов, поддержания чистоты и порядка в городе.

Секретарь парторганизации цеха Ферросплавного завода тов. Шицевалов заявил, что редакция газеты крайне редко освещает жизнь крупнейшего промышленного района края — Стальнское знамя

жат прошедшие акции районов партии по итогам пятого пленума обкома КПСС. С момента проведения пленума областного комитета партии прошло три месяца, но газета «Стальнское знамя» еще медленно перестраивает свою работу. Газета попрежнему недостаточно занимается вопросами социалистического соревнования на предприятиях и стройках города. В газете мало печатается острых, критических статей в адрес партийных, советских и хозяйственных руководителей.

Пропадает это потому, что городской комитет партии неудовлетворительно руководил газетой, не всегда поддерживал ее критические выступления. Газета выступала с критическими замечаниями в адрес секретаря Куйбышевского РК КПСС тов. Дорошука, директора пединститута тов. Чистякова и других, но бюро городского комитета партии не обсуждало эти статьи, не поддержало газету.

Справедливые претензии предъявил к газете председатель Орджоникидзевского райисполкома т. Трегубенко. Он сказал:

— Редакция газеты слабо освещает работу местных Советов депутатов трудящихся. В газете напечатан ряд статей депутатов Советов, но совершенно нет статей по вопросу об опыте работы Советов, малодается также корреспонденций о работе постоянных комиссий. Редакция газеты должна усилить освещение вопросов советского строительства.

— Существенным недостатком в работе газеты «Стальнское знамя», — сказал в своем выступлении директор Кузнецкого комбината тов. Ермолов, — является то, что она несосторонне отражает жизнь промышленных коллективов города. Мало в ней печатается статей и о городском строительстве.

— В связи с решениями пятой сессии Верховного Совета СССР и речи Председателя Совета Министров СССР товарища Маленкова, — продолжает он, — на Кузнецком комбинате увеличивается производство предметов широкого потребления. Цех ширпотреб комбината будет теперь вырабатывать значительно больше товаров широкого потребления. Расширяется ассортимент. Этому вопросу следует больше уделять внимания, чаще писать о том, как выполняет коллектив цеха ширпотреб возложенные на него задачи.

Далее тов. Ермолов сказал, что он считает совершенно недопустимым тот

далее тов. Попова отметила, что в хранении, учете и регистрации наведен некоторый порядок. Однако работники отдела писем еще недостаточно настойчиво требуют от руководителей предприятий и организаций принятия соответствующих мер по каждому письму. Газета не добивается должного воздействия на руководителей, которые безответственно относятся к жалобам трудящихся. Например, в июне было направлено письмо слесаря треста «Кузбассшахстрой» т. Киселева секретарю Кузнецкого райкома партии т. Трошко для принятия соответствующих мер. Редакция три раза напоминала т. Трошко, чтобы он принял необходимые меры, но ответа так и не последовало. Плохо отвечают на письма трудящихся, посылаемые редакцией, управляющий трестом «Куйбышевуголь» т. Осокин, городская и районная прокуратура и некоторые другие организации.

Продолжают это потому, что городской комитет партии неудовлетворительно руководил газетой, не всегда поддерживал ее критические выступления. Газета выступала с критическими замечаниями в адрес секретаря Куйбышевского РК КПСС тов. Дорошука, директора пединститута тов. Чистякова и других, но бюро городского комитета партии не обсуждало эти статьи, не поддержало газету.

Справедливые претензии предъявил к газете председатель Орджоникидзевского райисполкома т. Трегубенко. Он сказал:

— Городская газета «Стальнское знамя» призвана выполнять важную роль в коммунистическом воспитании трудящихся, в деле мобилизации масс на выполнение решений партии и правительства, — сказал в своем выступлении заведующий отделом пропаганды и агитации ГК КПСС т. Тарасов. — Газета должна всесторонне удовлетворять запросы своих читателей, глубоко, со знанием дела показывать богатую, многообразную жизнь родного города, освещать жизнь области, страны, информировать о важнейших международных событиях.

Газета недостаточно показывает работу агитколлективов и агитаторов, мало критикует недостатки и упущения в агитационно-массовой работе. Это видно на таком примере. За январь и февраль было опубликовано более 30 корреспонденций по агитационно-массовой работе. Однако после проведения выборов в местные Советы депутатов трудящихся вопросы агитационно-массовой работы стали реже появляться на страницах газеты. В разделе «Партийная жизнь» мало печатаются статей секретарей первичных партийных организаций, группаторгов, секретарей ГК и РК КПСС.

Ряд ценных указаний и предложений сделали в своих выступлениях секретарь горкома комсомола т. Арловский, секретарь Куйбышевского РК КПСС т. Дорошук и другие. В частности, т. Дорошук



Новые жилые дома по улице Проектной в районе «треугольника». Фото П. Дуллинского.

Из редакционной почты

Записано, подписано и... ничего не сделано

Стальнское монтажное управление «Сибэлектромонтаж» имеет неплохую производственную базу, хорошо оснащенную механизмами. При такой базе легко можно не только выполнять, но и перевыполнять государственный план. Однако по вине управляющего трестом «Стальнскпромстрой» тов. Сыцко выполнение государственного плана поставлено в полную зависимость от температуры воздуха.

Обратимся к фактам. Наши центральные электромеханические мастерские не обеспечены ни теплом, ни водой. Еще 7 июня 1952 года тов. Сыцко подписал протокол, в котором, в частности, записано, что трест «Стальнскпромстрой» в третьем квартале 1952 года закончит строительство мастерской «Сибэлектромонтажа» в полном объеме.

Одно дело записано и подписано, а совсем другое — на деле. В прошлом году была сделана только кровля. Полы и наружная планировка были только начаты, к отоплению только приступили, а больше ничего не сделали. В третьем квартале 1952 года партком треста вынес решение, обязавшее тов. Сыцко закончить работу до зимы 1952 года. Но, решение вынесли и успокоились. Несмотря на неоднократные сигналы, бывший секретарь парткома тов. Бабиков не проверил выполнения этого решения.

В результате прошлой зимой мастерская была заморожена. Всю зиму температура внутри помещения равнялась наружной температуре. Это вызвало дальнейшие просты людей и механизмов. Фактически мастерская не работала. Металлоконструкции, сборные распределительные, монтажные узлы и т. д. приходилось выполнять в полуразрушенном деревянном помещении бывшей столовой, которого в этом году мы не имеем.

Прошло больше года, а положение не изменилось. Наступает новый осенне-зимний период.

Перед коллективом «Сибэлектромонтажа» стоят большие задачи. Решение этих задач в значительной мере будет зависеть от нормальной работы нашей производственной базы.

Мы, рабочие и инженерно-технические работники «Сибэлектромонтажа», считаем такое положение совершенно нетерпимым. Продолжительная база нашего управления должна быть закончена в самое короткое время. Новый осенне-зимний период наш коллектив должен работать в благоустроенной отапливаемой мастерской.

Рабочие и инженерно-технические работники управления «Сибэлектромонтажа» А. МАСЛНИН, В. СТОЯЛОВ, И. ИВАНОВ, Р. БОНДАРЕНКО.

Улучшать обслуживание покупателей

Материальное благосостояние трудящихся нашей страны неуклонно повышается. Они приобретают все больше и большие промышленных и продовольственных товаров. Даже работники советской

