

# БОЛЬШЕВИСТСКАЯ СТАЛЬ

ОРГАН СТАЛИНСКОГО ГОРКОМА КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ СОВЕТСКОГО СОЮЗА И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 33 (5879)

Воскресенье, 15 февраля 1953 года

Год издания  
двацать четвертый

Цена 15 коп.

Телеграмма

Председателю Центрального Народного  
Правительства Китайской Народной Республики  
Товарищу МАО ЦЗЕ-ДУНУ

Пекин.

По случаю третьей годовщины подписания Советско-Китайского Договора о дружбе, союзе и взаимной помощи, примите, товарищ Председатель, мои сердечные поздравления и пожелания дальнейшего укрепления дружбы и союза между Китайской На-

родной Республикой и Союзом Советских Социалистических Республик в интересах дела мира и безопасности народов.

И. СТАЛИН.

Телеграмма

Председателю Совета Министров Союза  
Советских Социалистических Республик  
Товарищу И. В. СТАЛИНУ

По случаю третьей годовщины со дня подписания Договора о дружбе, союзе и взаимной помощи между Китайской Народной Республикой и Союзом Советских Социалистических Республик, я, от имени китайского народа, Правительства Китайской Народной Республики и от себя лично выражают величайшему советскому народу, Советскому Правительству и Вам лично сердечную благодарность и горячие поздравления.

В течение трех лет отношения тесной дружбы и сотрудничества между двумя великими союзниками — Китаем и Советским Союзом сильно укрепились и развились. Истинно бескорыстная помощь, оказанная Советским Правительством и советским народом нашему Китаю, не только ускорила восстановление и

развитие экономики Китая, но и будет иметь важное значение для осуществления первого пятилетнего плана государственного строительства Китая в крупных масштабах.

Желаю, чтобы великая нерушимая дружба между двумя странами — Китаем и СССР с каждым днем укреплялась и развивалась в борьбе против проникновения империализма и в деле защиты мира на Дальнем Востоке и во всем мире.

Председатель Центрального Народного Правительства Китайской Народной Республики  
МАО ЦЗЕ-ДУН.

10 февраля 1953 г.  
гор. Пекин.**Больше внимания подготовительным работам на шахтах**

В директивах XIX съезда партии перед угольной промышленностью нашей страны поставлены ответственные задачи. В пятом пятилетнем плане намечены новые, мощный подъем развития угольной промышленности — прирост добчики угля предусматривается, примерно, на 43 процента, а коксующихся углей — на 50 процентов.

Дальнейший рост добычи угля должен ити не только за счет строительства новых шахт, но, главным образом, за счет повышения производительности труда, дальнейшей механизации всех процессов угледобычи, внедрения новой передовой техники и технологии на существующих шахтах. Это обязывает руководителей шахт, начиная с выполнением и перевыполнением планов по добче угля, больше обращать внимание на перспективные вопросы развития шахт, на развитие горных работ, добиваясь безусловного выполнения плана подготовительных работ.

Коммунистическая партия, Советское правительство требуют от горняков ровной и ритмичной работы — выполнять государственный план не только в среднем за месяц, но и в каждые сутки, по каждому участку. Опыт показывает, что ни одна шахта не может ритмично работать, если отстает развитие подготовительных работ. Рабочее место горняков находится в непрерывном развитии и изменении, вместе отрабатываемых лав на шахтах, не появляются новые пласти и горизонты. Это общепринятая истинка. Между тем, на большинстве шахт нашего города подготовительные работы недоделываются. Многие руководители шахт в погоне за текущей добчией угля, мало думают о завтрашней линии работы шахты, не занимаются развитием горных работ и допускают тем самым не расширение, а сужение очистного фронта.

Намеченный на 1952 год план развития горных работ на большинстве шахт не был выполнен. План подготовительных работ по тресту был выполнен только на 95,3 процента, а по главнейшим из 89,9 процента, вследствие чего трест подошел к началу 1953 года с неисполненным очистным фронтом, с наличием 83 процентов действующих лав. Однако с организацией труда проходчиков в тресте «Кубышевуголь» есть обстоятельства, которые, как правило, сопровождаются тем, что на шахте в эти дни приостанавливаются все подготовительные работы.

Наша угольная промышленность с каждым годом обогащается новой горной техникой. Большое количество новых высокопроизводительных машин имеется и на шахтах нашего города. На каждой из них есть такие, как породоподгруженные машины, которые облегчают труд проходчиков, ускоряют темпы ведения проходочных работ. Но эти высокопроизводительные горные машины из-за плохой организации труда в забоях используются крайне неудовлетворительно. Об этом говорит тот факт, что план механизированного прохождения подготовитель-

ных работ в 1952 году был выполнен всего на 57 процентов.

Не лучше обстоит дело с использованием породоподгруженных машин и в новом 1953 году. Это обясняется тем, что за породоподгруженными машинами нет надлежащего ухода, в результате — допускается большая аварийность, машины часто ломаются, выходят из строя. Доверять машины в умелые руки, выжидать из техники все, что она может дать — прямая обязанность руководителей шахт.

Приближается знаменательная дата — день выборов местные Советы. Трудящиеся нашей Родины, вдохновленные историческими решениями XIX съезда партии, гигантским производством товарища Сталина «Экономические проблемы социализма в СССР», все шире развертывают соревнование в честь выборов в местные Советы депутатов трудящихся среди основных цехов вышел коллектив мартеновского цеха № 1 (начальник цеха т. Ближаков). Стальпавильщики этого цеха перевыполнили план и выплавили сотни тонн стали сверх задания. Илан по производительности труда превышен на 2,3 процента.

Немало замечательных людей, стахановцев имеется и на наших шахтах. Многие проходочные бригады соревнуются в честь выборов в местные Советы, работают высокопроизводительно, перевыполняют свои нормы выработки. Неподобных результатов в труде добились проходочные бригады шахт им. Орджоникидзе, им. Димитрова, «Эзыриновская» в многих других. За январь месяц на шахте «Эзыриновка» проходоческая бригада т. Васильчука пропала в основном штреке № 90 почвенных метров. 84 почвенных метра ухода полевого штрека дала бригада т. Березовского на шахте «Байдаевка». 107 метров основного штрека прошла проходоческая бригада т. Токарева на шахте им. Орджоникидзе.

На многих шахтах укоренилась ненормальная практика организации так называемых дней «повышенной добчики», которые, как правило, сопровождаются тем, что на шахте в эти дни приостанавливаются все подготовительные работы.

Наша угольная промышленность с каждым годом обогащается новой горной техникой. Большое количество новых высокопроизводительных машин имеется и на шахтах нашего города. На каждой из них есть такие, как породоподгруженные машины, которые облегчают труд проходчиков, ускоряют темпы ведения проходочных работ. Но эти высокопроизводительные горные машины из-за плохой организации труда в забоях используются крайне неудовлетворительно. Об этом говорит тот факт, что план механизированного прохождения подготовитель-

ных работ в 1952 году был выполнен только на 95,3 процента, а по главнейшим из 89,9 процента, вследствие чего трест подошел к началу 1953 года с неисполненным очистным фронтом, с наличием 83 процентов действующих лав.

Особенно в неудовлетворительном соотношении оказалась очистной фронт на шахтах «Байдаевская», «Редаково-южная», «Редаково-северная». Отсутствие необходимого очистного фронта привело к тому, что большинство шахт в начале нового года допустили большой долг по добчице угля.

**От Центрального Комитета Коммунистической партии Советского Союза и Совета Министров Союза ССР**

Центральный Комитет Коммунистической партии Советского Союза и Совет Министров Союза ССР с глубоким приключением извещают, что 13 февраля 1953 года после продолжительной и тяжелой болезни скончался видный деятель Коммунистической партии Советского государства, член Центрального Комитета Коммунистической партии Советского Союза товарищ Мехлис Лев Захарович.

Центральный Комитет Коммунистической партии Советского Союза.

Совет Министров Союза ССР.

**В Совете Министров СССР и ЦК КПСС**

Совет Министров ССР и ЦК КПСС миссию по организации похорон Л. З. Мехлиса в составе тт. Суслова М. А. (председатель), Горкина А. Ф., Кузнецо-

ва Ф. Ф., Помазнева М. Т. и Яснова М. А. 2. Похоронить Л. З. Мехлиса на Красной площади у Кремлевской стены.

В гениальном произведении И. В. Сталина «Экономические проблемы социализма в СССР», решениях XIX съезда Коммунистической партии Советского Союза развернуты грандиозные перспективы движения нашей страны вперед по пути к коммунизму.

(«Правда»).

**Подготовка к выборам в местные Советы****ЛУЧШИЕ АГИТАТОРЫ**

Агитпункт № 8, расположенный в центральной детской библиотеке города, красочно оформлен. На стенах всегда свежие газеты и журналы. Для избирателей здесь прочитаны лекции о решениях XIX съезда Коммунистической партии Советского Союза, международном положении Советов депутатов трудящихся, о жизни и деятельности В. И. Ленина и на другие темы. Избиратели просмотрели ряд концертов художественной самодеятельности.

Проведены встречи избирателей с кандидатами в депутаты в Сталинский городской и Молотовский районный Советы депутатов трудящихся.

Многие агитаторы добросовестно выполняют важнейшее партийное поручение — несет в массы слово коммунистической правды. Агитаторы тт. Атаманская и Воронина — партротализация школы № 17, т. Большаков — цех рельсовых скреплений Кузнецкого комбината.

Сейчас агитаторы знакомят избирателей с трудовой жизнью и общественной деятельностью кандидатов в депутаты Кемеровского областного и Молотовского районного Советов депутатов трудящихся.

**E. ТАРАСОВ,**  
зав. агитпунктом избирательного участка № 8.



Кандидат в депутаты Орджоникидзевского районного Совета депутатов трудящихся тов. Зенков Т. Ф.— мастер листопрокатного цеха Кузнецкого комбината— по избирательному округу № 104.

**Стахановская вахта алюминищиков**

Включаясь в социалистическое соревнование в честь выборов в местные Советы, коллектив электролизного цеха алюминиевого завода взял на себя повышенные обязательства по выполнению государственного плана.

Итоги работы в январе показывают, что алюминищики успешно справляются с принятыми обязательствами. Среди участков цеха лучших успехов добился колlettiv, которым руководят т. Калужский. Инварское задание этим колlettivом выполнено на 104,5 процента.

В соревновании бригад цеха на первое место вышла бригада электролизников т. Бурьяна. Этот колlettiv выполнил инварское задание на 102,7 процента, выдал весь металл отличного качества и обеспечил экономию сырья и электроэнергии. Бригада присуждено первое место и переходящее Красное знамя. На второе место вышла бригада электролизников т. Каурульного.

Бригадам тт. Бурьяна, Каурульного, Никулина, Елинина, Шепелева, Верининой и Кандыкова, выдавшим металл высших сортов, присвоено звание бригад отличного качества.

Сейчас бригады цеха продолжают вести стахановскую вахту в честь выборов и с большим успехом справляются с принятыми на февраль повышенными обязательствами.

**И. АФАНАСьев,**  
старший нормировщик электролизного цеха алюминиевого завода.

**Встречи кандидатов в депутаты с избирателями**

В агитпункте избирательного участка № 10 состоялось собрание избирателей. Повышенное внимание кандидатов в депутаты Сталинского городского и Старокузнецкого районных Советов с избирателями.

Первым выступил доверенное лицо тов. Коробейникова. Он говорит о том, что колlettiv Кузнецкого завода ферросплавов задание по снижению себестоимости продукции.

Третье место присуждено колlettivу рельссобалочного цеха. Прокатчики этого цеха добились перевыполнения плана, а также экономии металла, топлива и электроэнергии.

В соревновании вспомогательных цехов комбината первое место завоевал колlettiv копрового цеха, перевыполнивший план переработки лома и разработки шлакового отвала. Второе место присуждено колlettivу котельного цеха и третье — литьевого цеха.

В соревновании отделов заводоуправления первое место занял колlettiv отдела снабжения.

Победителями в социалистическом соревновании мастеров и рабочих ведущих профессий в январе оказались: мастера доменного цеха тт. Понсолов и Егоров, старшие горные токи же цеха тт. Сидорчик, Олешик и Галев, стальвары мартеновского цеха № 1 тт. Бартолин, Сапонов, Ануфриев, Проздов, мартеновского цеха № 2 тт. Захаренко и Федотов, прессовщики огнеупорного цеха № 1 тт. Исмаилов, Молокова и другие.

**N. КАНИЧЕВ.**

В годы Великой Отечественной войны тов. Манин участвовал в боях против немецких фашистов, отмечен тримя правительственными наградами. Работая инспектором государственных доходов района, тов. Манин систематически выполняет задание. По итогам работы за 4-й квартал прошлого года занесен на городской Доску почета.

До этого он был занесен в областную Книгу почета советских работников.

Тов. Манин поблагодарил избирателей за оказанное ему доверие и дал слово приложить все силы для того, чтобы опровергнуть оказанные ему обвинения.

Выступившие на собрании избиратели единодушно заявили о том, что они с радостью отдаст свои голоса за верных сыновей и дочерей народа, выявленных избирателями соревнования металлургической промышленности.

Трудящиеся внесли ряд предложений новому составу Советов. Учительница тов. Бокова говорит:

— Мы видим, как быстро растет наш родной город, повышается материальное благосостояние и культурный уровень труда. Коммунистическая партия, товарищи Сталина, проявляют постоянную отеческую заботу о своем народе.

— Кандидатам в депутаты избиратели выразили единогласное желание в день выборов 22 февраля отдать свои голоса за кандидатов недупнистического стиля. Городской и районный Советы должны больше внимания

уделять благоустройству нашего поселка. Население района увеличивается. Классы старой школы переполнены. Необходимо поднять вопрос о строительстве здесь нового здания школы. Наши Районетские улицы от поселка отделяются речкой. Всюду она разливается. Здесь нужно построить мост.

Инвалид Отечественной войны т. Борисов говорит о необходимости улучшить снабжение поселка доброкачественной питьевой водой.

— Улица Одесская, — продолжает т. Корнеев, — совсем не благоустроена. В дождливую погоду здесь очень тяжело пройти. У нас есть возможность замостить ее.

Домохозяйка т. Гусева просит кандидатов в депутаты обратить внимание на улучшение торговли промышленными и продовольственными товарами. Ларек, имеющийся в поселке, очень маленький.

В нем часто не бывает необходимого ассортимента товаров, тогда, как в других магазинах все необходимое имеется.

Работница т. Ситичина выразила вопрос об открытии в поселке детского сада. Ненормально также то

## Партийная жизнь

# Решительно изживать недостатки, полнее использовать резервы производства (С собрания партийного актива Кузнецкого комбината)

На днях в театре металлургов состоялось собрание партийного актива Кузнецкого комбината, которое обсудило постановление бюро Кемеровского обкома КПСС о работе комбината и мерах по улучшению использования резервов производства. С докладом по этому вопросу выступил секретарь Кемеровского обкома КПСС тов. Гусев.

Докладчик отметил, что советский народ, вдохновленный историческими решениями XIX съезда Коммунистической партии Советского Союза и гениальными произведениями товарища И. В. Сталина «Экономические проблемы социализма в ССР», делает все для того, чтобы успешно проводить в жизнь грандиозную программу коммунистического строительства в нашей стране.

В интересах успешного выполнения пятой пятилетки металлурги Кузнецкого комбината, как и трудающиеся всех отраслей промышленности, должны добиваться значительного роста производства продукции, улучшения качества и снижения себестоимости. Для этого необходимо решительно изживать недостатки, полнее использовать имеющиеся резервы производства.

Заслушав отчет директора Кузнецкого комбината т. Белана о работе комбината, бюро Кемеровского обкома партии отметило, что на комбинате проведена некоторая работа по совершенствованию техники, технологии и автоматизации производства. Это способствовало тому, что в 1952 году металлурги досрочно завершили годовой государственный план по производству металла и выполнили обязательства, взятые в письме товарищу Сталину.

Но, как показала проверка, в работе комбината имеются серьезные недостатки, которые сдерживают полное использование имеющихся резервов производства. На комбинате многое так называемых «узких мест», но решительных мер к их устранению руководители комбината не принимают. До сих пор, например, не разрешен вопрос о улучшении разделки металла в мартеновских цехах. По этой причине большое количество металла идет в брак. Не спрашиваются с прокаткой слитков обжимной стан, это приводит к тому, что часть слитков отгружается на другие металлургические предприятия. Неудовлетворительно работает внутреннаводской транспорт, который не обеспечивает своевременную перевозку грузов.

Большим резервом является ровная в ритмичной работе всех цехов и участков. Но на комбинате этот резерв не используется. В работе процветает штурмовицкая. Как правило, металлурги в первой декаде не выполняют плана, а в третий декаде наверстывают упущенное. В большинстве цехов график работы не стал еще законом производства. Особенно он нарушается в мартеновских цехах. В прошлом году график выпуска плавок был выполнен всего лишь на 61,5 процента. Неравномерная выдача плавок приводит к срыву нормальной работы прокатных цехов. Только коллектив обжимного цеха простоял по этой причине 330 часов.

Нормальная работа приводит также к несвоевременному выполнению плана по заказам, к ухудшению качества продукции и к удорожанию ее себестоимости. Только за несвоевременную поставку металла потребители завод выплатили штрафов более 5 миллионов рублей. Потери от брака превышают эту сумму в несколько раз. Большие убытки имеют завод из-за перерасхода сырья и материалов, особенно в мартеновских цехах. Значительные убытки допущены также из-за больших непроизводительных расходов, из-за превышения сверхнормативных остатков и т. д.

Все это привело к тому, что комбинат не только не выполнил обязательств по снижению себестоимости, но и не спранился с планом по уменьшению производственных процессов. В бюджет государства недодано 1,5 миллиона рублей.

На комбинате неудовлетворительно осуществляется контроль за соблюдением технологических дисциплин, что приводит к нарушению технологии. Технический отдел работает плохо, не подхватывает все новое, передовое, прогрессивное, не помогает цехам совершенствовать технику и технологию. Существует консерватизм в деле внедрения в производство трудовых процессов. Не все сделано по внедрению скоростного стальварения.

На ряде участков комбината слабо внедряется новая техника, которая уже применяется на других металлургических предприятиях. На Магнитогорском комбинате и заводе «Запорожсталь» для усадки окантовки при прокатке листа применяется гидравлическая установка, а на Кузнецком комбинате до сих пор для этого используются деревянные мельхи. Ермолов приводится на комбинате также прокатываемый лист, в то время

как этот процесс уже автоматизирован.

Многие недостатки в планировании производства и нормировании. Отделы завода управления слабо связаны с производством, не оказывают работникам цехов помощи в разрешении тех или иных вопросов. Не анализируют и не обобщают работу цехов работники лаборатории завода, которые даже стоят от решения сложных задач производства.

Пользуясь бесконтрольностью партийных и профсоюзных организаций завода, на комбинате было предано забвению заботы об удовлетворении культурно-бытовых нужд трудающихся. Бытовые помещения в ряде цехов находятся в запущенном состоянии. Нет должного внимания в соблюдении техники безопасности.

Бюро областного комитета партии считает, что все эти факты имели место потому, что директор комбината тов. Белан и главный инженер тов. Ермолов некритически оценивали свою работу, что сдавало обстановку благодушную, самоуспокоенность и заиняность среди ряда руководящих работников комбината. На заводе слабо развита критика и самокритика. Имеет место боязнь критиковать руководителей комбината, развитие чиновничества и отсебытывания.

— У нас, — продолжает т. Климасенко, — были принципиальные заблуждения. Мы шли на увеличение выплавки стали, не совершенствуя технологию, не изучая ее, допуская большое количество брака. В 1952 году, несмотря на то, что по сравнению с 1951 годом брак был снижен на 13 проц., мы потеряли на браке 2 млн. 715 тысяч рублей.

— И в нашем цехе, — говорит далее т. Климасенко, — была атмосфера самодовольства и самовосхваления. Это привело к необоснованному вскрытию и устранению недостатков и приводило к неправильному воспитанию кадров. Самоуспокоенность и заиняность среди ряда руководящих работников комбината. На заводе слабо развита критика и самокритика. Имеет место боязнь критиковать руководителей комбината, развитие чиновничества и отсебытывания.

— У нас, — продолжает т. Климасенко, — были принципиальные заблуждения. Мы шли на увеличение выплавки стали, не совершенствуя технологию, не изучая ее, допуская большое количество брака. В 1952 году, несмотря на то, что по сравнению с 1951 годом брак был снижен на 13 проц., мы потеряли на браке 2 млн. 715 тысяч рублей.

— И в нашем цехе, — говорит далее т. Климасенко, — была атмосфера самодовольства и самовосхваления. Это привело к необоснованному вскрытию и устранению недостатков и приводило к неправильному воспитанию кадров. Самоуспокоенность и заиняность среди ряда руководящих работников комбината. На заводе слабо развита критика и самокритика. Имеет место боязнь критиковать руководителей комбината, развитие чиновничества и отсебытывания.

— У нас, — продолжает т. Климасенко, — была атмосфера самодовольства и самовосхваления. Это привело к необоснованному вскрытию и устранению недостатков и приводило к неправильному воспитанию кадров. Самоуспокоенность и заиняность среди ряда руководящих работников комбината. На заводе слабо развита критика и самокритика. Имеет место боязнь критиковать руководителей комбината, развитие чиновничества и отсебытывания.

— У нас, — продолжает т. Климасенко, — была атмосфера самодовольства и самовосхваления. Это привело к необоснованному вскрытию и устранению недостатков и приводило к неправильному воспитанию кадров. Самоуспокоенность и заиняность среди ряда руководящих работников комбината. На заводе слабо развита критика и самокритика. Имеет место боязнь критиковать руководителей комбината, развитие чиновничества и отсебытывания.

— У нас, — продолжает т. Климасенко, — была атмосфера самодовольства и самовосхваления. Это привело к необоснованному вскрытию и устранению недостатков и приводило к неправильному воспитанию кадров. Самоуспокоенность и заиняность среди ряда руководящих работников комбината. На заводе слабо развита критика и самокритика. Имеет место боязнь критиковать руководителей комбината, развитие чиновничества и отсебытывания.

— У нас, — продолжает т. Климасенко, — была атмосфера самодовольства и самовосхваления. Это привело к необоснованному вскрытию и устранению недостатков и приводило к неправильному воспитанию кадров. Самоуспокоенность и заиняность среди ряда руководящих работников комбината. На заводе слабо развита критика и самокритика. Имеет место боязнь критиковать руководителей комбината, развитие чиновничества и отсебытывания.

— У нас, — продолжает т. Климасенко, — была атмосфера самодовольства и самовосхваления. Это привело к необоснованному вскрытию и устранению недостатков и приводило к неправильному воспитанию кадров. Самоуспокоенность и заиняность среди ряда руководящих работников комбината. На заводе слабо развита критика и самокритика. Имеет место боязнь критиковать руководителей комбината, развитие чиновничества и отсебытывания.

— У нас, — продолжает т. Климасенко, — была атмосфера самодовольства и самовосхваления. Это привело к необоснованному вскрытию и устранению недостатков и приводило к неправильному воспитанию кадров. Самоуспокоенность и заиняность среди ряда руководящих работников комбината. На заводе слабо развита критика и самокритика. Имеет место боязнь критиковать руководителей комбината, развитие чиновничества и отсебытывания.

— У нас, — продолжает т. Климасенко, — была атмосфера самодовольства и самовосхваления. Это привело к необоснованному вскрытию и устранению недостатков и приводило к неправильному воспитанию кадров. Самоуспокоенность и заиняность среди ряда руководящих работников комбината. На заводе слабо развита критика и самокритика. Имеет место боязнь критиковать руководителей комбината, развитие чиновничества и отсебытывания.

— У нас, — продолжает т. Климасенко, — была атмосфера самодовольства и самовосхваления. Это привело к необоснованному вскрытию и устранению недостатков и приводило к неправильному воспитанию кадров. Самоуспокоенность и заиняность среди ряда руководящих работников комбината. На заводе слабо развита критика и самокритика. Имеет место боязнь критиковать руководителей комбината, развитие чиновничества и отсебытывания.

— У нас, — продолжает т. Климасенко, — была атмосфера самодовольства и самовосхваления. Это привело к необоснованному вскрытию и устранению недостатков и приводило к неправильному воспитанию кадров. Самоуспокоенность и заиняность среди ряда руководящих работников комбината. На заводе слабо развита критика и самокритика. Имеет место боязнь критиковать руководителей комбината, развитие чиновничества и отсебытывания.

— У нас, — продолжает т. Климасенко, — была атмосфера самодовольства и самовосхваления. Это привело к необоснованному вскрытию и устранению недостатков и приводило к неправильному воспитанию кадров. Самоуспокоенность и заиняность среди ряда руководящих работников комбината. На заводе слабо развита критика и самокритика. Имеет место боязнь критиковать руководителей комбината, развитие чиновничества и отсебытывания.

— У нас, — продолжает т. Климасенко, — была атмосфера самодовольства и самовосхваления. Это привело к необоснованному вскрытию и устранению недостатков и приводило к неправильному воспитанию кадров. Самоуспокоенность и заиняность среди ряда руководящих работников комбината. На заводе слабо развита критика и самокритика. Имеет место боязнь критиковать руководителей комбината, развитие чиновничества и отсебытывания.

— У нас, — продолжает т. Климасенко, — была атмосфера самодовольства и самовосхваления. Это привело к необоснованному вскрытию и устранению недостатков и приводило к неправильному воспитанию кадров. Самоуспокоенность и заиняность среди ряда руководящих работников комбината. На заводе слабо развита критика и самокритика. Имеет место боязнь критиковать руководителей комбината, развитие чиновничества и отсебытывания.

— У нас, — продолжает т. Климасенко, — была атмосфера самодовольства и самовосхваления. Это привело к необоснованному вскрытию и устранению недостатков и приводило к неправильному воспитанию кадров. Самоуспокоенность и заиняность среди ряда руководящих работников комбината. На заводе слабо развита критика и самокритика. Имеет место боязнь критиковать руководителей комбината, развитие чиновничества и отсебытывания.

— У нас, — продолжает т. Климасенко, — была атмосфера самодовольства и самовосхваления. Это привело к необоснованному вскрытию и устранению недостатков и приводило к неправильному воспитанию кадров. Самоуспокоенность и заиняность среди ряда руководящих работников комбината. На заводе слабо развита критика и самокритика. Имеет место боязнь критиковать руководителей комбината, развитие чиновничества и отсебытывания.

— У нас, — продолжает т. Климасенко, — была атмосфера самодовольства и самовосхваления. Это привело к необоснованному вскрытию и устранению недостатков и приводило к неправильному воспитанию кадров. Самоуспокоенность и заиняность среди ряда руководящих работников комбината. На заводе слабо развита критика и самокритика. Имеет место боязнь критиковать руководителей комбината, развитие чиновничества и отсебытывания.

— У нас, — продолжает т. Климасенко, — была атмосфера самодовольства и самовосхваления. Это привело к необоснованному вскрытию и устранению недостатков и приводило к неправильному воспитанию кадров. Самоуспокоенность и заиняность среди ряда руководящих работников комбината. На заводе слабо развита критика и самокритика. Имеет место боязнь критиковать руководителей комбината, развитие чиновничества и отсебытывания.

— У нас, — продолжает т. Климасенко, — была атмосфера самодовольства и самовосхваления. Это привело к необоснованному вскрытию и устранению недостатков и приводило к неправильному воспитанию кадров. Самоуспокоенность и заиняность среди ряда руководящих работников комбината. На заводе слабо развита критика и самокритика. Имеет место боязнь критиковать руководителей комбината, развитие чиновничества и отсебытывания.

— У нас, — продолжает т. Климасенко, — была атмосфера самодовольства и самовосхваления. Это привело к необоснованному вскрытию и устранению недостатков и приводило к неправильному воспитанию кадров. Самоуспокоенность и заиняность среди ряда руководящих работников комбината. На заводе слабо развита критика и самокритика. Имеет место боязнь критиковать руководителей комбината, развитие чиновничества и отсебытывания.

— У нас, — продолжает т. Климасенко, — была атмосфера самодовольства и самовосхваления. Это привело к необоснованному вскрытию и устранению недостатков и приводило к неправильному воспитанию кадров. Самоуспокоенность и заиняность среди ряда руководящих работников комбината. На заводе слабо развита критика и самокритика. Имеет место боязнь критиковать руководителей комбината, развитие чиновничества и отсебытывания.

— У нас, — продолжает т. Климасенко, — была атмосфера самодовольства и самовосхваления. Это привело к необоснованному вскрытию и устранению недостатков и приводило к неправильному воспитанию кадров. Самоуспокоенность и заиняность среди ряда руководящих работников комбината. На заводе слабо развита критика и самокритика. Имеет место боязнь критиковать руководителей комбината, развитие чиновничества и отсебытывания.

— У нас, — продолжает т. Климасенко, — была атмосфера самодовольства и самовосхваления. Это привело к необоснованному вскрытию и устранению недостатков и приводило к неправильному воспитанию кадров. Самоуспокоенность и заиняность среди ряда руководящих работников комбината. На заводе слабо развита критика и самокритика. Имеет место боязнь критиковать руководителей комбината, развитие чиновничества и отсебытывания.

— У нас, — продолжает т. Климасенко, — была атмосфера самодовольства и самовосхваления. Это привело к необоснованному вскрытию и устранению недостатков и приводило к неправильному воспитанию кадров. Самоуспокоенность и заиняность среди ряда руководящих работников комбината. На заводе слабо развита критика и самокритика. Имеет место боязнь критиковать руководителей комбината, развитие чиновничества и отсебытывания.

— У нас, — продолжает т. Климасенко, — была атмосфера самодовольства и самовосхваления. Это привело к необоснованному вскрытию и устранению недостатков и приводило к неправильному воспитанию кадров. Самоуспокоенность и заиняность среди ряда руководящих работников комбината. На заводе слабо развита критика и самокритика. Имеет место боязнь критиковать руководителей комбината, развитие чиновничества и отсебытывания.

— У нас, — продолжает т. Климасенко, — была атмосфера самодовольства и самовосхваления. Это привело к необоснованному вскрытию и устранению недостатков и приводило к неправильному воспитанию кадров. Самоуспокоенность и заиняность среди ряда руководящих работников комбината. На заводе слабо развита критика и самокритика. Имеет место боязнь критиковать руководителей комбината, развитие чиновничества и отсебытывания.

— У нас, — продолжает т. Климасенко, — была атмосфера самодовольства и самовосхваления. Это привело к необоснованному вскрытию и устранению недостатков и приводило к неправильному воспитанию кадров. Самоуспокоенность и заиняность среди ряда руководящих работников комбината. На заводе слабо развита критика и самокритика. Имеет место боязнь критиковать руководителей комбината, развитие чиновничества и отсебытывания.

— У нас, — продолжает т. Климасенко, — была атмосфера самодовольства и самовосхваления. Это привело к необоснованному вскрытию и устранению недостатков и приводило к неправильному воспитанию кадров. Самоуспокоенность и заиняность среди ряда руководящих работников комбината. На заводе слабо развита критика и самокритика. Имеет место боязнь критиковать руководителей комбината, развитие чиновничества и отсебытывания.