

# БОЛЬШЕВИСТСКАЯ СТАЛЬ

ЦЕНА 10 КОП.

СТАЛИНСК, НОВОСИБИРСКАЯ ОБЛАСТЬ

№ 246 (2428)

## Трудовая книжка рабочего и служащего

(Передовая „Правды“ за 22 декабря 1938 года)

Во вчерашнем номере «Правды» было опубликовано постановление Совета Народных Комиссаров Союза ССР «О введении трудовых книжек». Это постановление, изданное в целях упорядочения учета рабочих и служащих, имеет большое народнохозяйственное значение и, несомненно, будет содействовать улучшению работы наших предприятий и учреждений.

Самым ценным капиталом в нашей стране являются кадры, люди, их трудовой энтузиазм, их мастерство, их опыт, их стремление умножить богатства нашей родины — вот что решает успех работы любого советского предприятия или учреждения. На наших заводах и фабриках, на шахтах и электростанциях, на железных дорогах и в учреждениях миллионы людей работают самоотверженно, отдавая свои знания, свое умение делу социалистического строительства. На каждом предприятии есть костяк старых кадровиков, людей имеющих большие заслуги перед своим заводом, перед всей страной. Сотни и тысячи передовых работников, стахановцев, ударников отмечаются поощрениями и наградами. Эти люди — золотой фонд предприятия или учреждения.

Вместе с тем среди рабочих и служащих имеются и люди отсталые, неосознательные, допускающие нарушения дисциплины, а также лица, которые вовсе не дорожат своими предприятиями, перелетают с места на место и тем самым дезорганизуют производство.

Знают ли руководители предприятий и учреждений своих работников, свои кадры? Хорошо ли они знают людей отличившихся и людей, трудовая биография которых состоит из постоянных перемещений с места на место и нарушений дисциплины? Нет, очень и очень многие руководители людей не знают. Система учета рабочих и

тор, — это стало обычным в нашей стране, где партия Ленина — Сталина воспитывает людей, вырашивает их, дает простор талантам. У того, кто честно трудится, трудовая книжка с отметками о перемещениях в работе будет свидетельством его роста, его выдвижения, его успехов.

Вместе с тем трудовая книжка будет одной из серьезных мер борьбы с текучестью. Она может разоблачить лгунов — эту категорию людей, которые бродят с предприятия на предприятие, из учреждения в учреждение. Лгуны не дорожат производством, они используют наше трудовое законодательство в своих шкурнических интересах. Этому надо положить конец, ибо текучесть сильно мешает работе промышленности. Ликвидация текучести, создание постоянных кадров есть необходимое условие дальнейшего укрепления нашей промышленности, всего народного хозяйства, государственного аппарата.

В многочисленных письмах рабочих, служащих, специалистов, хозяйственников, профработников, публикуемых на страницах «Правды» и других газет, со всей резкостью и справедливостью ставится вопрос о борьбе с нарушителями трудовой дисциплины — лодырями, прогульщиками, лгунами. Только изваялиберально-примирительского отношения многих хозяйственников, партийных и профсоюзных организаций к дезорганизаторам производства некоторые предприятия стали очагами текучести, превратились в убежища для лодырей. Более чем своевременно напомнить слова товарища Сталина, сказанные им на I Всесоюзном съезде колхозников-ударников.

«Иногда говорят: ежели социализм, — зачем еще трудиться? Трудился раньше, трудимся теперь, — не пора ли перестать трудиться? Такие речи в корне неправильны.

## О введении трудовых книжек

Постановление Совета Народных Комиссаров Союза ССР

В целях упорядочения учета рабочих и служащих в предприятиях и учреждениях, Совет Народных Комиссаров Союза ССР постановляет:

1. Ввести с 15 января 1939 года для рабочих и служащих всех государственных и кооперативных предприятий и учреждений трудовые книжки, выдаваемые администрацией предприятия (учреждения).

2. В трудовые книжки вносить следующие сведения о владельце трудовой книжки: фамилия, имя и отчество, возраст, образование, профессия и сведения об его работе, о переходе его из одного предприятия (учреждения) в другое, о причинах такого перехода, а также о получаемых им поощрениях и награждениях.

3. Утвердить форму трудовой книжки.

4. Трудовые книжки изготавливаются по единому для всего Союза ССР образцу. Текст трудовых книжек печатается на русском языке и на языке данной союзной или автономной республики.

5. Заполнение трудовых книжек производится на том языке, на котором ведется делопроизводство в данном предприятии (учреждении). В том случае, если делопроизводство ведется на языке союзной или автономной республики, то трудовая книжка заполняется одновременно и на русском языке.

6. Рабочие и служащие, поступающие на работу, обязаны предъявлять администрации предприятия (учреждения) трудовую книжку. Администрация может принимать на работу рабочих и служащих только при предъявлении трудовой книжки. Лица, поступающие на работу впервые, обязаны предъявлять администрации справку домоуправления или сельского совета о своем последнем занятии.

7. Администрация предприятий и

учреждений ведет трудовые книжки только по месту основной работы.

9. Трудовая книжка хранится у администрации предприятия (учреждения), а при увольнении рабочего или служащего, выдается ему на руки.

10. Трудовые книжки заполняются администрацией предприятий и учреждений с соблюдением следующих правил:

а) Год рождения, среднее и высшее образование указываются только на основании документов. Начальное образование может быть указано со слов рабочего или служащего.

б) В графе «Профессия» указывается основная профессия — в соответствии с заявлением самого рабочего или служащего.

в) В разделе «Сведения о работе» прежде всего вносится следующая запись по графе 3-й: «Общий стаж работы по найму до поступления в предприятие (учреждение), которое выдает трудовую книжку, составляет столько-то лет». В графе 4-й соответственно пишется: «Подтвержден документами стаж столько-то лет и записан со слов стажа столько-то лет».

г) Дальше пишется — в виде заголовка — наименование предприятия (учреждения), которое выдает трудовую книжку.

Под этим заголовком вносятся записи о времени приема на работу в данное предприятие (учреждение) и о перемещениях по работе, состоявшихся до заполнения трудовой книжки.

Записи в разделе «Сведения о работе» оформляются следующим образом: в графе 2-й указывается дата приема на работу, перемещение или увольнение; в графе 3-й пишется: «Принят в такой-то цех (отдел) на такую-то должность», или «Переведен в такой-то цех (отдел)

Таким же образом оформляются записи в следующих местах работы.

Взыскания в трудовую книжку не записываются.

д) Поощрения и награждения записываются за время со дня поступления в предприятие (учреждение), которое выдает трудовую книжку. При этом записываются только единичные поощрения и награждения, связанные с работой в предприятии (учреждении). Премии, предусмотренные системой заработной платы, не записываются.

е) При увольнении все сведения о работе, о поощрениях и награждениях, внесенные за время работы в предприятии (учреждении), заверяются подписью его руководителя (или специально уполномоченного им лица) и печатью предприятия (учреждения).

ж) Все записи в трудовой книжке производятся чернилами.

11. За выдачу трудовых книжек взимается администрацией предприятия (учреждения) с владельца книжек плата в размере 50 копеек.

12. В случае утери трудовой книжки, в результате небрежного ее хранения, владелец трудовой книжки подвергается администрацией предприятия (учреждения) в административном порядке штрафу в размере 25 рублей.

Потерявший трудовую книжку обязан немедленно заявить об этом администрации (по месту последней работы). Не позже 15 дней после заявления администрация выдает новую трудовую книжку с подписью: «Дубликат».

13. Все суммы, поступающие как от взимания платы за выдачу трудовых книжек, так и от взимания штрафов за утерю трудовых книжек, поступают в доход государства.

14. Незаконное пользование тру-



Тов. Поспелов — мастер 2-й печи домашнего цеха. Мастер первого класса.

### В СОВНАРКОМЕ СОЮЗА ССР

## Об отмене распоряжения Мосгороно от 5 ноября 1938 года об оценке успеваемости учащихся

Рассмотрев распоряжение Московского городского отдела народного образования от 5 ноября с. г. и приказ Наркомпроса РСФСР от 15 декабря по поводу этого распоряжения Мосгороно, Совет Народных Комиссаров Союза ССР установил следующее:  
Распоряжение Мосгороно от 5 ноября

тов. Сергеевой и зав. школьным отделом Мосгороно тов. Шапваленко, непосредственно ответственным за издание распоряжения Мосгороно от 5 ноября.  
3. Предложить Президиуму Моссовета расследовать факт издания приказа Мосгороно от 5 ноября,

свои кадры? Хорошо ли они знают людей отличившихся и людей, трудовая биография которых состоит из постоянных перемест работ и нарушений дисциплины? Нет, очень и очень многие руководители людей не знают. Система учета рабочих и служащих, существовавшая до сих пор, страдала серьезными недостатками. Такое положение влекло за собой умаление прав честных, добросовестных работников, кадровиков, их заслуги перед производством, падающие отражение в поощрениях и награждениях, на записывались теория и забывались.

Теперь, согласно решению правительства, трудовые книжки будут вестись на всех рабочих и служащих, работающих в предприятиях или учреждениях свыше пяти дней, в том числе на сезонных и временных работников. Трудовая книжка будет содержать основные данные о работнике: его возраст, профессию, образование, сведения о работе, о поощрениях и награждениях. Это решение правительства направлено целиком в защиту честных тружеников, ибо их работа будет теперь на виду, она будет точно отражаться в трудовой книжке.

Постановление правительства «О введении трудовых книжек», как видно из публикуемых сегодня в «Правде» материалов, встречено с большим одобрением рабочими и служащими, как мера для установления твердого порядка на всех предприятиях и в учреждениях. Токать-стакановец опытного цеха 2-го часового завода тов. Н. Елисейев пишет:

«В трудовую книжку будут записываться все поощрения и награждения. Это очень хорошо. Теперь, следовательно, честные, добросовестные работники всегда будут на виду. С другой стороны, введение трудовых книжек поможет нам укрепить трудовую дисциплину. То обстоятельство, что в трудовой книжке будут указываться причины увольнения, а также, что без предъявления трудовой книжки не будут принимать на работу, заставит многих лгунов прекратить свои «полеты».

«Трудовая книжка с поощрениями и награждениями будет гордостью рабочего и служащего, свидетельством его трудолюбия, его преданности родине. В нашей стране люди растут очень быстро, ловынают свою квалификацию, свои политические и технические знания, свой кругозор. На наших предприятиях и в учреждениях происходит в огромных масштабах продвижение людей. Сегодня — рабочий, завтра — бригадир, мастер, начальник цеха, дирек-

тора, сказанные им на I Всесоюзном съезде колхозников-ударников. «Иногда говорят: ежели социализм, — зачем еще трудиться? Трудились раньше, трудимся теперь, — не пора ли перестать трудиться? Такие речи в корне неправильны, товарищи. Это философия лодырей, а не честных тружеников. Социализм вовсе не отрицает труд. Наоборот, социализм строится на труде. Социализм и труд неотделимы друг от друга. Ленин, наш великий учитель, говорил: «Кто не трудится, тот не ест». Что это значит, против кого направлены слова Ленина? Против эксплуататоров, против тех, которые сами не трудятся, а заставляют трудиться других и обогащаются за счет других. А еще против кого? Против тех, которые сами лодырничают и хотят за счет других поживиться. Социализм требует не лодырничанья, а того, чтобы все люди трудились честно, трудились не на других, не на богатеев и эксплуататоров, а на себя, на общество».

Рабочие и служащие в массе своей прекрасно понимают, что социализм строится на труде, поэтому они требуют решительной борьбы с теми, кто лодырничает, кто прогуливает, кто «летает» с места на место и тем самым нарушает нормальную работу предприятий и учреждений и наносит ущерб нашему государству, нашему народу.

Постановление Совета Народных Комиссаров СССР обязывает администрацию предприятий и учреждений закончить выдачу трудовых книжек рабочим и служащим до 15 января 1939 года. Ошибается тот, кто подумает, что введение трудовой книжки — это дело одних лишь технических секретарей, которые заполняют графу за графой. Нет, это серьезная проверка для отделов кадров, для всего административного аппарата предприятий и учреждений. Трудовая книжка — это документ не на день, а на многие годы, поэтому работа, которую необходимо проделать до 15 января, — менее чем за месяц, — должна отличаться особенной точностью и тщательностью.

Задача партийных, профсоюзных и хозяйственных организаций — разъяснить значение трудовой книжки каждому рабочему и служащему, это значит — миллионам людей. Надо провести большую политическую работу в массах и вызвать в каждом рабочем и служащем стремление, чтобы его трудовая книжка была свидетельством его роста, его успехов в труде на благо нашего народа, нашей родины.

при предъявлении трудовой книжки. Лица, поступающие на работу впервые, обязаны предъявлять администрации справку домоуправления или сельского совета о своем последнем занятии.

7. Администрация предприятий и учреждений обязана закончить выдачу трудовых книжек рабочим и служащим до 15 января 1939 года.

Лицам, которые в дальнейшем поступают на работу впервые, трудовая книжка должна выдаваться не позже 5-ти дней после приема на работу.

8. Трудовые книжки ведутся на всех рабочих и служащих, работающих в предприятии (учреждении) свыше 5 дней — в том числе на сезонных и временных работников.

На работающих по совместитель-

стве оформляются следующие образом: в графе 2-й указывается дата приема на работу, перемещение или увольнение; в графе 3-й пишется: «Принят в такой-то цех (отдел) на такую-то должность», или «Переведен в такой-то цех (отдел) на такую-то должность», или «Уволен по такой-то причине»; причина увольнения должна быть указана в точном соответствии с формулировками Кодекса законов о труде или в виде ссылки на статью (пункт) этого Кодекса, в графе 4-й указывается приказ или распоряжение о приеме на работу, перемещении или увольнении.

Все записи после выдачи трудовой книжки должны вноситься администрацией немедленно по издании приказа или распоряжения.

13. Все суммы, поступающие как от взимания платы за выдачу трудовых книжек, так и от взимания штрафов за утерю трудовых книжек, поступают в доход государства.

14. Незаконное пользование трудовыми книжками, передача их другим лицам, подделка и подчистка их — караются в уголовном порядке.

15. Трудовые книжки предприятия и учреждения получают от соответствующих Наркоматов и учреждений.

16. Постановление Совета Народных Комиссаров Союза ССР от 21 сентября 1926 года «О трудовых списках» (Собр. зак. СССР 1926 года, № 66, ст. 502; 1929 года № 35, ст. 315) — отменяется.

Председатель Совета Народных Комиссаров  
Союза ССР В. МОЛОТОВ.  
Управляющий делами Совета Народных Комиссаров  
Союза ССР И. БОЛЬШАКОВ.

Москва, Кремль  
20 декабря 1938 года.

Лицевая сторона трудовой книжки



**ТРУДОВАЯ КНИЖКА**

**СВЕДЕНИЯ О РАБОТЕ**

№ записи	Дата			Сведения о приеме на работу, перемещениях по работе и увольнении (с указанием причин)	На основании чего внесена запись (документ, его дата и номер)
	Год	Месяц	Число		
1					

Вторая страница трудовой книжки

Первая страница трудовой книжки

**ТРУДОВАЯ КНИЖКА**

Фамилия \_\_\_\_\_  
 Имя \_\_\_\_\_  
 Отчество \_\_\_\_\_  
 Год рождения \_\_\_\_\_  
 Образование: начальное, среднее, высшее (подчеркнуть) \_\_\_\_\_  
 Профессия \_\_\_\_\_  
 Подпись владельца трудовой книжки \_\_\_\_\_  
 Дата заполнения трудовой книжки „ \_\_\_\_ “ \_\_\_\_\_ 193 \_\_\_\_ г.

**СВЕДЕНИЯ О ПООЩЕНИЯХ И НАГРАЖДЕНИЯХ**

№ записи	Дата			Поощрения и награждения	На основании чего внесена запись (документ, его дата и номер)
	Год	Месяц	Число		
1					

Третья страница трудовой книжки

ского городского отдела народного образования от 5 ноября с. г. и приказ Наркомпроса РСФСР от 15 декабря по поводу этого распоряжения Мосгорпро. Совет Народных Комиссаров Союза ССР установил следующее:

Распоряжение Мосгорпро (за подписью г. Шановаленко) от 5 ноября с. г. о том, чтобы в средней и начальной школах относиться к успевающим на «отлично» и «хорошо» лишь тех учащихся, которые имеют «отлично» и «хорошо» не только по основным предметам, но также по пению, рисованию, черчению и физкультуре — противоречит решениям правительства и партии, по существу дела является грубым антипедагогическим извращением, несправедливо обижаям большую часть учащихся, имеющих по основным предметам «отлично» и «хорошо».

Неправильным это распоряжение Мосгорпро является также потому, что согласно этому распоряжению к неуспевающим относятся учащиеся, получившие плохие отметки, хотя бы по одному из таких предметов, как пение, рисование, черчение, физкультура, что недопустимо.

Приказ Наркомпроса РСФСР (тов. Туркина) от 15 декабря с. г., только частично отменяющий указанное распоряжение Мосгорпро от 5 ноября, является на деле попыткой смазать и прикрыть ошибку Мосгорпро, тогда как Наркомпрос обязан был разоблачить антипедагогическую ошибку Мосгорпро и быстро ликвидировать ее.

На основании этого Совет Народных Комиссаров Союза ССР:

1. Предложил СНК РСФСР отменить распоряжение Мосгорпро от 5 ноября с. г., считая его грубым антипедагогическим извращением.
2. Объявил выговор зав. Мосгорпро.

**Сообщение ТАСС**

В период времени 16—19 декабря между Народным комиссаром внешней торговли СССР А. И. Микояном и директором торгово-политического департамента польского министерства промышленности и торговли г-ном доктором Лиховским состоялся обмен мнениями о расширении торгового оборота между СССР и Польшей.

В результате этих бесед была выяснена возможность расширения товарооборота между обеими странами, с доведением его общих размеров до 140—160 миллионов złotych в год.

Обе стороны договорились, что в январе 1939 года состоится торговый переговоры между СССР и Поль-

шей, в основу которых стороны положат следующие принципы: взаимное благоприятствование в отношении таможенных пошлин и других вопросов торговли, соответствие ввоза и вывоза товаров из одной страны и другую при помощи клиринга.

В результате этих переговоров Совет-Советских Социалистических Республик и Польская республика заключат торговый договор и соглашение о размерах ввоза и вывоза товаров на 1939 год, соглашение о клиринге.

В результате этих переговоров в этих соглашениях будут разрешены все вопросы, касающиеся товарооборота между обеими странами.

Этот порядок оценки успеваемости предложен проводить и в отношении других категорий учащихся т. е. не считать неуспевающими тех учащихся, которые имеют неудовлетворительные отметки по музыке, пению, физкультуре, рисованию.

На основании постановления Совнаркома СССР, Совнарком РСФСР отменил распоряжение Мосгорпро от 5 ноября и приказ Наркомпроса РСФСР от 15 декабря с. г. и дал указания Наркомпрому РСФСР в соответствии с 5-м пунктом постановления СНК СССР об оценке успеваемости учащихся (ТАСС).

# Партийная жизнь

## ПОДОЗРИТЕЛЬНОЕ БЛАГОДУШИЕ

В городской прокуратуре долгое время орудовали заклятые враги народа. Они насаждали в аппарат прокуратуры непроверенных, не имеющих политического доверия людей, а честных работников травили или пытались морально разложить.

В такой мутной, грязной атмосфере никакой серьезной работы, конечно, быть не могло. Сигналы и жалобы трудящихся работники прокуратуры прятали под сукно. Презренные враги Сорокин и Гольдберг всячески оберегали от разоблачения врагов народа и беспринципно обрушивались, травили честных людей, советских работников. Расхитители социалистической собственности, нарушители правил техники безопасности, лодыри и разгильдяи производства находили в прокуратуре защиту.

Все эти мерзкие дела были известны работникам, всем коммунистам первичной парторганизации прокуратуры. Однако парторганизация не разоблачила во-время предателей. Они были разоблачены только с помощью горкома партии.

После разоблачения вредителей, орудовавших в горпрокуратуре, прошло уже 5 месяцев, однако по ликвидации вредительства сделано очень мало. И это не случайно. Недаром же Хондус все сатгалды о вражеской работе руководителей горпрокуратуры рассматривал, как сплетни. На партсобрании, когда стоял вопрос о Сорокине, Хондус сделал все, чтобы выгородить врага народа. Он все сваливал на бывшего пом. прокурора Мошова, а Сорокин оставался в стороне, не получив даже партийного взыскания. Некоторые же члены партии, как Глушков, совсем не принимали никакого участия в разоблачении врагов, они предпочли не являться на партийные собрания, когда ставились вопросы об отчетке парторганизации от врагов и их покровителей.

Можно ли думать, что эти люди всерьез возьмутся за ликвидацию последнего вредительства? Конечно, нет. Хондус продолжает игнорировать сигналы и жалобы трудящихся. Поступающие жалобы не учитываются. Аппарат горпрокуратуры пересылочный

Поступали сигналы о неблагополучии в колхозе «7-й съезд Советов», где бывший председатель и бригадир вели колхоз к развалу. Даже один такой факт, как уничтожение конского поголовья, заслуживает пристального внимания следственных органов. В прошлом году все конематки абортировали. Из 6 жеребых маток осенью этого года 4 скинули. Группа Фомина ведет в колхозе открытую подрывную работу. И что же? Следовательно Ковылин допросил ряд колхозников и на этом деле замолкло.

Кстати скажем, что Ковылин долгое время работал следователем по селу, но не замечал ни саботажников, ни вредителей в колхозах и МТС. Зато по клеветническому доносу врагов народа Ковылин обвинил коммуниста т. Любаняна в контрреволюции и добился его исключения из рядов ВКП(б). Когда Ковылин прокуратурой РСФСР был остранен от работы в аппарате прокуратуры, то его быстро посадили в аппарат коллегии защитников.

9 месяцев пролежало под сукном у Хондуса коллективное письмо колхозников, разоблачившее врага народа Савича. Прокуратура так ничего и не сделала по этому заявлению. Савич был разоблачен органами НКВД.

Бывшее вредительское руководство развалило группы содействия прокуратуре, не оказывало помощи производственно-товарищеским судам. Однако и по сей день их работа не восстановлена. Можно было полагать, что Хондус и Шабанов в первую очередь возмущены за воспитание новых визюгих кадров и выдвижение их на работу в суды и прокуратуру. Но это им, по видимому, было не по вкусу. Помощники прокурора как раньше, так и сейчас не выступают на судебных процессах, хотя на этот счет имеется прямое указание Прокурора СССР тов. Вышинского.

Пьянки и половае распухченность попрежнему процветают среди отдельных работников прокуратуры. Предпробкома судья Зорин, следователь Пекарский и другие работники прокуратуры ездили в октябре в подпольный колхоз, но вместо помощи колхозу и уборке урожая, Зорин

## О заместителях секретарей парткомов

Тов. Примоченко работает первым заместителем секретаря парткома парторганизации доменного цеха почти 8 месяцев. На руководящую партийную работу он избран впервые. Молодой руководитель с первых же дней энергично взялся за дело и поэтому добился хороших результатов.

В основу всей своей работы тов. Примоченко положил большевистскую критику и предложения коммунистов на отчетно-выборном партсобрании. Главное, на что он обращает внимание, — это укрепление партийной дисциплины и подъем партийно-массовой работы.

Секретарь тов. Туровцев и его заместитель тов. Примоченко выявили наиболее отстающие участки партийной работы и тут же приняли необходимые меры. Тов. Примоченко занялся оживлением добровольных общественных организаций. В бригадах он провел собрания, на которых были избраны руководители добровольных обществ. В прошлом разваленная мопровская организация сейчас значительно улучшила свою работу. 80 процентов коллектива доменщиков состоят членами МОПР.

Много законных упреков было по адресу столовой цеха. Рабочие жаловались на недоброкачественное приготовление обедов, на то, что в столовой постоянно создаются очереди. Тов. Примоченко взял под свой контроль работу столовой и добился значительного улучшения в общественном питании.

За несколько дней до цехового или заводского партийного собрания тов. Примоченко ведет к ним подготовку. При встречах с коммунистами он рассказывает им о новостях дня, выявляет причины, почему некоторые коммунисты не присутствовали на предыдущих собраниях.

Заместитель секретаря парткома выкликает в работу производственных совещаний, через которые добивается реализации рационализаторских предложений, улучшения работы цеха, ведет борьбу с теми руководителями, которые не чулки в голосу массе и глушат инициативу стахановцев. Например, чеканщик Шегов и другие стахановцы первыми стали производить чеканку газопроводных труб, не выключая газа. Некоторые механики всячески старались помешать этой инициативе. Чеканщикам

организованно, на высоком идейном уровне, по-деловому решать вопросы. Не было еще таких случаев, чтобы тов. Капустин (секретарь парткома) намечал план партийной работы или другие мероприятия без тов. Тарашинкина.

Однако есть и такие заместители секретарей, которые считают, что повседневную партийную работу должен проводить секретарь. В числу таких относится, например, заместитель секретаря тов. Булдычев (литейный цех). Он уже не впервые избран заместителем. Знает партийную работу, способный коммунист, но вся его работа, как заместителя, состоит лишь в том, что он аккуратно посещает заседания парткома и выполняет отдельные поручения секретаря парткома.

Или вот заместитель секретаря парткома бломинга т. Курпан. В прошлом он был секретарем парткома этого цеха, имеет большой опыт партийной работы. Однако сейчас он не проявляет никакой инициативы. Если секретарь дает поручения, он их выполняет, не дает поручения — значит Курпан чувствует себя свободным.

Активное участие заместителей секретарей в партийной жизни, их идейно-политический рост зависят во многом от того, как будут к ним относиться секретари парткомов. Отдельные секретари парткомов считают, что им, как освобожденным, нужно работать гораздо больше, чем заместителям. Так поступают секретари парткомов шахты имени Орджоникидзе тов. Шевченко и тов. Пустовалов (шахта им. Димитрова). Они во всякие дела выкликают сами, не привлекая к работе своих заместителей.

Шевченко командировали на два месяца в село, замещает его тов. Пронин. До этого дня тов. Пронин, кроме того, что посещал заседания парткомов, ничем не занимался. Понятно, что оказавшись у руководства организацией, ему понадобилось около месяца для ознакомления с партийным хозяйством, с людьми. Партийная работа за это время успела ухудниться.

Сейчас секретарь парткома тов. Пустовалов по состоянию здоровья освобождает от партийной работы. Городскому комитету партии пришлось возмещать нового секретаря

## Но всем рабнорам и редколлегиям стенгазет Кузнецкого металлургического комбината им. Сталина

Товарищи рабноры, редакторы и члены редколлегий стенгазет Кузнецкого металлургического завода!

Многотысячный коллектив нашего металлургического комбината соревнуется с коллективом Магнитогорского металлургического завода.

Почетная и ответственная задача стоит перед низовой печатью заводов. Стенные газеты, рабноры — организаторы, командиры общественного мнения должны быть верными помощниками металлургов в разрывании социалистического соревнования, стахановского движения на обоих металлургических гигантах.

Однако стенные газеты нашего завода слабо освещают социалистическое соревнование на заводе и почти совершенно не рассказывают о соревновании коллективов Магнитогорского и Кузнецкого заводов. А ведь, если бы мы широко освещали ход социалистического соревнования между магнитогорцами и кузнецкими, организовали бы обмен опытом работы стахановцев и ударников, мы бы помогли металлургам Сталинска и Магнитогорска добиться высоких производственных побед.

Мы, рабноры железнодорожного цеха, члены редколлегий ежедневной стенгазеты «Сигнал» вызвали на социалистическое соревнование рабноров - железнодорожников Магнитогорского завода.

Вызывая на социалистическое соревнование рабноров - железнодорожников Магнитогорского завода, мы обязались:

- 1. Систематически освещать на страницах стенгазеты ход социалистического соревнования среди рабочих, рабочих и интеллигенция нашего цеха.
- 2. Широко популяризировать

## Райпотребсоюз и торговля на селе

База райпотребсоюза является единственной, которая снабжает сельскую кооперацию товарами. Работники базы и руководители райпотребсоюза (председатель тов. Носов) всячески проводят максимум

опыт стахановской работы лучших людей нашего предприятия, борясь за коллективный метод стахановской работы, за превращение железнодорожного цеха в стахановский цех.

3. Вести беспощадную борьбу с рвачами, лодырями и разгильдяями, всеми, кто мешает успешной работе внутризаводского транспорта.

4. Повседневно освещать в газете историю ВКП(б) партийными и непартийными большевиками, оказывая им в этом деятельную помощь.

5. Быть коллективным корреспондентом нашей городской газеты «Большевицкая сталь».

Для того, чтобы организовать обмен опытом работы между железнодорожными цехами Кузнецкого и Магнитогорского заводов, мы будем высылать каждую декаду редколлегии стенгазеты железнодорожного цеха Магнитогорского завода статьи наших рабноров, в которых они будут рассказывать о социалистическом соревновании в нашем цехе, об опыте работы наших лучших стахановцев. В своей же стенгазете мы будем печатать корреспонденции магнитогорских железнодорожников.

Мы призываем всех рабноров, все редколлегии стенгазет Кузнецкого завода последовать нашему примеру — организовать социалистическое соревнование с рабнорами Магнитогорска.

Рабноры железнодорожного цеха Кузнецкого металлургического завода им. Сталина, члены редколлегий ежедневной стенгазеты «Сигнал» — Кубарев, Поваляев, Хлебников, Мещан, Перевалов, Коберник, Минов, Терехов, Бендорец, Посольский, Галыгин, Андреев, Володько, Ягловцев.

## Письма в редакцию

### СТРАННЫЕ ПОРЯДКИ В ЦЕНТРАЛЬНОЙ ГОСТИНИЦЕ

В первом этаже центральной гостиницы (г. Сталинск) невыносимо холодно. Впрочем, удивляться этому не приходится: окна в коридорах и комнатах не замазаны, а места даже не имеют стекол. Двери также не имеют стекол и не закрываются. Администраторы гостиницы все это безмолвно созерцают.

Вонючие безобразия творятся в бойлерной станции, помещающейся в подвале дома гостиницы. Нагревательные приборы неисправны, из-за чего происходит лишний расход топлива. В отопительную систему подается не в меру горячая вода.

К приезжающим работники гостиницы относятся грубо. Директор гостиницы тов. Райсик встретил меня такими словами:

— Вы комнату ждете? Не будет, не ждите!

Я показал командировочное удостоверение и сказал, что дежурятив. Ч.лина обещала предоставить мне первую освободившуюся комнату.

В ответ на это Райсик, обращаясь к дежурной, выкликающим тоном заявила:

— Я уже вам не раз говорила, чтобы ты по распоряжению этой девочки никого не принимала. Комнаты не будет.

Ф. УГОМАНОВ.

### ЗАТЯНУЛИ ОЧИСТКУ СЕМЯН

В колхозе имени Сталина. Антоновского сельсовета, очистка семян началась еще в первых числах ноября. Однако до сих пор она еще не закончена. Из 130 центнеров семенной пшеницы очищено только 60 центнеров.

Кладовщик Казымаев, которому поручено руководить очисткой семян, проявляет вопиющую халатность. На работу он выходит в 10—11 часов утра. Колхозникам приходится ожидать его, теряя драгоценное время.

Отобранные образцы ячменя для проверки на всхожесть в контрольно-семенной лаборатории, до сих пор не отправлены, лежат в котло-

МАЛЫШКИН.



## С успехами приходим к новому году

(Из выступления т. ХАБРАТОВА — председателя месткома госшвейфабрики)

В текущем хозяйственном году коллектив швейной фабрики отдела местной промышленности имеет некоторые достижения. План по пошивке готового платья из материи заказчика и материалов швейной фабрики в октябре был выполнен на 114 процентов и в ноябре на 108 процентов. Декабрь фабрика встретила перевыполнением производственного задания на 18 процентов.

Как положительный факт, нужно отметить, что из 240 рабочих, работниц и командиров фабрики мы имеем 87 стахановцев и 52 ударника. Опираясь на эти передовые кадры, мы добиваемся выполнения и перевыполнения производственных заданий.

У нас есть, конечно, неполадки; но кроме своих внутренних неполадок, к которым прежде всего относится слабая постановка партийно-массовой работы, мешают производству некоторые внешние причины. Помещение фабрики ветхое и холодное. Заемка в стенах обвалилась и углом, прежде, чем приступить к работе, приходится идти к печам и греть руки. Кроме того, это помещение мало и не имеет вентиляции. Работу приходится производить в две смены. Вторая же смена, как правило, один-два газа в пятидневку остается без света. Днем свет обычно есть, но как только выходит на работу вторая смена, работники электротехники коммунального управления свет выключают. Смена протановат.

Дальше из коммунального управления на наши жалобы обычно заявляют: «Какое нам дело, что вы протановате, нам приказано выключать и выключаем». Кто им приказывает заниматься таким делом, нам не говорят, но работу фабрика это дезорганизует.

Для фабрики строится новое здание. Начали строить это здание еще в 1936 году. За два минувших года не закончен даже первый этаж. Стройкомитора городского совета (заведующий тов. Ключин), ведающий строительством, работает «сверхурочными» темпами.

Нам обещают сейчас, что к 1 мая 1939 года мы сможем перейти в новое помещение, но судя по тому, как велось строительство до сих пор, трудно веру в эти обещания. Сейчас на строительстве здания

Для развития местной промышленности, целиком направленной на удовлетворение потребностей трудящихся в товарах широкого потребления, в наших условиях имеются неограниченные возможности. Сырье — лес, уголь, глина, отходы металлургического завода расположены рядом, имеются хорошие кадры стахановцев. Однако план выпуска товаров широкого потребления выполняется только по тем предприятиям, которые включены в централизованное снабжение (пошивочная и сапожная мастерские). Предприятия же, работающие на местном сырье, плана не выполняют. Богатые возможности для развития местной промышленности не используются.

На днях редакция газеты „Большевицкая сталь“ провела совещание руководителей и стахановцев местной промышленности. В дружеской беседе они рассказали о волнующих их вопросах, о той „помощи“, которая оказывается им со стороны горсовета и руководителей отдельных предприятий. Ниже мы помещаем отдельные выступления работников местной промышленности.

## МЕСТНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ НУЖНА ДЕЯТЕЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

(Из выступления т. БУЛГАКОВА — зав. литейным заводом)

Значение местной промышленности, целиком направленной на выпуск предметов широкого потребления, вряд ли можно переоценить. Оно исключительно огромно. Потребности трудящихся с каждым днем растут. К нам, работникам местной промышленности, предъявляются новые и новые требования, которые мы, однако, полностью еще не удовлетворяем.

Возможности для увеличения выпуска предметов широкого потребления у нас неограниченные. Мы имеем колоссальные запасы различного сырья для развития местной промышленности. Но эти возможности не используются.

Взять хотя бы такой вопрос. Трудящиеся нашего города и района, особенно сейчас, зимой ощущают большой недостаток в угле. Залежек углей непереработанного значения у нас достаточно, однако у отдела местной промышленности нет ни одной шахты, добывающей уголь для нужд населения. Нет этого и в плане отдела местной промышленности на будущее.

В Сталинске вы не найдете ни одного ларька, торгующего известью, гончарной посудой и вообще гончарными изделиями и жезным кирпичом. Что, у нас известня или глины нет? Ничего подобного, все это есть. Может быть трудящиеся в этом нуждаются? Тоже непонятно. На все

известии. Своего транспорта у отдела местной промышленности нет, торгующие же организации половину этой извести вывезли, а вторая половина осталась невывезенной и сейчас погибла.

На работников местной промышленности возложена почетная и весьма ответственная задача — всемерно увеличивать выпуск предметов широкого потребления. Мы можем эту задачу с честью выполнить, но нам нужна помощь. Помощь нужна со стороны руководителей завода, городского совета и других городских организаций. Этого же на сегодня нет.

Я руководжу литейным заводом отдела местной промышленности. Завод наш оборудован пока процентов на 65. У нас еще нет обрубочного и шлифовального отделений, сызда готовой продукции и других, но мы можем и при этом положении давать литья 1200 тонн в год.

В ассортименте предметов широкого потребления, которые мы будем выпускать, имеются горшки, сковородки, кастрюли, жаровни, котлы, чугуны и т. д. Сейчас полностью освоены отдельные виды скорородок, печное литье, кастрюли, жаровни. Думаем в 1939 году приступить к выпуску утюгов, но нас лимитируют некоторые материалы. Чтобы литье было чистым, изрядным, нам нужна беловая глина. Потребность в ней побольше. 2 — 3 вагона нам

нужно. Своего транспорта у отдела нет, а следует отметить, что, находясь рядом с металлургическим заводом, мы имеем неимоверные трудности с получением чугуна и кокса. Вместо 1200 тонн чугуна в этом году мы с трудом получили только 350 тонн.

От руководителей металлургического завода мы не требуем чугуна с доменного цеха. Есть чугуна лить от мусья, поддонов и другого оборудования. Около 1000 тонн этой лопи валяется в разбросанном, бесхозяйственном состоянии только на одном цехе строймонтаж. Литейный чугун в слитках и в лопи можно видеть в отвалах, засыпанный землей и т. д. Наш же завод остается без чугуна. Руководители завода и особенно коммерческого управления, упорно не хотят продавать нам материалы.

Такое же положение и в снабжении коксом. Наша месячная потребность — 25 — 30 тонн кокса. При чем кокса не металлургического, а второго сорта. Но и этого получить не можем. Руководители металлургического завода упорно во всем отказывают. Сейчас на нашем литейном заводе запас чугуна и кокса исчерпывается трехдневной потребностью.

Мы имеем все возможности работать хорошо. Литейный завод может

## Трудящимся Сталинска — хорошую мебель

(Из выступления т. ШЕЛАКОВА — зав. столярной мастерской.)

Столярная мастерская отдела местной промышленности не имеет широкой популярности среди трудящихся нашего города. О ней многие не знают и не пользуются ее услугами.

В 1938 году, кроме производства новых предметов широкого потребления, мы решили производить работы по ремонту мебели. Однако это дело не укоренилось. За весь год мы получили только 82 предложения.

Городской совет плохо руководит работой местной промышленности и, в частности, не оказывает никакой помощи столярной мастерской. Рабочие мастерской не обеспечены даже жилищами.

Столярная мастерская производит сейчас 29 различных предметов широкого потребления — столы, стулья, табуретки, шкафы, гардеробы, этажерки и т. д. Спрос на них большой, но по цене эти изделия дороже, чем изделия деревообделочного завода. Все дело заключается именно в лесоматериале.

Деревообделочному заводу, например, кубометр леса обходится 60 — 70 рублей, нам же лес стоит 200 — 250 рублей. Почему? Абагурский лесоконбинат нам не отпускает лес. Руководители горсовета и местной промышленности не могут добиться получения сырья из области и нам ничего не остается делать, как закупать лес в Терсинском леспрохозе и возить его гужевым транспортом.

Второе — это распиловка. Своей пилорама у нас нет. Сотни раз я обращался за помощью к руководителям деревообделочного завода комбината. Распилить мне лес отказывают, между тем, пилорама ДОЗ'а загружена только на 40 — 48 процентов.

Руководители ДОЗ'а тт. Малышкин и Кореньков исключительно издевательски относятся к нам, работникам местной промышленности. В 1939 году мы решили установить свою пилораму. На днях я обратился к тт. Малышкину и Коренькову за советом, как лучше и дешевле установить пилораму. Они не только отказали мне в совете, но подняли целый вой: «Кто разрешает вам транжирить государственные средства на такие вещи, как пилорама? Ведь

## Дезорганизаторам производства не может быть места в заводской квартире

С большим интересом я слежу за статьями в «Правде» о борьбе с дезорганизаторами производства — прогульщиками, лодырями и лгунами. Вопрос очень серьезный. На нашем заводе до сих пор прогульщикам и лодырям жилое тоже вольготно, с ними либеральничали, церемонились.

Вот такой факт. В 1931 году поступил к нам в цех помощником газовщика п. кий Походун. Как кандидата ВКП(б), парторганизация цеха командировала его в сельсовет для проведения массовой работы. Там он пьянствовал, разлагал работу и был за это исключен из кандидатов ВКП(б). Походун вернулся в доменный цех и милостивые администраторы поставили его на ответственный участок — заведующим плановым отвалом.

Походун продолжал пьянствовать, опаздывал на работу на 2—3 часа. Сколько рабочие ни сигнализируют об этих безобразиях, руководители цеха оставались глухи к их сигналам. Наоборот, его выдвинули командантом цеха, где он начал творить еще большие безобразия. Собрав по подписке на освоенныхмювскую лотерею деньги, он в одну из своих попок эти деньги потерял. Недавно его уволили из цеха за появление в пьяном виде на работу. Однако Походун занимает цеховую

квартиру в соцгороде, которая за ним так и осталась.

Вот еще один пример. Машинистом крана на разливочной машине у нас работал некто Турский. Он делал множество аварий, выводил из строя ценное оборудование. Во время чистки рядов ВКП(б) его исключили из кандидатов партии, как неисправного аварийщика. С работы же его никто даже не поудал снимать.

Вскоре Турский под видом «активиста» преобразился в рабочий контроль, ходил по магазинам, козырял своим служебным положением, занимался вымогательством. На пролетарных магазинах №№ 5 и 8 Турский не выходил, ночью работал в цехе, а днем вне очереди получал мануфактуру и другие вещи. Недавно Турский сжег прогул. Руководители цеха перевели его на менее ответственную работу. Тогда он захотел совсем работать и уволился из цеха.

Сейчас прогульщик Турский пристроился заведующим столовой № 12, проживая в заводской квартире.

Надо положить конец такому безразличному отношению к заводскому жилищному фонду. Тем, кто уволен за прогулы и дезорганизацию производства, не место в заводских квартирах.

А. БУРОВЛЕВ — рабочий доменного цеха.

## Вопросы укрепления трудовой дисциплины, обсуждающиеся сейчас в печати, злободневны в лесной промышленности

У нас на лесозаготовках большая текучесть рабочей силы, часты прогулы и опоздания на работу. Администрация не ведет должной борьбы с дезорганизаторами производства. Директору лесопункта сообщают о прогулах лишь в конце месяца, а опоздания и преждевременный уход с работы вовсе не учитываются.

На Видлеком лесопункте («Южкареллес») всем известны два дезорганизатора — Шулешбин и Шляккиев. Они часто прогуливают и работают недобросовестно. Их поведение обсуждалось на общем собрании лесорубов. На другой день Шляккиев вышел на работу, а Шулешбин потребовал расчет и на работу не вышел. Через несколько

дней определенного времени приходить на работу лгунов и дезорганизаторов производства.

На лесозаготовках привлекаются также сезонные рабочие, но многие из них работают скверно. 9 человек из Виданского сельсовета, работающие по договору на Видлеком лесопункте, за месяц прогуляли 70 дней.

Особым постановлением правительства предусмотрены премии в прогрессивные надбавки за хорошую работу, за перевыполнение плана. Необходимо также установить и материальную ответственность за невыполнение плана.

И. БАКИН,

стахановец — рабочий Видлекомского лесопункта.

Пам обещают сейчас, что к 1 мая 1939 года мы сможем перейти в новое помещение, но судя по тому, как велось строительство до сих пор, теряешь веру в эти обещания. Сейчас на строительстве заняты только один каменщик, два бетонщика и несколько подсобниц.

Коллектив нашей фабрики с успехом приходит в 1939 году. В новом году мы будем работать еще лучше, еще успешнее. Мы надеемся, что городской совет примет меры для ускорения строительства нового здания фабрики.



Тов. Спицына Л. Я. — работница швей-фабрики № 3, комсомолка, стахановка. Тов. Спицына выполняет норму на 130 процентов. Фото Варахсина.

гончарными изделиями и железным кирпичом. Что, у нас извести или глины нет? Ничего подобного, все это есть. Может быть труднее в этом не нуждаются? Тоже неправда. На все эти товары и материалы имеется большой спрос. Чего же, собственно, нехватает? Почему эти нужные вопросы не разрешаются? Основная причина в том, что у работников местной промышленности, у руководителей торгующих организаций Сталинска нет заботы об удовлетворении спроса трудящихся на эти товары. «Мы даем то, что нам дают в централизованном порядке», — рассуждают они. Используем же местных ресурсов не занимаемся.

На известном заводе в селе Березовка, построенном отделом местной промышленности, в 1937 году было изготовлено 100 тысяч тонн

печное литье, кастрюли, жаровни. Думаем в 1939 году приступить к выпуску утюгов, но нас лимитируют некоторые материалы. Чтобы литье было чистым, изящным, нам нужна беловая глина. Потребность в ней небольшая. 2 — 3 вагона нам хватит на целый год, но получить это сырье мы никак не можем. Куда бы мы не обращались с просьбой дать нам одну железнодорожную платформу для переброски глины, от нас все отмахиваются. Руководители металлургического завода рекомендуют обратиться к начальнику Новокузнецкого отделения Томской железной дороги, а железнодорожники направляют в управление дороги. Писали и туда, но ответа не получили. Работать приходится без беловой глины, выпускаем подчас недоброкачественную продукцию.

Второе, что нас особенно лимитирует, — это снабжение завода ли-

тейным заводе замкугуна и кокса кошеривается тресвиной потребностью.

Мы имеем все возможности работать хорошо. Литейный завод может выпускать предметов ширпотреба не 1200 тонн, а 2000 тонн. Мы можем без ущерба для массового производства изделий ширпотреба выпускать запасные части в сельскохозяйственному и другому оборудованию. Мы можем выпускать эмалированную посуду. Но дело со снабжением литейного завода должно быть коренным образом изменено. Партийные, хозяйственные и общественные организации города и завода должны помочь нам в работе. Увеличение выпуска товаров широкого потребления — дело не только руководителей местной промышленности, но это также дело и всех городских организаций.

## Полнее удовлетворять потребности трудящихся

(Из выступления т. КОТЕЛЬНИКОВА — стахановца обувной фабрики)

Потребность трудящихся нашего города в изящно изготовленной обуви большая. Удовлетворить эти потребности — первоочередное дело.

Мы имеем громадные возможности удовлетворить их возможно полнее, однако эти возможности подчас остаются неиспользованными. В этом году у нас останется неиспользованных товаров примерно на 70 тысяч рублей. Вина в этом прежде всего руководителей отдела местной промышленности и заведующего сапожной мастерской тов. Блинова.

Стахановцы и ударники сапожной мастерской работают хорошо. Задача свое мы выполняем на 110—120 и больше процентов, но рабочих у нас недостает. Много мастеров сапожников уволилось с работы, уехали в другие города.

Руководители наши не создают условий для работы стахановцев. Стахановцы не имеют квартир.

Директор т. Блинов мало бывает на производстве. Он почти все время находится в командировках по кол-

хозам. И сейчас его нет. В мастерской и в квартирах холод, а угля достать нелегко. Коммунальное управление отпускает уголь только рабочим завода.

Заботу о людях и стахановцах надо проявлять повседневно, тогда кадры укрепятся, работа будет спориться лучше и мы станем полнее удовлетворять потребности в прочной, красиво сделанной обуви трудящихся нашего социалистического города.



Тов. Попова Н. Н. — работница швей-фабрики № 3, стахановка. Норму выполняет на 194 процента. Фото Варахсина.

## Закрепим и будем множить свои успехи

Наступающий 1939 год, второй год третьей сталинской пятилетки, стахановцы моей смены встречают новыми производственными победами. Впервые в этом году мы досрочно выполнили годовой план по производству рельсовых подкладок и накладок. Сдержанная нами победа тем более значительна, что мы выполнили указание Народного комиссара тяжелой промышленности тов. Л. М. Кагановича о переводе стахановского движения на рельсы коллективного стахановского труда. Из 76 рабочих моей смены 73 стахановца, систематически выполняющие нормы до 200 и выше процентов, остальные трое — ударники.

Перевыполнение годового плана и перевод всей смены целиком в ста-

хановскую, является прежде всего результатом большой инструктивной и партийно-массовой работы с людьми. Правда, мы внесли и некоторые конструктивные изменения в работу самих прессов и в организацию технологического процесса, но успех главным образом ренила все же правильно поставленная работа с людьми.

Мало только проводить пятиминутки, на которых успеваешь в лучшем случае сообщить задание на смену или выяснить причину брака в работе отдельных товарищей. Одним этим вопросом всестороннего воспитания кадров не решишь. Кроме пятиминутки я, как мастер, провожу производственный инструктаж каждого рабочего на рабочем месте. Практи-

чески показываю, как нужно правильно сочетать все свои движения, чтобы ни одной минуты рабочего времени не уходило попусту. Кроме того на производственных совещаниях передовые стахановцы сменяются опытом своей работы. Так мы воспитываем кадры, подтягиваем отстающих до уровня работы передовых.

Мы не ожидали, когда нам дадут квалифицированных прессовщиков, установщиков и т. д., а стали эти кадры у себя в цехе. Недавно поступивший в наш цех чернорабочий т. Сергеев вырос до передового квалифицированного установщика смены. Такой же путь прессовщиков-стахановцев тт. Черданцева и Горшачева, обрабатывающих в смену по 7000 подкладок вместо 3000 по норме, выкладчиков тт. Янина и Васильева, выполняющих нормы на 200—370 процентов и многих других рабочих моей смены.

Основным злом в нашей работе прошлых лет, наряду с невыполнением плана, являлся большой брак готовых изделий. В этом году качество изделий значительно улучшено, но вопросы борьбы с браком и браковедцами не сходят у нас с повестки дня. Взять хотя бы такой случай. В декабре прессовщики тт. Павлов и Челурин вследствие своего зазнайства стали небрежно относиться к делу. Тов. Павлов рубил косые подкладки, а Челурин неправильно давил дыры. На пятиминутке рабочие смены подвергли их работу и поведение беспощадной критике и положение было исправлено. Сейчас эти товарищи работают отлично.

Социалистическое соревнование, стахановское движение, коренным образом изменяют отношение людей к труду, к продукции, выпускаемой цехом. За качеством рельсовых подкладок и подкладок смотрит не только мастер, но и весь коллектив рабочих. Стахановское движение внесло свои

коррективы и в оплату труда. Изменение в заработной плате, по сравнению с тем что было, когда смена была нестахановской, и сейчас, исключительно разительное. В прошлом году прессовщики зарабатывали по 250, максимум по 300 рублей. В этом же году, выполняя план по количественным и качественным показателям, прессовщики зарабатывают по 650—700 рублей. Мой заработок в отдельные месяцы достигает 1000 рублей.

Стахановское движение, давая старые нормы производительности труда, делает труд каждого рабочего делом чести, делом славы, делом доблести и героизма. В новом году мы свои показатели не только закрепим, но изо дня в день будем их повышать.

А. С. Попов — мастер смены цеха рельсовых скреплений.

поведение обсуждалось на общем собрании лесорубов. На другой день Шляккиев вышел на работу, а Шулшлебин потребовал расчет и на работу не вышел. Через несколько дней этот лодырь устроился на другом лесопункте.

Надо строго соблюдать закон, запрещающий администрации в тече-

Необходимо также установить и материальную ответственность за невыполнение плана.

И. БАКИН,  
стахановец - лесоруб Видлецкого лесопункта.  
ПЕТРОЗАВОДСК, 21 декабря (ТАСС).

## Надо обрезать крылья летунам

Великий документ нашей эпохи Сталинская Конституция предоставила всем трудящимся право на труд, на отдых и на образование. Эти права гражданина Советского Союза обеспечены социалистической системой организации нашего хозяйства. Использование этих прав, работа на одном из участков нашего народного хозяйства, соблюдение правил социалистического общежития являются почетным долгом каждого трудящегося.

Однако это великое право отдельная категория лиц на нашем заводе и, в частности, в железнодорожном цехе, использует только в своих интересах, не считаясь с интересами государства. Я имею в виду, прежде всего, так называемых некадетей длинного рубца, летунов.

Профессиональные работники нашего цеха (председатель желдоркома т. Емельяненко) не ведут борьбы с летунами и прогульщиками, восстанавливают их на работе, и подчас сами подрывают трудовую дисциплину и единоначалие.

Мне кажется, что во всех предприятиях надо ввести дисциплинарный устав, подобный уставу на железнодорожном транспорте. Вопрос увольнения за нарушение трудовой дисциплины должен рассматриваться и решаться только руководителями предприятия.

Второе, мне кажется, что нужно изменить оплату по временной нетрудоспособности и оплату по вынужденным прогулам.

Летунам надо обрезать крылья. В системе оплаты бюллетеней по болезни следует установить такой порядок, чтобы первые 6—12 дней летунам не оплачивались. За дальнейшее время выплачивать пособие из расчета, скажем, 25 процентов заработка. Почему мы стахановцам должны оплачивать две трети тарифа за время вынужденного простоя, хотя рабочий в это время находится на производстве всю смену, а летуна и прогульщика платим средний заработок, несмотря на то, что он спокойно отлеживается дома, ожидая, пока профсоюз его восстановит на работе?!

«Вынужденным» прогульщикам, если они будут восстанавливаться в отдельных случаях на работу, надо платить так же, как и за простой. Средний заработок можно сохранять только на первые 2—3 дня, необходимые для подачи и рассмотрения жалоб.

В связи с этим встает вопрос: а как быть со старыми рабочими-кадровиками, проработавшими 5—10 лет на одном заводе и решившими переменить место жительства? Плохого в этом ничего нет и мне кажется при поступлении на второй завод он должен сохранить право старого кадровика. Ведь может же случиться, что на новой работе он через декаду две заболеет, хотя до этого он ни разу в жизни бюллетеня не имел. Б летуна его приравнять никак нельзя.

И последнее, о чем мне хочется высказать свое мнение, — это оплата по декрету. В нашем цехе много женщин. На стрелочных постах они составляют 90 процентов к общему числу рабочих. В практике работы мне приходилось наблюдать, что некоторые женщины злоупотребляют своими правами, поступая на производство лишь за тем, чтобы получить по беременности четырехмесячное пособие. Вот, например, гр. Веснина П. поступила к нам 30 декабря 1937 года, а через 9 месяцев, после получения пособия по беременности, уволчилась. Также поступила А. Берукова и другие.

С другой стороны, плохо поставленное дело с оказанием помощи матерям-работницам вынуждает некоторых женщин к увольнению. Тов. Фатьянова в нашем цехе работала с 1933 года. После декретного отпуска она была вынуждена уволиться только потому, что не могла устроить своего ребенка в ясли. Та же участь постигла работницу тт. Соболевскую М. А., Аносову Е. Ф. и многих других.

Надо установить для получения права на пособие определенный срок работы и коренным образом улучшить обслуживание работниц-матерей.

Д. М. ПЕРЕВАЛОВ — старший нормировщик ж.-д. цеха КИМ.



декабря в Каталонии города Маврега, Таррега, Таррагона, Гранера, Борхас, Бланкас и другие. В Мавреге насчитывается 8 убитых и 53 раненых, главным образом женщины.

### Возобновление переговоров между Венгрией и Чехословакией

ПРАГА, 22 декабря. (ТАСС). Прерванные по инициативе австрийского правительства чехословацко-венгерские переговоры об окончательном установлении новых границ, возобновлены после выражения венгерским правительством сожаления по поводу столкновений, имевших место 19 декабря на чехословацкой границе.

### Сообщение ТАСС

19 декабря 1938 года в Берлине на основе состоявшегося обмена письмами между торгпредством СССР и министерством хозяйства Германии, действовавшее в 1938 году советско-германское соглашение о торговом и платежном обороте, продлено на 1939 год.

некоторые тысячи антифашистов. Заключенные живут в невыносимых условиях. В Фриляндской тюрьме в каждой небольшой камере помещается 12 человек. На двух заключенных выдается по одному постельному мешку и одному «обеду». Питание исключительно скверное. Несущие караульную службу охранники (СО) вслестски издеваются над заключенными; при допросе последние подвергаются мучительным пыткам. Слабые и больные не освобождаются от тяжелых работ. Социал-демократ рабочей Реймер (в Фриляндской тюрьме) был назначен на перевозку угля. На пятый день работы Реймер упал с лестницы и через несколько минут скончался. Во всех тюрьмах и в домах заклю-

ны «школы по политическому воспитанию» заключенных, в которых «воспитание» сопровождается бесчеловечными пытками и избиениями. В Фрилянде антифашист Бернер был тяжело избит и лежит уже третью неделю в больнице. Наиболее тяжело пострадавших «перевоспитание» заключенных направляют в концентрационный лагерь или убивают. За последнюю неделю в разных тюрьмах Рейхенберга, Лейтмерица и др. наблюдается большое количество «покончивших самоубийством». В Фриляндской тюрьме был надан убит учитель-чех Кодем и похоронен тайно от семьи. Несмотря на пытки и убийства, арестованные антифашисты держатся стойко.

26 декабря, в 7 часов вечера, в помещении редакции газеты «Большевицкая сталь» состоится совещание по вопросу обслуживания бытовых нужд трудящихся завода и города.

На совещание приглашаются работники коммунального управления завода, горкомхоза, гортона, теплофикации и водоснабжения; домоуправляющие, прорабы, десятники; стахановцы и ударники ремонтных участков. Редакция газеты «Большевицкая сталь».

25 декабря, в 6 часов вечера, в театре Юного зрителя имени XX-летия ВЛКСМ состоится городской комсомольский актив. Повестка дня: 1. Об итогах VII Пленума ЦК ВЛКСМ. Докладчик — секретарь обкома ВЛКСМ тов. Буринин.

Секретарям комитетов получить билеты для входа на актив в горкоме ВЛКСМ.

26 декабря с. г., в 6 часов вечера, в клубе «Строителей» состоится городское совещание актива работников торговли и общественного питания по вопросу о выполнении решения обкома ВКП(б) и Сталинско-

ТРЕСТ «КУЙБЫШЕВУЛЬ»

Добыча за 22 декабря

Шахта им. Орджоникидзе	1601 тн.	92,2 проц.
Шахта им. Дзюбцова	976 тн.	99,9 проц.
Всего по тресту	2577 тн.	94,5 проц.

### ПОПРАВКА

В выступлении секретаря обкома ВКП(б) т. Боркова на пленуме обкома ВЛКСМ («Советская Сибирь» за 16 декабря с. г.) в пятом абзаце третьей колонки напечатано:

«В течение зимы мы должны вывести на поля навоз, золу, очистить семена, подготовить минеральные удобрения, провести снегозадержание». Следует читать:

«В течение зимы мы должны вывести на поля навоз, собрать золу, очистить семена, подготовить минеральные удобрения, провести снегозадержание».

И. о. редактора И. Г. ДЕМКО.

**ГОРТЕАТР** им. Серго Орджоникидзе

24 декабря

Утро **НАМ ЗАПАЛАСЬ СТАЛЬ** Талон № 45. Начало в 12 час. дня.

Вечер **ТРОПА ШПИОНА** Талон № 46. Начало в 8 час. вечера.

Районные кассы: в центральном универсаме — с 3 час. дня до 9 ч. веч. в заводоуправлении — с 11 до 2 часов дня.

**КИНОТЕАТР «КОММУНАР»**

24 и 25 декабря демонстрируется звуковой художественно-документальный фильм **ГОРНЯКИ** пр-во московской студии кинохроники.

26, 27 и 28 декабря — **НА ГРАНИЦЕ** Касса с 3 час. дня.

Начало сеансов в 5, 7, 9 и 11 час. вечера. В фойе играет **ТЕА-ДЖАЗ** под управлением Исаева.

**ДЛЯ ДЕТЕЙ** 24 и 25 декабря **ГОРНЯКИ** 24—начало в 10, 12 и 2 ч. дня. 25—начало в 10 час. утра и 3 час. дня. Касса с 9 час. утра.

Средняя общеобразовательная школа взрослых № 2 (при 25-й школе)

**ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ**

В 5-е подготовительные классы. Заявления принимаются в канцелярии школы (1 этаж) с 9 час. утра до 1 часу дня и с 6 до 9 часов вечера. Испытания — с 1 по 10 января. Начало занятий — с 13 января. Дирекция.

В целях наилучшего обслуживания экскурсиями в производственно-технический музей КМК учащиеся школ г. Сталинска во время **зимних каникул**, просим дирекции школ до 1 января дать заявки на экскурсии.

**АДРЕС:** Производственно-технический музей КМК, Дворец культуры металлургов, 2-й этаж, телефон № 0-60 (завод). Дирекция музея.

К сведению населения города Сталинска

В связи с окончанием года и причисления процентов вкладчикам по их счетам 31 декабря 1938 г. все сберкассы города и села будут закрыты. Центральная сберкасса с 9 часов утра до 12 часов дня будет производить только оплату аккредитивов.

Центральная сберкасса № 2363.

**КЛУБ ИТР** 24 декабря

**КОНЦЕРТ**

После концерта **ТАНЦЫ**.

**КОНФЕТИ, СЕРПАНТИН.**

Начало в 8 ч. веч. Касса — с 6 ч. веч.

В виду наличия детских инфекций, **устройство новогодних елок** разрешается только среди организованного населения (ясли, летсады, школы и другие).

## ВНИМАНИЮ ПОКУПАТЕЛЕЙ!

В дни ярмарки с 24 по 30 декабря Сталинский горпищеторг во всех магазинах и павильонах имеет в продаже большой выбор

кондитерских изделий, бакалейно-гастрономических товаров, водочных изделий, вин: виноградных десертных и плодоягодных.

Широкий ассортимент хлебобулочных изделий.

В большом выборе мясо, колбасные товары, рыба копченая и соленая.

Ярмарка обслуживается тележками и лотками с хлебобулочными и кондитерскими штучными товарами.

ГОРПИЩЕТОРГ.



## В ДНИ ЯРМАРКИ с 24 по 30 декабря 1938 г.

горпромторг расширяет торговлю на базаре различными товарами.

В ПРОДАЖЕ БУДУТ:

- мебель,
- посуда,
- хозтовары,
- галантерея,
- парфюмерия,
- всевозможные детские игрушки,
- елочные украшения,
- свечи елочные,
- елки и другие товары.



Коллектив рабочих, ИТР и служащих доменного цеха Кузнецкого завода с глубокой скорбью извещает о трагической смерти заведующего разливочной машиной товарища

**Л. М. ЗЕНКОВА**

и выражает соболезнование его семье.

Доступ для прощания с покойным открыт с 11 часов утра во Дворце культуры металлургов. Похороны в 2 часа дня.

КОЛЛЕКТИВ ДОМЕННОГО ЦЕХА.

Магазину ГАЛАНТЕРЕЯ (ул. Кирова, 39)

**ТРЕБУЮТСЯ** на постоянную работу: высококвалифицированные **ПРОДАВЦЫ-галантерейщики и СТОРОЖА.** Дирекция.

**СТОЛЯРНОЙ МАСТЕРСКОЙ ОМ** (ул. Кирова, 39)

требуется на постоянную работу: **бойлары, плотники, столяры.** Обращаться: Кирзавод № 8, столярная мастерская, телеф № 2-70 (через завод).

**НУЖНА** опытная **ДОМРАБОТНИЦА.** Прост. Энтузиастов, д. № 17, кв. 32.

**Нужна ДОМРАБОТНИЦА,** Соцгород, ул. К. Яблычева, д. № 293, кв. 6

**Нужна грамотная НЯНЯ** или **ДОМРАБОТНИЦА** средних лет. Приходить с 4 час. дня, В-колония, Ордина, (бывш. 1-я Нагорная), коттедж № 1, кв. 2

**ПРОДАЕТСЯ** РАДИОПРИЕМНИК СВД-М Проспект Энтузиастов, д. 45, кв. 28. Приходить с 1 ч. дня до 9 час. вечера.