

В горкоме ВКП(б) *** План строительства паровозо-вагонного завода

Бюро городского комитета партии 20 мая заслушало доклад начальника строительства паровозо-вагонного завода тов. Красна. Тов. Красна подробно изложил задачи по развороту строительства нового завода, которые стоят перед управлением строительством, а также план строительства партийной организации в ближайшие два года. Он подчеркнул, что в строительстве завода участвуют все члены партии, все комсомольцы, все рабочие завода. План строительства завода в ближайшие два года. Он подчеркнул, что в строительстве завода участвуют все члены партии, все комсомольцы, все рабочие завода.

Подбор группы ответственных работников на хозяйственную, партийную и профсоюзную работу, а также строительство завода поручено отделу партийных кадров горкома, а привлечением к этому делу выделены горкомовские коммиссии.

Об агитколлективах

Секретариат горкома ВКП(б), обобщив состояние работы агитколлективов по организации доменного, марганцевого и литейного цехов, отметил, что в этих партизанских организациях созданы агитколлективы, внесшие большое влияние в партийно-массовую работу. Чаще стали проводиться беседы, читки газет, повисло качество агитационной работы среди боев партийных.

Учитывая такой положительный опыт, секретариат предложил всем секретариатам парткомов и парторганам крупных партизанских организаций агитколлективы при своих партизанских организациях. Кухаренко предложил горкому организовать постоянный семинар руководителей агитколлективов. Руководителем семинара утверждён пропущенный ЦК тов. Коженкин.

Партийная организация предложила по возможности проводить политическую по отдельным вопросам, так одной из положительных форм агитационно-массовой работы. Ожидается, что в ближайшее время будут созданы агитационные группы в цехах, на станциях, в клубах, где должны проводиться живые и занимательные беседы.

Перед выставкой «Индустрия социализма»

МОСКВА. 2 июня состоялся общегородской слет художников, посвященный подготовке к выставке «Индустрия социализма».

Слет открылся выступлением председателя оргкомитета выставки, заведующего отделом печати ЦК ВКП(б) Тала, который указал, что перед художниками стоит ответственная задача создать в историческом годовщину двадцатилетия Октябрь так же произведение искусства, которое останется бы жить в веках.

Из частных собственников — в сознательных строителей социализма

Вождем мирового пролетариата Маркс, Энгельс, Ленин, Сталин создали величайшее учение о пролетарской революции и диктатуре пролетариата. Вопрос о крестьянстве, как союзнике пролетариата, в этом учении занимает сугубо важное место.

Разработка крестьянского вопроса Ленин начал с первых дней своей революционной деятельности. Еще в 1894 году, в знаменитом произведении «Что такое «Друзья народа»», на правление против либеральных народников, Ленин, говоря об исторической миссии пролетариата, указывал на необходимость союза рабочего класса с крестьянством. Накануне революции 1905 года в книге «Б. деревенской бедноте» Владимир Ильич, в гениально-простой и легкой форме, изложил полностью программу пролетарской партии в крестьянском вопросе.

Тактика большевистской партии по отношению к крестьянству не являлась неизменной на протяжении всей истории борьбы партии. Она менялась в зависимости от соотношения классовых сил в стране и непосредственных задач пролетариата. В период с 1903 года по февраль 1917 года, когда страна стояла перед буржуазно-демократической революцией, пролетариат руководствовался первым ленинским лозунгом по крестьянскому вопросу: «Вместе со всем крестьянством против самодержавия, против помещиков — за демократическую республику».

На этом этапе революции все крестьянство в целом было заинтересовано в уничтожении самодержавия и помещичьего землевладения. Это, во

ЗАКОНЧИЛСЯ УЧЕБНЫЙ ГОД В ШКОЛАХ ВЗРОСЛЫХ

ЛУЧШИЕ УДАРНИКИ
ЛИКБЕЗРАБОТЫ



Сверху вниз: Чекушева — ударница учебы, отличница; Маненко — секретарь ячейки общества «Долой неграмотность» соцгорода; отличник учебы Толмачев — лучший культармеец Земледельческого

НАШИ НЕДОСТАТКИ

Закончился учебный год в начальной образовательной школе взрослых строителей соцгорода. Большинство учащихся за истекший год имеют большие достижения: ликвидировали неграмотность, научились писать, считать, имели возможность коллективно прорабатывать постановления партии и правительства. Огромную ценность знаний, полученных в школе, осознает каждый учащийся.

Из 157 окончивших курс обучения, 3 человека сдали на «отлично»: Солонина — домработница, Высотный — 47 лет, мастер, Гаринына — клерк постройкома № 1; 37 человек — на «хорошо» и «очень хорошо». Все ударники учебы премированы грамотами, книгами и другими ценными подарками.

Но, наряду с достижениями, мы имеем и крупные недостатки. В первую очередь это относится к низкому посещаемости. В среднем посещаемость достигала 77,4 процента. Мало кто посещал занятия рабочие, занятые на трехсменной работе. Школа не могла обеспечить неосещающих учащихся необходимой консультацией. Из 53 рабочих прекратили посещение — не в силах «заочно» успевать за одноклассниками. Сильно влияло на качество учебы отсутствие учебников. Классы были обеспечены учебниками только на 20-22 процента.

В новом учебном году необходимо организовать сменные классы, обеспечить об обеспечении литературой и соответствующими пособиями учащихся школ.

Родимова

Быть в первых рядах ликбезработы

В этом году исполнилось 15 лет со дня издания декрета Владимиром Ильичем Лениным о ликвидации неграмотности в нашей стране. В этом же году исполнилось 10 лет со дня организации ОДН (общество «Долой неграмотность»). В эти две исторические даты мы с гордостью подводим итоги побед на фронте ликбеза. Силами общества «Долой неграмотность» обучено всего 1598 человек.

Большую помощь в ликбезработе оказал конкурс, проводимый городским советом ОДН на лучший учебный. Ряд ячеек (заводоуправление, доменный цех, Железнодорожное, библиотеки общепромышленного комитета № 1 и др.) добились неплохих показателей в конкурсе.

В дальнейшую работу по конкурсу необходимо включить такой важнейший пункт, как подготовка к новому учебному году. В новом учебном году мы должны усадить за парты всех неграмотных и малограмотных города и района.

Миронов

К итогам учебного года в начальных школах взрослых

В прошлом учебном году по городу в школах взрослых училось 11430 человек. За первое и второе полугодия обучалось 7533 человека: в первом классе закончили учебу 2579 человек, во втором — 3012 человек и в третьем — 1412 человек.

Из державных испытаний 8119 человек, не выдержали и остались на повторение 590 человек, что составляет 7,2 процента к общему количеству обучающихся.

Этот учебный год несомненно прошел успешно. Но все-таки и сейчас мы имеем крупные недостатки в ликвидации неграмотности и малограмотности. Отдельные профессиональные организации не сумели создать нормальных условий для занятий. Это особенно относится к нашему ведущему союзу — металлургов. По союзу металлургов из 400 человек третьего класса обучилось только 254. В ряде цехов работа не была доведена до конца, свернувшись раньше установленного срока (Теплоэнергетический, прокатный, пламенный, литейный и др.). В мартовском цехе школы малограмотных занимались в учебной комнате Тов. Сехов, профессор цеха, не создав хороших условий для учебы рабочих ведущих профессий.

За учебный год из школ взрослых осталось 1700 человек. Эти люди не учились и бросили. Некоторые уехали, а некоторые бросили, потому что профессиональные организации не со

здавали условий для учебы, плохо контролировали посещаемость, не оказывали помощи малограмотным и неграмотным. Взять к примеру профсоюз деревообделочного завода. Школа работала с тремя классами. С осени в третьем классе было 30 человек, а в процессе учебы отсело 20. Председатель завода тов. Лобов не сумел вернуть этих людей обратно, не заметив такого огромного оттока.

Не плохо в этом году была проведена работа с малограмотными и неграмотными допризывниками. Мы обучили в первых классах 168 человек, во вторых — 244 и в третьем классе — 102 человека. Организуем с допризывниками обучение в лагерях и добьемся того, чтобы в Красную армию пошли только грамотные бойцы.

В подготовке к новому учебному году профессиональные и комсомольские организации должны больше уделить внимания ликбезработе в цехе, на предприятии, в колхозах. Уже нужно сейчас поставить вопросы подготовки помещений, закрепления старых, отремонтных их, оборудовать необходимыми инвентарем. Провести тщательный учет неграмотных и малограмотных, подготовить кадры как платных, так и, в особенности, платных культармейцев. В этом году культармейцами у нас работало 643 человека. На будущий учебный год их потребуется не меньше. Поэтому надо закрепить лучших культармейцев, заменить негодных, провести подготовку культармейцев.

Бурмакина

ЛУЧШИЕ УДАРНИКИ
ЛИКБЕЗРАБОТЫ



Сверху вниз: Таричко — культармеец цеха, Минин — культармеец деревообделочного завода, Самынина — культармеец-педагог

ЧТО ЗАСТАВИЛО МЕНЯ УЧИТЬСЯ

Моя работа на производстве, общественные нагрузки поставили передо мной вопрос со всей остротой о необходимости повышения грамотности. Мне часто приходилось сталкиваться с такими вопросами, которые без посторонней помощи я разрешить не мог.

В конце января 1935 года открылась базовая школа взрослых и я был принят в третий класс. Мои знания были крайне низкие, а в четвертый класс переходить все же не хотел. Упорной работой над собой я добился плохой успеваемости по третьему классу. Несмотря на трехсменную работу, которая часто отрывала от учебы, испытывая и все же выдерживая. Думаю — продолжайте учиться и дальше. Учеба помогла мне во многом.

Пронин

По сигналам „Б. С.“

„Нет глазного врача“
(Б. С. от 22 мая)

По поводу заметки „Нет глазного врача в Основке“ заместитель зав. горздравом тов. Крамарев сообщил: „В амбулатории Основки развернут работу над заболеванием сейчас только, так как здание не отремонтировано и управление упорно не желает что-нибудь сделать. Есть кредиты на ремонт, но он оттягивается на месяцы в месяц.“

Врачам, которых посылает горздрав в Основку, не дают квартир и они уезжают.

Глазной врач с марта 1935 года выезжает на Сталинскую в Основку раз в пятидневку и там ведет прием.

Вместо обзора печати „Для рабкоровского собрания свободных дней нет“

В 75 от 1 апреля «Б. С.» уже сигнализировал о крайнем изломе печати в цехе. Насколько положение не только не улучшилось, но резко ухудшилось.

Если 1 апреля стенограф в цехе насчитывалось 5-6, при том очень невысокого качества и редко выходило, то теперь, при тщательном поиске, удалось обнаружить только два: «За металл» — бригады № 2 на 1 печат и «Кировец» — бригады № 3 на 4 печат.

Правда, газеты не плохи, но выданы они с большими потугами — первая к 1 мая, а вторая посвящена речи товарища Сталина на выпуске атакманов Красной армии.

«За металл» изредка выходит благодаря усилиям студента-практиканта тов. Зингштейна, а «Кировец» — в основном делаются группиратором тов. Тихомировым.

Это хорошо, что группиратор уделяет внимание стенографии. Но плохо то, что один из лучших группираторов цеха тов. Тихомиров не добился, чтобы газеты были действительно массовой и регулярной, хотя бы раз в декаду, выходила.

Такая печальная история стенографической работы цеха имеет некоторую связь с появлением в 1934 году в цехе многотиражки «Сибирского доменика».

До выхода «Сибирского доменика» стенограф в цехе было 12-16. Казалось бы, появление многотиражки с освобожденными грамотными работниками должно было вызвать еще более высокий количественный и особенно качественный подъем стенографической работы. Но этого не случилось, редакция «Сибирского доменика» поставила перед собой в качестве первой задачи, под руководством партгруппиратора, сколлажировать рабкорских кадров и повседневную работу с ними.

По этому не случилось. Вышло на оборот. Никакой работы с рабкорами «Сибирский доменик» не вел. Об этом рабкоры заявляли на своем заседании 22 марта.

Началась демобилизация редколлегий стенограф. Выпуск газет стал снижаться все реже и реже. За действенность матрешки никто не боролся. «Рабкорский коллектив» явно распадался.

Теперь нет многотиражки, почти нет и стенограф. Парторганизация осталась безучастной к судьбе стенографической печати — к своему ближайшему боевому помощнику в борьбе за выполнение стоящих перед ней задач.

Парторганизация страдает являющейся изощренной роль стенограф, против которой крепко предупредил партком парторганизации горкома партии в своем постановлении от 23 января прошлого года. Эту изощренность можно подкрепить рядом фактов.

Цеховое рабкорское совещание 22 марта проводило партгруппиратор тов. Горностав не только заступил на совещание, но изложил до конца его. На совещании все-таки явилось 40 человек. Прошло оно при удовлетворительной активности участников. Но эти проблемы активности партийная и профсоюзная

организации не возмущались. Поговорили и разошлись.

На совещании редколлегий, созванном горкомом «Большевистской Стали» в апреле, никто из домеников цеха не явился.

Рабкорский день 22 мая, проведшийся по указанию горкома партии, в доменике цеха соврал.

Даже объявления об этом совещании в цехе не было вывешено. По поводу такого конфуза заместителем партгруппиратора тов. Аверин беспомощно развел руками:

— Удивительно, почему никто не пришел. Придется еще раз вывешивать 26-го, кто ли?

Но ни 26, ни в последующие дни совещание созвано не было. Теперь уже тов. Аверин прямо заявил, что для рабкорского совещания дней свободных нет.

А вот что вывалило группиратора. На вопрос, выходит ли у тов. Аверин в бригаде стенограф, группиратор тов. Чернуха? почему-то с улыбочкой ответил:

— Нет.

— А редколлегия есть?

— Нет.

А группиратор тов. Горностав (в недавнем прошлом освобожденный партработник цеха) на такой же вопрос с раздражением ответил:

— Редколлегия нет, газета не выходит.

— Почему же?

— Не знаю, Тэкут у нас больная.

Группиратор тов. Аверин из вопроса, как у нас со стенографией в бригаде, беззаботно махнул: — Заметок от рабочих поступает много, почти все пишут, но газета не оформляется.

Развешивание, нарушая производственной и всякой другой дисциплины в цехе, если не массовый, то и далеко не единственный, характер. Своевременность он из разбавляет, не получая должного отпора.

Это познато, так как можно орудовать большевистской критикой и самодисциплиной — стенографическая деятельность.

А разве не этим в значительной степени объясняется то, что займывающаяся в доменике цеха, проходила так позорно?

В конце 1933 года и начале 1934 года в цехе ежедневно выходили «молнии», которые показывали образцы хорошей и плохой работы, вскрыли и бичевали расхлябанность, малейшие нарушения производственной, трудовой дисциплины, неграмотность, Правда, в них частенько допускались перегибы, но в целом нельзя считать их деятельностью была огромна. Они воспеивали как дому «рабкору» напоминали об ответственности за порученное дело. Теперь же в цехе «тишина».

При таком уровне партийно-массовой работы — а низовая печать является самым действенным методом партийно-массовой работы — парторганизация не может разрешать стоящие перед ней задачи. Она может оказаться в хвосте событий.

Об этом надо крепко подумать.

Решением партийного собрания доменика цеха Чернуха 3 июня не исключен из партии.

Мы можем сказать: это время пришло. Началось оно с 1917 года. Великое преобразование страны социализма уже написало историю культуры и радостной жизни нашего крестьянства. Великое учение о социализме ярким светом озаряет путь освобожденного крестьянства.

В конце второй пятилетки будет завершена коллективизация и техника реконструкция всего сельского хозяйства. Помощью будут уничтожены остатки кулачества. Великим осуществлением лозунга товарища Сталина о сращивании всех колхозников в единую семью.

Вспомогательные условия для полного уничтожения кулачества — это массовый труд в городах и деревнях. По бедности социализма в городе и деревне высоко поднята политическая и культурная жизнь для всех слоев общества. (Сталин).

Еще очень многие старики-колхозники помнят положение крестьян во время крепостного права. Странно слышать о тождестве участи крестьянина. Развернем газету крепостной России. В ней объявлено:

«Продается крестьянин 35 лет с женой равных ему лет и тремя малолетними детьми. Желющие купить о цене могут узнать в 10 часов, в приходке Николая на Вознесенке, в доме под № 529, от самого продавца».

Или:

«7 В 15 части 2 квартала четвертой Мещанской, под № 111 продается дачка, усадебная, безвладельческая, с усадьбой, огородами, фруктовыми деревьями. Тут же продаются бриллиантовые вещи и драгоценные камни, дабы и корова за скотину пошла».

Вместе с вещами и скотом продались и крепостные люди. Крепостной крестьянин был собственностью барина, как и всякая другая вещь. После наделения крепостного права трудовое крестьянство в иной форме продолжало угнетаться помещиками и буржуазией, пока не победила пролетарская революция. В нем «Кому на Руси жить хорошо» Некрасов, показывая глубочайшее бескультурье и нужду тогдешней деревни и крестьянства, писал:

«...Русь не плохонет,
Русь — как убитая,
А загораются в ней
Искры сокровищ...
Рать же подымется
Непокоримая...
Сила в ней скажется
Несокрушимая...».

Мы можем сказать: это время пришло. Началось оно с 1917 года. Великое преобразование страны социализма уже написало историю культуры и радостной жизни нашего крестьянства. Великое учение о социализме ярким светом озаряет путь освобожденного крестьянства.

Вспомогательные условия для полного уничтожения кулачества — это массовый труд в городах и деревнях. По бедности социализма в городе и деревне высоко поднята политическая и культурная жизнь для всех слоев общества. (Сталин).

Еще очень многие старики-колхозники помнят положение крестьян во время крепостного права. Странно слышать о тождестве участи крестьянина. Развернем газету крепостной России. В ней объявлено:

«Продается крестьянин 35 лет с женой равных ему лет и тремя малолетними детьми. Желющие купить о цене могут узнать в 10 часов, в приходке Николая на Вознесенке, в доме под № 529, от самого продавца».

Или:

«7 В 15 части 2 квартала четвертой Мещанской, под № 111 продается дачка, усадебная, безвладельческая, с усадьбой, огородами, фруктовыми деревьями. Тут же продаются бриллиантовые вещи и драгоценные камни, дабы и корова за скотину пошла».

Вместе с вещами и скотом продались и крепостные люди. Крепостной крестьянин был собственностью барина, как и всякая другая вещь. После наделения крепостного права трудовое крестьянство в иной форме продолжало угнетаться помещиками и буржуазией, пока не победила пролетарская революция. В нем «Кому на Руси жить хорошо» Некрасов, показывая глубочайшее бескультурье и нужду тогдешней деревни и крестьянства, писал:

«...Русь не плохонет,
Русь — как убитая,
А загораются в ней
Искры сокровищ...
Рать же подымется
Непокоримая...
Сила в ней скажется
Несокрушимая...».

Именилось лицо старой деревни. Именилось советское трудовое крестьянство.

Кто первый последует за строймартеном?

32000 рублей — первый шаг к удешевлению строительства

Инж. А. П. Ордынский — начальник строймартеновского цеха

П. К. Креузов — прораб огнеупорных работ строймартеновского цеха

Начало сделано

В апреле, включившись во всесоюзный конкурс строителей, мы поставили главной задачей — снижение себестоимости строительства мартеновских печей. Эта задача началась нами выполняться.

В апреле, первом месяце конкурса, мы уже добились снижения себестоимости на 32.000 рублей.

Большую роль в снижении себестоимости сыграло то, что месячный план по цеху был выполнен на 111 процентов.

Особенно хороши были результаты по бетону (за 112 процентов). Это было достигнуто тем, что мы полностью загрузили механизмы. Снижения себестоимости до безотходных работ мы добились следствием: соблюдались точная дозировка цемента на кубометр бетона, применялись летняя дозировка вместо зимней. Это дало экономию цемента до 10 процентов. Над расходованием цемента и других дефицитных строительных материалов и выполнением ежедневного задания установили контроль, который ставил в известность руководство цеха о положительных и отрицательных моментах во время работы. На одних бетонных работах мы сэкономили по 8 рублей 16 коп. на кубометр бетона.

На огнеупорной кладке мы имеем большие успехи. Наши огнеупорщики достигли производительности труда в 140 процентов. Месячный план по огнеупору был выполнен на 130 процентов. Качество огнеупорной кладки хорошее. На огнеупорных работах была достигнута экономия в 25 рублей за тонну уложенного огнеупора.

Таких результатов на огнеупорных работах мы добились исключительно благодаря тому, что за этот период лучше всего была продумана организация работ. На огнеупоре были снижены простои. Подсобники огнеупорного участка наравне с каменщиками систематически перенимали нормы. Прораб участка Креузов обеспечил доведение до каждого звена ежедневных норм выработки, а на следующий день уже объявлял выполненные задания. Это явилось одним из стимулов повышения производительности труда и организации соревнования.

Землекопы и подсобники тоже дали экономию. На планировке достигнута экономия в 3 рубля 12 копеек на единицу площади. Работы по асынке уложились в лимитные цены.

Учим местом у нас является кирпичная кладка и копка земли. По этим видам работы мы еще имеем себестоимость. Кирпичная кладка нам обходится в 203 рубля за тысячу штук кирпича, вместо лимитных 174 рубля. Земляные работы обходятся на 90 коп. дороже на кубический метр. Удорожание работ по кирпичной кладке произошло



Нач. строймартеновского цеха тов. Ордынский.

дт и потому, что нам дается кирпич трех сортов и разной стоимости. Мы часто вынуждены вместо третьего сорта кирпич укладывать первый сорт, который гораздо выше себестоимости.

Так, нами достигнута первая экономия в 32.000 рублей. Наша задача — закрепить этот успех. Одновременно нужно сказать о комбинатных расходах. Несмотря на то, что план по цеху в целом превзошен, комбинатные расходы превысили плановые сметы. По апрельскому плану мартеновский цех должен был отчитаться комбинату 36.000 рублей. Фактически комбинат предоплатил нам 36.000 рублей. Таким образом из нашей экономики 20.000 руб. ушло на комбинатские расходы. Мы снизили административные расходы. В январе они были 30.000 рублей, в апреле 23.000 руб. Это должен сделать и комбинат.

Пора создать примальную смету на оплату инженерно-технических работников. Нужно создать такую систему, которая бы стимулировала дальнейшие успехи в области снижения себестоимости и повышения качества работ. При существующей безобразной уравниловке прорабы и мастера — отличники не имеют никаких преимуществ в зарплате по сравнению с прорабами и мастерами, не имеющими достижений по качеству и снижению себестоимости.

Апрельские успехи мы закрепим. Чтобы добиться еще большего снижения себестоимости, мы сократили 11 человек в механической мастерской, списавшим с цехового баланса израсходованные материалы, вводим дополнительную механизацию земляных работ. Эти мероприятия позволят нам добиться снижения себестоимости больше, чем на 17 проц.

Огнеупорщики — в передовой шеренге

Снижение себестоимости огнеупорных работ мы начинаем уже не столько лет. Но самые большие успехи достигнуты в апреле 1935 г. Плановая стоимость укладки тонны огнеупора — 185 рублей. Мы же добились снижения стоимости укладки огнеупора до 150 рублей.

Главную роль сыграло то, что план нашим участком был выполнен на 124 процента, а производительность труда доведена до 140 проц. Правильная организация труда обуславливает высокую производительность. В своей работе мы взяли упор на четкую расстановку сил. В апреле мы ставили огнеупорщиков так, чтобы они во время работы не мешали друг другу. Выстроено твердое правило, что работу на определенном участке должен начинать и кончать один и тот же рабочий.

Перед нами стояла задача — работать быстро, бережливо относиться к остродефицитному материалу — огнеупорному кирпичу. По плану мы могли довести бой кирпича до 3-х проц. Мы добились того, что у нас бой доходит только 1,5 процента. Во время работы кирпич мы тщательно собираем все кусочки в одно место и затем отправляем в пламенный дымовой цех. За это мы получаем отцуемый кирпич на 50 процентов дешевле плановой стоимости. Неоценимый и бракованный кирпич мы не разбираем, а употребляем на менее ответственные места, конечно, не в ущерб качеству огнеупорной кладки. Пересмотр норм также дал нам возможность несколько снизить себестоимость.

Но сэкономили мы еще не все. У нас еще очень много резервов для дальнейшего снижения себестоимости. Нало у нас обстоит дело с разгрузкой кирпича. Перекармливать кирпич приходится несколько раз, затрачивая на лишнюю рабочую силу. Хозяйственный десятилетия стоят еще в стороне от борьбы за снижение себестоимости.

Огнеупорный участок является по своему по снижению себестоимости. Он будет продолжать борьбу за дальнейшее снижение себестоимости, и первого места в цехе никому не уступит.

В. М. Дубицкий — бухгалтер строймартеновского цеха

Содружество прораба и бухгалтера

В апреле цех дал первую экономию в 32.000 рублей. Нужно прямо сказать, что это явилось результатом тесного контакта прораба с бухгалтером.

Раньше редко когда можно было увидеть прораба в бухгалтерии. Прораб мало интересовался, сколько затрачено материалов на его участке. Прорабу было все равно, сколько человек работает у него, во сколько обходится каждый квадратный метр.

Прораб приходил раз в месяц на совещание, где обсуждались вопросы себестоимости вообще по цеху. Мы начали выводить в отчетах не только себестоимость строительства по цеху, но и по каждому участку, по каждому объекту и виду работ. В марте добились первого обсуждения себестоимости отдельно по участкам. Таким образом был дан первый толчок к тому, чтобы поднять интерес прорабов к вопросам себестоимости. Затем наша бухгалтерия организовала учет выданных материалов. И если раньше прорабы считали, что им не надо брать материалы, то теперь материал отпускается



Тов. Креузов — мастер огнеупорной кладки, отличник.

только в том количестве, какое ему необходимо по плану. Этим предупрежден перерасход материалов.

Были большие перерасходы по заработной плате. В январе мы перерасходовали 2000 рублей, в феврале — 2500 рублей, в марте — 400 рублей. В месячных отчетах мы поставили целью указывать не только сумму перерасхода, но и конкретно — на каком участке работами лишние работы. Последовало сокращение рабочих, которые ничуть не отразилось на выполнении плана.

Как видите, мы пошли на помощь прорабу, указывая ему оперативно на лишние затраты. Все цифры себестоимости мы выносим на суд общественности. И в стоиной газете начали появляться материалы бухгалтерии о том, кто из прорабов строит дело во и кто дорожит.

Теперь прораб чаще стал заходить в бухгалтерию. Бухгалтер сигнализирует ему о недостатках. Это содружество прораба и бухгалтера дало много в борьбе за снижение себестоимости на ряде объектов.

Если мартеновский цех даст производительности в календарные сутки на одну печь (с учетом всех горячих и холодных ремонтов) 300 тонн, то инженерно-технические работники должны выработать: 3 оклада, 2,5 и 2 оклада. При условии же производительности на одну печь 235 тонн, зарплата будет не более основного оклада.

Для подсчета зарплаты металл не кондиционный, не попавший в запасный анализ и выплаченный не по заказу, и отпущенные забракованные сыпучие материалы не учитываются в производительности цеха.

Материальная ответственность за удорожание себестоимости против плана и заинтересованность за снижение себестоимости — аналогичны доменному цеху.

Зарплата инженерно-технических работников прокатного, ковочного и огнеупорного цехов зависит от тех же трех основных элементов, как и в доменном цехе, но с некоторыми особенностями. Зарплата инженеров-технических работников зависит от степени выполнения плана по производству продукции, от степени выполнения плана по удорожанию себестоимости против плана и от степени выполнения плана по снижению себестоимости.

В мартеновском цехе зарплата инженеров-технических работников определяется по тем же основным элементам, составляющим технико-экономический результат работы цеха. Но все положение для мартеновского цеха разработано и введено в действие с 1 мая этого года.

Оплата согласно нового положения производится в зависимости от фактической производительности печей в среднем за месяц, считая за календарные сутки с включением всех простоев горячих и холодных ремонтов от данных печей.

3 из 12

Доменщики из института не попадают на домны

В конце 1934 года 12 студентов группы № 1 по доменной специальности были выпущены из Сибирского металлургического института. А сейчас из них только 3 человека работают в доменном цехе.

«До остальных?»

Тов. Прищеп устроился смежным инженером в Муниципальное аглофабрику, обжал отсюда и работает на исследовании в коксовом цехе. Тов. Исав работает в центральной лаборатории на паспортизации электрооборудования. Многие уехали в другие города и тоже работают не по специальности.

Государство расходует большие средства на подготовку специалистов-доменщиков, но многие выпускники, не желая работать около «страшного» «горячего» доменной печи, получают звание инженера и пропуск в 27 сто летнюю, устраиваются, где им хочется. Это было бы еще не так плохо, если бы относились к единицам. Но положение с группой № 1 и такие на отнесли у некоторых студентов-выпускников в 1935 году не единичны.

Многие студенты не понимают разницы между 1931-32 годами, когда из-за отсутствия инженеров любой дипломщик мог получить должность инженера, и 1935 году, когда молодому инженеру, по приказу тов. Ордынского, надо отработать два года на рабочем месте, чтобы доплатить теоретическую подготовку практическим опытом.

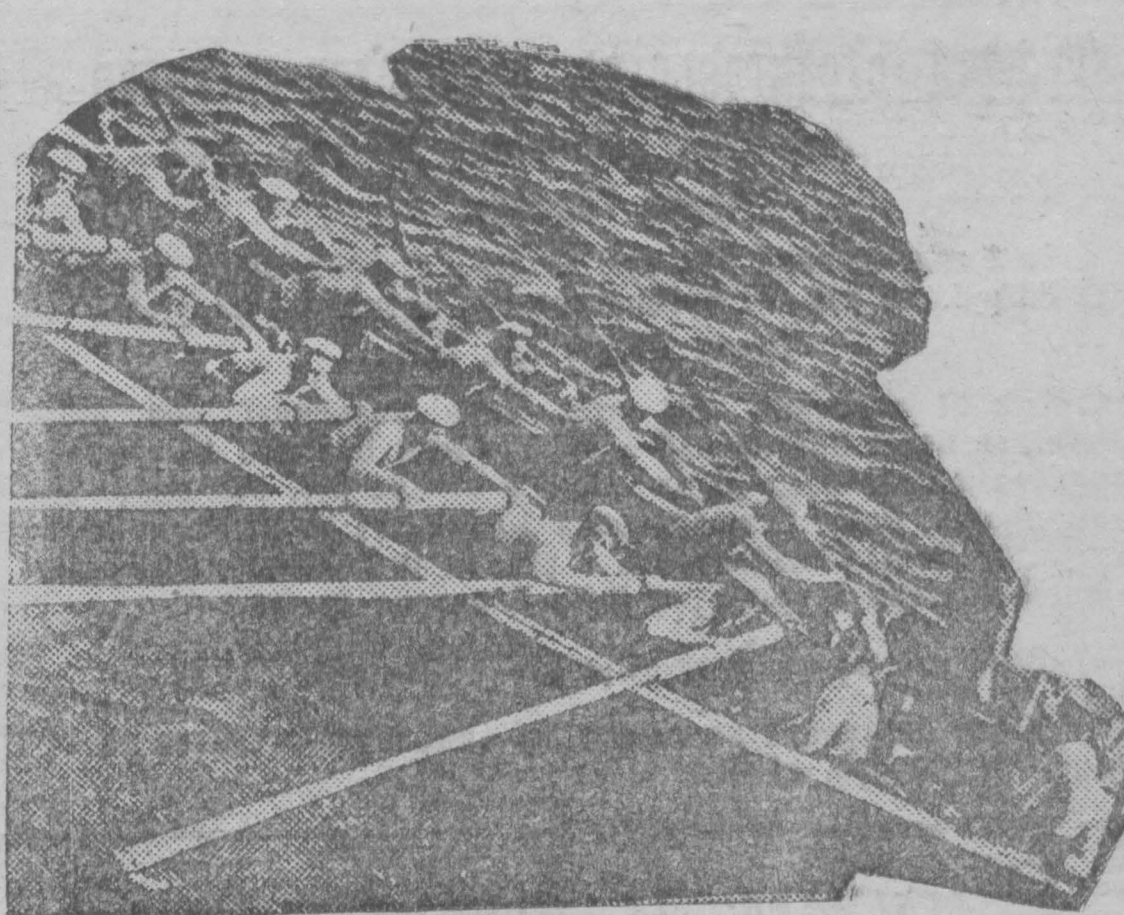
Часть студентов обижается, что после окончания института они не получают должности смежного инженера, и чтобы не занять рабочее место, они предпочитают, до окончания института, устроиться в лабораторию, в отдел технического контроля, куда угодно, но только не в цех. Это относится и к коммунистам как Шаройко, Гречен и другие. Они занимают «авангардную» роль в этом движении — подальше от цеха.

В течение года я неоднократно ставил об этом вопрос на партийном собрании, писал в стенографическую запись замечание в партком (тов. Тараканов). Но этот вопрос институт не обсуждал, считая, что институт отвечает только за студентов до выпуска, а потом пусть устраиваются как хотят. Такая постановка вопроса, конечно, неправильная. Партийный комитет должен решительно бороться против массового нарушения приказа тов. Серго Ордынского.

Но главным виновником в этом деле является отдел кадров комбината. Студент, который не хочет работать в цехе, всегда сумеет устроиться, потому что отдел кадров, как добродушный дядя, идет навстречу таким студентам, не требует, чтобы выпускники-доменщики отработали на производстве не менее двух лет.

Партийный комитет Сибирского металлургического института, вся общественность должны вынудить в этом деле. Надо добиться, чтобы каждый студент, окончивший институт, работал в цехе по своей специальности.

Чарльз Шварц



Летняя учеба будущих краснофлотцев. На учебных судах Особых вихаима началась летняя учеба допризывников заводов им. Сталина, «Красный выборонец», завода № 7 и др. На снимке: обучение допризывников гребле.

Майский план выполнили только мартеновцы и коксовики

Майский план по цехам нашего завода выполнен так:

КОКСОВЫЙ ЦЕХ

Выдано 11 тысяч 138'печей кокса — 102 процента плана. Валового кокса в мае выдано 130 тысяч 482 тонны — 104,6 процента. Лучшее из коксовых печей работало в третьей декаде мая, дав за 10 дней 46 тысяч 318 тонн кокса и перекрыв отставание первых двух декад.

Барabanная проба в среднем за месяц составляет 303 килограмма — 100,3 процента плана. Работа в последней декаде характеризуется худшим качеством кокса, так как в первой декаде коксовики достигли барabanной пробы в 305 килограммов, во второй декаде — 302 килограммов, а в третьей барabanная проба снизилась до 301 килограмма.

ДОМЕННЫЙ ЦЕХ

В мае доменщики выплавляли 111 тысяч 943 тонны чугуна, выполнив план на 99,9 процента. Доменная печь № 1 выплавляла план на 109,3 процента, выплавив 23 тысячи 832 тонны чугуна, вместо плановых 21 тысячи 800 тонн. Доменная печь № 2 выплавляла план на 69,3 процента, выплавив 10 тысяч 923 тонны чугуна, вместо плановых 18 тысяч тонн. Невыполнение плана по второму доменному печи объясняется продолжительным холодным ремонтом. Третья доменная печь выплавляла план на 102,3 процента, выплавив 806 тысяч 932 тонны чугуна. Лучшее всех работало четвертая доменная печь, выплавившая план на 111,5 процента.

Коэффициент полезного использования объема по цеху в мае составил 0,96. Лучший коэффициент дает домна № 4 — 0,90.

МАРТЕНОВСКИЙ ЦЕХ

Месячный план выполнен на 103,4 процента, выплавив 79 тысяч 615 тонн стали. С/м с квадратного метра под печи по цеху по номинальному времени 4,20 тонны стали. С/м стала по первому блоку — 4,35 тонны, по второму блоку — 3,89 тонны и по печи № 11 — 4,06 тонны.

Во всем цехе железнодорожного цеха с 1 апреля (а по некоторым цехам с марта) введены новые положения об оплате.

Заработная плата инженерно-технических работников железнодорожного цеха соответственно службам является от выполнения плана вывоза продукции и внутризаводских перевозок, снижения себестоимости тонно-километра, оборота вагонов и других показателей.

Несмотря на то, что в железнодорожном цехе введена специальная система оплаты инженерно-технических работников, следует со всей остротой отметить, что здесь простоят больше чем на другом участке работы по совершенствованию и дальнейшему изменению положений об оплате и решающая роль в этой перестройке принадлежит самому руководителю железнодорожного цеха.

Совершенно еще ничто не сделано в перестройке зарплаты работников заводского масштаба (главные инженеры, главный энергетик, главный механик и начальники отделов), инженерно-технических работников хозяйственно-плановых отделов заводского управления и счетово-бухгалтерского персонала.

Таковы краткие итоги работы заводоуправления за реализацию решения бюро ЦК ВКП(б) по итогам работы завода за 1 кв. 1935 г. Впереди еще колоссальная работа по исправлению ошибок, совершенствованию основных основ новой системы оплаты ИТР. И в этой сложной, большой работе заводоуправление должно помочь в первую очередь самим инженерно-техническим работникам, начиная с заводского бюро секции инженеров и техников.

ПРОКАТНЫЙ ЦЕХ

Блюминг выполнил месячную программу только на 81,5 процента. Рельсосталка — на 67,5 процента. Листостал — на 73,1 процента. Не выполненные планы объясняются большими простоями. Блюминг простоял в мае 188 часов 17 минут, или 25,5 процента к календарному времени. Рельсосталка простояла 333 часа 57 минут — 51,6 процента к календарному времени.

ОГНЕУПОРНЫЙ ЦЕХ

В мае по плановому кирпичу план выполнен на 94,5 процента, по диспасу — на 95,1 процента.

ТЕПЛОЭЛЕКТРОЦЕНТРАЛЬ

План по выработке электроэнергии выполнен на 85,2 процента, по воздуху на 100,2 процента, по острому пару — на 80,4 процента, по пару умформерному — на 91 процент.

Таким образом в мае выполнили план только коксовики и мартеновцы цеха. Впереди мартеновский, за которым остается задание передового за наш завод. Задания всех остальных цехов — немедленно прекратить отставание, улучшить работу, чтобы выполнять свои обязательства, данные при включении в четвертый всесоюзный конкурс металлургов.

Наша почта

Снизить простои паровозов

Дело внутривозового транспорта еще совсем недавно работало хорошо. За последние время дело ухудшилось. Простои ремонты русских паровозов начали увеличиваться. Паровоз № 410 нужно было выдать из ремонта 14 мая, в 7 часов. Выпущен он был из ремонта на 10 часов позже планового срока. Виночинком простоя паровоза являлся бригадир Кравцов, не сумевший организовать ремонт. Личный простой паровоза № 410 произошел из-за того, что при начале ремонта была просмотрена книга, в которую машинисты записывают все дефекты.

Андрейнич

Бригадир Кравцов недавно был промарован. Ему нужно оправдать звание ударника. В его смете не должно быть простоев паровозов.

Выносим благодарность

Д. ученик школы № 12, Смирнов Вадим, просмотрев пьесы вездеход Новосибирского Театра юных артистов: «Хижина дяди Тома», «Вилла № 42116» и «Клад», остался очень доволен. Я бы очень хотел, чтобы в Омске был такой театр юных артистов.

Ст имени актива, организатора руководителем Новосибирского Театра юных артистов, поздравляю коллектив артистов и руководителей театра полярской области привет. За блестящий успех артистов среди юных зрителей Омска, за их хорошую игру имени актива детей выношу благодарность и желаю, чтобы бирокский Театр юных артистов приехал к нам опять в подальшем будущем.

По поручению актива Сми

Зарплата инженера — в зависимость от качественных показателей работы цеха

Опубликованная в «Правде» статья директора Маковского завода т. Уварова — «Что ведет Маковееву к финансовому успеху» — со всей убедительностью подтверждает вышесказанную действительность и силу рычага — зарплаты.

Опубликованные данные в статье директора Маковского завода т. Уварова о принципах построения заработной платы инженерно-технических работников основных металлургических цехов не являются для нас чем-то новым, незнакомым нашему заводу. Оценочная особенность Маковеева является правильное и логичное применение действующих положений об оплате ИТР.

Старая система оплаты инженерно-технических работников нашего завода не включала в себя в полном объеме качества продукции и важнейшего элемента результата работы цеха — себестоимости продукции.

В основу новой системы оплаты инженерно-технических работников положены три основных отрывных и определяющих результата работы цеха: количество, качество и себестоимость выпускаемой цехом продукции. В доменном цехе с 1 апреля введено новое положение об оплате инженерно-технических работников.

Опубликованные данные в статье директора Маковского завода т. Уварова о принципах построения заработной платы инженерно-технических работников основных металлургических цехов не являются для нас чем-то новым, незнакомым нашему заводу. Оценочная особенность Маковеева является правильное и логичное применение действующих положений об оплате ИТР.

При коэффициенте 1,00, соответственно: 2 оклада, 1,5 и 1,50 оклада. Когда коэффициент использования полезного объема — 1,06, все инженерно-технические работники получают только один оклад.

К первой категории относятся: начальник цеха, зам. начальника цеха и обер-мастер, которые получают по результатам работы всего цеха; начальники блоков получают по результатам работы блока.

Во второй категории относятся: начальники смены и мастера печей; первые отличаются по результатам работы всех печей, а вторые по результатам работы своей печи. Для указанного выше производственного персонала устанавливается материальная ответственность за выпуск продукции

цехового металла. За каждый процент нестандартного чугуна по сере и кремнию исключается из зарплаты по 3 процента оклада. За каждый процент передельного чугуна с содержанием кремния выше 1,5 процента вычитается по 2 процента оклада, также самое за каждый 1 процент чугуна № 3, выплавленного сверх плана.

За каждый процент нестандартного чугуна по марганцу, передельного чугуна с содержанием кремния от 1,25 до 1,5 процента, передельного чугуна № 2, выплавленного сверх плана, вычитается по 1 проценту оклада. После вычета за невыполненный чутун зарплата в размере 75 процентов оклада гарантируется.

Мастера печей и обер-мастера получают кроме того дополнительно за снижение простоев на выпуске и качестве леток.

Персонал по механическому и электрооборудованию получает по результатам работы цеха, блока или цеха, соответственно по присвоению им шкалам. Однако, зарплата их зависит от простоев оборудования и технического хода печей по выносу оборудования.

За каждый процент удорожания себестоимости чугуна против плана с начальником цеха производится вычет в размере 6 процентов оклада. С ос

