

Дневник „Б. С.“
На борьбу
картофельной
болезни

Признаки этой болезни (фибра) замечены более десяти дней научными работниками опытной дачи. Не предотвратить заболевание картофеля — это допустить его смерть и спасти урожайность.

Каждый колхоз, промсельхоз, при

дные хозяйства, рабочие, имеющие

индивидуальные насевы картофеля, дол-

жны сейчас же провести первое

выкапывание картофеля бордоской

жидкостью, все равно имею-

ли признаки болезни, или нет.

Замечается картофельная болезнь с

того, что на нижних листьях появ-

ются коричневые пятна с бе-

м налетом с нижней стороны

стебля. Пятна быстро увеличива-

ются, чем дождливая погода

способствует развитию болезни.

Вхватывает весь куст, и при

вой погоде ботва гниет, а

и сухой высыпает. С ботвой бы-

зине переходит на клубни.

Как бороться с заболеванием? Бор-

фелья? Приготавливается бордоская

жидкость из медного купороса

и камени, первоначально не

известны и виды: на десять

литров воды — медного купороса

негашеной извести по 100 грам-

мов, при чем на один гектар идет

один и другого 7 килограммов,

один 700 литров.

В количестве воды ра-

творяют стекловидный медный купорос,

в другом сосуде, в другой половине во-

дь приготовляют известковое молоко,

или же известь тоже по весу, затем

раствор медного купороса при первом

вспышивании вспыхивает тонкой струей в

известковое молоко.

Жидкость должна иметь темно-голубой цвет. Употреблять деревянную или

глиняную посуду. Хранить готовую

жидкость более одиннадцати суток нельзя.

Спустя 15—20 дней после пер-

вого опрыскивания, произвести

известкование, проверить

Фотофоры (картофельная болезнь) может привести громадный ущерб урожаю картофеля. Своевременное опрыскивание предупредит распространение болезни и даст прарост урожая.

Наумова.

Заслушав доклад о состоянии рабо-

ты ЖКО, бюро ГК ВКП(б) признает,

что:

а) состояние работы ЖКО является

совершенно неудовлетворительным. Ап-

парат и руководство ЖКО не спрашиваются с выполнением задачами по жи-

линию — коммунальному хозяйству; не

учли осложнения обстановки, гро-

мадный рост жилифона, рост комму-

нальных предприятий (трамвай, во-

допровод, канализация, банно-прачеч-

ея, химчистка, почта и т. д.); в ре-

акции на устранение имеющихся без-

брязг в работе ЖКО находитс-

я в неудовлетворительном состоянии (ко-

нечные двери, оконные рамы не исправ-

ны, полы расслоились и требуют немед-

ленного ремонта, и т. д.).

б) результат слабости организаци-

ионного управления, плохой работы всей

системы ЖКО, непрочены жилищно-

го и коммунального х-ва города и улуч-

шение его эксплуатации, бирюса и

меньше всего: в частности, бирюса и</p

Наша почта

Парторг электромонтажного цеха т. Туник
Два месяца не выходит стендгазета

Массовая работа в электромонтажном цехе в загоно. Несмотря на громкие речи, произнесенные на собраниях рабочих парторгом, профоргом и комиссаром цеха о выпуске стенной газеты в каждую пятницу, газета в течение двух месяцев не выпускается. Редактор стендгазеты, техник комсомолка Абдульгизова, имея достаточно материала, срывал эту работу, а парторг Туник, профорг Соловьев, комиссар Кошкина спокойно констатировали бездействие редактора.

«Легкая кагаралия» также тяжела в подъеме; ее работы в цехе не видно.

Возмущающийся.

Зав. горкомхозом тов. Машинистову

На переправе снова неблагополучно

Постстройком № 31 послал комиссию в промысловое «Мсталист». Постоянно на переправе через реку Томь у ДОЗа в саждении парома с 9 час. 30 мин. до 2 часов дня, мы спросили у паромщика о причине задержки переправы и получили такой ответ:

— Куда вам торопиться? Сидите се бе спокойно, жалованье свое вы все равно получите.

Между тем и на правом берегу Томи не менее 300 человек ожидали па рома.

Мы были свидетелями вспыхнувших забийств на этой переправе: первая у парома склонялась, при входе на паром всегда давка. Москвики разрушены, а так как они в том же подиантучен круто, то лошади не могут взвинтить на паром, особенно возы с тяжелым грувом. Коновчаки приходится заходить по пояс в воду, чтобы вытащить телеги. При этом они бесподобно хлещут лошадей. Такие истязания лошадей происходили в день коя 5 августа.

Мы, рабочая бригада, присягаем гербо вет привлечь к устремлению борьбы разные на переправе.

Бездножных, Смирнов, Проскуряков.

Зав. горздравотделом

Оборудуйте водолечебницу!

При постройке каменного здания быв Араплическое рудоуправление над строил второй этаж здания и таким образом получило прекрасное помещение, где запроектировано устройство водолечебницы. Водолечебница как будущая нужна горнякам, но эта прекрасная идея не осуществляется исключительно из-за медлительности Сталлинского горздрава, до сих пор не обес печившего Араплическим аппаратурой, хотя средства на это имеются в помещении три месяца стоят свободными.

По сведениям, Сталлинский горздрав имеет для водолечебницы душ и проч., но совершенно не используется, потому что до сих пор не передано Арапличеву.

Семёнов.

Прокурору т. Пилющенко

Когда доменщики получат газированную воду?

7 августа начальник доменного цеха тов. Биселев поручил мне приобрести баллоны для подвески газированной воды на доменные печи. Узнав, что артель «Рекорд» проходит 4 баллона за 1000 рублей, я через отдел обо рудования оформил для оплаты все до кументы и они были переданы в фин отдел. Несмотря на неограниченные просьбы об оплате счета, бирюкеры в фин отделе бормили меня заставками до 14 августа.

14 августа в финотделе и договорил с тов. Левиным, что в этот же день нам переведут тысячу рублей. Когда же я к вечеру зашел в финотдел, то оказалось, что деньги не переведены. Нужных нам баллонов мы не можем приобрести до сих пор.

Тимофеев.

ОТ РЕДАЦИИ. История с доставкой доменщикам газированной воды имеет двухстороннюю давность. Две годы назад председатель завода металлургов тов. Лебедев сказал, что приобретет аппарат, сделает все необходимое, чтобы обеспечить доменщикам горячей водой, во ничего не сделано. Тогда доменщики пришли добывать аппарат для газированной воды сами. Однако, десятки различных бюрократических заслонов до сих пор не позволили им этого добиться. Случай, о котором пишет тов. Тимофеев, еще раз подтверждает взаимоотношение к извращению элементарнейших требований рабочих.

До сих пор доменщики, работая на тяжелой работе, вынуждены пить плохую воду. Дело вовсе не серьезное, что мы считаем необходимым вмешательство прокурора тов. Пилющенко.

ДЕТИ ШУЦБУНДОВЦЕВ ПРИЕХАЛИ В МОСКВУ



3 августа в Москву приехала группа из 116 детей убитых и сидящих в тюрьмах шуцбундовцев — участников февральских боев. На вокзале гостей встречали московские пионеры.

На снимке: дети шуцбундовцев на трибунах у Белорусско-Балтийского вокзала.

Начальники участков и десятники не занимаются планированием зарплаты

Больше года назад ЦК ВЛКСМ (б) и Центральный шахтный комитет профсоюзов Совнарком вынесли историческое решение об организации зарплаты в Донбассе. Это решение на Араплическом руднике полностью не выполнено.

На многих участках зарплата в центральной зависимости от производительности труда не поставлена. На участках есть случаи, когда лошади, невыполнивший план, получают значительно больше удовлетворения. Заинтересованность в работе на производстве нет, потому что инженер — технический персонал не производит — получает значительно меньше разночинных работников, считающих в аппаратах.

Обсчеты рабочих вошли в систему на шахтах.

Нормировочный аппарат работает не четко. Шахтный нормировочный аппарат засорен чужими элементами, которые пытаются чрезвычайно спустить, оказавшись сыном кулака. Общественные организации шахты требуют от технического руководства немедленного увольнения Иппутинова, однако, он до сих пор продолжает работать.

До последнего времени нормировочный аппарат шахты не был укреплен качественными работниками. Руководитель нормировочной группы Хайнозич

так запутала дело, что и на сей день его не могут распутать. Вместо серьезного наказания за такую плохую работу руководство рудником посыпало Хайнозич на каторгу.

Нормировщики систематически дают неправильные расценки на работу. Это получается потому, что нормировщики не выявляются в шахтах, не знают условий работы. За все время работы Хайнозич ни разу не была в забое.

Сейчас руководство нормировочного бюро сменилось. Отдел организации труда рудоуправления должен не сложить, как он это делал в последнее время, а на деле помочь Чубану — руководителю нормировочного бюро на Капитальной шахте — действительностью организовать нормировочную работу.

Очень много обсчетов на участке Кропотова. Десятники Бойзитовы не занимались крепицкому Суханову 3 училини. И когда Суханов обратился к Бойзитову, то он, вместо обяснения о не заниманных училини, обругал его ма том. Все это дело произошло на глазах у начальника Фролова, который не принял к десятнику Бойзитову абсолютно никаких мер.

На участке Фролова обсчеты рабочих вошли в систему. Зарплату на бригаду Кудрякова пересчитывали 3 раза и каждый раз все неправильно. Только после внимательства шахтного комитета профсоюзов дело с расчесом у бригады Кудрякова было улажено. Бригада Ларинова нормировала. Попутно умчались не записав 40 круговых креплений и зарплату этой бригаде, после большого скандала, пришлось неожечься.

Еще хуже с организацией зарплаты на участке Беляева, где с согласия самого Беляева, делаются неправильные расценки работ. Квалифицированные забийщики умчались использовать не на своей работе. В прогрессивную оплату забойщика входит только проходка и крепление. Доставка материалов на участке идет по параллельным штрангам, должна делать посменно рабочими с тем, чтобы забойщики могли выполнять свой план. Однако, Беляев заставляет до ставку дематериалов делать самими забойщиками. На это ненормальное положение

столы. Если учсть, что на них занято 10 человек, то получается 1400 рабочих смен, затраченных впустую, или в переводе на простой язык — 65 человек в течение месяца ничего не делали и гарячим получали деньги. Еще хуже на фрезерно-скрепильных станках. Здесь из 372 смен в июле они имели 207 смен простого. На каждом станке работают два человека. Следовательно, в месяц получается 1650 человеко-смен, затраченных впустую. 73 человека получили деньги за то, что не работали.

Можно ли избавиться от этих бесполезных затрат на оплату рабочих? Разумеется, можно. Ведь на рельсе отчасти имелась полная возможность оплатить работу сократить количество действующих станков. Здесь

столы. Если учсть, что на них занято 10 человек, то получается 1400 рабочих смен, затраченных впустую, или в переводе на простой язык — 65 человек в течение месяца ничего не делали и гарячим получали деньги. Еще хуже на фрезерно-скрепильных станках. Здесь из 372 смен в июле они имели 207 смен простого. На каждом станке работают два человека. Следовательно, в месяц получается 1650 человеко-смен, затраченных впустую. 73 человека получили деньги за то, что не работали.

Можно ли избавиться от этих бесполезных затрат на оплату рабочих? Разумеется, можно. Ведь на рельсе отчасти имелась полная возможность оплатить работу сократить количество действующих станков. Здесь

столы. Если учсть, что на них занято 10 человек, то получается 1400 рабочих смен, затраченных впустую, или в переводе на простой язык — 65 человек в течение месяца ничего не делали и гарячим получали деньги. Еще хуже на фрезерно-скрепильных станках. Здесь из 372 смен в июле они имели 207 смен простого. На каждом станке работают два человека. Следовательно, в месяц получается 1650 человеко-смен, затраченных впустую. 73 человека получили деньги за то, что не работали.

Можно ли избавиться от этих бесполезных затрат на оплату рабочих? Разумеется, можно. Ведь на рельсе отчасти имелась полная возможность оплатить работу сократить количество действующих станков. Здесь

столы. Если учсть, что на них занято 10 человек, то получается 1400 рабочих смен, затраченных впустую, или в переводе на простой язык — 65 человек в течение месяца ничего не делали и гарячим получали деньги. Еще хуже на фрезерно-скрепильных станках. Здесь из 372 смен в июле они имели 207 смен простого. На каждом станке работают два человека. Следовательно, в месяц получается 1650 человеко-смен, затраченных впустую. 73 человека получили деньги за то, что не работали.

Можно ли избавиться от этих бесполезных затрат на оплату рабочих? Разумеется, можно. Ведь на рельсе отчасти имелась полная возможность оплатить работу сократить количество действующих станков. Здесь

столы. Если учсть, что на них занято 10 человек, то получается 1400 рабочих смен, затраченных впустую, или в переводе на простой язык — 65 человек в течение месяца ничего не делали и гарячим получали деньги. Еще хуже на фрезерно-скрепильных станках. Здесь из 372 смен в июле они имели 207 смен простого. На каждом станке работают два человека. Следовательно, в месяц получается 1650 человеко-смен, затраченных впустую. 73 человека получили деньги за то, что не работали.

Можно ли избавиться от этих бесполезных затрат на оплату рабочих? Разумеется, можно. Ведь на рельсе отчасти имелась полная возможность оплатить работу сократить количество действующих станков. Здесь

столы. Если учсть, что на них занято 10 человек, то получается 1400 рабочих смен, затраченных впустую, или в переводе на простой язык — 65 человек в течение месяца ничего не делали и гарячим получали деньги. Еще хуже на фрезерно-скрепильных станках. Здесь из 372 смен в июле они имели 207 смен простого. На каждом станке работают два человека. Следовательно, в месяц получается 1650 человеко-смен, затраченных впустую. 73 человека получили деньги за то, что не работали.

Можно ли избавиться от этих бесполезных затрат на оплату рабочих? Разумеется, можно. Ведь на рельсе отчасти имелась полная возможность оплатить работу сократить количество действующих станков. Здесь

столы. Если учсть, что на них занято 10 человек, то получается 1400 рабочих смен, затраченных впустую, или в переводе на простой язык — 65 человек в течение месяца ничего не делали и гарячим получали деньги. Еще хуже на фрезерно-скрепильных станках. Здесь из 372 смен в июле они имели 207 смен простого. На каждом станке работают два человека. Следовательно, в месяц получается 1650 человеко-смен, затраченных впустую. 73 человека получили деньги за то, что не работали.

Можно ли избавиться от этих бесполезных затрат на оплату рабочих? Разумеется, можно. Ведь на рельсе отчасти имелась полная возможность оплатить работу сократить количество действующих станков. Здесь

столы. Если учсть, что на них занято 10 человек, то получается 1400 рабочих смен, затраченных впустую, или в переводе на простой язык — 65 человек в течение месяца ничего не делали и гарячим получали деньги. Еще хуже на фрезерно-скрепильных станках. Здесь из 372 смен в июле они имели 207 смен простого. На каждом станке работают два человека. Следовательно, в месяц получается 1650 человеко-смен, затраченных впустую. 73 человека получили деньги за то, что не работали.

Можно ли избавиться от этих бесполезных затрат на оплату рабочих? Разумеется, можно. Ведь на рельсе отчасти имелась полная возможность оплатить работу сократить количество действующих станков. Здесь

Работать 420 минут

Заставьте людей работать полную смену!

МИЛЛИОНЫ РУБЛЕЙ ВЫПЛАЧИВАЮТСЯ НИ ЗА ЧТО

Председатель Совнаркома тов. Молотов с трибуны 17 съезда партии сказал: «Перед нами стоит задача — покончить со второй штукатуркой производительности труда в промышленности и на рабочий день загружать только 63 процента и снизить себестоимость промышленной продукции на 25 проц.

Самое снижение себестоимости продукции будет в первую очередь зависеть от поднятия производительности труда.

Но с этой решительностью взяться за осуществление этой задачи на заводе, где себестоимость продукции все еще остается чрезвычайно

высокой, — это не действует. Только 38 процентов рабочего времени тратят старателей на нужную, полезную работу. На первом этаже старателей загружены только на 25 проц.

Рабочий день каждого из них

загружен только на 25 проц.

На втором этаже загруженность

рабочего времени на 30 проц.

На третьем этаже загруженность

рабочего времени на 35 проц.

На четвертом этаже загруженность

рабочего времени на 40 проц.

На пятом этаже загруженность

рабочего времени на 45 проц.

На шестом этаже загруженность

рабочего времени на 50 проц.

На седьмом этаже загруженность

рабочего времени на 55 проц.

На восьмом этаже загруженность

рабочего времени на 60 проц.

На девятом этаже загруженность

рабочего времени на 65 проц.

На десятом этаже загруженность

рабочего времени на 70 проц.

На одиннадцатом этаже загруженность

рабочего времени на 75 проц

