

Зарплата—слабое
звено на заводе

Вопросы заработной платы — самое уязвимое место на нашем заводе. Это видно хотя бы из следующих данных: производительность труда в сравнении с планом составляет 80—85 проц., фонд же заработной платы против выпуска продукции перерасходоуан на 13 проц. Причины такого разрыва не только в невыполнении производственной программы, но, главным образом, в отсутствии оперативного контроля со стороны заводоуправления над выполнением плановых показателей по труду и в частом нарушении дисциплины со стороны работников завода, допущенными увеличением лимитов и платой по ломовому, мартовскому и прокатному цехам.

Существующая на заводе система оплаты труда ни в какой степени не стимулирует борьбы за качество продукции. Основа у нас такой большой брак. Скверно построена система заработной платы и в части персонала, обслуживающего ремонт механизмов. При существующей системе ремонтный персонал заинтересован в росте количества оборудования, так как тогда начнутся аварийные и аварийные работы и от этого растет общий заработок.

Нет материальной заинтересованности в борьбе за передовые коэффициенты у инженерно-технического персонала. Особенно плохо обстоит дело с мастерами. Много, слишком много жалоб на обесчесты. К сожалению, этому явлению, как и вообще всей системе заработной платы, цеховые профсоюзные организации не уделяют достаточного внимания. Стоит в стороне от вопросов заработной платы и цеховые партийные организации. Поэтому и со стороны общественности слабо была борьба с уравниловкой, перерасходом фондов за работной платы и другими извращениями.

Особенно слабо звено технического нормирования. В печати и во время чистки парторганизации заводоуправление очень жестко и совершенно слеповато критиковало отдел организации труда. Этот отдел, как и вся работа по техническому нормированию и организации труда, в полном заблуждении. Получается, что непосредственно главному инженеру завода тов. Казаринскому, по последним этим делам не руководит. Беспорядочный отдел организации труда работает, прежде всего, не удовлетворительно — на технически обоснованных нормах работает лишь 16 проц. всего состава рабочих, но и то, что уже разработано и обосновано, не проводится в жизнь.

Факты огромной текучести рабочих накладывают заводоуправление и заводоуправление на необходимость коренного пересмотра всей системы заработной платы. Основные принципы перестройки уже излагались на страницах нашей газеты. Они правильны, но требуют еще серьезной доработки. Поэтому наша задача — перестроить от извращения оптимизма. У нас часто бывает: разработано хорошие положения, но не следят, как они реализуются на практике. И в прошлой системе не все было скверно. И нет гарантии, что по новым мероприятиям, значительно улучшающим систему заработной платы, не произведут в жизнь никуда, не дадут еще худшего результата. Отсюда неизбежно вытекает задача укрепления кадров техники — нормировщиков, усиления руководства работой заводоуправления, и завода металлургов.

Новая система, заинтересованная материально командный состав, повышает его ответственность за регулирование заработной платы. Барьер — пренебрежительного отношения к хозяйству, к снижению себестоимости, к обесчещам рабочих, к уравниловке терпеть больше нельзя. Жестко укладываться в лимиты — таково требование ко всему инженерно-техническому коллективу завода. Требование это сложнее и выполнимо, как показывает опыт коксового цеха.

Значительно усиливается роль обслу живающего механизма персонала. Перестройка на этом участке должна быть проведена особенно тщательно, чтобы добиться культурного отношения к механизмам, снижению аварийности, сохранности прекрасного оборудования. Мероприятия по заработной плате, производные хозяйственным и профсоюзным руководством, имеют серьезное политическое значение. К ним должно быть приковано внимание цеховых партийных организаций. Коммунисты обязаны встать во главе реорганизации системы, изучить действительность новых мероприятий, вскрывать замеченные недостатки. Глубокое, продуманное партийное руководство поможет вытиснуть из отстающего звена на нашем заводе, таким образом, до сих пор системы заработной платы.

СЕГОДНЯ — ОБЩЕГОРОДСКОЕ СОБРАНИЕ СОЧУВСТВУЮЩИХ

«Партийная организация должна позаботиться об идейно-политическом росте сочувствующих. Для этого нужно вовлечь сочувствующих в школы, кружки партийного просвещения, применительно к уровню каждого из них; нужно уже сейчас вводить их в активную общественную работу, давать им отдельные поручения и организовывать проверку выполнения этих поручений; привлекать сочувствующих на открытые партийные собрания; созывать специальные собрания сочувствующих по тем или другим конкретным вопросам, — вот основное, из чего складывается задача воспитания».

Работа с сочувствующими не развернута

Организационно-кадровая работа в группах сочувствующих цеха Железо моста стоит на низком уровне. Объясняется это тем, что парторганизация не уделяла до конца сущности решению XVII партийного съезда об организации групп сочувствующих. Основным недостатком, как выяснилось в беседе с заместителем секретаря паркома т. Козьмовым, заключается в том, что парком и профком не достаточно знают персонально актив, ударников, близких к партии, доказавших на деле — на производстве — свою принадлежность к партии, являющихся образцом для сочувствующих и производственной дисциплины. Таких рабочих из общего числа 2500 человек, занятых на производстве, найдется немного. Слабая работа подтверждается фактами. До чистки парторганизация была организована группа в 18 человек, но все они рассматривались по 2-3 человека по участкам и не вовлечены по-настоящему в партийную жизнь.

С началом чистки работа с сочувствующими развернулась. Проведена беседа о чистке партии и активном участии сочувствующих на партийных собраниях. 15 человек посетили начальную политшколу. К оставшимся при аресте коммунистам: к Рыжову — т. Козьмов, к Брестову — т. Есенин. Готовятся в кандидаты Смирнов, уже окончивший начальную политшколу. Организована проверка выполнения на групп.

Не проводили почти никакой работы с сочувствующими на монтаже № 2 — парторганизация Маневров, в мастерских № 2 — парторганизация Ропин. В первом — рабочих 300 человек, парторганизация — 50 человек, во втором — рабочих 230 человек, парторганизация — 50 человек.

Косанов.

Нет четкого плана работы с сочувствующими

Чистка партии в литейном цехе подождала новую волну производственной и политической активности масс. Лучшие производственники-ударники участвуют в группе сочувствующих. За время чистки принято 18 сочувствующих. Имеется еще 7 кандидатов.

Все сочувствующие являются передовиками на производстве, систематически повышают план. Бадзин, Соголов и др. считаются лучшими производственниками, пользуются огромным авторитетом среди беспартийных. Сочувствующие по своей активности не уступают коммунистам. Недавно партийная организация собрала партийный актив по вопросу о работе цеха за первую декаду августа. Все сочувствующие пришли на это собрание. Сочувствующий Соколов организовал доску брака. Теперь тут же разбирают, по чьей вине сделан брак той или иной детали и по какой причине. В результате производственной работы брак заметно снизился. Если по месячной норме цеху за 3 декаду июля брак до

стигал 404 кг, то за первую пятидневку августа — только 119 килограммов.

Сочувствующие на политзанятиях участвуют совместно с партийцами. Занятия посещают все сочувствующие и активно участвуют в проработке материалов.

После чистки провели одно специальное политзанятие с сочувствующими, где было проработано постановление ЦК партии о животноводстве. Намечено до начала зимней учебной программы с сочувствующими программу и устав ВКП(б). По мере того, как все сочувствующие имеют нагрузки. Постоянных нагрузок имеется только три. Сочувствующие Поддубина и Ходяев являются лучшими профгорманами цеха. Они были подняты в чистке цеха, что является прорывным участием в цехе. Главным недостатком является то, что нет еще серьезно продуманного плана работы с сочувствующими.

В. Б.

Чистка — наша большевистская школа

Сочувствующие не привлечены к активному участию в чистке

Из 12 сочувствующих в строймарте не в течение 8 собраний, с начала чистки парторганизация, не выступила ни один, хотя посещают собрания аккуратно все. Ниже мы приводим живую запись беседы с отдельными сочувствующими на тему об их участии в чистке. Беседа убедительно показывает, что с сочувствующими не было должной работы, что задачи чистки им глубоко не разъяснены, не разъяснены их обязанности, как сочувствующих, активно участвовать в чистке.

Сочувствующий Галкин

— Я аккуратно посещаю все собрания по чистке и вижу, что они дают мне большую пользу. На чистке подробно разбираются вопросы работы цеха. Отчетливо видишь работу какого-нибудь грамотного, активного коммуниста, когда его проверяют. Особенно, когда просят лучшего товарища, хорошего ударника, когда разбирают его работу — это мне, будущему коммунисту, очень нужно усваивать.

Когда чистили Марковича — пужака, производящего в нашу парторганизацию, это было наглядным, интересным уроком классовой борьбы. Правда, сам я еще не выступал на чистке, но считая такое свое поведение неправильным и исправляю.

Политпросвет коммунистов тоже слушаю с большим интересом. В итоге как-то не всегда памятно усваивается, — я учился в кандидатской школе, а вот на чистке политвопросы усваиваются хорошо.

Сочувствующий Крылов

— Я не пропустил ни одного собрания по чистке. Очень мне нравится, как председатель комиссии политвопросы разъясняет, — так это ясно, понятно по

стигал 404 кг, то за первую пятидневку августа — только 119 килограммов.

Сочувствующие на политзанятиях участвуют совместно с партийцами. Занятия посещают все сочувствующие и активно участвуют в проработке материалов.

После чистки провели одно специальное политзанятие с сочувствующими, где было проработано постановление ЦК партии о животноводстве. Намечено до начала зимней учебной программы с сочувствующими программу и устав ВКП(б).

По мере того, как все сочувствующие имеют нагрузки. Постоянных нагрузок имеется только три. Сочувствующие Поддубина и Ходяев являются лучшими профгорманами цеха. Они были подняты в чистке цеха, что является прорывным участием в цехе.

Главным недостатком является то, что нет еще серьезно продуманного плана работы с сочувствующими.

В. Б.

МИРОВОЕ РАБОЧЕЕ ПЕРВЕНСТВО ПО ФУТБОЛУ ВЫИГРАЛА МОСКВА

ПРИЖИ. 14 августа, в присутствии 25 тысяч зрителей и многочисленных журналистов, состоялся финальный матч соревнования на мировое первенство рабочих футбольных команд. Встретились команды Москвы и Норвегии. Многие газеты предсказывали победу норвежской команды, считающейся сильнейшей в Норвегии и имеющей ряд первоклассных игроков, однако, вопреки предсказаниям, блестяще выиграла команда Москвы со счетом 3:0.

При неописуемом энтузиазме зрителей, победительница была торжественно вручен кубок. Весь стадион стоя приветствовал советских спортсменов в этом «Национальном». Газеты пишут, что советская команда имеет игроков международного масштаба.

О сочувствующих забыли

После чистки впервые в план работы включили пункт о работе с сочувствующими. В этом пункте было сказано: «развернуть работу с сочувствующими (анкеты, беседы, списки, проведение политзанятий, нагрузки)». С 20 июля начать с ними политзанятия по уставу и программе ВКП(б) и текущей политике». Дальше подчеркивается, что работу «организовать, составить план и руководит тов. Петров».

Пункт добрый. Записывая его в план своей работы парторг цеха т. Носов и его помощники тов. Филиппов и тов. Мухоморов, которые уже работали с сочувствующими, любили хорошо. К сожалению, этого не случилось. Носов уехал в отпуск, тов. Филиппов забыл контролировать задание, а тов. Петров жал, когда ему собрали людей.

Таким образом, указание комиссии по чистке о работе с сочувствующими и пункт в плане работ остался висеть в воздухе.

Комиссией по чистке из членов и кандидатов партии переведено в сочувствующие 7 человек. Кроме того в 50 партийцев вступили в сочувствующие еще до чистки. Как те, так и другие нуждаются в помощи по изучению программы и устава партии и основных решений партии. Этим помощи после чистки они не получают.

— Мне нужна систематическая помощь и поддержка, — говорит сочувствующий тов. Бочков — тоннельщик, — а у нас политзанятия не проводятся. При самостоятельной проработке решений 17 партийного съезда «развитие сельского хозяйства» и не узнаю вопроса о коммунах. Обратился за помощью к тов. Куряеву, на шедшему группиратору, но он сам, очевидно, не усвоил решения съезда, так как из его разъяснения я ничего не понял.

На росте же не нагрузки профгорма, а теперь никакой нагрузки не выполняю. Парторг цеха забыл о моем существовании. Парторг о сочувствующих ни не организовав.

То же самое говорит и другие товарищи.

Парторганизация коксового цеха не создала соответствующей обстановки для сочувствующих. Они целыми днями висят на обсуждении его договоров, коммунист тов. Волокитин защищает Ягуза, как лучшего ударника. Характерен также случай с договором машиниста семилетнего цеха т. Кузнецова. У него в договоре записано: «аккуратно и в чистоте сдавать смену». Кран же, на котором работает т. Кузнецов, является образцом грязи. На его очистку нужно затратить две бочки керосина.

Ни в одном из проверенных договоров на реальность нет обязательств о выполнении общественной работы. На вопросы по этому поводу дается такой ответ: «профгормане нагрузки никаких не дают».

Имеются случаи оплошности ударничества. Коммунист Березин выражает свое мнение об ударничестве так: «не нужна мне ударная бумажка».

Когда у рабочего реальность Домкова спросили: «как ты выполняешь пункт своего договора о сведении брака до нуля?» — он ответил: «Бумага все терпит, писать на ней можно».

Так относится к соцсоревнованию на важнейшем цехе комбината. Это результат того, что парторганизация не занимается вопросами соцсоревнования.

Так относится к соцсоревнованию на важнейшем цехе комбината. Это результат того, что парторганизация не занимается вопросами соцсоревнования.

Так относится к соцсоревнованию на важнейшем цехе комбината. Это результат того, что парторганизация не занимается вопросами соцсоревнования.

Так относится к соцсоревнованию на важнейшем цехе комбината. Это результат того, что парторганизация не занимается вопросами соцсоревнования.

Так относится к соцсоревнованию на важнейшем цехе комбината. Это результат того, что парторганизация не занимается вопросами соцсоревнования.

Так относится к соцсоревнованию на важнейшем цехе комбината. Это результат того, что парторганизация не занимается вопросами соцсоревнования.

Так относится к соцсоревнованию на важнейшем цехе комбината. Это результат того, что парторганизация не занимается вопросами соцсоревнования.

Так относится к соцсоревнованию на важнейшем цехе комбината. Это результат того, что парторганизация не занимается вопросами соцсоревнования.

Так относится к соцсоревнованию на важнейшем цехе комбината. Это результат того, что парторганизация не занимается вопросами соцсоревнования.

Так относится к соцсоревнованию на важнейшем цехе комбината. Это результат того, что парторганизация не занимается вопросами соцсоревнования.

Так относится к соцсоревнованию на важнейшем цехе комбината. Это результат того, что парторганизация не занимается вопросами соцсоревнования.

Так относится к соцсоревнованию на важнейшем цехе комбината. Это результат того, что парторганизация не занимается вопросами соцсоревнования.

Так относится к соцсоревнованию на важнейшем цехе комбината. Это результат того, что парторганизация не занимается вопросами соцсоревнования.

Итоги первой декады по

Качество кокса низко

57 процентов брака на трубной заготовке

При плане в 290 кг, барабанная проба в первой декаде резко упала. В среднем по цеху остаток на барабане 270,9 кг. Эта цифра говорит, что коксовики еще не сделали выводов из указаний заводского жюри, и качество кокса остается на низком уровне. Для наших домков, которые сейчас разворачивают борьбу за достижение коэффициента 1,0, необходим кокс самого лучшего качества.

О сочувствующих забыли

После чистки впервые в план работы включили пункт о работе с сочувствующими. В этом пункте было сказано: «развернуть работу с сочувствующими (анкеты, беседы, списки, проведение политзанятий, нагрузки)».

С 20 июля начать с ними политзанятия по уставу и программе ВКП(б) и текущей политике». Дальше подчеркивается, что работу «организовать, составить план и руководит тов. Петров».

Пункт добрый. Записывая его в план своей работы парторг цеха т. Носов и его помощники тов. Филиппов и тов. Мухоморов, которые уже работали с сочувствующими, любили хорошо. К сожалению, этого не случилось. Носов уехал в отпуск, тов. Филиппов забыл контролировать задание, а тов. Петров жал, когда ему собрали людей.

Таким образом, указание комиссии по чистке о работе с сочувствующими и пункт в плане работ остался висеть в воздухе.

Комиссией по чистке из членов и кандидатов партии переведено в сочувствующие 7 человек. Кроме того в 50 партийцев вступили в сочувствующие еще до чистки. Как те, так и другие нуждаются в помощи по изучению программы и устава партии и основных решений партии. Этим помощи после чистки они не получают.

— Мне нужна систематическая помощь и поддержка, — говорит сочувствующий тов. Бочков — тоннельщик, — а у нас политзанятия не проводятся. При самостоятельной проработке решений 17 партийного съезда «развитие сельского хозяйства» и не узнаю вопроса о коммунах. Обратился за помощью к тов. Куряеву, на шедшему группиратору, но он сам, очевидно, не усвоил решения съезда, так как из его разъяснения я ничего не понял.

На росте же не нагрузки профгорма, а теперь никакой нагрузки не выполняю. Парторг цеха забыл о моем существовании. Парторг о сочувствующих ни не организовав.

То же самое говорит и другие товарищи.

Парторганизация коксового цеха не создала соответствующей обстановки для сочувствующих. Они целыми днями висят на обсуждении его договоров, коммунист тов. Волокитин защищает Ягуза, как лучшего ударника. Характерен также случай с договором машиниста семилетнего цеха т. Кузнецова. У него в договоре записано: «аккуратно и в чистоте сдавать смену».

Кран же, на котором работает т. Кузнецов, является образцом грязи. На его очистку нужно затратить две бочки керосина.

Ни в одном из проверенных договоров на реальность нет обязательств о выполнении общественной работы. На вопросы по этому поводу дается такой ответ: «профгормане нагрузки никаких не дают».

Имеются случаи оплошности ударничества. Коммунист Березин выражает свое мнение об ударничестве так: «не нужна мне ударная бумажка».

Когда у рабочего реальность Домкова спросили: «как ты выполняешь пункт своего договора о сведении брака до нуля?» — он ответил: «Бумага все терпит, писать на ней можно».

Так относится к соцсоревнованию на важнейшем цехе комбината. Это результат того, что парторганизация не занимается вопросами соцсоревнования.

Так относится к соцсоревнованию на важнейшем цехе комбината. Это результат того, что парторганизация не занимается вопросами соцсоревнования.

Так относится к соцсоревнованию на важнейшем цехе комбината. Это результат того, что парторганизация не занимается вопросами соцсоревнования.

Так относится к соцсоревнованию на важнейшем цехе комбината. Это результат того, что парторганизация не занимается вопросами соцсоревнования.

Так относится к соцсоревнованию на важнейшем цехе комбината. Это результат того, что парторганизация не занимается вопросами соцсоревнования.

Так относится к соцсоревнованию на важнейшем цехе комбината. Это результат того, что парторганизация не занимается вопросами соцсоревнования.

Так относится к соцсоревнованию на важнейшем цехе комбината. Это результат того, что парторганизация не занимается вопросами соцсоревнования.

Так относится к соцсоревнованию на важнейшем цехе комбината. Это результат того, что парторганизация не занимается вопросами соцсоревнования.

Так относится к соцсоревнованию на важнейшем цехе комбината. Это результат того, что парторганизация не занимается вопросами соцсоревнования.

Так относится к соцсоревнованию на важнейшем цехе комбината. Это результат того, что парторганизация не занимается вопросами соцсоревнования.

Так относится к соцсоревнованию на важнейшем цехе комбината. Это результат того, что парторганизация не занимается вопросами соцсоревнования.

Так относится к соцсоревнованию на важнейшем цехе комбината. Это результат того, что парторганизация не занимается вопросами соцсоревнования.

Так относится к соцсоревнованию на важнейшем цехе комбината. Это результат того, что парторганизация не занимается вопросами соцсоревнования.

Так относится к соцсоревнованию на важнейшем цехе комбината. Это результат того, что парторганизация не занимается вопросами соцсоревнования.

Так относится к соцсоревнованию на важнейшем цехе комбината. Это результат того, что парторганизация не занимается вопросами соцсоревнования.

Так относится к соцсоревнованию на важнейшем цехе комбината. Это результат того, что парторганизация не занимается вопросами соцсоревнования.

