

БОЛЬШЕВИСТСКАЯ СТАЛЬ

9

АПРЕЛЯ 1933 г.

№ 81 (775)

Орган Сталинского горкома ВКП(б), ГОРСО и ВУЗов ГОРПРОФСОВЕТА управления КУЗНЕЦКОГО

Адрес редакции: М. Колосов, б-ль № 1. Телефоны: редактор — 105, секретариат — 103, общий — 107.

СИЛА КОЛДОГОВОРА В ЧЕТКОСТИ ДВУСТОРОННИХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

Многие хозяйственники и цеховые профорганизации исключительно безответственно относились к колдоговорной кампании. Важнейшие директивы ВЦПС, решение крайкома партии, указание горкома не проработаны в массах. Цеховые профорганизации стремились свалить с себя все подготовительные мероприятия на плечи хозяйственников и, в лучшем случае, на плечи насех созданных комиссий из 2-3 человек. Ярким доказательством тому служат цеховые Ж. демотажиста и механического цеха. Неготовившие материалы о ходе переизбрания колдоговоров в цеховых свидетельствуют о том, что колдоговорная кампания шла самоотечком, хозяйственно-политическое значение этой кампании пытались свалить.

Тенденция свалить колдоговорную кампанию, провести ее в «кабинетном уюте», извращения политического смысла переизбрания колдоговоров мы наблюдаем сплошь и рядом. Вот на доменном цехе, например, к проверке колдоговоров подошли просто, по давнему с незапамятных времен шаблону: назначили комиссию, дали ей договор и сказали: «проверьте, сколько здесь пунктов и сколько из них выполнено». Работники же к проверке не были привлечены. А на прокатном цехе сделали еще проще: подсчитали количество пунктов, сколько из них выполнено и сколько невыполнено. При чем такой важнейший вопрос, как организация труда, нормы выработки, был обделен.

Вреднейшие извращения проявлялись в том, что проверка выполнения старых колдоговоров превращалась в однодневку. На прекратом цехе все внимание было сосредоточено на материально-бытовых вопросах. Большинство предложений от рабочих поступило именно по этим вопросам, а не по тем, которые могли бы улучшить положение рабочих.

Материалы, напечатанные в мартовских и апрельских номерах «Большевицкой Стали» показывают, что горпрофсовет, завод металлургов, цеховой и цеховые профорганизации не обеспечили твердого, живого руководства переизбранием колдоговоров. Только в такой обстановке могли иметь место грубейшие извращения директивы ВЦПС и указаний горкома партии.

Только в такой обстановке могла осуществляться тенденция к сокращению сроков кампании за счет качественных показателей ее итогов.

Опыт ряда цехов показывает, что там, где правильно осмыслено значение колдоговоров, где переизбрание колдоговоров вылилось в массово-политическую кампанию, — работа дала положительный эффект. Например, на шахто-динамовом цехе после сигналов «Б.С.»

и после смены оппортунистического руководства цеховых была развернута массовая проверка выполнения старого договора и сбора рабочих предложений в новый колдоговор. На участках ж. д. транспорта поступили сотни предложений по производственным вопросам. Активное участие в заключении колдоговоров приняли рабочие цехов. В этих колдоговорах роль колдоговора в выполнении производственных планов была незначительной.

Сроки, установленные для переизбрания колдоговоров, безусловно должны были выдержаны. Но это не значит, что следует проработать договоры на бытовом порядке. Необходимо исправить все допущенные ошибки и нарушения. Каждый пункт договора должен быть тщательно обсужден среди рабочих.

Задача в том, чтобы превратить колдоговоры в подлинно двусторонние социальные обязательства, мощное орудие борьбы за выполнение производственных и строительных планов 1933 г., за освоение завода, за овладение новой техникой, за повышение производительности труда, за улучшение условий рабочих.

Надо заключить такие договоры, чтобы каждый пункт был написан в ясной и четкой формулировке, чтобы каждый пункт служил конкретным достоянием обязательства, чтобы каждый рабочий знал, к чему обязывает его тот или иной пункт.

Искреннее внимание должно быть уделено вопросам организации труда и технормирования. Отсутствие планов-нарядов, стройной расстановки сил, явного технормирования — был признаком нежелания к работе. Где нет плановых норм выработки, где нормы выработки, — там простои, прогулы. На до перестроить все нормы в соответствии с производственными возможностями. Это должно сопровождаться повышением норм выработки, производственной дисциплины. За новый тип ударника, за ударника техники — вот основной стержень колдоговоров. Ни одной записки о нормах, — вот чем определяется роль колдоговора в деле организации труда.

Переизбрание колдоговоров — удел классовых борющихся. Именно здесь кулацкие элементы: доярки, прогуды, кулаки, врачи пытаются помешать на выполнении роли двусторонних обязательств в выполнении производственных планов. Особенно классово-враждебные элементы устремляют свое внимание на вопросы организации труда, пытаются сорвать перестройку норм, тормозить повышение производительности труда. Из материалов, помещенных в газете, видно, что прогуды, врачи выступили против перестройки норм. Под влиянием таких элементов наиболее отсталая часть рабочих не участвует в перестройке норм и даже мешают этому. Так, например, на заводском мастере Бочаров все среди рабочих агитация: «зачем перестраивать колдоговор, за чем перестраивать нормы? Без нас все сделают» Цехом не дал отпора та-

ким враждебным выступлениям, но мобилизовал общественность цеха на борьбу с попытками агитации классового врага сорвать одно из важнейших мероприятий колдоговорной кампании.

Вот почему повышение классовой бдительности, бескомпромиссное разоблачение агитации классового врага, домыслы, оппортунистические, бюрократические, а также попытки агитации классового врага, являются условиями для успешного проведения колдоговорной кампании.

В ближайшие дни переизбрание колдоговоров должно быть закончено. Итоги этой кампании должны показать, что наши профессиональные организации, наши хозяйственники по-прежнему умеют выносить решения. Итоги колдоговорной кампании должны показать, что профорганизации Сталинского по-прежнему выдержали политический экзамен.

Ию и кампания должны показать, что металлурги, металлики, химики, механики, транспортники, строители и все остальные рабочие Сталинского, как истинные ударники, мобилизовались на выполнение плана, на выполнение плана на первом году второй пятилетки за выработку 1500 тонн чугуна в сутки, за сталь, рельсы, за пуск третьей и четвертой — доменных печей, за пуск новых маршевых, новых агрегатов второй очереди Кузнецкого металлургического комбината, за строительство социалистического города, за овладение новой техникой, за ликвидацию всех последствий зимних аварий и неуроков на заводе.

Искреннее внимание должно быть уделено вопросам организации труда и технормирования. Отсутствие планов-нарядов, стройной расстановки сил, явного технормирования — был признаком нежелания к работе. Где нет плановых норм выработки, где нормы выработки, — там простои, прогулы. На до перестроить все нормы в соответствии с производственными возможностями. Это должно сопровождаться повышением норм выработки, производственной дисциплины. За новый тип ударника, за ударника техники — вот основной стержень колдоговоров. Ни одной записки о нормах, — вот чем определяется роль колдоговора в деле организации труда.

Переизбрание колдоговоров — удел классовых борющихся. Именно здесь кулацкие элементы: доярки, прогуды, кулаки, врачи пытаются помешать на выполнении роли двусторонних обязательств в выполнении производственных планов. Особенно классово-враждебные элементы устремляют свое внимание на вопросы организации труда, пытаются сорвать перестройку норм, тормозить повышение производительности труда. Из материалов, помещенных в газете, видно, что прогуды, врачи выступили против перестройки норм. Под влиянием таких элементов наиболее отсталая часть рабочих не участвует в перестройке норм и даже мешают этому. Так, например, на заводском мастере Бочаров все среди рабочих агитация: «зачем перестраивать колдоговор, за чем перестраивать нормы? Без нас все сделают» Цехом не дал отпора та-

ким враждебным выступлениям, но мобилизовал общественность цеха на борьбу с попытками агитации классового врага сорвать одно из важнейших мероприятий колдоговорной кампании.

Вот почему повышение классовой бдительности, бескомпромиссное разоблачение агитации классового врага, домыслы, оппортунистические, бюрократические, а также попытки агитации классового врага, являются условиями для успешного проведения колдоговорной кампании.

В ближайшие дни переизбрание колдоговоров должно быть закончено. Итоги этой кампании должны показать, что наши профессиональные организации, наши хозяйственники по-прежнему умеют выносить решения. Итоги колдоговорной кампании должны показать, что профорганизации Сталинского по-прежнему выдержали политический экзамен.

Ию и кампания должны показать, что металлурги, металлики, химики, механики, транспортники, строители и все остальные рабочие Сталинского, как истинные ударники, мобилизовались на выполнение плана, на выполнение плана на первом году второй пятилетки за выработку 1500 тонн чугуна в сутки, за сталь, рельсы, за пуск третьей и четвертой — доменных печей, за пуск новых маршевых, новых агрегатов второй очереди Кузнецкого металлургического комбината, за строительство социалистического города, за овладение новой техникой, за ликвидацию всех последствий зимних аварий и неуроков на заводе.

Искреннее внимание должно быть уделено вопросам организации труда и технормирования. Отсутствие планов-нарядов, стройной расстановки сил, явного технормирования — был признаком нежелания к работе. Где нет плановых норм выработки, где нормы выработки, — там простои, прогулы. На до перестроить все нормы в соответствии с производственными возможностями. Это должно сопровождаться повышением норм выработки, производственной дисциплины. За новый тип ударника, за ударника техники — вот основной стержень колдоговоров. Ни одной записки о нормах, — вот чем определяется роль колдоговора в деле организации труда.

Переизбрание колдоговоров — удел классовых борющихся. Именно здесь кулацкие элементы: доярки, прогуды, кулаки, врачи пытаются помешать на выполнении роли двусторонних обязательств в выполнении производственных планов. Особенно классово-враждебные элементы устремляют свое внимание на вопросы организации труда, пытаются сорвать перестройку норм, тормозить повышение производительности труда. Из материалов, помещенных в газете, видно, что прогуды, врачи выступили против перестройки норм. Под влиянием таких элементов наиболее отсталая часть рабочих не участвует в перестройке норм и даже мешают этому. Так, например, на заводском мастере Бочаров все среди рабочих агитация: «зачем перестраивать колдоговор, за чем перестраивать нормы? Без нас все сделают» Цехом не дал отпора та-

ким враждебным выступлениям, но мобилизовал общественность цеха на борьбу с попытками агитации классового врага сорвать одно из важнейших мероприятий колдоговорной кампании.

Вот почему повышение классовой бдительности, бескомпромиссное разоблачение агитации классового врага, домыслы, оппортунистические, бюрократические, а также попытки агитации классового врага, являются условиями для успешного проведения колдоговорной кампании.

В ближайшие дни переизбрание колдоговоров должно быть закончено. Итоги этой кампании должны показать, что наши профессиональные организации, наши хозяйственники по-прежнему умеют выносить решения. Итоги колдоговорной кампании должны показать, что профорганизации Сталинского по-прежнему выдержали политический экзамен.

Ию и кампания должны показать, что металлурги, металлики, химики, механики, транспортники, строители и все остальные рабочие Сталинского, как истинные ударники, мобилизовались на выполнение плана, на выполнение плана на первом году второй пятилетки за выработку 1500 тонн чугуна в сутки, за сталь, рельсы, за пуск третьей и четвертой — доменных печей, за пуск новых маршевых, новых агрегатов второй очереди Кузнецкого металлургического комбината, за строительство социалистического города, за овладение новой техникой, за ликвидацию всех последствий зимних аварий и неуроков на заводе.

Искреннее внимание должно быть уделено вопросам организации труда и технормирования. Отсутствие планов-нарядов, стройной расстановки сил, явного технормирования — был признаком нежелания к работе. Где нет плановых норм выработки, где нормы выработки, — там простои, прогулы. На до перестроить все нормы в соответствии с производственными возможностями. Это должно сопровождаться повышением норм выработки, производственной дисциплины. За новый тип ударника, за ударника техники — вот основной стержень колдоговоров. Ни одной записки о нормах, — вот чем определяется роль колдоговора в деле организации труда.

Переизбрание колдоговоров — удел классовых борющихся. Именно здесь кулацкие элементы: доярки, прогуды, кулаки, врачи пытаются помешать на выполнении роли двусторонних обязательств в выполнении производственных планов. Особенно классово-враждебные элементы устремляют свое внимание на вопросы организации труда, пытаются сорвать перестройку норм, тормозить повышение производительности труда. Из материалов, помещенных в газете, видно, что прогуды, врачи выступили против перестройки норм. Под влиянием таких элементов наиболее отсталая часть рабочих не участвует в перестройке норм и даже мешают этому. Так, например, на заводском мастере Бочаров все среди рабочих агитация: «зачем перестраивать колдоговор, за чем перестраивать нормы? Без нас все сделают» Цехом не дал отпора та-

ким враждебным выступлениям, но мобилизовал общественность цеха на борьбу с попытками агитации классового врага сорвать одно из важнейших мероприятий колдоговорной кампании.

Доменщики приняли встречный-- 750 тонн чугуна в сутки на печь

Выдвигайте встречные планы на второй квартал по стали и прокату

ПЛАН ЗАВОДОУПРАВЛЕНИЯ ЯВНО ЗАНИЖЕН

Заслушав сообщение начальника цеха Киселева о производственном плане на второй квартал, бюро ячейки ВКП(б) доменного цеха отмечает:

1. Недовыполнение плана за первый квартал на 63 тысячи тонн чугуна. Для перекрытия прорыва в оставшееся время необходимо поднять производительности среднесуточной выработки чугуна до 800 тонн на каждой печи.

2. Запрогнозированный управленческим комбинатом производственный план на второй квартал в размере среднесуточной выработки 610 тонн на первой печи и 650 тонн на второй. На апрель плановая среднесуточная выработка выражается в 650 тонн.

Бюро ячейки считает, что производственный план на второй квартал, в частности апрельская программа явно занижена, неориентированная на выполнение реальных ГР и ЗПК и перекрытия прорыва в оставшееся время. Среднесуточная выработка при нормальной работе второй доменной в марте выразилась в 750 тонн. Исходя из этого, бюро партийных считает необходимым:

1). Поставить вопрос перед цеховой администрацией и управлением комбината о повышении производственного плана на второй квартал не ниже среднесуточной выработки марта на доменной печи № 2. Наряду с этим, требовать решительного улучшения качества чугуна в частности барабанной пробы в 300 килограммов и бесперебойного снабжения доменного цеха всеми материалами.

2). Предложить бригадам цеха в декадный срок организовать с выдвинутым встречным планом не ниже среднесуточной выработки чугуна в 750 тонн с каждой печи, направив на инициативу и обязательство рабочих на борьбу за качественные показатели производства.

3). Администрации цеха в ближайшем времени подобрать рабочую силу в соответствии с планом, излишек же на горня газосифонизации и пом. мастеров перевести на работу в порядке подготовки кадров для 3 домен.

4). Отметая задержку в заключении межцеховых хозяйственных договоров, предложить администрации в декадный срок заключить их. План нач. по производственным соглашениям Аврору в этот же срок заключить бригады хозяйственных договоров с администрацией цеха.

5). Секретариат звенечек и партотдел при обсуждении производственного плана на второй квартал подготавливать от коммунистов четкой борьбы за качественные показатели плана, добившись конкретных обязательств с их стороны.

6) На пленуме 9 апреля обсудить на внеочередном бюро годовой и квартальный технички цеха.

Секретарь партийной ячейки доменного цеха — КОЛМАКОВ.

Каждый кричал по-своему

Бестолковщина в распоряжениях помешала быстро предупредить аварию

Как уже было сообщено, в ночь на 7 апреля на разливочном отделении мартовского цеха произошла авария, приведшая к гибели 150 тонн металла, 4 импортных вагонеток и 9 изложниц.

Выяснилось следующее: «подготовка» шла с ночи № 3 была выпущена в 4 ч. 25 мин. ночи. Когда ковш подал к изложницам и начал открывать шлюз, пробка последнего оказалась приваренной. Сменный мастер разлива Шенченко и сменный инженер Моисеев пытались заставить пробку двигаться, но безуспешно. Сменный инженер Моисеев обратился к помощи доменных кокшников, что бы выдать пробку вверх, но это не помогло. Тогда мастера прокатили ковшом в изложницу. Но оказалось, что по преступной халатности в обоих баллонах кислорода не было. Мастер разлива Шенченко говорит: «я не проверил состояние баллонов кислорода, потому что этого задания не имел». Сменный инженер Моисеев отсутствовал, кислорода объясняет тем, что до сих пор при приеме и передаче смен он всегда думал, что кислорода в баллонах есть.

За кислород в мартовском цехе никто не отвечает. И сейчас ответственного за недостаток кислорода не оказалось.

После того как не удалось прожечь шлюз, предложили выдать пробку железным ломиком. И сменный инженер Моисеев, и мастер разлива Шенченко знали о том, что подобное мероприятие в случае аварии было бы бесполезно. Совсем недавно, 15 марта, обер-мастер разливочного отделения Троян явился к шлюзу мастеров разлива следующее распоряжение всем мастерам разлива:

«За последнее время замечается что в некоторых сменах, когда пристает шлюз, вместо деревянного колышка продолжают использовать ломиком. Категорически запрещается продолжать ломиком. В крайнем случае, если нельзя

продавить деревянным колышком, то надо прокатить ковшом и попытаться оторвать ручкой. Обер-мастер Троян».

Под этим распоряжением подписались все мастера разлива, но в данном случае сознательно нарушили распоряжение обер-мастера. Начав прокатывать пробку железным ломиком, но не достигли успеха. Вместо выдвигания пробки, расколоты стаканы. Разливщик Данилов заметил это и сообщил своевременно и Шенченко, и Моисееву, но последние не обратили внимания на это замечание и начали прокатывать вторым ломиком. В результате шлюз был приподнят, но рацеллила в стакане пропала металл, который разливался не в изложницу, а по сторонам (всереброобразной струей). Тогда на разливе замечались парники: каждый, кто хотел, отдавая приказание машинисту Негрину. В это четкой команды, был сплошной крик. Команды раздавались только лишь различия, но на различном отделении каждый кричал по-своему. В то же время металл окончательно сбегал стаканы и металл в течение короткого времени вышел на землю.

Ни один рабочий на момент аварии не имел инструкции о своих правах и обязанностях. Никто из них не знает, что делать во время аварии, а потому в момент аварии, когда нужно было немедленно ликвидировать, быстрая ориентировка и знание своего дела, и этот момент создавался парники. Ушло около месяца, как мастера Троян написаны инструкции, но они затерялись где-то в папках администрации цеха.

Нужно предать суду не только виновников аварии на разливочном отделении, но и тех, кто бюрократически задерживает инструкции, тех, кто до сих пор продолжает отвечать за кислород, кто порождает безответственность, ведущую к авариям, неопознанным и авариям.

М. Десс.

ПЛЕНУМ ГОРОМБИТА

Сигналы „Правды“ учат нас как надо работать

Мобилизовать всю общественность ИТР на борьбу против либерализации, против неумелого хозяйничанья на заводе

7 апреля в клубе ИТР состоялся расширенный пленум ГОРОМБИТА. На пленуме присутствовали представители ИТР всех цехов. Обсуждались вопросы о письме тов. Палард, опубликованном в ЦО «Правда» о Кузнецком металлургическом заводе.

Председатель ГОРОМБИТА тов. Злотников, открыв пленум, подробно остановился на значении письма тов. Палард, как большевистского сигнала о состоянии и работе завода. Тов. Злотников, изложив суть письма тов. Палард, призвал собрание к развороту самокритики, на свободу которой среди инженерно-технических работников указывал также тов. Хитаров в статье, опубликованной в «Б.С.», а еще ранее указывалось пленумом городского комитета партии по вопросу об организации техники завода.

БОЛЬШЕ БОЛЬШЕВИСТСКОЙ САМОКРИТИКИ

В прениях выступило 11 человек, в том числе т.т. Маркачев — заводская лаборатория, Воронин — коксовый, Виноградов — комбинат, Ратнер, Косых — председатели горпрофсовета, Франкфурт — начальник комбината, Юшальцев, Уманский, Бардин — технические директора завода, Намесников и тов. Емелин — зав. агитмассовым отделом горкома ВКП(б).

Все товарищи единодушно признали, что письмо тов. Палард дает совершенно правильную оценку положению на заводе и правильно указывает на слабость самокритики в отношении ИТР. Ряд товарищей указывал на то, что ГОРОМБИТ недостаточно активно организовывал работу ИТР, что было одной из причин того, что самокритика среди ИТР не была развернута. Другие указывали на ряд конкретных недостатков в системе руководства заводом. Указывалось на слабое привлечение широких слоев инженерно-технических работников к обсуждению целого ряда технических проблем освоения завода. На неумелое сочетание управления эксплуатацией и строительством. Указывалось на отсутствие четкой схемы организации захода и строгого определения функций каждого инженера на своем участке. На недостаточную мобилизацию технического руководством завода всего коллектива ИТР на преодоление зимних аварий, на слабую дисциплину, на невыполнение приказов, безответственность и т. д.

ВЫСТУПЛЕНИЕ ТОВ. ФРАНКФУРТА

Тов. Франкфурт в своем выступлении заявил, что письмо тов. Палард, сигналы местной газеты не означают, что нас несправедливо бьют и что по этому надо прятать голову. Статьи тов. Палард в «Правде», статьи в местной газете являются лишь критикой наших ошибок, являются борьбой за выживание завода из тех трудностей, которые еще имеют узкое место. Но план тов. Палард, — говорит тов. Франкфурт, — который лишь признает свои ошибки. Настоящий, большевистский руководитель тот, кто признавая ошибки, их устраняет, энергично борется с ними.

«В чем причина наших прорывов?» спрашивает тов. Франкфурт. Причина наших прорывов заключается в том, что в нашей работе был самоотек, был недостаток на то, что «завес, кричал вынужден». На это нам указывал еще февральский пленум горкома партии. Однако, мы очень замедлили с перестройкой и только сейчас решительно зовем еще труднее. Больше рационализма, торжества и изобретательской мысли — вот что требуется сейчас от каждого из нас.

У нас не было бы аварий, или было бы их значительно меньше, если бы мы проинвали больше умения, больше прозрачности. Этого у нас не было, стало в этом положении мы все и несомненно, более всего ответственности, т. е. чем хуже руководство, тем больше аварий, тем больше размеры этих аварий.

НАС РУГАЮТ ПРАВИЛЬНО

— Какие основные звенья техники второго квартала? — говорит тов. Франкфурт.

Первое, — строительные подстанции, во всех цехах прошли эти подстанции, делая тем самым огромную работу. Сейчас необходимо выявить из узловых моментов технику по плану.

Второе, — планово-предупредительный ремонт. До сих пор планово-предупредительный ремонт не был системой работы. Это было также

нашей большой ошибкой. Третье, — научно-исследовательская работа. Невозможно работать кулацкими методами до тех пор, пока мы на заводе не разберемся огромной научно-исследовательской работы. До сих пор этому важнейшему участку мы уделяли мало внимания и это было также нашей ошибкой.

Нас ругают и ругают правильно. Ведь мы отвечаем за все, что творится на заводе. Однако, было бы неверно свалить всю вину на Франкфурта и Бардина. Правильно будет, если мы все и каждый в отдельности выпрыгнем из трутностей. Надо повысить ответственность на каждом участке работы. С этим у нас не было разногласий и за это нас правильно ругают. Надо нам всем вместе извлечь уроки из наших ошибок, предпринять внимательно к сигналам, перестроить нашу работу и начать работать так, чтобы можно было выполнить план по заводу, вернуть долг стране по металлу.

ВЫСТУПЛЕНИЕ ТОВ. БАРДИНА

Тов. Бардин в своем выступлении заявил, что он считает правильными сигналы «Правды», правильными письмом тов. Палард и статьи в местной газете. Общественность критикует нас за две вещи: за технические подделки и за недостатки. Тот и другой упрек, безусловно, справедливы. Но и другое имеет значение в нашей работе. Но главная причина — не техника, а технические ошибки с нашей стороны.

Грубые технические ошибки, о которых говорил тов. Палард в своем письме, произошли потому, что у нас оказалась недостаточность знаний, особенно недостаточность знаний у персонала, непосредственно обслуживающего агрегаты. Мы еще плохо знаем работу. У нас режут работу и делают лишнее: водопровод, газопровод, трубопровод, канализацию. Но все это не должно было вестись в такой аварийности, в которой мы оказались, если бы мы умели более культурно работать. И не делали бы простительных ошибок.

В АВАРИЯХ ПОВИННЫ МЫ САМИ

За последний период на своих собственных ошибках мы многому научились. Сейчас нам надо больше дружно бороться с авариями. Теперь техника сней персонал более ответствен. Сейчас в цехах огромная мобилизация. Надо все мероприятия провести в срок и с учетом реальности их. С этой целью, мы и разработали технический план.

Техплан — это не механический лист, а то, что надо делать. Мы раньше знали, что делать. Но нашей ошибкой было этого не делать, а как мы делаем. В результате то, что мы делаем, часто не могли правильно сделать. В этом отношении нам на помощь должна прийти научно-исследовательская работа, в которой должны участвовать все инженерно-технические работники. У нас много серьезных проблем — шашето-динамовый цех со всем комплексом вопросов, углеродистая сталь, безостаточная сталь и т. д. И если мы не организуем как следует научно-исследовательскую работу, не примем в ней активного участия, то нам работать будет еще труднее. Больше рационализма, торжества и изобретательской мысли — вот что требуется сейчас от каждого из нас.

У нас не было бы аварий, или было бы их значительно меньше, если бы мы проинвали больше умения, больше прозрачности. Этого у нас не было, стало в этом положении мы все и несомненно, более всего ответственности, т. е. чем хуже руководство, тем больше аварий, тем больше размеры этих аварий.

ПРОТИВ ПРИМЕРЧЕКОГО ОТНОШЕНИЯ К БЕЗОБРАЗИЯМ

Тов. Емелин в своем выступлении заявил, что только на основе сего критики, на основе решений пленума горкома партии можно будет устранить те прорывы, на которые указывал тов. Палард в своем письме. Тов. Емелин указывает на необходимость того положения, при котором планово-предупредительный ремонт должен быть системой работы. До сих пор планово-предупредительный ремонт не был системой работы. Это было также

СТРОГО РАЗГРАНИЧИТЬ ДНИ УЧЕБЫ

Создать самые благоприятные условия для занятий техкружков

Постановление бюро Сталинского горкома ВКП(б) о днях партийной и технической учебы

Учитывая, что многие члены и кандидаты ВКП(б) участвуют одновременно в нескольких различных школах и курсах, и что отсутствует четкое разграничение дней занятий в сети технической и партийной учебы — бюро ГР ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Члены и кандидаты ВКП(б), обучающиеся в ВКУ, ВСПН, на курсах подготовки партийных кадров, организуемых култипропом ГР, освобождаются от всякой учебы в цехах. Обязать бюро партколлективов и ячеек освободить их в дни учебы от всякой общественно-партийной работы и установить персональный контроль за посещаемостью ими занятий.

2. Члены и кандидаты ВКП(б), обучающиеся на курсах подготовки кадров для завода, организуемых ОПК комбината, а также обучающиеся в ветеране СИЧМе, техникуме, рабфаке освобождаются на время работы курсов от всякой другой учебы, в том числе и партийной.

Обязать култипроп ГР в часы общественной работы на этих курсах обеспечить постановку партийно-политического воспитания. Обязать бюро партколлективов и ячеек установить контроль за учебой этих коммунистов.

3. Члены и кандидаты ВКП(б), обучающиеся на курсах по повышению квалификации, организуемых ОПК

комбината, от партийной учебы не освобождаются, они обязаны, кроме учебы на этих курсах, систематически посещать те партийные школы и кружки, в которые были приняты раньше, но не более одной партийной или кружка.

4. Установить, для партийной и технической учебы следующие постоянные дни учебы:

а) для партучебы — 17, 17, 27 числа каждого месяца; б) для курсов по подготовке кадров для завода — дни, кроме дней партийных, комсомольских, профсоюзных собраний и выходных;

в) для курсов по повышению квалификации и для техплана — дни, кроме дней партучебы, парт, комсомольских, профсоюзных собраний и выходных, при этом общее количество дней занятий как на курсах повышения квалификации, так и по техплану не должно превышать 12 дней в месяц.

5. Обязать култипроп ГР, парткомы (завода и соцгорода), бюро партколлективов и ячеек, коммунистов — руководителей подготовки кадров и техпроца всю партийную и техническую учебу проводить в соответствии с этим решением.

Секретарь ГР ВКП(б) — Хитаров.

В ДНИ УЧЕБЫ — НИКАКИХ ДРУГИХ ЗАСЕДАНИЙ

Всем парткомам, бюро партколлективов и ячеек ВКП(б) Сталинской парторганизации

Ввиду того, что в цехах до сего времени допускаются срывы занятий как по партийной, так и по технической учебе из-за отсутствия четкого разграничения дней занятий, култипроп горкома ВКП(б), в соответствии с решением бюро ГР от 23/III, разъясняет, что:

1. Для чл. с. в. по подготовке кадров для эксплуатации и строительства завода отводится 18 дней в месяц, занятия проводятся по следующим числам каждого месяца: 1, 3, 4, 5, 7, 9, 10, 11, 13, 14, 15, 17, 19, 20, 21, 23, 25, 27 и 29.

2. Для курсов по повышению квалификации кадров для эксплуатации и строительства завода отводится 12 дней в месяц, занятия проводятся по следующим числам каждого месяца: 3, 4, 5, 9, 10, 13, 14, 15, 19, 20, 23, 25, 29.

3. Для массовой техпропаганды, как по эксплуатации, так и по строительству отводится 6 дней в месяц, т. е. следующие числа каждого месяца: 5, 9, 15, 19, 25, и 29.

4. Для партийной и комсомольской учебы отводится 3 дня в месяц, т. е. следующие числа каждого месяца: 7, 17 и 27.

В связи с сокращением партучебы до 3 дней в месяц, култипроп ГР подчеркивает, что в дни партучебы безусловно не должно быть как в цехах, так и в городских организациях никаких заседаний и совещаний. Парторганизации должны обеспечить 100 проц. явку коммунистов на занятия партшкол и кружков.

телям и строителям монтажным

