

„Пускай будет строгое единоначалие первой заповедью сталинцев“ (С. Орджоникидзе)

Тов. Орджоникидзе на совещании партийного и хозяйственного актива владимирского завода неоднократно подчеркивал всю огромную важность строгого единоначалия для нашего нового завода, который только создается. Тов. Орджоникидзе требовал, чтобы четкость организации, права и обязанности каждого командира были очерчены со всей строгостью так же, как и в военной организации.

«Пускай будет строгое единоначалие первой заповедью сталинцев».

Наиболее неблагоприятно с единоначалием было на домном — головном цехе завода: суэта и сумятица на линейном дворе и у горна, путаница в обязанностях и правах. Нарушения единоначалия начальника смены и мастера на фабрике были на каждом шагу. Многоточечные руководители цеха занимались одновременно всеми вопросами,

БЫТЬ КОММУНИСТОМ ВСЕГДА и ВЕЗДЕ!

мастер. Мастер стал действительно центром, фигурой у горна, полностью отвечающим за свою печную бригаду. Можно сказать, что на сегодняшний день на домном цехе начинается очерчивание настоящего, большевистского, стройного единоначалия сверху до низу и, в связи с этим, — новая правильная организация труда.

Наиболее ярко это отразилось на первой смене, в прошлом самой отстающей, работу начальника которой — инженера Попова — мы давали в фотогазете «Дни начальника смены». Тов. Попов и его смена серьезно, по-большевистски занялись за исправление своих недостатков, выполнили обязательства, которые они дали в своем письме «Выйдем на первое место» («В. С.» от 30 августа). В октябре смена Попова на первом месте и даже обогнала все бригады цеха — печные бригады этой смены выполняли план за 20 дней октября на 111 проц. и на 117 проц. Это объясняется исключительно перестройкой организации труда бригады и твердым единоначалием.

Но на домном цехе сделано далеко не все, осталось еще очень и очень много работы для того, чтобы действительно было введено сверху до низу стройное единоначалие. И в первую очередь перед партийной организацией цеха, перед всеми командирами-коммунистами — начальниками смены и мастерами стоит проблема партийности: тесной и живой связи с рабочими своей смены и бригады, налаживания живого инструктажа, участия в партийной работе, выполнения ведущей роли командира не только на производстве, но и в партийно-массовой работе. С этим на домном цехе наиболее неблагоприятно. Яркий образец недостаточной связи со своей бригадой мы дали в корреспонденции «Ошибка мастера Сочнева» («В. С.» от 9 октября с. г.). Обсуждение этой корреспонденции на бригадах домного цеха вскрыло некоторые факты взаимоотношений командиров, некоторых отрыв от своих бригад, низкий уровень живого инструктажа. Ошибка мастера Борова, о которой мы писали, также заключалась в недостаточной связи со своей бригадой.

Тот командир, который не понимает всей важности самой тесной и живой связи со своей бригадой, с командой тысячелетиями, умея управлять этими нитями, тот командир, который не умеет каждую свободную минуту, на каждом шагу проводить живой инструктаж, тот командир, который плохо участвует в общественной работе своей бригады, — тот плохой командир, тот не понявший большевистского принципа единоначалия, а если он член партии, то он плохой коммунист.

На домном цехе есть мастера, которые достаточно ясно понимают важность коммунистической партийности в своей работе. Яркий пример этого мы даем сегодня в корреспонденции «График мастера Ковальчука». И

ПАРТИННИК Мастер Ко. Ковальчук

Нам важны не 8 часов, а все 24 часа

Бывает, что плаж хлещет неудержимым потоком. Он до края вылетает желоба и превращается в сплошную лавину. Уже перекрыты все желоба, заперты все имеющиеся ковши, а плаж продолжает идти. В такое время не дождешься до аварии. Плаж заливает пути и печь приходится останавливать на 2—3, а иногда и больше часов, чтобы очистить проход ковшей под жидким желобом. Убрать пути и держать печь остановленной обычно приходится следующей смене.

То такой «трюк» может допустить только такая бригада, для которой неважно, как будет работать бригада, сменяющая ее. Она получила чуток и хорошо. Другая бригада пусть убирает за ней разлившиеся плажи. Бригада же, для которой одна плавка важно, чтобы печь хорошо работала не только в ее смене, а все 24 часа, этого не допустит.

Есть выход. Шаху перегрузивать плечи и опустошить до, чтобы плечи не пили, разливается по линейному двору. Убрать плаж с линейного двора не так трудно, да и печь не будет стоять от этого. Обычно, со плажом успевают справиться до следующей смены, не допустив простоя.

Там делают небольшие бригады и в числе их бригады мастера Ковальчука и горного Варкова. Бригада Ковальчука делает все возможное для того, чтобы избежать простоя другой смены по ее вине. Не оставляя плечи необработанными для следующей смены — это закон бригады.

Великая сила плана

Ковальчук — молодой мастер. Несколько месяцев назад он получил в свое распоряжение бригаду и стал руководить ею. До этого несколько времени он работал помощником мастера, прорабом, прав хозяина и командиром бригады не имел. Это время было использовано для освоения опыта мастера. Кроме этого, по вечерам он учился в металлургическом техникуме.

После перестройки мастера получили полную возможность для проявления собственной инициативы. Раньше абсолютное большинство вопросов, связанных с работой печи, решалось советом инженера и мастера. Сейчас мастера получили возможность лично руководить печью. Вопросы технологического порядка,

регулируемые температурой и др. важнейшие для работы печи вопросы теперь приходится разрешать самому мастеру.

Мастер Ковальчук, как никто, почувствовал это. Возросшие требования к мастеру заставили его усилить работу над собой. Отличительная черта учебного мастера Ковальчука заключалась в том, что он учился не только в технологическом процессе печи, но и руководить бригадой, организовывать ее труд. Поэтому, не смотря на небольшой стаж работы мастером, тов. Ковальчук сумел завоевать авторитет одного из лучших мастеров-организаторов.

Когда мастер Ковальчук принял 3-ю бригаду второй смены, нужна была крепкая и основательная основа порядков, унаследованных от старой системы руководства. Нужно было соответствовать с возрастными новыми задачами перестройки бригады по-новому. За это сразу же после приема бригады горячо взялся мастер Ковальчук.

После работы, дома, он долго работал над вопросами организации труда в бригаде, выискивал методы лучшей расстановки сил своих рабочих. Работа на печи раньше заставляла Ковальчука прийти к выводу, что только имея точный план руководства бригадой, придерживаясь этого плана, можно добиться хороших результатов. Мастер Ковальчук оценил огромную силу графика. Сейчас все виды работы у него строго расписаны, все рабочие места распределены соответственно имеющейся в бригаде смене.

Точность и никакой суеты

Оперативность в руководстве необходима для того, чтобы наладить правильную работу. Ковальчук знает цену оперативности. Оперативный график каждой работы Ковальчук систематически лично разрабатывает. Если Ковальчук становится ясно, что определенная работа может сорваться и оказаться невыполненной в срок, который требуется выдержать, чтобы не нарушить нормального процесса печи, он сейчас же наперед выдает план выполнения этой работы. Прежде чем приступить к ликвидации какой-либо аварии, Ковальчук сначала тщательно обдумывает, как это сделать. Его горючие воспоминания, что им нужно сделать и в какой срок. Каждый заранее знает, что от него потребуются, чтобы не задерживать других и уложиться в определенный мастером срок. Поэтому в подчиненном большинстве операций, выполняемых которых приходится

График в профсоюзном билете

Только после того, как мастера стали настоящими хозяевами печи в своей смене, борьба за чистоту рабочих мест стала реальной. Плавильные ванны, которые систематически свалили работу большинства бригад, теперь стали редким явлением в бригаде Ковальчука. Это было достигнуто потому, что у него выделены специальные люди, которые отвечают за порядок на путях. Такая почтенная работа выработала чувство ответственности у каждого рабочего. Каждый рабочий знает, что если на его участке что-нибудь случится, перед бригадой будет отчетливо видно, а не кто-нибудь другой.



Мастер КОВАЛЬЧУК

стено, что за последние время на домном цехе работают гораздо чище и культурнее, чем это было раньше. Мастер Ковальчук в этом отношении сделал гораздо больше, чем другие мастера. Смену его бригады, обычно, сдает чистой. Такое положение Ковальчук добился в результате плановой организации работы.

Обеспечение рабочих мест, которая была раньше, конечно, не могла способствовать тому, чтобы рабочие места содержались в чистоте. Поэтому Ковальчук в первую очередь решил упрочить дисциплину рабочих мест. Он разработал точный график, записав на каждом рабочем определенное место, за которое он должен отвечать, даже в том случае, если на этом месте работают другие рабочие. Например, первую по ручному горному оп вывели в обязанность следить за перевалом и инструментом. Вторую по ручному горному следит за литейным двором и путями горного чугуна. Шахматист отвечает за шлаковые приборы и инструмент, требующийся для работы у шлаковой лентки. Между другими профессионалы точно-также распределены все рабочие места. В профсоюзный билет каждому выдано:

— Тебе надо сделать, и т. д. — В результате такого распределения по ме-

стам, Ковальчук добился образцовой чистоты в своей смене. Внешне графика, ответственности давали возможность спрашивать конкретно с каждого за порученное место.

Залитые шлаковыми и чугунными путями, которые систематически свалили работу большинства бригад, теперь стали редким явлением в бригаде Ковальчука. Это было достигнуто потому, что у него выделены специальные люди, которые отвечают за порядок на путях. Такая почтенная работа выработала чувство ответственности у каждого рабочего. Каждый рабочий знает, что если на его участке что-нибудь случится, перед бригадой будет отчетливо видно, а не кто-нибудь другой.

Этот опыт мастера Ковальчука является бесценным для тех, кто руководит бригадой, узнав об этом, уже начинают применять такой опыт у себя. Надо отметить, что графики, разработанные для каждого рабочего в отдельности, вручены каждому лично.

Фурму меняют в 8—10 минут

Не мало работы Ковальчуком сделано и в другой части организации труда. У него каждый рабочий и подсобный рабочий прикреплены к основному рабочему и помогают ему. Этим Ковальчук добился максимального использования рабочего времени подсобников. Главные подсобные рабочие на литейном дворе, обычно, были беспрерывны. За их работу никто не отвечал и они также не переносили на себя ответственности. Это привело к тому, что на операциях, которые можно было выполнить 1—2 человека, обычно, толпалась вся бригада подсобников, в то время как в других местах рабочие справлялись. Это полностью устранил в бригаде Ковальчука.

Подобная организация труда привела к тому, что у мастера Ковальчука в выполнении операций у печи устанавливается исключительная аккуратность. Обычно операции заканчиваются в установленный срок. Особенно значительных успехов добилась бригада Ковальчука при смене фурмы. Числа расстановки людей и инструментов к этой операции стала возможна менять фурму за 8—10 минут. За последнее время бригада Ковальчука в большинстве случаев уклады работ в этот нормальный срок.

Однако, одной только расстановкой сил и организацией труда в бригаде нельзя было добиться хорошей работы от каждого рабочего бригады. Поддерживать дисциплину в бригаде, обучать, наставлять, их нужно было на

РАССКАЗ ОБ ОПЫТЕ КОМАНДИРА ПЕЧНОЙ БРИГАДЫ

учить работать. Поэтому мастер Ковальчук использовал все, что можно было, чтобы всемерно внедрять производственный инструктаж. Главную силу инструктаж имеет конечно не непосредственно на работе. Большую часть опыта работы передают от мастера при выполнении операций.

Система сменных рапортов, которая не так давно вошла на домном цехе, Ковальчуком превращена в один из лучших методов производственного инструктажа. Здесь каждый рабочий, газовщик, подсобник учится по своему месту на только что сделанных ошибках. Материальными ошибками каждого рабочего на сменном рапорте подкрепляет мастер Ковальчук конкретнейшей критикой. Рабочему рассказывают, в чем сущность его ошибки, и здесь же обосновано и только разъясняется, как он должен был поступить, чтобы провести операцию правильно.

Авторитет мастера ВЫСОК

Авторитет мастера в бригаде — не обходимое условие для четкой работы. Все приказания и распоряжения мастера должны выполняться безропотно. Гораздо работа у горна не допускает никаких прерываний. Поэтому каждый рабочий должен постоянно делать так, чтобы его слушались все. Ковальчук в этом отношении добился определенных успехов. Его распоряжения и указания выполняются беспрекословно. У Ковальчука заведен порядок, который знает каждый рабочий. Во время работы никто не имеет права делать даже малейшее отклонение от распоряжений мастера, даже в том случае, если рабочий считает, что мастер поступает неправильно. Чтобы скрыть с мастера и доказать ему уверенность в его распоряжении, имеются послесменные рапорты. Здесь каждому предоставляется право высказать свое мнение. Такая постановка дела способствует тому, что в бригаде Ковальчука установлена твердая трудовая дисциплина, без которой не может работать ни одна бригада.

Центральная фигура у горна

Мастер Ковальчук — коммунист. Он работает в тесном контакте с партийной организацией. Мастер должен являться центральной фигурой у горна, руководителем не только во время работы, но и на различных собраниях, которые происходят в этой бригаде. Мастер должен задавать тон. Ковальчук это прекрасно понимает и поэтому он применяет активное участие

Сочнев не только мастер, но, прежде всего, он член партии

Мастер-коммунист должен быть тысячами живых нитей связан со своей бригадой

(Беседа с партбюро т. Гаврилюком)

Корреспонденцию в «В. С.» «Ошибка мастера Сочнева» мы проработали на собрании бригады. Сам мастер Сочнев и часть горного персонала, как показало собрание, по существу не поняли главного в этой корреспонденции. Горного Колган ЦЕЛИКОМ выступил в защиту Сочнева. Его поддержала часть других горных. Пришлось приложить значительные усилия, чтобы разъяснить бригаде, в чем суть дела.

Мастер Сочнев не усилит себе как следует, что его обвиняют в не достаточно живом инструктаже, в нарушении единоначалия, слабой работе со своими горными и временами — совершенно наплевательском отношении к партийно-общественной работе.

Вопрос о Сочнев мы поставили, как вопрос о партийности наших мастеров, таким образом, чтобы выяснить, насколько наши мастера-коммунисты являются должными партийными организаторами труда в бригаде, насколько каждый мастер справляется с задачей быть хорошим инструктором-организатором в бригаде.

Корреспонденция «Ошибка мастера Сочнева» правильно подмечает недостатки, имеющиеся у мастера Сочнева.

Заминутость, плохая общительность мастера с остальными членами бригады обычно приводит к весьма неблагоприятным результатам. У мастера Сочнева как раз имеются случаи проявления подобной оторванности, заминутости от бригады. Попытка отделаться руководством бригады только во время работы — главный недостаток нашего мастера Сочнева.

Мастер Сочнев с каким то пренебрежением относится к ряду мероприятий, которые проводит наша партийная группа. Он считает, что участвует мастеру в работе бригады кроме того, что он делает во время своей смены, — не его дело. Мастер Сочнев уверен, что общественные мероприятия, которые проводит та же партийная группа, могут проходить без участия мастера.

Эти вопросы мы поставили на собрании группы при проработке корреспонденции «Ошибка мастера Сочнева». В результате проработки мы указали Сочневу на ряд недостатков в его работе. Сочнев обещал исправить эти ошибки.

во всей работе, которую проводит партийная группа бригады. Как мастер, он слышит и разбирает из группы свои производственные вопросы.

По партийной линии Ковальчук имеет нагрузку организатора технической учебы. Он получил ее недавно и сейчас уже добился определенных успехов в этой работе. Он намерен поставить дело так, чтобы один рабочий не остался не ознакомленным с технической учебой. Прежде всего, он составил список рабочих, которые должны учиться. На каждого рабочего возложена ответственность посещать техническую учебу. Ковальчук, как мастер, с этой нагрузкой может справиться прекрасно.

ПЕТРОВ.

«Иметь серьезно разработанный технический план ведения стройки — это значит строить значительно дешевле и с меньшими ошибками». (Из речи тов. Орджоникидзе на 17 партконференции).

Мы не выполняли и не выполняем приказ НКПС № 207 от 2 марта 1933 года о снижении себестоимости строительства. Мы не выполняли и не выполняем распоряжения начальника Гидротранспорта НКПС от 31 марта 33 г., где как приступить к строительству отдельных объектов, не имея проектных и сметных документов, заранее составленного проекта организации работ, и совсем не строясь беспорядочно.

Руководитель цеха не знает отрыв техникой отрывания в пределах своего участка и ушел только на десятком овец. План ЦВ дает только контрольные цифры, рабочие их по возможности, а плановая и сметная по приблизительным сведениям об объеме работ и трудоемкости работ даны. Поэтому, такой план не может служить материалом для оперативного руководства и производственного планирования.

На оперативность необходимо иметь такой план, который анализ бы руководителем для оперативного работ на все виды работ. Таким планом, согласно приказу НКПС, дол-

Против анархического способа производства строительных работ

К конференции по зимнему строительству

А. В. Чечельницкий

яны были проект организации работ, составленный специалистами производственных организаций или отдела проектирования организации производства данного предприятия.

По приказу НКПС от № 762 в отношении производственных отделов Гостата, управления должны быть группы проектирования организации работ. На нашей площадке только в 4 квартале 1933 года мы имели чисто строительную программу, примерно, на 10 миллионов рублей по проекту строительства. На строительство дома не были заняты около 10000 рабочих и 500 ИТР. Если этот потенциал при ближайшем изыскании, что будет строиться, то не знает, когда в какой срок, как и чем, какими ресурсами может располагать для выполнения задания. Остается — организация работ в смете, на ходу, по лику приправа и десятками, на-глазок. От такой организации ничего хорошего не получится, а руководителю комбинации не строится улучшить ее. Группы проектирования не только не увеличива-

ют количественно, но и имеющимся рабочими в ТПО промстройпояз и 10 рабочим на цехах, не созданы необходимые условия для проектирования.

На цехах до сего времени продолжают проектировщиков использовать не по назначению, а в комбинации с общими, что не работоспособно для составления проекта организации работ на 4 квартала. Руководителю комбината это известно, но мер никаких не принимает.

Можно было бы привести ряд примеров безобразной организации работ и труда на цехах, зафиксированных группой проектирования и техникой. Например, невыполнение плана задания административной частью недостачей рабочих, а при проверке выяснилось, что они загружены на 50 проц., а механизмы — на 15 проц.

Группой проектирования работ комбината и цехов был составлен ряд проектов организации работ, например:

соединить по кирпично-кладочным работам на трех корпусах, где камень цехи повысили производительность с 76 проц. до 100 проц., а некоторые даже 150 проц. По штукатурным работам на двух корпусах с выработкой 6,7 кв. метра повысили до 17,5, т. е. 260 проц. Там же на обслуживании штукатуров раньше затрачивалось 387 ч. д. а при правильной организации по проекту фактически затрачено было 187 ч. д., т. е. только 48 проц. Отсюда видно, что нужно было этот опыт закрепить, распространить на другие виды работ и программы были бы выполнены и получили бы снижение стоимости строительства.

На мартовском цехе был составлен проект организации работ на второй день работы по проекту, который увеличили выработку с 600 шт. кирпича до 1250 шт. Можно было привести очень много примеров работы групп проектирования и их

расширения, но этого далеко не достаточно, они с большим усилием, много без помощи начальники или технорук, внедряют новые методы производства.

Любители анархического способа производства у нас много, они производят у нас много, в организации проектирования, а руководителю комбината с этим приходится. Это объясняется тем, что и в комбинате есть подразделения, которые рабочие знают значения проекта, а некоторыми работниками комбината становятся уполномоченными от разрешения вопроса об этой организации строительства.

В тех случаях, когда проекты организации работ только формально выполняются, а руководители об организации работ по проектированию — «пустыми словами» (домашний цех, прораб Рыбин).

В результате работы группы проектирования на мартовском цехе мы имеем по идее правильную расстановку некоторых машин, но мы там еще

не видим организации труда, поэтому работа этих установок не дает тех результатов, которые возможны. Не только организаторы были на производственном цехе, склад базиса, бетонирование фундаментов и сборных конструкций. Такой продуманный организатор на цеховом, ЦС, Землях, деревьях и ЦОС мы не имеем, проект является инициатором и практикующимся организатором «на-глазок». Там, на Землях, деревьях, прораб Бонин на топище имел такую организацию, что рабочие простояли в день до 50 проц. рабочего дня, а выработка на одного бетонщика — 0,93 куб. м. В мешках цемент поднимает на расстояние больше 200 метров, а при этом поднимает на тачках на 30 м. Машин нет.

На штукатурных работах цеховые организации плохи, тут вполне можно было сделать один раз не редкие дела и их перекладывать по мере надобности. А сейчас на цехе цеховики всего цеховики цеховики

Существующий способ составления плана и проекта организации работ неоправдан, он ведет к первому мерности производства, к скачкам объема. Необходимо ввести систему ответственности в проектировании. Составление проекта организации работ должно производиться комбинатом, а разработку деталей рабочих установок проектов производить на участках, в цехах.

Для этого нужно немедленно в комбинате укомплектовать группу проектирования организации работ с такими расчетами, чтобы она могла обобщить оставшиеся проекты на 1934 год с 1 декабря, и в декабре могла бы разработать установочные проекты. Появится с анархическим способом производства работ!

ОБЫИ БОРЬБЫ ЗА СОВЕТЫ ИСПОЛЗУЕМ ДЛМ УДАРНОГО МОНТАЖА ЦЕХОВ И АГРЕГАТОВ ЗАВОДА

Везде—на доменном, на коксовом, на маргеном—разбросаны бригады Железнодорожников. Нет ни одного участка на всем заводе, где бы ударники Железнодорожников не монтировали, не готовили цехи и здания.

И везде, где бы ни работали рабочие Железнодорожников, везде остаются рекордные показатели, везде остаются образцы ударного, коммунистического отношения к труду.

Подготовка к Октябрю стала смотрам рабочего коллектива

Партийная организация Железнодорожников — боевой отряд сталинской партии организации. Ударный коллектив Железнодорожников долгое время держит первенство по оборудованию цехов. И сейчас, когда ко всему рабочему коллективу завода и площадки, накануне празднования XVI годовщины великой Октябрьской революции, предъявлены особые высокие требования, — железодорожники по-большевистски на эти требования отвечают.

Основное в подготовке к Октябрю — максимальное перевыполнение производственных планов, пересмотр соцдоговоров, вовлечение в ударничество новых рабочих.

Руководители Железнодорожников в подготовке к Октябрю используют новые формы, они впервые отходят от шаблона, от трафарета.

Лучшие традиции бойцов гражданской войны — на производстве

Монтажники решили напряженной борьбой, беря пример с лучших героев гражданской войны, добиться победы в четвертом квартале.

И вот теперь, каждое утро, за час до работы, приходят вальщики, сборщики, обрубщики, чтобы слушать лучшие произведения по истории гражданской войны.

Для руководства читками выделены лучшие, наиболее грамотные товарищи из состава партийных ячеек. Читает Фурманов, Серафимовича «Железный Поток», на доменном цехе слушают «Полтавскую».

Слушают и женщины. Для них по доброй традиции об участии женщин в гражданской войне. Около 80 проц. всего состава рабочих Желез-

нодорожников участвуют в читках. И эти читки дают немалые результаты, поднимают на небывалую высоту волю и энтузиазм.

Производственными подарками встречают Октябрь

Первым, чем встречают ударники Железнодорожников праздник, — это волной октябрьских подарков. Ударники мастерских № 1 решили на своем производственном совещании приготовить к Октябрю шесть производственных подарков. Первый подарок — смонтиро-



Тов. БУКИН — лучший бригадир Железнодорожников.

вать девятую печь мартена. По плану она должна быть смонтирована в ноябре, а ударники дают ее досрочно — 26 октября. Установка рама на миксере должна быть окончена в ноябре, ее заканчивают 22-23 октября. Это будет вторым подарком. На установку рамы бригадир работает комсомолец БУКИН. Во вторую декаду октября он план выполнял на 320—340 проц. Бригада БУКИНА знает, что после за монтажа по следом — установка ков должна идти сварка. И вот бригады БУКИНА вынуждают на предосторожность соревнования бригады сварки, работающей под руководством партийца Горюхины. Сварка соревнования приняла.

За последние две декады октября в результате образцового массового раз'яснительной работы все рабочие работают исключительно напряженно, энтузиазм рабочих возмужал коммунистически, в частности т.т. Галичев, Коробкин,

Пятайкин, Роденко. Организовывая предосторожность соревнования между собой, они вовлекли в это соревнование всю рабочую массу. И рабочие мастерских № 1 с глубоким вниманием наблюдают, как в лучших из лучших ударники БУКИН и Пятайкин соревнуются между собой. И когда Пятайкин выполняет план на 230 проц., тогда становится ясно, что БУКИН обогнал Пятайкина, что Пятайкин пока побит в соревновании. Это захватывает остальных и все старается доказать, что они не хуже Пятайкина, не хуже БУКИНА.

Руководимые партией добились самого главного

Секретарь ячейки монтажников на доменном цехе КРЫЛОВ на очередном совещании партийного коллектива доложил о том, как рабочие готовятся к 7 ноября. Досрочно ставят рекорд. Вместо 8 тонн, полагавшихся по плану, ударники дают 20 тонн. Тов. ЮЗУЕВ, имея задание в 2,5 тонны, дает 10 тонн. И на всех митингах, на всех производственных совещаниях, проводимых на домене, в связи с подготовкой к празднику, рабочие отчитывались о достигнутых победах и давали новые обязательства. Пошаренная на себя дошла нителю обязательство и вызвал Рогован. Рогован принял вызов и, в свою очередь, вызвал Калужного. Тов. КРЫЛОВ рассказал, какие результаты привнес член производственной ячейки гражданской войны. После чистки рабочие идут в добровольные с поднятым настроением работать. На доменном цехе читают охвачено до 300 человек.

Как и на всех участках, на доменном выносятся стеногазеты, выносятся предосторожности дозвонки, мобилизующие рабочих на новые производственные и казатель. Как и на всех участках, на доменном не забыли о воспитании. На рудном дворе организована тир и после работы рабочие идут, берут винтовки и проверяют свои знания в стрельбе.

В мастерских № 2, на плану, на коксовом, на монтаже № 2—везде рабочие проникнуты одной идеей — по-большевистски достойно встретить праздник. На всех участках план выполнял от 100 до 130 проц. Монтажные, руководимые партией, добились решающих побед в выполнении производственных планов. Монтажные выполнили наказы партии — главные силы борьбы на освоение программы IV квартала.

В подготовке нашли место все звенья партмассовой работы

Партийный коллектив Железнодорожников в своей подготовке к Октябрю не упускал ни одного звена, ни одного участка. В подготовке включены такие звенья, как МОПР, Осваивали, комсомол, женработы. Подшефная школа, бака, столовая точно также не вышли из внимания партийной организации. В заданиях, данных каждой ячейке, четко обусловлены все пункты. И ячейки выполняли их. Выбираются военизированные там, где их не было, укрепляются лучшими товарищами ячейки Осваивали там, где они существовали. Стрелковые кружки, тир, кружки по противотанковой обороне, кружки РОСС — все это входит в практическую работу по освоению вопросов воспитания.

Послать в бараки лучших организаторов

Надо сказать, что бараки и столовая готовятся лучше. Работа в бараках и столовой проводится несомненно лучше, чем на остальных цехах, но для Железнодорожников, для его общих показателей такая подготовка еще недостаточна. Надо партийными ячейками учесть это обстоятельство и не допустить, чтобы бараки и столовая неслись в последние дни на общем прекрасном фоне подготовки.

В бараки сейчас должны быть посланы лучшие организаторы. В бараках нужно добиться образцовой чистоты, выпуска стеногазет, успешной работы всех кружков. Не менее ответственная задача стоит перед партийными и по подготовке столовой. Сейчас столовая в стадии ремонта. Нужно до праздника закончить подпольный ремонт.

Столовая в день праздника должна встретить рабочих чистыми столиками, вымытыми стенами, развешенными вывесками и вкусными питательными обедами. На это дело надо мобилизовать всех коммунистов, работающих в столовой, в магазине. Не допустить очереди в магазин, заготовить свое время предосторожностями.

Ударники Железнодорожников, по-большевистски готовящиеся к празднику на производстве, имеют право войти в чистый, уютный барак, имеют право требовать вкусный, питательный обед на чистом столе, в теплой столовой. К. С.

21 октября прибыло 10 вагонов для сталинского трамвая. Остальные вагоны будут доставлены на площадку в ближайшие дни. Московские заводы и московские трамвайчики оказались в форсированной, чем строители трамвая в Сталинске. Вагоны уже прибыли, а вот депо не подготовлено к их встрече. Работы по окончанию строительства временного депо за последние дни были приостановлены из-за отсутствия цемента и строительных материалов. А между тем, работы здесь не так много. Смотреть ямы и первый сарай могут и должны быть закончены в три дня.

22 октября заместитель начальника комбината тов. Кроник на совещании строителей трамвая распорядился ехать на стройку депо вагонов цемента и в вагон теса. Строителям предложено к 28 октября закончить все работы с тем, чтобы в этот день трамвайные вагоны въехали в депо.

Только что обнаружена одна досадная мелочь: ни в депо, ни в гараже поблизости нет водопровода. Тов. Кроник поручил т. Журавлеву и Тихомирову срочно наметить трассу для водопровода в депо и немедленно же начать работы.

В конце трамвайной трассы, возле ДЮЗ'а, закончена прокладка трамвайной колеи. По всей линии — от ДЮЗ'а до вокзала — почти закончена установка столбов. Не установлены только 30 столбов, так как Земжельдорстрой не сделал разбивку пути. В ближайшие дни разбивка будет сделана. Столбы будут установлены в один день.

Кронштейны, к которым будет подвешен трамвайный провод, укреплены на столбах по Барнаульскому шоссе — от

ДЮЗ'а до типографии. Дальше ставить кронштейны нельзя — мешают телефонные провода. Городской телефонной станции уже давно было предложено перенести провода. Больше того, трамвайное бюро уплатило телефонной станции стоимость переноса проводов. Но станция до сих пор провода не переносит.

Председатель горсовета тов. Алфеев



Прибывшие первые трамвайные вагоны.

должен заставить руководителей телефонной станции немедленно приступить к переносу проводов. Через 5 дней установка кронштейнов должна быть закончена. Трамвайный провод от правого с 5 октября из Москвы большой скоростью, на днях должен прибыть в Сталинск. В течение 10 дней провод будет подвешен на кронштейны.

Руководители Земжельдорстроя обязаны закончить укладку всего пути (от ДЮЗ'а до вокзала) к 26—27 октября. Сейчас форсируются работы по

балластировке. По Радиальной улице балластировка почти закончена.

Цех гражданского строительства (начальник тов. Касацкий) очень медленно не вел работу по строительству трамвайной подстанции. Тем самым задерживался монтаж подстанции. Сейчас управленческий комитет принял меры к ускорению работ. Подстанция будет готова к 1 ноября. В этот же день начнется монтаж.

Железнодорожники получили необходимые материалы к изготовлению трамвайных столбов. После пуска в эксплуатацию трамвайной трассы деревянные столбы будут постепенно заменены железными. В первую очередь железные столбы будут установлены в районе ФЭД № 12 соцгорода. Установленные на линии деревянные столбы будут использованы при дальнейшей постройке загородных трамваев и трасс.

Строители сталинского трамвая, рабочие Земжельдорстроя, Земжельдорского электромонтажа и соцгорода, должны сейчас показать образцы ударной работы по окончании укладки путей, строек депо и монтажу линии. Московские заводы и московские трамвайчики должны откликнуться на призы ударников Кузнецкстроя и по-ударному готовить вагоны и оборудование для нашего трамвайного парка.

Дело чести ударников соцгорода к 28 октября закончить строительство депо. Дело чести ударников Земжельдорстроя и электромонтажа обеспечить пуск трамвая в ноябре. Л. Р.-и.

Больше внимания мелочам рабочего быта!

Тов. Батанович на IX съезде профсоюзного комитета уделил особое внимание рабочему быту, мелочам, от которых зависит поднятие производительности труда, закрепление рабочих на работе.

Как же наши хозорганизации и комитеты профсоюзных организаций выполняют эти важнейшие указания партии? Общественный комитет, организованный на лучшем базисе, провел и обследовал 80 жилищных бараков, чтобы выявить все, что недостает в этих бараках. Настройка бараков установлена, что в них недостает: кроватей—319, столов—132, тумбочек—822, табуреток—957, баков для воды—150, ведер—270, чайников—458, плательщиков—150, матрацев—1783, одеял—2190, подушек—1971. По сути дела, это — мелочи, но эти мелочи сегодня решают вопрос рабочего быта.

В условиях конкурса четко указано, что к октябрьским дням нам надо было бы ни стало надо заготовить необходимых в бараках оборудования. Как это проводится? Надо сказать прямо, что ничего не делается. Профсоюзная ячейка после того, как в бараки отослали в ЖКО, начали сводить все на ЖКО. Никаких мер по мобилизации внутренних ресурсов не проводится (за исключением строительно-монтажного, который вывел у себя на цех, что можно дать, баки, и выдала), а на складах цехов, если хорошишь порты, можно найти инвентарь для бараков. Это надо сделать немедленно.

Нельзя обойти молчаливо один безобразный факт, допущенный ЖКО. Заведующий жилищно-коммунальным хозяйством тов. Крисовосов и Цыганов утаили это дело от администрации Теплоэлектрострой.

Зная, что эта работа беззащитна, Крисовосов и Цыганов утаили это дело от администрации Теплоэлектрострой.

Так как горОСО проводило отпущение дел в этом году, эти планы, то ему не дали материалы, кислорода и т. п. Вир в мае 1933 года ЖКО проводило Теплоэлектрострой, чтобы на себя провозили отпущения. Однако, Теплоэлектрострой, узнав, что управленческий комитет отказался снабжать горОСО материалами, эту работу не принял.

Крисовосов и Цыганов охотливо выкручивают себя, ссылаясь на рабочих Теплоэлектрострой и резко извиняются за частную работу в горОСО, а свою основную работу в Теплоэлектрострой отпущили на задний план. На телефонизационных участках завода и соцгорода — жилищный промысел. Срываются сроки пуска котельных. Рабочие Теплоэлектрострой работают по 10 часов в сутки. Многие отказались от выходных дней и ударным трудом стараются ликвидировать провалы. Бригада Крисовосова и Цыгановых систематически бросала работу. Работы с раннего вечера до поздней ночи в горОСО, они в Теплоэлектрострой давали чрезвычайно низкую производительность труда, плохое качество.

На телефонизационных участках завода и соцгорода отлажили мотать материалы, кислород, инструменты. Когда заканчивали Теплоэлектрострой тов. Заварухин 2 октября пришел в горОСО, он вынул здесь 4 баллона

и в 1, 2 и 3 кварталах на вентиль ЖКО никуда не сдало, а на это было отпущено 500 тыс. рублей. В результате, из-за гололедицы рабочие ков ЖКО рабочие остались без матрацев. Что надо предпринимать сейчас же? Во-первых, выявить все, что имеется из квартирного инвентаря на цехах, вынести вещи в бараки; во-вторых, ускорить закуп и отгрузку материалов из Москвы, чтобы к празднику получить и раздать. Осмотреть склады ЖКО, АБОР'а, что можно использовать на матрацы, подушки. Предметы, которые заготовляются у нас на месте и которых недостает (их на сентябрь 5 тыс.), должны быть в то бы то не стало изготовлены. За этим у нас никто не следит. Кому из жилищного отдела дал задание отгрузку снабжения и успокоился. В самом деле, ради чего беспокоиться: на складе материалы не разбираются. Происходит из этого, что работники бараков, хозяйки и комманданты, не хотят брать на себя лишнюю обузу с инвентарем. Лучшее всего оказывается, отвечать за такой барак, в котором теплые стены. Тут тебе и полочек не будет и активные не составят. По этим настроениям надо решительно ударить.

Общественный комитет сейчас вместе с ЖКО ведет работу с тем, чтобы в 1 ноября во всех жилищных бараках заготовить необходимый инвентарь. 1 ноября состоится совещание домохозяйств, коммандантов, работников цехов, постройки, ЖКО и редакция «В. С.», в котором будут заслушаны доклады коммандантов и домохозяйств.

В условиях конкурса четко указано, что к октябрьским дням нам надо было бы ни стало надо заготовить необходимых в бараках оборудования. Как это проводится? Надо сказать прямо, что ничего не делается. Профсоюзная ячейка после того, как в бараки отослали в ЖКО, начали сводить все на ЖКО. Никаких мер по мобилизации внутренних ресурсов не проводится (за исключением строительно-монтажного, который вывел у себя на цех, что можно дать, баки, и выдала), а на складах цехов, если хорошишь порты, можно найти инвентарь для бараков. Это надо сделать немедленно.

Нельзя обойти молчаливо один безобразный факт, допущенный ЖКО. Заведующий жилищно-коммунальным хозяйством тов. Крисовосов и Цыганов утаили это дело от администрации Теплоэлектрострой.

Зная, что эта работа беззащитна, Крисовосов и Цыганов утаили это дело от администрации Теплоэлектрострой.

Так как горОСО проводило отпущение дел в этом году, эти планы, то ему не дали материалы, кислорода и т. п. Вир в мае 1933 года ЖКО проводило Теплоэлектрострой, чтобы на себя провозили отпущения. Однако, Теплоэлектрострой, узнав, что управленческий комитет отказался снабжать горОСО материалами, эту работу не принял.

Крисовосов и Цыганов охотливо выкручивают себя, ссылаясь на рабочих Теплоэлектрострой и резко извиняются за частную работу в горОСО, а свою основную работу в Теплоэлектрострой отпущили на задний план. На телефонизационных участках завода и соцгорода — жилищный промысел. Срываются сроки пуска котельных. Рабочие Теплоэлектрострой работают по 10 часов в сутки. Многие отказались от выходных дней и ударным трудом стараются ликвидировать провалы. Бригада Крисовосова и Цыгановых систематически бросала работу. Работы с раннего вечера до поздней ночи в горОСО, они в Теплоэлектрострой давали чрезвычайно низкую производительность труда, плохое качество.

На телефонизационных участках завода и соцгорода отлажили мотать материалы, кислород, инструменты. Когда заканчивали Теплоэлектрострой тов. Заварухин 2 октября пришел в горОСО, он вынул здесь 4 баллона

и в 1 ноября во всех жилищных бараках заготовить необходимый инвентарь. 1 ноября состоится совещание домохозяйств, коммандантов, работников цехов, постройки, ЖКО и редакция «В. С.», в котором будут заслушаны доклады коммандантов и домохозяйств.

В условиях конкурса четко указано, что к октябрьским дням нам надо было бы ни стало надо заготовить необходимых в бараках оборудования. Как это проводится? Надо сказать прямо, что ничего не делается. Профсоюзная ячейка после того, как в бараки отослали в ЖКО, начали сводить все на ЖКО. Никаких мер по мобилизации внутренних ресурсов не проводится (за исключением строительно-монтажного, который вывел у себя на цех, что можно дать, баки, и выдала), а на складах цехов, если хорошишь порты, можно найти инвентарь для бараков. Это надо сделать немедленно.

Нельзя обойти молчаливо один безобразный факт, допущенный ЖКО. Заведующий жилищно-коммунальным хозяйством тов. Крисовосов и Цыганов утаили это дело от администрации Теплоэлектрострой.

Зная, что эта работа беззащитна, Крисовосов и Цыганов утаили это дело от администрации Теплоэлектрострой.

Заяв, как они включились в конкурс, по организации лучших общежитий рабочих.

Вместе с тем, ЖКО надо отказаться от упоминания бараков за счет площади, которую занимает тумбочка рабочего. Есть такие коммунистические факты, когда тов. Матушкин дает распоряжение уплотнить бараки маргеновского цеха, Железнодорожников, сдвинуть койки и выбрасывать тумбочки, при чем это делается не с согласия рабочего, а при помощи милиционера. Такое отношение к бытовому условиям должно быть немедленно ликвидировано. 9812 предметов, необходимых сегодня, в наши бараки должны быть завезены в ближайшее время.

Оперативка, созданная при построении, должна будет сосредоточить внимание на этих мелочах, следить за тем, сколько и чего завезено в бараки.

Следующий основной вопрос, к которому будет заниматься оперативка — это культурная в бараках. На портретах бараков выявлено, что в наших бараках газета — редкий гость. Красный уголок — тоже не слишком частое явление. Профсоюзная ячейка должна сейчас же паспорт каждого барака и не бросать это дело до тех пор, пока не будут завезены все необходимые предметы в рабочие общежития, пока в каждом бараке не будет своего красного уголка, своих газет.

Председатель постройки ДЕНИСОВ.

„МЫ ОБЕСПЕЧИЛИ СЕБЯ НА ЗИМУ ОВОЩАМИ И КАРТОФЕЛЕМ“

Ударники самодеятельной огородной артели литейного цеха тт. Зяпин, Путев, Тихонова заработали по 3 тонны овощей и картофеля

РАЗВЕРНУТЬ РАБОТУ ПО ВЗМЕТУ ЗЯБИ

Уборка овощей и картофеля на грядках самодеятельных огородов закончена. Сейчас идет раздача урожая членам артели по трудодням. По предварительным подсчетам, рабочие-металлурги со своих огородов получили 2354 тонны картофеля и свыше 250 тонн овощей.

Отдельные члены артели получили по 3 тонны овощей и картофеля. Ударники самодеятельной огородной артели литейного цеха Зяпин получил 3 тонны овощей и картофеля. Рабочий-формовщик тов. Путев получил 3,5 тонны овощей и картофеля. На цехе водоснабжения на каждый трудодень выданы по 10 килограммов картофеля, механический — до 35 килограммов и друг.

По трезвонке плохо еще до сегодня обстоит дело с хранением овощей. На маргеном экспедиции все еще не перевезено до 15 тонн картофеля и овощей. На маргеном 35 тонн картофеля не обеспечены хранением. В самодеятельной огородной артели стройуча совершенно нет места для хранения собранных культур. Отдел пригородного хозяйства УРС'а сейчас ослабил руководство и помощь такому важнейшему участку, как сохранение картофеля и овощей зимой.

Сейчас горячее время развертывания осенних работ по взмету зяби. Не во всех артелях этой работы придано серьезное значение. Председатели самодеятельных артелей, цехов не могут понять, что проведение этой работы даст возможность в будущем году артелям получить еще больший урожай. Это упущение надо учесть немедленно и работы по взмету зяби развернуть по-боевому.

В будущем году собрать еще больший урожай

В нашем цехе, как только организовалась артель, и с большой охотой занялись в нее. Были вытиски, которые говорили: «Ничего из этого не выйдет, провалится». Но мы все же добились немалых успехов. Все свободное время я и моя жена отдавали работе на огороде. В результате мы с женой за проработавшие 23 трудодня получили 55 пудов картофеля, 10 пудов моркови, помидор, капусты и 64 килограмма огурцов, которые я засолил на зиму. Мои товарищи, лучше работавшие на огороде, сумели заработать по 200 пудов картофеля и 50 пудов свеклы, на

Ударник ЦОР'а С. И. Земелькин.

Двести пудов картофеля — итог моей работы

Наша артель литейного цеха хорошо провела подготовительные работы и систематически ухаживала за культурами, добиваясь высокого урожая овощей и картофеля. Ударники нашей артели, которые отдали свои силы работе на огороде, полностью обеспечили себя и свои семьи на зиму овощами и картофелем.

Для меня и моей семьи сегодня большая радость. Я зимой не буду больше ходить на рынок и торговлю платить спекулянтам за картофель. На своем огороде я заработал десятки килограммов овощей и более 200 пудов картофеля.

Домашняя хозяйка, член огородной артели литейного цеха, Тихонова.

ПОМОЧЬ РАБОЧЕМУ ЗИМОЙ СОХРАНИТЬ ОВОЩИ

(Обзор рабочих писем)

На самодеятельных огородах закончена уборка овощей и картофеля. Организация артелей по коллективной обработке земли полностью себя оправдала. Ударники самодеятельной огородной артели литейного цеха получили высокий урожай со своего огорода.

«Мы своевременно закончили уборку и вывозку», — пишет в своем письме рабочий Береговский. — Тщательным уходом за урожаем, ведя уборку без потерь, первополучили наши наметки по повышению урожайности на 15 проц. Лучшие ударники, показавшие хорошие образцы работы на огороде, обеспечили на зиму себя и свои семьи овощами и картофелем».

«Самодеятельная огородная артель ЖКО», — пишет в своем письме в редакцию тов. Ганцев, — досрочно закончила уборку. Ударники артели не казали, как нужно бороться за увеличение урожая. Лучшие ударники нашей артели, перевыполнившие план от 5 до 20 проц., получили по 50 пудов картофеля и сотни килограммов овощей. Сейчас артель закрепляет свои успехи уборки в этом году и борется за то, чтобы получить урожай на будущий год еще больший. Мы по-ударному развертываем работу по взмету зяби».

Председатель самодеятельной огородной артели Сталинского Комбината тов. Панков пишет:

«Артели, в количестве 23 человек, благодаря хорошему уходу за огородами, получили 15 тн. картофеля и десятки тонн других овощей. Но организация не помогает артели за крепить эти успехи. Сейчас, при распределении урожая, работники Комбината Аполонев и Тихомиров требуют, чтобы урожай распределялся всем поровну».

«Самодеятельная огородная артель ст. Новокузнецкая основана в этом году из новос 39 га картофеля, 4 га моркови, 1 га огурцов и около 6 га других культур», — пишет тов. Широков. — Но местные организации не обеспечивают ударников-железнодорожников необходимыми условиями хранения овощей и картофеля... Распределение урожая местами идет неправильно. Где-то картофель распределяют всем поровну. Ударник Смирнов, проработавший на огороде 20 трудодней, получая картофель заранее с т. Мечаловым, который проработал



Ударник — слесарь ЦЭС'а зисит. т. Васильев за 17 трудодней заработал 1.490 клг. картофеля.

«Основная ШКМ в этом году посеяла около 8 га различных культур. Уборка началась, но опешивание до сих пор времени не отступило. Когда ударники самодеятельной артели обратились за помощью к председателю сельсовета Завереву, он ответил: «Сельсовет не должен развлекать, раз вы сами коллективно обрабатываете землю, коллективно ее и сохраняйте».

Тов. Ганцев поднимает совершенно правильный вопрос об оказании УРС'ом участникам самодеятельных огородных артелей помощи в засолке на зиму овощей.

«Я», — пишет тов. Ганцев, — получил за трудодень около 6 пуд. капусты, но не могу в течение дня идти приступать к засолке, потому что ни в одном магазине УРС'а я не могу купить капусту и даже соев».

Ударники огородных самодеятельных артелей в своих письмах в редакцию пишут о том, что ЖКО слабо принимает меры, чтобы отремонтировать подвальные помещения в соцгороде для хранения овощей и картофеля зимой. Указания городского комитета партии выполняются чрезвычайно медленно.

