

В А Р И А Н Т

Мысковская городская газета



№ 3-4 (9460-9461) Пятница, 15 января 2010 г.

Газета "Вариант" распространяется в розницу в киосках "ЛИГА-ПРЕСС", расположенных напротив городского рынка, на автовокзале, рядом с детской больницей и магазином "Июлейка", а также в киосках "Вести" - по вторникам и пятницам.

Газета издается с 28 октября 1939 г.
Цена договорная

ДЕПУТАТСКИЕ ВЕСТИ

Борьба с преступностью



29 декабря на внеочередном заседании депутаты городского Совета утвердили программу по усилению борьбы с преступностью в Мысках на ближайшие три года.

Предупреждать преступления лучше, чем наказывать за них. Ведь ущерб, наносимый преступностью обществу, огромен. Это не только материальные потери, но и жизни, искалеченные судьбы, потерянное молодое трудоспособное поколение. Вложение незначительных средств в профилактику и техническое оснащение милиции позволит предотвратить большие потери в будущем. Такими рассуждениями руководствовались депутаты, когда принимали программу по борьбе с преступностью, профилактике правонарушений на территории г. Мыски на 2010-2012 гг. разработанную отделом внутренних дел совместно с администрацией города. Представленный проект показывает поэтапные мероприятия с распределением бюджетных средств по годам и имеет конечной целью оздоровление оперативной обстановки в Мысках.

Именно на милицию лежит основная ответственность за защиту жизни и имущества наших граждан, считают депутаты. Кадровый состав, уровень подготовки сотрудников, материально-техническая база — это залог успешной работы ОВД, а значит, и залог спокойствия и безопасности жителей города. Нельзя требовать от отдела эффективного решения задач при слабом финансовом обеспечении. Поэтому мы должны не только спрашивать с милиции высокие результаты службы, но и создавать нормальные условия для этой работы, оказывать всестороннюю помощь.

Для поддержки ОВД в местном бюджете были изысканы средства на приобретение дополнительных единиц автомобилей марки "УАЗ", горюче-смазочных и расходных материалов, цифровой, видео, компьютерной и другой спецтехники. Деньги также пойдут на реализацию мероприятий по повышению уровня антитеррористической защищенности ОВД, первого отделения и территориального пункта милиции — на установку бетонных ограждений для воспрепятствования проникновения на территорию на большой скорости постороннего транспорта, на установку системы видеонаблюдения по периметру милицейских зданий, на установление решеток, налаживание пропускного режима и иные мероприятия.

— Я считаю, что безопасность мысковчан, равно как и сотрудников горотдела, — это самое главное, — говорит Анатолий Алексеевич Герниченко. — На фоне складывающейся непростой криминогенной обстановки в стране мы просто обязаны принять программу в тех средствах, в которых она нам представлена, и не экономить на безопасности людей.

В области оценивают каждую территорию по тому, как она расходует бюджетные деньги. Распределение средств по программам, с четко прописанными шагами, ведущими к достижению поставленных целей, только приветствуется. Поэтому Анатолия Алексеевича поддержали все депутаты, и программа была принята единогласно.

Внимание администрации города и городского Совета особенно важно для нас, сотрудников отдела внутренних дел, — отметил в свою очередь начальник ОВД по г. Мыски Андрей Борисович Устинов. — Значим интерес, проявленный к условиям службы и быта работников правоохранительных органов. С принятием программы мы приложим все силы для того, чтобы навести порядок в городе. Понятно, что это дело не одного месяца. Мероприятия расписаны на 3 года. Мы постараемся улучшить результаты оперативно-служебной деятельности в самые кратчайшие сроки. Благодаря организационно-практическим мерам и материально-технической помощи со стороны администрации в течение 2009 года уже сегодня по его итогам можно говорить о снижении особо тяжкой преступности, в том числе убийств, телесных повреждений, грабежей и других преступлений. Мы добились повышения раскрываемости, почти вдвое снизили удельный вес преступлений, совершенных подростками, лицами в нетрезвом состоянии и групповой преступностью. Дальнейшее наращивание сил отдела в 2010-2012 годах повысит мобильность наших экипажей, улучшит оперативность реагирования на сигналы и сообщения о правонарушениях от жителей города, даст возможность поддерживать автомобили в состоянии полной готовности выехать на место, позволит усилить профилактическую работу по всем направлениям.

Подарок от депутатов

В Совет народных депутатов Кемеровской области обратился Союз писателей Кузбасса, озабоченный нравственным, духовным и культурным воспитанием подрастающего поколения. Союз обеспокоен тем, что старейший областной литературный журнал «Огни Кузбасса», являющийся одним из источников бесценного достояния кузбассовцев, не поступает в школьные библиотеки. Мысковские депутаты единогласно приняли решение поддержать Союз писателей и в качестве новогоднего подарка на свои личные средства оформили годовую подписку на областную газету для обучающихся всех школ города, техникума, детского дома.

Теперь мысковские ученики смогут больше узнавать о родном крае, его истории, людях и знакомиться с произведениями — стихами и прозой как уже признанных, так и начинающих местных писателей, талантливых сверстников из разных городов Кемеровской области.

Наталья БЕЛОУСОВА.

Официально

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений спорта, туризма, молодежной политики и образовательных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования «Мысковский городской округ»

РЕШЕНИЕ Мысковского городского Совета народных депутатов (четвертый созыв) от 15 декабря 2009 г. № 99-н

Принято Мысковским городским Советом народных депутатов

В соответствии с ст. 144 Трудового кодекса РФ, ст. 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131 — ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», ст. 28 Устава муниципального образования «Мысковский городской округ» Мысковский городской Совет народных депутатов решил:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений спорта, туризма, молодежной политики и образовательных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования «Мысковский городской округ» согласно приложению 1.
2. Решение Мысковского городского Совета народных депутатов от 23.08.2007 № 32-н «Об утверждении Положения об оплате труда работников Управления по физической культуре, спорту и туризму Администрации города Мыски и подведомственных ему учреждений» считать утратившим силу.
3. Настоящее решение направить Главе города Мыски для подписания и опубликования в газете «Вариант».
4. Настоящее решение вступает в силу со дня, следующего за днем его официального опубликования.
5. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на комитет Мысковского городского Совета народных депутатов по молодежной политике, спорту и культуре (А. С. Нерода).

Глава города Мыски
Ю. А. ТОРОПОВ.

Приложение
к решению Мысковского городского
Совета народных депутатов
от 15.12.2009 г. № 99-н

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципальных учреждений спорта, туризма, молодежной политики и образовательных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования «Мысковский городской округ»

1. Общие положения
- 1.1. Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений спорта, туризма, молодежной политики и образовательных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования «Мысковский городской округ» (далее — Положение) разработано в соответствии со ст. 143, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования «Мысковский городской округ».
- 1.2. Настоящее Положение определяет порядок и условия исчисления заработной платы работников муниципальных учреждений спорта, туризма, молодежной политики (далее — муниципальные учреждения) и образовательных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования «Мысковский городской округ» (далее — работников учреждений) и направлено на усиление социальной защиты, создание стимулирующих условий для плодотворной, творческой и профессиональной деятельности работников учреждений.
- 1.3. Размер оплаты труда работников муниципальных учреждений устанавливается с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда.
- 1.4. Финансирование расходов на оплату труда работникам, предусмотренных настоящим Положением, осуществляется за счет фонда оплаты труда в пределах утвержденных бюджетных ассигнований на соответствующий год.
- 1.5. Тарифные ставки (оклады) работников определяются на основании единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, муниципального образования «Мысковский городской округ» (далее — ЕТС), тарифных разрядов (оклады) ЕТС, тарифных коэффициентов.

Тарифные ставки (оклады) по должностям работников образовательных учреждений физической культуры и спорта и муниципальных учреждений устанавливаются по разрядам ЕТС согласно Таблицам № 1, 2.

Таблица 1
Разряды оплаты труда ЕТС по должностям работников муниципальных учреждений и образовательных учреждений физической культуры и спорта

Наименование должностей работников	Диапазон разрядов
I. Руководители	
Руководитель (директор) образовательного учреждения физической культуры и спорта	12-15
Заместитель руководителя (директора) образовательного учреждения физической культуры и спорта по учебно-воспитательной работе (УВР)	11-15
Директор спортивного сооружения	10-15
Заместитель директора спортивного сооружения	9-15
II. Специалисты	
Инструктор-методист (включая старшего)	8-14
Тренер-преподаватель (включая старшего)	8-14
Спортсмен-инструктор	6-17

Таблица 2
Разряды оплаты труда ЕТС по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и профессиям рабочих

Категории и должности работников	Диапазон разрядов
I. Технические исполнители	
Секретарь-машинистка	3
II. Специалисты	
Администратор (включая старшего)	4-9
Секретарь	2-10
Инженеры различных специальностей и наименований, ведущий специалист	12-14
Специалист по кадрам	5-9
Организатор	6-11
III. Руководители	
Заведующий хозяйством	3-4
Заведующий центральным складом	4-6

Главные специалисты (главный бухгалтер, главный экономист)	14-17
IV. Профессии рабочих	
Водитель автомобиля	9-10
Лавочник	1
Плотник	2-3
Полосный рабочий	2-3
Слесарь	2-3
Столяр	2-3
Уборщик (вахтер)	1-2
Уборщик производственных и служебных помещений	2-3
Электрик	2-3
Рабочий по обслуживанию и текущему ремонту зданий, сооружений и оборудования	2-4
Ремонтирующий плоскостных спортивных сооружений	3-4
Рабочий ремонтно-монтажный	3-4

- 1.6. Заработная плата работника включает в себя:
 - тарифную ставку (оклад), установленную в соответствии с разрядами ЕТС с учетом их повышения;
 - доплаты и надбавки компенсационного и стимулирующего характера;
 - выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда в размере 30%;
 - премии и вознаграждения.
- 1.7. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальными размерами не ограничивается.
- 1.8. Наименование профессий, тарификация работ и присвоение тарифных разрядов рабочим определяются по Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих (ЕТКС), должностные оклады руководителей, специалистов и служащих устанавливаются в соответствии с квалификационными характеристиками по должностям работников.
- Отнесение работников к той или иной категории осуществляется на основе квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих.

- 1.9. Тарифные ставки и должностные оклады работникам устанавливаются по разрядам оплаты труда в зависимости от образования и стажа педагогической работы (стажа работы по специальности или в определенной должности) либо квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации.
- 1.10. Должностные оклады руководителей работников образовательных учреждений физической культуры и спорта определяются в зависимости от наличия у них первой или высшей квалификационной категории с учетом группы по оплате труда руководителей работников, к которой указанные учреждения отнесены по объемным показателям их деятельности.

Показатели и порядок отнесения образовательных учреждений физической культуры и спорта к группам по оплате труда руководителей определены Приложением № 1 к настоящему Положению.

- 1.11. Отнесение муниципальных учреждений к группам по оплате труда руководителей и специалистов (подтверждение, повышение, снижение) производится по показателям, установленным разделом 7 настоящего Положения.

- 1.12. Должностное наименование «старший» вводится при условии, если работник наряду с выполнением обязанностей, предусмотренных по данной должности, осуществляет руководство подчиненными ему исполнителями. Должностное старшего может устанавливаться в виде исключения и при отсутствии исполнителей в непосредственном подчинении работника, когда на него возложены функции руководства самостоятельным участком работы (ст. тренер-преподаватель, ст. инструктор-методист и др.).

- 1.13. Отнесение к разрядам Единой тарифной сетки должностей отдельных категорий работников учреждений физической культуры и спорта производится с учетом требований к аналогичным категориям работников в других сферах деятельности (гл. бухгалтер, пл. экономист).

- 1.14. Перечень профессий высококвалифицированных рабочих учреждений физической культуры и спорта, занятых на важных и ответственных работах, которым устанавливаются тарифные ставки исходя из 9-10 разрядов ЕТС, определен Приложением № 2 к настоящему Положению.

- 1.15. Оплата труда медицинских работников осуществляется применительно к условиям оплаты труда аналогичных категорий работников соответствующих отраслей экономики или общепромышленным условиям.

2. Продолжительность рабочего времени и оплата труда работников учреждений

- 2.1. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которая включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями и режимом рабочего времени, утвержденными в установленном порядке.

- 2.2. Продолжительность рабочего времени тренеров-преподавателей по спорту, регулируется в зависимости от максимального количества часов учебно-тренировочной работы в неделю, установленных для каждого занимающегося по видам спорта, периодов и задач его подготовки, возможного объединения занимающихся в группы и других условий согласно разделу 4 настоящего Положения.

Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников установлена в астрономических часах.

Другая ненормируемая часть педагогической работы, требующая затрат рабочего времени, не определяемая по количеству часов, следует из должностных обязанностей работников, предусмотренных должностными инструкциями, тарифно-квалификационными характеристиками и регулируется графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника. Причем дни недели (периоды), в течение которых учреждение осуществляет свою деятельность, не занятые у педагогических работников проведением учебных занятий по расписанию, выполнением иных обязанностей, регулируются графиками и планами работы, педагогический работник может использовать для повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям.

- 2.3. Должностные оклады других работников (руководителей, специалистов, рабочих), руководителей образовательных учреждений, их заместителей, оплачиваются за работу при 40-часовой рабочей неделе.

- 2.4. Продолжительность работы по совместительству работников учреждений в течение месяца устанавливается по соглашению между работником и работодателем, и по каждому трудовому договору она не может превышать:

- для медицинских, педагогических работников (кроме тренеров-преподавателей) — половины месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели;
- для медицинских, педагогических работников (кроме тренеров-преподавателей), у которых половина месячной нормы рабочего

Продолжение на 2 странице.

времени по основной работе составляет менее 16 часов в неделю – 16 часов работы в неделю.

2.5. Продолжительность рабочего времени, устанавливаемого работодателем для работающих по совместительству, не учитываемых в пункте 2.4. настоящего Положения, не может превышать четырех часов в день.

2.6. Продолжительность педагогической работы по совместительству, руководителей учреждений, их заместителей в течение месяца не должна превышать половины месячной нормы рабочего времени, установленной для педагогических работников – 18 часов работы в неделю.

2.7. На отдельных видах работ, где по условиям работы не может быть соблюдена установленная для совместителей ежедневная продолжительность рабочего времени, допускается введение суммированного учета рабочего времени.

Общая продолжительность работы по совместительству в течение месяца не должна превышать половины месячной нормы рабочего времени, установленной для соответствующих категорий работников.

2.8. Изменение разрядов оплаты труда и (или) размеров ставок заработной платы (должностных окладов) производится в следующих случаях:

- при увеличении стажа педагогической работы, стажа по специальности – со дня достижения соответствующего стажа;
- при получении образования – со дня представления соответствующего документа;
- при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией (педагогические работники);
- при присвоении почетного звания – со дня присвоения.

3. Повышение тарифных ставок (окладов) работников.

3.1. Оплата труда с применением тарифного коэффициента, соответствующего более высокому разряду, чем это предусмотрено тарифно-квалификационными характеристиками (требованиями) по должностям работников образовательных учреждений физической культуры и спорта и работников муниципальных учреждений (без присвоения более высокого разряда), устанавливается в следующем случае:

С применением тарифного коэффициента, предусмотренного на один разряд выше:

- руководителям спортивных школ и других физкультурно-спортивных организаций; тренерам-преподавателям по спорту и инструкторам-методистам указанных учреждений и организаций, имеющим почетные звания: «Заслуженный мастер спорта», «Заслуженный тренер», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)», «Заслуженный работник физической культуры» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения;
- работникам спортивных школ и других физкультурно-спортивных организаций, тренерам-преподавателям по спорту и инструкторам-методистам указанных учреждений и организаций, имеющим ученую степень кандидата наук.

3.2. При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) повышение ставок заработной платы производится по одному (максимальному) основанию в пределах 18 разряда ЕТС.

При наличии у работников, имеющих почетное звание или ученую степень, права на повышение ставок заработной платы в процентах (за специализацию и др.), повышению подлежат ставки (оклады), установленные с учетом почетного звания или ученой степени.

В случаях, когда работникам предусмотрено повышение ставок (окладов) по двум и более основаниям (в процентах или в рублях), абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из ставки (оклада) без учета повышения по другим основаниям. При этом первоначально оклады (ставки) повышаются на размеры их повышения в процентах, а затем на размеры повышения в абсолютных величинах.

Повышение тарифных ставок (окладов) по основаниям, предусмотренным в настоящем разделе, образуют новые размеры тарифных ставок (должностных окладов), применяемых при исчислении заработной платы с учетом объема учебной нагрузки (педагогической работы), норматива оплаты труда.

3.3. Установленная при тарификации заработная плата тренера-преподавателя по спорту выплачивается за установленную им норму часов учебной нагрузки (объема педагогической работы), исходя из установленного размера тарифной ставки соответствующего разряда Единой тарифной сетки.

4. Особенности оплаты труда тренеров-преподавателей по спорту

4.1. Оплата труда тренеров-преподавателей по спорту может осуществляться:

- по нормативу за количество занимающихся;
- за количество часов учебно-тренировочной работы.

Решение о применении определенного метода по оплате труда тренеров-преподавателей по спорту принимается начальником Управления.

4.2. Для определения размеров заработной платы тренеров-преподавателей по спорту, руководители детско-юношеских спортивных школ (ДЮСШ) ежегодно на начало учебного или календарного года утверждают тарификационные списки.

Изменения размеров заработной платы в течение года оформляются приказом по образовательному учреждению физической культуры и спорта и вносятся в тарификационный список.

Тарифная ставка (оклад) тренера-преподавателя по спорту устанавливается в соответствии с разрядом оплаты труда (ЕТС), определенным в зависимости от присвоенной квалификационной категории, наличием ученой степени, почетного звания, с учетом его повышения за работу в детско-юношеской спортивной школе (ДЮСШ), а также на этапе спортивного совершенствования, высшего спортивного мастерства и неспециализированных отделениях ДЮСШ (за специализацию).

Исчисление заработной платы тренера-преподавателя по спорту производится из расчета тарифной ставки (оклада) с учетом возможных надбавок, устанавливаемых ежегодно при тарификации, размеров нормативов оплаты труда и числа занимающихся под его руководством.

Установленная при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно вне зависимости от числа рабочих дней в разные месяцы года.

4.3. Размер оплаты труда работников образовательных учреждений физической культуры и спорта определяется с учетом следующих условий:

- показателей квалификации (образование, стаж педагогической работы, наличие квалификационной категории, наличие ученой степени, почетного звания); в соответствии с которыми регулируется размер тарифной ставки (оклада) работника с учетом межразрядных коэффициентов;
- продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений;
- объемов учебной (педагогической) работы;
- порядка исчисления заработной платы педагогических работников на основе тарификации;
- выплаты установленной при тарификации заработной платы независимо от количества дней и недель в месяце; а также в период отмены учебных занятий (образовательного процесса) по климатическим и санитарно-эпидемиологическим основаниям;
- особенностей исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;
- особенностей исчисления заработной платы тренера-преподавателя по нормативам на одного занимающегося;
- дополнительной оплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных условий труда;
- доплат и надбавок, установленных нормативными правовыми актами Главы города Мыски и Мысковского городского Совета народных депутатов; Администрации Кемеровской области;
- районным коэффициентом к заработной плате;
- правил и сроков изменения размеров заработной платы на основании указанных выше показателей.

4.4. Количество специалистов (тренеров-преподавателей и других), привлекаемых спортивной школой для работы с обучающимися определяется учреждением исходя из утвержденной Уч-

редителем сметы доходов и расходов на текущий год.

4.5. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей по спорту в спортивно-оздоровительных группах и группах начальной подготовки устанавливается в зависимости от численного состава занимающихся и объема учебно-тренировочной работы и определяется согласно показателям, приведенным в таблице:

Этапы подготовки	Период обучения, (лет)	Минимальная наполняемость групп, человек	Максимальный объем учебно-тренировочной работы (час./неделю)	Норматив оплаты труда (в процентах на одного занимающегося)
Спортивно-оздоровительный	весь период	15	6	2,2
Начальная подготовка	до года	15	6	2,2
	свыше года	14	6	3,6

Примечания:

1. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей по спорту работающих преимущественно со спортивно-оздоровительными группами и группами начальной подготовки рекомендуется повышать ежегодно на 0,5% при наличии средств фонда оплаты труда на текущий год.

2. Форма и система оплаты труда в спортивно-оздоровительных группах и группах начальной подготовки (оплата по нормативу за каждого занимающегося или в зависимости от объема недельной учебно-тренировочной работы) определяется образовательным учреждением физической культуры и спорта по согласованию с муниципальным учреждением «Управление по молодежной политике, спорту и туризму г.Мыски».

Тарифная ставка тренера-преподавателя по спорту (при оплате его труда в зависимости от недельной учебно-тренировочной работы) устанавливается за 18 часов в неделю.

3. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей по спорту (графа 5) в спортивно-оздоровительных группах повышается на 0,5 процента за каждые два года обучения под руководством одного тренера-преподавателя по спорту.

4. При оплате труда по нормативам за одного занимающегося максимальный состав спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки не должен превышать двух минимальных составов с учетом соблюдения правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях.

5. Возраст занимающихся в спортивно-оздоровительных группах – 6-17 лет.

4.6. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей по спорту за подготовку одного занимающегося на этапах спортивной подготовки (в процентах от тарифной ставки) устанавливается в зависимости от численного состава занимающихся и объема учебно-тренировочной работы, и определяется согласно показателям, приведенным в таблице:

Этапы подготовки	Период обучения (лет)	Норматив оплаты труда тренера-преподавателя по спорту за подготовку одного занимающегося (в % от ставки)				Максимальный состав спортивно-оздоровительных групп (час./неделю)
		Группы видов спорта				
Учебно-тренировочный	до 2 лет	2	6	4	5	12
	свыше 2 лет	2	14	4	10	18
Спортивного совершенствования	до года	20	17	17	17	24
	свыше года	30	20	23	23	28
Высшего спортивного мастерства	весь период	40	25	35	35	32

Примечания:

1. Недельный режим учебно-тренировочной нагрузки является максимальным и устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач подготовки.

2. Общевойсковой объем учебно-тренировочной нагрузки, предусмотренный указанными режимами нагрузки (работы), начиная с учебно-тренировочного этапа подготовки свыше двух лет, может быть сокращен не более чем на 25%.

3. При объединении в одну группу занимающихся, разных по возрасту и спортивной подготовленности, разница в уровнях их спортивного мастерства не должна превышать двух разрядов, а их количественный состав на этапе высшего спортивного мастерства – 8 человек, спортивного совершенствования – 12 человек, учебно-тренировочном – 16 человек (для занимающихся свыше двух лет) и 20 человек (для занимающихся до двух лет) с учетом правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях.

4. В видах спорта, включенных в первую группу, кроме основного тренера-преподавателя могут привлекаться тренеры-преподаватели по спорту по смежным видам спорта (акробатике, хореографии и др.) при условии одновременной работы со спортсменами. Оплата их труда не должна суммарно превышать половины от размера норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера-преподавателя по спорту.

5. Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

а) к первой группе видов спорта относятся все олимпийские виды спорта (дисциплины), кроме игровых видов спорта.

б) ко второй группе видов спорта относятся олимпийские игровые виды спорта, а также неолимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта).

в) к третьей группе видов спорта относятся все другие виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

4.7. Норматив оплаты труда тренеров - преподавателей по спорту определяется в зависимости от отнесения вида спорта к определенной группе согласно таблице:

№ п/п	I группа	II группа	III группа
Олимпийские виды спорта			
1	Гимнастика (девочки), гимнастика художественная, катание фигурное		
2	Гимнастика (мальчики), фристайл		Настольный теннис, теннис
3	Горнолыжный спорт	Баскетбол, футбол	
4	Легкая атлетика (многоборье, метания, прыжки с высоты), прыжки на лыжах, парусный спорт, лыжные двоеборье	Волейбол, гандбол, хоккей	Легкая атлетика, лыжные гонки
5			Бокс, борьба вольная, дзюдо, тяжелая атлетика (юноши),
6			Тяжелая атлетика (девушки)
Неолимпийские виды спорта			
7			Аэробика, шахматы, шашки
8			Спортивное ориентирование, спортивный туризм
9	Натюрбан		Контактный каратэ, пауэрлифтинг

4.8. Понижающий коэффициент к нормативу оплаты труда за

подготовку высококвалифицированного учащегося-спортсмена по неолимпийским видам спорта составляет 0,5.

4.9. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя по спорту и надбавки работникам устанавливаются с начала финансового года (соответственно сдвига срок действия) и действуют в течение двенадцати месяцев. (Данные параметры используются для установления оплаты труда тренеру-преподавателю (другим педагогическим работникам) при тарификации).

4.10. Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя и надбавок работникам, спортсмен улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты труда и надбавки увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

4.11. Если по истечении срока действия установленного норматива оплаты труда спортсмен не показал результата, обозначенного в таблице п. 4.13 настоящего Положения, то норматив оплаты труда тренеру-преподавателю устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена или надбавка не производится.

4.12. Надбавки к должностным окладам руководителей, специалистов и служащих за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса устанавливаются при условии их непосредственного участия в обеспечении учебно-тренировочного процесса в течение одного года.

4.13. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя по спорту за подготовку высококвалифицированного учащегося – спортсмена определяется согласно показателям, приведенным в таблице:

Примечания:

1. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя по спорту за подготовку высококвалифицированного спортсмена устанавливается по наивысшему нормативу на основании выписки из протокола соревнований и действует в течение двенадцати месяцев.

Уровень соревнований	Занятое место	Размер оплаты в % от тарифной ставки (оклада) тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена, обучающегося спортивной школы
1. В личных и командных видах спортивных дисциплин:		
1.1. Олимпийские игры	1 - 6	до 150
1.2. Чемпионаты Европы, мира	1 - 3	до 150
1.3. Чемпионат Европы, мира	4 - 6	до 100
1.4. Кубок мира	1 - 6	до 100
1.5. Кубок Европы, чемпионат России	1 - 3	до 100
1.6. Кубок России	1	до 100
1.7. Олимпийские игры, чемпионаты Европы, мира, Кубок мира	участие	до 75
1.8. Чемпионат России	4	до 75
1.9. Первенство России (юниоры)	1	до 75
1.10. Первенство Европы, мира	1 - 6	до 75
1.11. Первенство России (юниоры)	2 - 3	до 50
1.12. Первенство России (старшие юноши)	1 - 3	до 50
2. В командных игровых видах спорта:		
2.1. Олимпийские игры	1 - 6	до 150
2.2. Чемпионат Европы, мира	1 - 3	до 150
2.3. Участие в составе сборной России в официальных международных соревнованиях: основной - сборной молодежной сборной юношеской сборной		до 100 до 75 до 50

2. В случае отсутствия утвержденных Федеральным агентством по физической культуре и спорту и Олимпийским комитетом России списков сборных команд России по игровым видам спорта (основного, стажеров, резервного) при определении размера норматива оплаты труда и надбавок применяется перечень уровня соревнований (графа 1 таблицы, приведенной в пункте 4.13. настоящего раздела).

3. В строках 1.1. – 1.6. таблицы пункта 4.13. учитываются спортсмены основного состава сборных команд России, а на чемпионатах России - основного состава сборных команд Кемеровской области, в строках 1.9. – 1.12. учитываются спортсмены молодежного юношеского, старшего юношеского возрастов.

5. Стимулирующие и компенсационные выплаты работникам образовательных учреждений физической культуры и спорта и муниципальных учреждений

5.1. Система оплаты труда помимо диапазона разрядов Единой тарифной сетки включает оплату труда в виде стимулирующих и компенсационных выплат работникам образовательных учреждений физической культуры и спорта и муниципальных учреждений.

5.2. Руководителям, специалистам и служащим образовательных учреждений физической культуры и спорта за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса, тренерам-преподавателям за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (не менее 3 лет), вошедшего в состав сборной команды России и занявшего 1-6 место на официальных соревнованиях соответствующего уровня, производится надбавки (в процентах от тарифной ставки (оклада) за одного занимающегося) в пределах утвержденной Учредителем сметы доходов и расходов на текущий год:

Уровень соревнований	Занятое место	Размер надбавки в процентах от ставки заработной платы руководителям, специалистам, служащим за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса, тренером - преподавателем за участие в подготовке не менее трех лет спортсмена, вошедшего в сборную России или занявшего 1-6-е место на соревнованиях
1. В личных и командных видах спортивных дисциплин:		
1.1. Олимпийские игры	1 - 6	10
1.2. Чемпионаты Европы, мира	1 - 3	10
1.3. Чемпионат Европы, мира	4 - 6	10
1.4. Кубок мира	1 - 6	10
1.5. Кубок Европы, чемпионат России	1 - 3	10
1.6. Кубок России	1	10
1.7. Олимпийские игры, чемпионаты Европы, мира, Кубок мира	участие	5
1.8. Чемпионат России	4	5
1.9. Первенство России (юниоры)	1	5
1.10. Первенство Европы, мира	1 - 6	5
1.11. Первенство России (юниоры)	2 - 3	3
1.12. Первенство России (старшие юноши)	1 - 3	3
2. В командных игровых видах спорта:		
2.1. Олимпийские игры	1 - 6	10
2.2. Чемпионат Европы, мира	1 - 3	10
2.3. Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях: основной сборной молодежной сборной юношеской сборной	10 5 3	5 3 1

Примечания:

1. Размер надбавки устанавливается по наивысшему нормативу на основании выписки из протокола соревнований с начала финансового года (соответственно сдвига срок действия) и действует в течение двенадцати месяцев.

2. Если в период действия установленных надбавок руководителям, специалистам, тренерам-преподавателям спортсмен улучшил спортивный результат, размер надбавок соот-

ветственно увеличивается, и устанавливается новое исчисление срока их действия.

3. Если по истечении срока действия установленного размера надбавок спортсмен не показал указанного в таблице результата, надбавка не производится.

4. В случае отсутствия утвержденных федеральным органом управления физической культурой и туризмом и Олимпийским комитетом России списков сборных команд России по церовым видам спорта (основного, старшего, резервного) при определении размера надбавок применять перечень уровня соревнований (графа 1 таблицы, приведенной в пункте 5.2 настоящего раздела).

5. В строках 1.1 - 1.8 таблицы пункта 5.2 учитываются спортсмены основного состава сборных команд России, а на чемпионатах России - основного состава сборных команд области; в строках 1.9 - 1.12 учитываются спортсмены молодежного, юниорского, старшего юношеского возрастов.

5.3. Работникам учреждений устанавливается ежемесячная надбавка к заработной плате с учетом разрядов ЕТС (далее - ежемесячная надбавка) согласно таблице:

Разряд	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Надбавка	90	100	116	127	133	145	165	190	210

Разряд	10	11	12	13	14	15	16	17	18
Надбавка	240	270	305	345	390	440	500	545	605

Ежемесячная надбавка увеличивается на 50 процентов работникам, удостоенным почетных званий «Заслуженный мастер спорта СССР», «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», «Заслуженный тренер СССР», «Заслуженный тренер Российской Федерации», «Заслуженный учитель школы РСФСР», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель профессионально-технического образования Российской Федерации», «Заслуженный мастер производственного обучения», лауреатам премии Кузбасса в области образования, физической культуры, спорта и туризма.

Указанная надбавка выплачивается по основному месту работы без начисления районного коэффициента, предоставляется отдельной строкой в штатном расписании, тарификационном списке.

5.4. Работникам учреждений, содержащихся за счет средств местного бюджета, устанавливается надбавка в размере 10 процентов от тарифной ставки (должностного оклада) за наличие почетного знака «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», знака «Отличник физической культуры и спорта», знака «Почетный работник общего образования Российской Федерации».

5.5. Руководители учреждений могут вводить ненормированный рабочий день с доплатой 25% месячной тарифной ставки за отработанное время для водителей автомобилей.

5.6. Доплаты компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных, производятся работникам учреждений в соответствии с действующим законодательством:

- доплата за работу в ночное время работникам учреждений (в период с 22-00 часов вечера до 06-00 часов утра) производится в размере 35% часовой тарифной ставки (оклада);

- работникам учреждений, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, устанавливается доплата в размере 10% тарифной ставки (оклада) за работу во вредных условиях, согласно Приложению № 3 к настоящему Положению;

Доплаты за работы с вредными и опасными условиями труда устанавливаются по результатам аттестации рабочих мест или оценки условий труда и начисляются за время фактической занятости работников на таких рабочих местах или в таких условиях труда.

5.7. Работнику, выполняющему у того же работодателя наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющему обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника по согласованию между работником и работодателем.

5.8. Работникам учреждений дифференцировано в зависимости от общего стажа работы, устанавливается надбавка за выслугу лет в процентном соотношении к тарифной ставке (должностному окладу).

Надбавка за выслугу лет рассчитывается в соответствии с разделом 9 настоящего Положения.

5.9. Руководителям образовательных учреждений физической культуры и спорта устанавливается надбавка к тарифной ставке в размере 20 процентов за собственную материальную базу (наличие оборудованных спортивных сооружений, здравпункта, автохозяйства, общежития, пищеблока и др.).

5.10. Руководитель учреждения в пределах средств, направляемых на оплату труда, имеет право устанавливать различные системы премирования, доплаты, надбавки и другие выплаты стимулирующего характера.

Доплаты, надбавки и другие выплаты стимулирующего характера устанавливаются за высокую результативность работ, качество работы, напряженность, интенсивность труда и др.

Системы премирования, доплат и надбавок стимулирующего характера, в том числе за выполнение работ, не входящих в круг обязанностей работника, их виды и размеры определяются в пределах средств, направляемых на оплату труда, и закрепляются в локальном акте.

Локальные акты о премировании, доплатах и надбавках стимулирующего характера должны отражать конкретное назначение выплат и круг премируемых работников, лиц получающих доплаты и надбавки стимулирующего характера.

Размеры премирования, доплат и надбавок работникам максимальными размерами не ограничиваются и определяются в зависимости от качества, объема выполняемых ими работ в пределах утвержденных бюджетных ассигнований на текущий год.

Основанием для осуществления начисления и выплаты премии, доплат и надбавок стимулирующего характера является приказ руководителя муниципального учреждения.

Для выплаты доплат, надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера формируются фонды в размере не менее 22 % дополнительно к фонду заработной платы. Дифференцированный фонд не менее 20% в пределах выделенных ассигнований на оплату труда и премиальный фонд в размере 2 % дополнительно к фонду заработной платы. При недостаточности бюджетных ассигнований на оплату труда дифференцированный фонд и премиальный фонд могут формироваться в меньшем объеме.

Премирование, стимулирующие доплаты и надбавки к должностным окладам руководителей образовательных учреждений физической культуры и спорта устанавливаются в соответствии с заключенным трудовым договором в пределах утвержденных бюджетных ассигнований учреждения на оплату труда.

5.11. В исключительных случаях руководитель муниципального учреждения в пределах средств учреждения на оплату труда может оказывать работникам разовую материальную помощь при особых обстоятельствах: смерть близких родственников, болезнь и другие.

5.12. В случае, если месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудоустройство), ниже минимального размера оплаты труда, работнику устанавливается доплата в размере, равном разнице между размером месячной заработной платы работника и минимальным размером оплаты труда. На указанную доплату районный коэффициент не начисляется.

6. Оплата труда совместителей

6.1. Оплата труда совместителей осуществляется на условиях, определенных трудовым договором, заключенным между руководителем и работником.

6.2. При установлении совместителям с повременной оплатой труда нормируемых заданий, при выполнении установленного объема работ с надлежащим качеством оплата труда производится по конечным результатам за фактически выполненный объем работ.

К указанной категории работников относятся:

Уборщик производственных (служебных) помещений - норма убираемой площади 500 кв.метров;

Дворник - в соответствии с нормативами убираемой площади;

Ремонтировщик плоскостных сооружений - норма обслуживаемой площади 2000 кв.метров;

Спортсмен-инструктор - достижение конкретного спортивного результата в течение установленного в трудовом договоре срока.

6.3. При установлении совместителям (тренерам-преподавателям по спорту) норматива оплаты труда за подготовку одного занимающегося оплата труда производится в соответствии с установленной тарифной ставкой, размерами нормативов оплаты труда и числом занимающихся под его руководством.

6.4. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, не учтенных в пунктах 6.2. иб.3. настоящего Положения, устанавливается в соответствии с установленным по данной должности окладом (ставкой) пропорционально отработанному времени.

6.5. Педагогическая работа высококвалифицированных специалистов на условиях совместительства с согласия работодателя может осуществляться в основное рабочее время с сохранением заработной платы по основному месту работы.

7. Объемные показатели деятельности муниципальных учреждений и отнесение их к группам по оплате труда руководителей и специалистов

7.1. Общие показатели:

7.1.1. Муниципальные учреждения относятся к соответствующей группе по оплате труда при условии выполнения всех показателей, предусмотренных для этой группы.

7.1.2. Если показатели деятельности муниципального учреждения превышают в 1,5 раза и более показатели, установленные для I группы, разряды руководителям и специалистам устанавливаются на один разряд выше по сравнению с действующими.

7.1.3. В случае, когда один из показателей (в том числе минимальный «по вилке») ниже на 15 процентов установленного уровня, соответствующая группа по оплате труда руководителей и специалистов муниципального учреждения может устанавливаться муниципальным учреждением «Управление по молодежной политике, спорту и туризму г.Мыски» с учетом оценки использования материально-технической базы.

7.1.4. Отнесение вновь созданных муниципальных учреждений к группам по оплате труда осуществляется в зависимости от объема работы, определенного по плановым показателям.

7.1.5. За руководителями муниципальных учреждений, находящимися на капитальном ремонте или устраняющих последствия аварии, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала этих работ, но не более чем один год.

7.2. Объемные показатели и порядок отнесения муниципальных учреждений к группам по оплате труда руководителей и специалистов.

7.2.1. К объемным показателям деятельности муниципальных учреждений относятся показатели, характеризующие масштаб руководства учреждениями: численности работников учреждения, отнесены работы учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и др. показатели, значительно усложняющие работу по руководству учреждением.

7.3. Объемные показатели и порядок отнесения спортивных сооружений к группам по оплате труда руководителей и специалистов.

Отнесение спортивных сооружений к группам по оплате труда руководителей осуществляется по совокупной оценке объемных показателей всех элементов, входящих в состав спортивного сооружения по следующим показателям в баллах:

Группа по оплате труда	Количество баллов
I	свыше 200
II	свыше 175 до 200
III	свыше 150 до 175
IV	свыше 125 до 150
V	свыше 100 до 125
VI	свыше 75 до 100
VII	свыше 50 до 75

Примечание: Оценка в баллах каждого спортивного сооружения определяется по следующим оценивающим показателям: за единицу пропускной способности открытого спортивного сооружения начисляется 0,15 балла, крытого - 0,2 балла; за каждого работающего по его обслуживанию - 1 балл.

Совокупная оценка показателей дается в баллах, учитывающих пропускную способность и режим эксплуатации, трудоемкость обслуживания и наличие зрительских мест спортивного сооружения.

7.3.1. Плоскостные спортивные сооружения оцениваются (в баллах):

Наименование спортивного сооружения	Тип покрытия						
	Грунтовое	Спец-месь	Травяное	Деревянное	Асфальто-бетон	Искусственная трава	Резино-битумное / синтетическое
Площадка для:							
Баскетбола	1,5	1,8	-	2,0	1,7	-	2,1
Волейбола	1,6	1,9	-	2,1	1,8	-	2,3
Тенниса	1,3	1,6	-	1,8	1,5	-	2,0
Поле для:							
Футбола	7,0	7,5	8,1	-	-	11,5	-
Мини-футбола	4,0	4,5	4,7	-	-	7,5	6,0
Спорт-ядро в метрах (в расчете на одну дорожку)							
400	1,5	1,8	-	-	1,7	-	2,0
Места для занятий легкой атлетикой (в расчете на одно место для прыжков, метания, толкания)							
	0,8	1,0	1,5	-	0,9	-	1,1

Примечания: Показатели определены для плоскостных спортивных сооружений, расположенных в первой климатической зоне. В климатической зоне Мысков следует применять соответствующие коэффициенты пересчета для 1 зоны подзоны Б:

Спортивные площадки для баскетбола, тенниса: покрытие грунтовое или из спецсмеси - 0,75; покрытие искусственное или резино-битумное - 0,75; Поля для футбола мини-футбола: покрытие грунтовое или из спецсмеси - 0,8; травяной газон - 0,8; покрытие искусственное или резино-битумное - 0,8; Поля для хоккея с шайбой, фигурного катания: естественный лед - 1,4; искусственный лед - 1,1 Места для занятий легкой атлетикой, спортядро, комплекс полосы для военно-прикладного многоборья: покрытие грунтовое или из спецсмеси - 0,8; покрытие искусственное или резино-битумное - 0,8.

7.3.2. Спортивные сооружения оцениваются (в баллах):

Поле для:	
Хоккея с шайбой	4,4
фигурного катания	4,4
Массового катания (в расчете на 100 кв. м льда)	0,7

7.3.3. Спортивные сооружения для лыжного спорта оцениваются (в баллах):

Лыжные трассы длиной дистанции (в км):	
1,5 - 2	10,0
2,5 - 3	12,0
3,5 - 5	15,0
5,5 - 10	20,0
Лыжероллерные трассы длиной дистанции (в км):	
1,5 - 2	12,0
2,5 - 3	15,0
3,5 - 5	18,0
5,5 - 7	21,0
7,5 - 10	25,0
Примечание: При наличии лыжных и лыжероллерных трасс с искусственным освещением протяженностью 1,5 км и более количество баллов определяется с коэффициентом 1,25	
Горнолыжные трассы:	
скоростной спуск	16,5
слалом и слалом-гигант	18,5

7.3.4. Спортивные залы, спортивные сооружения с бассейном оцениваются (в баллах):

Площадь спортивных сооружений основного назначения, кв.м	Количество баллов и типы спортивных сооружений				
	Крытый бассейн	Открытый бассейн	Спортивный зал	Спортивные сооружения с искусственным льдом	
				крытые	открытые
до 50	4	3	2		
50 - 100	8	7	5	6	5
101 - 200	16	14	10	12	10
201 - 300	24	21	15	18	15
301 - 400	32	28	20	24	20
401 - 500	40	35	25	30	25
501 - 600	47	41	30	36	30
601 - 700	54	47	34	42	35
701 - 800	61	53	38	48	40
801 - 900	63	59	42	54	45
901 - 1000	75	65	46	60	50
1001 - 1200	81	70	51	66	55
1201 - 1400	87	75	56	72	60
1401 - 1600	94	80	61	78	65
1601 - 1800	100	85	66	84	70
1801 - 2000	105	90	71	89	74
2001 - 2200	110	94	75	94	78
2201 - 2400	120	98	79	99	82
2401 - 2600	125	102	83	104	86
2601 - 2800	130	106	87	109	90
2801 - 3000	135	110	91	114	94
3001 - 3250	140	114	94	119	98
3251 - 3500	145	118	97	124	102
3501 - 3750	150	122	100	129	106
3751 - 4000	155	126	103	133	110
свыше 4000	165	135	110	140	120

Понедельник, 18 января

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА	ТРЕТЬЯ ПРОГРАММА
Профилактика на канале до 11.45	Профилактика на канале до 15.00
11.45 «Ералаш»	15.00 «Музыка на канале ТВН»
12.00 «Новости»	15.10 «Петровка, 38»
12.10 «Участок»	15.25 Т/с «Одно дело на двоих»
13.00 «Детективы»	16.25 «Воскрешение Нефертити»
14.00 «Другие новости»	17.30 «События»
14.20 «Понять. Простить»	18.00 «Новости ТВН»
15.00 «Новости»	18.30 «Для вас, хозяйки»
15.20 Т/с «Обручальное кольцо»	18.45 «Диалоги о войне»
16.10 «Давай поженимся!»	19.00 «Новости Ново-ТВ»
17.00 «Федеральный судья»	Тел. 72-52-69
18.00 «Вечерние новости»	19.25 «Лучшие цены»
18.20 Т/с «Школа»	19.35 «Магия оружия»
18.50 «Жди меня»	ТВН - ТВЦ
19.40 «Пусть говорят»	20.00 «Семь дней»
20.20 Т/с «Спальный район»	20.30 «Новости ТВН»
21.00 «Время»	21.05 Х/ф «Инфант»
21.30 Т/с «И все-таки я люблю...»	23.15 «Момент истины»
22.30 «Убийство под грифом «Секретно»	00.05 «События»
23.30 Т/с «Школа»	00.40 «Чудак-человек
00.00 «Ночные новости»	Сергей Никоненко»
00.20 «Гении и злодеи»	01.30 «Семь дней»
00.50 Х/ф «Фотограф»	ЧЕТВЕРТАЯ ПРОГРАММА
02.40 Х/ф «Сахар»	10 канал
04.30 «Детективы»	Профилактика на канале до 15.00
ВТОРАЯ ПРОГРАММА	15.00 Мультфильм
Канал «Россия»	15.20 «Красотка»
Профилактика на канале до 11.50	15.30 «Кулинар Макегор»
11.50 Х/ф «Инспектор Лосев»	15.35 «Семейный совет»
13.40 «Вести. Дежурная часть»	15.45 «Новости 10 канала»
14.00 «Вести»	Тел. 994-100
14.30 «Местное время. Вести-Кузбасс»	16.00, 19.00, 23.15 «Сегодня»
14.50 Х/ф «Инспектор Лосев»	16.35 Т/с «Проклятый рай»
16.40 «Местное время. Вести-Кузбасс»	18.30 «Обзор. Чрезвычайное происшествие»
17.00 «Вести»	19.30 Т/с «Паутина-2»
17.30 Т/с «Однажды будет любовь»	20.30 «Новости 10 канала»
18.20 Т/с «Кармелита. Цыганская страсть»	21.15 «Жилье мое»
19.10 Т/с «Слово женщине»	21.25 «Красотка»
20.00 «Вести»	21.30 Т/с «Паутина-2»
20.30 «Местное время. Вести-Кузбасс»	22.25 Т/с «Последнее путешествие Синдбада»
20.50 «Спокойной ночи, малыши!»	23.35 «Сексуальная революция»
21.00 Т/с «Крем»	23.40 Т/с «Последнее путешествие Синдбада»
22.50 «Мой серебряный шар. Александр Фадеев»	00.35 «Очная ставка»
23.45 «Вести+»	01.20 Х/ф «Золотоискатели»
00.05 Х/ф «Комната с видом на огни»	

Вторник, 19 января

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА	онистом Сергеем Сафроновым
05.00 «Доброе утро»	08.50 «Для вас, хозяйки»
09.00 «Новости»	ТВН-ТВЦ
09.05 «Малахов +»	09.00 Х/ф «Пятьдесят на пятьдесят»
10.20 «Модный приговор»	10.50 «Детективные истории»
11.20 «Контрольная закупка»	11.30 «События»
12.00 «Новости»	11.50 Х/ф «Случай из следственной практики»
12.20 «Участок»	13.40 «Момент истины»
13.20 «Детективы»	14.30 «События»
14.00 «Другие новости»	14.50 «Семь дней»
14.20 «Понять. Простить»	15.10 «Петровка, 38»
15.00 «Новости»	15.25 Т/с «Одно дело на двоих»
15.20 Т/с «Обручальное кольцо»	16.25 «Воскрешение Нефертити»
16.10 «Давай поженимся!»	17.30 «События»
17.00 «Федеральный судья»	18.00 «Новости ТВН»
18.00 «Вечерние новости»	Ново-ТВ
18.20 «Школа»	18.30 «Для вас, хозяйки»
18.50 Т/с «След»	18.45 «Дорога к храму»
19.40 «Пусть говорят»	19.00 «Новости Ново-ТВ»
20.20 Т/с «Спальный район»	Тел. 72-52-69
21.00 «Время»	19.25 «Лучшие цены»
21.30 Т/с «И все-таки я люблю...»	19.35 «Первая студия»
22.30 «Бурани. Со-звездие волка»	Тел. 72-52-40
23.30 Т/с «Школа»	ТВН - ТВЦ
00.00 «Ночные новости»	20.00 «Легендарная Шория. Док. фильм»
00.20 «На ночь глядя»	20.30 «Новости ТВН»
01.10 Х/ф «Хищник»	21.05 Х/ф «Аврора»
03.00 Х/ф «Поле мечты»	23.20 «Скандалная жизнь»
ВТОРАЯ ПРОГРАММА	00.10 «События»
Канал «Россия»	00.45 «Сказочная гжель»
05.00 «Доброе утро, Россия!»	ЧЕТВЕРТАЯ ПРОГРАММА
05.05, 05.35, 06.05, 06.35, 07.05, 07.35, 08.05, 08.35 «Местное время. Вести Кузбасс»	10 канал
09.05 «Формула счастья Марии Пахоменко»	05.55 Т/с «Королева Марго»
10.00 Т/с «Сашка, любовь моя»	07.00, 07.30, 08.00, 10.00, 13.00, 16.00, 19.00, 23.15 «Сегодня»
11.00 «Вести»	07.10 «Сегодня утром»
11.30 «Местное время. Вести-Кузбасс»	07.35 «Сегодня утром»
11.50 Т/с «Тайны следствия»	08.15 «Сегодня утром»
12.45 Т/с «Две стороны одной Анны»	08.30 «Квартирный вопрос»
13.40, 16.30 «Вести. Дежурная часть»	09.30 «Чистосердечное признание»
14.00 «Вести»	10.20 «Средний класс»
14.30 «Местное время. Вести-Кузбасс»	10.55 «Наши песни»
14.50 Т/с «Вызов»	11.10 «Красотка»
15.45 «Суд идет»	11.20 «Академия красоты»
16.40 «Вести Кузбасс»	11.30 «Красотка»
17.00 «Вести»	11.35 Мультфильм
17.30 Т/с «Однажды будет любовь»	11.55 «Суд присяжных»
18.20 Т/с «Кармелита. Цыганская страсть»	13.30 Т/с «Закон и порядок»
19.10 Т/с «Слово женщине»	15.30 «Наши песни»
20.00 «Вести»	15.35 «Жилье мое»
20.30 «Местное время. Вести-Кузбасс»	15.45 «Новости 10 канала»
20.50 «Спокойной ночи, малыши!»	Тел. 994-100
21.00 Т/с «Крем»	16.35 Т/с «Проклятый рай»
22.50 «Число по России. Памяти Саввы Ямщикова»	18.30 «Наши песни»
23.45 «Вести+»	18.35 «Телемагазин»
00.05 Х/ф «Остановился поезд»	18.40 «Цифра»
01.55 Х/ф «Визит дамы»	18.50 «Своя полоса»
ТРЕТЬЯ ПРОГРАММА	19.30 Т/с «Паутина-2»
06.30 «Новости ТВН»	20.30 «Новости 10 канала»
07.00 «Настроение»	21.15 «На здоровье»
08.00 «Новости Ново-ТВ»	21.25 «Красотка»
Тел. 72-52-69	21.30 Т/с «Паутина-2»
08.25 «Лучшие цены»	22.20 Т/с «Последнее путешествие Синдбада»
08.35 «Время поговорить с иллюзи-	23.35 «Сексуальная революция»
	23.45 Т/с «Последнее путешествие Синдбада»
	00.35 «Наши песни»
	00.55 Х/ф «Крупная ставка»

Среда, 20 января

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА	гжель» Ново-ТВ
05.00 «Доброе утро»	08.00 «Новости Ново-ТВ»
09.00 «Новости»	Тел. 72-52-69
09.05 «Малахов +»	08.25 «Лучшие цены»
10.20 «Модный приговор»	08.35 «Сибирский ринг»
11.20 «Контрольная закупка»	08.50 «Для вас, хозяйки»
12.00 «Новости»	ТВН-ТВЦ
12.20 «Участок»	09.00 Х/ф «Трын-трава»
13.20 «Детективы»	10.45 «Чудак-человек Сергей Никоненко»
14.00 «Другие новости»	11.30 «Сказка старого дуба», «Три мешка хитрости. Мультфильмы»
14.20 «Понять. Простить»	11.55 «Постскриптум»
15.00 «Новости»	13.00 «Детективные истории»
15.20 Т/с «Обручальное кольцо»	13.30 «В центре событий»
16.10 «Давай поженимся!»	14.30 «В центре внимания»
17.00 «Федеральный судья»	15.05 Мультфильмы
18.00 «Вечерние новости»	15.25 «Реальные истории»
18.20 Т/с «Школа»	16.00 Т/с «Одно дело на двоих»
18.50 Т/с «След»	16.55 «Детективные истории»
19.40 «Пусть говорят»	17.30 «События»
20.20 Т/с «Спальный район»	18.00 «Новости ТВН»
21.00 «Время»	Ново-ТВ
21.30 Т/с «И все-таки я люблю...»	18.30 «Для вас, хозяйки»
22.30 «Дмитрий Харатьян. По воле рока так случилось»	18.45 «Магия оружия»
23.30 Т/с «Школа»	19.00 «Новости Ново-ТВ»
00.00 «Ночные новости»	Тел. 72-52-69
00.20 «На ночь глядя»	19.25 «Лучшие цены»
01.10 Х/ф «Хищник-2»	19.35 «Первая студия»
03.00 Х/ф «Семейные грехи»	Тел. 72-52-40
ВТОРАЯ ПРОГРАММА	ТВН - ТВЦ
Канал «Россия»	20.00 «Вьетнам»
05.00 «Доброе утро, Россия!»	20.30 «Новости ТВН»
05.05, 05.35, 06.05, 06.35, 07.05, 07.35, 08.05, 08.35 «Местное время. Вести Кузбасс»	21.00 «Судный день»
09.05 «Семнадцать мгновений Ефима Копеляна»	21.20 Х/ф «Мой принцип»
10.00 Т/с «Сашка, любовь моя»	23.15 «Доказательства вины»
11.00 «Вести»	00.10 «События»
11.30 «Местное время. Вести-Кузбасс»	00.45 «Реальные истории»
11.50 Т/с «Тайны следствия»	01.10 «Бременские музыканты»
12.45 Т/с «Две стороны одной Анны»	Мультфильм
13.40, 16.30 «Вести. Дежурная часть»	01.30 «Судный день»
14.00 «Вести»	ЧЕТВЕРТАЯ ПРОГРАММА
14.30 «Местное время. Вести-Кузбасс»	10 канал
14.50 Т/с «Вызов»	13.30 «Красотка»
15.45 «Суд идет»	13.40 «Жилье мое»
16.40 «Вести Кузбасс»	13.50 «Цифра»
17.00 «Вести»	14.00 «Средний класс»
17.30 Т/с «Однажды будет любовь»	14.35 Т/с «Закон и порядок»
18.20 Т/с «Кармелита. Цыганская страсть»	15.30 «Наши песни»
19.10 Т/с «Слово женщине»	15.35 «На здоровье»
20.00 «Вести»	15.45 «Новости 10 канала»
20.30 «Местное время. Вести-Кузбасс»	Тел. 994-100
20.50 «Спокойной ночи, малыши!»	16.00, 19.00, 23.15 «Сегодня»
21.00 Т/с «Крем»	16.35 Т/с «Проклятый рай»
22.50 «Число по России. Памяти Саввы Ямщикова»	18.30 «Обзор. Чрезвычайное происшествие»
23.45 «Вести+»	19.30 Т/с «Паутина-3»
00.05 Х/ф «Остановился поезд»	20.30 «Новости 10 канала»
01.55 Х/ф «Визит дамы»	21.15 «Семейный совет»
ТРЕТЬЯ ПРОГРАММА	21.25 Т/с «Паутина-3»
06.30 «Новости ТВН»	22.20 Т/с «Последнее путешествие Синдбада»
07.00 «Настроение»	23.35 «Сексуальная революция»
08.00 «Новости Ново-ТВ»	23.45 Т/с «Последнее путешествие Синдбада»
Тел. 72-52-69	00.35 «Очная ставка»
08.25 «Лучшие цены»	01.25 «Музыка на 10 канале»
08.35 «Время поговорить с иллюзи-	02.05 Х/ф «Волк»
	04.25 Х/ф «Нечисть»

Четверг,

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА
05.00 «Доброе утро»
09.00 «Новости»
09.05 «Малахов +»
10.20 «Модный приговор»
11.20 «Контрольная закупка»
12.00 «Новости»
12.20 «Участок»
13.20 «Детективы»
14.00 «Другие новости»
14.20 «Понять. Простить»
15.00 «Новости»
15.20 Т/с «Обручальное кольцо»
16.10 «Давай поженимся!»
17.00 «Федеральный судья»
18.00 «Вечерние новости»
18.20 Т/с «Школа»
18.50 Т/с «След»
19.40 «Пусть говорят»
20.20 Т/с «Спальный район»
21.00 «Время»
21.30 Т/с «И все-таки я люблю...»
22.30 «Человек и закон»
23.30 Т/с «Школа»
00.00 «Ночные новости»
00.20 «Судите сами с Максимом Шевченко»
01.10 Х/ф «Прощай, детка, прощай!»
03.10 Х/ф «Матч»
ВТОРАЯ ПРОГРАММА
Канал «Россия»
05.00 «Доброе утро, Россия!»
05.05, 05.35, 06.05, 06.35, 07.05, 07.35, 08.05, 08.35 «Местное время. Вести Кузбасс»
09.05 «Под маской шутника. Никита Богословский»
10.00 Т/с «Сашка, любовь моя»
11.00 «Вести»
11.30 «Местное время. Вести-Кузбасс»
11.50 Т/с «Тайны следствия»
12.45 Т/с «Две стороны одной Анны»
13.40, 16.30 «Вести. Дежурная часть»
14.00 «Вести»
14.30 «Местное время. Вести-Кузбасс»
14.50 Т/с «Вызов»
15.45 «Суд идет»
16.40 «Местное время. Вести-Кузбасс»
17.00 «Вести»
17.30 Т/с «Однажды будет любовь»
18.20 Т/с «Кармелита. Цыганская страсть»
19.10 Т/с «Слово женщине»
20.00 «Вести»
20.30 «Местное время. Вести-Кузбасс»
20.50 «Спокойной ночи, малыши!»
21.00 Т/с «Крем»
22.50 «Детектор лжи. Жесты»
23.45 «Вести+»
00.05 Х/ф «Магнолия»
ТРЕТЬЯ ПРОГРАММА
06.30 «Новости ТВН»

21 января

07.00 «Настроение»
Ново-ТВ
08.00 «Новости Ново-ТВ»
08.25 «Лучшие цены»
08.35 «Дорога к храму»
08.45 «Для вас, хозяйки»
ТВН-ТВЦ
09.00 Х/ф «Не посылать ли нам... гонца?»
11.00 «Николай Трофимов. Я — человек маленький»
11.50 Х/ф «Шах королеве бриллиантов»
13.40 «Доказательства вины»
14.30 «События»
14.50 «Деловая Москва»
15.10 «Петровка, 38»
15.25 Т/с «Одно дело на двоих»
16.25 «В поисках земного рая»
17.30 «События»
18.00 «Новости ТВН»
Ново-ТВ
18.30 «Для вас, хозяйки»
18.45 «Игры Богов»
19.00 «Новости Ново-ТВ»
19.25 «Лучшие цены»
19.35 «В деталях»
ТВН - ТВЦ
20.00 «Вьетнам»
20.30 «Новости ТВН»
21.00 «Судный день»
21.20 Х/ф «Тебе, настоящему»
00.20 Х/ф «Горячая точка»
ЧЕТВЕРТАЯ ПРОГРАММА 10 канал
05.55 Т/с «Королева Марго»
07.00, 07.30, 08.00, 10.00, 13.00, 16.00, 19.00, 23.15 «Сегодня»
07.10 «Сегодня утром»
07.35 «Сегодня утром»
08.15 «Сегодня утром»
08.30 «Дачный ответ...»
09.30 «Первая кровь»
10.20 «Средний класс»
10.55 Мультфильмы
11.10, 11.40 «Красотка»
11.20 «На здоровье»
11.30 «Своя полоса»
11.50 «Наши песни»
11.55 «Суд присяжных»
13.35 Т/с «Закон и порядок»
15.30 «Наши песни»
15.35 «Семейный совет»
15.45 «Новости 10 канала»
16.40 Т/с «Проклятый рай»
18.35 «Прямой доступ»
19.30 Т/с «Паутина-3»
20.30 «Новости 10 канала»
21.15 «Академия красоты»
21.25 «Красотка»
21.30 Т/с «Паутина-3»
22.20 Т/с «Последнее путешествие Синдбада»
23.35 «Сексуальная революция»
23.45 Т/с «Последнее путешествие Синдбада»
00.40 «Очная ставка»
01.25 Х/ф «Мэрия»
03.35 «Музыка на «10 канале»
04.20 Х/ф «Морская пехота»

Пятница, 22 января

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА
05.00 «Доброе утро»
09.00 «Новости»
09.05 «Малахов +»
10.20 «Модный приговор»
11.20 «Контрольная закупка»
12.00 «Новости»
12.20 «Участок»
13.20 «Детективы»
14.00 «Другие новости»
14.20 «Понять. Простить»
15.00 «Новости»
15.20 Т/с «Обручальное кольцо»
16.10 «Давай поженимся»
17.00 «Федеральный судья»
18.00 «Вечерние новости»
18.20 «Поле чудес»
19.30 «Пусть говорят»
20.20 Т/с «Спальный район»
21.00 «Время»
22.30 Х/ф «Ночной дозор»
23.50 «Легенды «Ретро-FM»»
02.00 Х/ф «Выпускник»
03.40 Х/ф «Местные женщины средних лет»
05.10 Т/с «Акула»
ВТОРАЯ ПРОГРАММА Канал «Россия»
05.00 «Доброе утро, Россия!»
05.05, 05.35, 06.05, 06.35, 07.05, 07.35, 08.05, 08.35 «Местное время. Вести Кузбасс»
09.05 «Мусульмане»
09.15 «Мой серебряный шар. Янина Жеймо»
10.10 Т/с «Сашка, любовь моя»
11.00 «Вести»
11.30 «Местное время. Вести - Кузбасс»
11.50 Т/с «Тайны следствия»
12.45 Т/с «Две стороны одной Анны»
13.40, 16.30 «Вести. Дежурная часть»
14.00 «Вести»
14.30 «Местное время. Вести - Кузбасс»
14.50 Т/с «Вызов»
15.45 «Суд идет»
16.40 «Местное время. Вести - Кузбасс»
17.00 «Вести»
17.30 Т/с «Однажды будет любовь»
19.10 Т/с «Слово женщине»
20.00 «Вести»
20.30 «Местное время. Вести - Кузбасс»
20.50 «Спокойной ночи, малыши!»
21.00 Т/с «Крем»
22.50 Х/ф «Мужчина должен платить»
00.45 Х/ф «Безумные скачки: афера Мандраке»
ТРЕТЬЯ ПРОГРАММА
06.30 «Новости ТВН»
07.00 «Настроение»

Ново-ТВ
08.00 «Новости Ново-ТВ»
08.25 «Лучшие цены»
08.35 «Доживем до отпуски»
08.45 Х/ф «Игры богов»
ТВН-ТВЦ
09.00 Х/ф «Зигзаг удачи»
10.45 «Реальные истории»
11.30 «События»
11.50 Х/ф «Следствием установлено...»
13.40 «Доказательства вины»
14.30 «События»
14.50 «Деловая Москва»
15.10 «Петровка, 38»
15.25 Т/с «Одно дело на двоих»
16.25 Док. фильм
17.30 «События»
18.00 «Новости ТВН»
Ново-ТВ
18.30 «Для вас, хозяйки»
18.45 «Магия оружия»
19.00 «Новости Ново-ТВ»
19.25 «Лучшие цены»
19.35, 02.15 «Доживем до отпуски»
19.40, 02.00 «Городской чемпионат по поединку пельменей-2010»
ТВН - ТВЦ
20.00 «Вьетнам»
20.30 «Новости ТВН»
21.00 «Судный день»
21.25 «Добрый вечер, Москва!» Владимир Высоцкий
23.20 «Народ хочет знать»
00.25 «События»
01.00 «Реальные истории»
01.25 «Судный день»
Ново-ТВ
02.20 «Для вас, хозяйки»
02.35 «Магия оружия»
ЧЕТВЕРТАЯ ПРОГРАММА 10 канал
05.55 Т/с «Королева Марго»
07.00, 07.30, 08.00, 10.00, 13.00, 16.00, 19.00 «Сегодня»
07.10 «Сегодня утром»
07.35 «Сегодня утром»
08.15 «Сегодня утром»
08.30 «И снова здравствуйте!»
09.30 «Особо опасен!»
10.20 «Средний класс»
10.55 Т/с «Мангуст»
11.55 «Суд присяжных»
13.30 Т/с «Закон и порядок»
15.30 «Наши песни»
15.35 «Академия красоты»
15.45 «Новости 10 канала»
16.35 Т/с «Проклятый рай»
18.30 «Наши песни»
18.35 «Новости 10 канала»
19.30 «Следствие вели...»
20.30 «Чрезвычайное происшествие. Расследование»
20.55 Х/ф «Подводные камни»
22.50 Х/ф «Убей меня! Ну, пожалуйста»
00.55 «Женский взгляд»
01.30 Х/ф «Запятнанная репутация»
03.30 Х/ф «Фактор хаоса»

Суббота, 23 января

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА
06.00 «Новости»
06.10 Мультфильм
06.20 «Любимец учителя» Мультфильм
07.30 «Играй, гармонь любимая!»
08.10 Мультфильмы
09.00 «Умницы и умники»
09.40 «Слово пастыря»
10.00 «Новости»
10.10 «Смак»
10.50 «Моя родословная. Ольга Остроумова»
11.50 «Ералаш»
12.00 «Новости»
12.10 «Живой мир. Тигр-шпион в джунглях»
13.10 «Дмитрий Хартыян. По воле рока так случилось»
14.10 Х/ф «Розыгрыш»
16.00 «Лесная братва» Мультфильм
17.30 «Кто хочет стать миллионером?»
18.30 «Юбилейный вечер Александры Пахмутовой»
21.00 «Время»
21.15 Х/ф «Дневной дозор»
23.50 Х/ф «Елизавета»
02.10 Х/ф «Что случилось прошлой ночью»
04.00 Х/ф «Прыжок с пирса Клоузен»
05.20 «Детективы»
ВТОРАЯ ПРОГРАММА Канал «Россия»
05.30 Х/ф «Вас вызывает Таймыр»
07.10 «Вся Россия»
07.25 «Диалоги о животных»
08.00 «Вести»
08.10 «Вести-Кузбасс»
08.20 «Военная программа»
08.45 «Субботник»
09.25 Мультфильм
09.35 Х/ф «Усатый нянь»
11.00 «Вести»
11.10 «Вести-Кузбасс»
11.20 «Телемагазин»
11.25 «Урожайные грядки»
11.35 «Полит-чай. Знать и помнить»
11.55 «Медсовет»
12.05 «Красота и здоровье»
12.15 «Пульс жизни»
13.10 «Сто к одному»
14.00 «Вести»
14.20 «Вести-Кузбасс»
14.30 «Прерванное молчание. Муслим Магомаев»
15.20 «Большая семья. Чайковские»
17.15 «Субботний вечер»

19.00 «Кто хочет стать Максимом Галкиным»
20.00 «Вести в субботу»
20.40 Х/ф «Когда журавли улетят на юг»
00.25 Х/ф «Остров»
ТРЕТЬЯ ПРОГРАММА
08.00 «Новости ТВН»
08.30 «Фактор жизни»
09.00 «Утраченные боги»
09.45 Мультфильм
09.55 Х/ф «Снегурочка»
11.30 «События»
11.50 «Репортер»
12.05 «Владимир Меньшов в программе «Сто вопросов взрослому»»
12.55 «Линия защиты»
13.45 «Городское собрание»
14.30 «События»
14.50 «Клуб юмора»
15.40 Х/ф «Сумка инкассатора»
17.30 «События»
17.50 «Петровка, 38»
18.00 «Липовый остров»
18.30 «Вьетнам»
19.00 Т/с «Чисто английское убийство»
21.00 «Постскриптум»
22.10 Х/ф «Сдвиг»
00.20 «События»
00.40 «Народ хочет знать»
01.35 Мультфильм
ЧЕТВЕРТАЯ ПРОГРАММА 10 канал
05.25 Х/ф «Вокруг света за 80 дней»
08.00, 10.00, 13.00, 16.00, 19.00 «Сегодня»
08.20 «Лотерея «Золотой ключ»»
08.50 «Без рецепта»
09.25 «Смотр»
10.20 «Главная дорога»
10.55 «Кулинарный поединок»
11.55 «Квартирный вопрос»
13.25 «Своя полоса»
13.35 «Красотка»
13.45 Мультфильмы
14.05 «Кремлевская кухня. Секретная связь»
15.05 «Своя игра»
16.25 Т/с «Брачный контракт»
18.25 «Обзор. Чрезвычайное происшествие»
19.25 «Профессия - репортер»
19.55 «Программа максимум»
21.00 «Русские сенсации»
21.50 «Ты не поверишь!»
22.40 Х/ф «Рыжая Соня»
00.25 «Легенды видео с Сергеем Жигуновым»
00.50 Х/ф «Воздушный патруль»
02.40 Х/ф «Ящик Ковача»

Воскресенье, 24 января

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА
06.00 «Новости»
06.10 «Новогодняя сказка». Мультфильм
06.30 Х/ф «Расследование»
07.50 «Армейский магазин»
08.20 «Кряк-бригада». «Клуб Микки-Мауса». Мультфильмы
09.10 «Здоровье»
10.00 «Новости»
10.10 «Непутевые заметки»
10.30 «Пока все дома»
11.20 «Фазенда»
12.00 «Новости»
12.10 «Валентина Талызина. «Моей душе покоя нет...»»
13.10 Х/ф «Жемчужина Нила»
15.10 Х/ф «Ледяная страсть»
17.10 «К дню рождения Владимира Высоцкого. «Своя колея»»
19.00 «Три икса-2: новый уровень»
21.00 «Время»
22.00 Х/ф «Терминал»
00.20 Чемпионат Европы по фигурному катанию. Показательные выступления
02.10 Х/ф «Жестящики»
04.00 Т/с «Акула»
ВТОРАЯ ПРОГРАММА Канал «Россия»
05.40 Х/ф «Табачный капитан»
07.20 «Смехопанорама»
07.50 «Сам себе режиссер»
08.35 «Утренняя почта»
09.10 «Жил-был пес». Мультфильм
09.20 Х/ф «Кошки против собак»
11.00 «Вести»
11.10 «Местное время. Вести-Кузбасс. События недели»
11.50 «Городок». Дайджест
12.20 Т/с «Черчилль»
14.00 «Вести»
14.20 «Местное время. Вести-Кузбасс»
14.30 «Вести. Дежурная часть»
15.00 «Честный детектив»
15.30 «Смеяться разрешается»
16.50 «Танцы со звездами. Сезон-2010»
20.00 «Вести недели»
21.05 Х/ф «Настоящая любовь»
22.50 «Специальный корреспондент»
23.50 Х/ф «Константин»

ТРЕТЬЯ ПРОГРАММА
08.00 «Духовное образование»
08.25 «Крестьянская застава»
09.00 «Нубия: забытое царство»
09.45 «21 кабинет»
10.15 «Наши любимые животные»
10.50 «Владимир Высоцкий. Неизвестный, о котором знали все...»
11.30 «События»
11.50 Х/ф «Отцы и деды»
13.25 «Смех с доставкой на дом»
14.20 «Георгий Гарянин в программе «Приглашает Борис Ноткин»»
14.50 «Кузнецкий Алатау»
15.25 «Скандальная жизнь» с Ольгой Б. Конец частной жизни»
16.15 Х/ф «Новый Одеон»
17.35 «Таланты и поклонники». Дмитрий Хартыян»
19.05 Х/ф «Химия чувств»
21.00 «В центре событий» с Анной Прохоровой
22.00 Х/ф «Брат-2»
00.35 «События»
00.55 «Временно доступен. Илья Авербух»
ЧЕТВЕРТАЯ ПРОГРАММА 10 канал
04.50 Х/ф «35 с небольшим»
06.45 «Легион супергероев-2». Мультфильм
07.30 «Дикий мир»
08.00, 10.00, 13.00, 16.00 «Сегодня»
08.20 «Лотерея «Русское лото»»
08.45 «Их нравы»
09.25 «Едим дома!»
10.20 «Quattroruote»
10.55 «Очная ставка»
11.55 «Дачный ответ»
13.25 «Особо опасен!»
14.05 «Алтарь победы. Блокада»
15.05 «Своя игра»
16.20 Т/с «Брачный контракт»
18.25 «Чрезвычайное происшествие. Обзор за неделю»
19.00 «Сегодня. Итоговая программа»
19.55 «Чистосердечное признание»
20.25 Х/ф «Версия»
00.00 Х/ф «Семь»
02.35 Х/ф «История Венделла»
04.30 Х/ф «Гипноз»

Оценка в баллах установлена для специализированных спортивных залов, имеющих минимальный набор спортивно-технологического оборудования, необходимого для проведения учебно-тренировочных занятий спортсменами начальных разрядов. При оснащении спортивных залов современным спортивно-технологическим оборудованием и тренажерными устройствами, обеспечивающими проведение учебно-тренировочных занятий и соревнований спортсменов высокой квалификации, а также позволяющие использовать залы для занятий различными видами спорта. Оценка в баллах устанавливается с учетом коэффициента 1,2.

7.3.5. Лепкоатлетические и футбольные манежи оцениваются (в баллах):

Площадь спортивных сооружений основного назначения, кв.м	Количество баллов (в зависимости от покрытия)					
	Лепкоатлетические манежи			Футбольные манежи		
	деревянное	спецсмесь	резино-битумное, синтетическое	деревянное	искусственная трава	синтетическое
2001 - 2250	66	70	75	48	66	57
2251 - 2500	70	74	80	50	70	60
2501 - 2750	74	78	85	52	74	63
2751 - 3000	78	82	90	54	78	66
3001 - 3250	82	86	95	56	82	69
3251 - 3500	86	90	100	58	86	72
3501 - 3750	90	94	105	60	90	75
3751 - 4000	94	98	110	62	94	78
4001 - 4500	98	102	115	65	99	82
4501 - 5000	102	108	120	68	104	86
5001 - 6000	108	114	127	72	110	91
6001 - 7000	114	120	134	76	116	96
7001 - 8000	120	126	141	80	122	101
8001 - 9000	126	132	148	84	128	106
9001 - 10000	132	138	155	88	134	111
свыше 10000	135	144	160	92	138	115

7.3.6. Места для зрителей на трибунах оцениваются (в баллах):

Количество мест для зрителей	Количество баллов	
	Трибуны на открытых спортсооружениях	Места для зрителей в крытых спортсооружениях
до 500	1	5
500 - 1000	2	10
1001 - 2000	3	15
2001 - 3000	4	18
3001 - 4000	5	20
4001 - 5000	6	22

7.3.7. Учебно-тренировочные базы оцениваются путем суммирования баллов по спортсооружениям и местам для проживания из расчета за 1 место:

гостиница с пищеблоком	0,25
гостиница без пищеблока	0,15

7.3.8. Реабилитационно-восстановительные центры, сауны, бани.

Примерный состав основных помещений реабилитационно-восстановительных центров:

Тип	Описание	Общая площадь, кв.м	Пропускная способность, человек
IV тип	кабинеты: врача, для тестирования, методиста-педагога	80 - 90	15
III тип	кабинеты: врача, для тестирования, методиста-педагога, процедурных душей, баня сухого пара	170 - 180	30
II тип	кабинеты: врача, для тестирования, методиста-педагога, процедурных душей, баня сухого пара, процедурная, массажный, физиотерапии, функциональной диагностики, комнаты: медперсонала, заведующего отделением, отдыха.	230 - 240	40

8. Оплата труда за счет средств от оказания платных услуг

8.1. Работникам учреждений, занимающимся оказанием платных услуг, может устанавливаться доплата за счет средств от оказания платных услуг, (далее - внебюджетные средства). Размер доплаты устанавливается соглашением сторон между работником и работодателем.

8.2. Конкретный объем внебюджетных средств, направляемых учреждением на оплату труда, утверждается соответствующим главным распорядителем средств местного бюджета в бюджетной смете доходов и расходов учреждения на соответствующий финансовый год. Уточнение сметы в части средств, направляемых на оплату труда, осуществляется в общем порядке, определяемом Бюджетным кодексом Российской Федерации.

8.3. Внебюджетные средства не могут направляться на выплату заработной платы в соответствии с ЕТС и на компенсационные выплаты, установленные действующим законодательством.

8.4. Установление критериев и размеров дополнительной оплаты труда (стимулирующих выплат) работникам учреждений за счет внебюджетных средств осуществляется на основании положения об оказании платных услуг.

9. Порядок назначения ежемесячных надбавок

к тарифной ставке (должностному окладу) за выслугу лет

9.1. Выплата ежемесячных надбавок за выслугу лет работникам физической культуры, спорта и туризма производится в зависимости от общего стажа работы, дающего право на получение этой надбавки в следующих размерах:

При стаже работы	Размер надбавки (в процентах к месячному должностному окладу, ставке)
Руководители и специалисты	
От 1 до 5 лет	10
От 5 до 10 лет	20
От 10 до 15 лет	30
От 15 лет и выше	40
Технические исполнители	
От 3 до 8 лет	10
От 8 до 13 лет	15
От 13 до 18 лет	20
От 18 до 23 лет	25
От 23 лет и выше	30

9.2. В общий стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, включаются:

- время работы в учреждениях физической культуры и спорта, в аппаратах органов государственной власти и управления, в органах местного самоуправления, учреждениях дополнительного образования (спортивные клубы, спортивные школы системы образования) - для работников образовательных учреждений физической культуры и спорта;
- время работы на выборных должностях на постоянной основе в органах государственной власти, в органах местного самоуправления;
- время военной службы граждан, если в течение года после увольнения с этой службы, они поступили на работу в учреждения физической культуры и спорта;
- время обучения работников физической культуры и спорта в учебных заведениях, осуществляющих переподготовку, повышение квалификации кадров, если они работали в этих учреждениях до поступления на учебу;
- время работы в качестве освобожденных работников профсоюзных организаций в учреждениях физической культуры и спорта;
- время частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет женщинам, состоявшим в трудовых отношениях с учреждениями физической культуры и спорта.

9.3. Порядок начисления и выплаты надбавок за выслугу лет:

9.3.1. Надбавка за выслугу лет начисляется, исходя из тарифной ставки (оклада) работника без учета доплат и надбавок. Выплата надбавки за выслугу лет производится ежемесячно одновременно с заработной платой.

При совмещении профессий и исполнении обязанностей временно отсутствующего работника надбавка за выслугу лет начисляется на тарифную ставку (оклад) по основной работе.

9.3.2. Ежемесячная надбавка за выслугу лет учитывается во всех случаях исполнения среднего заработка.

9.3.3. Ежемесячная надбавка за выслугу лет с районным коэффициентом выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки.

В том случае, если у работника право на назначение или изменение размера надбавки за выслугу лет наступило в период исполнения государственных обязанностей, при переподготовке или повышении квалификации с отрывом от работы в учебном учреждении, где за слушателем сохраняется средняя заработная плата, и в других аналогичных случаях, при которых за работником сохраняется средний

заработок, ему устанавливается указанная надбавка с момента наступления этого права и производится соответствующий перерасчет среднего заработка.

9.3.4. Назначение надбавки производится на основании приказа руководителя муниципального учреждения, принятого по представлению комиссии по установлению трудового стажа.

9.3.5. При увольнении работника надбавка за выслугу лет начисляется пропорционально отработанному времени и ее выплата производится при окончательном расчете.

9.4. Порядок установления стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет:

9.4.1. Стаж работы для выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет определяется комиссией по установлению трудового стажа, утверждаемой приказом руководителем муниципального учреждения.

9.4.2. Основным документом для определения общего стажа работы, дающего право на получение ежемесячных надбавок за выслугу лет, является трудовая книжка.

9.5. Ответственность за своевременный пересмотр размера надбавки за выслугу лет работникам учреждений физической культуры и спорта, возлагается на специалиста по кадрам и руководителей муниципальных учреждений.

9.6. Индивидуальные трудовые споры по вопросам установления стажа для назначения надбавки за выслугу лет или определения размеров этих выплат рассматриваются в установленном законодательством порядке.

Председатель Мысковского городского Совета народных депутатов К. П. ТИМОФЕЕВ.

Приложение №1
к «Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений спорта, туризма, молодежной политики и образовательных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования «Мысковский городской округ»

ПОКАЗАТЕЛИ И ПОРЯДОК отнесения образовательных учреждений физкультуры и спорта к группам по оплате труда руководителей

1. Критерием для определения разряда оплаты труда руководителей образовательных учреждений физической культуры и спорта являются группы по оплате труда, определяемые на основе объемных показателей.

К объемным показателям деятельности образовательных учреждений физкультуры и спорта относятся показатели, характеризующие масштаб руководства образовательным учреждением: численность работников учреждения, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы образовательного учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно усложняющие работу по руководству учреждением.

Объем деятельности каждого образовательного учреждения физкультуры и спорта при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

№ п	Показатели	Условия	Количество баллов
1	Количество обучающихся в образовательных учреждениях физической культуры и спорта	за каждого обучающегося	0,5
2	Количество работников в образовательном учреждении физической культуры и спорта	за каждого работника дополнительно за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию высшую квалификационную категорию	1 0,5 1
3	Наличие в образовательном учреждении физической культуры и спорта (ДЮСШ, СДЮШОР, ШВСМ) - спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки учебно-тренировочных групп - групп спортивного совершенствования - групп высшего спортивного мастерства	за каждую группу дополнительно за каждого обучающегося дополнительно за каждого обучающегося дополнительно за каждого обучающегося дополнительно	5 0,5 2,5 4,5
4	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	до 15
5	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой	за каждый вид	до 15
6	Наличие автотранспортных средств и другой самоходной техники на балансе образовательного учреждения.	за каждую единицу	до 3, но не более 20 в общем
7	Наличие загородных объектов (катерей, баз отдыха и др.), находящихся на балансе образовательного учреждения		до 30

Образовательные учреждения физической культуры и спорта относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

№ п/п	Тип(вид) образовательного учреждения физкультуры и спорта	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей по сумме баллов			
		1 гр. - школы высшего спортивного мастерства (ШВСМ)	2 гр. - свыше 350	3 гр. - до 350	4 гр. - до 250
1	Учреждения дополнительного образования детей (ДЮСШ)	свыше 500	до 500	до 350	до 200

2. Порядок отнесения образовательных учреждений физической культуры и спорта к группам по оплате труда руководящих работников для установления разрядов оплаты труда по ЕТС:

2.1. Группа по оплате труда определяется не чаще одного раза в год департаментом молодежной политики и спорта на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых образовательных учреждений физической культуры и спорта устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

2.2. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до», определяется муниципальным учреждением «Управление по молодежной политике, спорту и туризму Мыска».

2.3. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся образовательных учреждений физкультуры и спорта определяется:

- по учреждениям дополнительного образования спортивной направленности (ШВСМ, ДЮСШ) - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января года, следующего за отчетным;

- в оздоровительных лагерях всех видов и наименований - по количеству принятых на отдых и оздоровление в смену (завед).

2.4. Образовательные учреждения физкультуры и спорта, добившиеся высоких и стабильных спортивных результатов, могут быть отнесены на одну группу выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям.

2.5. Департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области может устанавливать (без изменения образовательному учреждению физкультуры и спорта группы по оплате труда руководителей, определяемой по объемным показателям), в порядке исключения, руководителям образовательных учреждений физкультуры и спорта, имеющим высшую квалификационную категорию и особые заслуги в области образования, разряд оплаты труда по ЕТС, предусмотренный для руководителей, имеющих высшую квалификационную категорию в следующей группе по оплате труда.

3. Присвоение квалификационных категорий руководителям образовательных учреждений физкультуры и спорта и их заместителям осуществляется департаментом молодежной политики и спорта Кемеровской области.

Приложение №2
к «Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений спорта, туризма, молодежной политики и образовательных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования «Мысковский городской округ»

ПЕРЕЧЕНЬ профессий высококвалифицированных рабочих учреждений физкультуры и спорта, занятых на важных и ответственных работах, которым устанавливаются тарифные ставки, исходя из 9-10 разрядов ЕТС

Наименование должности	Диапазон разрядов
1. Водители автобусов, «Газели», легковых машин, специальных легковых машин («Медпомощь» и др.), имеющие 1 класс и занятые перевозкой обучающихся	9-10
2. Слесарь-электрик	
3. Столяр-плотник	

Примечание:

1. Другим рабочим, не предусмотренным настоящим Перечнем, оплата труда может устанавливаться при условии выполнения ими качественно и в полном объеме работ по трем и более профессиям (специальностям), если по одной из них они имеют разряд не ниже 6.

2. В образовательных учреждениях физкультуры и спорта могут применяться перечни высококвалифицированных рабочих оплата труда которых устанавливается исходя из 9-10 разрядов ЕТС, утвержденные в других отраслях, при условии выполнения соответствующих видов работ.

3. Вопрос о целесообразности оплаты труда высококвалифицированных рабочих в соответствии с настоящим Перечнем в каждом конкретном случае решается учреждением физической культуры и спорта.

Оплата труда рабочих на уровне 9 или 10 разрядов ЕТС устанавливается учреждением физической культуры и спорта строго в индивидуальном порядке с учетом квалификации, объема и качества выполняемых работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.

Приложение №3
к «Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений спорта, туризма, молодежной политики и образовательных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования «Мысковский городской округ»

ПЕРЕЧЕНЬ РАБОТ с вредными и опасными условиями труда, на которых рабочим, специалистам и служащим устанавливаются доплаты к тарифной ставке (окладу)

1. Работы по хлорированию воды с приготвлением дезинфицирующих растворов, а также с их применением (устанавливается уборщикам производственных помещений).

2. Работа с персональным компьютером.

Наши каникулы

Подаренные властью россиянам новогодние каникулы мысковчане благополучно пережили. И праздники отметили, и холода дома пережили. Затянувшиеся испытания, устроенные господином Морозом, все службы города выдержали. Жизнь шла своим чередом, со всеми радостными и печальными ее проявлениями...

С НОВОЙ ЖИЗНЬЮ!

1 января 2010 года стало днем рождения сына Лии Николаевны Некипеловой. «Подарок» весом три килограмма 760 граммов и ростом 56 сантиметров сделала себе и мужу 24-летняя мысковчанка в первый день только что наступившего нового года (время родов 2 часа 50 минут). И в результате Л. Н. Некипелова стала участницей социальной акции «Родился ребенок», которая проводится в Кемеровской области почти десять лет по инициативе губернатора А. Г. Тулеева.

В рамках этой акции молодая мама Л. Н. Некипелова, как и другие женщины Кузбасса, родившие ребенка 1 января 2010 года, получила по доброй традиции в подарок «губернаторские» десять тысяч рублей, комплект для новорожденного и поздравительную открытку от А. Г. Тулеева.

Кстати, 1 января нового года отметила годик жизни на земле дочурка родителей Махаевых Карина. Девчушка удачно появилась на свет в родильном отделении центральной городской больницы в первый день 2009 г.

Счет зарегистрированных браков открыли в этом году в Мысковском ЗАГСе молодожены Юрий и Наталья Тувазовы. 9 января они сочетались законным браком. На свою первую, «зеленую» свадьбу новоиспеченные супруги получили в подарок от губернатора области А. Г. Тулеева фужеры. А первой юбилейной парой, которую чествовали в городском ЗАГСе 9 января, стала золотая чета Шишкиных. Рождение семьи Анатолия Егоровича

и Тамары Николаевны было зарегистрировано 7 января 1960 г. в г. Киселевске. Пожилым юбилярам вручили поздравительную открытку и плед от А. Г. Тулеева.

Как сказала заведующая ЗАГСом Наталья Юрьевна Скоробогатова, следующая, вторая в наступившем году торжественная регистрация браков состоится завтра, 16 января. Сочетаться будут три пары.

В 2009 г. в нашем городе была сыграна 381 свадьба (и в то же время расторгнуто 288 браков). На свет в Мысках народилось в прошлом году 718 детишек. В их числе восемь пар двойняшек. Причем мальчиков больше, чем девочек. В 95 семьях родился третий и более ребенок.

Отрадно то, что по итогам минувшего года рождаемость в Мысках увеличилась на 15%, а смертность уменьшилась на 12%.

Н. Ю. Скоробогатова отметила такой положительный факт, как увеличение числа усыновленных детей. В 2008 г. таковых было пять человек, а в 2009 – семь. Пусть побольше детских сердец будет согрето теплом и любовью новых родителей в наступившем году.

Праздники и здоровье

Главный врач МУЗ «ЦГБ» Н. В. Жукова отметила, что новогодние каникулы прошли для медиков без особых эксцессов. Свои коррективы в проведение праздников и выходных дней внес Дед Мороз.

За десять январских дней в роддоме появилось на свет девять младенцев. Шесть человек умерло в стационаре. В травматологический кабинет обратились 190 пациентов (в том чис-

ле девять с обморожениями и один с ожогом).

В детском отделение было 48 обращений маленьких пациентов. Скорая помощь обслужила за десять дней 575 вызовов.

«Особый наплыв вызовов у нас был первого числа - 86, - сказала корреспонденту «Варианта» заведующая станцией скорой помощи Любовь Ивановна Андроханова, - столько же обращений было и 1 января 2009 года. Новый год одной бригаде «03» пришлось встретить в дороге - ехали на вызов к четырехлетнему ребенку. А в общем новогодние каникулы прошли для нашей медслужбы спокойно. При таких сильных морозах относительно немного было обмороженных».

Всего же в 2009 году, по информации Л. И. Андрохановой, было обслужено с оказанием медпомощи 14429 человек, в том числе 2364 в связи с несчастными случаями. Меньше было пациентов, пострадавших в дорожно-транспортных происшествиях - 64 (в 2008 г. - 139 человек). Уменьшилось число вызовов к наркоманам.

Любовь Ивановна довольна тем, что станция скорой помощи полностью обновила свой автопарк. Пять новых современных, с высокой проходимостью УАЗов «03» теперь к услугам мысковчан. Новая техника приобретена благодаря главе города Ю. А. Торопову и главному врачу МУЗ «ЦГБ» Н. В. Жуковой.

Есть теперь на станции скорой помощи и новое оборудование, о чем давно мечтали медики. Это, в частности, аппарат для проведения ингаляций, которые необходимы для помощи больным с острыми приступами удушья, детям при острых ларингитах и других заболеваниях. А также препарат кровоостанавливающий нового поколения. Он нужен при потере жидкости организмом.

Мысковчанам заведующая станцией скорой помощи Л. И. Андроханова пожелала здоровья и просила им напомнить, что служба «03» оказывает лишь экстренную помощь. Наблюдение, лечение и консультации - это у врачей поликлиник.

НАШ КОРР.

ЗАО «Мысковское АПЭС» доводит до сведения тарифы на электрическую энергию для населения и потребителей, приравненных к населению, на территории Кемеровской области с 01 января 2010 года, утвержденные постановлением Региональной энергетической комиссии Кемеровской области от 23.12.2009г. № 200

Приложение к постановлению Региональной энергетической комиссии Кемеровской области от 23 декабря 2009г. № 200

№ п/п	Наименование группы потребителей	Ед. изм.	Диапазон напряжения			
			ВН	СН1	СН2	НН
1.	Население (тарифы указываются с учетом НДС)					
1.1.	Население, проживающее в городских населенных пунктах в домах, оборудованных в установленном порядке стационарными газовыми плитами-1					
1.1.1.	Одноставочный тариф	руб./кВтч	2,00	2,00	2,00	2,00
1.1.2.	Тариф, дифференцированный по зонам суток-2					
	Ночная зона	руб./кВтч	1,64	1,64	1,64	1,64
	Дневная зона	руб./кВтч	2,00	2,00	2,00	2,00
1.2.	Население, проживающее в домах, оборудованных в установленном порядке стационарными электроплитами и (или) электроотопительными установками-3					
1.2.1.	Одноставочный тариф	руб./кВтч	1,40	1,40	1,40	1,40
	Тариф, дифференцированный по зонам суток					
	Ночная зона	руб./кВтч	0,93	0,93	0,93	0,93
	Дневная зона	руб./кВтч	1,40	1,40	1,40	1,40
1.3.	Население, проживающее в сельских населенных пунктах-3					
1.3.1.	Одноставочный тариф	руб./кВтч	1,40	1,40	1,40	1,40
1.3.2.	Тариф, дифференцированный по зонам суток					
	Ночная зона	руб./кВтч	0,93	0,93	0,93	0,93
	Дневная зона	руб./кВтч	1,40	1,40	1,40	1,40
2.	Потребители, приравненные к населению (без НДС)-4					
2.1.	Одноставочный тариф	руб./кВтч	1,69	1,69	1,69	1,69
	Тариф, дифференцированный по зонам суток					
	Ночная зона	руб./кВтч	1,39	1,39	1,39	1,39
	Дневная зона	руб./кВтч	1,69	1,69	1,69	1,69

Примечание.

1 - В жилых домах, оборудованных стационарными газовыми и иными видами плит, за исключением домов, оборудованных в установленном порядке стационарными электроплитами и (или) электроотопительными установками, электропотребление в местах общего пользования оплачивается по тарифу согласно пункту 1.1.

2 - Интервалы тарифных зон суток распределяются следующим образом:

- дневная зона - с 07-00 до 23-00 часов;

- ночная зона - с 23-00 до 07-00 часов.

3 - Во исполнение постановления Правительства РФ от 07.12.1998г № 1444 «Об основах ценообразования в отношении электрической энергии, потребляемой населением» применен коэффициент 0,7.

В жилых домах, оборудованных стационарными электроплитами и (или) электроотопительными установками, электропотребление в местах общего пользования оплачивается по тарифу согласно пункту 1.2.

4 - Исполнители коммунальных услуг (ТСЖ, ЖСК, жилищные или иные специализированные потребительские кооперативы либо управляющие организации) наймодатели (или уполномоченные ими лица), предоставляющие гражданам жилые помещения специализированного жилищного фонда: жилые помещения в общежитиях, жилые помещения маневренного фонда, жилые помещения в домах системы социального обслуживания населения, жилые помещения фонда для временного поселения вынужденных переселенцев, для временного поселения лиц, признанных беженцами, жилые помещения для социальной защиты отдельных категорий граждан, приобретающих электроэнергию для коммунально-бытового потребления в объемах фактического потребления потребителей-граждан и объемах электроэнергии, израсходованной на места общего пользования (применяются тарифы, установленные в пунктах 1.1 и 1.2, в зависимости от структуры фактического потребления приобретающих у них электрическую энергию потребителей-граждан);

- садоводческие, огороднические или иные дачные некоммерческие объединения граждан - некоммерческие организации, учрежденные гражданами на добровольных началах для содействия ее членам в решении общих социально-хозяйственных задач ведения садоводства, огородничества и дачного хозяйства;

- некоммерческие объединения граждан (гаражно-строительные, гаражные кооперативы) в соответствии с постановлением Региональной энергетической комиссии Кемеровской области от 14.11.2008г №136 «Об отнесении потребителей электрической энергии к потребителям, приравненным к группе «население»;

- объединенные хозяйственные постройки граждан (погреб, сарай иные сооружения);

- населенные пункты, жилые зоны при воинских частях и ИТУ, рассчитывающихся по общему счетчику на вводе (жилые дома, общежития, в которых проживают обслуживающий персонал, работники ИТК, их семьи) - применяются тарифы, установленные в п. 1.1 и 1.2 в зависимости от структуры фактического потребления приобретающих у них электроэнергию потребителей-граждан;

- религиозные организации, содержащиеся за счет прихожан.



Рождественские Святки

9 января в ДК им. Горького состоялась театрализованная праздничная программа «Рождественские Святки», на которую был приглашен настоятель Храма Серафима Саровского отец Николай.

Рождественские морозы не напугали ни зрителей, ни артистов. Всех согрела атмосфера праздника Рождества Христова, самого волшебного, чудесного и необыкновенного, которого ждут и дети, и взрослые. Сияющая огнями елка, Дед Мороз и Снегурочка, христославы-колядовщики с Вифлеемской звездой, герои библейских историй... Все это окунуло зрителей в сказку.

В программе приняли участие творческие коллективы ДК им. Горького, ДШИ № 3 и воспитанники воскресной школы

храма Серафима Саровского, которыми руководит матушка Галина. Юные артисты читали стихи, пели рождественские песни, загадывали загадки и показывали сценки из истории рождения Христа.

Поздравление настоятеля Храма отца Николая никого не оставило равнодушным - так тепло, проникновенно звучал его рассказ о рождении Христа, об истоках этого праздника.

А выход Деда Мороза и Снегурочки с подарками в хороводе со всеми ребятами - и артистами, и зрителями - стал яркой, впечатляющей точкой праздника. Дед Мороз пожелал всему народу мысковскому «жить во здравии, согласии, свой дом оберегать, соседей почитать, русские традиции знать, соблюдать и понимать».

НАШ КОРР.

КУЗБАССКАЯ Тел: 2-55-97 44
СОЦИАЛЬНАЯ
КОМПАНИЯ 8-902-759-7439
 Строителей, 91

РАССРОЧКА
ВСЕМ! БЕЗ БАНКА! ДО 8 МЕС! БЕЗ %!
ОТЛИЧНАЯ ЦЕНА!

от **7800р.** **ОКНА**
 от **8700р.** **БАЛКОНЫ**

Тёплый монтаж до - 30с! -Алюминиевые
 Изготовление от 2 дней! -Пластиковые
 Гарантия 10 лет! -Железные
 12 лет на рынке!
 Работаем без выходных и праздников!

ОТДАЕМ ЗА ПОЛЦЕНУ! ДО 50% СКИДКИ

MONT BLANC
 REXNOL
 EXPROF
 Novotex
 GEGALAN

АртПласт 28

ОКНА
Балконы

Стальные - от 8500р.
 Пластиковые - от 18000р.
 Алюминиевые - от 15000р.

РАССРОЧКА
 Первый взнос от 10%
 без %, на 6 мес. без банка
 -Квалифицированный монтаж
 -Бесплатный замер
 -Гарантия 10 лет
 -12 лет на рынке
 -Работаем без праздников и выходных
 Горячая линия: (3843) 945-000
 Круглосуточно: Тел. 2-55-67, 8-902-759-7592
 пр. Строителей 91, офис 307

50% скидка
 Зимний монтаж только мы ставим окна при -30с

MONT BLANC
 REXNOL
 EXPROF
 Novotex
 GEGALAN

ЗАО «Мысковское АПЭС» доводит до сведения тарифы на электрическую энергию для потребителей на территории Кемеровской области с 01 января 2010 года, утвержденные постановлением Региональной энергетической комиссии Кемеровской области от 27.12.2009г. № 225

Приложение № 1 к постановлению
Региональной энергетической комиссии
Кемеровской области от 27.12. 2009г. № 225

Об утверждении тарифов на электрическую энергию, отпускаемую ОАО «Кузбассэнергосбыт» потребителям

№ п/п	Наименование группы потребителей	Ед. изм.	Диапазон напряжения			
			ВН	СН1	СН2	НН
2.	Прочие потребители (тарифы указываются без НДС)					
2.1.	Одноставочный тариф, дифференцированный по числу часов использования заявленной мощности					
2.1.1	от 7001 часов и выше: в т.ч.	руб./МВтч	1896,23	1962,24	1972,99	2031,60
2.1.1.1	средневзвешенная стоимость электроэнергии (мощности)	руб./МВтч	764,94	764,94	764,94	764,94
2.1.1.2	услуги по передаче*, сбытовая надбавка гарантирующего поставщика, инфраструктурные платежи	руб./МВтч	1131,29	1197,30	1208,05	1266,66
	от 6001 до 7000 часов: в т.ч.	руб./МВтч	1949,94	2015,95	2026,70	2085,31
2.1.2.1	средневзвешенная стоимость электроэнергии (мощности)	руб./МВтч	818,65	818,65	818,65	818,65
2.1.2.2	услуги по передаче*, сбытовая надбавка гарантирующего поставщика, инфраструктурные платежи	руб./МВтч	1131,29	1197,30	1208,05	1266,66
	от 5001 до 6000 часов: в т.ч.	руб./МВтч	2023,17	2089,18	2099,93	2158,54
2.1.3.1	средневзвешенная стоимость электроэнергии (мощности)	руб./МВтч	891,88	891,88	891,88	891,88
2.1.3.2	услуги по передаче*, сбытовая надбавка гарантирующего поставщика, инфраструктурные платежи	руб./МВтч	1131,29	1197,30	1208,05	1266,66
	менее 5000 часов: в т.ч.	руб./МВтч	2128,94	2194,95	2205,70	2264,31
2.1.4.1	средневзвешенная стоимость электроэнергии (мощности)	руб./МВтч	997,65	997,65	997,65	997,65
	услуги по передаче*, сбытовая надбавка гарантирующего поставщика, инфраструктурные платежи	руб./МВтч	1131,29	1197,30	1208,05	1266,66
	Тарифы, дифференцированные по зонам суток					
2.3.1	- ночная зона: в т.ч.	руб./МВтч	1547,17	1613,18	1623,93	1682,54
2.3.1.1	средневзвешенная стоимость электроэнергии (мощности)	руб./МВтч	415,88	415,88	415,88	415,88
2.3.1.2	услуги по передаче, сбытовая надбавка гарантирующего поставщика, инфраструктурные платежи	руб./МВтч	1131,29	1197,30	1208,05	1266,66
	- полупиковая зона: в т.ч.	руб./МВтч	1918,97	1984,98	1995,73	2054,34
2.3.2.1	средневзвешенная стоимость электроэнергии (мощности)	руб./МВтч	787,68	787,68	787,68	787,68
2.3.2.2	услуги по передаче*, сбытовая надбавка гарантирующего поставщика, инфраструктурные платежи	руб./МВтч	1131,29	1197,30	1208,05	1266,66
	- пиковая зона: в т.ч.	руб./МВтч	2300,18	2366,19	2376,94	2435,55
2.3.3.1	средневзвешенная стоимость электроэнергии (мощности)	руб./МВтч	1168,89	1168,89	1168,89	1168,89
2.3.3.2	услуги по передаче*, сбытовая надбавка гарантирующего поставщика, инфраструктурные платежи	руб./МВтч	1131,29	1197,30	1208,05	1266,66
	Бюджетные потребители(тарифы указываются без НДС)					
2.4.1	Одноставочный тариф, дифференцированный по числу часов использования заявленной мощности					
2.4.1.1	от 7001 часов и выше: в т.ч.	руб./МВтч	1896,23	1962,24	1972,99	2031,60
2.4.1.1.1	средневзвешенная стоимость электроэнергии (мощности)	руб./МВтч	764,94	764,94	764,94	764,94
2.4.1.1.2	услуги по передаче*, сбытовая надбавка гарантирующего поставщика, инфраструктурные платежи	руб./МВтч	1131,29	1197,30	1208,05	1266,66
	от 6001 до 7000 часов: в т.ч.	руб./МВтч	1949,94	2015,95	2026,70	2085,31
2.4.1.2	средневзвешенная стоимость электроэнергии (мощности)	руб./МВтч	818,65	818,65	818,65	818,65
	услуги по передаче*, сбытовая надбавка гарантирующего поставщика, инфраструктурные платежи	руб./МВтч	1131,29	1197,30	1208,05	1266,66
2.4.1.3	от 5001 до 6000 часов: в т.ч.	руб./МВтч	2023,17	2089,18	2099,93	2158,54
	средневзвешенная стоимость электроэнергии (мощности)	руб./МВтч	891,88	891,88	891,88	891,88
	услуги по передаче*, сбытовая надбавка гарантирующего поставщика, инфраструктурные платежи	руб./МВтч	1131,29	1197,30	1208,05	1266,66
	менее 5000 часов: в т.ч.	руб./МВтч	2128,94	2194,95	2205,70	2264,31
2.4.1.4.1	средневзвешенная стоимость электроэнергии (мощности)	руб./МВтч	997,65	997,65	997,65	997,65
2.4.1.4.2	услуги по передаче*, сбытовая надбавка гарантирующего поставщика, инфраструктурные платежи	руб./МВтч	1131,29	1197,30	1208,05	1266,66
	Тарифы, дифференцированные по зонам суток					
2.4.3.1	- ночная зона: в т.ч.	руб./МВтч	1547,17	1613,18	1623,93	1682,54
2.4.3.1.1	средневзвешенная стоимость электроэнергии (мощности)	руб./МВтч	415,88	415,88	415,88	415,88
2.4.3.1.2	услуги по передаче*, сбытовая надбавка гарантирующего поставщика, инфраструктурные платежи	руб./МВтч	1131,29	1197,30	1208,05	1266,66
	- полупиковая: в т.ч.	руб./МВтч	1917,97	1984,98	1995,73	2054,34
2.4.3.2.1	средневзвешенная стоимость электроэнергии (мощности)	руб./МВтч	787,68	787,68	787,68	787,68
2.4.3.2.2	услуги по передаче*, сбытовая надбавка гарантирующего поставщика, инфраструктурные платежи	руб./МВтч	1131,29	1197,30	1208,05	1266,66
	- пиковая зона: в т.ч.	руб./МВтч	2300,18	2366,19	2376,94	2435,55
2.4.3.3	средневзвешенная стоимость электроэнергии (мощности)	руб./МВтч	1168,89	1168,89	1168,89	1168,89
	услуги по передаче*, сбытовая надбавка гарантирующего поставщика, инфраструктурные платежи	руб./МВтч	1131,29	1197,30	1208,05	1266,66

* Учитываются в случае, если электрическая энергия (мощность) поставляется на основании договора электроснабжения;

Интервалы тарифных зон суток определены в соответствии с приказом ФСТ России от 15.12.2009 №405-э/1.

Примечание: тариф, дифференцированный по зонам суток, может применяться при установке многотарифного электросчетчика.

Поздравляем с Юбилеем Раису Васильевну ГОНЧАЛОВУ и Надежду Алексеевну КУТАРЕВУ!
Желаем радости всегда и настроения бодрого, не зная печали никогда, а в жизни всего доброго!
ДРУЗЬЯ.

Поздравляем с Днем Рождения Геннадия Михайловича БУБЯШЕВА!
Желаем успехов Вам в работе, а дорогу жизни - подлинной и много радости на ней!
С уважением ДРУЗЬЯ.

Управление социальной защиты населения информирует федеральных и региональных льготников.
Действие единого социального проездного билета 2009 года продляется до 1 марта 2010 года.
Единый социальный проездной билет 2010 года будет выдаваться в домах культуры по месту жительства 18, 19, 20, 21, 22 января 2010 года с 9.00 до 16.00.
При себе иметь: паспорт, удостоверение на льготы (инвалидам - справку МСЭ).

В магазинах «Корона» (ул. Советская, 30) и «Вест» (ул. Ленина, 19) - распродажа, скидки на женскую одежду из Турции, Польши, Белоруссии.
Приглашаем за покупками!

ДОСТАВКА: сахар, мука, кормосмесь, окорок, крупы, отруби.
Тел. 2-40-44, 8-960-933-0152.

ПРИВЕЗУ уголь. Тел. 8-909-515-9945.

СНИМУ 1-комнатную квартиру в м-не ГРЭС. Тел. 8-904-991-2872.

МЕНЯЮ 2-комнатную кв-ру по ул. Мира, 26, на 1-комнатную с доплатой. Тел. 8-905-963-9458.

Продам: 

1-комнатную квартиру (м-н ГРЭС, 3-этажный дом, 3-й этаж). Тел. 3-15-61.

2-комнатную квартиру в центре (5/5, комнаты изол.). Тел. 2-12-00, 8-905-078-4106, 8-903-047-1881.

2-комнатную квартиру в м-не ГРЭС (хрущевка). Или ОБМЕНЮ на 3-комнатную в центре. Или а/м «Мерседес» 2000 г. в. ПОМЕНЯЮ на жилье в центре. **Варианты.** Тел. 8-913-077-6001.

2-комнатную квартиру в п. Ключевой (1-й этаж). Тел. 8-903-994-6413.

3-комнатную квартиру (м-н ГРЭС, 17 квартал, 5-й этаж, 65 кв. м). Тел. 8-903-068-0461.

Магазин общей площадью 71 кв. м в п. Ключевой. Тел. 8-903-994-6413.

Дом в м-н ГРЭС, ул. Сахарова, 11 (96 кв. м; вода, слив, все постройки; 12 соток). Или ПОМЕНЯЮ на 2-комнатную квартиру с доплатой. **Возможны варианты.** Тел. 3-33-31.

Жилой дом на 1-м р-не по ул. Левологовая, 22 (3 комнаты, общ. пл. 41,5 кв. м, телефон, кухня, туалет в доме, водопровод; огород 12 соток, углярка, дровяник, сарай, летняя кухня с печкой, баня). Или ПОМЕНЯЮ на 2-комнатную квартиру. Тел. 4-45-20, 8-950-261-2014.

Дом по ул. Горького, 67-1 (из бруса, снаружи сайдинг, крыша металлочерепица; внутри евро-отделка, вода горячая, холодная, котельная отдельно; все надворные постройки; ухоженный огород). Цена 1350 т. р. Возможны варианты. Тел. 2-33-25, 8-905-948-2967.

Дом на 2-м р-не (3 комнаты, кухня, вода в доме, слив, туалет; надворные постройки, углярка, дровяник, баня, две теплицы; огород 8 соток). Тел. 8-904-571-9082.

Срубы бани. Тел. 8-923-727-6934.

Кроватку детскую, металл, цвет голубой, с люлькой, балдахином. **Недорого.** Тел. 8-905-900-4509.

Горные лыжи (б/у, 120 см, с ботинками, раз. 22,5). Тел. 8-903-994-8504.

Сено. Тел. 8-905-074-1413.

Сено. Тел. 8-951-501-7550.

Выражаем искреннюю благодарность коллективу магазина «Ярь» и его директору В. М. Гришину, друзьям, соседям и всем, кто оказал помощь и принял участие в похоронах нашего мужа и отца Зенина Николая Николаевича.
Жена и дети.

Утерянный аттестат № 3765921 об окончании 11 классов, выданный средней школой № 2 в 2006 г. на имя Т. Е. Чернавских, считать недействительным.

Утерянный аттестат № 797108, выданный средней школой № 3 на имя Е. В. Рябова 17.06.1989 г., считать недействительным.

Прогноз погоды

Температура	Ветер	Облачность	Осадки
Ночью - 6 - 10	2 м/с (НЗ)	☁	❄
Днем - 13 - 13	2 м/с (НЗ)	☁	❄
16 суббота - 17 - 21	2 м/с (З)	☁	❄
17 воскресенье - 30 - 28	1 м/с (НЗ)	☁	❄

ПО ГОРОДУ МЫСКИ

Учредители газеты - администрация г. Мыски и муниципальное учреждение «Редакция газеты "Вариант"»

Газета зарегистрирована Сибирским окружным межрегиональным управлением ГИПР России. Свидетельство о регистрации № ПИ 12-1272 от 26 июня 2002г.

654011, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11, полиграфкомбинат.

Время подписания в печать 17 часов.

Объем: Вторник - 1 печатный лист, суббота - 2 печатных листа.

Выходит 2 раза в неделю.

Индекс 51917. Тираж 2973

Дизайн и верстка Д. В. Сидоров

Мнение редакции не обязательно совпадает с мнением авторов статей

Всю ответственность за рекламные объявления несет рекламодатель

Адрес редакции: 652840, Кемеровская обл., г. Мыски, ул. Серафимовича, 4.

редактор - 2-04-28
зам. редактора (А. И. Комаров) и ответственный секретарь (Л. В. Басова) - 2-11-25
отделы: городской жизни (Л. И. Русанова) - 2-01-44, информации (С. П. Адамсон) - 2-25-57
бухгалтер (Т. С. Коваленко) - 2-12-07

E-mail: ppvariant@mail.ru

Гл. редактор В. И. Басов