



О МЕРАХ ПО ПРОПУСКУ ВЕСЕННЕГО ПАВОДКА В 1998 ГОДУ

РАСПОРЯЖЕНИЕ N 257-Р ОТ 4.03.98 г.

В целях осуществления неотложных мер по предупреждению стихийных бедствий при вскрытии рек и водоемов, сохранности материальных ценностей, а также недопущения перебоев в работе предприятий, транспорта и связи:

1. Создать городской штаб по руководству и контролю за осуществлением намеченных мер по пропуску ледохода и весенних паводковых вод в составе:

Семенов О. В. — заместитель главы города, председатель штаба.

Трушков А. В. — главный инженер УГХ, зам. председателя штаба.

Титов А. И. — помощник главы города по вопросам ГО, заместитель председателя штаба.

Кранчев Ф. М. — начальник ГОВД, заместитель председателя штаба.

Члены штаба: Колмаков В. Л. — начальник ГАИ. Мазурков И. И. — военком г. Мыски. Рябов В. А. — командир в/ч. Макаров В. Я. — директор АО ТУ ГРЭС. Солиенко В. Н. — директор МП "Тепловик". Шалагин В. П. — директор "лесхоза". Шапин Г. Л. — начальник узла связи. Торопов Ю. А. — генеральный директор ЗАО "Мысковское АПЭС". Макалов В. В. — генеральный директор АО "Мрасслес". Анохин В. В. — генеральный директор ОАО ТУ ЗЖБК. Хреков С. М. — начальник УН-1612 (л) 17. Пудовкин В. С. — директор ПАТП.

Мыски. Пикельгаупт Г. С. — главный врач ТМО. Бекешева Е. Я. — глава Подобасской сельской администрации. Бекренев Е. А. — глава администрации Чувашинского сельсовета. Лободина Т. С. — председатель

комитета по торговле, ценообразованию и защиты прав потребителей. Юдинцева В. И. — старший диспетчер городской службы "05".

2. Утвердить план мероприятий по обеспечению безопасности населения в период пропуска ледохода и паводковых вод в 1998 г. и план эвакуации из зон возможного затопления.

3. Председателю штаба еженедельно информировать администрацию города о ходе отработки намеченных мероприятий.

4. Руководителям промышленных предприятий, учреждений, предприятий жилищно-коммунального хозяйства, попадающих в зону возможного затопления, в срок до 25.03.98 года разработать и предоставить на имя председателя штаба и в аварийно-диспетчерскую службу "05" мероприятия и графики дежурств ответственных лиц на время пропуска ледохода и паводковых вод. Разработать карты-схемы возможных участков затопления, перенести с них временные сооружения и материальные ценности.

5. Руководителям предприятий, обслуживающих объекты жилищно-коммунального хозяйства и население, организовать на период пропуска ледохода и паводковых вод аварийно-ремонтные бригады, укомплектовать их автомобильным транспортом и средствами освещения для работы в ночных условиях.

6. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя главы города О. В. Семенова.

Глава города Мыски
А. М. КУЛЬЧИЦКИЙ.



20 юных горожан с 1-го по 7-й классы посещают художественный кружок Дома детского творчества, руководит которым Наталья Валерьевна Ефремова. Дети уже научились владеть карандашом и акварелью. По мере накопления опыта переходят на масло. Здесь тонкостей побольше. Но со всем этим им помогает справиться их

руководитель. Наталья Валерьевна закончила Кемеровское художественное училище. Знает толк в своем деле.

НА СНИМКЕ: Наталья Валерьевна Ефремова и ее ученики Таня Ананина, Настя Луцки и Марина Мансурова.

Фото Н. СИМОНОВА.

К СВЕДЕНИЮ РУКОВОДИТЕЛЕЙ!

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации N 774 "О подготовке управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации" проводится конкурс отбора специалистов для направления на подготовку и повышение квалификации в соответствии с государственным планом подготовки управленческих кадров.

В конкурсном отборе могут принимать участие специалисты промышленности, сельского хозяйства (государственного и частного секторов) в возрасте не старше 35 лет, имеющие высшее

образование и опыт работы в должности руководителя высшего или среднего звена, знание иностранного языка (на уровне "могу объясниться").

За рубеж должны поехать специалисты, болеющие душой за Кузбасс, способные не только получить новые знания, но и максимально использовать их в интересах нашего региона.

Документы кандидатов на обучение направлять в администрацию города, кабинет N 43 до 23 марта 1998 года.

Сведения по представляемому перечню документов вам сообщат по контактным телефонам: 2-16-41 или 2-22-52.

ЧТОБЫ ПАВОДОК НЕ ЗАСТАЛ ВРАСПЛОХ

На протяжении ряда лет ведется наблюдение за главной рекой нашей области — Томью, которая находится в черте города, и рядом поселков, построенных на ее берегу и берегу реки Мрассу.

На протяжении зимнего периода 97-98 г. каждый из нас отметил, что осадков в виде снега выпало не так много, а морозы стояли до 40 градусов. Это обстоятельство влечет за собой сильное промерзание земли и русел как малых, так и больших рек, разлив которых может повлиять на стабильную и размеренную жизнь нашего города. Метеорологические службы области опасаются, что весна 1998 г., возможно, принесет со своим приходом повышение уровня воды в водоемах области, а это, в свою очередь, создаст ряд проблем населению, живущему на берегах рек.

Администрация области совместно с администрациями городов и районов разрабатывают ряд мероприятий по пропуску ледохода и

паводковых вод. В нашем городе эти мероприятия разрабатываются под руководством заместителя главы города по жилищно-коммунальным вопросам О. В. Семенова. Уже сегодня вышло распоряжение N 257 от 4.03.98 г. "О мерах по пропуску весеннего паводка в 1998 г." Этим распоряжением в городе Мыски создан городской штаб по руководству и контролю за осуществлением намеченных мероприятий по пропуску ледохода.

Первое заседание членов городского штаба состоится 25 марта в 10 часов в кабинете N 28 в здании администрации города.

В свою очередь, мероприятия, связанные с пропуском ледохода и паводковых вод, будут разработаны руководителями предприятий и учреждений, которые попадают в зону вероятного затопления. На их плечи ложится контроль за сохранностью материальных ценностей и оборудования, обеспечение жизнедеятельности города, работа ава-

рийно-ремонтных бригад и многое другое. Члены штаба и ответственные лица на предприятиях в этот период будут нести круглосуточное дежурство в рабочие и выходные дни для своевременного принятия мер в случае возникновения чрезвычайных ситуаций.

Уже сегодня определены места возможного разлива рек Мрассу и Томь, в границе города возможно затопление территории более 22 га с населением 4700 человек. Это территории п. Березово, Милас, Чуазас, Усть-Мрас, Акколь, Бородин, Подобас, район Н-Рюма, район ДОКа, частный сектор микрорайона ГРЭС.

Намечены меры по обеспечению безопасности людей в особо опасные периоды ледохода и паводка. Какие же это меры?

В первую очередь это оповещение населения об угрозе затопления, которое будет осуществляться через городскую сеть радиовещания.

На период паводка будут сформированы механизированные группы из людей, работающих на городских предприятиях. Эти группы будут вести аварийно-спасательные работы в зонах затопления.

Для наблюдения за обстановкой в зонах затопления организуются оперативные группы ГОВД.

Для ведения спасательных работ будут привлечены лица, имеющие индивидуальные плавательные средства.

Для эвакуации населения в случаях длительного затопления местности предусмотрено создание приемно-эвакуационных пунктов в административных зданиях Бородинской средней школы, Подобасской средней школы, средней школы N 6, административном здании МЗСМ. Для расселения с этих сборных пунктов население будет размещаться на месте временного проживания: общежития и другие пригодные для проживания помещения.

Больничная сеть города готова принять и обслуживать пострадавших от паводка людей.

Хотелось бы дать несколько советов, как вести себя, если все-таки стихия застала вас врасплох:

1. Необходимо обеспечить себя продуктами питания и теплыми вещами. Их нужно занести на крышу дома или, если это возможно, рядом стоящего более высокого и прочного сооружения.

2. На всякий случай, по возможности, обеспечить себя и свою семью каким-нибудь плавучим средством (бревна, фрагменты деревянных конструкций и т. д.).

3. Если же вы оказались в воде, то необходимо снять намокшую одежду и добраться до любого высокого строения, на котором ожидать помощи.

4. Самое главное — это удерживать себя и окружающих от паники, не совершать действий, которые несут угрозу для жизни людей. По возможности оказывать помощь спасательным отрядам в эвакуации населения.

А. ТРУШКОВ,
УГХ г. Мыски.

ОДНИМ ИЗ НАПРАВЛЕНИЙ РАБОТЫ КОМИТЕТА ПО УПРАВЛЕНИЮ МУНИЦИПАЛЬНЫМ ИМУЩЕСТВОМ является регулирование договорных отношений при сдаче в аренду муниципального нежилого фонда. В настоящее время заключено 160 договоров аренды на нежилые помещения. Экономическая нестабильность, низкая покупательская способность населения наложили в 1997 году свой отпечаток на работу комитета с арендаторами: многие предприниматели, общества, товарищества, взяв в аренду помещения для торговли, очень быстро оказыва-

КАК ПЛАТИЛ АРЕНДАТОР

лись неплатежеспособными, накопив задолженности не только за аренду помещения, но и за коммунальные услуги. Поэтому они были вынуждены либо отказываться от части занимаемой ими площади, либо просить разрешения комитета о сдаче части помещений в субаренду. Чтобы уменьшить задолженность в местный бюджет по арендной плате, работникам комитета приходилось в течение 1997 года идти на такие непопулярные меры, как предоставление помещений в аренду новым арендаторам при условии погашения задолженностей по аренде и коммунальным платежам. Кроме того, за нарушение договорных отношений в части своевременной оплаты комитет в 1997 году выдал 20 представлений арендаторам о расторжении договоров аренды. Под угрозой выселения задолженности были погашены, правда, в некоторых случаях не в полном объеме.

Основным задолжником по арендной плате является СУ ТУ ГРЭС (Дорцевейлер В. Э.). Доля этой организации в общей сумме задолженности городскому бюджету за аренду помещений составляет

25%. Летом 1997 года стройуправление ТУ ГРЭС переехало в собственное здание, сменился руководитель этой организации, однако вопрос о погашении задолженности до сих пор не решается. Не рассчитались с долгами до конца года ООО "Полет-2", ТОО "Силуэт", НШСМУ-6, ТОО "Колос", ЛДПР, ООО "Катерина", Мысковский хлебокомбинат и другие. Задолженность за тепловую энергию имеют ИЧП "Пласт", ООО "Аэлита", ИЧП "Лека", телеателье (Ковалев А. П.). Не расплачиваются с жилищно-коммунальными хозяйствами города за техническое обслуживание те же телеателье, ЛДПР, а также ТОО "Горизонт", ТОО "Ариэль", ИЧП "Торгсервис" (Брендина Г. В.) и другие.

И все же, несмотря на имеющиеся задолженности, работникам комитета по управлению муниципальным имуществом г. Мыски удалось собрать в 1997 году арендных платежей на сумму 1,55 млрд. рублей (из них взаимозачетами 0,45 млрд. руб.). Это довольно высокий показатель по Кемеровской области. По сравнению с 1996 годом фактический сбор арендной платы (без увеличения ставок) вырос в 1997 году на 10%.

Не может не вызывать тревогу ситуация с арендными платежами в 1998 году. За два месяца текущего года в местный бюджет поступило средств от аренды помещений 145,6 тыс. денонмированных рублей (из них взаимозачетами 39,5 тыс. руб.). Такую сумму в прошедшем году комитет собирал за один месяц.

Работникам комитета предстоит еще разобраться в причинах снижения арендных платежей в нынешнем году, и с неплательщиков будет строгий спрос. Но это тема отдельного разговора, который можно будет вести после анализа соблюдения договорных арендных отношений по итогам I квартала 1998 года.

Е. МИРОПОЛЬСКАЯ,
председатель комитета
по управлению
муниципальным
имуществом г. Мыски.

МИЛОСЕРДИЕ В ДОЛГАХ

В народе говорят: "Где тонко, там и рвется". Центр социального обслуживания населения для того и создавали, чтобы не обрывалась эта тонкая, невидимая жизненная нить. Ведь порой у человека только и сил хватает, чтобы дотянуться до телефона и позвонить.

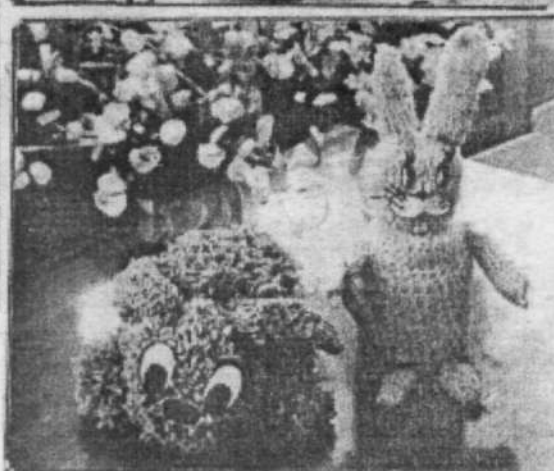
А кого он обычно просит о помощи? Конечно, работника социального обслуживания, который приносит в его дом продукты, медикаменты, занесет воду, если понадобится, наведет порядок в комнате. Для того и создавалась служба социальной помощи на дому: для обслуживания престарелых, инвалидов, тяжело больных.

Но не вписывается жизнь стариков и инвалидов в новые рыночные отношения. Ну никак. Всех заставляют жить по

жесткому закону: должен — плати. Не можешь — загибайся! И безразлично, кого прихватил этот закон: немощного старика или процветающее некогда предприятие. Никакого милосердия даже к таким организациям, что по долгу службы должны проявлять это милосердие. Нет денег — нет и милосердия.

Задолжал центр социальной помощи узлу связи за телефоны — их отключили. И не могут докричаться пенсионеры, инвалиды, старики по телефону до службы соцпомощи. Потому что теперь помощь требуется уже самой соцзащите. У городского бюджета нет денег, чтобы погасить долг узлу связи за телефон центра социального обслуживания и социальной помощи на дому. Вот и оказалось милосердие в долгах.

А. ПРОКОФЬЕВ.



МИР ГЛАЗАМИ ДЕТЕЙ

Недавно подведены итоги городского смотра-конкурса "Маленький художник" среди учреждений дошкольного образования. В числе четырех победителей отмечен коллектив детского комбината N 11 "Одуванчик". Выставка детских работ, представленных на семи стендах — "Дворец королевы кисти", "Сюжеты по сказкам", "Веселый зоопарк", "Кузница чеканщика", "Аппликация", "Лепка" и нетрадиционных форм, — говорит сама за себя.

Неподражаемое детское творчество достойно высшей похвалы. Работы ребятшек хорошо выполнены, разнообразны. Немаловажно и то, что отдельные экспонаты, особенно по чеканке (фольге), сделаны дошкольниками вместе с родителями.

Жюри смотра-конкурса "Маленький художник" отметило работы семей Коноваловых, Гаврилко, Ярополовых, а также персональную выставку Саши Логинцева. Этот мальчик удивительно тонко чувствует природу, особенно времена года —

зиму и осень.

Успех маленьких художников детского сада N 11 по праву разделила с ними руководитель изостудии Н. М. Колесникова. Семь лет работает Надежда Михайловна в этом коллективе. Педагогическая деятельность пришлась ей по душе. Имея высшее технологическое образование, в свое время она с отличием закончила Новокузнецкое педагогическое училище. Уже год Н. М. Колесникова является руководителем городского методического объединения руководителей изостудий. Надежда Михайловна учит детей образно видеть мир, используя всевозможные средства выражения, все способы технологии и изобразительности.

Н. ЛЕДНЕВА,
внест. корр.

На снимках: руководитель изостудии детского сада N 11 "Одуванчик" Надежда Михайловна Колесникова с ребятами; таких работ — рисунков, аппликаций, лепки, поделок из природного материала — здесь выставлено более двухсот.

Фото Н. СИМОНОВА.

Зима — время учебы. А потому предлагаем беседу с академиком Международной Академии Информатизации Ю. И. Слащениным на интересующую многих читателей тему: как повысить урожай.

— Юрий Иванович, сейчас газеты и журналы публикуют множество всевозможных советов земледельцам, но...порой они себя не оправдывают. Скажите, пожалуйста, есть ли у академиков информатизации какой-либо прием, позволяющий определить качество советов. Какой из них правильный и полезный, а какой ошибочный или ложный?

— Как понимаю, вопрос с подтекстом: можно ли верить вашим советам. Верный подход... Отвечаю: такой прием есть. Он прост и эффективен для использования каждым. Всякий раз надо задавать вопрос: "Почему?" И получать на него максимально полный ответ до формирования ПОНИМАНИЯ всей сути предмета. Сейчас мы с вами проверим эффективность этого приема на моих "секретах" но, условие... Поскольку вы представляете читателей, то вам и им, соответственно, для начала разговора "детс-

из-за равнодушия земледельцев, которым все было "до лампочки" — земля-то была не своя, а государственная, и дотации шли. А еще из-за всевластия чиновников, не допускавших каких-либо своеволий. Помните установки: пахать не менее 35-40 сантиметров глубины с обязательным поворотом пласта. Чтобы доказать пользу обратного, Терентий Семенович Мальцев жизнь свою положил и ничего не добился хотя и был Героем Социалистического Труда. А сейчас, в связи с разрухой, положение изменилось. Нет чиновничьих предписаний, что и как делать. А главное, народ поставлен в условия, когда надо думать и что-то предпринимать, чтобы не умереть от голода. И вот в Белгородской области, во многих других регионах земледельцы уже отказались от глубокой пахоты с поворотом пласта, используют плоскорезы. И в итоге получают прирост урожая зерновых по 10-15 центнеров с гектара. А ведь это всего лишь одно мероприятие народной агротехники. Следующим будет — обеспечение рыхлости почвы. Как только земледельцы поймут ее суть, освоят приемы — тогда урожайность вырастет в два-три раза по сравнению с нынешним урожаем. И не только зерновых или

шлого века. Как и то, что дневная роса спасет урожай от засухи при соответствующей обработке почвы.

— Извините, а что это за "дневная роса", и как она может спасти?

— Вы видели, как мгновенно потеет вынутая из холодильника, допустим, бутылка молока.

— Это мы проходили в школе: конденсация... Вы ее называете дневной росой?

— Да... В почве температура, как известно, всегда ниже чем воздуха. И если почва рыхлая, позволяющая воздуху проникать в свои глубины, то известная вам со школы конденсация происходит в земле. Воздух отдает ей свою влагу, поит наши растения.

— А сколько ее может быть в сухом-то воздухе?..

— А вы послушайте сводки метеорологов по радио или телевидению. К примеру, сообщают: температура 35 гр. С, влажность 41,5%. А ведь это значит, что в каждом 100 граммах воздуха содержится 40 граммов воды. И чем выше температура воздуха, тем в ней больше воды, а значит больше оседает дневной росы в почве, если она будет рыхлой, доступной для проникновения. Этим и объясняется, почему в засуху дикие растения зеленеют себе, как ни в чем не бывало, а культурные — чахнут. У некультурных диких растений оказывается почему-то рыхлая, а значит культурная почва. В ней живут черви! А сто червей на квадратном метре за год прокладывают ходы длиной два километра. Представляете, какие это лабиринты! А сколько там оседает росы! А теперь скажите, проходили вы это в школе?

— Нет, почему-то...

— Увы, не изучается атмосферная ирригация и в сельскохозяйственных техникумах и вузах. Хотя понятия "дневная роса" и "сухое земледелие" известны давно и имеют обширную литературу, описывающую хорошо проверенную практику прошлых времен.

— Тогда как же сделать почву рыхлой, если нет ни навоза, ни знаний?

— Полезные знания распространяются быстро. С навозом проблема тоже решаемая. Перенесем процесс "получения" главной органики с ферм непосредственно на поля и огороды. Как это делали земледельцы древнего государства Шумеры. Они уносили с поля только колосья, а стебли оставляли земле, мелко запахивали для перегнивания. В итоге получали по 250 центнеров пшеницы и ячменя с гектара в обычные годы и до 350 центнеров в годы урожайные. На поливе. Нам такой урожайности не достичь, но повысить ее в 3-4 раза вполне по силам, поскольку наши конкуренты уже получают до 100 центнеров с гектара. Резервы для этого у нас есть. Можем кроме навоза добавлять земле другую органику: торф (запасы которого неисчислимы), бурый уголь (шахты закрывают, не зная что с ним делать), опилки (сжигают), бурьян (пропадает), макулатура и отходы предприятий, перерабатывающих сельскохозяйственную (источник экологического загрязнения) и т. д. Вся эта органика, внесенная в почву, обеспечит ей рыхлость, а значит увеличит воздухопроницаемость, создаст условия для образования дневной росы, что позволит достичь уже известных вам результатов... Внесенная в почву органика, рано или позже, перегниет т. е. даст пищу бактериям. А бактерии — после своей смерти — свою белковую массу перегноя передадут растениям для формирования повышенных урожаев. Так образуется кругооборот высоких урожаев. Надо один раз войти в него и поддерживать процесс столетиями.

— Юрий Иванович, а можно ли нашим читателям как-то поближе приобщиться к вашим знаниям. Ведь вы, как помнится, возглавляете сообщество по их распространению.

— Можно. И сообщество у нас есть, работает. Его цель — находить и передавать народу для использования всевозможные "секреты" высокой урожайности, привесов, надоев и т. д. Сейчас, к примеру, распространяем информацию о том, как восстановить плодородие отравленных химией почв, а для этого, как своими силами построить мини-завод по производству органических удобрений. Этот мини-завод собирается из распространенного на селе оборудования, приспособленных механизмов. Такой мини-завод или простейшую линию может иметь каждое хозяйство, фермер или дачник. И если среди ваших читателей есть энтузиасты народного оптимизма, или просто желающие получить высокие урожаи — пишите нам (плюс конверт для ответа) по адресу: 344039, г. Ростов-на-Дону, а/я — 6560. Сообщество у нас неформальное, а значит независимое ни от кого и открытое для всех. Все, что узнаем новое и полезное — тут же передаем всем для проверки и практического использования.

"СЕКРЕТЫ" ВЫСОКОЙ УРОЖАЙНОСТИ

кий" вопрос: почему или зачем окучивается картошка?

— Так она лучше растет...

— Правильно, лучше... Это заметили люди и, развивая мысль, стали сажать ее в гребни. Оказалось, в гребнях расти картошке еще лучше: повысился урожай... Но вот парадокс, другие опытные посадили картофель в лунки, в борозды. И тоже повысился урожай. А вот некоторые последователи тех и других не получили прироста урожая, а то и вовсе погубили его. Жалуются теперь, что обманули их плохие советчики. Им бы вовремя задать вопрос "почему?", и тогда бы они узнали, что все дело в корневой системе картофеля. Она у него — поверхностная. Больше идет вширь, чем вглубь. Конечно, если есть для этого соответствующие условия. Посмотрите на рисунок окученного картофеля...

В рыхлой почве корни картофеля захватывают вокруг себя максимальное пространство междурядий. Под бахромой корней формируются клубни. Они тоже любят рыхлую почву и потому их всегда больше в холмике окучивания, где растению легче наполнять плоды крахмалом, преодолевая сопротивление земли. Клубни тут всегда округлые, ровные.

Совсем другое положение у картофеля в плотной, тяжелой почве. Растение вынуждено развиваться корнями вниз, где "помятче". А это, естественно, уменьшает сферу питания. В твердой почве, да еще при отсутствии окучивания, клубни формируются корявыми, со всевозможными вмятинами и вырастаниями. Крупных — мало, при множестве мелких, горошеных. Соберет такой урожай земледелец и жалует: плохой сорт. Выродилась картошка. Да почему же выродилась, если дает такое множество завязей?

— Значит, земля плохая.

— На плохую землю ссылаются еще чаще. Вернемся к этому позже, а сейчас завершим мысль.

Земледельцам надо иметь полное ПОНИМАНИЕ, почему надо окучивать картошку, сажать ее в гребни, а когда наоборот размещать в бороздах или лунках. Ведь в каждом случае есть свой ответ и только его надо знать. Если почва у вас тяжелая, слипающаяся в комки — тогда обязательно надо применять окучивание, а в зонах северных, где чаще идут дожди — использовать посадку в гребни. Потому что гребни лучше прогреваются, аэрируются, а к тому же спасают картофель от вымокания при затянувшихся дождях.

Лунки и борозды применяются с целью более полного использования дождевой или поливной воды. А еще для облегчения окучивания, когда земля возвышающихся междурядий перемещается к стеблям.

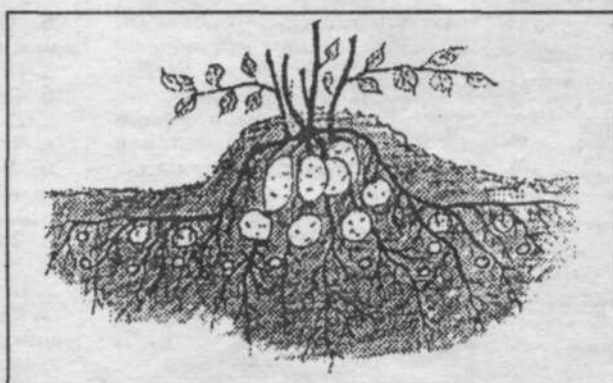
А теперь вернемся к вопросу о "плохой" и "хорошей" земле. А точнее, к тому, как "плохую" землю превратить в хорошую, высокоурожайную.

— Это реально при нынешнем положении дел в сельском хозяйстве?

— Самое время подошло! Именно сейчас, в условиях всеобщего развала...

— Парадокс какой-то...

— В прошлые благоприятные времена такого преобразования земли невозможно было произвести



картофеля, но и всех культур.

— Вы расскажете, в чем суть этой рыхлости. Как ее получить?

— Получить очень просто. Внесением органики.

— Значит, навоз? Тогда что же тут нового, секретного?

— В том-то и дело, что по форме нового ничего нет. Издревле говорились: "Навоз отвозем, так и хлеба привезем", "Клади навоз густо, в амбаре не будет пусто", "Добудь дедовского навозу, снопы валиться будут с возу". Только где взять того "дедовского навозу", когда и отцовского нет. Скотину порезали. Компосты делать — долго. Минералку завозить дорого, денег нет. А главное, нет в головах ПОНИМАНИЯ, что этот "дедовский навоз" делает в почве. Не знают земледельцы, к примеру, что не надо будет завозить азотных удобрений, они сами собой по воздуху прилетят и распределятся в почве так, что и бороновать не придется.

— Извините, но тут что-то совсем не понятно. Откуда они возьмутся? И как это... прилетят?

— Из воздуха возьмутся, и по воздуху, а точнее с воздухом прилетят. Вы знаете, что в воздухе восемьдесят процентов азота.

— Общеизвестно!

— Еще "общеизвестно" что растениям вечно не хватает азотных удобрений. Дефицит! А почему?.. Если мы живем в азоте. И почему только культурным растениям не хватает этого азота, а дикие растут себе рядом и не требуют подкормки? И как обходятся без азотистых подкормок наши леса, вздымающие ежегодно громадную массу листвы и веток? Видите сколько жизненно важных вопросов, на которые нет для земледельца обнадеживающих ответов.

Нельзя же всерьез принимать одно и то же: сейте бобовые, у которых на корнях размножаются азотфиксирующие бактерии и т. д. и т. п.

Но ответ есть. Только он стал секретом манипуляторов информации, работавших в русле удовлетворения интересов агрохимического развития сельского хозяйства и индустрии химических удобрений. А потому народу не сообщалось (ведь все дозируется программами обучения) то, что туман и роса самые обильные источники атмосферного аммиака и азотной кислоты. На гектар почвы они приносят ежегодно до 60 кг азотистых соединений, что значительно превышает потребности растений. Это все известно науке с про-

ние деньги и не сетовать потом, мол, за семена отдал столько, что и урожай не окупить.

А расчет здесь прост. На грядку в 10 кв. м требуется в граммах семян: свеклы — 15, кустовой фасоли — 100, моркови — 10, петрушки — 4, репы — 5, шпината — 40, редьки — 20.

Обязательно обратите внимание на срок годности — старее, семена хуже всходят, хуже из них развиваются растения. Поэтому вряд ли оправдано закупать их впрок, тем более сейчас, когда и количество, и ас-

сортимент предлагаемых в продаже семян более чем достаточный.

Оптимальная жизнедеятельность у семян сохраняется — в годах:

тыква — 3, капуста, физалис, свекла, томаты, редис — 4-5, лук, морковь, салат, шпинат — 3-4, огурцы — 6-8, петрушка — 2-3, сельдерей — 1-2, фасоль, горох — 5-6. И еще нюанс. Фасовка семян

в пакетиках, как правило, менее грамма не бывает. А в грамме их количество различно. Вот, к примеру, сельдерей, капуста кольраби до 1000 штук, а вам, чтобы удовлетворить потребность семьи в этой культуре — 5-10 растений. Выход здесь прост — кооперация с другими садоводами. Покупая один пакетик, скажем, сельдерей "на троих", вы обеспечите себя и друзей свежими семенами ежегодно без лишних трат.

Аза ПАНЕНКО,
садовод-опытник.

СОВЕТЫ ОГОРОДНИКУ

ПОКУПАЯ СЕМЕНА

Уже заметно прибавился день, и, стало быть, не за горами огородный сезон. Чтобы горячее время не застало врасплох, подготовиться к нему надо заранее, в частности, припастить необходимые семена, продумать систему севооборота.

Кстати, мы не раз писали о "вечной" ошибке начинающих, которые жалуются на низкий урожай и с упорством, достой-

ным лучшего применения, год за годом сажают лук по луку, картошку по картошке. А ведь смена культур на грядке, да если еще был "добрым" предшественник — это гарантированный — в 20-26 процентов! — привесок урожая!

Покупая семена, нужно прикинуть, какую площадь займете под культуру и норму посева. Это затем, чтобы не тратить лиш-

ПЛОДОТВОРНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

Учебно-производственному комбинату ОАО "Кузбассэнерго" на базе Томусинского энергетического техникума исполнялось пять лет. В УПК проходят обучение и повышение квалификации работники ОАО. Здесь ежегодно проводится семинар для мастеров, ведущих техническую учебу, семинар по педагогико-психологическим знаниям.

В этом учебном году педагогический коллектив ТУ ЭТ реализует еще один образовательный заказ кадровой службы акционерного общества на осмысление задач "Новой кадровой политики ОАО "Кузбассэнерго". В его рамках в декабре успешно прошел семинар с заместителями директоров по кадрам всех филиалов ОАО "Кузбассэнерго". Нам посчастливилось быть участниками второго семинара — инженеров по подготовке кадров, который состоялся в ТУ ЭТ в феврале.

Цель последнего семинара: помочь слушателям сформировать представление о теоретической базе новой кадровой политики и кадровой службе, способной ее реализовать. Глубоко продуманное содержание семинара работало на реализацию этой цели.

Лекции руководителей ОАО "Кузбассэнерго" заместителя генерального директора А. Е. Анисенко, заместителя технического директора В. И. Лапина, начальника сектора подготовки кадров С. П. Петровой позволили нам определиться с основными направлениями совершенствования работы по подготовке персонала в связи с новой кадровой и технической политикой ОАО.

В "деловой игре", проведенной организаторами семинара — заместителем директора ТУ ЭТ Т. Г. Малютиной, преподавателями И. Ю. Горевой, И. Н. Гавриловой, И. В. Путиловой нам была предоставлена возможность всесторонне поработать с основными документами, отражающими идею и содержание новой кадровой политики, разработать должностную инструкцию инженера по подготовке кадров, способного реализовать новую кадровую политику, наметить действия, возможные при ее реализации без дополнительных финансовых затрат.

Почувствовать себя менеджерами на своем рабочем месте нам помогла лекция преподавателя ТУ ЭТ И. Ю. Горевой по основам менеджмента и особенностям кадрового менеджмента.

Ее коллеги И. Н. Гаврилова и И. В. Путилова на занятиях по основам производственной педагогики рассказали и продемонстрировали прогрессивную технологию обучения академика В. П. Беспалько, научили анализу занятий технической учебы, проходящей у нас на предприятиях.

Интересная работа с психологами ЮК ГРЭС Т. А. Минибоевой, Беловской ГРЭС Л. В. Архиповой позволила работать с самосознанием, понять психологические аспекты деятельности инженера по подготовке кадров.

Пройдя с экскурсией по лабораториям и кабинетам техникума, встретившись с преподавателями, мы убедились, что ТУ ЭТ имеет все основания быть учебным центром для работников "Кузбассэнерго". Мы — инженеры по подготовке кадров, по роду своей деятельности ответственные за организацию и качественную подготовку кадров, на собственном опыте обучения на семинаре убедились, что ТУ ЭТ с его мощной материальной-технической базой и творческим коллективом преподавателей гарантирует нам подготовленных и действительно повысивших свою квалификацию специалистов.

Очень интересными и полезными для нас были "круглые столы". Одно из таких занятий по теме "Обсуждение механизма взаимодействия энергопредприятия с УПК" проводила Т. Г. Малютина. Работа "круглого стола" по вопросам УПК отразила положительную динамику деятельности УПК при ТУ ЭТ, позволила обозначить точки соприкосновения кадровых служб с проблемами УПК и наоборот. В итоге принят ряд конструктивных решений по совместной деятельности УПК и инженеров по подготовке кадров.

Другой "круглый стол" помог нам скоординировать свои действия по состоянию смет на обучение персонала, еще один — рассмотреть вопрос об организации и проведении профессиональных конкурсов с точки зрения одной из задач кадровой политики — морального стимулирования труда и обучения. Своим богатым опытом проведения профессиональных конкурсов поделилась заместитель начальника химического цеха ТУ ГРЭС Л. А. Осипова.

На протяжении всех пяти дней семинара ощущалась продуманность не только в содержании, но и в организации рабочего места слушателей, обилии дидактического материала, использовании компьютерной техники, бытовых условий. В период занятий царил атмосфера доброжелательности, давалась возможность каждому высказать свое мнение, задать вопросы, над которыми будем размышлять далее.

За все это наша благодарность и признательность техникуму.

Л. РЫБАЛКО,
инженер по подготовке кадров Кузнецкой ТЭЦ, по поручению слушателей семинара.

ЧЕЛОВЕК — это уникальная химическая лаборатория. И следствием происходящих в его организме химических реакций являются эмоции. Если бы он сам хоть иногда учился слушать себя и чувствовать, а следовательно, делать какие-то выводы, то он бы ограждал себя от многих нежелательных явлений. Вот, например, раздражение: ты раздражен и не хочешь справиться с этим. Однако известно, что раздражение — это яд. Значит, ты являешься раздражителем пространства. Отравил себя — пострадали окружающие тебя люди. И сколько надо сил и энергии, чтобы нейтрализовать этот яд.

ТЕСТ

ЕСЛИ ДРУГ ОКАЗАЛСЯ ВДРУГ...

Из романтической юности мы выносим светлые воспоминания о дружбе, а с годами, теряя товарищей, утешаем себя, что рядом остаются самые верные из тех, которые познаются в беде. Увы, нередко случается, что ко времени такого испытания рядом не оказывается никого. И причину надо искать не столько в "неверных друзьях", сколько в себе самом. Ведь в дружбе действует правило: поступай с другими так, как бы ты хотел, чтобы другие поступали с тобой. Этот тест подскажет вам, умеете ли вы дружить.

1. Что, на ваш взгляд, обязательно предполагает истинная дружба?

а. Готовность оказать практическую помощь в любой ситуации (15 очков).

б. Готовность всегда выслушать друга (20).

в. Готовность дать совет, если к этому принуждает ситуация (10).

г. Готовность дать совет, если об этом просят (5).

2. Как вы относитесь к коллегам по работе?

а. Считаю их настоящими друзьями (5).

б. Все зависит от конкретного человека (20).

в. Редко завожу дружбу с коллегами (15).

г. Никогда не сближаюсь с коллегами по работе (10).

3. О своих друзьях вы можете сказать, что они

а. Во многом похожи на нас (15).

б. Самые разные по взглядам и по характерам (20).

в. Почти все из них бывшие одноклассники (10).

г. Люди, занимающие значительное положение в обществе (5).

4. Как бы вы поступили, узнав, что у вашего друга возникли серьезные материальные проблемы?

а. Отдам ему всю наличность (20).

б. Отдам ему всю наличность и постараюсь объяснить, в чем его ошибки (10).

в. Отдам ему всю наличность и посочувствую в связи с ситуацией (15).

г. Помогу, предварительно просчитав, какую сумму смогу выделить на это (5).

ПО ДОБРУ И ЗДОРОВЬЕ

А другой человек сделал так: ну, не сдержался, но, зная причину, постарался проследить ее и найти в своем сердце лучик доброты и искренне помочь другому. Можно почувствовать этот прекрасный химизм доброты, от него становится легче и чувствуешь себя окрыленным.

Поэтому так важно следить за своими эмоциями и постараться изжить все негативное, выкинув его из своего сердца. Как верно сказано про одного московского учи-

теля Андрея Мазнева: "Он просто прислушался к себе и понял, что способен сострадать, а значит, любить. Он почувствовал, что сможет стать учителем".

Не оттого ли болеют ученики, что баццлла бездушная царит в школах и синдром раздражения отравляет пространство. А стоит только понять и осознать, что доброта сильнее, что излучения сердца целительны, и всем станет легче жить, работать, учиться.

Л. ДОЛГОПолова,
заведующая отделом эколого-биологического образования при центре дополнительного образования.

5. Сколько друзей было у вас в школе?

а. Ни одного (5).

б. Один (10).

в. Двое или трое (15).

г. Четверо или больше (20).

6. Знакомите ли вы своих друзей друг с другом?

а. Да, всех (10).

б. Зависит от ситуации (20).

в. Некоторых (15).

г. Нет (5).

7. Если вы узнаете, что друг увлекся возлюбленной, то

а. Навсегда порвете с ним (10).

б. Откажетесь от соперничества (5).

в. Постараетесь выяснить, насколько серьезны их отношения (20).

г. Обратитесь за посредничеством к общим друзьям для урегулирования ситуации (15).

8. Если друг пришел к вам поздно ночью, то вы

а. Постараетесь выяснить причину столь позднего визита и успокоите его (20).

б. Не откроете дверь, сославшись на то, что вы уже спите (5).

в. Извинитесь, что не можете его впустить, и пригласите прийти к вам завтра (10).

г. Пригласите его войти, но скажете, что завтра вам необходимо рано вставать (15).

9. Какое качество в дружбе вы цените выше всего?

а. Верность (5).

б. Взаимопонимание (15).

в. Чуткость (20).

г. Самоотверженность (10).

10. Могли бы вы ради друга нарушить закон?

а. Нет (20).

б. Да, если это не нанесет вреда другим людям (10).

в. Попытайтесь разрешить ситуацию не нарушая закон (15).

г. Да (5).

11. Какая из следующих книг, прочитанных вами в детстве, вам более всего запомнилась?

а. "Три мушкетера" (20).

б. "Два капитана" (10).

в. "Дети капитана Гранта" (15).

г. "Васек Трубочев и его товарищи" (5).

12. Какое из названных животных вам наиболее приятно?

а. Собака (20).

б. Кошка (15).

в. Обезьяна (10).

г. Тигр (5).

Подсчитайте сумму набранных вами очков.

До 70: Вы уверены, что способны быть преданным и надежным другом, однако окружающие вас люди так считают не всегда. Безусловно, вы чувствуете и понимаете, что настоящих друзей у вас нет. Существует довольно узкий круг близких, которых привлекает ваша сила или положение.

75-130: Вас окружают неплохие люди. Однако порой, когда их интересы сталкиваются с вашими, вы бываете эгоистичны. Если вам хочется иметь подлинного друга, то постарайтесь научиться иногда жертвовать своими интересами.

135-180: Вы прекрасный друг. Ваши друзья любят и уважают вас. Вы верны, внимательны и преданы. На вас всегда можно положиться.

185-240: Скорее всего вы считаете себя лучшим из возможных друзей, но вы таким не являетесь. В своей дружбе вы слишком много времени уделяете тому, как реагирует на вашу поддержку, помощь окружающие, ибо хотите им понравиться. Попробуйте отделить главное от второстепенного, попытайтесь понравиться прежде всего себе и откажитесь раз-другой в мелких, незначительных просьбах. Вы можете лишиться нескольких товарищей, но зато окрепнет ваша дружба с остальными.

Сдается торговая площадь в субаренду. М-н ГРЭС, маг. "Хозтовары", ул. Кузцова, 15. Тел. 3-13-01.

Продам дом. Обращаться: ул. Пихтовая, 4.

Меняем 4-комнатную квартиру (5 этаж) на 2-комн. плюс доплата. Или продадим. Обращаться: ул. Олимпийская, 6-89.

Учредители газеты - администрация города, трудовой коллектив редакции.

Мнение редакции не обязательно совпадает с мнением авторов публикаций.

Редактор
С.А. ГОЛИШЕВ.

Газета зарегистрирована в Омской региональной инспекции по защите свободы печати и массовой информации, свидетельство о регистрации № 2.

Адрес редакции: 652860, г. Мыски Кемеровской области, ул. Серафимовича, 4.

ТЕЛЕФОНЫ: редактора -- 2-04-28, зам. редактора и ответственного секретаря -- 2-11-25, отдела писем трудящихся и экономического отдела -- 2-25-57, молодежного отдела и отдела информации -- 2-01-44, бухгалтера -- 2-12-07.

654011, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11, полиграфкомбинат.

Время подписания в печать 17 часов. Объем 1 печатный лист. Выходит 2 раза в неделю. Вторник, суббота. Индекс 51917. Тираж 2607.