

ПУТЬ К ПОБЕДЕ

ОРГАН МЫСКОВСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета издается
с 28 октября 1939 г.

◆ ЧЕТВЕРГ, 23 ИЮЛЯ

1987 года ◆ № 89 (5997)
Цена 3 коп.

Репортаж

СЕЗОН „БОЛЬШОГО МОЛОКА“

Так говорят о летних месяцах на Мысковском гормолзаводе. И говорят справедливо. Молоко, основное сырье для этого предприятия, поступает бесперебойно, в большем количестве, чем в этот же период прошлого года, и лучшего качества.

Мы хорошо поработали с поставщиками. И как результат — нынешнее положение дел. Даже в командировки по поводу качества сырья этим летом не ездим, — говорит главный технолог гормолзавода Валентина Николаевна Рябенко. Она и предложила побывать в бригаде по выработке масла и сметаны, рабочее место которой в первом цехе. О том, что этот небольшой коллектив стал победителем социалистического соревнования по итогам второго квартала среди участков завода, свидетельствует и выпущенный бюллетень, и переходящий вымпел, что висит на видном месте.

С утра 21 июля на смену работали Валентина Кондратьевна Овечкина и молодой коммунист Людмила Калашникова. Когда я пришла на участок их производства, женщины заканчивали санитарную обработку оборудования.

После обеда начнем выра-

ботку масла, — говорили работницы. Шесть-восемь тонн делаем ежедневно. Сырье есть, оборудование не подводит. Так и работа в радость, в удовольствие! Известно, что выработка масла, так же, как и белковой зернистой икры, на гормолзаводе идет по сезону. А сырье для масла — сливки — продукт скоропортящийся. Вот и стараемся оперативно переработать. Чем больше масла мы изготовим, тем больше его будет на прилавках магазинов, у горожан на столах.

Вместе с В. К. Овечкиной, Л. Калашниковой, студенткой-заочницей Алтайского механико-технологического техникума, в их коллективе трудятся по двухсменному графику Александра Дмитриевна Першина и еще три работницы. Все они в совершенстве овладели профессиями маслоделов и выполняют порученное дело на совесть. С мая, с начала выработки масла, при плане 200 тонн его изготовлено на 74 тонны больше. За двадцать дней июля выполнен месячный план по выпуску этого пищевого продукта. Июльский «плюс» составит пятьдесят тонн. Эти цифры назвала начальник планового отдела Людмила Григорьевна До-

рофеева. Она же подсчитала, что рост производительности труда к плану за полугодие в бригаде по выработке масла и сметаны составил 45,4 процента. По сравнению с прошлым годом за этот же период времени выпущено больше на 60 тонн масла и 118 тонн сметаны. Так трудится одна из бригад коллектива коммунистического труда Мысковского гормолзавода.

Заинтересованность у маслоделов и материальная. Они получают с выработки. И без помощи наладчиков оборудования Виктора Александровича Луккина и особенно Дмитрия Васильевича Черкашина, говорили работницы, им не обойтись.

Начальник первого цеха Людмила Николаевна Ващенко много добрых слов сказала о тружениках участка по выработке масла и сметаны. А ведь здесь хватает и ручного труда. Тем не менее — значительно меньше стало по полугодие рекламаций на сметану. Эта молочная продукция гормолзавода отправляется в торговые предприятия не только нашего города, но и Междуреченска, Новокузнецка.

Занята была отправкой и стгруз-



УЛИЦА ИМЕНИ АРБАЧАКОВА

Мысковчане хорошо знали Ивана Яковлевича Арбачакова — ветерана партии и комсомола, почетного гражданина нашего города. И вот на днях исполком городского Совета народных депутатов принял решение: для увековечения памяти нашего земляка переименовать одну из старейших улиц города — Красноярскую в

улицу И. Я. Арбачакова.

Именно в Красном Яре начинался жизненный путь Ивана Яковлевича.

ВЫИГРЫШ ОБЩИЙ

На пять суток опережает план по перевозке угля в июле коллектив участка ГРЭС Мысковского предприятия промышленного железнодорожного транспорта. Перевезено его за две декады 255,6 тысячи тонн при плане 209 тысяч. Хорошим показателем способствует то, что сейчас на элек-

тостанции закладываются запасы топлива на зиму, и уголь подается регулярно. Все остальное зависит от мастерства и умения самих железнодорожников. Эти качества в полной мере демонстрирует в июле смена № 2, руководит которой В. А. Кочнев. Возглавил он коллектив только в этом году, до этого трудился составителем. Но большой практический опыт помогает Кочневу в работе.

В этой смене многое решает слаженность, взаимовыручка, помощь и совет старшего. Именно так работают машинист тепловоза Г. Н. Логинов со своим молодым составителем и опытным машинист

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

◆ ВНИМАНИЕ — АНКЕТА

□ ПАРТИЙНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
И ПЕРЕСТРОЙКА

◆ ПЕРВЫЕ ШАГИ СОВЕТА
ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

□ РЕФОРМУ ШКОЛЫ —
В ЖИЗНЬ

◆ ИДЕТ ПОДГОТОВКА
К ЗИМЕ

□ ЖАВОРОНКИ — БЫЛЪ

Проверяем
подготовку к зиме

ДЕЛО ПРОДВИНУЛОСЬ

На участок теплотрассы, где идет ремонт, 21 июля я пришел в девятом часу. Пока здесь стояла тишина. Вскоре первыми на объект прибыли работники кирзавода, за ними — завода керамзитового гравия, ТУ ДОКа и завода стройматериалов. Не было только людей на участке лесоперевалочной базы.

После выступления газеты от 16 июля ремонтные работы продвинулись, и уже обретают законченную форму. Первым выполнил свое задание коллектив Мысковского ремонтно-строительного управления. Строители отремонтировали и обмуровали трубы, состыковали их с участком Томусинского ДОКа.

Позже всех к ремонту приступили работники кирзавода, но... — 21 июля мы заканчиваем ремонт своего участка, — сказал старший, главный энергетик С. А. Беззубин, — могли бы, конечно, раньше сделать, но то того, то другого нет.

Завершали работы на своем участке керамзитчики. В этот день они делали врезку в теплотрассу дома № 25 по улице Вахрушева и стыковку с участком теплотрассы кирзавода. К финалу приблизились работники Томусинского ДОКа и завода стройматериалов. Им осталось состыковаться и закончить изолировку труб.

Я разговаривал с рабочими ЗСМ. Они одними из первых приступили к ремонту, но пока его еще не закончили. И со всей прямотой и откровенностью, с возмущением говорили:

— Организация труда никуда не годится. Из-за разных неурядиц потеряли пять дней. Потом пришлось работать в выходные, чтобы как можно скорее выполнить задание.

Вот так и получается: создаем дополнительные трудности, а потом «героически» их преодолеваем.

И коллектив лесоперевалочной базы действует по такому принципу. На их участке в этот день не полностью были проложены трубы, ни одного метра их не изолировано. А когда «прижмет», начнут штурмовать.

Как-то на одном заседании штаба по подготовке к зиме директор разреза «Сибиринский» тов. Александров и заместитель директора МЭМЗ тов. Тимошков повздорили, как первоклассники. Георгий Александрович в запальчивости заявил, что Анатолий Иванович ничего не понимает и прочее и прочее.

И вот время показало, кто в чем разбирается. «Ничего не понимающий» тов. Тимошков так организовал ремонт теплотрассы на своих участках, что они уже готовы к пропуску горячей воды. А вот на участке теплотрассы разреза конца работы не видно. Трубы еще не везде сварены, не изолированы. Не начато строительство новой теплотрассы к детсаду «Голубок».

Правда, сам тов. Александров в отпуске, но это нисколько не умаляет вины руководства разреза и лично его как директора.

На этой неделе все участки должны быть готовы к опрессовке, чтобы в начале августа жители центра города могли получить горячую воду.

Н. БУЙМОВ.

26 лет проработал водителем первого класса Николай Ермолаевич Мордакин в автоколонне № 5. Сейчас он работает на «длинномере» КамАЗ-5410. Он возит стеновые панели, железобетонные изделия, пиломатериал и другие грузы. Маршрут Николая Ермолаевича нередко измеряется сотнями, а то и тысячами километров. Случалось бывать ему на своем автомобиле в Новосибирске, Фрунзе, Барнауле, Воронеже и других городах. И всегда, как бы труден ни был путь, груз доставлялся в полной сохранности и в назначенное время.

Мордакин награжден медалью «Ветеран труда».

НА СНИМКЕ: Николай Ермолаевич Мордакин.

А. Н. Курочкин, который возглавляет парторганизацию участка. Курочкин помогает менее опытному Логинову, и мастерство у того быстро растет. А выигрыш от такого подхода к делу общий: в июле смена № 2 вместо 730 вагонов по плану перевезла 950 вагонов с углем и лидирует на участке.

ЕСТЬ ПЛАН

Механизаторы совхоза «Берензас», умело применяя прогрессивную форму организации труда — бригадный подряд — на днях вы-

полнили план по заготовке сена. В стога поставлено 1150 тонн высококачественных кормов.

В настоящее время труженики совхоза работают над выполнением обязательств. Ведь они дали слово — заготовить 1250 тонн сена. И слова у комсомольско-молодежного звена, которым руководит бригадир-наставник Александр Александрович Штайгер, не расходятся с делом. Это последний полевой сезон ветерана труда. С завершением страды он уходит на заслуженный отдых, подготовив себе достойную смену. Ударную бригаду возглавит молодой механизатор А. Г. Шаабенланд.

Партийная жизнь: на пути перестройки

НЕ ПОГУБИТЬ РОСТКИ

Как-то разговорились с секретарем партийной организации Мысковского завода керамзитового гравия Ф. Е. Чмыликовым. Партбюро он возглавляет не первый год, секретарского опыта накопил достаточно. Но ответ Федора Ефимовича на вопрос, что партбюро считает сегодня самым важным, все-таки меня удивил:

— Экономическую учебу нам надо в первую очередь налаживать.

Обычно секретари первичных партийных организаций хоть и не игнорируют учебу, но и среди самых важных вопросов она у них не значится. Тем более — учеба экономическая, за которую должны отвечать в первую голову руководители и председатели профсоюзных комитетов. Обычно спокойный и корректный, Ф. Е. Чмыликов на этот раз даже слегка заволашевался, доказывая свою точку зрения:

— Вы посмотрите, что получается. Везде идет процесс демократизации, переход на хозрасчет. Никого не удивит сегодня, что сам коллектив выбирает руководителя. Но чтобы выбрать, надо иметь толкового, экономически грамотного человека. Вот вам прямая связь между экономической учебой и процессом демократизации. Не говорю уже о хозрасчете, где эта связь еще теснее.

Чувствовалось, что это не просто слова. Это позиция секретаря партийной организации. Позиция глубоко продуманная, подтвержденная практическими примерами. К сожалению, эти примеры не всегда положительны. Но ведь и на неудачах тоже учатся.

Вот что произошло недавно на заводе керамзитового гравия. В коллективе не было сменного мастера — одна из самых дефи-

цитных профессий. Сами рабочие предложили на эту должность кандидатуру своего товарища. С. Г. Чащина знали на заводе как толкового специалиста. Провели выборы, единогласно проголосовали «за». Но новый мастер не выдержал испытания «медными трубами» и через два месяца после своего избрания был уволен с завода. Причина — появление на работе в нетрезвом виде.

— Лучшей же кандидатуры, чем Чащина, у нас не было, — говорит партийный секретарь. — Руководитель ведь должен быть хозяином производства, а не просто хозяином, а рачителем. Он должен разбираться во всех экономических вопросах. Но такого знания экономики ни у кого из рабочих не оказалось.

И этому не удивляешься, когда ближе знакомишься с организацией экономической учебы на предприятии. Она поставлена плохо. Хотя на бумаге все выглядело гладко. Был издан приказ по заводу, которым определены пропагандисты. Создали экономический совет. Но дел было мало. В прошлом учебном году допускались срывы занятий, а некоторые руководители вообще их не проводили. Это, в частности, относится к специалисту с высшим образованием, инженеру по технике безопасности тов. Харламовой. Пропагандист начальник цеха тов. Псарев также не провел в прошлом учебном году ни одного занятия в школе экономического обучения. А как же работа о кадрах, росте их квалификации?

Никакие беседы на них не влияют. Наоборот, появилось недовольство секретарем парторганизации, мол, чего пристал со своими партийными делами.

Пропагандисты на заводе в основном беспартийные. Партий-

ного взывания на них не наложишь. Вот тут бы употребить свою власть директору завода К. Г. Фомину, кстати, хорошему пропагандисту. Наладить действенный контроль за выполнением своего же приказа. Но этого не случилось.

Не за горами новый учебный год. Будет ли из случившегося извлечен должный урок? Думаю, никто на заводе не в состоянии дать положительный ответ на этот вопрос.

Уроки придется извлекать не только из этого. На заводе керамзитового гравия не перестроились не только пропагандисты экономических школ. Как это ни странно, и к работникам отдела кадров есть претензии. Они должны задавать тон в перестройке, совершенствовании работы с кадрами. Но бывший инспектор ОК тов. Конавалова просьбы партбюро игнорировала: вам надо — сами и делайте. Не хотела понять она, что дело не в прихоти секретаря. Понадобилось, например, составить список ветеранов войны и труда, работающих пенсионеров. Для того, чтобы передать списки гласности: пусть весь коллектив знает своих ветеранов. Дело нужное, и дело, между прочим, работника отдела кадров. А в ответ — делайте сами.

Это не перестройка. Это — далеко от перестройки!

Участники войны, отдавшие заводу лучшие годы, высказали обиду: их не поздравили с Днем Победы. Справедливый упрек. Недоработка отдела кадров легла на всю партийную организацию. Ведь обиду высказали не кому-то, а секретарю партбюро: «Вы нас забыли...».

Перестройка складывается из малого. Ее ростки есть в партийной организации завода керамзи-

тового гравия. Правда, пока это только ростки. Скажем, люди начали проявлять активность в вопросах критики, демократии, моральной чистоты работающих, установления справедливости. Вот пример. Собралось рабочее собрание, где обсуждалась нездоровая обстановка в коллективе бухгалтерии. Главный бухгалтер вела себя высокомерно, не считалась с мнением работающих рядов. Коллектив не захотел мириться с подобным поведением своего руководителя, и приказом по комбинату она была уволена.

И опять возникает вопрос: где брать специалистов? На сегодня завод не имеет кандидатур на замену инженерно-технических работников. Людям нужно учить, готовить специалистов. Но четкой программы на этот счет парторганизация и дирекция завода не имеют. Хотя вопрос ставится почти на каждом партсобрании, высказывается тревога. Вот и на одном из последних партийных собраний коммунисты снова говорили об этом. Но пора ведь от слов переходить к делу. Переходить каждому.

Коллектив завода в последние годы работает в сложных условиях. Прежде всего из-за того, что заброшена обещанная на всех уровнях, вплоть до министерства, реконструкция предприятия. Но керамзитчики выполняют, даже перекрывают план, что лишний раз говорит о немалых возможностях коллектива.

Июньский Пленум ЦК КПСС, нацеливший на перестройку управления экономикой, требует от парторганизаций коренного изменения стиля работы, расширения гласности, углубления демократизма, критики и самокритики, требует точнее сверять свои действия с мнениями и опытом трудового коллектива. Повторим: ростки перестройки на заводе есть. Окрепнут они или захиреют? — главный вопрос для коммунистов, коллектива завода.

В. ШЕВЦОВ.

Соревнуются — сильнее

Традиционно в честь Дня шахтера на разрезе «Сибиргинский» проводятся конкурсы профессионального мастерства среди машинистов горно-транспортного оборудования. Назначение этих состязаний — дальнейшее развитие социалистического соревнования за достижение высокой производительности горнотранспортного оборудования, совершенствование профессионального мастерства механизаторов, популяризация и распространение передового опыта.

Начались отборочные состязания среди машинистов экскаваторов марки ЭКГ-8И. Здесь не было равных опытному машинисту, бригадиру с экскаватора ЭКГ-8И № 311 П. И. Савочкину. Третий год он не уступает первенства. На втором месте П. В. Грязнов, на третьем — Г. Н. Новиков.

Соревнования продолжаются.

ТЕЛТАЙП ТАСС

НЬЮ-ЙОРК. Совет Безопасности ООН провел 20 июля заседание, на котором обсудил ситуацию в связи с вооруженным конфликтом между Ираном и Ираком. Решение об этом было принято на состоявшихся в пятницу консультациях Совета.

На них обсуждались усилия, которые принимаются в рамках ООН в целях перевода ирано-иракского конфликта в русло мирных решений. Как отмечают в кругах ООН, среди членов Совета Безопасности распространен проект резолюции, предусматривающий, в частности, немедленное прекращение огня, всех военных действий и незамедлительный отвод всех войск к международно признанным границам.

ВЕНА. С резкой критикой политики США в Центральной Америке выступил парламентарий от социалистической партии Австрии Эрнст Недвед. «Восемь лет спустя после свержения в Никарагуа одной из самых жестоких диктатур эту маленькую страну по-прежнему не оставляют в покое, не дают ей перейти к мирному строительству демократического общества», — говорится в распространенном здесь заявлении в связи с годовщиной победы сандинистской революции. Незаконная поддержка США контрабанды, минирование никарагуанских портов и экономическое эмбарго, подрывная деятельность против государств контадорской группы — такая политика США не только осложняет положение в самой Никарагуа, но и резко обостряет обстановку во всем регионе, срывает усилия по мирному урегулированию в Центральной Америке.

здесь спустя рукава. Нарушения трудовой дисциплины: ранние уходы домой, опоздания, прогулы, самовольное оставление производства — вот такой «послужной список» у подростков В. Василенко, К. Акуленко с Томусинского деревообрабатывающего комбината, С. Денгуба (гормолзавод), А. Эстранова (Усть-Мрасская лесоперерабатывающая база). Комиссия принимает административные меры к таким подросткам и их родителям.

Всех этих перекосов в биографии ребят могло бы не быть, если бы их родители и они сами ответственно подошли к проблеме выбора формы учебы, выбора жизненного пути.

Г. ГАВРИКОВА,
ответственный секретарь
комиссии по делам
несовершеннолетних.

Раньше бригада отделочников Нины Анатольевны Ключевой из Мысковского ремонтно-строительного управления работала на строительстве терапевтического корпуса. Там она произвела отделку на площади 600 квадратных метров. В настоящее время члены этой бригады делают мозаичные полы на строящейся школе в микрорайоне ТУ ГРЭС. Фронт работ определен — предстоит сделать 400 квадратных метров полов. Со своей задачей коллектив намерен справиться, главное, чтобы не подвела поставка необходимых материалов.

Бригада Ключевой по итогам социалистического соревнования в МРСУ за первый и второй кварталы является победительницей. Выработка при хорошем качестве работ здесь составляет 133,5 процента.

НА СНИМКЕ: члены бригады Нины Анатольевны Ключевой (бригадир третья справа).

Фото Н. Симонова.



Реформу школы — в жизнь СДЕЛАЙ ПРАВИЛЬНЫЙ ВЫБОР

Одной из многих задач комиссии по делам несовершеннолетних является контроль за соблюдением закона о всеобщем среднем образовании. Комиссия ежегодно проводит различные мероприятия, проверки по соблюдению закона о всеобщем в школах города и техникуме, но добиться стопроцентного его выполнения не удается. Одна из причин, корни которой закладываются сейчас, в разгар летних каникул — это проблема правильного выбора дальнейшего жизненного пути ребятами, окончившими восемь классов. Выполняя закон о всеобщем среднем образовании, подростки

оказываются на перепутье: продолжить ли учебу в 9-м классе общеобразовательной школы, поступить ли в профтехучилище или техникум. И здесь часто ребята и их родители совершают ошибки. Так, действуя, «с позиции силы», родители Е. Звонковой (школа № 1), Е. Швако (школа № 3), В. Босса, О. Гарипова (школа № 2) отправили своих детей в девятый класс. Подростки С. Махов, Е. Дедерер, В. Гилев слабо учились в школе, но их родители настояли, чтобы ребята поступили в энергостроительный техникум, а не в профтехучилище, как советовали педагоги.

Отцы и дети не учли, что учебные заведения — не благотворительные организации, здесь нужен усердный труд для успешной учебы. В итоге, имея слабую подготовку, подростки не справились с учебной программой. Родители, администрация школ и техникума вынуждены были просить комиссию по делам несовершеннолетних об отчислении ребят и их дальнейшем устройстве.

Подобные эксперименты по выбору дальнейшей формы получения среднего образования губительно действуют на подростков. По разным причинам подростки прекращают учебу, обманывают родителей. В первом полугодии текущего года комиссия рассмотрела материалы почти на 90 ребят, злостно уклоняющихся от учебы, что составляет 60 процентов от всего количества несовершеннолетних, поведение которых

обсуждалось в комиссии. Сколько ни обманивали родителей И. Дубиков, О. Смирнов, С. Гришин и другие, а пришлось им держать ответ за свои пропуски занятий, а родителям платить штраф за невыполнение закона о всеобщем среднем образовании.

Бездельничание ребят зачастую приводит и к преступлениям. О. Фролов, проживающий вместе с бабушкой, бросил учебу в профтехучилище. Его мать Л. Горбунова живет отдельно, мало беспокоится о сыне. Подросток, не контролируемый матерью, не занятый трудом, совершил грабеж. Так же пришли к преступлению А. Примак, А. Алимов и другие ребята.

Подростки, довольно быстро привыкнув к паразитическому существованию, после трудоустройства на предприятия работают и

Решения июньского Пленума — в жизнь

СОВЕТ НАЧИНАЕТ РАБОТУ

В статье седьмой Закона о государственном предприятии определены и такие функции совета трудового коллектива: «...решает вопросы совершенствования управления и организационной структуры предприятия, обеспечения соответствия оплаты труда работников их личному вкладу и справедливости распределения социальных благ».

Совет трудового коллектива Томусинской ГРЭС был выбран на конференции трудящихся в конце марта этого года. 28 человек в нем представляют все цеха и службы, администрацию и общественные организации. Люди опытные, авторитетные, пользуются доверием своих коллективов. И можно с уверенностью сказать, что не придется применять положение этой же статьи о том, что «член совета не может быть уволен или подвергнут дисциплинарному взысканию без согласия совета трудового коллектива».

Совет уже начал работать, прошло три заседания. На первом организационном избран председателем В. Я. Макаров, директор электростанции, секретарь Л. П. Тимкина, заведующая детским садом № 13.

В последний день мая я решила взять интервью о деятельности совета. Но Владимир Яковлевич шутит: «Мы еще не узаконены. Вот утвердят Закон о предприятии, тогда можно и писать».

Закон, как известно, принят, введен будет с 1 января 1988 года. Но советы на многих предприятиях страны уже действуют. И Томусинцы рассматривали довольно важные вопросы на своих заседаниях. Например, о материальном стимулировании работников цеха переработки шлака и отбора сухой золы для строительных нужд.

В выпуске продукции золопозвучного цеха наиболее задействованы котлотурбинные цеха 100 и 200, — информировал совет начальник планово-экономического отдела А. П. Струнов. — Половину выделенных средств предложено распределять на денежное стимулирование.

Во время всестороннего обсуждения этого вопроса высказались свои мнения и члены совета А. Т. Диденко, А. А. Груздов, и пригла-

шенный на это заседание начальник цеха-200 Н. А. Красавин. Решили включить в фонд премирования те коллективы, которые задействованы в работе золопозвучного цеха.

На совете обсуждался вопрос «О мерах по благоустройству микрорайона ГРЭС и повышению надежности инженерных сетей». Об этом докладывал начальник ККПИБ В. А. Лемайкин, тоже член совета. Он, в частности, сказал:

— Составлены мероприятия по подготовке к зиме: отопление, промывка тепловых сетей, ремонт 2000 квадратных метров фасадов, 950 квадратных метров кровли, капитальный ремонт жилья — 1200 квадратных метров. По решению депутатской группы намечено перевести на электролинии приготовления дома первого квартала. Благоустройство и оформление улицы Ленина привести в порядок к 70-летию Октября.

Вопросы благоустройства, содержания территорий, дворов, подъездов дома вызвали живое обсуждение. Были высказаны такие мнения: надо активнее работать домоуправам, сделать улицу Ленина показательной. Необходимо требовать от работников теплосети и других организаций, чтобы приводили в порядок тот участок, который они нарушили в связи с работами. Освободить домоуправов от ремонта жилья, у них и так слишком большой объем работы.

Микрорайон находится в ведении ГРЭС, но здесь есть дома и других предприятий — ЦОФ «Сибирь», птицефабрики, железной дороги, с них тоже нужно спрашивать за благоустройство, чистоту.

В поселке есть большие проблемы по ремонту насосов, задвижек, электродвигателей, замене электросетей. Чтобы выполнить эту работу, надо создать ремонтные бригады. Необходимо поднять активность жильцов в сохранении жилья.

Заинтересованно по этим наблюдениям проблемам говорили А. А. Степанченко, Ю. А. Сорокин, П. Н. Задорожный, С. И. Епифанов, Л. А. Киселева, А. Т. Диденко и другие. Председатель совета заострил внимание на такой задаче: микрорайон и элек-

тростанция — неразделимы. И необходимо довести в цехах до каждого труженика, что благоустройство улиц и кварталов — общая цель.

В принятом решении есть и такие пункты: выйти с просьбой в РЭУ «Кузбассэнерго» по оказанию помощи в приобретении специальной техники для ККПИБ, активизировать контакты и взаимоотношения с другими предприятиями через депутатскую группу и общественные организации предприятий по вопросам благоустройства.

Потом состоялось заседание совета совместно с профкомом. Вопрос очень острый — распределение квартир в новом 90-квартирном доме. На строительстве дома работали комсомольцы. Им обещали за это квартиры. Большинство высказало такое мнение: выделить квартиры молодежи и право окончательного решения оставить за цеховым комитетом.

В. Я. Макаров рассказал, что в объеме профсоюз энергетиков было уже совещание о совете трудового коллектива. Обменивались опытом. Хотя и принят уже Закон, но дело это новое, на практике возникает много проблем. Например, какие вопросы должен решать совет — этот орган самоуправления? Кто должен возглавлять его: рабочий или директор?

— На областном совещании я высказал свое мнение, — сказал Владимир Яковлевич, — если совет будет решать все текущие вопросы, то это будет подмена руководителя и срывание его инициативы. Совет трудового коллектива должен решать перспективные вопросы: технического, социального развития и планирования. Определять статьи расходов, фондов развития производства, социальности. А администрация должна выполнять эти задачи. И второе. Председателем должен быть руководитель. Ведь если совет принял какое-то решение, то воплощать его лучше руководителем, который обладает административной властью. И у директора проявляется в этом двойная ответственность — как руководителя, и как председателя совета трудового коллектива.

Е. КРАЕВА,
внешт. корр.

ВНИМАНИЕ — АНКЕТА!

СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА:

ОЦЕНКА С МЕСТ

Уважаемые читатели! Каждый из вас знаком с понятием «социальная сфера». С ним связано множество проблем, и все они непосредственно касаются нас с вами. В городе остро стоят вопросы обеспечения жильем, бытового и медицинского обслуживания, торговли, реализации школьной реформы, благоустройства... Простое перечисление займет слишком много места. Все это — социальная сфера, в которой, как известно, реализуются достижения экономики.

Важную роль в решении социальных вопросов партия отводит трудовым коллективам. Прошло время, когда за чисто экономическими показателями терялся человек с его насущными потребностями. Социальная программа должна занять подобающее ей ведущее место в деятельности предприятий! Все ли это поняли? Повернулись ли руководители лицом к решению социальных проблем? На эти вопросы должно дать ответы наше небольшое социологическое исследование, проводимое отделом социального развития редакции газеты.

Надеемся, что ваша активность поможет нам наглядно выявить наиболее острые проблемы по городу в целом и в отдельных трудовых коллективах. Результаты анкеты будут опубликованы и послужат ориентиром для руководителей.

Для облегчения работы в анкете приведены варианты ответов, которые по вашему выбору следует подчеркнуть. Свою фамилию Вы можете указывать по желанию, а вот место работы укажите обязательно. Письма с вырезкой направляйте в редакцию с пометкой «Анкета» на конверте.

Итак, вам слово!

1. Ваша фамилия, возраст, профессия

2. Место работы

3. Устраивает ли Вас работа на данном предприятии!

Да. Нет. Не совсем.

4. Что привлекает Вас именно в этом коллективе!

Условия труда. Зарплата. Возможность улучшения жилищных условий. Хороший микроклимат, товарищеская обстановка.

5. Какую из социальных проблем в вашем коллективе Вы считаете наиболее острой!

Жилье. Обеспеченность местами в детских дошкольных учреждениях. Условия труда. Организация досуга.

6. Поддержан ли в вашем коллективе почин отработать 4 дня на объектах соцкультбыта. Есть ли конкретные дела!

Да. Нет.

7. Имеете ли Вы возможность культурно отдохнуть вместе с товарищами по работе!

Да. Нет.

8. Если бы Вам пришлось сменить место работы, какое из предприятий города Вы бы выбрали и почему!

9. Есть ли на вашем предприятии случаи нарушения принципа социальной справедливости в распределении премий, жилья и т. д.! Если можете, укажите конкретные факты

10. Дайте оценку деятельности вашего руководства по решению социальных вопросов.

Хорошо. Удовлетворительно. Неудовлетворительно.

Разумеется, мы не ограничиваем Вас рамками анкеты. Если есть какие-то другие проблемы, пишите о них в своем письме отдельно.

Благодарим за помощь!

Отдел социального развития редакции газеты «Путь к победе».

Индейцы не знают гипертонии

Бразильский врач Манчила, который длительное время изучал жизнь индейских племен в дельте Амазонки, с удивлением констатировал, что местные жители практически не знают гипертонии. Врач видит две основные причины этого необычного для современных людей явления. Во-первых, индейцы не употребляют животных жиров (даже у дичи жир старательно убирается). Во-вторых, все возникающие конфликты решаются в спокойной обстановке, без нервозности и накала страстей. Споры решает вождь племени, и решение считается окончательным.

ХРАНИТЬ МОСТЫ ИЗ ПРОШЛОГО

Тускнели глаза-окна старинного двухэтажного дома в центре Лиепая. Крыша особой черепичной кладки, пережившая не один век, уже еле выдерживала порывы морского ветра. Кто в доме хозяин? Никто.

Но вот опоясала строение изгородь, обновилась кровля, фасад.

— Я не дам зданию пропасть, — говорит преподаватель училища прикладного искусства Л. Бурвис. — С младшим сыном-реставратором мы и его вернем к жизни, и сами здесь заживем. А старший сын — скульптор оборудует себе мастерскую.

Л. Бурвис — один из первых участников эксперимента горисполкома. Решено продавать строения, имеющие историческую, культурную ценность, кому по силам и средствам их профессионально

восстановить и беречь. Эксперимент — одно из направлений активного поиска, цель которого — возродить городской центр, где немало зданий XVII—XIX веков. Многие находятся в аварийном состоянии. Для их спасения, как и в других местах, не хватает не только мощностей строительных организаций, но и часто — заинтересованного внимания, рождающего инициативу.

— Заодно, как видите, мы получили подспорье в решении жилищного вопроса, — говорит главный архитектор Лиепая У. Пиленс. — Совместили эту проблему с архитектурно-исторической в рамках генерального плана обновления города. Ориентируемся и на отдельных покупателей-мастеров, и на заводские РСУ. Заключив договоры с исполкомом,

предприятия отремонтируют аварийные дома, а поселятся в них рабочие.

Уже есть пример коллективной заботы жителей о реконструкции пешеходного участка на улице Ленина. 25 предприятий и организаций под началом главного архитектора потрудились над этим. Идя по главной магистрали, даже не замечаешь, в какой момент переступаешь незримый порог времен. Современные дома очень естественно и гармонично сменяются давно построенными зданиями.

— Такие «мосты» из настоящего в былое нужны сегодня, нужны будут и завтра, — считает заместитель председателя горисполкома Ю. Горелов. — Богатое культурное наследие таких городов, как Лиепая, должно стать достоянием многих поколений.

В. ГРИБОВСКАЯ,
корр. ТАСС.

Лиепая,
Латвийская ССР.



23 года не расстается со своим любимым провизор-технолог аптеки № 137, что в микрорайоне ТУ ГРЭС, Елизавета Демьянова Токарева. В свое время закончила она начала медицинское училище, затем фармакологический факультет Московского медицинского института.

Она принимает рецепты, отпускает лекарства, как грамотный специалист дает умелые квалифицированные советы посетителям. Чутко выслушивает их просьбы. В случае необходимости Елизавета Демьянова сама отнесет больным лекарство на дом.

НА СНИМКЕ: Елизавета Демьянова Токарева.

Фото Н. Симонюка.

ЖАВОРОНКИ

Рассказ

Праздник жаворонков приходил в наше село веселым, взбудораженным. Радостно клекотали ручьи, от снежных сугробов ударяло теплом, ласково пощекотывало лицо солнце, прогрело распахнутую грудь. Мы, ребята, приваивали к шестам испеченных из теста жаворонков и мчались ватагами на самые высокие сугробы, совали шесты в небо, размахивали ими, закликая жаворонков.

Жаворонки, жаворонки, Прилетайте к нам, Приносите нам весну-красну. Нам зима надоела, Все у нас поела.

Накричавшись до хрипоты и до изнеможения, намахавшись шестами, с замиранием сердца крошили и разбрасывали по сугробам крошки «жаворонков». В одном из них обязательно была запечена «счастливая денежка»-монетка. Что творилось с нами, если в такое время вдруг и в самом деле раздавалась с неба знакомая трель? Это же мы звали жаворонков! Под одобрительные восторги старших мы кидались браться, дурашливо валтушили друг друга, топили в снегу.

С прилетом первых жаворонков каждый день нес с собой новые приметы, тревожили сердце неясные думы. Выйдешь в поле или луг — в каждой ямке, в каждой мочажинке отражается синь, купаются золотые огни, и над всем этим трепещет освещенный солнцем жаворонки и, кажется, бегут и бегут от трепещущих крылышек волны, расходятся светлые круги, рассыпает он крылышками солнечные блики, сыплет тепло и лад в неведомую весну.

Зеленеющей весной день на день непохож. Столько нового происходит — подмечать не угонишься. Топчешься лашин, от восходящих струй зыбится и дрожит над ними горизонт. Голосистый жаворонки до изнеможения купается в тех струях, трепещет крылышками словно плывет против восходящих тех струй. Откуда столько сил в звонком живом комочке?

В иные весны звенели у нас жаворонки лунными ночами. Вся деревня выходила слушать их. Детвора допускалась к лунной той музыке наравне со взрослыми. И с этим равенством в нас входила причастность к родной природе, любовь и ответственность за нее. Мы знали о ней все, что знали взрослые, любовно относились ко всему, что было ими любимо.

В селе благоволит перед птицами. Жаворонки занимали особое отношение. Кто лучше хлебороба знает, что жаворонки не только первовестники весны, но еще и сражаются с полчищами вредителей хлебов. А зерно из растущих колосов не лузит, только собирает падалицу, отбирая ее у мышей да суслюков.

Совсем маленьким я воображал себе, что жаворонки живут в хрустальных дворцах, потому что хрустальны их песни. А находят эти дворцы под землей, туда

жаворонки и падает с неба. Упал, и сомкнулась за ним земля. Я со всех ног мчался в то место, куда скатывался жаворонки. Надеюсь на чудо: земля почему-нибудь не успеет сомкнуться и я хоть краешком глаза подгляжу.

Но всегда кончалось тем, что я не успевал добежать. Жаворонки взвивались в небо в стороне от замеченного места.

Однажды за колхозной кузницей я кинулся по пустырю к кусту полыни. Туда, обдав меня гудением и чуть не запутавшись в моих волосах, сел большой жуик. Зорко высматривая жука на полыни, я стал обходить куст. И тут из-под самых ног с шумом вылетел жаворонки и с плачем затрепетал у меня над головой. От неожиданности я крепко струхнул. А когда пришел в себя, увидел возле ног ямку от лошадиного копыта. В ямке натрушена жухлая прошлогодняя трава, на доньшке пучок коровьих волос. На том войлочке из коровьих волос четыре землистого цвета яичка в крапинку.

Мне это показалось забавным, игрушечным: маленькое гнездышко, крохотные яички. Таинственность охватила меня. Верилось, что это добрый жуик привел меня сюда, чтобы порадовать, показать мне такую невидаль. Снова взглянул на гнездо и был поражен убогим видом жаворонкиного дома и его печальным плачем надо мной. Мне не хотелось верить увиденному. Не таким жалким должен быть дом этой птицы. Представилось, что злые силы выгнали ее из сказочного дворца. А тут под кустом полыни ее всякий обидеть может — рассуждал я. Конечно, из деревенских никто жаворонки не тронет. Разорить гнездо жаворонки считалось тяжким грехом.

Я стоял над гнездом, и жаворонки плакал над головой, просил меня не трогать его, и без того обездоленного. А я говорил себе: «Разве можно обидеть такую светлую птичку. Она столько радости всем приносит. А сама так несчастно живет. Ямка от лошадиного копыта да куст полыни над ямкой».

Мне захотелось поселить жаворонки на яблоне, в скворечнике, в котором этот год почему-то не жили скворцы. Но чтобы перенести гнездо, к нему надо притрагиваться. А мы, мальчишки, знали, что притрагиваться к птичьим гнездам нельзя. И я решил тогда стать жаворонки защитником на каждый день. Я начал приходить на пустырь, тихонько подкрадывался к кусту полыни и лежал вблизи гнезда, на котором сидел жаворонки. Сидел он тихо так, что только по моргавшим его глазкам можно было догадаться, что он живой. Время от времени он улетал из гнезда, и я всегда удивлялся, как он прямо на глазах становился невидимым, стоило только сесте ему на гнездо.

Через сколько-то дней в гнезде появились птенчики, и жаворонки стал часто улетать за кормом. Меня он уже перестал бояться. Я же

ревностно охранял гнездо и никому, даже мальчишкам своим не выдавал тайны.

Когда жаворонки улетал за кормом, я подходил к самому гнездышку и любовался на птенчиков. Они были покрыты пушком. Каждая пушинка похожа на тонюсенькую веточку. Голова на голой шейке точно одуванчик на стебельке. В гнезде птенчики прижимались друг к другу, одуванчики сливались в дымчатую пуховую занавесочку. И мне казалось, что каждый раз оставляя птенчиков одних, жаворонки задерживает гнездо этой пуховой дымчатой шторочкой, чтобы никто не подсмотрел гнездышко. И вправду, гнездо было невидимым, стоило мне отойти на несколько шагов. А желтовато-белые клювы птенчиков были очень похожи на корешки трав.

Птенчики сидели тихо и слегка попискивали, раскрывая алые ротки только тогда, когда жаворонки приносил им пауков, червяков, жуков. Они тыкались клювами вверх.

Там под кустом полыни существовал целый мир для меня. Там шла жизнь моих знакомых, которых кто-нибудь может обидеть без меня. Но их никто не обижал, хотя слонялись по пустырю бродячие козы, забредали коровы.

Утром вставало солнышко и сразу принималось греть малышек в гнезде. Когда же становилось жарко, то куст полыни закрывал гнездо своей тенью. Под вечер снова тень от куста сползала с гнездышка и оно опять обогревалось теплом остывающего солнца.

Как ловко гнездо сделано! Вот как придумал жаворонки обогревать свой домик. И еще я понял, почему жаворонки устроил гнездо под полынью. Ее никакая скотина не ест. Даже собака, как-то забежавшая сюда и вынюхивая пустырь, протрусила мимо кустов полыни.

— Значит, жаворонки со своей семьей в полной безопасности, — обрадовался я от всех этих догадок. — И нечего мне было лежать у гнезда. Может я ему как раз и мешал больше всех.

Но мне не хотелось чувствовать себя виноватым перед жаворонки и я тут же придумал себе оправдание. Нет, не зря. Я же ведь охранял, мало ли от кого, не только же от коров и собак. Мало ли от кого...

Однажды утром, когда я только подходил к гнезду, послышались тревожные крики жаворонки, многоголосый писк и я увидел как из гнезда выскочили и подпархивали крылышками, спотыкаясь через комы земли и ветки от гнезда враспынную разбежались уже оперившиеся жаворонки. Разбежались по пустырю, затаялись кто где, будто их тут и не было. Настоящие невидимки.

Мне было одиноко возле еще теплого гнездышка. Я тихо побрел от осиротевшего кустика полыни. Но скоро моя печаль сменялась радостной надеждой. Я думал о том, как выбежим мы по весне с ребятами закликая жаворонков. И на мой голос прилетят мои жаворонки. Они обязательно узнают меня!

В. СИБИКИН.

ОСТОРОЖНО — ГАЗ!

С 1 июля по 1 сентября проводится двухмесячник безопасного пользования газовыми приборами в быту. Цель мероприятия: усиление агитационно-разъяснительной работы, совершенствование методов пропаганды правил пользования газом среди населения.

В период двухмесячника трест проводит конкурс-викторину «Знаете ли вы правила?», где необходимо ответить на следующие вопросы:

Перечислите опасные свойства газа.

Ваши действия при обнаружении запаха газа в кухне, подъезде, подвале?

Каковы минимальные расстояния от баллона до отопительных и нагревательных приборов, чем опасно перегревание баллонов с газом?

Каков порядок включения и выключения газовой плиты, духового шкафа?

Каковы причины неправильного сгорания на горелках, способы устранения?

Правила замены 27-литрового баллона.

Почему нельзя ставить 27-, 50-литровые баллоны в кухне, где имеется лаз в подвал?

В каких случаях при загромождении помещения может произойти пожар или взрыв?

Как оказать первую помощь пострадавшему при удушье, отравлении, ожогах?

В конкурсе-викторине могут принять участие все абоненты, пользующиеся газом!

Победителей конкурса ждут призы: за 1 место — 25 рублей, 2 место — запальный 27-литровый баллон, 3 место — бесплатное пользование газом в течение года.

Ответы на вопросы должны быть высланы не позднее 1 сентября 1987 г.

Не забудьте указать свою фамилию, имя, отчество, номер абонента, домашний адрес, каким газовым баллоном снабжается ваша газовая плита. Письма высылать по адресу: г. Мыски, ул. Ноградская, 1-а, горгаз.

Сибирский ордена Трудового Красного Знамени металлургический институт имени Серго Орджоникидзе продолжает прием заявлений на первый и старшие курсы дневного, вечернего и заочного обучения.

Институт готовит инженеров-металлургов, механиков, горняков, электриков, автоматчиков, химиков-технологов, экономистов и инженеров промышленного транспорта по 30 специальностям для важнейших отраслей народного хозяйства.

Занятия на всех факультетах дневного обучения проводятся в одну смену.

Для занятий физкультурой и спортом институт располагает плавательным бассейном, пятидесятиметровым тиром, шестизальным спортивным комплексом и загородным спортивным лагерем.

Все иногородние студенты обеспечиваются благоустроенным общежитием.

Лица, закончившие среднее учебное заведение с золотой (серебряной) медалью или дипломом с отличием на ряд специальностей могут быть зачислены без экзаменов.

Документы принимаются в приемной комиссии института по адресу: г. Новокузнецк, ул. Кирова, 42, СМИ, аудитория 254, справки по телефону: 46-47-47.

ДЛЯ МЫСКОВЧАН!

По выходным дням открывается новый автобусный маршрут: микрорайон ЗЖБК — зона отдыха ТУ ЗЖБК, расположенная в п. Бородино. Время движения автобуса с 9-00 до 19-00. Интервал движения 45 минут.

ВНИМАНИЮ ГРАЖДАН!

Проходя по улицам города мимо газовых, канализационных люков, подвалов, по лестничным клеткам жилых зданий, не оставайтесь равнодушными, если почувствуете запах газа.

Во избежание несчастия немедленно сообщите об этом в аварийную службу газового хозяйства по телефону 04 или 7-03.

Помните: нарушение правил пользования газовыми приборами может привести к несчастному случаю!

Трест «Новокузнецгоргаз».

УВАЖАЕМЫЕ МЫСКОВЧАНЕ!

25 июля магазины смешанного торгового пригласили вас посетить летнюю ярмарку по продаже промышленных и продовольственных товаров.

Ярмарка проводится по районам города.

Добро пожаловать за покупками!

Кафе «Молодежное» приглашает жителей нашего города и гостей. Вам предложат закусовые бутерброды, горячие бутерброды-тосты, холодные блюда и закуски, фирменные блюда из мяса и птицы, мороженое «Планета» — шоколадное с орехами, мороженое с джемом, сиропом, шоколадом, коктейли молочные, кондитерские изделия.

Приглашаем посетить наше кафе по адресу: г. Мыски, ул. Олимпийская, 5.

К СВЕДЕНИЮ ЗАКАЗЧИКОВ!

Просим посетить салон ателье № 2, открывшийся после ремонта, и сделать заказы на легкую и верхнюю одежду. Заказы выполняются в ускоренные сроки.

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

Центральная обогатительная фабрика «Сибирь» — на вновь образованный ремонтно-строительный участок по капитальному ремонту производственных зданий, сооружений и строительству объектов жилья и соцкультбыта — начальника участка, в комплексные бригады — плотников-бетонщиков, плотников, штукатуров-маляров, отделочников по ремонту фасадов, электрослесаря по ремонту строительных машин и механизмов. Оплата труда сдельно-премиальная. Выплачивается районный коэффициент 1,25.

Мысковское автотранспортное предприятие — технику, слесаря-моториста.

Передвижная механизированная колонна № 616 — плотников-бетонщиков, штукатуров-маляров, рабочих, водителей на автобус «Кав3».

Противотуберкулезная больница (срочно) тракториста на трактор Т-40.

ОБМЕНИВАЮТСЯ:

2-комнатная квартира (1 этаж) в м-не ГРЭС на равноценную в центре или р-не ЗЖБК. Обращаться по тел. 2-27-63;

3-комнатная квартира в г. Мыски на равноценную или 2-комнатную в г. Новокузнецке или г. Уральске Казахской ССР. Обращаться: ул. Промкомбинатская, 26, тел. 2-20-52.

ПРОДАЮТСЯ:

Дом с надворными постройками. Обращаться по адресу: остановка «Заводская», ул. Почтовая, 38. Своясь в любое время;

«Москвич-408» на запчасти. Обращаться: ул. Мрас-су, 20; дача в обществе «Раздолье». Звонить по телефону 2-24-84.

Мысковский СТК ДОСААФ объявляет дополнительный набор на курсы категории «ВС» без отрыва от производства, а также категории «Е» и трактористов-машинистов 3-го класса по направлениям от предприятий и организаций города.

ВАРШАВА (ТАСС). После успешных технологических испытаний с государственной энергетической системой Польской Народной Республики синхронизирован 10-й турбоагрегат теплоэлектростанции «Белхатув». Тем самым мощность белхатовского гиганта составила 3,6 миллиона киловатт. Энергоблок дал промышленный ток на полтора месяца раньше срока, что позволяет польским энергетикам поставить народному хозяйству 350 миллионов киловатт-часов сверхпланового электричества. Строители белхатовского комплекса обещали в будущем году вывести его на полную проектную мощность, включив в энергосистему страны еще два последних агрегата станции.

Редактор С. А. ГОЛИШЕВ.

НА ЭКРАНАХ ГОРОДА

Кинотеатр «ЗВЕЗДА»

23 июля. Художественный фильм в 2-х сериях «ВСЕ ПРОТИВ ОДНОГО» С 11-30, 15-40, 18-20, 21 ч.

24 июля. Художественный фильм «СМЕРТЬ СРЕДИ ЛАЙБЕРГОВ». С 12, 16, 18, 20, 22 ч.

Для детей: «СЧАСТЛИВЫЕ ДНИ МУМИ-ТРОЛЕЙ».

23 июля с 10-20 и 14 ч. 24 июля с 10 и 14 ч.

Кинотеатр «ТОМЬ»

23 июля. Художественный фильм производства Испании «ЗАГАДКА ДРЕВНЕЙ КНИГИ». С 12, 16, 18, 20, 22 ч.

24 июля. Художественный фильм производства Индии в 2-х сериях «ЕСЛИ ТЫ НЕ СО МНОЙ». С 11-30, 15-30, 18, 21 ч.

Для детей: 23-го — МУЛЬТСБОРНИК № 14; 24-го — «ЗОЛОТОЙ КЛЮЧИК». С 10 и 14 ч.

НАШ АДРЕС И ТЕЛЕФОНЫ:

АДРЕС редакции: 652860, г. Мыски Кемеровской области ул. Серафимовича, 4; типографии — ул. Советская, 17.

ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 2-04-28, зам. редактора и отдела писем трудящихся — 2-01-44, ответственного секретаря — 2-11-25, приемной — 2-27-32, молодежного отдела и отдела промышленности — 2-25-57, бухгалтера — 2-12-07, мастера типографии — 2-11-89, наборного цеха — 2-26-83, корректора — 2-21-02.

Газета отпечатана в Новокузнецком полиграфкомбинате управления издательств, полиграфии и книжной торговли Кемеровского облисполкома. Печать офсетная.

Объем — 1 печатный лист. Выходит 3 раза в неделю, вторник, четверг, суббота.

Тираж 12.497 экз. Индекс 51917. Заказ № 89.