

ПУТЬ К ПОБЕДЕ

ОРГАН МЫСКОВСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС
и ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета издается
с 28 октября 1939 г.

• ВТОРНИК, 24 ДЕКАБРЯ 1985 года • № 154 (5750)

Цена 3 коп.

Есть план пяти лет

20 декабря коллектив Мысковского экспериментального литейного завода выполнил пятилетний план по товарной продукции в объеме 24 миллиона 400 тысяч рублей.

Большой вклад в успех завода внесли работники литейного участка под руководством П. В. Полкова, цеха металлоформ, возглавляемого А. Ф. Кузиным, кузочно-инструментального участка, руководимого А. И. Кошкиным. Еще летом их коллективы справились со своими пятилетними программами. 30 октября в счет 12 пятилетки начал работать котельный цех (начальник Ю. А. Гриценко).

В уходящем пятилетии особенно плодотворно потрудились бригады слесарей-сборщиков цеха металлоформ А. Д. Куневича и В. Н. Куркина. До конца текущего года коллектив МЭМЗа выпустит продукции еще на 150 тысяч рублей.

Успех керамзитчиков

23 декабря работники Мысковского завода керамзитового гравия выполнили годовой план по выпуску товарной продукции. На этот день изготовлено ценного строительного материала на 2160 тысяч рублей. Коллектив начал трудиться в счет 1986 года. До конца декабря будет выпущено керамзита еще на 50 тысяч рублей.

В общем успехе немалая заслуга смен, которые возглавляют коммунист Николай Петрович Угниненко и Алексей Андреевич Тимофеев.

16 лет трудится в Мысковском строительном управлении Нина Николаевна Акимова. Почти во всех домах центра города, микрорайона ГРЭС она выполняла отделочные работы. Не будет преувеличением сказать, что город строился и ее руками.

У Н. Н. Акимовой высокий 4-й разряд отделочника. Поэтому ей поручают ответственные участки работ, например облицовку стен стеклянной плиткой. Вот и в день, когда делали этот снимок, Нина Николаевна занималась облицовкой кухонь в строящемся общежитии на улице Олимпийской.

НА СНИМКЕ: отделочница МСУ Нина Николаевна АКИМОВА.



района ЗЖБК И. Г. Волгина, в течение 13 лет возглавлявшего партийную организацию завода и работающего здесь с момента основания ЗЖБК. Председатель городского совета ветеранов партии и труда В. Ф. Крупина тепло поздравила Ивана Григорьевича Волгина с 70-летием и вручила приветственный адрес.

Рядом на сцене стояли ветераны завода, проработавшие на нем 30 и 20 лет, и те, кто только пришел в трудовой коллектив. Красные ленты «Ветеран завода» и «Молодой рабочий-85» были повязаны им, пионеры преподнесли сувениры и подарки.

Различные номера художественной самодеятельности ДК «Юбилейный», воспитанников детского комбината № 15, а также выступление вокально-инструментального ансамбля «Маскарад», танцевального коллектива «Современник» были адресованы трудящимся ЗЖБК. Праздник, посвященный 30-летию завода, продолжался в танцевальном зале Дворца культуры и молодежным вечером отдыха, а затем в воскресенье на открытии Зимнего городка.

Л. РУСАНОВА.

присвоены звания Героя Советского Союза с вручением ордена Ленина, медали «Золотая Звезда», а также звание «Летчик-космонавт СССР».

(ТАСС).

НАГРАДЫ ГЕРОЯМ КОСМОСА

За успешное осуществление космического полета на орбитальном научно-исследовательском комплексе «Салют-7»—«Союз» и проявленное при этом мужество и героизм Президиум Верховного

Совета СССР наградил Героя Советского Союза летчика-космонавта СССР В. П. Савиных орденом Ленина и второй медалью «Золотая Звезда».

В. В. Васютину и А. А. Волкову

ЯНВАРЬ — НОЯБРЬ

Предприятия, добившиеся сверхпланового повышения производительности труда более чем на 1 процент:

Лесхоз (директор В. И. Щербицкий, секретарь партийной организации В. П. Шалагин, председатель профсоюзного комитета Т. П. Сикунова), Томусинский завод железобетонных конструкций (В. В. Анохин, А. М. Кудашкин, В. Е. Байшев), центральная обогатительная фабрика «Сибирь» (М. П. Герасименко, С. И. Пожидаев, В. Т. Таганов), разрез «Сибиргинский» (Г. А. Александров, Ю. Н. Ефименко, А. М. Гончаров), Томусинский деревообрабатывающий комбинат (Н. Д. Галиев, С. А. Скударнов, В. И. Быкова), Мысковский завод электромонтажных изделий (В. Н. Рымарев, Л. В. Игошина, В. В. Черепахина), МЗСМ (и. о. директора В. Н. Шилин, Н. Ф. Скрипченко, В. В. Плягово), МЗКГ (К. Г. Фомин, Ф. Е. Чмыликов, Е. В. Тонкина).

Совсем немного времени осталось до завершения одиннадцатой пятилетки. Передовые коллективы города, стремясь достойно встретить предстоящий XXVII съезд партии, добились новых производственных успехов. Трудовые коллективы центральной обогатительной фабрики «Сибирь», разреза «Сибиргинский», госпромхоза, городского молочного завода уже рапортовали о завершении пятилетнего плана. В целом же по городу дополнительно к плану одиннадцати месяцев произведено продукции на 5 миллионов 687 тысяч и реализовано ее на 1 миллион 561 тысячу рублей. Достигнут рост реализации продукции по сравнению с соответствующим периодом прошлого года на 3 процента или 6,5 миллиона рублей.

Не изжита еще порочная практика корректировки плана в сторону уменьшения. Так, в течение 1985 года Томусинский деревообрабатывающий комбинат, Мысковский завод керамзитового гравия, Усть-Морская лесоперевалочная база, горнозавод изменили свои планы. Это привело к тому, что план на завершающий месяц года оказался весьма напряженным.

Как отмечалось раньше, положение дел в капитальном строительстве по сравнению с соответствующим периодом прошлого года несколько улучшилось. За одиннадцать месяцев текущего года освоено капитальных вложений на 34 процента больше, чем за такой же период прошлого года, в том числе на объектах производственного назначения на 7 процентов.

Значительно лучше осваиваются в текущем году средства на непроизводственном строительстве. Рост к уровню прошлого года составил 74 процента, в том числе по жилищному строительству 47 процентов. С начала текущего года введено 13,5 тысячи квадратных метров жилья. Вместе с тем все эти показатели ниже плана текущего года. Из десяти строительных и монтажных организаций города с планом подрядных работ, выполненных собственными силами, справились две — Мысковское монтажное управление и монтажное управление № 1.

Населению города оказано бытовых услуг на сумму 1 миллион 349 тысяч рублей, или на 102 процента, что выше прошлогоднего на 9 процентов.

Успешно справляются с планом по бытовым услугам коллективы горбытуправления, водоканала, комбината коммунальных предприятий, автотранспортного предприятия и другие. Однако есть предприятия и коллективы, допустившие отставание по этому показателю. Среди них бюро услуг, Мысковское ремонтно-строительное управление № 8, кирпичный завод, смешторг, Мысковский экспериментальный механический завод, завод керамзитового гравия.

Задача партийных, профсоюзных, комсомольских организаций предприятий промышленности, строительства, транспорта, сферы обслуживания — на основе широко развернувшегося социалистического соревнования по завершению 1985 года и в честь XXVII съезда КПСС добиться не только выполнения, но и перевыполнения планов и обязательств каждым коллективом. Создать прочную основу для успешной работы в 1986 году и двенадцатой пятилетке.

Предприятия, не выполнившие план по производительности труда:

Усть-Морская лесоперевалочная база (директор Г. А. Попугаев, секретарь партийной организации М. Д. Кабанова, председатель профсоюзного комитета В. Г. Титов), Мысковский экспериментальный механический завод (А. Г. Чикин, Т. Г. Старостина, Н. Д. Расова), хлебокомбинат (Т. М. Чечулина, В. Ф. Полосухина, В. А. Зорина), кирпичный завод (А. П. Обанин, Н. С. Говорухина, Е. Н. Казанцева).

К СВЕДЕНИЮ ДЕПУТАТОВ

Исполнительный комитет городского Совета народных депутатов извещает, что 25 декабря в зале заседаний городского Совета состоится очередная сессия городского Совета народных депутатов 19-го созыва.

Повестка дня:

1. О выполнении плана экономи-

ГОРОДСКОГО СОВЕТА

ческого и социального развития города Мыски на 1985 г.

2. Об утверждении отчета об исполнении бюджета города за 1984 г.

Заседание постоянных комиссий с 13 ч. Заседание партийной группы с 14 ч. Начало работы сессии в 14 ч. 30 мин.

ОБСУЖДАЕМ ПРЕДСЪЕЗДОВСКИЕ ДОКУМЕНТЫ

Твой вклад

«Главное сейчас в том,— сказали в Основных направлениях,— чтобы в соответствии с решениями апрельского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС добиться перелома в работе, осуществить поворот во всех сферах хозяйственной деятельности — достигнуть при меньших затратах более высоких рубежей, в максимальной мере используя все, чем располагает страна...». Этим задачам и подчинена сейчас политическая учеба в узле связи.

В мою группу входят коммунисты и комсомольцы. Изучаем актуальные проблемы внутренней и внешней политики КПСС, выдвинутые апрельским (1985 г.) Пленумом ЦК КПСС. Эта тема отражает важные аспекты предсъездовской деятельности КПСС. И поэтому к изучению проектов новой редакции Программы и Устава КПСС мы пришли уже теоретически подготовленными.

Изучая эти партийные документы, мы непосредственно переходили к проблемам предприятия. Анализировали итоги работы коллектива в одиннадцатой пятилетке в целом и в 1985 году. Примечательно, что при обсуждении итогов работы никто из коммунистов и комсомольцев не оставался равнодушным. Говорили и о достижениях, и о недостатках. Вместе решали, как лучше организовать работу, чтобы поднять качество обслуживания населения.

В целом показатели работы коллектива узла связи хорошие. Так, междугородная телефонная станция выполнила задание пятилетки еще к открытию городской партийной конференции, выполнила и план года. Отделение связи № 9 также досрочно встретило новый трудовой год. Пересякты почти на 15 тысяч рублей годовое задание по тарифным доходам. Прирост телефонов составил 300 штук. К концу года в городе будет задействовано 3280 телефонов. Перевыполнено задание по приступу радиоточек.

Наряду с этим было вскрыто немало недостатков. Коммунисты откровенно, самокритично говорят о том, что много нареканий от населения поступает в адрес почтовой связи и по поводу качества телефонной связи. Проанализировали и причины. Нехватка кадров, не всегда на высоком уровне профессиональная подготовка работников, имеют место и нарушения трудовой дисциплины. Решения партии об ускорении научно-технического прогресса нашего узла связи пока не коснулись. Очень много здесь трудоемкого ручного труда. Ни о какой механизации и автоматизации пока говорить не приходится. Нет даже положенного транспорта. Чтобы развезти почту, приходится брать в аренду такси, что влечет копеечку. Вот

вам и рациональное использование доходов!

А что кроется за недостатками в работе телефонной связи? Кабели проложены в телефонной канализации, весной и осенью затапливаются водой. Далее. Строятся новые дома. И почему-то к ним не подводят телефонный кабель в период строительства. Чья вина? Проектных организаций или строительных? Кабель приходится прокладывать, когда дома уже сданы в эксплуатацию. И делает это узел связи. Разве это не затрудняет работу коллектива?

Изучая проекты новой редакции Программы и Устава КПСС, коммунисты узла связи единодушно одобряют и поддерживают политику партии. Поражают масштабы намечаемой КПСС работы по ускорению экономического и социального развития страны.

Предстоит очень многое сделать и коллективу узла связи, его партийной, профсоюзной и комсомольской организациям, каждому коммунисту для повышения производительности труда, обеспечения высокой организованности, дисциплины. И коммунисты готовы к этому. На партийном собрании был рассмотрен вопрос «О роли коммунистов в улучшении качества обслуживания населения». Имеется перспективный план на XII пятилетку, началась аттестация рабочих мест. Дорабатывается и конкретизируется план работы на 1986 год, когда все предприятия связи перейдут на новые формы хозяйствования. Об этом мы будем говорить со слушателями на очередном занятии школы.

Слушатели в нашей школе активные. Хочу отметить серьезное отношение к политической учебе коммунистов Г. Н. Бабкиной, Я. Я. Остер, Н. А. Сигитова, Л. А. Сургайевой, Л. Н. Дикушиной. Хорошо помогают в организации учебы секретарь парторганизации В. Г. Драгоненко и председатель профкома З. Ф. Задорожная.

На занятиях используют диаграммы, диaposитивы, кинофильмы. Интересно и живо проходят занятия, когда слушатели неравнодушны, активны, когда каждый понимает всю глубину задач, поставленных перед коллективом. В Основных направлениях экономического и социального развития СССР на 1986—1990 годы и на период до 2000 года сказано: повысить уровень технического оснащения предприятий связи. Нашему узлу связи необходимо решать этот вопрос в первую очередь, чтобы внести свой вклад в интенсификацию производства.

Н. ЩЕГЛОВА,
пропагандист узла связи.

22 ДЕКАБРЯ — самый короткий световой день в году. Знаменательно, что в это воскресенье энергетики встретили свой профессиональный праздник. Ведь им под силу продлевать день, заменять солнце, дарить людям свет.

Много замечательных людей работают на Томске. Частичка их труда вложена в общий энергетический поток страны. Хочется рассказать лишь о двух из них — о брате и сестре, посвятивших себя энергетике. В сентябре 1958 года в турбинном цехе начала работать табельщица Мария Сергеевна Акулова. Ее трудовая книжка числится на станции под номером один. Сама Мария Сергеевна объясняет этот факт простым совпадением, тем, что подписывали книжки в алфавитном порядке, а ее фамилия начинается с буквы «А». Так или иначе, но этот номер трудового документа символичен, он во многом предопределил судьбу этой женщины.

Мечтала Мария Сергеевна стать врачом, сдавала экзамены в медицинском институте, но конкурс был велик, и ей не повезло... В январе 1959 года она перешла работать в химцепт. Вероятно, сказалась увлеченностя химии, которую Мария штудировала перед поступлением в вуз. Жизнь показала — решение не было ошибкой. Вот уже более

Люди, дарящие свет

пяти лет М. С. Акулова возглавляет цех, пройдя перед этим все ступени мастерства: работала лаборантом, дежурным аппаратчиком, начальником смены, инженером-химиком, старшим инженером.

Когда в стране началось движение за коммунистическое отношение к труду, энергетики Томусинской ГРЭС активно включились в него. И в том, что химический цех получил звание коллектива коммунистического труда первым на станции, есть доля и ее труда. Работала всегда на совесть, без отказа, одновременно успешно училась. Диплом в Томусинском энергостроительном техникуме она защитила на «отлично». Спустя шесть лет окончила Томский политехнический институт.

Одним из памятных стал для Акуловой год 100-летия со дня рождения В. И. Ленина: ее приняли в партию и наградили юбилейной медалью. Восемь лет подряд коммунисты цеха выбирали ее затем своим партийным вожаком. Став начальником цеха, интереса к общественной работе не потеряла: Мария Сергеевна занимается пропагандистской работой в школе молодого коммуниста.

ПУТЬ К ПОБЕДЕ

КАЖДОМУ МОЛОДОМУ ТРУЖЕНИКУ — СРЕДНЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ

Пора отчета

Заканчивается 1985 год. Заканчивается первое учебное полугодие в школе работающей молодежи № 1. Через несколько дней, в первых числах января, для 13 учащихся 11-го класса зимнего набора начнется ответственный пора — экзамены на аттестат о среднем образовании. Разными путями пришли в нашу школу нынешние выпускники. Кто-то после восьмого класса общеобразовательной школы, а кто — после того, как оставил учебу в училищах, техникумах, от станка. Всех, кто решил получить среднее образование, доброжелательно встречает коллектив школы.

Недавно я беседовала со своими выпускниками, спрашивала у них, кто решил продолжить образование после окончания школы работающей молодежи.

Вот что ответили Наталья Масли-

хина и Светлана Сапожникова: «Мы решили в этом году поступать в торговый техникум».

Уверена, что девчата поступят, в школе они занимались успешно.

Среди наших выпускников есть люди, имеющие за плечами большой жизненный опыт, многолетний трудовой стаж, у некоторых взрослые дети. Это кладовщик Мысковского разрезостроительного управления Р. И. Фомина. Занятия в школе не мешают Раисе Ивановне выполнять обязанности депутата городского Совета. Сейчас готовится к экзаменам рабочий сплава Усть-Марской лесоперевалочной базы Николай Егорович Гвоздев,

диспетчер разреза «Сибиргипросиб» Анна Комарова. Своим ответственным отношением к занятиям, учебе они подают пример нашим молодым учащимся Станиславу Горбунову, Андрею Вальтеру, Владиславу Зенину. Много хлопот доставляли нам допризывники, но хочется верить, что наши уроки нравственности не пройдут для парней бесследно, и они будут в своей дальнейшей жизни добросовестными людьми, нетерпимыми к лодырям и прогульщикам.

Итак, совсем скоро начнется пора экзаменов для выпускников ШРМ № 1. Традиционное «Ни пуха, ни пера» хочется пожелать учащимся перед ответственным испытанием.

В. КИРНОСЕНКО,
учительница школы работающей молодежи № 1.



Морские профессии издавна популярны в Эстонии. Но особым уважением пользуются рыбаки колхоза имени С. М. Кирова — первого в нашей стране опорно-показательного рыболовецкого колхоза. Высокопроизводительный труд, использование новой техники и прогрессивных технологий, постоянная забота о социальном развитии рыбачьих поселков сделали хозяйство известным далеко

за пределами республики. Флотилия колхоза состоит из современных рыболовецких судов, экипажи более половины из которых справились с пятилетним заданием по добыче рыбы.

Нелегок труд рыбака, но в колхозе имени С. М. Кирова сумели компенсировать усилия людей заботой об их быте и отдыхе, сумели увлечь всех интересной перспективой дальнейшего развития



хозяйства по пути совершенствования производства и реализации социальных программ.

На снимках: экипаж передового рыболовецкого судна. Слева направо — Николай Звонов, Эрвин Варп, Хельмут Арм, Калев Нурк, капитан Энден Иохансон; в одном из цехов колхозного рыбоперерабатывающего комбината; новый жилой массив в центральном поселке колхоза.

ЭСТАФЕТА СОДРУЖЕСТВА

Скважины, возвращенные к жизни на промыслах Тюменской области ремонтиками Азербайджана, стали своеобразным символом дружбы и взаимопомощи тружеников самого старого и самого молодого нефтяных районов страны.

Бакинские геологи были в числе разведчиков недр, открывших в Западной Сибири месторождения углеводородного сырья. Они помогали тюменцам строить промыслы на болотах, усмирять нефтяные и газовые фонтаны.

Сейчас сибирским нефтяникам понадобилась поддержка бакинцев, и они протянули им руку помощи. В Азербайджане, где месторождения эксплуатируются уже более века, накоплен опыт добычи сырья с помощью закачки в пласты газа и других методов. Теперь пришло время перевода на эти принудительные способы эксплуатации залежи Западной Сибири.

18 ремонтных бригад с берегов Каспия трудятся на промыслах объединения «Нижневартовскнефтегаз». Скважины, восстановленные ими в 1985 году, дают ежемесячно сотни тысяч тонн нефти.

Проект Основных направлений экономического и социального развития страны предусматривает продолжить развитие нефтяной промышленности в Западной Сибири, усилить там разведку, обустройство и освоение месторождений. В решении этой задачи примут участие и труженики Азербайджана. В Баку создано управление «Азербайджантьюменьстрой», которое будет перебазировано в молодой сибирский город Когалым. В двадцатой пятилетке его коллективу предстоит построить 60 тысяч квадратных метров жилья, объекты культурного и социально-бытового назначения.

А. ГОЛЬДЕНБЕРГ,
корр. ТАСС.

Чткая, внимательная, она много делает, чтобы люди в цехе трудились с желанием, чтобы жизнь в коллективе была интересной. Как о человеке разностороннем о ней красноречивее всего можно сказать языком ее наград. В первую очередь за добросовестный труд, за творческое отношение к нему. Это Почетные грамоты, премии, нагрудные знаки победителя социалистического соревнования, звание ее имени в книгу Почета ТУ ГРЭС, звание «Отличник энергетики и электрификации СССР»; за систематическую помощь техникуму в деле подготовки кадров она награждена Почетной грамотой ТЭСТ.

Есть у Марии Сергеевны увлечение, она много делает для развития художественной самодеятельности. В цехе немало ее единомышленников: секретарь парторганизации Алевтина Ивановна Исаченко, председатель цехкома Людмила Николаевна Мальцева, секретарь комсомольской организации Света Романенко. Их цель — сплотить коллектив, сделать его дружнее.

Брат и сестра — маленькая армия энергетиков. Наверняка есть династии, превосходящие их числом. Но дело не в количестве... Главное, что такие люди не просто своим трудом зажигают лампочки в нашем доме, главное, что рядом с ними тепло и ясно, они оставляют яркий след в нашей душе.

Е. КРАЕВА,
внешт. корр.

РЕШЕНИЯ ХХVI СЪЕЗДА КПСС — В ЖИЗНЬ!

Страница соревнования

1985-й — ПЯТЫЙ ГОД 11-Й ПЯТИЛЕТКИ

СЛОВО УЧАСТНИКУ СОРЕВНОВАНИЯ

Пятилетку — досрочно

Уходит в прошлое 1985 год. В отрывном календаре осталось совсем мало листков-дней. Они завершают трудовой год и пятилетку. Семь из оставшихся дней коллектива литьевого цеха МЭМЗа будет работать в счет следующего года. И сейчас уже можно подвести кое-какие итоги.

В первый год пятилетки мы не довыполнили план на 1,3 процента. Причины срыва были проанализированы и выявлены: обновился коллектив. Начиная с 1982 года стали спрашиваться с планом. В цехе сложился здоровый микроклимат, деловые отношения. У нас хорошая дисциплина, толковые и грамотные мастера. Каждый из нас досконально знает свое дело и в любой момент может заменить товарища на любом рабочем месте, потому что владеет всеми смежными профессиями. Кстати, и мастера могут заменить в случае необходимости любого из рабочих. Это и понятно: оба они инженеры-металлурги.

Взаимоотношения между мастерами и коллективом рабочих товарищеские, но без панибратства. У нас никогда не услышишь от мастера окрика, грубого слова. В общем, коллектив дружный, поэтому и работает хорошо. Почти 60 процентов тружеников — ударники коммунистического труда. В разное время почти все получали звания лучшего по профессии. Ежегодно берем и выполняем индивидуальные и коллективные социалистические обязательства. В этом году коллектив стал инициатором городского социалистического соревнования.

Наши рабочие активно участвуют в общественной жизни завода. Среди них рационализаторы, народные контролеры, общественный инспектор по охране труда, члены постоянно действующего

производственного совещания, член завкома, участники художественной самодеятельности, политинформатор.

Может показаться, что у нас сплошная идиллия. Нет, конечно. Проблем и нерешенных вопросов много. Например, в этом году мы испытывали трудности в обеспечении цеха чугуном и коксом. До сих пор нет ясности в сроках создания экспресс-лаборатории. Вопрос повышения качества продукции остается открытым. Разумеется, мы не сидим в ожидании решений, разработали соответствующие графики, наметили мероприятия, и работа продвигается вперед.

Сейчас, оглядываясь назад, видишь, что сделано немало, хотя и меньше необходимого.

Вот такой пример. Раньше у нас стояла вагранка производительностью 1 тонна чугуна в час. Мы ее заменили на более мощную. Соответственно возросла интенсивность труда. Но... сложилась парадоксальная ситуация. Больше чем на 30, максимум на 40 процентов мы не можем увеличить выпуск продукции — не позволяет производственная площадь. Кроме того, мы просто физически не сможем. Чугунный лом до кондиционных размеров доводим (разбиваем) вручную — кувалдой. Лом, чугун, ферросилиций грузятся тоже вручную, хотя при наличии кран-балки все это можно грузить магнитной шайбой.

Мало того, если мы решим вопрос с механизацией труда, возникнет другой — в обрудочном отделении просто-напросто не хватит места для продукции. Часть этих вопросов, большая часть, могла бы решиться с постройкой закрытого склада шихты и готовой продукции с пятитонной кран-балкой. Надеемся, что в 1986 году склад будет построен.

ПЛАКАТОВ с аккуратно написанными призывами шире развернуть социалистическое соревнование у нас хватает. В любом цехе, на любом предприятии непременно найдется хоть одно средство наглядной агитации, где фигурирует слово «соревнование».

Слово это прочно вошло в наш лексикон, пожалуй, даже притерлось... Еще Маяковский сетовал, что слова ветшают как платье. Но его горькие сожаления о суетном козырании высокими словами актуальны и по сей день, вернее актуальны как никогда. Примеров тому привести можно множество.

— С кем вы соревнуетесь, товарищи? — спрашиваю у группы рабочих.

Недоумение. Растиряться. Пожимание плечами. Не узнала. Не повезло. Теория вероятности такова, что шансы обращения к пассивным и активным рабочим уравновешены. Задаю тот же вопрос заведомо активному общественному, но и его осведомленность, как правило, дальше названия коллектива-соперника не распространяется. По всем цифровым показателям она отсутствует у большинства рабочих.

— Спросите в плановом, они знают...

Подобное в различной интерпретации пришлось услышать по крайней мере на пяти предприятиях. Впрочем, сущность социалистического соревнования заключается не только в честном соперничестве, в результате которого выявляется победитель. К сожалению, зачастую именно так его понимают. И тогда под копирку пишутся социалистические обязательства,

и хорошее, важное дело по сути обесценивается.

Усть-Марсская лесопревалочная база. Проверить, насколько здесь реализуют возможности социалистического соревнования, мы решили не случайно, ведь предприятие не справляется с планом по всем показателям.

На примере деревообрабатывающего цеха мы хотели бы не просто назвать просчеты и достоинства его работы, а поразмысливать о том, что может соревнование, не превратилось ли оно в формальность на вашем предприятии, какое новое качество может соревнование приобрести. Надеемся вызвать читателя на откровенный разговор.

Председатель цехкома ДОЦа Мария Степановна Шорохова представила структуру соревнования на ЛПБ так: соревнование межцеховое (Очень действенное). За первое место в нем цех получает 700 рублей премии. Весомый материальный стимул создает правильный настрой в коллективе, нетерпимость к нарушителям трудовой дисциплины); соревнование цеховое парное (В нем сейчас лидирует ДОЦ, соревнуясь с лесопильным цехом. На специальной доске вывешиваются результаты собственного выполнения плана месяца и итоги работы лесопильного цеха, фамилии лучших по профессии, социалистические обязательства на год); соревнование внутрицеховое (Например, между звенями

Администрация, завком с пониманием относятся к нашим нуждам. К примеру, когда-то у нас, особенно летом, возникали трудности в хранении молока и продуктов (при заводе есть стол заказов). И вот уже год, как нам установили холодильник. Сейчас у нас везде хорошее освещение, установлены дополнительные вентиляторы, в обрудочном отделении к нарядку установили вентилятор, отсасывающий пыль. Обновили вентиляцию в отделении цветного литья, установили вентилятор во вновь открытом кокильном отделении, устроили сушилку в мужской майке, сделали кирпичную пристройку к модельному отделению, установили лебедку для уборки шлака из-под вагранки и т. д.

Разумеется, наша работа, успешная работа, зависит не только от нас, но и в значительной степени от слесарей по ремонту грузоподъемных кранов, в частности Юрия Шарабидзе, Александра Гришаева. Безотказные, добросовестные, они буквально по первому звонку идут в цех и делают все, чтобы у нас не было простоя. Ремонтная группа отдела главного механика во главе с Виктором Лебедевым оперативно устраняет возникающие неполадки, которых становится все меньше.

Таких примеров можно привести много. В различных сложных ситуациях нам оказывали помощь бригады Владимира Капского, Андрея Соломенникова, Владимира Куркина, начальники цехов И. И. Реунов, А. Ф. Кузин. Кстати, они же являются членами ПДПС — постоянно действующего производственного совещания.

Все это входит составными частями в так называемый человеческий фактор, без которого мы бы не смогли досрочно выполнить пятилетний план.

Сейчас вся страна готовится к XXVII съезду КПСС. Ударный труд — лучший подарок этому форуму, и наш коллектив намерен прийти к дню его открытия с новыми трудовыми успехами.

**В. ПРЕОБРАЖЕНСКИЙ,
заливщик металла
Мысковского экспериментально-
го механического завода.**

Владимира Пивкина и Николая Ракетина на прессовальном участке).

В широте гласности, с какой освещают соцсоревнование в ДОЦе, сомневаться нельзя. Татьяна Любовь Дмитриевна Шишова ежедневно наносит мелом на специальные табло итоги работы цеха в объемном и процентном

И СОПЕРНИК, И ДРУГ

От ремонтного предприятия «Кузбассэнергоремонт» на Томусинской ГРЭС работает два участка. Один занимается капитальным ремонтом турбинного, другой — котельного оборудования. О том, с какими показателями ремонтники завершают год, рассказывает мастер Александр Сергеевич Свечников.

Сейчас мы трудимся в счет следующей пятилетки. При задании на 1985 год 140 тысяч рублей объем работ по ремонту турбин превышен на 17 тысяч рублей. Все капитальные заканчиваем, как правило, на сутки — двое раньше, что, естественно, ведет к сокращению простоя оборудования в ремонте. Это, сразу же заметим, при хорошем качестве.

Например, за ремонт на энергоблоках № 6, № 2 и других мы получили оценку «хорошо».

Безусловно, стабильность производства сказалась и на выработке, которая у нас достигла 106 процентов на одного труженика.

Также ритмично работают и наши соперники по соревнованию — ремонтники котельного оборудования. У них работ выполнено за неполный год на 783 тысячи при задании 765 тысяч рублей. Они добились и большой выработки — 108 процентов. Сократили срок простое оборудования в ремонте на 3,4 процента при плане 2 процента. А это значит, что каждый агрегат или выводится из ремонта раньше в среднем на полутора суток.

Их лучшие производственные показатели объясняются многими факторами. Основной из них, думаю, заключается в сплоченности бригад, их высокой профессиональной подготовке. Об этом говорит такой факт. Бригада А. А. Махаева в 1982 году заняла первое место по Министерству среди ремонтных коллективов. Можете возвратить, дескать, когда это было? Мало ли чего могло за это время произойти, бригада, к примеру, разбежалась. Но не такие люди трудятся на участке старшего мастера М. С. Султанова. Стабильность — характерная черта для этого коллектива. Неудивительно, что и в 1984 году уже другая бригада под руководством мастера В. М. Таныгина завоевала первое место в соревновании ремонтников Минэнерго.

Но Махаев опять-таки не остался в стороне. У них хорошие показатели по рационализации. Только сам бригадир подал 2 рационализаторских предложения, их экономический эффект составил 17 тысячи рублей.

Следует сразу же отметить, что творческий подход к делу характерен вообще для коллектива участка. Они сами улучшили многие средства малой механизации, к примеру машинки для снятия

фасок. Изготовили приспособление для резки трубопроводов. Для нужд участка из списанных частей собрали два трактора. Вот такие умельцы! Такими специалистами как Л. П. Иванов, Б. А. Винтер, А. К. Кондратьев, И. Г. Чернышов, И. И. Ельников, Н. М. Труфанов можно гордиться.

Наши успехи по скромнее. Однако и у нас есть рабочие, которые по опыту, знаниям и мастерству не уступили бригадам по соревнованию. Скажем, Октябрин Федорович Фисунов, чья фотография помещена на доску Почета ремонтного предприятия ко Дню энергетика. Ветеран участка А. Г. Андриевский признан лучшим по профессии.

Есть и у нас рационализаторы. Совсем недавно небольшая группа рационализаторов во главе со слесарем VI разряда Ф. Д. Колдовым предложила несколько усовершенствовать приспособление для загибания «усов» масляных уплотнений турбин. И если раньше два человека гнули комплект за 4 часа, то сейчас это же делает один рабочий за 2 часа.

Конечно, есть проблемы, ведь участок организовался 5 лет назад. И мы сейчас переживаем, как говорится, трудности роста. Однако все это не мешает нам внедрять у себя передовые методы технологии, организации труда. Мы перешли работать по методу бригадного подряда, что позволило нам, не увеличивая численность людей, выполнять ремонт раньше с неплохим качеством.

Например, на ремонте турбогенератора № 2 по бригадному подряду было занято 24 человека, а по плану должно было быть 34. Кстати, здесь впервые в состав бригады включили инженерно-технических работников. Это заметно повысило роль мастера.

Внедрение бригадной организации труда сказалось на всех сторонах производственной жизни коллектива, выделило лидеров. Это М. И. Цыпков, награжденный Почетной грамотой предприятия ко Дню энергетика, коммунист А. М. Белобжидский, И. И. Мацегора, В. П. Кречетов, В. М. Ошурков, В. М. Гайнов и другие.

Сейчас коллектив работает так, чтобы к XXVII съезду КПСС прийти с новыми трудовыми успехами.

**А. СВЕЧНИКОВ,
мастер участка РП
«Кузбассэнергоремонт».**

ОБРАТНАЯ СТОРОНА ПЛАКАТА

показателях. Из месяца в месяц обновляется стенд соцсоревнования у входа в цех.

Возле прессовального участка на специально отведенном месте висит листок с плановым заданием и сеткой, в которой отмечается поштучный выпуск дверных панелей различных марок. Все желающие могут получить представление о перспективах работы и ее конкретной реализации.

На участке малярной обработки М. С. Шорохова обратилась к работнице с вопросом, сколько уже покрашено стеновых панелей. Та назвала цифру машинально, без заглядываний в бумагу и подсчетов в уме.

И все-таки владение оперативной сводкой — часть дела, гораздо важнее отношения к ней. Нельзя же соревноваться, производя минимальное количество продукции! Сравним для наглядности результаты выполнения плана месяца и итоги работы лесопильного цеха, фамилии лучших по профессии, социалистические обязательства на год; соревнование внутрицеховое (Например, между звенями

и 75 процентов. Причем ДОЦ справился с программой ноября лишь благодаря стабильной в этом месяце работе котельной, с которой он тесно связан. В прошлом время, за редким исключением, дела шли плохо: технологический пар подавался рывками — оборудование котельной часто ломалось,

и прессование дверей или просушка выкрашенных оконных блоков затруднялись.

Разумеется, в цехе стараются делать гибкие перестановки. Допустим, если готовы коробки на окна, а станок ломается, то недостающие детали клепят другая смена. Когда стоит прессовальный участок, его рабочие выполняют какую-нибудь иную операцию. Но в общем план все равно страдает.

Несмотря на это, в своих социальных обязательствах ДОЦ обещал выпустить сверх плана 500 квадратных метров столярных изделий. Однако не справился даже с заданием.

Из каких соображений ставилась нереальная задача — неизвестно. Обсуждалась ее тот самый коллектив, который в курсе всех нюансов работы старой, маломощной котельной. Или просто голосовали?

В тех же соцобязательствах есть пункт под номером пять, гласящий, что экономический эффект от внедрения рапортовений в 1985 году составит 2000 рублей. Федор Семенович Бусел, инженер производственно-технического отдела, информирует: «За весь год из

цеха не было подано ни одного рапорта. Единственной точкой соприкосновения ПТО и ДОЦа была экскурсия в Новокузнецк на мебельную фабрику, чтобы поинтересоваться действием пневмошупповертов. На этом попытки внедрить такую же технику в деревообрабатывающее производство цеха ЛПБ закончились. «Не последовало инициативы снизу», — считает Бусел. — Не потребовали у дирекции эти инструменты, не проявили настойчивость». А ведь ручные операции в сборке столярных изделий здесь предстороночно. Но, как говорится, вопрос остается открытым. Остается невыполненным и обязательство. У председателя цехкома на этот счет мнения не оказалось. «Я ведь знаю только то, что мне ближе». Ближе...

М. С. Шорохова верно заметила: людям нужен правильный настрой в работе. Нужно подбадривающее и зовущее слово. Но любое слово значимо лишь в сочетании с делом.

Труд стал сейчас намного легче. Работник сегодня грамотный, знающий свои права. «Молодой человек, приходя на производство, спрашивает, что я буду получать, но не спрашивает, что я могу сделать, получится ли у меня, что могу я дать производству», — рассуждает Шорохова. Вопрос не праздный. И выходит, сегодняшнее производство должно решать задачи не только технического плана, но и морального, человеческого. Оно должно развивать сознательность. А сознательность — залог неформального подхода к проблемам дня.

Е. АНЮШИНА.

Москва. Открытиям в космосе и микромире, крупнейшим достижениям в области естественных и гуманитарных наук, столкновениям теории и гипотез в разных областях знания посвящаются номера журнала «В мире науки», который издается в СССР вот уже более двух лет. Это выходящее в переводе на русский язык известное американское издание «Сайентифик Америкэн», которое приобрело популярность у советских читателей.

О большом вкладе этого журнала в популяризацию достижений науки и техники, расширение сотрудничества между СССР и США говорилось на состоявшейся в Москве пресс-конференции. Она была устроена по поводу вручения председателю правления издательской корпорации «Сайентифик Америкэн» Д. Пилу диплома почетного доктора Московского государственного университета.

На снимке: председатель правления корпорации «Сайентифик Америкэн» Д. Пил и главный редактор советского издания журнала «В мире науки» профессор Сергей Капица (справа).

Фото А. Чумичева.

Фотохроника ТАСС.

24 — ВТОРНИК

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

8.00 «Время». 8.40 Утренняя гимнастика. 8.55 Дж. Патрик. «Дорогая Памела». Фильм-спектакль. 11.20, 14.15 Новости. 14.35 «По Сибири в Дальний Восток». Документальные фильмы. 15.20 Д. Шостакович. Квартет № 4. 15.50 М. Шолохов. «Поднятая целина». Фрагменты из романа читает народный артист РСФСР Ю. Каюров. 16.25 «Ребятам о зверятах». 16.55 «Чтоб не скучали леса...». 17.15 Концерт молодых артистов балета. 17.45 Мультифильм. 18.00 «Наука и жизнь». 18.30 «Новости дня». 18.45 «Сегодня в мире». 19.00 Т. Хренников. Концерт № 1 для скрипки с оркестром. 19.20 Навстречу XXVII съезду КПСС. Программа телевидения Латвийской ССР. 21.00 «Время». 21.35 «Камера смотрит в мир». 22.25 Фильм — призер XI Всесоюзного фестиваля телевизионных фильмов. «Горный гусь». 22.45—23.05 «Сегодня в мире».

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

8.00 Утренняя гимнастика. 8.15 «Это очень непросто». Документальный фильм. 8.35, 9.40 История. 9.55 «Мифы Древней Греции». 9.00 Населению о пожарной безопасности. «Так просто». Научно-популярный фильм. 9.10, 12.55 Французский язык. 10.05 Учащимся СПТУ. «Эстетическое воспитание». Беседа В. Розова с учащимися СПТУ. Передача 2-я. 10.35 «Секрет Джузеппе Верди». 11.40 «Шахматная школа». 12.10 Поэзия Тициана Габидзе. 13.25 «После уроков». Тележурнал. 14.10 «Театр В. В. Маяковского». Телеспектакль. Часть 1-я. 15.10 Новости. 18.00 «Там, на шахте угольной». Документальный фильм. 18.30 «Дерево из легенд». Документальный фильм. 18.45 «Собеседник». Маршал хлебного корпуса. 19.30 «Кузбасс. День за днем». 20.00 «Спокойной ночи, малыши!». 20.15 «Год сорокалетия». 20.55 «Эхо дня». 21.00 «Время». 21.35—22.55 «Красная палата». Художественный фильм. 2-я серия.

26 — ЧЕТВЕРГ

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

8.00 «Время». 8.40 Утренняя гимнастика. 8.55 Мультифильм. 9.15 «Следствие ведут знатоки». Художественный фильм. Дело 19-е. «Пожар». 10.55, 14.15 Новости. 14.35 «Наш современник». Документальные фильмы. 15.15 В. А. Мочарт. Симфония № 35 ре мажор. 15.50 «Там, где рождаются сказки». О Пинежском крае. 16.35 «Привязание». Тележурнал. 17.05 «Родом из детства». Л. Кассиль. «Кондунт и Шамбрания». 18.00 «С чем идем к съезду». 18.30 «Новости дня». 18.45 «Сегодня в мире». 19.00 «Места деревенского детства». Документальный фильм. 19.10 Концерт фестиваля искусств «Русская зима» в Большом зале консерватории. 21.00 «Время». 21.35—22.50 «Красная палата». Художественный фильм. 1-я серия.

25 — СРЕДА

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

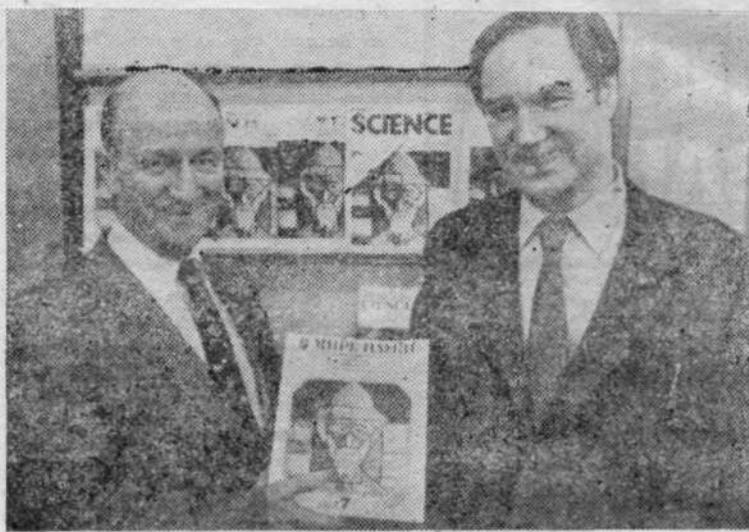
8.00 «Время». 8.40 Утренняя гимнастика. 8.55 Мультифильм. 9.15 «Клуб путешественников». 10.15, 14.15 Новости. 14.35 Документальные фильмы телевизионных студий страны. 15.35 «Стадион для всех». 16.10 К 80-летию революции 1905—1907 гг. в России. «К оружью, товарищи!». 16.40 Концерт государственного заслуженного академического Украинского народного хора им. Г. Веревки. 17.15 «До шестнадцати и старше». 18.00 «Современный мир и рабочее движение». 18.30 «Новости дня». 18.45 «Сегодня в мире». 19.00 Программа нашей жизни. «Обсуждаем проекты ЦК КПСС». Выступление президента ВАСХНИЛ академика А. А. Никонова. 19.20 «Следствие ведут знатоки». Премьера художественного фильма. Дело 19-е. «Пожар». 21.00 «Время». 21.35 «Ужель та самая Татьяна?». Документальный фильм. 22.35 «Звучит арфа». Фильм-концерт. 22.45 «Сегодня в мире».

27 — ПЯТНИЦА

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

8.00 «Время». 8.40 Утренняя гимнастика. 8.55 «Умелые руки». 9.25 Творчество юных. 9.55 «В мире животных». 10.55 Украинские народные песни поет народная артистка УССР Р. Кириченко. 11.25, 14.15 Новости. 14.35 «Проверено практикой». Документальные фильмы. 15.00 З. Кодан. Сонатина для

Д. Пил — почетный доктор МГУ



Томусинский энергостроительный техникум объявляет набор на подготовительные очные и заочные курсы (на базе 8—10 классов). Срок обучения 6 мес., начало занятий 3 января 1986 г. Обращаться в отдел кадров (тел. 17-71).

Новокузнецкая бухгалтерская школа объявляет набор на курсы по подготовке бухгалтеров (дневное отделение). Срок обучения 7 мес., начало занятий 4 января 1986 г. Прием заявлений до 1 января. Обращаться по адресу: г. Новокузнецк, ул. Кутузова, 72; телефон 7-34-83.

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

Противотуберкулезная больница (срочно) — шофер, санитарок. Передвижная механизированная колонна № 774 — на строительство комбикормового завода машинистов кранов, слесарей-монтажников, газоэлектросварщиков. Доставка к месту работы и обратно на служебном автобусе. Обращаться на стройплощадку. Остановка «Гормолзавод», телефон 2-31-94, 2-31-95. Управление водопроводно-канализационного хозяйства — секретаря-машинистку. Гормолзавод — кладовщики, электрослесарей, слесарей-ремонтников. Комбинат общественного питания — в кафе «Фламинго» буфетчиков, учеников буфетчиков, учеников официантов; в кафе «Таежное» кладовщика, буфетчиков, официантов, учеников буфетчиков и официантов; в столовую № 4 (павильон «Минутка») буфетчицу, учеников буфетчиков; в столовую № 2 буфетчиков, учеников буфетчиков; в кондитерский цех бухгалтера, технолога, учеников кондитеров, уборщиков помещений, мойщиков посуды, рабочего по перемещению товаров; в столовую № 3 (кинотеатр «Звезда») буфетчицу. Обращаться в отдел кадров (ул. Ленина, 9, телефон 4-20).

Томусинский ДОК — в лесопильный цех слесарей, электрослесарей, электросварщиков.

Мысковский завод — электромонтажных изделий — слесарей-инструментальщиков, слесарей по ремонту оборудования, электромонтера, штукатур-маляра, шоfera, категория «Е», «Д», стропальщика, слесарей металлоконструкций, электросварщиков, стажера на должность главного бухгалтера.

Мысковский экспериментальный механический завод — машинистов паровых котлов (зарплата 250—270 руб. в месяц).

Специализированный строительно-монтажный поезд № 727 по СЦБ и связи — мастеров, водителей различных марок автомашин, электромонтеров-линейщиков, поваров в столовую на ст. «Томусинская». Работники ССМП-727 пользуются лыготами, предоставляемыми на железнодорожном транспорте. Обращаться: ст. «Томусинская», дом связи ССМП-727 (повару — к заведующей столового).

Мысковский завод строительных материалов (срочно) — лаборантов механических испытаний, механика цеха ЖБИ, бухгалтера, монтажников, плотников-бетонщиков, мастера в горный цех.

Столовая № 22 разреза «Сибиргинский» — буфетчица, повар 5—6 разрядов, мойщица посуды.

Мысковский дорожный ремонтно-строительный участок (срочно) — старшего бухгалтера (на правах главного).

Междуреченский лесоторговый склад имеет в продаже следующие стройматериалы: цемент М-400, железо гофрированное, железо оцинкованное, черепицу металлическую, штакетник, рубероид, шифер, краску масляную, дрань штукатурную, двутавровую балку, трубы газовые.

Ответственные за техническое исполнение номера: корректор Л. Басова, метранпаж В. Ветрова, линотипист В. Ветров, печатники О. Ивакина, З. Запяткина.

АДРЕС редакции: 652860, г. Мыски Кемеровской области ул. Серафимовича, 4; типография — ул. Советская, 17.

ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 2-04-28, зам. редактора и молодежного отдела — 2-01-44, ответственного секретаря — 2-11-25, приемной — 2-27-32, отдела писем трудающихся — 2-25-57, отдела промышленности и бухгалтера — 2-12-07, мастера типографии — 2-11-89, наборного цеха — 2-26-83, корректора — 2-21-02.

Газета отпечатана в типографии графкомбината Кемеровского упр-графкомбината Кемеровского упр-полиграфиздата. Объем — 1 п. л. Выходит 3 раза в неделю: вторник, четверг, суббота.

Тираж 10.925 экз. Индекс 51917. Заказ № 7466.

**НАШ АДРЕС
И ТЕЛЕФОНЫ:**