

ПУТЬ К ПОБЕДЕ

ОРГАН МЫСКОВСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета издается
с 28 октября 1939 г.

ЧЕТВЕРГ, 14 НОЯБРЯ 1985 года № 137 (5733)

Цена 3 коп.

ПЛЕНУМ ГОРКОМА ПАРТИИ

12 ноября состоялся очередной пленум городского комитета партии. Он рассмотрел следующие вопросы:

1. Утверждение отчетного доклада о работе городского комитета партии за период с 26 ноября 1983 года по 23 ноября 1985 года.

2. Об открытии XVII отчетно-выборной городской партийной конференции.

3. Организационный вопрос.

По первому вопросу выступил первый секретарь ГК КПСС Ю. И. Крашанов. Отчетный доклад ГК КПСС был прослушан с большим вниманием. Члены горкома партии дополнили доклад, внесли изменения в отдельные формулировки и единогласно его утвердили.

XVII отчетно-выборную городскую партийную конференцию пленум поручил открыть первому секретарю ГК КПСС Ю. И. Крашанову.

Пленум рассмотрел организационный вопрос. Заведующим промышленно-транспортным отделом ГК КПСС утвержден В. П. Найданов, ранее работавший начальником цеха топливощелочной Томусинской ГРЭС.

ные документы партии, сравнивая их, умом и сердцем одобряешь планы нашей жизни, нашего дальнейшего развития.

Л. ГАЛКИНА,
начальник центральной
лаборатории Томусинского
завода железобетонных
конструкций.

☆☆☆

В проекте Основных направлений в 11-м разделе, посвященном охране окружающей среды, есть такие слова: «Воспитывать у советских людей чувство высокой ответственности за сохранение и приумножение природных богатств, бережливое их использование».

Основы бережливого отношения к природе должны закладываться в детском возрасте, чем, кстати, мы и занимаемся в кружке охраны природы в Доме пионеров. С каким удовольствием и интересом приходят ребята на уроки природы! Постепенно, участвуя в небольших природоохранных мероприятиях, работая в зеленом патруле, дети приходят к понятию не абстрактной, а конкретной любви к природе.

И каково же бывает недоумение ребят, порой просто растерянность, когда они встречаются с безжалостным, чисто потребительским отношением к природе. К примеру, много вопросов задают дети о молевом сплаве леса Усть-Мрасской лесоперевалочной базы. А что им ответить, если разговор об этом идет столько же, сколько времени продолжается сплав? И все без видимых сдвигов. Вот так воспитательская деятельность дает осечку при встрече с потребительским отношением к природе.

Мы только тогда сможем добиться положительных результатов в воспитании у детей бережного отношения к окружающей среде, когда не будет расхождения между желаемым и действительным.

А. ВЕРЕТЕХИНА,
работник Дома пионеров.

Собрание городского партийно- хозяйственного актива

12 ноября состоялось собрание городского партийно-хозяйственного актива. Обсужден вопрос «О задачах городской партийной и общественных организаций по выполнению постановления ЦК КПСС «О мерах по улучшению использования клубных учреждений и спортивных сооружений». С докладом выступила секретарь ГК КПСС Л. И. Галиченко.

В прениях приняли участие: С. И. Пожидаев, секретарь партийной организации центральной обогатительной фабрики «Сибирь»; А. Г. Чикин, директор Мысковского экспериментального механического завода; Ю. Н. Сорочкин, председатель профкома Томусинской ГРЭС; А. Т. Финюгов, электрик Томусинского деревообрабатывающего комбината; А. А. Безносикова, заместитель председателя горисполкома; А. М. Кудашкин, секретарь парткома Томусинского завода железобетонных конструкций; Л. В. Финк, заведующая отделом культуры горисполкома; А. М. Гончаров, председатель профкома разреза «Сибиргинский»; В. П. Красавин, председатель городского комитета по физкультуре и спорту; Л. Н. Лазарева, заведующая гороно; В. С. Деятов, первый секретарь ГК ВЛКСМ.

Участники собрания приняли резолюцию.

Отчет с собрания городского партийно-хозяйственного актива будет опубликован в одном из ближайших номеров газеты.

Фото Н. Симонова.

ОБЩЕСТВО ТРЕЗВОСТИ

Формирование всесторонне развитой личности стоит в центре идеологической, политико-воспитательной работы партии.

Один из существенных изъянов в воспитательной работе — недостаточно активная борьба со злоупотреблением спиртными напитками.

Пьянство — сложное социальное явление, и эффективность борьбы с ним во многом зависит от знаний причин, порождающих этот порок, последствий злоупотребления спиртными напитками, от активности не только правоохранительных органов, но и широких слоев общественности в борьбе с пьянством и алкоголизмом. Все люди должны проникнуться идеей решительного искоренения пьянства из нашей жизни. Большая роль в борьбе с пьянством отводится Всесоюзному добровольному обществу борьбы за трезвость, работа которого строится по разработанному уставу.

Членами общества борьбы за трезвость могут быть все граждане СССР, достигшие 18 лет, не употребляющие спиртных напитков, достойного поведения в обществе и быту.

Принимая в члены общества проводится общим собранием первичной организации данного учреждения на основании поданного заявления.

Вся деятельность Всесоюзного добровольного общества борьбы за трезвость осуществляется на основе самооплачиваемости и дотаций организаций-соучредителей.

Средства общества образуются из вступительных и ежегодных членских взносов его членов, добровольных взносов профсоюзных, других общественных, творческих организаций, отдельных лиц, доходов от издания журнала «Трезвость и культура».

Всесоюзное добровольное общество борьбы за трезвость призвано содействовать преодолению пьянства и алкоголизма, широкому развитию антиалкогольного движения в стране, приданию ему подлинно всенародного характера, внедрению в быт новых социалистических обычаев и обрядов, исключающих употребление алкоголя.

Общество ставит своей целью объединить в целенаправленной борьбе за трезвость широкие массы советских людей, повсеместно вести активную профилактическую антиалкогольную работу, формировать общественное мнение, осуществлять наступательную устную и печатную антиалкогольную пропаганду, содействовать усилению общественного контроля за строгим соблюдением законодательных актов по преодолению пьянства и алкоголизма, способствовать организации содержательного, разумного досуга трудящихся, изучать и обобщать практику преодоления пьянства и алкоголизма.

Борьба с пьянством и алкоголизмом — дело большой государственной важности, но она может быть успешной лишь тогда, когда в нее включится каждый советский гражданин — от школьника до пенсионера.

Е. КАРАЧЕВЦЕВ,
главный врач ЦГБ.

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

Проект Основных направлений экономического и социального развития СССР на 1986—1990 годы и на период до 2000 года в центре внимания советских людей. Сейчас мы все взвешиваем свои силы, определяем возможности для выполнения планов, намеченных партией и правительством. На днях партгруппа нашей бригады Виктор Аркадьевич Порохин сделал информацию об Основных направлениях и тех задачах, которые стоят перед коллективом в связи с выходом в свет проекта.

В нем записано: «В угольной промышленности обеспечить к 1990 году добычу 700—800 миллионов тонн угля. Получить весь прирост продукции за счет повышения производительности труда». Так что выполнение плана зависит в основном от того, как производительны мы будем работать.

Наша бригада экскаваторщиков ведет вскрышные работы. В августе мы выполнили годовое задание, в счет 1986 года уже переработали более 600 тысяч кубометров горной массы. И задача каждого члена коллектива коммунистического труда — не снижать темпов.

Н. ГОРБАНЬ,
бригадир экскаватора
разреза «Сибиргинский».

☆☆☆

Познакомившись с проектом Основных направлений экономического и социального развития СССР на 1986—1990 годы и на период до 2000 года, еще раз убеждаемся в том, что, следуя заветам В. И. Ленина, Коммунистическая партия уверенно ведет советский народ по пути совершенствования социализма, проводит внутреннюю политику в интересах народа, каждого гражданина Страны Советов. Читая первый

раздел проекта «Основные итоги экономического и социального развития страны за 1981—1985 годы», остановилась на строках:

«Выплаты и льготы из общественных фондов потребления увеличены на 25 процентов и достигли в 1985 году в расчете на душу населения около 530 рублей».

«Для женщин-матерей введен частично оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста одного года, увеличены единовременные пособия по случаю рождения ребенка».

«Введены в эксплуатацию дома общей площадью свыше 550 млн. кв. метров, что позволило улучшить жилищные условия более 50 млн. человек».

На эти факты и цифры обратила свое внимание как пропагандист, как руководитель. Масштабные достижения нашей Родины в этом отношении, и они отразились и на нашем коллективе, где трудятся 25 женщин.

В этом году улучшили свои жилищные условия семья лаборанта-химика Т. М. Селетниковой и оператора З. П. Деминой. В оплачиваемом отпуске по уходу за ребенком находятся Наталья Зацарина и Валентина Сластьон.

На курорте «Белокуриха» сейчас поправляет свое здоровье оператор Мария Петровна Измакова, собирается поехать в дом отдыха «Прокопьевский» старший лаборант Мария Федоровна Чудайкина.

Живя в обществе развитого социализма, мы порой не обращаем внимания на постепенное, но неуклонное улучшение условий нашей жизни, но, читая программ-

ТЕМПЫ ВПЕЧАТЛЯЮТ

Выпуском сверхплановых лесоматериалов ознаменовали первую декаду ноября интернациональные коллективы двух объединений — советского «Мезеньлес» и болгарского «Лесозаготовки и строительства». Вот уже семнадцать лет специалисты братских стран совместно осваивают на территории Коми АССР лесные богатства. За прошедший период заготовлено и вывезено 35 миллионов кубометров древесины.

Особенно впечатляют темпы работ в преддверии партийных форумов — XXVII съезда КПСС и XIII съезда БКП. По всем показателям советские и болгарские лесозаготовители превзошли десятимесячный план. Только в октябре реализовано сверхплановой продукции более чем на полтора миллиона рублей. Многие бригады доложили о выполнении заданий года и пятилетки в целом.

Сейчас в Коми АССР действуют четыре советско-болгарских лесопромхоза, оснащенных современной техникой, с механизированными складами.

(ТАСС).



Одним из лучших называют в бригаде Николая Алексеевича Шадрина с автофуражного участка Мысковского экспериментального механического завода столяра-станочника А. М. Дорофеева. 9 лет работает он здесь, дело свое хорошо знает. Не случайно Алексей Михайлович становится лучшим по профессии. Вместе с передовиком успешно

трудятся и граждане Вьетнама Нам Ван Дын и Нго Чьонг Зань. Два года назад эти парни были учениками в бригаде, а сейчас имеют первый рабочий разряд.

На снимке: (слева направо) Нам Ван Дын, Алексей Михайлович Дорофеев, Нго Чьонг Зань.

□ РЕПД ГАЗЕТЫ

ТЕПЛО НЕ БЕРЕЖЕМ

Около двух месяцев прошло с тех пор, как центр города начал отапливаться. За это время сделана регулировка отопительной системы, в узлах управления домов установлены конуса соответствующих диаметров. В результате этого увеличился перепад давления, циркуляция горячей воды в тепловых сетях, а главное, стало более четким распределение тепла между объектами, которые его получают.

В настоящее время в большинстве домов температура в квартирах нормальная, резко сократилось число жалоб от трудящихся. Но в то же время увеличилось количество порывов в подвальных разводках, из-за этого теряется немало горячей воды, а значит и тепла, в тепловых сетях падает давление. Не все подвалы, подъезды утеплены, подготовлены к зиме, во многих трубы не изолированы. Также не утеплены подводящие трубы к узлам управления, из-за этого тоже теряется драгоценное тепло.

Накануне праздника в центре города был проведен совместный рейд по сохранности тепла административной комиссии горисполкома, народного контроля, работников коммунальных служб и редакции городской газеты. Участники рейда обнаружили в подвалах домов более 20 порывов.

Так, в домах комбината коммунальных предприятий и благоустройства во время рейда было обнаружено 10 порывов. В одном доме № 28 по улице Вахрушева их было сразу четыре. По сегодняшнему дню работники ККПИБ не устранили порыв в доме № 3 по улице Западной. 12 порывов отопительной системы было в домах ККП п/о «Кемеровоуголь», 4 в домах ЖКО лесоперевалочной базы. А из подвала общестроения «Дружба», где произошел порыв, горячую воду откачивали насосом по трубе диаметром 100 мм. Это общестроение находится в ведомстве МЭМЗа.

На время проверки в некоторых учреждениях не были утеплены окна. В поликлинике № 1 во все окна задувал холодный ветер. Старшая медсестра М. Я. Мезенцева пояснила, что, мол, окна не утеплены, потому что МРСУ-8 будет делать ремонт. Вот так медицинские работники ждут ремонта, а в щели окон пока что уходит тепло. Неполностью были утеплены и заклеены окна в детсаде № 18 лесоперевалочной базы.

— А мы никогда не утеплили окна, — сказали участникам рейда работники Дома пионеров, — у нас и так тепло.

Поэтому, наверное, нужно уменьшать размер конуса в узле управления этого учреждения, тем более, что в доме № 11 по улице Пушкина во многих квартирах ненормальная температура. Также не были утеплены окна, лестничных пролетов в детском комбинате № 5 разреза «Сибиргинский».

На день проверки не были застеклены некоторые окна на лестничных площадках домов: № 20 улицы Советская, № 6 и 6-а улицы Серафимовича, № 11 улицы Первомайская, в терапевтическом отделении, № 5 улицы Олимпийская, № 12 улицы Серафимовича, № 39 улицы Советская, № 4 улицы Пушкина и т. д.

По сей день в некоторых домах не утеплены подъезды, на входные двери не поставлены пружины, из-за этого опять расход тепла.

Нельзя не учесть того, что в центре города очень много сделано по подготовке к зиме. Но, как показал прошедший рейд, не все, и пока еще позволяет погода, необходимо устранить все имеющиеся недостатки.

В. БЛИНОВ,
секретарь горисполкома;
В. СТАРОСТИН,
председатель горкома
народного контроля;
Г. ДЕРКАЧ,
начальник ККПИБ горисполкома;
Н. БУЙМОВ,
зав. отделом редакции
газеты «Путь к победе»,
и другие участники рейда.

ЗАОЧНЫЙ СОВЕТ БРИГАДИРОВ

ПРОИЗВОДСТВО НА ПОДПОРКАХ

Внимательно изучал проект Основных направлений экономического и социального развития страны, особенно раздел, касающийся промышленности строительных материалов. Там написано: «...повысить производительность труда на 16—18 процентов» к 1990 году. То есть к концу следующей пятилетки выйти на обозначенный рубеж.

Возможно, другим предприятиям строительной индустрии это и под силу, но нашему заводу при нынешнем положении дел — не по плечу. Мы текущие задания едва выполняем, а зачастую и не выполняем, несмотря на все наши старания.

Взять, к примеру, 11 ноября. Пришел на смену, и вместо того, чтобы выставлять из печи кирпичи, очищал тоннель от брака. И такое у нас не редкость. А почему? Почему труд рабочих превращается в кирпичную щебенку?

Однозначно не ответишь. Поэтому начнем с главного. Более 15 лет капитально не ремонтировали ни печь, ни сушильное отделение, ни техническое оборудование цеха № 1. В результате во время обжига в печи очень трудно соблюдать необходимый технологический режим. Что это значит для производства, думаю, комментировать не стоит.

Уже третий год не работают двухпутные тоннели в сушильных камерах — вышли из строя. Надо ремонтировать, значит, полностью останавливать сушильное отделение, равносильно остановить все производство первого цеха. Но с каждым годом увеличивается число тоннелей, пришедших в негод-

ность. Теперь из 22-х действуют 15 тоннелей. А только в одном двухпутном тоннеле можно сушить до 100 тысяч штук кирпича-сырца. И поскольку мы ограничены сушильными камерами, то приходится чаще открывать их, что сказывается на режиме сушки кирпича. Вот и брак.

А действующее сушильное отделение в каком виде? Канал здесь в аварийном состоянии. Чтобы в один прекрасный день туда не провалилась электротележка, его кое-как укрепили тумбой из кирпича. Ну что это за современное производство на подпорках?

Дальше. По технологии нам необходимо 800 вагонеток, имеем всего лишь 600. Сам завод не может их заказать — только через объединение «Кемеровостройматериалы». Электротележки безнадежно устарели, а запчастей к ним днем с огнем не сыщешь.

Вот лишь малость фактов, говорящих о необходимости капитального оборудования цеха № 1. Иначе нам не выйти на контрольные цифры, названные в Основных направлениях. Ведь до чего дело дошло. Редкий месяц, когда мы выполняем план, — буквально праздник для коллектива.

Не в лучшем состоянии и хозяйство второго цеха. Особенно дозаторное отделение. Вот как сказал секретарь парторганизации на отчетно-выборном собрании:

— Сыро, грязно, кругом валится. Там может работать только робот — ему все равно. Не простынет, не устанет, и если завалит его, то откопают и отремонтируют.

Горькие, но верные слова. В дозаторном отделении все рассчитано на лопату да на точный глаз рабочего. Лопата опилок, золь — на глазок. А если этот глаз залит вином, то каля и уж точность! Отсюда и брак. Строительство дозаторного отделения необходимо здесь как воздух.

В этом цехе не решен вопрос с переделкой сушильных вагонов. Поэтому кирпич в тоннеле сваливается с рамок, плохо сохнет. Нужен капитальный ремонт шатра печи, который может рухнуть.

И другая беда. Установили здесь автоматический укладчик кирпича-сырца, да не все до конца продумали. В результате из-за поперечной сушки тоннели забиваются браком. Удлиняется процесс сушки. Как говорится, ни количества, ни качества.

Сейчас и в первом цехе устанавливают такой автомат. Так люди радуются не тому, что он будет работать, а что его монтируют второй год. «Дают возможность спокойно потрудиться», — невесело шутят они. Кстати, столько же времени устанавливают козловой кран. Все это «помощь» объединения «Кемеровостройматериалы».

И коль уж зашла речь о производстве кирпичного завода, то расскажу немного и о цехе по изготовлению керамзитового гравия. Люди там очень старательные. Неудивительно, что это одно из подразделений предприятия, работающих более или менее стабильно. Но работают почти всегда с пережогом мазута. Почему

так? Ведь и опыт есть, и спортика. Пережог же получается не по их вине. Просто мазут по технологии должен на форсунку поступать уже в подогретом виде. Тогда из форсунок летит нормальная дисперсная масса, а не шмотки мазута, что прямо сказывается и на качестве обжига, и на количестве расходуемого топлива. Сколько лет уже идет разговор о нормальном подогреве мазута, и все без толку. А только за 9 месяцев текущего года заводу за пережог 150 тонн топлива пришлось уплатить 7 тысяч рублей. И вот свежий пример. С 11-го ноября по 12-е они разогрели факелами цистерну с мазутом. Даже крыши на ней нет, стоит на улице.

Несколько слов о гончарном отделении. Надо прямо сказать, что это производство держится благодаря энтузиазму бригадира Б. Н. Дорофеева и мастеров-гончаров. Электрическая печь по обжигу керамических изделий не работает, хотя установили ее давно. Не довели до ума. И поэтому во дворе гончарки 20-й век, а в мастерской... трудно даже определить — средневековье кое-то.

Впрочем, и производство кирпича недалеко ушло вперед. А ведь Основные направления намекают увеличение объема производства. На нашем заводе увеличения не будет, если в первый же год следующей пятилетки не сделать капитальный ремонт оборудования. Но без помощи объединения «Кемеровостройматериалы» нам не решить этого вопроса.

Н. МИРОНЕНКО,
бригадир выставщиков
кирпичного завода.

БРИГАДИР ВЫСТУПИЛ. ЧТО СДЕЛАНО?

26 сентября в нашей газете было опубликовано выступление бригадира экскаваторной бригады **И. Н. Черноиванова** под рубрикой «Заочный совет бригадиров». Отвечает главный технолог разреза «Сибиргинский» **А. П. Овчарук**.

Планирование объемов и оплаты труда экскаваторных бригад, обслуживающих экскаваторы ЭШ-15/90, производится по нормам выработки на экскавацию горной массы, утвержденным в 1978 году заместителем министра угольной промышленности т. Нуждиным и согласованным с ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности.

Единые нормы выработки на открытые горные работы разработаны ЦНИС по труду МУП СССР и НИС «Кемеровоуголь», «Челябинскуголь» на основании фотохронометражных наблюдений, проведенных на предприятиях МУП СССР, исследовательских и расчетных данных. При применении норм учитывались все поправочные коэффициенты согласно условиям работы, предусмотренные сборником норм.

В частности, коэффициент, учитывающий угол поворота более 135 градусов, верхнее черпание, наличие негабаритов, глубину разработки более 25 метров. Планировка трассы, подготовка забоя, перегон экскаватора до и после взрывов входят в состав работы экскаватора и отдельной оплате не подлежат.

Местные нормы как на этих экскаваторах, так и на всех других марках не применяются. Неуклопкованность бригад ЭШ-15/90 объясняется недокомплектом численности помощников машинистов экскаватора и слесарей по ремонту оборудования. За отсутствующего работника производится доплата в размере 30 процентов тарифной ставки.

Производительность экскаваторов ЭШ-15/90 раньше росла не

искусственно, как выразился автор, а в зависимости от горно-геологических и технологических условий. Первоначальная отработка бестранспортной вскрыши начиналась с мощности 25 метров. Порода на выходе пласта были выветрелые и легче поддавались экскавации. Экскаваторы работали на блоке по одному, т. е. сам вскрывал уголь и занимался перезкскавацией. Годовые планы по вскрыше были значительно ниже, а выполнение норм выработки шло за счет перезкскавации, т. е. повторной уборки грунта. На этом виде работ производительность экскаватора значительно выше.

С 1984 года на разрезе по бестранспортной технологии на вскрыше задействовали экскаваторы ЭШ-15/90, а на перезкскавации экскаваторы ЭШ-10/70. Исходя из достигнутой производительности на ЭШ-15/90, ежемесячно стали планировать 100—120 тысяч кубометров вскрыши и 80—100 тысяч кубометров перезкскавации, что значительно уплотнило рабочее время экскаваторных бригад, и бригады стали часто не выполнять план. Но нельзя сказать однозначно, что в этом повинны только нормы выработки. Даже из статьи видно, что и при этих нормах выработки бригада И. Н. Черноиванова имеет за 9 месяцев перевыполнение плана на 98 тысяч кубометров, т. е. это примерно выполнение норм на 106 процентов.

Много времени бригады теряют на решении организационно-технических вопросов, и самый больной вопрос, который всплыл в последние 3—4 года, это укомплектованность бригад и вспомогательных участков рабочими. Разрез развивается, получает новое горнотранспортное оборудование, и вчерашние помощники машинистов экскаваторов и электрослесари становятся машинистами экскаваторов и буровых станков, а притока новой рабочей

силы практически нет. Видимо, людские ресурсы г. Мысков почти исчерпаны, а притока из других районов и областей нет, потому что не решается вопрос со строительством жилья и объектов соцкультбыта. Исходя из сложившихся условий, приходится бригады экскаваторов привлекать к строительству ЛЭП-6 кВ. Необходимые смены для этого планируются.

Руководство разреза обеспокоено сложившейся обстановкой в работе бестранспортной технологии. Дважды в 1985 году производили хронометраж рабочих смен на экскаваторах. На основании полученных данных провели техническое совещание с начальниками горных участков, бригадами экскаваторов ЭШ-15/90 и инженерно-техническими работниками управления.

На этом совещании детально рассмотрены причины, мешающие работать бригадам производительнее, намечены меры по улучшению работы экскаваторов.

Во-первых, учитывая, что вскрышных работ на экскаваторах ЭШ-15/90 с вводом на перезкскавацию экскаваторов ЭШ-10/70 увеличилось до 60—70 процентов в плане на 1986 год, годовая производительность по марке ЭШ-15/90 установлена 2127 тысяч кубометров (в 1985 г. план — 2455 тысяч кубометров).

Во-вторых, так как наиболее трудоемкой является отработка вскрышных пород непосредственно перед угольным пластом, особенно последних 3—5 метров, для этих целей предусматривается производить рыхление экскаватором типа механическая лопата.

Намечено также провести обучение машинистов экскаваторов передовым методам и приемам работы, назначив для этого машиниста-инструктора из числа наиболее опытных и квалифицированных машинистов.

загрузки печей, позволяющей до минимума сократить потери тепла. Ударный темп, заданный передовиками, подхватил коллектив прокатного цеха, в котором все смены добились наивысшей производительности труда. С ролгангов прокатных станов сошло 540 тонн листового проката сверх плана. (ТАСС).



Более четверти века проработал на Томусинском заводе железобетонных конструкций **Дмитрий Иванович Демиденко**. В настоящее время он трудится слесарем по ремонту оборудования цеха минеральной ваты. И на какой бы должности ни находился Демиденко, он всегда добросовестно выполняет свои рабочие обязанности.

Труд ветерана производства по достоинству оценен Родиной. **Дмитрий Иванович** награжден высшей государственной наградой — орденом Ленина.

Демиденко — председатель товарищеского суда цеха минеральной ваты.

НА СНИМКЕ: Дмитрий Иванович Демиденко.

ТРЕЗВОСТЬ

НОРМА ЖИЗНИ

ПРЯМАЯ ЗАВИСИМОСТЬ

По всей стране развернулась борьба против пьянства и алкоголизма. Сокращение выпуска и реализации алкогольных напитков, прекращение их продажи молодежи до 21 года уже заметно оздоровили обстановку во многих городах и поселках. Труднее стало любителям хмельного проводить время за бутылкой. Но это пока во многом результат запретительных мер. Они нужны, однако одних запретов недостаточно. Необходимо позаботиться не только о производстве, но и об организации досуга. Тут и участие в художественной самодеятельности, и занятия спортом, туризмом, путешествия, посещение театров, клубов, музеев, отдых на природе...

Как же решаются эти вопросы на ЦОФ «Сибирь»?

На фабрике трудится 235 человек в возрасте до 30 лет, из них 212 человек имеют среднее и среднее специальное образование, 195 человек — ударники коммунистического труда.

На предприятии созданы условия для высокопроизводительного труда, где каждый рабочий может дробить себя с положительной стороны.

Что касается организации досуга молодежи, то в общежитии ЦОФ «Сибирь» имеется красный уголок, в настоящее время производится ремонт этого помещения, зал утеплен, красочно оформлен в современном стиле при непосредственном участии самой молодежи. Но для проведения любого мероприятия, причем не просто ради отметки, а так, чтобы было интересно, необходимо использование средств техники. Это и светотехника (различные диaproекторы, светофильтры, фонари и т. д.), звуковая аппаратура. Сейчас ведь никого не удивит обычный бытовой усилитель, магнитофоном, проигрывателем, да и мощность их для озвучивания залов недостаточна. Необходима высококачественная аппаратура для проведения дискотек, выступления вокально-инструментальных ансамблей. К сожалению, у нас ее нет, как нет ее почти на всех предприятиях города. Думается, в ее приобретении мог бы помочь городской отдел культуры совместно с отделом торговли горисполкома.

Жизнь убеждает, что для массового занятия физкультурой и спортом необходима достаточно широкая и разветвленная сеть различных спортивных секций. На ЦОФ «Сибирь» в этом направлении работают совет физкультуры и спорта и организация ДОСААФ.

По линии ДОСААФ созданы новые спортивные-технические секции: радиоклуб «Эфир» (Н. И. Баркарев), мотосекция (мы имеем 5 спортивных мотоциклов), развивается секция дельтапланеристов (руководитель В. В. Воронков), налаживается работа стрелковой секции (В. Д. Кутсар), имеется тир.

Своего спортивного зала наше предприятие не имеет, но ежегодно мы заключаем договор на аренду спортзала комплекса «Энергетик».

Сейчас завершается первенство между цехами фабрики по волейболу. В нем принимают участие почти 10 команд. Футбольная команда фабрики, хотя она пока и не завоевывает призовых мест, тренируется регулярно. Проведение спортивных мероприятий, посвященных знаменательным датам, стало хорошей традицией в нашем коллективе. За 1985 год таких соревнований и турниров проведено более 20. Но этого явно недостаточно для коллектива численностью более 700 человек.

В этом году мы построили спортплощадку на территории фабрики. Шефство над ней взял комсомол. Площадка готова принять спортсменов. Здесь будут проходить игры в волейбол, теннис, городки.

В некоторых городах все большее признание завоевывают культурно-спортивные комплексы, вся работа которых планируется при участии предприятий-пайщиков. Нам также стоит подумать о создании такого комплекса. Ведь не секрет, что ДК им. Горького и спорткомплекс используются не с полной отдачей, да и энергетикам одним трудновато содержать такое соцкультурное хозяйство. Если создать комплекс, который бы содержали ЦОФ «Сибирь», птицефабрика, СУ ТУ ГРЭС и другие предприятия, то можно было бы получить больше отдачи от средств, выделяемых на соцкультурные мероприятия, каждому пайщику. Не имея учреждений культуры или спортсооружений, предприятия зачастую эти средства просто не расходуют.

Свободное время, насыщенное увлекательными, полезными делами, поднимает культуру, и человек, чей досуг интересен, вряд ли потянется к рюмке. Зависимость, как видите, прямая.

С. ПОЖИДАЕВ,
секретарь парторганизации
ЦОФ «Сибирь».

Вопросы задает анкета

В нашем городе, как и по всей стране, организуется добровольное общество борьбы за трезвость, которое ставит своей целью пропаганду трезвого образа жизни, должного стать одним из ведущих критериев облика советского человека. С этой целью на предприятиях и в организациях было проведено анкетирование, ставившее своей целью узнать общественное мнение о своевременности мер по борьбе с пьянством и алкоголизмом, выявить, достаточно ли эффективно и правильно ведется антиалкогольная пропаганда, в частности, в нашем городе, получить предложения по повышению эффективности мер против пьянства. Среди вопросов, предлагаемых в анкете, были и такие: «Готовы ли вы для своего здоровья и в порядке доброго примера детям, друзьям, товарищам принять «сухой закон» для себя?», «Могут ли, по-вашему, умеренно пьющие («культурнопейщики») входить в общество борьбы за трезвость?».

Анкета под девизом «Трезвым взглядом» вызвала интерес среди опрошенных, подробные и деловые предложения дали многие. Единодушно отмечались просчеты в культурно-массовой работе, недостаточный контроль за продажей спиртных напитков, чрезмерная лояльность руководителей к пьющим работникам.

Опрос показал, что подавляющее большинство жителей города одобряют майские постановления партии и правительства по борьбе с пьянством и алкоголизмом, готовы принять для себя «сухой закон». Например, по предварительным итогам обработки анкет на Томусинской ГРЭС, среди 355 опрошенных почти две трети высказались за абсолютную трезвый образ жизни.

ИНАЧЕ ЗЛО НЕ ОДОЛЕТЬ

Бесспорно, чтобы одолеть пьянство, нужна активность каждого из нас. Безрассудному времяпровождению за рюмкой мы, библиотекари, можем противопоставить богатый потенциал духовной культуры, заложенный в книгах. Донести его до масс, превратить в мощное оружие борьбы за человека — наша цель.

Библиотечные работники централизованной системы сразу же приступили к выполнению поставленных задач. Пересмотрели графики работы библиотек, сделали их наиболее удобными для читателей. Центральная библиотека, например, теперь работает без выходных дней и без перерывов на обед. В общежитиях СУ ТУ ГРЭС, ЦОФ «Сибирь», разрезостроительного управления и на предприятиях и в организациях города — кирзаводе, госпромхозе, заводе строительных материалов, разрезе «Сибиргинский», узле связи и других организовали библиотечные пункты. Пытались провести мероприятия в общежитиях комбината коммунальных предприятий, СУ ТУ ГРЭС, «Дружба», но работники общежития пока не готовы принять нас: нет красных уголков, нет организаторов-воспитателей, заинтересованных в этом. Стараясь полнее и содержательнее организовать досуг людей, мы стремимся использовать разные способы пропаганды литературы. Наиболее эффективным, на наш взгляд, мероприятием является день информации на рабочем месте.

Такие дни информации прошли на МЭМЗе, в госпромхозе, на кирзаводе, в ателье, магазинах № 12 и 16, машиностроительной станции, городской поликлинике, на разрезе «Сибиргинский», хлебокомбинате, МЗСМ, в автотранспортном предприятии, общежитии ТУ ЗЖБК. В программу этих встреч обязательно входило широкое просвещение литературы, раскрывающей лучшую часть фонда библиотеки, и выступления библиотекарей с беседами и обзорами. Например, «Роль книги в жизни

современного общества», «Импрессионизм. События, факты», «Навечно в памяти народной», «Как сделать семью счастливой?», и другие.

Несомненный успех сопутствует тем мероприятиям, которые готовятся и проводятся совместно с другими учреждениями и организациями. У молодежи получили признание и одобрение мероприятия, построенные в форме дискуссий или обмена мнениями. Это, в частности, пресс-конференции. Приглашаются юристы, врачи, работники горисполкома и ГК ВЛКСМ. Каждый из присутствующих имеет возможность задать любой вопрос по теме конференции и получить исчерпывающий ответ. Подобные мероприятия проводятся по темам: «Подросток и закон», «У опасной черты», «Молодым о демократии и законе».

В рабочей аудитории удачно и с пользой проходят мероприятия, которые имеют своей целью осудить пьянство. Здесь библиотека вновь прибегает к помощи специалистов: медиков, юристов, экономистов. Как правило, суд над пьянством проходит в заранее установленном порядке. Открывает его и в дальнейшем ведет весь процесс библиотекарь, который говорит о необходимости искоренения зла, порожденного пьянством, знакомит слушателей с произведениями советских писателей, обеспокоенных этой проблемой. Каждый из выступающих — судья, нарколог, инспектор по делам несовершеннолетних и экономист предприятия — стараются на живых примерах из практики работы показать, к чему ведет пьянство. Такие суды прошли на рейде лесоперевалочной базы, в АТП.

Организаторы и выступающие готовы провести такие мероприятия в любой аудитории, потому что эффективность их не вызывает сомнений.

Л. АКСЕНОВА,
старший методист
центральной библиотечной
системы.

ИЗ ПЛЕНА ЗАБЛУЖДЕНИЙ

Подавляющее большинство населения с горячим одобрением встретило постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР о борьбе с пьянством и алкоголизмом и оказывает содействие реализации этих мер. Поток предложений по их расширению, разнообразию и даже ужесточению не иссякает. Но у некоторой части граждан борьба за трезвость вызывает недоумение, а то и непонимание. Дескать, уже надоели эти призывы, лекции трезвенников. Чего пристали? Я же не алкоголик и даже не пьяница, пью только по праздникам рюмочку-другую, только с друзьями, в семье, не появляюсь в общественных местах выпивши и уж, конечно, не прогуливаю рабочее время...

Такие или подобные оправдания «умеренного» винопития или времяпровождения за стойкой пивбаром можно услышать нередко. Так называемыми «культурно-пейщиками» настойчивое обращение общественности: «Трезвость — норма жизни!» воспринимается как посягательство на личные интересы. Такому ропоту не

вдомек, что это «личное» дело, многократно умноженное, давно уже стало настоящим бедствием, породившим армию алкоголиков и пьяниц (все они когда-то тоже начинали с малых доз), недоразвитых детей, психопатов, детей-сирот в детдомах при живых родителях, брак продукции и товары на прилавках магазинов, на которые смотреть не хочется...

Очевидно, что противники трезвого образа жизни заблуждаются. И хочется верить, что организуемое в городе, как и во всей стране, общество борьбы за трезвость (ВДОБТ) поможет им наконец открыть глаза на суровую правду. Поможет понять, что алкоголь — это типичный наркотик, обладающий прежде всего свойством вызывать привыкание организма к нему, потребность во все новых и новых дозах, вызывающих вначале веселое настроение, беззаботность, готовность «обнять весь мир», а потом — угнетенное состояние, доводящее «любителя» до настоящих безумств в поисках питья.

Понять, что алкоголь, попадая в любых дозах в кровь человека,

склеивает красные кровяные тельца — эритроциты, и эти сгустки на пути к мозгу закупоривают тончайшие кровеносные сосуды, питающие кислородом нервные клетки, и те умирают десятками, сотнями, тысячами от каждой рюмки. Эта разовая гибель от общего количества 14—16 миллиардов нейронов — ничтожная доля, но гибель каждой группы клеток, руководящих какой-то важнейшей функцией жизнедеятельности организма, снижает творческие способности человека, он тупеет, становится неполноценным.

Есть много других фактов, свидетельствующих о страшных последствиях употребления алкоголя, фактов, которые несут в массы академик медицины Ф. Г. Углов, доктор экономических наук Б. И. Исканов, ученые Н. Г. Загородникова, В. Г. Жданов и их многочисленные последователи в различных городах страны. Факты, которые не оставляют места для сомнений: «Пить или не пить?». Узнавшие их, без промедления встают в ряды убежденных сторонников трезвости.

А. КИРЬЯНОВ,
член городского
оргкомитета ВДОБТ.

СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ МЕТОДЫ

Результаты работы по борьбе с пьянством и алкоголизмом показывают, что в городе улучшилось положение. Уменьшилось число лиц, появляющихся в общественных местах в нетрезвом состоянии. В связи с этим резко сократилось число правонарушений на улицах. Единичными стали случаи появления на работе в пьяном виде или с похмельем.

Но необходимо еще улучшить работу предприятия общественно-культурного питания, смешанного торгового отдела культуры, общественных организаций на промышленных предприятиях. К сожалению, они очень долго ищут новые формы и методы борьбы с пьянством. Работники торговли, бывает, обслуживают пьяных граждан. Только в магазине № 5 было задержано милицией в пьяном состоянии 22 человека. Среди них рабочие Южно-Кузбасской ГРЭС С. П. Си-

зиков, смешанного торгового отдела культуры, и человек, чей досуг интересен, вряд ли потянется к рюмке. Зависимость, как видите, прямая.

Ивакин, МЭМЗа М. И. Чепкасов и другие. На промышленных предприятиях по-прежнему еще велико число прогульщиков, хотя на отдельных оно немного снизилось по сравнению с прошлым годом. Число же семейных дебоширов наоборот увеличилось. Возросло число рабочих, доставлявшихся в медвытрезвитель, на кирпичном заводе, заводе железобетонных конструкций, разрезе «Сибиргинский», горно-молзаводе.

На территории промышленных предприятий иногда разгуливают посторонние лица в пьяном виде. Так, с территории лесоперевалочной базы было доставлено в медвытрезвитель 10 человек, хлебокомбината 9 человек, кирпичного завода 6 человек, МЭМЗа 4 человека.

Статистика показывает, что в основном в медицинский вытрезвитель привозят пьяных с 19 до 24 часов. Это говорит о том, что на предприятиях города не организуется досуг рабочих, а если бывает какие-то культурные мероприятия, они проводятся от случая к случаю. Не практикуются тематические вечера по цехам. Короче говоря, взамен пьянству общественные организации активно ничего не предлагают.

В городе еще не на должном уровне работа культурных учреждений. В домах культуры обычно только демонстрируются кинофильмы и проводятся вечера танцев, программа которых не продумана. 9 ноября 1985 года в ДК им. Горького меня попросили провести беседу на антиалкогольную тему. Однако фильма на

эту тему показано не было. За 9 месяцев 1985 года во всех учреждениях культуры было продемонстрировано лишь 85 противоалкогольных фильмов, а в 1984 году за этот же период — 144 фильма.

Дома культуры должны стать для молодежи вторым домом. Надо создать актив, который будет следить за порядком в ДК. Здесь можно организовать кафе-терий или что-то подобное. Короче говоря, вариантов в культурной работе очень много.

Чтобы преодолеть пьянство, необходимо проводить комплексные мероприятия. Только при таком подходе к делу можно добиться положительных результатов.

Н. БОРЩЕВА.

КАЖДОМУ МОЛОДОМУ ТРУЖЕНИКУ — СРЕДНЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ

ЭКЗАМЕНЫ — ЭКСТЕРНОМ

Второй год преподаватели трех школ работающей молодежи города трудятся в условиях претворения в жизнь реформы школы. За четыре года одиннадцатой пятилетки аттестаты о среднем образовании в этих школах получили 853 человека. Нынче к занятиям в вечерних школах приступили 500 рабочих и служащих. Это свидетельствует о большой работе педагогических коллективов школ работающей молодежи и помощи им со стороны комиссий содействия школе, что созданы на всех предприятиях и в учреждениях.

Однако не все рабочие и служащие в возрасте до 40 лет, не имеющие среднего образования, которые должны заниматься в вечерних школах, посещают их. Вот почему с начала этого учебного года введена новая форма получения среднего образования — экстерном.

Экзамены экстерном проводятся за курс неполной средней и средней школы по общеобразовательным программам. К сдаче таких экзаменов за курс неполной средней школы допускаются лица в возрасте не моложе 16 лет, а за курс средней школы — не моложе 18 лет. Базовой для приема экзаменов экстерном определена вечерняя школа работающей молодежи № 5 в микрорайоне ЗЖБК. Эти экзамены будут проходить один раз в год в те же сроки, что и экзамены в общеобразовательных школах, т. е. с 1 июня, и по тем предметам, перечень которых указан в свидетельстве о неполном среднем образовании или в аттестате о среднем образовании. Экзамены экстерном сдают в один или два срока, но не более чем в течение трех лет.

Лица, желающие экстерном

сдать экзамены за курс неполной и полной средней школы, подают заявление на имя директора школы и представляют имеющиеся у них документы об образовании. Прием заявлений производится не позднее чем за три месяца до начала экзаменов.

Учащиеся выпускных классов общеобразовательных школ, получившие академическую справку с итоговыми неудовлетворительными оценками по одному или нескольким учебным предметам, в следующем после выпуска из школы году тоже могут сдать экзамены экстерном за курс средней школы, но только по тем предметам, по которым они имеют неудовлетворительные оценки. Лица, имеющие годовую неудовлетворительную оценку по поведению и получившие справку о том, что ими прослушан курс средней школы, могут сдавать экзамены экстерном по всем предметам.

На основании Положения о льготах для рабочих и служащих, совмещающих работу с обучением в учебных заведениях, утвержденным постановлением Совета Министров СССР от 24 декабря 1982 года, лицам, допущенным к экзаменам экстерном за курс неполной средней школы, предоставляется дополнительный отпуск продолжительностью 15 рабочих дней, а к экзаменам за курс средней школы — 20 рабочих дней с сохранением средней заработной платы на основном месте работы. Тем, кто успешно сдал все установленные экзамены, выдается аттестат о среднем образовании или свидетельство о неполном среднем образовании с указанием, что экзамены сданы в порядке экстерна.

Итак, вечерние школы работающей молодежи ждут рабочих и служащих для сдачи экзаменов экстерном.

М. ПАЗУХА,
инспектор горно.

НА ЭКРАНАХ ГОРОДА

Кинотеатр «ЗВЕЗДА»
14 ноября.
Новый цветной художественный фильм «И на камнях растут деревья» в 2-х сериях.
С 11, 15-40, 18-20, 21 ч.
15 ноября.
Новая кинокомедия «Законный брак». С 12, 16, 18, 20, 22 ч.
Для детей: 14-го — художественный фильм «Арабелла — дочь пирата»; 15-го — художественный фильм «Летящая мельница». С 10 и 14 ч.

Кинотеатр «ТОМЬ»
14 ноября.
Новый художественный фильм «На площади Гарибальди». С 12, 18, 20, 22 ч.
15 ноября.
Новый художественный фильм в 2-х сериях «И на камнях растут деревья». С 11-30, 15-30, 18, 21 ч.
Для детей: 14-го — киноброник «Мышка и автомобиль»; 15-го — художественный фильм «Мы смерти смотрели в лицо». С 10 и 14 ч.

ПРОДОВОЛЬСТВЕННАЯ ПРОГРАММА

ПРЕДПРИИМЧИВОСТЬ И РАСЧЕТ

ЧТО может быть общего между хлопкоочистительным заводом, автобазой и санаторием? На первый взгляд, ничего или почти ничего. Уж слишком разные стоят перед ними задачи. Если же взять конкретно Регарский хлопкоочистительный завод, головную автобазу системы плодовоощного хозяйства республики и санаторий «Зумрад» — все они находятся в Таджикистане, — у них, оказывается, существует что важное общее, что их сближает: отличные подсобные хозяйства. Причем созданные практически на энтузиазме трудовых коллективов.

МОЖНО ПОДУМАТЬ, что новую душанбинскую автобазу Таджикиплодоовощхоза построили в райском уголке. Вдоль ограды протянулись виноградные шпалеры, увешанные по осени тяжелыми спелыми гроздьями. Вдоль асфальтированных дорожек, соединяющих производственные корпуса, — молодые плодовые деревья: урюк, айва, хурма. Под ними растут помидоры, перец, чеснок. Перед въездом на территорию автобазы, в излучине речки Кафирниган, два обрамленных пышными ивами пруда, в которых, если приглядеться, можно заметить темные силуэты больших рыб — карпов и толстолобиков.

Вся эта плодородная красота создана руками самих автомобилистов. Еще четыре года назад, когда они обосновывались на новой автобазе, была здесь городская свалка. А люди решили, что будет на территории их предприятия сад.

Работали по выходным и после смены. Вывезли тысячи машин мусора и столько же завезли из разных мест плодородной земли. Завели такое правило: никогда не возвращаясь из рейса с пустым кузовом, захвати землю! По древнему восточному обычаю каждый мужчина должен построить дом, вырастить сына и посадить дерево. Общее мнение было таким: пусть наше дерево растет здесь, где мы трудимся. Но каждый принес не одно, а пять плодовых саженцев.

Теперь уже все плодоносит — и сад и виноградник. Вазы с фруктами летом и осенью в рабочей столовой на каждом столе. Ешь бесплатно! Украшают и намагничать удешевляют обед выращенная зелень и нагулявшая в прудах вес рыба.

У РЕГАРСКОГО хлопкоочистительного завода есть земля и под пашню, и под сад, и под сенокос, пастбища. Однако нельзя сказать, что все коллективу преподнесли в готовом виде. Было лишь указание: ищите подходящий участок и развивайте подсобное хозяйство. Легко сказать — ищите! Это в республике, где горы занимают 93 процента ее территории, где каждый клочок плодородной земли давно освоен и служит делу. Но стали искать. Выбрали для будущего аграрного цеха покатые холмы близ речки Каратаг — в сорока километрах от завода. Прикинули: верхушки можно срезать и распахать; на склонах — нарезать террасы и разбить сад; на одном из уступов — разместить

животноводческую ферму; дальше — пастбища, сенокосы...

С тех пор прошло три года. Подсобное хозяйство, на создание которого были затрачены 45 тысяч рублей, полностью окупило себя. Поднялись на берегу речки два добротных глинобитных коровника — летом в них прохладно, а зимой тепло. Строили их хошаром — методом народной стройки. Каждый коровник обошелся в восемь тысяч рублей — почти в пять раз дешевле, чем из сборного железобетона. В подсобном хозяйстве нынче насчитывается полсотни коров, за сотню голов молодняка, 360 овец. Мясо и молоко поступают в рабочую столовую, детский сад. То, что остается, продают труженикам предприятия. На распаханные холмы подвели воду. Снимают на орошении по два урожая: вначале травосмеси на корм скоту, потом арбузы и дыни.

В подсобном хозяйстве занято 22 человека, оно переведено на хозрасчет. В недалеком будущем аграрный цех расширится: вступит в пору плодоношения два лимонария, удвоится поголовье овец.

А ТЕПЕРЬ зайдём в ворота санатория «Зумрад». Территория его утопает в фруктовом саду. Беседки у дорожек обвиты виноградом. Красивая каменная лестница спускается к пруду... Зелень и прохлада благотворно влияют на самочувствие отдыхающих. В то же время эта благодать имеет и чисто практическое значение. Фрукты,

виноград и прудовая рыба поступают в столовую санатория. Так же, как и овощи с разбитого в пойме речки Исфаринка огорода. Кстати, овощи и фрукты закладываются на зимнее хранение.

Еще два года назад в санаторий ежедневно завозили сто литров молока. Теперь оно поступает с собственной фермы, которую вместе с десятью коровами санаторий приобрел у межколхозной строительной организации. Уже и приплод подрастает.

«Зумрад» — планомерно-рентабельное лечебное учреждение. В прошлом году санаторий получил 240 тысяч рублей прибыли. В нынешнем будет больше. И во многом благодаря подсобному хозяйству.

ПРЕДПРИИМЧИВОСТЬ и расчет — вот что объединяет коллективы этих разных по своему профилю предприятий. Люди умеют и хотят делать больше, чем им положено, вкладывают душу в задуманное. И дело их процветает. Об этом я подумал, когда самолет, которым улетаю из Душанбе, закладывал вираж над излучиной речки Кафирниган. Там, внизу, увидел зеленый островок автобазы и еще раз порадовался за моих новых знакомых. И опечалился сразу: неподалеку располагались несколько других автобаз, на территории которых не видно было ни одного деревца. А ведь и тут могли бы зеленеть плодородные сады.

К. КАРПОВ,
редактор журнала «Советские профсоюз» по отделу сельского хозяйства.
[Пресс-бюро «Правды»].

ВНИМАНИЮ ПОДПИСЧИКОВ
Продолжается подписка на газеты и журналы на 1986 год с февраля и последующих месяцев.
Союзпечать.

Юридическая консультация дополнительно извещает о приеме граждан по субботам с 10 до 13 ч.

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:
Мысковское АТП — водителей категории «В, С, Е», кошегара, слесаря-сантехника.

Мысковский хлебокомбинат — машиниста аммиачно-холодильной установки, дежурного слесаря, машиниста-засыпщика муки, машиниста тесторазделочной машины, ученика формовщика булочных изделий.

Горэлектросеть — электромонтера по выполнению заявок, поступающих от населения.

Противотуберкулезная больница — тракториста, мастера в лечебно-трудовые мастерские, кладовщика.

Мысковское монтажное управление треста «Записсантехмонтаж» — механика, токаря, экспедитора в отдел снабжения.

Автоколонна № 2
Ольжераской автобазы — кошегар производственной котельной, автослесарей, водителей автомобилей категорий «В», «С», «Е», электрика-силовика. Оплата труда водителям автомобилей сельдино-премиальная, ремонтным рабочим — повременно-премиальная.

Мысковское ремонтно-строительное управление № 8 — электрослесарей и слесарей по ремонту оборудования. Оплата труда повременно-премиальная.

МЕНЯЮ 2-комнатную квартиру в микрорайоне ЗЖБК на две 1-комнатные в центре. Обращаться: Мыски, ул. Красноармейская, 8.

Сердечно благодарим коллектив МЭМЗа, соседей, друзей, знакомых за участие в похоронах нашего горячо любимого мужа, отца, дедушки Чувашова Александра Петровича.
ГРИГОРЬЕВЫ, ДОЛГИХ.

От всей души благодарим ботников городского молочного завода, учителей и учащихся школы № 2, друзей, соседей и всех, кто разделил нашу скорбь и оказал помощь в похоронах нашей дорогой и любимой жены, мамы, дочери Гайдабуры Ларисы Ивановны.
Семья ГАЙДАБУРА, ПОНОМАРЕВЫХ.

Семья ГАЙДАБУРА, ПОНОМАРЕВЫХ.

Выражаем искреннюю благодарность учителям и учащимся школы № 2 и всем, кто разделил нашу горе и оказал помощь в похоронах нашей любимой сестры и тети Гайдабуры Ларисы Ивановны.
Семья КАРМАЛИНЫХ, КОНДРАШОВЫХ.

Семья КАРМАЛИНЫХ, КОНДРАШОВЫХ.

Сообщение ГАИ

За первую декаду ноября в городе зарегистрировано 267 нарушений правил дорожного движения. 206 водителям в талонах предупреждений сделаны компостерные просечки, 30 человек оштрафованы на месте, 21 — по протоколам.

В числе нарушителей водитель АТК № 5 С. И. Луценко и владелец индивидуального транспорта пожарный ППЧ-2 В. В. Кудряшов, управлявшие технически неисправными автомобилями, шофер вестанции М. И. Золотарев, нарушивший правила остановки и стоянки, и др.

Десять человек управляли транспортом в нетрезвом состоянии. Среди них шофер птицефабрики Н. П. Моховиков, тракторист совхоза «Берензас» И. А. Шмидт, тракторист МРСУ-8 А. В. Маркин и другие. Все они наказаны.



На этюдах.

(«Панорама»).

Приговор выносит жена

Присяжные огласили приговор: «Не виновен!». И в тот же момент Ирена Берг разрядила все пули из пистолета в подсудимого.

49-летняя жительница штата Луизиана (США) стреляла в своего мужа, оправданного судом. Супруг обвинялся в жестокое обращение с женой. Перестрелка в залах американской Фемиды — не столь уж редкое явление. Об одном из таких случаев и рассказала читателям западногерманская газета «Вельт».

ИЗВЕЩЕНИЕ

15 ноября в 16 часов в ГДК состоится учредительная конференция городской организации Всесоюзного добровольного общества борьбы за здоровье ГОРИСПОЛКОМ.

—Редактор С. А. ГОЛИШЕВ.

НАШ АДРЕС И ТЕЛЕФОНЫ:

АДРЕС редакции: 652860, г. Мыски Кемеровской области ул. Серафимовича, 4; типографии — ул. Советская, 17.

ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 2-04-28, зам. редактора и молодежного отдела — 2-01-44, ответственного секретаря — 2-11-25, приемной — 2-27-32, отдела писем трудящихся — 2-25-57, отдела промышленности и бухгалтера — 2-12-07, мастера типографии — 2-11-89, наборного цеха — 2-26-83, корректора — 2-21-02.

Газета отпечатана в типографии г. Мыски Новокузнецкого полиграфкомбината Кемеровского упр. полиграфиздата. Объем — 1 п. л. Выходит 3 раза в неделю: вторник, четверг, суббота.
Тираж 10.925 экз. Индекс 51917.
Заказ № 6853.

Ответственные за техническое исполнение номера: корректор Л. Басова, метранпаж В. Ветрова, линотипист В. Ветров, печатники О. Ивакина, З. Запяткина.