

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ДЛЯ УДАРЬ К ПОБЕДЕ

ОРГАН МЫСКОВСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета издается с 28 октября 1939 г. • ВТОРНИК, 15 ОКТЯБРЯ 1985 года № 124 (5720) Цена 3 коп.

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

- ◆ НА ПРЕДСЪЕЗДОВСКОЙ ВАХТЕ
- ТЕПЛО В ВАШЕМ ДОМЕ
- ◆ ИДУТ ЗАНЯТИЯ
- ПРОВЕРЯЕМ ВЫПОЛНЕНИЕ СОЦОБЯЗАТЕЛЬСТВ
- ◆ АТТЕСТАЦИЯ-85
- НА МЕЖДУНАРОДНЫЕ ТЕМЫ
- ◆ ИЗ ЗАЛА СУДА
- НА ТЕЛЕЭКРАНАХ

XXVII СЪЕЗДУ КПСС — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!

Слаженность, сплит

Отличный трудовой старт в октябре взял коллектив железнодорожной станции «Курья». 43 тысячи тонн сибиринского угля отгружено сверх оперативного задания с начала месяца. На целый час курейские железнодорожники скратили простоя вагонов под погрузкой, что позволило дополнительно высвободить около 40 вагонов.

Больше всего угля отгружено в смену диспетчера Лидии Семеновны Кыдыяковой. И это не случай-

но. Неоднократно коллектив первой смены, который возглавляет ветеран станции Л. С. Кыдыякова, занимал призовые места в социалистическом соревновании. Это результат хороших сработанности специалистов, их большого опыта. К примеру, машинист тепловоза Владимир Измалков более 10 лет работает на железной дороге. Толковый и грамотный у него помощник Василий Пчелкин. Очень многое в слаженной работе коллектива зависит от четких действий стрелочницы Пелагеи Егоровны Синешиной, которая несколько раз награждалась Почетными грамотами Министерства угольной промышленности.

показателям. В частности, план по реализации воды выполнен на 103 процента, по пропуску сточных вод на 104 процента.

Слаженная работа отделений водоканала направлена сейчас на досрочное выполнение заданий завершающего года XI пятилетки. Действенным фактором в этом является социалистическое соревнование как индивидуальное, так и коллективное. Неоднократно лидировала в соцсоревновании в честь XXVII съезда КПСС бригада слесарей В. И. Семенова, а лучшими по профессии признавались слесарь В. С. Батенев, оператор насосных установок Л. Ю. Морозова, машинист насосных установок Т. Д. Маслова и другие.

Подтверждая звание

В числе победителей городского социалистического соревнования за второй квартал 1985 года, награжденных переходящим Красным знаменем и Почетной грамотой горкома КПСС, исполнкома городского Совета народных депутатов, был коллектив производственного управления водопроводно-канализационного хозяйства. Подтверждая звание победителя, отлично сработал коллектив управления и в третьем квартале года, перевыполнив задание по всем

В счет 1986 года

выдает продукцию коллектив цеха № 2 Томусинского завода железобетонных конструкций. Завершил годовую производственную программу 2-го октября, труженники не сбавили темпов, что позволило им по результатам работы в 13-й декаде стать лидером социалистического соревнования «XXVII съезду КПСС — 27 ударных декад». За этот период при задании 28,3 тысячи рублей они изготовили товарной продукции на 39,8 тысячи рублей.

Успех коллектива цеха № 2 во многом предопределен ударная работа бригады сборщиков железобетона, возглавляемой Екатериной Михайловной Голенковой.

БЕРЕЧЬ ТЕПЛО НУЖНО ВСЕМ

В ЦЕНТРЕ города постепенно нормализуется положение с теплоснабжением. Почти все жилье и другие объекты подключены к теплу. В квартирах на радость хозяевкам появилась горячая вода. Но в то же время еще не во всех квартирах тепло, а некоторые по сей день не отапливаются. В чем же причина? Это попытались выяснить участники рейда городского комитета народного контроля и редакции газеты.

Конечно, основной поставщик тепла — это центральный отопительный пункт. От его работы, от состояния как наружных, так и внутренних теплосетей зависит температура в наших квартирах.

В день проверки, 14 октября, по показаниям измерительных приборов котельной на подаче температура воды была плюс 70 градусов, давление около 5 атмосфер. Этого сейчас достаточно.

Однако сохранение тепла зависит и от самих жильцов. Мы проверили десятки квартир, и в большинстве их хозяева не сделали до сих пор утепление окон, дверей. Некоторые скажут, мол, этим квартиру начали в мае и до сих пор их не закончили.

Рабочие этого же управления делали замену отопления в доме № 31 по улице Советской. Работы начали в мае и до сих пор их не закончили.

— Мы работаем день и ночь, что вам нужно? — возмущается мастер МРСУ-8 Л. В. Яковлев.

Спрашивается, зачем такое гейроство, аккордный труд? Летом за рабочими не было никакого контроля, они больше пьянствовали, чем работали. В результате надели очень много брака. Как только дали горячую воду, во многих квартирах потекли трубы отопления. 14 октября было обнаружено, что два подающих стояка врезаны обратку, а два стояка полотенцесушителей вообще не подключены к теплоснабжению. Из-за головотряса, бесконтрольности руководителей управления страдают жильцы. Холодно во многих квартирах подъездов № 3 и 4 этого дома. Вот и получается: вначале пьяница да спячка, а потом горячка.

В прошлом году было холодно в доме № 1 по улице Западной. Мы проверили квартиры всех подъездов, на первом этаже. Положение мало улучшилось, холодно в квартирах № 2, № 16 и других. В квартире № 16 постоянно не работает батарея на кухне.

Этот дом находится в ведомстве ККП п/о «Кемеровоуголь».

Но особенную тревогу вызывает положение с теплом в детской больнице. В прошлом году на третьем этаже было очень холодно. Казалось бы, это стоило учесть руководству горздрава и другим ответственным лицам и этим летом заменить отопительную систему. Но прошли теплые погожие дни, а ничего сделано не было.

С заведующим отделением Вячеславом Ивановичем Епифановым мы прошли по палатам третьего этажа. Батареи здесь ледяные. А ведь тут лежат самые маленькие ребятишки.

— Они жалуются и писать не могут, — грустно шутит Вячеслав Иванович.

Правда, недавно работники ММУ приступили здесь к замене отопления. Но почему это нельзя было сделать раньше? Все у нас получается по пословице «Как на охоту идти, так собак кормить».

И еще было хотелось затронуть такой вопрос. По сей день в большинстве домов нет пружин на

СОБРАНИЕ АКТИВА

11 октября состоялось собрание городского партийно-хозяйственного актива. Оно обсудило «Итоги совещания в ЦК КПСС по вопросам ускорения научно-технического прогресса и задачи городской партийной организации». С докладом выступил второй секретарь ГК КПСС Ю. М. Ямчиков.

В прениях выступили: А. В. Бессонов, директор Томусинской ГРЭС; В. И. Тимошин, главный инженер разреза «Сибирский», А. Н. Панкратов, лебедчик Усть-Морской лесоперевалочной базы М. И. Герасименко, директор ЦОФ «Сибирь»; В. В. Анохин, директор Томусинского завода железобетонных конструкций; Т. С. Лободина, председатель объединенного профсоюзного комитета смештогра; В. А. Мардахаев, главный инженер Мысковского строительного управления; В. Н. Шилин, главный инженер Мысковского завода строительных материалов; В. Ф. Турейский, начальник узла связи.

Собрание актива приняло резолюцию. Отчет с собрания будет опубликован в одном из ближайших номеров газеты.



дверях подъездов, они распахнуты настежь, а это тоже лишний расход тепла.

Многие жильцы домов считают себя специалистами в отоплении. Стоит только чему-то случиться с отоплением, как самовольно лезут в узлы управления. Ломают замки, подвальные двери и начинают крутить задвижки, отключают стояки.

Например, отопление детсада № 19 идет от дома № 29 по улице Вахрушева. Так вот «сантехники» из этого дома частенько на выходные дни отключают детсад от тепла. И в понедельник здесь хоть волков морозь.

Коммунальным службам нужно навести порядок с узлами управления, провести беседы с жильцами, перекрыть доступ к узлам управления. Также необходимо окончательно отрегулировать внутренние сети, чтобы во всех квартирах было тепло.

Участники рейда:
Н. МОСКАЕВА,
Н. КОЗЛОВА,
внештатные инспекторы
горкома народного контроля;
Н. БУЙМОВ,
сотрудник редакции.

ИДУТ ЗАНЯТИЯ

РЕЗЕРВЫ В ДЕЛО

Первое в новом учебном году занятие на предприятии «Промжелдортранс» решили сделать объединенным. В зале собрались слушатели двух школ. Машинисты тепловозов, составители поездов, приемоотдатчики, начальники смен.

Они решают судьбу плана, поэтому тема занятия «Все возможности и резервы — на успешное выполнение плана 1985 года и социалистических обязательств, достойной встрече XXVII съезда КПСС», чувствуется, заинтересовалась всех. Пропагандист С. И. Зыков коротко рассказал о мерах партии по ускорению социально-экономического развития страны, в которых основная роль отводится научно-техническому прогрессу, перешел к делам своего предприятия.

Вы знаете, товарищи, что и наше предприятие взяло обязательства по достойной встрече XXVII съезда партии, обсуждены они по сменам. Как же мы заканчиваем год? План по погрузо-разгрузочным работам выполним к 22 декабря, должны уложиться в норму простоя, а вот по перевозкам, задание не выполним. Главные причины — были отказы Томинской ГРЭС от угля, так как гидростанции в этом году работали нормально. Подводил нас завод ЖБК, не справлявшийся с заданием. Тем не менее нам нужно искать резервы для выполнения плана.

Поиск резервов просто необходим. Ведь задачи все усложняются. Рассказывая о социалистических обязательствах предприятия на 12-ю пятилетку, пропагандист привел несколько цифр. Например, дополнительно к плану надо перевезти 100 тысяч тонн грузов,

повысить статнагрузку на 100 кг на вагон, ежегодно снижать простоя на 0,1 часа.

— Обязательства высокие, но реальные, — подчеркнул С. И. Зыков.

Одно из условий их выполнения — скорейшее внедрение погрузо-разгрузочной техники, рационализация рабочих мест. Здесь железнодорожникам есть над чем поработать совместно с ГРЭС. И, судя по реакции слушателей на слова пропагандиста, этот вопрос на МПЖТ самый острый.

Коллектив предприятия «Промжелдортранс» решил в 12-й пятилетке работать три дня ежегодно на экономленных энергоресурсах, в том числе один день — к XXVII съезду. Возможности для этого есть. Инженер ПТО Н. Е. Боброва рассказала о том, как складываются дела по экономии в этом году. Результаты за 9 месяцев неплохие. Налажен учет топлива по машинам. А вот учет расхода электроэнергии ведется только в целом по участкам. Это — вчерашний день, обезличка в какой-то мере. Поэтому на занятиях прозвучало предложение ввести в 1986 году такой учет и по службам, чтобы по-настоящему заинтересовать людей. Словом, резервов для улучшения работы немало. И подводя итог первому занятию, С. И. Зыков в качестве задания на следующее занятие попросил каждого из слушателей внимательно посмотреть и оценить перспективы улучшения работы подвижного состава, увеличения экономии, вскрыть «узкие» места, особенно связанные с работой в зимний период.

В. СТАРШИНОВ.



Вопросами использования энергии жаркого солнца пустыни для нужд народного хозяйства занимаются учёные Туркменистана. В Каракумах по их рекомендациям создаются гелиокомплексы. Энергия солнца помогает поднимать из глубин колодцев воду, освещать жилища чабанов. Недавно создан и успешно используется электромобиль, где солнечная энергия также преобразуется в электрическую.

Для создания солнечного электромобиля специалисты к микроавтобусу «Рафик» сконструировали водородно-воздушный электрохимический генератор. Он преобразует солнечную энергию в электрическую.

На снимке: старший инженер Сарык Союнов в электромобиле.

Фотохроника ТАСС.

ПРОВЕРЯЕМ ВЫПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

ГЛАВНОЕ — ЛЮДИ

задания бригады экскаваторщиков В. Е. Шабалина и В. М. Шмелева, таковы были их обязательства, посвященные 40-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне. 10 человек из этих экипажей награждены знаком «Ударник XI-й пятилетки».

К 50-летию стахановского движения в июле пятилетний план выполнила бригада экскаваторщиков, руководимая В. А. Петрушевичем, а в октябре близка к выполнению четвертая по счету бригада В. Е. Маношкина.

Три бригады заканчивают пятилетку на уровне отраслевых нормативов производительности труда.

В процессе работы формировались бригады, выявлялись способные организаторы малых коллективов, такие как И. С. Помыткин, А. Ю. Савинов.

Щадительно подобран экипаж самого мощного экскаватора РН-2300 № 494 из таких опытных ветеранов производства, как В. В. Косых, В. А. Рерих, Ф. И. Денушев, А. А. Мельников, С. С. Надобный, подготовлен для него хороший фронт работ. И невыполнение плана этой единственной бригадой из-за необеспеченности автотранспортом и бульдозерами является временной неудачей.

В бригадах организованы партгруппы и профгруппы, применяется коэффициент трудового участия при распределении премии, созданы такие условия, при которых добросовестная молодежь набирается производственного опыта, а лодыри, пьяницы, нарушители трудовой и производственной дисциплины не приживаются.

Отрадно, когда практиканты техникумов, технических училищ по окончании службы в Советской Армии просят направить их в ту бригаду, где они работали раньше, а бригадир или машинист, с которым работали, подходят к начальнику участка с такой же просьбой. Таких случаев много, в последнее время наш участок пополнился трудолюбивыми молодыми рабочими, такими как помощники машинистов экскаватора

В. А. Шмаркин, В. С. Ракитин, А. И. Кузменко, А. И. Бардин, А. А. Харитоненко.

Условия работы на нашем участке не из легких. Множество тектонических нарушений, круговое залегание пластов, резко пересеченный рельеф местности требуют большого мастерства от машиниста экскаватора, а протяженность отрабатываемого поля до пяти километров затрудняет оперативный контроль за работой со стороны инженерно-технических работников участка.

Создали мы и сами себе дополнительные трудности: как уже говорилось, из-за недостаточного обеспечения бульдозерами и технологическим автотранспортом остановлены вскрышные работы на Курейском поле под экскаватором РН-2300 № 494, там не подготовлены запасы угля, предусмотренные к добывче в IV квартале 1985 года и I квартале 1986 года.

На Ургольском поле не успели построить автодорогу на Кызылские отвалы и не обеспечили опережающее развитие вскрышных работ.

Большим упущением следует считать также незаконченную подготовку участковой промплощадки к зиме.

Эти недостатки нам нужно исправить в ближайшее время, так как новая XII пятилетка ставит перед участком еще более высокую задачу — добить за 1986—1990 годы 8 миллионов тонн угля, то есть по 1,6 миллиона тонн ежегодно.

В настоящее время коллектив участка № 7, поддержав инициативу участка № 3 нашего разряда по достойной встрече XXVII съезда КПСС, работает над выполнением своих новых социальных обязательств.

Е. ГОРОДНЕВ,
начальник участка № 7
разреза «Сибиргинский».

АПРЕЛЬСКИЙ (1985 г.) Пленум ЦК КПСС поставил в качестве первоочередной задачи ускорение социально-экономического развития страны на основе внедрения в производство новейших достижений науки и техники, повышения производительности труда. Одним из источников интенсификации производства и повышения эффективности использования оборудования является аттестация и рационализация рабочих мест. В принятом недавно постановлении Совета Министров СССР и ВЦСПС «О широком проведении аттестации рабочих мест и их рационализации в промышленности и других отраслях народного хозяйства» намечено ряд мер, обеспечивающих в 1985—1986 годах на всех промышленных предприятиях модернизацию рабочих мест, их рационализацию.

КУРС — НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС

ОРИЕНТИР — ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ

Подготовку к этому важнейшему мероприятию у себя на заводе мы начали еще в первом полугодии. Естественно, начали с изучения передового опыта, имеющегося на других промышленных предприятиях. Инициатором систематического проведения аттестации рабочих мест у нас в стране является коллектив Днепропетровского комбайнового завода имени К. Е. Ворошилова. Толчком ее созданию послужил проведенный на заводе тщательный анализ эффективности отдачи мероприятий плана технического перевооружения. Оказалось, что в большинстве случаев эффективность новых станов и агрегатов «съедается» несовершенством рабочих мест, например, отсутствием простейших грузоподъемных приспособлений, технологической тары, слабой оснащенностью, недостаточной вентиляцией.

В результате аттестации на комбайновом заводе большинство рабочих мест приведено в соответствие с требованиями НОТ, полностью загружено действующее оборудование, произведено перераспределение трудовых ресурсов.

Учитывая специфику нашего производства, объектом изучения опыта работы по аттестации рабочих мест был выбран Ленинградский завод электромонтажных изделий. Этот завод специализируется на выпуске кабельных наконечников и вводно-распределительных устройств, т. е. примерно той же продукции, что готовится на нашем заводе. Но, как отметил побывавший на этом заводе начальник планово-производственного отдела Б. И. Иванов, ленинградцы достигли значительно лучших показателей эффективности производства, чем коллектив нашего завода.

О том, за счет каких факторов они этого добились, шел обстоятельный разговор на очередном заседании совета научно-технического общества, где Б. И. Иванов отчитывался о своей командировке. Был отмечен высокий уровень механизации технологических процессов, особенно при выполнении электромонтажных операций: заготовка жгутов проводов, установка электрических приборов и аппаратов.

Задача ленинградских электромонтажников облегчается высокой серийностью производства. Чем меньше номенклатура выпускаемой продукции, тем легче механизировать и автоматизировать технологический процесс. К сожалению, эта простая истинка не признается в нашем объединении «Союзэлектромонтаж», где некоторые заводы выпускают однотипные изделия, номенклатура же заводов насчитывает десятки видов продукции. Объединение регулярно запрашивает наши предложения по специализации заводов, но не учитывает их при

составлении годовых и пятилетних планов производства продукции. Например, в проекте плана на 1986 год объединением намечено сократить производство ящиков зажимов на нашем заводе и передать их Павлодарскому заводу электромонтажных изделий, а мы предлагали увеличить их изготовление у нас.

Технологическое оборудование, установленное на Ленинградском заводе электромонтажных изделий, также отличается от нашего как по степени специализации, так и по возрасту. У них средний возраст станков и машин 10—15 лет, у нас гораздо больше. Несмотря на столь существенную разницу в условиях производства, на совете НТО было принято решение об использовании передового опыта ленинградцев.

В настоящее время мы заканчиваем подготовку своего заводского положения об аттестации, в котором найдут отражение опыт предприятий, регулярно проводящих ее, а также отраслевые рекомендации. Мероприятия намечено провести в два этапа. На первом этапе определяется общее число рабочих мест. Выявляются состояние технологического оборудования, наличие и состояние организационной оснастки, т. е. проводится инвентаризация рабочих мест. На втором этапе анализируется состояние рабочих мест идается оценка по каждому показателю, основные из которых: оснащение и обслуживание рабочих мест, условия труда, уровень организации и нормирования труда. На основе установленной заводским положением балльной системы дается оценка каждому рабочему месту и делается вывод о его аттестации. Рабочие места, не набравшие достаточно баллов, в дальнейшем должны доводиться до установленных критериев, т. е. рационализироваться.

Что нам даст аттестация рабочих мест? Было бы наивным полагать, что сразу после ее проведения мы вдвое увеличим производительность труда, полностью механизируем ручные операции, вывезем на свалку наших кузнечно-прессовых «ветеранов». Скорее всего этого не произойдет. Ведь у нас ежегодно проводится паспортизация ручного труда, рассчитывается производственная мощность каждого участка, определяется степень загрузки каждой единицы оборудования, поэтому мы не ждем от аттестации каких-то открытий. Но если раньше каждая из этих проблем существовала самостоятельно, то теперь мы сможем рассмотреть сквозь призму четких критериев каждое рабочее место и оценить его с расчетом на перспективу. А поставив правильный анализ, легче добиться «лечения», приведения в норму каждого рабочего места, ликвидировать узкие места производственного процесса.

Аттестация и рационализация рабочих мест — не самоцель. Главное — добиться с ее помощью значительного повышения производительности труда. Этого можно достигнуть только при участии каждого члена коллектива. Мы рассчитываем в ходе подготовки к аттестации получить конкретные предложения от рабочих по лучшему оснащению рабочих мест, совершенствованию технологических процессов. Ведь многие из них имеют среднее и среднетехническое образование. Работают на заводе не один год и в совершенстве овладели своей специальностью.

Вот и сейчас при освоении новой продукции — унифицированных элементов трубных проводок освещения — рабочие цеха металлоконструкций слесарь В. А. Ленгард, электросварщик Г. М. Венгер, бригадир В. С. Федотов постоянно ищут пути, как качественно и с меньшими затратами изготавливать новое изделие, предлагаю изменить его конструкцию с целью повышения технологичности.

Задача инженерной службы в ходе аттестации заключается в сборе и анализе всех поступивших предложений, выработке путей дальнейшего совершенствования производства. В аттестации и рационализации рабочих мест принимают участие все — от рабочего до директора предприятия.

В. БОБРОВ,
главный инженер МЭМИ.

БЕСЕДА НА МЕЖДУНАРОДНЫЕ ТЕМЫ

ПРЕДЛОЖЕНЫ РАДИКАЛЬНЫЕ РЕШЕНИЯ

Новые мирные советские инициативы, о которых сообщил в Париже Генеральный секретарь ЦК КПСС М. С. Горбачев, получили на Западе небывало широкий и разнохарактерный отклик: от признания их исключительной важности со стороны многих здравомыслящих политических деятелей, включая убежденных идеологических противников советского строя, до нескрываемого беспокойства и раздражения в стане тех, кто выступает за сохранение напряженности и конфронтацию.

Как наши друзья, так и наши враги сходятся в одном: действительно, столь смелые, столь далеко идущие предложения не часты в международной политике. «Ни одна из наших стран никогда не предлагала на переговорах такого радикального решения», — сказал по поводу советских предложений американский эксперт по стратегическим системам из «Рэнд Корпорейшн» Э. Уорнер. Он подчеркнул, что реализация этих предложений привела бы к «поразительно радикальному сокраще-

нию» стратегических арсеналов обеих сторон и значительно укрепила бы их стратегическую стабильность.

В мировой печати эти инициативы практически единодушно получили оценку «своевременных», «радикальных», «крайне важных», «совершенно необходимых». Отмечается их конкретный, осознанный характер, ярко демонстрирующий стремление Советского Союза добиться перелома в международном развитии, направить его по пути сотрудничества и разрядки.

В политических кругах и в печати с особым оживлением комментируется обращение к правительству Соединенных Штатов предложение сократить той и другой стране на 50 процентов арсеналы ядерных вооружений, достигающих территории друг друга, и договориться о том, чтобы полностью запретить ударные космиче-

ские вооружения. Тем самым было бы не только остановлено, но и повернуто вспять гонка ряда категорий ядерных вооружений, в том числе наиболее мощных, и одновременно поставлен заслон милитаризации космического пространства. А это соответствует взаимно согласованным целям ведущихся сейчас в Женеве советско-американских переговоров.

Высокую оценку заслужили и инициативы Советского Союза в области ядерных средств средней дальности в Европе. А именно его готовности заключить отдельное соглашение по этому виду вооружений, проведя обсуждение данной проблемы с Францией и Англией, а также решение СССР сократить в одностороннем порядке численность ракет СС-20 в европейской части страны.

Народы планеты убедились в том, что Москва не только выступает с мирными призывами и за-

«КОРМУШКА» КОЗЛОВОЙ

Древняя мудрость гласит: «Пьянство — источник всех бед». Пьянство и алкоголизм ведут к преступлению и гибели самого человека. «Начало пути — рюмка. Середина — выпивающая компания, легкая выпивка, пара рюмок за обедом. Конец — тюрьма...» — так образно начертал путь от пьянства и алкоголизма к преступлению американский писатель Джек Лондон.

В наше время, когда миллионы советских людей отдают все свои силы, знания, опыт на благо общества, все более нетерпимы становятся пьянство и алкоголизм, омрачающие нашу жизнь.

Следственным отделением Мысковского ГОВД закончено и направлено в народный суд уголовное дело на Альбину Анатольевну Козлову, 1962 года рождения.

Приехавшая из Читинской области в Мыски к родственникам, А. А. Козлова 22 апреля 1985 года устроилась на работу в Мысковский комбинат коммунальных предприятий и благоустройства на должность кассира. Через месяц после трудоустройства А. А. Козлова решила отметить свой день рождения. Для этого нужны были деньги. Не долго думая, она взяла из кассы 317 рублей. Купила два плаща, босоножки для себя и выпивку для гостей. После именин на следующий день, Козлова была с похмелья и на работу не пошла. За нее приехали работники ККПиБ. Родственники, у которых она жила, сказали, что Козлова пьет, ведет аморальный образ жизни. Но даже после этого администрация ККПиБ никаких мер к Козловой не принял. Ей вновь доверили кассу, которая стала «кормушкой» для Козловой. Она берет, сколько хочет, денег на

приобретение спиртных напитков. Пьет со знакомыми и малознакомыми людьми.

Сама Козлова на допросе сказала, что не помнит, с кем пропила государственные деньги, мол, когда деньги есть, друзей много. За шесть дней она похитила и пропила более 180 рублей. После того, как была обнаружена в кассе очередная недостача, Козлова ушла в «подполье», сменила место жительства и продолжала пьянствовать (со слов родственников пила даже стеклоочистители), забыла о единственном 3-летнем сыне. Но работники ГОВД нашли пьяницу.

7 августа машина медвытрезвителя остановилась у полусидящей на дороге Козловой. Рядом с ней был очередной «друг», который помог сотрудникам милиции погрузить Козлово в машину. На следующий день за хищение государственных средств прокурор города дал санкцию на ее арест. Во время следствия А. А. Козлова медкомиссией была признана хроническим алкоголиком, нуждающимся в принудительном лечении.

Пьянство привело Козлово на скамью подсудимых, а ведь этого могло и не случиться, если бы вовремя были приняты нужные меры со стороны ее родственников, администрации ККПиБ, которая, несмотря на нарушения трудовой дисциплины, на хищение государственных средств, позволила Козловой работать кассиром, продолжать воровать и пьянствовать.

И вот результат всего этого. Народный суд приговорил Козлово к 2 годам лишения свободы с направлением на принудительное противоалкогольное лечение.

Л. УЛАНОВА,
следователь ГОВД.

Популярностью пользуется в городском Доме пионеров кружок «Юный художник», возглавляемый Фаиной Григорьевной Яковлевой. 75 детей с 1-го по 4-е классы занимаются здесь. Юные художники рисуют с натуры, по памяти, занимаются художественной вышивкой, лепкой, ходят на экскурсии на производство и на природу. Свои впечатления ребята отражают в рисунках. А в общеобразовательных школах дети оформляют стенные газеты, поздравительные открытки и т. д.

На снимке: (слева направо) юные художники Марина Уланова, Ирина Антонина, Марина Кутырева, руководитель кружка Фаина Григорьевна Яковлева.

В ДОЗОРЕ
ЮНЫЕ
ПОЖАРНЫЕ

Подведены итоги участия юных пожарников Кузбасса в VIII Всероссийском дозоре «01». Областной штаб дружин юных пожарных совместно с областным советом Всероссийского добровольного пожарного общества присудил чемпионские ленты с вручением ценных призов и Почетной грамоты обкома ВЛКСМ дружинам юных пожарных средней школы № 74 областного центра и Новоивановской средней школы Чебулинского района. Чемпионами стали дружинки юных пожарных клуба «Олимпиец» города Юрги и юные огнеборцы Дома пионеров Яшкинского района.

Восемь юных огнеборцев Кузбасса получили бесплатные путевки в лагерь ЦК ВЛКСМ «Орленок» на Черноморском побережье, где в октябре этого года состоится традиционный слет юных помощников пожарных России.

Работа, проводимая юными друзьями пожарных, дает неплохие результаты. За последние годы в нашей области стало меньше пожаров от игр и шалостей детей с огнем. А Новокузнецк входит в пятёрку крупных городов, где количество таких пожаров в три раза меньше среднего показателя по стране. Семеро кузбасских школьников за последние годы награждены медалью «За отвагу на пожаре».

Конечно, юным друзьям пожарных нашей области не приходится каждый день с риском для жизни спасать людей от огня. Главное для них — профилактическая работа среди своих сверстников,ющихся младших классов, воспитание у них мужества, бережного отношения к социалистической собственности и народному достоянию.

Сегодня в большом походе за бережение от огня материальных ценностей и жилого фонда нашей области участвуют 736 дружин юных пожарных, в рядах которых состоит 30 тысяч пионеров и школьников.

торому СССР будто бы не готов.

Становится ясно, что говорить о мире Вашингтон не прочь, а вот делать что-либо в этом направлении, как поступает Советский Союз, ему совсем не хочется. Очевидно, там никак не могут избавиться от иллюзии, будто в гонке вооружений над СССР можно одержать верх, обеспечить себе военное превосходство над ним и диктовать всему миру свои условия. Сейчас американская администрация всячески пытается умалить значение советских предложений. Причем делает это столь непригодными средствами, исказя саму их суть, что на пресс-конференциях представители администрации то и дело оказываются припёртыми журналистами к стенке.

Комплекс новых советских инициатив открывает необычайно широкие перспективы. К ним должны подойти с полной мерой ответственности все без исключения правительства.

Ю. РОМАНЦОВ.
(ТАСС).

Хоть маленькая, но победа

В Новокузнецке состоялся традиционный «осенний марафон» — заключительное соревнование для любителей бега в этом году. Он собрал более 160 участников из Кемерова, Новокузнецка, Прокопьевска, Междуреченска, Тайги, Осинников и Мысков.

В течение последних двух лет мысковские легкоатлеты не пропускают ни одного популярного марафона, длина трассы которого 42 км 195 м. На этот пробег наша команда приехала в составе пяти человек. В соревновании приняли участие Владимир Копылов — шофер разреза «Сибиргинский», ученики школы № 3 Вадим Струнов и Игорь Соловьев, учащийся энергостроительного техникума Игорь Хохлов и ветеран марафона Сергей Берестов.

Судья после доброго напутствия объявляет старт. С традиционным возгласом «Ура!» бегуны отправились в путь. Для новичков на дистанции были размечены промежуточные финиши 5, 10 и 20 км. Так, на дистанции 5 км, вторым финишировал Игорь Соловьев. Владимир Копылов, Вадим Стру-

нов и Игорь Хохлов финишировали на отметке 20 км.

И вот окончательный финиш. Болельщики поздравляют победителя Михаила Никифорова, бегущего прокопчанина, закончившего дистанцию с результатом 2 часа 32 минуты. Сергей Берестов с результатом 2 часа 52 минуты был семнадцатым.

Уставшие, но счастливые ребята возвращались домой. В вагоне электропоезда обсуждался этот день, подаривший им радость пусть пока маленьких побед над собой, над соперниками.

Кончился сезон легкоатлетических пробегов. Но ребята полны решимости преодолеть полностью весь марафон — 42 км 195 м. В мае 1986 года в Новокузнецке вновь соберутся самые выносливые люди Кузбасса, чтобы посоревноваться с этой трассой.

Пожелаем же представителям нашего города спортивных успехов и хороших результатов в будущем!

В. ЧЕКАЛИН,
член клуба любителей бега «Маяк».

«01»? Главное — профилактическая работа по предупреждению пожаров и загораний от игр и шалостей детей с огнем, воспитание у школьников бережливого отношения к народному достоянию, организация и проведение марафонов «Школа», «Мой младший друг», «Микрорайон», «Зеленый друг», «Урожай», «Тревога», «Елка» и других. Под руководством опытных наставников ребята научатся приемам борьбы с огнем с помощью простейших средств, примут участие в рядах по защите от огня жилого фонда, хлебных массивов и лесных насаждений, познакомятся с достижениями науки и техники в области противопожарной защиты, попробуют свои силы в изготовлении моделей пожарной техники и снаряжения, проведут соревнования по пожарно-прикладным видам спорта.

Напомним: для победителей очередного Всесоюзного дозора «01» (1985—1986 гг.) установлены чемпионские медали, памятные кубки, ценные подарки, в число которых входят киноустановки «Украина», цветные телевизоры, путевки на экскурсии в города-герои нашей страны.

Областной, городские и районные штабы дружин юных пожарных также награждают победителей. Главные награды для чемпионов и призеров местных эстафет «В дозоре — юные пожарные» — бесплатные путевки в лагерь ЦК ВЛКСМ «Орленок», ценные подарки, памятные сувениры.

Альбомы, фотопортреты, рисунки, модели пожарной техники, кинофильмы, отчеты о проделанной работе надо направлять в Кемеровский областной совет Всероссийского добровольного пожарного общества.

А. ВАСИЛЕНКО,
начальник отделения УПО УВД Кемеровского облисполкома.

