

Путь к победе

Газета выходит
с 28 октября 1939 г.

№ 58 (5342)

ВТОРНИК,

17

МАЯ

1983 года

Цена 2 коп.

ОРГАН МЫСКОВСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

- ◆ В ПОЛИТБЮРО ЦК КПСС
- ИДУТ ИТОГОВЫЕ ЗАНЯТИЯ
- ◆ У НАШИХ СОПЕРНИКОВ ПО СОРЕВНОВАНИЮ
- ЕЩЕ РАЗ О РОЛИ МАСТЕРА
- ◆ ПРОСТАИВАЮТ МАШИНЫ
- ЗА ВОДКОЙ... В РАБОЧУЮ СМЕНУ
- ◆ ЭКОНОМНАЯ ЭКОНОМИКА
- ПИСЬМА ЧИТАТЕЛЕЙ
- ◆ ГЛАВА ИЗ КНИГИ О МЫСКАХ

Голос советских людей

Горячее стремление устранить угрозу войны, поставить крепкий заслон милитаризму США и НАТО продемонстрировали советские люди в ходе завершившейся в нашей стране Недели действий за безопасность и сотрудничество в Европе. Она была проведена в рамках объявленной ООН Всемирной кампании за разоружение. На многочисленных митингах в городах и селах их участники заявили массовый протест против размещения новых американских ядерных ракет в западноевропейских странах.

(ТАСС).

В Политбюро ЦК КПСС

Политбюро ЦК КПСС на очередном заседании обсудило итоги состоявшегося в мае официального дружественного визита в СССР партийно-государственной делегации Германской Демократической Республики во главе с тов. Э. Хонеккером.

Одобрив переговоры, проведенные советской партийно-государственной делегацией во главе с тов. Ю. В. Андроповым с руководителями ГДР, Политбюро ЦК КПСС отметило, что дружественный визит, беседы и встречи руководителей двух братских партий и государств будут содействовать дальнейшему углублению и развитию тесных и прочных связей между Советским Союзом и ГДР во всех областях партийной, государственной, экономической и общественной жизни, основанных на принципах марксизма-ленинизма и социалистического интернационализма. Эти связи являются важным фактором в решении задач социалистического, коммунистического строительства в обеих странах, укрепления сотрудничества социалистических государств, упрочения мира и безопасности в Европе. Движущей силой братского сотрудничества наших стран служит боевое единство КПСС и СЕПГ, их взаимодействие, проникнутое товарищеским доверием и характеризующееся совпадением взглядов по всем важнейшим вопросам современности.

Такое единство братских партий и государств, совместная борьба социалистических стран за оздоровление международной обстановки, за разоружение и мир составляют реальную альтернативу империалистическому курсу на политическую и военную конфронтацию, наращивание гонки вооружений.

На заседании Политбюро ЦК КПСС было рассмотрено и одобрено сообщение тов. А. А. Громыко о его беседах с министром иностранных дел Венесуэлы Х. Самбрано.

Заслушана информация тов. П. Н. Демичева об участии делегации КПСС в работе IV съезда Партии Фрелимо, проходившего в Мозамбике в апреле этого года.

Политбюро ЦК КПСС обсудило также ряд других вопросов внутренней и внешней политики.

ЗАМЕНИЛИ ПУЛЬТ

В майские праздники было остановлено основное производство ЦОФ «Сибирь». На фабрике велись электромонтажные работы, результат которых — замена главного пульта управления. Изменилось и место расположения пульта — из отделения углеобогащения на «переехал» на третий этаж корпуса АБК. Замена пульта подготавливалась в течение двух месяцев: марта и апреля (большую помощь на этапе подготовки оказала бригада В. П. Пшедромирского из МУ № 1). Это обстоятельство как раз и позволило быстро справиться с основным комплексом весьма трудоемких монтажных работ.

Еще со времен пуска фабрики существует хорошая традиция — все монтажные операции осуществлять своими силами. Вот и сейчас, в работе по замене пульта, осуществлявшейся под общим руководством главного энергетика ЦОФ В. Д. Кутсара, замечательно потрудились опытные монтажники, настоящие мастера своего дела. Это механик электрохозяй-

ства Я. А. Астафьев, непосредственно руководивший монтажом, мастер КИП В. П. Якименко, электрослесари А. А. Незамаев, Н. А. Гордяскин и С. М. Пеньков, электрослесарь КИП С. И. Пожидаев. Результат их труда виден, что называется, «невооруженным глазом» — уже больше недели оператор управляет фабрикой с нового пульта.

Новый пульт — самый современный в углеобогащении. Он снабжен новой символикой на схеме оборудования, более совершенной системой сигнализации и, что пожалуй, самое важное, включает в себя множество приборов оперативного контроля за технологией. Насыщенность приборами контроля — существенное повышение оперативности управления фабрикой. Следовательно, это улучшение качества продукции. Кроме того, сейчас, когда так важно удерживать завоеванные рубежи, доказать закономерность достигнутых объемов выпуска продукции, приборы оперативного контроля — это средство, гарантиру-



НАЧАЛИСЬ ИТОГОВЫЕ

В прошедший четверг в центральной городской больнице состоялось итоговое занятие школы основ марксизма-ленинизма (по изучению истории КПСС) второго года обучения. Пропагандист коммунист Иван Васильевич Архипенко принял от своих слушателей — средних медицинских работников зачет. Активными были многие. Чувствовалась уверенность в их ответах.

16 занятий состоялось в течение учебного года в этой школе. На всех была высокая явка. Хорошие знания, активность показывали главная медсестра горбольницы коммунист Галина Васильевна Давыденко, участковая медсестра детской поликлиники Александра Ерофеевна Круглова, которые, кстати, занимаются в системе политического обучения 18 лет,

а также старший лаборант клинической лаборатории Галина Емельяновна Пахуркова и другие.

И. В. Архипенко доходчиво доводит до слушателей материал. С 1965 г. он является пропагандистом. Иван Васильевич практикует активные формы обучения: его слушатели пишут рефераты, готовят политинформации, постоянно темы учебного материала связывают с жизнью города и всей страны. Умело Архипенко использует материалы 26-го съезда КПСС, другие партийные документы, связывает темы занятий с трудовой дисциплиной в коллективе, пользуется наглядными пособиями и техническими средствами. Все это делает учебу интересной и насыщенной.

НА СНИМКЕ: во время занятий.

В ТАШТАГОЛЕ, С КОТОРЫМ МЫ СОРЕВНУЕМСЯ

Близится к завершению кирпичная кладка 70-квартирного жилого дома для Казского рудоуправления. Строительные работы ведут здесь бригады Н. В. Пименовой и А. К. Селифонтова из ШСУ-6, а также З. И. Муженко из Казского рудоуправления.

Бригаду Н. В. Пименовой по праву считают одной из лучших в ШСУ-6. Кадровые каменщики определяют качество и задают тон в работе.

Надежда Владимировна — человек общительный и с удовольствием рассказывает о своем коллективе:

— Состав бригады, в основном, молодежный. Работаем дружно и выходные дни стараемся проводить вместе. Текучести кадров у нас практически нет, а отсюда и взаимопонимание, и хорошие результаты в работе.

☆☆☆

Бригада А. И. Яшина Габовского лесозащитного Таштагольского лесопромхоза вывезла в первом квартале 1983 года около 7800 тонн древесины. По плану же надо было вывезти в два раза меньше.

Достичь такого отличного успеха лесовики смогли благодаря хорошо продуманной организации труда, позволяющей рационально использовать каждую рабочую минуту, а также за счет энтузиаз-

ма, высокого трудового подъема. **Н. ГРИГОРЬЕВ,** главный инженер Таштагольского лесопромхоза.

На мой взгляд, проект «Закона СССР о трудовых коллективах и повышении их роли в управлении предприятиями, учреждениями, организациями» ценен тем, что он даст возможность каждому труженнику на практике чувствовать себя действительным хозяином предприятия. Следовательно, рабочему, теперь уже самому, а не кому-нибудь другому, надо будет думать о решении проблем труда, порядка на производстве, отдыха, развития творческой активности и так далее. Скажу откровенно, это будет почетно и в то же время нелегко.

Однако иначе нельзя. Так диктуют условия жизни в развитом социалистическом обществе.

В. РАССОХИН, секретарь партбюро Казского рудоуправления.

К СВЕДЕНИЮ ДЕПУТАТОВ

Исполком городского Совета народных депутатов сообщает, что очередной день учебы депутатов состоится 18 мая 1983 года в 10 часов в зале заседаний горисполкома.

Утвержден план работы

Состоялось открытие агитплощадки городского узла связи, которая расположена на улице Томской в районе Красного Яра. Первое в этом году мероприятие открыла заведующая агитколлективом, электромонтер узла связи А. П. Сидоренко.

Собравшиеся утвердили план работы агитколлектива, в котором учтен ряд интересных мероприятий. В частности, сегодня здесь состоится тематический вечер «Для вас, женщины» с выставкой кулинарных изделий. В ближайшее время на агитплощадке, в работе

которой участвует также агитколлектив горэлектросети, будут проведены такие мероприятия, как «День правопорядка», тематический вечер «Нам нужен мир», день здоровья, празднование Дня молодежи, праздник улицы, праздник труда, лекции и беседы.

ещее ритмичность и стабильность функционирования основного производства ЦОФ.

Замена главного пульта, проведенная в праздничные дни, входит в создание единой системы управления фабрикой. (Так называемая система КОДОФ — комплекс оперативный диспетчерский управления обогатительной фабрикой). Монтаж КОДОФ предусматривает замену всех пультов управления кроме пульта отделения погрузки. Дальнейшее развитие системы управления производством ЦОФ предусматривает создание АСУ, основанной на электронно-вычислительной технике. Компьютерная обработка информации позволит, в частности, постоянно следить за динамикой изменений технологического процесса. Это будет еще один крупный шаг к повышению стабильности работы и улучшению качества производства в целом.

С. ЯВОРСКИЙ.

□

МАСТЕР И КОЛЛЕКТИВ

О том, что мастером может быть только подлинный знаток своего дела, профессионал в самом высоком смысле этого слова, говорить не приходится. Телевидение и пресса неоднократно обсуждали проблему профессиональной подготовки мастеров, причем с различных точек зрения. Мне бы хотелось обратить внимание на другое, а именно: мастер как руководитель, воспитатель и организатор вверенного ему коллектива.

С тем, что мастер выполняет или, по крайней мере, обязан выполнять эти функции, думаю, никто спорить не будет. Однако на практике, к сожалению, нередко сталкиваешься или с недопониманием мастерами значения организационно-воспитательной работы, или просто с элементарным равнодушием.

— Я работаю хорошо, меня никто не подгоняет. Вот пусть и остальные так же трудятся. Что я им буду мораль читать, что ли? — говорит такой человек.

А роль мастера в организации и воспитании коллектива поистине велика. Она предусматривает его права и обязанности. Ведь понятно, что положение мастера на производстве — особое. Он находится в самом непосредственном

контакте с людьми, изо дня в день трудится рядом с рабочими. Кому же, как не ему, знать все о своих товарищах? Знать и хорошее и плохое, знать о семье, о поведении в быту, о способностях и наклонностях, о том, кто и как проводит свободное от работы время. И вот если мастер все это знает, более того — всегда найдет минутку для откровенного разговора с каждым рабочим, готов помочь товарищу словом и делом, тогда руководитель и коллектив будут составлять единое целое. Это значит, что такой коллектив быстрее и лучше справится с поставленным производственным заданием, собственными силами сумеет повлиять на разрушителей дисциплины, может существенно повысить уровень производительности труда и идейно-политического воспитания.

Несколько схематизируя, можно сказать, что в каком-то смысле такой мастер является лидером в своем коллективе. Мне хочется привести один пример, взятый из жизни нашего завода. Много лет проработала мастером цеха № 2 ветеран труда Галина Михайловна Чичиндаева. На кирпичном заводе она трудится с 1961 года, а сменным мастером стала в 1972 году. Сейчас Галина Михайловна на пенсии, но по-прежнему продолжает руководить сменой, охотно помогает молодым мастерам, делится с ними своим богатейшим опытом.

Ее всегда тянуло к людям. Человек по натуре чуткий и отзывчивый, она всегда готова помочь другим. И помогала. «Большое» место Галины Михайловны — выполнение плана ее сменой и целым в целом. Никогда не жалела она сил, чтобы смена добилась высоких показателей. Знала бытовые условия и наклонности каждого рабочего, постоянно интересовалась — а как дела дома, как семья. Это позволяло ей просто и легко общаться с товарищами, найти свой, особый «ключик» к любому из них. Всегда она знала, как идут дела у соревнующегося с ними цеха № 1, что делается на заводе. Будучи полностью в курсе происходящих событий, Чичиндаева просто и доходчиво разъясняла в смене оперативную обстановку. Сегодня она думает о выполнении плана завтрашнего дня, старается предвидеть все трудно-

сти и неожиданности. Вдруг кто-то заболел и не вышел на работу — Галина Михайловна обязательно договорится с любым рабочим другой смены. Люди никогда ей не отказывали, всегда выручали в трудную минуту: так высок ее авторитет в коллективе. Авторитет, основанный не на чиновничестве, а на подлинном уважении, причем непременно обеих сторон. В результате, ее смена не раз выходила победителем в соревновании. В нашем разговоре о роли мастера можно смело сказать, что Г. М. Чичиндаева — действительно является образцом для подражания как по-настоящему умный руководитель и воспитатель, тонко чувствующий нужды производства и работающих людей.

В заключение хочется, так сказать, подвести итоги. Приведенный мною пример хорошо показывает, что связь между мастером и коллективом должна быть двухсторонней. Отдает мастер себя целиком делу и людям — повышается его роль на производстве, растет авторитет. Если мастер становится в коллективе своеобразным «центром притяжения», то в выигрыше он сам, его товарищи по труду, а значит — общее дело.

Л. ТИТОВА,
экономист кирпичного завода.

РЕЙД ОБЩЕСТВЕННОСТИ

ЧТО ПОКАЗАЛА ПРОВЕРКА

На прошлой неделе в городе был проведен очередной рейд по соблюдению трудовой дисциплины.

В этот день водку продавали только в магазине № 39, который находится далеко от центра города. Однако за водкой спешили в рабочее время рабочие лесоперевалочной базы бригадир отдела капитального строительства В. И. Мосиенко и его подчиненный В. В. Плясунов. Участникам рейда они сказали, что сегодня у них выходной. Когда мы позвонили в отдел кадров, нам ответили, что они оба должны сегодня работать с утра на котельной. С глубокого похмелья были рабочие этого же предприятия из цеха древесной муки Г. А. Осипчук, между прочим, проработавший 17 лет на ЛПБ, и Г. И. Кожедуб с лесозавода. Они купили водки, хотя должны заступать на смену в 24 часа. О какой, собственно, работе может идти речь? Какая производительность труда от таких рабочих?

Приобретал водку и сварщик разреза «Сибиргинский» В. И. Акуленко. Он решил обмануть участников рейда, сказал, что работает с 16 часов. Однако мы проверили и выяснили, что работает он с утра. Так же поступил шофер Сибиргинской автобазы В. Т. Коньчев.

Хуже всего, когда из-за пристрастия к спиртному обманывают коллектив. К рабочему МЗКГ В. И. Дименкову пришел в гости дед, а он придумал для начальника цеха целую историю, чтобы отпроситься пьянствовать. О какой рабочей чести может идти речь, когда из-за водки забываешь, что тебе необходимо явиться на работу.

С 16 часов должен был заступать на смену рабочий ДОЦа лесоперевалочной базы Н. Е. Микушин, однако около 12 часов он был в сильной степени опьянения, да еще купил бутылку водки. На работу, как узнали участники рейда, в этот день он не вышел. А ведь Микушину как никому следовало бы подумать над своими поступками, т. к. он совсем недавно вернулся из лечебно-трудового профилактория.

Плохо, когда свой выходной или отпуск проводят рабочие за бутылкой водки. С 6 мая пьет Н. И. Соколов, грузчик из смешанного торго. Как он объяснил и подтвердил из отдела кадров смещторга, он находится с 6 мая в отпуске. Отдыхают с бутылкой водки Е. Н. Косарев, шофер Сибиргинской автобазы, В. И. Колесов из отдела сбыта ЛПБ, и другие.

Понятно, что от такого выходного дня и отпуска душевного и физического подъема у этих рабочих не будет, производительность труда будет, естественно, низкой.

Участники рейда:

Н. САВЕЛЬЕВА,
сотрудник ГОВД;
З. СЫТОВА,
инспектор отдела кадров МЭМЗ;
В. КОЛГИН,
участковый инспектор Мысковского ГОВД и другие.

РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ — РАБОТЕ

ТЕХНИКА ПРОСТАИВАЕТ

В свое время мы, водители Сибиргинской автобазы, с нетерпением ждали прихода новой техники — мощных большегрузных самосвалов. Хотелось, как говорится, поработать от души. Когда дождался, встала проблема погрузочной техники — ее не хватало. Дождались и технику, работаем теперь под 16-кубовым экскаватором. Больше ждать нечего, теперь надо работать и еще раз работать. Но судите сами, можно ли это назвать нормальным трудом.

Я уже как-то писал о новом экскаваторе, о его мощи и маневренности. А вот теперь эта мощь словно бы растаяла. По норме нам положено за смену делать 19 рейсов. 4 мая сделали 10, 5 мая — 6 рейсов. Обе эти смены отказывала электрическая часть экскаватора. То же самое было 6 и 10 мая. Выходит, в этом месяце я ни разу не выполнил сменного задания.

В нашем деле многое зависит от взрывных работ: хороший взрыв — хорошая вскрыша и наборот. Но взрывные работы на разрезе не блещут качеством. Трудно поверить, что такая 16-кубовая машина может «зарыться» в негабаритах, а такое происходит регулярно.

Плохо идут дела не только у нас, под экскаватором № 290, но и в других комплексных бригадах. Наша бригада — только пример. В мае по плану мы должны были вывезти 300 тысяч кубометров горной массы. Это только 100 процентов, а ведь хочется дать и сверхплановую выработку. А у нас на 11 мая едва ли было 100 тысяч, а впереди еще могут быть поломки и другие непредвиденные обстоятельства.

На втором участке под экскаватором № 1016 весь апрель дела шли хорошо. Водители и экскаваторщики старались добиться наивысшей производительности и, кажется, добились. Но вот тебе

сенсация — вместо «плюс» получился «минус», потому что вместо 48 кубометров по плану на один рейс закрыли 36 кубометров. Вот тебе и процент, а главное, соответствующее настроение для дальнейшей работы.

Неважно идут дела и под 335-м экскаватором. Здесь при расстоянии до отвала 2 километра можно делать по 22, а то и 24 рейса. На деле больше 15 рейсов не выходит — отключение экскаватора, то поломка.

Не можем мы похвастать и дорогами. Особенно мешает пыль, которую мы глотаем от дождя до дождя. На два участка — первый и третий — одна «поливалка», а дороги длинные и широкие.

Вот так за разными неурядицами проходит драгоценное время, которое потом очень трудно наверстать.

Но вот пишу эту заметку, а как раз сегодня мы поработали отлично, выполнили сменное задание. Это говорит только об одном — при нормальной организации труда мы можем регулярно выполнять нормы. А это тем более важно, что бригада А. И. Фетисова, с которой мы работаем, является инициатором городского соцсоревнования и обязалась переработать за год сверх задания 100 тысяч кубометров горной массы.

В 1981 году разрез отгрузил на автомобили 6 миллионов кубометров горной массы, в 1982 году при той же погрузочной технике, но уже на НД-1200 — 11 миллионов. А в 1983-м должны переработать на автовахштабах 20 миллионов кубометров горной массы. Для нас, водителей, эти цифры понятны. Их надо выполнять. А мы много простаиваем, а то и вообще не выезжаем из гаража, иногда по 10 машин сразу.

А. НИСКОВСКИЙ,
водитель автоколонны № 7
Сибиргинской автобазы.



Алексей Степанович Намышкин, Илларион Владимирович Токмагашев, Михаил Иванович Нюня (на снимке слева направо) — члены бригады сплавщиков Василия Антоновича Гилева с Усть-Мрасской лесоперевалочной базы. Все трое трудятся здесь более двух десятков лет, соответственно и опыта им не занимать. Своим добросовестным трудом Намышкин, Токмагашев, Нюня вносят немалый вклад в успешную работу бригады.

ДЕЙСТВЕННОСТЬ ГАЗЕТЫ

В редакцию пришло письмо, в котором Л. Фролова жаловалась на плохое обслуживание в магазине «Полуфабрикаты», работающего от ресторана «Мрас-су».

Редакция отвечает зам. директора общепита Н. И. Сычева. «Факты, изложенные в письме, подтвердились. Передача смены проводилась в рабочее время, чего делать нельзя».

В коллективе ресторана «Мрас-су» проведено собрание, на котором буфетчицам Жадуковой и Тюкаловой указано на низкую культуру обслуживания посетителей. С уборщицей помещения Л. Радченко проведена беседа о недопустимости фактов грубости.

Директору ресторана «Мрас-су» В. Н. Бардину предложено усилить контроль за режимом работы магазина «Полуфабрикаты».

ЭКОНОМИКЕ БЫТЬ ЭКОНОМНОЙ

НОРМА НАШЕГО ТРУДА

Это произошло несколько лет назад в производственном объединении «Волгоградский тракторный завод», как раз в том цехе, где трудится коллектив знатного бригадира М. К. Аркатова.

Тревога началась с того, что выполнение плана неожиданно оказалось под угрозой срыва. Выход был один: работать в три смены оба оставшихся выходных дня — субботу и воскресенье. Тут и задали рабочие давно набравший вопрос:

— Как же так! Все бригады выполняют нормы на 120—130 процентов, а цех — в прорыве!

Стали разбираться. Результат оказался ошеломляющим: чтобы справиться с планом, надо каждому выполнять свою норму не менее чем на 150 процентов.

А вся беда в том, что нормы выработки не были увязаны с плановым заданием и давно устарели...

Начнем со своего рода «ликбеза». Каждый современный рабочий участка, любой другой коман-

дир среднего звена, должен четко представлять себе, что в производственном процессе существуют нормы выработки, нормы времени, нормы обслуживания и т. п. Все они должны, во-первых, быть технически обоснованными, т. е. учитывать реальные достижения в развитии техники, технологии и организации труда на данном участке производства. Во-вторых, нормы должны быть прогрессивными и не только отражать достигнутый уровень производительности труда, но и нацеливать на движение вперед.

В последние годы сделано немало для того, чтобы качественно улучшить нормирование. Значительно расширился, скажем, его диапазон: сегодня нормируется труд 84 процентов работников промышленности, более 85 — строительства, 95 процентов работников государственных сельскохозяйственных предприятий. Во многих коллективах заранее разрабатываются календарные планы пересмотра норм.

И тем не менее основные просчеты в нормировании труда, как правило, типичны. Материалы различных проверок показывают, что до сих пор на многих предприятиях большинство рабочих трудится по нормам, установленным нормировщиком или мастером на «глазок», исходя из своего опыта, так называемым опытно-статисти-

ческим путем. Конечно же, такие нормы не учитывают имеющихся резервов производства и легко перевыполняются. В результате получается парадокс: нормы постоянно перекрываются, а производительность труда растет медленно, план цеха или участка находится на грани срыва. Заниженные нормы создают мнимое благополучие при работе вполсилы.

Есть и еще одна вредная тенденция, на которую нельзя закрывать глаза. Любая технически обоснованная норма имеет свойство со временем устаревать, но большинство работников старается, чтобы это не стало заметным как можно дольше. Скажем, за счет иной, более прогрессивной организации труда, рацпредложений и других резервов производства слесарь уже может без осо-

ПИСЬМА НАШИХ ЧИТАТЕЛЕЙ

Скоро соревнования

В нашем городе стало традицией ежегодно проводить городские соревнования санитарных дружин. Это одно из мероприятий Медицинской службы.

В мирное время одной из важных задач, стоящих перед санитарными дружинами, является оказание первой медицинской помощи пострадавшим при стихийных бедствиях и производственных авариях, а также участие в ликвидации очагов инфекционных заболеваний в случае их возникновения.

Завершающим этапом этой подготовки является соревнование санитарных дружин, которые будут проходить у нас во второй половине мая 1983 года. Соревнование является самой эффективной формой подготовки дружин, обеспечивающей наиболее полное выявление стоящих перед ними задач. Значитель-

ное место в успешном их проведении отводится политико-воспитательной работе, направленной на формирование у личного состава дружин высоких морально-патриотических и психологических качеств.

Более 10 лет мы проводим такие соревнования. Есть в городе сильные сандружины — Томусинской ГРЭС, которую готовит В. Л. Красавина; завода железобетонных конструкций, ее готовит К. И. Сизикова; Мысковского кирзавода — руководителю Р. Н. Даниленко. Ну, а главный претендент на призовое место — сандружина Мысковского экспериментального механического завода под руководством заведующей здравпунктом В. И. Трегубовой.

Успешное проведение городских соревнований может быть достигнуто только хорошо организованной подготовкой согласно программ. Скоро соревнования.

А. МЕНЬШИКОВ,
инспектор центральной горбольницы.

статьей 133 «Правил дорожного движения», которая, в частности, гласит: «Покидать место водителя или оставлять транспортное средство можно при том условии, если приняты необходимые меры предосторожности, исключающие самопроизвольное движение транспортного средства и использование его в отсутствие водителя».

Владельцам индивидуального транспорта лучше всего пользоваться охранными стоянками, если они имеются. Есть и другой вид предосторожности — он заключается в дополнительных устройствах, исключающих возможность запуска двигателя и угона автомобиля. Очевидно, нет необходимости особо рекламировать и еще одно очень эффективное средство, так как оно прижилось уже почти повсеместно и отлично себя зарекомендовало, — это применение звуковой сигнализации в автогаражах. Здесь автолюбителям всегда помогут работники вневедомственной охраны при Мысковском ГОВД.

В. РЕЗНИК,
инспектор ГАИ.

Кубок у В. Стихарева

Недавно в городском Доме культуры проводился ставший уже традиционным весенний турнир «Одного дня» по русским шашкам, посвященный 27-й годовщине нашего города и Дню Победы. В турнире приняли участие 24 человека, из них 16 имеют спортивные разряды. Это люди самых различных возрастов и профессий.

Турнир проводился по швейцарской системе в семь туров. На партию отводилось 30 минут. Надо было не только точно, но и быстро рассчитать все возможные варианты.

Победителем этого турнира стал рабочий автотранспортного предприятия В. Т. Стихарев. Он набрал 6,5 очка из семи возможных. Полочка у него отобрал занявший второе место В. Н. Ничков, сварщик МЭМЗа. На третьем месте с результатом в 5 очков победитель прошлогоднего турнира Сергей Корюкин, рабочий ЛПБ. По 4,5 очка набрали И. И. Иванов, В. Ф. Кульбезеков.

Из новичков подобного турнира лучше всех сыграл М. Ч. Янов, у него 4 очка. В мужском турнире первый раз играла чемпионка города 1983 года среди женщин Вера Москалева. Она набрала 3,5 очка.

Победитель турнира В. Т. Стихарев награжден переходящим кубком горсовета ДСО «Труд».

Н. ЛОБОДИН.



Любовь Владимировна Кирпа — оператор пульта управления вагоноопрокидывателя центральной обогатительной фабрики «Сибирь» известна на предприятии не только как передовик производства, ударник коммунистического труда, председатель комитета профсоюза смены, но и как активная участница художественной самодеятельности.

На прошедшем городском смотре художественной самодеятельности зрителям и жюри понравилось пение в ее исполнении.

НА СНИМКЕ: Любовь Владимировна Кирпа во время своего выступления на городском смотре.

Меры против угона

С приходом долгожданной весны не только у владельцев автомашин прибавляется забот. Свообразное «оживление» начинают испытывать и мы, работники госавтоинспекции. Ведь весна со всеми ее неожиданными прелестями настраивает обычно на «лирический лад» и тех подростков, которые ждут не дожидаясь, когда можно будет всласть покататься на машине или мопеде какого-нибудь незнакомца. Катание на угнанной машине, как правило, кончается печально для похитителя и для ее владельца.

В прошлом году, судя по статистике, в нашем городе в общей сложности было совершено около сорока угонов частного автотранспорта. Невольно приходишь к выводу: угоны машин чаще всего случаются у тех, кто плохо заботится об их сохранности.

Прежде всего такие владельцы автотранспорта не в ладах со

В ДОБРЫЙ ПУТЬ!

Для лиц среднего и пожилого возраста главное — сохранение и поддержание работоспособности, здоровья, долголетия. А издавна известно, что лучшими средствами для этого являются занятия физическими упражнениями и труд.

Наиболее доступным и простым из физических упражнений считается оздоровительный бег. «Не бегаешь, когда здоров — будешь бегать, когда заболеешь», часто слышим мы от тех, кто на собственном примере убедился в целительной силе бега.

И вот 11 мая на спорткомплексе «Энергетик» состоялось общее собрание любителей оздоровительного бега — представителей ГРЭС, ЦОФ «Сибирь», техникума, медработников. Речь шла об объединении разрозненных групп и людей в клуб.

На собрании с беседой о пользе и влиянии бега на здоровье человека выступила врач комбината врачебного контроля М. В. Кузнецова.

Для организации работы при городском совете ДСО «Труд» был создан совет клуба в составе пяти человек. Председателем клуба избраны единодушно избранными большинством энтузиаста и пропагандиста оздоровительного бега В. В. Прудченко, преподавателя энергостроительного техникума.

В добрый путь, первый клуб!

А. ПАКСИВАТОВ,
председатель горсовета ДСО «Труд».

В. Сибикин СИЛУЭТЫ БУДУЩЕГО

ИЗ ДНЕВНИКА И ПИСЕМ ОЛИМПИЙСКОГО ЧЕМПИОНА РОМАНА ГНЕЗИНА

Сегодня мы заканчиваем печатать отрывки из книги Валерия Сибикина о нашем городе. Предлагаемая читателям заключительная глава о будущем Мыска написана в необычной фантастической манере. Но область вымысла относится больше к именам действующих лиц. Во всем остальном автор лишь постарался облечь в художественную форму генеральный план развития Мыска, по которому и ведется проектирование нашего города Московским институтом ГИПРОГОР и институтом «Кемеровогражданпроект».

ПИСЬМО ПЕРВОЕ

«Здравствуй, дорогой мой гляциолог. Милая Светлана, здравствуй! Последнее твоё письмо уже не застало меня дома и мне переслала его сюда в Сибирь мама. Причем тут Сибирь? Объясняю. Ты с радостью пишешь, что в своей Антарктиде поставила последнюю точку в диссертации. Поздравляю. Очень рад! Но и я не стою на месте. Неделю назад по результатам отборочных соревнований меня ввели в состав Олимпийской сборной страны! Я буду выступать на Олимпийских играх в Эдмонтоне. Вот такой счастливый для нас обоих 2000-й год! Раньше сборные считались неукоснительным тренировать в столичных городах, как располагающих всеми возможностями по сравнению с периферией. Научно-техническая революция сравняла достоинства городов, и периферия осталась жить если что в лексиконе безнадежно консервативных стариков... Так вот, решено тренировать сборные олимпийские страны в городах, климат которых соответствует климату столицы олимпий-

ских игр и в которых для этого существует необходимая база. Я считаю это совершенно правильным. А ты как считаешь? Адаптация к климату — штука серьезная. И длительная. Раньше мы этим пренебрегали и, естественно, несли от того немалые потери. Климат Эдмонта и города Мыски почти одинаков. Теперь ты понимаешь, почему я пишу тебе из Сибири, из Мыска? Да, да, из Мыска. С родины Олимпийских чемпионов по тяжелой атлетике.

Свести с городом близкое знакомство я еще не успел. Живем всего четвертый день. Располагаю лишь впечатлениями от поездки в троллейбусе, в котором нас везли с железнодорожной станции. Сперва, было, поселили в 12-этажной гостинице. Хорошая гостиница. Но главный тренер счел более удобным разместиться в шахтерском санатории «Кливаж», где мы теперь и расположились. Санаторий прямо рядом со спортивным комплексом. Тебе, конечно, хочется узнать об этом комплексе. Придется повториться, сказав, что периферия — понятие в наше время не

реальное. Комплекс таков, что не уступит столичному. Прежде всего стадион. Конечно, это не Лужники. Но то и хорошо, что это не шумные Лужники. А по степени оборудованности стадион (применяю твое любимое выражение) имеет полный модуль законченности. Дворец спорта, где мы будем тренироваться — влетевшее над окружающим ажурное чудо из стекла и бетона. После тренировок принимаем водные процедуры в закрытом плавательном бассейне. Кроме стадиона, тут же целый комплекс спортивных площадок, две спортивных школы — детская и молодежная. Весь комплекс располагается в саду — иначе не назовешь этот живописный парк из кленов, рябин, черемух и яблонь. Даже грецкий орех растет здесь и липы! Кстати, сейчас цветет черемуха и воздух такой, что пить его и не напьешься. Знаешь, я считал (да и все мы грешим этим), что в Сибири из птиц одни вороны да кедровки в тайге. А тут... по ночам соловьи уснуть не дают. Прямо смоленщина наша.

Парк выходит на живописную набережную Мрас-су. Какая река! И зелени в городе поразительно много. Точно здесь всегда рос огромный сад, а где-то в стороне построили город. Потом бережно погрузили город в этот сад. На самом деле это не совсем так. Точнее, совсем не так. Здесь, говорят, была непроходимая согра, торфяник.

Пока что эти дни, Светлана, прошли у меня в суете устройства и тренировок. Правда, посетил тир, бильярдную. Отличный пятидесятиметровый тир. А зал бильярдный выше всяких похвал. В

(Окончание на 4-й стр.)

Бых усилий выполнить технически обоснованную норму на 110—115 процентов. Но он этого не делает, а выполняет, например, только на 102. Почему? Потому что боится снижения зарплаты в результате пересмотра норм. Для того чтобы рабочий был сам заинтересован в повышении нормы выработки, необходимы определенные условия. И прежде всего — эффективная система морального и материального поощрения. Чтобы выигрывать, полученный коллективом и каждым отдельным работником, был выше потерь от пересмотра норм. В этом отношении заслуживает внимания опыт Аксайского завода пластмасс в Ростовской области (ныне это головное предприятие производственного объединения «Химпродукт»). Здесь предусмотрено, что если отдельные рабочие

или бригады предложат пересмотреть действующие нормы выработки в сторону увеличения до 10 процентов, они премируются в размере 50 процентов суммы экономии по фонду заработной платы в течение трех месяцев. Если же норма будет повышена более чем на 10 процентов, рабочие имеют право получить премию в том же размере (т. е. 50 процентов расчетной экономии), но за 6 месяцев. В результате применения этого метода только за девять лет нормы выработки повысились более чем у тысячи человек, производительность труда возросла в 3 с лишним раза, а заработная плата рабочих-сдельщиков увеличилась на 70 процентов. Сейчас возможность применять аналогичную систему стимулирования предоставлена каждому

трудолюбивому коллективу. Бывают, скажем, и такие мнения. «Норму можете повышать», — говорят часто рабочие, — а расценку «резать» не надо». Они понимают, что единовременное вознаграждение за пересмотр норм сводится иногда на нет сниженной расценкой и зарплата уменьшается. Но если рабочий уверен, что за перевыполнение технически обоснованной нормы в течение, скажем, года ему не будут срезаны расценки, то появится дополнительный стимул для использования имеющихся резервов. Не произойдет ли при этом перерасход фонда заработной платы? Экспериментальная проверка такой системы на ряде предприятий показала, что опасения напрасны. Но, как говорится, нелишне в каждом конкретном случае и еще

раз «отмерить» прежде чем «резать». Сегодня уже ясно, что любому производству необходимо расширять диапазон технически обоснованных норм. Такие нормы — своего рода эталон высокоорганизованного и хорошо спланированного производства, профессионального мастерства работника, его инициативы и творческого подхода к делу. При этом важно понимать, что обновление норм — дело всего коллектива, каждого его члена. «Величайшая глупость думать», — говорил в свое время С. Орджоникидзе, — что один нормировщик, как бы грамотен он ни был, может определить все нормы данного завода... Весь заводской коллектив должен работать». Как понимать эти слова? Каж-

дый рабочий, как непосредственный исполнитель, отлично знает, хороша или плоха его норма, по силам ли она, можно ли ее перевыполнить, изменить. На Муромском заводе имени С. Орджоникидзе передовые рабочие стали инициаторами движения за пересмотр норм выработки. Первым с таким предложением выступил Герой Социалистического Труда А. И. Курылев. Его поддержали многие трудовые коллективы. Только на предприятиях Владимирской области за 1973—1980 годы более 130 тысяч рабочих подали заявления с просьбами о повышении норм выработки. Как результат сразу уменьшилась трудоемкость выпускаемой продукции.

В. КОРОЛЕВ,
кандидат экономических наук,
(Пресс-бюро «Правды»).

