

ЯНВАРЬ — ФЕВРАЛЬ

В первой колонке цифр — выполнение плана двух месяцев по реализации промышленной продукции, во второй — по ее производству, в третьей — по производительности труда и в четвертой — рост (+) или снижение (—) объемов производства продукции по сравнению с соответствующим периодом прошлого года (все в процентах).

МЗЭМИ	113,5	103,3	104,5	— 2,4
Усть-Мрасская ЛПБ	111,9	133,1	122,2	— 1,3
МЗСМ	110,7	100,4	102,1	+ 20,3
ТУ ДОК	108,0	144,3	136,4	+ 17,0
ЦОФ «Сибирь»	106,8	106,7	109,7	— 5,1
Кирпичный завод	104,7	106,5	102,2	+ 16,2
ТУ ГРЭС	102,4	102,4	102,0	+ 5,8
МЭМЗ	101,7	101,5	100,9	+ 10,0
Гормолзавод	100,1	104,3	101,1	— 30,6
Хлебокомбинат	100,0	100,0	100,0	— 3,8
Лесхоз	100,0	106,3	108,1	+ 11,2
МЗКГ	116,0	91,1	88,7	— 7,3
Разрез «Сибиргинский»	97,2	101,7	98,0	+ 16,3
ТУ ЗЖБК	91,9	96,2	101,4	— 6,6
По городу:	103,0	104,5	108,8	+ 1,6

Коллективы большинства промышленных предприятий города, развернув социалистическое соревнование за достойную встречу 60-летия образования СССР, успешно справились с плановыми заданиями двух месяцев второго года пятилетки по основным технико-экономическим показателям. В целом по городу за это время сверх плана произведено продукции на 3 миллиона 180 тысяч рублей и реализовано ее на 1 млн. 880 тысяч рублей.

Дополнительно к заданию двух месяцев выработано 42,1 миллиона киловатт-часов электрической энергии, добыто 10,5 и переработано на обогащении 69,8 тысячи тонн угля, выпущено 55,3 тысячи тонн угольного концентрата, 132 тысячи штук кирпича, 256 тонн древесной муки. Перевыполнен план по производству цельномолочной продукции, хлебобулочных изделий, пиломатериала, оконных и дверных блоков и ряду других важнейших видов продукции.

План по производительности труда в промышленности выполнен на 108,8 процента.

Вместе с тем два предприятия — Томусинский завод железобетонных конструкций и разрез «Сибиргинский» — не справились с заданием двух месяцев по реализации. Ими недореализовано продукции на 471 тысячу рублей. Два предприятия (ТУ ЗЖБК и завод керамзитового гравия) не выполнили план производства продукции. За истекшее с начала года время допущено отставание по производству керамзитового гравия (— 2,8 тысячи кубических метров) сборного железобетона (— 3,9 тыс. кубических метров), фибролитовых плит (— 1,1 тыс. кубических метров).

Задание по производительности труда сорвали два предприятия, из-за чего недоделано продукции на сумму 237 тысяч рублей. Шесть предприятий допустили снижение по этому показателю в сравнении с соответствующим периодом прошлого года.

Хотя в целом по городу экономия от снижения себестоимости выпускаемой продукции составила 64 тысячи рублей, пять предприятий допустили удорожание себестоимости на общую сумму 196 тысяч рублей.

Строителями города за отчетный период освоено капитальных вложений на 962 тысячи рублей. План по объему работ, выполняемый собственными силами строительных и монтажных организаций, в целом по городу выполнен на 103,3 процента. Однако коллективы строительного управления Томусинской ГРЭС и Мысковского строительного управления не справились с заданиями по этому показателю, допустив отставание на общую сумму 146 тысяч рублей. Три коллектива строителей не выполнили план двух месяцев по производительности труда, в результате в целом по городу задание по этому важнейшему показателю оказалось выполнено лишь на 97 процентов.

За два месяца текущего года оказано бытовых услуг населению на 195 тысяч рублей, что на 3,2 тысячи рублей или на 1,7 процента больше, чем за соответствующий период прошлого года. Успешно справились с планами по оказанию услуг коллективы горбытуправления, проката, автотранспортного предприятия и др. Вместе с тем треть предприятий и организаций, оказывающих услуги, не справились с заданиями. В результате в целом по городу отставание составило 3,1 тысячи рублей. Большое отставание допустили коллективы бюро услуг (— 3,8 тысячи рублей), комбината коммунальных предприятий и благоустройства (— 2,5 тысячи рублей), ремонтно-строительного управления № 8 (— 0,4 тысячи рублей), Томусинской ГРЭС (— 0,3 тысячи рублей).

Задача коллективов предприятий и организаций сегодня состоит в том, чтобы закрепить и приумножить достигнутое, принять решительные меры по ликвидации допущенного отставания. Партийным, профсоюзным, комсомольским организациям, хозяйственным руководителям следует широко развернуть социалистическое соревнование за достижение в апреле наивысшей производительности труда, создать необходимые условия для высокопроизводительной работы на каждом рабочем месте. Обеспечить четкую организацию труда во всех производственных подразделениях в день проведения коммунистического субботника.

В ДЕНЬ СУББОТНИКА

В Мысковском автотранспортном предприятии ведется подготовка к коммунистическому субботнику. Создан штаб во главе с начальником автопредприятия В. Г. Финком. Определен фронт работ. В субботнике примут участие 330 человек. Большинство из них будут трудиться на рабочих местах. 100 человек займутся благоустройством территории предприятия и улиц. Соберут и сдадут 5 тонн металлолома. 160 водителей в день коммунистического субботника обязались работать на экономенном горючем. Будет перевезено 0,7 тысячи тонн грузов, 2,5 тысячи пассажиров. В фонд субботника коллектив перечислит 800 рублей.

СВЕРХПЛАНОВЫЕ ГРУЗЫ «СИБИРИ»

За 15 рабочих дней марта коллективом железнодорожной станции «Сибирь» перевезено 241.448 тонн грузов при задании 233.320

тонн. Решающий вклад в эти высокие показатели внесла смена № 3 дежурной по станции Мария Ивановна Червяковой, на сверхплановом счету которой с начала месяца уже 8687 тонн грузов. Ударным трудом отличаются в смене машинист тепловоза А. К. Рейх, главный кондуктор Г. Е. Новиков.

В коллективе «Сибирь» составлен план проведения предстоящего Ленинского коммунистического субботника. На праздник труда выйдет более 120 человек. Будет выгружено 22 тысячи и погружено 19 тысяч тонн. Это больше, чем в обычный рабочий день.

НАВСТРЕЧУ ПРАЗДНИКУ

Хорошими производственными успехами встречают свой профессиональный праздник работники управления водоканализационного хозяйства. Реализовано воды с начала года на 101,2 процента, очищено сточных вод на 15 тысяч кубометров больше плана.

Путь к победе

Газета выходит
с 28 октября 1939 г.

№ 33 (5161)

ЧЕТВЕРГ,

18

МАРТА

1982 года

Цена 2 коп.

ОРГАН МЫСКОВСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ОТКРЫТИЕ XVII СЪЕЗДА ПРОФСОЮЗОВ СССР

МОСКВА (ТАСС). 16 марта в Кремлевском Дворце съездов начал работу XVII съезд профсоюзов СССР — самой массовой из общественных организаций. Профсоюзы объединяют ныне 130 миллионов трудящихся всех наций и народностей страны.

Центральный Комитет КПСС в своем приветствии XVII съезду профсоюзов отметил, что он проходит в исторически важный период, когда советский народ самоотверженно трудится над выполнением решений XXVI съезда КПСС и, полный творческой энергии и оптимизма, тесно сплоченный вокруг Коммунистической партии, ее ленинского Центрального Комитета во главе с товарищем Л. И. Брежневым, идет к 60-летию Союза Советских Социалистических Республик. Партия, подчеркивается в приветствии, высоко ценит многогранную и плодотворную деятельность профсоюзов, видит в них влиятельную силу советского общества, свою надежную опору в массах. Она неизменно проводит курс на повышение роли и значения профсоюзов в условиях развитого социализма.

В зале Дворца съездов — более пяти тысяч делегатов. Имена многих из них известны всей стране. Это инициаторы патристических начинаний, правоплановые социалистического соревнования.

Бурными, продолжительными аплодисментами приветствовали собравшиеся товарищи Л. И. Брежнев, Ю. В. Андропов, М. С. Горбачев, В. В. Гришина, А. А. Громыко, А. Я. Пельше, Н. А. Тихонова, К. У. Черненко, П. Н. Демичев, В. В. Кузнецов, Б. Н. Пономарев, М. С. Соломенцев, И. В. Капитанов, В. И. Долгих, М. В. Змирянин, К. В. Русакова.

Съезд открыл председатель ВЦСПС С. А. Шалаев.

Единодушно, с большим подъемом был избран почетный президент съезда в составе Политбюро ЦК КПСС во главе с товарищем Л. И. Брежневым.

После избрания руководящих органов съезда утверждается повестка дня: отчет о работе ВЦСПС и задачи профессиональных союзов СССР в свете решений XXVI съезда КПСС; отчет Центральной ревизионной комиссии; выборы Всесоюзного Центрального совета профессиональных Союзов; выборы Центральной ревизионной комиссии.

Бурной, долго не смолкающей овацией встретили делегаты и гости Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР Л. И. Брежнев, выступившего с речью.

Съезд профсоюзов, — сказал товарищ Л. И. Брежнев, — крупное событие в политической жизни страны. Профсоюзы занимают важное место в политической системе социалистического общества. Они представляют собой мощное средство развития демократии, вовлечения трудящихся в строительство коммунизма.

Напомним ленинские слова о профсоюзах как школе управления, школе хозяйствования, школе

коммунизма, товарищ Л. И. Брежнев отметил, что профсоюзными организациями накоплен ценный опыт повышения творческой активности трудящихся. Задача состоит в том, чтобы быстрее, энергичнее перестраивать работу профсоюзных организаций применительно к требованиям сегодняшнего дня. Профсоюзы должны смелее заниматься новыми экономическими и социальными проблемами, шире опираться на данные науки, непрерывно повышать квалификацию своего актива. Компетентность, обостренное чувство нового, теснейшая связь с массами, внимание к людям, знание души человеческой — вот что должно отличать профсоюзного работника нашего времени.

Дойти до каждого рабочего человека, сделать ему близкими и понятными требования экономической политики партии, убедительно показать, что именно эта политика отвечает его жизненным интересам и что поэтому долг каждого — своей инициативой, творческим поиском содействовать ее полному успеху, — актуальнейшая задача профсоюзов в одиннадцатой пятилетке.

Речь товарища Л. И. Брежнева была выслушана с огромным вниманием и неоднократно прерывалась бурными, продолжительными аплодисментами.

С докладом «Отчет о работе ВЦСПС и задачи профессиональных Союзов СССР в свете решений XXVI съезда КПСС» выступил председатель ВЦСПС С. А. Шалаев. Речь товарища Л. И. Брежнева, приветствие Центрального Комитета КПСС нашему съезду, сказал докладчик, — новое яркое проявление огромного внимания, которое уделяет партия деятельности профсоюзов. Вся наша история, — вся современная советская действительность — убедительно подтверждают, что в партийном руководстве — источник силы профсоюзов, их успешной деятельности.

Советские профсоюзы заботу о дальнейшем развитии общественного производства, неуклонном повышении благосостояния трудящихся рассматривают как свою двукратную задачу, которая определяет все содержание их деятельности.

Главным, определяющим для работы профсоюзных организаций является выдвинутый на XXVI съезде КПСС лозунг «Экономика должна быть экономной». Профсоюзы будут еще целеустремленнее строить в этом направлении всю свою работу. Это обуславливает и основные требования организации социалистического соревнования, которое является важнейшим средством влияния профсоюзов на развитие экономики.

В современных условиях повышается роль профсоюзов в развитии сельского хозяйства и других отраслей агропромышленного комплекса. Сейчас в рядах сельских профсоюзов около 12 миллионов колхозников. Созданы самые широкие возможности для усиления влияния профсоюзов на

решение вопросов организации труда, жизни и быта колхозного крестьянства.

В текущем пятилетии всем предприятиям и организациям установлены задания по экономии материальных и энергетических ресурсов. Надо довести их до каждого трудящегося, чтобы каждый на своем рабочем месте экономил материалы и топливо, подчеркнул оратор.

За годы десятой пятилетки, отметил далее докладчик, сделан новый шаг в решении социальных проблем. Одна из актуальных задач, над которой работают профсоюзы, — сделать труд человека не только более производительным, но и более содержательным, интересным, творческим. Важное значение в формировании активной жизненной позиции трудящихся призваны играть школы коммунистического труда. Какими бы вопросами ни занимались профсоюзные организации, какие бы проблемы производственной, экономической, социальной или культурно-массовой работы ни решали — все это делается в конечном счете во имя человека труда.

Полностью разделяя и всецело поддерживая политику родной Коммунистической партии, заявил докладчик, советские профсоюзы будут и впредь неуклонно идти по пути строительства коммунизма, не покладая рук работать для блага народа, во имя процветания нашей социалистической Отчизны.

XVII съезд профсоюзов СССР продолжает работу.

И В МАРТЕ С ОПЕРЕЖЕНИЕМ

67 тысяч штук кирпича выпустили в марте дополнительно к заданию труженики цеха № 1 Мысковского кирпичного завода. Включившись в социалистическое соревнование в честь 60-летия образования СССР, они в январе и феврале также работали хорошо. Сверхплановый счет с начала года доведен ими до 200 тысяч штук кирпича. А по сравнению с тем же периодом прошлого года «плюс» составил 240 тысяч штук.

Успешной работе способствует хорошая организация труда, мастерство лучших, среди которых называют бригады сменных мастеров Р. Н. Капп, Л. П. Севергиной, а также формовщиков бригады А. Г. Фоминой.

С полной отдачей трудятся бригадир садчиков Сергей Палыгин, сушильщик Николай Хоменко, другие рабочие первого цеха. Свой успех они посвящают XVII съезду профсоюзов страны.

РЕШЕНИЯ XXVI СЪЕЗДА КПСС — В ЖИЗНИ

ЭКОНОМИКА ДОЛЖНА БЫТЬ ЭКОНОМНОЙ



1982-й —
ВТОРОЙ ГОД
11-й ПЯТИЛЕТКИ

ВЕСТИ К СОРЕВНОВАНИЯ

БРИГАДЫ — НА МАРШЕ ПЯТИЛЕТКИ

ЭТИМ СИЛЬНА БРИГАДА

Бригаду первичной коммунитации из цеха металлоконструкций по праву считают лучшей на Мысковском заводе электромонтажных изделий. В прошлом году она дважды выходила победителем социалистического соревнования за первый и четвертый кварталы. Бригада и сегодня верна себе, с начала года уверенно выполняет плановые задания.

О том, как работает и чем живет сейчас этот коллектив, рассказывает одна из его членов Нина Кузьминична Ситникова.

Вот уже 13 лет привычно начинается каждый мой рабочий день. Я захожу в цех, светлый и просторный, где все знакомо до мелочей. Здесь даже в разгар рабочего дня по сравнению с другими цехами нет оглушительного грохота металла и шума станков, стороннему наблюдателю может даже показаться, что для заводского цеха здесь необычно тихо. Между тем идет напряженная и ответственная работа.

Наша бригада, руководит которой Александр Сычугов, занята сборкой шкафов изделий. В заделе постоянно находится почти десяток разных наименований продукции, в том числе известные всем электрощитки в подъездах жилых домов.

Поскольку работа у нас в основном ручная, ничто так не ценится, как умелые, сноровистые руки рабочих. Конечный результат труда зависит от того, как человек умеет действовать нехитрым инструментом — отверткой. Вроде со стороны и нет ничего сложного в работе, но есть такие операции, которые доверяют только самым опытным.

Например, на сборке пакетов всегда стоят одни и те же люди. Это ветеран завода Валентина Федоровна Буталова. За 20 лет работы на предприятии до тонкостей отточено ее мастерство. Мария Орлова и Любовь Гусева тоже не новички на производстве, и им также доверяют наиболее тонкую и ответственную работу.

Два десятка тружеников нашей бригады выпускают в месяц более тысячи изделий. Они идут на разные стройки и за рубеж. Например, в марте мы должны изготовить ящиков обогрева масляных выключателей на 1740 рублей для Братской Монгольской Народной Республики. Излишне говорить, какие здесь требования к качеству продукции. И недаром в январе и феврале бригада сдавала 98 процентов продукции с первого предъявления, а иногда этот показатель доходил до 99,9 процента.

В прошлом году за высокие показатели в труде и хорошее качество продукции нам было при-

суждено звание «Лучшая бригада треста «Электросибмонтаж». Верные своим традициям, наши труженики и сегодня показывают образцы ударной работы. За два первых месяца этого года цех металлоконструкций выпустил товарной продукции на 222 тысячи рублей при плане 214 тысяч. Поскольку бригада первичной коммунитации представляет собой конечное звено технологической цепочки, вся эта продукция ушла к потребителям из рук наших тружеников.

В марте в бригаде произошло важное событие. Мы начали работать с применением коэффициента трудового участия. В совет бригады, который будет определять КТУ, выбраны самые авторитетные рабочие: бригадир А. А. Сычугов, комсомолка К. Чудимова, А. Гусева, которой понадобилось всего два года работы, чтобы завоевать доверие и уважение товарищей.

Иными словами, коллектив у нас сильный, дружный, отличается высокой дисциплиной и мастерством. Почти каждый квартал мы выходим победителями в соревновании среди бригад завода. Здесь хотелось бы высказать пожелание в адрес завкома профсоюза: итоги работы нужно подводить чаще, хотя бы раз в месяц. От этого намного возрастет накал трудового соперничества. В настоящее время итоги подводятся раз в квартал, и мы в течение трех месяцев фактически не знаем, как обстоят дела у соперников, например, в бригадах штамповщиц Хохловой и Рыловой, а процент выполнения плана по месяцам можно узнать только в плановом отделе.

Бригада не хочет останавливаться на достигнутом. Недавно освоено выпуск нового, очень сложного изделия: ящика управления разъединителями. Люди с особым настроением встали на ударную вахту в честь 60-летия образования СССР и юбилей Родины встретят новыми трудовыми победами.

Н. СИТНИКОВА,
рабочая МЗЭМИ.

СОБРАЛСЯ ЗАВКОМ

Заводской комитет профсоюза Томусинской ГРЭС на состоявшемся недавно расширенном заседании комитета подвел итоги соревнования среди коллективов цехов станции за февраль. Победителем среди основных стал котлотурбинный цех-100. Профсоюзные активисты ГРЭС рассмотрели также итоги выступления тяжелоатлетов В. Солодова и А. Терехова на соревнованиях. В. Солодов, как известно, стал победителем в международном турнире «Дружба» во Фрунзе, а А. Терехов отличился на первенстве ВЦСПС. О результатах выступлений спортсменов доложил на заседании завкома тренер по тяжелой атлетике В. В. Рейнбольд.

А затем делегат XI съезда профсоюза энергетиков, проходившего в Москве 17—18 февраля, председатель завкома ГРЭС В. П. Сиротюков рассказал об итогах этого профсоюзного форума, задачах, которые поставил съезд.

НАЦЕЛЕНЫ НА УСПЕХ

21 марта — День работников жилищно-коммунального хозяйства и бытового обслуживания населения. Этот праздник отмечает и коллектив Мысковского ремонтно-строительного управления. И о том, какими успехами встречают его работники МРСУ, как трудятся они в 1982 году и выполняют социалистические обязательства, рассказывает главный инженер управления А. А. ШУМОВ.

Завершается первый квартал нового трудового года. И сейчас все помыслы и старания коллектива нацелены на то, чтобы успешно выполнить производственные задания, свои социалистические обязательства. А они в 1982 году напряженные. Так, работники управления дали слово план двух лет пятилетки собственными силами в объеме 2700 тысяч рублей выполнить к 5 декабря 1982 года. А годовое задание в объеме 1900 тысяч рублей завершить к 25 декабря. За год нужно сэкономить 7 тысяч киловатт-часов электроэнергии, получить сверхплановых прибылей 5 тысяч рублей.

Были также разработаны условия социалистического соревнования между участками, цехами и бригадами. В них включены пункты о выполнении производственного плана, качестве работ, соблюдении трудовой дисциплины, отсутствии травматизма, экономии топливно-энергетических ресурсов и т. д. Итоги социалистического соревнования подводятся ежемесячно. Победителями в этом году среди бригад признавались

штукатурно-маляры, возглавляемые А. Н. Поляковой, плотники В. П. Борщева и монтажники В. Е. Кавалерова. Эти коллективы трудятся без нарушений трудовой дисциплины, с хорошим качеством, высокой производительностью.

И в целом коллектив взял неплохой старт в 1982 году. За два месяца при задании 282 тысячи рублей выполнен объем работ своими силами на сумму 291,1 тысячи рублей. В марте нужно выполнить работ на 158 тысяч рублей, за полмесяца сделано уже на 95 тысяч рублей. Квартальный план мы завершим на 5 дней раньше намеченного срока.

Большое внимание в коллективе уделяется экономии, особенно экономии электроэнергии. В связи с ограничением лимитов инженерно-технические работники и рабочие управления занялись поиском неиспользованных резервов экономии электроэнергии. Так, например, в помещении гаража простые лампы освещения были заменены на ртутные, что дало экономии 10 киловатт-часов. Бы-

По лицевым счетам

В этом году все экскаваторные и буровые бригады разреза «Сибиргинский» приняли напряженные социалистические обязательства по экономии топливно-энергетических ресурсов. Горняцкие коллективы работают по лицевым счетам, и при подведении итогов соцсоревнования показатель экономии стоит на одном из первых мест. Если бригада допустила перерасход энергоресурсов, на призовое место ей рассчитывать не приходится.

В соревновании за экономию есть свои лидеры. Как правило, это те, кто впереди и по таким показателям, как добыча угля и вскрышные работы. Например, бригада Владимира Ивановича Дементьева, работающая на техкомплексе, с начала года переработала 292 тысячи кубометров горной массы вместо 233 тысяч по плану. При этом за счет рационального использования сэкономлено горюче-смазочных материалов, запчастей на сумму 1962 рубля. Эта бригада в январе была признана лучшей на разрезе.

Рядом с бригадой Дементьева трудятся на техкомплексе Сибирги экипажи «мехлопат» Василия Ивановича Зотикова и Анатолия Игнатьевича Сафина. Они также успешно выполняют план по основным показателям и при этом сэкономили соответственно 1415 и 1458 рублей.

Бригада шагающего экскаватора ЭШ-15/90, которой руководит Петр Васильевич Храмов, за два первых месяца года записала на свой лицевой счет сэкономленных материалов, ГСМ и запчастей на сумму 1885 рублей. Это больше половины годовых социалистических обязательств. При этом коллектив переработал 12 тысяч кубометров горной массы сверх задания.

С первых дней работает на разрезе бригадир буровой бригады Зотей Федорович Турланов. Не так давно его коллектив получил новый бурстанок 2СБШ-200Н. Техника в руках грамотных специалистов служит надежно и не требует больших затрат на ремонт. С начала года, пробуравив 2964 погонных метра скважин сверх плана, бригада З. Ф. Турланова сэкономила материальных ценностей на сумму 5844 рубля.

Поход бережливых продолжается.

Н. ПРИСТАВКА,
инженер по соцсоревнованию разреза «Сибиргинский».

ло поставлено фотореле на уличное освещение, что позволило не жечь зря электроэнергию. В кабинетах управления лишнее освещение отключено. На крупных объектах установлены счетчики и ведется строгий ежедневный учет расходования электроэнергии. Регулярно проводятся проверки. Все это вместе взятое при ограниченных лимитах позволило нам за два месяца сэкономить 3 тысячи киловатт-часов электроэнергии.

Трудность работы коллектива заключается в большом количестве объектов. Самым важным в настоящее время является строительство терапевтического корпуса и Дома быта. Сейчас увеличено число работающих на терапевтическом корпусе, и его пятиэтажная коробка должна быть закончена к осени. Самое основное — это подвести тепло, чтобы зимой можно было производить отделочные работы. Здание Дома быта мы намерены построить к июню этого года. И если нас не подведут субподрядные организации, то этот нужный городу объект будет сдан в эксплуатацию в нынешнем году. В настоящее время мы приступили к капитальному ремонту средней школы № 6. Здесь нужно выполнить работ на сумму 75 тысяч рублей. И обязательность коллектива — завершить ремонт к началу учебного года.

А. ШУМОВ,
главный инженер МРСУ-8.

У ИНИЦИАТОРОВ СОРЕВНОВАНИЯ

70 домов Николая Клыкова

Я знаю Николая более двадцати лет. Работать он начинал на молодежной комсомольской стройке ГРЭС в бригаде каменщиков, которую возглавлял в начале строительства станции Чеботарева. В то время бригада больше всего была занята не на жилье, а на строительстве самой станции. О быте и благоустройстве люди думали меньше всего. Главным было — пустить станцию. Случалось, что многие пасовали, уезжали домой на Украину или Урал, сетуя, что жить в палатках и бараках невозможно.

Николай в то время был звеньевым. Часто оставался за бригадиром. Жили с женой в бараке. Не мог он равнодушно смотреть, как уходят люди из бригады. Горячился, убеждал: «Поймите, если мы разведемся, то кто же тогда будет строить поселок!».

Первое, что уяснил Николай на собственном опыте, надо больше заниматься вопросами строительства жилья, объектов соцкультбыта в поселке. И вот в 1961 году начали строить школу. А уже в

1962 году бригада приступила к заливке фундамента жилого четырехэтажного дома по улице Ленина. Не успели сдать один дом, подошел срок сдачи другого, третьего.

Трудностей в работе было очень много. Если хватало кирпича, то бригада простаивала из-за недостатка раствора. А вот подвезли кирпич, вроде бы, все уже на месте, только работой, но тут задымил мотор растворомешалки. И Николаю Клыкову приходилось на время превращаться в электрика.

Прошли годы. Сроднился Николай Васильевич со своей профессией. До сих пор руководит этой бригадой. Как выросли за это время люди! Радость была на всех одна, когда Василий Савонин поехал в Москву строить олимпийские сооружения.

Как хороших специалистов-каменщиков Михаила Кудрявцева, Владимира Кабулова отправили на

важные стройки в Монгольскую Народную Республику, где они оправдывают доверие бригады. Что и говорить, в бригаде люди — мастера на все руки, за какое дело ни возьмется — кипит.

— Мы, как инициаторы городского соревнования, — говорит Николай, — приложим все силы, знания к выполнению государственного плана.

И слова бригадира с делом не расходятся. В этом году клыковцы с января работают на кладке общежития для рабочих Томусинского ЗЖБК. В январе план выполнен на 113 процентов. В феврале потрудились еще лучше. 1,2 кубометра кладки на человека — вот норма бригады. А клыковцы в прошлом месяце делали по 1,65 кубометра, вышли на свой рубеж, предусмотренный обязательством. Отличный результат!

Клыкова

В бригаде за исключением учеников, все носят высокое звание ударников коммунистического труда. Все владеют двумя-тремя профессиями. Не подвезли раствор — каменщики берутся за любую другую работу, не простоят.

— Наши ребята — не равнодушные люди, — говорит Николай Клыков. — У них творческий подход к делу, высокая активность. Вот, к примеру, наставник молодежи Виктор Мархинин, ветеран стройки, учит профессии каменщика Игоря Попова, который недавно пришел в нашу бригаду учеником.

С душой и полной отдачей сил работают супруги Аликины, Николай Сыркашев, Леонид Ингищев, Меркурий Юрков, Ксения Зименкова, а совсем недавно пришла в бригаду Полина Кирьянова, которая не отстает от ветеранов.

А как получилось с Николаем Улукпаевым? Он получил права

тракториста, ушел работать в ОГМ на другой участок этой же стройки. Казалось бы, новая профессия увлечет парня. Но не мог он прожить и месяца без дружного коллектива каменщиков, сам признается, что привык: здесь и трудности, и радости делаются на всех, здесь все за одного и один за всех.

В ПТО строительного управления Томусинской ГРЭС мне сказали, что бригадой Клыкова отстроено не менее 70 жилых домов. Сам бригадир имеет множество поощрений, наград, он активный общественник, его можно постоянно видеть в штабе ДНД. Он не примирим к нарушителям порядка.

Когда доводится приехать на стройку, я обязательно бываю в бригаде Н. В. Клыкова. Не ошибусь, если скажу, что она — как дружная семья, а душа ее — сам бригадир.

А. ПАХОТИН,
внештатный корр.

ПЛЕНУМ ПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕСТВА «ЗНАНИЕ»

Под контролем — работа с детьми

Состоялся пленум правления Мысковской городской организации общества «Знание», обсуждавший вопрос о задачах первичных организаций по укреплению трудовой дисциплины и организованности среди трудящихся в свете решений XXVI съезда КПСС. С докладом выступил председатель правления городской организации общества «Знание» **А. Д. Седельников**.

XXVI съезд КПСС, говорит докладчик, обратил особое внимание на укрепление дисциплины труда и организованности, на повышение чувства ответственности за порученное дело. Это связано прежде всего с расширением масштабов производства, усложнением хозяйственных связей, ускорением научно-технического прогресса, когда даже незначительный сбой в работе одного цеха может обернуться многочисленными потерями для завода и сказаться на производственных показателях целого региона или отрасли.

Укрепление дисциплины и исполнительности, усиление инициативы и ответственности — важные темы лекционной пропаганды. Задача лекторов общества разъяснять трудящимся, что добиться улучшения трудовой дисциплины, порядка и организованности на производстве можно только путем активного участия трудовых коллективов в борьбе с нераспорядительностью и бесхозяйственностью, с недобросовестными людьми, уклоняющимися от общественно-полезного труда, не выполняющими конституционной обязанности по соблюдению трудовой дисциплины.

Эффективность влияния коллектива на укрепление дисциплины объясняется главным образом тем, что работа каждого, его отношение к делу становится предметом обсуждения людей, которые хорошо знают своего товарища, его индивидуальные особенности. Поощрение трудового коллектива, который выражает общественное мнение на предприятии, особенно почетно, а наказание воспринимается как справедливая, но крайне неприятная мера воздействия. Поэтому эффективность правовой пропаганды в значительной степени определяется тем, насколько конкретно рассматриваются в лекциях формы влияния трудового коллектива на укрепление дисциплины, насколько полно освещается опыт предприятия, сумевших создать у себя обстановку нетерпимого отношения к любым проявлениям безответственности, неорганизованности и формализма.

Докладчик рассказывает об опыте работы администрации, партийной организации и завкома профсоюза Томусинской ГРЭС по укреплению трудовой дисциплины, об участии в этой большой работе первичной организации общества «Знание», докладчиков, политинформаторов и агитаторов, которых на предприятии насчитывается более 200 человек.

XXVI съезд КПСС в качестве первоочередных задач предусмот-

рел создание наиболее благоприятных условий для высокопроизводительного труда, усиление его творческого характера, всемерное сокращение ручного малопродуктивного и тяжелого труда. Решение этих задач имеет важное значение для укрепления трудовой дисциплины. Социологические исследования, проведенные в различных регионах страны, показывают, что одной из основных причин нарушения трудовой дисциплины являются неудовлетворительные условия труда.

Воспитание сознательной дисциплины тесно связано с дальнейшим укреплением законности в области трудовых отношений. Нетребовательность администрации, общественных организаций к нарушителям трудовой дисциплины, несоблюдение норм законодательства должностными лицами способствуют потерям рабочего времени, снижают ответственность людей за результаты своего труда, отрицательно влияют на формирование морально-психологической атмосферы в коллективе.

Докладчик останавливается на работе отдельных первичных организаций общества «Знание», говорит о повышении ответственности членов правления городской организации за выполнение общественных поручений, за воспитание трудящихся в духе неуклонного соблюдения социалистической дисциплины труда.

В обсуждении доклада приняли участие 6 человек. Особенно содержательным было выступление председателя первичной организации общества «Знание» городского молочного завода **В. Д. Неделько**. Она рассказала о том, как на их предприятии организована борьба с нарушителями дисциплины, что в этом отношении делают лекторы общества.

— Вопросы укрепления трудовой дисциплины, — говорит **В. Д. Неделько**, — на заводе занимаются совет профилактики, товарищеский суд, цехкомы. Составлены

обширные комплексные мероприятия, направленные на активизацию работы всех общественных организаций по борьбе с нарушителями трудовой дисциплины и общественного порядка. После выхода постановления ЦК КПСС «О дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и сокращении текучести кадров в народном хозяйстве» в план работы первичной организации общества были включены беседы и лекции о трудовой дисциплине с конкретной тематикой. Беседы стараемся проводить раз в месяц в каждом цехе и на участке. Практикуется регулярное заслушивание на заседаниях партбюро и завкома начальников цехов и участков о состоянии трудовой дисциплины и проводимой ими воспитательной работе в коллективе.

В заключение своего выступления **В. Д. Неделько** особо подчеркнула, что сознательная, крепкая дисциплина труда не возникает сама по себе — ее надо терпеливо воспитывать, стимулировать, формировать.

Председатель первичной организации общества ЦОФ «Сибирь» **В. Д. Кутсар** поделился опытом работы по укреплению трудовой дисциплины на своем предприятии. Он сказал, что укрепление трудовой дисциплины, как и решение производственных и социально-бытовых вопросов, невозможно без постоянной, целенаправленной организаторской и политико-воспитательной работы. Значительную долю этой работы на фабрике взяла на себя лекторы первичной организации.

— Каждая лекция, — говорит **Кутсар**, — у нас несет нагрузку, касается в той или иной степени укрепления дисциплины труда, способствует повышению сознательности трудящихся, сокращению текучести кадров.

На трибуне председатель первичной организации общества «Знание» сместорга **Т. И. Щирань**. Она рассказывает о том, что де-

лается в их коллективе по укреплению трудовой дисциплины. В торге действует совет профилактики, возглавляемый коммунистом **Г. А. Грищенко**, который в основном занимается профилактической работой: анализирует состояние дисциплины в магазинах, на базах, в гараже, разбирает случаи отступлений от трудового режима и совместно с администрацией вырабатывает наиболее эффективные формы воздействия на того или иного рабочего или служащего.

За первый квартал о трудовой дисциплине прочитано 8 лекций, а всего на сегодняшний день прочитано 25 лекций по различной тематике. Партийная организация, администрация торга, местный комитет профсоюза и комсомольская организация стремятся держать в поле зрения конкретных нарушителей дисциплины труда и общественного порядка, стараются в полной мере использовать воспитательные возможности социалистического соревнования, ибо принятие человеком на себя определенных обязательств само по себе уже его дисциплинирует, побуждает к творческому поиску путей, которые бы позволили их выполнить быстрее и лучше.

В настоящее время из 797 работающих в торге в соревновании участвуют 720 человек. Вся эта работа помогла коллективу снизить текучесть кадров, потери рабочего времени из-за прогулов, улучшить производственные показатели.

В прениях по докладу также выступили председатель первичной организации общества завода ЖБК **Г. П. Ерышов**, председатель первичной организации общества МЭМЗ **А. Д. Симаков**.

В работе пленума принял участие и выступил на нем заведующий организационным отделом ГК КПСС **П. П. Мартюшов**.

По обсужденному вопросу при-

более 100 учащихся из второй и девятой школ посещают детскую комнату при жилищно-коммунальном отделе Томусинского завода железобетонных конструкций. Тяга ребят понятна. Им есть где проявить свою фантазию, есть чем заняться. Здесь работают кружки чеканки и резьбы по дереву, выпиливания, здесь можно научиться вязать, шить.

К тому же работает с детьми человек увлеченный, преданный своему делу — так отзываются о педагоге-организаторе Надежде Павловне Балтусевич. Она умеет найти подход к ребенку, с малолетства прививает детям любовь к труду. Недаром ее воспитанники сами шьют детские платья, делают мягкие игрушки и многое другое. Труды ребячьих рук можно увидеть на постоянно действующей витрине-выставке. Взрослые проводят здесь беседы с детьми, организуются коллективные походы в кино, совместно выпускаются стенгазеты.

Но не только эти стороны в работе детской комнаты отмечались на совместном заседании депутатской группы и общественного совета микрорайона ЖБК. Говорилось и о том, что детская комната нуждается в постоянном внимании со стороны завкома завода ЖБК. Не хватает фанеры для выжигания, нет спортивного инвентаря. Помещение старое, давно не ремонтировалось. А разве нельзя отвести пару комнат для детей во Дворце культуры «Юбилейный», который по существу пустует?

Депутаты и общественность также рассмотрели вопрос о работе станции юных техников. По этому вопросу выступил директор СЮТ **А. М. Мелешенко**. В мае прошлого года станция юных техников на областном смотре заняла первое место по действующим моделям. Есть здесь таланты! Но чтобы ребята имели все условия для занятий, горно должен помочь станции в обеспечении материалами, радиодеталями и т. д.

Работа родительского комитета школы № 2 также находится под контролем депутатов и общественности микрорайона. **Р. М. Белоусовой**, которая отчитывалась о работе комитета, было о чем рассказать. Ежемесячно проводились заседания, на которых решались вопросы материальной помощи учащимся, обеспечения их бесплатным молоком и другие. Но педагоги и родители с тревогой говорили о «трудных» подростках, плохо успевающих, нерегулярно посещающих занятия. Просили общественность микрорайона принять к родителям таких детей необходимые меры. В принятом на заседании решении на это было обращено главное внимание.

В заключение заместитель председателя горисполкома **Н. М. Шилин** выступил перед депутатами и членами общественного совета с лекцией о международном положении.

А. ГУСЕВ,
председатель общественного
совета микрорайона ЖБК.



СПАСИБО, СПОРТ!

В нашей средней школе № 1 прошла неделя спорта и здоровья. Во всех классах, начиная с третьих и кончая десятими, проведены спортивные викторины, конкурсы на лучшие спортивные рисунки и сочинения о спорте. Хорошие рисунки представили Светлана Федотова из 10 «б» и Лариса Рабко из 9 «б». Лучшим сочинением признана работа Лены Амакановой из 9 «б» класса.

В первенстве школы по пинболу среди четвертых классов первое место заняли девочки и мальчики из 4 «в» (соревнования проводились раздельно), второе место заняли учащиеся 4 «а», на третьем ребята из 4 «б».

В розыгрыше кубка по волейболу приняли участие учащиеся 8—10 классов. Соревнования также проводились раздельно — среди юношей и девушек. У юношей победителями стали учащиеся 8 «б» (физрук Роман Кудрявцев), у девушек победил коллектив 10 «а».

Также проведены турниры по шахматам и русским шашкам.

Все итоги подведены на спортивном вечере, который прошел очень интересно и увлекательно. Учащаяся 10-го класса Елена Акинина рассказала об истории олимпийских игр, а об олимпийском талисмани — медвежонке Мишке, истории его создания поведала работница городской детской библиотеки Марина Кириенко. О развитии физкультуры и спорта в городе, мысковских чемпионах, планах на будущее рассказал председатель городского спортивного комитета **А. И. Комаров**.

В финале вечера встретились сборные команды «ашиков», состоящие из учащихся 8 «а», 9 «а» и 10 «а», и соответственно «бэшиков». Каких только соревнований и эстафет не было в программе! Здесь и вопросы о том, каков вес волейбольного мяча, размер баскетбольной площадки, для чего нужен весовой прогиб

лыж и желоб на скользящей поверхности, и другие. Команды старались показать свою ловкость, силу, смекалку в эстафетах «наездники», «пингвины», «гонка мячей», «переноска мячей» и т. д.

Специальное жюри оценивало в баллах результаты выступлений. Многочисленные болельщики азартно переживали трепетные мгновения побед и поражений своих одноклассников. В конечном итоге с минимальным перевесом в несколько баллов победила команда «бэшиков» (капитан команды **Таня Мисюрева**).

Участникам и победителям вручены сувениры, грамоты, переходящие кубки.

Спортивный вечер всем очень понравился и, думается, надолго запомнится. Хочется выразить большую благодарность учителю физкультуры **В. В. Богданову** за хорошую организацию вечера и пожелать, чтобы подобных мероприятий в нашей школе было больше.

Светлана УСЬКОВА,
ученица 10 «а» класса
средней школы № 1.

Машинист-обходчик котлов Сергей Суслин и машинист-обходчик турбин Владимир Хорошилов (на снимке слева направо) работают на Томусинской ГРЭС сравнительно немного. Тем не менее в котлотурбинном цехе-100 о них хорошо отзываются. Парни трудятся на совесть, активны и в общественной жизни. Суслин, например, — комсорг цеха.

ВПЕРВЫЕ В ГОРОДЕ

В спортзале энергостроительного техникума с 18 по 22 марта впервые в нашем городе будет проходить первенство области по баскетболу среди женских и мужских команд второй группы городов Кузбасса.

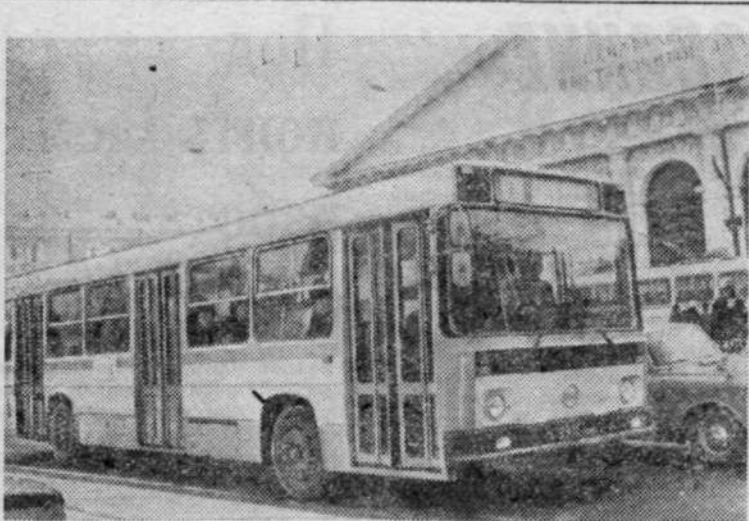
В гости в наш город придут команды из Кемерово, Таштагола, Юрги, Новокузнецка (сборные Кузнецкого металлургического комбината и СМИ), Прокопьевска (сборная техникума физкультуры и ДЮСШ) и другие.

Честь Мысков на этих соревнованиях защищают спортсмены из коллективов физкультуры МПЖТ, техникума, средней школы № 3 под руководством тренера **В. Н. Нестерова**. Команды будут бороться за первые-вторые места, которые дают право на переход в первую группу.

Для спортсменов запланированы экскурсии на Томусинскую ГРЭС и ЦОФ «Сибирь».

Пожелаем гостям города и спортсменам наших команд успешно провести баскетбольный турнир.

А. КОМАРОВ.



В Москве и Ленинграде проходят испытания нового пассажирского автобуса ЛИАЗ-5256.

В автобусе такого класса, созданного во Львовском Всесоюзном конструкторско-экспериментальном институте автобусостроения, впервые применен мощный дизельный двигатель (210 л. с.), новая трехступенчатая гидромеханическая передача. Автобус пригоден для эксплуатации в любых климатических зонах страны в широком диапазоне температур от плюс 40 до минус 40 градусов Цельсия. Недавно машина успешно эксплуатировалась в Якутске при шестидесятиградусных морозах.

Фотохроника ТАСС.

ЛЕЧЕБНАЯ ФИЗКУЛЬТУРА И МАССАЖ ПРИ ОСТЕОХОНДРОЗАХ

БЕСЕДА ВРАЧА

Лечебная гимнастика и массаж стали неотъемлемой частью комплексного лечения больных во всех лечебно-профилактических учреждениях города.

Показания к применению лечебной физкультуры и массажа широки. Однако врач исходит из оценки состояния больного и применяемого одновременно комплексного лечения. Иногда лечебная гимнастика является единственным методом лечения (нарушение осанки, плоскостопие и др.).

Лечебная гимнастика направлена на обеспечение восстановления у больного нарушенных функций, общего оздоровления больного, укрепление его сил и предупреждение осложнений.

Различными приемами массажа достигается улучшение крово- и лимфообращения в тканях, улучшаются окислительно-восстановительные процессы, повышается или понижается тонус мышц. Массаж способствует рассасыванию отека и воспалительного процесса, предупреждает развитие мышечной атрофии, улучшает эластичность тканей.

Существует несколько видов массажа: гигиенический, спортивный, лечебный, точечный, подводный и другие.

В частности, при остеохондрозах применяются лечебный или, как его еще называют, классический вид массажа и точечный массаж для снятия резкого болевого синдрома.

Остеохондроз — это дегенеративный процесс в межпозвоночных дисках, который является основной причиной развития ряда изменений в костно-связочном аппара-

те позвоночника. При шейном остеохондрозе резкие разгибания головы и рывковые движения руками создают условия сдавливания позвоночной артерии. Появляются головные боли, головокружения, «туман» и боли в глазах. Может меняться осанка. Появляются атрофии мышц шейно-плечевой области на стороне поражения.

При остеохондрозах применяется длительное консервативное лечение. Применяют иммобилизацию с помощью ортопедических воротников разных конструкций, новокаиновые блокады, массаж, электрофорез с новокаином и другие физиотерапевтические процедуры. Особое место занимает лечебная гимнастика, она назначается с первых дней заболевания и применяется с целью улучшения кровообращения в области пораженного сегмента позвоночника, восстановления нормальной амплитуды движений головы, верхних и нижних конечностей, укрепления ослабленных мышц, создания мышечного корсета шеи, борьбы с вестибулярными нарушениями, уменьшения болей, а также для повышения общего тонуса больного. Движения головой выполняются в медленном темпе с постепенным увеличением амплитуды. При появлении болевых ощущений нагрузка уменьшается или занятия временно прекращаются.

Примерный перечень упражнений, применяемых при лечении остеохондрозов, вам даст инструктор лечебной физкультуры, работающий в кабинете ЛФК.

К. КОРЕНЮГИНА,
врач по лечебной физкультуре.

ОГУРЦЫ ЗА ПОЛЯРНЫМ КРУГОМ

Свежие фрукты или овощи, выращенные за Полярным кругом, в условиях вечной мерзлоты, и в наши дни удивляют, но постепенно становятся для северян привычными. Интересен в этом отношении и опыт специалистов Швеции. Одно время на севере этой страны строили теплицы в виде башен, которые при помощи механизмов поворачивались вслед за идущим вдоль горизонта солнцем. Благодаря этому в условиях полярного лета растения полу-

чали необходимое количество солнечного света. В таких теплицах собирают неплохие урожаи. Но это лето. А как быть зимой, когда наступает долгая полярная ночь?

В обычной с виду теплице, построенной в губернии Норботтен на севере Швеции, под ярким светом ламп корни огурцов прорастают не в землю, а в специальные пористые прокладки. Располагаются они длинными рядами на бетонном полу. Воду и питатель-

ные растворы растения получают по каплям. По всей теплице тянутся трубки и шланги. К каждому растению на высоте 10 сантиметров подходят по два таких шланга. Из них медленно и равномерно стекают капли раствора. В этих условиях питание легче дозировать. Ведь при разведении огурцов в земле трудно определить, сколько питания пошло растениям, а сколько просто ушло в почву.

О таком способе выращивания огурцов сказала газета «Дагенс

нохтер».

Новый метод, разработанный шведскими инженерами, означает и полный контроль над химическими процессами. Каждые две недели исследуется состав раствора и жидкости в растениях, определяется, сколько питания получило то или иное из них.

Благодаря новому методу урожайность огурцов повысилась в полтора раза. Сейчас таким способом в стране выращивается 70 процентов тепличных овощей.

С. ПАВЛОВ,
(ТАСС).

БЕСЕДА ЮРИСТА

ОБЯЗАННОСТЯМ — ОБЯЗАТЕЛЬНОСТЬ

Сервис, сфера обслуживания — эти понятия прочно вошли в нашу повседневную жизнь. Таково время. Разделение труда, специализация ставят каждого из нас в зависимость от труда многих. Мыслимо ли, скажем, сегодня самому и сапоги тачать, и часы ремонтировать, и за станком стоять? В сферу обслуживания государство вкладывает огромные средства. Открываются новые мастерские и пункты проката, поликлиники и прачечные, технические центры и комбинаты питания — словом, делается все возможное, чтобы облегчить бытовые заботы населения.

Замигал телевизор — снимите телефонную трубку, и мастер к вашим услугам. Будильник перестал звонить — пожалуйста, выберите другой, имеется обменный фонд. Но всегда ли так просто решаются будничные житейские проблемы? До свадьбы оставалось двенадцать дней, как вдруг на последней примерке выяснилось, что платье в срок готово не будет. Ни бурное объяснение, ни крутые слова не помогли — закройщик был немолчим. У швеи, мол, ребенок болел, другая мастерица в отгуле, да и сам он ходит с насморком, с завтрашнего дня берет больничный. Свадебное платье — особенное. Оно нужно к сроку, а не «потом». Выход находил «мудрая» сватья: «поблагодарить» надо людей, они и сделают. И впрямь сделали. Только остался на душе у невесты горький и обидный осадок. Почему надо унижаться, переплачивать деньги за то, что и так должны, обязаны сделать?

Кому из нас не приходилось встречаться с подобными фактами в сфере быта? Мелькают на страницах печати слесари, у которых без «трешки» ключи ржавеют, водители такси, которые ставят пассажирам ультиматум, театральные кассы, в которых не купишь билетов. Однако герои фельетонов оказывались на редкость живучи, их доход порой с лихвой компенсировал неприятности от начальства.

Сегодня положение меняется. В сентябре прошлого года принят указ об установлении уголовной ответственности за такого рода поборы. Теперь получение работником предприятия, учреждения, организации сферы торговли, общественного питания, бытового, коммунального, медицинского, транспортного или иного обслуживания населения незаконного вознаграждения за выполнение работы или оказание услуг, входящих в круг его служебных обязанностей, наказывается исправительными работами на срок до одного года или штрафом до ста рублей.

Не может и не будет мириться государство с поборами. На XXVI съезде партии подчеркивалось, что продукты питания, товары народного потребления, сфера услуг —

вопросы повседневной жизни миллионов людей, первейшее партийное дело. По тому, как решаются вопросы быта, люди судят об организации дела.

В получении 50 рублей от покупателя гарнитура «Вильнюс» изобличен продавец мебельного магазина. Он не согласен с обвинением, утверждает, что ничего не вымогал, никаких денег не просил, покупатель сам их дал за «хорошее обслуживание».

Попробуем разобраться. Продавец находится на службе в государственном предприятии, и именно оно выплачивает зарплату за его труд, премирует, поощряет. Никакой другой оплаты ему от граждан не полагается. В том числе и за хорошее обслуживание. Оно в силу самого служебного долга должно быть хорошим, и никак не другим.

Покупательница рассказывает, что давно мечтала о «Вильнюсе». И тут повезло. Зашла в магазин — есть. Но в диалоге с продавцом неожиданно выяснилось, что «гарнитура» разукрупнена, не хватает двух предметов.

Чем дальше беседа, тем меньше надежд. Выставленный гарнитура единственный, на складе пусто. Продавец, видимо, неплохой психолог. Жертва «созрела». Еще один, последний нажим: «До конца месяца поставок не будет. А «Вильнюс» наверняка и до конца квартала. Все фонды выбраны».

Дело сделано. Покупатель «загнан в угол». И вот уже продавец просит как-нибудь помочь, обещает отблагодарить. И ситуация сразу меняется, находятся недостающие предметы, отпадают препятствия для покупки.

Вот как выглядит «денег не просил». «Хорошее обслуживание»

обернулось неприкрытым вымогательством. Потому что умышленное создание гражданину таких условий, при которых он вынужден уплатить незаконное вознаграждение для предотвращения вреда своим законным интересам, тоже квалифицируется как вымогательство. Причем незаконным вознаграждением могут быть не только деньги, но и промышленные или продуктовые товары, любая другая выгода имущественного характера.

Еще более строгая ответственность предусмотрена, когда поборы за услуги совершаются неоднократно, то есть не менее двух раз, либо одновременно с двух и более граждан, либо человек за такие дела уже был судим. В этих случаях может быть наложен штраф до пятисот рублей или лишение свободы на срок до трех лет. Такие же последствия грозят тому, кто путем вымогательства завладеет крупной суммой — свыше двухсот рублей.

Анализ причин подобных явлений не стоит в рамках этой беседы. Но об одном все же хочется сказать. Не сами ли мы порой стоим у истоков ржавчины, что потом разъедает душу? Предлагаю рубль слесарю, заменившему прокладку в кране, медочку почтальону за доставленную телеграмму, шоколадку медсестре за укол, чем там ни руководствуясь, невольно разбрасываешь семена, которые дадут злые всходы. Рожденные чувством ложной благодарности, первые дармовые деньги неотвратимо формируют ожидание подачки, привычку к ней. Позже рождается вымогательство оплаты услуг, уже и так оплаченных государством. Вот и получается — сами приучили, сами от этого страдаем.

Как-то пришлось слышать оправдание медсестры, которую стыдили за взятые с больного деньги: «Да уж что такого сделала? За это не судят». Хочется ответить ей: теперь судят. И строго.

С. ЮДУШКИН,
кандидат юридических наук,
(Пресс-бюро «Правды»).

Редактор Н. А. КРУПИН.

Сибирский ордена Трудового Красного Знамени металлургический институт с 25 марта по 9 апреля проводит «Дни открытых дверей» для выпускников средних школ, профтехучилищ и техникумов. Приемная комиссия приглашает учащихся на экскурсии по институту, где они ознакомятся с музеем боевой и трудовой славы, вычислительным центром, лабораторией электронных микроскопов и выпускающих кафедр, спортивным комплексом. Экскурсии проводятся с 12 до 16 часов ежедневно, кроме субботы и воскресенья. Обращаться по адресу: 654053, г. Новокузнецк, ул. Кирова, 42, СМИ, аудитория 249; тел. 7-38-37.

Мысковское межотраслевое предприятие «Промжелдортранс» оказывает предприятиям города услуги по выгрузке сыпучих грузов из полувагонов и погрузке их в автомашины. Заявку подавать до 15 апреля с указанием рода груза и объема погрузочно-разгрузочных работ. Заявки направлять по адресу: Мыски-5, ММППЖТ; телефон: 6-06 и 2-08.

ЦОФ «Сибирь» объявляет набор на курсы машинистов конвейеров. Обучение без отрыва от производства. Срок обучения 3 месяца. Начало занятий 25 марта.

СЕМЬЯ из 3-х человек, ребенку 1 год, снимет жилплощадь, можно по договору. Предлагать по адресу: Советская, 48, ком. 500, Демичев Е. А.

МЕНЯЮ 2-комнатную благоустроенную квартиру (27,7 кв. м) в г. Междуреченске на 3-х или 2-комнатную в г. Мыски. Обращаться: Междуреченск, ул. Г. Королевой, 13, кв. 103; тел. 2-51-09.

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

Сибиргинская автобаза — водители автомобилей БелАЗ-540, БелАЗ-548, автослесари, автокрановщики на кран К-225, газосварщики, рабочие мойки (женщин), рабочих по стирке спецодежды (женщин), юриста, инженера по гражданской обороне, автомехаников, диспетчеров.

Мысковский общепит (срочно) — зав. столовой с опытом работы, зав. производством, повара, кухонных рабочих, мойщиков посуды, уборщиков помещений, швейцара, прачку, буфетчицу, официанта; учеников повара, буфетчиков и продавцов мелкой розницы; грузчиков-экспедиторов на базу, рабочих по перемещению товаров в кафе «Надежда» и столовую № 4, секретаря-машинистку, калькулятора, шофера автопогрузчика, учеников официантов (желательно мужчин до 35 лет). Обращаться в отдел кадров общепита.

Сибиргинское разрезостроительное управление (срочно) — прораб-мастер. Обращаться в отдел кадров по адресу: ул. Рембазовская, 1.

Мысковский хлебокомбинат — уборщиц производственных помещений, рабочих в булочный цех, кочеваров, штукатура-маляра.

Мысковская колбасная фабрика — штукатура-маляра.

Мысковский гормолзавод — рабочих (женщин).

Детские ясли № 6 (срочно) — повара.

Столовая ЦОФ «Сибирь» — буфетчицу, мойщика посуды.

НАШ АДРЕС И ТЕЛЕФОНЫ:

АДРЕС редакции: 652860, г. Мыски Кемеровской области, ул. Серафимовича, 4; типографии — ул. Советская, 17.

ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 2-04-28, зам. редактора и молодого отдела — 2-01-44, ответственного секретаря — 2-11-25, приемной — 2-27-32, отделов промышленности и писем трудящихся — 2-25-57, бухгалтера — 2-12-07, мастера типографии — 2-11-89, набортного цеха — 2-26-83, корректора — 2-21-02.

Отпечатано в типографии г. Мыски Новокузнецкого полиграфкомбината Кемеровской упрполиграфиздата. Объем — 1 п. л. Выходит 3 раза в неделю: вторник, четверг, суббота.

Тираж 10.300 экз. Индекс 51917. Заказ № 1260.

Ответственные за техническое исполнение номера: корректор Л. Басова, метранпаж В. Ветрова, линотипист В. Ветров, печатники Л. Поспелова, Л. Царева.