

ВСЕ РЕЗЕРВЫ — НА СЛУЖБУ ПЯТИЛЕТКИ

1982 год уверенно начал свою ударную трудовую вахту. Прошедшие две декады показывают, что большинство трудовых коллективов работают в новом году четко и организованно. Этому во многом способствовал опыт, накопленный в первом году 11-й пятилетки.

Год этот был нелегким для многих предприятий города. И тем не менее трудящиеся досрочно, 28 декабря, выполнили план по реализации, а еще раньше, 26 декабря, по производству промышленной продукции. Выполнен план по вводу жилья, оказанию бытовых услуг, грузо- и пассажирским перевозкам. Успешно завершили задания года коллективы торговли и общественного питания.

Сейчас в трудовых коллективах города, исходя из решений XXVI съезда партии и ноябрьского [1981 года] Пленума ЦК КПСС, определяются конкретные рубежи на будущее, практически завершена разработка социалистических обязательств на 1982 год.

Партия ставит задачу: план 1982 года должен быть не только выполнен, но и перевыполнен. Для этого необходимо максимально использовать возможности ускорения научно-технического прогресса, роста производительности труда, улучшения выпуска и повышения качества продукции. Надо на деле добиться коренных сдвигов капитального строительства, ввести в действие производственные мощности на всех без исключения объектах, предусмотренных планом. Предстоит осуществить необходимые меры по укреплению трудовой и производственной дисциплины, режима экономии на всех предприятиях, стройках, транспорте, во всех организациях города.

Задания второго года пятилетки непростые. Их выполнение не придет само по себе. Для этого нужно прежде всего трудиться по-ударному, с полной отдачей, трудиться каждому так, чтобы внести весомый вклад в общегородское дело.

XXVI съезд КПСС в качестве основного направления экономического развития страны на 80-е годы определил дальнейшее повышение эффективности общественного производства на основе его интенсификации, улучшения качества продукции и усиления режима экономии.

В отчетном докладе ЦК КПСС съезду партии подчеркивалось, что стержнем экономической политики становится дело, казалось бы, простое и очень будничное — хозяйское отношение к общественному добру, умение полностью, целесообразно использовать все, что у нас есть. На это должны быть нацелены и техническая политика, и политика капиталовложений, и система плановых, отчетных показателей.

Ориентация всей экономики страны на достижение высоких качественных результатов при наименьших затратах — вот главное направление нашей работы, которому мы должны следовать. Именно на решение этой главной задачи направлены социалистические обязательства коллективов ЦОФ «Сибирь», Томусинской ГРЭС, разрезов «Сибиринский», городского молочного завода и некоторых других, решивших обеспечить сверхплановый прирост прибыли путем снижения себестоимости продукции за счет ускорения роста производительности труда, снижения трудоемкости работ, сокращения межремонтного периода, более полного освоения мощностей, экономии различных видов ресурсов.

Каждый из названных коллективов избрал свой, наиболее рациональный и эффективный для конкретных условий путь снижения себестоимости выпускаемой продукции. Важно при этом, что новые обязательства обеспечены технически и организационно, подкреплены точным экономическим расчетом и к их реализации привлечены широкие массы рабочих, техников, инженеров, экономические и технологические службы предприятий.

На предприятиях проводится большая работа по реконструкции и техническому перевооружению производства, широко внедряются достижения науки и техники, осваивается передовой опыт, массовый характер носит движение рационализаторов.

Все это помогает трудовым коллективам работать творчески, выявлять и широко использовать внутренние резервы, наращивать выпуск продукции, снижать ее себестоимость.

Свое слово в решении задачи рационального и бережного расходования материальных, финансовых и трудовых ресурсов должны сказать передовики, новаторы производства. От их инициативы, их мастерства, сознательности зависит в первую очередь конечный результат деятельности всего коллектива. Каждая хорошо выполненная операция, сбереженная деталь, киловатт-час электроэнергии, тонна угля, рабочая минута — это конкретный вклад в общую борьбу за рост эффективности производства, приумножение богатства страны.

Большая роль, безусловно, принадлежит инженерам, технологам, конструкторам, всем тем, чья творческая мысль, творческий поиск двигают вперед научно-технический прогресс. Надо поставить дело так, чтобы ни минуты не простаивала техника, постоянно снижалась доля ручного труда, совершенствовалась технология и организация производства, росла фондоотдача, широко распространялся передовой опыт, внедрялось в жизнь все новое и прогрессивное. Надо более полно использовать опыт работы творческих бригад, оказывать действенную помощь рационализаторам и изобретателям, работать в составлении личных счетов экономии.

Итоги работы всего предприятия в большой степени зависят от руководителя производства, его профессиональных и человеческих качеств, умения видеть перспективу, мобилизовать коллектив на достижение высоких конечных результатов.

Партийным комитетам и бюро следует всемерно поднимать ответственность хозяйственных руководителей за выполнение планов и социалистических обязательств, правильность технической политики, создание творческой, деловой обстановки в каждом коллективе.

Сейчас главное — чтобы в борьбу за повышение эффективности производства, снижение себестоимости продукции включился каждый рабочий и специалист, цех и бригада, каждый производственный коллектив. Надо донести до сознания людей всю важность и государственную значимость этой работы, широко пропагандировать и распространять передовой опыт.

ОПРЕДЕЛЕНА ПОБЕДИТЕЛИ

На Мысковском экспериментальном механическом заводе по итогам работы за четвертый квартал среди цехов второй группы первое место занял кузнечный участок, руководит которым Г. С. Зорин. Коллективу на общем собрании

рабочих в красном уголке участка вручены переходящее Красное знамя, Почетная грамота и денежная премия. Ритмично трудились рабочие участка весь прошедший год. Годовой план был выполнен 5 декабря. Задание IV-го квар-

тала выполнено на 130 процентов. На 3500 рублей сверх плана выпустил коллектив продукции. Хорошо работает участок и в январе. Ветеран труда О. П. Гуцун, Н. А. Мартынова — кузнецы-штамповщики и комсомолец фрезеров-

Путь к победе

Газета выходит
с 28 октября 1939 г.

№ 10 (5138)

СУББОТА,

23

ЯНВАРЯ

1982 года

Цена 2 коп.

ОРГАН МЫСКОВСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Переходящий приз имени Н. М. Чекалина

Исполком городского Совета учредил переходящий приз и диплом имени младшего лейтенанта милиции Николая Михайловича Чекалина, которым будет награждаться лучший участковый инспектор горотдела милиции по итогам работы за год.

6 ноября 1981 года участковый уполномоченный Мысковского райотдела милиции младший лейтенант Николай Михайлович Чекалин в районном Доме культуры своими решительными действиями предотвратил преступление. Ранее судимый Ложкин, застав злобу, подкараулил Чекалина в 200 метрах от Дома культуры. В схватке с преступником младший лейтенант погиб. Ему было всего 27 лет.

Н. М. Чекалин — участник Великой Отечественной войны, был награжден медалями «За отвагу», «За боевые заслуги», «За взятие Кенигсберга», «За победу над Германией».

Положением предусматривается, что призом и дипломом имени младшего лейтенанта Н. М. Чекалина награждается участковый инспектор, который:

добьется ликвидации преступности на обслуживаемом участке или ее снижения по сравнению с предыдущим годом;

добьется полной раскрываемости преступлений или не ниже показателя, достигнутого городским отделом внутренних дел;

предотвратит в течение года не менее 4 преступлений;

расширит круг актива милиции и будет иметь не менее 10 внештатных сотрудников;

имеет в производстве не менее 7 дел административного надзора и 4 профилактических дела на ту-неудаче;

добьется снижения преступности среди несовершеннолетних;

осуществит проверку соблюдения паспортного режима не менее чем у 75 процентов населения обслуживаемого участка и добьется выполнения всех розыскных заданий;

крепит и расширяет связи с жителями участка; использует в работе средства массовой информации и не менее 20 раз выступит перед населением;

активно работает по выявлению лиц, злоупотребляющих алкогольными напитками, совместно с инспекторами профилактики принимает меры к направлению этих лиц в лечебно-трудовые профилактории.

Переходящий приз и диплом имени Н. М. Чекалина вручается лучшему участковому инспектору на ежегодном итоговом совещании работников горотдела МВД.

щик Ю. Т. Витухин, слесарь В. К. Ильиних и другие специалисты кузнечного участка сейчас работают над выполнением заказов по изготовлению цепей для подачи угля паровым котлам, единых знаков безопасности для угольных и сланцевых шахт, а также выполняют заказы цехов завода.

ЗНАМЯ «КУЗБАССЭНЕРГО» ВРУЧЕНО

20 января на Томусинской ГРЭС состоялся многолюдный митинг трудящихся, посвященный вручению коллективу переходящего Красного знамени районного управления «Кузбассэнерго» и областного комитета профсоюза рабочих электростанций и электротехнической промышленности по итогам работы за четвертый квартал 1981 года.

Переходящее Красное знамя вручил коллективу ГРЭС председатель обкома профсоюза И. П. Евстратов.

На митинге выступили главный инженер электростанции В. М. Иоффе, старший мастер электроцеха Ю. Н. Сорокин, электрослесарь цеха ТАИ В. М. Лебедев, начальник смены ТЦ А. А. Панюков. Все они говорили о том, что высокая оценка труда коллектива обязывает рабочих, ИТР и служащих предприятия трудиться в новом году еще лучше, еще качественнее.

В заключительном слове секретарь парткома ГРЭС В. С. Авдеев поблагодарил рабочих, ИТР и служащих за самоотверженный труд в прошлом году и пожелал трудящимся работать во втором году пятилетки так, чтобы завоеванное переходящее Красное знамя осталось в коллективе на весь год.

БЕРЕЧЬ КАЖДЫЙ КИЛОВАТТ-ЧАС!

ОБРАЩЕНИЕ РАБОЧИХ, ИТР И СЛУЖАЩИХ ТОМУСИНСКОЙ ГРЭС
К РАБОТНИКАМ ПРЕДПРИЯТИЙ, ОРГАНИЗАЦИЙ И СТРОЕК,
КО ВСЕМУ НАСЕЛЕНИЮ ГОРОДА МЫСКИ

Героическим трудом всего советского народа наша Родина достигла огромных успехов в развитии народного хозяйства. Вместе со всем советским народом успешно справились с заданиями первого года пятилетки и трудящиеся нашего города.

Для успешного выполнения заданий и социалистических обязательств, принятых предприятиями и организациями города на 1982 год, необходимо четкое снабжение материальными, топливными и энергетическими ресурсами. Однако сложившиеся неблагоприятные климатические условия последних лет оказали отрицательное влияние на энергетику страны. Из-за значительного снижения запасов воды гидроэлектростанции Сибири и Дальнего Востока работают с минимальными нагрузками и вся тяжесть по выполнению плана выработки электрической энергии «легла на плечи» тепловых электростанций, оборудование которых работает в настоящее время в режиме максимально возможных нагрузок. Однако и при этом остро ощущается дефицит электрической энергии. Введение по этой причине ограничений на промышленных предприятиях значительно отражается на выполнении производственной программы.

Запуск станков на производстве или включение электролампы в квартире, большинство из нас не задумывается о расходе или о затратах на производство той энергии, которая приводит в движение наш станок или освещает нашу квартиру. А ведь электрическая энергия — наиболее массовая и широко используемая в народном хозяйстве продукция — стала поистине хлебом промышленности. Без участия в процессе производства электроэнергии не вырабатывается в стране ни один вид продукции, не проходит ни один технологический процесс.

Несмотря на такое тяжелое положение, на многих предприятиях и в быту наблюдается нерадивое отношение к расходованию электрической энергии и тепла, растут непроизводительные потери: горят электрические лампы и прожекторы в дневное время, вхолостую работает электропотребляющее оборудование.

В настоящее время, как никогда, необходимо каждому трудящемуся, каждому жителю города проникнуться чувством высокой ответственности за экономное расходование тепловых и электрических ресурсов.

Ведь каждая перерасходованная тонна топлива — это тысячи невыработанных киловатт-часов электрической энергии, каждый перерасходованный киловатт-час — это невыполненная продукция промышленности, предметов народного потребления, это невыполнение предприятиями своих планов, своих социалистических обязательств.

Мы, работники Томусинской ГРЭС, придавая большое значение экономному расходу топливно-энергетических ресурсов, обязуемся экономить в 1982 году против достигнутого уровня 1981 года 4000 тонн условного топлива и 2 миллиона киловатт-часов электрической энергии и обращаемся ко всем трудящимся, всем жителям города: включайтесь в борьбу за экономно топливно-энергетических ресурсов. Поставим заслон непроизводительным потерям энергии и ее расточительству на каждом предприятии, каждом рабочем месте, в каждой квартире.

Мы призываем постоянно следить за режимом энергопотребления своего оборудования, обеспечивая максимальную его загрузку, постоянно следить за целесообразностью количества включенного освещения на рабочих местах и в подсобных помещениях.

Мы призываем всех жителей города принять активное участие в экономии тепловой и электрической энергии в квартирах. Ни одной лишней электролампы, ни одного без надобности включенного электроприбора! Бережь каждый киловатт-час!

Сбереженные нами тысячи киловатт-часов электрической энергии уменьшат расходы из нашего семейного бюджета, позволят промышленным предприятиям выпустить дополнительно на десятки, сотни тысяч рублей промышленной продукции и товаров народного потребления.

Принято на митинге рабочих, инженерно-технических работников и служащих Томусинской ГРЭС.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: КРЕПИТЬ ДИСЦИПЛИНУ ТРУДА

В прошлом году бюро обкома КПСС приняло постановление об организаторской работе Мысковского ГК КПСС по укреплению трудовой дисциплины и сокращению текучести кадров. Это постановление — программа действий для всех первичных парторганизаций города. Как выполняется оно в партийной организации МЭМЗа?

ДАЛЬШЕ ОТСТУПАТЬ НЕКУДА

МЭМЗ по числу нарушителей трудовой дисциплины — предприятие неблагополучное. Секрета из этого здесь не делают. Едва я открыл дверь кабинета председателя завкома Н. Д. Расовой, как туда же вошла врач-нарколог Галина Ивановна Барнашова и прямо с порога начала:

— Нина Дмитриевна, ну почему общественные организации завода в стороне от работы с пьяницами? Почему злостных прогульщиков и нарушителей увольняете не по 33-й статье, а по собственному желанию? Ведь пока такого раскусят на другом предприятии, он кучу неприятностей и там успеет натворить! Почему не принимаются решительных мер к Бреусову, Н. Д. Капскому, Неволенному, Красноперову? Почему (вопрос уже к ра-

ботнику газеты) долго не работает городская комиссия по борьбе с пьянством? Почему...

От этих «почему» Нина Дмитриевна, работающая председателем завкома считанные месяцы, даже растерялась.

Тут же позвонила в котельную председателю цехового комитета профсоюза:

— Оля, почему вы Дергачева уволили по собственному желанию, а не по 33-й? Почему Маричук подписал заявление? Почему вы не даёте нам в завком выписки, не ставите в известность? Разве может завком в таких условиях нормально выполнять свои воспитательные функции? Вот что. Во вторник завком, будете вместе с начальником котельной держать ответ.

Позже, листая бумаги, отчеты, рассказывая о том, как работают над укреплением дисциплины товарищеский суд, совет профилактики, о том, что ни одно нарушение дисциплины на заводе не остается так или иначе без разбора, без последствий, Нина Дмитриевна высказала серьезный упрек в адрес начальников цехов: обособились, о принимаемых к нарушителям дисциплины мерах в известность завком не ставят, бывает, что увольняют прогульщиков и тут же берут их обратно.

Словом, какая-то партизанщина. Не потому ли так много «почему»? И чем неблагополучнее цех по дисциплине — котельная, теплоцех, ЦМФ, тем слабее эта вот связь с заводскими общественными организациями. Этим самым в

цехах подрубает сук, на котором сами же сидят. Ведь без хорошей координации работы по укреплению дисциплины, без широкой гласности ничего путного в этой работе не добиться.

— Да, гласность на заводе недостаточна, — говорит Н. Д. Расова. — Нынче вот думаем сделать в цехах стенды типа «Человек и закон» о нарушителях трудовой дисциплины. Есть и другие наметки. А что касается начальников цехов — будем вызывать их на завком.

РУКОВОДСТВО профсоюзной организацией — лишь одна из сторон работы партийной организации завода. Ну, а как в целом парторганизация МЭМЗа работает над укреплением дисциплины, сокращением текучести кадров? Цифры, которые я получил в отделе кадров, не говорят об эффективности этой работы. В 1981 году на завод принято 227, уволено 207 человек. 141 прогульщик. Потеряно из-за прогулов 253 человеко-дня. Плюс 53 случая доставки работников в медвытрезвитель. Почти каждый десятый металлист попал в это заведение в прошлом году. Годом раньше положение по

всем этим позициям было лучше. Выходит, допущено отступление.

Нельзя сказать, что заводская партийная организация не занималась в 1981 году вопросами укрепления дисциплины и сокращения текучести кадров. В прошлом отчетном году было два партийных собрания с этой повесткой дня. Одно из них, проходившее в июне 1981 года, наметило, например, довольно обширные и полезные мероприятия: провести партсобрание в управлении о повышении роли ИТР в ускорении научно-технического прогресса, провести собрания по укреплению дисциплины в цехах, заслушать на партбюро отчеты начальников цехов, завкома о трудовой дисциплине и т. д. То есть у партбюро была четкая программа действий.

К сожалению, следующий шаг — к исполнению намеченного оказался робким. В результате выполнена была только часть намеченного.

Но и она высоким качеством исполнения не отличалась. Листая протокол заседания партбюро от 23 октября 1981 года. Один из вводов — состояние трудовой дисциплины в ЦМФ. Докладывал бывший начальник ЦМФ А. С. Саф-



НАША ОБЛАСТЬ

Указом Президиума Верховного Совета СССР 26 января 1943 года образована наша Кемеровская область. В состав ее вошли тогда девять городов областного подчинения и 23 сельских района. Поистине рожденная в огне Великой Отечественной войны, она стала надежной опорой Родины в борьбе с фашизмом. В то время Кузбасс производил 75 процентов кокса и треть всей общесоюзной металлургической продукции, его химическая промышленность выросла более чем в семь раз.

Читая документы тех лет, невольно восхищаешься трудовым героизмом людей земли Кузнецкой. Сталевар А. Я. Чалков передает всю сумму своей Государственной премии в фонд обороны. Автоматы с надписью «Сибиряку от Чалкова» вручают лучшим бойцам. Комсомольцы-шахтеры выполняют норму на 300 с лишним процентов. Шахту «Зиминка» возглавляет М. П. Косогорова, которой нет в ту пору и тридцати лет.

Более чем вдвое выросла за годы войны валовая продукция нашей промышленности.

В книге «Были земли Кузнецкой» есть такое суждение о двух послевоенных десятилетиях жизни Кузбасса: два десятилетия для человека много, для общества — миг. За этот «миг» выросли новые города: Междуреченск, Калтан, Мыски, Таштагол, Березовский; изменился облик старых; в минуту горняки Кузбасса добывали 290 тонн топлива. Юный Междуреченск сразу добывал 20 млн. тонн угля в год к общему кузбасскому эшелону. Кузбасс стал центром энергетики Сибири, по производству электроэнергии на душу населения опередил многие государства мира. К тому времени каждая шестая тонна угля в стране и почти каждая третья кокса — наша, кузбасская.

Преобразилась область и в культурном отношении: тысячи студентов, масса библиотек, клубов, открыты новые здания театров... В шестидесятые годы в Кузбассе ежегодно справляют новоселье 15 тысяч семей...

Не прошло с того времени полных пятнадцати лет. За успехи, достигнутые трудящимися области в хозяйственном и культурном строительстве, Указом Президиума Верховного Совета СССР 1 февраля 1967 года Кемеровская область награждена орденом Ленина, за большие успехи в выполнении пятилетнего плана развития промышленного производства и особенно



отраслей угольной промышленности, черной металлургии и химии 31 декабря 1970 года — вторым орденом Ленина.

Дважды ордена Ленина Кузбасс сегодня — это: 19 городов и 16 сельских районов, три миллиона жителей, почти двести шестнадцать тысяч коммунистов, около четырехсот тысяч комсомольцев, более пятисот промышленных предприятий, 143 млн. тонн угля, добываемого в год шахтами и разрезами, 22 млн. тонн чугуна и стали, сотни тысяч тонн химической продукции, это крупнейшие животноводческие комплексы, птицефабрики, благоустроенные села.

В области получила широкое развитие легкая промышленность. И вот уже Кузбасс дает в год 70 миллионов квадратных метров ткани, шесть миллионов пар обуви, около сорока миллионов штук

Отметил свое двадцатипятилетие Кемеровский государственный медицинский институт. Начавший с небольшим количеством студентов, ныне этот вуз — крупнейший в области. Готовит он в основном практических врачей, но на уровне современной науки и современной практики. Тому способствуют тесная связь с лучшими лечебными учреждениями, оснащение кафедр новейшим оборудованием.

НА СНИМКЕ: занятия по органической химии ведет преподаватель института Т. Князева.

Фото В. Кафо.

(Творческая студия «Панорама»).

СЛОВО РАБОЧЕГО ЧЕЛОВЕКА

„С ПРОТЯНУТОЙ РУКОЙ“

Борис Николаевич Дорофеев уже много лет возглавляет бригаду гончаров Мысковского кирпичного завода. Он горячо любит свою работу, граничащую с творчеством. Таких людей называют хранителями древнего ремесла. Однако сам бригадир Дорофеев считает, что древнее ремесло нужно поставить на высокоэффективную современную основу. А пока мысковские гончары, несмотря на все усилия бригадира, выпускают горшки, утомляющие глаз своим однообразием...

Когда я подхожу к витрине сувенирного отдела в магазине, взгляд сам собой останавливается на изделиях из глины. Замечательные, яркие расцветки вазы, хорошо глазурированные. Стоят они не дешево, но люди охотно покупают. Привезены эти изделия «со стороны». И мне становится обидно: ведь ничего сложного; будь хорошие краски и глазури, мы собственными руками могли бы делать сувениры не хуже. Не первый год я стараюсь сделать эту свою мечту реальностью. Но ничего не получается: слишком много препятствий. И я, может быть, не стал бы о них рассказывать, если бы не недавний случай, который до глубины души возмутил всех членов нашей бригады.

Как всегда, в начале квартала мне пришлось походить к плановикам, чтобы нам наконец дали план. В четвертом квартале прошлого года мы полтора месяца работали без плана, вслепую. На этот раз тоже отмахивались: не когда, делаем годовой отчет. Наконец принесли бумажку, на которой написали нам задание на квартал. Меня сразу поразило, что подавляющее большинство продукции запланировано выпускать вторым сортом. Например, изделий по 1 литру первого сорта нет, второго 3 тысячи штук, по 3 литра — первым сортом 667 штук, вторым 2300.

С таким за много лет работы я сталкиваюсь впервые. Ведь до сих пор мы делали второсортной продукции в десять, редко в пять раз меньше общего количества.

Короче, получается, что мы мечтаем о производстве высококачественной керамики, а нам планируют выпуск брака.

Составляя такой план, исходили, видимо, из того, что у нас сейчас нет глазури, нет масла для формовки. Используем отработанное, грязное масло. После сушки получается этакий «слоеный пирог» — какое уж там качество!

А глазури нам решили заменить эмалью. И хотя я накануне говорил главному инженеру Гамзидову, что для нас она не подходит, он послал человека, чтобы получить 3 тонны этого ма-

териала. Благо, не нашлось кому грузить и привезли только один мешок. Между тем на Новокузнецком кирпиче находят глазури даже для покрытия части кирпичей.

Было бы еще полбеды, если бы все эти неурядицы шли, так сказать, со стороны. Но ведь не объединение поставляет нам глину, почему же мне каждый раз приходится по 2—3 дня бегать за машиной. И не только за машиной. В декабре, например, глину не могли подвезти, потому что подвезды к мастерской засыпало снегом. Несколько дней искали бульдозер, чтобы «пробить» буквально считанные метры дороги. Все это время не работали. Для того чтобы привезти дрова, тоже приходится бегать.

Хочется задать руководству завода вопрос: так ли это сложно — привезти в гончарку несколько досок? Почему же их до сих пор нет, несмотря на многочисленные заявки? Мы не просим готовых подставок под сырые изделия, доски мы могли бы распилить и прострогать сами. Но где их взять? Не воровать же на ДОК! Мы не просим также положенной для формовки эмульсии из парафина и керосина. Бог с ней, трудно достать. Дали бы хоть чистое масло, а не отработку.

Мне могут сказать: такие вопросы надо решать с руководством предприятия. Но в том и дело, что руководство от нас уже откровенно отмахивается. Иначе, конечно, не пришлось бы бегать за машиной и бульдозером, за глиной и дровами, в течение пяти лет решать вопрос об установке вентилятора. Для того чтобы обеспечить нормальную работу бригады (я уже не говорю о каких-то новинках или творчестве), мне приходится по полсмены ходить «с протянутой рукой».

Сейчас наша бригада занята «технической реконструкцией». Из агрегатов старого холодильника собираем себе компрессор. Тот, что директор завода разрешил взять в котельной, оказывается, год назад сдали в металлолом.

Мы не требуем от руководства завода чего-то сверхъестественного. Мы просим элементарного внимания. Просим вовремя давать план, обеспечить всем необходимым для его выполнения. Нельзя забывать о том, что «гончарка» — это не кустарная мастерская, а подразделение современного промышленного предприятия, которое может давать значительную прибыль. И мы печем не о личном, а об интересах нашего завода.

Б. ДОРОФЕЕВ,
бригадир гончаров кирпичного завода.

ПЕРВЫЙ УГОЛЬ КАРАКАНА

19 января в 9 часов 30 минут открытки разреза «Колмогоровский», что в Беловском районе, выдали первую тонну угля с Караканского месторождения. Честь взять первый ковш угля была оказана кандидату в члены КПСС молодому

экскаваторщику — но уже ветерану стройки, пришедшему в числе первых, — Сергею Яковлеву.

Новый Караканский участок пока относится к разрезу «Колмогоровский». Проектная мощность будущего разреза равна

шести миллионам тонн угля. Ее надо освоить к 1990 году. А нынче намечается выдать уже 210 тысяч.

Коллектив на целый год опережает график строительства. Темпы необычные. И понятно: у открытчиков солидный опыт. Их правило — осваивать мощност, как только появится уголь.

ронов. В постановлении записано: «Слушали информацию Сафронова. В ЦМФ 2 прогульщика, в медвытрезителе — 1 (за какое время?). С ними проводилась работа, вызвали на цехком, разбирали на совете профилактики. Постановили: информацию Сафронова принять к сведению, предложить Сафронову улучшить воспитательную работу в коллективе».

И все. Ни конкретных мероприятий по укреплению дисциплины, ни сроков, ни привлечения к этому общественных организаций цеха. Да будь Сафронов семи пядей во лбу, и то ему одному не поднять дисциплину, тем более, что ЦМФ по этому «показателю» один из самых неблагополучных цехов на заводе! Получилось, что партбюро, приняв такое постановление, «сработало для «галочки». Положение с дисциплиной в ЦМФ, естественно, не улучшилось.

КРОМЕ неконкретности и слабого исполнения принятых партийных решений есть еще один сильный тормоз в деятельности парторганизации МЭМЗа по укреплению дисциплины — слабая работа по подбору, расстановке и

воспитанию кадров. Не секрет, что этот вопрос один из ключевых в работе парторганизации вообще, в ее работе по укреплению дисциплины, в частности.

Но как получилось на МЭМЗе? Каждодневная, кропотливая работа с кадрами, требовательность к ним в сочетании с помощью и поддержкой подменялись волевыми, зачастую непоследовательными решениями администрации, которая в кадровых вопросах, да и не только в них, не считалась с мнением парторганизации.

Именно так на посту начальника ЦМФ, цеха, повторяем, очень неблагополучного по дисциплине, трудного, оказался бывший начальник автофургона участка А. С. Сафронов (который по совету начальника ЦМФ за последнее время — сказать трудно). А через несколько месяцев новая смена руководства ЦМФ: в цехе произошел ряд серьезных нарушений дисциплины, несчастный случай.

Бывший директор завода В. Е. Нагирнер опять-таки волевым решением назначил начальником ЦМФ В. В. Игнатьева, который до этого на заводе не работал.

— По своим организаторским качествам Игнатьев не соответствует этой работе, — говорит П. Д. Кравцов. — Да и положение в цехе не улучшается. Видимо, придется его заменять.

Кроме чехарды, волевые кадровые решения ничего не дали. Какую же позицию по кадровым вопросам занимала парторганизация завода, прежний состав партбюро? Не принципиальную, не твердую, компромиссную. Скажем, в прошлом году на заседании партбюро были утверждены сразу пять ключевых работников завода. Причем один из них П. Д. Кравцов, к этому времени уже полгода работал главным технологом. Вместо всестороннего обсуждения деловых качеств каждого работника, более детального знакомства с ними, обсуждения сильных и слабых сторон получилось их формальное утверждение оптом. Отдельные коммунисты критиковали на партийных собраниях волевой метод руководства, но реакция на эту критику не последовала.

Есть ли смысл вспоминать теперь прошлое? Есть. Хотя бы для того, чтобы не повторить ста-

рых ошибок. Партийной организации МЭМЗа нужно поднимать свой авторитет. Это сейчас главное.

— Будем действовать, будем работать, тогда и авторитет будет, — говорит Павел Дмитриевич Кравцов, недавно избранный секретарем партбюро. — Лишь бы новая дирекция завода не пошла по пути волевого администрирования, считалась бы с нашим мнением, с партийной организацией, партбюро.

Коммунисты МЭМЗа серьезно обеспокоены состоянием трудовой дисциплины. 16 декабря прошлого года состоялось расширенное заседание партийного бюро, обсуждавшее состояние трудовой дисциплины в цехе металлоформ.

В отличие от октябрьского заседания партбюро, которое формально обсудило этот же самый вопрос, сейчас был сделан предметный анализ причин, ведущих к нарушениям трудовой дисциплины, продуманы конкретные меры по их устранению. В частности, дирекция завода рекомендовано запретить все внеурочные работы в цехах, улучшить снабжение, усилить контроль за действительно-

стью бригадной системы оплаты труда.

Вопросы трудовой дисциплины нашли отражение и в перспективном плане работы парторганизации завода. Сумеет парторганизация добиться выполнения намеченного — дело пойдет. А дел этих пока что непочатый край. И соответственно вопросов «почему» тоже пока предостаточно. Например, почему на МЭМЗе до сих пор стоят в стороне от укрепления трудовой дисциплины группа народного контроля завода и «Комсомольский прожектор»? Почему перестала выходить сатирическая стенгазета «Ржавчина»? Почему слаба контрольная дисциплина, координация в работе общественных организаций завода?

Хочется верить, что, сделав правильные выводы из уроков прошлого, парторганизация, дирекция МЭМЗа существенно улучшат работу по дисциплине, закреплению кадров на заводе. Дальше отступать некуда.

В. ШЕВЦОВ.

БЛАГОДАРИ УПОРСТВУ И СТАРАТЕЛЬНОСТИ

У Ольги Тартаковской в школьные годы много было желаний — кем только она не хотела стать. Ведь на свете немало профессий, и каждая из них чем-то привлекает. Ну чем плохо, например, профессия кондитера? И Ольга поступила в Новокузнецкое училище, которое готовит поваров и кондитеров.

Получив в училище знания и навыки кондитерского дела, стала работать кондитером в столовой № 3 по третьему разряду. Было это в 1978 году — в год 60-летия комсомола.

В работе всякое бывает. Случаются и трудности. В адрес коллектива столовой — ныне коллектива коммунистического труда — было тогда много нареканий от рабочих МЭМЗа, и молодые повара не выдерживали, рассчитывались. Но Ольга благодаря упорству и старательному отношению к своим обязанностям осталась. Товарищи по работе делились с ней опытом, видя ее прилежание. Молодой кондитер справилась с индивидуальными сообразительностями. И постепенно к ней пришли успех, признание и заслуженная трудовая слава. По итогам социалистического соревнования предприятий торговли и общественного питания в 110-ю годовщину со дня рождения В. И. Ленина фотография Ольги Лазаревны Тартаковской украсила доску Почета управления общественного питания при Кемеровском облисполкоме.

Принимая индивидуальные социалистические обязательства на

первый год одиннадцатой пятилетки, Тартаковская наметила себе новые рубежи. Среди них был и такой: повысить свою квалификацию. В августе прошлого года она выдержала экзамен на четвертый разряд.

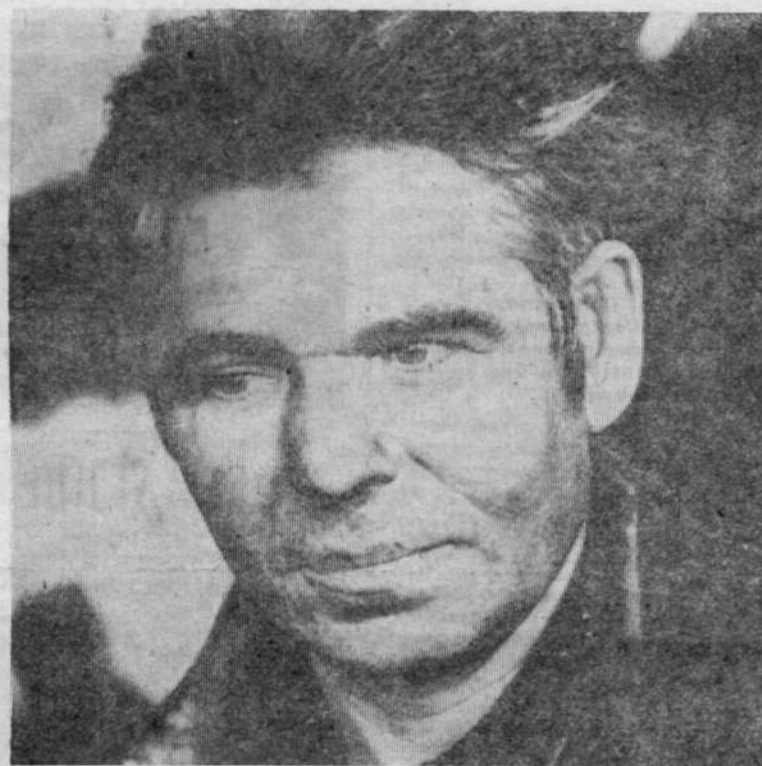
В новом году Тартаковская стремилась закрепить достигнутое. Председатель местного профсоюзного комитета Мысковского общества Е. М. Кириллова рассказывала, что в начале января этого года были подведены окончательные итоги социалистического соревнования среди столовых за 1981 год. И тепло отзываясь о работе О. Л. Тартаковской, заметила, что та сумела внести свой трудовой вклад в общие успехи коллектива, и вклад весьма существенный.

Кондитерский цех столовой № 3 небольшой: в нем три пекаря и один кондитер. Так вот этот цех дал четвертую часть всей продукции собственного производства.

К тому же и в общественной жизни Тартаковская принимает самое активное участие. Она член партбюро, член группы народного контроля, член местного столовой, работает в комиссии по охране труда.

Заведующая столовой М. С. Кулакова довольна работой кондитера.

— В том, что наш коллектив в минувшем году трижды завоевывал классные места в соревновании и досрочно выполнил годовой план, есть и заслуга кондитера. В. КРАСНЫХ.



— Отличный специалист, мастер своего дела и в работе безотказный, — так говорят на центральной обогатительной фабрике «Сибирь» о газосварщике отделения углеприема Сергее Ивановиче Самохине.

Более четверти века не расстается со своей профессией Сергей Иванович. Километры огненных швов проложены им за это время, и все они сделаны добротно, качественно. В коллективе отделения углеприема знают: если работу выполняет Самохин, то можно не сомневаться, сделает надежно.

НА СНИМКЕ: Сергей Иванович САМОХИН.

Выставка в музее

В залах Новокузнецкого музея советского изобразительного искусства экспонируется выставка декоративно-прикладного искусства. Выставка привезена к нам из Москвы. На ней представлено около 250 произведений, выполненных художниками в 70-е годы: гобелены, изделия из цветного стекла, хрусталя, фарфора, фаянса, металла, дерева... Художники, работающие в декоративно-прикладном искусстве, стремятся соединить в произведениях утилитарные и эстетические функции, создавая предметами искусства особый нравственный климат.

Гобелен — самый молодой вид декоративно-прикладного искусства, произведений, подобных современному гобелену, не знали предыдущие века. В последние годы он переживает своеобразное возрождение, и вызвано это переосмыслением роли гобелена в интерьере. Хотелось бы обратить внимание зрителей на гобелены Л. Романовой «Мажор», Ф. Кугуб-Заде «Пробуждение».

Любопытны на выставке натюрморты Л. Успенской по теме «Хлеб-соль», выполненные в технике аппликации.

Пожалуй, одним из самых привычных материалов является стекло. Роль стекла в нашей жизни трудно переоценить, тем удивительнее встреча с ним здесь, в музее. Преображенное художником оно удивляет и покоряет своими качествами, прозрачностью и блеском, массивностью и глубиной цвета. Привлекают внимание на выставке вазы «Тайга», выполненные художником Э. Йеге из сульфидного стекла в гнутой технике (в технике свободного выдувания). Московские художники Д. и Л. Шушкановы представили вазы «Высокая» и «Майская». Для их творческого почерка характерно обращение к свободным формам, насыщенным цветом. Много они работают и над овладением гаммой тончайших тональных переходов. Хрусталь — это мягкое стекло с высоким содержанием окиси свинца или бария. Впервые он получен в Англии в XVII веке. Художники, работающие с хрусталем, стремятся выявить только ему присущие эффекты оптического свечения, игру алмазных граней, богатство ажурного плетения тонкого матового рисунка. Среди хрустальных экспонатов выставки высокой культурой исполнения отмечены комплекты «Алмаз» Е. Рогова, «Береста» А. Бяковой, ваза «Баргузин» В. Курилова.

Большую часть экспозиции занимают работы фарфора-фаянсовых предприятий Москвы, Ленинграда... Все эти произведения созданы в лабораториях заводов и существуют пока в одном экземпляре.

Приглашаем посетить выставку. Г. ИВАНОВА, научный сотрудник музея советского изобразительного искусства.

ГОРОДСКИЕ ПРОБЛЕМЫ

ПОЧТУ — ЕЖЕДНЕВНО

Своевременная доставка почтовой корреспонденции по адресам — главное в работе почтальонов. Тысячи мысковчан с нетерпением ждут, когда им принесут письма, газеты. Но бывает, что и не дожидаются.

В последнее время ухудшилась доставка почты на дом. Вот что пишут в редакцию жители улицы Кийзакской: «Еще в старом году мы часто напоминали работникам узла связи о несвоевременной доставке корреспонденции. Нам обещали устранить недостатки. И вот в новом году мы 10 дней не получили газет и журналов».

О том, что почту жителям переулка Тепличный приносит раз в неделю, сообщил редакция Я. А. Мачин. Часто только на второй день получают городскую газету многие подписчики микрорайона ЭЖБК. Сбивается доставка телеграмм по адресатам, пенсий престарелым.

В чем причина такой недовольной работы почты? Об этом и состоялся разговор с начальником узла связи Виктором Федоровичем Турейским, его заместителем Евгением Алексеевичем Беловой и бригадиром отдела доставки Надеждой Васильевной Ту-

риновой. И причин оказалось немало, субъективных и объективных. Начнем с последних.

Каждая профессия требует любви к ней, в том числе и работа почтальона. И в узле связи есть труженики, которые считают свою работу очень важной и нужной людям. Около 20 лет доставляет почту Нина Егоровна Анухина. Такой же стаж работы у Людмилы Семеновны Ромашкиной. Тысячи радостей доставили они людям. Их знают многие мысковчане, потому что они работали почти на всех участках. В их адрес было немало благодарностей от мысковчан за отличную работу. Они неоднократно награждались Почетными грамотами и премиями.

— Но таких почтальонов у нас не так много, — говорит с сожалением Е. А. Белова. — Мы все время ощущаем нехватку хороших, добросовестных работников. На сегодняшний день в узле связи не хватает 10 почтальонов. «Открытыми» остались два участ-

ков и начинала от дома к дому мерить километры. Опустила сумка, вновь почтальон возвращался в отделение связи, наполнял ее письмами, газетами — и снова в путь. Сейчас на все участки почта доставляется на машинах, имеются специальные ящики, где хранится корреспонденция. Труд почтальонов во много раз облегчился. Им выдадут зимнюю и летнюю спецодежду, повысилась заработная плата.

— Но вот не идут к нам на работу, — говорит Н. В. Туринова.

— И приходится принимать кого попало, — добавляет Белова.

В этот день три почтальона загуляли. Не вышли на работу Баусова, Дедова, Лихачева. С пьяницами в узле связи ведется, конечно, работа. Их обсуждают на заседаниях местного комитета, лишают премий, объявляют им выговоры, но в то же время оставляют на работе: почту кому-то разнести надо. В общем, куда ни кинь, везде клин. Но есть способы вышибить его. И один из них — установка в индивидуальном секторе абонентных ящиков. Такие ящики, например, установлены в лесхозе, на кирпичном. Корреспонденцию сюда привозят на машине,

и жители сами забирают почту из ящиков. Такие же ящики можно установить в отдаленных переулках, улицах. Жители переулка Кустарный микрорайона ГРЭС, например, сами попросили установить у них такие ящики.

— Но здесь есть одно «но», — говорит В. Ф. Турейский, — мы устанавливаем ящики, а их ломают. Такое случилось на улице Болотной.

Очевидно, уличным комитетам, участковым милиционерам, самим жителям нужно следить за сохранностью ящиков. Обнаружить двух-трех любителей ломать ящики, наказывать как следует, и остальным заниматься вандализмом будет неповторно.

Другой способ своевременной доставки почты — привлечение к этому делу пенсионеров. Нужно с ними провести работу руководством узла связи. Пенсионерам, которые согласятся в день 2—3 часа работать почтальонами, почта будет доставляться домой.

— Это для них несложно, — говорит Турейский, — и мы очень просим пенсионеров помочь нам. Проблем с доставкой почты у работников узла связи немало, и их нужно решать как можно быстрее.

Н. БУЙМОВ.

АРУТЮН АКОПЯН: «МОЕ ПРИЗВАНИЕ — УДИВЛЯТЬ»

Я внимательно слежу за его руками. Вроде бы руки как руки. Но вот они берут листок бумаги, сворачивают его в кулек и... достают из него платок. Снова сворачивают кулек, вкладывают в него платок — платок исчезает.

— Самые простые на первый взгляд фокусы на самом деле самые сложные, — говорит народный артист Армянской ССР, почетный член «Международного магического круга», фокусник-манипулятор Арутюн Акопян. — Еще 20 лет назад я отказался от всякого рода аппаратуры, которую так любят иллюзионисты. «Обманываю» зрителей честно — только средствами манипуляции. Правда, на первых порах мне пришлось тренироваться по 18 часов в сутки, но зато теперь я уверен: никто не сможет увидеть «изнанку» моих фокусов.

«Простые» фокусы Акопяна принесли ему звание победителя на крупнейших международных состязаниях иллюзионистов в Дрездене, Париже, Коломбо, Софии, Карловых Варах.

Рассматриваю маленькую худую руку Акопяна. Мизинец, искривленный специальными лубками, — живой крючок. Большой палец и ладонь способны двигаться так, что глазам своим не веришь. Теперь я начинаю понимать, как монетка, положенная на тыльную сторону его ладони, незаметно «переходит» на другую руку и по-

чему обычная авторучка в его руках кажется гибкой и мягкой.

— Четыре часа упражнений каждый день, — видя мою реакцию, говорит Акопян. — Я знаю более 1.000 фокусов, но выступаю только со своими. Люблю, чтобы мои фокусы не отставали от жизни. Так, после полета Юрия Гагарина в космос я сделал фокус «Спутник», одним из первых зрителей которого стал Юрий. Когда я показывал этот фокус в Париже, мне предложили пять тысяч франков за секрет. Но я свои фокусы не продаю, я отдаю их даром. Недавно вышла пятая книга, рассказывающая о моем искусстве. В журнале «Юный техник» я много лет веду специальную рубрику «По ту сторону фокуса».

На одном из конкурсов в Карловых Варах артист получил приз за элегантность, специально для него учрежденный. Несмотря на свои 63 года, он производит впечатление юноши. Двигается по сцене легко, изящно, постоянно что-то напевает, острит.

— Мне кажется, от внешнего вида артиста, его формы зависит 50 процентов успеха. Я стараюсь следить за собой — не пью, не курю, ем очень мало и никогда — на ночь. Бывая часто в Индии, я наблюдаю за йогой, от которых каждый раз беру для себя что-то новое.

В жизни моей бывали и такие эпизоды,

которые скорее походили на анекдот, чем на правду. Однажды жена попросила меня сходить в магазин за яйцами. Чтобы не стоять в очереди, я решил купить одно яйцо. Взял его в руку и не удержался — стал «работать». Разбил яйцо как бы случайно и достал золотое кольцо. Извинился, попросил другое — достал 25 рублей, из третьего — часы. Что, вы думаете, сделала продавщица? Закрыла торговлю и стала разбивать все яйца. Потом, правда, мне пришлось за эти яйца заплатить, но я не жалею — шутка ведь удалась!

Отец Акопяна работал в Ереване кузнецом-молотобойцем. Семье, где было шестеро детей, жилось трудно. Маленький Арутюн помогал отцу тем, что бегал по базару и продавал холодную воду. «Отец мечтал, — вспоминает Акопян, — чтобы я стал инженером. Его слово для меня было законом. Я окончил в Ереване техникум, потом в Москве институт. Еще студентом случайно увидел выступление фокусника, и это перевернуло всю мою жизнь. Так с 25 лет моим призванием стало удивлять людей».

Несколько лет назад в Ереване, в парке, где бегал маленький Арутюн, появилась скульптура «Мальчик, продающий воду». В городе ее называют «маленький Акопян».

Т. АФАНАСЬЕВА.
(АПН).

КТО СТАНОВИТСЯ ДОЛГОЖИТЕЛЕМ?

В Армянской ССР, население которой едва превышает 3 миллиона человек, 6,5 тысячи граждан справили свое 90-летие, а 625 перешагнули 100-летний рубеж. Поэтому не случайно, что именно здесь в скором времени будет открыт Центр геронтологии — науки, изучающей феномен человеческого долголетия. По просьбе корреспондента АПН с некоторыми факторами, объясняющими феномен долголетия кавказских горцев, знакомит председатель Общества геронтологов Армении, директор Института биохимии Академии наук Армянской ССР профессор Гурген АПРИКЯН.

Вдумаемся в сам термин — долгожители. Разве они живут долго? Ничуть. Они живут свой срок в отличие от большинства людей, которые не проживают и половины отпущенного нам земного времени.

Кавказские республики являются, так сказать, «эпицентром долголетия» не только в СССР, но и во всем мире. Установлено, что дольше всего люди живут именно в горах, но не в горах вообще, а в среднем горном поясе, на высоте от 500 до 1.500 метров над уровнем моря.

Почему возникает такая закономерность? Именно для такой высоты характерна богатая ультрафиолетом солнечная радиация. Добавьте к этому невольное соблюдение горцами двигательного режима: хочешь не хочешь, а приходится по многу раз в день одолевать подъемы. И все это на чистом воздухе. На высоте кислорода меньше, чем на равнине, — отсюда закалка, способность переносить гипоксию.

Вы видели в горах тучных людей? Им там просто нечего делать. Горы как бы говорят: живи долго и будь стройным. Длительная ходьба с остановками — лучшее средство против тучности и расстройств кровообращения. Кроме того, ходьба вызывает бодрое, жизнерадостное настроение, благотворные положительные эмоции, ибо исподволь действует и красота горного пейзажа. Все это ведет к психологическому спокойствию, к экономии нервной энергии.

Нельзя не сказать и о сне — главнейшем виде отдыха. Без этого важного фактора нельзя быть здоровым и продлить свою жизнь. Это особенно необходимо в наш век нервно-психических перегрузок. У жителей гор сон глубокий. 7—8 месяцев в году они спят на открытом воздухе.

Пища горцев богата витаминами. Это прежде всего сырые овощи в виде салатов, свежая зелень, чеснок, фасоль, шиповник, виноград, мед, т. е. продукты, содержащие много биологически активных веществ. Многовековая при-

вычка — умеренное потребление легкого, чаще всего молодого виноградного вина. Это оживляет и тонизирует организм. Вино расщепляет жиры, бодрит кровь, в старости текущую уже замедленно.

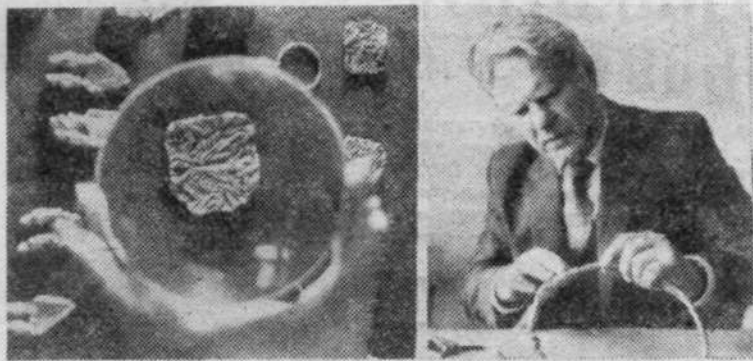
Каков у долгожителей труд? Интуитивно они уловили, что главное в жизни — ритм. Вообще жизнь тем длительнее, чем она ритмичнее, чем меньше стереотипов подвергается ломке. Здесь мы подходим к так называемому «пензионному синдрому», столь губительному для молодых жизней. Геронтологи давно поняли: главное — спокойный переход из одной жизненной фазы в другую без резких ломок, без тоскливого чувства социальной или семейной угнетенности.

Что такое пенсия для жителя села? Это не перемена привычного, а продолжение привычки. Вместо общего поля — свой сад и огород. Это многочисленные внуки в семьях долгожителей. Это традиционное уважение сельчан к мудрому старику — советнику.

Сейчас много говорят о генетическом факторе долголетия. Некоторые геронтологи полагают даже, что он самый главный. Однако здесь много загадок. Все ли наследственно? Например, жизнестойкость, диапазон адаптационных возможностей? Наследственно ли позднее, замедленное старение? Получаем ли мы неисчерпаемые резервы приспособления от предков или они вырабатываются в течение жизни? А само желание бороться за жизнь — наследственно ли оно? Пример астматика Романа Роллана, несколько десятилетий ловившего воздух своей слабой грудью и дожившего при этом до 80 лет, убеждает, что немалую роль играет и характер человека.

И еще одно. Долгая жизнь — это всегда высокая цель. Вы замечали — ни один лентяй, ни один эгоист не дожил еще до глубокой старости!

Нелли СААКЯН.
(АПН).



ТЕЛЕВИДЕНИЕ

25 ЯНВАРЯ

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

8.00 «Время». 8.40 Утренняя гимнастика. 8.55 Фильм — детям. «Гиперболоид инженера Гарина». 11.25 Новости. 14.15 Новости. 14.35 «Годы, равные векам». Документальный фильм. 15.25 «Мамин школь». 15.55 «Знай и умей». Передача для юных техников. 16.40 «Поэт Мустафа Абаси» (Бангладеш). 16.50 «Сила жизни». Документальный телефильм о Доме-музее В. И. Ленина в Горках Ленинских. 17.50 «Вместе дружная семья». 18.20 Мультфильм. 18.30 «День за днем». 18.45 «За расточительство энергии — к ответу». 19.00 Киножурнал. 19.10 «Решения XXVI съезда КПСС — в жизнь». Бригадный подряд в промышленном строительстве. 19.40 «Семнадцать мгновений весны». Художественный телефильм. 9-я серия. 21.00 «Время». 21.35 Эстрадная программа. 22.15 «Сегодня в мире». 22.30—23.00 Документальные телефильмы.

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

12.00 «АБВГДейка». 12.30 Музыка. 4-й класс. 13.00 Твоя школьная библиотека. «Партийная организация и партийная литература». 13.50 «Советское изобразительное искусство». «Труд наш есть дело чести». Экран — учителю. 14.20 Физика. 9-й класс. «Электронизм». 14.50 История. 4-й класс. «Этих дней не смолкнет слава». 15.20 «Ленинский план монументальной пропаганды». 15.50 Новости. 18.30 «Параллельная лыжня». Документальный телефильм. 18.45 Кубок мира по горнолыжному спорту. Мужчины. 19.10 Для младших школьников. «Школа световых наук». 19.30 «Спокойной ночи, малыши!». 19.45 Для молодежи. «Енисейские зори». Передача Красноярской студии телевидения. 20.40 «Мы несем обычную службу». Документальный телефильм. 21.00 «Время». 21.35—22.45 «Фантазия Фарятева». Премьера художественного телефильма. 1-я серия.

Скифские захоронения IV века до нашей эры обнаружили археологи АН Молдавской ССР при раскопках кургана близ приднестровского города Дубоссары. Найдены золотые украшения искусной работы — серьги, головной обруч, браслеты, а также другие предметы женского туалета, принадлежащие, по мнению специалистов, знатной скифянке. Захоронение отлично сохранилось и поэтому позволяет воспроизвести достоверную картину тризны древних племен.

Это вторая за нынешний год богатая находка археологической экспедиции, руководимой кандидатом исторических наук Н. А. Кетрару. Недавно здесь обнаружена золотая гривна, украшенная стилизованными миниатюрными фигурами львов и птиц. Она весит восемьдесят граммов и также принадлежала скифам, племена которых обитали в северном Причерноморье.

На снимках: золотые украшения, найденные в скифском захоронении;

кандидат исторических наук, руководитель археологической экспедиции Н. А. Кетрару с находкой — золотой гривной.

Фотохроника ТАСС.

ПИСЬМА В РЕДАКЦИЮ

Выражаем глубокую благодарность коллективам Сибиргинской автобазы, ЛПБ, управления и лаборатории ЗЖБК за оказанную помощь в похоронах нашего сына, мужа и брата Голубева Геннадия.

Семья ГОЛУБЕВЫХ.

☆☆☆

Выражаем искреннюю благодарность коллективам Мысковского строительного управления, Сибиргинского разрезостроительного управления, оказавшим помощь и принявшим участие в похоронах нашего отца и мужа Стародумова Павла Васильевича.

Семья СТАРОДУМОВЫХ.

Редактор Н. А. КРУПИН.

В кинотеатре «ТОМЬ»

25—27 января.

Новый художественный фильм «Дамы приглашают кавалеров». С 12, 16, 18, 20, 22 ч.

Для детей — «Искатели затонувшего города». С 10 и 14 ч.

К СВЕДЕНИЮ ПОКУПАТЕЛЕЙ

В магазине «Молодость» до 1 апреля 1982 г. производится продажа в кредит, без сдачи старой аппаратуры, следующих товаров: электрофонов «Вега-108-стерео», «Вега-104-стерео», «Мелодия-103-стерео»; радиол «Мелодия-104-стерео»; радиоконфлекс «Вега-117-стерео». Также до 1 апреля можно приобрести в кредит мотоцикл «Восход-3М» стоимостью 540 руб. За наличный расчет или в кредит продаются мотоциклы «Минск» стоимостью 397 руб., лодочный мотор «Вихрь-30» стоимостью 830 руб. Посетите магазин!

Сибиргинская автобаза продолжает набор на курсы водителей 3 класса для работы на автомобилях БелАЗ-540, БелАЗ-548. Обучение с отрывом от производства. Ученикам курсов выплачивается стипендия в размере 100 руб. За справками обращаться в отдел кадров автобазы.

Мысковский экспериментальный механический завод производит набор на курсы машинистов паровых котлов. Обращаться в отдел кадров МЭМЗА.

Городской Дом культуры объявляет набор на курсы кройки и шитья. Курс обучения 6 месяцев, с 1 февраля. Плата 5 рублей. Телефон для справок: 2-05-09.

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

Мысковская горэлектросеть — электромонтера.

Детские комбинаты № 14 и № 18 Усть-Мрасской ЛПБ — воспитателей, нянь, повара, подсобных рабочих.

Мысковский общепит (срочно) — заведующего столовой с опытом работы; буфетчицу, рабочего по перемещению товаров в столовую № 1; продавца мелкой розницы в столовую № 3; мойщика посуды, сборщика посуды, уборщика помещения в столовую № 8; уборщика помещения в столовую № 6; кухонную рабочую, уборщика помещения в столовую № 4; продавца мелкой розницы, рабочего по перемещению товаров в столовую № 10; буфетчицу летнего павильона, мойщика посуды, уборщика помещения в кафе «Таяжское»; мойщика посуды, кухонную рабочую, сборщика посуды, прачку, рабочего по перемещению товаров в кафе «Надежда»; технолога, зав. производством, повара, гардеробщицу, кухонную рабочую, сторожа (временно) в столовую-ресторан «Мрассу»; грузчиков-экспедиторов на базу № 4; грузчика на базу № 1 (микрорайон ГРЭС). Обращаться в отдел кадров общепита.

Сибиргинская автобаза — водителей автомобилей БелАЗ-540, БелАЗ-548 (оплата труда сдельно-премиальная), слесарей-мотористов (оплата труда сдельная), крановщиков (оплата труда повременно-премиальная), кочегаров (повременно-премиальная), рабочих по уборке производственных помещений (женщин).

Центральная сберкасса — контролера (срочно), контролера в микрорайон ГРЭС.

Кинотеатр «Звезда» (срочно) — дворника.

Мысковский экспериментальный механический завод — машинистов паровых котлов, слесарей-электриков, слесарей КИПиА, электросварщиков.

Мысковский завод керамзитового гравия — кочегаров.

НАШ АДРЕС И ТЕЛЕФОНЫ:

Адрес редакции: 652860, г. Мыски Кемеровской области ул. Серафимовича, 4; типографии — ул. Советская, 17.
ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 2-04-28, зам. редактора и молодежного отдела — 2-01-44, ответственного секретаря — 2-11-25, приемной — 2-27-32, отделов промышленности и писем трудящихся — 2-25-57, бухгалтерии — 2-12-07, мастера типографии — 2-11-89, наборного цеха — 2-26-83, корректора — 2-21-02.

Отпечатано в типографии г. Мыски Новокузнецкого полиграфкомбината Кемеровского упрполиграфиздата. Объем — 1 п. л. Выходит 3 раза в неделю: вторник, четверг, суббота.
Тираж 10.300 экз. Индекс 51917. Заказ № 4858.

Ответственные за техническое исполнение номера: корректор Л. Басова, метранаж В. Ветрова, линотипист В. Ветров, печатники Н. Лунева, М. Артюхова.