

Путь к победе

ОРГАН
МЫСЛОВСКОГО
ГОРКОМА КПСС
И ГОРОДСКОГО
СОВЕТА
ДЕПУТАТОВ
ТРУДЯЩИХСЯ

ГАЗЕТА ВЫХОДИТ
С 28 ОКТЯБРЯ 1939 Г.

Вторник, 21 ноября 1972 г.

№ 140 (3707)
Цена 2 коп.

В адрес крупнейшей шахты

Шахта «Распадская» строится ударными темпами. В ее создании участвует множество городов Советского Союза. Ощутимую помощь в строительстве шахты-гиганта оказывают трудящиеся Мысков. Только на нашем экспериментальном механическом заводе

изготавливаются сотни тонн металлоконструкций.

Объектов, для которых делают конструкции, очень много. Это здание подъемных машин, блок надшахтного здания главной промплощадки, здание вентиляторов, закрытый угольный склад, адми-

нистративно-бытовой корпус и т. д. Всего в ноябре предстоит сделать более двухсот тонн различных металлоконструкций.

Задание успешно выполняется. Половина конструкций уже отгружена в адрес шахты «Распадская».

Н. РАСОВА,
диспетчер по производству.

МЕТОД ЗЛОБИНА

Одобренный ЦК КПСС опыт бригадного подряда, этого эффективного метода сооружения жилых домов, впервые примененного в Зеленограде бригадой Николая Злобина, получает все более и более широкое распространение. И не только в жилищном строительстве. Поддерживая и пропагандируя этот опыт, наша печать неоднократно рассказывала о делах и достижениях зеленоградцев и их последователей.

Практика внедрения нового метода, однако, выдвигает немало неясных или еще нерешенных вопросов. Сегодня мы предлагаем читателям статью о бригадном подряде.

«ДРЕВНИЙ ПОДРЯД» ИЛИ «ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ЧУДО»?

ПРИНЦИП бригадного подряда в своей основе предельно прост. Бригада берет на себя полную ответственность за сооружаемый объект, обязуясь возвести его в сжатые сроки, с высоким качеством работ, бережно расходуя предусмотренные сметой средства. Если при этом ей удалось построить объект дешевле расчетной стоимости, то до сорока процентов полученной экономии идет на премирование рабочих, остальное — строительному управлению. Перерасход же, по условиям договора, — из общего кармана бригады.

Так уж случилось, что с самого начала стали сравнивать две комплексные бригады, строившие одинаковые объекты: Николая Злобина и Анатолия Кузнецова. Четырнадцатизатяжной кирпичный дом Злобин, хозяйствуя по-новому, строил 154 дня, а Кузнецов — 225 дней. Один сэкономил 26 тысяч рублей, а другой перерасходовал смету почти на 5 тысяч рублей. Столь разные результаты вызвали и вполне в общем-то закономерные сомнения: в новом почете тут секрет или в том, что бригады работали в разных условиях?

Отрицать, что бригаду новаторов обеспечивали всем необходимым лучше, чем их соседей, значило бы не только погрешить против истины, но и упустить очень важный момент в организации работы по-новому. Бригадный подряд непременно предполагает более четкую систему планирования, комплектации и материально-технического обеспечения. Ведь когда комплексная бригада заключает договор с управлением, принимают на себя определенные обязательства не только рабочие, но и администрация. По договору администрация должна обеспечивать их комплексом механизмов и приспособлений, бесперебойно снабжать всеми необходимыми мате-

риалами в соответствии с сетевыми графиками. Если это условие не соблюдается, договор по существу теряет смысл.

Но, может, не надо никакого подряда, достаточно только хорошо наладить снабжение, а зарплату можно по старинке «выводить», она, мол, и так вырастет? Споры нет, и сами по себе эти материальные факторы, обеспечивающие условия для труда без вынужденных пауз, и солидное денежное вознаграждение дадут эффект. И немалый. Но не несет ли в себе метод бригадного подряда более мощный заряд, более всеобъемлющий стимул для труда целенаправленного, творчески осмысленного?

Вернемся снова на стройплощадку. Снова, некоторое время спустя, встретимся с теми же самыми бригадами. Только теперь уже и Кузнецов по примеру Злобина взял подряд (кстати, сейчас в Зеленограде по новому методу работают двенадцать бригад). Последний свой дом бригада Кузнецова построила быстрее, чем предыдущие. Нормативные сроки на сей раз даже несколько сокращены, так что бригаде положена премия и за своевременный ввод, и по аккордно-премиальному подряду. А вот заметной экономии против сметной стоимости, а значит, и премии за экономиию по всем статьям затрат получить по разным причинам не пришлось. И одна из этих причин — недостаточно глубокое изучение бригадой всех затрат, из которых складывается расчетная и фактическая стоимость выполненных работ. Сказались нехватка опыта, робость поиска резервов экономии. Недостаточной была помощь бригаде и со стороны управления. Автоматически «экономического чуда» в результате перехода на подряд не произошло. Кстати, ведь и Злобин не сразу взял разбег: если первый дом его бригада построила за 154 дня, то последующий — за 82 дня.

(Окончание на 2 стр.)

ИЗВЕЩЕНИЕ

23 ноября в здании ГК КПСС состоится очередной семинар пропагандистов партийного, комсомольского просвещения и руководителей экономических школ коммунистического труда. С лекцией о международном положении СССР выступит лектор общества «Знание» РСФСР тов. Банул А. П.

Начало семинара в 2 часа дня.

В 19 часов с публичной лекцией тов. Банул А. П. выступает в Доме культуры им. Горького.

ГК КПСС.



Тринадцать лет работает в химцехе Томусинской ГРЭС старшим аппаратчиком химвода очистки Клавдия Яковлевна Сидоркина. Прекрасный специалист, она содержит закрепленное за ней оборудование цеха в образцовом состоянии.

В числе поощрений за честный труд Клавдии Яковлевны — юбилейная ленинская медаль.

В этом году К. Я. Сидоркина закончила вечернее отделение Томусинского энергостроительного техникума. Занятия в техникуме не мешали ей вести активную общественную работу. И сейчас Клавдия Яковлевна является членом цехового комитета и председателем товарищеского суда цеха.

На снимке: К. Я. Сидоркина.

Фото В. Маракулина.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ВЫПОЛНЯЮТСЯ

Вместе со всеми томусинскими энергетиками встали на вахту ударного квартала и рационализаторы Томусинской ГРЭС. Только за двадцать дней ноября ими было подано в БРИЗ электростанции двенадцать рационализаторских предложений, внедрено — двадцать четыре с экономическим эффектом шесть тысяч рублей.

Различны эти предложения и по тематике, и по экономическому эффекту. Так, слесарь цеха централизованного ремонта В. А. Абрамов предложил приспособление для выемки магнитных фильтров, улучшив тем самым условия труда ремонтников. Газоэлектросвар-

УКАЗ Президиума Верховного Совета СССР о созыве Верховного Совета СССР

Президиум Верховного Совета СССР постановляет: созвать пятую сессию Верховного Совета Союза Советских Социалистических Республик восьмого созыва 18 декабря 1972 года в гор. Москве.

Председатель Президиума Верховного Совета СССР
Н. ПОДГОРНЫЙ.
Секретарь Президиума Верховного Совета СССР
М. ГЕОРГАДЗЕ.

Москва, Кремль.
17 ноября 1972 г.

В ГОРКОМЕ КПСС

Об итогах городского смотра-конкурса наглядной агитации

Бюро ГК КПСС рассмотрело итоги смотра-конкурса наглядной агитации, посвященного 50-летию образования СССР. Он проходил под девизом: «50-летию СССР — достойную встречу».

В принятом решении бюро ГК КПСС отмечает, что в ходе смотра наглядной агитации большое внимание на предприятиях, в организациях и учреждениях стало уделяться деятельности наглядной агитации, повышению ее идейно-художественного уровня, созданию наиболее современных, легких, подвижных и выразительных средств оформления.

На большинстве предприятий наглядная агитация умело используется в борьбе за дальнейшее разветвление социалистического соревнования, за технический прогресс, повышение эффективности производства, производительности труда, качества продукции, за экономиию и бережливость.

Партийные организации средствами наглядной агитации показывают осуществление ленинских идей дружбы народов СССР, пропагандируют интернационализм, рассказывают о взаимопомощи советских республик в развитии экономики, науки, культуры.

Красочно, на высоком художественном уровне выполнена наглядная агитация на Усть-Мраской лесоперевалочной базе (секретарь тов. А. С. Напазак), славащая труд, Коммунистическую партию Советского Союза, пропагандирующая решения XXIV съезда КПСС, девятый пятилетний план, призывающая достойно встретить 50-летие образования СССР.

Высокой идейностью, актуальностью отличается наглядная агитация Томусинской ГРЭС. Здесь широко показывается соревнование трех коллективов — Томусинской, Южно-Кузбасской и Беловской ГРЭС, а также соревнование между цехами.

Наглядная агитация горсети, гормолзавода отвечает требованиям производственной эстетики и художественного вкуса.

На заводе ЖБК неплохо пропагандируется опыт передовиков и рационализаторов производства, средствами наглядной агитации ведется борьба за укрепление дисциплины труда, рассказывается о достижениях производства и перспективах его развития в 9-й пятилетке.

Значительные сдвиги в оформлении территорий за время смотра-конкурса произошли на ДОКе, в Северо-Байдаевском стройуправлении, смешторге.

Вместе с тем бюро ГК КПСС отмечает, что ряд партийных организаций слабо используют наглядную агитацию как средство воспитания трудящихся и мобилизации масс на успешное выполнение заданий второго года девятой пятилетки, смирились с бедностью содержания наглядной агитации и низким художественным уровнем ее исполнения.

В серьезном улучшении нуждается наглядная агитация в парторганизациях ЦЭММ, автотранспортного предприятия, МЭМЗа, Мысковского стройуправления. Обновления требуют многие стенды на ЖБК, ДОКе, песчаногравийном карьере, в строительном управлении ГРЭС.

Недостатки в наглядной агитации — следствие того, что парторганизации занимают ее от случая к случаю, слабо руководят этим важным участком партийной работы, не проводят смотра-конкурсы наглядной агитации внутри предприятий.

Бюро ГК КПСС по итогам конкурса-смотра наглядной агитации первое место по первой группе предприятий присудило Усть-Мраской лесоперевалочной базе с вручением коллективу Почетной грамоты (секретарь парторганизации А. С. Напазак).

По второй группе предприятий первое место с вручением Почетной грамоты присуждено городскому молочному заводу (секретарь парторганизации И. Ф. Куликов).

Второе место в смотре-конкурсе наглядной агитации завоевали: по первой группе предприятий — Томусинская ГРЭС и по второй — горэлектросеть (секретари парторганизаций тт. В. Н. Аржаев, А. И. Шавша).

Третьи места присуждены коллективам ЖБК и ДОКА.

Бюро ГК КПСС обязало всех секретарей парторганизаций рассмотреть на заседаниях партийных бюро и партийных собраниях вопросы наглядного оформления предприятий и выработать меры, обеспечивающие организацию постоянного контроля за наглядной агитацией.

щик цеха гидротехнических сооружений Д. П. Долотин применил приспособление для снятия рабочих колес насосов. Увеличили счет рационализаторов: мастер ремонтно-строительного цеха Н. И. Кольчуманов, электрослесари электроцеха А. В. Янин и А. С. Коровин и другие.

В честь 50-летия СССР коллектив рационализаторов взял повышенные обязательства — подать рационализаторских еще на пять тысяч рублей. И, как видно по итогам, обязательства эти выполняются успешно.

А. ЖАРОВ.

ИХ ДЕВИЗ — ГОДОВОЙ ДОСРОЧНО

Высоких показателей в труде

добились работники Мысковского трикотажного цеха Новокузнецкого территориального объединения «Сибирячка». За 14 рабочих дней ноября при месячном плане 11 тысяч 100 рублей они выдали продукции на сумму в 7 тысяч.

При таких темпах работы работники трикотажного цеха годового плана думают выполнить к 1 декабря. Успехов в труде добиваются вязальщицы Александра Петровна Хоткевич, Лидия Васильевна Бондаренко и другие.

Ю. ЯКОВЛЕВ.

(Окончание. Начало на 1 стр.).
**КОНТРОЛЬ, УЧЕТ,
ЭКОНОМИКА**

Вот здесь мы подошли к другому, наиважнейшему моменту: к непосредственному участию всего рабочего коллектива в учете всех издержек производства, в строжайшем контроле за ними, в сопоставлении затрат труда с их результатами, в целенаправленных поисках дополнительных источников экономии. При этом экономия материалов и сохранность конструкций — единственный стимул «обычного» хозрасчета — теперь стал только одной из статей «дохода» бригады.

Чтобы ясно представить себе все другие источники, нужно основательное знакомство с конкретной экономикой, нужно ориентироваться и в калькуляции заработной платы, и в статьях накладных расходов, зависящих от деятельности бригады. Короче говоря, нужно не просто выполнять сумму каких-то производственных операций, требующих напряжения физического, но и быть людьми думающими, ведущими непрерывный поиск, соединяющими труд физический и умственный. Иначе как же хозяйничать на своей стройке? Не случайно ведь и слово «хозрасчет» как раз и подразумевает в своем изначальном значении тот же самый смысл: рассчитывать по-хозяйски и в результате обеспечивать самоокупаемость и прибыль.

Как тут не вспомнить, что именно в учете и контроле В. И. Ленин видел главную экономическую задачу рабочих органов. И вот на наших стройках действует метод, который дает возможность осуществлять учет, вести самый пристальный рабочий контроль за всем трудовым процессом, начиная с подготовки производства. Причем контроль этот вести в том числе и рублем! Чем будет он эффективнее, чем активнее участие рабочих в управлении производством в низовом его звене, тем больше сократятся сроки сооружения зданий, тем выше станет прибыль, больше заработок. В выигрыше — и государство, и рабочие.

Так много ли тут общего с «древним подрядом», когда рабочий за счет предельного физического перенапряжения, работа на износ, обеспечивал сверхприбыли хозяину? Кстати, любопытный момент: о «сверхурочных» в бригаде Николая Злобина давно уже забыли. Работу стараются организовать так, чтобы в этом не было необходимости. По субботам трудятся по скользящему графику, в воскресенье стройка отдыхает.

Резко отличается новая система и от привычных форм материального поощрения: по аккордному наряду, за экономии материалов и сохранность конструкций. Одним рублем не научишь хозяйствовать по-новому! Не простое это суммирование премий в одну. Премия, составляющая часть полученной бригадой экономии, представляет собой вознаграждение за эффективные формы управления производством, научно обоснованные методы хозяйствования. В результате укрепляется чувство коллективизма, поднимается заинтере-

сованность каждого члена бригады в улучшении общих результатов работы, более полного использования резервов производства, формируется коммунистическое отношение к труду.

Не прежний это «урезанный хозрасчет», как его называет Злобин, когда бригаде платят только за экономию материалов и сохранность конструкций, причем годовой размер вознаграждения на каждого рабочего измерялся всего несколькими рублями. Бригаде доверяют все: и средства по смете, и технику, и строительные материалы, конструкции. Бери и строй, по-хозяйски все рассчитывай! А потом держи ответ: не в убыток ли себе и государству хозяйствовал?

Конечно, не с бригады Злобина начался процесс соединения физического труда с умственным. Тысячи и тысячи рационализаторов, изобретателей участвуют в техническом прогрессе, в совершенствовании организации производства.

сударства в целом. Эксперимент полностью оправдал себя. Наступил новый период — период массового внедрения бригадного подряда.

Но чтобы его развитие ширило и углубило было успешным, необходимо решить ряд вопросов. Среди них самый большой сегодня для строек — вопрос о материально-техническом снабжении. Одно дело обеспечить несколько бригад, другое — всех, кто перешел на новый метод. А таких бригад уже сегодня в стране более восьмисот. Что это означает практически? А то, что сроки сооружения объектов могут быть значительно сокращены по сравнению с нормативными. Могут при одном непеременившемся условии: если сроки поставок конструкций и материалов будут строго соответствовать новому темпу работ на стройке, отраженному в сетевом графике.

Если бригада не выполняет свои обязательства перед управлением,

интересованность, необходимо предусмотреть особую шкалу премий от экономии, созданной этими бригадами.

Есть и другой выход: сделать бригаду подлинно комплексной, включив в нее рабочих всех специальностей. Заманчиво! Но при этом нарушится принцип специализации. Чтобы не ломать установившуюся организационную структуру, при которой субподрядные управления, тресты выполняли определенный вид работ, следует предусмотреть заключение дополнительных договоров между ними и генподрядчиком с учетом особенностей бригадного подряда. Ведь наряду с широким внедрением метода его нужно непрерывно совершенствовать.

Бригадный подряд основан на хозрасчетных отношениях. Поэтому положением о новом методе должны быть всесторонне урегулированы отношения строительномонтажного управления, хозрасчетной комплексной бригады и субподрядных организаций.

Не все ясно с оплатой труда, с планированием и расходованием фонда заработной платы рабочих. Как уже отмечалось, после пере-

дотат и за экономии по себестоимости (при отличном качестве — 40, при хорошем — 30, при удовлетворительном — 10 процентов сэкономленных средств). Может, было бы правильным ввести единое поощрение в зависимости от результатов хозяйствования? Но для этого надо предложить более совершенную методику определения размеров такой единой премии, чтобы не исчезли материальные стимулы.

При этом необходимо, чтобы и поощрение инженерно-технических работников было поставлено в зависимости от конечных результатов работы. Ведь хозрасчетные отношения призваны усилить и ответственность аппарата управления.

Большой интерес к методу бригадного подряда проявляют не только домостроители, но и те, кто возводит промышленные и сельскохозяйственные объекты. Применима ли новая система там?

Сомнений по поводу строек на селе нет: не только можно, но и нужно, чтобы сельские строители активнее поддерживали почин, применили бригадный подряд на сооружении сельскохозяйственных, жилых и культурно-бытовых объектов совхозов и колхозов. Бригаде вполне под силу брать такие подряды.

А вот строить дом и дому — совсем не одно и то же. И объемы не сравнимы, и сроки разные, и система материально-технического обеспечения, взаимоотношений с заказчиком на промышленных объектах куда сложнее. И если на сооружении дома или сельскохозяйственного объекта бригада может чувствовать себя полноправным хозяином, то на большой стройке ей под силу может быть только определенный вид, этап работ или отдельный объект комплекса. Практика применения подряда на крупных промышленных комплексах покажет, насколько эффективным окажется этот метод в этих случаях. Однако хотелось бы предостеречь от опасной практики заключения договоров на бригадный подряд по этапам при сооружении жилых зданий. Выплата премий по этапам не только расхолаживает участников строительства, но и подрывает сам принцип подряда на объект. Подряд, цель которого сделать бригаду непосредственным хозяином на объекте, заставить на научной основе управлять производством.

Может, это и будет самым верным и емким определением бригадного подряда: новая форма хозрасчетного управления низовыми звеньями строительного производства?

С. ДЕМЕНТЬЕВ — первый заместитель председателя Госстроя РСФСР;

В. ЛОКШИН — главный инженер управления Зеленоградстрой Главмостроя;

Н. ГОРДЕЕВ — начальник отдела.

МЕТОД ЗЛОБИНА

И все же система бригадного подряда вносит свой акцент в творческий поиск, подсказывая, где в первую очередь следует приложить усилия, где происходят «сбои», потери времени, а значит, увеличение себестоимости.

Ритм работы на монтаже и кладке стен в первую очередь зависит от грузоподъемных механизмов. Нельзя, естественно, положить больше кирпичей, смонтировать больше панелей, чем их доставил наверх башенный кран. А он, этот стальной рабочий, не поспевал за людьми. И вот в бригаде Злобина решили применить специальные грузоподъемные приспособления — «траверсы», «сигародозатор», особые поддоны. С помощью «траверсы», например, вместо трех можно поднимать до двенадцати панелей. «Узкое» место было ликвидировано, фронт работ расширился. Теперь дело было за каменщиками, монтажниками.

При этом возникли и новые формы экономических взаимоотношений с управлением механизации. Использование на полную мощность кранов выгодно не только бригаде, строящей дом: это приносит прямой доход и механизаторам. По договору с управлением механизации за эффективное использование грузоподъемных механизмов хозрасчетной бригаде выплачивается в виде премии часть получаемой экономии. Копилка бригады пополняется!

А всего за два с лишним года работы по подряду бригада Николая Злобина сэкономила 150 тысяч рублей. Сроки строительства гораздо меньше нормативных. Выработка на каждого члена бригады достигает 165—175 процентов установленной нормы. Зарплата же за этот период возросла на 35 процентов.

ОТ ЭКСПЕРИМЕНТА К ВНЕДРЕНИЮ

Таким образом, результаты взаимовыгодны для всех: и для бригады, и для управления, и для го-

она лишается премии. Тут все просто и ясно. А если не выполняет своих обязанностей администрация? Тут действует формулировка куда более расплывчатая: поступать в соответствии с существующим законоположением. Но ведь оно не предусматривало работу в условиях бригадного подряда! Перевод бригады на другой объект в данном случае неприемлем. Плата за простой в размере 37 процентов тарифной ставки тоже не устраивает рабочих. Ведь они теряют в этом случае не только в сегодняшнем заработке, но и могут лишиться премии по окончании объекта, сооружение которого затянулось по не зависящим от них причинам.

Но и администрация бывает бессильна помочь бригаде, если подводит поставщик. Правда, она может взыскать штраф с предприятия за задержку продукции. Однако размер штрафа, как правило, не покрывает убытков, которые несут в этом случае строители.

Так что и система взаимоотношений с предприятиями-поставщиками нуждается в совершенствовании, и принцип компенсации хозрасчетной бригаде за вынужденный простой нужно пересмотреть.

Мало стимулируется при новой системе труд некоторых субподрядных организаций, например, отделочников. Эти бригады выполняют очень трудоемкие работы, сметная же их стоимость сравнительно невелика. В результате премии у отделочников в несколько раз меньше, чем в комплексной бригаде.

Сейчас Злобин может только «морально» воздействовать на субподрядчиков. Чтобы и у них появилась общая материальная за-

хода на новую форму хозяйствования в бригаде Злобина заработок возрос в среднем на одну треть. А если на новый метод будут переведены все 48 комплексных бригад Зеленоградстроя? Средства для повышенной оплаты труда можно изыскать за счет непредвиденных затрат, предусмотренных в сметах. А вот фонд заработной платы будет неизбежно перерасходован, за что, как известно, руководителей управлений и трестов не похвалят. Так как же быть? Не устарели ли правила, которые сейчас действуют? Нет ли необходимости пересмотреть систему определения планового фонда заработной платы? Не следует ли при сопоставлении фактически выплаченной зарплаты с плановым фондом учитывать совершенно новую форму вознаграждения — за эффективный метод хозяйствования? Выплаченные сверх фонда заработной платы суммы оккупятся сторией. Чем лучше научатся хозяйствовать строители, тем раньше загрузятся отныне новосели, тем скорее в конечном счете будут решаться важные социальные задачи пятилетки.

Новое положение о бригадном подряде, на наш взгляд, должно предусмотреть более простые способы определения расчетной стоимости. Почему бы, например, уже в процессе проектирования не рассчитать сметные затраты по элементам и статьям себестоимости объекта с учетом строительства в условиях бригадного подряда?

Следует вернуться и к вопросу определения премии по окончании объекта. Сейчас она складывается из трех источников: за ввод в срок и доверочно, за каждый процент сокращения нормативных тру-

НА ПРОШЕДШЕМ недавно заседании депутатских советов поселков Ключевой и Нагорный, и общественного совета был заслушан отчет депутата В. А. Велигурской о работе с избирателями на своем округе. Являясь заместителем председателя постоянной комиссии горсовета, депутат активно участвует в подготовке вопросов на сессии и исполком, держит постоянную связь с председателем уличного комитета З. А. Симаненко. Жители этой улицы борются за культуру быта, красоту дворов и чистоту проезжей части. Много внимания Велигурская уделяет заботе о детях, инвалидах и престарелых. Она бывает в школе, в жилых кварталах поселка и в продовольственных магазинах с проверками санитарного состояния. Не без помощи депутата были отремонтированы в третьем районе колонки, организовано хлорирование воды.

В этот же раз состоялся отчет еще одного депутата — Н. С. Бурова, который также проделал определенную работу на своем округе. Участвовавшие в заседании одобрили деятельность избирателей народа и пожелали им проявлять больше личной инициативы и

Под контролем депутатов

настойчивости в решении всех вопросов, которые ставят жизнь.

Серьезный разговор на заседании состоялся о борьбе с хулиганством и детской безнадзорностью. В своем отчете участковый инспектор К. Н. Душкин рассказал о трудностях и недостатках в работе, о проблемах, требующих незамедлительного разрешения. Члены депутатских и общественного советов внимательно отнеслись к просьбам участкового инспектора и обещали оказать ему действенную помощь. В то же время они высказали ряд замечаний: о недостаточной профилактической работе участкового инспектора, о его слабой связи с общественностью, добровольными дружинами, с родителями. Как результат этого — рост правонарушений на поселке. Недостаточно ведется на поселке работа с пьяницами, тунеядцами и самогонщиками. Зачастую комнату участкового инспектора можно видеть закрытой, и со всеми вопро-

сами людям приходится ездить в Мыски.

Большую помощь в налаживании порядка на поселке призваны сыграть добровольные народные дружины. Их деятельность держится под постоянным контролем депутатов и членов общественного совета. Отчеты руководителей дружин регулярно стоят в повестке дня заседаний. В этот раз с отчетом выступил начальник штаба дружины гормолзавода Н. И. Нелько. Надо сказать, что дружина завода работает неплохо. Рейды по соблюдению на поселке общественного порядка проводятся регулярно. Дружинники стали оперативнее разрешать все дела, касающиеся нарушений правил советского общежития. Но бывают и случаи, когда некоторые дежурства дружинников проходят формально. На заседаниях говорили о необходимости воспитывать у дружинников такие качества, как непримиримость и принципиальность

ко всем нарушениям. Думаю, что эти замечания будут учтены руководителями дружины.

В работе ателье № 3 на поселке Ключевом имеются положительные и отрицательные стороны. Радует то, что члены этого коллектива активно включились в борьбу за высокую культуру обслуживания. Здесь широко развернулась борьба за коммунистический труд, соревнование за своевременность исполнения заказов.

Однако имеются и некоторые нарекания в адрес работников ателье. Беспокоит то, что ателье работает не всегда ритмично. Во втором квартале коллектив не справился с планом и остался в долгу перед горожанами. Имеются случаи брака в пошиве мужской и женской одежды, не всегда соблюдаются сроки исполнения заказов. Так, пять заказов с пос. Аксас не выполнялись в течение семи месяцев.

Правда, серьезным препятствием на пути успешного выполнения

производственного плана является отсутствие надлежащих условий для работы: холод и теснота в помещении. В ателье по этой причине нет пункта проката, нет места для работы сапожнику. Однако многое зависит и от самого коллектива, от организации работы.

Депутаты поселка и активисты общественности в связи с этим решили заслушать отчет заведующей ателье № 3 В. А. Бойцовой и обязали ее усилить контроль за сроками исполнения и качеством выполняемых заказов. Депутатский совет просил соответствующие организации ускорить ремонт здания, улучшить условия труда работников ателье.

Активное вмешательство общественности во все сферы деятельности поселка помогает значительно улучшить культурно-бытовые условия жителей. Мы свидетели того, как поселок Ключевой все более хорошеет, благоустраивается. Депутаты продолжают активизировать свою деятельность.

А. ГУСЕВ,
председатель общественного совета пос. Ключевого.

ФОТОИНФОРМАЦИЯ



Таллинский завод «Пунарет» дает стране на сотни тысяч рублей сверхплановой продукции. Это — сложная радиоизмерительная аппаратура, стереофонические радиолы высшего класса «Эстония-стерео», электронные музы-

кальные инструменты «Рэтак-корд».

23 новых вида изделий освоит в девятой пятилетке предприятие, на 85 процентов возрастет здесь выпуск товаров народного потребления.

В авангарде социалистического соревнования в честь 50-летия образования СССР идут коммунисты завода. По их инициативе разработан план социального развития предприятия на 1971—1975 годы. Вопросы повышения производительности труда, качества продукции, повышения уровня знаний рабочих и обучения молодежи выдвинуты на первое место.

На снимке: секретарь парткома завода Х. Рыымусаар (слева) и художник-оформитель коммунист К. Иванов обсуждают эскизы наглядной агитации, посвященные 50-летию образования СССР.

Фотохроника ТАСС.



На Хмельницком заводе трансформаторных подстанций рабочие решили в последние 15 недель перед юбилейным днем страны провести социалистическое соревнование между цехами в честь каждой союзной республики. Лучшим рабочим цеха вручаются Почетные грамоты и денежные премии. Победителем соревнования в честь РСФСР стал аппаратный цех завода.

На снимке: работница цеха Анна Поликарповна Моисеенкова — победительница соревнования в честь РСФСР. Она награждена Почетной грамотой и денежной премией.

Фото В. Степаненко.

Фотохроника ТАСС.

Челябинская область. Этот снимок сделан на одном из участков строительства трансконтинентального нефтепровода Усть-Балык — Курган — Уфа — Альметьевск, которое ведут тресты «Уралнефтегазстрой», «Нефтепроводмонтаж» и ряд других организаций. С вводом его в действие сибирская нефть получит выход не только на перерабатывающие заводы Поволжья, но и через систему «Дружба» — в социалистические страны Европы.

Фото Б. Клипиницера.

Фотохроника ТАСС.

Я часто задумывалась, отчего к одним учителям ребята идут на уроки охотно, а к другим — не очень? Ходила на уроки к опытным учителям, старалась понять секреты их мастерства.

Однажды я побывала на уроке истории в 5 классе у Елены Андреевны Парфеновой. Урок меня поразил. Четкая организация, слаженность, деловая рабочая атмосфера, ни одной потерянной минуты, ни одного лишнего слова, заинтересованность ребят, их отличная подготовленность, краткое, но очень интересное объяснение учителем новой темы, — каждый момент, каждый этап урока показались мне совершенным, безукоризненным. С тех пор я стала особенно тщательно готовиться к урокам, добиваться, чтобы они хоть немного походили на уроки Е. А. Парфеновой. Умеет она увлечь ребят, заинтересовать своим пред-

С ЛЮБОВЬЮ К ДЕЛУ

метом, преподнести его увлекательно и интересно, так что любят дети и учительницу, и предмет, и очень охотно идут на уроки истории.

А зайдите в ленинскую комнату. Ее хозяйка — Елена Андреевна со своими ребятами. Там не только эстетическое, богатое тематическое оформление, при ленинской комнате работает лекторская группа. Беседу на любую заданную тему, всегда отлично подготовленную, лекторы могут провести или в классе, или в самой ленинской комнате, и сопроводить ее показом диафильма, иллюстрацией, картой, проиграть грамзапись. Тематика бесед самая разно-

образная. Наш класс прослушал беседы о Гербе и Флаге СССР, серию бесед о жизни и деятельности В. И. Ленина, о семье Ульяновых, о красном галстуке и другие.

Ленинская комната увлекает в свою работу всех учеников школы, помогая классным руководителям в идейно-политическом воспитании школьников. По заданию Е. А. Парфеновой ребята собирают материалы о Ленине, о его соратниках, о союзных республиках, о родном крае, оформляют стенды, альбомы, собирают марки, значки, выполняют и другие поручения. В ленинскую комнату ребята идут охотно, они знают, что там ждет их много интересного. И всей этой большой, важной и очень нужной работой руководит Елена Андреевна Парфенова.

Н. ЧУДОВА,

учительница школы № 3.

Спорт

СЕЗОН ОТКРЫТ

В этом году зима пришла неожиданно-негаданно. Теперь, когда лесные поляны покрылись белыми сугробами, хочется бросить клич: «Молодежь — на лыжи!». Прогулка по зимнему лесу — лучшие часы отдыха каждого человека. Лыжи вырабатывают силу, ловкость, координацию движений. Все, кто хочет излечиться от недуга, хандры — вставайте на лыжи. Они будут верными помощниками в восстановлении вашего здоровья.

В настоящее время под руководством двух тренеров — Сергея Мануйлова и Якова Степанова — в районе лесхоза на горнолыжной трассе начались тренировки юных спортсменов. Вместе со своими наставниками ребята овладевают всеми приемами скоростного спуска с горы. Лыжный спорт делает их мужественными и отважными. На горнолыжную трассу хо-

чется пригласить и взрослых спортсменов, всех тех, кто свой субботний и воскресный дни хочет провести весело и интересно.

С наступлением холодов за дело взялись и хоккеисты. К предстоящим сражениям готовятся спортсмены Томусинской ГРЭС, которые имеют одну из лучших хоккейных коробок в Кузбассе. На ней можно играть в любое время суток. На станции имеются два инструктора по спорту, тренер по хоккею. Вот поэтому поселок Притомский смело можно считать поселком «спортивным», чего, к сожалению, не скажешь о центре Мысков.

В городе в настоящее время зарегистрировано девять хоккейных коробок, из которых на сегодня действуют всего только две, и то одна из них подготовлена по инициативе родителей детей разновозрастного клуба «Атлант».

Есть коробка и на поселке Ключевом, но она, как и в прошлом году, завалена снегом, бездействует. Комитет физкультуры, комитет ВЛКСМ Томусинского завода железобетонных конструкций почему-то не проявляют должной инициативы в решении этого важного вопроса. А ведь и на этой хоккейной площадке, если приложить максимум усилий, могут застучать клюшки хоккеистов. Нужен только спортивный задор и огонек в работе.

Зимний спортивный сезон начался. Его открыли лыжники и хоккеисты. Думаем, что и в этом году спортсмены покажут хорошие результаты. Главное сейчас в том, чтобы помочь им в организации интересных соревнований. А это, в первую очередь, должны сделать комитеты ВЛКСМ и комитеты физкультуры нашего города.

В. АРТАМОНОВ, спортивный инструктор.

ПЬЯНСТВУ — БОЙ!

НУЖНЫ ЛИ НЯНЬКИ?

Пьяного человека видеть неприятно. Он болтлив, задирист и представляет опасность для окружающих. А если в рабочее время выпил шофер и сел за руль автомашины, то он опасен вдвойне, потому что пьяный водитель угрожает не только жизни пешеходов, но и создает аварийную обстановку для другого транспорта. Пьяный шофер нередко выводит из строя доверенную ему автомашину и тем самым наносит большой ущерб тому предприятию, на котором работает.

Борьба с пьянством и пьяницами-шоферами у нас ведется повседневно. Их лишают водительских прав на год, при повторном нарушении — на три года. Казалось бы, меры принимаются серьезные. Но всегда ли они помогают? Не всегда. Подчас никакие меры воз-

действия не могут заставить пьяницу-шофера навсегда расстаться с водкой. Он быстро забывает о наказании. И если подвернется случай, снова пропустит рюмку водки у какой-нибудь тети Дуси или дяди Вани, и в таком виде садится за руль.

Как-то раз работники ГАИ задержали в пьяном виде тракториста ЖКО Чернышева за рулем трактора «Беларусь». Пришлось горе-водителю волоком вытаскивать из кабины. Прошел всего один день, и снова тракторист был задержан пьяным на тракторе. В кабине его на сей раз, кроме Чернышева, находился инженер ЖКО Корчагин А. Н. Он бережно поддерживал рукой пьяного тракториста, который уже не мог сидеть.

Шофер комбината коммуналь-

ных предприятий Туманов уже дважды за пьянку лишился водительских прав. Шофер Мищенко — лишен прав за то же. Отстранен от работы на автомашине шофер АТП Чашин и многие другие.

Невольно возникает вопрос: а не слишком ли много мы занимаемся пьяными водителями, нянчимся с ними, воспитываем? И лекции читаем, и на собраниях прорабатываем, и упрашиваем бросить пить. Не помогает. Так, может, проще решить этот вопрос: на пушечный выстрел не подпускать к рулю тех, кто хоть раз был замешан в пьянстве, т. е. лишать их прав навсегда. В борьбе с пьяными шоферами это будет самой действенной мерой.

А. ПАХОТИН.

СОВЕТУЕТ ВРАЧ

В ИНТЕРЕСАХ ЖЕНЩИНЫ

Как врачу-гинекологу, мне часто приходится сталкиваться с таким спорным вопросом, как определение у беременных женщин сроков родового отпуска. Этот вопрос часто вызывает недовольство со стороны женщин, дело иногда доходит до скандалов и до обращений в различные инстанции. Поэтому мне кажется необходимым дать несколько разъяснений по этому поводу.

Беременность вызывает значительную перестройку нормальных процессов в женском организме.

Это связано с потребностями развивающегося плода. Значительно изменяется обмен веществ, повышенные требования предъявляются к сердцу, усиливается деятельность легких, почек, изменяется возбудимость головного и спинного мозга и прочее. Все это может вызвать различные осложнения у матери и плода. Чтобы предупредить их, нужно, чтобы беременная женщина стала на учет в женской консультации с первых недель беременности.

При определении срока декрет-

ного отпуска возможны ошибки. В результате у некоторых женщин декретный отпуск оказывается уменьшенным, а у других, наоборот, увеличенным. В обоих случаях нарушаются как государственные интересы, так и интересы самой женщины.

Почему же происходит такая ошибка? К сожалению, даже при современном уровне наших знаний врач не располагает такими способами, которыми он смог бы всегда точно определить срок беременности. Не следует забывать, что

если в среднем продолжительность беременности у женщины 280 дней, то у разных женщин она может варьировать в довольно широких пределах; быть то короче, то продолжительнее. Наиболее правильное определение срока возможно в первые два-три месяца беременности. При этом сроке ошибки сводятся к минимуму. Таким образом, правильное определение врачом срока декретного отпуска зависит, в первую очередь, от самой женщины. Оно гарантируется ее ранней явкой в женскую консультацию, т. е. в первые недели беременности.

Т. БАСКАКОВА,
врач.

ПУТЬ К ПОБЕДЕ

ГОРОД ХОРОШИХ ЛЮДЕЙ

Население столицы Кубы — Гаваны составляет около 1800 тысяч человек.

Когда приближаешься к Гаване по воде, кажется, что город вырастает из морской синевы. Чем ближе, тем отчетливее силуэты высотных зданий. И вот уже хорошо видны современные кварталы столичного района Ведадо, испанские постройки старого города. Затем на первый план выступает Гавана трудовая: лес корабельных мачт и подъемных механизмов, сплетение подвешенных путей, трубы окружающих порт промышленных предприятий.

Он очень красив, этот город. Красивы его широкие проспекты и зеленое убранство многочисленных парков и скверов. Великолепна его «Кинта авенида» — Пятая авеню, выгодно отличающаяся от своей каменной нью-йоркской тезки роскошной тропической зеленью. Город населяют замечательные люди — добрые, общительные, никогда не унывающие, споры в труде и неутраченные в веселье.

Помню Гавану в начале лета 1961 года. Суровые, настороженные лица «милисанос» — народных ополченцев, крепко сжимающих в руках оружие. То было тревожное время, когда враги революции еще верили, что прошлое можно вернуть, время саботажа и открытых провокаций. Кубинский народ только что разгромил на Плайя-Хирон интервентов...

Помню город десять лет спустя. Исчезла его суровость — времена тревоги и опасений за судьбу революции сменились буднями сознательного труда, ощущением пол-

ной уверенности народа в победе на избранном пути.

Нынешний облик города — за исключением Старой Гаваны — в основном сформировался во второй половине пятидесятых годов. В тот период на его улицах один за другим росли отели для американских туристов. Местные буржуа и их американские партнеры богатели на увеселении янки и на нещадной эксплуатации народа. Этому же предреволюционному периоду город обязан и другим — скученности жалких домишек рабочих окраин в лабиринте узких разбитых улочек.

После революции столица Кубы украсилась комплексом монументальных зданий вокруг площади Революции, и крупным, своеобразным в архитектурном отношении жилым массивом Восточная Гавана. Потом долгое время в городе почти ничего не строили — строить надо было в сельской местности, где ужасающими были условия жизни крестьян.

Сейчас Гавана — снова город большой стройки. В районе Аламар силами трудящихся столичных предприятий возводятся жилые дома. Ключи от многих квартир уже вручены новоселам.

Гавана просыпается рано, особенно в период уборки сахарного тростника. В предрассветных сумерках люди в рабочих робах и соломенных сомбреро стекаются к грузовикам. День они проведут в поле, помогая сельским труженикам.

Светает. На маршруты выходят первые автобусы. Город начинается новый трудовой день.

Ю. РОМАНЦОВ. (ТАСС).

МАТЬ ЧЕТЫРЕХ ПОЛКОВНИКОВ

В небольшом городке Седльце, находящемся в ста километрах восточнее Варшавы, живет Мариана Малиновская — мать четырех полковников. Недавно ей исполнилось восемьдесят три года, и все сыновья сехались вместе с семьями в родной дом, чтобы поздравить мать с днем рождения.

Трое среди сегодняшних полковников начали свою военную биографию сразу же после освобождения родного города от гитлеровских захватчиков. Осенью 1944 года вступили они в ряды Народного Войска Польского. Старшему — Янушу шел двадцатый год, а младший — Тадеуш только что отметил свое семнадцатилетие. Скоро все трое были направлены в летную военную школу. Позже ее курсантом стал также самый младший Малиновский — Веслав.

Получив первое офицерское звание, братья Малиновские начали службу в авиационных подразделениях. Их военные судьбы складывались по-разному. Януша, например, интересовалась новейшими техническими достижениями. Его направили на учебу в Советский Союз. После окончания Военно-Воздушной Академии в Москве он занялся научной работой. Недавно полковник Я. Малиновский защитил кандидатскую диссертацию, получил первую ученую степень. Его брат Веслав окончил Академию Генерального штаба в Варшаве, стал опытным командиром. Командную должность занимает также Тадеуш Малиновский. Евгений считается в воздушных силах Войска Польского одним из лучших пилотов.

Когда братья Малиновские приезжают в Седльце и прогуливаются по улицам родного города, земляки с гордостью говорят: «Слетелись наши соколы».

В. МИХАЛЬЧЕНКО,
корр. ТАСС.

г. Варшава

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

21 НОЯБРЯ

18.30 Кемерово. Программа передач. 18.31 Для малышей. Мультфильм. 19.05 По дорогам идут машины. 19.20 «Хлеб востока». Документальный фильм. 20.15 «У озера». Художественный фильм. 2-я серия. 21.35 Книжная лавка «Экслибрис». 22.20 Для студентов-заочников. «Курс начертательной геометрии. «Позиционные и метрические задачи». 9—10-я лекции.

22 НОЯБРЯ

17.25 Москва. Чемпионат СССР по хоккею. ЦСКА — «Спартак». 2-й период. 18.00 «Время». 18.40 Чемпионат СССР по хоккею. ЦСКА — «Спартак». 3-й период. 19.20 Экран зарубежного фильма. «Паяцы». Премьера фильма-оперы. 20.40 «Союз нерушимый». Чечено-Ингушская АССР. 21.10 «Песня-72». 21.30 Международная панорама. 22.00 «В мире животных». 23.00 «Время».

23 НОЯБРЯ

16.45 Москва. Ленинский университет миллионов. «В. И. Ленин — боец-революционер, человек

кристальной чистоты». Репортаж из Ленинграда. 17.15 Чемпионат СССР по футболу. «Динамо» (Киев) — «Заря» (Ворошиловград). 2-й тайм. 18.00 Кемерово. Программа передач. 18.01 Для пионеров и школьников. «Будь готов!». 18.30 В помощь школе. Литература. А. Блок. Поэма «Двенадцать». 19.00 Теленовости. 19.15 «Музыка вокруг нас». Телеальманах. 20.00 Москва. «Союз нерушимый». Удмуртская АССР. 20.30 «Я — Франциск Скорина». Художественный фильм. 22.20 Концерт артистов балета. 23.00 «Время». 23.30 «Ожидание». Художественный телефильм. 00.15 Чемпионат СССР по хоккею. «Динамо» — ЦСКА (Ленинград). 2 и 3-й периоды. Трансляция с Центрального стадиона им. В. И. Ленина.

24 НОЯБРЯ

16.25 Москва. А. Арбузов. «Шестеро любимых». Премьера телефильма. 18.00 «Время». 18.30 «Поет Сальваторе Адамо» (Франция). Передача из Ленинграда. 19.05 «Поиск». Ведет передачу пи-



В творческом объединении «Луч» режиссер Александр Столпер снимает фильм по одноименной пьесе Константина Симонова «Четвертый».

Главный герой фильма — американский журналист — стоит перед дилеммой: или он поможет разоблачить происки тайных сторонников войны и в связи с этим лишится тех земных благ, которых он столь ретиво добивался последние годы, или, сделав вид, что он ничего не знает, даст возможность некоторым кругам поставить мир на грань новой трагедии.

Сюжет фильма, по сути дела, диалог героя со своей совестью. А олицетворением его совести являются настоящие люди, с которыми он встречался на жизненном пути: боевые товарищи военных лет, отдавшие свои жизни за счастье людей всей земли.

Главные роли в фильме исполняют артисты: Маргарита Терехова, Юрий Соломин, Армен Джигарханян, Владимир Высоцкий.

На снимке: в перерыве между съемками. Режиссер фильма Александр Столпер (справа) репетирует сцену с актером Владимиром Высоцким.

Фото В. Мастюкова.

Фотохроника ТАСС.

Подписка на газеты
заканчивается 25 ноября

Спешите выписать
городскую газету

Путь к победе

ПОДПИСКА ПРИНИМАЕТСЯ ОБЩЕСТВЕННЫМИ
РАСПРОСТРАНИТЕЛЯМИ ПЕЧАТИ ПО МЕСТУ РАБОТЫ
ИЛИ УЧЕБЫ, В ОТДЕЛЕНИЯХ СВЯЗИ, КИОСКАХ
БЕЗ ОГРАНИЧЕНИЙ.



Стоимость подписки на год —
3 руб. 12 коп., на полугодие —
1 руб. 56 коп.

Ф. С. Чиспияков

В Хакасии скоропостижно скончался Федор Степанович Чиспияков, писатель, коммунист, автор книг «В долинах Мрас-су», «Книга» и других произведений.

Выходец из небольшой этнографической национальной группы шорцев, он рано лишился родителей, рано познал тяжелую работу в байском доме.

После Октябрьской революции Ф. С. Чиспияков был активным участником строительства нового общества. Работал учителем в Мысках. Как активного старательного юношу, его направляют учиться в Ленинград. Окончив институт, Федор Степанович возвратился в родные края. Работал преподавателем педагогического техникума, директором средней школы, заведующим районным отделом народного образования. Тонкий знаток русской литературы и родного языка, он снискал уважение и любовь всех знающих его. Ф. С. Чиспияков перевел на родной язык произведения А. С. Пушкина. Его недавние выступления в газете «Путь к победе» всегда отличались глубокой правдивостью, хорошим знанием тех перемен, которые произошли в Горной Шории за годы Советской власти.

Ф. С. Чиспияков был скромным и культурным человеком. Все его дети получили высшее образование.

Жизнь и деятельность Федора Степановича Чиспиякова является достойным примером для молодежи. Память о Ф. С. Чиспиякове навсегда останется в сердце каждого, кто его знал и с ним работал. Группа товарищей.

КИНО

„ГОРЯЧИЕ ТРОПЫ“

С 20 ноября на экранах нашего города идет новый широкоэкранный художественный фильм «Горячие тропы».

Этот приключенческий фильм рассказывает о мужестве и стойкости советских людей, проявившихся в годы Великой Отечественной войны при ликвидации фашистского десанта, заброшенного к нам в глубокий тыл для уничтожения стратегически важного объекта. Сценарий, основанный на документальном материале, написан Артуром Макаровым.

Постановщик фильма — представитель старшего поколения узбекских кинематографистов Юлдам Агзамов.

А. ДЕРНОВ,
директор киносети.

Редактор Н. А. КРУПИН.

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

Усть-Мрасская десоперевалочная база — на постоянную работу слесарей по ремонту кранов БКСМ, ККУ, рабочих для работы в лесопильном, фибролитовом цехах, на лесобирже (мужчин и женщин). За справками обращаться в отдел кадров.

Горэлектросеть — на постоянную работу автокрановщика.

НАШ АДРЕС:

652860, Мыски, Кемеровской области, Пушкина, 2.

ТЕЛЕФОНЫ:

Редактора — 0-75, зам. редактора — 1-44, ответственного секретаря — 1-26, отдела промышленности — 3-55, отдела городской жизни — 3-112, корректора — 2-102, бухгалтерии — 0-89, зав. типографией — 0-83.

Отпечатано в типографии города Мыски.

Тираж 7530 экз.