

Путь к победе

ОРГАН МЫСКОВСКОГО ГОРКОМА КПСС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Год издания 27-й

№ 15 (2347)

Пятница,
4 февраля
1966 года

Цена 2 коп.



ПО НАШЕМУ ГОРОДУ

ЯНВАРСКИЙ ПЛАН ПЕРЕВЫПОЛНЕН

Успешно несут трудовую вахту в честь XXIII съезда КПСС труженики Мысковского хлебокомбината. Вчера комбинат рапортовал: январский план перевыполнен! По тоннажу задание выполнено на 119 процентов, по валу (в денежном выражении) — на 112,6 процента.

Особенно значительна победа в 1-м цехе. Здесь выполнение плана по тоннажу и по ва-

лу составило соответственно 131 и 124 процента. Коллективным зачетом в социалистическом соревновании по этому цеху явилась бригада коммунистического труда, возглавляемая членом КПСС Н. Н. Заикиной. Коллектив этот январское задание выполнил на 137,6 процента.

Т. ПОНУРОВСКАЯ,
начальник ПТО Мысковского хлебокомбината.

НОВАЯ ТЕХНИКА ДАСТ ПРИБЫЛЬ

На Томь-Усинском песчано-гравийном карьере в эти дни идет монтаж новой дробилки.

Конус дробления ее равен 1.650 мм. С вводом дробилки в действие намного повысится качество выпускаемой продукции. Годовой эффект

от ее применения составит 47 тысяч рублей.

В настоящее время на ее сооружении трудится 6 человек, и работы, как сообщил тов. Писаренко, закончатся к 15—20 февраля.

Ю. СВЕТЛОВ.

НОТ—это слово все больше входит в быт производителей. Лаборатории научной организации труда можно увидеть на многих предприятиях столицы Украины. Одна из них существует уже несколько месяцев на Киевском заводе станков-автоматов имени Горького. В каждом цехе созданы творческие бригады НОТ. С помощью заводской лаборатории творческая бригада 4-го механического цеха пересмотрела организацию труда на участке обработки валов. Внедрение внесенных ею предложений при минимальных затратах даст годовую экономию в 5 тысяч рублей.

На снимке: члены творческой бригады НОТ механического цеха № 4 фрезеровщик В. А. Солодовников, инженер-технолог А. В. Дубовик, токарь М. Т. Лопань и руководитель заводской лаборатории НОТ инженер А. И. Литовченко обсуждают технологию обработки валов.

Фото Ю. Мосежника.
Фотохроника ТАСС.

ГИДРОТЕХНИЧЕСКИЙ ГИГАНТ НА АМУ-ДАРЬЕ

ТАШСАКАЯ (Хорезмская область). Еще одно грандиозное ирригационное сооружение из стали и бетона построено в низовьях Аму-Дарьи. На левом берегу реки воздвигнут второй Ташсакийский головной водозаборный узел. В маловодье он будет питать крупнейшую в стране Ташсакийскую оросительную систему.

(ТАСС).

Победителям— Красные знамена

29 января на совместном заседании коллегии Министерства электротехнической промышленности и президиума Центрального комитета профсоюза рабочих электростанций и электротехнической промышленности подведены итоги социалистического соревнования предприятий министерства за четвертый квартал минувшего года.

Переходящие Красные знамена Совета Министров СССР и ВЦСПС и первые денежные премии присуждены коллективам ленинградского объединения «Электросила», харьковских заводов «Электротяжмаш» и электромеханического, кольчугинского «Электромаш», рыббинского кабельного, вильнюсского завода электросварочного оборудования, кемеровского завода «Кузбассэлектромотор».

Большой группе предприятий присуждены переходящие Красные знамена министерства и ЦК профсоюза и первые премии, а также вторые и третьи премии.

Извещение

СЕГОДНЯ, 4 ФЕВРАЛЯ, В 7 ЧАСОВ ВЕЧЕРА В ПОМЕЩЕНИИ РЕДАКЦИИ ГОРОДСКОЙ ГАЗЕТЫ СОСТОИТСЯ ОЧЕРЕДНОЕ ЗАНЯТИЕ ЛИТЕРАТУРНОЙ ГРУППЫ.
ПРИГЛАШАЮТСЯ ВСЕ ЖЕЛАЮЩИЕ.



МЕТАЛЛОЛОМ—МАРТЕНАМ КУЗБАССА

С В О Д К А О ХОДЕ ВЫПОЛНЕНИЯ ПЛАНА СДАЧИ МЕТАЛЛОЛОМА ПРЕДПРИЯТИЯМИ И УЧРЕЖДЕНИЯМИ ГОРОДА ЗА ЯНВАРЬ 1966 Г.

Первая графа—наименование организаций.	Хлебокомбинат	1,6	81
Вторая графа—план в тоннах.	АТХ	7,0	137
Третья графа—процент выполнения.	Мысковская автобаза	8,7	124
Томь-Усинская ГРЭС	Томь-Усинский участок		
СУ ТУ ГРЭС	«Кузбассэнерго-монтаж»	3,5	—
Мысковское СУ	Совхоз «Берензасс»	2,7	67
ЗЖБК	Песчано-гравийный карьер	6,5	93
Томь-Усинский ДОК	Комбинат бытового обслуживания	0,4	—
Запсибсантехмонтаж	ЦЭММ пос. Притомский	5,1	161
Усть-Мрасская ЛПБ	Гормолзавод	1,1	—
Сибэнерго-монтаж	Томь-Усинский теплосетевой район	2,7	126
Собственная заготовка	Сибстроймеханизация	4,4	—
Томь-Усинские ЦЭММ	Прорабский участок	1,2	—
Кирзавод № 15	Горкомхоз	0,8	450
Мысковское ЖКО	ГПТУ-19	1,1	130
Цех проката			
Томь-Усинский электро-монтажный участок	ИТОГО:	586,0	31,5

☆☆☆

☆☆☆

Как видно из сводки, предприятия и учреждения нашего города в большом долгу перед металлургами Кузбасса. Январский план сдачи металлолома выполнен всего на 31,5 процента.

На днях в ГК КПСС состоялось совещание, на котором присутствовали ответственные работники городского исполнительного комите-

та, руководители предприятий, учреждений и других организаций города.

На этом совещании было принято решение — ликвидировать задолженность по сдаче металлолома за январь к 15 февраля, а к 25 февраля — выполнить план сдачи металлолома текущего месяца.

Особенно обращено внимание на неудовлет-

ворительную работу по сбору и отгрузке металлолома на крупнейших предприятиях:

Томь-Усинской ГРЭС (директор тов. Иванов, секретарь парткома тов. Вострецов), Мысковском стройуправлении (начальник тов. Писаренко, секретарь партийной организации тов. Кислицин), Усть-Мрасской лесоперева-

лочной базе (директор тов. Попугаев, секретарь парторганизации тов. Усольцев) и других.

Задача руководителей всех предприятий и учреждений — организовать так работу по сбору и отгрузке металлолома, чтобы ликвидировать задолженность перед металлургами Кузбасса.



Немалое количество часов в школьной программе отводится общественно полезному труду учащихся. Эти занятия имеют своей целью воспитать в детях любовь к труду, научить их

приносить пользу окружающим.

На снимке: учительница школы № 1 С. И. КАРПОВА ведет урок труда в своем классе.

Фото П. Яркова.

ДЕЛО СЕМЬИ И ОБЩЕСТВЕННОСТИ

В течение трех дней—18, 20—21 января в г. Мысках, как уже сообщалось, по инициативе ГК КПСС была проведена конференция для родителей, посвященная вопросам воспитания детей. Конференция проходила в трех местах—18 января в здании Дворца культуры г. Мысков, 20 января—в клубе «Электрик», 21 января—в средней школе № 3. В ее работе активное участие приняли секретарь ГК КПСС т. Глухова Н. М., председатель исполкома городского Совета т. Трофимов В. С., прокурор города Каран А. Е., помощник прокурора Калайгорода В. А., работники детской комнаты милиции Лисовская А. И. и Кравцова Л. А., сотрудник ГОМ Воронин А. М., председатель комиссии по делам несовершеннолетних Долматов Л. М.

При обсуждении этого важного вопроса было отмечено, что в школах города создается тревожное положение с успеваемостью учеников. Только в конце 1964—65 учебного года был оставлен на второй год 291 учащийся. А по итогам 1 полугодия 1965—66 учебного года количество неуспевающих возросло до 771. Самая низкая успеваемость в школе № 1 (директор Откидач А. П.), № 3 (директор Кравцова Е. М.), № 12 (директор Парфенов А. Г.). Некоторые учащиеся этих школ учатся

третий год в одних и тех же классах. Третьегодки есть и в других школах.

Такое тревожное положение создается потому, что многие семьи не имеют тесной связи со школой, оторвались от нее. Родители таких учащихся совершенно безответственно относятся к воспитанию своих детей, они не контролируют их ни дома, ни в школе. Потеряли связь со школой многие родители, среди них Петлова Л. И.—продавец магазина № 41, Стомарова И. П., работающая в гостинице, Романова З. и Терешко И. И., работающие на ЛПБ, Белов П. С., сын которого учится в школе № 6 и др.

Отдельные родители—Красноперов А. И., работающий крановщиком «Вторчермета», Кречетов А. В.—кочегар средней школы № 1, слесарь ЦДР ГРЭС Иванов Г. В., домохозяйка Захарова Т. Н. и другие не могут найти времени для воспитания своих детей, т. к. заняты частыми пьянками. А дети этих горе-родителей брошены на произвол судьбы, поэтому учатся плохо.

Только безответственностью некоторых родителей можно объяснить тот факт, что в нашем городе имеют место случаи правонарушений со стороны несовершеннолетних. Ученик 3 класса школы № 12 Л. дошел до того, что часто совершает

крупные кражи у учителей школы, в магазинах и других местах.

На конференции выступили многие родители, которые предъявили законные претензии учителям школ в деле воспитания учащихся. Некоторые из них указали на слабую связь школы с семьями учащихся.

Наряду с этим было отмечено, что предприятия города не имеют достаточной связи со школами, они оказывают шедскую помощь в укреплении материальной базы школ, а помощи в воспитании детей оказывается очень мало. Это видно из безразличного отношения отдельных руководителей предприятий к этому важному вопросу. Например, несмотря на то, что эта конференция проводилась впервые, на ней не было даже представителей от ЗЖБК, МСУ, ЦЭММ, не говоря уже о их руководителях тт. Архипове А. А., Писаренко И. Т., Казанцеве Б. П. А ведь их предприятия осуществляют шефство над школами № 2 (ЗЖБК), № 1 (МСУ), № 7 (ЦЭММ).

Участники конференции призвали учителей школ, родителей и общественность объединить свои усилия в воспитательной работе с детьми—будущими строителями коммунистического общества.

А. ЕЖОВ,
инспектор горно.

Заявление Советского правительства

31 января авиация США возобновила варварские бомбардировки территории Демократической Республики Вьетнам.

Советское правительство выступило с заявлением, в котором говорится, что возобновление налетов американской авиации на мирные города и села Северного Вьетнама, наряду с развертыванием в широких масштабах военных операций в Южном Вьетнаме, еще больше обостряет международную обстановку.

Правительство Демократической Республики Вьетнам, стремясь к прекращению войны во Вьетнаме, на днях снова продемонстрировало готовность к справедливому решению вьетнамской проблемы, отвечающему интересам народа Вьетнама.

Возобновление американской авиацией налетов на территорию Демократической Республики Вьетнам через два дня после выступления главы этого государства с новой инициативой говорит о том, что в действительности США не хотят прекращения войны во Вьетнаме, а их так называемая «мирная инициатива» была новым дипломатическим ходом, имевшим целью дезориентировать общественное мнение и подготовить дальнейшее расширение агрессии против вьетнамского народа.

Советский Союз, подчеркивается в заявлении, верный своему интернациональному долгу, будет и впредь оказывать необходимую помощь и поддержку Демократической Республике Вьетнам.

Советское правительство в своем заявлении указывает, что кругам США, которые ответственны за войну во Вьетнаме, не удастся сломить волю вьетнамского народа, его решимость отстаивать свободу, независимость, единство своей Родины.

Не может быть сомнения в том, что американская агрессия против Вьетнама потерпит неминуемое крушение; правое дело, которое героически защищает вьетнамский народ, victorious.

(ТАСС).



ПЛЕЧОМ К ПЛЕЧУ

нова всего: и личного счастья, и общего благополучия, и силы...

17 лет проработали друзья бок о бок, плечом к плечу в одной и той же бригаде.

И сейчас, оглядываясь назад, пять старых товарищей, пять электромонтажников 1-го участка МСУ вправе сказать: «Да, эти годы прожиты не даром».

Перед их глазами не грязный поселок, где глинистые дороги стаскивали с прокожих сапоги, а молодой современный город с крупными промышленными предприятиями. И почти к каждому из них, к каждому дому они приложили свои руки.

Это они строили ДОК и кирпичный завод. Они строили и электрифицировали первые «финские» дома по улицам Вахрушева, Шоферской, монтировали оборудование хлебозавода. Это ли не счастье—видеть плоды своих трудов!

— Скоро на пенсию,—вздыхает Василий Иванович Архипов.

Но друзья-товарищи только усмеваются:

— Пусть говорит—язык без костей!

Где уж ему, как, впрочем, и Владимиру Никифоровичу Негоде, и Алексею Евгень-

вичу Каширину, и Ивану Константиновичу Иушину, и Никифору Григорьевичу Иванову сидеть без дела. Нет. Пенсия—это так, к слову пришлось. Они еще не все сделали, что дано им сделать.

Подросла и подрастает смена. Сын Архипова Геннадий уже трудится на ДОКе, где первую лампочку зажег его отец. Он уже женился, отслужив в рядах Вооружен-



МОСКВА. На заводе малолитражных автомобилей ширится социалистическое соревнование в честь знаменательной даты—XXIII с'езда КПСС. Автомобилестроители приняли на себя почетное обязательство—к открытию с'езда дать стране

ных Сил СССР.

Шестеро детей у Ивана Константиновича Иушина. Старшая дочь Лиза учится в 11 классе, сын Николай—в ремесленном училище, Надя, Вова, Витя—в школе. И только пятилетний Сережа «строит» дома и города из деревянных игрушечных кубиков.

Учатся и растут наследники трудовой славы и у Негоды, Иванова и Каширина. Скоро и они вольются в ряды строителей коммунизма.

А. БУЛАВИН.

В 1961 году Женя Путятин поступила на завод железобетонных конструкций ученицей нормировщика. Вскоре ей и самой пришлось расценять поступающие наряды.

Это сложное и ответственное дело. Нельзя обидеть рабочего, занизив ему расценки за выполненную работу. Но нельзя и переплатить, чтобы не допустить перерасход государственных средств. Здесь должен работать человек с чистым сердцем и высоким чувством ответственности.

Шли годы. И все это время Женя работала и упорно училась в вечернем энергостроительном техникуме. В 1964 году она закончила его и получила диплом техника.

Сейчас Евгения Григорьевна Путятин работает старшим инженером отдела труда и зарплаты ЗЖБК. Рабочие оказали ей высокое доверие, избрав заместителем председателя завкома.

За добросовестный труд Евгения Григорьевна награждена значком «Отличник энергетики и электрификации СССР».

Текст А. ЗАХАРОВА.

Фото Ю. ХЛЫБОВА.

Работать придется много

Основной задачей строителей Мысковского управления в 1965 году было: ввод в эксплуатацию таких объектов, как цех древесной муки, цех по крашению и чистке одежды, Дворец культуры, медицинские склады. И можно сказать, строители нашего управления потрудились неплохо, справились и с этой задачей, и со всеми остальными. Государственный план по генподряду выполнен на 105 процентов, собственными силами — на 100 процентов.

Этот успех достигнут благодаря напряженному и самоотверженному труду коллективов участков №№ 1 и 2, на долю которых выпал наибольший объем работ. Участок № 1 выполнил план на 103 процента, участок № 2 — на 112 процентов. Говоря о итогах работы, с особой благодарностью хочется сказать о замечательных бригадах, возглавляемых С. М. Бучневым, Ф. Г. Достоваловым, И. М. Сидоровым, В. Д. Попугаевым. Среднегодовая выработка в бригаде Бучнева составила 164 процента, в бригаде Сидорова — 157, в бригаде Достовалова — 118 и т. д.

Отличен показатель по выработке на каждого рабочего управления — 4380 рублей (на 1030 рублей больше прошлого года). Стоимость строительно-монтажных работ снижена против плана на 21,7 тыс. рублей. Большой эффект дали рационализаторские предложения наших рабочих и инженерно-технических работников — 21 тысяча рублей.

В истекшем году в управлении делались попытки внедрить хозрасчет в бригадах. Они оказались не слишком удачными, но в двух бригадах — т. Нагло Р. А. и Достовалова Ф. Г. — хозрасчет был все-таки внедрен. За месяцы, которые бригады находились на хозрасчете,

ими была достигнута экономия строительных материалов на сумму в 3304 рубля (премиальных рабочим выплачено за это 1063 рубля).

Однако, несмотря на хорошие показатели 1965 года, мы имеем еще и ряд серьезных недостатков. Это, прежде всего, — неудовлетворительное качество строительно-монтажных работ, плохая организация производства на объектах.

В результате халатного, недобросовестного отношения к работе со стороны отдельных рабочих и мастеров, в управлении было допущено брака и переделок на сумму в 3,5 тыс. рублей. Особенно неудовлетворительно качество работ на участке мастера Сомова. Велики еще транспортные расходы. Несмотря на то, что в 1965 году мы снизили затраты на транспорт по сравнению с прошлым годом на 0,5 процента (что составило за год 8,2 тыс. рублей), работать нам в этом направлении надо еще очень и очень много. Наша задача — полностью ликвидировать неорганизованность на перевозках, порожние пробеги и приписки, так как перерасходы из-за всего этого составили только за 10 месяцев прошлого года 17 тысяч рублей.

Большие задачи стоят перед строителями Мысковского управления в 1966 году. Мы должны ввести в строй 2 пятиэтажных дома и школу на 960 мест в поселке Мыски, четырехэтажный дом на 2-м районе (п. Ключевой), 10 тысяч квадратных метров теплиц, бетонно-растворный узел, развернуть работы по строительству центральной обогатительной фабрики и т. д.

Все это требует от коллектива напряженной и слаженной работы.

Руководствуясь решениями сентябрьского Пленума

ЦК КПСС по усилению экономического стимулирования производства, и повышению материальной заинтересованности каждого работника, используя опыт работы бригад т. Достовалова и Нагло, мы намерены в 1966 году со всей широтой развернуть социалистическое соревнование между участками и бригадами, между всеми рядовыми труженниками управления. Целью этого соревнования будет не только внедрение хозрасчета во всех бригадах и борьба за экономию, но и борьба за высокое качество строительства, за повышение культуры производства.

Мы уверены, что благодаря всему этому успешно выполним и задания 1966 года, первого года пятилетки.

И. ПИСАРЕНКО,
начальник Мысковского
строительного управления.

ОПЫТ И ЗНАНИЯ—ДЕЛУ

На взгляд людей с этой «обломовщиной» в характере, начальнику ничего не нужно, кроме начальнических жестов и письменных указаний. Сухое, тепло, спокойно.

Но не таков один из старейших строителей Мысков, начальник 2-го участка МСУ Григорий Федорович Белов.

Свой богатый опыт и знания он отдает стройке. Ежедневно рабочие видят его на объектах, где он дельным советом, остроумным решением технического вопроса помогает коллективу справиться с заданием. У него много рационализаций, не учтенных БРИЗом. Но они претворены в жизнь и дали свои результаты.

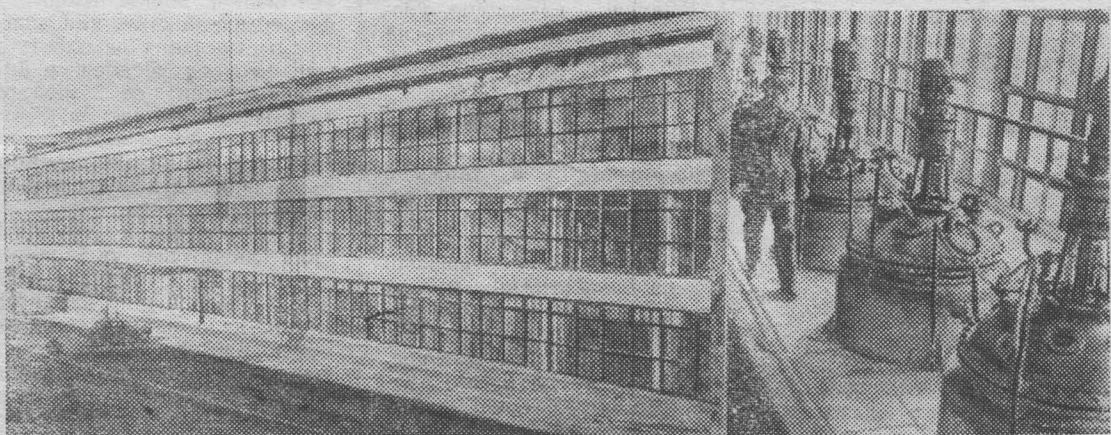
Например, по проекту на крыше цеха древмуки № 1 нужно было для создания уклона сделать набетонку из

цемента марки 50. Затем закрыть теплоизоляционным материалом.

Григорий Федорович подсчитал, что набетонка создаст дополнительную нагрузку в 80 тонн. Причем, уйдет много цемента, который гораздо нужнее на более ответственных местах. И он заменил набетонку... шлаком, который явился и прекрасным утеплителем. На этом было сэкономлено 800 рублей государственных средств.

Затем Г. Ф. Белов изменил, сообразуясь с целесообразностью, схему водопровода. По проекту водопровод огибал здания мукомольных цехов. Григорий Федорович провел его наикратчайшим путем — напрямую. Не пришлось копать мерзлый грунт под траншею, сэкономились десятки метров труб и около 600 рублей.

Б. АНАТОЛЬЕВ.



АРМЯНСКАЯ ССР. В Ереване вступила в строй первая очередь крупнейшего в стране завода химических реактивов. Его многоэтажные корпуса заняли 22 гектара. Новостройка выдаст в этом году сотни тонн продукции, предназначенной для массового производства медицинских препаратов, для промышленности органического синтеза и научных исследований, а также для

сельского хозяйства. Сырьем для предприятия послужат отходы химической промышленности Армении и других закавказских республик.

На снимке: слева — главный корпус, справа — в одном из цехов завода.

Фото З. Габриеляна.

Фотохроника ТАСС.

НАШ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ СЛОВАРЬ

На фабричном и заводском ярлыках, на документах, характеризующих большинство видов промышленной продукции, стоят все знакомые четыре буквы — ГОСТ, что означает: государственный общесоюзный стандарт.

В стандарте устанавливаются обязательные для всех предприятий типовые нормы качества, заданные размеры и свойства выпускаемой продукции; стандартизацией ведают Комитет стандартов, мер и измерительных приборов при Совете Министров СССР.

Стандартизуется вся массовая продукция, предназначенная для широкого промышленного или личного потребления: листовое железо, горячий прокат, рельсы, шарикоподшипники, наиболее распространенные материалы и машины, хлебобулочные изделия, ткани, обувь и т. д.

В нашей стране действуют свыше 8 тысяч стандартов. По государственными стандартам выпускается около 90 процентов черных металлов и изделий из них, основные виды нефтепродуктов, весь лес, пиломатериалы, фанера, многие изделия деревообработки, наиболее массовые виды бумаги, картона и целлюлозы. Широко развита стандартизация металлообрабатывающей, кузнечно-прессового и деревообрабатывающего оборудования и инструмента.

Стандарты установлены не на все виды продукции. На предприятиях, где продукцию изготавливают в небольших количествах (несерийное производство) или по специальным заказам (турби-

ны, суда, уникальные станки и т. д.) требования к качеству определяются в технических условиях.

В легкой и пищевой промышленности, в промышленности строительных материалов и металлоизделий, химической и резиновой промышленности качество продукции определяется главным образом сортом. Продукция делится по сортам в зависимости от внешней отделки, прочности, вкусовых качеств пищевых продуктов. Чаще всего она подразделяется на первый, второй и иногда третий сорт.

Важные показатели качества продукции — надежность и долговечность. Надежность характеризуется исправной, безотказной работой оборудования, приборов или иных изделий в нормальных условиях их эксплуатации в течение определенного времени; долговечность — это продолжительность срока службы изделия в нормальных условиях эксплуатации.

У нас в стране множество предприятий, которые выпускают изделия высокого качества. Но есть еще предприятия, у которых не все благополучно с качеством. Они получают от потребителей жалобы и претензии, так называемые рекламации. В них указываются дефекты продукции. Предприятие-поставщик проверяет правильность претензий потребителей и, если они справедливы, принимает меры к устранению причин низкого качества продукции. Недоброкачественную продукцию поставщик заменяет или уценяет и платит штраф за ее поставку.

Что дает народному хозяй-

ству повышение качества продукции? Народнохозяйственное значение борьбы за высокое качество заключается прежде всего в том, что улучшение качества продукции часто равносильно увеличению ее выпуска без дополнительных затрат сырья, материалов, электроэнергии и труда, так как надежные механизмы, хорошие, прочные изделия, предназначенные для широчайшего массового потребления, намного долговечнее изделий некачественных. Таким образом, производство продукции высокого качества означает более экономное использование материальных ресурсов. Выпуск продукции пониженного качества, наоборот, может повлечь за собой перерасход сырья, материалов в общесоюзном масштабе.

Каковы же основные пути повышения качества продукции? Улучшение качества достигается прежде всего путем совершенствования конструкции изделий. Конструктор должен заботиться о снижении веса машины, повышении ее производительности, о том, чтобы она не была сложна в изготовлении и в то же время была проста и удобна в работе.

Качество изделий улучшается с повышением технического уровня производства. Немало брака возникает из-за применения несовершенной техники и технологии. Поэтому комплексная механизация и автоматизация производственных процессов, модернизация действующего оборудования выступают как весьма эффективные средства борьбы за высокое качество продукции.

В создании продукции высокого качества велика также роль внедрения передовой технологии, высокой культуры производства.

Организация производства также оказывает самое непосредственное влияние на качество продукции. Не случайно продукция, изготовленная на высокомеханизированных поточных линиях, где каждое рабочее место специализировано на выполнении какой-нибудь одной операции, почти всегда отличается высоким качеством.

Контроль за качеством продукции является делом первостепенной важности. На предприятиях он возложен прежде всего на отделы технического контроля (ОТК) и его работников — контролеров.

Технический контролер — страж качества продукции. Государство доверяет ему надзор за выполнением одного из наиболее важных экономических показателей. Работники контрольного аппарата дают «путевку в жизнь» деталям, узлам, готовым изделиям. Контролер ОТК должен быть человеком принципиальным, ставить государственные интересы превыше всего и не давать недоброкачественной продукции выходить из цеха, с завода.

Но иной раз под нажимом мастера и начальника цеха контролер пропускает бракованную продукцию. Такой контролер — плохой помощник государства.

Очень важно хорошо организовать работу по контролю за качеством продукции. В первую очередь нужно контролировать не готовую про-

дукцию, как это часто делается, а технологию ее изготовления. Например, в машиностроении следует контролировать не столько детали, сколько технологический процесс, состояние оборудования, приспособлений, оснастки, режущий инструмент и т. д., с тем, чтобы обеспечить полную гарантию получения деталей высокого качества.

Задача каждого контролера — предупреждать брак, вовремя помочь, подсказать, а не просто прийти на сборку, рассортировать, сказать «хорошо» или «плохо» и на том закончить работу.

Заботиться о высоком качестве выпускаемой продукции должны, однако, не только работники технического контроля. Забота о качестве — дело чести всего коллектива предприятия, об этом постоянно должны помнить и инженерно-технические работники, и рядовые рабочие. На многих предприятиях уже внедрена система бездефектного изготовления продукции, самые квалифицированные и сознательные рабочие переходят повсеместно на самоконтроль. Им дается право на использование личного клейма. Детали с их клеймом контролерами уже не проверяются: их высокое качество гарантировано.

Вот к этому уровню и должны стремиться все рабочие наших промышленных предприятий и строительных организаций.

«ПУТЬ К ПОБЕДЕ»
4 февраля 1966 г. стр. 3.

Качество продукции

Лидирует Вихорев

Продолжается общегородской шахматный турнир на личное первенство. По графику должно уже быть сыграно девять туров, однако по ряду уважительных причин почти все участники пропустили по 2—3 встречи.

В турнире лидирует М. Вихорев, набравший 6,5 очка из 7 сыгранных партий. На пол-очка отстал от него Акимов (6 из 7). Шмаков имеет 5,5 очка из 6 сыгранных партий, седьмая партия отложена. В шести партиях экс-чемпиону города т. Краеву удалось набрать только 4,5 очка, две партии он будет еще доигрывать. Два очка из пяти уже успел потерять чемпион Мысков по шахматам тов. Коржев, и, кажется, он потеряет еще одну партию с Овчинниковым отложенная в невыгодном для Коржева положении.

Но у лидера впереди еще несколько ответственных встреч с Акимовым, Шмаковым и Новиковым, которые окончательно определят положение Вихорева в турнирной таблице.

Впредь игры будут проводиться в клубе «Комсомолец» по вторникам и четвергам с 6 часов вечера, а по воскресеньям — в 11 часов утра.

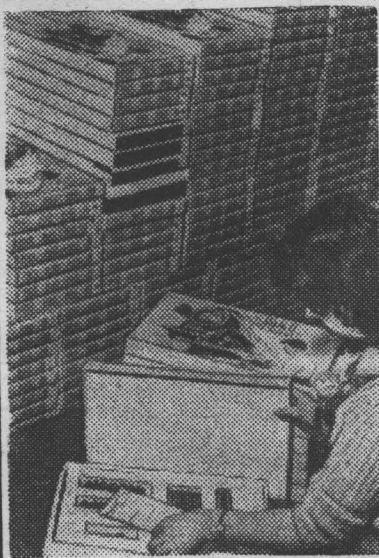
В. ЧАСОВНИКОВ.

Судят товарищи

27 января 1966 года в каторе Томь-Усинского ДОКа состоялся товарищеский суд.

Разбиралось дело о мелком хулиганстве Павлова Ивана Васильевича, который в празднование нового года, находясь в нетрезвом состоянии, учинил скандал у себя на квартире, беспокоил жильцов этого дома.

Товарищеский суд решил объявить ему общественный выговор с опубликованием в печати.

И. АВДЕЕВ,
председатель
товарищеского суда.

В 35 стран экспортирует свою продукцию народное предприятие «Пико» в Зоннеберге (ГДР). А выпускает оно любимые детьми разнообразные механические игрушки. Железную дорогу и самолеты — для мальчиков, кукольные стиральные и кухонные машины — для девочек.

На снимке: в упаковочном цехе фабрики.

Зам. редактора
А. Г. АКУЛОВ.

от 8 до 12 лет — 80 процентов заработка, свыше 12 лет — 90 процентов заработка.

Работающим инвалидам Отечественной войны пособия выдаются в размере 90 процентов заработка независимо от стажа работы; рабочим и служащим, не достигшим 18 лет, — 60 процентов заработка также независимо от стажа работы. Рабочим и служащим, не состоящим членами профсоюза, пособия выдаются в половинном размере против установленных норм. Это правило применяется к инвалидам Отечественной войны, и к лицам, не достигшим 18 лет, если они не являются членами профсоюза.

Пособия за время отпуска по беременности и родам женщинам, состоящим членами профсоюза, выдаются в следующих размерах:

а) в размере полного заработка за весь период отпуска женщинам, имеющим общий трудовой стаж не менее трех лет, в том числе не менее двух лет непрерывного стажа работы;

б) в размере полного заработка выдается пособие также женщинам, не достигшим 18-летнего возраста при наличии непрерывного стажа работы не менее года, а также бывшим партизанкам и инвалидам Отечественной войны, женщинам-новаторам производства, передовикам производства при наличии общего стажа работы не менее одного года.

В размере 3/4 заработка за первые 20 календарных дней отпуска, а за остальное время — в размере полного заработка пособие выдается: а) женщинам, имеющим непрерывный стаж работы не менее двух лет, но не проработавшим в общей сложности 3-х лет;

б) женщинам, не достигшим 18 лет и не имеющим годичного стажа работы.

В размере 2/3 заработка за первые 20 календарных дней отпуска, а за остальное время — в размере полного заработка женщинам, имеющим непрерывный стаж работы от одного до двух лет.

В размере 2/3 заработка за все время отпуска женщинам, имеющим непрерывный стаж работы не менее года, а также не состоящим членами профсоюза.

Непрерывный стаж и профсоюзное членство определяются ко дню наступления нетрудоспособности (отпуска по беременности и родам). Изменения, происшедшие в непрерывном стаже в период временной нетрудоспособности, не учитываются.

НАДБАВКА ЗА
НЕПРЕРЫВНЫЙ СТАЖ
РАБОТЫ

Эта надбавка начисляется:

а) пенсионерам по старости, у которых непрерывный трудовой стаж свыше 15 лет — в размере 10 процентов пенсии;

б) рабочим и служащим инвалидам первой и второй групп — вследствие общего заболевания при непрерывном стаже работы от 10 до 15 лет — 10 процентов пенсии, свыше 15 лет — 15 процентов пенсии. Эта надбавка выплачивается как работающим, так и не работающим пенсионерам.

В. ПЕРЛОВ.

ва. В данном случае непрерывный стаж сохраняется независимо от того, был ли работник направлен в учебное заведение или же он сам поступил без всякого направления, а также независимо от того, окончил ли он полный курс обучения или нет. Время обучения в указанных учебных заведениях в непрерывный стаж не засчитывается. Например, слесарь, отработав на предприятии после окончания средней школы два года, поступил в институт, окончил его и вот уже три года работает на производстве. Стаж его непрерывной работы будет равен пяти годам. Время обучения в институте исключается из стажа работы.

Время службы в рядах Советской Армии и Флота, время нахождения в ополчении и в партизанских отрядах в период Великой Отечественной войны входит в непрерывный стаж при условии поступления на работу в течение трех месяцев со дня освобождения от военной службы, из ополчения, или партизанского отряда, не считая времени, затраченного на проезд к постоянному месту жительства.

В непрерывный трудовой стаж засчитывается время обучения на курсах и в школах по повышению квалификации, если направлению на курсы или в школу предшествовала работа в качестве рабочего или служащего.

Время обучения в ремесленных и железнодорожных училищах, школах ФЗО и в других школах и училищах системы профессионально-технического образования; время вынужденного прогула при неправильном увольнении (когда работник восстанавливается на прежней работе) засчитывается в стаж.

Общий и непрерывный стаж работы, дающий право на надбавку к пенсии, нельзя устанавливать свидетельскими показаниями. Он подтверждается исключительно документами.

Лишь в отдельных исключительных случаях, при наличии уважительных причин, непрерывный стаж работы, необходимый при определении размера пособия по временной нетрудоспособности, может быть восстановлен. В каждом отдельном случае ставленением президиума Совета профсоюзов.

ОПРЕДЕЛЕНИЕ РАЗМЕРА
ПОСОБИЯ ПО
ВРЕМЕННОЙ
НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ

Пособия по временной нетрудоспособности рабочим и служащим государственных, кооперативных и общественных предприятий, учреждений и организаций членам профсоюза выдаются при непрерывном стаже работы в следующих размерах:

до 3-х лет — 50 процентов заработка,
от 3 до 5 лет — 60 проц. заработка,
от 5 до 8 лет — 70 процентов заработка.

В нашем цехе, как и во многих других, прошли отчетно-выборные профсоюзные собрания. К руководству профсоюзными организациями пришли люди, не имеющие достаточного опыта работы. Они нуждаются в постоянных консультациях по многим вопросам.

В частности, нам бы хотелось получить на страницах городской газеты консультацию о льготах членам профсоюза, о правильном исчислении стажа работы.

Н. ЕРМОЛАЕВ.

не входит время, затраченное на проезд к постоянному месту жительства.

За женщинами, освобожденными от подземных работ, непрерывный стаж сохраняется при условии поступления на другую работу после освобождения их от подземной работы, или после окончания обучения (переквалификации), если перерыв не превышает шести месяцев.

СОХРАНЕНИЕ
НЕПРЕРЫВНОГО СТАЖА
НЕЗАВИСИМО
ОТ ДЛИТЕЛЬНОСТИ
ПЕРЕРЫВА В РАБОТЕ

Рабочие и служащие, уволившиеся ввиду перехода на пенсию по старости либо в связи с инвалидностью (любой группы), или по причине длительно продолжавшейся непрерывной болезни (свыше двух месяцев), а также в связи с болезнью по заключению лечащего врача, утвержденному главным врачом, сохраняют непрерывный трудовой стаж независимо от срока поступления на другую работу. Необходимо отметить, что во всех этих случаях время, в течение которого рабочий или служащий не работал, не засчитывается в общий стаж, но и не прерывает его. Время работы до увольнения и после нового поступления на работу суммируется и считается непрерывным.

За рабочими и служащими, являющимися ко дню освобождения от работы инвалидами или пенсионерами по старости, непрерывный стаж сохраняется независимо как от длительности перерыва в работе, так и от причины увольнения, записанной в трудовой книжке. Только увольнение этой категории лиц за нарушение трудовой дисциплины или в связи с совершением преступления, стаж прерывается и его исчисление начинается вновь со дня поступления на другую работу.

Непрерывный стаж сохраняется независимо от срока и при переходе на работу в другую местность в связи с переводом туда мужа или жены.

В этом случае обязательно, чтобы увольнение было связано с переводом одного из супругов на работу в другую местность, и в трудовой книжке должна быть внесена запись, например, такая: «Уволена в связи с переводом мужа на работу в другую местность».

За работниками, поступившими на работу после перерыва, вызванного обучением в высшем или среднем специальном учебном заведении, непрерывный трудовой стаж сохраняется независимо от продолжительности перерыва.

В этом случае обязательно, чтобы увольнение было связано с переводом одного из супругов на работу в другую местность, и в трудовой книжке должна быть внесена запись, например, такая: «Уволена в связи с переводом мужа на работу в другую местность».

За работниками, поступившими на работу после перерыва, вызванного обучением в высшем или среднем специальном учебном заведении, непрерывный трудовой стаж сохраняется независимо от продолжительности перерыва.

Воскресенье 6 февраля 12.00 Для малышей. Повторение английских слов.

12.05 Мультипликационный

фильм. 12.25 Для школьников. «Где? Как? Почему?». 12.45 За стеклянным берегом.

13.05 «Остров Колдун». Художественный фильм.

ВЕЧЕРНИЕ ПЕРЕДАЧИ 19.00 Мастера советского кино. М. Бернес.

20.00 «Трактористы». Художественный фильм.

21.30 «Мы идем в цирк». Телефильм.

Смотрите на голубом экране

СУББОТА

5 ФЕВРАЛЯ

17.00 Спортивная передача.

18.00 Для малышей. Повторение английских слов.

18.05 Мультипликационный фильм.

18.25 На соискание Ленинской премии 1966 года. Ансамбль танца под руководством И. Моисеева.

19.05 «Ла Скала в Москве». Документальный фильм.

19.45 Международное обозре-

ние.

20.00 Телевизионные новости.

20.10 Для школьников. «Вокруг света». Географическая викторина.

20.40 «Прерванный полет». Художественный фильм.

22.20 Добрый вечер. Эстрадное обозрение.

ВОСКРЕСЕНЬЕ

6 ФЕВРАЛЯ

12.00 Для малышей. Повторение английских слов.

12.05 Мультипликационный

Адрес редакции: Мыски, ул. Первомайская, 22. Телефоны: редактора—0-75, заместителя редактора—1-44, зав. промышленно-транспортным отделом—1-26, зав. отделом культуры, быта и писем трудящихся—3-55, приемная—2-57, зав. типографией и бухгалтерии—0-89, корректорской—0-83.

Гор. Мыски, Кемеровской области. Типография издательства газеты «Путь к победе». Газета выходит три раза в неделю.

Тираж 4325 экз.