

ЗНАМЯ ШАХТЕРА

ОРГАН МЕЖДУРЕЧЕНСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИКЕМЕРОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ
НАУЧНО-БИБЛИОТЕЧНЫЙ ЦЕНТР

№ 19 (4283)

ВТОРНИК,

14

ФЕВРАЛЯ

1984 года

Газета выходит
с 1956 годаДни выхода:
вторник,
четверг,
суббота.

Цена 2 копейки.

Юрий Владимирович АНДРОПОВ

Москва прощается с Ю. В. Андроповым В ЗНАК СВЕТЛОЙ ПАМЯТИ

Боль тяжелой утраты переживает наша страна. Глубокой скорбью отозвалась в сердцах всех советских людей, всего прогрессивного человечества весть о кончине Юрия Владимировича Андропова. Москвичи, советский народ прощаются с этим дном с выдающимся деятелем ленинской партии и Советского государства, международного коммунистического и рабочего движения.

11 февраля, 14 часов 30 минут. Колонный зал Дома союзов. Отдать последний долг Ю. В. Андропову пришли члены и кандидаты в члены Политбюро ЦК КПСС, секретари ЦК КПСС, члены и кандидаты в члены ЦК КПСС, члены Центральной ревизионной комиссии КПСС. В скорбном молчании они прощаются с Юрием Владимировичем Андроповым.

В почетный караул становятся товарищи Г. А. Алиев, В. И. Воронников, М. С. Горбачев, В. В. Гришин, А. А. Громыко, Д. А. Кунаев, Г. В. Романов, М. С. Соломенцев, Н. А. Тихонов, Д. Ф. Устинов, К. У. Черненко, П. Н. Демичев, В. И. Долгих, В. В. Кузнецов, Б. Н. Пономарев, В. М. Чебриков, Э. А. Шеварднадзе, М. В. Зиявин, И. В. Капитонов, Е. К. Лигачев, К. В. Русаков, Н. И. Рыжков.

В 15 часов открывается доступ трудящихся для прощания с Юрием Владимировичем Андроповым. Красно-черными полотнищами задрепирован Колонный зал Дома союзов. Над изголовьем покойного приспущены алые знамена. У постаментов, на котором установлен гроб, замерли в карауле воины Советской Армии.

Перед постаментом на алых подушечках — награды, которыми были отмечены большие заслуги Ю. В. Андропова перед Родиной: золотая медаль «Серп и Молот» Героя Социалистического Труда, четыре ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции, Красного Знамени, три ордена Трудового Красного Знамени, медали.

К гробу покойного возложены венки от Центрального Комитета КПСС, от Президиума Верховного Совета СССР, от Совета Министров СССР, от МК КПСС и исполкома Моссовета, от родных и близких.

В зал вносятся все новые и новые венки — от ЦК компартий союзных республик, Президиумов Вер-

ховных Советов и Советов Министров союзных республик, министерств и ведомств, МК КПСС и исполкома Моссовета, крайкомов партии и крайисполкомов, обкомов партии и обисполкомов, общественных организаций.

Нескончаемым потоком через Колонный зал проходят тысячи и тысячи людей — представители разных поколений, труженики города и деревни.

Приглушенно звучат траурные мелодии симфонического оркестра. Через каждые три минуты меняется почетный караул. В траурной вахте — члены комиссии по организации похорон, партийные и советские работники, руководители министерств и ведомств, передовики производства, военачальники, деятели науки и культуры, представители общественности.

Идут рабочие заводов, фабрик и строки, видные ученые, работники учреждений и проектных организаций столицы. Многие годы Юрия Владимировича Андропова неразрывно связывали с Москвой. С большим вниманием и отеческой теплотой Генеральный секретарь ЦК КПСС относился к рабочему классу столицы, проявлял постоянный интерес к нуждам москвичей, развитию города.

В трауре вся страна. Советские люди отдадут дань глубокого уважения руководителю Коммунистической партии и Советского государства.

Все этапы роста нашей страны — этапы и биографии Юрия Владимировича Андропова. Трудовую деятельность он начал рабочим в годы первых пятилеток. На постах Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР он отдавал все силы и знания на укрепление экономического и оборонного могущества нашей Родины. Значителен вклад Ю. В. Андропова в теоретическую разработку актуальных проблем современности.

Дань глубокого уважения в этот день отдали Юрию Владимировичу Андропову десятки тысяч советских граждан. Коммунисты, все трудящиеся Страны Советов заверяют партию и правительство в своем непоколебимом стремлении отстаивать идеалы социализма, крепить экономическую и оборонную мощь Родины. (ТАСС).

Междуреченцы с глубокой скорбью восприняли весть о безвременной кончине Генерального секретаря Центрального Комитета КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР Юрия Владимировича Андропова. На всех предприятиях прошли траурные митинги. В ответ на Обращение Центрального Комитета КПСС, Президиума Верховного Совета СССР, Совета Министров СССР к Коммунистической партии, к советскому народу трудящиеся г. Междуреченска берут повышенные обязательства.

ШАХТА ИМЕНИ В. И. ЛЕНИНА

ФЛАГ Союза ССР с испускающей муаровой лентой. Портрет Ю. В. Андропова в траурном обрамлении. Подле — живые цветы. Горняки шахты имени В. И. Ленина заполнили зал раскомандировок, чтобы в эти часы всенародно скорбят почтить память верного ленинца, последовательного борца за мир и коммунизм. Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР товарища Ю. В. Андропова.

— Вся жизнь Юрия Владимировича Андропова была без остатка отдана народу, Коммунистической партии, Советскому государству, — сказала, открывая митинг, зам. секретаря парторганизации шахты А. В. Лебедева. — В нашей памяти безмерно ушедший руководитель партии и государства останется немеркнущим примером ленинской идейности, стойкости, партийной принципиальности.

Минутой молчания открывается траурный митинг.

— Недолго был у руля государства Юрий Владимирович, — сказал пом. начальника участка № 4 С. В. Семенов. — Но в стране неметались и осуществлялись значительные перемены — и эти перемены к лучшему. Горе сплавляет людей. В знак светлой памяти товарища Андропова будем еще настойчивей укреплять дисциплину, повышать производительность. Впервые на шахте бригада А. Г. Хромых ведет проходку по тонкому пласту метровой мощности без присечки породы. К 10 марта, досрочно, она окупит новую лаву, поднимая производительность труда проходчика до 11 метров в месяц.

Слово берет горномонтажник Ю. А. Демичев:

— Коллектив участка № 12 глубоко скорбит в связи с кончиной товарища Андропова — пламенного коммуниста. На рабочем собрании решено: все задания февраля выполнять с опережением графика.

На трибуне Анатолий Жихарев, звеньевой комсомольско-молодежного звена бригады кавалера

ордена Октябрьской Революции Х. Б. Булатова:

— Наша молодежная бригада обязуется и впредь вносить максимальный вклад в укрепление обороноспособности Родины. Всего за 17 суток проведем перемонтаж комплекса на другой блок и выдадим в феврале дополнительно 2000 тонн топлива.

— Осознавая ответственность перед Родиной в трудный час, — сказал горный мастер участка № 11 Ю. А. Тумарев, — бригада инициатора областного соревнования В. Ф. Кузнецова установит в феврале рекорд шахты на комплекс КМ-130 и выдаст на-гора 60 тысяч тонн угля. Десять тысяч из них — сверхплановые.

Слово — директору шахты М. И. Найдому:

— Юрий Владимирович Андропов снискал глубокое уважение у всего советского народа и наших друзей за рубежом. Этот год не останется бесследным в истории, и стратегические идеи, разработанные Юрием Владимировичем, найдут достойное развитие и завершение в нашем государстве. Коллектив шахты успешно справился с январской программой по всем показателям и будет так же инициативно работать во все последующие периоды, последовательно снижая затраты и повышая эффективность производства. В дни траура коллектив обязуется повысить производительность труда на 10 процентов и добыть в феврале сверх плана десять тысяч тонн угля и пройти дополнительно 150 метров выработок.

ШАХТА «ТОМСКАЯ»

Траурный митинг открыл секретарь партийной организации шахты Г. В. Кухта.

— За короткий период, — сказал он, — под руководством Юрия Владимировича Андропова нашей партии удалось много сделать в укреплении экономики страны. Мы должны всемерно способствовать тому, чтобы и в дальнейшем укреплялась мощь нашей Родины.

Труженики шахты «Томская» минутой молчания почтили память Ю. В. Андропова. После этого выступил бригадир известного

в городе очистного коллектива В. А. Товпеко, горнорабочий очистного забоя участка № 2 В. И. Бойко. Они заявили, что лучшей данью уважения памяти Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР Ю. В. Андропова будет самоотверженный труд.

С заключительным словом выступил директор предприятия В. В. Аносов. Он сказал, что в январе шахта недодала к плану около пяти тысяч тонн угля. В феврале нужно погасить долг и выйти на плановые показатели.

Это предложение одобрил весь коллектив шахты.

ШАХТА ИМЕНИ ШЕВЯКОВА

— Ушел из жизни Юрий Владимирович Андропов. В его лице наша страна потеряла выдающегося политического и государственного деятеля, надежного борца за мир и справедливость, — с глубокой скорбью сказал на траурном митинге трудящихся отдела главного механика шахты имени Шевякова ветеран партии и труда, кавалер ордена Трудового Красного Знамени электрослесарь М. С. Осин. — Мы, шахтеры, со всем народом скорбим по поводу безвременной кончины Юрия Владимировича, ударным трудом будем способствовать усилению экономической и оборонной мощи нашей страны.

На шахте по сменам тоже прошли митинги. Их участники говорили о том, что на постигшее страну и народ горе шахтеры ответят высокосоциальным, самоотверженным трудом. Единогласно поддержали предложение электрослесаря участка № 1 И. П. Баранова выполнить план февраля на один день раньше. В целом по шахте это даст плюс к плану 3800 тонн угля.

МЕЖДУРЕЧЕНСКАЯ АВТОБАЗА

Траурный митинг прошел в Междуреченской автобазе.

На трибуну поднялся передовой шофер предприятия А. Д. Вантеев. Он сказал:

— С большим прискорбием узнал о смерти Юрия Владимировича Андропова. Предлагаю дни траура и день похорон Юрия Владимировича Андропова отметить высокопроизводительным трудом. Наш экипаж решил выполнить точное задание на 150 процентов.

Вслед за ним выступил начальник колонны № 1

В. А. Щербаков:

— С очень ценным опытом выступил т. Вантеев. Считаю, что его предложения должны поддержать все трудящиеся автобазы. Имею в виду и ремонтную службу. Чтобы обеспечить высокопроизводительную работу экипажам, нужно увеличить коэффициент выхода автомобилей на два-три процента.

Все эти предложения были единодушно поддержаны всеми тружениками предприятия.

ШАХТА «РАСПАДСКАЯ»

На всех участках «Распадской» прошли митинги. От имени своих товарищей по труду секретарь партийной организации участка № 1 Ю. И. Зайков заявил, что в ответ на обращение Центрального Комитета КПСС, Президиума Верховного Совета СССР, Совета Министров СССР к Коммунистической партии, к советскому народу их коллектив обязуется выполнить месячное задание на день раньше.

С большим вниманием присутствующие прослушали выступление главного инженера шахты Б. Г. Никишенича. Он сказал:

— Товарищи! Нам нужно еще теснее сплотиться вокруг Коммунистической партии, ударной работой крепить могущество Родины. Особенно это важно сейчас, когда в мире сложилась тревожная обстановка. Я призываю проходчиков, очистников, инженерных работников всемерно способствовать повышению производительности труда.

На митингах коллектив шахты обязуется к месячному плану приплюсовать 10 тысяч тонн угля.

СТАНЦИЯ МЕЖДУРЕЧЕНСК

Траурные митинги прошли в каждой смене этого предприятия. Железнодорожники выражали чувства глубокой скорби по поводу безвременной кончины Ю. В. Андропова.

— Тяжелую, невозможную утрату понесла наша партия, весь советский народ, — сказал с трибуны дежурный по станции И. П. Михайленко. — Перед лицом большого горя мы должны еще теснее сплотиться вокруг Коммунистической партии, ее Центрального Комитета. И докажем это ударной работой, высокой дисциплиной.

Его единодушно поддержали другие выступающие. Коллектив железнодорожников обязуется в феврале повысить производительность труда к плановому уровню на 1,1 процента.

Причины объективные и субъективные

КОЛЛЕКТИВ автобазы № 2 комбината «Кузбассжилстрой» за прошлый год в целом неплохо справился с планом и социалистическими обязательствами. Объем грузоперевозок при задании 2670 тыс. тонн составил 2714,4 тыс. тонн, грузооборот соответственно — 3760 и 4169,6 тыс. тонно-километров. Перевыполнен план и по доходам. Об итогах работы и задачах коллектива в свете решений декабрьского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС недавно состоялся большой разговор на партийном собрании.

Но в докладе секретаря парторганизации В. К. Лапшакова в основном речь шла не о достижениях, а о нерешенных вопросах и недостатках. Так, коэффициент использования парка за минувший год составил 0,497 при плане 0,618. На выполнен план и по другим важным техническим показателям — использованию пробега и тоннажа. Причем, по сравнению с 1982 годом эти показатели даже ухудшены.

В ЧЕМ ПРИЧИНЫ? Как в докладе, так и в выступлениях отмечалось, что большим тормозом в работе является слабая материально-техническая база. Машины старые, то и дело останавливаются на ремонт, а между тем не хватает металла, запасных частей, оборудования, инструментов, домкратов. Из-за недостатка необходимого оборудования ремонтники лишены возможности реставрировать изношенные детали, как это делается в других хозяйствах, а снабжение поставлено из рук вон плохо: везут не то, что нужно. Автобаза не имеет даже своей механизированной мойки, и ма-

шины моют вручную, где придется, загрязняя окружающую среду.

На этих же недостатках остановились в своих выступлениях коммунисты А. А. Комонов — мастер РММ, А. А. Поддубный — водитель автоколонны № 2 и другие.

А что предпринимает комбинат и автоуправление, чтобы создать автобазам более или менее нормальные условия для работы? К сожалению, ничего реального. А ведь, как отметила в своем выступлении присутствующая на собрании председатель партийной комиссии при ГК КПСС Н. А. Соколова, вопрос об укреплении базы, особенно о строительстве мойки автомобилей, улучшении условий труда и быта водителей здесь поднимался почти два года назад, на дне открытого письма. Но воз, как говорится, и ныне там. А ведь в это время здесь присутствовали и главный инженер автоуправления И. И. Рыбаков и зам. начальника комбината Б. А. Байн, причем т. Рыбаков в своем выступлении обещал оказать помощь.

Отсутствие же необходимых условий для труда и быта людей порождает текучесть кадров. За год уволилось с предприятия 167 человек при среднесписочном количестве 578. Причем в основном уходят люди, не проработавшие и года. К тому же, отметил докладчик, комбинат и трест выделяют для автобазы мало жилья. Поэтому хронически не хватает высококвалифицированных рабочих.

Но, к сожалению, немало и субъективных причин, в которых повинны сами работники автоба-

зы, ее партийная организация. В докладе приведен такой пример. Колонна № 4, находящаяся в Мысках, где вообще нет никакой базы для ремонта и не лучше парк автомобилей, имеет самые высокие показатели в работе.

— Так что же помешало первой и второй автоколоннам выполнить план, который они завалили? — спрашивает докладчик. Низкая организация труда, слабый контроль за использованием автотранспорта. К тому же не организован ремонт автомашин во вторую смену, в результате чего на место работы в первую смену они приходят, нередко с опозданием.

— Срывы в работе автобазы особенно чувствительны, — сказал директор завода КПДС Н. С. Саранцев, приглашенный на собрание. — Из-за недостатка технических автомобилей задерживается бетон, срывается завод керамзита. Особенно четко, по часам и минутам должны курсировать машины, когда здание монтируется «с колес».

Поэтому не случайно как в докладе, так и в выступлениях директора автобазы А. А. Коженова, начальника автоколонны № 2 Г. Н. Ашихмина, начальника отдела эксплуатации И. Д. Гладштейн и других подчеркивалась необходимость усилить борьбу за трудовую и производственную дисциплину, экономно расходовать материальных и энергетических ресурсов.

— В чем качество работы водителя? — обращается к собранию докладчик. — Это своевременный выезд на линию, работа без нарушений, безусловное

выполнение заданий и своевременное возвращение в гараж. Возглавить же эту работу должны коммунисты. А между тем в организации социалистического соревнования не изжит формализм, слабо работает товарищеский суд, слабая печать, комиссия по контролю хозяйственной деятельности. Поэтому и не удивительно, что в течение года 103 прогульщика прогуляли 318 дней и за счет отпусков без содержания пропущено 16 дней. Только в первой автоколонне, где начальником Н. А. Журавлев, автобаза без водителей простояла 809 машино-дней.

ОСТАНОВИВШИСЬ на задачах парторганизации в свете решений декабрьского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС, В. К. Лапшаков сказал, что в текущем году коллективу предстоит перевезти 2910 тыс. тонн грузов, причем без увеличения парка машин. Задание нелегкое, хотя нельзя сказать, что оно не по плечу. Но чтобы его успешно выполнить, необходимо мобилизовать весь коллектив, устранить недостатки, о которых рассказывалось выше, усилить ответственность каждого за порученное дело.

Кое-что в автобазе уже делается, чтобы повысить эффективность работы транспорта. Недавно, например, создано две бригады, работающие по подобию подряда. Коммунисты считают, что это полезное дело надо развивать и всемерно поддерживать. Намечены на собрании и другие меры. И озвученность коммунистов состоянием дел, их стремление преодолеть имеющиеся недостатки вселяют уверенность, что коллектив справится с поставленными задачами. Вместе с тем думается, что комбинат «Кузбассжилстрой» и автоуправление, наконец, повернутся лицом к автобазе № 2.

Г. ГОЛДОВИН,

член партийной комиссии при горкоме КПСС.

◆ ПО СТРАНЕ



ПОДРОСТКОВЫЙ СПОРТКЛУБ

В Волжском районе города Саратова у мальчишек и девочек появился свой спортивный клуб. В этом микрорайоне живут дети нефтяников, строителей, газовиков. Клуб назван «Нефтяники». Здесь все сделано по-хозяйски, с большой заботой — три спортивных зала для классической борьбы, бокса и шахмат, раздевалки, душевые, комнаты для тренировки.

Под спортивный подростковый клуб реконструировано помещение, где до этого размещались механические мастерские. В работе участвовали все предприятия производственного объединения «Саратовнефтегаз».

НА СНИМКЕ: комиссар подросткового спортклуба «Нефтяники», второй секретарь Волжского РК ВЛКСМ Ю. М. Мальцев беседует с ребятами.

Фото Ю. НАБАТОВА (Фотохроника ТАСС).

● ОБСУЖДАЕМ ПРОЕКТ РЕФОРМЫ ШКОЛЫ

ЗАБОТА ОБЩАЯ

На всенародное обсуждение вынесен проект ЦК КПСС «Основные направления реформы общеобразовательной и профессиональной школы». В стране идет большой педагогический совет в самом расширенном его составе: проект обсуждается всеми и каждым.

В школе № 2, как только были опубликованы в печати «Основные направления», проведены беседы с учащимися 1-10 классов, в обсуждении проекта приняли активное участие родители, учителя.

С большим интересом читаешь четвертый раздел «Трудовое воспитание и обучение, профессиональная ориентация». В совершенствовании деятельности школы партия особое значение придает коренному улучшению подготовки молодого поколения к труду. В нашей школе и раньше предъявляли трудовому обучению и воспитанию учащихся первостепенное значение: создали кабинет ручного труда для учащихся первых-третьих классов, кабинет обслуживающего труда, школьные мастерские, кабинет профессиональной ориентации, который является центром в пропаганде профессии, необходимых городу сегодня. Воспитанники охотно работают на благоустройстве школьной территории в загородном трудовом лагере. В прошлом году они собрали 12 тонн металлического лома, 3660 кг бумаги.

В проекте предусмотрено «соединение обучения с производственным трудом, включение, начиная с младших классов, в систематический, организованный посильный для их здоровья и возраста общественно полезный труд...» Проектом предусмотрено проведение ежегодной трудовой практики за счет некоторого сокращения летних каникул.

И это совершенно верно. В летнее время у школьников много свободного времени. Подростки «томятся» в подвездах, на дворовых площадках. И лишь какая-то часть времени работает на промышленных предприятиях.

Хорошо бы иметь пришкольные опытные участки, прививать детям любовь к земле-кормилице. Многие родители имеют дачи. А если и школа бу-

дет иметь участок за городом?

Следовало бы смелее использовать труд старшеклассников на производстве в летние каникулы. Ученик должен видеть конечный результат своего труда. Можно в слесарной мастерской изготавливать для детских садов лопатки, табуретки, стульчики, деревянные игрушки. Для домашнего обихода — толкушку, доску для разделки овощей. Тогда школьник будет ответственно выполнять трудовые операции. Он будет понимать, что его труд нужен людям.

«Родители организуют труд в семье — по поддержанию порядка в жилых помещениях, приготовлению пищи, стирке и починке одежды, ремонту бытовых приборов и предметов домашнего обихода...» Это уже целая программа трудового семейного воспитания: самообслуживание в условиях семьи. Кажется, это просто, естественно. В жизни, в школьной практике, к сожалению, встречаешься с такими фактами, когда в семье растут белоручки. Все делает для них мама: стирает, гладит. Смотришь, нет на поджале пуговицы. Оказывается, мама не успела пришить. Помытая школьная форма — опять мама виновата. Одни дети прекрасно делают уборку школьного помещения. Значит, тому их научили дома. А иной ученик понятия не имеет, как производится уборка помещения: в семье этим он не занимается.

Глубоко заблуждаются те родители, которые говорят: «Домашнее не заставляет делать, приходи из школы, учи уроки, а он (или она) и этого не ценит». В школе такой подросток говорит: «Я не уборщица, мыть полы в кабинете не обязан». Трудно с таким подростком работать учителю, а еще труднее будет жить самому подростку, когда он станет взрослым. Жизнь многое с него спросит.

Система трудового обучения, воспитания учащихся в школе и семье призвана подвести школьников к моменту окончания 11-летней школы к выбору профессии.

Н. ПЛАНОВА,

зам. директора по учебно-воспитательной работе школы № 2.

С комиссии по делам несовершеннолетних

Усилить профилактическую работу

На своем очередном заседании комиссия по делам несовершеннолетних, действующая при горисполкоме, подвела итоги работы по профилактике правонарушений среди несовершеннолетних за прошлый год и одновременно наметила задачи на настоящий год.

С информацией выступил заместитель начальника ГОВД заместитель председателя комиссии по делам несовершеннолетних С. А. Королев. Он отметил, что, несмотря на всю работу, проделанную комиссией, инспекцией по делам несовершеннолетних, общественными организациями, уровень преступности среди несовершеннолетних не снижается. В чем причина? Каков выход из создавшегося положения?

Подводя итоги, члены комиссии и присутствующие на заседании директора школ, представители промышленных предприятий отметили, что еще недостаточно проводится

профилактическая работа с родителями, правозащитная пропаганда среди них и их детей. Необходимо активизировать деятельность родительского всеобщего. Ведь ясно, что многие семьи, особенно молодые, рушатся именно от неумения воспитывать детей, от разногласий в этом отношении между матерью и отцом.

Члены комиссии отметили также, что преградами в успешной работе с подростками являются отсутствие преемственности между школой и училищем, слабая связь предприятий со школами в работе с родителями. Некоторые промышленные предприятия даже не отвечают на письма, которые шлют им педагоги.

Все это нацеливает на более активную деятельность. Не подросток сам по себе, а семья, где он растет, должны находиться под усиленным контролем общественности.

А. ЮРЬЕВА.

● ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ

Желаем возвращения в строй

По-разному складываются судьбы человеческие. У одних жизнь проходит безмятежно и просто, у других — сложно и трудно. Но всех людей объединяет одно — желание жить. И не просто жить, а жить с пользой для других. Такие качества присущи чаще всего тем, кто много испытал, выстрадал и пережил. У последних, как правило, высокие нравственные позиции и идеалы. Но вот человека постигло несчастье. Как ему быть, если он знает, что шанса на возрождение к кипучей, полезной работе у него нет? Жить только мыслью, что ты отдал людям все, что мог? Возможно ли успокоить себя этой мыслью? Успокаиваются те, кто послабее, а сильные не падают духом.

Таким несгибаемым человеком, человеком нелегкой судьбы является Арсентий Сидорович Майтаков. Ветеран войны и труда, учитель, коммунист. Чего только ни пришлось пережить ему за годы войны, какие испытания и трудности пришлось преодолеть за долгие годы труда, но он всегда был полон сил, энергии, оптимизма.

И вот подкралась беда. Арсентий Сидорович заразился тяжелой болезнью. Казалось бы, безвыходное положение. Но не гнуется так, как ветеран войны, педагог Арсентий Сидорович. Он, как прежде, оптимист, живет верой и надеждой, что справится со своей болезнью, встанет и победит.

Мы, учителя школы № 12, преклоняемся перед мужеством своего коллеги. Недавно школа отмечала шестидесятилетний юбилей Арсентия Сидоровича, но он прийти на него не мог. И мы через газету хотим поздравить своего юбиляра, сказать ему теплые, сердечные слова благодарности за его многолетнюю безупречную работу, за его доброе, мужественное сердце.

Мы желаем Арсентию Сидоровичу преодолеть все невзгоды, победить свою болезнь и, как бойцу, снова вернуться в строй. А мужества для этого у него хватит.

З. ТРИПОЛЬСКАЯ,

от имени коллектива учителей средней школы № 12.

Как известно, постановлениями ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 28 июля 1983 года «Об усилении работы по укреплению социалистической дисциплины труда», а также Совета Министров СССР и ВЦСПС от 28 июля 1983 года «О дополнительных мерах по укреплению трудовой дисциплины» наряду с созданием экономических и организационных условий для бесперебойной и высокопроизводительной работы трудовых коллективов предусмотрен ряд дополнительных правовых мер укрепления дисциплины на производстве. Указом Президиума Верховного Совета СССР от 12 августа 1983 года внесены соответствующие изменения в Основы трудового законодательства. Об этих изменениях рассказывает заведующий сектором трудового законодательства юридического отдела ВЦСПС В. Г. ЗИНЧЕНКО.

На каких условиях предоставляются дополнительные отпуска за непрерывный стаж работы?

В соответствии с постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 13 декабря 1979 г. «О дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и сокращении текучести кадров в народном хозяйстве» рабочим и служащим, занятым в объединениях, на предприятиях и в организациях промышленности, сельского хозяйства, строительства, транспорта, связи, в геологоразведочных организациях и в организациях по гидрометеорологии и контролю природной среды, были установлены оплачиваемые дополнительные отпуска продолжительностью до трех дней за непрерывный стаж работы на одном предприятии. Они предоставляются в следующем порядке: первый день отпуска — через три года непрерывной работы, а за каждые последующие два года — по одному дню.

Постановлением Совета Министров СССР и ВЦСПС от 28 июля 1983 года для рабочих и служащих, работающих добросовестно и не допускающих нарушений трудовой дисциплины, в качестве поощрения введен льготный порядок предоставления этих отпусков. Второй и третий дни отпуска этим работникам предоставляются не через каждые два года, а за каждый год работы.

Добросовестно работающими считаются рабочие и служащие, выполняющие нормы выработки (обслуживания), эффективно использующие рабочее время, не допускающие брака в работе, а также имеющие другие положительные производственные показатели. Вопрос о том, добросовестно ли рабочий или служащий работал в соответствующем рабочем году, решает администрация с учетом мнения коллектива.

К работникам, не допускающим нарушений трудовой дисциплины, относятся рабочие и служащие, которые к моменту получения второго и третьего дней отпуска не имеют дисциплинарного или общественного взыскания за нарушение дисциплины.

Остальные условия предоставления указанного отпуска являются общими как для получающих его в льготном порядке, так и для работников, не пользующихся такой льготой. Они предоставляются рабочим и служащим, имеющим ежегодный отпуск продолжительностью 15 рабочих дней. При этом трехдневный дополнительный отпуск, предоставляемый работникам, имеющим двух и более детей в возрасте до 12 лет, а также дополнительные отпуска за выполнение государственных и общественных обязанностей в число 15 дней не включаются, т. е. предоставляются сверх отпусков за непрерывный стаж.

Стаж, дающий право на этот отпуск, исчисляется с 1 января 1980 года. В него включаются фактически проработанное время на рабо-

тах, дающих право на дополнительный отпуск; время, когда рабочий или служащий не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично либо выплачивалось пособие по государственному социальному страхованию. Периоды деятельности срочной военной службы, работы на освобожденных должностях в партийной, профсоюзной и комсомольской организациях предприятия, временного перевода на другую работу по состоянию здоровья, в связи с беременностью, кормлением ребенка или наличием детей в возрасте до одного года, обучения по направлению предприятия на курсах, в ПТУ и других учебных заведениях по подготовке кадров включаются в стаж, если им предшествовала или за ними непосредственно следовала работа, дающая право на дополнительный отпуск. Если работник переведен на другое предприятие на работу, дающую право на этот отпуск, либо после увольнения вновь поступил на то же предприятие в сроки, необходимые для сохранения стажа, дающего право на пособие по больничному листу, то непрерывный стаж для получения дополнительного отпуска не прерывается.

Предусмотрено также, что дополнительный отпуск за непрерывный стаж предоставляется не только рабочим и служащим, занятым в производственных отраслях народного хозяйства, но также и работникам производственных единиц независимо от их ведомственной подчиненности, если их труд оплачивается, как в производственных отраслях (например, работникам мастерских и других организаций по оказанию промышленных видов услуг и т. п.).

Каков порядок уменьшения отпуска прогульщикам? В целях усиления борьбы с прогульщиками как особыми злостными нарушителями трудовой дисциплины установлено, что за совершение прогула без уважительных причин очередной отпуск в соответствующем году уменьшается им на число дней прогула. Поименное этой меры во всех случаях обязательно. Основанием для уменьшения отпуска является приказ (распоряжение) администрации. Поскольку рабочие и служащие, отсутствующие на работе более трех часов в течение рабочего дня (непрерывно или в общей сложности), приравниваются к прогульщикам, то указанная мера распространяется и на них. Уменьшению подлежат не только ежегодный основной, но и все виды дополнительных отпусков: за непрерывный стаж работы на одном предприятии, за ненормированный рабочий день, за работу с вредными условиями труда и другие (ст. 33 и 34 Основ законодательства о труде).

Отпуск уменьшается за тот рабочий год, в котором допущены прогулы. Однако его продолжитель-

Новое в законодательстве о трудовой дисциплине

КРЕПИТЬ ПОРЯДОК НА ПРОИЗВОДСТВЕ

ность должна быть не менее 12 рабочих дней по календарю. Что касается трехдневных отпусков женщинам, имеющим детей в возрасте до 12 лет, а также дополнительных отпусков за выполнение государственных и общественных обязанностей, то они в число этих 12 рабочих дней не включаются. Уменьшение отпуска за прогул не является дисциплинарным взысканием и производится независимо от применения других мер воздействия (общественных, дисциплинарных и материальных). По ходатайству трудового коллектива (в соответствии со статьей 9 Закона СССР «О трудовых коллективах и повышении их роли в управлении предприятиями, учреждениями, организациями») администрация вправе принять решение лишь о частичном сокращении отпуска или предоставлении его полностью, если после этого он трудится добросовестно.

При увольнении работника, допустившего прогулы, компенсация за неиспользованный им отпуск уменьшается на число дней прогула, но выплачивается не менее чем за 12 рабочих дней, если он проработал полный рабочий год. В случае увольнения до истечения рабочего года компенсация выплачивается пропорционально проработанному времени за вычетом дней прогула, но не менее чем за 12 рабочих дней. Например, рабочий, имеющий право на отпуск продолжительностью 15 рабочих дней, в последнем рабочем году перед увольнением проработал 10 месяцев, в течение которых 4 дня прогулял.

В этом случае расчет компенсации производится исходя из гарантируемого работнику 12-дневного отпуска. Продолжительность отпуска составила бы $12 \times 10 = 10$ рабочих дней, за которые и должна быть выплачена компенсация.

Допускается ли перевод нарушителей дисциплины на нижеоплачиваемую работу без учета профессии и специальности?

Такой перевод возможен лишь за систематическое нарушение трудовой дисциплины, прогул без уважительных причин и появление на работе в нетрезвом состоянии. Систематически нарушающими трудовую дисциплину считаются рабочие и служащие, если они, имея дисциплинарное или общественное взыскание за нарушение трудовой дисциплины (не снятое в установленном порядке), в течение года со дня его применения вновь нарушили дисциплину. За иные нарушения дисциплины работник может быть переведен на нижеоплачиваемую работу только с учетом его профессии.

Перевод независимо от характера нарушения дисциплины может осуществляться только на такую нижеоплачиваемую работу, которая не противостоит работнику по состоянию здоровья.

Время ее выполнения не засчитывается в срок предупреждения об увольнении по собственному же-

ланию, и увольнение в этот период, как правило, не допускается.

До истечения срока выполнения работ, на которые рабочий или служащий переведен за нарушение трудовой дисциплины, администрация может по договоренности с работником расторгнуть трудовой договор только в тех случаях, когда это вызывается интересами производства. Увольнение в этом случае производится по статье 31 КЗоТ РСФСР, а не по соглашению сторон.

Какие меры материального воздействия применяются к работникам, уволенным за нарушение трудовой дисциплины?

Рабочим и служащим, уволенным за систематическое нарушение трудовой дисциплины, прогул без уважительных причин или появление на работе в нетрезвом состоянии, в течение шести месяцев по новому месту работы в обязательном порядке уменьшаются наполовину все виды премий, предусмотренные системой оплаты труда. Премия выплачивается в половинном размере независимо от последующей перемены места работы. Не допускается уменьшение премий, выплачиваемых за период свыше шести месяцев. Не распространяется это правило также и на единовременные поощрения и вознаграждения.

Работнику, занятому в бригаде, премия уменьшается исходя из ее размера, начисленного с учетом реального вклада в общие результаты работы. Другим членам коллектива удержанная часть премии этого работника в данном периоде не выплачивается.

По истечении трех месяцев при условии добросовестной работы рабочего или служащего администрация по согласованию с профкомом может на основании ходатайства коллектива подразделения (цеха, отдела, участка, бригады) принять решение о выплате в дальнейшем премии в полном размере.

Как теперь законодательство решает вопросы возмещения ущерба предприятию, причиненного работником?

В отличие от ранее действовавшего законодательства, когда сумма взыскания за ущерб, причиненный предприятию, не могла превышать по общему правилу одной трети месячной тарифной ставки (оклада) работника, статьей 49 Основ законодательства о труде (в редакции Указа Президиума Верховного Совета СССР от 12 августа 1983 года) предусмотрено, что эта сумма не должна быть выше одной трети его среднего месячного заработка. Возмещение ущерба в этих пределах производится по распоряжению администрации, независимо от согласия работника. Не требуется согласия работника на удержание и в тех случаях, когда по закону он несет полную материальную ответственность либо когда установлены иные пределы материальной ответственности (например, 2/3 среднего заработка при выпуске бракованной продукции), в то же время фактиче-

ский ущерб не превышает трети его среднего месячного заработка. Администрация вправе сделать распоряжение об удержании ущерба в течение двух недель со дня его обнаружения. Если этот срок пропущен, взыскание производится в судебном порядке.

Такой же порядок удержания применяется и при коллективной (бригадной) материальной ответственности. В этом случае следует исходить из суммы материального ущерба, приходящегося на долю члена бригады. Когда эта сумма не превышает трети его среднемесячного заработка, взыскание производится по распоряжению администрации. В остальных случаях предъявить иск в народный суд. Если причиной ущерба, причиненного предприятию, явилось нетрезвое состояние работника, то ущерб должен быть возмещен полностью.

Трудовые споры по поводу взыскания ущерба из заработной платы работника рассматриваются в общем порядке: в комиссии по трудовым спорам, профкоме, народном суде. Обращение работника в комиссию по трудовым спорам не приостанавливает исполнения распоряжения администрации об удержании ущерба.

Имеют ли преимущества работники, увольняющиеся по собственному желанию, вызванному уважительными причинами?

За рабочими и служащими, уволившимися с работы по уважительным причинам, непрерывный стаж сохраняется при условии, что перерыв в работе не превысил одного месяца или более длительных сроков, установленных законодательством.

Причина увольнения считается уважительной, если трудовой договор расторгнут по собственному желанию вследствие болезни, препятствующей продолжению работы или проживанию в данной местности, согласно медицинскому заключению; необходимости ухода за больными членами семьи (в соответствии с медицинским заключением) или инвалидностью I группы; перевода мужа или жены на работу в другую местность; направления мужа или жены на работу либо для прохождения службы за границу, переезда к месту жительства мужа или жены; переезда в другую местность в порядке оргнабора, сельскохозяйственного переселения, а также в других случаях, когда в соответствии с законодательством администрация обязана беспрепятственно отпускать рабочих и служащих для работы на предприятиях, отраслях народного хозяйства; избрания на должность, замещающую по конкурсу; зачисления в высшее, среднее специальное или иное учебное заведение, в аспирантуру или клиническую ординатуру; нарушения администрацией законодательства о труде, коллективного или трудового договора, изменения условий труда. Уважительным признается также увольнение по собственному желанию инвалидов,

пенсионеров по старости, беременных женщин, матерей, имеющих детей в возрасте до 8 лет. Если при увольнении по некоторым из этих причин законодательством предусмотрены иные сроки сохранения непрерывного стажа, то применяются эти сроки. Например, при увольнении в связи с переводом мужа или жены на работу в другую местность, стаж сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе, при увольнении в связи с инвалидностью — в течение трех месяцев со дня восстановления трудоспособности.

При отсутствии уважительных причин для увольнения по собственному желанию непрерывный стаж сохраняется лишь в течение трех недель. Такой порядок исчисления стажа применяется к случаям увольнения по собственному желанию.

Причина увольнения имеет значение и при определении срока предупреждения о расторжении трудового договора по собственному желанию. Если по общему правилу работник обязан предупредить администрацию об увольнении по собственному желанию за два месяца (ч. 1 ст. 16 Основ законодательства о труде в редакции Указа Президиума Верховного Совета СССР от 12 августа 1983 года), то заявление об увольнении по уважительным причинам может быть подано за один месяц. В случаях, когда увольнение обусловлено невозможностью продолжать работу (например, в связи с поступлением в учебное заведение, с необходимостью ухода за больным членом семьи и т. п.), администрация расторгает трудовой договор с более раннего срока, если об этом просит работник.

Как организуется отработка кратковременных отпусков без сохранения заработной платы и как оплачивается это время?

Условия такой отработки устанавливаются по соглашению работника с администрацией. Они могут быть определены с учетом возможностей производства как при предоставлении отпуска, так и впоследствии. Отработка возможна только в нерабочее время в течение ближайших трех месяцев после окончания отпуска без сохранения платы. Число дней (часов), подлежащих отработке, устанавливается в зависимости от продолжительности отпуска из расчета один день работы соответствующей продолжительности для данной категории работников за каждый день отпуска. Время отработки для работников, которым по закону установлено сокращенное рабочее время, соответственно уменьшается. Отработка не может рассматриваться как работа в сверхурочное время или в выходные дни, поэтому оплата за нее производится во всех случаях в одинарном размере.

Учет отпуска без сохранения заработной платы и времени их отработки возлагается на администрацию предприятия, организации. [Из газеты «Труд»].

Двойной успех горняков

В воскресные дни произошло первенство города Новокузнецка по футболу на снегу. Были приглашены команды первой и второй лиги области, и среди них наша команда «Томусинец». В первой игре между реченцы выиграла у команд «Металлург» со счетом 3:1.

Во втором матче «Томусинец» встречался с «Локомотивом» из Новокузнецка. К матчу футболисты отнеслись с полной серьезностью. Между реченцы продемонстрировали свою «фирменную» устойчивую игру, которая ориентирована не на промахи соперника, а прежде всего на свои сильные качества. Затраты усилий каждым игроком вылились в слаженность действий всей

команды как в атаке, так и в обороне.

Оборона «Локомотива» все время находилась в экстремальной ситуации. Не прошло и десяти минут, как А. Шарипов завершил массированную атаку своей команды 1:0. До конца первого тайма отличился Р. Уткин, доведя счет до 2:0. После перерыва тот же Уткин увеличил разрыв. После этого стало ясно: «Томусинец» победил, что подкрепил Ю. Стряпунин, который спустя минуту забил еще один гол. «Томусинец» в итоге победил со счетом 4:2. На счету команды две важные победы.

Ю. ГОСТЕВ,
нест. корр.

Надежный сторож

Органы внутренних дел располагают техническими средствами, дающими возможность предотвращать кражи и задерживать преступников на месте преступления. Этим способом предотвращения краж является охранная сигнализация.

Наиболее эффективна охрана квартир с помощью пульта централизованного наблюдения. Такую сигнализацию в своих квартирах могут установить граждане, имеющие личные телефоны. Нетелефонизированные квартиры также можно подключить на пульт централизованного наблюдения. Для этого необходимо проложить линию связи до ближайшего телефона. Помех для телефонных разговоров сигнализация не создает.

Стоимость установки охранно-пожарной сигнализации от 20 рублей и выше в зависимости от размера квартиры. Последующая ежемесячная плата — в среднем 4 руб. 80 коп. При охране квартир с помощью пульта централизованного наблюдения вневедомственная охрана несет материальную ответственность перед квартиро-съемщиком. Сдавать квар-

тиры под охрану можно в любое время суток и на любой срок.

Подразделения вневедомственной охраны органов внутренних дел оказывают помощь в установке средств сигнализации и тем гражданам, которые не имеют личных телефонов, а подключение к ближайшим телефонам невозможно. В этом случае сигнализация выводится на внешний звонок (сирену) и лампу. В случае проникновения преступника в квартиру, сигнал тревоги оповестит соседей или прохожих. Стоимость установки такой сигнализации от 10 рублей до 30 рублей. Дальнейшее взимание платы не производится. Такой сигнализацией можно оборудовать квартиру, гаражи, дачу и т. п.

По вашему желанию, без увеличения платы, охранная сигнализация может быть совмещена с пожарной, которая поможет своевременно обнаружить загорание.

Для установки охранно-пожарной сигнализации необходимо обратиться с письмом в отдел внутренних дел по месту жительства или по телефону 2-15-11.

Редактор И. А. ТАТАРНИКОВА.

БЮЛЛЕТЕНЬ О КОМПЛЕКТОВАНИИ КУРСОВ

Орс «Междуреченскуголь» объявляет прием на курсы учеников продавцов товаров (срок обучения 6 месяцев), учеников поваров (срок обучения 12 месяцев). Лицам, прошедшим обучение по данным специальностям в профцентре, срок обучения сокращен соответственно до 4 и 10 месяцев.

Бюро добрых услуг объявляет набор на курсы машинописи. Плата за обучение — 10 рублей в месяц.

Запись производится в бюро добрых услуг по адресу: ул. Ермака, 2. За справками обращаться по телефону 2-06-10.

ВНИМАНИЮ ГОРОЖАН!

Бюро услуг приглашает пенсионеров по уходу за детьми, больными, престарелыми людьми. Оплата труда сдельная (за 1 час 90 копеек); закройщиков по раскрою материала со

сдельной оплатой труда; по совместительству — на стройщика музыкальных инструментов; специалиста по игре на органе; преподавателя по переводу иностранного языка; консультанта курсов кулинарии.

ПРОБЛЕМЫ ТРЕБУЮТ РЕШЕНИЯ

Одной из крупнейших народных дружин города является дружина шахты «Распадская». Она насчитывает в своих рядах на сегодняшний день 625 тружеников. Дружина еще сравнительно молода: в минувшем году вместе с шахтой она отпраздновала свой десятилетний юбилей. Но уже есть определенные успехи.

ДНД шахты «Распадская» работает в основном в своем микрорайоне в кварталах 4а-5а и 101-м. При общественном пункте охраны порядка № 1 состоит 465 человек. Остальные 160 тружеников дежурят дважды в месяц в городском штабе.

За последнее время выросло число выходов членов ДНД. По общественному пункту оно поднялось с восьми до двенадцати человек (план 15). В городском штабе до 70-80 процентов. Снизилось число срывов. Каждый случай срыва расценивается как «ЧП».

Это, безусловно, принесло свои плоды. По результатам работы са-

мых добрых слов заслуживают отряды участка № 22 (М. А. Сыровяткин), № 1 (П. Н. Рытов), № 17 (Г. Г. Полищук). Хорошо работали также отряды участков № 4, 14, 16, 3, 13, УРТ. В городском штабе отлично зарекомендовали себя отряды участка ПТБ (А. Я. Степанов), гаража (А. В. Батманов), очистных сооружений (В. С. Тюмрюков).

Но за средне-благополучными цифрами скрываются и недостатки. Остановлюсь на них. Члены коллектива строителя (П. А. Кустов) четыре раза срывали дежурство, участки № 20 (С. Е. Никитин) и № 9 (В. К. Фонарев) имеют по три срыва.

Дружинники проводят большую профилактическую работу по предупреждению негативных явлений. Они посещают квартиры пьяниц, дебоширов, тунеядцев, неблагополучных семей, трудных подростков, проводят с ними беседы. И, видимо, поэтому в последнее время уменьшилось число вызовов в наш мик-

рорайоне. И это хорошо. Но все-таки, как уже говорилось выше, недостатки в нашей работе есть. Мы их видим и стараемся исправлять. Есть и нерешенные проблемы. Одна из них — отсутствие дежурных автобусов. Соглашались на себе пьяницу в медвытрезитель, скажем, от дома № 59 по ул. Кузнецкой. Приходится отпускать. Это на 50—60 процентов снижает результативность работы.

Плохо также проводится учеба руководителей дружин в масштабе города. Нужны периодические семинары, конференции, слеты, поездки в другие города области, где можно перенять передовой опыт.

Считаю, что решение этих проблем позволит нам значительно улучшить работу по охране общественного порядка в городе.

А. ЧАЙКИН,
начальник штаба ДНД
шахты «Распадская».

15 ФЕВРАЛЯ, СРЕДА

I ПРОГРАММА

8.00 «Время». 8.45 Утренняя гимнастика. 9.00 Дневник Олимпиады. 9.15 «Умелые руки». 9.45 «Русские песни в исполнении В. Прокушевой». 10.15 На экране — кинокомедия «Близнецы». 11.35 Новости. Перерыв до 14.10. 14.15 Новости. 14.35 «Если ты хозяин». Документальный фильм. 15.00 На XIV зимних Олимпийских играх. 17.30 «Наука и жизнь». КЕМЕРОВО. 18.30 «Схватка». Документальный телефильм. 18.15 «Кандидаты народа». 18.30 «Новости дня». МОСКВА. 18.45 «Сегодня в мире». 19.05 На XIV зимних Олимпийских играх. Фигурное катание. 21.00 «Время». 21.40 Дневник Олимпиады. 21.55 «Ты взойди, солнце красное». Телефильм. 22.45 «Сегодня в мире». 23.00 На XIV зимних Олимпийских играх. Хоккей.

II ПРОГРАММА

8.00 Утренняя гимнастика. 8.15 Документальный телефильм. 8.35, 9.35 География. 7-й класс. «Природные комплексы Урала». 9.05, 12.40 Немецкий язык. 10.05 Ученики ПТУ. 10.35, 11.40 История. 9-й класс. «В. И. Ленин — вождь Октября». 11.05 «Семья и школа». 12.10 География. 5-й класс. «Погода». 13.10 «Знаешь ли ты закон?». 13.50 «Школа в Лисьих Горках». Телеочерк. 14.35 А. Фадеев «Разгром». 15.20 Новости. Перерыв до 18.00. 18.00 «...до шестнадцати и старше». КЕМЕРОВО. 18.45 Для школьников. «Встречи с музыкой». 19.30 «Кузбасс. День за днем». МОСКВА. 20.00 «Спокойной ночи, малыши!». КЕМЕРОВО. 20.15 «Шестая победа». К итогам VII Международного турнира по хоккею с мячом. 20.55 «Эхо дня». МОСКВА. 21.00 «Время». 21.40 «Только в мюзик-холле». Художественный телефильм. 22.45—23.45 «Человек загадочный». Документальный телефильм.

16 ФЕВРАЛЯ, ЧЕТВЕРГ

I ПРОГРАММА

8.00 «Время». 8.45 Утренняя гимнастика. 9.00 Дневник Олимпиады. 9.15 «Очевидное — невероятное». 10.15 «Георгий Седов». Художественный фильм. 11.30 Новости. Перерыв до 14.10. 14.15 Новости. 14.30 «Шахматная школа». 15.00 На XIV зимних Олимпийских играх. КЕМЕРОВО. 18.30 «Новости дня». МОСКВА. 18.45 «Сегодня в мире». 19.00 Ленинский университет миллионеров. 19.30 «Точка отсчета». Научно-популярный фильм. 19.40 На XIV зимних Олимпийских играх.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

Хоккей. 21.00 «Время». 21.40 Дневник Олимпиады. 21.55 «С песней по жизни». 23.20 «Сегодня в мире».

II ПРОГРАММА

8.00 Утренняя гимнастика. 8.15 «Подвиг Геннадия Невельского». 8.35, 9.35 Общественная биология. 10-й класс. «Природа мутаций». 9.05, 12.30 Испанский язык. 10.05 Ученики ПТУ. 10.35, 11.40 Л. Н. Толстой. «Война и мир». 9-й класс. 11.05 «Мамина школа». 12.10 «Природоведение». 2-й класс. «Зимний труд в городе и деревне». 13.00 «Живая память...». 13.50 «Золотая речка». Художественный фильм с субтитрами. 15.25 Новости. Перерыв до 18.00. КЕМЕРОВО. 18.00 «Самый большой проспект». Документальный телефильм. МОСКВА. 18.30 К. Сен-Санс. Фантазия для скрипки и арфы. КЕМЕРОВО. 18.45 «Подспорье». Все о крижовнике. 19.15 «Кандидаты народа». 19.30 «Кузбасс. День за днем». МОСКВА. 20.00 «Спокойной ночи, малыши!». КЕМЕРОВО. 20.15 «Летопись 80-х». 20.55 «Эхо дня». МОСКВА. 21.00 «Время». 21.40 «Шорс». Художественный фильм.

17 ФЕВРАЛЯ, ПЯТНИЦА

I ПРОГРАММА

8.00 «Время». 8.45 Утренняя гимнастика. 9.00 Дневник Олимпиады. 9.15 «Творчество юных». 9.45 «Шорс». Художественный фильм. 11.35 Новости. Перерыв до 14.10. 14.15 Новости. 14.30 «Русская речь». 15.00 На XIV зимних Олимпийских играх. Биатлон. 18.00 «Навстречу выборам». КЕМЕРОВО. «Новости дня». МОСКВА. 18.45 «Сегодня в мире». 19.00 На XIV зимних Олимпийских играх. Фигурное катание. 21.00 «Время». 21.40 Дневник Олимпиады. 21.55 «Однажды зимней ночью». Документальный телефильм. 22.45 «Сегодня в мире». 23.05 «На XIV зимних Олимпийских играх. Хоккей».

II ПРОГРАММА

8.00 Утренняя гимнастика. 8.15 «Выиграть время». Научно-популярный фильм. 8.35, 9.35 География. 8-й класс. «Уральский район». 9.05, 13.00 Английский язык. 10.05 Ученики ПТУ. 10.35, 11.40 В. П. Катаев. «Белеет парус одинокий». 5-й класс. 11.05 М. И. Глинка «Вальс-фантазия». 12.10 История. 4-й класс. «Стройки первых пятилеток». 12.40 «Природоведение». 3-й класс. «Природа лесной полосы».

13.30 «Родники — Караева». Телеочерк. 14.00 «Здравствуй, дельфин...» Научно-популярный фильм. 14.15 «Чему и как учат в ПТУ». 14.40 «Звездочет». 15.25 Новости. Перерыв до 18.00. КЕМЕРОВО. 18.00 «Время собирать урожай». Документальный телефильм. МОСКВА. 18.30 «В этом городе». Документальный фильм. КЕМЕРОВО. 18.45 «Нежность». Документальный телефильм. 19.00 «Будем Родине служить». 19.30 «Кузбасс. День за днем». МОСКВА. 20.00 «Спокойной ночи, малыши!». КЕМЕРОВО. 20.15 «Наша почта». 20.45 «Гарри Каспаров». Документальный фильм. 20.55 «Эхо дня». МОСКВА. 21.00 «Время». 21.40 «Задача с тремя неизвестными». Художественный телефильм. I и 2-я серии.

18 ФЕВРАЛЯ, СУББОТА

I ПРОГРАММА

8.00 «Время». 8.45 Утренняя гимнастика. 9.00 Дневник Олимпиады. 9.15 Выставка Буратино. 9.45 7-й тираж «Спортлото». 9.55 «Ты помнишь, товарищ...». 11.00 На XIV зимних Олимпийских играх. Хоккей. 13.30 «Семья и школа». 14.00—14.15 Перерыв. 14.15 «Сегодня в мире». 14.30 «В мире животных». 15.30 «Содружество». 16.00 «Портрет, написанный трижды». Документальный телефильм. 16.30 Выступление народного ансамбля танца профсоюза строителей ВНР. 17.00 На XIV зимних Олимпийских играх. Лыжный спорт. 18.00 Беседа политического обозревателя Ю. А. Летунова. 18.30 Мультфильм. 18.40 «В обком пришло письмо». 19.40 «Капитан». Художественный фильм. 21.00 «Время». 21.45 На XIV зимних Олимпийских играх. Конькобежный спорт. 22.30 «Танцуют Нина Сорокина и Михаил Лавровский». 23.00 На XIV зимних Олимпийских играх. Прыжки с трамплина. Бобслей. 00.00 Новости.

II ПРОГРАММА

8.00 Утренняя гимнастика. 8.20 «Два Ивана». Документальный телефильм. 8.50 «Утренняя почта». 9.20 Программа Литовской студии телевидения. КЕМЕРОВО. 10.45 Конкурс молодых продавцов. 12.10 «Спасибо за нелетную погоду». Фильм-концерт. 12.50 «История». 13.35 «Люди и песни — друзья». 14.40 «Мы живем у моря». МОСКВА. 15.00 На XIV зимних Олимпийских

играх. Лыжный спорт. 17.00 «Академик Беляев». Документальный фильм. 17.10 «Кинопанорама». 18.55 «Международное обозрение». 19.10 «Разыскивается взрослый друг мальчишки». Документальный телефильм. 19.30 «Музыкальный киоск». 20.00 «Спокойной ночи, малыши!». 20.15 «Здоровье». 21.00 «Время». 21.45 «Мелодии Верийского квартала». Художественный фильм. 23.20 Стихи В. Маяковского.

19 ФЕВРАЛЯ, ВОСКРЕСЕНЬЕ

I ПРОГРАММА

8.00 «Время». 8.50 Утренняя гимнастика. 9.05 Дневник Олимпиады. 9.20 «Будильник». 9.50 «Служу Советскому Союзу!». 10.50 «Обсуждаем проект ЦК КПСС о школьной реформе». 11.20 «Утренняя почта». 11.50 «Сельский час». 12.50 «Музыкальный киоск». 13.20 «Золотое кольцо». Документальный телефильм. 13.50—14.05 Перерыв. 14.05 «Рассказы о художниках». 14.30 «Товарищ песня». 15.15 «Международная панорама». 16.00 На XIV зимних Олимпийских играх. Хоккей. 18.20 Лыжный спорт. 18.50 Мультфильм. 19.00 «Клуб путешественников». 20.05 На XIV зимних Олимпийских играх. Фигурное катание. 21.00 «Время». 21.30 На XIV зимних Олимпийских играх. Хоккей. 00.00 Новости.

II ПРОГРАММА

8.00 «На зарядку становись!». 8.20 «Премьеры наших друзей». 8.50 «Русская речь». 9.20 «Реки Испании». 10.00 Концерт. 10.45 «Очевидное — невероятное». 11.45 «Любимые твои ученики». Документальный телефильм. 12.00 «Зимняя баллада». Фильм-спектакль. 14.00 Мультфильм. 14.15 «Адъютант его превосходительства». Художественный телефильм. 3-я серия. 15.30 Концерт. 16.00 «Победители». 17.30 «Рассказывают наши корреспонденты». 18.00 Поэт Зара Долуханова. Передача 3-я. 18.55 «Государственный русский музей». 19.30 «Песни у моря». Передача из Болгарии. 20.00 «Спокойной ночи, малыши!». 20.15 «Народная артистка СССР В. Лине». Документальный телефильм. 20.45 «На всю жизнь запомнится». Документальный фильм. 21.00 «Время». 21.30 «Опасный возраст». Художественный телефильм. 22.55 Концерт мастеров искусств.

Адрес редакции: 652870 г. Междуреченск, Коммунистический пр., д. 18. Телефоны редактора 2-28-90, отдела промышленности — 2-32-92, 2-20-49, ответ. секретаря — 2-24-35, бухгалтера — 2-32-49, отдела писем — 2-36-15, 2-23-32, зам. редактора, отдела партийной жизни — 2-28-11, фотокор 2-33-34, корректор 2-22-50.

Инд. 51916. Междуреченск, типография Новокузнецкого полиграфкомбината (ул. Пушкина, 150). Заказ № 200. Тираж 25300. Объем 1 п. л. Отпечатано на ротационной машине.