

ЗНАМЯ ШАХТЕРА

ОРГАН МЕЖДУРЕЧЕНСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 155 (4419)
ПЯТНИЦА,

28

ДЕКАБРЯ
1984 года

Газета выходит
с 1956 года

Дни выхода:
вторник,
четверг,
суббота.

Цена 2 копейки.

Финишу года — ударный труд

Распадские миллионы

Вчера в третью смену шахтеры «Распадской» выполнили годовой план по добыче угля. Они выдали на-гора с начала года 6200 тысяч тонн высококачественного коксующегося топлива. За оставшиеся дни декабря коллектив шахты-гиганта нарубит дополнительно к плану еще 80 тысяч тонн.

Почти шестая часть на 100 тысяч больше годового плана. Производительность труда распадцев за год достигла 125,3 тонны на одного рабочего в месяц. Это на 3,9 процента выше планового показателя.

Успешно завершить 1984 год очистным коллективом во многом способствовали горняки проходческих участков, которые загляли новогоднюю елку еще 14 декабря.

В. МАРЧУКОВА,
экономист

по соцсоревнованию.

В счет 85-го

На три дня раньше, чем записано в социальных обязательствах, коллектив Междуреченского пивоваренного завода выполнил годовой план. 26 декабря в торговые точки поступили последние недостающие литры пива. Продукции реализовано на 782 тысячи рублей, товарной продукции выпущено на 712 тысяч рублей.

Большой вклад в досрочное выполнение обязательств внес цех розлива, где мастер Л. К. Ильина. Коллектив трудится уже в счет апреля 1985 года. Хорошо поработали варочный цех (мастер Л. Н. Кашина), который также успешно справился с годовыми обязательствами.

З. СПИРИНА,
экономист пивзавода.

ВЕРНОСТЬ ТРАДИЦИЯМ СТАХАНОВА



ДОНЕЦКАЯ ОБЛАСТЬ. Школой ударного труда по праву называют шахту «Торезская» производственного объединения «Торезантрацит». Здесь в послевоенные годы работал А. Г. Стаханов. Славными делами подтверждают горняки шахты зрелость трудовым традициям ударника первых пятилеток. Ими освоены механизированные комплексы, исключают трудоемкие ручные операции, в забоях используются электродвигатели высокого напряжения, ускорившие темп выемки угольного пласта, колесный транспорт заменен конвейерами. Передовой коллектив, взявший обязательство выполнить пятилетний план к 50-летию стахановского движения, достойно идет навстречу юбилею.

С прошлым и настоящим шахты «Торезская» знакомит созданный здесь музей А. Г. Стаханова. В нем проводятся торжественные посвящения в рабочие, встречи ветеранов труда с молодежью.

На снимке: почетный шахтер, кавалер знака «Шахтерская Слава», ветеран труда, учившийся горняцкому мастерству у Алексея Григорьевича Стаханова, Михаил Фомич Плиш в музее рассказывает молодым шахтерам о своих встречах с героем первых пятилеток.

Фото Л. Самсонова. (Фотохроника ТАСС).



Разрезу „Томусинский“ — 25 лет

Строки истории

28 июля 1947 года Министерство угольной промышленности СССР рассматривало вопрос освоения Томусинского угольного месторождения. 30 августа 1948 года был утвержден проект строительства рудника. С 1949 года началось освоение района, а десять лет спустя — 6 декабря 1959 года — был сдан в эксплуатацию разрез «Томусинский 3-4» — третье по счету угледобывающее предприятие Междуреченска. С 1960 года коллектив молодого предприятия начал добывать уголь в соответствии с плановым заданием.

Визитная карточка разреза

Разрез сдан в эксплуатацию с проектной мощностью 3,5 миллиона тонн угля в год. Его горные отводы расположены в пяти-шести километрах от города. Разрез отрабатывает пологопадающие пласты III, IV-V и VI на основном поле и пласты 19-й и 21-й на участке «Распадский». Суммарная мощность всех пластов составляет 40 метров. Угол падения колеблется от 6 до 15 градусов. Промышленные запасы на первое января 1984 года, включая участок «Распадский», составляли 118,2 миллиона тонн. От 30 до 35 процентов добываемого угля идет на коксование, остальная масса топлива — на энергетические нужды.

За 25 лет существования разреза его коллектив добыл 75,5 миллиона тонн угля, в том числе 668 тысяч тонн сверх плана. Если бы весь добытый на разрезе уголь погрузить в железнодорожные вагоны, то состав растянулся бы на 15 460 километров — более чем на треть земного экватора. За четверть века от-

Однако путь к достижению проектных показателей оказался далеко не простым. Тяжело работал разрез в первые годы. Это объяснялось вполне объективными причинами — сложными горногеологическими условиями, предельной ограниченностью карьерного поля (длина по простиранию 3,5 км, ширина 1,8 км). Кроме того, разрез первым в сложных горногеологических условиях Томусинского рудника начал осваивать железнодорожную технологию вскрышных работ.

крытчики переместили 310 миллионов кубометров вскрышных пород — в буквальном смысле сдвинули горы.

Производительность труда одного рабочего за указанный период выросла со 160 до 300 тонн в месяц. Среднемесячная заработная плата рабочего увеличилась в два раза и составляет сейчас 305 рублей. Разрез «Томусинский» добывает теперь 4,25 миллиона тонн угля в год при плановом объеме вскрыши 20 миллионов кубометров. Это крупное современное предприятие, на техническом вооружении которого находится высокопроизводительная отечественная и зарубежная техника — сорок экскаваторов с емкостью ковша от 4,6 до 15 кубометров, семнадцать буровых станков, 28 бульдозеров.

По рентабельности и фондоотдаче разрез занимает ведущее место в объединении «Кемерово-уголь». Достаточно сказать, что коллектив «Томусинского» дает одну шестую часть прибыли всего объединения. Уровень

рентабельности производства разреза «Томусинский» составляет 125 процентов, то есть каждый вложенный в производство рубль возмещает 1 рубль 25 копеек. А фондоотдача достигла 1,6-1,7 рубля на один рубль основных фондов.

В течение последних девяти лет разрез работает с большим превышением проектной мощности по добыче угля, намного улучшив при этом против

Технический прогресс и производство

В шестидесятых-семидесятых годах разрез работал неустойчиво, с колебаниями от проекта показателей. В связи со сложившимся положением в 1965-1967 годах институт «Сибгипрошахт» с участием технической службы разреза разработал проект реконструкции предприятия. В 1969 году в проект были внесены изменения, касающиеся горнотранспортной части. В том же году за счет средств реконструкции началось строительство участка «Распадский», расположенного на правом берегу Усы в 23 километрах от основного поля разреза. Уже в 1970 году участок «Распадский» был сдан 402 тысячи тонн угля. После завершения реконструкции разреза Мин.углепром и Госстрой СССР утвердили годовую мощность разреза «Томусинский» в объеме 3,5 миллиона тонн угля в год.

Но и после реконструкции поиск оптимальных технических решений продолжался. Техническая служба под руководством главного инженера А. М. Соловьева и главного технолога Б. Л. Михайлова разработала схему вскрытия пластов III, IV-V с блок-поста «Восток-2», позволившую в течение

На этом снимке вы видите ветеранов разреза «Томусинский». Слева — старший механик А. А. Шапулин. Он строил разрез «Томусинский», а потом остался на нем работать и вот уже четверть века возглавляет ремонтную службу. Награжден медалями «За трудовую доблесть», «Ветеран труда».

Н. В. Тюленев (на снимке справа) 22 года работал машинистом экскаватора, руководил бригадой. В этом году Николаю Васильевичу вручили пенсионную книжку (года подошли). Но ветеран остался в своем коллективе, сменил только профессию машиниста на ремонтника. Награжден орденами Трудового Красного Знамени и Трудовой Славы.

Оба ветерана — коммунисты, наставники молодежи.

нормы такие важные показатели, как производительность труда и себестоимость добываемого угля. За годы работы коллектив дал 230 миллионов рублей прибыли. Если учесть, что сметная стоимость строительства разреза и затраты на его реконструкцию составили 54 миллиона рублей, то можно сказать, что разрез за 25 лет окупил себя четыре раза.

рядом лет повышать производительность экскаваторов и локомотивов-составов, уменьшить трудоемкость горнопутевых работ.

Затем последовало изменение схем развития железнодорожных отвалов с блок-поста «Восток-1», транспортного развития и вскрытия блок-поста «Притомский». Внесенные изменения позволили сэкономить около 200 тысяч рублей.

В 1973 году назначенный главным инженером разреза Г. И. Коренев продолжил поиск совершенствования горных работ. По его инициативе проектная комбинированная автомобильно-железнодорожная технология вскрыши была заменена простой автомобильной и частично бестранспортной технологией. Впоследствии эта замена позволила разрезу экономить ежегодно от 300 до 600 тысяч рублей.

Новые схемы вскрытия и развития железнодорожных горизонтов западного и восточного крыла горного отвала дали разрезу снижение годовых эксплуатационных расходов, значительно снизили капитальные затраты.

(Окончание на 3-й стр.)

В одной упряжке

Когда перед коммунистами путевой машинной станции (ПМС) встал вопрос, кого избрать партгруппоргом, они были единодушны в своем мнении — бригадир монтеров пути Владимира Тымченко. Уже несколько лет они доверяют ему это ответственное поручение, и он не подводит.

Уважают В. Н. Тымченко за его большой производственный опыт. Приехал он в Междуреченск по комсомольской путевке из Одессы в 1970 году и все эти годы был связан с железной дорогой. Работал в мехколоне № 9, СМП-155 и здесь, в Междуреченском погрузочно-транспортном управлении. Узнал все профессии ремонтника, строителя дороги. Любил это дело, которое считает в какой-то степени семейной традицией, потому что дед у него тоже был железнодорожником.

В трудовой книжке В. Н. Тымченко три страницы занимают записи о поощрениях. Трижды он завоевывал звание лучшего по профессии, неоднократно его награждали почетными грамотами, денежными премиями, объявляли ему благодарности. Его портрет был на Доске почета.

Товарищи уважают его также за принципиальность, с которой он по партийному, по рабочему поднимает злободневные вопросы эффективности производства.

Партгруппа играет заметную роль в жизни участка. Коммунисты есть во всех бригадах, кроме одной. Они занимают ключевые позиции: начальник участка, два бригадира, механизатор. В. В. Чос возглавляет ПМС. Он пропагандист в школе экономического образования, которая охватывает всех трудящихся участка. И. А. Степнов — бригадир монтеров пути, член цехового комитета профсоюза, член партбюро железнодорожного цеха № 2. В бригаде В. Н. Тымченко есть еще два члена КПСС — пенсионеры Т. А.

Слепцова и М. И. Рейня. В бригаде беспартийного Н. Н. Володина работает монтер пути коммунист В. Г. Зяблицев. Он показывает пример не только в труде: активно участвует в сельхозработах, в этом году полтора месяца пробыл в Ижморском районе на уборке урожая. Вместе с партгруппоргом занимается шефской работой в школе № 12. Седьмой член партгруппы — машинист бульдозера Е. А. Кутернин.

Такая расстановка коммунистов позволяет оказывать партийное влияние на дела коллектива, с непосредственным активным участием членов партии решать все вопросы, касающиеся производства или работы добровольной дружины, шефской помощи школе или сельхозкооперативу, нампани. Администрация участка непременно советуется с партгруппой при получении задания на месяц: как лучше его осуществить, какими силами и т. д. При инициативной роли коммунистов внедряются технические новшества, прогрессивные методы труда, механизмируется ручная труд.

На участке усовершенствована укладка стрелочных переводов. Их теперь собирают на звеносборочной базе и укладывают железнодорожным краном на полотно дороги. Раньше же стрелочные переводы укладывали на месте, вручную, теряя много времени на ожидание, пока бульдозер подготовит полотно. На помощь рабочим пришли электроинструменты: кустылезабиватель, рельсорезный станок, гайковерт и др. В летнее, самое горячее время, на которое приходится основной объем работ по строительству новых путей и капитальному ремонту существующих, на участке используются путеподъемники, шпалоподбивочные машины и другая техника.

Немало инициативы по улучшению условий труда у себя на звеносборочной

базе проявляют путейцы. И тут коммунисты задают тон.

Коллектив участка работает стабильно, систематически выполняя план на 105—109 процентов, лидирует в коллективе МПТУ по второй группе цехов в течение всего этого года. Большую роль играет соревнование бригад. Все бригады выполняют план, отстающих на участке нет. Особым уважением пользуется женская бригада Н. С. Лазуковой, которая славится строгой дисциплиной. Надо сказать, что и в целом участок крепко своей дисциплиной, порядком, в чем немалая заслуга принадлежит партгруппе, которая работает в тесном контакте, «в одной упряжке», как сказал председатель профсоюзного комитета ПТУ В. В. Полуничин, с профсоюзной организацией участка (председатель профкома цеха Л. Т. Михайлова) и администрацией.

Как и во всяком производстве, в ПМС есть свои проблемы, которые постоянно заботят коммунистов партгруппы. Это, в первую очередь, перевозка трудящихся на рабочие места. Они отдалены от города на расстояние до 30 километров, расположены на территории разрез «Томусинский», «Междуреченский», «Сибиргинский». И бывает, что люди приезжают на свое рабочее место час-полтора спустя после начала смены. Мириться с такими потерями рабочего времени нельзя.

Этот вопрос неоднократно поднимал партгруппорг В. Н. Тымченко на партийных, рабочих собраниях, но объединение «Кемеровоуголь», к сожалению, его никак не решает.

Путевая машинная станция успешно завершает четвертый год пятилетки. И надо признать, что именно партгруппа сумела сплотить коллектив и повести его к трудовым победам.

Т. БУДАКОВА.

НАМ ОТВЕЧАЮТ

«Подводят смежники»

Так называлась заметка, опубликованная в № 134 городской газеты, рассказывающая о работе бригад Томусинского разреза. В ней был брошен упрек Междуреченской автобазе в связи с недостатком машин. На публикацию ответил заместитель директора по эксплуатации А. И. Шатилов:

«Заметка обсуждена на совещании ИТР. Действительно, за одиннадцать месяцев 1984 года план в машинно-сменах автоколонны, обслуживающей шестой участок Томусинского разреза, выполнила только на 90,2 процента. Отставанию способствовали не только объективные причины (нехватка запчастей, недокомплект водителей), но и недостаточное внимание администрации как разреза, так и автобазы к более полному использованию грузоподъемности машин, рациональному использованию рабочего времени.

В связи с этим направляется упрек в адрес наших смежников, так как использование грузоподъемности зависит только от них. За 11 месяцев текущего года недогруз по шестому участку составил 5,3 процента, или 262,2 тысячи тонн. Простой автомобилей по вине разреза — 229 машинно-смен.

В четвертом квартале в автоколонне, обслуживающей шестой участок, усилили внимание к использованию резервов. В результате план по отработке в машинно-сменах за октябрь и ноябрь выполнен соответственно на 102,3 и на 103 процента. А вот план по вывозке угля и горной массы не выполнили: в октябре на 95 процентов, в ноябре — на 98,8 процента. Вот над такими фактами следовало бы задуматься и руководству разреза. В декабре автоколонна работает с хорошим трудовым настроем, план по отработке машинно-смен на 6-м участке выполняется.

Работа участка находится под контролем администрации автобазы.

ДИСЦИПЛИНА, ТРУД, НРАВСТВЕННОСТЬ.

За эффективные формы работы

В орсе «Междуреченский уголь» прошла учеба членов советов профилактики. Используя опыт работы в этом направлении шахты имени В. И. Ленина, мы провели семинар с участием инспектора по делам несовершеннолетних, врача-нарколога, инспектора медвытрезвителя, работников отдела кадров. В ходе учебы было рассказано о профилактике детской преступности, пьянства. Слайды, фильмы на эти темы сделали семинар интересным и более результативным.

Эта учеба — лишь часть той работы по укреплению дисциплины, которой уделяют большое внимание партийная и профсоюзная организации орс. Недавно прошел выпуск «Трибуны общественного мнения» на тему «Это касается всех». Были приглашены руководители тех предприятий орс, где низка трудовая и производственная дисциплина.

Главной совет профилактики, готовя выпуск трибуны общественного мнения, совместно с профсоюзным комитетом организовал рейды по квартирам неблагополучных семей;

по предприятиям общественного питания и магазинам с целью выявления тех, кто употребляет спиртное в рабочее время.

На результатах проверки и построила свою программу молодежная агитбригада, выступившая с трибуны общественного мнения. Беспощадно высмеивались пьяницы, побывавшие в медвытрезвителе: уборщица ресторана «Бель-су» А. Гостюхина; мойщица посуды пивбара Т. Ярмоленко; грузчик В. Егорченко, рабочая продбазы Л. Феклина. По заслугам досталось и тем, кто злоупотребляет алкоголем в рабочее время и совершает прогулы: уборщица магазина № 20 В. Белоусовой, грузчик В. Егорченко, рабочая переработки С. Грибовой, мойщица посуды столовой № 3 Н. Бохан, кухонной рабочей столовой № 10 Т. Поповой.

В выпуске трибуны общественного мнения приняла участие врач-нарколог В. П. Ткач, которая рассказала о способах профилактики пьянства.

Т. МОРЕВА, секретарь совета профилактики орс.

● ИЗ ПОЧТЫ РЕДАКЦИИ

«Желаю добра...»

Чтобы добраться с работы или на работу, большинство из нас прибегает к помощи автобусов. Начинать рабочий день с хорошим настроением всегда приятно. Медники доказали, что хорошее настроение повышает производительность труда. Такому настроению может способствовать и водитель автобуса, который спешит доставить вас к месту работы.

Мне всегда приятно ехать в автобусе, который водит П. А. Чирков из Междуреченского АТП. Скажите, разве не приятно

услышать в салоне голос водителя: «Всем доброго. Подскажем и шаге им. В. И. Ленина», «Распадская». Или слышать: «Желаю вам, товарищи, счастливо поработать».

Приятно, когда человек человеку желает добра, особенно, если это происходит в сфере обслуживания. Для меня, например, простые слова водителя дают дополнительный заряд, поднимают настроение. Побольше бы нам таких людей, как П. А. Чирков.

С. ПЕРЕГОН, ветеран труда.



ДОМ ДЛЯ ДЕТЕЙ

Уютно живет детворе горняков разреза «Красногорский» в новом детском садике № 37. Строители треста «Кузбассгражданстрой» № 1 сдали его в эксплуатацию в начале осени. Постарались они на совесть. Помещения общей

площадью около двух тысяч квадратных метров радуют хорошей отделкой, художественные работы выполнены плиточниками со вкусом.

На дворе в эти дни крепкие морозы, а в помещениях садика по-до-

машнему тепло. Все располагает здесь ребятшек к играм и забавам. Новый дом детства состоит из двух корпусов. В первом просторные и светлые групповые комнаты и нарядные детские спальни. Во втором расположен большой музыкальный зал с набором различных инструментов, он же служит для занятий физкуль-

турой. К услугам детворы — гимнастические скамейки, мячи, обручи, малая шведская стенка, да, пожалуй, всего и не перечтешь.

Есть у красногорских ребятшек и свой плавательный бассейн, вместительный, площадь его более восьмидесяти метров, с теплой голубой водой. Три раза в неделю может плескаться детвора в ис-

кусственном озере, забыв напрочь о зимней стуже.

Все подобные службы детского комбината расположены в стороне от мест занятий и игр, не мешая детским радостям.

Около двадцати воспитателей постоянно находятся возле малышей. Люди это в большинстве своем опытные, со специальным образованием. А

руководит всей этой детской республикой Татьяна Николаевна Седельникова, опытный педагог и умелый организатор детского воспитания.

На снимках: очередное занятие по детскому конструированию; игры в бассейне проводит воспитатель Е. И. Назарова.

Текст и фото Ю. МАЛЬЦЕВА.



Разрезу „Томусинский“ — 25 лет



В числе классных механизаторов, ветеранов разреза «Томусинский», достойное место занимает бригадир экскаваторной бригады коммунист кавалера ордена Трудового Красного Знамени П. А. Абрамов. Для того, чтобы пробиться к угольным залежам, нужно их обнажить, снять слои породы и отправить в отвалы. Этими работами многие годы занимается бригада П. А. Абрамова. Коллектив постоянно перевыполняет свои задания.

На снимке: бригадир П. А. Абрамов.



Трудно назвать точную цифру, но во всяком случае не одну тысячу метров скважин пробурил за свою трудовую жизнь В. Н. Горбунов, ветеран разреза, примерный коммунист, наставник многих молодых механизаторов. Ордена Трудового Красного Знамени и Трудовой Славы, Ленинская юбилейная медаль, многие ведомственные награды — такова высокая оценка труда В. Н. Горбунова.

На снимке: ветеран разреза В. Н. Горбунов. Фото Ю. МАЛЫЦЕВА.

(Оконч. Нач. на 1 стр.).

Выполненная в 1981 году новая схема автомобильного и железнодорожного вскрытия через путепровод и блок-пост «Береговой» обеспечила повышение производительности технологического транспорта на вывозке угля на 45 процентов, а вскрыши — на 20 процентов. Эта схема позволила также экономить ежегодно примерно по 600 тонн дизельного топлива. Затраты же на строительство путепровода окупались в течение года.

Постоянным инициатором и исполнителем всех технических решений был техотдел, который много лет возглавляет ветеран разреза главный технолог В. Л. Михайлов.

Большой вклад в совершенствование технологии и организации буровзрывных работ не только на разрезе, но и в объединении «Кемеровоуголь» внес старший инженер технической службы ветерана предприятия А. А. Гвардиан. Его инженерные решения охватывают все процессы буровзрывных работ.

Совершенствование технологии горных работ, шло и техническое перевооружение разреза. С начала пуска разреза его экскаваторный и буровой парк полностью обновился и увеличился соответственно в семь и восемь раз. Расширение энергомеханического хозяйства требовало хорошей ремонтной базы. Существующая первая десятилетняя небольшая ремонтная группа не могла дальше устраивать разрез. Возникла необходимость в создании специализированного ремонтного участка. Такое подразделение было создано: это участок монтажа, демонтажа и ремонта оборудования. Были построены ремонтные цеха комплектования узлов экскаваторов, буровых станков, новый современный электроцех, заменено оборудование механического цеха. Начато строительство цеха по ремонту буль-

дозеров. Построен ремонтный цех на участке «Распадский».

Много труда вложил в организацию энергомеханической службы разреза старший механик кавалера трех степеней знака «Шахтерская слава» А. А. Шапулин. Значительный трудовой вклад и бывшего старшего механика А. К. Фейлера, ныне пенсионера, Д. Д. Кузьмина, бывшего главного механика А. К. Фейлера, ныне работника РГТИ, а также Н. Ф. Маркова, А. А. Звездина, Н. М. Филатова, В. А. Гушина, Е. С. Скулова. Благодаря их творческим усилиям были созданы 500-тонный горизонтальный пресс, стенд для обкатки насосов, станция для подъема и перегонки экскаваторов, а также внедрено много других ценных рационализаторских работ.

Есть чему поучиться молодым специалистам у ветеранов разреза — участковых механиков Г. Г. Смолянкина, М. И. Татянина, В. А. Трофимова, В. Н. Крамского. Образцом для молодых механизаторов в вопросах отношения к технике является ветеран разреза, заслуженный шахтер РСФСР, кавалер орденов Ленина и Трудового Красного Знамени бригадир экскаваторной бригады А. Н. Теплухин. Работа машинистов экскаватора заслуженного шахтера РСФСР В. Н. Фомина, кавалера двух орденов В. М. Томозова, машинистов бурстанков Ю. М. Ковальчука и А. Н. Пелюшева тоже достойна быть примером для начинающих механизаторов.

На основе выполненных в период реконструкции и в последующие годы технологических разработок, совершенствования ремонтной службы и других организационно-технических мероприятий разрез интенсивно развивался и в 1975 году превысил проектную мощность. К настоящему времени объем добываемого угля по сравнению с 1970 годом увеличился в 1,9 раза, объем перерабатыва-

емой вскрыши — примерно в 1,7 раза, взорванной

массы — более чем в два раза.

Вклад рационализаторов

Неоценима заслуга рационализаторов разреза. Их творческий поиск направлен на совершенствование технологии горных работ, на повышение надежности оборудования, уменьшения доли ручного труда, экономии сырья, материалов, электроэнергии. Рационализаторскую работу всесторонне поддерживает и направляет администрация совместно с первичными организациями НТО и ВОиР.

На разрезе созданы все условия для технического творчества широких масс трудящихся. Проводятся тематические конкурсы, смотры на лучшую постановку рационализаторской работы. Созданы и успешно занимаются творческим поиском 17 комлексно — творческих бригад. Организовано соревнование между коллективами участков, цехов и творческих коллективов за лучшую постановку рационализаторской работы.

Ежегодно проводятся конкурсы на звание «Лучший рационализатор разреза» и «Лучший молодой рационализатор». Постоянное внимание к твор-

ческой инициативе трудящихся дает хорошие результаты. За девятую, десятую и четыре года одиннадцатой пятилетки на разрезе разработаны и внедрены в производство 2390 рационализаторских предложений, экономический эффект которых составил 3484 тысячи рублей. По массовости рационализаторской работы, по количеству внедренных новшеств на сто работающих разрез «Томусинский» имеет самые лучшие показатели в объединении «Кемеровоуголь».

Работа рационализаторов положительно влияет на экономику разреза в целом. На каждый рубль, вложенный в рационализаторскую работу, разрез получает 15 рублей прибыли.

За плодотворную работу коллектив рационализаторов разреза неоднократно был награжден почетными грамотами, дипломами, вымпелами, денежными премиями центрального и областного советов НТО и ВОиР, Госкомитета ВДНХ, обкома ВЛКСМ и объединения «Кемеровоуголь».

Ими гордится коллектив

В том, что разрез «Томусинский» на сегодня в основном укомплектован своими кадрами рабочих и инженерно-технических работников, — немалая заслуга ветерана разреза, кавалера ордена «Знак Почета», помощника директора по кадрам и быту Н. П. Голощапова.

Сегодня на разрезе трудятся 1578 человек. 119 трудящихся имеют высшее образование, 290 — среднее специальное. Партийную организацию разреза составляют 253 коммуниста. Комсомольская организация насчитывает в своих рядах 223 человека. Гордостью разреза по праву считаются 290 ветеранов труда.

А. А. Шапулин, И. К. Васильев, В. С. Тихонов, П. А. Шенцов, А. В. Попов, А. А. Гвардиан, Л. А. Шенцов, Б. Л. Михайлов, рабочие династии Черновых, Томозовых, отец и сын Сальниковы и многие другие.

Тенучесть кадров на разрезе «Томусинский» одна из самых низких в объединении «Кемеровоуголь» и составила в 1984 году 7,5 процента. Это результат неустанной работы партийной, профсоюзной, комсомольской организаций и администрации разреза, направленной на решение важных социальных вопросов. Только за годы десятой и одиннадцатой пятилеток 515 человек разреза получили рабочие профессии, 270 рабочих повысили квалификацию.

Изучению кадров, их правильной расстановке по способностям подчинена работа совета молодых специалистов и горных

мастеров. На разрезе целенаправленно поставлена работа с резервом руководящих работников всех рангов. Все специалисты, зачисленные в резерв, проходят обучение, замещают временно отсутствующих руководителей. Такая практика дает возможность на случай необходимости найти достойную замену на любой руководящий пост.

Коллектив разреза «Томусинский» может гордиться тем, что из его состава выдвинуты на высшие руководящие должности многие инженеры. Среди них — нынешний технический директор производственного объединения «Кемеровоуголь» В. И. Кузнецов, директор разреза «Кедровский» Б. Л. Бейлик, «Черныговский» — А. Н. Пилипенко, заместитель директора по производству объединения «Кемеровоуголь» И. К. Баснак и многие другие.

Социальные вопросы — наравне с производственными

Чтобы люди трудились высокопроизводительно, с желанием, чтобы закреплялись постоянно на предприятии, оно должно иметь хорошую социальную базу. Социальные вопросы на разрезе «Томусинский» всегда считались главными наравне с производственными задачами.

Разрез имеет собственный санаторий, профилакторий «Романтика». Это одно из крупнейших оздоровительных учреждений области. Одноименно он может принять 250 трудящихся. Профилакторий имеет благоустроенные спальные корпуса, лечебный корпус, столовую. Он оснащен современным медицинским оборудованием, укомплектован квалифицированным медицинским персоналом. Ежегодно в профилактории отдыхают и лечатся свыше трех тысяч трудящихся. К их услугам библиотека с книжным фондом 10 тысяч томов, читальный, спортивный залы, пляж, лодочная станция, лыжная база.

Стоимость пребывания в «Романтике» составляет 176 рублей. Трудящиеся же платят за путевку лишь 22 рубля. Остальные расходы возмещает профсоюз.

Есть у горняков на

промплощадке своя добротная столовая и кафе-терий горячего питания. Для обеспечения трудящихся мясными продуктами построен свиноматник на 500 голов. Для детей работников разреза имеется два детских сада.

Молодые несемейные горняки имеют в своем распоряжении отличное общежитие, которое в смотре-конкурсе, проведенном в 1983 году, заняло первое место по Министерству угольной промышленности СССР.

Немало делается на разрезе для улучшения условий труда. Построены цеха ремонта бурстанков, автомобилей, электрооборудования, горного оборудования и бытовой комбинат на участке «Распадский». Строится цех ремонта бульдозеров и склад горячего — смазочных материалов.

Административно-бытовой комбинат на основной промплощадке работает круглосуточно. В нем оборудованы душевые комнаты, раздевалки, помещения для стирки, сушки и ремонта спецодежды. Есть здравпункт с зубным кабинетом, промтоварный магазин, буфет, кафетерий, где можно взять горячую пищу на работу.

Активный отдых — помощник в труде

Выше уже говорилось, что на разрезе трудится более 500 человек до тридцатилетнего возраста. А там, где молодежь, там и спорт в чести. Спортсмены на разрезе увлекаются не только молодые горняки, но и люди старшего возраста, их дети. Для этого созданы хорошие условия. Для детей, например, создана спортивная школа. На «Романтике» есть хорошо оснащенный спортивный зал, лодочная станция. На разрезе работают волейбольная, баскетбольная, футбольная, лыжная секции, проводятся спартакиады по семи видам спорта.

Есть на разрезе своя агитбригада, эстрадный оркестр. Культурно-воспитательные мероприятия проходят как в административно-бытовом ком-

бинате разреза, так и в профилактории «Романтика», в молодежном общежитии. Традиционной стала организация праздничных вечеров, программ «От всей души» и других мероприятий.

Разрезу «Томусинский» исполнилось только четверть века. Для предприятия это небольшой возраст. И хотя за эти 25 лет коллектив разреза записал на свой счет немало славных дел, более значительные трудовые достижения еще впереди. История разреза продолжается, будут новые вершины, новые победы.

Материалы подготовила В. МИЛОХИНА, старший инженер техотдела разреза. Подготовил к печати В. КЛИМОВ.

О Великой Отечественной

В преддверии всенародного праздника 40-летия Победы над фашистской Германией еще более ожил интерес читателей к литературе о Великой Отечественной войне, а наши издательства радуют нас новыми книгами, которые освещают эту тему как документально, так и художественно.

Н. Шишов. «В борьбе с фашизмом 1941-1945 гг. (Интернациональная помощь СССР народам европейских стран)». Это произведение о том, как в годы Великой Отечественной войны советский народ и его Вооруженные Силы под руководством Коммунистической партии нанесли поражение фашистской Германии и ее союзникам, отстояли свободу и независимость социалистической Родины, осуществили великую освободительную миссию в отношении народов Евро-

пы и Азии, с честью выполнили свой патристический и интернациональный долг. Книга предназначена для студентов, преподавателей, лекторов, пропагандистов.

Документальная повесть **Е. Подольного «В самый трудный час»** — повесть о подвиге советских воинов под Москвой. Победа под столицей была рождением всех наших побед в Великой Отечественной войне. Эту битву трудно переоценить.

В книге «Еще один подвиг столицы: местная ПВО в годы войны» рассказывается о слаженной работе МПВО в военных условиях. Укрыть от воздушных налетов авиацию противника жизненно важные объекты, защитить население, оказать первую медицинскую помощь пострадавшим — вот далеко не все задачи ПВО. Об этом ведет речь книга.

Книга генерал-майора авиации **В. И. Ракова «Над морем и сушей: записки военного летчика»** — это повесть о жизни морского летчика, который участвовал в ставлении нашей авиации, сражался в небе Родины во время двух войн. Двумя Золотыми Звездами Героя отметила Отчизна его боевые подвиги.

В новую книгу **И. Падерина «Ожог сердца»** вошли две повести. Герой, от имени которого ведется повествование, — в прошлом солдат Великой Отечественной войны. Он приезжает в Сибирь, где не бывал много лет, встречается с фронтовыми друзьями, с родными погибших однополчан. В разговорах с ними в памяти героя оживают жестокие баталии под Москвой, Сталинградом, штурм Берлина...

Сборник «Где-то гре-

мит война» имеет то отличие от сборников о войне, что он посвящен детям и подросткам, жившим в тылу. Герои вошедших в сборник произведений **Ч. Айтматова, А. Алексина, А. Астафьева, В. Крупина** живут по суровым взрослым законам военного времени, они помогают старшим, замечают ушедших на фронт в работе и приближают победу, для того, чтобы вернуться домой родные, чтобы еще окунуться в детство.

Эти и другие книги о Великой Отечественной войне вы, дорогие читатели, найдете в центральной городской библиотеке, в книжных выставках: «Великий подвиг советского народа», «Летопись Великой Отечественной».

Н. ОТМАШКИНА,
библиотекарь
центральной
библиотеки.



К НОВОГОДНЕМУ СТОЛУ

Белгородская область. Эти шоколадные наборы в ярких, красочно оформленных коробках, которые демонстрирует работница Любова Торопышкина (на снимке), готовят к новому году в тружеников области Старооскольская кондитерская фабрика. Коллектив предприятия — в числе лидеров социалистического соревнования города. Предприятие регулярно отправляет в торговую сеть десятки видов сладкой продукции.

Фото О. СИЗОВА.
(Фотохроника ТАСС).

Советы врача

Ишемическая болезнь сердца

Как она развивается и чем предупреждается?

Слово «ишемия» в переводе с латинского означает недостаток кровоснабжения органа кислородом. Ишемическая болезнь развивается вследствие недостаточного поступления кислорода к мышцам сердца (миокарду) вследствие атеросклероза сосудов. Атеросклероз — это отложение холестерина в стенках артерий, затрудняющее кровоток, создающее условия для образования сгустков (тромбов), которые в дальнейшем могут полностью закрыть просвет сосуда.

Основные распространенные формы ишемической болезни сердца — стенокардия и инфаркт миокарда. Недостаточное кровоснабжение участка сердечной мышцы вызывает боль за грудиной. Это признак стенокардии. Сначала эти ощущения появляются во время физической нагрузки, при ходьбе. Когда несоответствие между потребностью миокарда в кислороде и его доставкой становится критическим, клетки миокарда гибнут. Развивается инфаркт миокарда.

Если боль при стенокардии снимается в покое или после приема нитроглицерина, валидола, то при инфаркте миокарда эти средства неэффективны. Боли при стенокардии

продолжаются до 5-15 минут, а при инфаркте миокарда они интенсивнее, могут быть до одного и более часов. В этих случаях необходимо вызвать скорую помощь.

По современным представлениям ишемическая болезнь сердца вызывается не одним, а несколькими факторами. Это потребление животных жиров, богатых холестерином, артериальная гипертония, курение, злоупотребление алкоголем, ожирение, малоподвижный «сидячий» образ жизни, эмоциональные стрессы.

Поэтому нельзя ждать развития болезни, а нужно ее предупредить. Прежде всего необходимо избавиться от неблагоприятных условий, что значительно уменьшит вероятность развития ишемической болезни сердца. Это значит бороться с вредными привычками, наладить рациональное питание, поддерживать определенную массу тела.

Регулярные занятия спортом, физкультурой, ходьба, бег, плавание, спортивные игры окажут благоприятное действие на сократительную способность миокарда. Они повышают его тренированность к физическим нагрузкам, улучшают обменные процессы в организме, укрепляют нервную систему.

М. МУРТАЗИН,
врач.

Редактор И. А. ТАТАРНИКОВА.

УВАЖАЕМЫЕ МЕЖДУРЕЧЕНЦЫ!

30 декабря орс «Междуреченскуголь» проводит в городе расширенную ярмарку, на которой будут представлены в широком ассортименте продовольственные, непродовольственные товары и продукция предприятий общественного питания. Торговые ряды размещаются по пр. Коммунистическому, в районе 46 квартала, автостанции, городского рынка.

Все магазины по продаже непродовольственных товаров в воскресенье, 30 декабря, работают с 10 до 15 часов, без перерыва на обед.

Горком ДОСААФ продолжает набор на курсы бульдозеристов, мотоциклистов и судоводителей-любителей.

Здесь же на постоянную работу требуется начальник спортивно-технического клуба.

В городском парке возобновил работу после ремонта пневматический тир. Добро пожаловать!

ЖЕЛАЮЩИМ УЧИТЬСЯ ШИТЬ

Бюро услуг продолжает набор на курсы кройки и шитья. Занятия начинаются 3 января, в 18 часов, в бюро услуг по ул. Ермака, 2.

4 января, в 18 часов, начинают работу курсы художественного вязания. Обращаться по адресу: ул. Бокзальная, 48а.

Когда паспорт не в порядке

На очередном заседании административной комиссии при горисполкоме были наказаны штрафом нарушители паспортного режима. В числе их — граждане, проживающие по недействительному паспорту, то есть те, у которых в паспорте фотографии не соответствуют возрасту. Это Г. Я. Елкина (работает на шахте имени Шевякова), И. Б. Фоянкин (АТП), С. М. Мальцев (не работает). Оштрафованы люди, допустившие утерю или порчу паспорта в результате небрежного хранения: Н. И. Голик (детсад № 28), В. А. Милешин (УКК и ТС), В. И. Коновалова (орс «Междуреченскуголь»). Понесли наказание проживающие без прописки И. А. Фролов (Распадская автобаза), П. И. Батраков (ПМС-241), Т. Т. Смирнова (кафе «Горная жемчужина»), И. И. Хрусталев (очистные сооружения). В числе оштрафованных — граждане, содержащие у себя без прописки сожителей или прописавшие граждан, которые на самом деле по данному адресу не живут, и другие лица.

Все эти нарушения говорят о том, что руководители и отделы кадров упомянутых предприятий не проводят разъяснительной работы среди своих

рабочих и служащих о соблюдении паспортного режима, не производят сверку паспортов.

Каждый гражданин обязан иметь паспорт. За проживание без паспорта, или по недействительному паспорту, или без прописки виновные подвергаются в административном порядке штрафу. Такая же ответственность — за умышленную порчу паспорта, а также за небрежное его хранение, повлекшее утерю документа.

Напомним еще раз, что граждане, которым исполнилось 25 и 45 лет и у которых в паспорте фотографии не соответствуют возрасту, обязаны в течение десяти дней со дня исполнения указанного возраста представить свои паспорта и фотографии в паспортный отдел. А прибывшие в город обязаны в трехдневный срок со дня прибытия сдать документы на прописку в паспортный отдел жэков или паспортное отделение милиции.

В 1985 году необходимо вклеить фотографии в паспорт гражданам 1930 и 1940 года рождения, иначе документ будет недействителен.

М. МЕЛЕКО,
секретарь
административной
комиссии горисполкома.

СПОРТИВНАЯ ИНФОРМАЦИЯ СПОРТ И ТРУД РЯДОМ ЖИВУТ

Физкультура и спорт. Трудно переоценить их значение в нашей жизни. Они не только закаляют и оздоравливают людей, но и делают их дисциплинированными, собранными, способствуют повышению производительности труда.

Это может подтвердить любой член коллектива магазинов № 29 и 16 орс «Междуреченскуголь», где спорт и труд рядом живут.

Работники магазина № 29, руководит которым А. Е. Пожидаева, активно участвуют в соревнованиях, завоевали кубок, вымпел и грамоты. Физкультура и спорт сплотили коллектив. Стали редкостью бюллетени. Женщины трудятся с полной отдачей. Это предопределило их трудовые успехи. План четырех лет пятилетки магазин выполнил еще в начале декабря.

Кто не знает в городе

ВОЛЬНАЯ БОРЬБА

В Осинниках проходило открытое первенство города по вольной борьбе, в котором приняли участие и междуреченцы. Наши борцы С. Маклаков, А. Третьяков, С. Шрейдер, А. Морозов стали победителями этих соревнований и были награждены ценными призами. Второе место заняли А. Григорьев, Р. Гафаров,

А. Вахрушев, А. Халеев, О. Сибекин, О. Проскуряков. Бронзовыми призерами стали Е. Сафонов, И. Никитин, К. Костиков, А. Коновалов. По решению судейского коллегия и тренерского состава, специальным призом «За волю к победе» награжден Р. Гафаров.

Г. КОРОЛЕВ,
тренер.

Рядом — Первая рюмка

У подростков, начавших употреблять спиртные напитки в 13-15 лет, меньше чем за год возникает непреодолимая тяга к спиртному. В таких случаях уже необходимо медицинское вмешательство.

К сожалению, выпивки среди подростков не редкость. Так, за десять месяцев этого года в инспекцию по делам несовершеннолетних и в дежурную часть отдела внутренних дел было доставлено 36 несовершеннолетних в нетрезвом состо-

янии, а такие, как И. Зорин, И. Хозяинов (СПТУ-37), Д. Свининков (СПТУ-62), попадали туда неоднократно.

Недавно Междуреченский нарсуд осудил несовершеннолетнего В. Закурдаева за беспричинное избивание гражданина. Закурдаев состоит на учете в инспекции по делам несовершеннолетних. Употребляет он спиртное не первую часть отдела внутренних дел было доставлено 36 несовершеннолетних в нетрезвом состо-

в нетрезвом состоянии. Суд дал возможность подростку исправиться, осудив его с отсрочкой исполнения приговора на один год. Поймут ли его родители, что и от их поведения зависит исправление сына?

Проводы молодежи на службу в Советскую Армию — торжественное событие. Немало в этом плане делают горвоенкомат, предприятия, где работают парни. Ну, а родители?

Нередко многие из них сами являются инцидентами шумных застолий по этому случаю, воз-

лекая в них несовершеннолетних.

Так, на проводах в армию И. Ишученко с распитием спиртного было около двадцати несовершеннолетних. В тот вечер трагически погиб учащийся ГПТУ А. Батурын.

Этот случай исключительный. Но ведь нет гарантии, что подобное не повторится. Уже одно то, что подростки с одобрения взрослых выпили, — факт из рук вон выходящий. И человек, потворствующий этому, должен отвечать перед законом.

Э. ШТЕТИНГЕР,
начальник ИДН.