

ЗНАМЯ ШАХТЕРА

ОРГАН МЕЖДУРЕЧЕНСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 126 (4380)

СУББОТА,

20

ОКТАБРЯ

1984 года

Газета выходит
с 1956 года

Дни выхода:
вторник,
четверг,
суббота.

Цена 2 копейки.

ВЕЛИКОМУ ОКТАБРЮ —
ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Экипажу водителей технологического автомобиля Томусинской автобазы Виктору Григорьевичу ДУБИНЦУ, Илье Георгиевичу НАЗАРЕНКО, Владимиру Николаевичу БОРЗИЛО, Михаилу Константиновичу ШЕВКОПЛЯСУ.

Дорогие товарищи, с чувством глубокого удовлетворения получили мы известие об очередной вашей трудовой победе — достижении рекордной нагрузки на автомобиль БелАЗ-548. Еще ни одному экипажу в Кузбассе не удавалось за девять месяцев и 18 дней перевезти в трудных карьерных условиях миллион тонн горной массы.

Этот успех является не только вашим большим личным вкладом в выполнение плана угледобычи горняков, но и мобилизующим фактором массового движения автомобилистов за увеличение нагрузки на технологический автотранспорт.

Сердечно поздравляем вас, товарищи, с покорением нового миллиона и выражаем уверенность в том, что вы и по итогам всего года добьетесь рекордных показателей.

Желаем вам и вашим семьям крепкого здоровья, счастья и благополучия.

ГОРКОМ ИСПОЛКОМ ГОРКОМ
КПСС ГОРСОВЕТА ВЛКСМ

В активе —

четвертый миллион

Вчера экипаж водителей в составе В. Г. Дубинца, И. Г. Назаренко, М. К. Шевкопляса и В. Н. Борзило из Томусинской автобазы вывезли на своем БелАЗе-548 миллионную с начала года тонну горной массы. Это самый «ранний» миллион инициаторов областного социалистического соревнования, возглавляемых коммунистом В. Г. Дубинцом.

Первый свой миллион коллектив перевез к 20 декабря 1981 года, о втором рапортовал 22 ноября 1982 года, о третьем — 16 декабря прошлого года. Нынешний же миллион покорился 19 октября. Общегодовой объем перевозимых грузов увеличился с 1981 года по нынешний следующий образом: 1034 тысячи, 1090 тысяч, 1115 тысяч. И в нынешнем году экипаж В. Г. Дубинца к достигнутому миллиону намеревается перевезти еще 180 тысяч тонн горной массы.

В десять часов утра в актовом зале автобазы состоялся митинг по случаю выдающегося достижения экипажа В. Г. Дубинца. Открывший митинг секретарь парткома автобазы М. Е. Куртуков представил слово В. Г. Дубинца, который от имени своего коллектива зачитал рапорт городскому комитету партии, руководству автобазы.

В рапорте отмечается, что, выполнив за девять месяцев и 18 дней свои годовые обязательства,

экипаж сэкономил пять тонн горючего, внес в фонд одиннадцатой пятилетки более двух тысяч рублей сэкономленных средств и до конца года перевезет еще 180 тысяч тонн горной массы.

Далее В. Г. Дубинца сказал, что на совете его бригады, объединяющей 15 экипажей и состоящей в общей сложности из 60 человек, принято решение зачислить навсегда в свой коллектив почетным членом нашего земляка Героя Советского Союза Владимира Георгиевича Юдина, погибшего при форсировании Днепра в 1943 году. Это значит, что каждый водитель бригады обязуется в течение года дополнительно отработать одну смену в режиме миллионной нагрузки. К Дню Победы над фашизмом бригада отчислит свой первый взнос — 1000 рублей в Фонд мира.

От имени администрации автобазы водителей экипажа В. Г. Дубинца поздравил директор этого предприятия К. А. Жмуровский.

Затем на митинге выступил первый секретарь городского комитета партии С. К. Проскурин. Поздравив экипаж с большой трудовой победой, он отметил огромную значимость инициативы этого коллектива, ставшего родоначальником соцсоревнования водителей. Кузбасса за достижение миллионной годовой нагрузки на 40-тонные автомобили.

В. КЛИГОВ.

Завтра — День работников пищевой промышленности

РЕПОРТАЖ

Хвала рукам, что пахнут хлебом

Главный инженер хлебокомбината Нина Павловна Фоменко сразу даже не смогла определить, кого из лучших работников сфотографировать к своему профессиональному празднику для городской газеты. Такой чести достойны многие десятки тружениц. Но ведь и среди достойных есть более заслуженные.

Остановимся, пожалуй, на бригадире хлебоуточного цеха Галине Ивановне Петровой. Она — хороший руководитель, ветеран предприятия, грамотный специалист, наставница молодежи.

Галину Ивановну мы нашли в дрожжевальном цехе. Помещение небольшое, светлое, чистое, как и все помещения комбината.

(Окончание на 3-й стр.)



На снимке: слева направо Е. М. Романова — старший инженер по организации труда, Р. А. Талтаева — укладчица готовой продукции, Г. И. Петрова — бригадир.

Фото В. ГОРБУНОВА.

Квартал предъявит счет

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ОБЗОР РАБОТЫ ГОРОДСКИХ ПРЕДПРИЯТИЙ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ
ОБЪЕДИНЕНИЙ «ЮЖКУЗБАССУГОЛЬ» И «КЕМЕРОВОУГОЛЬ» ЗА ДЕВЯТЬ МЕСЯЦЕВ

За все время существования Междуреченска его шахты и разрезы в прошлом году добыли самое большое количество угля — 28600 тысяч тонн, из них 712 тысяч тонн — сверх плана. Учитывая то, что Междуреченск из года в год наращивает объемы угледобычи, закономерно было бы ожидать, что эта тенденция будет просматриваться и нынче. К сожалению, этого пока не происходит. За девять месяцев было добыто всего по руднику 21137,9 тысячи тонн. Это меньше, чем намечено планом. Снижение к соответствующему периоду прошлого года составляет 1,2 процента, или 250,3 тысячи тонн.

В предлагаемой таблице даются показатели добычи за девять месяцев каждого предприятия в отдельности. (В первой колонке — фактический результат, во второй — плюс или минус к плану. Все в тыс. тонн).

ШАХТЫ

им. Ленина	1785,2	+ 125,3
«Распадская»	4652,9	+ 19,9
им. Шевякова	824,1	— 24,9
«Томская»	779,2	+ 9,2
«Усинская»	486,9	— 3,1

РАЗРЕЗЫ

«Красногорский»	5077,7	+ 68,7
«Междуреченский»	3739,6	+ 74,6
«Томусинский»	3089	— 115,4
«Ольжерасский»	702,7	— 283,3

Как видим, основные должники — разрезы «Ольжерасский» и «Томусинский». Основная причина отставания обоих предприятий — отсутствие готовых к выемке угольных запасов, которое явилось в свою очередь следствием хронического невыполнения плана по вскрышке.

Следует сказать, что и вообще со вскрышкой дела на руднике не блестящие. Задолженность составляет 3782,9 тысячи кубометров. Ни один разрез не выполняет план подготовки очистного фронта. Причем самая большая доля этого отрицательного показателя составляет вскрышка на автотранспорт. На разрезах «Красногорский» и «Междуреченский» автомобилями недоважено к плану примерно по 550 тысяч кубометров породы, на Ольжерасском — 997 тысяч. И лишь на «Томусинском» — «минусовая» цифра выглядит сравнительно меньше — 159,5 тысячи кубометров. Однако разрез «Томусинский» значительно отстает и по другим видам перемещения вскрышного грунта в отвалы: по бестранспортной схеме минус составляет 400 тысяч кубометров, на железнодорожный транспорт — 934,2 тысячи.

Лучше обстоят дела с подготовкой очистного фронта на шахтах города. За девять месяцев общая длина пройденных горных выработок составляет

66866 метров, в том числе 3606 метров — сверх плана. Однако эту прибавку обеспечили горняки шахт имени В. И. Ленина (+2317 м), «Распадская» (+1903 м), «Усинская» (+621 м). Проходчики шахт имени Шевякова и «Томская» недодали к плану соответственно 1133 и 102 метра выработки.

Шахты города реализовали своей продукции на 125 миллионов 177 тысяч рублей, разрезы — на 150 миллионов 80 тысяч рублей. Шахтеры недополнили план на 303 тысячи, а открытчики недовыполнили на 737 тысяч рублей. Из предприятий объединения «Южкузбассуголь» план по реализации перевыполнили лишь угледобытчики шахты имени В. И. Ленина. На два миллиона рублей в общей сложности недодали своей продукции открытчики разрезов «Томусинский» и «Ольжерасский».

Три прошедших с начала года квартала назвали многие десятки бригад, цехов, звеньев лидерами социалистического соревнования.

Вместе с тем количество участков, бригад и экипажей на руднике, не выполняющих план, составляет очень большой процент. Из 30 очистных бригад план не выполнили 16, из 39 проходческих 15 оказались в отставании. Процент отстающих экскаваторных коллективов от общего числа составляет 45,6; автомобильных — 46,4; локомотивных МПТУ — 72.

Эта неутешительная статистика говорит о том, что на нашем руднике имеются огромные неиспользованные резервы производства. Задача первой важности всех хозяйственных руководителей, партийных и профсоюзных организаций — принять неотложные меры к более рациональному использованию этих резервов. Но этого добиться будет трудно без наведения должного порядка в трудовой дисциплине. А она по-прежнему на низком уровне. По сравнению с соответствующим периодом прошлого года число прогулянных дней снизилось на 68. И все же это снижение очень незначительное.

Поскольку речь идет о городских предприятиях производственных объединений «Южкузбассуголь» и «Кемеровоуголь», то только в их коллективах за девять месяцев совершенно 3244 прогула. Это все равно, что, например, такой коллектив, как на шахте «Томская», устроил бы себе среди недели трехдневный выходной.

В четвертом квартале коллективам шахт и разрезов города предстоит добыть 7016 тысяч тонн угля. Это больше, чем в третьем квартале. Значит, потребуются большие собранности, усилий. И самое главное, нужна крепкая трудовая дисциплина.

С. РЯСКИН,
зав. отделом промышленности ГК КПСС.

Хвала рукам, что пахнут хлебом

(Окончание.
Начало на 1-й стр.)

та. В нем тепло и уютно, но... непривлекательно. Никакой здесь нет ни продукции, ни видимого сырья для нее. Стоит с десяток разной конфигурации емкостей, переплетенных трубами, и ничего больше. В одном закрытом цилиндре готовится заварка для дрожжей, затем эта масса перекачивается в специальный чан, там добавляется вода и мука, все перемешивается и перекачивается в следующую емкость. В общем несколько часов кочится эта масса из одного чана в другой, пока из нее не получится закваска. Здесь, в этом цехе, рождается жизнь хлеба. Без этой закваски не стал бы хлеб мягким, душистым, пышущим. Делает его таким закваска, основу которой составляют дрожжи — живые организмы.

Технология сложная. Ее хорошо знает дрожжевод Е. П. Чубик, работающая на заводе четырнадцать лет. Ну, а если процесс почему-то нарушается, на помощь придет бригадир. У Галины Ивановны стаж работы на хлебокомбинате побольше: она трудится здесь двадцать лет. У нее не только больше практического опыта, но и теоретических знаний. Без отрыва от производства она закончила техникум пищевой промышленности.

Мы-то думали, что у Г. И. Петровой весь круг обязанностей замыкается в дрожжевальном цехе, а потому попросили главного инженера проводить нас в основной корпус, где готовится опара, доходит тесто, где оно дозревает, фасуется по формам и поступает в печь.

— Так ведь и остальные линии вплоть до конвейера с готовой продукцией — все это подвеломенно Галине Ивановне.

Петрова деловито идет по металлическим настилам между длинными желобами с опарой. Упру-

гая масса прыжком, медленно перемешивается и с невидимой для глаза скоростью перемещается шнеками. Галина Ивановна что-то спрашивает у девушки, осматривающей желоба с опарой. Та согласно кивает головой: все идет нормально.

По лестнице спускаемся на первый этаж. Здесь по двум конвейерам заполненные формы идут в печь. Конвейер беспрерывный. Пока одна партия форм пропадает в горячем чреве печи, очередная возвращается с готовым хлебом.

По третьему конвейеру идут всевозможные булочки. Конечно, не все одновременно разных типов. Во время нашего посещения девочки «штамповали» фигурную сдобу. Слово мы взяли в кавычки не зря. К сожалению, штамповать приходится вручную. Работа эта нетрудная — взять в руки кусок теста величиной чуть побольше куриного яйца и сделать на нем два надреза, а потом как бы вывернуть наизнанку. Но это занятие — в течение всей смены. Комсомолки Елена Цыганкова, Светлана Горячева, Людмила Ливен похожи на цирковых жонглеров. За их руками не уследишь.

— Не утомляет ли вас это однообразие? — спрашиваем девочек.

— Почему же однообразие? — недоумевают они. — За смену приходится выпускать много других изделий. И каждый раз стремишься не запятнать свою марку. Этим интересна наша работа.

Хорошо, что девушки знают свое дело, трудятся со старанием. Но лучше, если бы часть их работы выполняли автоматы. Пока их нет.

Работа не останавливается ни на минуту на расформовке, на конвейере, в складе готовой продукции. Руками славных мастериц готовится продукт, имя которому хлеб.

В. ВАСИН,



Пиво наше лучшее

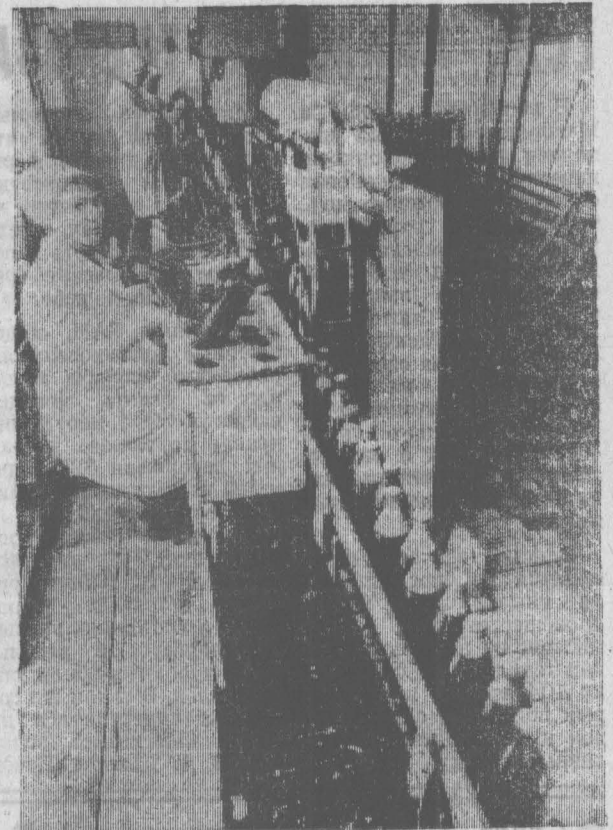
Для получения пива на всех заводах существует единая технология производства. Вопрос в другом: как выпустить высококачественное пиво? В начале 1971 года в нашем городе был сдан в эксплуатацию пивоваренный завод. В конце года он вышел на проектную мощность — 350 тысяч декалитров. С тех пор ежегодно плановое задание выполняется не ниже 105-110 процентов. Но с самого зарождения предприятия заводчане поставили перед собой именно эту главную задачу: выпустить высококачественную продукцию.

Оборудование на заводе установлено не ахти какое новое. Таков проект. А значит, если думать о качестве, основные фонды нужно обновлять, и этим делом занимаются здесь из года в год. Так появилась производственная, удобная линия розлива. Реконструировали компрессорную: установили более мощную холодильную установку. Механизировали погрузочно-разгрузочные работы: в дело пустили ленточные транспортеры. Удалось расширить само здание, а сейчас весь год реконструируется котельная: заменили котлы, механизировали углеподачу. Через месяц все основное оборудование будет отлажено. Все работы выполняются исключительно своими

силами. Для чего в одну бригаду объединили слесарей, сварщиков, электротехников, а фонды на реконструкцию черпают за счет капитального ремонта.

На предприятии серьезно думают об уплотнении рабочего времени: в назначенный срок производят профилактику оборудования, сокращают ремонт. Чтобы добиться строгого соблюдения графика этих работ, ввели новшество: наладчиков перевели с повременной оплаты на сдельно-премиальную. Их труд определяется по количеству розлива, зависит от работы бригады, следовательно, ответственность за порученное дело у них значительно возросла.

Что касается бригадной формы организации труда, то она существует здесь с давних времен. Все бригады трудятся по единому наряду, этому способствует технология производства. А вот внедрение коэффициента трудового участия осуществили только нынче в бригаде Людмилы Павловны Елисейевой из цеха розлива. И если задача увеличения производительности труда перед бригадой не стоит (таковы нормы технологии), то улучшение трудовой дисциплины, повышение квалификации, изучение смежных профессий, на что делается упор при КТУ, не только улучшают качество в работе, но и



стабилизируют коллектив, поднимают его нравственные устои.

Можно говорить в связи с борьбой за улучшение качества продукции и об организации социалистического соревнования, которое охватывает каждого заводчанина, и о тонкостях производственных — пивовары пытаются приносить несложные материалы (ячмень, рис), а это тоже путь к качеству, и о новаторском поиске. Если не так давно на предприятии выпускалось пиво «Жигулевское», «Бархатное», «Ячменный колос», «Рижское», «Московское», то совсем недавно появилось в городе и уже пользуется спросом пиво сортов «Славянское», «Адмиралтейское», заставившее специалистов изучать новые технологические нюансы. Все это, конечно, входит в составные части большой кропотливой работы. И все же главным остается другое:

— Как бы мы ни улучшали технологический процесс, ни искали резервы для получения высококачественной продукции, в конечном счете на первое место ставим умение людей выполнять свои обязанности. Это краеугольный камень всей нашей деятельности. — справедливо отметила директор завода Галина Александровна Абдуллина. — У нас работают отличные люди: Татьяна Антоновна Исакова, Евгения Серафимов-

на Семенидо. Татьяна Ивановна Тромбовецкая, Александр Хохренков. 30 сентября коллектив бродильного цеха уже выполнил план четырех лет пятилетки (мастер Любовь Николаевна Кашина). А бригада ударника коммунистического труда Людмилы Павловны Елисейевой справилась с этим заданием вчера. Этот коллектив в прошлом году признан лучшим среди бригад Министерства пищевой промышленности.

Ну, а как же качество, спросит читатель. Что с главной задачей, которую поставили перед собой пивовары? С этим тоже все в порядке. Второй год подряд нашему пивоводу присваивается звание «Предприятие высокого качества». На всех последних дегустациях, что проводились в Кузбассе, междугороднее пиво не имело себе равных.

Стало быть, небольшое предприятие (в штате завода 95 человек) правильно поставило перед собой цель, верные пути выбрало для ее достижения. Приходится лишь констатировать: достойно встречают свой профессиональный праздник наши пивовары. Хотите убедиться? Попробуйте междугороднее пиво.

С. МАРКОВ.

На снимках: ударник коммунистического труда оператор Т. А. Бараникова; в цехе розлива. Фото Ю. МАЛЬЦЕВА.

Большой вклад в военно-патриотическое воспитание советских людей, пропаганду знаний Гражданской обороны вносит ежемесячный научно-популярный массовый журнал Гражданской обороны и Всесоюзного ордена Ленина и ордена Красного Знамени Добровольного общества содействия Армии, Авиации и Флоту (ДОСААФ СССР) журнал «Военные знания».

Журнал хороший советский активист ДОСААФ, военную школу, профессионально — технического училища и среднего учебного заведения, тем, кто готовится к службе в Советской Армии и Военно-Морском Флоте, кто занимается военно-патриотическим воспитанием.

На его страницах печатаются материалы о боевых традициях Вооруженных Сил Страны Советов,

Журнал „Военные знания“ Идет подписка

Экспедиция «Маршруты победы», «Хроника огненных лет», «Полководцы Великой Отечественной войны», «Равнение на знамена Победы» — таковы рубрики этого раздела журнала.

Большое место в журнале занимает раздел «Гражданская оборона». В нем рассказывается об опыте подготовки сил и населения по Гражданской обороне, печатаются материалы в помощь руководителям занятий, методические разработки по программам подготовки руководящего состава ГО и подготовки рабочих, служащих и колхозников.

Журнал дает рекомендации по многим другим вопросам Гражданской обороны. На его страни-

цах читатель найдет содержательные материалы об опыте партийно-политической работы по решению задач Гражданской обороны в свете требований XXVI съезда партии и другие.

Журнал рассказывает об опыте морально-политической и психологической подготовки невоенизированных формирований и населения, современных средствах массового поражения противника и способах защиты от него.

В разделе журнала «В организациях ДОСААФ» публикуются материалы о лучших людях оборонного общества, опыте работы первичных организаций. В этом разделе интересные материалы публикуются под рубрика-

ми: «Молодежи о воинских специальностях», «Вахта памяти», «Наставники делятся опытом». Содержательна спортивная страница.

Раздел журнала «НВП, техника и оружие» свои материалы публикует под рубриками: «Беседы с призывником», «Слово к будущему воину», «Проверь свои знания», «В помощь воину», рассказывает об опыте организации начальной военной подготовки в учебных заведениях.

Для всех читателей журнала большой интерес представляют материалы под рубрикой «Империализм без маски». Статьи опубликованные под этой рубрикой, разоблачают

агрессивную природу империализма, преступные планы американской военизации, ее союзников по блоку НАТО, направленные на развязывание ракетно-ядерной войны. В журнале читатель найдет материалы о новейших видах оружия капиталистических государств.

Журнал хорошо иллюстрирован. Печатаются наглядные пособия в помощь изучающим начальную военную подготовку и Гражданскую оборону. Учебные материалы сопровождаются схемами, чертежами, рисунками.

В связи с приближением 40-й годовщины нашей Великой Победы над гитлеровским фашизмом на страницах журнала уделяется большое внимание

публикации материалов о Великой Отечественной войне.

В Постановлении Центрального Комитета КПСС «О 40-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов» записано: «Важной задачей является пропаганда славных боевых традиций Коммунистической партии, советского народа, его Вооруженных Сил, усиление военно-патриотического воспитания, оборонно-массовой работы».

Подписка на журнал проводится органами Союзпечати, общественными распространителями. Стоимость номера 40 копеек. Годовая подписка 4 рубля 80 копеек.

А. НАЙКО,

начальник отдела по пропаганде знаний областного штаба ГО.

