

ЗНАМЯ ШАХТЕРА

ОРГАН МЕЖДУРЕЧЕНСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 125 (4389)

ЧЕТВЕРГ,

18

ОКТАБРЯ
1984 года

Газета выходит
с 1956 года

Дни выхода:
вторник,
четверг,
суббота.

Цена 2 копейки.

Говорят инициаторы областного соцсоревнования

В нынешнем году семь производственных бригад Междуреченска выступили инициаторами областного социалистического соревнования за достижение наивысшей производительности труда. Естественно, все коллективы приняли на этот год высокие обязательства. Начался последний рабочий квартал — решающая четверть уходящего года. И сейчас инициаторы сверяют свои трудовые программы с достигнутыми делами.

С этого номера мы начинаем публиковать выступления руководителей коллективов-инициаторов. Первое слово — бригадиру экскаваторной бригады разреза «Красногорский» Н. В. КРЫМОВУ.

Взялись мы за гуж...

ПРИНИМАЯ решение померяться силами с лучшими экскаваторными бригадами Кузбасса, мы давали себе отчет в том, какую ответственность берем на себя. Нужно было защищать престиж не только нашего орденоносного разреза, но и горняцкого Междуреченска. Ответственность чувствовали и перед комсомольской областной организацией, одобрявшей наше намерение. Ведь из экскаваторных коллективов — инициаторов областного социалистического соревнования — наш единственный комсомольско-молодежный.

Вполне понятно, прежде чем выступить на областной арене, нужно иметь в активе прежние достижения. Одного желания бороться за высокие показатели мало. Лицевой счет бригады не был пустым: мы неоднократно выполняли и перевыполняли министерские нормативы годовой нагрузки на экскаватор ЭКГ-4.6. Министерский норматив — это миллион кубометров. У нас было и по миллиону двести тысяч кубометров. А в 1982 году установили рекорд Кузбасса — переработали 1536 тысяч кубометров. Замечу, что тогда у нас была уже пятикубовая машина, но заводская производительность ее примерно одинаковая, что и экскаватора ЭКГ-4.6.

ОБЪЕМ на этот год мы наметили себе пусть не рекордный, но очень высокий — 1300 тысяч кубометров. Даже для податливого, сыпучего грунта масса очень большая. А ведь мы понимаем, с чем нужно иметь дело — со вскрышей 27-го пласта. Она состоит из крепчайшего песчаника с выходами крупнооблочных негабаритов.

Чтобы не затягивать разговор, я не буду даже касаться темы ухода и содержания машины. Делаем все, чтобы она была исправна. Это в наших интересах. Ни одной смежной простоя по вине экскаваторщиков не было.

Каждый месяц сама бригада, партийное бюро и администрация участка № 5, на котором мы работаем, анализируют наши дела. Полгода мы чувствовали себя прочно, имели солидный плюс к плану, то есть работали на уровне обязательств. А уже в июле еле-еле вытянули план, да и то не за счет основной вскрыши, а за счет прочих работ: рас-



Этот коллектив — комсомольско-молодежный. Он объединяет восемь механизаторов, средний возраст которых не превышает 30 лет. Почти все в бригаде — коммунисты и комсомольцы. Образование среднее и среднетехническое. Один из машинистов заканчивает вечерний техникум, другой учится заочно в горном институте.

Бригадир Н. В. Крымову 35 лет. Окончил Междуреченский техникум, отделение горной электромеханики. Член КПСС с 1974 года. Бригадой руководит седьмой год. Награжден орденом Трудовой Славы третьей степени, тремя министерскими знаками «Шахтерская слава». В качестве инициатора областного соревнования выступает впервые.

ЧИТАЮЩИИ эти строки человек, хотя бы в общих чертах представляющий работу открыток, по одной лишь марке машины понял причину нашего отставания: раз экскаватор исправен, значит отставание из-за отсутствия автотранспорта. Другой причины и быть не может. Тогда спросят: если уж инициаторы срывают план из-за нехватки технологических самосвалов, то что же говорить о рядовых бригадах участка? А рядовые бригады тем не менее перевыполняют плановые объемы. Не все, замечу, а те, кто решает судьбу нынешнего плана.

Технологического транспорта в автобазах не хватает, это всем известно. Не то, чтобы машин не было. Они есть, но десятиками стоят в Томусинской автобазе, подпирая заборы. Да БелАЗы-то какие — 110-тонные! Говорят, что в них большие конструктивные недоработки. План на них идет, а машины стоят. Это к слову. Просчеты конструкторов определять не в нашей компетенции. Но как бы там ни было, а мы стоим перед фактом — план срывает только из-за автомобилей.

В феврале этого года на областном совещании бригадиров в обкоме партии у нас был разговор с директором Томусинской автобазы Жмуровским. Константин Афанасьевич предложил тогда мне на базе нашей бригады создать до конца года горно-транспортный комплекс. Я отказался от заманчивого предложения. Нисколько не сомневался в том, что Константин Афанасьевич

сдержал бы слово. Только как же бы мы смотрели в глаза ребятам других бригад? Ясно, видели бы в них укор. Вот, мол, они, инициаторы: им — все, а тут жди, что перепадет с инициаторского стола.

Мы хотим при равных возможностях показать лучшие результаты. Вот наша цель. Но теперь уже и равных возможностей нет. Наша бригада нынче работает не на сегодняшний день, а на перспективу. И любого производственного стратега можно понять: бросит он технику на те объекты, от которых сейчас нужна отдача. Тогда где же искать выход: покорно подчиниться судьбе и считать обреченными на провал обязательства?

Мы на такую безысходность себя не настраиваем. Правильно, при нехватке автотранспорта бросать его необходимо туда, где он нужнее. Но и делать это, как нам кажется, надо рационально. Ведь не каждый месяц на разрезе складывается угроза срыва добычи. Бывают и отдушины. И тогда нашей бригаде дают самосвалы, даже месячные комплексы организуем. В один из месяцев восемь БелАЗов нам заарядили. Но через десять дней мы стали получать по три-две машины. Где остальные — не добьешься. Нам на горе этого не знать. Да что нам — начальник нашего участка не всегда знает. Вот и в октябре мы только шестого числа случайно услышали, что за бригадой утвердили три машины. Решается это на уровне заместителей директоров по производству. Диспетчеры об этом не все знают, а мы и шоферы вообще не знаем. А коли так, то водители едут туда, где лучше (у нас же не райские условия), машины везде нарасхват. И к тому, что за ними должен быть контроль. И самое главное, шоферы должны быть информированы, предупреждены об ответственности. И мы должны знать шоферов.

ВРЕМЯ есть, чтобы наверстать потерянное. Для выполнения обязательств нам в четвертом квартале ежемесячно нужно перерабатывать по 109 тысяч кубометров вскрыши. Это обычная хорошая нагрузка. И для этого нам требуется не так уж много автомобилей.

Фото Ю. МАЛЬЦЕВА.

ТРУДЯЩИЕСЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА! ВСЕМЕРНО ПОВЫШАЙТЕ ОРГАНИЗОВАННОСТЬ И ДИСЦИПЛИНУ!

ДОБИВАЙТЕСЬ БЕЗУСЛОВНОГО ВЫПОЛНЕНИЯ ПЛАНОВ ПОСТАВОК ПРОДУКЦИИ!

(Из Призывов ЦК КПСС к 67-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции)

Больше конкретной работы

С заседания городского штаба по дисциплине

На повестке дня очередного заседания городского штаба по дисциплине стоял вопрос: «О работе комитетов комсомола автобаз города с молодыми рабочими, нарушителями трудовой дисциплины». На заседании были приглашены секретари партийных организаций предприятий транспорта, комсомольские вожаки.

Были заслушаны отчеты секретарей комитетов ВЛКСМ: Томусинской автобазы — Анатолия Лещука, Междуреченской — Сергея Катасонова, Сибиргинской — Светланы Лямкиной и городского АТП — Натальи Юдиной. С обширной информацией выступила инструктор орготдела горкома партии Н. Д. Петрова, которая готовила этот вопрос на штаб.

Вел заседание первый секретарь горкома партии, председатель штаба С. К. Проскурин.

Вопросы воспитания молодежи высокосоциального отношения к труду — важнейшая задача комитетов комсомола. Как она выполняется в автобазах, какими формами и методами?

В Томусинской автобазе комитет комсомола проводит ее под девизом: «В каждой автоколонне, цехе, на участке, в экипаже и жить и работать без правонарушений». Используются в трудовых коллективах и такой рычаг развития творческой активности молодых водителей, как социалистическое соревнование среди комсомольско-молодежных коллективов. Отрадно, что в Томусинской, Сибиргинской автобазах, городском АТП подведение итогов проводится не формально, а после живого обсуждения на комитете ВЛКСМ, с учетом участия молодежи в общественной работе и состояния дисциплины.

Всех до единого прогульщиков, других нарушителей заслушивают на заседаниях комитета так же в Томусинской, Сибиргинской автобазах. Важную роль в работе по укреплению дисциплины играют

здесь «Комсомольский прожектор». Проводятся ежемесячные рейды, материалы рейдов передаются широкой гласности через наглядную агитацию. А в Сибиргинской автобазе, кроме боевых листов с фактами нарушений, готовится еще и специальный выпуск стенной газеты с целью профилактики нарушений. Такая углубленная работа сказалась на состоянии дисциплины. Количество прогульщиков в Сибиргинской автобазе за 8 месяцев по сравнению с 1983 годом сократилось на 33 процента, среди молодежи — на 30 процентов. Комитет комсомола автобазы выбрал верный стиль работы, и в этом — немалая заслуга директора предприятия, члена партбюро Н. В. Дульнева. Он интересуется планами работы комитета, участвует в большинстве проводимых мероприятий, регулярно бывает на собраниях и заседаниях комитета. Такое же внимание оказывает комитету ВЛКСМ партком Томусинской автобазы. Оправдывает себя такая форма работы, как заслушивание отчетов секретарей.

(Окончание на 2-й стр.)

В СОВЕТЕ МИНИСТРОВ СССР

Совет Министров СССР постановил перенести день отдыха с воскресенья 11 ноября на пятницу 9 ноября 1984 года и считать 10 ноября 1984 года рабочим днем.

Неиспользованный день ботинки и служащими день 10 ноября 1984 года присоединяется к их ежегодному отпуску, с оплатой в том же порядке, в каком оплачиваются дни отпуска.

Дисциплина. Труд. Нравственность.

Больше конкретной работы

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

рей цеховых комсомольских организаций на комитет ВЛКСМ о работе по воспитанию сознательной дисциплины. Такие отчеты один-два раза в год ставятся в городском АТП, Томусинской, Сибиргинской автобаз.

Огромное значение имеет работа с несоюзной молодежью, отсюда, в основном, идут прогульщики и нарушители дисциплины. В 1983 году, например, в АТП среди 28 прогульщиков не было ни одного члена ВЛКСМ, а несоюзной молодежи — 20. Поэтому так важно вовлекать несоюзную молодежь в общественную работу, организованный отдых. Вечера, встречи, беседы проводятся на каждом предприятии. Более конкретная работа делается в АТП. Здесь к молодому человеку, допустившему прогул, направляется на дом член ВЛКСМ, получивший комсомольское поручение. Такая форма работы полезна для обоих, только, к сожалению, используют ее комитеты комсомола не часто.

Однако не во всех автобусах комитеты комсомола занимают активную позицию в борьбе за хорошую дисциплину. В Междуреченской автобазе, например, ни один комсомолец из числа нарушителей дисциплины не был обсужден на заседании комитета или комсомольском собрании. Формально здесь отнеслись и к созданию комсомольско-молодежных коллективов. Наставничество как действенная форма воспитания молодежи здесь не налажено. Бездействует совет молодых специалистов. Свою работу комитет комсомола не планирует. Такое положение сложилось из-за попустительства партийного бюро автобазы. Ответственный за работу с молодежью директор автобазы Э. П. Приб не интересуется планами работы комитета ВЛКСМ, не бывает на собраниях комсомольцев, их мероприятиях. Не советуется с секретарем комитета ВЛКСМ о кандидатурах на материальное и моральное поощрение.

Больше внимания мог

бы уделить делам комсомола и директор АТП М. Д. Лошагин, ответственный за работу с молодежью. Не всегда проводимая здесь работа приносит желаемый результат. Так, хотя и заслушали на партбюро АТП отчет секретаря комсомольской организации о работе по укреплению дисциплины, но это обсуждение ничего не изменило, т. к. вопрос не был глубоко изучен членами бюро. В Междуреченской автобазе на партсобрании в прошлом году обсуждался вопрос об улучшении дисциплины. Однако ни в докладе, ни в выступлениях, ни в постановлении не была раскрыта роль молодежи и не были поставлены задачи перед комитетом ВЛКСМ.

На заседании штаба было высказано много рекомендаций. Суть их — больше живой, конкретной работы с молодежью, в том числе и с несоюзной. Молодым людям свойственно стремление к общению. Это качество молодежи надо использовать комитетам ВЛКСМ и уметь направлять работу по организации досуга. Вылазки на лыжах, на природу, участие в спортивных праздниках, совместное посещение кино, театра, семейные праздники бригадой, цехом. Все это сближает и сплачивает людей. Широко использовать роль трудовых коллективов, в частности, комсомольско-молодежных, в воспитании молодежи, коллективное наставничество. Не упускать из виду работу в общежитиях. Воспитывать молодых людей через участие в ДНД, в оперативном отряде. Работать индивидуально с каждым комсомольцем, чтобы все они имели общественное поручение (политинформатор, агитатор) и активно участвовали в жизни предприятия. Интересоваться бытом, знать, какими интересами живет молодой человек вне работы, как складываются взаимоотношения в молодой семье. В активизации социальности комсомольско-молодежных коллективов в полную меру использовать подготовку к всенародному празднику — 40-летию Великой Победы над фашизмом.



Третью пятилетку трудится безупречно на шахте имени Шейкова горнорабочим очистного забоя Виктор Петрович Тупс. За это время он в совершенстве освоил горняцкую профессию. В забое может легко заменить любого товарища по звену. В коллективе бригады коммуниста В. В. Алякишева много молодых рабочих. Тем из них, кому приходится работать рядом с кадровым рабочим, можно сказать, повезло. Виктор Петрович не держит от них в тайне секретов рабочего мастерства, горняцкую науку он умеет передавать молодым. Профессия горняка требует не только отличной рабочей выучки, но и высокой дисциплины, преданности делу, мужества. Эти качества передового рабочего парни бригады перенимают у Виктора Петровича Тупса. На снимке: В. П. Тупс (в центре) перед сменой.

Фото Ю. МАЛЬЦЕВА.

Лодырь — позор для коллектива

Всякая разболтанность, безответственность приносит обществу большой материальный и серьезный социальный, нравственный ущерб. Взять, к примеру, такое антиобщественное явление, как прогулы. В условиях нашего разреза один прогул — день приносит материальный ущерб в виде недополученных шести тонн угля, 36 кубических метров вскрыши, 109 рублей валового продукта. Приведенные цифры, на первый взгляд, может, не очень впечатляющие. Но если их пересчитать в масштабах предприятия, города, области, страны, то материальный ущерб, приносимый нарушителем, выльется в огромные суммы.

Поэтому вопросы укрепления правопорядка, укрепления социалистической дисциплины труда постоянно находятся в центре внимания партийной организации, всего коллектива разреза. Они в течение 1983-1984 годов трижды рассматривались на партийных собраниях разреза.

Партийное бюро разреза на своих заседа-

ниях неоднократно заслушивало отчеты цеховых партийных организаций, руководителей производственных подразделений, товарищеского суда и совета профилактики о работе по улучшению социалистической дисциплины труда, состояния морально-психологического климата в коллективах.

Большую работу в этом направлении проводят профсоюзная, комсомольская организации разреза.

Положительным результатом кропотливой работы, проводимой в этом направлении в коллективе, мы считаем выдвинутую в январе текущего года инициативу комсомольско-молодежной бригады, возглавляемой коммунистом В. Д. Гузыниным, работать под девизом: «Лодырь — позор для коллектива, прогул — пятно для всех!». Бригада высказалась за коллективную моральную ответственность за каждого ее члена. В случае, если кто-либо нарушит трудовую, производственную или общественную дисциплину, то все члены коллектива лишаются вознаграждения за выполнение

и перевыполнение плановых показателей.

Эту инициативу поддержали коллективы трех участков и 17 бригад.

Как следствие — на разрезе в этом году уменьшилось количество прогулов и прогульщиков, восемь участков из одиннадцати существующих и 62 бригады отработали без нарушений дисциплины.

По всем случаям нарушений трудовой дисциплины к нарушителям применяются меры общественного и дисциплинарного воздействия.

На разрезе большое внимание уделяется гласности. Оформлен стенд «Залог успеха — трудовая дисциплина». Выпускаются «молнии» и стенные газеты на участках, в цехах.

Однако у нас нет оснований для самоуспокоения. Увеличилось количество нарушений общественного порядка: 17 человек побывали в медицинском вытрезвителе, причем трое — дважды, один человек осужден народным судом за мелкое хулиганство. И самое неприятное, что в числе нарушителей оказались шесть кадровых рабочих.

Так что нам есть над чем серьезно работать.

А. КЛИВЕР,
секретарь
парторганизации
разреза
«Ольжерасский».

Хроника дня

Основным видом проверки состояния дисциплины в подразделениях грейста «Кузбассгражданстрой» № 1 стали на этот раз рейды, которые позволяли выявить прогульщиков, опоздавших, не в срок ушедших с работы. На заводе крупнопанельного домостроения были зафиксированы двое опоздавших, один человек раньше ушел с работы.

На совете профилактики Томского строительного управления обсуждались результаты рейдов, проведенных на строящихся домах 22.48, 23.48, 13.47.

Работники ТСМУ-2 проверяли состояние дисциплины на важнейшем лусковом объекте года — строительстве второй очереди завода ИПДС. К нарушениям трудовой дисциплины приняты надлежащие меры.

Н. БУИНЦЕВА,
начальник
отдела кадров
гresta.

В пятницу в шести автоколоннах Томусинской автобазы в очередной раз проверялась дисциплинированность водителей и рабочих. Нарушителей не обнаружили. Зато членам совета профилактики предприятия в этот день пришлось поработать. Был заслушан отчет А. В. Станкова, начальника четвертой автоколонны, где зафиксировано наибольшее количество прогульщиков. А товарищеский суд разбирает на своем заседании появившихся в медвытрезвителе, других нарушителей. Благодаря повседневной работе общественных организаций, в автобазе по сравнению с этим же периодом прошлого года число прогульщиков сократилось.

Л. ХОХЛОВА,
старший инспектор
отдела кадров
Томусинской автобазы.

Организовано прошел день дисциплины на хлебокомбинате. На заседании штаба по укреплению трудовой дисциплины заслушали отчет начальника отдела снабжения В. И. Широкова о воспитательной работе в отделе. Присутствующие отметили, что за последнее время дисциплина среди грузчиков улучшилась. В целом на заводе за третий квартал не было совершено ни одного нарушения.

Н. ПОСКОТИНА,
инспектор
отдела кадров.

Сейчас в управлении коммунальных котельных и тепловых сетей — время горячее: зиму надо встретить во всеоружии. Работы полно всякой, и большой и маленькой, поэтому на каждые рабочие руки на вес золота. В такие напряженные моменты и проверяется человек. Кто добросовестно, не щадя себя, трудится: кто ждет, чтобы его, так сказать, хорошо попросили; а кто и вовсе без зарплатности бьет баклуши. К последним относится В. Алексеев — слесарь по ремонту оборудования

Судят товарищи

котельной № 12. Всю прошлую зиму эта котельная своей крайне неудовлетворительной работой будоражила местные власти и сотни междуреченцев. И сейчас вновь остро стоит вопрос: быть в тепле жителям квартала, отапливаемого этой котельной, или не быть? А вот В. Алексеева это мало волнует. Он обогреться своим способом: выпьет на рабочем месте, и тепло ему. А разгуля-

ется — оскорбляет всех подряд. Правда, товарищеский суд, объявив ему общественный выговор с опубликованием в печати, обилием в печати, сблизил с него спесь. Но надолго ли?

Слесарю — сантехнику А. Казанину, к примеру, первое решение товарищеского суда на пользу не пошло. И в конце сентября он попал в медицинский вытрезвитель. До работы ли ему было после такого визита? На этот

раз товарищи решили объявить ему общественный выговор с опубликованием в печати и ходатайствовать перед администрацией о направлении А. Казанина на лечение в наркологический кабинет.

Ю. Бусаргин, В. Мусатов и В. Майоров — слесари сантехники, обслуживающие 12 квартал, — «мастера» иного профиля. Они, можно сказать, леваки. Получив наряд-задание, они кое-как его

выполняют и занимаются неплановыми заявками тех, кто больше даст. Пухнут карманы калымщиков от зелененькой и синенькой купюры, а на столы начальников сыплются жалобы от жителей на не выполненные вовремя заявки.

Товарищеский суд вовремя пресек бурную деятельность Бусаргина, Мусатова и Майорова. Каждому объявлен общественный выговор с опу-

бликованием в печати. Суд решил ходатайствовать перед администрацией также о направлении В. Мусатова на лечение в наркологический кабинет.

Близится зима. И тем больше сказывается на работе всего коллектива УСК и ТС любое нарушение трудовой дисциплины. Поэтому должен помнить каждый слесарь, кочегар, каждый работник котельной, что он лично ответствен за тепло в доме, школе, детском саду.

Л. ЦОКОЛЬ,
председатель
товарищеского суда.

Наверстать упущенное

Подведены итоги работ строительных организаций за девять месяцев. В сравнении с соответствующим периодом 1983 года строители города на миллион 149 тысяч рублей больше освоили капитальных вложений. Из них на жилищном строительстве — на миллион две тысячи больше. На жилье хорошо потрудились рабочие из промышленных предприятий. Особенно стоит отметить представителей Красногорского, Междуреченского, Томусинской и Сибиринской автобаз, которые выполнили устройство наружных коммуникаций: водопровода, канализации, тепловых сетей, дренажа к домам № 21, 22, 23 в 48-м квартале. Они активно помогают и плотникам, отделочникам.

К сожалению, анализируя работу строителей, приходится констатировать, что негативных фактов гораздо больше, чем положительных. О них и пойдет речь.

Вот уже который месяц ни один из трестов не справляется с государственным планом. Не лучшим образом выглядят результаты их труда и за девять месяцев. Общий объем строительно-монтажных работ выполнен на 72 процента в тресте «Кузбассгражданстрой» № 1. Ни одно из подразделений треста не справилось с заданием. Правда, Томское строительное управление и Междуреченское управление механизации добились самой высокой производительности труда среди строительных организаций города. За девять месяцев в ТСУ она составила 106 процентов, в МУМе — 103 процента. Гораздо хуже трудится коллектив Томского строительно-монтажного управления № 2. Он смог освоить лишь 44 процента из планируемого объема, производительность труда составила 56 процентов.

Большую тревогу вызывают показатели треста «Томсашахтострой». С общим объемом шахтостроителей справились на 62 процента, а своими силами освоили лишь 2477 тысяч рублей, что составляет 29 процентов к плану. Катастрофически низкими темпами вели работы в минувшем месяце. В сентябре удалось освоить своими силами лишь 318 тысяч рублей, вместо 1094 тысяч запланированных. А ведь, казалось бы, конец года должен подхлестнуть коллектив, заставить его пустить в дело все неиспользованные резервы. Увы, ни одно подразделение треста такую задачу себе не поставило. У всех — минус к основному годовому экономическим показателям.

Безусловно, крайне слабая работа двух генподрядных трестов прямо отражается на темпах строительства пусковых объектов года. А сегодня перед коллективами нет ответственной задачи, чем с честью справиться с пусковой программой, тем

более, что все пусковые объекты очень важны для города. Возмем строительство второй очереди завода крупнопанельного домостроения. В сентябре на объекте освоено всего 145 тысяч рублей. За девять месяцев работ не произведено даже половины планируемого. Тревожное положение складывается из-за многих причин. Стройка до сих пор недоукомплектована людскими ресурсами. По-прежнему беспокоит поставка материалов, нерациональное использование техники, слабая инженерная подготовка объекта.

Но главной причиной срыва, думается, стоит считать неспособность руководителей треста «Кузбассгражданстрой» № 1 четко наладить взаимодействие со смежниками, добиться, чтобы строительный конвейер действовал строго по установленному графику.

Такая же беда на расширении и реконструкции Карайского водозабора, где генподрядчиком трест «Томсашахтострой», а точнее, Усинское шахтостроительное управление. Здесь за девять месяцев выполнено строительно-монтажных работ на 160 тысяч рублей, то есть на 33 процента. Не стоит еще раз напоминать, насколько важны для города эти два объекта. Понимают это и строители, но пока им приходится разводить в ответ руками: производственный процесс усложнить, как требует время, они не в силах. Существуют и объективные причины, не зависящие от подразделений. Но уповать только на них — значит вредить делу. Стоит лишь серьезно проанализировать рабочий день, и недостатков можно обнаружить немало: это нарушения трудовой дисциплины, неиспользованные простои, несогласованные действия смежников, упущения диспетчерской службы, ошибки в планировании, перебои в снабжении материалами. Кто обязан подобные недостатки устранять? Ответ здесь однозначный — сами строители, начиная от первого руководителя и кончая рядовым рабочим.

Сегодня волнует ситуация на строительстве жилья. Отстают со сдачей сразу два треста. На пусковом детсаде № 35, который строит «Кузбассгражданстрой» № 1, не освоено за девять месяцев года и половины средств, на детсаде № 7 — и одной четвертой.

Положение у строителей в городе создалось критическое. Однако время и возможности еще есть. Впереди больше двух месяцев. Дела можно улучшить, если вдумчиво и энергично подойти к своим обязанностям всем участникам стройки.

В. МАТЮХИНА,
инструктор
промышленно-транспортного
отдела горкома КПСС.

Есть такой бригадир

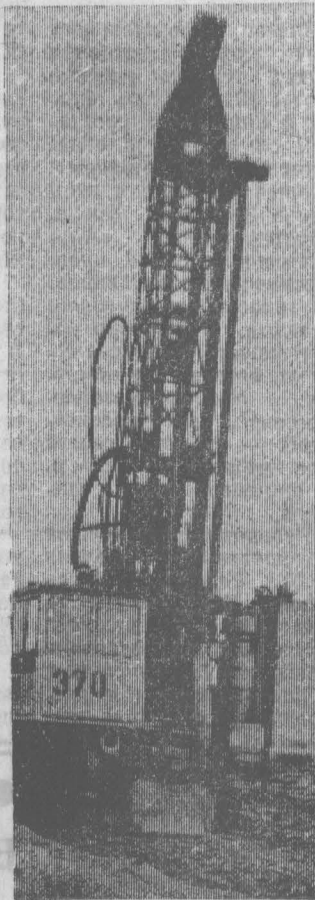


Высоким профессиональным мастерством известен на разрезе «Междуреченский» кадровый рабочий — механизатор, бригадир буровиков Виктор Павлович Лавров. В прошедшем недавно областном конкурсе открытий — горняков на звание «Лучший по профессии» он стал чемпионом среди машинистов буровых станков.

Несколько лет передовой рабочий возглавлял бригаду, которая всегда добивалась высоких результатов на бурении скважин.

Три месяца назад В. П. Лавров перешел работать

в отстающий коллектив, обслуживающий бурстанок 2СБШ-200Н № 370. По разным причинам бригада хронически не справлялась с плановыми показателями. Отставание по бурению приближалось к 4000 метров скважин. Опытный бригадир принес в коллектив веру в успех, стремление работать в полную силу, используя опыт лучших производителей скважин. Чтобы вывести бригаду из прорыва, много внимания уделялось дисциплине труда. Это позволило бригаде в течение последних месяцев стабильно выполнять планы



вые задания и наращивать плюсовые объемы. Отставание, допущенное с начала года, сокращается.

Например, в августе буровики прошли вместо 2100 метров скважин почти 3000 метров. В сентябре они пробурили 2500 метров при плане 1800 метров.

Сейчас на счету бригады записано почти 18 километров скважин, пробуренных с начала года. До его конца буровики намерены довести общую цифру до 25 километров.

На снимках: бригадир В. П. Лавров (справа) с помощником машиниста бурстанка Г. И. Ковалевым; буровая установка № 370.

Фото Ю. МАЛЫЦЕВА.

КОЛОНКА КОММЕНТАТОРА

Пример для мирового сообщества

Торжественно и широко отмечает в эти осенние дни общественность Финляндии памятные веки своей истории — 40-летие соглашения о перемирии между СССР и Финляндией и создание общества «Финляндия — Советский Союз».

Четыре послевоенных десятилетия были наполнены большими, знаменательными событиями в летописи отношений Советского Союза и Финляндии. Соглашение о перемирии открыло путь для решительного, коренного поворота в отношениях на благо народов двух стран. Его надежно сцементировал договор о дружбе, сотрудничестве и взаимной помощи 1948 года, воплотивший фундаментальные принципы сотрудничества и ставший, как об этом неоднократно заявляли финляндские государственные деятели, центральным элементом внешнеполитического курса Финляндии.

С честью выдержал этот договор испытание временем, практикой. Продление срока его действия до 2004 года подтверждает, что дружба, взаимное доверие, плодотворное сотрудничество стали сутью советско-финляндских отношений. Сформировавшиеся как яркий пример воплощения в жизнь ленинского принципа мирного сосуществования государств с различными социальными системами отношения между СССР и Финляндией остаются не подверженными никаким случайностям, никаким перепадам политического климата в мире.

Высокий уровень сотрудничества был достигнут совместными усилиями в ходе многолетней работы, честного и равноправного диалога. Широкие перспективы для плодотворного и динамичного развития советско-финляндских отношений открывают договоренности, достигнутые при встрече Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР К. У. Черненко с президентом Финляндии М. Койвисто в апреле 1984 года.

Претворяется в жизнь долгосрочная программа развития и углубления торгово-экономического, промышленного и научно-технического сотрудничества, действующая до 1995 года. Объем взаимной торговли достиг ежегодного пятимиллиардного (в рублях) рубежа. Расширяются контакты в области науки и культуры, образования и спорта. Взаимоотношения двух стран и на международной арене против угрозы ядерной войны.

Добрососедство СССР и Финляндии убедительно демонстрирует все приемы международного сотрудничества с различными общественными системами. Оно отвечает укреплению мира, безопасности и стабильности на европейском континенте.

Р. СЕРЕБРЕННИКОВ,
обозреватель ТАСС.

◆ Культурная жизнь

В гостях — артисты

В актовом зале административного комбината шахты имени В. И. Ленина в этот день было многолюдно. Здесь проходила встреча горняков с артистами Кемеровской государственной филармонии, с которой начиналось открытие музыкально-литературного лектория в нашем городе. Свою программу бригада артистов посвятила 40-летию Победы в Великой Отечественной войне. Тематика концерта «Никто не забыт, ничто не забыто». В творческий состав музыкально-литературной группы вошли: Юрий Васильев, Александра Поселова, Галина Лукишова, Татьяна Денисова и мастер художественного слова,

член Союза писателей СССР Юрий Магалиф. Были исполнены песни советских композиторов, художественное чтение. Программа произвела приятное впечатление. Можно отметить высокий исполнительский уровень мастеров сцены. Встреча была очень теплой и дружеской. Артисты филармонии и раньше были в гостях у нас в городе. Мы будем встречаться с этим коллективом еще не раз. С этой программой коллектив выступит и на других предприятиях и в учебных заведениях города.

Н. ГОРБУНОВА,
методист отдела культуры.

Творческая встреча

В кинотеатре «Факел» прошло очередное заседание подросткового клуба «Щит и меч». На этот раз школьники посвятили встречу вопросам детского технического творчества.

Перед ребятами выступил директор клуба «Юный техник» шахты «Томская» Л. Я. Ритиков. Она подробно рассказала присутствующим о работе кружков клуба, показала поделки, выполненные ребятами, а также

продемонстрировала действующие модели «Волшебные лампы», планетария «Аронакс» и кибернетического отгадчика. В заключение беседы Л. Я. Ритикова пригласила ребят в кружки, где они могут найти себе дело по душе.

На заседании клуба школьники просмотрели документальный фильм «Кулибины» из пятого «а» о творчестве учащихся.

В. ПОДГОРНЫЙ.

По следам письма

«В январе этого года после капитального ремонта наших домов № 19 и 21 по ул. Ермака мы въехали в квартиры. И вот живем уже десятый месяц, а телевизионную антенну общего пользования не подключили».

И еще одна беда: через день, а то и каждый день отключают электроэнергию...»

Копии этого письма редакция направляла для принятия мер в горэлектротрест и на Междуреченский завод ремонта радиотелевизионной аппаратуры. От руководителей этих предприятий пришли ответы. Междуреченский завод ремонта радиотелевизионной аппаратуры не имеет комплектов изделий для перемонтажа систем по той причине, что поставки изделий сокращены до 20 процентов.

При получении оборудования заявка будет выполнена в первую очередь.

Плату за пользование антенной владельцам могут возратить в кассе на заводе или произвести перерасчет по желанию.

Отключение электроэнергии происходило из-за повреждения линии электропередач. В настоящее время повреждения устранены.

Юные рационализаторы

«Когда на фронтах гражданской войны решался вопрос, быть или не быть Советской власти, когда народное хозяйство молодой Советской республики было разрушено интервентами, стояли заводы и были выведены из строя паровозы, В. И. Ленин подписал Декрет о советском изобретательстве, положивший начало изобретательству нового социалистического типа», — такими словами второй секретарь горкома комсомола О. В. Асвов открыл городскую конференцию членов ВОИР.

Ежегодно в СССР внедряется более трех миллионов изобретений и рационализаторских предложений. Это дает народному хозяйству более трех миллиардов рублей экономии в год.

Отрадно, что школьники тоже приобщены к среде рационализаторов. Об этом было сказано на

конференции.

Члены робототехнического кружка станции «Юный техник» ученики школы № 24 Игорь Чуркин и Саша Ясин рассказали об участии в областном слете «Фантазеры», который проходил в этом году в Кемерове. Промонстрированный «Акустический автомат», представляющий собой управление голосом или звуковым сигналом, и «Прибор обнаружения короткозамкнутых витков» в обмотках трансформаторов, дросселей, электродвигателей, — это тоже своего рода изобретения. Область их применения самая широкая.

Руководитель кружка горношахтной автоматики клуба «Юный техник» шахты «Томская» В. Я. Григорьев познакомил участников конференции с работой научной секции «Юный горняк» и продемонстрировал модель ча-

нетохода, с которой ребята побывали на ВДНХ СССР.

Женя Мельников, член кружка слесарей-конструкторов школы № 4, познакомил всех с «Универсальным гравировочно-заточным станком», на котором можно гравировать по металлу, стеклу, пластмассе, кости и т. д.

Руководитель кружка столяров — конструкторов станции юных техников А. М. Бугаев продемонстрировал маленькое изобретение для забивания гвоздей. А над чем они сейчас работают — это секрет. Узнаем только на городском слете в новогодние каникулы.

Участники конференции посмотрели фильм «Шахтерская гордость». Был избран городской совет ВОИР межшкольного объединения.

На конференции говорили о работе за прошедший год. Юные техники

приняли участие в трех областных мероприятиях. В выставке «Игрушки и игротехники» наша команда заняла второе место, уступив только кемеровчанам. На слете «Фантазеры», где присутствовало 120 школьников, команда нашего города вошла в пятерку лучших. На слете научных обществ в секции «Физики» мы заняли первое место и были награждены денежной премией.

За прошедший год в Междуреченске городским советом ВОИР проведена первая городская конференция и четыре городских выставок. Всего среди школ и внешкольных учреждений действуют девять первичных организаций ВОИР. Ребята подали 21 рационализаторское предложение, девять из которых внедрены в школы. С юными техниками работают восемь специалистов — новаторов, рационализаторов с производства.

В. КЛИВЕР,
директор станции юных техников.

СИБИРСКИЙ ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ ИМЕНИ СЕРГО ОРДЖОНИКИДЗЕ

проводит прием слушателей на подготовительное отделение дневного обучения.

Принимаются передовые рабочие промышленных предприятий, строки, организаций транспорта и связи, геологоразведочных и топографогеодезических организаций, совхозов, колхозов, потребительских коопераций, межхозяйственных предприятий и производственных объединений в сельском хозяйстве, а также уволенные в запас из Вооруженных Сил СССР, имеющие среднее образование и непрерывный стаж работы на данном предприятии не менее года, исключая ученический стаж.

Желающие поступить на подготовительное отделение представляют: заявление на имя ректора; направление и характеристику, подписанные руководителем предприятия или командиром воинской части, пред. профкома, секретарем партийной или комсомольской организации; шесть фотографий размером 3х4; выписку из трудовой книжки; документ о среднем образовании; медицинскую справку по форме № 286.

Зачисление на подготовительное отделение производится по результатам собеседования. Подготовительное отделение готовит слушателей для поступления в институт на металлургический, электрометаллургический, технологический, литейный, строительный, горный, механический факультеты. Срок обучения 8 месяцев.

Заявления принимаются с 1 октября по 25 ноября для военнопослужащих до 15 января.

Начало занятий на дневном обучении с 1 декабря. Слушатели дневного обучения получают стипендию в размере 40 рублей в месяц. Промышленные предприятия и колхозы могут направлять рабочих и колхозников с выплатой стипендии из фонда организации с 15-процентной надбавкой. Инородные обеспечиваются общежитием.

Слушатели по окончании обучения сдают выпускные экзамены. Успешно сдавшие их зачисляются в институт без вступительных экзаменов.

Обращаться по адресу: 654053, г. Новокузнецк, ул. Кирова, 42, СМИ, металлургический корпус, ауд. № 205, тел. 7.38.26, ежедневно с 9 до 18 час.

День открытых дверей для родителей

Вы, конечно, мечтаете о том, чтобы ваши дети выросли культурными, всесторонне развитыми. Это невозможно достичь без чтения книг с самого раннего детства.

Книги расширяют кругозор, учат мыслить, развивают язык, память и воображение. Книга может быть той нитью для ума и сердца, которая дает силу для нравственного созревания человека. Она умеет объединять людей. Над ее страницами способны задуматься, смеяться и плакать, юность, зрелость и старость. Особенно сильно влияние литературы на детей.

Семья как коллектив, объединенный общностью духовных интересов, — превосходная среда для жизни книги. Казалось бы, такое простое и обыденное дело — появление книги в доме. Но уже это может стать праздником в семье, где любят книгу, дорожат ею. Семья и книга должны быть неразрывно связаны в процессе воспитания подрастающего поколения.

Чтение должно быть праздником ума и сердца. Это занятие никогда не

станет старомодным, несмотря на современные средства информации — радио, телевидение, театр и кино. Ничто не может заменить его.

Работники центральной детской библиотеки хотят помочь родителям в руководстве чтением детей. С этой целью 21 октября мы проводим день открытых дверей для родителей. Папы и мамы смогут познакомиться с литературой для детей дошкольного и школьного возраста, просмотреть читательские формуляры своих сыновей и дочерей. Работники библиотеки дадут советы, рекомендации, как приобщить ребенка к чтению, помочь в выборе книг. В этот день, в 12 часов, родители смогут прослушать беседу «Роль книги в воспитании детей», для них будет сделан обзор познавательной детской литературы.

Добро пожаловать в центральную детскую библиотеку!

В. ЛУКЕРИНА,
методист
центральной
детской библиотеки.

УВАЖАЕМЫЕ ПОКУПАТЕЛИ!

В магазине № 9 «Товары для детей», расположенном на ул. Коммунаров, пополнен ассортимент игрушек. Магазин предлагает в широком ассортименте коляски детские, велосипеды, конструкторы, настольные игры, куклы, фильмоскопы, елочные игрушки и другие товары.

Магазин работает с 11 до 20 часов. Перерыв на обед с 14 до 15 часов. Выходной день — воскресенье. Приглашаем за покупками!

Утерянный студенческий билет ЗГГ № 72061, выданный Сибирским металлургическим институтом в 1972 году на имя Ездакова Николая Дмитриевича, считать недействительным.

ВНИМАНИЮ НАСЕЛЕНИЯ!

Бюро услуг продолжает набор на курсы кройки и шитья, художественного вязания, фотографии, кулинарии, машинописи. Курсы кройки и шитья начинают работать с 20 октября по субботам по адресу: ул. Вокзальная, 48 а, с 9 часов утра.

* * *

Бюро предлагает жителям города услуги эстрадного оркестра для проведения свадебных и других торжеств. Принимаются заказы на машинописные работы, переводы с английского и немецкого языков. Бюро принимает объявления на доску горсправки.

Обращаться по адресу: ул. Ермака, 2, телефон 2.06.10; ул. Вокзальная, 48 а.

● Спорт

В борьбе за кубок

Подходит к концу футбольный сезон. заканчивается розыгрыш кубка горсовета ДСО «Труд» по футболу. Состоялась одна из полуфинальных встреч. На городском стадионе вели борьбу за выход в финал команды разреза «Междуреченский» и шахты имени Шевякова. Первый тайм проходил в равной борьбе с небольшим территориальным преимуществом открытчиков и закончился со счетом 0:0. Второй тайм начался в острой борьбе. Футболи-

сты разреза сразу завладели инициативой и не снижали темпа до конца игры. Пять мячей забили они, пропустив в свои ворота только один мяч. Особенно отличился нападающий И. Чистюхин. С. Бурта, В. Помельников. Победа, завоеванная командой разреза «Междуреченский», вывела ее в финал.

А. ДОРОШЕНКО,
инструктор по спорту
разреза
«Междуреченский».

На крутых поворотах — картингисты

Многолюдно было в прошедшее воскресенье на центральной площади города. Здесь проходили традиционные осенние соревнования картингистов, посвященные 66-й годовщине со дня рождения комсомола.

Хотя в этот день был обильный снегонад и на площади стояли лужи, это не помешало девяти участникам гонок показать свое мастерство и бороться за призовые места. Спортсмены трижды выходили на старт. Им предстояло за определенное время преодолеть сложную трассу с крутыми поворотами, со скоростными участками, пройти наибольшее количество кругов.

Борьбу за лидерство вели в основном картингисты клуба «Юный тех-

ник» шахты «Томская» З. Хафизов, М. Бердников, О. Анисов, А. Осауленко, В. Зимин, А. Батурин и А. Потапов. Впервые выступали на своих мини-машинах в этих гонках спортсмены из СГПТУ-62 В. Белоусов и В. Осипов.

По итогам соревнования места победителей распределились между гонщиками клуба «Юный техник». На первом месте З. Хафизов, на втором — А. Осауленко и третьем — В. Белоусов. Он занял четвертое место. Зимой этим ребятам предстоит защищать честь нашего города на областных соревнованиях.

В. ГОРБУНОВ,
корр. телевидения.

Зам. редактора Т. В. БУЛДАКОВА.

КИНО

«КУЗБАСС» 18.50 (удл.), 21 час.
18.19 «Заложник» — 11, 13, 15, 17, 19, 21 (удл.).
13.15, 17, 19, 21 (удл.) — мы песни (две серии) — Детям 18-го Мультибор-
ник, 19-го Войся, враг, девятого сына — 9.30.
«ФАКЕЛ» 18.19 Дай лапу, друг — 18.19 34-й скорый — 11, 13, 17, 19, 21 час.
9, 13, 15. Прости меня, Мария Мирабела — 15.
Алеша 18-го — в 11, 17.

ДК шахты «РАСПАДСКАЯ»
18.19 Дай лапу, друг — 18.19 34-й скорый — 11, 13, 17, 19, 21 час.
9, 13, 15. Прости меня, Мария Мирабела — 15.

Внимание: курсы водителей категории «ВС». Филлал Новокузнецкой Запись производится в автошколе производит на- автошколе производите- бор на курсы подготовки

Адрес редакции: 652870, г. Междуреченск, Коммунистический пр., д. 18. Телефоны редактора 2-28-90, зам. редактора, отдела партийной жизни — 2-28-11, отдела промышленности — 2-32-92, 2-20-49, ответ. секретаря — 2-24-35, бухгалтера — 2-32-49, отдела культуры и писем трудящихся — 2-36-15, 2-23-32, фотокор. 2-33-34.

Инд. 51916, Междуреченск, типография Новокузнецкого полиграфкомбината (ул. Пушкина, 150) Заказ № 200. Тираж 25300, Объем 1 п. л. Отпечатано на ротационной машине.