

ЗНАМЯ ШАХТЕРА

ОРГАН МЕЖДУРЕЧЕНСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

РАВНЯТЬСЯ НА ИНИЦИАТОРОВ

Седьмого января в областном комитете партии состоялась традиционная встреча руководителей передовых горняцких бригад Кузбасса. Участники встречи обсудили задачи, поставленные перед ними на 1983 год, приняли повышенные социалистические обязательства. Они обратились ко всем угледобытчикам бассейна крепить дисциплину труда, добиваться организованности в работе, всемерно распространять передовой опыт, лучше использовать технику и передовую технологию, достигать максимальной нагрузки на каждый забой, комплекс, машину.

Перед участниками встречи выступил первый секретарь обкома КПСС Л. А. Горшков. Он подвел некоторые итоги прошедшего года, сказал о задачах, выдвинутых ноябрьским (1982 г.) Пленумом ЦК КПСС, и тех, которые предстоит решить кузбассовцам в этом году.

Среди инициаторов областного социалистического соревнования, собравшихся в обкоме КПСС, были и шесть представителей нашего города — командиры известных бригад и экипажей. Это Герой Социалистического Труда бригадир очистной бригады В. Г. Девятко с шахты «Распадская»; Б. И. Куликов — бригадир очистной бригады с того же предприятия; бригадиры очистной и подготовительной бригад В. Ф. Кузнецов и А. Ф. Попов с шахты имени В. И. Ленина; бригадир водителей большегрузных автомобилей В. Г. Дубинец с Томусинской автобазы; бригадир бурового экипажа С. М. Елькин с разреза «Междуреченский».

В предлагаемой таблице даются социалистические обязательства их коллективов на 1983 год. (В первой колонке — фамилия, имя, отчество бригадира; во второй — тип оборудования; в третьей — единицы измерения; в четвертой — обязательства на год по объему работ).

В. Г. Девятко	2УКП	т.т	1000
Б. И. Куликов	2УКП	т.т	800
В. Ф. Кузнецов	КМ-130	т.т	535
А. Ф. Попов	ГПК	метры	5000
В. Г. Дубинец	БелАЗ-548	т.т	1000
С. М. Елькин	2СВШ-200Н	км	52

Не стоит, очевидно, сомневаться в том, что приятные высокие социалистические обязательства инициаторы с честью выполнят. Но нужно особо подчеркнуть, что они работают в равных со всеми условиях. Добиваются они высоких показателей благодаря тем резервам и средствам, о которых говорилось выше. Это значит, что очень многие бригады могут работать так же эффективно, как и наши маяки, выступившие инициаторами областного соревнования. Надо только взять их опыт.

Самое главное внимание нужно уделить укреплению трудовой дисциплины. Это обязанность не только бригадиров, начальников участков, это — забота парторганизаций, партгрупп и профкомов, товарищеских судов, советов профилактики, женсоветов и других общественных организаций.

Другой важный вопрос — координация планирования. Порой та или иная бригада заключает договор с администрацией на подряд, принимает повышенные обязательства. Но не получает в должном объеме и в назначенные сроки необходимые материалы и оборудование. В результате подряд остается только на бумаге, бригада не по своей вине работает с меньшей производительностью.

В большинстве коллективов борьба ведется не только за выполнение и перевыполнение плана, но и за экономию материалов, запчастей, топливно-энергетических ресурсов. Нередко достигается экономия больших средств. Но и нередко за эти достижения рабочие никак не поощряются. Что из этого следует: нет стимула — нет желания и стремления бороться за экономию. Мы можем для примера назвать шахту имени В. И. Ленина, где на поощрение рационализаторов, бережливых коллективов расходуются большие денежные средства. И это оправдывает себя. Нельзя того же сказать о шахте «Распадская», разрезе «Олжирасский» и др.

Ноябрьский (1982 г.) Пленум ЦК КПСС поставил перед всеми трудящимися нашей страны задачи повышения эффективности производства на основе укрепления дисциплины труда, технологии, планирования, бережного отношения к материальным ценностям. Горняки Томусинского рудника под руководством партийных организаций должны принять к неукоснительному исполнению решения Пленума и указания, высказанные на нем в речи Генерального секретаря ЦК КПСС Ю. В. Андропова. У шахтеров, открытчиков, обогатителей, транспортников есть все возможности, чтобы ознаменовать 1983 год ударным трудом.

ДОСТИЧЬ МАКСИМАЛЬНЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ В ТРУДЕ

◆ Говорят инициаторы соревнования

В. Г. ДЕВЯТКО,
ГЕРОЙ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО
ТРУДА, ЛАУРЕАТ ГОСУДАРСТ-
ВЕННОЙ ПРЕМИИ СССР,
БРИГАДИР КОМПЛЕКСНО-
МЕХАНИЗИРОВАННОЙ БРИГА-
ДЫ ШАХТЫ «РАСПАДСКАЯ»



— Шахта «Распадская», несмотря на допущенный в начале года долг, план минувшего года выполнила, добыв шесть миллионов тонн угля. Шестая часть его выдана нашей бригадой. После двухлетнего перерыва коллектив вновь в миллионерах!

Как известно, успех любого дела определяют люди. У нас в бригаде сложилась своя система воспитания рабочих. Она основывается на сочетании опыта ветеранов с энергией молодых парней. Знаем: от того, как молодой человек вольется в шахтерскую семью, как быстро он освоится, у нас во многом зависит его становление и как рабочего, и как человека.

При отработке очередной лавы мы не побоялись создать новую комсомольско-молодежную смену. Причем впервые — без единого наставника. Во главе поставили мо-

лодого специалиста горного мастера Николая Колокольниковца, секретаря комсомольской организации участка. Звеньевым назначили энергичного парня Виктора Галларда. И что же?

Благодаря естественному стремлению молодежи проявить себя, смена быстро вышла в передовые, давая ежедневно в общую копилку 200—300 тонн дополнительного угля. С другой стороны, отсутствие постоянной опеки опытных наставников приучило молодых самостоятельно принимать решения в различных производственных ситуациях. Так мы достигаем прироста добычи, так готовим кадры для дальнейшей работы.

Поэтому-то, несмотря на то, что мы опять передали часть рабочих на укрепление других бригад и переходим на новое выемочное поле, бригада решила бороться за миллион и в нынешнем году. Но заглядывая в более отдаленную перспективу, зная, что нас ожидают еще более сложные горно-геологические условия, мы просим содействия в освоении очередной горной новинки — комплекса КМ-139. Чтобы его, как и многие другие агрегаты до этого, отдали на испытание распадцам. По всем данным, новая машина стоит этого.

В. Г. ДУБИНЕЦ,
БРИГАДИР КОМПЛЕКСНОЙ
БРИГАДЫ ВОДИТЕЛЕЙ
ТОМУСИНСКОЙ АВТОБАЗЫ

— Вслед за миллионерами на шахтах развивается движение миллионеров среди горнотранспортных бригад. Инициатива повышения нагрузки зародилась десять лет назад, когда наш экипаж обязался вывезти на 27-тонном БелАЗе за год 320 тыс. т горной массы. Получив новую 40-тонную машину, мы увеличили годовую производительность до 800 тысяч тонн, превысив отраслевой норматив на 300 тысяч тонн.

Наконец, в 1981 году мы решили, максимально используя свои знания, опыт, мастерство, начать



штурм миллионного рубежа. Что потребовалось для этого? Потребовалось умение использовать в дело каждую рабочую минуту, потребовалось тщательнее ухаживать за автомобилем, проводить более качественный ремонт, следить за техническим состоянием, что называется, в оба. Как потом выяснилось, эти же резервы использовал экипаж А. В. Калинин и другие наши последователи. Их уже на следующий год стало десять.

Стать миллионером, а потом сохранять это звание на протяжении ряда лет, значит перейти на такой особый режим работы, когда любое, даже самое малое проявление расхлябанности становится само по себе недопустимым.

Высокая трудовая дисциплина характеризует работу многих водительских экипажей. В нынешнем году миллионеров среди нас станет больше. Значит, дефицит растет и развивается. А наш экипаж решил перевезти нынче миллион сто тысяч тонн горной массы.

Городское собрание представителей ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ

В ДК шахты «Распадская» прошло городское собрание представителей трудовых коллективов. В нем участвовали секретари партийных, комсомольских, профсоюзных, хозяйственных руководителей, председатели товарищеских судов и советов профилактики, передовики производства. Обсужден вопрос о дальнейшем укреплении трудовой и производственной дисциплины в свете требований нояб-

рского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС и XXVI съезда партии. С докладом выступил первый секретарь горкома КПСС т. Проскурия С. К. В прениях участвовали секретарь парткома треста «Кузбассгражданстрой» № 1 т. Гук В. И., электрослесарь ремонтно-механического участка разреза «Томусинский» председатель участкового комитета профсоюза т. Скулов Е. С., директор шахты имени В. И. Ленина т. Найзов М. И., бригадир

водителей комсомольско-молодежного экипажа БелАЗ-548, лауреат премии «Молодость Кузбасса» т. Малащенко А. И., первый секретарь горкома комсомола т. Воздвиженский Ю. А., заведующий юридической консультацией заслуженный юрист РСФСР т. Озолин Н. Н., машинист установок по обогащению угля председатель товарищеского суда обогатительной фабрики «Томусинская» т. Николайкина А. Л., продавец магазина № 44 «Таж-

«Распадская» т. Полешук Г. Г., плотник управления производственно-технологической комплектацией треста «Томусашхотстрой» т. Соснин В. Ф.

Участники собрания приняли обращение ко всем трудящимся города. В работе собрания принял участие секретарь областного комитета партии т. Дорофеев П. М., ответственные работники объединений.

Отчет с собрания и обращение будут опубликованы в нашей газете.

ный», член
товарищес-
кого суда
т. Черных
Г. Т., на-
чальник уча-
стка шахты

Корни уходят в семью

На днях на обогатительной фабрике «Томусинская» перед началом рабочей смены прошла организованная партийным бюро фабрики совместно с педагогами подшефной школы № 3 научно-практическая конференция на тему: «Семья как важнейшая ячейка социалистического общества и проблемы ее укрепления в свете решений XXVI съезда КПСС». В ней приняли участие трудящиеся фабрики и весь педагогический коллектив школы.

Конференцию открыла заместитель секретаря партбюро по идеологическим вопросам А. Е. Часова. С основным докладом на тему: «Семья в условиях развитого социализма, факторы ее формирования и укрепления в свете решений XXVI съезда КПСС» выступила завуч школы

№ 3 Т. Г. Хомаковская.

Ее выступление было выслушано с большим вниманием. Особый интерес вызвали примеры из педагогической практики. В заключение она порекомендовала присутствующим литературу на темы воспитания детей и в помощь молодой семье.

Взявшая слово для выступления народный судья Т. А. Андреева рассказала о судебной практике по рассмотрению дел, возникающих из брачно-семейных отношений.

Учительница из школы № 3 М. М. Федорова обратила внимание собравшихся на большое значение примера родителей в воспитании детей. Она рассказала о работах фабрики, дети которых учатся и учатся в школе № 3. Работает на фабрике машинистом конвейеров А. И. Литав, ее дети учатся в школе № 3. Сын окончил шко-

лу, пошел работать на производство, в настоящее время служит в армии, и служит хорошо. Дочь Аня, ученица седьмого класса, активная общественница, член городского штаба пионеров, учится на «отлично». Рабочая фабрики В. Н. Григорьева — мать четверых детей, много внимания уделяет их воспитанию, частый гость в школе. Помогает в организации ремонта классов (она и белит, и красит вместе с детьми), пользуется авторитетом у ребят.

Ветеран фабрики Ф. Х. Зайнуллина, машинист конвейеров, воспитала троих детей, одна, старшая дочь учится в институте, младшая — в техникуме, сын закончил музыкальную школу. Дети выросли настоящими людьми.

И еще очень много можно было привести примеров, достойных подра-

жания.

Отношение человека к труду, к товарищам по работе, поведение в семье не вырабатываются сами по себе. Воспитывает человека все: ближайшее окружение, пример старших и позиции сверстников, школа и вуз, книги и кинофильмы. Но корни характера и черт личности уходят, как правило, в семью. К такому пониманию важнейшей роли семьи в жизни общества пришли участники конференции.

После конференции выступила агитбригада «Пламя» седьмого класса школы № 3. Зрители очень тепло встретили выступление ребят.

Конференция вызвала живой интерес у ее участников.

Л. ГУЩИНА,
заместитель
секретаря партбюро
обогатительной
фабрики.



◆ Шефы и школа

Вместе дружная семья

ФОТОРЕПОРТАЖ

В то сиреневое утро одного из последних дней зимних каникул у ворот школы № 20 остановился служебный автобус разреза «Междуреченский». По старой договоренности и по установившейся традиции за ребятами из 7 «в» класса заехали их шефы — рабочие ремонтно-монтажного участка. Двум коллективам предстоял совместный отдых на базе отдыха «Фантазия». Кому из горожан не знакомо это чудесное место в пойменной зоне Красавицы Томи! Одни знают его по отменной рыбалке, другим эти места приятны и памяты густым смолотым запахом окрестных сосняков, ну, а третьи, что поменьше го-

дами, вспоминают теплые заводы многочисленных здесь речных старцев.

Не станем далее перечислять все прелести здешних мест, тем более, что взяты они из красного лета. Посмотрим лучше, зачем приехали сюда в январский день подшефные.

Выгрузились у главного корпуса-красавца, разобрались быстренько с лыжами и после короткого стовора с шефами решили посетить местную столовую. Понравилась всем: готовят отлично и встречают радушно. Теперь пора заняться главным, как раз и лыжня готова. Хозяева постарались, проложили ее вдоль и поперек по спящей долине.

А вокруг тишина — в ушах звенит. День-то зимний, только-только разогрелся. Кусты стоят причудливые. Снежными налетями отягощены, и кажется, прислушиваются к мягко падающему снегу. «Вот здорово-то! Точь, точно, как в сказке», — почти шепотом переговариваются на лыжные ребята.

Через реденькую марлю снега уже шуршит заспанное солнышко. Широко, размахистее шаг лыжников, звонче голоса. Устроили соревнование, азарт захватывает всех. Главным судьей — глав-

ный шеф, начальник участка Николай Алексеевич Ярыгин. Победителей нет, есть только победители. Наградой всем отличное настроение, бодрость духа и сибирское здоровье.

А потом желанный обед, игры, прогулки и кувырание в снегу под пологом могучих сосен.

Зимний день к концу, пора домой, в город.

Ю. МАЛЬЦЕВ.
На снимках: на прогулке; за бильярдом; призы за победу вручают шефы В. Н. Евдокимов и Н. А. Ярыгин.

Фото автора.



«Алло, я вас не слышу» Нам отвечают

Так назывался материал, опубликованный в нашей газете 30 ноября прошлого года. В нем были подняты проблемы работы телефонных станций Междуреченска, в частности, ветхости аппаратуры, из узлов производственного управления связи принадежит объединению «Кемеровоуголь».

О том, какие меры принимаются по улучшению работы этого узла, редакция отвечает генеральный

директор объединения Л. М. Резников:

«В настоящее время закончился ремонт кабелей на участках: городская АТС — промежуточный узел связи — разрез «Междуреченский». На втором отрезке заменено 12 километров кабеля.

По решению Междуреченского горисполкома силами управления производственно-технологической связи в 1981 году была смонтирована и вве-

ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ И РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

В отдел по труду горисполкома ежегодно обращается до тысячи человек по вопросам трудоустройства. Это и прибывшие из других районов, и желающие перейти на другое предприятие внутри города, и пенсионеры, и выпускники общеобразовательных школ. Отдел по труду постоянно поддерживает связь с отделами кадров предприятий и располагает сведениями о наличии рабочих мест, об условиях труда и быта. Мы помогаем гражданам определить место работы с учетом специальности, желания и квалификации. Так, за 1982 год был трудоустроен 641 человек, в том числе на промышленные предприятия — 149, в строительные организации — 160, в транспортные — 111, на предприятия жилищно-коммунального хозяйства и бытового обслуживания — 100 человек.

Экономический эффект нашей работы состоит в том, что срок трудоустройства людей, обратившихся в отдел, сокращается в среднем на 1,6 дня, по сравнению с самостоятельным подысканием работы. Таким образом, предприятия города получили более тысячи дополнительных человеко-дней рабочего времени.

Ежегодное увеличение числа граждан, обратившихся к услугам отдела, говорит о росте его популярности среди населения. Но в то же время напомним о таком страшном биче производства, как текучесть кадров, потери рабочего времени.

Только в первом полугодии 1982 года на промышленные предприятия было принято 2,3 тысячи человек, выбыло по различным причинам — 1,8 тысячи. 63 процента рабочих уволено по собственному желанию и за нарушения трудовой дисциплины.

Велика текучесть в строительных организациях. Лишь за полугодие 1982 года из строительных организаций выбыло 694 человека! Уволено по собственному желанию, за прогулы и другие нарушения трудовой дисциплины 333 человека.

Более 44 процентов потерь рабочего времени в промышленности города и 39 процентов — в строительстве составили прогулы. Почти 800 прогульщиков на промышленных предприятиях и 300 — в строительных организациях. За полугодие в промышленности из-за прогулов потеряно 3,2 тысячи человеко-дней, в строительстве — 1,1 тысячи.

Инвалидация даже этих потерь рабочего времени позволила бы дополнительно выпустить промышленной продукции на 700 тысяч рублей и дополнительно построить — монтажных работ на 93 тысячи рублей. Надо учесть и то, что уволенные за нарушения трудовой дисциплины, как правило, длительное время нигде не работают. Так искусственно создается большой дефицит рабочей силы.

Основным источником пополнения народного хозяйства рабочей силой была и остается в нашей стране пятилетка молодежи, вступающая в трудоспособный возраст. В 1981 году на предприятия города пошло работать 240 выпускников школ. За 1982-й год — 129. Однако этот источник не обеспечивает полностью потребность народного хозяйства в кадрах. В связи с этим значительным резервом экономики рабочей силы на всех предприятиях и в организациях является улучшение использования рабочего времени, настоятельная борьба с его потерями.

Не надо сбрасывать со счетов такой резерв, как использование труда пенсионеров. На предприятиях угольной промышленности работает более 1500 пенсионеров, ушедших на пенсию на льготных условиях. Это люди, у которых за плечами богатейший опыт работы с молодежью, со сложной техникой. Многие пенсионеры, ушедшие на пенсию на льготных условиях, имеют еще достаточно высокую степень трудоспособности. Поэтому на промышленных предприятиях надо больше уделять внимания работе с людьми предпенсионного возраста, находить формы и методы закрепления их на предприятиях после выхода на пенсию. Шире использовать для этой цели льготы, предоставленные работающим пенсионерам: неполный рабочий день или неделя, работа на дому, отпуска в удобное для пенсионера время года, дополнительные отпуска и так далее.

Больше надо привлекать пенсионеров в сферу обслуживания.

Бережное, экономное расходование трудовых ресурсов — задача дня. Ее важность определяется сегодня необходимостью резкого повышения эффективности производства и качества работы.

М. ОВЧИННИКОВА,
заведующая отделом по труду горисполкома.

АТС выделен специалист из штата управления производственно-технологической связи.

Для замены морально устаревшей телефонной станции на промежуточном узле связи объединения «Кемеровоуголь» выделено средства институту «Госрадиопроект» на проектирование в 1983 году квазиэлектронной АТС типа «Квант» на 1024 номера. Ввод в действие этой АТС намечается осуществиться в 1984 году.

◆ Говорят инициаторы соревнований

А. Ф. ПОПОВ,
БРИГАДИР ПРОХОДЧЕСКОЙ
БРИГАДЫ ШАХТЫ
им. В. И. ЛЕНИНА

— Минувший год сложился для нашего коллектива удачно. Так же, как, впрочем, для всех остальных бригад: на шахте не оказалось ни одной бригады и участка, не справившихся с годовым заданием. И, что особенно важно, выполнили обязательства все шесть проходческих коллективов. Это значит, очистники имеют у нас устойчивый очистный фронт.

Такая ритмичность позволила вывести все комплексно-механизированные лавы на уровень тысячной суточной нагрузки. А бригада В. И. Кузнецова стала первой на шахте 500-тысячницей.

Нам приходится заниматься проходкой выработок большого сечения. Это требует особой органи-

зации труда в забое. Поэтому еще в период организации бригады мы обратили особое внимание на механизацию вспомогательных работ. Сейчас у нас действует механизированная доставка материалов в забой, что дало возможность резко сократить потери рабочего времени и увеличить темпы проходки, не говоря уже о повышении культуры производства.

Поэтому мы выполнили план минувших двух лет еще в июле, а среднемесячная производительность члена бригады достигла 13 метров штрека. Особо хочу подчеркнуть, что добрую половину выработок мы прошли, применяя в подземных условиях систему бригадного подряда, а закончили год, по традиции, скоростной проходкой, пройдя за 31 рабочий день 1502 метра выработки большого сечения.

В нынешнем году мы должны будем пройти по плану 5100 метров. Не исключено, что конечный итог окажется выше.

В. Ф. КУЗНЕЦОВ,
БРИГАДИР ОЧИСТНОЙ
БРИГАДЫ ШАХТЫ
им. В. И. ЛЕНИНА

Нашей бригаде первой на шахте довелось внедрить комплекс КМ-130. Успех целиком зависел от того, как скоро мы освоим незнакомую крепь. Освоили сравнительно быстро, потому что в бригаде большинство — опытные люди, технически грамотные.

Весь прошлый год работали мы со значительным перевыполнением плана. В итоге выдали свыше 500 тысяч тонн угля. В нынешнем году программа у нашей бригады значительно сложнее. Теперь нужно по плану добыть 518 тысяч тонн. Но мы обязаны давать как можно



больше. В первом квартале на нашей шахте многие комплексы будут находиться на монтаже. А план шахты должна выполнять. В нашей бригаде лава неплохая, с хорошими запасами. На нас возлагаются большие надежды.

Роль нам отведена несколько почетная, настолько и ответственная. Мы понимаем это и будем стремиться достигать максимальной нагрузки на комплекс. Уже сейчас мы добываем в отдельные сутки по 2500 и более тонн. В марте намеряем пойти на рекорд — думаем выдать на-гора около 75 тысяч тонн топлива. Такие рекорды необходимы шахте. Было бы, конечно, еще лучше, если бы мы смогли ежемесячно работать в таком режиме. Мы, разумеется, будем стремиться к этой цели. Это наш рабочий долг.

Бригада у нас дружная, дисциплина крепкая. Тут все в порядке. Только бы лава не подвела.

Январский совет учителей

Во время зимних каникул в актовом зале МПТУ состоялось городское совещание учителей. Его открыла секретарь ГК КПСС Л. Ф. Харчикова. «О совершенствовании работы органов и учреждений просвещения по формированию сознательной дисциплины учащихся общеобразовательных школ» — с таким докладом выступила методист горно В. И. Тинькова.

В обсуждении доклада приняли участие директор школы № 9 Н. С. Присянских, заместитель директора по учебно-воспитательной работе школы-интерната № 5 С. Е. Шулакова, организатор по внеклассной и внешкольной работе школы № 20 Н. С. Замула, учитель начальных классов средней школы № 24 О. А. Клименко, классный руководитель школы № 10 Г. М. Лебедева, воспитательница детской комнаты «Вы-

стрел» Н. Д. Отт, пионерская вожатая средней школы № 23 В. К. Ноздревых, инспектор инспекции по делам несовершеннолетних Т. С. Лаврина.

Совещание выработало рекомендации всем учителям города, направленные на улучшение работы по воспитанию учащихся в духе сознательной дисциплины.

Затем за успешную работу по воспитанию подрастающего поколения заместитель председателя горисполкома З. М. Проказина вручила грамоту Министерства просвещения СССР Лопухинскому Михаилу Васильевичу, ветерану школы № 2, грамоту горкома КПСС и горисполкома — Буровой Юлии Ивановне, директору школы № 24, грамоту облоно — Свиридовой Раисе Николаевне, учительнице школы № 10.

◆ ЭКОНОМИКА ДОЛЖНА БЫТЬ ЭКОНОМНОЙ

Результат безнаказанности

Рассматривая задачу, стоящую перед трудящимися треста «Томсашахстрой», необходимо взять на вооружение те направления, о которых говорил Генеральный секретарь ЦК КПСС Ю. В. Андропов на ноябрьском (1982 г.) Пленуме Центрального Комитета нашей партии.

«...Крупным резервом, — сказал Ю. В. Андропов, — является рациональное использование материальных, технических и трудовых ресурсов... Хотелось бы обратить внимание товарищей на то, что сейчас вопрос об экономии материально-технических ресурсов должен рассматриваться по-новому, а не так, что «экономия — хорошо, не экономия — тоже сойдет».

К сожалению, в управлении треста это пока складывается с рук. И безнаказанно! Речь тут идет уже не об экономии, а о недопущении перерасхода материальных ресурсов. Так, как у нас на строительных объектах используют материалы, их не хватает, если даже фонды на них будут безмерными. А фонды как раз очень ограничены. Для наглядности назову несколько цифр. В 1979 году строители треста выполнили за девять месяцев объем работ на 3145 тысяч рублей. В 1982 г. за этот же период было освоено 3976 тысяч рублей. Рост — 26 процентов. А фонды на материалы сократились.

В 1979 году сборного железобетона было отпущено 6357 кубометров, в 1982 — 4373 кубометра, рубойда соответственно — 124 тысячи и 108 тысяч квадратных метров, металлостроительных конструкций — 1200 и 848 тонн.

Но рост объемов строительства палице. А для этого ведь нужны материалы. Их строителям получают сверх всяких фондов. Они рассуждают так: «об-

есть сдавать нужно, УПТБ никуда не денется — до-станет материалы. И мы до-стаем, выдаем. А строители тратят их без меры. Ни од-ного более или менее круп-ного объекта строители не сдали, не перерасходовав материалы: стекло, рубой-ройд, пило- и лакокрасоч-ные материалы. Вот один лишь пример. Построили общежитие на 360 мест. Руберойда по нормам нуж-но было затратить 5,1 ты-сячи квадратных метров. Загнано 6,5 тысячи. А он не настелен еще и на один слой. А нужно два.

Куда доходят матери-алы? Портятся из-за много-численных переделок, свя-занных с несоблюдением технологии в строительст-ве, расхищаются, непра-вильно учитываются, тра-тятся не так, как нужно.

Нужно сделать упор в плане. Заказывать, например, для Сибирского РСУ арматуру. Привези-м 20 тонн на склад ВВ. Она не пошла. А строители ли Усинского управления бедствуют из-за нее на очисных сооружениях.

Два месяца Томусинское управление строймеханиз-ции требовало от УПТБ трубы диаметром один метр. А когда мы им поставили эти трубы, они отказались их брать. Таким образом мы создаем сверхплановые запасы. Кто-то ищет эти материалы и оборудование — их нет. А кому-то они не нужны. Мы тратим, не тратим, стеклом, краской и многие другие материалы без меры. Пора положить этому конец. Пора наладить не только трудовую, но и технологическую дисципли-ну. И, наконец, нельзя руко-водствоваться принципом «все сойдет». За работу в таком принципе нужен строго наказывать.

В. НОВОСЕЛОВ,
начальник УПТБ треста «Томсашахстрой».

◆ РЕШЕНИЯ НОЯБРЬСКОГО ПЛЕНУМА ЦК КПСС — В ЖИЗНЬ!

Производственные вопросы в союзе с социальными

Уверенно закончил 1982 год коллектив шахты «Усинская». 3 ноября был выполнен план двух лет пятилетки, а двадцатого ноября — годовой план по добыче угля и проходке выработок.

Успехи явились результатом целенаправленной работы партийной, профсоюзной организаций, администрации по восстановлению шахты после горных ударов и особенно — по сохранению и воспитанию коллектива в этих условиях.

В течение последних двух-трех лет велись работы по строительству, расширению, благоустройству производственных помещений. Своими силами построили мехцех, цех по ремонту горношахтного оборудования, техсклад, благоустроили административно-бытовой комбинат, промплощадку. Все это позволило нам не только лучше решать производственные вопросы, но и вопросы социального плана.

Такой пример. Все механизированные комплексы, которые мы получаем, подвергнутся переделке, усовершенствованию. Усиливаются отдельные участки крепи, конвейера, комбайна. Что-то хорошее придумывают наши рационализаторы. Это требует большого объема сварочных, бензорезных, слесарных работ. Раньше они велись под открытым небом — сейчас для этого есть просторные теплые помещения. Хорошее настроение у шахтеров, да и производительность труда поднималась.

Заметно улучшились условия труда, повысилась его безопасность непосредственно в забое. Приведены в порядок горные выработки. Вместо цепных конвейеров смонтированы ленточные. В новых выработках основного направления появились мощные ленточные конвейеры ИЛ-100, ЛУ-120. Кроме того, два конвейера (КРУ-350, ИЛ-100) переделаны и оборудованы для доставки людей. Все это увеличило производительность и надежность работы подземного транспорта.

Заметно изменился в сторону облегчения и безопасности труд горнорабочего очистного забоя, проходчика.

В 1981-82 гг. на шахте работали комплексы типа 20КП. Основным недостатком этих комплексов при работе по второму слою (без почвы и кровли) была их неустойчивость, они падали. На правку секций уходило очень много времени и людского труда. На шахте внедрили под комплексами систему устойчивости. Это незамедлительно сказалось на производительности очистного комплекса. Если раньше среднесуточная нагрузка на комплекс без системы устойчивости составляла 700 тонн, то в 1982 году она составила 1000 тонн.

В ноябре 1982 года приступили к монтажу комплекса 4КМ-130 с комбайном 2КШ-3. Сейчас его заканчиваем. Это

будет первый комплекс подобной марки на Томусинском руднике.

Все подготовительные работы оснащены современными проходческими комбайнами типа ГПК. Доставка материалов, оборудования в забой полностью механизирована.

На шахте еще много проблем. Сдерживающим фактором для дальнейшего наращивания угольного производства является медленное строительство главного вентиллятора. Узким местом в работе шахты можно назвать поверхностный технологический комплекс. Из-за его примитивности, малой емкости угольного склада, при недостатке бульдозеров, железнодорожных вагонов шахта иногда простаивает по 4-6 часов в сутки! Строительство и скорейший ввод в эксплуатацию нового технологического комплекса очень важно для нашего предприятия. Строит его Междуреченское ПДСУ. Строит медленно, сроки срываются из года в год.

Особо хочу остановиться на состоянии трудовой и производственной дисциплины. За последние два года коллектив шахты обновился на 70 процентов. Проводится большая политико-воспитательная работа среди трудящихся. И все же уровень дисциплины не удовлетворяет нас. За одиннадцать месяцев уволено за прогулы 58 человек. Есть еще случаи невыполнения работниками своих прямых обязанностей, проявления халатности, неиспол-

тельности. Все эти уродливые явления приносят ущерб народному хозяйству.

Партийная, профсоюзная, комсомольская организации шахты, все честные труженики предприятия должны создать такую обстановку, такой моральный климат в коллективе, чтобы горела земля под ногами пьяниц, прогульщиков, нарушителей правил техники безопасности. Все они хотят жить хорошо, а мало работать, пользоваться благами за счет других. Но потреблять можно то, что произведено. Поэтому надо твердо проводить (и мы будем это делать в нашем коллективе) закон: хочешь лучше жить — лучше работай. Надо, чтобы уволенные за прогулы, лодыри и тунеядцы получали должный отпор и меру наказания со стороны административных органов. А если уж принимают прогульщика снова на предприятие, откуда увольняли, то он обязательно должен пройти через рабочий коллектив, дать клятву, что будет честно трудиться. Шахта — предприятие повышенной опасности, и там должна быть высокая дисциплина.

Выполнение наших планов, задач, определенных ноябрьским (1982 г.) Пленумом ЦК КПСС, во многом зависит от дисциплины, организованности, всех членов коллектива.

А. ЕЛИСЕЕВ,
директор шахты «Усинская», депутат горсовета.

В огне „торговых войн“

То, что сегодня происходит в английском секторе Северного моря, похоже на подготовку к настоящему военному действию. Лондон собирается вести «рыбную войну» против Дании. Самолетам и вертолетам английских ВВС приказано вести патрулирование рыбных промыслов с воздуха. Свыше двадцати кораблей приведены в состояние «повышенной готовности», чтобы силой остановить датские траулеры.

Это — всего лишь один эпизод, характеризующий состояние отношений внутри Европейского экономического сообщества (ЕЭС) — объединения десяти западноевропейских государств, которое называется также «общим рынком». Капиталистические страны, входящие в ЕЭС, не в состоянии решить и многие другие важные проблемы экономических отношений, так как каждая из них хочет сделать это за счет других. Как пишет орган английских деловых кругов — газета «Файнэншл таймс», атмосфера, царящая в ЕЭС, весьма далека от «гармонии и единства», о которых так много говорили на западе 30 лет назад при создании «общего рынка». Отношения в рамках ЕЭС особенно обострились в последнее время в условиях экономического кризиса, переживаемого миром капитала.

В еще более резкой форме этот кризис выявил противоречия между тремя основными центрами капиталистического мира — США, Японией и странами Западной Европы. Между ними одно за другим разворачиваются ожесточенные торгово-экономические, политические и валютно-финансовые сражения.

Хотя внешнеполитический курс США характеризуется в настоящее время неприкрытым антисоветизмом и попытками осла-

бить социалистическое сотрудничество, в нем ясно просматривается и другая тенденция: стремление не допустить дальнейшего политического и экономического усиления Западной Европы и Японии, которые в последние годы заметно потеснили США на мировых рынках. В настоящее время доля стран ЕЭС в мировом капиталистическом экспорте в три раза превышает долю США. В странах «общего рынка» сконцентрирована почти половина валютных запасов капиталистического мира. Что касается Японии, то за последнее десятилетие она превратилась из «младшего партнера» в одного из наиболее опасных конкурентов США.

В этих обстоятельствах Вашингтон с его претензиями на мировую гегемонию развернул, защищая позиции американского монополистического капитала, широкое наступление на своих партнеров, в первую очередь — на Японию и страны Западной Европы. Свое военное превосходство над союзниками по НАТО и Японией США используют для политического нажима. Они имеют достаточно сильные рычаги и для воздействия в экономическом плане, используют также противоречия внутри западноевропейской «девятки» между ЕЭС и Японией. В результате взаимоотношения в треугольнике США—Япония—Западная Европа приобретают столь острый характер, что даже буржуазная печать определяет возникающие между ними схватки как проявление «широкомасштабной торговой войны».

Характерный пример в этом отношении — «стальная война» между США и ЕЭС. Вашингтон принял жесткие меры для ограничения ввоза западноевропейской стали и нанес сильный удар по металлургической промышлен-

ности стран «общего рынка».

Обострилась и «автомобильная война». В декабре палата представителей американского конгресса одобрила законопроект, предусматривающий значительное сокращение ввоза в США автомобилей. Эта мера направлена в первую очередь против Японии. Как сообщило американское агентство «Ассошиэйтед пресс», в различных комиссиях конгресса сейчас рассматривается более 100 других предложений по «сдерживанию» зарубежных конкурентов.

Ослаблению союзников конкурентов служит также курс администрации Рейгана на навязывание им изнурительной гонимости вооружений. Как известно, Вашингтон настаивает, чтобы страны НАТО увеличивали свои и без того огромные военные расходы еще на четыре процента ежегодно, а Япония в этом финансовом году — на семь процентов.

Нужно сказать, что внешнеэкономическая политика Вашингтона встречает растущее противодействие со стороны западноевропейских стран и Японии. Так, сорвали усилия США навязать им проведение дискриминационных мер в отношении СССР и других социалистических стран. Более того, в Западной Европе да и в Японии неуклонно растут и проявляются в самых различных формах антиамериканские настроения.

В целом же состояние торгово-экономических отношений в треугольнике США—Япония—Западная Европа на сегодняшний день таково, что позволяет сделать вывод: ожесточенная межимпериалистическая борьба за рынки сбыта, источники сырья и сферы приложения капитала будет нарастать.

Т. КУДРЯВЦЕВА.
(ТАСС).



Около двух недель во Дворце культуры шахты «Распадская» проводились новогодние утренники для детей Междуреченска. На 26 утренниках побывало около четырех тысяч ребят. Дети встретились с Дедом Морозом, Снегуроч-

кой, а также с любимыми персонажами из сказок и мультфильмов: Емелей, козодилом Геней, Чебурашкой, Красной Шапочкой, Василисой Прекрасной, старухой Шапокляк и другими. Утренники проходили интересно, весело, с ак-

тивным участием самих детей, которые были одеты в карнавальные костюмы.

М. ШИПУЛИН.

На снимке: фрагмент одного из утренников новогодней елки.

Фото автора.

ПАПА, МАМА И Я — СПОРТИВНАЯ СЕМЬЯ

В дни каникул в средней школе № 6 состоялись спортивные состязания, в которых участвовали не только ученики, но и их родители. В полном составе явились на соревнования семьи Шевалье, Шленовых, Желнерович, Фроловых, Чахловых, Козловских. Преподаватель физкультуры Анатолий Петрович Злобин заранее продумал систему состязаний. Победу в них обеспечивали смекалка и коллективные действия семьи. Участники соревнований прилежно готовились к выступлениям, и поэтому состязания прошли в живой, увлекательной форме, с высоким накалом спортивных страстей.

Первое место заняла семья Шевалье в составе Александра Михайловича, Веры Алексеевны и капитана команды их дочери Вики, ученицы 6 «а» класса. И не случайно. В этом классе родительский комитет оказывает большое внимание развитию физкультуры и спорта среди учеников, следит за охватом ребят в спортивных секциях. Учащиеся перио-

дически отчитываются перед родителями о своих успехах в спорте. Большую работу по привитию любви к туризму среди детей и родителей здесь проводит семья Шевалье. Многие ученики этого класса занимаются в школьном туристическом кружке.

В работе с родительской общественностью школа уделяет большое внимание занятиям клуба выходного дня. Такие мероприятия, как «Папа, мама и я — спортивная семья», помогают найти более тесные формы связи семьи и школы.

А в эти дни идет подготовка к выставке детского творчества «Папа, мама и я — творческая семья». Большая часть экспонатов выставки готовятся учащимися в кружках, организованных самими родителями. В конце месяца планируется проведение стартов по зимней лыжне, в которых вместе с учениками будут участвовать и родители.

В. ХАРИТОНОВ,
организатор по внеклассной и внешкольной работе.

Дни каникул, дни здоровья

Под таким девизом совет физкультуры школы № 4 провел во время зимних каникул спортивные массовые мероприятия. В них были включены настольный теннис, соревнования на санках, мини-футбол на снегу.

В соревнованиях старшекласников по мини-футболу от каждого класса участвовала не только команда мальчиков, но и девочек. В общем зачете первое место завоевал 6 класс, второе — 7 класс, третье — 9 класс.

10 дней каникул дети не заметили. Но те, кто принял участие в соревнованиях, получили огромное удовольствие и зарядку бодрости на предстоящие дни учебы.

В. ТАЯНЧИН,
преподаватель физкультуры.

СТОЛ НАХОДКО

В магазине № 12 покупательница В. Ф. Бакирова нашла деньги. Они переданы заведующей магазином.

Редактор
И. А. ТАТАРНИКОВА.

БЮЛЛЕТЕНЬ МЕЖДУРЕЧЕНСКОГО ОТДЕЛА ПО ТРУДУ ГОРИСПОЛКОМА

Междуреченской автошколе ДОСААФ — техника и водители 1-2 класса для работы мастерами в группе по вождению автомобиля.

Разрезу «Красногорский» — автокрановщики, электрослесари, электрогазосварщики, машинисты дизельных экскаваторов, помощники машинистов экскаватора, машинисты и помощники машиниста буровых станков, автогрейдеры, машинисты скрепера, трактористы, плотники-бетонщики, столяр-станочник, валящики леса.

Горалектросети — электромонтеры распределителей (не имеющие специальности получают ее в горалектросети путем обучения на курсах), начальник района.

Банно-прачечному хозяйству — банщицы в баню № 2 (район Междуречья) и в баню № 4 (район вокзала).

Заводу «Стройдеталь» — мастер бетонного узла, квалифицированные газосварщики, слесари, нормировщик (временно).

Междуреченскому горностроительному техникуму — заведующий мастерскими, горные инженеры на преподавательскую работу, библиотечка и лаборанты.

Обращаться в отдел по труду горисполкома

«КУЗБАСС»

13-14 Спортлото-82 — 11, 13, 15, 17, 18-50 (вкл.), 21 (удл.). Детям Бегемот Гуго — 9 час.

Ателье № 3 по ул. Лазо, 20, принимает заказы от населения на пошив одежды ватных, матрацев, телогреек (для взрослых и детей), чехлов на автомобили всех марок. Производит художественную штопку всех видов изделий, изготавливает юбки плиссе, гофре и отделочные детали к платьям, мужские и дамские брюки, комбинезоны, платья, блузки, сарафаны, юбки.

Все ателье города принимают в неограниченном количестве заказы на пошив легкого платья, блуз, юбок, комплектов, ремонт одежды.

В настоящее время срок изготовления легкого платья 7-10 дней.

Наши адреса: пр. Коммунистический, 3; пр. Коммунистический, 22; ул. Лазо, 20; пр. Коммунистический, 34; 46 кв. дом 11; пр. Коммунистический, 40; пр. Строителей 3; пос. Чебокусы (Дом быта). Администрация.

УВАЖАЕМЫЕ ПОКУПАТЕЛИ!

В магазины «Силуэт» и «Сибирские зори» поступили пальто женские из натурального меха (каракуль) прямого покроя размер 54, рост 4 по цене 2830 рублей. Есть пальто приталенные размерами 46, (рост 4 по цене 2700), 48, (рост 3 — 3010 рублей). Пальто из натурального меха очень практичны и красивы. Пальто можно купить за наличные деньги и в кредит.

Администрация, партийная, профсоюзная организации шахты им. Шевякова выражают глубокое соболезнование заместителю главного бухгалтера шахты Мальковской Алле Ивановне по поводу смерти ее матери.

БЮЛЛЕТЕНЬ

О КОМПЛЕКТОВАНИИ КУРСОВ

Междуреченская автошкола ДОСААФ производит набор на курсы подготовки автолюбителей, автомехаников, водителей-профессионалов, водителей категории «Е» и повышения квалификации водителей 1-2 класса.

Меняю двухкомнатную квартиру старого типа на две однокомнатные старого типа или телефон 2-55-54 (до 18 часов).

Коллектив Междуреченского горотделения УГГБ СССР по Кемеровской области выражает глубокое соболезнование Никитину Александру Михайловичу по поводу смерти его отца.

НИКИТИНА Михаила Ивановича.

Коллектив станции переливания крови выражает глубокое соболезнование фельдшеру Филатовой Галине Исидоровне по поводу смерти ее дочери Юли.