

ЗНАМЯ ШАХТЕРА

ОРГАН МЕЖДУРЕЧЕНСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 17 (4125)

ВТОРНИК,

8

ФЕВРАЛЯ

1983 года

Газета выходит
с 1956 года

Дни выхода:
вторник,
четверг,
суббота.

Цена 2 копейки.

◆ Третьему году пятилетки — ударный труд!

Горячо одобрили

В коллективе участка № 18 шахты «Распадская» прошло обсуждение беседы Генерального секретаря ЦК КПСС Ю. В. Андропова с московскими станкостроителями.

Труженики участка одобрили выводы, сделанные в ходе встречи. Проходчик И. С. Булатов внес предложение упорядочить работу буфета для того, чтобы горняки, не теряя времени, смогли купить себе продукты для «забывки».

Такие же собрания прошли на всех участках шахты. Л. КОСТИНА.

В сторону увеличения

Бригады Е. Романовой, З. Баранчиковой и Е. Лобановой хлебокомбината обсудили на собрании беседу Генерального секретаря Ю. В. Андропова со станкостроителями. Они поддержали мнение, что не должно быть корректировки государственных планов в сторону уменьшения. Хлебопеки заявили: «План должен быть законом».

В этой связи они пересмотрели свои обязательства в сторону увеличения. Три коллектива намерены завершить их к 26 декабря, а не к 28-му числу, как намечалось раньше. Кроме того, за счет улучшения качества изделий их решено продать на 28 тысяч рублей больше, чем намечалось планом.

В. МАЗИНА,
секретарь
партийной организации
хлебокомбината.



Норматив перекрыт

В конце января проходческая бригада А. Ф. Орлова с шахты «Распадская» встала на «скоростную». За 31 рабочий день она решила нарезать 1500 метров горных выработок.

Начало у орловцев хорошее. В первый же день они прошли 36 метров горных выработок при скоростном нормативе 32 метра.

Больше других отличился звено А. П. Торгунако-

ва. На его счету 21 метр. Эта цифра говорит о том, что передовой коллектив перекрыл в два раза обычный норматив бригады.

Л. ЖИЛЕНКО,

радиоорганизатор
шахты «Распадская».

На снимке: бригадир проходческой бригады А. Ф. Орлов.

Фото В. СОХАРЕВА.

Победители определены

Бюро обкома КПСС, исполком областного Совета народных депутатов, президиум областного совета профессиональных союзов и бюро обкома ВЛКСМ подвели итоги социалистического соревнования городов и районов области за лучшее проведение работ по благоустройству, озеленению и санитарному состоянию за четвертый квартал 1982 года.

По второй группе городов переходящее Красное знамя Совета Министров РСФСР и ВЛКСМ, свидетельство обкома КПСС, облисполкома, облсовпрофа, обкома ВЛКСМ и денежная премия присуждены Междуреченску.

Повторение рекорда

31 января комсомольско-молодежное звено В. Баранчиковой из бригады В. Ф. Кузнецова добилося замечательного успеха. За смену ему удалось нагрузить 300 вагонов, в которых уместилось 1380 тонн угля. Этим самым оно повторило сменный рекорд, установленный в прошлом году в честь Дня шахтера.

В феврале инициатор социалистического соревнования бригада В. Ф. Кузнецова решила в нелегких условиях выдавать за сутки не менее 2100 тонн угля.

Д. РОДИОНОВ.
Шахта им. В. И. Ленина.

ОБРАЩЕНИЕ

участников городского собрания бригадиров, горных мастеров, механиков и начальников участков предприятий и организаций производственных объединений «Кемеровоуголь» и «Южкузбассуголь» ко всем трудящимся Междуреченска

Дорогие товарищи! Наша страна вступила в третий год одиннадцатой пятилетки. Успешно решается социально-экономическая программа, намеченная XXVI съездом КПСС. В 1982 году наша страна получила от шахтеров Междуреченска более 27 миллионов тонн высококачественного топлива, в том числе 13,2 млн. тонн угля коксующихся марок. Сверх плана добыта 1,1 миллиона тонн топлива, идущего на коксование. На новую ступень поднялись горняки в освоении высокопроизводительной горной техники, в экономии топливно-энергетических ресурсов.

Коллективы бригад, участков, цехов, предприятий и организаций производственных объединений «Кемеровоуголь» и «Южкузбассуголь» в ответ на решения ноябрьского (1982 года) Пленума ЦК КПСС приняли на 1983 год повышенные социалистические обязательства.

Мы, участники городского собрания, обращаемся ко всем трудящимся города с призывом:

— развернуть социалистическое соревнование под девизом «Работать без отставших!», добиваться дальнейшего роста объема добычи угля, повышения эффективности производства и улучшения качества всей работы, увеличения нагрузки на каждый забой, комплекс, машину, механизм, экономии трудовых, материальных и топливно-энергетических ресурсов;

— шире распространять и внедрять опыт передовых коллективов, достигших миллионного и превысивших 500-тысячный рубеж годовой добычи угля, осуществляющих скоростную проходку горных выработок, осваивающих повышенные нормативы и работающих в горно-транспортных комплексах;

— активнее и целенаправленнее вести соревнование смежников; работать без травм и аварий;

— поддержать девиз москвичей «Честь и слава — по труду!»;

— бороться с бесхозяйственностью, расточительством, стяжательством; рассматривать состояние дисциплины как один из главных показателей социалистического соревнования, крепить дисциплину труда.

Чем эффективнее мы будем использовать рабочую минуту, тем выше будут результаты хозяйствования, тем успешнее мы выполним задания и социалистические обязательства 1983 года и пятилетки в целом. Надо поставить надежный заслон пьянцам, прогульщикам, бракоделам, обратив против них всю силу общественного мнения, всеобщего осуждения, огонь боевой критики, чтобы каждый понял простую истину: хочешь жить лучше — работай лучше. В каждом трудовом коллективе должен быть благоприятный морально-психологический климат, способствующий развитию творческой инициативы, деловой обстановки.

Пусть наш ударный труд будет достойным вкладом в дальнейшее укрепление экономики нашей страны, в повышение благосостояния советских людей!

ИЗВЕЩЕНИЕ

11 февраля, в 17 часов, в актовом зале СГПУ-37 состоится публичная лекция для трудящихся города по международному положению. Читает лек-

тор Всесоюзного общества «Знание» из Ленинграда т. Минеев В. П.

Билеты можно приобрести в городской организации общества «Знание».

Трибуна РАБОЧЕГО

В минувшем году бригада по ремонту подвижного состава Ю. И. Бойко впервые в депо стала работать по единому наряду. Что это дало?

Производительность труда повысилась на пять процентов. Вот что стоит за этой цифрой. В прошлом году тем же составом бригада в два раза больше отремонтировала электровазнов ВЛ-81. На 34 единицы возросло количество отремонтированных поездов.

Вполне закономерно, что вместе с ростом производственных показателей росла и зарплата членов бригады. Она стала на 31 рубль больше. Теперь средний заработок ремонтников этого коллектива составляет 269,5 рубля в месяц. Вполне солидная зарплата, если учесть, что наше предприятие не угледобывающее.

Так вот выглядит эко-

Опыт получает прописку

номическая сторона дела. Здесь важно обратить внимание и на психологический момент. Он играет едва ли не главную роль. Утверждаю так хотя бы потому, что рост показателей достигнут без внедрения новой техники, а чисто за счет правильной организации труда и добросовестного отношения к своим обязанностям.

Какая ломка произошла в сознании людей, можно увидеть на таком примере. Раньше было так: сделал слесарь свой узел и сидит ждет, когда мастер даст другое задание. Теперь все работают без «толкача». Оно и понятно: наряд общий, а значит и величина премий зависит от всех.

Но денежная зависимость — только переходная ступень. Единый наряд на самом деле значит гораздо больше. Он помог победить собственниче-

ские интересы, сплотить людей. Наш наряд — не мой наряд. Но и обезлички в оплате нет. Расценки по разрядам остались прежние. Высшей квалификацией слесарь получит больше, чем низшей. Общей осталась только премия. Сначала она заставляла, если так можно выразиться, подгонять недобросовестных. Потом пришла общая заинтересованность. Она вошла в сознание людей. И сами собой исчезли прогулы, опоздания на работу, «раскачки». Возникло чувство единства, когда каждый понимает, что от его труда зависит труд товарища. В общем сейчас не работа ищет слесаря, а он работу.

Как здесь ни вспомнить слова Генерального секретаря ЦК КПСС Ю. В. Андропова, которые он произнес на встрече с московскими станкостроителями. Он сказал: «Цель

то большая, тяжелая. И хотя нельзя все сводить к дисциплине, начинать надо, товарищи, именно с нее.

ЦСУ дало справку, что мы теряем миллионы человеко-часов за счет отлучек с производства, прогулов, прогулов, да еще кое-кто работает спустя рукава».

Бригаде Ю. И. Бойко как раз и удалось вытянуть эту цепь с помощью единого наряда. Сейчас опыт передового коллектива обобщен и рекомендован для внедрения в других подразделениях локомотивного депо. Вскоре единый наряд получит прописку в аппаратном цехе и в бригадах механиков по периодическому ремонту.

П. ДУРНОВ,

слесарь по ремонту подвижного состава локомотивного депо.

Чтобы заказчик не терял рабочее время

В постановлении Совета Министров СССР по вопросам, связанным с упорядочением службы быта, отмечается, что большинство предприятий и учреждений сферы обслуживания работают в часы, когда основная часть трудящихся занята на производстве. Поэтому, чтобы решать личные вопросы, люди вынуждены отпрашиваться с производства. Наш корреспондент попросил рассказать директора городского комбината бытового обслуживания В. Е. Пушкарёву о мерах по улучшению бытового обслуживания и упорядочению работы сферы услуг.

Междуреченск и Горький комбинат работает по принципу внутрисистемной кооперации, оказывая услуги через сеть комплексных приемных пунктов, — говорит Валентина Егоровна. — Мы принимаем заказы от населения на ремонт и пошив обуви, трикотажных изделий, сложно-бытовой техники, на химическую чистку и крашение одежды, изготовление мебели, фото, оказываем парикмахерские услуги.

Об объеме нашей работы можно судить по таким цифрам. План прошлого года коллектив выполнил досрочно на сумму 1389,6 тыс. руб. В городе работают 11 приемных пунктов, в которых занято 36 приемщиков. Населению оказывается свыше 200 видов различных услуг. В прошлом году на одного жителя в среднем оказано бытовых услуг на 13 руб. 64 коп., в том числе парикмахерских — на 4 руб. 35 коп. Это выше среднеобластного показателя.

Но было бы неправильно умолчать о наших недоработках и нерешенных вопросах. Не секрет, что сегодняшний уровень бытового обслуживания еще не удовлетворяет растущим запросам населения. У нас еще не искоренены такие недостатки, как несвоевременное исполнение заказов, низкое качество работ, равнодушие и невнимательность к людям. Но справедливости ради надо сказать, что мы тут не всегда виноваты. Дело в том, что мы работаем в кооперации с филиалами, руководители объединений которых находятся в Новокузнецке и Кемерове (в ведении горбыткомбината находятся только парикмахерские). Поэтому подчас не можем оперативно решать тот или иной вопрос на месте, и из-за всякого рода непоставок материалов приходится отказывать в необходимых ремонтах.

Вопрос. А конкретно, Валентина Егоровна, что делается в сфере обслужи-

вания, чтобы люди не отпрашивались с работы для сдачи в ремонт, скажем, холодильника или часов?

Ответ. В первую очередь мы еще раз пересмотрели режим работы приемных пунктов, куда люди чаще всего обращаются, чтобы сдать заказ или получить его. Ведь человеку все равно, в какое время суток ремонтируется его вещь. Для него важно, чтобы заказ качественно и в срок выполнили и чтобы он его получил в удобное для заказчика время. Приемные пункты, которые до этого работали в одну смену, переходят на полуторасменный режим дня, т. е. будут открыты с 8 часов до 21 часа. Парикмахерские же работают с 7 часов утра до 21 часа без перерыва на обед и без выходных дней. Перерыв на обед для других работников сферы обслуживания — с 14 до 15 часов, суббота — рабочий день.

Вносятся изменения и в режим работы мастеров по ремонту сложно-бытовой техники. Они будут являться по вызову в указанное заказчиком время: рано утром, поздно вечером или в субботний день. Но предварительно необходимо выпустить квитанцию. На дом можно вызвать не только мастера по ремонту сложно-бытовой

техники, но и парикмахера, фотографа.

Вопрос. Оказываются ли бытовые услуги трудящимся непосредственно по месту работы?

Ответ. Да, такие услуги мы широко практикуем. В прошлом году, например, наши парикмахеры обслуживали по вызову работников многих магазинов, узла связи, водоканала, отдыхающих в профилактории «Романтика». На шахтах «Распадская» и им. В. И. Ленина есть наши парикмахерские. Но, если говорить откровенно, по месту работы мы еще недостаточно оказываем услуг. Парикмахерские, например, мы могли бы иметь и на других крупных предприятиях города, если бы руководители нам выделяли помещения. Но они на это дело идут неохотно. Могли бы мы организовать и комплексные приемные пункты при крупных предприятиях. Но опять-таки необходимо помещение.

Как видите, нам многое предстоит сделать, чтобы организовать работу по новому. Об этом у нас шел разговор на партийном бюро и расширенном заседании местного комитета профсоюза с участием бригадиров и заведующих мастерскими. Коллектив комбината направил свои усилия на дальнейшее повышение культуры и качества обслуживания трудящихся.

Беседу записал Г. ГОЛДОВИН.

НАШИ

ИНТЕРВЬЮ

Не красна изба углами

Прежде чем осмотреть столовую шахты «Усинская», которая пользуется успехом не только у шахтеров, но и у рабочих других предприятий города, мы встретились с председателем профсоюзного комитета шахты П. И. Харитоновым и задали ему несколько вопросов.

— Петр Иванович, вы считаете, что главным в успешной работе столовой является то, что профком своевременно и оперативно реагирует на все сигналы, поступающие от шахтеров. Как часто поступают такие сигналы?

— Раньше, лет пять-семь назад, недовольства было много со стороны обедающих: то некачественно приготовлена пища, то недоварили, то пересолили, то не хватает посуды... Иногда работники столовой нарушали трудовую дисциплину. Мы вместе с заведующей столовой Лидией Николаевной Машаровой выясняли, в чем дело, и строго наказывали виновных. Некоторых пришлось даже уволить с работы, как не справившихся.

— Как профком контролирует работу столовой?

— Члены профсоюзного комитета бывают на всех рабочих собраниях коллектива столовой. Там они выступают, высказывают пожелания и замечания шахтеров. Каждый день я встречаюсь с рабочими первой-второй смен и в первую очередь всегда интересуюсь, как их кормят. Жалоб нет.

— Ежемесячно подводятся итоги социалистического соревнования, мы одновременно решаем все бы-

товые вопросы, в том числе — по работе столовой.

У нас активно действует комиссия рабочего контроля. Ею руководит старший работник нашей шахты Борис Васильевич Любимов. Контролеры, не дожидаясь сигналов, постоянно проверяют качество блюд, состояние продуктов. Медицинские работники здравпункта и его заведующая Лилия Григорьевна Клиник состоят в бракеражной комиссии. Они каждый день проверяют качество продуктов, готовых блюд.

Мы не только контролируем, но и помогаем в работе столовой, проводим капитальный и текущий ремонт помещений. Закрепили за столовой слесаря, который следит за оборудованием и своевременно ремонтирует его. Налажена бесперебойная работа транспорта.

— Петр Иванович, сколько времени тратит рабочий на обед?

— Самая большая смена в шахте — утром. Тогда очередь увеличивается, и на нее уходит десять-пятнадцать минут. А в остальное время очереди практически не бывает. Правда, в нашу столовую ездят люди с соседних предприятий, порой даже из города. И, чтобы наши рабочие не задерживались, мы повесили около раздачи объявление, что шахтеры второй смены обслуживаются вне очереди.

— А где может поест рабочий, если он идет в ночную смену?

— Здесь же, при столовой, работает хороший буфет. Там можно купить горячие напитки, бутерброды. Но, конечно, мы

понимаем, что для шахтера этого мало. Поэтому мы строим пункт подземного питания. В феврале должны его открыть. Он рассчитан на 100 человек, но если будет больше заявок, то пункт сможет всех удовлетворить. Сейчас мы договариваемся с теркомом и торговыми организациями, чтобы они обеспечили нас термосами.

— Сейчас, Петр Иванович, все предприятия торговли, быта и общественного питания перестраивают свою работу так, чтобы человек тратил как можно меньше времени на разного рода бытовые хлопоты. Как решается этот вопрос у вас на шахте?

— У нас постоянная и давняя связь с продовольственным магазином № 69. Каждый второй по-неделник он привозит сервис, в среднем по 150-200 наборов. Раньше рабочие жаловались на его работу. Почему? Магазин объявлял о своем приезде в самое последнее время. Поэтому наборы доставались только работникам комбината и лишь некоторым шахтерам. Сейчас мы сами делаем в магазин заявки. Заранее оговариваем всех о приезде сервиса. Теперь на участках составлены списки очередности. Поэтому в течение недели в определенное время наборы получают все шахтеры.

В среднем набор стоит 15-20 рублей. Но, к сожалению, иногда в них встречаются продукты, не пользующиеся спросом.

— Помещение столовой шахты «Усинская» — большое, всего на 50 мест. Но, как говорится, не красна изба углами, а

красна пирогами. Мы попали в обеденный зал за несколько минут до его открытия. Все было готово к обеду. На этот раз для шахтеров были приготовлены шесть или семь видов салатов, несколько вторых, первых, третьих блюд. На раздаче была свежая, еще теплая выпечка и, как всегда, — блины. Как сказала заведующая столовой, отличник советской торговли, Л. Н. Машарова, блины — это их фирменное блюдо.

В зале отведены столы для диетчиков, для рабочих в спецоджде. Книга жалоб и предложений — всегда на виду и доступна каждому. На раздаче — контрольные весы и бланда. Сметана, холодные закуски, вторые блюда всегда взвешиваются. Салаты, вторые и первые блюда готовятся в небольших количествах. Поэтому они не портятся, не остывают.

Но перебоев на раздаче не бывает, потому что повара одновременно готовят вторую партию обеда.

У повара есть так называемые, талоны качества, как у водителя. Если ты в своей работе допустил брак, то талоны прокальваются и его владелец наказывается. Но за последние семь-восемь лет у работников столовой шахты «Усинская» нет ни одного прокола в талонах. Блюда они готовят строго по технологическим картам. В конце смены каждая бригада отчитывается о своей работе.

Коллектив столовой привык к такому строгому режиму работы. Поэтому все в столовой, как в доме у хорошей хозяйки. А. ДЫМОВА.

Учатся молодые специалисты

В школах нашего города работает более 150 учителей — молодых специалистов. Каждый пятый учитель — комсомолец. Они активно участвуют в зачете «Решения XXVI съезда КПСС в жизни», помогают в работе школьным комсомольским организациям. К учительско-комсомольскому мастерству, всекомсомольцу предъявляются большие требования. Во многом от его профессиональной образованности, идейной убежденности зависит, как будут работать пионерская и комсомольская организации школы, насколько интересными и боевыми будут их дела, как активно станут участвовать в них ребята.

Горком комсомола не ослабляет контроля деятельности учительских комсомольских организаций и совместно с отделом народного образования постоянно совершенствует формы и методы работы с молодыми учителями.

Прочно вошли в практику ежегодные городские собрания учителей — членов ВЛКСМ. Два года назад начал действовать факультет народного университета педагогики «Молодой учитель и современность». Его программа

разнообразна. Это лекции по международному положению, встречи с делегатами партийных, комсомольских съездов, конференции, устные журналы. Традиционными стали новогодние дискотеки для молодых учителей.

Недавно в информационно-методическом центре ГК КПСС состоялось очередное занятие факультета «Научная организация труда учителя». Перед молодыми учителями выступила ветеран педагогического труда, завуч школы № 9 А. В. Климчинская. Она не только обобщила теорию вопроса, но и дала практические советы, привела многочисленные примеры из своего опыта работы. А потом состоялся интересный разговор о том, каким образом научно организовать труд учителя. В заключение заведующая библиотекой города С. В. Данилова сделала обзор новинок педагогической литературы.

В настоящее время готовится следующее занятие факультета, на котором молодые специалисты встретятся с ветеранами педагогического труда.

О. ГОГИЯ,
инструктор
ГК ВЛКСМ.

МЕЖДУРЕЧЕНСКУ — ВЫСОКУЮ КУЛЬТУРУ! В дискуссионном клубе

На очередном заседании дискуссионного нравственно-этического клуба старшекласников «Собеседник», состоявшемся недавно, обсуждался диалог лауреата Ленинской и Государственной премий писателя Юрия Бондарева с корреспондентом журнала «Юность» В. Букановым. Восьмиклассники шестой школы с интересом изучали мысли писателя.

Вначале, говоря о неоптимальности, односторонности жизни, Юрий Васильевич предостерегает молодежь от пустого, бесцельного времяпрепровождения. Молодость как временной отрезок не имеет преимуществ перед любой другой жизненной порой, преимущество имеет лишь содержательная жизнь.

В воспитании «человека» огромная роль книги. К этой мысли Бондарев возвращается несколько раз. Духовный вакуум — почва для поступков безнравственных.

Человек осуществляет и утверждает себя делом, продолжает писатель, поэтому выбор дела — выбор судьбы. Постыдно иждивенчество, не следует жить ожиданием благ от государства, а нужно уже сейчас делать все для него.

Ответственной проблемой предстоит разрешить сегодняшней молодежи — сохранение нашей планеты.

Этот диалог — приглашение к серьезному разговору в молодежных коллективах о цене времени, высоких моральных качествах, назначении человека.

Г. ШКИРЯТОВА,
старший
библиотекарь
городской библиотеки.

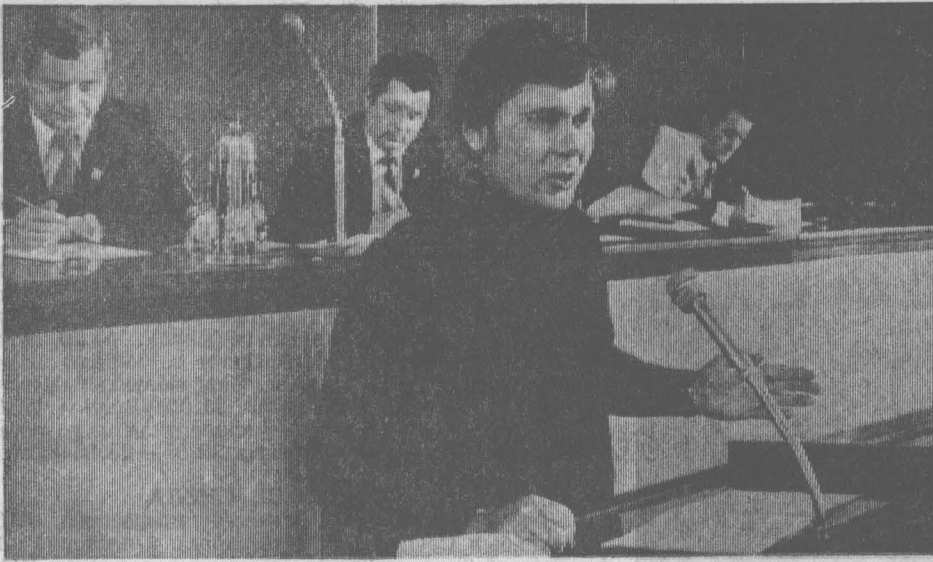
Письмо с комментариями Когда вы работаете?

У меня скопилось много старых газет и журналов, и я решил их сдать в макулатуру. И вот недавно, а точнее 14 января, я решил поведаться с работником пункта по приему макулатуры, чтобы предварительно договориться. Но, увы, осуществить этот план не удалось. В двенадцатом часу дня на дверях пункта оказался замок, хотя по расписанию это было рабочее время. На замке оказалась дверь и после обеда, а на бумажной табличке с расписанием дня появилась надпись: «Когда же вы работаете?».

В третий раз я пришел к этим дверям 17 января в 11 часов дня — опять на дверях замок. Правда, таблички с расписанием дня на этот раз не было. Куда она девалась, неизвестно. Может, ее сорвал рассерженный посетитель...

П. ВАСИЛЬЕВ,
пр. Коммунистический,
30-10.

От редакции. К сожалению, это не единственный сигнал. С такой же жалобой, например, обратилась Г. И. Кулаева, проживающая по пр. Строителей, 27-54. Может быть, действительно, приемщик пункта по характеру ее работы надо бы вать на предприятиях и в организациях города, но почему для этого не выделить специальные дни недели и не указать их в расписании дня? Или почему в случае отлучки на дверях не вывесить объявление: «Закрывается по такому-то случаю» или «Отлучилась туда-то на такое-то время»? Но мастер по приему вторсырья К. А. Бичеева не контролирует работу пункта. А в результате люди терпят драгоценное время.



С ГОРОДСКОГО
СОБРАНИЯ
ГОРНЯКОВ

Залог успеха — в крепкой дисциплине

Как мы уже сообщали, в горноме партии прошло городское собрание бригадиров, горных мастеров, механиков, начальников участков предприятий Междуреченска, входящих в производственное объединение «Кемеровоуголь» и «Южкузбассуголь».

Сегодня мы публикуем в изложении доклад первого секретаря горкома партии С. К. Проскурина и выступления в прениях.

— На XXVI съезде КПСС, — сказал в своем выступлении С. К. Проскурин, — отмечалось, что наше дальнейшее движение вперед в большей мере будет зависеть от умения и эффективного использования всех имеющихся ресурсов. На это было обращено внимание и на ноябрьском (1982 г.) пленуме ЦК КПСС. Пленум потребовал осуществить соответствующие мероприятия по соблюдению норм расхода топлива, сырья, металла и других материалов, более эффективному использованию финансовых и трудовых ресурсов. Дело в том, что возможности расширения производства путем увеличения численности работающих практически исчерпаны. Поэтому непрерывное условие реализации планов одиннадцатой пятилетки — высокая организованность, деловитость, дисциплина.

Перед стартом нового года передовые коллективы Москвы выступили с важной инициативой укреплять трудовую и производственную дисциплину. Эта инициатива нашла широкую поддержку в трудовых коллективах нашего города. На прошедших рабочих собраниях намечены конкретные меры с тем, чтобы образцовый порядок на производстве стал нормой каждого дня. С полным одобрением, как руководство к действию, восприняли междуреченцы указания Генерального секретаря ЦК КПСС Ю. В. Андропова, содержащиеся в его речи на ноябрьском (1982 г.) пленуме ЦК КПСС: «Следует решительнее повести борьбу против любых нарушений партийной, государственной и трудовой дисциплины».

Значение родинейшей инициативы, нацеленной на более полное использование внутренних возможностей предприятий трудного переосмыслить. Ведь даже в стабильно работающих коллективах порой за

средними благополучными показателями скрываются свои и потери, а за спиной передовиков кое-где пытаются отсидеться прогульщики, бракоделы, любители спиртного. Вот почему так важно создание образцового порядка на производстве, повышение взаимной требовательности, нетерпимости к нарушениям дисциплины.

В наше время, отмечает С. К. Проскурин, цена каждой рабочей минуты возрастает от года к году, из месяца в месяц, изо дня в день. Сейчас за одну рабочую минуту в стране выпускается продукции на 1,2 миллиона рублей. Наш Междуреченск в день дает продукции на 1 миллион 350 тысяч рублей.

В городе есть немало примеров, когда руководители среднего и низового звеньев умело сочетают хозяйственную работу с воспитанием людей, заботятся о создании здоровой, творческой обстановки в коллективе. Можно назвать таких начальников участков, как Иван Петрович Закртыной с шахты имени Владимира Ильича Ленина, Анатолий Степанович Нелогожев с шахты «Усинская», Владимир Григорьевич Карпенко с разреза «Красногорский», Николай Павлович Мигунов — начальник автоколонны Томусинской автобазы. Умелыми воспитателями зарекомендовали себя горные мастера Алексей Семенович Стукалов с шахты имени Шевякова, Леонид Ильич Михайлов с шахты «Томская», Валерий Алексеевич Беспалов с разреза «Междуреченский», бригадиры Виталий Герасимович Манков с шахты имени Владимира Ильича Ленина, Александр Васильевич Калинин из Томусинской автобазы, Владимир Николаевич Фомина с разреза «Томусинский», Алексей Мефодьевич Маслов с разреза «Красногорский» и многие другие.

Трудно переоценить воспитательную роль наших прославленных руководителей бригад, таких, как Герои Социалистического Труда Владимир Григорьевич Девятко и Эдуард Феодосович Батурин, кавалер ордена Ленина Виктор Григорьевич Дубинец. Владимир Григорьевич Девятко в третий раз формирует бригаду из молодых шахтеров, и в третий раз коллектив добивается миллионной нагрузки на забой в год. Виктор Григорьевич Дубинец создал целую плеяду шоферов-миллионеров.

К сожалению, не каждый производственный коллектив добился такой высокой дисциплины. В городе велики потери рабочего времени из-за прогулов, опозданий, преждевременных уходов с работы. Как показывает анализ, потери рабочего времени по причине прогулов в промышленности составили в прошлом году около 5,5 тысячи, в строительстве — 2,3 тысячи человеко-дней. Иными словами, 20 человек в промышленности и десять в строительстве ежедневно прогуливаются.

Большие потери несет производство из-за невыхода на работу с разрешения администрации. В промышленности за год потеряно 10,4 тысячи человеко-дней, а в строительстве — 2,7 тысячи.

Только по этим причинам город недодал за год продукции более чем на миллион рублей. Первенство по этому неприглядному показателю держат Междуреченский лесхоз, завод «Стройдеталь», трест «Томусашахтострой», разрез «Ольжерасский».

Наибольшим злом является пьянство. Только в трех автобазах нашего города, принадлежащих угольной промышленности, за прошлый год отстранено от управления автомобилями 266 водителей.

Актуальность борьбы с пьянством неоспорима. Достаточно сказать, что за год в городе было доставлено в медвытрезвитель 5300 человек.

А можно ли подсчитать все материальные и моральные потери, когда из-за неорганизованности, из-за халатности и нерасторопности отдельных лиц простаивают мощные экскаваторы, механизирован-

ные комплексы, проходческие комбайны и большегрузные автомобили?

Так, на шахте имени Шевякова в прошлом году непроизводительный труд в лавах составил 30 процентов рабочего времени, в том числе из-за перерывов, вызванных частыми ремонтами конвейеров в очистных забоях, — 19,7 процента. Кроме того, 21 процент времени потерян из-за простоев, слабой производственной дисциплины, несвоевременной подачи электроэнергии и так далее. Получается, что шахтеры обеспечивали нормальную нагрузку на забой только три часа в смену.

Велики потери и на других предприятиях. Только из-за невыполнения плана производительности труда на 1,8 тонны шахта «Распадская» за год недодала 90 тысяч тонн угля. На разрезе «Ольжерасский» 27 процентов машинистов экскаваторов не справляются с нормами выработки, среди машинистов локомотивов Междуреченского ПТУ — 17 процентов. Из 30 коллективов подземных участков нашего рудника в прошлом году 16 были в числе отстающих.

Уже давно нет нужды доказывать, что производственные успехи любого коллектива находятся в полной зависимости от того, каков в нем создан микроклимат. Там, где законом является уважение друг к другу, там и успех обеспечен, там рождаются ценные инициативы, толковые починки.

Центральный Комитет партии неоднократно указывал на необходимость участия руководителей всех производственных звеньев в нравственном воспитании каждого рабочего бригады, участка, смены. У нас же отдельные руководители плохо знают своих рабочих, их духовный мир, поведение в быту. Назовем участок № 10 шахты имени Шевякова, где начальник В. В. Попов, бригадир В. А. Чехонский. В прошлом году на этом участке прогулы совершил 41 человек, 16 доставлены в медвытрезвитель. И ведь нарушают там дисциплину одни и те же люди. А их только легонько журят, к порядку не призывают должным образом. Это мягкосердечие и приводит к разложению дисциплины. Не случайно, что участок вы-

полнил план на 83,9 процента. Долг по добыче угля составил более 32 тысяч тонн.

Все это говорит о том, что бригадиры, механики, начальники участков должны знать настроение рабочих, советоваться с ними, сочетать строгую требовательность с внимательным отношением к человеку.

Опыт передовых коллективов показывает, что у нас имеются огромные резервы для наращивания объемов угледобычи. Нужно брать на вооружение этот опыт всем.

Задания третьего года пятилетки для междуреченцев масштабные, напряженные. Их просто так не выполнить. Для этого надо трудиться по-ударному, с полной отдачей. Каждый на своем рабочем месте обязан внести весомый вклад в общегородное дело.

ВЫСТУПАВШИЕ в прениях сосредоточили внимание собравшихся в основном на том, как в их коллективах ведется борьба за укрепление трудовой дисциплины среди рабочих. Начальник участка № 2 разреза «Томусинский» Г. М. Синигаев поделился опытом идейно-политической работы в коллективе. На участке трудится 113 человек — 56 из них молодежь. Все молодые горняки обучаются в школах комсомольского политпросвещения, члены КПСС занимаются в школе основ марксизма-ленинизма. Создана и действует на участке школа экономического обучения.

— Мы строим свою воспитательную работу так, — сказал Г. М. Синигаев, — чтобы ни один человек нашего коллектива не оказался вне сферы нашего внимания. Горные мастера — в сменах, бригадиры — в своих коллективах, механики — среди обслуживающего персонала являются политинформаторами, агитаторами. Я, как начальник участка, в своей практической работе опираюсь на их деятельность. У нас редко бывают случаи нарушения трудовой дисциплины. А если бывают, то мы даем им всестороннюю оценку.

Горный мастер шахты «Распадская» В. Т. Костюченко поделился опытом своей работы с молодыми горняками — выпускниками СГПТУ-37. На

шахту каждый год приходят молодые специалисты из этого училища. На участках их закрепляют за опытными шахтерами, создают для них такую атмосферу, чтобы ребята чувствовали себя равноправными членами коллективов. Молодежь, как правило, закрепляется на шахте. После службы в армии снова возвращается на шахту.

Выступление В. Г. Дубинца, бригадира автобазы, тоже было посвящено теме укрепления дисциплины труда. Но под другим углом зрения. Нет в этой бригаде прогульщиков, лодырей, пьяниц. Однако не все экипажи одинаково работают. Нередко машины простаивают сутками из-за отсутствия пустых запчастей, каких-нибудь копеечных болтов, резиновых манжетов. Здесь уже вина не водителей, а снабженцев, хозяйственников, планировщиков.

Есть много разных форм в борьбе за дисциплину. Нужно только уметь применить их в повседневной воспитательной работе. О некоторых из этих методов рассказал бригадир экскаваторной бригады разреза «Красногорский» А. А. Цинколенко. Коллектив его бригады все праздники, все выходные дни проводит вместе, семьями. С детьми, с женами экскаваторщики ездят в Новокузнецкий драмтеатр, в цирк, в Прокопьевск на хоккей, летом — на турбазы. И торжественные случаи вместе отмечают. В бригаде создана доброжелательная атмосфера. Бывают трудности, но не бывает нервной обстановки. А это — немаловажное в работе.

О том, какую роль в воспитании трудящихся играют бригадные партгруппы, поделился опытом горный мастер шахты «Усинская» И. Е. Лызутин. Сильная партгруппа в проходческой бригаде Б. Е. Кондакова. И этот коллектив известен своими делами всему городу. А залог успеха — в крепкой дисциплине.

На собрании также выступили начальник автоколонны Сибирянской автобазы Ю. А. Мартюшенко и начальник участка разреза «Ольжерасский» А. Я. Кливер.

Участники собрания приняли обращение ко всем трудящимся города, которое публикуется на первой странице.

НА СНИМКАХ: перед собравшимися выступает бригадир экскаваторной бригады разреза «Красногорский» А. А. Цинколенко.

Фото Ю. МАЛЫЦЕВА.

ПОЗНАНИЕ — ТРУДНЫЙ ПУТЬ

Туризм

2 февраля вернулась из похода группа участников чемпионата страны по туризму, возглавлял которую Михаил Шевалье. За двадцать дней туристы прошли более 430 километров по тайге, горам.

У памятника В. И. Ленину, откуда и начался поход, замкнулось гигантское кольцо маршрута. Здесь мужественных туристов встречали представители общественности, члены горкома комсомола. Руководитель похода Михаил Шевалье доложил директору СГПТУ-37, депутату городского Совета народных депутатов А. С. Воздвиженскому и первому секретарю ГК ВЛКСМ Юрию Воздвиженскому о том, что поход успешно завершен. Все намеченное выполнено. Весь путь

пройден без «ЧП» и нарушений. А. С. Воздвиженский поздравил ребят с благополучным возвращением, пожелал новых успехов и новых интересных маршрутов.

В. СОХАРЕВ.

На снимках: поздравление с успешным окончанием похода; участники путешествия в зачет чемпионата Игорь Виснап, комиссар похода Сергей Коробов и руководитель группы Михаил Шевалье.

Фото автора.



На приз олимпийского чемпиона

В пос. Майзас детско-юношеская спортивная школа провела соревнования по лыжным гонкам на приз олимпийского чемпиона Николая Зимятова. В соревнованиях приняли участие ребята Камешковской, Майзасской школ и учащиеся СГПТУ № 37. Всего вышло на старт 100 сильнейших лыжников.

На дистанции 3 км у младших девочек чемпионкой стала Алена Евдокимова, ее результат — 15 мин. 41 сек., второй результат у Оксаны Васильевой, третий — у Наташи Кинтевой. У мальчиков этой группы все призовые места заняли лыжники из школы № 7: Андрей Целикин (16 мин. 17 сек), Валера Белокопытов (16 мин. 18 сек) и Сергей Алехин (16 мин. 19 сек). Мальчики и девочки возрастной группы 1966-1967 гг. рождения и 1968-69 гг. стартовали на 5 км. Победителями стали Олег Ионов и Виталий Идемешев, вторыми призерами были Сергей Седов и Олег Кондратьев, третьими — Павел Немцев и Сергей Спиридонов. У девочек старшей группы лучшие всех выступила Наташа Масальская (23 мин. 03 сек.), у Иры Шаньгиной время 23 мин 32 сек, на третьем месте оказалась Оля Пермякина.

Быстрее всех прошла дистанцию у девочек возрастной группы 1968-69 гг. рождения Надя Якимова (15 мин. 41 сек). Второе место у Наташи Фоминой и третье — у Оли Федоровой.

Всем чемпионам, призерам вручены грамоты, ценные призы. Соревнования вылились в настоящий праздник. Гостеприимные хозяева — педагогический коллектив школы № 13, живописная лыжня, красочное оформление, присутствие болельщиков — местных жителей, — все это оставило хорошее впечатление у участников. Большая заслуга в этом завуча школы А. М. Медведевой и учителя физвоспитания А. М. Третьякова.

Р. КАЛИНИНА, директор ДЮСШ.

СПОРТ

Самбо

В Новокузнецке состоялось открытое первенство города по борьбе самбо среди юношей 1969-71 годов рождения. В соревнованиях участвовало 145 юных борцов. Наш город представляли ребята, которым еще не доводилось выступать на соревнованиях в других городах. Тем не менее они

выступили успешно. Третьи места в своих весовых категориях заняли Андрей Зенков (школа № 19), Олег Иванов и Саша Пугачев (школа № 10).

Б. СЛЕПОКУРОВ, тренер по борьбе самбо.

К СВЕДЕНИЮ НАСЕЛЕНИЯ

Изменен распорядок дня работы горвоенкомата. Во вторник и четверг горвоенкомат работает до 20 часов, в субботу — до 14 часов, местного времени.

Редактор И. А. ТАТАРНИКОВА.

КИНО

«КУЗБАСС»

8-го Тэсс (в двух сериях) 11, 13-30, 18-30, 21 ч., 9-го — в 11, 13-30, 16, 18-30, 21 час. Детям 8-го — Корпус генерала Шубникова 9-30; 9-го — Колыбельная для брата 9-30.

Уважаемые междуреченцы!

9 февраля, с 15 часов, в магазинах № 16, 50, 70 проводятся выставки-продажи с дегустацией блюд, приготовленных из продуктов моря. Приглашаем принять участие в проведении выставок.

ВНИМАНИЮ САДОВОДОВ!

Во Дворце культуры шахты им. В. И. Ленина 12 февраля, в 10 часов, созывается отчетная конференция товарищества садоводов им. газеты «Знамя шахтера».

12 февраля, в 11 часов, в актовом зале музыкальной школы (ул. Комарова, 6) состоится конференция членов садоводческого товарищества «Рябинушка».

Просим принять участие в конференции.

Правление

Меняю трехкомнатную благоустроенную квартиру в г. Кривой Рог Днепровской области на трехкомнатную в Междуреченске. Обращаться по адресу: ул. Кузнецкая, 14-21.

Меняю трехкомнатную благоустроенную квартиру на двух- и однокомнатную. Обращаться по адресу: пр. им. 50-летия Комсомола, 25-35, телефон 2-41-59 (после 18 часов).

БЮЛЛЕТЕНЬ ОТДЕЛА ПО ТРУДУ МЕЖДУРЕЧЕНСКОГО ГОРИСПОЛКОМА

Разрезу «Ольжерасский» — плотники, бетонщики, каменщики, штукатуры, маляры, кобелары, золотники. Лица, не имеющие прав по данным специальностям, обучаются на рабочих местах в течение месяца.

Томусинской геологоразведочной партии — инженер по транспорту, токарь, бурильщики, помощники бурильщиков, буровые мастера, стеллар-плотник, рабочая по уборке помещений.

Разрез «Ольжерасский» производит прием рабочих с последующим направлением на курсы с отрывом от производства по специальности: машинист экскаватора со сроком обучения 8 месяцев, помощник машиниста экскаватора со сроком обучения 4 месяца, машинист бурового станка — срок обучения 3 месяца, электрогазосварщик — 5 месяцев. Принимаются лица, имеющие среднее образование. Оплата за время обучения в размере 100 рублей.

Обращаться в отдел по труду горисполкома.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

8 ФЕВРАЛЯ, ВТОРНИК

8.00 «Время». 8.40 Утренняя гимнастика. 8.55 Концерт. 9.25 В. Распутин. «Последний срок». Фильм - спектакль Омского государственного драматического театра. 11.35. Новости. Перерыв до 14.10 14.15 Новости. 14.35 К дню юного героя-антифашиста. 15.35 «Советское изобразительное искусство». П. Корин. 16.20 Танцует «Бахор». 16.45—17.00 Перерыв. 17.00 «Рассказывают наши корреспонденты». 17.30 «Адреса молодых». 18.30 «В каждом рисунке — солнце». 18.45 «Сегодня в мире». 19.00 Документальный фильм. 19.10 Спорт за неделю. 19.40 «Правда великого народа». Документальный телефильм. «Советский характер». 21.00 «Время». 21.35 Концерт в Государственном концертном зале, посвященный дням Праги в Москве. 22.55—23.15 «Сегодня в мире».

9 ФЕВРАЛЯ, СРЕДА

8.00 «Время». 8.40 Утренняя гимнастика. 8.55 «Жил был Саушкин». Мультфильм. 1-я серия. 9.10 «Буйный Терек». Художественный телефильм. 10.20 «Клуб путешественников». 11.20 Ж. М. Дамас. Концерт. 11.35. Новости. Перерыв до 14.10 14.15 Новости. 14.35 К дню Аэрофлота. 15.35 «Драматургия и театр». М. Горький. «На дне». 16.05 А. Дворжак. 8-я симфония. 16.45 «Экономика должна быть экономной». 17.00—17.15 Перерыв. 17.15 «Отзовись, горнисты!». 18.00 В. А. Жуковский. Стихотворения и баллады. К 200-летию со дня рождения поэта. 18.45 «Сегодня в мире». 19.05 Выступление молодежного фольклорного ансамбля (ВНР). 19.25 «Бригадный подряд и порядок». 19.55 «Песни Матвея Блантера на стихи М. Исаковского». Фильм-концерт. 21.00 «Время». 21.35 «Документальный экран». 22.45 — 23.05 «Сегодня в мире».

10 ФЕВРАЛЯ, ЧЕТВЕРГ

8.00 «Время». 8.40 Утренняя гимнастика. 8.55 «Жил был Саушкин». Мультфильм. 2-я серия. 9.15 «Дикий мед». Художественный фильм. 10.50 «Отзовись, горнисты!». 11.35. Новости. Перерыв до 14.10 14.15 Новости. 14.35 Документальные фильмы. 15.35 «Горизонт». 16.35—16.50 Перерыв. 16.50 Концерт оркестра народных инструментов Дворца культуры «Победа», г. Горький. 17.20 «Вечный огонь Краснодона». 17.45 «Шахматная школа». 18.15 Ленинский университет миллионов. «Духовный мир человека». 18.45 «Сегодня в мире». 19.00 «Беседы об алкоголизме». 19.30 «Подмосковье». Киноэтнод. 19.35 На экране — кинокомедия. «Поезд идет на восток». 21.00 «Время». 21.35 «Сахалинский маяк». Премьера телефильма из цикла «Путешествие к Чехову». 22.35 Сегодня в мире. 22.50—23.35 «Предолимпийские соревнования в Сараеве». Лыжный спорт. 15 км. Мужчины.

11 ФЕВРАЛЯ, ПЯТНИЦА

8.00 «Время». 8.40 Утренняя гимнастика. 8.55 «Жил был Саушкин». Мультфильм. 3-я серия. 9.15 «Поезд идет на восток». Художественный фильм. 10.40 Концерт камерного хора телевидения и радио Армении. 11.10 «Большая вода». 11.30. Новости. Перерыв до 14.10 14.15 Новости. 14.30 Документальные телефильмы. «Коммунисты 80-х». 15.30 Р. Шуман. Три романа. 15.45 «Русская речь». 16.15 «Знай и умей». 17.00 — 17.15 Перерыв. 17.15 «Песни Поллада Бюль-Бюль Оглы». Премьера фильма-концерта. 17.45 Документальные фильмы о ДОСААФ. 18.15 Мультфильмы. 18.45 «Сегодня в мире». 19.00 «Наши дети». Кинозарисовка. 19.05 «Советуясь с Лениным». 19.25 Концерт, посвященный открытию Международного фестиваля телевизионных программ о народном творчестве «Радуга». 21.00 «Время». 21.35 «Покровские ворота». Премьера телефильма. 1-я серия. 22.35 «Сегодня в мире». 22.45 — 24.00 «Покровские ворота». 2-я серия.

12 ФЕВРАЛЯ, СУББОТА

8.00 «Время». 8.40 Утренняя гимнастика. 8.55 «Если хочешь быть здоров». 9.05 «Для вас, родители!». 9.35 7-й тираж «Спортлото». 9.45 «Больше хороших товаров». 10.15 «На родине белых медведей». 11.20 В. Маяковский. Лирика. 11.55 «Объектив». 12.25 «Ты взойди, солнце красное». 13.15 «Архитектура-83». 13.40 Международный фестиваль телевизионных программ о народном творчестве «Радуга». 14.10 «Сегодня в мире». 14.20 Мультфильмы. 14.50 «Очевидное — невероятное». 15.45 Концерт ансамбля русской песни под управлением Н. Бабкиной. 16.50—17.05 Перерыв. 17.05 Беседа политического обозревателя Л. А. Вознесенского. 17.35 Фильм — детм. «Додумался, поздравляю!». 19.00 «От всей души». 21.00 «Время». 21.35 Концерт. 23.15 Международные соревнования по парашютному спорту. 23.35 Предолимпийские соревнования в Сараеве. Лыжный спорт. 10 км. Женщины.

13 ФЕВРАЛЯ, ВОСКРЕСЕНЬЕ

8.00 «Время». 8.40 «На зарядку становись!». 9.00 «Будильник». 9.30 «Служу Советскому Союзу!». 10.30 «Здоровье». 11.15 «Утренняя почта». 11.45 «Сельский час». 12.45 «Музыкальный кюск». 13.15 «Пошла Муха на базар». 13.25 «Сегодня — День Аэрофлота». 14.10 «По вашим письмам». 14.55 «Клуб путешественников». 15.55 Чемпионат мира по конькобежному спорту. Мужчины. 16.25 Мультфильмы. 16.45—17.00 Перерыв. 17.00 «Три судьбы одного человека». Документальный телефильм о президенте АН СССР А. П. Александрове. 18.00 «Международная панорама». 18.45 «Помнишь ли ты...». Премьера фильма-концерта. 19.30 Ж. Симеон. «Мерз колеблется». Премьера телеспектакля. 21.00 «Время». 21.35 Продолжение спектакля «Мерз колеблется». 23.00 Предолимпийские соревнования в Сараеве. Лыжный спорт. Эстафета 3x10 км. Мужчины. 23.30—23.40 Новости.

Адрес редакции: 652870 г. Междуреченск, Коммунистический пр., д. 18. Телефоны редактора 2-28-90, отдела промышленности — 2-32-92, 2-20-49, ответ. секретаря — 2-24-35, бухгалтера — 2-32-49, отдела культуры и писем трудящихся — 2-36-15, 2-23-32, зам. редактора, отдела партийной жизни — 2-28-11, фотокор. 2-33-34

Инд. 51916. Междуреченск, типография Новокузнецкого-полиграфкомбината. Заказ № 200. Тираж 24050 Объем 1 п. л. Отпечатано на ротационной машине.