

# ЗНАМЯ ШАХТЕРА

ОРГАН МЕЖДУРЕЧЕНСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА  
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 13 (4121)

СУББОТА,

29

ЯНВАРЯ

1983 года

Газета выходит  
с 1956 годаДни выхода:  
вторник,  
четверг,  
суббота.

Цена 2 копейки.

В горкоме КПСС

## ОБ ИНИЦИАТИВЕ ЭКИПАЖЕЙ технологического транспорта Томусинской автобазы по перевозке каждым миллиона и более тонн горной массы в 1983 году за счет улучшения организации труда, укрепления трудовой дисциплины, сокращения потерь

Претворяя в жизнь исторические решения XXVI съезда КПСС и ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, отвечая конкретными делами на заботу партии и правительства, передовые коллективы города, изыскивая внутренние резервы производства, постоянно стремятся следовать девизу: «Каждому заботу, механизму, машине, комплексу — высокую нагрузку». Особое место в этом движении занимает инициатива передовых бригад, участков, экипажей по добыче миллиона тонн угля в год, освоению миллиона рублей на строительно-монтажных работах при сооружении капитальных выработок, по перевозке миллиона кубических метров вскрыши локомотивными экипажами, достижению миллионной нагрузки на автомобиль.

Водители Томусинской автобазы серьезную заявку на миллионную нагрузку сделали еще в 1980 году, когда экипаж В. Г. Дубинца превысил отраслевой норматив на БелАЗ-548 более чем на 300 тысяч тонн и перевез 821 тысячу тонн горной массы. Закрепляя достигнутый успех, этот экипаж в 1981 году первым покорил миллионный рубль.

Равняясь на инициатора, миллионной нагрузки в 1981 году достиг и экипаж А. В. Калинин. Дважды миллионерами встретили 60-летие образования СССР эти два коллектива. В том же, юбилейном для нашей

### рабочего времени

Родины году экипажи В. С. Попова, М. Г. Яковлева, А. И. Малащенко впервые перевезли миллион тонн горной массы, пополнив ряды миллионеров.

Пять экипажей Томусинской автобазы, добившихся рекордных показателей, выполнили работу еще за 40 водителей, которые смогли трудиться на других машинах, условно высвободили десять большегрузных автомобилей.

Сознвая, что залог успешной работы по добыче угля в максимальном использовании горнотранспортной техники, 36 экипажей технологического транспорта Томусинской автобазы, объединенные в бригады под руководством тт. Дубинца В. Г., Попова М. Г., Клемешева С. П., выступили с инициативой перевезти каждым экипажем миллион и более тонн горной массы в 1983 году. В качестве основных резервов для достижения столь высоких показателей передовые экипажи берут укрепление дисциплины, улучшение организации труда, сокращение потерь рабочего времени, повышение своего профессионального мастерства.

Учитывая важное политическое и народнохозяйственное значение инициативы водителей Томусинской автобазы, бюро горкома КПСС постановляет: одобрить инициативу

экипажей технологического транспорта Томусинской автобазы по перевозке каждым из них миллиона и более тонн горной массы в 1983 году за счет улучшения организации труда, укрепления трудовой дисциплины, сокращения потерь рабочего времени.

Бюро ГК КПСС обязало партийные, профсоюзные, комсомольские организации, хозяйственных руководителей технологических автобаз и разрезов города провести широкую разъяснительную и организаторскую работу по поддержанию и распространению инициативы передовых экипажей технологического транспорта, показать ее большое значение в успешном выполнении государственных планов 1983 года и одиннадцатой пятилетки в целом.

Разработать и осуществить мероприятия, обеспечивающие организованную и эффективную работу всех производственных подразделений. Особое внимание обратить на создание на открытых работах высокопроизводительных горнотранспортных комплексов в соответствии с постановлением ЦК КПСС о внедрении бригадных форм организации труда. Редакции газеты «Знамя шахтера», студии радиовещания — освещать ход выполнения социалистических обязательств передовых экипажей. Широко пропагандировать достижения коллективов, добившихся высоких показателей.

Михаил Адамович Пуховский, молодой инженер, коммунист, еще недавно был начальником участка № 5 разреза «Междуреченский». Этот участок стал одним из лучших на разрезе. И немалая заслуга в этом успехе Михаила Адамовича. Теперь Пуховский — главный технолог. Он-то и «подписался» сопроводить нас в забой разреза.

Пока притный директорский «уазик» бултыхал нас на горных кручах, Михаил Адамович тактично старался нам внушить, что у экскаваторщиков и автомобилистов время оценивается золотом.

Мы это поняли, когда приехали в угольный забой, где работает комсомольско-молодежная бригада экскаваторщиков Миха-

### ◆ ФОТОРЕПОРТАЖ

## ПО ЗАКОНУ ТОВАРИЩЕСТВА

ила Васильевича Панаса. Восьмикубовый «икорец» был похож на жадного зверя. Ковш готов был схватить угля в два раза больше, чем позволяла его емкость. Но излишки высыпались в забой, а переполненный ковш зависал над кузовом 120-тонного самосвала, вмиг изрыгал свою добычу, и в следующий миг отправлялся за другой порцией, алчно клаящая массивной челюстью.

Три минуты — 120-тонный гигант нагружен. А на очереди уже стоит другая.

Для экскаваторщиков не только каждая минута — секунда дорога. К тому же уголь не простой — коксующийся. Идет от на вес золота. А кто же золотом разбрасывается! Вот и работают молодые экскаваторщики так, чтобы не потерять для разреза не только золотника, но и медного пятак. Все учтено, расписано.

В ту смену, когда мы были в забое, за рычагами экскаватора находился машинист В. В. Чугурин, член КПСС, самый опытный экскаваторщик бригады, как считает Пухов-

ский. Владимир Васильевич и раньше работал на разрезе. Потом его, как классного специалиста, командировали в Монголию помочь механизаторам братской страны освоить новый угольный разрез. Вернулся оттуда Чугурин с правительственной наградой МНР.

Помощник у него Игорь Бокоников, комсомолец, спортсмен.

— Да если говорить об этой бригаде, — заверил нас горный мастер Михаил Урванцев, выпускник Междуреченского техникума, — можно сказать,



все ребята хоть куда. Дисциплина безукоризненная. Все коммунисты и комсомольцы, живут по закону товарищества. И — немаловажно — все спортсмены. Первенство разреза

по лыжам всегда за этой бригадой.

— А как у ребят с производственными показателями? — спрашиваем горного мастера.

— Судите сами: к 24 января переработали 130 тысяч кубометров породы, выполнили месячный план. А сегодня, 25 января, выполнили план и по добыче угля. План тоже немалый — 55 тысяч тонн. Впереди еще почти неделя работы в январе. Это дополнительные десятки тысяч кубометров грунта и тысячи тонн угля.

В. КЛИМОВ.

НА СНИМКАХ: машинист экскаватора В. В. Чугурин, помощник И. В. Бокоников, водители И. Ф. Осокин, В. Н. Дурновцев, А. И. Малков; идет работа!

Фото Ю. МАЛЬЦЕВА.



# СТАЛ МЕЖДУРЕЧЕНСК ФЛАГМАНОМ

В суровое для нашей страны время, 26 января 1943 года, вышел Указ Президиума Верховного Совета СССР об образовании Кемеровской области. Главным поставщиком топливного сырья — Донецкий бассейн — был разрушен войной. Поэтому партия и правительство отдели главную роль в добыче угля Кузбасса.

С первого дня образования Кемеровской области обком КПСС начал предпринимать все меры по наращиванию объема угледобычи.

Днем и ночью шли на запад эшелоны с топливом из Анжеро-Судженска и Ленинска-Кузнецкого, из Белова и Прокопьевска, из Киселевска и Осинников. Шахтеры этих городов трудились с полной отдачей сил, не считаясь со временем, не помышляя об отдыхе. Жили одной мыслью: дать больше угля промышленности, внести весомый вклад в скорейшее достижение победы над лютым врагом.

В ту тяжелую пору ставка делалась главным образом на расширение, на повышение производительности действующих рудников. На освоение новых

угольных месторождений не было ни времени, ни средств, ни людских ресурсов.

О несметных богатствах Томусинского рудника было известно еще до войны. Вот почему сразу же после победы над фашистской Германией партия и правительство приняли решение об освоении Томусинского угольного месторождения.

Строить новый город, новые угольные предприятия в совершенно необжитом, труднодоступном, горно-таежном уголке юго-восточной части Кузбасса было для людей серьезным экзаменом на выносливость. Недавние фронтовики, трибывшие осваивать новый рудник, совершали такие же подвиги, как и на войне. За ними шли, у них учились стойкости, умению побеждать трудности комсомольцы и молодежь.

Сегодня в нашей газете о зарождении Междуреченска, его шахт, разрезов, других предприятий рассказывают непосредственные участники освоения рудника.

## АЛЕКСАНДР НИКОЛАЕВИЧ НИКОНОВ, мастер производственного обучения СГПУ-37

В 1958 году перед окончанием Кемеровского индустриального техникума я стал думать, куда взять направление на работу. Мы, студенты, конечно, слышали о Междуреченске. На первомайские праздники решили с другом посмотреть этот город. А основу города тогда составлял один Коммунистический проспект. Вокруг него — барак. И все же покорила красота этого строящегося города. Кругом нетронутая тайга, чистые, с хрустальной водой, реки, дивные горы. Я вырос в Белове — равнинном городе. Он не годился ни в какое сравнение с Междуреченском.

После защиты диплома мы стали междуреченцами. В том здании, где ныне размещается ДОСААФ, находилась в то время горнопромышленная школа. Туда и дали мне направление на должность мастера производственного обучения. Готовили в школе подземных электрослесарей, проходчиков. Через полтора года меня избрали секретарем партийного бюро горного района шахты имени Владимира Ильича Ленина, затем заместителем секретаря парткома шахты.

Сейчас мы как-то привыкли к тому, что очистные бригады выдают за месяц по 100 тысяч тонн угля, а за год по 500-700 тысяч.



некоторые и по миллиону тонн. О такой добыче в те годы никто думать даже не мог.

В 1957 году на шахте начали внедрять новый комбайн «Донбасс». В 1959 году их в распоряжении шахтеров было уже семь. Лав для комбайнов специально не готовили. Их просто загоняли в забой, предназначенные для ручной выемки угля. С помощью таких машин бригады доводили суточную добычу до 300-400 тонн. Мечтали о более высокой добыче. Вот бы

дать в месяц 15-20 тысяч тонн! А сейчас нашим шахтерам смешными кажутся эти цифры.

Мечтали мы в то время и о сплошной конвейеризации выработок. Тогда ведь в шахте были одни вагонетки.

Первой в городе шахтой, оснащенной технически от забоев до погрузки в железнодорожные вагоны угля, была шахта «Томская». Сдана она была в эксплуатацию в январе 1964 года. По рекомендации городского комитета партии меня избрали там секретарем только что созданной партийной организации. Должность секретаря на этой шахте была неосвобожденной. Так что мне приходилось выполнять и партийную, и производственную работу. Восемь лет я работал на «Томской». На моих глазах, при моем участии развивалось это предприятие, рос объем угледобычи, осваивалась новая техника.

Эти процессы были характерными для всех угледобывающих предприятий Междуреченска. В 1974 году наш город вышел по добыче угля на первое место в Кузбассе, отодвинув на второе место державших до этого времени единоличное лидерство угледобытчиков Ленинска-Кузнецкого. Но строилась вторая, затем третья очереди шахты «Распадская», наращивали объем другие шахты и разрезы Междуреченска. И всем было ясно, что наш город, став флагманом угледобычи Кузбасса, оставит это звание за собой надолго, а может, и навсегда.



## БОРИС ТАГИРОВИЧ САНЖАПОВ, геолог Южно-Кузбасской экспедиции

На том месте, где сейчас расположена шахта имени Владимира Ильича Ленина, в 1945 году была создана база геологов. Специалисты и рабочие прибыли сюда почти из всех геологических партий Кузбасса. С первых лет разведки и освоения Томусинского рудника и по настоящее время трудятся в Междуреченске геологи Альфред Августович Виснап, Петр Васильевич Сорокин, Елена Степановна Долженко (она сейчас на пенсии).

Большой вклад в освоение нашего рудника внес Александр Петрович Шарапенко, руководивший много лет геологической партией, а затем и Южно-Кузбасской экспедицией.

Я приехал в Томусу в 1951 году после окончания Прокопьевского техникума. Конечно, до меня здесь было уже много создано. Но создавать еще предстояло куда больше. Жили во временных бараках. Работать приходилось в тяжелых условиях. Техники было мало, мучило бездорожье. Я уж не говорю о неустойчивости быта. Но вот что важно отметить: никто в те времена не мог себе представить, чтобы опоздать или не выйти на работу. Каждый прогул расценивался как чрезвычайное происшествие. Обидно бывает сейчас за некоторую часть нашей молодежи: прогул считают почти детской шалостью. Пожурят, мол, да на том дело кончится. И это, действительно, так. Ослабили мы внимание к молодым. Разумеется, большая их часть бережно хранит традиции старшего поколения. А нам нужно добиваться, чтобы все до единого человека, работающего в геологии или в других отраслях народного хозяйства свято следовали этим традициям.

Томусинский и Мрасский угле-

носные районы — это единое целое. Здесь находится скопление запасов угля, определяемых цифрой в 100 миллиардов тонн. Детально разведано сравнительно небольшое количество этих запасов. Но и этого достаточно, чтобы наши шахты и разрезы отрабатывали их десятилетиями, а некоторые — сотни лет. А ведь мы, геологи, продолжаем вести разведку. Работы хватит нашим детям, внукам и правнукам.

Сейчас пока отрабатываются верхние пласты. Мы до недавнего времени исследовали недра до нулевого горизонта, то есть до глубины 230-240 метров от поверхности долины реки Томи. Теперь бурим скважины до глубины 400 метров. И там встречаются мощные пласты. Одну из скважин в районе Байдаевки прошли на два километра. И там встретили мощный пласт коксующегося угля. Это подтверждает то, что запасы топлива у нас огромны.

По качеству наши пласты ценны тем, что они представляют всю гамму углей. Особую ценность составляют коксующиеся угли. Второе преимущество рудника — большая мощность пластов, которые залегают близко от поверхности. Это позволяет отрабатывать их более дешевым открытым способом.

Междуреченск в будущем — это крупный, красивый город с населением, превышающим нынешнее в несколько раз. Ему суждено стать одним из центров угледобывающей отрасли страны.

# Завидная судьба

Бывает, что чистая случайность становится в человеческой судьбе поворотом, в результате которого все идет не так, как запланировано. Для студентки Новокузнецкого горного техникума Нины Ивановны Ордену Трудовой Славы третьей степени такой случайностью стала преддипломная практика. На эту самую практику ее направили в Томусу. (В то время так называли начинавший строиться Междуреченск). Приехала, познакомилась с людьми, со стройкой. И сразу куда-то в сторону отошли мечты о дальнейших неведомых краях.

Выпускников техникума распределяли по всей стране. Нина добивалась направления в Томусу. И добилась. Победило упорство и горячее желание участвовать во Всесоюзной комсомольской стройке.

Так началась трудовая биография Нины Ивановны Мещериной. После нескольких месяцев работы в Томском стройуправлении — курсы повышения квалификации в Москве, где она специализировалась по производству сборного железобетона, а сразу же после их окончания, в 1956 году, стала работать мастером на полигоне сборного железобетона.

В то время Междуреченск выглядел примерно так: высились с десятком пятиэтажных домов на будущем Коммунистическом проспекте, было несколько барачных микрорайонов, которые молодые строители в шутку окрестили «венцианскими», потому что к жилью своему добирались по высоко поднятым над водой деревянным настилам, всюду под сапогами (другой обуви и представить себе невозможно) хлюпала болотная зыбь.

Полигон был открытым, без крыши над головой. Не было места, где можно было бы обогреться, не было моек, медпункта, буфета. Были молодость, энтузиазм, стремление построить город. А для того, чтобы он рос и хорошел, нужен был железобетон. И это отлично понимала Нина, а потому в любую погоду, в дожди, бураны, морозы, спешила вместе с другими ребятами на свой полигон. Производственный процесс останавливался лишь в самые лютые морозы, когда не могли работать краны.

Это трудное начало стало для нее своеобразным жизненным экзаменом, испытанием на прочность. Случалось, что кто-то не выдерживал столь суровых условий, упаковывал вещи, уезжал. Но большинство ребят выстояло. Не отступила и Нина.

Присоединение полигона к Томусинскому заводу КПДС было значительным событием в жизни Нины Ивановны. С этого времени она стала членом большого производственного коллектива. Возросла ответственность. Несколькими изменился профиль работы. Она работала в арматурном, затем в формовочном цехе.

Будучи уже технологом, часто замещала начальника цеха. При этом проявила незаурядные качества организатора про-

изводства, воспитателя. Именно эти черты обуславливали стабильный успех ее смены, которая постоянно, в отличие от других, перевыполняла план.

О награждении Нины Ивановны Орденом Трудовой Славы третьей степени ей сообщили товарищи по работе. Вспоминая об этом, она и сейчас как будто заново переживает чувства, которые охватили ее в ту минуту. Нина Ивановна рассказывает, как растерялась вдруг, сердце забилось от волнения и радости, возникла мысль: «Быть этого не может. Ведь есть же более достойные!».

Производственный отдел на любом предприятии — ведущий. Его работа связана со многими трудностями. И когда Нине Ивановне предложили руководить этим отделом, первой ее мыслью было: «А смогу ли?».

Смогла. Помогли ее отличное знание производства, трудолюбие, высокая требовательность к себе и окружающим. Два года назад в связи с травмой Нина Ивановна попросила освободить ее от должности начальника отдела. Теперь она заместитель начальника. Но, несмотря на недомогание, как и прежде, не считается с личным временем.

Составление графиков комплектной поставки железобетонных изделий для строек, контроль за их выполнением, а значит, и за формовкой и отгрузкой деталей домостроения — все это входит в многочисленные функции производственного отдела. А потому Нину Ивановну каждый день можно встретить в любом из цехов завода. Случается, возникает дефицит каких-то изделий, позарез нужны стройкам. И тогда она идет к начальнику цеха, к мастерам, в бригаду. Спокойно выясняет, почему не заформовали ту или иную деталь. Объясняет, какую острую нужду испытывают в ней в данный момент строители, стопорится монтаж целого объекта. Мещерина обладает бесценным даром убеждать людей.

К своему заводу, коллективу Нина Ивановна, можно сказать, сердцем приросла. Неоднократно ее приглашали на работу на другие предприятия и в трест, но она каждый раз, не раздумывая, отказывалась.

Нина Ивановна знает совершенно твердо: вернись она теперь в прошлое, все повторилось бы сначала. Да и как же иначе? Счастливая жена и мать, уважаемая труженица — завидная судьба. Нина Ивановна Мещерина имеет высокое счастье делить то, к чему лежит у нее душа.

Сейчас она переживает второе рождение своего предприятия. На месте старого полигона — теперь стройплощадка реконструкции завода КПДС. И радость ее понятна. Ведь завод стал ее вторым домом.

Н. СУХИНИНА,  
корр. многотиражной  
газеты  
«Маяк строителя»

# ЧЕЛОВЕК И ЗАКОН

Выпуск № 1 (96)  
ПОСВЯЩЕН ПРОБЛЕМАМ УКРЕПЛЕНИЯ  
ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

## Причины и следствие

НАряду со злостными прогульщиками, вызывающими общее недовольство, у нас ежедневно в трудовом процессе не участвует большая группа работников (и хороших работников!) по различным причинам, которые порой не зависят от них.

Кодекс законов о труде определяет прогул следующим образом: «Неявка на работу без уважительных причин в течение всего рабочего дня». Перечень уважительных причин такой не дает, лишь указывает, что таковыми могут считаться болезнь, стихийное бедствие, препятствующее явке на работу, и «другие причины». Но поскольку больным выдается больничный лист, а стихийные бедствия нас посещают редко, в практике чаще всего встречаются вот эти «другие причины», которые за «уважительные» можно признать с большой натяжкой, а порой они попросту «неуважительные».

Чаще всего указывают такую уважительную причину: ждал врача. А ведь в этих случаях, когда мы вызываем врача, нам обычно говорят: «Ждите в течение дня». Точно такие же сроки называют и рембыттехника, и служба управления жилищно-коммунального хозяйства, и завод по ремонту радиоаппаратуры, и другие организации. Согласитесь, если такая объяснительная попадает в руки начальника того или иного предприятия, он примет ее за нечто само собой разумеющееся. Потому что без тепла жить нельзя. Поэтому что ждал врача...

А происходит это по той причине, что многие службы в нашем городе не отрегулированы или отрегулированы недостаточно. Диспетчерская служба предприятий должна работать более четко. Почему бы не сообщить точно время, когда придет врач, или сантехник, или другой работник службы?

ПРИЧИНА потерь рабочего времени также заключается в неправомерном отношении к закону. Большинство руководителей, думая, что разрешать кратковременные отпуска — это мелкий вопрос (а даже один день — это уже отпуск без содержания), передоверили это дело руководителям среднего звена. Таким образом, прибавившись от «формализма», они не заметили, что, как говорится, «выплеснули с водой и ребенка».

Предоставление отпусков без содержания на один-два дня для решения бытовых и семейных вопросов приняло широкий, массовый характер. При этом, сплошь и рядом при этом нет даже заявления, приказа об отпуске, учета времени, отметки в таблице и т. п.

За фактами можно далеко не ходить. В июле-августе прошлого года (анализ дел за эти два месяца) в юридическую консультацию обратился 821 человек. Из них 86 человек пришли к юристам в свое рабочее время. 67 оставили рабочие места с разрешения руководителей, 19 — самовольно. Шли люди практически со всех предприятий города: из больницы, ателье, геологоразведок, из магазинов, школ, ремхозов, ремонтных и строительных управлений, автобаз, всех разрезов, СМП-157, водоканала, фотообъединения, шахт и т. д. Опрашивая граждан, являвшихся в юридическую консультацию, мы установили, что во всех случаях разрешение уйти раньше с работы или вообще не приходило дали им руководители отделов, механики, мастера, бухгалтеры, и только в одном случае было дано разрешение директора школы. О том, что на ряде промышленных предприятий и строках нет достаточного учета рационального использования рабочего времени, можно убедиться,

понаблюдав за работой магазина на Притомском, торгующего водкой. Сколько останавливаются даже БелАЗы-548, требующие специальных дорог, не говоря уж о другой самотоварищей технике. Об этом писала не раз городская газета. Однако ни один председатель профсоюзного комитета не занялся по-настоящему этим «уникальным» явлением. А ведь за таким фактом стоят рациональное использование рабочего времени, экономия горючего, доставка к месту назначения важных материалов. В конце концов, за укрепление трудовой дисциплины прежде всего отвечает первый руководитель.

Есть еще и другой резерв экономии рабочего времени. В нашем городе часто обращаются граждане в различные организации, в том числе в партийные и советские органы. Трудно подсчитать, сколько времени — рабочего времени — теряют люди в приемных. Можно назвать много разных причин, почему работник не решил своего вопроса непосредственно на предприятии. Но одной из них является некачественное, подчас бюрократическое отношение к решению вопросов на местах. Именно поэтому человек обращается «выше». Вот пример.

В прошлом году в юридическую консультацию только на прием пришло 8000 человек, устных советов было дано 6296. Из них 30 процентов граждан обратились в свое рабочее время (хотя юридическая консультация работает и в выходные дни). Для анализа взяли первые 500 человек. 44 человека пришли из предприятий, 33 — из железнодорожных организаций, 32 — с шахты «Распадская», 10 — из больницы, 10 — с шахты «Томская», 18 — с автобаз. 22 — с разрезов и т. д. А ведь на всех этих предприятиях есть

юридические службы, а в орсе «Междуреченск-уголь» — даже целый юридический отдел. Эти службы могли бы решить на местах часть вопросов, которые возникают у людей. Но они решают их неправильно, руководствуясь «интересами производства», тем самым нарушают законы. Получив неверную консультацию на своем предприятии, работник больше не обращается к своему юристу, да и товарищам по работе отсоветует, и идет по инстанциям.

То же самое происходит и в других сферах производства. Возьмем управление жилищно-коммунального хозяйства. Оказалось, что в первом квартале, как показала проверка, к руководителям УЖКХ пришло на прием 13 человек. В то же время через партийные, советские органы и печать поступило 76 жалоб. Пятнадцать жалоб из общего числа касаются того, что в квартирах сырость. Почему? Как отвечают работники управления жилищно-коммунального хозяйства, причины установить они не могут или что это просчеты проектировщиков. По поводу других жалоб руководители УЖКХ отвечают, что меры будут приняты. Так или иначе это управление, в конце концов, принимает меры по тревожным сигналам, но под определенным давлением. А можно было принять меры сразу, как только обратились к ним люди, и не вынуждать их обращаться в вышестоящие организации. К тому же отсутствие людей на приеме у первого руководителя не всегда положительное явление.

Соблюдение кодекса законов о трудовой дисциплине — это по существу путь к сокращению прогулов и опозданий. Руководители предприятий и организаций должны правильно исполнять законы.

Н. ОЗОЛИН,  
зав. юридической консультацией,  
заслуженный юрист РСФСР.

«СЛЕДУЕТ РЕШИТЕЛЬНОЕ ПОВЕСТИ БОРЬБУ ПРОТИВ ЛЮБЫХ НАРУШЕНИЙ ПАРТИЙНОЙ, ГОСУДАРСТВЕННОЙ И ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ».

(Из речи Генерального секретаря ЦК КПСС Ю. В. Андропова на ноябрьском (1982 г.) Пленуме ЦК КПСС).

## Совет профилактики может многое

В системе мер по воспитанию сознательной дисциплины труда заметное место на нашем предприятии занимает работа совета профилактики. Он состоит из передовых рабочих, ветеранов труда, представителей администрации, общественных организаций.

За прошлый год мы провели одиннадцать заседаний, из них четыре выездных (в семьях нарушителей дисциплины и правонарушителей). Статистически работа совета выглядит так: заслушали 53 человека, взяли на учет 20, передали на товарищеский суд 24, направили на амбулаторное лечение от алкоголизма четверых, возбудили ходатайство о направлении двоих алкоголиков в лечебно-трудовую профилакторию. Систематически проводили работу с теми, кто злоупотребляет спиртным, с неблагополучными семьями.

Результаты этой работы заметны. Так, подвизавшийся горнорабочий Р. часто выпивал. С ним неоднократно беседовали, приглашали на совет профилактики вместе с женой. Помогли жене найти работу на шахте, устроили двоих детей в детсад. Дела у Р. пошли на лад. Теперь мы за эту семью спокойны.

Но работа у нас не легкая, требует кропотливого труда и редко приносит незамедлительный результат. Вспоминаю, сколько сил и труда было потрачено на проходчика Н. Сколько с ним беседовали! Но это не приносило пользы. Пришлось передать дело в профком для увольнения его за прогулы. Но, видимо, наша работа не пропала зря. Н. пошел в наркологический кабинет лечиться и потом опять вернулся на шахту. Не упускаем из поля зрения этого человека. Похоже, что он с пьянством покончил: прошло немало времени, но нарушений

трудовой дисциплины он не допускает.

Получился от алкоголя машинист горновоемочной машины Г., довольный и товарищ по работе, и семья.

Но далеко не все у нас удается. К числу своих поражений приходится отнести безрезультатную работу с плотником Б. В. Герасимовым. Неоднократно приглашали его на совет профилактики вместе с женой, проводили выездное заседание у него на дому. Однако это не помогло, и мы вынуждены были оформить ходатайство о направлении его на принудительное лечение в ЛТП.

Много беспокойства приносит учащиеся СГПУ № 37, проходящие на шахте производственную практику: они часто прогуливают, опаздывают на работу. Решили обратиться к родителям: с их помощью легче было бы воспитывать у ребят сознательное отношение к дисциплине. Но родители Сергея Бекренева, Ильи Полуарина, Юрия Окунева, Владимира Амаорова на наши письма не откликнулись.

Работа совета профилактики требует своего улучшения. К этому зовут нас задачи, поставленные ноябрьским (1982 г.) Пленумом ЦК КПСС. В начале января на всех участках шахты прошли рабочие собрания по вопросу укрепления трудовой и производственной дисциплины. Трудящиеся резко критиковали лодырей, лентяев, заглянувших в бутылку. В решениях собраний был записан ряд мер, направленных на укрепление трудовой дисциплины. Особое внимание было уделено профилактической работе. Следовало, предостоят активизировать деятельность и нашего совета.

В. АНДРОШИНА,  
председатель  
совета профилактики  
шахты «Усинская».

## Прогульщик. Как с ним бороться?

К нарушителям трудовой дисциплины применяются меры дисциплинарного и общественного воздействия. Меры дисциплинарного воздействия полностью перечислены в ст. 135 КЗоТ РСФСР и в п. 25 типовых Правил внутреннего трудового распорядка для рабочих и служащих предприятий, учреждений, организаций. Это — замечание, выговор, строгий выговор, перевод на нижеоплачиваемую работу на срок до трех месяцев или смещение на низшую должность на тот же срок, увольнение с работы по п. 3 ст. 33 КЗоТ РСФСР за систематическое неисполнение трудовых обязанностей.

Предусмотрена специальная мера дисциплинарного взыскания за прогул или появление на работе в нетрезвом виде в любое время смены — увольнение с работы по ст. 33 п. 4 КЗоТ РСФСР.

Для увольняемых за нарушение трудовой дисциплины по ст. 33 п. 3 и 4 КЗоТ РСФСР законодательство предусматривает наступление следующих мер правоохранительного характера: у них прерывается непрерывный трудовой стаж, от продолжительности которого зависит размер пособия по бо-

лезни и надбавка к пенсии. Они лишаются права на пособие по болезни в течение шести месяцев с момента поступления на новое место работы и др.

Практика показывает, что применение к прогульщикам одних только мер дисциплинарного взыскания нередко оказывается недостаточно эффективным. Поэтому важно наряду с дисциплинарным взысканием применять и другие меры воздействия: лишение полностью или частично премий, одновременное вознаграждения по итогам работы предприятия за год (13-й зарплаты), перенос очередного отпуска на осенне-зимний период, отсрочки на получение квартиры.

Понижение в должности и перевод на нижеоплачиваемую работу до трех месяцев, а также увольнение за прогулы уже ощутимо сказываются на прогульщиках, нарушителях трудовой и производственной дисциплины. В таком случае, как правило, эти нарушители обращаются в народный суд.

Злостным прогульщиком в спец. автохозяйстве управления коммунального хозяйства являлся токарь Петренко. К нему постоянно применялись меры общественного воз-

действия, налагалась дисциплинарные взыскания. Однако должных выводов для себя он не сделал и вновь начал систематически совершать длительные прогулы. Терпение коллектива кончилось — Петренко был уволен за прогулы. Тогда он обратился в суд.

Народный суд, выехав по месту прежней его работы, рассматривал дело Петренко. На суде товарищи по работе с возмущением говорили о поведении Петренко. Суд отказал Петренко в восстановлении его на работе.

Аналогичные дела были рассмотрены и вынесены решения по искам других прогульщиков, среди них работника шахты «Усинская» Багданавичуса, машиниста бульдозера Междуреченского РСУ Шафранова.

Администрация предприятий, учреждений, организаций наряду с дисциплинарными мерами воздействия должны применять и меры общественного воздействия.

Не менее важно заботиться о предупреждении прогулов, о создании вокруг прогульщика обстановки нетерпимости.

Т. АНДРОСОВА,  
народный судья.

## Когда отец пьет...

У нас была хорошая, дружная семья. Делали все только вместе, прислушивались к совету каждого. Но вот по состоянию здоровья нашему папе пришлось работать в стройцехе шахты «Распадская». Вот с этого все и началось: часто стал приходить домой пьяный. То какие-то праздники, то дни рождения, а утром — тяжелое похмелье. И главное, все это происходило в рабочее время: ведь домой отец приходит вовремя.

Теперь папа стал для нас совсем чужим человеком. Его перестали интересовать семейные дела и наши успехи в школе. Я уже почти взрослая (мне 17 лет), но какой урок получит мой младший брат?..

Хотелось спросить у администрации шахты, знает ли она, что творится у них в цехе? Ведь, как нам стало известно, мы не одни в своем горе...

М.

# Гости из Воркуты

Горняки шахты «Распадская» принимали на нынешней неделе своих друзей — соперников по социалистическому соревнованию из дальней Воркуты с шахты-гиганта «Воргашорская».

В составе делегации — заместитель директора шахты по производству В. С. Валицкий, секретарь партийной организации шахты А. А. Замедянский, бригадир проходчиков Герой Социалистического Труда делегат XXVI съезда КПСС А. М. Сахаров, начальник участка Е. Э. Вертель и заместитель председателя комитета профсоюза П. Д. Гулевский. Делегацию сопровождает инженер по технической информации Р. Х. Миниханов. Он с

мает фильм о шахте «Распадская», о пребывании на ней группы ворагшорцев.

В первый день гости познакомились с руководством шахты, осмотрели административно-бытовой комбинат.

Большая и интересная экскурсия проведена была для них в Новокузнецке. Здесь ворагшорцев интересовала в первую очередь шахта «Зыряновская», где они осмотрели административно-бытовой комбинат, побывали на участках.

Кузнецкий металлургический комбинат, Западно-Сибирский металлургический завод и другие предприятия Новокузнецка посетили в этот день шахтеры.

Встречи и разговоры с друзьями-соперниками по соревнованию проходили во время посещения шахты «Распадская». Здесь гостям показали основные забои, участки проходки.

Горняки Воркуты сравнивали свое предприятие, которое, так же, как и шахта «Распадская», является крупнейшим в стране, отмечали все положительное, что есть у междуреченцев.

Подведены итоги соревнования между двумя коллективами. В четвертом квартале, да и по итогам года, лучшие показатели у горняков «Воргашорской». Сверх плана они добыли более трехсот тысяч тонн угля, прошли до полноты 160 погонных метров горных выработок.



Выполнены остальные показатели. По итогам соревнования победителям вручен переходящий приз. Интересный разговор состоялся у горняков на

заседании клуба «Проходчик», который в этот раз проведен был во Дворце культуры шахты «Распадская».

На снимке: гости из Воркуты осматривают летний сад шахты «Распадская».

В. СОХАРЕВ.

Фото автора.

## С комиссии по делам несовершеннолетних

### Больше внимания подростку

Члены комиссии по делам несовершеннолетних провели свое итоговое, за 1982 год, заседание. На него были приглашены руководители предприятий, председатели профсоюзных комитетов, комиссий по работе с подростками, директора школ, училищ, техникума, начальники ЖЭКов и опорных пунктов правопорядка.

Об итогах работы по профилактике правонарушений среди несовершеннолетних в городе за 1982 год и задачах на 1983 год говорила в своем докладе заместитель председателя горисполкома, председатель комиссии З. М. Проказина. Она отметила, что за прошедший год количество преступлений среди несовершеннолетних сократилось на 26,9 процента. Это результат совместной работы предприятий, учебных заведений и внешкольных учреждений.

В 1982 году комиссия провела 27 заседаний, в том числе семь выездных, которые являются наиболее результативной формой работы. Организовано восемь общегородских

рейдов и четыре дежурства по предупреждению правонарушений среди несовершеннолетних. В них участвовали работники ГОВД, комсомольцы, депутаты, дружинники, профсоюзные активисты и работники горно.

Докладчик призвала больше уделять внимания деятельности общественных воспитателей, стимулировать их работу. Необходимо умело организовывать летний отдых подростков. Промышленным предприятиям следует ответственной подходить к вопросу трудоустройства несовершеннолетних. З. М. Проказина указала на ряд других задач, требующих решения в этом году.

В обсуждении доклада участвовали заместитель начальника ГОВД С. А. Королев, помощник прокурора города Р. И. Клионер, второй секретарь ГК ВЛКСМ А. Н. Коцкий, секретарь комиссии по делам несовершеннолетних Л. П. Качанова и другие. Участникам расширенного заседания комиссии были даны рекомендации в работе с несовершеннолетними.

А. ДЫМОВА.

## Спорт Самбо

Состоялось открытое первенство города Новокузнецка по борьбе самбо среди юношей.

В этих соревнованиях участвовали сильнейшие борцы нашей области. Очень хорошо выступили междуреченцы. В категории до 87 кг заслуженно занял первое место учащийся горностроительного техникума Сергей Прибытков. Уверенно выиграв предварительные схватки, в финале он одер

жал победу над призером первенства РСФСР этого года, опытным борцом из Новокузнецка.

Вторые места в своих весовых категориях завоевали Женя Жарников (школа № 20), Саша Комягин (школа № 10) и Сергей Клеутин (школа № 9). Эти ребята занимаются под руководством В. Н. Головачева.

В. СЛЕПОКУРОВ, тренер по борьбе самбо.

### ПОПРАВКА

По вине городской инспектуры Госстатистики в сообщении «Об итогах выполнения государственного плана экономического и социального развития города Междуреченска в 1982 году», опубликованном в номере газеты за 27 января, в разделе «Промышленность» допущена ошибка. Объем производства продукции по

шахте имени В. И. Ленина в сравнении с 1981 годом составил не 90 процентов, как указано, а 111 процентов. Ошибочно названа шахта имени В. И. Ленина и в числе предприятий, снизивших объем производства.

Городская инспектура Госстатистики приносит свои извинения коллективу шахты.

### Уважаемые междуреченцы!

В общественной приемной редакций областной газеты «Кузбасс» и «Знамени шахтера» в понедельник, 31 января, прием посетителей ведет И. А. Когут.

Приемная работает с 17 до 19 часов.

Редактор И. А. ТАТАРНИКОВА.

### МЕЖДУРЕЧЕНСКИЙ ГОРНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ

объявляет набор на подготовительные курсы для поступления в техникум.

Программа на курсах общеобразовательная. По ней можно подготовиться к поступлению в любой техникум.

На курсы приглашаются учащиеся восьмых классов школ города и работники угольных предприятий, желающие поступить в техникум в 1983 году.

Плату за весь курс обучения в сумме 25 рублей отправлять по почте на расчетный счет техникума 00140507 в отделении Госбанка г. Междуреченска.

Запись на курсы производится в приемной техникума ежедневно с 9 до 16 часов, в субботу с 9 до 12 часов. Выходной — воскресенье. Перерыв на обед с 12 до 13 часов.

За справками обращаться по телефонам: 2-29-64, 2-14-26. Запись на курсы производится только с предъявлением квитанции об уплате за курсы.

Меняю двухкомнатную благоустроенную квартиру в г. Березники Пермской области на равноценную или трехкомнатную в Междуреченске. Обращаться по адресу: пр. Коммунистический, 38-20 (после 17 часов).

Дом пионеров приглашает своих выпускников, штабистов и кружковцев на вечер встречи, который состоится 5 февраля, в 17 часов.

Утерянный больничный лист серии 38508 № 075837 считать действительным.

### Уважаемые междуреченцы!

В ателье мод № 3 по улице Лазо принимают в неограниченном количестве заказы на пошив легкого платья, блузок, халатов, женских брюк, стеганых одеял, матрацев. Открылся новый вид услуг: вы можете заказать вышитое платье, блузу. Принимаются в ремонт ватные одеяла.

Ателье работает с 8 до 21 часа, перерыв с 15 до 16 часов. Выходной — воскресенье.

Просим посетить ателье.

Коллектив ремонтно-механического завода выражает глубокое соболезнование начальнику отдела труда и заработной платы Виноградову Федору Михайловичу по поводу смерти его матери.

ВИНОГРАДОВОЙ Татьяны Яковлевны.

Коллектив горбольницы № 2 выражает глубокое соболезнование сотруднице Сафиуллиной Альфире Харисовне по поводу смерти ее сына.

Федора.

### Вниманию выпускников!

4 февраля, в 18 часов, школа № 23 приглашает выпускников на вечер встречи, посвященный 10-летию школы.

Средняя школа № 24 приглашает своих выпускников на традиционный вечер встречи, который состоится 4 февраля, в 18-30.

Меняю трехкомнатную благоустроенную квартиру (2 этаж) в г. Прокопьевске (Тыргэн) на равноценную в Междуреченске. Обращаться по телефону 2-07-60.

## Где можно отдохнуть?

### Рекламный щит

#### ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ ШАХТЫ ИМЕНИ В. И. ЛЕНИНА

29 января, в 10 часов, ребят приглашает клуб «Умейка». В 13 часов дети посмотрят художественный фильм «Последние каникулы». В 18-30 работает клуб любителей шахмат.

В 12-30 в зале комбината шахты имени В. И. Ленина состоится творческий отчет коллектива художественной самодеятельности ДК.

В воскресенье, в 10 часов, работает клуб «Юный филателист», в 11 часов — клуб любителей шахмат, в 17 часов — «Эсперанто».

В выходные дни демонстрируется художественный фильм «Душа». Начало сеансов в 15, 19 и 21, а в воскресенье — в 17, 19 и 21 час.

#### ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ ШАХТЫ «РАСПАДСКАЯ»

29 и 30 января демонстрируется художественный фильм «Пираты XX века». Начало сеансов в 13, 17, 19 и 21 час. Дети посмотрят в 15 часов фильм «Вам и не снилось».

В воскресенье, в 13 часов, приглашает детей на занятие дискотека «Дом дружбы».

1 февраля, в 18 часов, во Дворце культуры шахты «Распадская» концерт (по абонементу) для учащихся школ города с участием народных артистов Грузинской ССР Т. Табарашвили и М. Мдивани.

4 февраля, в 18-30 и 21 час., выступает концертным цыганский коллектив «Идущие з солнцем». Билеты продаются в кассе дворца.

#### КИНОТЕАТР «КУЗБАСС»

В выходные дни продолжается показ нового художественного цветного фильма в двух сериях «Ритмы песен». Начало в 11, 13-30, 16, 18-30 и 21 час. С 31 января будет демонстрироваться новый художественный фильм «У каждого свой шанс». Начало сеансов в 11, 13, 15, 17, 18-50 (удл.) и 21 (удл.) час. Дети посмотрят мультсборник в 9-30.

#### КЛУБ «ШАХТЕР»

29 и 30 января можно посмотреть фильм «Люди на болоте». Начало в 18 и 20 часов. Детям в 15 часов — фильм «Бегемот Гуго».

#### ЦЕНТРАЛЬНАЯ БИБЛИОТЕКА

В читальном зале центральной городской библиотеки в воскресенье, в 16 часов, состоится юбилейное заседание клуба книголюбителей «Родник». Тема занятия: «Творчество советского поэта Николая Рубцова и японского писателя Акутагава Рюноскэ».

### СПОРТ

29-30 января в спортпавильоне будет проходить первенство областного совета ДСО «Труд» по вольной борьбе.

Коллектив шахты «Томская» выражает глубокое соболезнование работнику участка профилактики Салахову Иمامу Салиховичу по поводу безвременной смерти его сына.

Федора.

Адрес редакции: 652870 г. Междуреченск, Коммунистический пр., д. 18. Телефоны редактора 2-28-90, отдела промышленности — 2-32-92, 2-20-49, ответ. секретаря — 2-24-35, бухгалтера — 2-32-49, отдела культуры и писем трудящихся — 2-36-15, 2-23-32, зам. редактора, отдела партийной жизни — 2-28-11, фотокор. 2-33-34.

Инд. 51916. Междуреченск, типография Новокузнецкого полиграфкомбината. Заказ № 200. Тираж 24050. Объем 1 п. л. Отпечатано на ротационной машине.