

ЗНАМЯ ШАХТЕРА

ОРГАН МЕЖДУРЕЧЕНСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 11 (4119)

ВТОРНИК,

25

ЯНВАРЯ

1983 года

Газета выходит
с 1956 годаДни выхода:
вторник,
четверг,
суббота.

Цена 2 копейки.

Третьему году пятилетки —
ударный труд!

Сверхплановый счет открыт

Горняки шахты имени В. И. Ленина, верные традиции работать по-ударному, начали с первых дней января наращивать сверхплановые объемы по добыче угля. На шахте из всех очистных бригад лишь одна бригада Г. А. Иванова не справляется пока

с текущим заданием по той причине, что дорабатывает лаву. Все остальные очистные коллективы перевыполняют свои планы. Особенно успешно трудятся бригады В. Ф. Кузнецова и Х. Б. Булатова.

В. КЕЛЛЕР.

На новые рубежи

С высокой нагрузкой на машины трудятся молодые экскаваторщики разреза «Красногорский». Так, бригада Валерия Астафьева при месячном плане 65 тысяч кубометров переработала на экскаваторе ЭКГ-4,6 за 20 дней января 69 тысяч кубометров горной массы.

Такой же мехлопатой отгружает из забоя уголь бригада А. С. Присяжных. К 20 числу механизаторы

отправили на склад 75 тысяч тонн топлива при месячном плане 60 тысяч тонн.

Перевыполнил январский план и коллектив Г. И. Заркова. За две декады этот коллектив переработал 168 тысяч кубометров горной массы — на 18 тысяч кубометров больше месячного плана.

Р. КОРОВОВА,

инженер
по соревнованию.

В сложных условиях

Прославленная бригада Н. Н. Кадетова из ТШПУ, которая ведет реконструкцию шахты имени В. И. Ленина, в этом году обязалась освоить 850 тысяч рублей на проходке капитальных горных выработок при плане 800 тысяч. Сейчас шахтостроители ведут проходку в сложнейших условиях по пласту,

загазованному и опасному внезапными выбросами метана.

Свой старт бригада взяла уверенно. Она отлично справляется с заданием, несмотря на сложные геологические условия. Каждое звено выполняет суточный план на 110 процентов.

Наш корр.

Идут впереди

Электровозные колонны машинистов-инструкторов В. Н. Кузютина, А. И. Щедрина из Междуреченского оборотного депо Кемеровской магистрали успешно завершили 1982 год. К 60-летию юбилею они выполнили план двух с половиной лет одиннадцатой пятилетки. Большой вклад внесли и тепловозная колонна машиниста инструктора

Г. А. Хамина, выполнявшая сообразительности и план маневровой работы двух лет пятилетки в канун Великого Октября.

План трех лет пятилетки по перевозке народнохозяйственных грузов к 7 августа — Всесоюзному плану железнодородника! Таковы рубежи коллективов колонн на 1983 год.

В. АНЦУКЕВИЧ,

нест корр.

УВАЖАЕМЫЕ МЕЖДУРЕЧЕНЦЫ!

Совет Министров СССР принял постановление по вопросам, связанным с упорядочением режима работы предприятий, организаций и учреждений, занятых обслуживанием населения.

Исполком городского Совета народных депутатов просит вас высказать свои пожелания, предложения, замечания по улучшению и изменению режима работы магазинов, мастерских, ателье, поликлиник, жилищно-коммунальных служб. Письма направлять в редакцию газеты «Знамя шахтера» и в отдел по труду горисполкома.

ИЗВЕЩЕНИЯ

Очередное занятие школы молодого коммуниста при ГК КПСС состоится 27 января, в 16-00.

28 января, в 13-00, в горкоме партии состоится занятие школы партийного актива. Приглашаются секретари партийных организаций.

ФОРМ И МЕТОДОВ ВОСПИТАНИЯ МНОГО. ВСЕ ЛИ ОНИ ЭФФЕКТИВНЫ?

НЕОБЫЧНЫМ было на этот раз заседание городской идеологической комиссии. Председатель комиссии первый секретарь горкома партии С. К. Проскурин предложил приглашенным высказываться «не вставая». То есть предлагалась доверительная форма беседы, откровенный разговор-размышление о роли профсоюзных организаций в нравственном воспитании трудящихся. Именно такой была повестка дня. А приглашены были на заседание председатели профсоюзных комитетов ряда угольных предприятий, председатели горкомов профсоюзов, руководители культурно-спортивных организаций. В работе комиссии принял участие секретарь обкома партии П. М. Дорофеев.

ПЕРВОМУ было предложено выступить А. П. Паршукову, председателю профсоюзного комитета шахты «Распадская». На шахте огромный, более чем пятидесятилетний коллектив, который еще окончательно не стабилизировался. Так, в 1981 году принято 1300 человек, уволено 1114, в 1982-м соответственно 1473 и 900. Сложно работать администрации, общественным организациям при такой текучести кадров? Очень сложно. Нужны постоянные поиски наиболее эффективного воздействия на людей. Они ведутся. И результаты некоторые есть. В прошлом году численность работающих на «Распадской» увеличилась на 500 человек, а прогулы уменьшились на 100 случаев. Это хороший симптом. Но 366 прогульщиков в прошлом году — тревожная цифра. В чем же дело? Какие из многообразных форм и методов, применяемых профсоюзом в воспитательных целях, не срабатывают?

Совет профилактики держит на учете всех неблагополучных, склонных к правонарушениям, пьянству. Если человек изменяется в лучшую сторону, его с учета снимают. В 1982 году таких было 29 человек. Александр Петрович многих называл поименно. Эти люди возвращены, можно сказать, семье, производству. (Порадуемся за них!) Кроме общественного совета с прошлого года созданы на участках группы профилактики. Действует товарищеский суд. К нарушителям дисциплины, общественного порядка применяются меры морального, материального воздействия. И все же желаемых результатов нет. Почему?

Член городской идеологической комиссии директор СГНТУ-37 А. С. Воздвиженский один из путей укрепления дисциплины на этом предприятии (да и на других) видит в стабилизации коллектива шахты, и особенно — низовых его звеньев. Перемещение рабочих из бригады в бригаду (с участка на участок) вредно тем, что сработавшиеся между собой люди, узнавшие, кто на что способен, научившиеся приходить друг другу на выручку, вдруг разобщаются по воле руководителей, и вновь начинается процесс «притирания». Чем стабильнее, крепче будет коллектив и его руководящее звено, тем больше будет возможностей воздействовать на каждого его члена, значительно повысится воспитательная роль коллектива.

ПРИБЫЧНЫЕ меры воздействия надоедают и не оказывают на нарушителей нужного

влияния. — поделился своими мыслями председатель профсоюзного комитета шахты им. В. И. Ленина В. В. Ретунских. — Мы ищем новые формы. Одна из них — трибуна общественного мнения.

И он рассказал об этой интереснейшей форме работы с людьми. Собирается трибуна общественного мнения два-три раза в квартал, в первую смену, когда на работу приходит основной костяк трудящихся, молодежь. Это — трибуна, где могут высказаться все. И самих нарушителей призывают к ответу. До 500 человек собирает это мероприятие. На нем, как правило, присутствуют директор шахты, все главные специалисты, руководители общественных организаций. Программа идет в художественно-театрической форме — используется содружество Дворца культуры шахты и общественных организаций. Не очень уютно чувствуют себя прогульщики, выпивахи перед такой большой и солидной аудиторией, когда им дают микрофон в руки (чтобы все слышали!) и требуют отчета. И дают оценку поступку. Вот одно из высказываний с трибуны: «Прогул — это подлость. Прогульщик подводит коллектив, который из-за него лишают премии». Каково это слышать? Едва ли кто второй раз рискнет окануться предметом общественного осуждения.

Члены идеологической комиссии пришли к общему мнению: такая форма работы, как трибуна общественного мнения, заслуживает внедрения на других предприятиях. И предложено: на следующее ее заседание — в феврале — пригласить председателей профсоюзных комитетов поучиться, перенять опыт шахты им. В. И. Ленина.

В. В. Ретунских подчеркнул, что на шахте сложилась определенная система борьбы с прогульщиками. Ежемесячно делается анализ нарушений трудовой дисциплины, выпускается специальный бюллетень. Здесь стараются работать с людьми, предрасположенными к правонарушениям. Результаты настойчивой, целенаправленной работы есть. Число прогульщиков в 1982 году по сравнению с 1981-м сократилось вдвое (222 и 113).

ТО, О ЧЕМ ГОВОРИЛИ председатели профсоюзных комитетов, конечно же, заслуживало внимания. Но цель разговора еще в начале заседания была поставлена ясно: подумать, в чем причина живучести этих негативных явлений, где не дорабатывают наши профсоюзные и другие общественные организации. Предложили высказаться всем желающим. Члены комиссии услышали немало ценных предложений-раздумий.

А. П. Трофимов, председатель профкома ОШПУ:

— Надо воспитывать чувство ответственности у бригадиров, от них многое зависит.

Н. С. Черемисин, зам. председателя профкома Междуреченской автобазы:

— Больше работать с родителями, повышать ответственность за воспитание детей. Причиной пьянства среди молодежи считаю отсутствие тяги к духовному обогащению. Воспитывать эти качества надо в семье.

П. И. Харитонов, председатель профкома шахты «Усинская»:

— Главный рычаг воспитания — соревнование, внедрение бригадной формы оплаты и стимулирования труда путем коэффициента трудового участия. При этой системе прогульщик получает 50—70 процентов зарплаты. Хорошо подтягивает КТУ и «тихих прогульщиков» — любителей лишь бы отбыть время.

Б. А. Уваров, председатель городского комитета по физкультуре и спорту:

— Чаще организовывать в коллективах соревнования, спортивные мероприятия. Они сплачивают людей.

Н. Л. Нестерова, председатель горкома профсоюза госучреждений:

— Хорошо, если бы воскресенье было общим выходным днем. А то отцы не видят своих детей.

Л. М. Владимиров, зав. горноотделом:

— Учителя посещают квартиры «трудных» ребят. С производства таких ходок нет. Работа с семьей должна быть в системе мер предприятий по нравственному воспитанию.

Е. С. Ройз, директор музыкальной школы:

— Надо больше использовать возможности учреждений культуры при проведении торжеств.

М. С. Молодых, ветеран шахты им. Шевякова:

— Ветераны труда мало бывают в школах, ГПТУ. Меня, например, за время работы на шахте пригласили раз пять. Чаще должны быть такие встречи.

В. Г. Макагон, директор СГНТУ-62:

— Надо, чтобы производственные коллективы глубже знали личные качества людей, работали с семьями.

Б. М. Крайзман, директор разреза «Томусинский»:

— Требуется от горного мастера, чтобы он досконально знал людей своей смены, их интересы и индивидуально работал с каждым.

А. Н. Коцкий, секретарь горкома комсомола:

— В воспитании молодежи велика роль наставников. Надо требовать подходить к их подбору.

Как бы подытоживая разговор, выступил П. М. Дорофеев, секретарь обкома партии:

— Можем ли мы сказать, что партийные, профсоюзные комитеты мало делают по нравственному воспитанию людей? Нет. Масса мероприятий проводится. А прогулы растут. Значит, нет эффективности в этой работе. Надо сегодня творчески думать, искать пути совершенствования форм и методов воспитания. Все мероприятия проводить по существу, тщательно их готовить, чтобы они находили отклик в душе человека. Полнее использовать силу коллектива, бороться с равнодушием людей ко всякого рода нравственным нарушениям.

Разговор, состоявшийся на этом заседании, был полезен для всех присутствующих. Если по-настоящему, не формально, взять на вооружение все многообразие форм работы, дело сдвинется с места. Таков общий вывод.

Идеологическая комиссия разработала рекомендации, которыми будут руководствоваться профсоюзные комитеты в работе по нравственному воспитанию трудящихся.

И. АЛЕКСАНДРОВА.

Под народный контроль

СТРАНИЦА
НАРОДНОГО № 1 (112)
КОНТРОЛЯ

♦ В группах и постах

В курсе всех дел

Обязанность народных контролеров строительной организации — способствовать успешному решению поставленных перед строителями задач. О том, что с этой обязанностью успешно справляется головная группа Томского стройуправления, которой руководит коммунист Лариса Ивановна Смирнова, говорит многое. А главное же — на стройках удалось изжить многие беспорядки.

Возьмем такой пример. Раньше на участке № 1 случались простои автотранспорта, приписки. Заметив такие нарушения, контролеры незамедлительно проинформировали администрацию, предложили принять меры к нарушителям. Виновные были наказаны, прекратились и штрафы за простои автотранспорта.

Или такой факт. На участке № 5 проверкой были вскрыты нарушения в расходовании строительных материалов и приписки по заработной плате. По результатам проверки дозорные внесли конкретные предложения администрации. Контроль за расходованием денежных средств был упорядочен. По итогам хозяйственной деятельности теперь регулярно проводятся балансовые комиссии.

В прошедшем году группа провела 25 проверок. Главное внимание при этом было уделено контролю за выполнением производственных планов и заданий, рациональным использованием материальных и трудовых ресурсов, качеством выполняемых работ. Немаловажное значение придавалось и таким вопросам, как соблюдение производственной дисциплины, экономное расходование топливно-энергетических ресурсов. Многие неплановые проверки проводились по сигналам рабочих. Частенько обращаются за помощью к народным контролерам бригады и администрация управления.

Столь высокий авторитет группы НК не случаен. Народные контролеры

в курсе всех дел, происходящих на стройках. Многие из них не проходят незамеченными случающиеся здесь беспорядки. Люди знают, что дозорные досконально разберутся и доведут начатое дело до конца. В этом большая заслуга таких активных членов группы, как слесарь мехцеха Н. Ф. Просня, маляр Л. П. Казарцева, штукатур З. А. Киричек, начальник ОТЗ Г. И. Чепчугова, начальник участка № 3 Л. Д. Проказин, бригадир штукатуров В. И. Дулетбаева, заслуженный руководитель группы Л. И. Смирновой, добросовестного и принципиального человека.

Успешной деятельности группы НК способствует и то, что она работает в тесном контакте с администрацией, партийным бюро и профсоюзным комитетом управления. Квартальные планы группы согласовываются с партийным бюро. По результатам проверок и рейдов администрации, партбюро и профком как правило принимают оперативные меры.

Так, например, контролеры обнаружили, что на строительстве домов № 6/41 и 4/42 неправильно складировались железобетонные изделия, а строительные площадки спортшколы и ряда других объектов захлаплены. Нарушения были засняты на фотопленку, а фотографии вывешены для всеобщего обозрения. По результатам проверки состоялось заседание строительного комитета, на которое приглашали начальников участков, мастеров. Произошел большой неловкий разговор, после чего были приняты меры.

В наступившем третьем году пятилетки контролеры управления ставят перед собой новые задачи. И главная из них — добиться активной работы всех постов и групп, а также действенности и результативности проверок.

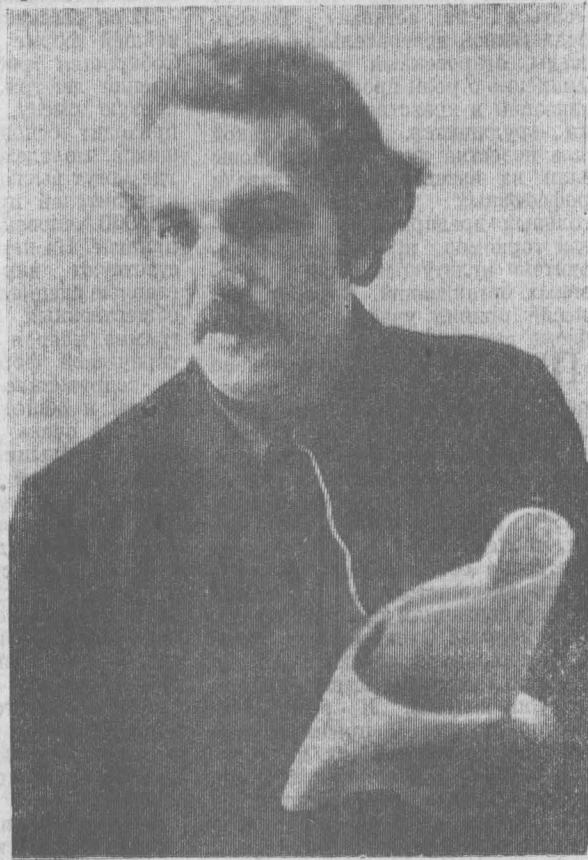
Н. СУХИНИНА,

сотрудник
многотиражной
газеты
«Маяк строителя».

Шахта «Усинская» — одно из передовых предприятий на Томусинском руднике. Из года в год коллектив предприятия успешно ведет работы по наращиванию добычи угля. В решении многих вопросов активную позицию на шахте занимает отряд народных контролеров. Среди неотложных дел, требующих постоянного внимания дозорных, здесь считают и контроль за использованием рабочего времени на предприятии. Благодаря неоднократным рейдам контролеров на шахте значительно снизилось число случаев поздних спусков и ранних выходов из шахты.

Главную группу народных контролеров возглавляет инженер-горняк механик участка ВТБ Сергей Михайлович Медянкин (см. снимок). У него уже немалый стаж работы в группе дозорных. Товарищам хорошо известны его инициативность, деловитость и принципиальность.

Фото М. ШАГАРЯ.



НАМ ОТВЕЧАЮТ «Не ищем, а теряем»

Так называлась корреспонденция водителя Ольжерасской автобазы В. Гостева, опубликованная 30 ноября прошлого года в нашей газете. Автор критиковал в ней строителей треста «Томсашахтострой», которые нерационально используют автотранспорт.

В своем ответе в редакцию на эту корреспонденцию заместитель управляющего трестом А. Г. Абрамов сообщает, что вопросы, поднятые в газете водителем В. Гостевым, стали предметом обсуждения на партийно-хозяйственном активе треста по выполнению решения ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС. Диспетчерской группе треста поручено взять под контроль выполнение графиков перевозки грузов автотранспортом, а также использование автомашин на местах.

Руководителям управления и завода «Стройдеталь» предложено обсудить с участием начальников участков, мастеров и бригадиров вопрос использования автотранспорта.

Металлолом — мартенам

делу. Так, коллектив СМП-155 задолжал 23 тонны. Ольжерасское шахтопроходческое управление — 27 тонн, Междуреченское разрезостроительное управление — 7 тонн, мехлесхоз — 7 тонн, завод «Стройдеталь» — 2 тонны.

Когда выясняешь причины, руководители обычно ссылаются на нехватку металла. Но кто может поверить, что завод «Стройдеталь» не мог в городе найти недостающие две тонны?

Основная же причина в том, что сбор и сдача

металлолома проводится неритмично. Занимаются этой работой лишь в третьей декаде месяца. А в результате нехватка машин, не на чем вывозить.

Но, к сожалению, ритмичной работы мы не добились и в первом месяце этого года: на 19 января план выполнен лишь на 31 процент. На этот день не приступили к сдаче разреза «Междуреченский», обязанный вывезти 146 тонн, трест «Кузбассгражданстрой» № 1 (102 т.), Томусинское ЦСМУ-4 (26 т.), Южнокузбасская ГРЭ (21 т.). По сути только

приступили к выполнению задания Сибиргинская автобаза, шахты им. Шевякова, «Томская».

От планового поступления лома на металлургические заводы зависит их нормальная работа. Поэтому задача руководителей предприятий обеспечить выполнение плана января, ликвидировать задолженность за декабрь, а в дальнейшем не откладывать эту работу на последнюю декаду, а вести ее ритмично.

Г. ОГНЕВ,

председатель
горкома НК.

В горьком НК Разговор о районной котельной

В городской комитет народного контроля поступают сигналы о том, что на тепловых сетях от районной котельной все еще не отработан технологический режим, из-за чего подача тепла и горячей воды в жилые дома осуществляется ненормально. Как показала проверка, жалобы справедливы. Особенно ненормально подается тепло в дома, расположенные в конце улицы Пушкина и Вокзальной, а также некоторые дома 47-го квартала и улицы Юности. Между тем тепловые сети, несмотря на неоднократные указания горисполкома, не отрегулированы, а тепловые узлы в домах практически не работают. Не работает также станция смешивания на 29-й котельной, в нерабочем состоянии находятся узлы смешивания на 46 и 47 кварталах.

Кроме этого, обнаружены утечки горячей воды в теплотрассах. Так, котельная № 25 подпитывается горячей водой от теплотрассы районной котельной, расходуя до 120

кубических метров воды в час. К тому же жители четвертых и пятых этажей для своих нужд используют только горячую воду, потому что по причине больших потерь холодной воды из-за порывов в трубопроводах вода до верхних этажей не доходит.

В колодцах магистральных тепловых сетей районной котельной допускаются потери тепла из-за того, что не устранены строительные недостатки.

Городской комитет народного контроля принял постановление, направленное на устранение отмеченных недостатков. За неудовлетворительную эксплуатацию тепловых сетей объявлено по строгому выговору начальнику УЖКХ т. Кузьмину Н. И. и начальнику коммунальных котельных и тепловых сетей т. Фирулеву В. А. За волокиту в устранении недостатков по районной котельной начальнику ТСМУ-2 т. Курчикову М. Р. объявлен строгий выговор.

Не берегут электроэнергию

Городской комитет НК рассмотрел результаты проверки использования электроэнергии на шахте «Распадская» и разрезе «Ольжерасский». На шахте «Распадская» за 10 месяцев 1982 года перерасход электроэнергии по удельным нормам составил 3224 тыс. квт-час.

Слабо налажена работа по рациональному использованию электроэнергии на Ольжерасском разрезе. Во втором квартале минувшего года на этом предприятии допущен перерасход электроэнергии 2460 тыс. квт-часов и лишь в третьем квартале сэкономлено 38 тыс. квт-часов. Рейды и проверки не проводятся. Технологический и автомобильный транспорт работает слабо, отчего велики простои экскаваторов.

За слабый контроль за рациональным использованием электрических ресурсов и допущенный перерасход электроэнергии главному энергетiku шахты «Распадская» т. Щелканову и главному энергетiku Ольжерасского разреза т. Трубецкому поставлено на вид.

Соблюдать правила безопасности

В ходе комплексного обследования, проведенного Междуреченской РГТИ, в Томусинском шахтопроходческом управлении был выявлен ряд грубейших нарушений техники безопасности. В результате низкого уровня организационно-профилактической и воспитательной работы среди рабочих и ИТР за десять месяцев минувшего года, по сравнению с таким же периодом предыдущего года, состояние техники безопасности ухудшилось, допущен рост общего травматизма.

Между тем горные работы ведутся с грубыми нарушениями. Так, на сопряжении путевого квершлага с заездом в камеру приводов конвейерного квершлага кровля недостаточно подрублена, на двух рядах крепления тубинги разошлись, швы не зачеканены, отчего возможно внезапное обрушение. Временное крепление в путевом уклоне выполняется с грубейшим отступлением от паспорта крепления. Нарушаются паспорта крепления и в забоях, отчего три забоя были приостановлены.

В управлении слабо поставлен контроль за проветриванием горных выработок, пылегазовым режимом и противопожарной защитой, нет мероприятий по обеспечению устойчивого проветривания и переноса участков подгото-

вительных выработок, опасных по слоевым скоплениям метана. По причине бесконтрольности со стороны старших ИТР управления и надзора участка за состоянием вентиляционных трубопроводов на момент проверки в ярусном квершлага вентиляционный став имел порывы, перегибы.

Серьезные нарушения допускаются при ведении взрывных работ. Вскрыты факты эксплуатации неисправного электрооборудования и механизмов в путевом уклоне, ярусном квершлага, вентиляционном уклоне, а также электропоездов по неисправным путям и другие нарушения в работе транспорта.

Грубейшие нарушения правил безопасности в ТШПУ явились следствием того, что слабо поставлен контроль за их соблюдением, не выполняются приказы Минуглепрома о нормативах посещения шахты старшими ИТР управления, особенно в ночное время, и предписания со стороны РГТИ.

За серьезные упущения в работе по технике безопасности городской комитет народного контроля объявил по строгому выговору начальнику Томусинского ЦСМУ т. Ханабееву В. Н., главному инженеру управления т. Арещенко В. Г., главному механику т. Карповичу В. А. и обязал их устранить отмеченные недостатки.



Очистная бригада С. П. Тришкина с шатты «Усинская», как и в прошлом году, продолжает добывать уголь, опережая рабочий график. За 19 дней января очистники выдали из лавы 2430 тонн угля сверх плана. На снимке: звено горняков В. Ф. Удалова из этой бригады.

Фото Ю. МАЛЫЦЕВА.

ЗА БЕЗОПАСНОСТЬ ДВИЖЕНИЯ

ИТОГИ НЕУТЕШИТЕЛЬНЫЕ

В прошлом году работниками ГАИ, общественными службами было зарегистрировано свыше трех тысяч нарушений дорожно-транспортного движения водителями различных видов транспорта и пешеходами.

За управление автомото-транспортном в состоянии алкогольного опьянения задержано 599 водителей, на 274 человека больше, чем в 1981 году. Этот показатель говорит о том, что борьба с пьянством на предприятиях, и без того недостаточная, ослабла еще больше.

Сотрудники автоинспекции усилили внимание к профилактической работе. На автопредприятиях по вопросам безопасности дорожного движения проведено восемь обследований. (В 1981 году было три). Организовано 32 проверки технического состояния автомобилей перед выходом на линию (1981 г. — 24). Проведено 350 бесед и лекций по безопасности дорожного движения.

Но, несмотря на эти меры, число нарушителей правил движения растет. И это говорит о том, что одни лишь сотрудники ГАИ не в состоянии добиться высокой дисциплины на дорогах водителей и пешеходов. Этой работой должны заниматься в автобусах и на других предприятиях хозяйственные руководители, отделы эксплуатации, службы техники безопасности, общественные организации.

Особую тревогу вызывает рост детского травматизма на дорогах. В 1981 году травмировано 11 ребят, смертельных случаев не было. В прошлом же году получили травмы 26 детей, из которых четыре ребенка погибли. Чаще всего увечья на дорогах и улицах получают дети 7-12 лет. Причинами несчастных случаев являются незнание ими правил перехода дорог и улиц, игры и ша-

лости на проезжей части, нарушение правил велосипедистами.

Все это — результат недостаточной профилактической работы с детьми в семьях и школах. Обследование школ на готовность их к проведению занятий по правилам улиц, дорожного движения показало, что не везде имеются оборудованные уголки и кабинеты для этих занятий. А там, где занятия проводятся, то не всегда на высоком методическом уровне. Не во всех школах планы воспитательной работы включают в себя проведение таких тематических мероприятий, как декады по безопасности движения, соревнования, викторины на лучшее знание правил.

Если говорить конкретно о предприятиях, допустивших в прошлом году наибольший рост дорожно-транспортных происшествий, то это, в первую очередь, городское АТП. Междуреченская, Олжерасская, Томусинская автобазы, гараж горздравотдела.

В целях усиления контроля за работой водителей автобаз, соблюдением дисциплины пешеходами на дорогах, автотранспортные хозяйства выставляли для дежурств на дорогах и улицах добровольные народные дружины по линии ГАИ. К сожалению, слабый контроль со стороны ответственных лиц за работой общественных инспекторов сказался на результативности их работы. Общественные дружины приходили на дежурства неорганизованно, часто вообще не выходили по графику. Думается, руководство автохозяйств в нынешнем году устранит этот пробел. Повторим еще раз, что только при активной помощи общественности мы сможем наладить должную дисциплину и на дорогах, и в автобусах.

А. ЗАЙЛЕНЧИЦ,
госавтоинспектор.

КРЕПИТЬ ДИСЦИПЛИНУ ТРУДА

Пять минут — это много

Человек пришел (приехал) вовремя на работу. И наряд не затянулся. А вот к месту работы не каждый экскаваторный экипаж попадает ко времени. Бывает, что опаздывает на полчаса, на час. Транспорт для перевозки людей у нас, на Красногорке, никуда не годится. Машины — старые, необорудованные, да и тех не хватает. Беда эта всем известна, даже министерству. Больно сознавать, что мы по этой причине теряем драгоценное время. Но все же надеемся, что не сегодня, так завтра проблема доставки механизмов на рабочие места будет разрешена.

Но совсем непростительно терять время из-за собственной неорганизованности. Насколько дорога каждая рабочая минута машинисту экскаватора, можно проследить по нашей бригаде. Наш коллектив комсомольско-молодежный. И

нам, призванным по комсомольскому долгу подавать пример в труде другим, не пристало, конечно, нарушать дисциплину. Предположим, наш экскаватор по причине опоздания машиниста простоял 10-15 минут. Во что выльются потери за это время? Мы грузим породу в 120-тонные самосвалы. Простоял экскаватор десять минут — и 120 тонн породы не будут доставлены к отвалу.

Ребята нашей бригады знают цену рабочей минуты. Никто не халтурит, и уж, разумеется, никто не прогуливает. Не надо думать, что такая дисциплина сложилась у нас сама по себе. Мы ее сами держим. Без вмешательства начальника участка мы собираемся коллективом, чтобы обсудить дела. Бывают и у нас такие ситуации, что кто-то допустил оплошность, кто-то в чем-то дал промашку, случай-

но опоздал. Говорим с этим человеком в своем кругу, по-товарищески. И это, я считаю, служит самым большим наказанием.

Часто ли бывают у нас такие случаи? Посмотрим показатели. Мы брали в прошлом году обязательство выполнить министерский норматив — переработать миллион кубометров горной массы. Переработали на 175 тысяч кубометров больше. Думаю, что эта цифра в комментариях не нуждается.

Успех наш не только в нас самих. Мы умеем ладить с автомобилистами Томусинской автобазы, которые тоже умеют ценить рабочее время. Из всех автомобилистов, которые работают с нами, я бы выделил комсомольско-молодежный экипаж Александра Малащенко. Об этом экипаже можно сказать так: умеют работать ребята. Не простаивают. Случись поломка

на экскаваторе — не будут сидеть сложа руки. Вместе с нами устраняют поломку. Если водителям требуется помощь, то мы тоже не остаемся в долгу. Отсюда и у них, и у нас сверхплановые кубы и тонны.

Задумаешься порой: неужели другие не понимают цену рабочей минуты? Понимают, но прогуливают, опаздывают, работают спустя рукава. И вовсе не стоит, мне кажется, прибегать к крайним мерам для наказания таких людей. Надо в первую очередь создать такую атмосферу в своем коллективе, чтобы каждый человек чувствовал ответственность за порученное дело, уважал не только своих товарищей, но и своих смежников.

В. АСТАФЬЕВ,
бригадир
комсомольско-молодежной
экскаваторной
бригады разреза
«Красногорский».

На суд товарищей

Трибуна
ЮРИСТА

«Товарищеские суды — это выборные общественные органы, призванные активно содействовать воспитанию граждан в духе коммунистического отношения к труду...» — так записано в ст. 1 Положения о товарищеских судах, утвержденного Указом Президиума Верховного Совета РСФСР от 11 марта 1977 года. Следует подчеркнуть, что сегодня эта сторона деятельности товарищеского суда выходит на первый план, так как вопрос об укреплении трудовой дисциплины стоит особенно остро.

Товарищеский суд может применять широкий круг мер воздействия к прогульщикам и другим нарушителям трудовой дисциплины. Согласно ст. 16 Положения, за прогул без уважительной причины (в том числе за появление на работе в нетрезвом виде), за опоздание на работу и преждевременный уход с работы, за недобросовестное отношение работника к своим обязанностям товарищеский суд вправе заставить нарушителя принести публичное извинение коллективу, объявить строгое товарищеское предупреждение, или общественное порицание, или общественный выговор с опубликованием в печати.

Кроме того, Положением предусмотрено ряд других мер воздействия, при-

меняемых главным образом именно к нарушителям трудовой дисциплины. Эти меры носят дисциплинарный характер, одновременно сочетая и общественное воздействие. Так, товарищеский суд вправе поставить перед руководителем предприятия, учреждения, организации вопрос о переводе нарушителя на нижеоплачиваемую работу на срок до трех месяцев или о смещении его на низшую должность; поставить перед руководителем предприятия, учреждения, организации вопрос об увольнении провинившегося работника, выполняющего воспитательные функции или работу, связанную с денежными или товарными ценностями.

Одновременно с применением к нарушителю одной из вышеуказанных мер воздействия товарищеский суд может поставить перед администрацией предприятия, учреждения, организации и профсоюзом вопрос о лишении виновного полностью или частично вознаграждения по итогам годовой работы, а также льготной путевки в дом отдыха или санаторий или о переносе очередности на получение жилищной площади.

Пунктом шестым статьи десятой Положения товарищескому суду предоставлено право возбуждать дела по своей инициативе. На практике это означает, что любое и каж-

дое нарушение трудовой дисциплины может стать предметом рассмотрения на заседании товарищеского суда, если он проявит инициативу, не ожидая представления администрации предприятия.

В августе 1982 года городской общественный совет по работе товарищеских судов проверил товарищеские суды трестов «Кузбассгражданстрой» и «Томусашахтострой». Как показала проверка, товарищеские суды этих предприятий фактически не реализуют это право возбуждать дела по своей инициативе. Из десяти проверенных лишь суд завода «Стройдеталь» возбуждает дела по своей инициативе. Профсоюзные комитеты должны усилить контроль за этой формой деятельности товарищеских судов на промышленном предприятии.

Воспитательное воздействие товарищеского суда на нарушителей трудовой дисциплины оказывает не столько применение самих мер воздействия, сколько сам судебный процесс. При правильно организованном заседании товарищеского суда нарушитель оказывается один на один с людьми, которым мешает нормально работать. Он вынужден выслушать их личную оценку своего поступка. Такой нелицеприятный, откровенный разговор дей-

ствует на многих нарушителей.

К сожалению, после ознакомления с протоколами ряда товарищеских судов строительных организаций напрашивается вывод в формальном подходе к рассмотрению дел. На одном заседании товарищеского суда рассматривалось до десяти материалов о нарушениях трудовой дисциплины и общественного порядка. При этом протокол судебных заседаний ведется настолько упрощенно и кратко, что совершенно не отражает хода рассмотрения дела. Исключением являются протоколы товарищеского суда Респдского шахтостроительного управления, в которых полностью фиксируются выступления на заседаниях суда членов трудового коллектива. Из содержания этих протоколов видно, что на заседаниях шел принципиальный разговор с нарушителями трудовой дисциплины. Этот разговор должен запомниться им надолго.

Только активное участие членов трудового коллектива в рассмотрении дел товарищеским судом позволяет сделать его истинно судом товарищей.

Н. ОЗОЛИНА,
заместитель
председателя
городского
общественного совета
по работе
товарищеских судов,
адвокат.

На темы воспитания

ЦЕНА ОБЩЕНИЯ

Занятия любимым делом вместе с папой или мамой, чтение интересной книги, прогулка в лес, увлечение спортом — все это оставляет неизгладимый след в душе ребят.

В этой связи хочется рассказать об участниках соревнований «Папа, мама, я — спортивная семья», которые прошли в школе № 7.

В этих соревнованиях приняли участие три семьи: Пушкарских, Пономасовых, Сиковых.

У членов семей — разный возраст, но азарт, стремление к победе охватывало всех участников соревнований. Истинное удовольствие болельщикам доставили бег «в три ноги», прыжки в мешках, малый баскетбол. Победителями соревнований стала

семья Сиковых в составе папы Виктора Федоровича, мамы Людмилы Михайловны и сына Сергея, ученика 5 класса. Неплохо выступили Александр Яковлевич Пономасов с сыном Димой, учеником 4 класса. Семья Пушкарских не стала призерами соревнований, но доброжелательность, оптимизм, обаяние этих людей не оставили равнодушными болельщиков.

Пусть спортивные достижения участников соревнований не очень высоки, но нравственная ценность такого общения родителей с детьми велика.

Н. МАКАРОВА,
организатор
по внеклассной
и внешкольной
работе.

„МЫ ВЕРИМ В ВАШУ ПОБЕДУ“

Прогрессивная мировая общественность проводит в эти январские дни международную неделю солидарности с сальвадорским народом. Она требует пресечения происков американского империализма против народно-освободительного движения в Сальвадоре.

Борьба народа этой центральноамериканской страны за свободу парастает. Не проходит ни одного дня, чтобы информационные агентства не сообщали о новых успехах Фронта национального освобождения имени Фарабуно Марти. Опираясь на поддержку местного населения, повстанцы ведут активные боевые действия буквально по всей стране. Под натиском патриотов бегут, бросая в панике оружие, головорезы из карательных подразделений, прошедших подготовку на военных базах в Соединенных Штатах и в зоне Панамского канала. Действиями бандитов, оснащенных новейшим стрелковым оружием с плеймом «сделано в США», руководят американские военные советники, имеющие богатый «опыт» войны во Вьетнаме. Но никакими средствами не может марionеточный проамериканский режим задуть борьбу сальвадорского народа, подлинным авангардом которого является Фронт национального освобождения имени Фарабуно Марти.

В октябре прошлого года отряды ФНО начали мощное наступление в

различных районах страны. Ареной ожесточенных сражений стали департаменты Морасан, Чалатенанго, Ла-Уньон, где патриоты наносили координированные удары оппозиционным войскам кровавого режима. Газету «Вашингтон пост» трудно заподозрить в симпатиях к партизанам. Но и она была вынуждена писать в конце декабря: «После трех месяцев интенсивных боевых действий сальвадорские левые повстанцы прочно удерживают десятки городов и поселков, покинутых армией, в которой находятся американские советники. Благодаря тому, что партизаны удерживают контроль над дорогами в трех районах, вырос их престиж среди местных крестьян. Кроме того, они получили тыловую зону, из которой могут легко проникать на контролируемую правительством территорию для нанесения ударов».

Всю свою ярость сальвадорский режим обрушивает на беззащитных людей. В первую очередь жертвами массового террора становятся жители районов, где особенно активно действуют отряды ФНО. Под предлогом борьбы с партизанами военное командование направляет туда тяжелую артиллерию и авиацию. Поступившие недавно на вооружение сальвадорских ВВС американские самолеты «А-37» и боевые вертолеты сбрасывают 250-килограммовые бомбы на хитрые крестьян, сносят с лица земли целые поселки. Эти

бомбы, как и другие боеприпасы, также поступают в Сальвадор из США. Более того, по сообщению повстанческой радиостанции «Венсеремос», на военные базы Сальвадора переброшены контейнеры с напалмом и химическими отравляющими веществами, которые в самое ближайшее время режим намерен использовать в борьбе против патриотов.

Стремительно растет список жертв сальвадорских марionеток. За последние три года развязанный в стране террор унес более 42 тысяч человеческих жизней. Солдаты и бандиты из фашистских вооруженных группировок убивают людей по малейшему подозрению в симпатиях к повстанцам, чтобы посеять страх среди населения.

За то, что война в Сальвадоре становится все более кровопролитной, ответственность несет американский империализм, который вкладывает оружие в руки палачей сальвадорского народа. Президент Рейган не раз открыто заявлял о своей поддержке режима Сальвадора, без зазрения совести утверждая, что там якобы наблюдается «прогресс» в области соблюдения прав человека. Это он намерен вновь «засвидетельствовать» 28 января в Конгрессе США, чтобы оправдать дальнейшую — еще более крупную — военную помощь преступному режиму. Белый дом нате-

горически отвергает всякую возможность мирного решения сальвадорского кризиса. По указке Вашингтона, сальвадорская военщина отказывается положительно ответить на призыв Фронта национального освобождения имени Фарабуно Марти начать без предварительных условий переговоры с целью прекращения гражданской войны.

Этот призыв патриотов находит широкую поддержку в Латинской Америке и во всем мире. Идею начать переговоры одобрили правительства Мексики и Франции, Панамы, Колумбии, Венесуэлы. В заявлениях видных государственных деятелей этих и других стран подчеркивается, что американское вмешательство в дела Сальвадора, равно как и чепрекающаяся полумьяная деятельность против Никарагуа, могут повлечь за собой вспышку вооруженного конфликта в Центральной Америке.

Решительному осуждению подвергли авантюристический курс администрации Рейгана участники закончившегося на днях в Манагуа — столице республики Никарагуа — чрезвычайного заседания координационного бюро неприсоединившихся стран. С трибуны форума посланцы многих стран мира заявили о своей солидарности с героическим народом Сальвадора, отстаивающим в трудной борьбе с оружием в руках право быть свободным. Прогрессивная общественность планеты заявляет: «Мы с вами, сальвадорские патриоты! Мы верим в вашу победу!»

О. КОЛЕСНИКОВ.
(ТАСС).

Редактор Н. А. ТАТАРНИКОВА.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

ВТОРНИК, 25 ЯНВАРЯ

8.00 «Время». 8.40 Утренняя гимнастика. 8.55 Концерт хора студентов Харьковского института искусств. 9.20 Фильм — детям. «Веселые истории». 10.35 «Клуб путешественников». 11.35 Новости. Перерыв до 14.10. 14.15. Новости. 14.35 Документальные фильмы. 15.15 «Твоя ленинская библиотека». «Две тактики социал-демократии в демократической революции». 16.00 «Чему и как учат в ПТУ». 16.30—16.45 Перерыв. 16.45 Чемпионат СССР по баскетболу. Мужчины. ЦСКА — «Жальгирис». 17.25 «Наш сад». 18.00 Встреча с писателем В. Шкловским. 18.45 «Сегодня в мире». 19.05 «Честь по труду». 19.40 «Солнечный ветер». Художественный телефильм. Глава 4-я. «Встреча на горе Наран». 21.00 «Время». 21.35 «Ливан в огне». 22.40—22.55 «Сегодня в мире».

СРЕДА, 26 ЯНВАРЯ

8.00 «Время». 8.40 Утренняя гимнастика. 8.55 «Учиться, чтобы уметь». 9.20 «Солнечный ветер». Художественный телефильм. Глава 4-я. «Встреча на горе Наран». 10.35 «В мире животных». 11.35 Новости. Перерыв до 14.10. 14.15. Новости. 14.35 «Золотая лоза». 14.45 «Отзовитесь, горнисты!». 15.30 «Экономика должна быть экономной». 15.45 Всесоюзная художественная выставка «Художники — народу». 16.15 «Рассказывают наши корреспонденты». 16.45—17.00 Перерыв. 17.00 Международная встреча по волевой борьбе. Сборная СССР — сборная США. 17.30 «Час испытания». Телеочерк. 18.15 «Директор из Кузбасса». 18.25 «Эстафета». Программа для молодежи. 18.45 «Сегодня в мире». 19.00 К национальному празднику Индии — Дню республики. «Индия: связь времен». Кинообозрение. 19.40 «Солнечный ветер». Художественный телефильм. Глава 5-я. «Юбилей Нади и Мити». 21.00 «Время». 21.35 «О балете». 22.55—23.10 «Сегодня в мире».

ЧЕТВЕРГ, 27 ЯНВАРЯ

8.00 «Время». 8.40 Утренняя гимнастика. 8.55 «Отзовитесь, горнисты!». 9.40 «Солнечный ветер». Художественный телефильм. Глава 5-я. «Юбилей Нади и Мити». 10.55 «К. С. Станиславский». Телефильм. 11.25. Новости. Перерыв до 14.10. 14.15. Новости. 14.35 «Витус Беринг». 15.30 «Делай с нами, делай, как мы, делай лучше нас». 16.30 Я. Сибелиус 7-я симфония. 16.55—17.10 Перерыв. 17.10 «Шахматная школа». 17.40 Поет государственная Волгоградская хоровая капелла. 18.00 Ленинский университет миллионеров. «Труд — общество — человек». 18.30 «В каждом рисунке — солнце». 18.45 «Сегодня в мире». 19.00 «Наша почта». 19.30 «Ни одного отстающего». Беседа с рабочими депо Москва. Сортировочная. 19.50 «Солнечный ветер». Художественный телефильм. Глава 6-я. «Защита». 21.00 «Время». 21.35 «Родился в Таганроге». Премьера телефильма из цикла «Путешествие к Чехову». 22.45—01.00 Чемпионат СССР по хоккею. ЦСКА — «Сокол». В перерыве (23.20) — «Сегодня в мире».

ПЯТНИЦА, 28 ЯНВАРЯ

8.00 «Время». 8.40 Утренняя гимнастика. 8.55 «Народное творчество». 9.40 «Солнечный ветер». Художественный телефильм. Глава 6-я. «Защита». 10.50 Выступление ансамбля электромузыкальных инструментов Центрального телевидения и Всесоюзного радио. 11.25. Новости. Перерыв до 14.10. 14.15. Новости. 14.35 «Комсомол — моя судьба». 15.20 С. Прокофьев. Музыка балета «На Днепре». 16.00 «Русская речь». 16.30 — 16.45 Перерыв. 16.45 В гостях у сказки. «Приключения Буратино». 2-я серия. 18.00 Кубок европейских чемпионов по баскетболу. Мужчины. ЦСКА — «Форд» (Италия). 18.30 «Обычный хлеб». Телеочерк. 18.45 «Сегодня в мире». 19.00 «Человек и закон». 19.35 «Народные мелодии». 19.50 «Правда великого народа». Документальный телефильм. «Право человека на жизнь». 21.00 «Время». 21.35 «Кинопанорама». 23.00—23.15 «Сегодня в мире».

СУББОТА, 29 ЯНВАРЯ

8.00 «Время». 8.35 Утренняя гимнастика. 8.50 «Если хочешь быть здоров». 9.00 5-й тираж «Спортлото». 9.10 «Ребятам о зверятах». 9.40 «Для вас, родители!». 10.10 «Больше хороших товаров». 10.40 «Круг чтения». 11.25 «Победители». Встреча ветеранов 39-й армии. 12.55 «Человек. Земля. Вселенная». 13.40 Беседа политического обозревателя Ю. А. Летунова. 14.10 «Сегодня в мире». 14.25 Концерт художественных коллективов Молдавской ССР. 14.50 «Очевидное-невероятное». 15.00 Фильм — детям «У лукоморья». 16.20—16.35 Перерыв. 16.35 «9-я студия». 17.35 Молодежный вечер в Концертной студии Останкино. 19.20 «Всадник без головы». Художественный фильм. 21.00 «Время». 21.35 «Суфлер». 21.45 Чемпионат СССР по хоккею. «Крылья Советов». — «Спартак» 2 и 3-й периоды. 23.20—23.35 Новости.

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 30 ЯНВАРЯ

8.00 «Время». 8.35 «На зарядку становись!». 8.50 «Родники». 9.30 «Будильник». 10.00 «Служу Советскому Союзу!». 11.00 «Здоровье». 11.45 «Утренняя почта». 12.15 «Сельский час». 13.15 «Музыкальный киоск». 13.45 «И с вами снова я...». Художественный телефильм. 15.00 Чемпионат Европы по конькобежному спорту. Мужчины. 15.30 «По вашим письмам». 16.15 «Футбольное обозрение». 16.45—17.00 Перерыв. 17.00 «Рассказы о художниках». Народный художник СССР А. Пастов. 18.00 «Международная панорама». 18.45 «Первая бастилия». Художественный фильм. 20.00 «Клуб путешественников». 21.00 «Время». 21.35 «Жду тебя, мама». 21.45 Чемпионат СССР по хоккею. ЦСКА — «Динамо» (Москва). 2 и 3-й периоды. 23.15—23.25 Новости.

БЮЛЛЕТЕНЬ

ОТДЕЛА ПО ТРУДУ МЕЖДУРЕЧЕНСКОГО ГОРИСПОЛКОМА

Строительно-монтажному поезду № 155 — машинист экскаватора, машинист железнодорожного крана, машинист мотовоза, монтеры пути, каменщики, штукатуры. Все принятые пользуются льготами для работников железнодорожного транспорта.

Томусинской геологоразведочной партии — инженер по транспорту, токарь, бурильщики, помощники бурильщиков, буровые мастера, стляр-плотник, рабочая по уборке помещений.

СПТУ-37 — преподаватели математики и военного дела.

Орсу «Междуреченскуголь» — доставщики молока, хлеба, овощей, продавцы продовольственных товаров, буфетчицы, пекари, мойщики и сборщики посуды, кухонные рабочие, чистильщики овощей, уборщики, грузчики, водители автомобилей, экскаваторщик, плотники, столяр, электро- и газосварщики, электрослесари, сантехники, каменщики, бетонщики, разнорабочие, воспитатели детсада, заведующий свиномкомплексом, кочевары, золотники, юрист, ученики буфетчиц, поваров, продавцов продовольственных товаров.

Для работы в столовой разреза «Сибиргский» — официанты, буфетчицы. Одноклассники обеспечиваются общежитием.

Обращаться в отдел по труду горисполкома

Утерянный, больничный лист серии 38510 № 005220 считать недействительным.

Коллектив УЖКХ выражает соболезнование кочевару управления коммунальных котельных и тепловых сетей Шерстобитовой Ларисе Константиновне по поводу смерти ее мужа
ШЕРСТОБИТОВА Василия Петровича.

Коллектив завода «Стройдеталь» треста «Томусашхтострой» выражает глубокое соболезнование бригадному механическому цеху Евгению Геннадьевичу Кузьмач по поводу смерти его дочери
Ларисы.

УВАЖАЕМЫЕ МЕЖДУРЕЧЕНЦЫ!

Администрация фабрики химчистки и крашения одежды напоминает вам, что вещи, которые понадобятся к следующему сезону носки, необходимо привести в порядок заблаговременно.

В связи с неполной загрузкой фабрики работой срок исполнения заказов сокращен: по химчистке до 7 дней, по крашению до 10 дней. Весной и осенью из-за большого поступления заказов на фабрику сроки увеличиваются до 30 дней и больше, что сказывается и на качестве обработки изделий.

При фабрике химчистки и крашения одежды работает срочный приемный пункт, срок обработки изделий от 24 до 72 часов.

Если одежда, которую вы носите, потрескивает, притягивается к телу, значит на ней скопилось статическое электричество, которое не безвредно для здоровья. Постарайтесь скорее избавиться от статического электричества. Лучший способ избавления — сдать вещи в химчистку, где снимут электростатический заряд.

В химическую чистку принимаются следующие изделия: шубы из натурального меха, кофры и коврики, изделия, не превышающие размера

6х2 м, изделия из различных материалов, цельношитые и в виде спортивной одежды и спальные мешки. Все это принимается как от населения, так и от предприятий.

В мыльно-содовую обработку принимаются все виды синтетических шуб (длинноворсовые и искусственный каракуль); куртки из ткани, бороды; ковры и ковровые изделия (не более 6х2 м), изготовленные клеевым способом.

Принимаются полшубки (овчинные) в крашение коричневого и черного цвета, изделия из кримплена — в коричневый.

В перекрашивание принимаются различные виды изделий (пальто, пиджаки, брюки, платья, рубашки, юбки, спорки, пражка), изделия из натурального меха, кожаные пальто, куртки.

Здесь же, на фабрике, после химчистки и крашения можно произвести мелкий и крупный ремонт изделий (замена подкладки, рукавов, карманов из материала фабрики, замена тесьмы у брюк, пришивки воротника, пуговиц, можно удлинить и укоротить изделия и т. д.).

Пользуйтесь услугами фабрики!

Администрация.

Коллектив шахты «Распадская» выражает глубокое соболезнование начальнику участка Пропкину Александру Ивановичу по поводу смерти его отца
ПРОПКИНА Ивана Васильевича.

Адрес редакции: 652870 г. Междуреченск, Коммунистический пр., д. 18. Телефоны редактора 2-28-90, отдела промышленности — 2-32-92, 2-20-49, ответ. секретаря — 2-24-35, бухгалтера — 2-32-49, отдела культуры и писем трудящихся — 2-36-15, 2-23-32, зам. редактора, отдела партийной жизни — 2-28-11, фотокор. 2-33-34

*Инд. 51916. Междуреченск, типография Новокузнецкого полиграфкомбината. Заказ № 200. Тираж. 24050 Объем 1 п. л. Отпечатано на ротационном