

ЗНАМЯ ШАХТЕРА

ОРГАН МЕЖДУРЕЧЕНСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 5 (3801)
СУББОТА
10
ЯНВАРЯ
1981 года

Газета выходит
с 1956 года

Дни выхода:
вторник,
четверг,
суббота.

Цена 2 копейки.

XXVI съезду КПСС — достойную встречу!



На новые рубежи

Позавчера в городском комитете партии состоялось традиционное совещание бригадиров очистных, проходческих, экскаваторных, буровых бригад и экипажей железнодорожного и автомобильного транспорта объединений «Южкузбассуголь» и «Кемеровоуголь». В работе совещания приняли участие директор по производству объединения «Южкузбассуголь» П. В. Стельмах, руководители, секретари парторганизаций, председатели профкомов предприятий.

Перед участниками встречи выступил первый секретарь ГК КПСС В. И. Овдэнко. Он сделал анализ работы города и, в частности, коллективов угольных пред-

приятий в десятой пятилетке и в 1980 году, рассказал о задачах, которые предстоит решить угольщикам в первом году 11-й пятилетки. Участники встречи доложили о результатах работы своих коллективов в прошедшем году, ввели серьезные разговор об имеющихся трудностях, вносили деловые предложения, направленные на их устранение. Бригадиров рассказали о планах и обязательствах своих коллективов на 1981 год и об обязательствах по достойной встрече съезда.

Участники совещания приняли обращение ко всем трудящимся предприятий угольной отрасли города.

Отчет с совещания будет опубликован в газете.

Хорошо начали новую пятилетку горняки из бригады Б. И. Куликова с участка № 2 шахты «Распадская». Очистная бригада работает сейчас в новой лаве. Суточный план ей определен по добыче угля в 2010 тонн. Добывая топливо комплексом КМ-130, горняки каждые сутки плюсусят и заданию по 50 тонн угля. За первую неделю года передовой коллектив записал на свой счет более 11 тысяч тонн топлива. На снимке: одно из лучших звеньев бригады, которым руководит А. Д. Лайрих. Фото Ю. МАЛЫЦЕВА.

заместитель редактора В. Климов. Состоялся живой обмен мнениями.

Основой для разговора послужило недавнее постановление бюро ГК КПСС «О работе редакции городской газеты «Знамя шахтера» по мобилизации трудящихся на достойную встречу XXVI съезда КПСС».

Конференция выработала практические рекомендации.

МЕСЯЧНИК УДАРНОЙ РАБОТЫ

В горкоме
ВЛКСМ

Бюро городского комитета комсомола рассмотрело вопрос «Об инициативе комсомольско-молодежных производственных коллективов по достойной встрече XXVI съезда КПСС» и одобрило ее.

С высоким политическим и трудовым подъемом трудятся комсомольцы и молодежь города на всех участках коммунистического строительства, стремясь ударной работой встретить XXVI съезд КПСС. В движении за повышение эффективности производства и качества работы наши маяки показывают образцы трудовой доблести.

Комсомольско-молодежная экскаваторная бригада с разреза «Красногорский», возглавляемая членом бюро горкома комсомола Н. Крымовым, завершила пятилетний план к Дню шахтера. К открытию съезда коллектив решил выполнить двухмесячное задание и работать под девизом «Добыча угля — комсомольскую заботу».

Комсомольско-молодежная очистная бригада с шахты «Распадская» Г. Сухинина справилась с рубежом пятилетки 5 декабря. К форуму коммунистов в счет одиннадцатой пятилетки мо-

лодые горняки добудут 340 тысяч тонн высококачественного угля, из них 26 тысяч тонн — сверх задания.

Высокие рубежи наметил комсомольско-молодежный экипаж машинистов локомотива Томусинского ПТУ Н. Парамонова. К 23 февраля транспортники намеряются перевезти 380 тысяч тонн угля, из которых 10 тыс. тонн сверх плана. В работе экипаж использует передовой метод: только тяжеловесными маршрутами решено перевезти 200 тысяч тонн топлива.

Отлично справился с заданием пятилетки молодежный экипаж водителей Томусинской автобазы А. Малащенко. Продолжением его ударных дел станет выполнение квартального плана к Дню открытия съезда партии.

Все шире включаются молодые труженики во Всесоюзную эстафету комсомольских дел «XXVI съезду КПСС — достойную встречу!» Придавая важное зна-

чение повышению трудовой активности молодежи, развитию социализма за достойную встречу съезда партии, бюро горкома ВЛКСМ постановило:

Одобрить социалистические обязательства и инициативы комсомольско-молодежных коллективов разреза «Красногорский» Н. Крымова, шахты «Распадская» Г. Сухинина, Томусинского ПТУ Н. Парамонова, Томусинской автобазы А. Малащенко.

Комитетом комсомола, руководствуясь Постановлением ЦК КПСС «О социалистическом соревновании за достойную встречу XXVI съезда КПСС», активнее направлять политическую, организаторскую и воспитательную работу на широкое вовлечение в предсъездовское соревнование молодых рабочих. Обратив особое внимание на создание необходимых условий молодым производственникам для успешного выполнения принятых встречных планов и обязательств. Лучше использовать формы морального и материального поощрения.

ОБРАЩЕНИЕ

бригадиров комсомольско-молодежных коллективов-инициаторов ко всем молодым рабочим предприятий угольной промышленности города

Наши комсомольско-молодежные бригады и экипажи досрочно завершили задания десятой пятилетки и успешно трудятся в счет одиннадцатой. Мы отлично понимаем, что реализация намеченных планов новой пятилетки зависит от безусловного выполнения и перевыполнения ежедневного планового задания каждым молодым тружеником отрасли, каждым комсомольско-молодежным коллективом, от успешного старта 1981 года.

Мы призываем комсомольцев, всех молодых тружеников города, работающих в угольной промышленности, ознаменовать XXVI съезд КПСС новыми трудовыми рекордами и достижениями, провести на старте одиннадцатой пятилетки — в январе 1981 года — месячник наивысшей производительности труда на каждом рабочем месте. Это позволит полнее удовлетворить потребности в топливе народного хозяйства страны в зимний период. Нашим лучшим подспорьем к съезду должны стать сверхплановая добыча угля, дополнительные метры

горных выработок, сверхплановые перевозки топлива.

Пусть каждый молодой рабочий, техник, инженер, каждый комсомольско-молодежный коллектив добьется в ходе месячника максимальной производительности труда, наивысшей эффективности и качества работы, отметит открытие съезда новыми рекордами, личными достижениями в труде, учебе и общественной деятельности.

Предлагаем молодым горнякам, транспортникам сверхплановый уголь, добытый в ходе месячника, направить потребителям комсомольскими эшелонами. XXVI съезду КПСС — достойную встречу!

Бригадиров комсомольско-молодежных коллективов: Н. КРЫМОВ — бригадир экскаваторной бригады разреза «Красногорский»; Г. СУХИНИН — бригадир очистной бригады шахты «Распадская»; Н. ПАРАМОНОВ — бригадир машинистов локомотива ТПУ; А. МАЛАЩЕНКО — руководитель экипажа Томусинской автобазы.

ВЗВЕЩЕНИЕ

15 января в 16-00 в Дворце культуры шахты им. В. И. Ленина состоится семинар, на который приглашаются пропагандисты, политинформаторы, лекторы, докладчики и заведующие агитколлективами.

Научно-практическая конференция

В редакции городской газеты прошла научно-практическая конференция. В ней приняли участие сотрудники городской и многотиражных газет, радио, нештатные корреспонденты. Тема конференции — «О путях усиления организаторской и воспитательной функций печати, радио

в борьбе за повышение действенности соревнования». С докладом выступила редактор газеты И. Татарникова. С содокладами — редактор многотиражной газеты «Голос строителя» И. Чибисов, заведующая отделом городской газеты Н. Сухина,

МНЕНИЕ ТРУДЯЩИХСЯ-ОРИЕНТИР ПРЕДПРИЯТИЯ

ДЕНЬ ОТКРЫТОГО ПИСЬМА НА РАЗРЕЗЕ „КРАСНОГОРСКИЙ“

«Развивать инициативу, творчество, активность трудящихся в управлении хозяйством. Повысить роль трудовых коллективов в управлении и планировании производства, в решении вопросов повышения квалификации кадров, улучшения условий труда и быта работников, укрепления дисциплины и в воспитании коммунистического отношения к труду».

Из проекта ЦК КПСС к XXVI съезду

Открытое письмо — письмо изученное

Во второй половине декабря редакции газет «Кузбасс» и «Знамя шахтера» провели день открытого письма на разрезе «Красногорский».

Во вступительном слове секретарь горкома партии Л. Ф. Харчикова подчеркнула, что эта новая форма массовой работы с трудящимися возникла в творческом поиске путей наиболее эффективного выполнения постановлений ЦК КПСС о дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы и совершенствовании работы с письмами трудящихся.

— День открытого письма позволяет всем членам коллектива естественно и доходчиво высказать личные критические замечания и предложения по улучшению организации общественного производства и быта, в живой откровенной беседе обсудить — и решить — все вопросы, которые накопились и лежат на душе.

И действительно, коллективы всех шестнадцати подразделений разреза самым заинтересованным образом откликнулись на анкету, в которой единственным и ясным вопросом исчерпывающе была сформулирована тема дня, охватывающая суть жизни «Красногорского» в ближайшем пятилетии. Вот эта тема: «Ваше мнение по выполнению плана социально-экономического развития коллектива в десятой пятилетке и предложения по дополнению плана социально-экономического развития на одиннадцатую пятилетку».

В ответах поступило 42 вопроса и предложения. Примечательно, что подавляющее их большинство отразило заботу о дальнейшем укреплении экономики

предприятия, то есть высокую политическую зрелость коллектива, члены которого справедливо связывают свое личное благополучие с общественным.

Все вопросы и предложения были разделены на три категории. Часть передана в исполком городского Совета народных депутатов, часть мы предлагаем в этих заметках вниманию руководителей объединения «Кемеровоуголь». А самая значительная доля была отдана на суд и совет главным специалистам разреза и руководителям его общественных организаций.

Таким образом, к дню открытого письма, теперь уже можно сказать, изученного письма обе стороны — спрашивающие и отвечающие, предлагающие и оценивающие — подошли с совершенно ясными позициями. Высокая подготовленность опередила динамику и эффективность встречи. Она прошла за неполный час, на стыке рабочих смен. Встречу открыл секретарь партбюро разреза П. А. Лямин. После вступительного слова секретаря горкома Л. Ф. Харчиковой слово взял директор разреза В. И. Кузнецов. Он информировал собравшихся о выполнении плана социально-экономического развития в десятой пятилетке и проекте аналогичного плана на одиннадцатую. Затем он же, от имени администрации и общественных организаций предприятия, ответил на вопросы и предложения. На вопросы и предложения, адресованные горсовету, ответила заместитель председателя исполкома З. М. Проказина. Главные специалисты ответили с мест на письменные вопросы, поступившие в ходе встречи. На этом день открытого письма закончился,

защитой кадров. Действительно, число уволившихся по собственному желанию сократилось на треть по сравнению с девятой пятилеткой.

Такая же — явление многого. Ее снижению способствовал также ряд других факторов. Подготовлено новых кадров — 362 человека, повысили квалификацию — 801. (А всего на разрезе 1400 человек). Корпус инженерно-технических работников вырос на 63 человека. Для повышения общеобразовательного уровня открыты, прямо на разрезе, девятый и десятый классы школы рабочей молодежи. Всего в ней занималось 128 горняков. В вузах по направлению обучалось 40 стипендиатов.

Получена 91 квартира вместо 52 в предыдущей пятилетке. Сейчас отделеваются еще 22 квартиры в новом доме. Начато строительство собственной базы отдыха, пионерлагеря, детского комбината, здания нового административно-бытового комбината.

Улучшилась доставка рабочих из города до АБК и на горные участки. Снизилась заболеваемость.

Меры социальные продуманно сочетались с совершенствованием производства, особенно его инфраструктуры. Серьезное развитие получил горный участок № 5 имени 60-летия ВЛКСМ. Построен еще один новый горный участок, въездные траншеи и капитальные водопитательные установки на трех участках, механизированный пункт взрывчатых веществ, центральный склад горюче-смазочных материалов, тракторный бокс, овощная теплица. Освоено месторождение диабазов, реконструировано энергохозяйство. Созданы вспомогательные участки — дренажный, дорожно-строительный и ремонтно-строительный. Смонтировано и введено в эксплуатацию 11 экскаваторов. Внедрены технологии ремонта экскаваторов без капитального ремонта и капитальный ремонт бурстанков. Новая техника и технология обеспечили экономический эффект в 762 тысячи рублей. Еще 228 тысяч внесли в копилку пятилетки рационализаторы. Итого — миллион рублей.

Поэтому трудно не согласиться с оценкой трудящихся усилий по выполнению плана социально-экономического развития.

Экипаж шагающего экскаватора ЭШ-15-90 № 97 (бригадир П. М. Широков) с участка № 4: «Полностью поддерживаем и одобряем итоги выполнения плана социально-экономического развития коллектива в десятой пятилетке».

Н. С. Муратов, мастер автотракторно-бульдозерного участка (АТБУ): «В десятой пятилетке разрез работал стабильно».

Сверх плана добыто 700 тысяч тонн угля. Производительность труда выросла на 19 процентов, заработная плата — на 10. То есть красногорцы не только значительно увеличили свой личный вклад, но и соответственно были поощрены государством за творческий добросовестный труд. На разрезе нет ни одной отстоящей экскаваторной и буровой бригады — значит, материально рабочие основных профессий поставлены в равные условия, им не за что обижаться на предприятие.

Естественно поэтому ожидать повышенной стабиль-

Коллектив электроцеха: «Хочется отметить улучшение организации отдыха рабочих; сдвиг в решении проблемы с жильем».

В. Г. Афанасьев, машинист бурстанка, участок № 6: «Улучшилась доставка рабочих из города до АБК, частично организована доставка горячего питания на рабочие места, больше внимания уделяется культурным запросам рабочих».

В. И. Терентьев, электрослесарь ремонтно-монтажного участка: «Показатели по выполнению плана удовлетворительные. Налицо успехи всего коллектива — закрепляются кадры, стало меньше нарушителей трудовой дисциплины, улучшился заметно качественный состав трудящихся».

Смысл приведенных оценок коллектив верит в свои силы, в деловитость своих руководителей, в полезность и необходимость пятилетнего плана социально-экономического развития. Отсюда и высокая личная активность при корректировке проекта плана на одиннадцатую пятилетку.

Семь из 42 предложений безоговорочно внесены в проект:

— создать в АТБУ спецбригаду по ремонту и сборке узлов и деталей для бульдозеров. — В. Н. Ардеев, испытатель двигателей;

— приобрести гаражное оборудование (стенды, приборы, приспособления) для технического грамотного профилактического обслуживания механизмов. — Н. С. Муратов, мастер АТБУ;

— усилить работу в движении «За коммунистическое отношение к труду». — Н. Я. Березовский, начальник ремонтно-монтажного участка;

— улучшить культурно-массовую работу (экскурсии по предприятию области, посещение цирковых и концертных представлений). — А. М. Хвостов, помощник машиниста экскаватора участка № 7;

— обеспечить доставку горняков на работу и с работы, проживающих в новом, 46-м квартале города. — Г. А. Пенков, помощник машиниста бурстанка;

— сделать асфальто-бетонную дорогу к электроцеху. Наш цех занимается чуть ли не главным делом на разрезе: ремонтирует электрические машины, аппараты и все остальное электрооборудование для экскаваторов, бурстанков, бульдозеров. — Рабочие электроцеха;

— реконструировать спецдорогу (проекти ее по нерабочему борту второго участка). Для дальних участков она станет намного короче и экономней в смысле расхода горючего и рабочего времени. — И. В. Мезенцев, помощник машиниста бурстанка.

Миллионы. Мы будем быстро расти, в этом наш первый смысл и это полностью соответствует духу Основных направлений, — сказал директор разреза В. И. Кузнецов. — Но прогресс может быть достигнут только за счет роста производительности труда, соци-

альной стабилизации коллектива; улучшения производственных условий. Так возникает у наших рабочих и управленцев желание строить и обновлять.

Перечитаем же еще раз строки из открытого письма красногорцев, попробуем сопережить с ними мору удовлетворенности или неудовлетворенности.

«Обратить особое внимание на строительство жилья для трудящихся». — Рабочие горного участка № 5.

«Уменьшить текучесть кадров путем решения жилищного вопроса на должном уровне». — Рабочие ремонтно-монтажного участка.

«Добиться, чтобы рабочие, имеющие одного и более детей, жили в не менее, чем в двухкомнатных квартирах».

Короче, за пятилетку нужно минимум 150 квартир (если не брать во внимание третье письмо). А все возможные варианты — создание жилищно-строительного кооператива, реконструкция молодежного общежития, самоотделка квартир — не обеспечивают этого количества. Красногорцам хотелось бы, чтобы объединение в течение пятилетки продолжило изыскание возможности предоставить коллективу на самоотделку еще 25—30 квартир. Из всех проблем на разрезе жилищная — наименее подвластная предприятию.

«За пятилетку снять вопрос о детских учреждениях, особенно о яслях». — В. А. Исаков, машинист экскаватора участка № 7.

«Планом социального развития разреза на 1981 год предусмотрено начать строительство детского оздоровительного пионерлагеря на 640 мест на существующей базе отдыха. Было бы хорошо при строительстве предусмотреть возможность использования этого лагеря в качестве профилактория для детей в зимние и весенние каникулы. Шахткому необходимо продумать и организовать отдых и оздоровление детей на зимних и весенних каникулах». — Ю. Л. Артемьев, рабочая ремонтно-монтажного участка.

«Ускорить строительство детского комбината в 1981 году». «Предложение по плану на одиннадцатую пятилетку пока одно — побыстрее построить детский комбинат. Очень трудно устроить ребенка в ясли». — Е. А. Тюлькина, горнорабочая техкомплеса.

Предложение быстро построить детский комбинат будет, по-видимому, наверняка удовлетворено. Ведь разрез сооружает этот комбинат на долевых началах с заводом крупнопанельного домостроения. Корпуса пионерлагеря будут использоваться круглый год: лагерь и профилакторий — для детей на каникулах, профилакторий для взрослых — в остальные месяцы. Впервые строительство лагеря включено в план строителям треста «Кузбассгражданстрой» № 1, причем по их доброй воле.

«Организовать горячее питание». — Г. А. Пенков, помощник машиниста бурстанка.

«Обеспечить участок техкомплекса горячим питанием в три смены».

«Организовать продажу продуктов питания в виде полуфабрикатов работникам разреза, для экономии личного времени».

Этот лагерь пожеланий откроется тем же ключом, что и вот этот: «Обеспечивать товарами повышенного спроса». — Рабочие ремонтно-монтажного участка;

«Улучшить снабжение трудящихся горных участков дефицитными товарами». — Работницы техкомплекса.

А ключик этот вот где: «Предлагаем: в 1981—83 годах закончить строительство АБК». — Рабочие АТБУ.

Суть ответа — в скорейшем завершении нового корпуса административно-бытового комбината. Судя по тому, как поднимаются хозспособом стены, магазин промышленных товаров и кафетерий, который полностью снимет неуязвимость с горячим питанием, откроют свои двери уже в 1983 году. «Снабжение товарами повышенного спроса будет совершенствоваться и дальше, — заверила участниц «дня» З. М. Проказина. — Торговый отдел исполкома предположил специализированным магазином типа «Обувь» выезжать в течение года на все предприятия по соответствующему графику. Так что — готовы магазин».

«Построить склад закрытого типа для хранения электрооборудования». — В. А. Тиренко, электрослесарь участка ЛЭП.

«Расширить полезную площадь электроцеха».

«Для ритмичной работы в одиннадцатой пятилетке экскаваторного парка необходима ремонтная база, реконструкция электроцеха». — В. М. Кунин, слесарь-электрик электроцеха.

Полезная ремонтная площадь электроцеха расширяется за счет котельного цеха.

«Для лучшей работы автотранспорта дорожный срок службы более трех лет должны строиться с твердым покрытием». — А. С. Гафаров, мастер дорожного участка.

Для этого «Ускорить ввод в эксплуатацию Пихтового месторождения диабазов в дробильно-сортировочном комплексе». — Горные мастера участка № 5.

Земляные работы под здание дробильно-сортировочного комплекса начаты, сдача предусмотрена в 1982 году. Но срок гарантировать трудно: объект неплано-вый, поставка технологического оборудования осложнена. Нужна помощь объединения.

«Принять меры к быстрейшему строительству гаража для обслуживания и стоянки автомобилей и кранов». — Н. С. Муратов, мастер АТБУ.

«Как можно быстрее закончить строительство бокса для стоянки автомобилей».

Гараж на 50 мест будет введен в эксплуатацию в 1982 году.

Как видим, над двенадцатью вопросами из четырехнадцати работа уже ведется, они давно уже включены в план, и анкеты подтвердили, что включены они не напрасно и своевременно. А сейчас мы попросим внимания руководителей объединения «Кемеровоуголь» и адресуем им вопросы, которые трудящиеся разреза не могут решить сами.

О жилье и о дробильно-сортировочном комплексе на диабазовом месторождении было уже сказано. Далее: снабжение зимней спецодеждой нужно.

(Окончание на 4-й стр.)

Вера, воспитанная делами

Да, «день» закончился, а работа над предложениями горняков продолжается. Нужно завершить, во-первых, окончательный отбор предложений в новый план социально-экономического развития; облечь в форму конкретных заданий и «контрольных цифр» те мысли трудящихся, которые уже внесены туда вне всяких сомнений. И, наконец, конкретно работать над их выполнением.

Здесь надо особо подчеркнуть, что пятилетний план социально-экономического развития разреза — это действительно фундаментальный документ, конкретная программа труда и отдыха коллектива, универсальный инструмент, с помощью которого коллектив внесет и впредь намерен вносить достойный вклад в развитие народного хозяйства нашей страны.

Обратимся к итогам минувшей пятилетки, о которых коротко информировал участников дня открытого письма директор предприятия.

Сверх плана добыто 700 тысяч тонн угля. Производительность труда выросла на 19 процентов, заработная плата — на 10. То есть красногорцы не только значительно увеличили свой личный вклад, но и соответственно были поощрены государством за творческий добросовестный труд. На разрезе нет ни одной отстоящей экскаваторной и буровой бригады — значит, материально рабочие основных профессий поставлены в равные условия, им не за что обижаться на предприятие.

Естественно поэтому ожидать повышенной стабиль-

Стройка: поможем сами — и нам помогите

Проблемам строительства и реконструкции посвящено еще двенадцать предложений — каждое третье. Почему так обеспокоены рабочие?

— В новой пятилетке объем добычи предстоит увеличить на пять миллионов тонн и довести до 31-32

миллионов. Мы будем быстро расти, в этом наш первый смысл и это полностью соответствует духу Основных направлений, — сказал директор разреза В. И. Кузнецов. — Но прогресс может быть достигнут только за счет роста производительности труда, соци-

МНЕНИЕ ТРУДЯЩИХСЯ-ОРИЕНТИР ПРЕДПРИЯТИЯ

(Окончание.
Начало на 2-й стр.)

довести до норм.
«Бригаде релейщиков с участка ЛЭП необходима передвижная лаборатория на базе автомобиля ГАЗ-66». — Г. И. Кожевникова, электрослесарь,
«Приобрести гаражное оборудование (стенды, приборы, приспособления) для технически грамотного профилактического обслуживания механизмов»,

«В новой пятилетке учесть поставку запчастей для бульдозера ДЭТ-250». «Выделить для АТБУ токарный станок, сверлильный пресс 120-тонный, Разрезу нужны и другие станки.

«Пересмотреть тарифные ставки для электрослесарей, сварщиков». Ходатайствовать, значит, перед мингупромом СССР и Госкомитетом по труду и заработной плате.

Вес рабочего слова - 50 тонн

Были в открытых письмах и такие предложения: «Улучшить состояние трудовой дисциплины», «Снизить текучесть кадров». Их не внесли в план, поскольку достижение этих целей будет обеспечено только при выполнении плана в целом.

Так же четко была разъяснена участникам «дня» и продовольственная программа коллектива. А. И. Ремезов, помощник машиниста бурстанка, предлагал создать скотный двор. Цельсообразным признано построить еще две теплицы и комплексное хранилище для картофеля, овощей и фруктов на 300 тонн. И теплицы, и хранилище разместятся на базе отдыха — там, где пионерлагерь, профилакторий.

Однако не на все вопросы и предложения были даны ясные, категоричные ответы.

На наш взгляд, чересчур общо, без конкретного анализа перспективы прозвучали разъяснения по поводу потерь угля в недрах (автор письма А. И. Ремезов, помощник машиниста бурстанка) и качества взрывных работ (В. Г. Афанасьев, машинист бурстанка). А вопросы эти настолько важные, что нам, журналистам, людям со стороны, кажется целесообразным отнести их к категории, требующей дополнительной проработки.

К такой категории отнесено было три вопроса: об оптимизации работы с рационализаторами, о потерях на рабочих местах металлолома, об упорядочении заработной платы на морально устаревших буровых станках СВБШ-2М.

Например, В. Г. Афанасьев, машинист бурстанка, писал: «В 1980 году снизилась заработная плата, что может привести к текучести кадров. Причина: мало обоснованное повышение норм выработки на станки такого типа, как СВБШ-2М». Прав рабочий или нет? Станки изнашивались физически и морально — пора их списывать. С другой стороны, без этих станков еще не обойтись до конца пятилетки, а производительность труда надо повышать. Как? Этот неоднозначный вопрос и ставит рабочий. Вопрос, который требует изучения.

Такое исследование очень продуктивно. О том, как исполняется наказ, вы-

данный всего в трех словах механизаторами горного участка № 7, рассказал нам через неделю после дня открытого письма главный экономист разреза, председатель комиссии по разработке плана социально-экономического развития на одиннадцатую пятилетку А. Д. Ключев. Вот эти три слова: «Улучшить снабжение смазкой».

Как рассуждала и действовала в этом случае комиссия?

Лучший источник бесперебойного снабжения смазкой это, конечно же, бережное расходование и экономия смазочных масел. Технические препятствия к их нормальному расходованию сегодня уже нет. Везде заведены емкости и прочее. Осталась чисто организационная сторона: разработать и внедрить положение о материальном стимулировании по каждому из трех направлений — сбор и возврат масла с работающих экскаваторов на буровые станки; использование этого отработанного масла на бурстанках; сбор и сдача полностью отработанных масел на нефтебазу. Годовая программа экономии, таким образом, — 50 тонн. Почти железнодорожная цистерна.

Товарищи! Такова цена трем словам рабочих. Всего только трем словам в открытом письме.

День открытого письма практически поставил окончательную точку на составлении плана социально-экономического развития разреза в новом пятилетии. В январе его утвердят на заседании партийного бюро предприятия, поместят текст на стендах «Социальный паспорт коллектива» и, наконец, еще раз проработают содержание на рабочих собраниях во всех производственных подразделениях. Потому что «план — вот такой», — показал пальцами воображаемую кипу директор. И, чтобы его выполнить, надо много и самоотверженно работать. Всем, без устали.

Г. БЛИНОВ, зав. отделом писем и рассылки редакции газеты «Кузбасс»;

Т. БУЛДАКОВА, зав. отделом писем редакции газеты «Знамя шахтера»;

П. ШАБРИХИН, соб. корр. «Кузбасс».



Культурная жизнь

«ИСКАТЕЛЬ» И ЕГО ПОИСКИ

Исполнился год, как организован наш школьный кукольный театр «Искатель» при клубе «Геолог». Есть успехи в работе. Дети уже начинают самостоятельно разбираться в характере той или иной роли, увереннее чувствуют себя на сцене, преодолели так называемый «зажим», свойственный всем начинающим.

За прошлый год мы пригласили три одноактные пьесы, пять миниатюр. Их мы показывали шесть раз перед зрителями клуба «Геолог», три раза на избирательных участках, в школах № 7, 5, в пионерских лагерях. К сожалению, ввиду отсутствия транспорта, мы не имеем возможности обслужить все школы города. Хотя организовать транспорт могут те, кто нас пригласает, — школьный театр с удовольствием откликнется на просьбу выступить на их сцене.

Отдел культуры не оставляет театр без внимания. За активное участие в художественной самодеятель-

ности он награждает грамотами девятых ребят. Поблизился о том, чтобы выпустить из Москвы все необходимое для работы: парики, грим, литературу, стандартные афиши, помог приобрести световую аппаратуру для сцены, проигрыватели. Наши шефы — Южно-Кузбасская ГРП — выделили для театра комплект тростевых кукол. На время ремонта клуба школа № 7 предоставила помещение.

Над чем мы сейчас работаем? Начали готовить пьесу «Суд Линча» Ю. Никулина — о положении негров в Америке, «В грозу» В. Владимиров — о бдительности пионеров, а для младших классов — пьесу «Три поросенка» С. Маршака. Мечтаем поставить более крупную вещь: «Город дураков» Лифшица. Свои замыслы мы, конечно, можем осуществить при поддержке геологов.

В. ЯХОНТОВ, руководитель школьного театра «Искатель».

В прошлом году на шахте имени В. И. Ленина была в работе одна теплица площадью 1000 квадратных метров, где выращено 17 тонн огурцов и около трех тонн зеленого лука. Сейчас тепличное хозяйство пополнили еще две теплицы по 1000 кв. метров каждая. Планируется в двух теплицах выращивать: огурцы, помидоры, лук, петрушку, укроп; в третьей — цветы. Да же за короткое время

большую работу провели в своем тепличном хозяйстве заведующая Надежда Ивановна Денисенко и ее помощники Екатерина Иванова Наумова, Ольга Павловна Зеленина и Валентина Александровна Кузьмина. На дворе середина зимы, а здесь зреют помидоры, подрастают петрушка, укроп, собран урожай зеленого лука. На снимке: работница теплицы Е. И. Наумова. Фото Ю. МАЛЬЦЕВА.

Где можно отдохнуть?

Рекламный щит «Знамени шахтера»

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ

11 и 12 января демонстрируется новый цветной художественный фильм англо-канадского производства «Леопард на снегу». Начало сеансов в 17, 19 и 21 час. Для детей в 15 часов фильм «Ежи рождаются без колючек».

КИНОТЕАТР «КУЗБАСС»

10, 11, 12 января продолжается показ художественного фильма «Экипаж» (в двух сериях). Начало сеансов в 11, 13-30, 16, 18-30 и 21 час. Детям будет показан фильм-сказка «Как Иванушка-дурачок за чудом ходил» в 9-30.

КИНОТЕАТР «ЮНОСТЬ»

10 и 11 января демонстрируется двухсерийный индийский фильм «Мечты и закон». Начало сеансов в 18 и 20-30. Дети посмотрят фильм «Полет с космонавтом» в 16 часов.

КИНОТЕАТР «ФАКЕЛ»

10 и 11 января — художественный фильм «Старая-старая сказка». Начало в 9, 13 и 15 часов. Художественный фильм «Конеч ночи» в 10-40, 17 и 20 часов.

10 января — кинолекторий «Подорожник и закона». В программе лекция «Преступление против государственной и личной собственности граждан».

11 января в 15 часов работает кино клуб «Красный, желтый, зеленый». Тема беседы — «Правила пользования общественным транспортом». Хроникально-документальный фильм «Вы нас извините». С 12 января художественный фильм «Леопард на снегу» в 11, 17, 19 (удл.) и 21 час. Детям «Беги, мальш, беги» в 9, 13, 15 часов.

ДОМ КУЛЬТУРЫ МИКРОРАЙОНА УСИНСКИЙ

10-11 января для детей демонстрируется художественный фильм в 18 часов «Орлята Чапая». Взрослые посмотрят в 20 часов фильм «Особо опасные».

10 января перед началом 20-часового сеанса проводится беседа по обсуждению проекта ЦК КПСС.

11 января, в 18 часов, — спортивные соревнования по теннису и шахматам.

СПОРТ

10 и 11 декабря в спортзале шахты имени В. И. Ленина проводятся соревнования на первенство области совета ДСО «Труд» по боксу среди мужчин. Начало в 11 часов.

Редактор И. А. ТАТАРНИКОВА.

БЮЛЛЕТЕНЬ О КОМПЛЕКТОВАНИИ КУРСОВ

При Ольжерасском разрезе организуются семинарские курсы машинистов экскаватора с отрывом от производства. Принимаются лица, имеющие среднее образование.

Горком ДОСААФ производит набор на курсы шоферов 1-2 класса, мотоциклистов, бульдозеристов, судоводителей-любителей.

УВАЖАЕМЫЕ МЕЖДУРЕЧЕНЦЫ

Бюро услуг продолжает набор на курсы кройки и шитья, художественного вязания на спицах и крючком, оформления блюд и стола.

Музыкальный салон предлагает обучение по классам: балая, аккордеона, фортепиано, гитары.

Желающие могут получить консультации по иностранным языкам, сделать заявку на переводы и машинописные работы. Принимаются в переплет книги, журналы. Бюро услуг принимает объявления от населения.

Обращаться по адресу: ул. Ермака, 2. телефон 2-06-10.

МЕЖДУРЕЧЕНСКИЙ УКП СМИ

продолжает прием на 6-месячные подготовительные курсы для поступления в институт в 1981 году.

Запись на курсы производится с 15 до 20 часов в учебной части УКП СМИ на 46 квартале. Справки по телефону 2-51-64 в это же время.

Меняю однокомнатную квартиру старого типа и комнату с подселением на трех- или двухкомнатную старого типа. Обращаться по адресу: пр. им. 50-летия Комсомола, 23-8.

Меняю двухкомнатную квартиру в центре города на две однокомнатные. Обращаться по адресу: ул. Кузнецкая, 48-60 (после 18 часов).



БЮЛЛЕТЕНЬ № 3 ОТДЕЛА ПО ТРУДУ МЕЖДУРЕЧЕНСКОГО ГОРИСПОЛКОМА

Орсу «Междуреченскуголь» — доставщики молока, хлеба, овощей, продавцы мороженого, повара, мучники, повар-буфетчица, кухонные рабочие, официанты, ученики официантов, технички, гардеробщицы, швейцар, бондари, слесарь-наладчик, сторож-дворник, мойщики посуды, коренники, электрослесарь, слесарь-сантехник, плотники, электросварщики, художник в стройгруппу.

Производственному тресту банно-прачечного хозяйства — слесари-сантехники, слесари-электрики.

Обращаться в отдел по труду горисполкома.

Меняю двухкомнатную благоустроенную квартиру в г. Ленинске-Кузнецком на равноценную в Междуреченске. Обращаться по адресу: ул. Гули Колевова, 9-32. телефон 2-33-40.

Меняю двухкомнатную квартиру старого типа (четвертый этаж, с балконом) на две отдельные. Обращаться по адресу: пр. Коммунистический, 22-34 (после 19 часов).

Коллектив Томусинского завода КПДС выражает глубокое соболезнование работнице заводоуправления Горчаковой Галины Васильевны по поводу смерти ее матери.

Адрес редакции: 652870 г. Междуреченск, Коммунистический пр., д. 18. Телефоны редактора 2-28-90, зам. ред. актора, отдела промышленности — 2-32-92, 2-20-49, ответ. секретаря — 2-24-35, бухгалтера — 2-32-49, отдела культуры и писем трудящихся — 2-36-15, 2-23-32, отдела партийной жизни — 2-36-56, 2-28-11, фотокорр. — 2-33-34.

Инд. 51916, Междуреченск, типография Новокузнецкого полиграфкомбината. Тираж 23000. Заказ № 356. Объем 1 п. л. Отпечатано на ротационной машине.