

ЗНАМЯ ШАХТЕРА

ОРГАН МЕЖДУРЕЧЕНСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 40 (3836)

ЧЕТВЕРГ,

2

АПРЕЛЯ

1981 года

Газета выходит
с 1956 годаДни выхода:
вторник,
четверг,
суббота.

Цена 2 копейки.

СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ — ЖИВОЕ ТВОРЧЕСТВО МАСС, ПАТРИОТИЧЕСКОЕ ДВИЖЕНИЕ, ОСНОВАННОЕ НА ВЫСОКОЙ СОЗНАТЕЛЬНОСТИ И ИНИЦИАТИВЕ СОВЕТСКИХ ЛЮДЕЙ, МОГУЩЕЕ СРЕДСТВО МОБИЛИЗАЦИИ ТРУДЯЩИХСЯ НА ПРЕТВОРЕНИЕ В ЖИЗНЬ ПЛАНОВ КОММУНИСТИЧЕСКОГО СТРОИТЕЛЬСТВА. ОНО ПОМОГАЕТ ВСКРЫВАТЬ И ПРИВОДИТЬ В ДЕЙСТВИЕ РЕЗЕРВЫ ПРОИЗВОДСТВА, ПОВЫШАТЬ ЭФФЕКТИВНОСТЬ И КАЧЕСТВО РАБОТЫ, ЯВЛЯЕТСЯ ДЕЙСТВЕННЫМ СРЕДСТВОМ ВОВЛЕЧЕНИЯ ТРУДЯЩИХСЯ В УПРАВЛЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВОМ, ВОСПИТАНИЯ КОММУНИСТИЧЕСКОГО ОТНОШЕНИЯ К ТРУДУ.

Первый успех

Строители Томского строительного управления сдали в эксплуатацию первый жилой 60-квартирный дом пусковой программы года и тем самым выполнили важнейший пункт обязательств по 1-му кварталу.

Примечательно то, что жилищный объект возведен от фундамента до сдачи «под ключ» в небывало короткий срок — всего за три месяца. Помогло сократить время строительства применение прогрессивного метода монтажа объекта «с колес», внедрение малой механизации, сокра-

щение ручного труда. При этом, все этапы работ выполнены с хорошим качеством.

Домостроители Междуреченска обязались в нынешнем году ввести не менее 46 тысяч квадратных метров жилья. Это на 10 процентов больше, чем было введено в прошлом году. Строители борются и за снижение себестоимости работ на 0,1 процента к установленному заданию, повышение производительности труда на пять процентов к прошлому году.

К. РЯБИНИН.

◆ Позывные красной субботы

Явка будет стопроцентной

У горняков основных производственных звеньев разреза «Томусинский» 18 апреля будет календарный рабочий день. Но экскаваторщики, буровики, машинисты бульдозеров намерены в этот день трудиться с вдохновением, как принято работать в красные субботы. Буровики, например, обещают в счет субботника пройти километр скважин. Ремонтники будут заняты на восстановлении машин и оборудования. Коллективы вспомогательных цехов, служащие разреза соберут за субботу 10 тонн металлолома, займутся пропуском талых вод, благоустройством промышленных территорий. Явка на работу будет стопроцентной.

В фонд одиннадцатой пятилетки горняки перечислят 5100 рублей.

Наш корр.

Подготовка началась

На шахте имени В. И. Ленина, коллектив которой одним из первых в области поддержал почин москвичей о проведении ленинского субботника, прошло заседание координационного штаба.

Члены штаба заслушали руководителей всех производственных служб о рабочих планах на красную субботу. Особое внимание штаб уделил подготовке к

субботнику инструмента, инвентаря, транспорта. Координационный центр обязал все службы, взаимосвязанные в производственной деятельности, тщательно продумать и согласовать работу.

Генеральную проверку готовности к субботнику штаб проведет накануне 18 апреля.

С. СВЕТЛАНОВА.

● ДЕКАДА СОВЕТСКО-ВЕНГЕРСКОЙ ДРУЖБЫ



Воевал за мирное небо

С истребительной авиацией связала война судьбу Александра Ивановича Казаринова. И хотя не пришлось ему, мастеру авиастроения, самому летать, ответственность за выполнение боевой задачи он нес не меньше, чем летчик, готовя вооружение для самолетов. Работал на земле, но втайне мечтал о небе.

В составе Степного Воронежского и Второго Украинского фронтов прошел он со своим 150-м истребительным полком повторения передового опыта. Следует добиться широкого распространения опыта победителей соревнования, улучшить показ его в отраслевых павильонах ВДНХ СССР, изучение в школах передового опыта, в системе экономической учебы, в школах коммунистического труда, народных университетах.

Много воспоминаний у А. И. Казаринова связано с Венгрией. Здесь

он получил медали «За боевые заслуги» и «За освобождение Будапешта».

Уже в мирное время мечта Александра Ивановича летать обрела реальность. В 1949 году он закончил летную школу и 16 лет летал на самолетах гражданской авиации ПО-2 и АН-2.

С 1968 года А. И. Казаринов трудится на шахте имени Шевякова. Был электрослесарем, люковым, теперь работает подземным электрослесарем связи. На пенсию уходить не торопится. Не привыкло к покою сердце бывшего фронтовика.

На снимке: А. И. Казаринов.

Л. ШМАКОВА.
Фото Ю. МАЛЫЦЕВА.

Работать эффективно и качественно

Центральный Комитет КПСС, Совет министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ приняли постановление о Всесоюзном социалистическом соревновании за успешное выполнение и перевыполнение заданий одиннадцатой пятилетки.

В постановлении отмечается, что доклад Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева на XXVI съезде партии, решения съезда, Основные направления экономического и социального развития СССР на 1981-1985 годы и на период до 1990 года с огромным воодушевлением и патристическим подъемом восприняты всем советским народом.

В ответ на призыв партии ознаменовать новую пятилетку ударным, инициативным трудом на благо Родины в трудовых коллективах широко развертывается социалистическое соревнование за повышение эффективности и качество работы, ускорение научно-технического прогресса.

Партийным, советским, профсоюзным, комсомольским и хозяйственным органам, используя высокий трудовой и политический подъем масс, предложено обеспечить активное участие во Всесоюзном социалистическом соревновании всех рабочих, колхозников, инженерно-технических работников, специалистов и служащих, коллективов бригад, участков, звеньев, отделений и ферм, предприятий, объединений, совхозов, колхозов, органи-

заций и учреждений, трудящихся городов, районов, областей, краев и республик. Девизом соревнования должно стать: «Работать эффективно и качественно». Это значит по-хозяйски относиться к общественному добру, умело и эффективно использовать все имеющиеся ресурсы, весь производственный потенциал, добиваться высоких результатов при наименьших затратах. Сосредоточить усилия соревнующихся на ускорении роста производительности труда, повышении качества продукции, экономии сырья, материалов, топлива и электроэнергии, лучшем использовании основных фондов, безусловном выполнении планов поставок продукции в установленные сроки и номенклатуре.

В постановлении указывается, что партийным, профсоюзным и комсомольским организациям, хозяйственным руководителям следует уделять особое внимание развертыванию соревнования в бригадах, на участках, в отделениях, на фермах. Усилить роль этих коллективов в борьбе за повышение эффективности производства и качества работы, укрепление трудовой дисциплины, сокращение текучести кадров, воспитание коммунистического отношения к труду. Поддерживать и распространять инициативы рабочих и колхозников по разработке встречных планов, внедрению технических обоснованных норм тру-

да, бригадного хозрасчета, лицевых счетов бережливости и качества.

Предусмотрено совершенствовать систему материального и морального стимулирования участников соревнования. Рекомендовано полное использование средства фонда материального поощрения и фонда заработной платы для премирования работников с учетом результатов социалистического соревнования. Обеспечить оперативность при подведении итогов соревнования.

Для победителей социалистического соревнования установлены дополнительные меры материального и морального стимулирования.

Учрежден памятный знак ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «За высокую эффективность и качество работы в одиннадцатой пятилетке». Знаком будут награждаться коллективы, добившиеся высокого качества работы и наилучших показателей в выполнении заданий одиннадцатого пятилетнего плана, неоднократно удостоенные по годовым итогам Всесоюзного социалистического соревнования переходящих Красных знамен ЦК КПСС, Совета Министров, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ.

Для награждения рабочих, колхозников, инженерно-технических работников, специалистов и служащих учрежден единый общесоюзный знак «Ударник одиннадцатой пятилетки» с вру-

чением памятного подарка за достижение высоких показателей в повышении эффективности и качества работы, досрочное выполнение заданий и социалистических обязательств.

В постановлении подчеркивается, что партийные, советские, профсоюзные, комсомольские и хозяйственные органы должны неуклонно осуществлять ленинские принципы организации социалистического соревнования: гласность, сравнимость результатов и возможность практического повторения передового опыта. Следует добиться широкого распространения опыта победителей соревнования, улучшить показ его в отраслевых павильонах ВДНХ СССР, изучение в школах передового опыта, в системе экономической учебы, в школах коммунистического труда, народных университетах.

Центральный Комитет КПСС, Совет Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ выразили твердую уверенность в том, что рабочие и колхозники, инженерно-технические и научные работники, все труженики промышленности, сельского хозяйства, строительства, транспорта и других отраслей народного хозяйства еще шире развернут всенародное социалистическое соревнование за успешное выполнение и перевыполнение заданий одиннадцатой пятилетки, обеспечат претворение в жизнь решений XXVI съезда КПСС.

[ТАСС].

◆ ЗА ЧИСТОТУ И БЛАГОУСТРОЙСТВО

На набережной Усы

В честь Всесоюзного субботника пенсионеры города 31 марта организованно вышли благоустроить свой подшефный участок в парке на набережной Усы. Они расчистили аллею, убрали мусор со всей территории нового парка. Аллея ветеранов находится под постоянной их заботой.

Осталось на душе и огорчение от того, что не все горожане бережно относятся к новым посадкам. Не добрые люди одну липку совершенно обломали, про-

делали дорогу через газон и вытоптали кусты. Ведь надо любить город, в котором ты живешь, поддерживать чистоту в нем, заботиться о зеленом друге.

К. МИХЕЕВ,
ветеран труда.

В этот же день на набережную Усы вышли ветераны пос. Чульжан. Они разбрасывали снег, собирали мусор. Субботники на этой территории будут продолжаться, они назначены на 2 и 10 и 18 апреля.

С высокой наградой Родины!

(Продолжение. Начало в №№ 36, 37, 38)

МЕДАЛЬ «ЗА ТРУДОВУЮ ДОБЛЕСТЬ»

КАРУ Анатолия Александровича — водителя автомобиля Сибиргинского автобазы производственного объединения «Кемеровоуголь».

КИСЕЛЬ Валентину Андреевичу — формовщицу Томусинского завода крупнопанельного домостроения комбината «Кузбассжилстрой».

КОЛЕДУ Владимира Михайловича — машиниста локомотива Междуреченского погрузочно-транспортного управления производственного объединения «Кемеровоуголь».

КОЛОНТАЕВА Виктора Петровича — горнорабочего очистного забоя шахты «Томская» производственного объединения «Юж-Кузбассуголь».

КОЛОНТАЯ Юрия Емельяновича — начальника участка шахты «Томская» производственного объединения «Юж-Кузбассуголь».

КУШНАРЕВА Владимира Ильича — слесаря Томусинской автобазы производственного объединения «Кемеровоуголь».

ЛАВРОВА Сергея Ивановича — начальника участка шахты «Распадская» производственного объединения «Юж-Кузбассуголь».

ЛАПТЕВА Юрия Кузьмича — начальника участка шахты имени В. И. Ленина производственного объединения «Юж-Кузбассуголь».

МАКСАКОВА Иннокентия Ефремовича — машиниста автокрана Томусинского управления шахтостроительной комбината «Кузбассшахтострой».

МЫЛЬНИКОВА Александра Николаевича — горнорабочего очистного забоя шахты «Распадская» производственного объединения «Юж-Кузбассуголь».

НОВОСЕЛЬЦЕВА Александра Георгиевича — начальника автоколонны автобазы № 2 комбината «Кузбассжилстрой».

ОЗИМИНА Анатолия Васильевича — машиниста экскаватора разреза «Междуреченский» производственного объединения «Кемеровоуголь».

ОХЛУПИНА Владимира Михайловича — машиниста горных выемочных машин шахты «Распадская» производственного объединения «Юж-Кузбассуголь».

ПЕСТРЯЧИХИНУ Валентину Демьяновичу — центрифуговщицу обогатительной фабрики «Томусинская» производственного объединения «Юж-Кузбассуголь».

РАДЦЕВА Валентина Селивановича — старшего механика разреза «Ольжерасский» производственного объединения «Юж-Кузбассуголь».

САВИНЦЕВА Анатолия Григорьевича — водителя автомобиля Ольжерасской автобазы комбината «Кузбассшахтострой».

СКУРАТОВА Владимира Николаевича — горного мастера шахты имени В. И. Ленина производственного объединения «Юж-Кузбассуголь».

СОХАРЕВА Юрия Ивановича — проходчика шахты имени Шевякова производственного объединения «Юж-Кузбассуголь».

СТЕБЛЕЦОВА Виталия Федоровича — проходчика шахты имени В. И. Ленина производственного объединения «Юж-Кузбассуголь».

СТРОЕВА Виталия Васильевича — бурильщика Тому-

синской геологоразведочной партии Союзуглегеологии.

ФУРИНА Владимира Дмитриевича — электросварщика Сибиргинского резрезостроительного управления комбината «Кузбассшахтострой».

ЦЫПЛЯНИКОВА Ивана Филипповича — слесаря обогатительной фабрики «Томусинская» производственного объединения «Юж-Кузбассуголь».

ШЕРСТОБИТОВУ Ларису Константиновну — машиниста котельных установок Междуреченского управления коммунальных предприятий производственного объединения «Кемеровоуголь».

ШИПИНУ Александру Николаевичу — штукатуру Междуреченского шахтостроительного управления производственного объединения «Юж-Кузбассуголь».

ШЛАПАКА Владимира Устиновича — горного мастера шахты «Усинская» производственного объединения «Юж-Кузбассуголь».

ЯНИНА Виктора Васильевича — проходчика шахты «Распадская» производственного объединения «Юж-Кузбассуголь».

МЕДАЛЬЮ «ЗА ТРУДОВОЕ ОТЛИЧИЕ»

АЛЕКСЕЕВУ Галину Ивановну — монтера пути разреза «Междуреченский» производственного объединения «Кемеровоуголь».

БРАТИЦЕВА Геннадия Сергеевича — монтажника Сибиргинского резрезостроительного управления комбината «Кузбассшахтострой».

ВАЛЕЖКАНИНУ Любовь Алексеевну — повара орска «Междуреченскуголь».

ВИХАРЕВА Анатолия Вениаминовича — электрослесаря шахты имени Шевякова производственного объединения «Юж-Кузбассуголь».

ВОРОНОВА Николая Петровича — горнорабочего очистного забоя шахты «Распадская» производственного объединения «Юж-Кузбассуголь».

ВОСТРОВА Николая Васильевича — слесаря шахты «Распадская» производственного объединения «Юж-Кузбассуголь».

ГАПЕЕВА Владимира Николаевича — машиниста экскаватора разреза «Ольжерасский» производственного объединения «Юж-Кузбассуголь».

ГУРИНА Леонида Ивановича — водителя автомобиля Ольжерасской автобазы комбината «Кузбассшахтострой».

ДУЛЬНЕВА Николая Владимировича — директора Сибиргинской автобазы производственного объединения «Кемеровоуголь».

ЖДАНОВА Петра Прокопьевича — горного мастера Томусинского шахтостроительного управления комбината «Кузбассшахтострой».

ЗЕНКОВА Виктора Павловича — водителя автомобиля автобазы № 2 комбината «Кузбассжилстрой».

ЗРЮМОВА Алексея Дмитриевича — бурильщика Томусинской геологоразведочной партии Союзуглегеологии.

ЗЫКИНА Петра Петровича — электрослесаря шахты «Томская» производственного объединения «Юж-Кузбассуголь».

(Продолжение следует)

Основными направлениями экономического и социального развития страны на ближайшее десятилетие предусмотрено интенсивное строительство жилья и объектов социального, культурного и бытового назначения, улучшение жилищно-бытовых условий советских людей. «Распределение новой государственной жилой площади в одиннадцатой пятилетке будет осуществляться, как правило, по принципу предоставления семье отдельной квартиры» — эти строки директивы XXVI съезда КПСС накладывают на работников стройиндустрии большую ответственность. Ведь предстоит искать новые эффективные пути наращивания объемов ввода жилья.

Один из важных звеньев реализации пятилетней программы строительства жилья междуреченские строители видят в увеличении мощностей Томусинского завода крупнопанельного домостроения. На этом предприятии строятся новые цехи для выпуска деталей новой серии домов. Вместе с тем рабочие задумываются над тем, как улучшить снабжение строек деталями домостроения и качество продукции.

Раздумьями делится бригадир формовщиков цеха КПДС О. И. Краус.

Давно настало время реконструировать цехи завода. Мы сегодня уже не можем полностью удовлетворить спрос строителей. Сама жизнь диктует все возрастающие темпы строительства. Не секрет, что еще много молодых семей вынуждены годами дожидаться своей очереди на получение благоустроенного жилья и улучшение жилищных условий.

Взять, к примеру, наш завод. В прошлом году наши рабочие получили более двадцати квартир. Казалось бы, для такого среднего в масштабах города предприятия это неплохо. Но список нуждающихся остается солидным — около 150 человек.

Мы отлично понимаем, что объем вводимого жилья во многом зависит от нас, изготовителей панелей домов. Но технология нашего производства такова, что мы не можем бесконечно увеличивать объемы. Однако пока реконструируется завод, тоже не сидим сложа руки. Старемся искать новые пути эффективности и качества.

Еще не так давно выпуск проектных 33 кубометров деталей крупнопанельного домостроения в смену считался пределом. А теперь мы сделали нормой изготовление 41 кубометра панелей. В отдельные смены успеваем выпустить до 50 кубометров железобетонных изделий. Впрочем, дальнейший рост грозит нарушением технологии производства, а значит и качеству продукции. Наша задача — сохранить тепе-



◆ Трибуна рабочего: в ответ на решения съезда

Это в наших силах

реший уровень. При существующих условиях это не так уж плохо.

Стабильно, с перевыполнением сменных норм бригада работает в нынешнем году. В январе и феврале мы дали неплохой «плюс» к плану. Еще большую прибавку ожидаем за март. Перевыполнение обязательств настраивает на ударный деловой тон работы. Но обольщаться успехами, думаю, не стоит. Бригада помнит урок прошлого года. С начала 1980 года мы также шли с большим перевыполнением. Нас ставили в пример, награждали премиями. Переходящее Красное знамя завоевали по итогам полугодия.

Недолго продержались в передовиках. Началась серия неудач, повлекшая за собой сплошные срывы: то цемента не привезут, то склад оказывается затаренным железобетонными изделиями, то старое оборудование выйдет из строя. И, вроде, не наша вина, что приходилось терять целые смены, а на душе кошки скребли. В итоге мы не только не справились с обязательствами года, но и с заданием.

Наверное, каждое производство зависит от поставщика. Успех нашей работы зависит еще и от потребителя. Склад продукции у нас настолько мал, что на его территории нельзя разместить детали даже на полдома. Поэтому, когда нарушается график вывоза панелей, мы вынуждены останавливать конвейер и дожидаться освобождения территории склада. Как правило, после этого строители начинают штурм. Требуют срочного изготов-

ления недостающих деталей. Срочно не получается, не позволяет строгая технология: продукция должна затвердеть, длительное время выстоять в пропарочной камере. Теперь уже нас ждут строители-монтажники. Чтобы избежать этих простоев, требуется немного — выдержать график поставки материалов, изготовления продукции и ее вывозки.

В этом году мы не можем пожаловаться ни на поставку цемента, ни на отгрузку железобетонных изделий. Хотелось бы, чтобы такое взаимопонимание было закреплено в тесном содружестве со смежниками.

Правда, не со всеми смежниками мы нашли общий язык. Так, поставщики гравийно-песчаной смеси из поселка Карчит не всегда реагируют на наши замечания. Смесь гравия и песка доставляется к нам порой не выдержанная в пропорциях. Это отражается на качестве выпускаемой продукции.

Оборудование цеха КПДС устарело, изношено. Давно мы не получаем запасных частей для замены отдельных узлов и механизмов. Это тоже сказывается на качестве работы. Вышестоящим организациям давно пора бы обратить на этот вопрос внимание.

В этом году в нашем цехе внедрен ряд ценных технических разработок, облегчающих и делающих более удобным труд людей. Так, например, с внедрением выгрузки бетонной смеси не непосредственно в цехе, а с улицы в бункер, отпала необходимость пос-

тоянно открывать и закрывать двери цеха для заезда машин, работать на сквозняке, в затуманенном помещении. Новый способ доставки бетона в цех намного эффективнее.

В моей бригаде подобраны неплохие кадры, которыми по плечу решение сложных производственных задач. Только не надо думать, что все пришли сюда сразу сознательными рабочими, хорошими специалистами. Приходили люди без квалификации, и такие, что когда-то в жизни совершили ошибку. Были в бригаде авторитетные люди, они-то и брали их под опеку, учили простой азбуке — честно трудиться. Бывало всякое: и прогулы совершались, и в работе прятался за спины товарищей. С такими приходилось бороться, убеждать, направлять на путь истинный. Теперь таких нет в нашем коллективе. Каждый знает, что от него зависит многое. А с внедрением коэффициента трудового участия и вовсе был наведен строгий порядок в бригаде.

Все члены нашего коллектива готовятся к ленинскому коммунистическому субботнику. В этот день мы решили работать с максимальной нагрузкой.

Мы взяли обязательства — бороться за звание бригады коммунистического труда и закончить программу года к 29 декабря. Это в наших силах.

О. КРАУС,

бригадир формовщиков завода КПДС.

На снимке: О. И. Краус. Фото Ю. МАЛЬЦЕВА.

◆ Культурная жизнь

Неделя музыки

Мертовские каникулы для ребят — всего неделя. Многие из детей были приобщены в это время к Неделе музыки. Коллектив учащихся детской музыкальной школы, а также бригада преподавателей дали для школьников города два концерта.

30 марта в концертный зал ДМШ были приглашены спортсмены — участники Всесоюзных соревнований по горнолыжному спор-

ту. Для них был подготовлен большой концерт. В его репертуар вошли лучшие произведения русских, советских, зарубежных композиторов. Гости остались очень довольны за прекрасные, незабываемые минуты общения с музыкой. Наш корр.

Конкурс скрипачей

Недавно в Новосибирске состоялся очередной ежегодный конкурс скрипачей — учащихся детских музыкальных школ Сибири и

Дальнего Востока. Съехались юные скрипачи из Норильска, Абакана, Улан-Удэ, Новосибирска, Красноярска, Барнаула, которые защищали честь своих школ, своих городов. Четверо учащихся из междуреченской музыкальной школы № 24 и один учащийся ДМШ № 1 из Кемерово представляли скрипачей Кузбасса.

Испытание было серьезным. Двадцать школ прислали около ста лучших своих скрипачей. В трудных условиях конкурса наши девочки выступили хорошо. По сумме баллов призовое, третье место заняла Инна

Прокопьева, седьмой была Таня Зеленовская, восьмой — Лена Петрушина и пятнадцатой Таня Лашук.

Быстро пролетели для участников конкурса два дня в Новосибирске. Они стали свидетелями ярких выступлений скрипачей Новосибирска, уровень мастерства которых очень высок.

Проходясь с этим городом, наши девочки увозили не только подарки за участие в конкурсе, но и большое желание упорно трудиться, желание всю жизнь быть причастными к высокому искусству, имя которому — музыка.

Т. ПРИЩЕПЕНКО, преподаватель ДМШ № 24.

ОФИЦИАЛЬНЫЙ
ОТДЕЛ

В исполкоме горсовета

На очередном заседании исполкома горсовета обсуждался вопрос «О состоянии и мерах улучшения борьбы с лицами, уклоняющимися от общественно полезного труда и ведущими антиобщественный, паразитический образ жизни».

В решении отмечено, что в городе проводится определенная работа по выявлению тунеядцев и привлечению их к общественно полезному труду.

Состояние этой работы периодически рассматривается на совещаниях городского отдела внутренних дел. В выявлении тунеядцев и проведении профилактической работы с ними принимают участие жэки, советы профилактики трудовых коллективов, общественные пункты охраны порядка. В настоящее время проводится комплексная операция по борьбе с лицами, уклоняющимися от общественно полезного труда и ведущими паразитический образ жизни.

Несмотря на это, ежегодно растет число неработающих. Это объясняется тем, что руководители и общественные организации предприятий, строки ослабили внимание к вопросам трудоустройства и перевоспитания лиц, уклоняющихся от общественно полезного труда. Не сообщают в милицию об уволенных по отрицательным мотивам отдела кадров шахт имени В. И. Ленина, «Усинская», завода КПДС. С 15 наиболее крупных предприятий было уволено 776 человек, а в отдел внутренних дел направлено всего 87 сообщений. И милиция не всегда своевременно выявляет и пресекает антиобщественное поведение граждан, уклоняющихся от общественно полезного труда, недостаточно осуществляет контроль за поведением этой категории граждан, вследствие чего часть их остается безнадзорной и продолжает вести паразитический образ жизни. Недостаточно используются влияние коллективов трудящихся и общественности, печать, радио и другие средства массовой информации.

Исполком городского Совета народных депутатов принял по данному вопросу направленное на активизацию борьбы с тунеядством решение, представляющее собой комплексную систему мер.

СУДЯТ ТОВАРИЩИ

Товарищеский суд жэка № 5 на своем заседании рассмотрел коллективное заявление жителей дома № 52 по ул. Вокзальная на рабочего шахты «Распадская» В. В. Купцевича. Купцевич систематически пьет, дебоширит, оскорбляет членов семьи, в ночное время включает на полную мощность музыку, не дает покоя семье и соседям.

За систематическое нарушение правил социалистического общежития товарищеский суд объявил Купцевичу общественный выговор с опубликованием в печати.

А. КРЮКОВ,
председатель
товарищеского суда.

◆ Профилактика правонарушений

Воспитывает трудо- вой коллектив

Каждый гражданин нашей страны имеет гарантированное Конституцией право на труд. Мы порой не задумываемся над тем, какое это благо, настолько оно нам кажется естественным, а ведь трудящиеся капиталистических стран могут только мечтать об этом.

Но из прав возникают и обязанности. Добросовестный труд и соблюдение трудовой дисциплины — это обязанность и дело чести каждого способного к труду гражданина. Это тоже записано в Конституции. Подавляющее большинство граждан это хорошо понимают и считают для себя действительно честью и обязанностью трудиться с полной отдачей сил во имя общего блага.

Но, как говорится, в семье не без урода. Есть морально опустившиеся люди, ведущие паразитический образ жизни. Они причиняют вред обществу и своим близким. Подобных людей единицы, но они представляют социальное зло. Ведь тунеядство сопряжено с преступностью. Борьба с такими лицами ведется, и они в конечном счете или становятся на путь правильной жизни, или попадают под статью Уголовного кодекса и изолируются от общества на определенный срок. Так, за 1980 год народным судом Междуреченска осуждено к лишению свободы за злостное уклонение от общественно полезного труда восемь человек, еще больше дел находится в органах милиции в стадии подготовки.

Но привлечение к уголовной ответственности — это не основная мера борьбы с тунеядством. Гораздо важнее профилактические меры. Важно уберечь человека от разложения, вовремя удерживать его. Ведь начинается все с пристрастия к пьянству, с вольного обращения со своими трудовыми обязанностями, с неуважения к трудовой дисциплине. Борьба со всем этим призвана общественность предприятий, рабочие коллективы. С этой целью на предприятиях созданы советы и группы профилактики по борьбе с пьянством и нарушениями трудовой дисциплины. Как работают эти общественные органы, можно показать на примере одного предприятия — шахты имени В. И. Ленина.

Здесь на каждом участке созданы группы профилактики, которые действуют самостоятельно. Координирует работу групп головной совет профилактики, состоящий из пятнадцати человек. Председатель совета В. А. Красов. Головной совет проводит заседания раз в месяц. На этих заседаниях заслушиваются отчеты председателей групп, разбираются персональные дела пьяниц и нарушителей дисциплины.

Как правило, головной совет имеет дело с теми, кто не поддается воспитанию участковых групп. Это злостные пьяницы, прогульщики, нарушители тру-

довой дисциплины, «любители» медвытрезвителя. Хотя советы профилактики не обладают какими-то правовыми санкциями, тем не менее привлеченные чувствуют себя очень неуютно, понимая всю серьезность разговора. Они понимают, что второго разговора может не быть и в дальнейшем будет ставиться вопрос или об увольнении, или об оформлении материала в соответствующие правовые органы. И если человек осознал неправоту своего поведения, совет дает ему срок для исправления, в течение которого этот товарищ находится под контролем. Такая практика дает положительные результаты.

За 1980 год исправили свое поведение и сняты с учета 30 человек, а среди них было несколько человек, можно сказать, безнадежных. Сейчас нет нужды называть их фамилии, хочется верить, что эти товарищи твердо стали на правильный путь. А вот на слесаря мехцеха Корнева пришлось оформить материал для направления в лечебно-трудовой профилакторий, горный мастер Устьянцев был уволен с шахты за организацию пьянки на рабочем месте.

Тов. Красов отметил активную работу групп профилактики участка № 1 (председатель группы П. И. Болотов) и участка № 7 (С. С. Братчиков). Особенно положительные сдвиги в работе группы девятого участка. В 1979 году на участке было плохое положение с дисциплиной, допускалось много длительных прогулов, пьянство стало распространенным. Сказывалась при очень большом штате участка недостаточная активность группы профилактики. Головной совет шахты организовал выездное заседание непосредственно на участке. Председателем группы был избран горный мастер В. Н. Скуратов. С тех пор положение на участке изменилось в лучшую сторону.

Тов. Красов отметил одну закономерность: у наибольшего числа побывавших в медвытрезвителе производственный стаж не превышает одного года. С увеличением этого стажа в коллективах число попаданий в вытрезвитель падает. Это убедительно говорит о воспитательной роли трудового коллектива. И еще: наиболее слабая трудовая дисциплина и более высокий процент пьянства и нарушений правопорядка в малочисленных коллективах — у проходчиков (по сравнению с горнорабочими очистного забоя), у слесарей, доставщиков — такелажников, на шахтном транспорте, то есть там, где люди работают мелкими звеньями, разобщены. Отсюда вывод — группам и советам профилактики надо уделять наибольшее внимание таким коллективам. Так, головной совет и планирует в дальнейшем свою работу.

А. СОКОЛОВ,
член общественного
приемной редакции.

У НАС НЕТ БЕЗРАБОТИЦЫ. ПРАВО НА ТРУД ЗАПИСАНО В НАШЕЙ КОНСТИТУЦИИ И РЕАЛЬНО ОБЕСПЕЧЕНО. ОДНАКО В КОНСТИТУЦИИ ПО МНОГОЧИСЛЕННЫМ ПРЕДЛОЖЕНИЯМ ТРУДЯЩИХСЯ ЗАПИСАНО И ДРУГОЕ: УКЛОНЕНИЕ ОТ ОБЩЕСТВЕННО ПОЛЕЗНОГО ТРУДА НЕСОВМЕСТИМО С ПРИНЦИПАМИ СОЦИАЛИЗМА. А ЭТО ЗНАЧИТ, ЧТО НУЖНО ВСЕМИ ОРГАНИЗАЦИОННЫМИ, ФИНАНСОВЫМИ, ЮРИДИЧЕСКИМИ СРЕДСТВАМИ ЗАКРЫТЬ ВСЯКИЕ ЩЕЛИ ДЛЯ ТУНЕЯДСТВА, ВЗЯТОЧНИЧЕСТВА, СПЕКУЛЯЦИИ, ДЛЯ НЕТРУДОВЫХ ДОХОДОВ, ЛЮБЫХ ПОСЯГАТЕЛЬСТВ НА СОЦИАЛИСТИЧЕСКУЮ СОВЕСТНОСТЬ.

Л. И. БРЕЖНЕВ. [Отчет ЦК КПСС XXVI съезду партии].

НАШИ ИНТЕРВЬЮ

Уволенных по отрицательным мотивам — на учет

В системе мер, направленных на борьбу с тунеядством, немалое значение отводится тесной связи предприятий, их отделов кадров с милицией. Что это за связь, мы попросили рассказать Е. С. Разыграева, заместителя начальника городского отдела внутренних дел.

— Нас интересуют уволенные с предприятия. Но не все. А только те, кого уволили за прогулы, за нарушения трудовой дисциплины, за пьянство и по другим, так называемым отрицательным мотивам. О каждом из них отдел кадров должен ставить в известность милицию.

— Для чего это делается?

— Для профилактики тунеядства. Представьте ситуацию: человек стал пить, не выходит на работу, предприятие увольняет его за прогулы, и он остается предоставленным самому себе. Никто не занимается его воспитанием, родные, семья не в состоянии прогнать его совесть. И человек постепенно, но неуклонно скатывается вниз. Он может устраиваться на работу вновь, но каждое новое увольнение зачастую влечет за собой все более продолжительные периоды ничегонеделания, когда полностью отсутствует какое бы то ни было положительное воздействие. И это может, в конце концов, привести к тунеядству, к полной утрате желания тру-

диться, к распаду личности.

Чтобы не допустить этого, не потерять ни одного человека, не отдать его во власть алкоголя, устанавливаются прочные каналы связи между милицией и трудовыми коллективами, которые обязаны немедленно сообщать о каждом уволенном по отрицательным мотивам. Мы ставим каждого такого гражданина на учет и проводим с ним профилактическую работу.

— Какую именно?

— Его посещают участковый инспектор, дружинники, члены общественных пунктов охраны порядка. Они беседуют с уволенным, напоминают ему о необходимости идти вновь на работу, предупреждают, что не оставят в покое, что общественно полезный труд необходим не только производству, но и семье, и ему лично. Затем мы проверяем, как ведет себя наш подшефный: не пьянствует ли, устроился ли на работу. Помогаем в его трудоустройстве. В случае необходимости вызываем в милицию для официального предостережения. А

если человек и после этого уклоняется от общественно полезного труда, привлекаем к уголовной ответственности как тунеядца.

— Дает ли эта работа положительные результаты?

— Несомненно. Обычно мы имеем дело с запущенными случаями, как врач с застарелой болезнью, излечить которую несравненно труднее, чем предупредить. А при наличии информации с предприятий процесс падения человека захватываем в самом начале, не даем ему развиться.

— Удалось ли вам наладить прочные контакты с предприятиями?

— В порядке положительного примера можно привести Междуреченскую автобазу, отдел кадров которой сообщает обо всех уволенных по отрицательным мотивам. К сожалению, не на всех предприятиях понимают важность нашего общего дела. Так, шахта имени В. И. Ленина не прислала сообщения ни на одного уволенного, шахта «Распадская» из 108 уволенных сообщила о десяти. А ведь от успешной борьбы с пьянством и тунеядством, в конце концов, зависит решение проблемы обеспечения кадрами, тем более, что почти все предприятия города ощущают нехватку рабочих рук. Так что четкая налаженная система информации просто необходима. Хочу напомнить, что к этому отделы кадров, администрации предприятий обязывают постановлением обкома партии и облисполкома.

Интервью взяла
Т. БУЛДАКОВА.

Трибуна юриста

Нет прав без обязанностей

К начальнику милиции обратился с заявлением подросток Юнес Мирсаитов: «Живу с матерью Мирсаитовой Мухаварой Мирсаровной. Она нигде не работает, живет на алименты, которые отец платит на меня. Деньги от отца мне не попадают, ни копейки, мать их пропивает. В нашей квартире собираются пьяницы, и нет от них никакого покоя. Прошу принять меры к матери...»

Работники милиции встретились с бывшим мужем Мирсаитовой, ее взрослой дочерью, студенткой. Мирсаитовой 41 год, она мать двоих детей, начала злоупотреблять спиртным шесть лет назад. Муж, потеряв надежду, что она одумается и бросит пить, ушел из семьи. Раньше в доме было счастье, достаток.

Не осталось ничего. Мать все распродала, пропала. Трехкомнатную квартиру обменяла на однокомнатную. Не работала более двух лет.

Ни одно общество в истории не сделало и не могло сделать столько для трудящихся, сколько сделал социализм. Сознание этого должно побуждать советских людей работать на общее благо в полную меру своих сил и способ-

ностей и постоянно чувствовать перед обществом свою ответственность. Без такой ответственности немилосердна наша жизнь.

«Нет прав без обязанностей, нет обязанностей без прав». Этот лозунг, провозглашенный Карлом Марксом, стал одним из важнейших принципов жизни и деятельности советских людей. Честный и добросовестный труд — первейшая и основная обязанность каждого гражданина. И мы не можем мириться с такими фактами, когда отдельные граждане, пользуясь всеми благами и правами, которые им предоставляет общество, уклоняются от выполнения этой обязанности. Уклонение от общественно полезного труда несовместимо с принципами социалистического образа жизни.

Одной из форм уклонения от общественно полезного труда является ведение в течение длительного времени паразитического образа жизни, когда совершеннолетний трудоспособный гражданин живет на нетрудовые доходы, нигде не работает. Если такой гражданин после официального предостережения о прекращении паразитического существования и необходимости трудоустрой-

ства со стороны органов милиции не пойдет работать, то будет привлечен к уголовной ответственности по статье 209 (часть 1) Уголовного Кодекса РСФСР. Эта статья предусматривает наказание до одного года лишения свободы.

М. М. Мирсаитова не стала работать после официального предостережения, была привлечена к уголовной ответственности и осуждена к одному году лишения свободы. Кроме того, по приговору суда ей назначено принудительное лечение от алкоголизма.

Еще одной из форм уклонения от общественно полезного труда является бродяжничество и попрошайничество. Столярову Дамиру 24 года. Он уже был ранее судим. Последнее три года нигде не работал. Не имел постоянного места жительства в городе, ночевал в сараях, подвалах, на дачах. Иногда летом шиховал, продавал орехи, а чаще просил у знакомых и посторонних граждан копейки на жизнь и этим жил, да еще и пьянствовал. За бродяжничество и попрошайничество осужден 19 февраля с. г. к одному году лишения свободы.

К. БАРАШОВА,
адвокат.



ПО СТРАНЕ

ЛИТОВСКАЯ ССР. Вильнюсский завод сверл — одно из крупнейших специализированных предприятий страны. Каждое второе сверло, выпущенное на заводе, маркируется почетным пятиугольником. За годы минувшей пятилетки вильнюсцы отправили потребителям во все концы страны и за рубеж дополнительно к заданию продукции на 2,5 миллиона рублей. Высокие результаты не пришли сами собой. На заводе проведена большая

работа по техническому перевооружению производства, внедрению передовой технологии. Повышению марки вильнюсских изделий способствовало и освоение на заводе выпуска монолитных твердосплавных сверл, прочность которых в десять раз выше обычных.

На снимке: контролер Г. Скуничкайте демонстрирует изделия вильнюсского завода сверл.

Фото А. Сабалаяускаса.
(Фотохроника ТАСС).



БЮЛЛЕТЕНЬ № 21 ОТДЕЛА ПО ТРУДУ МЕЖДУРЕЧЕНСКОГО ГОРИСПОЛКОМА

Тресту «Томусахтострой» — главный маркшейдер строительного управления, участковый маркшейдер, техник.

Городскому узлу связи — электромонтеры линейных сооружений и абонентных устройств, почтальоны по доставке почтовых отправлений и периодической печати, почтальоны по доставке телеграмм, почтальоны по сопровождению и обмену почты, сортировщики почтовых отправлений и произведений.

Разрезу «Красногорский» — электрослесари по ремонту оборудования, электросварщики, помощники машиниста экскаватора, машинисты грейдера, машинисты бульдозера.

Обращаться в отдел по труду горисполкома.

БЮЛЛЕТЕНЬ

О КОМПЛЕКТОВАНИИ КУРСОВ

Филиал Новокузнецкой автошколы производит набор на курсы водителей автобусов категории «Д» (принимаются на курсы в возрасте 20 лет и старше). Срок обучения — пять месяцев. Не работающим выплачивается стипендия в сумме 42 руб. 84 коп. в месяц.

Обращаться: г. Междуреченск, остановка автобуса «Буревестник».

ГОРОДСКОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 37

объявляет набор учащихся на 1980-81 учебный год по специальностям:

Электрослесарь подземный с умением выполнять работу машиниста горных выемочных машин, со сроком обучения 3,5 года, (принимаются лица с образованием 8 классов). Учащиеся находятся на полном государственном обеспечении; токарь (на базе 10 классов, срок обучения 10 месяцев).

ВНИМАНИЮ ГОРОЖАН!

С 1 июля 1981 года вводится в действие Указ Президиума Верховного Совета СССР «О дополнительных льготах по местным налогам».

От уплаты налога со строений и земельной ренты освобождаются пенсионеры — собственники строений, равно как и пользователи земельных участков

независимо от наличия в семье трудоспособных членов семьи.

В отношении граждан, получивших дополнительные льготы, согласно новому законодательству и уплативших полностью налог за 1981 год, будет сделан перерасчет и переплата возвращена в апреле месяце 1981 года.

Горфинотдел.

КИНО

«КУЗБАСС»
2-3 Шальная пуля 11, 13, 15, 17, 18-50 (удл.), 21 (удл.).
2 Шальная пуля — 9 час.
3 В ожидании чуда — 9 час.

«ФАКЕЛ»
2 Сказ про то, как царь Петр арапа женил 11, 17, 19 (удл.), 21 час. Аленкий цветочек 9, 13, 15 час. 3 Отец и сын (в двух сериях) 11, 17, 20 час. Капитан Корда 9, 14, 15-20 час.

Меняю двухкомнатную благоустроенную квартиру в г. Прокопьевске на Тургенева на двух- или трехкомнатную в Междуреченске. Обращаться по адресу: 653039, г. Прокопьевск, пр. Ленина, 43-59.

Меняю двухкомнатную квартиру в г. Иркутске на трех- или двухкомнатную в Междуреченске. Обращаться по адресу: ул. Гули Королевой, 9-25, телефон 2-00-90 (после 18 часов).

Меняю двухкомнатную благоустроенную квартиру (3-й этаж) в г. Жанатасе Джамбулской области на равноценную в Междуреченске. Обращаться по адресу: пр. Строителей, 22-22, телефон 2-03-15.

Меняю полублагоустроенный особняк (42 кв. м) с садом в г. Алма-Ата на двух- и трехкомнатную или две двухкомнатные квартиры в Междуреченске. Обращаться по адресу: ул. Кузнецкая, 48-20 (после 18 часов).

Администрация, партийная и профсоюзная организация шахты им. Шевякова глубоко скорбит по поводу трагической гибели машиниста электровоза **КАРПОВА Александра** и выражают глубокое соболезнование родным и близким покойного.

Коллектив Междуреченского хлебокомбината выражает глубокое соболезнование главному инженеру Фоменко Нине Павловне по поводу смерти ее матери **Серафимы Сергеевны**.

ТОВАРИЩИ НАЛОГПЛАТЕЛЬЩИКИ!

20 марта 1981 года истекли сроки уплаты налога со строений и земельной ренты, а 15 марта — по подходу к налогу с населения. Горфинотдел просит внести платежи.

Меняю однокомнатную квартиру и комнату в семейном общежитии на двухкомнатную с изолированными комнатами (кроме 1 этажа). Обращаться по адресу: ул. Чехова, 10-16, телефон 2-26-29.

Меняю двухкомнатную благоустроенную квартиру (47 кв. м) на равноценную в другом районе города. Обращаться по адресу: ул. Пушкина, 46-44 (до 16 часов).

Меняю двухкомнатную благоустроенную квартиру в г. Нижневартовске Тюменской области на равноценную в Междуреченске. Обращаться по адресу: ул. Вокзальная, 40-48.

Меняю трехкомнатную квартиру старого типа (комнаты изолированные) на двух- и однокомнатные или на две однокомнатные квартиры. Обращаться по адресу: ул. Ермака, 5-8.

Меняю трехкомнатную квартиру на двух- и однокомнатную (можно в семейном общежитии или с подселением). Обращаться по адресу: ул. Весенняя, 28-38.

Утерянный больничный лист серии 34325 № 053004 считать недействительным.

«Сибирячка» и весна

После длительного ремонта начал действовать салон трикотажного цеха объединения Новокузнецк-трикотажбыт «Сибирячка».

Если вы у нас долго не были, пожалуй, и не узнаете нашего салона. В нем стало светло, уютно. Красиво, со вкусом оформлена витрина образцами моделей, утвержденных техническим советом. Изделия словно заиграли всеми цветами.

Что мы можем предложить нашим заказчикам?

Трикотаж всегда моден. Из него можно изготовить удобную современную одежду, которую наши мастера умело украшают декором, вышивкой, кеттлешкой. Ассортимент, предлагаемый техническим советом на этот год, разнообразен: это нарядные женские платья, блузоны, джемперы, мужские рубашки — спортивные и нарядные. Детский ассортимент тоже богат: многочисленные комплекты, костюмчики, сарафаны, платья, брюки, шапочки, куртки, комбинезоны.

Наступила весна. Яркое светит солнце. Настроение у всех — особенное. Каждому хочется пополнить или обновить свой гардероб. В этом мы можем помочь вам, уважаемые междуреченцы. В данное время имеется в наличии пряжа синтетическая радужных расцветок — васильковая, терракотовая, белая.

Ждем вас, уважаемые заказчики! Наш адрес: ул. Космонавтов, 9, телефон 2-32-00.

А. ТИМОШУК,
начальник цеха.

На ваши вопросы...

«Недавно я вернулся из армии. Служил радиооператором. Я полюбил эту профессию. Сейчас хотелось бы в свободное время отдаваться любимому занятию — радиоделу. Есть ли в нашем городе общество радиолюбителей?»

С. САПРЫКИН.

Отвечает председатель горкома ДОСААФ А. И. Лагутин:

— В нашем городе действует радиосекция, созданная при горкоме ДОСААФ. Возглавляет секцию радиолюбителей Владимир Рулев. Обращаться нужно по адресу: пр. имени 50-летия Комсомола, 52-76. Время работы: понедельник, среда, четверг — с 16 часов; воскресенье — с 14 часов. Справки по телефонам: 2-02-47, 2-19-22.

Из редакции ПОЧТЫ

Из Одессы возвратятся

Не так давно трудящиеся предприятий Междуреченска и Мысков совершили путешествие в город-герой Одессу, который справедливо называют жемчужиной Причерноморья.

Одесса — город революционных традиций. Здесь в 1875 году была создана первая в России рабочая революционно-политическая организация. На одесском рейде в 1905 году гордо развевался красный флаг броненосца «Потемкин».

Многочисленные экскурсии познакомили нас с достопримечательностями города — потемкинской лестницей, одесским портом, морским вокзалом, памятниками матросам-потем-

кидцам, А. С. Пушкину, Т. Г. Шевченко. Мы посетили художественный музей, расположенный в старинном дворце XIX века, музей Морского флота СССР. Особое внимание было уделено Одесскому театру оперы и балета — одному из красивейших зданий нашей страны и мира.

Одесса — город-герой. Это звание город получил за суровые испытания в годы Великой Отечественной войны. Оборона Одессы — пример подлинного героизма советских людей. Город не покорился и в черные дни временной оккупации. Наша группа посетила

мемориальный музей «Катакомбы села Нерубайского».

Сегодня Одесса — один из крупнейших экономических, научных и культурных центров страны. Одесса — город-курорт. Одесса — важный центр отечественного и международного туризма.

Турпоездки в Одессу совершаются довольно часто. Если хотите пройти нашим маршрутом, обращайтесь за справками в Междуреченское бюро путешествий и экскурсий.

Г. МИХАЛЕВА,
руководитель группы.

Такие поездки нужны

В конце марта в Кемерово проходил первый городской конкурс исполнителей балетного танца — пионеров и школьников, куда был приглашен ансамбль балетного танца школы № 22 «Семицветик». Шесть наших танцевальных пар из десяти приняли участие в конкурсной программе младшей группы.

Ребятам надо было исполнить три обязательных танца — «Польку», «Падерас», «Вару-вару». Они держались достойно, а Елена Кунц и Сережа Мазалов даже стали дипломантами

этого конкурса и заняли третье место. Ансамбль «Семицветик» показал свою новую программу: «Фигурный вальс», ритмический танец, «Спэнкс», «Вальс-гавот», «Польку», а малыши из первого класса Валя Воронова и Дима Бутыч весело и задорно исполнили новый балетный танец «Чанга».

Комиссия отметила свежесть программы, оригинальное решение костюмов, за что ансамбль был отмечен Почетной грамотой. Хочется от всей души

поблагодарить наших активных родителей, которые оказали большую помощь в организации поездки детей и подготовке их к конкурсу. Это Т. М. Воронова, Г. Я. Бахтина, Р. А. Побегайлова, Л. А. Мазалова, А. Я. Васечкина, М. В. Мазура, Т. А. Маслова и многие другие. Благодарим также директора школы Л. В. Петросян и наших уважаемых шефов — Красногорский разрез — за предоставленный нам автобус.

А ребятам хочется пожелать успехов на танцевальной площадке.

Н. ГРИСЯК,
руководитель ансамбля.

Москва ждет гостей

зданий, внесших новые черты в архитектурный облик старейшего района столицы — Измайлово. Все здания объединены общим транспортным тоннелем. В гостинице более пяти тысяч одно- и двухместных комфортабельных номеров на десять тысяч человек (номера обставлены удобной и красивой мебелью, оснащены скрытым светом, торшерами и бра). Принимают туристы в ресторанах гостиницы (на питание 5 рублей в день), предлагается большой выбор блюд русской и европейской кухни, а в барах и буфетах — разнообразный ассортимент прохладительных напитков. В вечернее время в залах ресторанов выступают

эстрадные артисты. К услугам туристов: почта, телеграф, «Союзпечать», парикмахерская, химчистка, фотоателье.

Приобрести путевки на время отпуска вы сможете в Междуреченском бюро путешествий и экскурсий. В стоимость путевки входит проезд самолетом в оба конца. Администрация бюро предупреждает, что счет, выписанный на оплату путевки действителен в течение трех дней.

Спешите приобрести путевки.

Наш адрес: гостиница «Югус», телефоны 2-25-66, 2-35-95.

В. ЕРМАЧЕНКО,
директор бюро путешествий.

ПРИГЛАШАЕМ БОЛЕЛЬЩИКОВ

С 1 по 6 апреля в нашем городе (спортзал шахты имени В. И. Ленина) проводятся областные сорев-

нования по волейболу среди городов второй группы. Участвуют восемь команд, в том числе и нашего города.

Горспорткомитет.

Редактор И. А. ТАТАРНИКОВА.

Адрес редакции: 652870 г. Междуреченск, Коммунистический пр., д. 18. Телефоны редактора 2-28-90, зам. редактора, отдела промышленности — 2-32-92, 2-20-49, ответ. секретаря — 2-24-35, бухгалтера — 2-32-49, отдела культуры и писем трудящихся — 2-36-15, 2-23-32, отдела партийной жизни — 2-36-56, 2-28-11, фотокорр. — 2-33-34.

Инд. 51916, Междуреченск, типография Новокузнецкого полиграфкомбината. Заказ № 356, Тираж 23000. Объем 1 п. л. Отпечатано на ротационной машине.