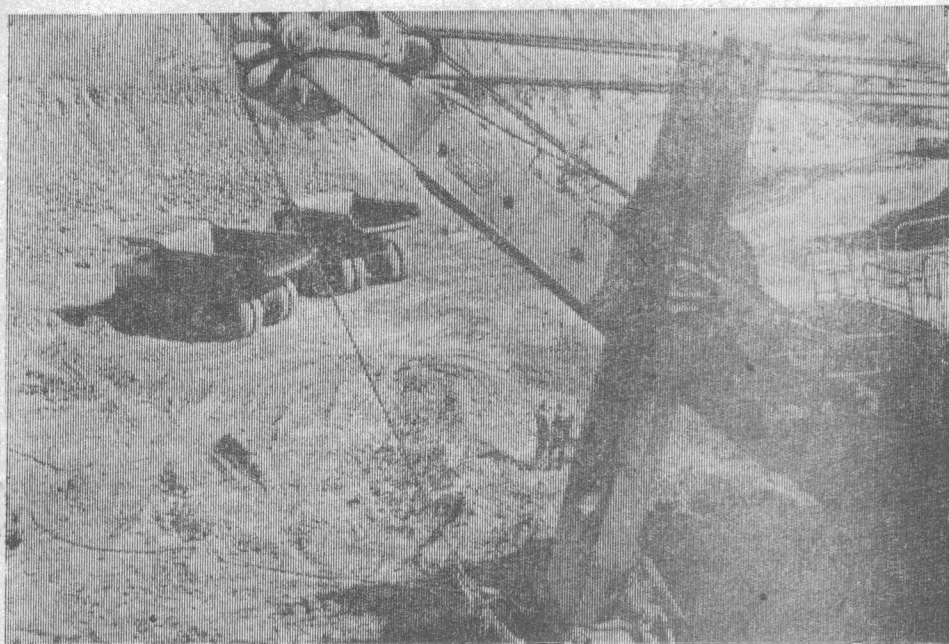


ЗНАМЯ ШАХТЕРА

ОРГАН МЕЖДУРЕЧЕНСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Решения XXVI съезда КПСС — в жизнь!



Претворяя в жизнь решения XXVI съезда КПСС, по-ударному трудятся в первом году одиннадцатой пятилетки горняки комсомольско-молодежного участка № 5 имени 60-летия Комсомола с разреза «Красногорский». Они ежедневно добиваются высоких

показателей в труде, идут с перевыполнением суточных заданий.

На снимках: молодежный экипаж экскаватора ЭКГ-4,6 № 6992; машинист В. Астафьев и помощник В. Лякишев; в забое.

Фото Ю. МАЛЫЦЕВА.

Заявка на рекорд

Экскаваторные бригады А. З. Рублева и Н. С. Дьяконова с разреза «Красногорский» выполнили свои годовые планы. На мехлопатах ЭКГ-4,6 они переработали соответственно 1075 тысяч и 1009 тысяч кубометров горной массы. Таким образом, передовые механизаторы превысили министерский норматив, который равняется одному миллиону кубометров.

Оба этих коллектива поставили перед собой задачу довести годовую нагрузку на каждый экскаватор до 1 миллиона 200 тысяч кубометров. Это будет наивысшим достижением для ус-

ловий Томусинского рудника. На разрезе «Красногорский» немало и других механизаторов, работающих с опережением трудового графика. Достаточно сказать, что на 23 сентября 37 экскаваторных бригад и буровых экипажей выполнили производственную программу девяти месяцев. Стабильная работа механизаторов дает возможность коллективу разреза ежемесячно наращивать сверхплановый объем добываемого угля.

Р. КОРОБОВА,
инженер по
соцсоревнованию.

ВЕСТИ С РАЗРЕЗА «МЕЖДУРЕЧЕНСКИЙ»

И снова досрочно

Коллектив обогатительной установки разреза 24 сентября рано утром выполнил месячный план по отгрузке сортового угля.

Для бытовых нужд народного хозяйства к этому дню было отправлено 29,2 тонны обогащенного энергетического угля при плане

— 28 тысяч тонн. Первой завершила план сентября еще 19 числа смена А. П. Гамзкова.

До конца месяца обогатители предприятия отгрузят не менее 5 тысяч тонн дополнительного угля. А с начала года общая прибавка к плану составляет около 20 тысяч тонн.

Подряд действует

На десять дней раньше срока выполнили план месяца комплексные бригады экскаваторщиков А. И. Мусияченко и Н. С. Титова, работающие по единому бригадному подряду.

С начала месяца на вскрыше с помощью автомобильного транспорта пере-

работано дополнительно 63 тысячи кубометров породы. Эти два коллектива на мехлопатах ЭКГ-8и продолжают наращивать прибавку.

Э. ХВИЦКОВИЧ,
инженер
по организации
соцсоревнования.

Фоторепортаж



Официальный отдел

В горкоме КПСС

В четверг, в городском комитете партии прошло совещание по комплексному воспитанию молодежи в свете требований XXVI съезда КПСС.

В нем приняли участие секретарь ГК КПСС Л. Ф. Харчикова, секретарь областного комитета комсомола А. М. Бажакин, секретари городского комитета комсомола, руководители военкомата, городского комитета ДОСААФ, спортивного общества ДСО «Труд», горно-городского отдела внутренних дел суда и прокуратуры.

Совещание открыла секретарь ГК КПСС Л. Ф. Харчикова. С докладом перед собравшимися выступил секретарь обкома комсомола А. М. Бажакин.

Затем участники совещания обменялись мнениями по обсуждаемому вопросу, высказали конкретные предложения, направленные на улучшение воспитательной работы среди молодежи города.

Подробный отчет с этого совещания будет опубликован в одном из ближайших номеров нашей газеты.

ПО КУЗБАССУ

Идет продукция ферм

Животноводы области досрочно выполнили планы девяти месяцев продажи государству молока и мяса. На молочные заводы и перерабатывающие предприятия отгружено с начала года 407 тысяч тонн молока и 81,1 тысячи тонн скота и птицы. По сравнению с соответствующим периодом прошлого года молока продано на 35 тысяч тонн больше, а скота и птицы — на девять тысяч тонн.

Средний сдаточный вес скота доведен до 350 килограммов — это на 20 килограммов выше, чем в прошлом году. Повысилось и ка-

чество продаваемого молока.

Наибольший вклад в решение продовольственной программы внесли коллективы животноводческих ферм Ижморского, Крапивинского, Мариинского, Промышленновского, Топкинского, Тяжинского, Чебулинского и Юргинского районов.

До конца месяца животноводы области дополнительно к плану девяти месяцев продадут 11 тысяч тонн молока и две тысячи тонн скота и птицы.

В. ТРЕБИН.

Народные университеты — центры самообразования

Современный человек, где бы он ни жил и ни работал, понимает, что, окончив любое учебное заведение, он получил только образование, но учебы не завершил. Обучение для него на всю жизнь будет процессом непрерывным. Сама жизнь устроена так, что постоянно нужно учиться не только потому, что всякая наука и всякое искусство непрерывно совершенствуется, но и потому, что жизнь вокруг нас ставит новые задачи, заставляет приспосабливаться к новому.

XXVI съезд КПСС еще раз подтвердил необходимость расширения возможностей для гармоничной духовной жизни людей, доступа всего населения к культурным ценностям. В решении этих задач видная роль принадлежит народным университетам. С первого октября в городе начинаются работы 17 народных университетов по различным отраслям знаний.

На шахтах, разрезах, ремонтно-механическом заводе, в Междуреченском порту — транспортном управлении будут действовать университеты технического прогресса. Программами этих университетов предусмотрено изучение новейших достижений науки и техники, передового производственного опыта, повышение профессионального мастерства специалистов.

Советский образ жизни, новый облик советского человека, его коммунистическая мораль и мировоззрение утверждаются в настоящей и бескомпромиссной борьбе с отклонениями от социалистических норм нравственности, нарушениями дисциплины и правопорядка. Заметную роль в укреплении общественной дисциплины и правопорядка играют товарищеские суды, советы профилактики, опорные пункты по охране общественного порядка. Но зачастую эти общественные органы действуют без четкого знания своих прав и обязанностей. В целях обучения членов товарищеских судов, советов профилактики, народных заседателей при городском народном суде продолжит свою работу университет правовых знаний. О днях занятий слушатели будут оповещаться непосредственно через предприятия.

Идейный и нравственный мир молодого человека формируется в школе, техникуме, вузе, но фундамент нравственного мира закладывается в семье. Для повышения педагогической

культуры родителей во всех школах города продолжат занятия филиалы народного университета педагогических знаний. Дополнительно к трем имеющимся факультетам («Младший школьник», «Подросток», «Старший школьник») открываются два новых факультета — «Молодой учитель» и «Дошкольник», где продолжат свою учебу молодые учителя города и воспитатели детских садов.

Знания нужны человеку, особенно молодому, не только для выполнения трудовых или общественных обязанностей, но и для удовлетворения интеллектуальных и эстетических потребностей. Воспитать эти потребности вам помогут занятия в народных университетах, созданных при Дворцах культуры шахты имени В. И. Ленина и «Распадская», при городской центральной библиотеке. Во Дворце культуры шахты имени В. И. Ленина работают факультеты экономических знаний, наставников, военных знаний, культурно-массовой работы. При Дворце культуры шахты «Распадская» открываются факультеты по изучению материалов XXVI съезда КПСС, Ленинский, молодежный и закон, культуры, при центральной городской библиотеке — советской литературы. Завтрашние рабочие шахт и строки города пополняют свои знания непосредственно в ГПУ-37 и ГПУ-62 на факультетах нравственного воспитания, будущего воина и культуры.

Своеобразие народных университетов определяется тем, что они широко открывают двери для всех желающих заниматься самообразованием, независимо от возраста и рода занятий. При поступлении в них не требуется ни документов, ни экзаменов. Программы университетов предусматривают различные формы занятий: лекции, конференции, семинары. Тематика занятий очень разнообразна и интересна. В работе университетов участвует большая армия лекторов городской организации общества «Знание».

Правление городской организации общества «Знание» и учредители народных университетов приглашают трудящихся и молодежь города повышать свое образование.

Л. ФАХУЛИНА,

ответственный секретарь правления городской организации общества «Знание».

◆ НАМ ОТВЕЧАЮТ

«Рукотворный ручей»

Под таким заголовком в «Знамени шахтера» за 16 июля была опубликована заметка, в которой речь шла о том, что на водоколоне дорожно-эксплуатационного участка горкомхоза происходит большая утечка воды. Причина — неисправный стенод, а заменить его мы не можем, т. к. нет в наличии. Строить новую водозаборную установку не-

целесообразно: потребуются дополнительные расходы на ее содержание.

Чтобы устранить утечку фильтрованной воды, мы стенод сняли и заправку автомобилей теперь производим из реки Томь, на заправочной станции Красногогорского разреза.

М. АЛЕХИН,

начальник ДЭУ.



НА СНИМКЕ: Н. М. Мерзлякова в минуту отдыха. Фото Ю. МАЛЬЦЕВА.

◆ Экономика должна быть экономной

НА УЧЕТЕ — ВКЛАД КАЖДОГО

Автомобильный парк городского автотранспортного предприятия насчитывает более 260 машин. Только 10,3 процента их работает на дешевом топливе — солярке. Остальные потребляют дорогостоящее горючее — бензин. О том, какими мерами борется коллектив АТП за экономию горюче-смазочных материалов, рассказывает сегодня главный инженер автобазы В. Г. Кузнецов.

Одна из важных мер борьбы за усиление режима экономии «горючего» — это строгий его учет. Отсюда все начинается: сколько шофер залил в бак своей машины бензина, сколько израсходовал его за смену, сколько сэкономил или перерасходовал.

В нашей автобазе есть должность техника по учету горючего, у которого находятся все сведения за каждые сутки, за каждый месяц по всем машинам отдельно. Документацию по учету расходуемого горючего ведут заправщики.

Один из самых верных способов зафиксировать точный сменный объем израсходованного бензина или солярки — снимать после работы показания спидометрических счетчиков. Но эти приборы, к сожалению, дефицитные. Особенно спидометры, работающие на электроприводе. Задача на нашем предприятии стоит так: восстанавливать приборы своими силами. У нас, например, грузовой парк насчитывает 90 машин. И лишь единицы из них не имеют спидометров. О таксомоторах, а их в автобазе 37 единиц, разговора не должно быть. Ни одно такси не покинет гараж с неисправными приборами. И, наконец, автобусный парк. Он у нас разделен на маршрутные автобусы (их 83) и служебные. Количество последних — 55. Маршрутные машины примерно на 60 процентов оборудованы спидометрами, служебные — меньше. Учесть точный расход горючего автобуса, даже не имеющего спидометра, дело непростое. Расстояние каждого маршрута нам известно с точностью до десятка метров. Количество рейсов за смену тоже зафиксировано в путевом листе. С помощью простой арифметики можно определить до одного литра расход бензина.

Сложнее со служебным транспортом. Он выпадает из-под постоянного нашего контроля. Этот контроль мы возлагаем на руководителей, в чьем ведомстве находятся автобусы. Конечно, в основном мы знаем

Работа по тревожному звонку

люди нашего города

Что требуется от врача скорой помощи? Уверенность в действиях, отличное знание своего дела. Если тем более имеешь дело с маленькими пациентами, которые не скажут, где болит...

Эти драгоценные качества врача свойственны педиатру скорой помощи Н. М. Мерзляковой. Окончив Карагандинский медицинский институт, Наталья Михайловна самозабвенно лечит детей. Найти подход к ним ей помогают природная доброта, отзывчивость.

С 1977 года трудится она на «скорой». С какими только случаями не приходилось ей сталкиваться! И ни разу за это время

никто из родителей, чьим детям ей приходилось оказывать помощь, не высказал ни одной жалобы.

Наталья Михайловна недавно, в мае, прошла специализацию врача скорой помощи по педиатрии. Это человек ищущий, думающий, требовательный к себе. За добросовестное отношение к труду она не раз отмечалась благодарностями с запиской в трудовую книжку. Н. М. Мерзлякова — начальник штаба по гражданской обороне в скорой помощи. Отмечалась за хорошую организаторскую работу по ГО благодарностью.

«Тревожный звонок в «скорую» — люди в белых халатах спешат на помощь. Вместе с другими отправляется на нелегкую службу Наталья Михайловна, как всегда собранная, сосредоточенная.

З. ИВАКИНА.

◆ Из писем в редакцию

Расплатился обедом

Курьезный случай произошел недавно со мной. Я ехал в автобусе № 23-88, идущем по маршруту № 14 (Косой Порог) около восьми утра. Обслуживался автобус автоматической кассой. Не оказалось в кармане 6 копеек (только 2). Попросил водителя разменять рубль, тот отказал, у пассажира тоже мелочи столько не нашлось. Так и ехал с рублем в руке. А тут контролер. Напрасно я ссылаясь на то, что не мог в автобусе разменять рубль, хотя обращался и к шоферу, и к пассажирам. Напрасно просил войти в мое положение, я готов был заплатить, но не целый же рубль (надо и на обед оставить). Контролер была неумолима. Оторвала квитанцию и со словами: «будешь знать» вручила ее мне вместо рубля. Так и остался я в тот день без обеда.

Конечно, «зайцев» прощать не положено, с этим согласен. Но ведь и в АТП как-то надо продумать вопрос на случай подобных ситуаций. Если в автобусе автоматическая касса, у водителя должна быть разменная монета (редко, когда удается подогнать 6 копеек), или же сделать так, чтобы продавались разовые проездные талоны, чтобы можно было ими расплатиться.

Проездные билеты продают в диспетчерской на 101-м квартале, но на определенный срок. Тем, кто ездит не часто, разовые удобней. И чтобы купить их можно было не только в диспетчерском пункте, но и у кондуктора, у водителя.

В других городах для проезда в общественном транспорте продают абонементы. Причем, не только в автобусах, но и в киосках «Союзпечать», в почтовых отделениях. Почему же абонементы у нас не вводят? Тогда не было бы подобных курьезов, и не пришлось бы расплачиваться за проезд обедом.

В. КУЗНЕЦОВ,

главный инженер городского АТП.

Л. МАЙТАКОВ,

водитель Ольжерасской автобазы.

НАМ НАДО, ТОВАРИЩИ, ПОСТОЯННО ДЕРЖАТЬ В ПОЛЕ ЗРЕНИЯ ВСЕ ВОПРОСЫ, СВЯЗАННЫЕ С ПОВЫШЕНИЕМ ДИСЦИПЛИНЫ ТРУДА, НЕ ДОПУСКАТЬ И ТЕНИ ФОРМАЛЬНОГО ОТНОШЕНИЯ К ЭТОЙ ВАЖНЕЙШЕЙ ПРОБЛЕМЕ.

Л. И. Брежнев.

Т Р И Б У Н А Ю Р И С Т А

По собственному желанию

Кто больше дает обществу, тот больше должен и получать от него. Исходя из этого принципа, советское законодательство предусматривает дополнительные льготы и преимущества для постоянных кадров.

Длительность непрерывного стажа и добросовестность в работе учитываются при награждении орденами и медалями СССР. Предоставляется дополнительный отпуск за непрерывный стаж работы на одном предприятии. В текущей пятилетке предусмотрено повышение пенсии сверх максимального размера, так же за длительный стаж работы. При постоянной работе на одном предприятии в отдельных отраслях промышленности установлена выплата вознаграждений за выслугу лет. Кадровым работникам в первую очередь улучшаются жилищные условия, их обеспечивают льготными путевками в санатории и дома отдыха. Размер пособий по государственному и социальному страхованию в случае болезни и других подобных случаях также зависит от непрерывности трудового стажа. Предусмотрены и другие льготы и преимущества.

Одновременно лишают этих льгот и преимуществ работников, недобросовестно исполняющих свои трудовые обязанности, нару-

шающих трудовую дисциплину, а также тех, кто меняет место работы по собственному желанию без достаточных уважительных причин. Перечень этих причин указан в постановлении Государственного Комитета СССР по труду и социальным вопросам от 9 июля 1980 года, и они должны указываться в трудовых книжках наряду с записью об увольнении по собственному желанию.

С прошлого года увеличен срок предупреждения администрации о желании уволиться по собственному желанию, или, как говорят, «срок отработки». Он установлен в один календарный месяц, вместо ранее существовавших двух недель. Это значит, что со дня подачи заявления об увольнении по собственному желанию руководителю предприятия, работник обязан добросовестно работать один месяц до дня издания приказа об увольнении. В этот период работник имеет право отозвать свое заявление об увольнении, и оно считается утратившим силу, если на это место администрации уже не приглашен другой человек. В этот же период общественные организации, администрация имеют возможность отговорить его от поспешного решения вопроса об увольнении, если его желание уволиться недостаточно про-

думано.

При увольнении человек много теряет: право на получение вознаграждения по итогам года, право на премию, месячную, квартальную, за ввод промышленных предприятий и т. д. Теряет очередь на получение жилья, место в детском саду, ясли. Если он без уважительных причин не устроится на новое место работы в течение месяца, у него будет прерван трудовой стаж. Трудовой стаж считается прерванным и в том случае, если в течение календарного года человек дважды уволился с работы по собственному желанию без достаточных уважительных причин.

К уважительным причинам относятся болезнь, препятствующая выполнению работы, уход за больным членом семьи, переезд в связи с переводом мужа или жены, зачисление в учебное заведение и т. п.

При переходе с одного места работы на другое можно потерять и главное — уважение людей, ибо «летуны» и искатели «длиного рубля» в нашей стране уважением не пользуются.

Н. ОЗОЛИН,
заведующий
юридической
консультацией,
заслуженный
юрист РСФСР.



И. С. Медвежонков всю свою трудовую биографию связал с заводом КПДС, он работает здесь с 1959 года, со своей бригадой изготавливает панели для домостроения. Вместе с товарищами уверенно может сказать: «Я строю этот город».

Иван Сергеевич с достоинством несет высокое звание человека труда. Работает самоотверженно, подавая пример окружающим, умело организует труд бригады. Воспитал в коллективе высокую дисциплину, отличную работоспособность. И ему воздается по заслугам. Он ударник коммунистического труда, кавалер ордена Трудовой Славы, занесен в книгу почета треста «Кузбассгражданстрой» № 1 и на доску почета комбината «Кузбассжилстрой».

Фото Ю. МАЛЬЦЕВА.

Верный рычаг

Советское трудовое законодательство предусматривает обязанность рабочих и служащих возмещать имущественный ущерб, причиненный по их вине предприятию или учреждению, в котором они работают.

Ограниченную материальную ответственность в размере причиненного ущерба, но не более одной трети месячной тарифной ставки (оклада) работника, несет, например, бухгалтер за невыполнение или недобросовестное выполнение своих обязанностей, если это привело к возникновению ущерба.

На время работы рабочим и служащим выдается спецодежда, инструменты, измерительные приборы. Если работник по небрежности испортил их, то он обязан возместить ущерб в полном объеме, но не свыше двух третей месячного среднего заработка. Столько же удерживается с работника и в том случае, если он изготовил продукцию, оказавшуюся браком.

Руководящие работники, руководители структурных подразделений и их заместители несут материальную ответственность в размере причиненного по их вине ущерба, но не выше среднего месячного заработка. С руководящих работников удерживается материальный ущерб, если он причинен в результате изъятия денежных выплат, неправильной постановки учета и хранения материальных ценностей, принятия необдуманных мер к предотвращению простоя, выпуска недоброкачественной продукции, хищений, уничтожения и порчи материальных или денежных ценностей.

Следовательно, если в данном ателее постоянно шьют бракованную одежду для заказчиков, тем самым причиняют вред государству, то с заведующей ателее можно взыскать в счет возмещения ущерба сумму в размере среднего заработка.

Кроме ограниченной, есть еще и полная материальная ответственность. Так, в полном размере взыскивается ущерб с продавцов, кладовщиков, приемщиков, гардеробщиков, кассиров, экспедиторов и других лиц, связанных с хранением, обра-

боткой, перевозкой государственных ценностей.

Полная материальная ответственность наступает и в том случае, если работник получил ценности по разовой доверенности, если ущерб причинен в результате преступления, недостачи, умышленного уничтожения или порчи материалов, изделий, инструментов, спецодежды, а также, если ущерб причинен предприятию человеком не при исполнении трудовых обязанностей. Некий А. Л. Демин в обеденный перерыв перевозил на тракторе стройматериалы для своих нужд и повредил трактор. С него была взыскана полная стоимость ремонта трактора.

Согласно статье 122 КЗоТ РСФСР возмещение ущерба в пределах одной трети месячной тарифной ставки (оклада) производится только в том случае, если работник дал письменное согласие. Администрация предприятия издает приказ об удержании из заработной платы не позднее двух недель со дня обнаружения причиненного ущерба.

Если работник не дал согласия на удержание из заработной платы, администрация должна обратиться в народный суд в течение месяца со дня обнаружения причиненного ущерба. При материальной ответственности свыше одной трети ущерба возмещается только через суд.

Если администрация произвела удержание из заработной платы работника без его согласия, последний имеет право обратиться за возвратом суммы взыскания в комиссию по рассмотрению трудовых споров, местный комитет и суд. Так, с начальника участка А. Д. Гигева за неп-

риятие необходимых мер по борьбе с хищением стройматериалов администрация стройуправления взыскала сумму в размере среднего месячного заработка без его согласия и без разрешения народного суда. Гигев вынужден был обратиться в КТС о возврате удержанной суммы, и его требования были удовлетворены.

Закон требует точного его исполнения, и тогда он будет верным рычагом борьбы за экономичность.

З. ФЕДОРЦОВА,
адвокат.

Прогул

В современных условиях с ростом масштабов производства, усложнением хозяйственных связей, ускорением научно-технического прогресса повышается значение каждого часа, каждой минуты рабочего времени, строгого соблюдения правил внутреннего распорядка. Особо большой урон нашему обществу наносят прогульщики. По их вине ежегодно недодается продукция на миллион рублей.

Прогульщиками являются не только не явившийся на работу без уважительной причины в течение всего рабочего дня (смены), но также тот, кто был на работе в нетрезвом виде, независимо от того, когда это имело место (в начале, середине или конце рабочего дня), и независимо от того, был ли работник отстранен от работы. Факт появления в нетрезвом виде должен быть подтвержден медицинским заключением или иными доказательствами, включая и свидетельские показания.

Прогулом признается также: оставление работы без предупреждения администрации о расторжении трудового договора; оставление работы до истечения месячного срока предупреждения без согласия администрации; оставление работы лицом, заключившим срочный трудовой договор, до истечения срока без раз-

решения администрации или решения компетентного органа; оставление работы молодым специалистом до истечения установленного срока и оставление работы выпускником профессионально-технического училища до истечения установленного срока. Лица, допустившие прогулы без уважительной причины, могут быть наказаны в дисциплинарном порядке или уволены с работы по статье 33 (пункт 4) КЗоТ РСФСР с согласия профсоюзного органа.

Если администрация не уволила рабочего или служащего с работы, а ограничилась мерами дисциплинарного взыскания, то кроме этого, рабочий или служащий может быть лишен премиального вознаграждения полностью или частично по итогам месяца, квартала, единовременного вознаграждения по итогам года, вознаграждения за выслугу лет до 50 процентов. Прогульщику могут перенести отпуск на зимнее время, очередь на получение жилой площади, его лишают льготной путевки в санаторий или дом отдыха. Увольнение с работы за прогул без уважительной причины влечет за собой прерывание стажа. Право на пособие по нетрудоспособности у такого рабочего или служащего возникает лишь после того, как он проработал на новом месте шесть месяцев.

Н. ЧИСТЯКОВ,
народный судья.

Дополнительный отпуск

В одиннадцатой пятилетке вводится дополнительный отпуск за непрерывный стаж работы для рабочих и служащих, которые пользуются ежегодным отпуском продолжительностью 15 рабочих дней и заняты в основном или вспомогательных производствах объединений, предприятий и организаций промышленности, сельского хозяйства, строительства, транспорта и связи, в геологоразведочных организациях и организациях гидрометеорологической службы. Право на этот отпуск имеют рабочие и служащие указанных отраслей, которые до настоящего времени им не пользовались.

Не будут предоставляться дополнительные отпуска работникам вышеуказанных отраслей, если они заняты в сфере жилищно-коммунального обслуживания, торговли и общественного питания, в медсанчасти, медпунктах, профилакториях, домах отдыха, пионерских лагерях, детских садах и яслях, клубах, спортивных сооружениях и других производственных подразделениях.

Дополнительные отпуска установлены следующей продолжительности: за первые три года работы — один день, за каждые последующие два года — по одно-

му дню, но не более трех дней. Непрерывный стаж для предоставления дополнительного отпуска будет исчисляться с 1 января 1980 года.

Рабочим и служащим, уволенным в связи с уходом на пенсию, непрерывный стаж для предоставления дополнительного отпуска сохраняется при поступлении на работу в то же объединение, предприятие, организацию, независимо от длительности перерыва в работе.

Установленный порядок сохранения непрерывного стажа не распространяется на лиц, уволенных за нарушение трудовой дисциплины, утрату доверия и т. д. Рабочие и служащие, совершившие прогулы, могут быть лишены полностью или частично дополнительного отпуска. Вопрос о лишении или уменьшении дополнительного отпуска решает администрация по согласованию с профсоюзным комитетом.

Лишение дополнительного отпуска не является дисциплинарным взысканием и может применяться в качестве дополнительной меры воздействия за прогул, наряду, например, с переводом на нижеоплачиваемую работу.

Г. ШУМИЛОВА,
адвокат.

Смотр безопасности движения

Осень в разгаре. Началась пора дождей. Опытные водители хорошо знают, как меняются в это время дорожные условия: тормозной путь на мокром асфальте увеличивается почти вдвое, при резком торможении машину может занести, а то и опрокинуть.

Ухудшающиеся дорожные условия требуют от водителей, пешеходов осторожности и максимальной внимательности, строжайшего исполнения требований безопасности движения.

В целях сокращения аварийности будет проводиться всеобщий смотр безопасности движения. В нем должны принять самое активное участие руководители автохозяйств, владельцы личных автомобилей и мотоциклов, администрации предприятий, дорожные инспекторы нашего города.

Дело необходимо поставить так, чтобы в дни смотра свести до минимума число нарушений водителями и пешеходами правил дорожного движения.

В ходе смотра пройдут массовые рейды по надзору за соблюдением водителями и пешеходами требований «Кодекса дорог». Инспекторы ГАИ совместно с членами ДНД, лучшими водителями и механиками города проверят исправность автомашин, автобусов. Чтобы смотр прошел удачно, дал желаемые результаты, отнес-

тись к нему надо со всей серьезностью и ответственностью. Во всех без исключения автохозяйствах должна быть развернута самая широкая пропаганда проходящего мероприятия среди водителей, представителей технических служб.

В дни смотра инспекторы ГАИ побывают во многих школах города, встретятся с юными пешеходами, расскажут им о том, к каким неожиданным последствиям может привести любое нарушение порядка пешеходом, помогут водителям в организации и проведении в организации и-р и викторин на темы «дорожной азбуки».

Многие могут и должны сделать родители. При прогулке с ребенком по городу, не лишне напомнить ему, что дороги и улицы — не место для игр, что нужно быть осторожным и осмотрительным при переходе улицы, при посадке и высадке из автобуса. Приходится констатировать, что и взрослые не всегда еще соблюдают дисциплину на дороге.

Смотр безопасности движения начинается. Он, несомненно, внесет вклад в дело организации движения транспорта и пешеходов. И вклад этот будет тем ощутимее, чем серьезнее подойдут к смотру его участники, все жители города.

В. ЛИХОВ,
госавтоинспектор.

Уважаемые междуреченцы

В общественной приемной редакции областной газеты «Кузбасс» и «Знамени шахтера» во вторник, 29 сентября, прием посетителей, ведет **М. И. Косарева.**

Приемная работает с 17 до 19 часов.

● На книжной полке

Новые книги для учителей

Наступила «страда учебная». Центральная городская библиотека предлагает новые книги для педагогов.

М. И. Яновская «И быть человеком». Эта книга — размышления писателя об актуальных проблемах советской педагогики, о путях формирования у детей высоких моральных качеств. Книга полезна, и думающий читатель найдет в ней немало полезного для себя.

В. Н. Пименова «Изучать живое ленинское слово». Книга адресована классным руководителям, преподавателям литературы, истории, обществоведения, организаторам внеклассной и внешкольной работы. В ней раскрыты средства воспитания школьников путем изучения фактов из биографии В. И. Ленина, его трудов, произведений художественной литературы о аожде.

Книга **Л. Н. Боголюбова «Идейное воспитание на уроках истории»** призвана помочь учителям истории целостно осознать идейно-воспитательные возможности курса истории в старших классах, комплексно решать в процессе учебной работы задачи выработки научного мировоззрения, идейно-политического, нравственного воспитания, формирования идейно-нравственных стимулов к труду. В пособии содержится большое количество конкретных рекомендаций к отдельным урокам истории СССР, новой и новейшей истории.

Предлагаем также книгу **«Изучение вопросов культуры в школьном курсе истории СССР с древнейших времен до 1917 года»**, автор **Г. Р. Косова.** Собранный в пособии материал может быть творчески применен учителем как на уроках, так и на факультативных занятиях. В пособии на конкретном материале и на примерах отдельных, разработанных автором уроков показана последовательная система изучения вопросов культуры в курсе истории.

тема изучения вопросов культуры в курсе истории СССР. Пособие содержит дополнительный иллюстративный материал в помощь учителю.

В библиотеку поступили методические пособия для учителей — предметников: **В. Г. Сердинский «Экскурсии по физике в средней школе»;** **В. Я. Вивюрский «Заключительные уроки по химии в средней школе»;** **В. М. Костенников «География советских пятилеток»;** **«Методика развития речи на уроках русского языка»;** **Б. С. Островский «Английский язык на факультативных занятиях в средней школе»** и другие.

Б. А. Бегаев, автор книги **«Воспитание искусством»**, рассказывает о детском радиовещании, о киноискусстве, о цирке, кукольном театре, графике детской книги. Книга поможет учителю в его внеклассной работе, в беседах с младшими школьниками о близких им произведениях искусства.

Техническое творчество... Тот, кто соприкоснулся с ним однажды, уже никогда не забудет ни с чем не сравнимого чувства вдохновения, ощущения первооткрывателя, даже если он нашел что-то давно известное человечеству. Книга **Ю. С. Столярова «Уроки творчества»** рекомендуется для учителей, руководителей технических кружков Домов пионеров и клубов юных техников, пионерских вожатых, организаторов технического творчества детей и подростков. Книга посвящена одной из важнейших задач гармоничного развития личности — воспитанию творческого отношения к труду.

Л. П. Иванова, автор книги **«Пионерский вожатый в школе»**, стремится обобщить собственный 20-летний опыт работы с детьми.

Приглашаем дорогих учителей в библиотеку!

Н. ВОЛИК,
старший библиотекарь.

Зам. редактора **В. Ф. КЛИМОВ.**

Где можно отдохнуть?

Рекламный щит «Знамени шахтера»

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ ШАХТЫ ИМЕНИ В. И. ЛЕНИНА

Продолжает свои гастроли Новокузнецкий драматический театр им. Серго Орджоникидзе. В субботу и в воскресенье для детей спектакль «Жила-была Сыроежка». Начало спектаклей — в 10 и 14 часов. В субботу вечером спектакль «Дачный роман», начало в 20 часов. В воскресенье, вечером, спектакль «Последняя просьба», начало в 20 часов.

В воскресенье ребята приглашаются на занятие кинолектория «Встреча с прекрасным». Тема занятия: «Рассказ о русских музыкальных инструментах», начало в 12 часов, в зале кинохроники. Приглашаем желающих записаться в детский духовой оркестр: в среду в 17 часов, в субботу в 10 часов, в воскресенье в 11 часов.

В 17 часов в большом зале Дворца культуры пройдет тематический кинопоказ «Бережливость — черта коммунистическая». Будет демонстрироваться фильм «На земле Владимирской». В 17-30 в зале кинохроники пройдет организационное собрание клуба «Ветеран».

КИНОТЕАТР «КУЗБАСС»

26 и 27 сентября продолжается демонстрация нового, цветного, широкоэкранного кинофильма «Идеальный муж». Начало сеансов в 11, 13, 15, 17, 19 и 21 (удл.). 26 сентября, в 21 час, — хроникально-документальный фильм «Первый» из тематического показа «Пьянству — бой». Для детей будет показан фильм в 9-30 «Звучи, там-там!».

С 28 сентября начинается показ нового художественного фильма «6000 километров страха». Начало сеансов в 11, 13, 15, 17, 18-50 (удл.) и 21 (удл.).

КИНОТЕАТР «ФАКЕЛ»

26, 27, 28 сентября можно посмотреть кинофильм «Дай лапу, друг». Начало сеансов в 9, 13, 15 час. Художественный фильм «Крик гагазы» демонстрируется в 17, 19 (удл.) и 21 час. Дети посмотрят этот фильм в 11 часов.

КИНОТЕАТР «ЮНОСТЬ»

В выходные дни демонстрируется фильм «Служа Отечеству». Начало сеансов в 16, 19 и 21 час.

СПОРТ

26 и 27 сентября на лыжной базе шахты «Распадская» состоятся туристические соревнования, посвященные 25-летию комсомольской организации города.

В программе: тактика и техника пешеходного туризма. Начало в 11 часов. Проезд автобусом № 7 до остановки «Столовая».

На городском стадионе 26 сентября, в 18 часов, состоится розыгрыш кубка по футболу «Золотая осень».

27 сентября, в 15 и 17 часов, состоятся футбольные игры за выход в финал.

26 и 27 сентября в спортпавильоне пройдет первенство горсовета ДСО «Труд» по настольному теннису. Начало игр в 10 часов.

БЮЛЛЕТЕНЬ № 58

МЕЖДУРЕЧЕНСКОГО ОТДЕЛА ПО ТРУДУ ГОРИСПОЛКОМА

РСУ «Зеленстрой» — мастер-цветовод, кочегары водогрейных котлов, слесари-сантехники, рабочие по озеленению, штукатурно-маляры.

СГПТУ № 62 — мастера производственного обучения, механизаторы, начальник штаба ГО, инструментальщик, плотник, секретарь учебной части, уборщицы, механики.

Типографии требуется наборщик, помощник печатника (мужчина).

Обращаться в отдел по труду горисполкома.

Автошкола ДОСААФ продолжает дополнительный набор для подготовки водителей 1-2 классов.

ВНИМАНИЮ МЕЖДУРЕЧЕНЦЕВ!

Ателье № 8 по пр. Строителей, 3 принимает в неограниченном количестве изделия в ремонт: верхнюю мужскую, женскую одежду, легкое женское платье. Ателье производит покрытие шуб, материал имеется. Сроки изготовления новых изделий: верхней мужской одежды — 15 дней; женского платья — 7 дней. Просим посетить наше ателье, оно работает с 8 до 21 часа, в субботу — с 10 до 18 часов. Выходной день — воскресенье.

Администрация.

Кемеровское городское профессионально-техническое училище № 65 проводит прием учащихся по специальности: наборщик ручного набора, наборщик строкоотливных машин, печатник высокой печати.

Принимаются юноши и девушки с образованием 8—10 классов. Срок обучения — 9 месяцев, из них 6 месяцев — производственная практика на предприятиях.

Учащимся выплачивается стипендия 79 рублей в месяц, за время практики дополнительно к стипендии выплачивается 33 проц. от заработной платы. Девушки обеспечиваются бесплатным общежитием.

Для поступления необходимы: документ об образовании, справка с места жительства, свидетельство о рождении или паспорт, заявление на имя директора училища, 4 фотокарточки размером 3×4 см. Медицинская комиссия проходит по направлению училища.

Адрес училища: г. Кемерово, ул. Спартака, 16. Проезд автобусом № 51 до остановки «ДК 50 лет Октября», далее автобусом № 52, 53, 155, 158 до остановки «3-й Особый». Телефоны 7-48-26, 7-49-66.

После окончания училища специалисты направляются в типографии области.

За всеми справками можно обратиться в типографию или редакцию по месту жительства.

КЕМЕРОВСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ ПИЩЕВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

объявляет набор на восьмимесячные курсы. Программы на курсах — общеобразовательная. По ней можно подготовиться к поступлению в любой технический вуз или техникум. На курсы принимаются молодежь, имеющая законченное среднее образование, а также десятиклассники. Начало занятий с 1 октября 1981 года. Занятия будут проходить в ЦПРМ № 1 в две смены, по адресу: ул. Юдина, 3. Плата за весь курс обучения 30 руб.

Орс «Междуреченскуголь» продлил до 1 октября 1981 г. прием учащихся в ГПТУ г. Прокопьевска на 1981-1982 учебный год по следующим специальностям.

Повар — срок обучения 3 года, принимаются юноши и девушки, окончившие 8 классов (по окончании ГПТУ учащиеся получают среднее образование).

Кондитер — срок обучения 2 года, принимаются юноши и девушки, окончившие 10 классов.

Официант и кассир — контролер продовольствия — срок обучения год, принимаются юноши и девушки со средним образованием.

Учащиеся с трехлетним сроком обучения обеспечиваются питанием и обмундированием. Учащимся с двух- и одногодичным сроком обучения выплачивается стипендия.

Меняю двухкомнатную благоустроенную квартиру в г. Коркино Челябинской области на равноценную или трехкомнатную в Междуреченске. Обращаться по адресу: 46 квартал, 6-79.

Меняю трехкомнатную квартиру (2 этаж) в однокомнатную (3 этаж) на четырехкомнатную старого типа (кроме 1 и 5 этажей). Обращаться по адресу: пр. им. 50-летия Комсомола, 34-65, телефон 2-03-26 (после 18 часов).

Меняю четырехкомнатную благоустроенную квартиру на одно и двухкомнатную. Обращаться по адресу: проспект им. 50-летия Комсомола, 43-86.

Меняю трехкомнатную квартиру в г. Таштаголе на равноценную или двухкомнатную. Обращаться по адресу: Коммунистический проспект, 4-13.

Меняю двухкомнатную квартиру на две однокомнатные. Обращаться по адресу: пр. Коммунистический, 44-31 (после 18 часов).

Коллектив учителей школы № 4 выражает глубокое соболезнование учителю истории Поповой Александре Ивановне по поводу смерти ее мужа **ПОПОВА Кузьмы Петровича.**

Адрес редакции: 652870 г. Междуреченск, Коммунистический пр., д. 18. Телефоны редактора 2-28-90, зам. редактора, отдела промышленности — 2-32-92, 20-20-49, ответ. секретаря — 2-24-35, бухгалтера — 2-32-49, отдела культуры и писем трудящихся — 2-36-15, 2-23-32, отдела партийной жизни — 2-28-11, фотокорр. — 2-33-34.

Инд. 51916, Междуреченск, типография Новокузнецкого полиграфкомбината. Заказ № 356. Тираж 23000. Объем 1 п. л. Отпечатано на ротационной машине.