

ЗНАМЯ ШАХТЕРА

ОРГАН МЕЖДУРЕЧЕНСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

коллектива разреза
„Томусинский“ на 1981 год

Отвечая делом на решения июньского (1980 года) Пленума ЦК КПСС, стремясь достойно встретить XXVI съезд партии, коллектив разреза „Томусинский“ принимает повышенные социалистические обязательства на 1981 год.

Добыть сверх плана 50 тысяч тонн угля, из них 15 тысяч тонн — к XXVI съезду КПСС.

Переработать сверх плана 200 000 кубометров вскрыши, из них 30 тысяч кубометров — к XXVI съезду КПСС.

Реализовать сверхплановую продукцию на 500 тысяч рублей, из них к XXVI съезду партии — на 30 тысяч рублей.

Получить сверхплановой прибыли 200 тысяч рублей, из которых 30 тысяч рублей — к XXVI съезду КПСС.

Повысить производительность труда рабочего по добыче угля по сравнению с 1980 годом на 1,2 процента.

Сэкономить за год один миллион киловатт-часов электроэнергии, из них к XXVI съезду КПСС — 160 тысяч киловатт-часов.

Обязательства обсуждены и приняты на рабочих собраниях участков разреза.

Социалистические обязательства комментирует старший инженер по производству разреза А. Т. Диденко.

На 1981 год коллективу разреза „Томусинский“ установлен план по добыче угля в объеме 4315 тысяч тонн. План вскрышных работ определен в объеме 19 200 тысяч кубометров. Программа очень напряженная. Горнякам необходимо мобилизовать все внутренние резервы, продумать организацию труда в технологической цепочке «вскрыша—добыча».

Для увеличения нагрузки на горно-транспортное оборудование на разрезе проведена немалая организаторская работа, разработаны технические мероприятия. Созданы две горно-транспортные бригады по вскрышке на автотранспорт, организована работа по подрядному методу в экскаваторных бригадах Г. Г. Гаврилова и А. Г. Насокина, отгружающих породу на железнодорожный транспорт.

На разрезе проделана большая работа по организации социалистического соревнования в новом году. Была принята новая форма утверждения социальных обязательств на 1981 год. Для их рассмотрения и утверждения создали комиссию в составе десяти человек под председательством директора предприятия. Каждый руководитель участка, цеха совместно с председателем местного профсоюза, секретарем партийной организации, бригадирами докладывал комиссии о принятых обязательствах. Затем от имени своего коллектива обязательства защищал каждый бригадир. И только после доработки с учетом замечаний и пожеланий комиссии утверждала обязательства каждой бригады. Эта новая форма заставила каждого члена коллектива по-иному относиться к анализу своей работы, продумать свои дела на предстоящий год.

В ходе обсуждения социальных обязательств на нынешний год было предложено много мер по улучшению организации технологического процесса, созданию горно-транспортных комплексов, бригадного подряда.

Создание горно-транспортных комплексов подкапывала сама обстановка — отставание в подготовке очистного фронта. Смежники — Томусинская автобаза — охотно пошли навстречу.

С предложением по организации бригадного подряда на отгрузке вскрыши в железнодорожный транспорт выступил бригадир экскаваторной бригады Г. Г. Гаврилов. Его инициатива была поддержана и одобрена руководством разреза. В коллективах, взявших подряд, созданы советы бригад, введен коэффициент трудового участия. В каждой смене назначен старший — звеньевой, на которого возложена обязанность давать оценку работе каждого механизатора.

Эти и ряд других организационно-технических мер позволят коллективу разреза успешно справиться с напряженной производственной программой 1981 года.



Коллектив магазина № 6 орс „Междуреченскуголь“ досрочно выполнил план прошлого года и получил сверхплановой прибыли по реализации товаров на 26 тысяч рублей. Уверенно лидирует он среди родственных коллективов и в социалистическом соревновании в честь XXVI съезда КПСС. В этом немалая заслуга молодежи магазина. Все комсомольцы здесь составляют единую бригаду. Вожаком у них — младший продавец Тамара Батунина. Два года назад пришла она во вновь созданный коллектив, магазин тогда только что отпраздновал новоселье. Принесла с собой хорошие человеческие качества: трудолюбие, доброту, отзывчивость и зазор молодости. А к профессиональному мастерству привела Тамару материнская забота Нины Дмитриевны. Забытной, заведующей магазином, которая за свои 18 лет работы в торговле вывела на трудовой путь почти два десятка таких же вот девушек, как Тамара.

На снимке: группомсорт Тамара Батунина.

Фото Ю. МАЛЬЦЕВА.

● Представляем инициатора

КРУТОЙ ВЗЛЁТ

Подготовительная бригада Александра Николаевича Боченкова с шахты „Распадская“ впервые выступила в числе инициаторов областного соревнования за наивысшую производительность труда. Сегодня мы представляем нашим читателям этот передовой коллектив.

...В третью смену готовилось уйти в шахту комсомольско-молодежное звено Николая Гридасова. Сегодня это лучшее звено в бригаде. А ведь всего полтора года назад первая попытка сбить молодежь в ударный кулак не привела ни к чему. Случилось это потому, что участку № 19 и самой бригаде было в то время всего только полгода, и слишком много неотложных дел стояло перед формирующимся коллективом.

А образовался участок в связи с необходимостью вовлечь в отработку третий пласт, который не был подготовлен шахтостроителями в основные сроки сооружения „Распадской“.

Начинали с нуля. Комплектовались не совсем обычно для „Распадской“ — с бору по сосенке, в от-

личие от большинства ранее образованных новых участков, на которые направлялись уже сложившиеся костяки — звенья из бригад В. Десятко, например, П. Фролова и других. Сплошной целиной оказалось и рабочее место. Средь тайги на третьем блоке отбивали плацдарм, закрепились в сугробах первую выработку на путевой бремсберг, пройденный проходчиками ОШПУ.

В первых трудностях и примечательный начальник В. Гавриленко (прежде он работал на „Усинской“) проходчика Боченкова. Дело горняцкое Боченков знал, люди его понимали и слушались. Работал звеньевым в бригаде Ф. Хакимова, еще ранее — десять лет на шахте имени В. И. Ленина, а приехал в Междуреченск из Осинников — и уже там успел поработать бригадиром.

Вскоре на участке создали первичную партийную организацию, секретарем избрали заместителя начальника участка В. Заводянова — грамотного специалиста, заботливой души человека. Председателем участкового комитета профсоюза стал по единодушному мнению товарищей коммунист электрослесарь Г. Куреннов. Одновременно точно подбирали звеньевых — опору надзора участка и рабочих смен. Одним из первых стал звеньевым надежный товарищ и горняк Ю. Жданов.

В эту горячую пору и попыталась партийная организация создать комсомольско-молодежное звено. Затея не получилась, зато вышел урок — жесткий, полезный: не пеки блины комом, не суетись. Надо было выработать стиль партийного руководства на участке.

[Окончание. на 2 стр.]

СТРОИТЕЛЬСТВО:
НА КОНТРОЛЕ
ПУСКОВОЙ ОБЪЕКТ

Рабочее время — работе

РЕПОРТАЖ
СО СТРОИТЕЛЬСТВА
ТРАМПЛИНОВ

Ночью выпал мелкий снежок. Он припорошил на штабном вагончике плакат, который перед утренней сменой при свете прожектора особенно бросался в глаза. Не закрытыми снегом остались лишь последние слова надписи «...к 15 февраля!». По этому поводу начальник генподрядного Усинского ШСУ Валерий Григорьевич Шустов пошутил.

— Пошадил небесная канцелярия оставила срок — И уже серьезно добавил: — Не лето, конечно. Но не выполнить обязательства просто нельзя.

Все строители и монтажники, занятые на сооружении комплекса трамплинов, знают, что вслед за финишем их работ стартуют финальные соревнования VII зимней спартакиады народов РСФСР. Но призывной плакат необходим. Он — как наряд на смену.

Валерий Григорьевич зеленым карандашом обводит на чертеже кружками выполненные операции, жирно затушевывает готовые фундаменты, заштриховывает косыми линиями земляные работы. Это значит, что на девятистометровом трамплине для монтажников подготовлен широкий фронт работ. Главная задача недели выполнена. Под стартовые кабины забетонированы оставшиеся фундаменты. Правда, пришлось поработать и в выходные дни. (О том, насколько они были плодотворными, чуть позже).

Разобрав текущие вопросы, Шустов предложил подняться на гору. Там должны забетонировать последнюю из восьми стартовых кабинок.

У подножья горы нас дождал трелевочный трактор. Он легко тащил кубометровый бункер с бетоном. Определили ли то, что такая мощная техника жжет горючее ради рейса с одной «ступенькой»? А если две? Сейчас бетон к основным сооружениям только подавай. На этот вопрос Валерий Григорьевич ничего не ответил. Жестом остановил машину, лягающую гусеницами, открыл дверцу. Втиснулись оба. Трелевочник шел по временной дорожке. Но когда машина задвинула нос на подъеме, двигатель надрывно завыл от натуги. Тракторист включил пониженную передачу, и машина, повинуясь воле хозяина, медленно поползла вверх по крутизне. А когда

[Окончание. на 2 стр.]

ИЗВЕЩЕНИЯ

23 января в 14 часов в конференц-зале ГК КПСС состоится очередное занятие школы молодого лектора и пропагандиста.

23 января в 16.00 в ГК КПСС состоится очередное занятие школы молодого лектора и пропагандиста.

КРУТОЙ ВЗЛЁТ

(Окончание)
Начало на 1 стр.

не, испытать коммунистов в деле. Повестки дня собраний стали предметней, методом исключения они исследовали, одну проблему за другой: коммунист и успех, снижение аварийности механизмов, гарантия безаварийной работы на участке, закрепление кадров.

Сделано было немало. Первая забота и горе проходчика — доставка. На 19 участке она была особенно сложной: по поверхности, под землей — несколько километров и перевалок. Рационализаторы изготовили длинную тележку типа «козлы», но на пневмоходу, с бесконечной откаткой. Тележка берет 20 решеток, словом, за три ходки доставляет в забой суточный запас леса, анкеров, подхватов, запчастей и прочее.

Долго ломали голову и над доставкой людей по бремсбергу. Упорство вновь привело к цели: решили использовать опыт Новокузнецких шахт — приспособить нижнюю ветвь ленты конвейера для перевозки горняков. Монтаж подвесной защитной сетки, автозастопов, посадочных платформ идет полным ходом, и к дню открытия XXVI съезда КПСС лента примет первых пассажиров. Снижение трудоемкости, улучшение условий труда — прямая забота о человеке. И надо ли говорить, что проходчики — люди открытого и благодарного сердца — со всей самоотверженностью стали браться за любые задачи, встающие перед коллективом.

А задачи крупные. Девятнадцатый участок — единственный на третьем пласту, и это дает не только выгодное право хозяйина, но и подвигает строгий спрос. Да, полагаются участку не на кого — только на самих себя. И хочешь не хочешь, а давай готовые лавы для смежников — очистникам 16-го участка.

Вот почему проходчики работают чаще всего думая забоями. Бригада укрупненная, 42 человека, а всего на участке — 74. Снабжены они хорошей отечественной техникой — комбайнами ГПК, идущ на прогрессивную крепь — анкерную, и все же без умелой организации труда им ни за что бы не стать чемпионами шахты по уровню производительности труда: свыше семи метров на рабочего участка в месяц за прошлый год.

А организация труда начинается с организации управления.

— Функции распределены четко, каждый решает прежде всего свои вопросы и отвечает за них сам, — делится наблюдениями заведующий горными работами на третьем блоке В. Марчуков. — Боченков ходит всегда в первую сме-

ну. Как ее подготовит, так и работает участок целые сутки. Александр Николаевич всегда на доставке, всегда успеет проследить за слесарями, автоматчиками. Механик Иван Константинович Панасенко весь упор делает на профилактический ремонт, переломил засасывающую тягучку аварийности, и механизмы на участке работают, как правило, без неожиданностей, с высокой нагрузкой. У Заводянова забой еще не начал, а уже все документы готовы к подписи. Гавриленко? На днях просил лебедку — шахтостроители через месяц заберут. Вперед смотрит. Интересно они проводят любые собрания. Пока все не соберется — свободные от работы — собрание не начинают.

Так, вовлекая плотно каждого в жизнь участка, посадили перспективные семена коллективизма, первого шахтерского правила — один за всех и все за одного. Коммунисты вновь вернулись к идее комсомольско-молодежного звена, и сегодня звено Николая Гридасова — лучшее в бригаде. Почему? «Мы — проворнее, порезче в шахте», — смеется Николай. «Старшие крепко помогли», — дополняет комсорг участка, проходчик Геннадий Чередов.

Вот они готовятся уйти в шахту — горячие, с налетом самонадеянности. Но это и хорошо: им брать еще не одну в жизни высоту и надо чувствовать избыток сил, способности обогнать старших. Машинистом комбайна в этом звене Сергей Боченков — рослый курчавый парень, сын бригадира.

— Отец в шахту привел? — Почему «отец»? Сам пришел.

— Он до армии у нас был и снова вернулся, — говорит Гридасов с Чередовым.

А Заводянов, меж тем, звонит в шахту, туда, где были мы с ним два часа назад, когда звено Константиана Новиченкова пыталось запустить конвейерную цепочку после аварийной останковки. Сам Новиченков, машинист комбайна Анатолий Шамов и проходчик Валентин Стаматов зло ругались от угля: «Из шахты не уйдем — пока не запустим!». И вот теперь, когда до конца смены оставался еще час, с конвейерного штрека 3-8 доносился по телефонному проводу громкий, возбужденный голос: «Заканчиваем. Сейчас поедем!».

И Николай Гридасов, как астроном, правильно предсказавший открытие новой звезды, с тихим торжеством заметил:

— У нас всегда так: смена сменяет смену добросовестно. Распрей нет.

Конечно, такие товарищеские отношения возникают из того уважения друг к другу, что воспитывается всем укладом внутренней

жизни, созданным в короткий срок на участке. Но решающую преграду на пути любителей прожить за чужой счет создал, несомненно, коэффициент трудового участия.

— Как только ввели коэффициент, — рассказывает Заводянов, — были у нас, по инерции, единичные случаи нарушения.

— А теперь?

— А теперь нет.

— Может, укрывают?

— Зачем же? Кому охота за дядю работать.

— Но ведь на экране, который висит у вас, вот здесь, на стене, — стоят сплошные единицы.

— В гласности вся соль. Горные мастера каждую смену заполняют экран. Люди видят, что система действует — и это укрепляет их самоконтроль.

— То есть смысл этих «единиц» не в прилагивании отношений в коллективе, а в профилактике этих самых отношений?

— Да. Смотрите. Второго января один товарищ сорвался. Долго будет помнить Новый год. Этот срыв — звонок остальным: система действует.

Именно действует. В ноябре-декабре, в дни скоростной проходки у всех стояли круглые единицы. Цена их — 110 сверхплановых метров.

Да, ритмичность стала ведущей чертой коллектива. С августа он обязался пройти к дню XXVI съезда КПСС 2400 погонных метров. Сегодня пройдено уже на треть километра больше. Это, конечно, хороший и нужный задел на первый год пятилетки, потому что профиль работ на участке резко меняется уже с февраля. Дело в том, что в феврале бригада сдает очистникам четвертый угольный столб на восточном крыле, и надо будет переходить на запад — массив абсолютной нетронутости, где надо много трудиться, чтобы добыть быстрые метры.

Но это будет уже не известная задача. Примерно такую же, но, пожалуй, сложнее, решили подготовители девятнадцатого участка в самом начале своего становления. И решили. За два года подготовлено к выемке два миллиона тонн угля, за прошлый год пройдено более пяти с половиной километров. Ныне, с учетом всех возможностей, предстоит пройти минимум пять.

... Путешествуя по выработкам, сданным очистникам, я невольно отмечал образцовый порядок. Высокая культура производства — признак здорового, прогрессирующего коллектива, залог дальнейших успехов в нелегком и непрестанном пути под землей, к кладовым солнечного камня, так нужного народному хозяйству страны.

А. СЕМЕНОВ.

ПО СТРАНЕ



Хорошей трудовой закалкой славится на шахте им. В. И. Ленина бригада горнорабочих очистного забоя, которой руководит опытный, знающий горяк Х. Б. Булатов. Передовики угледобычи взяли хороший старт в начале новой пятилетки. Из лавы 3-17-3 комплексом ЗОКП они уже выдали на-гора более 20 тысяч тонн угля, где четверть из добытого — сверхплановое топливо. В начале месяца очистники брали предсезонные обязательства — превзойти плановое задание по добыче угля на две тысячи тонн. По сейчас, имея внушительный задел, горняки пересмотрели свои обязательства. К дню открытия XXVI съезда партии они решили подойти с трудовым подарком в пять тысяч тонн сверхпланового топлива. На снимке: члены бригады Н. И. Куприк и Н. К. Матыгулин со своим звеньевым А. М. Жихаревым (в центре). Фото М. ШАГАРЯ.

● СТРОИТЕЛЬСТВО: НА КОНТРОЛЕ ПУСКОВОЙ ОБЪЕКТ

Рабочее время — работе

РЕПОРТАЖ
СО СТРОИТЕЛЬСТВА
ТРАМПЛИНОВ

(Окончание)
Начало на 1 стр.

угол подъема дошел до критической отметки, счет передвижения пошел на сантиметры. В кабине слышно, как гусеницы со скрежетом пытаются вгрызаться в перемешанный со снегом скальный грунт. Нет, не вытянуть машину. Механизатор сдает назад. Слева и справа глубокие обрывы, а мы — на узенькой ленточке дороги, по которой, кажется, невозможно доползти до спасительного колеса серпантин. Видимо, не каждый раз это удается, судя по оставленной у дороги разутой гусенице. Тракторист сосредоточился, весь будто спился с машиной. Лишь на пятую попытку удалось продвинуться вперед. Шаг за шагом отвоёвываемся сантиметры подъема.

Я предложил подняться пешком. Шустов усмехнулся:

— Пешком тяжело...

Ему не раз на дню приходится совершать восхождение. А сейчас решил познакомиться с условиями работы механизаторов.

Когда поднялись на вершину, водитель техники Карл Карлович Гергертрасс сказал, что водит трелевочный трактор двадцать четвертый год. За это время в какие только перемены не попадал, а с такими условиями встретился впервые. Но работать можно, техника слушается. Коллектив сетевого района не случайно командировал на уникальную стройку лучшего своего механизатора.

Здесь, на верхней точке, идет жаркая работа. Бетон

прибыл как нельзя кстати. Заливается последний фундамент под стартовую кабину 90-метрового трамплина.

Начальник управления прокомментировал:

— На этот участок работы затратили больше месяца. Пока приравнивались к новым условиям, выбирались из пут неорганизованности и несогласованности со смежниками, время ушло. Теперь, когда эти проблемы более или менее решаются, вполне реально дней за шесть сделать фундаменты шести кабин семидесятиметрового трамплина. На это мы нацеливаем рабочих. Рассчитываем и на пополнение опытных плотников-бетонщиков бригады Аварякина из нашего управления. Они прибыли на эту стройплощадку лишь неделю назад, но дела заметно поправились. Молодцы ребята!

Здесь, на стартовой площадке, монтажники Томусинского шахтостроймонтажного управления № 4 уложили на фундаменты первую многотонную балку — горизонтальную. В понедельник, в день нашего визита, они должны были приступить к более сложной операции — монтажу вертикальной балки на горе разгона. Оказалось, что к этой работе монтажники не готовы. На одном из доставленных на гору трубоукладчиков они не навесили стрелу. Стрела еще и в понедельник пряталась под снегом. Похоже, руководство ТШСМУ-4 не очень то ропится дать фронт работ для генподрядчика. Дело в том, что после установки металлических конструкций надо еще наварить попе-

речные швеллеры. Следом, за монтажниками должны настелить дощатый настил усинские шахтостроители. Но ни в субботу, ни в воскресенье смежники не вышли на работу. И снова теряется время...

Вернемся к началу разговора с начальником управления В. Г. Шустовым. Еще в штабном вагончике он рассказал, что рабочие генподрядного управления могли выполнить в субботу и воскресенье гораздо больше работы, если бы все смежные организации проиницировали ответственность за строительство комплекса трамплинов. Директор Ольжерасской автобазы В. Н. Ткаченко в эти дни не обеспечил транспортом стройку. В результате вторую и третью смены были сорваны графики доставки на объект людей, материалов, горячего обеда. Какая может быть речь о полновесных высокопроизводительных сменах?

В пятницу на той неделе произошло вообще недоразумение. Когда по делам уехал в город руководитель группы монтажников Томусинского ТШСМУ-4, трое рабочих из этого управления, хорошо набравшись спиртного, устроили скандал. Произошло это на глазах почти всей смены.

Эти факты не нуждаются в комментариях. Не все смежники, в первую очередь их представители на стройке, провели разъяснительную работу среди тех, кто послан на важнейший пусковой объект, не привели им чувство ответственности за его своевременный пуск. А ведь на объекте, особенно сейчас, нет ни лишней руки, ни лишней единицы техники, как нет лишнего часа рабочего времени. Смежники обязаны из этого сделать выводы. Все рабочее время должно быть отдано высокопроизводительной работе!

В. КЕЛЛЕР.

ТВОРЧЕСКИЙ ПОИСК МОЛОДЫХ

БУРЯТСКАЯ АССР. Развитие изобретательской и рационализаторской деятельности молодежи, внедрение новой техники и прогрессивной технологии, обеспечивающей механизацию и автоматизацию производственных процессов, наиболее рациональное использование энергетических и материальных ресурсов

— вот неполный круг вопросов, которыми занимается совет молодых специалистов, действующий при комитете ВЛКСМ Улан-Удэнского локомотивного завода.

Базой, на основе которой проводится вся работа совета, стали экспериментально-творческие бригады.

Деловые контакты совет молодых специалистов завода

поддерживает с учеными и специалистами Восточно-Сибирского технологического института. Недавно Совет заключил договор о техническом сотрудничестве с молодыми учеными Томского политехнического института имени С. М. Кирова.

На снимке. Члены совета молодых специалистов. Фото В. Матвеевского. (Фотохроника ТАСС).



Превратим 1981-й год в год ударной работы!

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

трудящихся города Междуреченска по досрочному выполнению народнохозяйственного плана на 1981 г.

Трудящиеся города Междуреченска в завершающем году X пятилетки, в преддверии XXVI съезда КПСС, добились определенных успехов.

В X пятилетке промышленность города развивалась в соответствии с курсом, определенным XXV съездом КПСС на дальнейший подъем благосостояния трудящихся.

По сравнению с 1975 годом денежные доходы на одного человека увеличились на 33,6 процента. Среднемесячная зарплата трудящихся достигла 220 рублей. На 29 процентов увеличились расходы на социальное обеспечение трудящихся города. Товарооборот возрос на 25 процентов.

Всего на новое строительство и техническое перевооружение действующих предприятий в текущей пятилетке израсходовано около 150 млн. рублей. Жилой фонд увеличился на 20 процентов. На ремонт объектов здравоохранения и просвещения только в 1980 году израсходовано более 400 тысяч рублей, на благоустройство города — 3 млн. рублей.

Угледобытчиками города отправлено потребителям 24,7 млн. тонн угля, из них 12,5 млн. тонн углей коксующихся марок. Прирост добычи к уровню 1975 года составил 4,5 млн. тонн. Предприятиями города сэкономлено 53 млн. квт/час электроэнергии, 3660 тонн бензина и более 10 тыс. тонн дизельного топлива.

Наибольший вклад в X пятилетку внесли коллективы разрезов «Красногорский», «Междуреченский», «Томусинский», шахты «Томская», Томусинского ремонтно-механического завода, орс «Междуреченскуголь» и др. Бригада П. И. Фролова с шахты «Распадская» превысила миллионную годовую добычу угля из одного комплексно-механизированного очистного забоя.

Руководствуясь решениями октябрьского (1980 г.) Пленума ЦК КПСС, Программой ЦК КПСС «Основные направления экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года», готовя достойную встречу XXVI съезду КПСС, трудящиеся города решили в первом году одиннадцатой пятилетки достичь высоких результатов при минимальных затратах и берут на себя следующие обязательства:

В ПРОМЫШЛЕННОСТИ

На основе реализации мероприятий по повышению эффективности, дальнейшего ускорения научно-технического прогресса, усиления режима экономии, совершенствования организации труда и управления, широкого развертывания социалистического соревнования дополнительно реализовать продукции на 3000 тыс. рублей. Повысить производительность труда к плану на 1 процент. Снизить себестоимость выпускаемой продукции на 850 тыс. рублей. Продолжить соревнование за создание Всесоюзского фонда экономии в 11-й пятилетке. Бережливо, рационально использовать ресурсы, по лицевым счетам сэкономить 13 млн. квт/час, электроэнергии, добиться дальнейшего снижения расхода сырья, топлива, металлов. От внедрения мероприятий по научной организации труда и рационализаторских предложений получить условной экономии не менее 2 млн. рублей. Во всех звеньях производства добиться ритмичности выполнения заданий, совершенствовать соревнование смежников, развивать коллективное наставничество. Работать под девизом «Ни одного отстающего рядом!». Освоить 2,2 млн. рублей государственных средств, направленных на дальнейшее улучшение состояния техники безопасности и оздоровление условий труда.

В целях успешного решения задач повышения эффективности производства и качества работы во имя дальнейшей экономии и роста народного благосостояния, добиться следующих рубежей по отдельным отраслям:

ПО ПРЕДПРИЯТИЯМ УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

На основе дальнейшего повышения эффективности производства, использования внутренних ресурсов, внедрения новой высокопроизводительной техники, улучшения работы механизированных комплексов постоянно добиваться увеличения нагрузки на каждый комплексно-механизированный забой. Иметь к концу года не менее 18 бригад, добывающих из одного забоя 1000 и более тонн угля в сутки, из них двум бригадам достичь миллионной и четырем перекрыть 500-тысячный рубеж добычи. Выдать дополнительно к плану 300 тыс. тонн угля, в том числе 200 тыс. тонн угля коксующихся марок.

К открытию XXVI съезда КПСС сверх плана добыть 95 тыс. тонн угля, выпустить 40 тыс. тонн концентрата. Улучшить использование проходческой техники, повысить уровень механизации подготовительных работ. Иметь на руднике не менее 10 скоростных бригад, организовать на разрезах 8 горно-транспортных комплексов, добиваться роста коллективов, осваивающих нормативы повышенной производительности. Пройти дополнительно к плану 2 км горных выработок и дополнительно переработать 600 тыс. кубометров горной массы.

Получить сверхплановой прибыли не менее 1 млн. рублей, в т. ч. 200 тыс. рублей за счет улучшения качества отгружаемого угля.

ПО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОМУ ТРАНСПОРТУ

Продолжая традиции делового сотрудничества угольщиков и железнодорожников, продолжая внедрять почин москвичей по отправке тяжеловесных поездов, завершить годовое задание погрузки к 28 декабря, перевезти сверх плана 300 тыс. тонн угля и 150 тыс. кубометров вскрыши.

Для освоения значительно возросшего объема перевозок ускорить оборот вагона на 0,1 часа, повысить

уровень маршрутизации и производительности локомотивов.

Улучшить содержание и техническое обслуживание локомотивов и вагонов, поднять качество оздоровления пути.

Обеспечить рост производительности труда к плану на 1 процент.

ПО АВТОМОБИЛЬНОМУ ТРАНСПОРТУ

Перевезти сверх годового плана 1000 тыс. тонн грузов, 100 тысяч пассажиров, повысить культуру обслуживания. Обратив особое внимание на улучшение внутригородских пассажирских перевозок.

Обеспечить безусловное выполнение мер, направленных на дальнейшее повышение безопасности движения.

Повысить производительность труда к плану на 1 процент, коэффициент использования автопарка — на 0,1 процента. Увеличить межремонтные сроки пробега автомобилей.

Добиться экономии не менее 1500 тонн дизельного топлива, 450 тонн бензина.

В СТРОИТЕЛЬСТВЕ

Сосредоточить главное внимание на повышении эффективности капитальных вложений, ускорении темпов строительства и увеличении объемов реконструкции действующих промышленных предприятий и объектов гражданского назначения.

Увеличить объем строительно-монтажных работ на 10 процентов от достигнутого в 1980 году. Развернуть работы по реконструкции шахты им. В. И. Ленина и «Томская», завода крупнопанельного домостроения, расширению Карайского водозабора и очистных сооружений.

Полнее использовать людские ресурсы, машины и механизмы в строительном производстве. Снизить себестоимость строительно-монтажных работ на 0,1 процента к установленному заданию. Продолжить работу по внедрению:

монтажа жилищного домостроения «с колес», машин по доводке поверхностей внутренних панелей методом окунания, укреплению собственной базы строителей. Иметь не менее 20 строительных бригад, работающих по методу Н. Злобина.

Повысить производительность труда к уровню 1980 года на 5 процентов. Добиться равномерной сдачи жилых домов в течение года и ввести не менее 46 тысяч квадратных метров жилья. С оценкой «хорошо» и «отлично» сдать не менее 80 процентов объектов жилищного и культурно-бытового назначения.

Сдать в эксплуатацию четыре детских сада на 720 мест, горнолыжную школу на 200 мест, комплекс трамплинов с лыжной базой, центральную распределительную подстанцию № 3, продолжить строительство свинарника и пристройку ретрансляционной станции второй программы.

За счет бережливости и внедрения бригадного хозяйства сэкономить строительных материалов на сумму 60 тысяч рублей.

ПО ОХРАНЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Осуществить комплекс мер по снижению загрязнения бассейна реки Томи неочищенными сточными водами. Освоить выделенные средства на строительство природных объектов, в т. ч. по расширению и реконструкции городских очистных сооружений — 700 тысяч рублей, по шахте им. В. И. Ленина — 1500 тыс. рублей.

ПО СЕЛЬСКОМУ ХОЗЯЙСТВУ

Обеспечить безусловное выполнение программы строительства в хозяйствах Ижморского района и совхозе «Берензас» на общую сумму 600 тысяч рублей.

Особое внимание обратить на строительство объектов общественного животноводства, жилья и социкультбыта, для жителей села и командированных трудящихся города.

Оказать действенную помощь труженикам села в оформлении наглядной агитации. Расширить практику отправки на село агитколлективов, в организации концертов художественной самодеятельности. Помочь в увеличении книжного фонда и оборудовании учебных кабинетов сельских школ.

ПО КОММУНАЛЬНОМУ ХОЗЯЙСТВУ

Выполнить годовой план всеми предприятиями коммунального хозяйства к 29 декабря и получить сверхплановых доходов на 9,5 тыс. рублей. Повысить производительность труда на 1 процент.

Отремонтировать не менее 16 тыс. квадратных метров жилья. В целях повышения благоустройства проездов, жилых кварталов и территорий предприятий обновить 62 тыс. квадратных метров фасадов зданий, построить 10 км. дорог и тротуаров, посадить 20 тыс. деревьев и кустарников, каждому жителю отработать на благоустройстве не менее 30 часов.

ПО БЫТОВОМУ ОБСЛУЖИВАНИЮ

План по бытовым услугам выполнить к 30 декабря, довести их объем до 3,3 млн. рублей или до 35 рублей на одного жителя.

Добиваться повышения уровня культуры обслуживания населения, внедрять новые виды услуг, в том числе по горбыткомбинату: самообслуживание электробритвой, педикюрные работы, массаж головы и кистей рук, обслуживание детских учреждений, училищ и школ на местах; по фабрике ремонта и пошива одежды; вышивка подклада головных уборов, изготовление отделок для предметов женского туалета, поднятие пельней на капроновых чулках.

ПО УЧРЕЖДЕНИЯМ КУЛЬТУРЫ

Сосредоточить внимание трудящихся учреждений

культуры на работе по пропаганде и претворению в жизнь решений XXVI съезда КПСС, совершенствовании форм и методов культурно-массовой работы среди населения.

На основе комплексного решения задач постоянно добиваться тесной связи дворцов культуры, клубов, библиотек, кинотеатров с производством, более эффективного воздействия проводимых в учреждениях культуры мероприятий на укрепление трудовой дисциплины, повышение культурного уровня, воспитанности трудящихся города, молодежи.

Увеличить организацию досуга трудящихся. Развивать самодеятельное художественное творчество.

Совершенствовать исполнительское мастерство, репертуар творческих коллективов.

Активизировать работу учреждений культуры в микрорайонах города.

Совершенствовать библиотечное дело. Довести охват населения библиотечными книгами до 68 процентов.

Разнообразить формы и методы пропаганды советского кино, повысить культуру обслуживания зрителей. Всемерно расширять и совершенствовать формы культурно-массовой работы на селе, организовать 3 агитбригады для работы в Ижморском районе.

Улучшить профессиональную подготовку, идейно-политическое воспитание работников культуры.

ПО ЗДРАВООХРАНЕНИЮ

Направлять усилия работников здравоохранения на дальнейшее улучшение культуры и качества медицинского обслуживания населения.

Внедрять новые методы диагностики и лечения, прогрессивные формы обслуживания населения, такие как информационно-поисковые системы «Диспансеризация», «Больничный лист», метод экспертной оценки качества лечения и диагностики в поликлиниках, изготовление зубных протезов из серебряно-паладиевых сплавов, вакуум-терапия для лечения пародонтоза. Открыть в станции переливания крови лабораторию по приготовлению антистафилококковой плазмы.

Улучшить организацию медикаментозного обеспечения населения. Сократить срок изготовления лекарств в аптеках до 1 часа, изготовление очков до 5 дней. Добиться полного охвата профилактическим осмотром трудящихся предприятий. Постоянно совершенствовать профессиональный, общеобразовательный и политический уровень врачей, фармацевтов, средних медработников, обучить на курсах усовершенствования и специализации 16 процентов от общего числа врачей.

Укомплектовать педиатрические участки на 90 процентов врачами. Вовлечь в члены Общества Красного Креста 40 процентов населения.

Повысить качество санитарной пропаганды в городе. Улучшить работу народного университета «Здоровье». Постоянно проводить работу по благоустройству и озеленению территорий медицинских учреждений.

ПО НАРОДНОМУ ОБРАЗОВАНИЮ

Направить главное внимание на осуществление обязательного среднего образования, на выполнение комплексных мер по улучшению качества учебно-воспитательного процесса, на укрепление материально-технической базы учебных заведений.

С этой целью сохранить контингент учащихся 1—10 классов, охватить всеми видами среднего образования 100 процентов учащихся. Улучшить работу по трудовому воспитанию и профориентации. Направить в сферу материального производства 30 процентов выпускников школ.

Усилить патристическое воспитание учащихся. Создать в каждой школе комнату или музей боевой и трудовой славы, активизировать работу общественно-политических клубов, школьных лекторских групп. Добиваться эффективности в нравственном воспитании учащихся.

Повышать уровень культуры и воспитания учащихся, добиваться занятости всех школьников во внеурочное время. Активизировать работу педагогических и ученических коллективов в микрорайонах.

Укреплять связь школы с шефствующими предприятиями. С их помощью охватить кружковой деятельностью 100 процентов учащихся, в том числе 16 процентов — техническими кружками.

Осуществить комплексные мероприятия по охране здоровья и физическому развитию детей. Охватить горячим питанием 97 процентов учащихся. Укрепить учебно-материальную базу, своевременно освоить 160 тыс. рублей на капитальном ремонте, 45 тыс. — на приобретении оборудования для школ.

ПО ТОРГОВЛЕ

Государственный план товарооборота выполнить 30 декабря. Сверх плана реализовать товаров на сумму 320 тыс. рублей, в том числе, выпустить собственной продукции предприятиями общественного питания на 35 тысяч рублей.

Обеспечить прирост торговой сети на 880 квадратных метров. Внедрить прогрессивные формы торговли, реализовать методом самообслуживания не менее 70 процентов товаров.

Вести в эксплуатацию цех по переработке овощей мощностью 4 тонны в сутки.

Улучшить организацию общественного питания на промышленных предприятиях, расширить охват горячим подземным и диетическим питанием. Увеличить ассортимент, повышать качество продукции и культуру обслуживания населения.

Социалистические обязательства приняты в коллективах предприятий и организаций города и утверждены на городском слете передовиков — победителей социалистического соревнования.

УЧАТСЯ
ТУРИЗМУ

Городской совет добровольного спортивного общества «Трудовые резервы» (председатель А. С. Воздвиженский) при поддержке горкома комсомола, контрольно-спасательной службы, орс «Междуреченский» провел в период школьных зимних каникул учебный поход-семинар школы начальной туристской подготовки для руководителей лыжных туристских путешествий.

За десять дней, проведенных в горах Кузнецкого Алатау, ребята и девушки СГПТУ-37 и 62 прослушали ряд лекций на туристскую тематику. В ходе прохождения стокилометрового маршрута они приобрели навыки организации зимнего бивака, ночлега в условиях низких температур, приготовления пищи, действий в экстренных условиях.

Но прежде всего участники похода — семинара, прошедшие на маршруте стажировку в роли руководителей групп, научились практически грамотно оценивать создающиеся ситуации и технично преодолевать естественные препятствия. И это, пожалуй, самое важное для них. Чи снег, обильно выпавший в районе хребта Тегир-Тыш, ни разыгравшаяся метель, ни холодная усталость не сломили дух ребят. Капризы природы были противопоставлены психологической совместимости всех членов группы, отличная физическая подготовка и никогда не разлучающаяся с туристами песня: «Опять зовет дорога в неизвестную даль. Оставим у порога разлуку, боль, печаль. Возьмем рюкзаки на плечи, пойдем вперед — туда, где лучезарный вечер, хрустальная вода, где ледники рождаются, где горы до небес, где люди проверяются. Пойдем в страну чудес».

Итоги этого похода можно подвести уже сегодня. Все участники выполнили нормативы третьего спортивного разряда по лыжному туризму и получили право на участие в походах более высокой категории сложности. А достигшие восемнадцатилетнего возраста учащиеся четвертого курса СГПТУ-37 Сергей Сулов и Владимир Дьяченко в феврале будут самостоятельно руководить туристскими группами при массовом восхождении молодежи города на одну из вершин Поднебесных Зубьев. Незаменимыми помощниками у них будут Олег Колов, Юрий Юнусов, Евгений Лоскан, Александр и Владимир Хомутовы и многие другие, получившие удостоверение руководителей походов выходного дня.

М. ШЕВАЛЬЕ,
турорганизатор СГПТУ-37.

ПОПРАВКА

Конец корреспонденции «Вернуть былую славу», опубликованной в газете за 20 января, следует читать так: ...в январе бригада Сурадзева ушла на гора более 1000 тонн угля сверх плана.

ПОСЕТИТЕ ДЕНЬ БЫТА!

24 января в помещении атлетического зала № 5, по адресу Строителей, 18, с 9 часов проводится День быта.

Администрация.

КАК ДЛЯ НОРМАЛЬНОЙ жизни растения нужны определенные условия окружающей среды, так и для нормального развития ребенка нужен здоровый микроклимат в семье. Нам, учителям, эта зависимость очень хорошо заметна.

Дети пришли в первый класс. Как они не похожи друг на друга! Некоторые уже имеют серьезные моральные и психологические отклонения: грубы, драчливы, не дисциплинированы. Могут обмануть, легко поддаются дурному влиянию и сами отрицательно влияют на сверстников. Ленивы, неусидчивы. Мы, учителя, много работаем с такими ребятами, наблюдаем за ними, анализируем причины. И... ниточки тянутся к семье.

Конечно, здесь могут возразить: семья — не изолированная ячейка. Влияний «со стороны», «с улицы» на ребенка больше, чем достаточно — и положительных, и отрицательных. Это верно. И все-таки, как правило, причины отклонений в поведении подростков нужно искать в семейной обстановке.

Мне, как классному руководителю и как депутату, часто приходится бывать в квартирах наших учеников. Страшно подумать о дальнейшей судьбе тех ребят, которые растут в семьях, где пьют отцы. А если пьют оба родителя? Постоянные ссоры между ними, отсутствие семейного тепла, запущенность в квартире держат в напряжении нервную систему ребенка. Ему не хочется даже идти домой. Он становится вспыльчивым, угрюмым. Он зол не только на своих родителей, но и на весь мир. Теряет веру в добро и справедливость. Трудно работать в школе с таким ребенком... В семье, где родители пьют, бедо можно разглядеть невооруженным глазом.

ЕСТЬ ДРУГИЕ семьи. На первый взгляд, в них все вроде бы благополучно.

Лекторий для родителей

Ниточки тянутся к семье

Здесь не пьют, детей одевают, заботятся о их здоровье, питании, создают нормальные условия для учебы. Но почему-то и в этих семьях растут «трудные» ребята. Чего же не хватает подросткам? А не хватает отцовского тепла. То, что отцы самоустраняются от воспитания, — это далеко не редкость. Вспомните, сколько присутствует на родительских собраниях отцов? Немного. Редко больше четырех-шести. Неужели воспитание детей — дело только матери?

Учится у меня в классе одна девочка, звать ее Люба. Все годы отлично успевает, ответственно относится к поручениям, скромна, трудолюбива. Пользуется авторитетом среди членов классного коллектива. В семье — еще двое детей, которые также отличаются воспитанностью. Однажды в разговоре с ребятами услышала такие слова о Любе: «А знаете, сколько с ней занимается папа!» Столько в этих словах было заботы к девочке, что у нее такой отец! Подумалось в тот момент, как нуждаются все-таки в отцовском внимании дети, особенно мальчики. Здорово, когда отец с сыном или дочкой — голова к голове, плечо к плечу, вместе работают, читают, думают над чем-то или просто мечтают. Какой мальчишка откажется от предложения отца совершить лыжную вылазку в лес, сходить в кино?

Однако нередко бывает так. Родители, занятые на производстве, загруженные общественными делами, учебной, доволны уже тем, что ребенок целыми днями в школе: утром на занятиях, после — в группе продленного дня, вечером — на каком-нибудь школьном мероприятии, в кружках. Но

вот наступают воскресные дни. Отец и мать дома. Но им опять как-то не до детей. Читают газеты, смотрят телевизор, идут в гости к друзьям. А ребята вновь предоставлены самим себе.

РОДИТЕЛЯМ кажется, что детям живется легко. Это вовсе не так. У них есть немало своих трудностей, обид, осложнений и противоречий. И они, наши мальчишки и девочки, очень нуждаются в добром совете старших.

К сожалению, отдельные родители свое вмешательство в жизнь детей превращают в назойливый контроль, в бесконечные нравоучения. А некоторые взрослые занимаются «воспитанием» только в пьяном виде. Все это не сближает родителей с детьми, а наоборот, отталкивает. «Дома никто не любит папу, он много пьет, а потом ругается на всех», — признается один мальчик. Или: «Как я могу уважать мать? Она, увидев меня с парнем, дала мне пощечину в его присутствии и называла дурными словами», — рассказывает девочка-старшеклассница.

Родительские запреты. Они, конечно, порождены тревогой за детей. Но в этом случае необходим выдержка, умение попридержать первые признаки раздражения, гнева. Существуют десятки способов выразить свое недовольство, огорчение, неодобрение, не оскорбляя легко ранимую душу растущего человека. Любый запрет должен найти объяснение, иначе у ребенка в качестве самозащиты появляется изворотливость, он начинает хитрить, лгать. Вспомните свое детство. Чувство подавленности возникало всегда в нашей душе, когда мы встре-

чали холодный и категоричный запрет, когда взрослые безжалостно вмешивались в наши сокровенные планы. Любому запрету должна предшествовать дружеская беседа с подробной мотивировкой, почему задуманное ребенком не может быть осуществлено.

БОЛЬШУЮ РОЛЬ в воспитании детей в семье играет совместный труд, общие заботы, общие планы. Работая в школе № 4, я знала замечательного отца трех сыновей Виктора Павловича Чижова. Он был членом совета микрорайона, много времени уделял не только своим, но и чужим детям. Отличные парни выросли у Виктора Павловича. Они закончили уже техникум, работают и учатся. А ведь в семье не было каких-то особых, надуманных приемов воспитания. Живут в частном доме. Есть дача. Дети любили там трудиться вместе с родителями. Свежий воздух, радость общения, полное взаимопонимание между всеми членами семьи — вот итог совместного труда.

Если родители домашнюю работу делают вместе с детьми, так быстрее и веселее. Во время этой работы обсуждается прожитый день, успехи, неудачи. Так нужно ли особое время для общения, когда каждая секунда вместе?

Приняла я в этом году новый класс. Не прошло и недели, в школе появилась мама одного мальчика. Вокруг нас собралось много ребят. Меня приятно поразило, что эта мама знает их всех, всеми интересуется. Их успехи ее неподдельно порадовали. Конечно, с такой мамой у мальчика на всю жизнь сохранится дружба.

Т. ЕКИМОВА,
учитель школы № 22.

Из почты
редакции

тайском крае. Мария Михайловна была учительницей. Сколько материнской теплоты она отдавала ребятишкам, и как они любили ее! Несмотря на свою молодость, она пользовалась большим авторитетом в коллективе.

Помню, сколько волнений, забот, тревог было у всех воспитателей, учителей в связи с прибытием в детский дом ребятишек из осажденного Ленинграда. Детей приняли как своих. Сколько бессонных ночей мы проводили у их постелей во время болезней...

Да, трудно пришлось лю-

дям тех лет, но эти трудности объединяли нас, роднили. До сих пор поддерживает Мария Михайловна — через столько лет! — связь со своими коллегами. До сих пор к ней приезжают друзья из разных городов. Когда есть возможность, М. М. Колмогорова навещает к ним сама.

Радостным событием в моей жизни стала встреча с этой удивительной женщиной, с которой мне довелось жить и трудиться в те далекие, но прекрасные годы юности.

В. УЛЬЯНОВА.

пр. Строителей, 32, кв. 69.

Редактор И. А. ТАТАРНИКОВА.



ТУРКМЕНСКАЯ ССР. Во многие уголки нашей страны поставляет Ашхабадский завод бытовой химии свою продукцию — стиральные порошки, моющие средства, различные изделия из пластмасс и синтетических материалов.

На снимке: работница цеха по выпуску отбеливающих и моющих синтетических средств Татьяна Синица с продукцией, аттестованной государственными знаками качества.

Фото В. Зленко.
(Фотохроника ТАСС).

ВАШЕ
СВОБОДНОЕ
ВРЕМЯ

Соревнования
в группе
здоровья

На склоне горы Сыркаши в субботу прошли соревнования по слалому в группе здоровья. Эту группу составляют любители с различных предприятий. Победителями стали среди женщин фармацевт Зоя Николаевна, среди мужчин — новокузнецкий врач Юрий Балабанов.

Такой «медицинский» уклон чемпионов, видимо, не случаен: кому, как не медикам, понимать оздоровительное значение спортивных занятий. Но в группе здоровья есть люди и других профессий: строители, горняки. Так, в этих соревнованиях вторые результаты показали связист Галина Лютенко и горняк Павел Владимиров.

Хорошо отдохнувшие на горном воздухе, встряхнувшие азартом спортивной борьбы, члены группы здоровья со свежими силами начали новую рабочую неделю.

Т. БУЛДАКОВА.

Через тридцать лет

В жизни каждого человека уходящий год оставляет память о себе. Одним он запомнится трудовыми успехами, другим — счастливыми переменами в личной жизни. Мне он дорог тем, что я встретила с человеком из далеких лет юности, с заслуженным ныне учителем РСФСР Марией Михайловной Колмогоровой.

С тех пор прошло тридцать лет. Тридцать лет! Как это много... Годы меняют людей. Меняют до неузнаваемости, а порой до глубокого нашего разочарования. Не только внешне, но

и внутренне. Мария Михайловна, конечно, выглядит внешне не так, какой она была раньше, но в душе она сохранила все качества, присущие ей: душевную доброту, внимание к людям, скромность.

Четыре года тому назад она приехала в наш город к своей дочери — она тоже учительница. Приехала, чтобы помогать воспитывать двух ее детей, — своих внучат.

Помню отчетливо тот суровый для страны первый год войны, когда я пришла работать в Змеиногорский детский дом в Ал-

КИНО

«КУЗБАСС»
22-23 Ипподром 11, 13, 15, 17, 18-50 (уд.), 21 (уд.).
Детям Завтра выйдешь! 9-30.

«ФАКЕЛ»
22 Мест и закон 10-40, 16, 18-30, 21 час.
Детям Киносборник «Каникулы в деревне» 9, 13, 14-20, 23 «Блеф» 17, 19 (уд.), 21.

Меняю четырехкомнатную квартиру (2-й этаж) на две отдаленные (кроме 1-й и 5-этажей). Обращаться по адресу: пр. им. 50-летия Комсомола, 46-109.

Меняю трехкомнатную благоустроенную квартиру на двух- или однокомнатную. Обращаться по адресу: ул. Кузнецкая, 14-59 (после 17 часов).

БЮЛЛЕТЕНЬ № 6
ОТДЕЛА ПО ТРУДУ
МЕЖДУРЕЧЕНСКОГО
ГОРИСПОЛКОМА

Горкому ДОСААФ — инструктор.
УПТК треста «Кузбассгражданстрой» № 1 — электрослесарь, сторож, секретарь-машинистка (опытная), мастер на участок погрузо-разгрузочных работ, машинист автопогрузчика, тракторист.

Обращаться в отдел по труду горисполкома.

Меняю двухкомнатную квартиру в г. Текели Талды-Курганской области на двух- или однокомнатную в Междуреченске. Обращаться по адресу: ул. Березовая, 7-3.

Меняю однокомнатную квартиру в г. Омске на двухкомнатную или равноценную в Междуреченске. Обращаться по адресу: ул. Подгорная, дом 59, после 18 часов.

Меняю однокомнатную благоустроенную квартиру старого типа (с газом) в г. Свободном Амурской области на равноценную в Междуреченске. Обращаться по адресу: ул. Вокзальная, 22-1.

Меняю трехкомнатную кооперативную квартиру (комнаты изолированные) на трех- или двухкомнатную старого типа коммунальную. Обращаться по адресу: пр. Строителей, 51-12, телефон 2-54-71 (после 18 часов).

Администрация, партийная и профсоюзная организация Томского строительного управления с глубоким прискорбием извещают о безвременной смерти старшего работника управления, бригадира плотников.

ПЕТРАЧКОВА Владимира Алексеевича и выражают глубокое соболезнование родным и близким покойного.

Коллектив участка № 3 Томского строительного управления, а также коллективы участков №№ 1, 2, 4, 5, глубоко скорбят по поводу безвременной смерти ветерана труда, бригадира плотников.

ПЕТРАЧКОВА Владимира Алексеевича и выражают глубокое соболезнование родным и близким покойного.