

ЗНАМЯ ШАХТЕРА

ОРГАН МЕЖДУРЕЧЕНСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 100 (3896)
ЧЕТВЕРГ,
20
АВГУСТА
1981 года

Газета выходит
с 1956 года

Дни выхода:
вторник,
четверг,
суббота.

Цена 2 копейки.

Дню шахтера — достойную встречу! Однажды избранным курсом

РЕПОРТАЖ



Бригадир Файзула Файзрахманов.

ЭКГ-4,6 бригады В. Г. Пфейфера погрузил последние несколько тонн угля, дал сигнал БелАЗу. Машина покатила на склад, а экскаватор начал прогнать перед собой дорогу и для себя и для БелАЗов. Ниже, метрах в тридцати, ему предстоит взять очередную заходку по породе. А еще дальше, за уступом ведет встречную заходку другой экскаватор ЭВГ-8и бригады В. М. Ситникова. Когда заходка будет пройдена, откроется десятиметровой толщины коксующийся пласт 4-5. Тогда ЭКГ-4,6 спустится по обратному пути в угольный забой, а ЭКГ-8и начнет очередную заходку по породе.

Такова схема работы двух мехлопат на ближайшем времени. Продумана и разработана она, конечно, раньше. И сейчас эта программа четко выполняется.

Тактические решения разрабатывает инженерная служба участка. И хотя начальник участка № 5 М. А. Пуховский уверен в работе этих двух бригад, все же у них он частый гость. Вот

и сейчас приехал, чтобы лично узнать обстановку. А следом за ним приехал заместитель директора разреза по производству В. Г. Ермолаев. Можно понять их заботу: этот забой необходим сейчас разрезу «Междуреченский». Пласт мощный, угля много, притом уголь ценный.

С трудом удалось упрямому машинисту Александру Курялеву и его помощнику Владимиру Мякишеву покинуть на несколько минут кабину.

— Понимаете, стоять нам нельзя, машины вон опять идут, — объясняет нам Александр. — Пласт нужно быстрее вскрывать... Работает наша бригада неплохо, план всегда выполняем. Ну, вы извините, БелАЗ ждет.

Снова загудел экскаватор. А об этих ребятах и о всей бригаде В. Г. Пфейфера нам дополнил Михаил Адамович Пуховский. Александр Курялев на разрезе работает уже девять лет. Коммунист. Механизатор с

[Оконч. на 3 стр.]

Совершенствовать контроль и проверку исполнения

Центральный Комитет КПСС принял Постановление «О дальнейшем совершенствовании контроля и проверки исполнения в свете решений XXVI съезда КПСС».

В последние годы, говорится в постановлении, ЦК КПСС повысил внимание к проверке исполнения принятых решений, стал чаще заслушивать руководителей различных рангов, персонально отвечающих за определенные направления работы. Принят ряд постановлений ЦК КПСС по вопросам усиления партийного руководства органами народного контроля, улучшения проверки исполнения в ряде центральных министерств и ведомств, партийных и советских органов на местах.

Вместе с тем Центральный Комитет партии считает, что состояние контроля и проверки исполнения не в полной мере отвечает указаниям XXVI съезда КПСС. Проверка исполнения еще остается узким местом в работе значительного числа партийных организаций. Формальный подход к организации исполнения и контролю приводит к тому, что некоторые постановления не выполняются или выполняются не в срок и не полностью. Отставание некоторых отраслей промышленности, факты срыва плановых заданий, бесхозяйственности, приписок и очковирательства являются в значительной степени результатом неудовлетворительной организации контроля, низкого уровня исполнительской дисциплины и ответственности кадров.

Центральный Комитет КПСС предложил ЦК компартий союзных республик, крайкомов, обкомов, окружкомов, горкомов, райкомов партии, первичным партийным организациям, исходя из решений XXVI съезда КПСС, указаний товарища Л. И. Брежнева, обеспечить дальнейшее повышение уровня организаторской работы, усиление контроля и проверки исполнения, совершенствование их форм и методов.

Контроль и проверка исполнения должны быть важнейшей составной частью повседневной организаторской работы любого звена партийного и государственного аппарата,

каждого партийного, советского и хозяйственного руководителя, всех партийных организаций.

Комитету партийного контроля при ЦК КПСС, партийным комиссиям при ЦК Компартий союзных республик, крайкомов, обкомов, окружкомов, горкомов, райкомов партии предложено осуществлять меры по дальнейшему усилению контроля, повышению дисциплины и ответственности кадров за безусловное выполнение партийных решений.

ЦК компартий союзных республик, крайкомов, обкомов, окружкомов, горкомов и райкомов партии поручается направлять работу Советов народных депутатов на более активное осуществление контрольных функций, возложенных на них Конституцией СССР.

Советы народных депутатов призваны обеспечивать реализацию наказов избирателей, связанных с повседневными нуждами, записями советских людей, строго контролировать выполнение советских законов, планов экономического и социального развития.

Партийным комитетам поручено всемерно развивать и активизировать работу профсоюзных организаций по усилению контроля за выполнением коллективных договоров, соблюдением трудового законодательства, развитием социалистического соревнования, в решении всех вопросов труда, жизни и быта трудящихся.

Комитету народного контроля СССР, органам народного контроля на местах рекомендовано полнее использовать возможности привлечения широких масс трудящихся к непосредственному осуществлению контроля во всех сферах производственной и общественной жизни.

Центральный Комитет КПСС обязал партийные комитеты усилить внимание средств массовой информации и пропаганды к вопросам контроля и проверки исполнения. Рассматривать широкую гласность этой работы как необходимое условие повышения эффективности контроля, активного привлечения трудящихся к управлению производством, всеми делами общества.

[ТАСС].

● Строительство: за эффективность хозяйствования

Цена неорганизованности

Эту историю, видимо, следует начать с телефонного звонка в редакцию. Звонили из Междуреченского управления механизации и настойчиво просили побывать на рабочем собрании второго участка. Немало были удивлены, когда на вопрос, о чем повестка дня, в ответ услышали:

— О неудовлетворительной работе участка. Да и в управлении дела идут неладно...

Давно ли комбинат «Кузбассжилстрой» поздравлял коллектив управления с большой победой во Всесоюзном социалистическом соревновании во втором квартале — с присуждением ему второго места. В успехе управления большую роль сыграла бригада плотников — бетонщиков И. П. Маркова именно со второго участка. Она среди строительных бригад Министерства угольной промышленности СССР была удостоена почетного второго места. И вдруг такой звонок...

Собрание было назначено перед утренней сменой. Можно было предвидеть, что оно затянется, отнимет рабочее время. Забегая вперед, скажу, что так и случилось. Позже в беседе один бригадир скажет:

— А не все ли равно где

время терять — в раскомандировке или на объекте...

В этих словах — закономерность срывов рабочих смен. Поэтому и созрел повод для принципиального разговора на собрании.

7 час. 45 мин. Начальник участка А. Г. Сидоров доложил собравшимся об итогах второго квартала. Выполнение общестроительных работ составило 101,2 процента, со всеми объемами земляных и бетонных операций участок справился в планируемые сроки, а на некоторых объектах досрочно.

В третьем квартале требуется освоить 200 тысяч рублей, довести выработку на каждого работающего до 3448 рублей. Но уже в июле планы стали рушиться. Еще более тревожное положение создалось в августе. Причина? Плохая поставка монолитного и товарного железобетона, железобетонных, керамических и чугунных труб для устройства подземных коммуникаций, нефтепровода, пиломатериалов и т. п.

Причем, резкое сокращение поставок пришлось на период интенсивного строительства — лето, когда решается судьба ряда

объектов соцкультбыта, задела на будущий год.

Невниманье к задачам механизаторов проявляет Томусинский завод крупнопанельного домостроения. Например, товарного бетона он поставяет в отдельные смены на объекты участка по четыре-шесть кубометров вместо сорока по заявке. Как сказал на собрании бригадир хозрасчетной подрядной бригады А. О. Овсенков, объектов много, дел — непочатый край, а работа стоит...

— Разве это по-злобински — слоняться от безделья целой бригаде из-за ничем не обоснованной недопоставки бетона? А роль бригадира сводится к тому, чтобы время от времени бегать к ближайшему телефону — автомату, требовать, просить, вымаливать эти кубы, — сетует бригадир. — Возмущает то, что с бетонно-растворного узла без зазрения совести обычно отвечают, что машина отпавлена, ждите. Ждать приходится часы, а иногда и всю смену.

— Все это происходит потому, что службы снабжения и комплектации треста не контролируют поставщиков, не заботятся и о нашем завтрашнем рабочем дне,

сказал бригадир В. Н. Окунев. И, думается, в его критике нет излишней категоричности. Иначе, как объяснить, что объекты подземных коммуникаций, которыми занимается бригада, остались без фланцев, труб, железобетонных колец для монтажа набортного коллектора. Часто не оказывается под руками нефтебитума.

Вспомнили недавний случай. На площадке одного из пусковых домов завершили устройство канализационных колодцев. Закрыть бы их сразу чугунными крышками — и делу конец, но управление производственно-технологической комплекции вовремя не обеспечило ими. Впоследствии при благоустройстве территории колодцы завалили мусором и гравием. Пришлось возвращаться, очищать колодцы.

Мастер А. П. Никитин привел такой факт из повседневной жизни участка: когда два сварщика расходятся по разным объектам, они поштучно делают электроды...

Может, это частные, не типичные явления и на них не стоит заострять внимание? Нет. Как раз эти частности влияют на производственный ритм коллектива. Здесь берет свои истоки

[Оконч. на 3 стр.]

ВНИМАНИЮ МЕЖДУРЕЧЕНЦЕВ!

С 21 августа в Кузбассе начинаются дни культуры и искусства Ленинграда. О программе фестиваля в нашем городе читайте на 4 странице.

СОРЕВНУЯСЬ, УЧИТЬСЯ

За круглым столом редакции

Автопортреты коллективов

Р. В. Разыграева, директор магазина № 10:

— У нас работает 28 человек. Десять из них — ударники коммунистического труда, остальные борются за это звание. Надеемся, что в феврале — на традиционной защите — большинство девчат станут ударниками коммунистического труда. После этого наша цель — всему коллективу завоевать почетное звание.

Девчата подобрались старательные, любящие свое дело. Заботятся о чести магазина. Работают творчески. У всех образование не ниже среднего. Покупатели не жалуются. Недостаток нет.

Большим двигателем является социалистическое соревнование. У каждой работницы есть индивидуальный план-обязательство. Соревнуются между собой отделы (их у нас три). Ну, и наличие такого сильного соперника, как «Сувенир», заставляет работать лучше. В первом квартале мы опередили, во втором — отстали. Старались поднажать, чтобы не проиграть в третьем.

Мы понимаем, что выполняем важную задачу в осуществлении программы повышения благосостояния наших горожан, и относимся к своему делу со всей ответственностью.

О. В. Михайлова, старший контролер-кассир, руководитель школы торгового мастерства магазина «Сувенир»:

— Наш магазин горожане знают давно, а коллектив здесь новый — он создан в начале этого года и приступил к работе после капитального ремонта помещения магазина. Средний возраст работниц — тридцать лет. Все в торговле не новички. У трех специальное среднее образование, еще три подали заявление в Абаканский торговый техникум.

Возглавляет коллектив отличник советской торговли коммунист Альбина Ивановна Усатюк. Она и сама беспроигрышная, ответственный человек, и нам не позволяет успокаиваться на достигнутом.

Роль профгруппы

А. Г. Булатова:

— Как в ваших коллективах осуществляются ленинские принципы социалистического соревнования — гласность, сравнимость результатов, возможность повторения опыта?

В. Ф. Хлуденцова, старший продавец, профгруппа магазина «Сибирские зори»:

— В красном уголке висит стенд. Здесь обязательство наши и «Сувенира», показатели социалистического соревнования, личные планы всех наших работников. Итоги внутри магазина подводит профгруппа, в частности, комиссия по соцсоревнованию во главе с заведующей отделом мужской одежды Зинаидой Александровной Шальневой. Отделу победителю дается выпел, на стенде победа обозначается красным флажком. Каждый день мы знаем, как

Коллективы магазинов № 10 «Сибирские зори» и № 31 «Сувенир» заключили договор на соревнование недавно — с начала этого года, но им уже есть о чем рассказать, чем поделиться. На днях в редакции состоялась встреча профсоюзных активистов обоих магазинов, которые обсудили пути дальнейшего улучшения делового соперничества. Во встрече приняла участие председатель профсоюзного комитета орс «Междуреченскуголь» А. Г. Булатова.

сработали мы, какие результаты у отдела-соперника, какие у магазина в целом. С «Сувениром» подводим итоги ежемесячно, но пытаемся наладить обмен информацией по пятидневкам — так будет эффективнее. Внутри магазина лидирует отдел женской одежды. В нем, несмотря на обилие товара, четкий порядок, каждая вещь буквально на виду. Возглавляет отдел ветеран Галина Ивановна Толмачева, двадцать четыре года отдавшая торговле. Другими отделами руководят тоже знающие люди. Для передачи положительного опыта используем школу торгового мастерства, во главе которой заведующая секцией «Подарки» Валентина Григорьевна Темникова.

Личный план

А. Г. Булатова:

— Что дает личный план?

Р. В. Разыграева:

— Это стимул к постоянной работе над собой, к постоянному росту. Благодаря хорошо поставленной работе школы торгового мастерства, смогли повысить свою квалификацию Фаина Шарыпова, Ирина Школьников, Людмила Жугина, Ученица Тамара Федоровна сдала экзамены на младшей продавец.

В. Ф. Хлуденцова:

— Рабочая Вера Волик брала обязательство закончить школу рабочей молодежи и закончила ее. Нам в коллектив присылали благодарственное письмо из ШРМ.

Р. В. Разыграева:

— У Галины Ивановны Толмачевой было обязательство помочь освоить профессию молодой работнице Тоне Филиппенко. Теперь девушка с теплотой говорит о своей наставнице. Тоня стала победительницей в конкурсе по профессии «А нука, девушки!», проводимом в нашей дирекции.

Т. Н. Хомякова, контролер-кассир, профгруппа магазина № 31 «Сувенир»:

— У нас отделов нет, работаем все в одной бригаде. Так что если бы не личные планы, то соревнования внутри магазина как такового не было бы. Соблюдаем ленинские принципы соревнования. Есть экран соревнования, там личные обязательства. На собраниях профгруппы выявляем лучших, подводим итоги, в честь победы коллектива выпускаем молнию. Опыт лучших изучаем в школе торгового мастерства. Помогает повышать культуру обслуживания, дисциплину система бездефектного труда, которая предусматривает снятие определенного количества баллов за опоздание на работу, за посторонние разговоры на рабочем месте,

за жалобу от покупателя. Кстати сказать, таких нарушений у нас нет. В наших личных планах есть такой лозунг: «За бездефектный труд!».

А. Г. Булатова:

— Приятно отметить, что в «Сибирских зорях» и «Сувенире» хорошо налажена профсоюзная работа. Это, конечно, и заслуга директоров магазинов Риты Витальевны и Альбины Ивановны, которые отлично понимают, какой важный рычаг в воспитании коллектива — профсоюз. Но надо отдать должное и профгруппам. И Валентина Филипповна Хлуденцова, и Татьяна Николаевна Хомякова увлеченно занимаются общественной работой, награждены знаком «За активную работу в профсоюзе». Хомякова, кроме того, поощрялась туристической путевкой на Олимпийские игры в Москву в 1980 году.

Что нравится в сопернике?

О. В. Михайлова:

— Соревнование помогает в работе. Это же не конкуренция, а действительно товарищеское соревнование. Приятно чувствовать, что у нас есть соперник. Постоянно думаешь, а как там дела? Не опередили ли нас? Не наступают ли на пятки? У нас коллектив, правда, гораздо меньше, меньше и товарооборот нашего магазина. Но мы сравниваем не абсолютные цифры, а производительность труда на каждого работающего и другие относительные показатели. Мы часто бываем в магазине «Сибирские зори», и он нам нравится. Хорошо продумана выкладка товаров. Там действительно любую вещь покупатель может потрогать, на многие товары прочесть аннотацию, везде есть ценники. Коротко говоря, полный порядок. Плюс к этому — внимательные к покупателям девушки.

Р. В. Разыграева:

— Мы тоже довольны своим соперником. Главное — это сильный соперник. Со слабым ведь соревноваться неинтересно. «Сувенир» работает стабильно, спокойно и уверенно. Альбина Ивановна и ее боевой коллектив умеют работать с покупателем. Нам есть чему поучиться.

Культура обслуживания

А. Г. Булатова:

— Над чем работают сейчас коллективы?

Г. И. Толмачева:

— Наши три главные задачи — выполнение плана, обеспечение необходимого ассортимента и повышение культуры обслуживания. Они решаются не только

администрацией, но и коллективом. Особенно важно, чтобы каждый работник помнил, что репутация магазина зависит и от его поведения на рабочем месте. Вот, к примеру, молодой продавец отдела мужской одежды Вера Козинова. Умеет она работать с покупателями.

Вера Козинова:

— Профессия продавца мне нравится с детства. А умению общаться с людьми меня научила еще общественная работа в школе. Мне приятно, когда покупатель находит у нас нужную ему вещь. Но дело наше не такое простое, как может показаться: дескать, человек покупает, что ему надо, а ты при этом присутствуешь, и больше от тебя ничего не требуется. Нет, не так. От нас многое теперь требуется. Покупатели грамотные, много знают, задают сложные вопросы. Спрашивают о качестве товаров (а их безбрежное разнообразие), о способах ухода за ними и так далее. И я поняла, что профессия наша авторитетна будет в том случае, если каждый продавец позаботится о собственном авторитете, укрепит его собственной компетентностью и доброжелательностью.

Р. В. Разыграева:

— У продавца, как у любого человека, может быть плохое настроение, порой не хватает выдержки (ведь покупатель тоже не всегда прав). Но наша профессия требует от нас настоящей артистичности. На людях мы не имеем права быть раздраженными, мрачными. Наше лицо должно быть приветливым. А трудно тебе — пойдешь в склад и выскажи все, что у тебя на душе, немалым свидетелем твоей слабости — полкам с товарами. В торговый зал возвращайся снова воплощением доброжелательности. Только таким должен быть продавец. Это нелегко. Но к этому мы стремимся.

А. Г. Булатова:

— Требования покупателей возрастают. Но не всегда культура самих покупателей соответствует уровню этой требовательности. Задача работников торговли: прививать культуру своим примером, поведением, выдержкой, тактом, вниманием к человеку, к его запросам.

О. В. Михайлова:

— Да, покупателя надо встретить и обслужить, как гостя в своем доме.

Долго продолжалась эта беседа. Ее участники обсудили различные стороны организации соревнования. В частности говорили о внедрении прогрессивных форм торговли, как одних из рычагов повышения производительности труда работников торговли и улучшения культуры обслуживания; об использовании моральных и материальных стимулов в соревновании; о применении технических средств в рекламировании новых товаров. Говорили горячо, заинтересованно. Чувствуется, что социалистическое соревнование играет значительную роль в жизни «Сувенира» и «Сибирских зорь».

Беседу подготовила к печати

Т. БУЛДАКОВА.



Гостеприимный город знаний и отдыха

Выставку достижений народного хозяйства СССР по праву называют университетом технических и научных знаний. Она стала центром по обмену передовым опытом и современными методами работы, прогрессивными способами улучшения качества продукции и повышения производительности труда на примерах деятельности коллективов лучших предприятий, строений, колхозов и совхозов, научных учреждений.

78 павильонов ВДНХ наглядно демонстрируют выдающиеся достижения советских ученых и инженеров, рассказывают об огромных социально-политических преобразованиях в нашей стране, об успехах советского народа в хозяйственном и культурном строительстве. В экспозиции выставки более 100 тысяч экспонатов. Они являются убедительным доказательством высокого уровня развития экономики братских союзных республик, расцвета нашего многонационального государства.

Посещение выставки —

это и приятный отдых. Сюда с удовольствием приходят погулять и москвичи и гости столицы. Для отдыхающих открыты городки аттракционов, вечерами на эстрадах выступают артисты, во многих уголках выставки можно отведать в ресторанах и кафе блюда национальной кухни.

Гостеприимный город в городе, раскинувшийся на 220 гектарах, принимает за год около десяти миллионов посетителей.

На ВДНХ всегда рады посетителям, здесь всех встречает приветливое «Добро пожаловать к нам на выставку!».

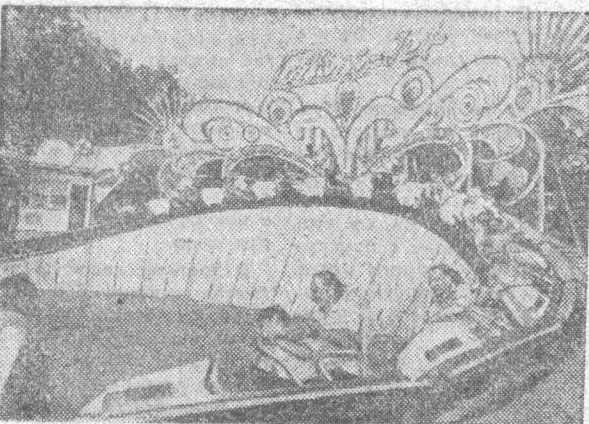
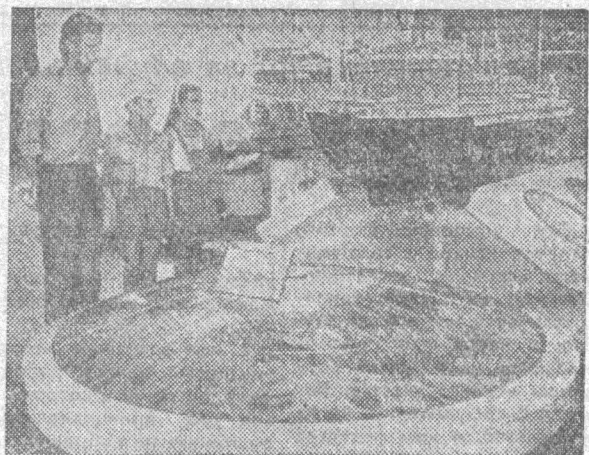
На снимках: у главного входа ВДНХ;

в павильоне «Атомная энергия» у макета современного атомного ледокола «Сибирь» всегда можно встретить и взрослых, и детей;

один из самых популярных аттракционов в зоне отдыха — «Скоростной поезд».

Фото Ю. Лизунова и В. Яцины.

(Фотохроника ТАСС).



ПО СТРАНЕ

Поют частушки в Сроствах

Новосибирск. Свыше 600 припевов и частушек записали новосибирские фольклористы братья Геннадий и Александр Заволохины в алтайском селе Сроства. Эти музыкально-поэтические миниатюры, созданные зем-

ляками замечательного советского писателя Василия Шукшина, вошли в новую программу популярного ансамбля «Сибирская частушка».

(По сообщению корр. ТАСС).

Каков конечный результат

Состоялось очередное заседание городской комиссии по качеству при ГК КПСС. Вел его второй секретарь горкома партии С. К. Проскурин, председатель комиссии.

На повестке дня были два вопроса — о работе комиссии по качеству буровзрывных работ разреза «Красногорский» и комиссии по качеству орс «Междуреченскуголь»; о развитии изобретательства, рационализации и творческой инициативы трудящихся шахты «Распадская», направленных на сокращение потерь угля в недрах.

По первому вопросу были заслушаны отчеты председателей комиссий: разреза — А. Н. Бурова и орс — Л. М. Гуляевой. В качестве оппонентов с информацией выступили члены комиссии — С. Ф. Щербак, первый секретарь горкома комсомола, и Г. К. Макарова, заведующая торговым отделом горисполкома.

Из отчета председателей и товарищей, проверяющих эту работу, видно, что на обоих предприятиях комиссии не бездействуют, а вносят определенный вклад в повышение эффективности производства.

На разрезе «Красногорский», например, комиссия по контролю за качеством буровзрывных работ, в составе четырех человек, работает по перспективному плану, разработанному на год. План предусматривает заседания раз в месяц, рейды по площадкам для бурения, контроль за качеством бурения, за монтажом взрывной сети, анализ результатов взрывов породы.

На заседаниях комиссии в прошлом году отчитывались начальник участка БВР, руководители горных участков № 4, 3, 5 — по качеству ведения горных работ, т. е. по подготовке площадок для бурения. В текущем году комиссия выборочно провела контроль за монтажом взрывной сети, проверила качество рыхления породы.

Деятельность комиссии не выпадает из поля зрения партийной организации предприятия. В мае с. г. ее слушали на партийном бюро разреза. Положительным является и то, что члены комиссии привлекаются к подготовке вопросов на бюро (таких, как «О мерах улучшения буровзрывных работ на разрезе», «О повышении уровня механизации при засыпке скважин и др.).

Вся эта многогранная работа имеет одну цель: повышение производительности шагающих экскаваторов. Она на разрезе по экскаваторам ЭШ-10/60 и ЭШ-15/90 выше плановой (по сравнению с 1980 годом несколько уменьшилась).

К недостаткам, как было отмечено на заседании, надо отнести отсутствие наглядности и гласности в работе комиссии. Деятельность контролирующего органа за качеством буровзрывных работ должна быть на виду у трудящихся разреза. Средствами гласности надо сообщать и о результатах проверок, и о принятых мерах. Это повышает авторитет комиссии, ее действенность. И второе пожелание членам комис-

сии, ее председателю — больше проявлять собственной инициативы. Пока комиссия, в основном, работает по сигналам, поступившим от экскаваторщиков. Рекомендовано также настойчиво добиваться механизации работ при зарядке скважин. И главное, чтобы результат работы комиссии сказался на повышении производительности экскаваторов (деятельность оценивается по конечному результату).

Широк круг вопросов, которые решает комиссия по качеству орс «Междуреченскуголь». Это и внедрение прогрессивных форм торговли, культура обслуживания, это и механизация тяжелого ручного труда в магазинах, столовых, это и контроль за качеством строительства и ремонта объектов торговли, это и изучение спроса покупателей, связь с поставщиками и т. п. В составе комиссии — 11 человек. Кроме того, на каждом предприятии торговли, общественного питания есть комиссии по определению качества труда членов коллектива. По коэффициенту трудового участия каждого определяется размер премиальных или принимается решение о полном лишении премии. Определение качества труда дисциплинирует коллектив, является стимулом к повышению культуры обслуживания.

Работа по улучшению качественных показателей в орс проводится большая. Это сказалось на результатах труда в целом. Достаточно сказать, что по сравнению с соответствующим периодом прошлого года орс «Междуреченскуголь» продал товаров населению за истекшие месяцы года на 4 млн. 239 тыс. рублей больше. За этой цифрой — огромный труд всех служб и подразделений орс.

Но, как было отмечено на заседании, при всех положительных оценках, комиссия по качеству есть еще над чем работать. Особое внимание рекомендовано обратить на работу производственных столовых во вторую и третью смены, когда заметно сужается ассортимент блюд и вместо горячей пищи могут предложить посетителю остывшее блюдо. Внимания и помощи комиссии ждет горячее подземное питание, которое пока не получило широкого распространения. В этом есть вина и работников кухни.

Был назван ряд других проблем, решение которых члены комиссии по качеству могут ускорить (механизация ручного труда, ввод в эксплуатацию цеха консервирования овощей, цеха по обработке картофеля и т. д.).

В целом работа комиссий разреза и орс была признана удовлетворительной.

О том, как на «Распадской» решается проблема сокращения потерь угля в недрах, о роли в этом деле инженерной службы, рационализаторов рассказал и. о. главного инженера шахты Н. И. Большанин. Его выступление дополнил инспектор Междуреченской районной горнотехнической инспекции В. Ф. Галкин. Были высказаны рекомендации по сокращению сверхнормативных потерь угля в недрах.



Однажды избранным курсом

[Окончание. Начало на 1 стр.]

хорошим опытом. Его помощник Владимир Мякишев недавно после армии пришел в бригаду. До армии успел окончить техникум. Комсомолец.

Бригада с самого начала года работает стабильно. За семь месяцев переработала 507 тысяч кубометров горной массы при плане 458 тысяч кубометров. Горная масса — это уголь и порода. Цифру можно расшифровать так: при плане 290 тысяч тонн она вывезла из забоя 341 тысячу тонн угля. И к тому же отгрузила на автотранспорт 245 тысяч кубометров породы — на 10 тысяч кубометров больше плана.

На участке № 5 не только два экскаватора. Есть еще три, из которых два пятнадцатикубовых драглайна.

— Так ли хорошо у них

идут дела? — интересуемся у М. А. Пуховского.

— Не хуже, чем у этих, — лаконично вносит ясность начальник участка. И добавляет:

— Эти две мехлопаты не могли бы вытащить план всего участка.

А план немалый. Только одного угля нужно было выдать за семь месяцев 924 тысячи тонн. Механизаторы добыли на 28 тысяч тонн больше. И очень немаловажно, что коллектив участка перевыполняет план по вскрыше. С начала года экскаваторщики отравили в отвал 2100 тысяч кубометров породы — на 330 тысяч кубометров больше плана.

Побывали мы в гостях у бригады Файзулы Файзрахманова, на 15-кубовом «аггаре». Бригада была вся в сборе: машина стояла на плановом ремонте. Ежегодно по техническим нормам

на ремонт такой машины отводится 35 дней.

— Думаем, на три дня сократить график, — рассказывает бригадир. — Первого сентября зашагем в забой.

И эта бригада значительно перекрывает плановое задание. С начала года переместила в отвал 1696 тысяч кубометров вскрыши — на 321 тысячу больше задания. Это самая высокопроизводительная бригада не только на участке, но и на разрезе. За год она должна переместить в отвал 2200 тысяч кубометров грунта. Цифра не рекордная, но примечательная тем, что каждый поднятый кубометр — это, как говорят, чистая вскрыша. Иными словами, бригада работает без перекоса, избегает двойной работы. За год она готовит для выемки до миллиона тонн угля. Это объем такой шахты, как

«Томская».

В чем сила этого коллектива из четырнадцати человек?

— Наверное, в том, — говорит бригадир, — что мы уже несколько лет работаем одним составом. Семь ро — половина бригады — коммунисты. Своя партия, па. Народ подобрался грамотный. Все имеют или среднее или средне-техническое образование. Накопили достаточный опыт. Живет коллектив общими заботами, общим стремлением. Вот и все наши секреты.

К этому можно добавить, что и весь коллектив участка № 5 живет и трудится по тем же принципам. Не потому ли он всегда на разрезе в передовиках.

В. ВАСИН.

На снимке: бригада Ф. Файзрахманова на ремонте экскаватора.

Фото Ю. МАЛЫЦЕВА.

● Строительство: за эффективность хозяйствования

Цена неорганизованности

[Окончание. Начало на 1 стр.]

штурмовщина, аврал. Об этом и говорил инженер управления В. А. Корзилов:

— Во втором квартале участок мог бы иметь более высокие показатели. Не раз ко мне обращались с жалобой на неудовлетворительную поставку бригады Марков и Овсенков. Они руководят лучшими коллективами, первыми решившими на подрядный метод работы. Но трест не помог нам расшевелить поставщиков. Жаль, что этого разговора не слышат поставщики, диспетчерская служба, комплектаторы.

На собрании присутствовал, к сожалению, лишь главный инженер треста «Кузбассгражданстрой» № 1 И. П. Панин. Да и надо ли ведущему специалисту гражданского строительства города заниматься этими проблемами? Неужели те, кто непосредственно отвечает за снабжение, за четкую поставку материалов на объекты, не в состоянии их решить?

Впрочем, главный инженер треста пообещал во всем разобраться и помочь. То есть надо, как минимум, собирать производственное совещание с руководителями организаций, имеющих прямое или косвенное отно-

шение к проблемам МУМа. А ведь многие вопросы можно было решить здесь в коллективе, на рабочем собрании, или хотя бы дать ответ на них по существу. Ведь и у снабженцев есть свои трудности (возможны и претензии к мумовцам).

Вернемся к словам А. О. Овсенкова о необоснованной недопоставке товарного бетона. После собрания с начальником участка А. Г. Сидоровым решили проверить их достоверность.

9 час. 45 мин. Мы на бетонно-растворном узле завода КПДС. У фактуровщицы Н. Антипиной узнали, что в первую смену для отгрузки материала на объекты управления автобазы № 2 выделили шесть машин. По заявке участка № 2 на строительство дома 10/42, детского сада 9/4а-5а, ливневого коллектора № 2 требуется отправить по восемь кубометров бетона, на дом 11/25 — шесть кубометров. Спрашиваем, сколько уже отправлено.

— Пока несколько.

— Почему?

— Сайчас отправим...

Между тем, звено плотников — бетонщиков из бригады И. П. Маркова в подъезде дома близ строящегося детского сада безуспешно

не ожидало раствор. И не дожидаться бы, если бы управление не выделило заарендованный на другие цели самосвал. Кстати, он обходится недешево — 45 рублей в смену.

10 час. 45 мин. К стройплощадке дома 10/42 подвезли два кубометра бетона. Нас встретил расстроенный бригадир:

— Если так дальше будет продолжаться, то ни одной доски от опалубки не останется. Кто-то начал их забирать и растаскивать. Подъездных путей добрых нет. Вон дорогу как дождем раскисало. Упустил время — потом фундаменты не закончить. Честное слово, день получки не радостью стал, а унижением. От семьи стыдно за свою зарплату...

16 час. 15 мин. Конец рабочего дня. Начальник участка сообщил по телефону в редакцию:

— На объект 10/42 машина больше не пришла. К дому 11/25 подвезли четыре кубометра, два из них — машиной управления. Своим МАЗом доставили восемь кубометров к детскому саду. На ливневый коллектор № 2 бетона вообще не было.

Итак, вместо тридцати

кубометров бетона завод обеспечил подвозку лишь четырех. Десять кубометров привезли своими силами и средствами. Траншеи коммуникаций от дождей наполняются водой и осыпаются. Незавершенные нитки трубопроводов заиливаются. Характерная для августа смена...

Чем ближе зима, тем невеселее мысли у рабочих управления механизации о незаконченных земляных и бетонных работах. На объектах придется завозить дополнительную технику, клинбабами рыхлить мерзлый грунт, электротокком прогревать заливаемый бетон. Потребуются дополнительные трудовые и материальные затраты.

Срочные работы не поздно выполнить еще теперь. При условии, конечно, что последует незамедлительная правильная реакция на беды механизаторов, выказанных на рабочем собрании. Строители ждут ответа от директора завода КПДС т. Саранцева Н. С., от службы снабжения треста «Кузбассгражданстрой» № 1. Ведь речь идет о важных городских объектах, о жилье. И о бригадах, которые могут работать отлично.

В. КЕЛЛЕР

Мастера искусств Ленинграда в Кузбассе



С 21 по 30 августа в Кузбассе состоятся дни культуры и искусства Ленинграда. На Кузнецкую землю прибывают ведущие мастера искусств города на Неве — артисты театра и кино, композиторы, писатели, художники, всего 500 человек.

В культурной жизни Кузбасса только за последние годы отмечен ряд крупных событий: декада советской литературы, праздник советской музыки, гастроль Большого театра Союза ССР. В гости к кузбассовцам приезжали известные всему миру ансамбли Игоря Моисеева и «Березка». Весной нынешнего года состоялись выступления музыкальных коллективов — участников конкурса «Песня-81», который проводит Центральное телевидение.

И снова города Кузбасса запестрели афишами. На них обозначены такие прославленные коллективы, как Ленинградский оркестр под руководством заслуженного деятеля искусств РСФСР Анатолия Бадхена, русский народный оркестр им. В. В. Андреева Ленинградского телевидения и радио, камерный оркестр старинной и современной музыки, Ленинградский дискленд, ансамбль «Молодой балет Ленинграда», под руководством Шалвы Лаури, ансамбль миниатюр «Озорное ревю» и другие коллективы.

Фестиваль пройдет по всем городам Кузнецкого края, в том числе и в нашем городе. В Междуреченск приедут известные коллективы — Ленинградский камерный оркестр старинной и современной музыки, ансамбль «Молодой балет Ленинграда», ансамбль миниатюр «Озорное ревю».

Откроет праздник культуры и искусства в Междуреченске группа ленинградских писателей: Вольф Суслик, Лев Кузлин, Святослав Сахарнов, Александр Шалимов, Рольф Назаров. Писатели встретятся 21 августа в 15 часов с трудящимися шах-

ты имени В. И. Ленина, а в 19 часов этого же дня — с юными читателями детской центральной библиотеки. Совершат экскурсии на разрез «Красногорский», «Томусинский», посетят базы отдыха.

23-24 августа перед тружениками города выступит Ленинградский камерный оркестр старинной и современной музыки, художественный руководитель и главный дирижер заслуженный деятель искусств РСФСР, лауреат международных конкурсов Эдуард Серов. Концерты пройдут во Дворце культуры шахты «Распадская» в 20 часов. В них примут участие солисты Ленинградского Государственного академического Малого театра оперы и балета Татьяна Домникова и Владимир Панкратов.

27 августа в наш город прибывает и дает два концерта ансамбль «Молодой балет Ленинграда» под руководством Шалвы Лаури. Артисты балета выступят перед учителями города и трудящимися шахты «Распадская». Им также предстоит встретиться с руководителями города. 28-29 августа междуреченцы встретятся с ансамблем миниатюр «Озорное ревю» под руководством заслуженного артиста РСФСР Ефима Левинсона. Это будет театрализованное представление с куклами в двух отделениях (для взрослых).

Гости нашего города за дни декады посетят ведущие предприятия, встретятся с руководителями города в ГК КПСС.

Уважаемые междуреченцы, приглашаем вас побывать на концертах ленинградских гостей. Концерты пройдут во Дворце культуры шахты «Распадская». Билеты можно приобрести заранее. За справками обращайтесь по телефону 2-51-07.

Н. ЖВАНКО,
зав. отделом культуры
горисполкома.

К встрече с писателями

ЛЕНИНГРАДСКИЕ поэты и писатели 21 августа встретятся с рабочими шахты имени В. И. Ленина и с юными читателями детской центральной библиотеки. Представим гостей нашим читателям.

Поэт Вольф Суслик пишет рассказы, песни, сатирические стихи для взрослых. Но очень любит и наших маленьких граждан. Дружит с хорошими ребятами, пишет для них веселые стихи о школе, о «пятёрках», трудных задачах, каникулах. В общем, обо всем, что начинается в жизни со школьного звонка. Детям известны его стихи «Чудо дисциплины», «Честное слово», «Отличница Весна». Он написал детскую повесть «Красные облака» о трудном военном детстве ребят в блокадном Ленинграде. В веселой книге «Покладистый Ложкин» собраны прозаические и стихотворные фельетоны на школьные темы.

Лев Валерианович Кузлин пишет веселые стихи про игры и походы, про то, какие интересные дела ожидают ребят в будущем. Велика и огромна наша страна, ей нужны люди разных профессий, они должны быть знающими и умелыми работниками. Ребята уже со школьной скамьи должны готовить себя к взрослости. Этой теме посвящается целый цикл стихов «Когда мы станем взрослыми».

Святослав Владимирович Сахарнов — моряк, капитан торпедного катера. Вместо водолаза он, осматривая поврежденные винты корабля, опустился под воду и ахнул: перед ним раскрылся сказочный мир. Он очень удивился, поднялся на корабль и написал рассказ «От удивления...».

Сейчас у Святослава Сахарнова более двадцати книг. Почти все они — про море, моряков. Среди них книги «По морям вокруг земли», «Морские сказки», «Путеше-

ствие на Тригле», «Трепанголовы», «Разноцветное море», «Осьминоги за стеклом». Писатель иногда не изменяет морю.

Любители фантастических приключений знакомы с творчеством Александра Шалимова, художника, ученого, педагога и журналиста, поэта будущего и бытописателя наших дней, фантаста и землепроходца вместе. Произведения Шалимова относятся к различным направлениям современной фантастической литературы. «Твердая» научная фантастика естественно переходит в столкновение умов и характеров. Драматизм нравственных конфликтов окрашен мягким юмором, лукавой усмешкой, сарказмом. Чуткость к смешному, пожалуй, такой же счастливый дар писателя, как чувство меры в художественном слове.

Тем, кто еще не знаком с творчеством Шалимова, мы предлагаем сборники «Окно в бесконечность», «Цена бессмертия» и др.

С творчеством Рольфа Назарова ребят познакомит его книга «Следы на границе». В этой книге — две повести о ленинградских мальчишках: «Женька с Петроградской» и «Витка с Выборгской». Героем первой повести Женьке Саврасову нет еще и четырнадцати лет, но он уже трудится на военном заводе, он горд тем, что помогает фронту. Герой другой повести Витка Егоров учится в шестом классе. Живет он в мирное время, вместе с товарищами разыскивает следы войны на границе памятников родного Ленинграда. В характере у него много общего с Женькой, пережившим войну.

Приглашаем взрослых и детей на встречу с гостями из Ленинграда.

В. МАРТЫНЮК,
библиотекарь.

На ваши вопросы...

«Каков порядок предоставления квартир гражданам при сносе домов, находящихся на праве личной собственности?»

А. ИТИПЧЕНКО,
ул. Чайковского, 22.

Отвечает адвокат Междуреченской юридической консультации Е. Г. Ковалев:

— В соответствии с действующим законодательством (Постановление Совета Министров СССР от 15 декабря 1961 года), при сносе строений, принадлежащих гражданам на праве личной собственности, в связи с отводом земельных участков для государственных и общественных нужд, этим гражданам выплачивается стоимость сносимых строений или, по их желанию, предоставляются квартиры без возмещения стоимости сносимых домов.

Однако в Основных жилищного законодательства, утвержденных Постановлением Верховного Совета СССР 24 июня 1981 года, предусмотрен несколько иной порядок.

Гражданам при сносе домов предоставляются по установленным нормам квартиры. Кроме того, собственникам жилых домов, по их выбору, либо выплачивается стоимость сносимых домов, либо предоставляется право использовать материалы разобранных строений.

По желанию граждан, исполкомы местных Советов вместо предоставления квартир обеспечивают возможность внеочередного поступления в члены жилищно-строительной кооператива.

Основы жилищного законодательства вступают в действие с 1 января 1982 года. Порядок предоставления квартир, размеры и порядок возмещения стоимости будут установлены Советом Министров СССР.

СТОЛ НАХОДОК

13 августа кто-то оставил на остановке красную сумку. В ней небольшая сумма денег, справка, два рецепта, пленки с косынкой для малыша. Обращаться по адресу: ул. Фурманова, 14, к Решетниковой Н. Г., в любое время.

Редактор
И. А. ТАТАРНИКОВА.



БЮЛЛЕТЕНЬ № 51 ОТДЕЛА ПО ТРУДУ МЕЖДУРЕЧЕНСКОГО ГОРИСПОЛКОМА

Разрезу «Ольжерасский» — старший юрисконсульт, машинист бульдозера, помощники машиниста бурового станка, газосварщики, токари, рабочие по уборке производственных помещений.

Междуреченскому управлению механизации — опытные машинисты экскаваторов, машинисты крана на гусеничном ходу, прорабы, мастера.

Гаражу горздравотдела — водители 2, 3 классов, автослесари.

Обувной цех фабрики индпошива приглашает на работу обувщиков по ремонту обуви и набирает учеников. Срок обучения 3 месяца.

Адрес цеха 46 квартал, дом. 11.

Обращаться в отдел по труду горисполкома.

Меняю трехкомнатную квартиру на двух- или однокомнатную или на две однокомнатные. Обращаться по адресу: ул. Весенняя, 13-22.

Меняю трех- и однокомнатную квартиру на две двухкомнатные. Обращаться по адресу: ул. Комарова, 2-41 (после 20 часов).

Меняю двухкомнатную квартиру в г. Кемерово на равноценную в Междуреченске. Обращаться по адресу: пр. им. 50-летия Комсомола, 35-50, телефон 94-72-97.

Утерянный аттестат № 437592, выданный средней школой № 22 в 1977 году на имя Поповой Анны Борисовны, считать недействительным.

Вниманию родителей!

Детская художественная школа № 6 объявляет набор учащихся на 1981-82 учебный год. В подготовительную группу принимаются дети в возрасте 7-8 лет, в первый класс — 9-13 лет. Срок обучения — 4 года, плата за обучение — 3 рубля в месяц.

Адрес школы: пр. им. 50-летия Комсомола, 30, телефон 2-01-85.

Учебно-консультационный пункт СМИ продолжает до 26 августа прием документов от желающих поступить в институт на обучение без отрыва от производства. Вступительные экзамены — с 31 августа. Справки по телефону — 2-51-64 (с 15 часов).

Междуреченский ГК ДОСААФ объявляет набор на курсы радиооператоров 3 класса. За справками обращаться в ГК ДОСААФ по адресу: ул. Лазо, 26, телефон 2-02-47 до 18 часов и 2-19-22 — после 18 часов.

КИНО «КУЗБАСС»

20-21 Чужой — 11, 13-30, 16, 18-30, 21; детям — Алпамыс идет в школу — 9-30.

«ФАКЕЛ»

20-21 Таинственный остров 9, 10-50, 12-40, 14-30, Мест и закон (2 серии) — 16, 18-30 и 21 час.

Меняю трехкомнатную квартиру на двух- или однокомнатную (можно с семейным общежитием или с подселением). Обращаться по адресу: ул. Кузнецкая, 7-61 или пр. Коммунистический, 6-48.

Меняю двухкомнатную благоустроенную квартиру в г. Гремячинске Пермской области на равноценную или однокомнатную в Междуреченске. Обращаться по адресу: ул. Весенняя, 7-17 (после 19 часов).

Меняю двухкомнатную благоустроенную квартиру с изолированными комнатами в г. Ермаке Павлодарской обл. на равноценную в Междуреченске. Обращаться по адресу: ул. Респекта, 2 (после 18 часов).

Меняю двухкомнатную благоустроенную квартиру в г. Калаш Илань — Фракковской области на двух- или трехкомнатную в Междуреченске. Обращаться по адресу: пр. им. 50-летия Комсомола, 2-15, (после 20 часов), телефон 2-51-62.

Администрация Междуреченского ПТУ, партийная, профсоюзная организации скорбят по поводу безвременной смерти дежурной по общежитию ПОТАПОВОЙ Пелагеи Васильевны и выражают соболезнование родным и близким покойной.

Работники и жильцы общежития ПТУ скорбят по поводу безвременной смерти дежурной по общежитию ПОТАПОВОЙ Пелагеи Васильевны и выражают соболезнование родным и близким покойной.

Коллектив школы № 21 выражает соболезнование учительнице Хабаровой Екатерине Ивановне по поводу смерти ее мужа ХАБАРОВА Владимира Константиновича.

Адрес редакции: 652870 г. Междуреченск, Коммунистический пр., д. 18. Телефоны редактора 2-28-90, зам. редактора, отдела промышленности — 2-32-92, 2-20-49, ответ. секретаря — 2-24-35, бухгалтера — 2-32-49, отдела культуры и писем трудящихся — 2-36-15, 2-23-32, отдела партийной жизни — 2-28-11, фотокорр. — 2-33-34.

Инд. 51916, Междуреченск, типография Новокузнецкого полиграфкомбината. Заказ № 356. Тираж 23000. Объем 1 п. л. Отпечатано на ротационной машине.