

ЗНАМЯ ШАХТЕРА

ОРГАН МЕЖДУРЕЧЕНСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

№ 98 (3582)
ЧЕТВЕРГ,

16

АВГУСТА
1979 года
Газета выходит
с 1956 года

Дни выхода:
вторник,
четверг,
суббота.

Цена 2 копейки.

Пленум горкома КПСС

Состоялся пленум городского комитета КПСС с повесткой дня:

1. О задачах партийной организации города по выполнению Постановления ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы».

2. О задачах городской партийной организации по дальнейшему совершенствованию работы с письмами и приему граждан в свете требований XXV съезда КПСС.

С докладом по первому вопросу выступил первый секретарь горкома КПСС т. Овденко В. И.

В прениях по докладу приняли участие секретарь парторганизации шахты имени В. И. Ленина т. Пензин В. И., бригадир проходчиков шахты им. Шевякова т. Молодых М. С., заместитель председателя горисполкома т. Малеев А. И., начальник Междуреченского погрузочно-транспортного управления т. Гольденберг В. С., токарь разреза «Междуреченский» т. Колотвина В. А., секретарь парторганизации ора «Междуреченскуголь» т. Непогожева В. Д., директор шахты «Распадская» т. Абрамов В. М.

По второму вопросу с докладом выступил второй секретарь горкома КПСС т. Проскурин С. К. В прениях выступили секретарь парторганизации шахты «Распадская» т. Гордеев В. К., токарь Ольжерасской автобазы т. Панкова Л. В., секретарь парторганизации разреза «Томусинский» т. Белик Б. Л., управляющий трестом «Кузбассгражданстрой» № 1 т. Николайзен Г. Л., мастер котельной т. Титова Н. И., секретарь парторганизации редакции газеты «Знамя шахтера» т. Сухинина Н. Г., машинист электровоза локомотивного депо т. Чигяк В. П.

В работе пленума принял участие заместитель заведующего общим отделом обкома КПСС т. Гришков В. Н.

Дню шахтера — достойную встречу!

Обязательства пересмотрены

Очистная бригада П. И. Фролова с шахты «Распадская» выполнила свои годовые обязательства. С начала года она выдала на-гора 550 тысяч тонн угля при годовом плане 496 тысяч тонн.

В последние годы среди угледобывающих бригад страны развернулось соревнование за достижение производительности труда в 1000 тонн на одного рабочего в месяц. Немногие коллективы добиваются такого показателя. А в бригаде П. И. Фролова среднечасовая производительность труда достигла 1077 тонн.

Сейчас эта передовая на шахте бригада дорабатывает двенадцатую лаву седьмого пласта. Новый забой очистникам обещают подготовить в сентябре. Очень важно, чтобы разрыв в очистном фронте был как можно минимальным. Ведь угледобытчики пересмотрели свои обязательства в сторону повышения. Теперь они решили добыть за год 800 тысяч тонн. Таких вершин на шахте достигли пока только две бригады.

Н. ЛОГВИНЕНКО,
старший инженер
по организации труда.

Дела спорятся

Передовая проходческая бригада В. П. Гарина с участка № 10 шахты им. В. И. Ленина успешно справилась с заданием трех лет и семи месяцев, приплюсвав 274 метра горных выработок. Этот коллектив отличается сплоченностью, взаимовыручкой, высокой трудовой дисциплиной. Встав на трудовую вахту в честь Дня шахтера, проходчики обязались пройти сверх установленного плана десять метров подземных выработок.

В начале месяца они готовили себе забой, поэтому минусовали. Сейчас бригада вошла в нормальный ритм

работы. Она ведет проходку вентштрека восьмой лавы пласта XII третьего блока буровзрывным способом с присечкой породы и погрузкой взорванной горной массы на конвейер машинной 1ПНБ-2, постоянно перевыполняя суточные нормы.

Особо надо отметить слаженную работу звеньев Н. И. Гусева и Н. И. Ипатов, которые вносят наибольший вклад в общий успех.

Уже сегодня на счету бригады 60 метров пройденных горных выработок, что выше установленного плана на восемь метров.

П. АБУШКО.

Хорошо трудится в эти дни проходческая бригада А. Г. Кузнецова с участка № 4 шахты имени В. И. Ленина. Только за полгода на сверхплановый счет она записала 65 погонных метров пройденных выработок. Особенно хороший настрой бригада взяла накануне профессионального праздника. В июле с помощью комбайна ГПК она удлинила конвейерный штрек пласта XVI на 187 метров.

Это на 37 метров больше месячного задания. Высокими показателями начат и август. Проходчики собираются выполнить месячное задание к 26 августа — к Дню шахтера.

На снимке: члены бригады Н. П. Ноздрин, А. Г. Афанасьев, В. В. Романов (звеньевой).

Фото А. ЗАБОРИНА.

Адреса соревнования: разрезы «Томусинский» и «Черниговский»

В этом году трудящиеся городов Междуреченск и Березовский заключили между собой договор на социалистическое соревнование. Такие же договоры подписали и несколько коллективов родственных предприятий. Среди них — горняки разрезов «Томусинский» и «Черниговский». Оба

коллектива работают успешно, и от этого трудовое соперничество с каждым месяцем возрастает. Сегодня мы расскажем о их делах. Материалы о черниговцах нам подготовили журналисты городской газеты «За коммунизм» города Березовский.

Ударные месяцы

Горняки разреза «Томусинский» на объявленный четырехмесячный высокопроизводительный работы (июнь-сентябрь) и инициативу открыток разреза «Красногорский» ознаменовали шахтерский праздник отличными показателями откликнулись ударным трудом. Это и позволило во втором квартале обойти городских соперников и соревнующийся с ним разрез «Черниговский». Порадовали передовые открытки еще более убедительной победой — производственное объединение «Кемеровуголь» присудило им второе место в областном социалистическом соревновании среди однородных предприятий отрасли.

После признания перечисленных успехов прошло более месяца. На достигнутом коллектив разреза не успокоился. С начала года план по добыче угля выполнен на 103,4 процента. К профессиональному празднику разрез брал обяза-

тельство дополнительно выдать на-гора 40 тысяч тонн угля. Но успешная работа заставила пересмотреть обязательства, и теперь к концу августа томусинцы берутся добыть уже 80 тысяч тонн твердого топлива. Из трех перевыполняющих план участков особенно выделяется второй, которым руководит В. Л. Бехтеев. Только этим коллективом записано на сверхплановый счет 24 тысячи тонн продукции. Отличный показатель на втором участке и по подготовке забоев. Эскаваторные бригады перенесли в отвал и погрузили около 25 тысяч кубометров горной массы больше задания.

В производственном подразделении есть и свои герои, чьи имена гордятся весь коллектив разреза. Среди них бригадир эскаваторщиков П. А. Абрамов, уже выполнивший задание четырех лет пятилетки. Бригада Н. И. Яценко на ЭКГ-8и приплюсовала к норме семи

месяцев 64,9 тысячи кубометров горной массы. Высоких рубежей достигли и две комсомольско-молодежные бригады Г. Г. Гаврилова и В. А. Сушенко.

Впрочем, героев предпраздничной вахты на предприятии много. Бригада эскаваторщиков В. Ф. Чепенкова на эскаваторе ЭШ-15-90 перекрыла наивысшие ранее достигнутые объемы. Буровики под руководством В. А. Блинова на буровом станке «Урал-64» пробурили 7,5 тысячи погонных метров. Это больше всекузбасского рекорда по производительности на технике этой марки.

Уже сейчас, подводя итоги месяцев ударного труда, можно с удовлетворением отметить, что из 37 эскаваторных бригад восемь выполнили четырехлетний план, а из 24 буровых с этим заданием справились девять коллективов.

В. КАТКОВСКАЯ,
нормировщик.

За двумя миллионами

Двухмиллионную с начала года тонну угля добыл коллектив разреза «Черниговский». 74 тысячи тонн из этого объема — сверхплановые.

В июле отличных результатов добились открытки восьмого участка, которым руководит В. П. Тысячный. Они не только выполнили семимесячный план по добыче, но и значительно опередили график вскрышных работ. С начала года эскаваторщики переработали 588

тысяч кубометров горной массы, что почти на 80 тысяч кубометров больше плана.

В июле еще два коллектива эскаваторщиков — бригады С. И. Долона и В. С. Захарчука доложили о выполнении задания четырех лет пятилетки. Теперь на разрезе восемь эскаваторных экипажей, работающих в счет 1980 года. Этого же рубежа достигли и шесть из четырнадцати буровых экипажей с участка № 10.

К. ПЕТРОВ.

Работы продолжают

Коллектив обогатительной фабрики разреза «Черниговский» продолжает напряженно трудиться над совершенствованием технологии производства. Сейчас выполняется одно из важных мероприятий, направленное на упрощение транспортной цепи.

В дальнейшем намечено взамен центрифуг установить ленточные вакуумфильтры. Такие агрегаты будут впервые применены в области. Проводимые мероприятия позволят улучшить процесс осветления шламовых вод, увеличить выход сортового угля.

В. АКЕНЧИЦ.



ПЛАН — ДЕЛО ОБЩЕЕ

Состоялось открытое объединенное собрание партийных организаций разреза шахты им. Шевякова и Междуреченской автобазы. В работе собрания приняли участие руководители шахты, автобазы и спецконтроль объединения, специалисты, начальники участков и бригады. Они обсудили меры по улучшению работы разреза и автобазы, по выполнению государственного плана и социалистических обязательств в текущем году. Собрание открыл секретарь парткома шахты Н. К. Василенко. С докладом выступили заместитель главного инженера разреза Н. В. Артамошкин и начальник отдела эксплуатации автобазы В. П. Благодатных.

По обсужденному вопросу принято соответствующее постановление, в котором подчеркнуто, что главной задачей партийных организаций шахты и разреза по-прежнему остается мобилизация усилий трудящихся на безусловное выполнение плана и обязательств 1979 года. Постановлением также утверждены мероприятия по улучшению работы разреза, автобазы и спецконтроль во втором полугодии. Ниже публикуются заметки с собрания.

ДОКЛАДЧИК Н. В. Артамошкин привел убедительные цифры, свидетельствующие о серьезном отставании вскрыши на автотранспорт за минувшие семь месяцев. В чем причина?

По договору автобазы должна выделять в сутки колонну БелАЗов, обеспечивающих 58 машинно-смен. Фактически же в среднем недостает 6,4 машинно-смены. Но и те автомобили, что выходят на линию, систематически не дорабатывают по целому часу до конца смены. Кроме того, водители стали злоупотреблять обеденным перерывом, растягивая его на час и более. Есть также предложение: для повышения коэффициента использования самосвалов нарастить борта, как это сделано в Томусинской автобазе.

Многие недостатки и в работе разреза, самокритично признал докладчик. Дороги требуют капитального ремонта, однако старые грейдеры не позволяют заняться ими по-настоящему. Новый грейдер обещают только в 1980 году. Разрез несвоевременно расставляет дорожные знаки, медлит с оформлением площадки для стоянки самосвалов у оператора. Плохо освещены отвалы, плохо готовятся и забойные дороги. Все это значительно снижает отдачу самосвалов и экскаваторов.

Часты нарекания работников автобазы на переключения экскаваторов среди смены, холостой из-за этого прогон машин под другие экскаваторы или просто под переключаемые экскаваторами. «Тут нашей вины немало», — признает докладчик, — однако и автомобилисты не должны снимать с себя ответственность: ведь они мало выделяют машин на хозяйственные нужды, это и вынуждает механиков участков делать в день по два-три переключения. Недостаток хозяйственных машин заставляет шахту использовать для доставки запчастей БелАЗы, вместо того, чтобы возить на них грунт.

Мало стала выделять автобаза и машин для перевозки экскаваторных бригад. Экипажам приходится заранее выходить к дороге, т. е. недоработать смену.

ЕСТЬ У РАЗРЕЗА ПРЕТЕНЗИИ к спецконтролю. Не устраивает ни количество, ни качество выделяемых бульдозеров. Если в начале смены их шесть, то к концу четыре-пять, т. е. на линию выпускаются тракторы в заведомо аварийном состоянии.

Не организован в спецконтроле и ремонт техники с незначительными неисправностями. Если бульдозер сломался, допустим, в начале второй смены, то уж непременно будет стоять до утра. Разве это по-хозяйски? Руководители спецконтроля уже два года обещают создать ремонтную бригаду на «летучке», однако воз и ныне там.

Давным-давно администрация спецконтроля обещает сделать пересмену бульдозеристов на рабочих местах. Но по-прежнему они приезжают к оператору на БелАЗах, опаздывая на час, за который вполне можно было бы навести порядок в забоях и на отвалах, приготовить их к вступающей смене.

МНОГО НЕПРИЯТНОСТЕЙ, связанных с длительными остановками техники и забоев, приносят итоги проверок РГТИ. «А виноваты мы сами», — сказал

докладчик. — Если проанализировать выданные предписания, то легко увидеть, что контроль за ведением горных работ и состоянием горных машин со стороны главного инженера, главного механика, заместителя главного инженера и главного энергетика разреза недостаточен, начальники участков несвоевременно обеспечивают бригады экскаваторов паспортами, механики участков редко бывают на экскаваторах. Поэтому и не кончается поток предписаний об элементарнейших нарушениях: неправильно уложен кабель, в редукторах недостаточно масла и т. п. Получив такое предписание, на экскаваторе объявляют аврал, как будто бы все это нельзя было сделать заранее, не дожидаясь указания инспектора.

Остро критиковал докладчик пассивную позицию горных мастеров. Не всегда они оперативно действуют при аварийных остановках экскаваторов, не могут своевременно согласовать друг с другом правильное распределение самосвалов, и водители вынуждены сами искать себе работу. Особенно грешат этим на участке № 5 мастера тт. Кукушин, Иншаков, Герус, Конопленко, которые теряются в сложной обстановке и действуют так, лишь бы отбыть смену. Нет согласованности у мастеров обоях участков и с распределением бульдозеров.

— Как видим, — подытожил докладчик, — внутренних резервов для повышения производительности труда у нас предостаточно.

ВЫСТУПИВШИЕ В ПРЕНИЯХ горняки и автомобилисты продолжили перечень неиспользованных смежниками резервов и фактов бесхозяйственности. А. И. Краев, водитель 12-й автоколонны:

— Деревья заваливаются грунтом на автоотвалах. Лес необходимо убирать и пускать в дело.

В. Д. Гузынин, машинист экскаватора: — В июле простояли семь дней. Не был укреплен пульпопровод.

Е. П. Базанов, водитель: — 31 июля дали три углевоза под 41-й экскаватор, а там не оказалось угля. К 78-му экскаватору не было дороги, машины простояли два часа.

П. Ф. Бадьин, начальник спецконтроля:

— У нас большой недокомплект. Сейчас дали двенадцать выпускников ГПТУ. Им надо набраться опыта, и дело должно поправиться. Лучше станет и с запчастями. Повсеместно провели собрания, взяли повышенные обязательства в честь Дня шахтера. Думаем их выполнить.

В. Л. Гончаров, машинист экскаватора:

— В забое много негабаритов. Белазисты тратят много времени на обед, раньше времени уходят со второй смены.

Н. М. Акуленко, директор автобазы: — Частые сходы автомобилей с линии объясняются халатностью водителей. Нужно автобазе и шахте по одному выходному дню в месяц тратить на ремонт дорог.

И. П. Лаздан, начальник участка № 6 разреза шахты:

— Оплата бульдозеристам производится всем одинаково, независимо от объема выполненных работ. Поэтому работают спустя рукава. На БелАЗах нет раций, а они должны быть хотя бы у бригадиров. Плохо работают рации почти на всех экскаваторах карьера.

Н. В. Аксенов, водитель:

— Работы в забое должны выполняться по паспорту. Тогда можно правильно эксплуатировать автотранспорт. Не шалят нашу технику машинисты экскаваторов. Порода в автомобиле грузят небрежно.

В. П. Зубрицкий, машинист экскаватора:

— Необходимо разработать и согласовать график работы экскаваторщиков и шоферов.

В. В. Рогатин, директор шахты:

— Только совместное правильное планирование работы разреза, спецконтроля и автобазы обеспечит нормальную работу наших коллективов. Залог нашего общего успеха во взаимопонимании и взаимопомощи.

Задача у нас, смежников, одна: вывезти к Дню шахтера десять тысяч тонн угля сверх плана. Без помощи автобазы эту задачу не решить.

Д. ЛИПОВ.

Нам и в других комсомольских организациях города, начались отчеты и выборы и на разрезе «Томусинский». Отчетно-выборные собрания прошли уже в пяти комсомольско-молодежных бригадах.

Одной из первых провела свое главное собрание года комсомольская группа бригады Гаврилова с участка № 2. Этот комсомольско-молодежный коллектив является лучшим на разрезе. На протяжении уже нескольких лет бригада работает ритмично. За семь месяцев этого года экскаваторщики переработали 47,6 тысячи кубометров горной массы дополнительно к плану. Сам бригадир уже дважды завоевывал первое место в объединении «Гемеровоуголь» в соревновании за звание «Лучший по профессии». В этом году по итогам смотроконкурса, посвященного Дню шахтера, звание «Лучший по профессии» удостоен и машинист экскаватора

Отчеты и выборы в комсомольских организациях

В лучшей группе

Геннадий Степанов.

Боевая, активная во всех делах комсомольская группа оказывает свое влияние не только на работу коллектива бригады, но и всего участка. По итогам второго квартала участок занял классное место в соревновании среди участков открытых работ объединения. Все эти достижения в труде были отражены в докладе группкомсорга Петра Канахина. Однако более обстоятельно докладчик и выступавшие на собрании комсомольцы Сергей Романюк, Геннадий Степанов, Владимир Шулепов и другие вели разговор о том, что работать можно было бы еще лучше. Что же мешает?

На разрезе не хватает буровых станков. А это ста-

новится причиной нехватки для экскаваторщиков очистного фронта. Осложняет их работу и большой выход негабаритов, то есть плохое качество взрывов.

Вскрывая внутренние резервы, члены бригады самокритично выступили о необходимости повысить производственную и технологическую дисциплину, соблюдать планово-предупредительные ремонты. Словом, повысить организованность во всех звеньях своей работы.

Собрание положительно оценило работу группкомсорга Петра Канахина и вновь, уже в четвертый раз подряд, избрало его своим вожаком.

А. МИНОВСКИЙ,
секретарь комитета
ВЛКСМ разреза.

Готовность разная

Бюро горкома комсомола заслушало отчеты секретарей комитетов ВЛКСМ управления жилищно-коммунального хозяйства, железнодорожного узла и треста «Кузбассгражданстрой» № 1 о подготовке к отчетам и выборам в комсомольских организациях названных предприятий.

Бюро отметило неплохую подготовку к выборной кампании комсомольских комитетов железнодорожного уз-

ла и строительного треста. Так, на заседании комитета ВЛКСМ железнодорожников были утверждены план и мероприятия по проведению цеховых отчетно-выборных собраний.

Бюро дало положительную оценку и комитету комсомола треста. Здесь также утверждены план и графики проведения собраний, регулярно проводятся конкурсы на звание «Лучший по профессии» среди молодежи,

Бюро отметило хороший рост рядов комсомольской организации, комсомольцы треста оказывают активную помощь подшефной школе.

Вместе с тем, бюро отметило неудовлетворительную работу по подготовке и выборной кампании комитета комсомола УЖКХ. Бюро обязало комсомольский комитет управления разработать мероприятия, составить и утвердить графики проведения участковых собраний, улучшить работу комсомольской организации в целом.

◆ Навстречу новому учебному году

СПЛАВ ОПЫТА И ЗНАНИЙ

Пять лет назад организатором по внеклассной и внешкольной работе пришла в школу № 23 Татьяна Григорьевна Ананьина. Энергичная, талантливая учительница, она сумела быстро оживить комсомольскую и пионерскую работу в школе.

Ребята ее полюбили сразу за высокую требовательность и объективность, доброту и искренность. Татьяна Григорьевна не теряет ни единой возможности для лучшего узнавания своих учеников.

Вот почему ежегодно в августе она уходит со своими комитетчиками и комсоргами в многодневный поход, во время которого сплочается дружный коллектив. Вместе с новым составом комитета отправляются и «старички» — выпускники, комсомольские активисты прошлых лет, ныне студенты или работающие. Они же являются постоянными гостями на комсомольских собраниях, заседаниях комитета комсомола, общешкольных мероприятиях, вечерах. И не просто гостями. Они передают ребятам свой опыт, традиции. Я проработала с Татьяной Григорьевной один год и не видела, чтобы она уходила поздно вечером одна домой. Ее всегда провожают выпускники прошлых лет, на ее рабочем столе всегда цветы, даже морозной зимой.

Больше всего Татьяне Григорьевне хочется, чтобы ее воспитанники не были равнодушными людьми, чтобы они были готовы отстаивать свои убеждения, идеалы, обладали творческой жилкой, проявляли самостоятельность и организатор-

ские умения, были инициативны и ответственны в своих решениях и поступках, дорожили коллективом. На заседаниях комитета комсомола она никогда не навязывает своего мнения. Ребята самостоятельно принимают решения, строго спрашивают друг с друга. Но ничего не ускользает от ее внимания, она всегда даст дельный совет, поправит оступившегося.

Интересно проводятся в школе комсомольские собрания. В тесном контакте работают комитет комсомола и совет дружины. Традиционными стали их совместные заседания, серьезные тематические и шуточные конкурсы комитета и совета. И не случайно комсомольской организации три года подряд присваивается звание «Впередсмотрящие», а пионерская дружина считается правофланговой.

«Наш комсомольский вождь» называют Т. Г. Ананьину старшечки. Комсомол занимает большое место в их жизни. Не случайно многие выпускники в экзаменационном сочинении на тему «Ленинский комсомол — боевой помощник и надежный резерв партии» соизмеряют свои дела с делами комсомола страны. Вот выдержка из сочинения:

«Пусть мы еще не построили свой БАМ, не освоили свою целину, но я верю, что это не за горами, будущее в наших руках. У партии много помощников, в число которых скоро войдем и мы, — резерв КПСС».

Секретарь комсомольской организации школы Александр Мяхиш в этом же сочинении мысленно обраша-

ется к комсомольскому собранию «Мы делу Ленина верны»: «Это собрание закончилось клятвой, которая, я уверен, для выпускников 1979 года станет не словом, а целью всей жизни».

Неизгладимое впечатление оставляют уроки литературы Татьяны Григорьевны. По признанию учащихся, они заново открывают для себя на ее уроках Маяковского и Есенина, смахивают намерувшиеся слезы, когда под музыку звучат «строки, опаленные войной» поэтов военных лет.

Последний урок литературы в десятом классе — это урок прощальный. Устанавливается строгая тишина. Звучит соната Бетховена, а десятиклассники пишут сочинение-открытие «С чем я покидаю школу». Интересно, открыто пишут ребята: Как много ценных рецептов дают они нам, учителям. И почти в каждом сочинении слова благодарности любимому учителю:

«...Идет самый любимый урок литературы, но, к великому сожалению, самый последний урок».

«Я не жалею, что два года работала в комитете школы. И теперь я точно знаю, куда бы я ни поехала, где бы ни училась или ни работала, я обязательно буду заниматься общественной работой. Благодаря вам я уже не могу без нее жить».

«Вы научили меня, понимать людей».

Идет урок. И эти неповторимые, счастливые и трудные, всегда разные 45 минут — сплав опыта, знаний и убеждений учителя.

Э. ЛЫСЮК,
директор школы № 23.

Почерк мастеров

Ослепительными брызгами солнечных зайчиков сверкает россыпь угля. Под ногами похрустывает. Мы идем по искусственному ущелью. С обеих сторон высются отвесные скалы, открывающие жирные проломы недр. Представить сразу трудно, что люди с помощью механизмов и взрывчатки подымают на поверхность многометровый слой грунта за короткое время. И теперь на дне котлована черпает размельченный уголь экскаватор. Вот под погрузку стал очередной БелАЗ. Уходит всего полторы минуты на то, чтобы пятью ковшом заполнить его многокубовый кузов. И вот уже, тяжело покачиваясь, автомобиль ползет на подъем.

Время при загрузке засекли недаром — ведь это еще один штришок к почерку мастера. Здесь работают мастера. В этом нас уверили в комбинате разреза. В оперативной сводке по бригаде А. З. Рублева с участка № 2 за 13 августа уже к общему показателю выполнения месячного плана по добыче стоял знак «плюс». Впрочем, в списке бригад,

перекрывших задание августа, стояли еще две фамилии руководителей коллективов экскаваторщиков — Г. А. Колосова и М. В. Крымова. Близки к выполнению социалистических обязательств еще несколько бригад, и в первую очередь те, которые давно освоили нормативы министерства угольной промышленности.

Здесь уместно вспомнить об одном из пунктов намеренных инициаторами рубежей по достойной встрече Дня шахтера. Открытки брали обязательства к своему празднику — подготовить 12 бригад, работающих по министерским нормативам. Этот рубеж взят.

Родоначальником движения за высокую производительность на разрезе «Красногорский» по праву считают А. З. Рублева. Это он в 1971 году первым освоил высокую норму выработки на экскаваторе ЭКГ-4.6. А теперь на технике этой марки норма рублевцев стала достижима еще девяти коллективам. К сожалению, героя ударной вахты встретить не удалось в этот день, у него была третья смена.

Машинист экскаватора подал условный сигнал остановки. Знакомимся. Так дождавшись БелАЗа, оказался машинист Михаил Григорьевич Шмаков и его молодой помощник Алеша Козлов.

— Погрузить на автотранспорт миллион кубов в год мы давно научились, — охотно рассказывает машинист. — А вот побить собственные рекорды не можем. Не потому, что не хотим или не умеем. Все, вроде, для этого есть: и опыт, и фронт работы, и желание. Однако нет транспорта. Сейчас мы обслуживаем два БелАЗа, а надо бы по крайней мере еще три. Тогда бы мы плечи расправили.

— И тем не менее месячный план уже перекрыт вами.

Михаил Григорьевич улыбается: — А куда же денешься — инициаторы...

Из таких вот ударных производственных звеньев и складывается общий успех предприятия. Второй участок решил в августе первым рапортовать о выполнении месячного плана. Бригада А. З. Рублева уже сказала свое веское слово. Другие тоже опережают график. Но за вторым участком след в след идет участок № 5. Поэтому простои из-за нехватки транспорта и волнуют бригадиров и руководителей участков.

Разрез «Красногорский» успешно справляется с планом добычи угля. Хорошие показатели и по реализации продукции. Государству дополнительно продано твердого топлива с начала года на 461 тысячу рублей вместо намеченных 130. Наибольший вклад в это внесли именно второй и пятый участки.

Еще острее борьба за первенство разгорелась в предпраздничные дни. В кабинете инженера по соцсоревнованию хранятся «молнии», в которых отразились успехи горняков в ударные месяцы. Но самая важная «молния» еще не вышла. Она появится в канун праздника и расскажет о лучших достижениях открытчиков.

В. КЕЛЛЕР.
На снимках: машинист экскаватора ЭКГ-4.6 М. Г. Шмаков; идет погрузка. Фото А. ТРАЯ.



Наш город родной: за чистоту и благоустройство

Полоса препятствий

В городе ведется ремонт отопительной системы. Много вскрытых тепловых сетей — это хороший признак того, что работы идут. Но те, кто занимается ремонтом, не позаботились о безопасности движения пешеходов. Так, от котельной № 39 возле домов № 2, 3, 4, 5 по проспекту им. 50-летия Комсомола прорыта глубокая траншея, которая преградила путь к

магазину «Буревестник», в детский садик, ясли и т. д.

Следовало бы побеспокоиться о переходах через такие траншеи — буквально из двух-трех плах с перилами с одной стороны. Тогда не пришлось бы людям с таким трудом преодолевать эту «полосу препятствий».

Сейчас, во время подготовки к зиме, жэкам надо было бы обратить внимание

и на ряд других вопросов. Например, угрожающе наклонились на некоторых дымоходных трубах козырьки, вот-вот упадут. Это можно видеть на домах № 4 и 5 по проспекту им. 50-летия Комсомола, № 1 и 3 по Коммунистическому проспекту и др. Едва держатся цветочные ящики на некоторых подоконниках и балконах, того и гляди, кому-нибудь на голову свалится. Тут уж сами жильцы должны проверить прочность их крепления.

С. ПЕРЕГОН,
ветеран войны и труда.

Нам отвечают

«Далеко до завершения»

В статье под таким заголовком («Знамя шахтера» за 5 июня т. г.) содержалась критика в адрес руководителей орсса «Междуреченский уголь» по поводу низких темпов отделочных работ кабинетов теоретических и практических занятий на реконструкции мешишкольного учебно-производственного комбината. Начальник орсса И. И. Меньшиков сообщил в редакцию, что все работы по решению горисполкома выполнены согласно заданию. Акт принятых работ подписан директором учебно-производственного комбината М. И. Войткевичем.

В статье под таким заголовком («Знамя шахтера» за 5 июня т. г.) содержалась критика в адрес руководителей орсса «Междуреченский уголь» по поводу низких темпов отделочных работ кабинетов теоретических и практических занятий на реконструкции мешишкольного учебно-производственного комбината. Начальник орсса И. И. Меньшиков сообщил в редакцию, что все работы по решению горисполкома выполнены согласно заданию. Акт принятых работ подписан директором учебно-производственного комбината М. И. Войткевичем.

По следам неопубликованного письма

Нарушен график

Рабочий шахты «Распадская» Г. И. Душников торопился на работу в ночную смену. Показался рейсовый автобус (маршрут № 4) и прошел, не остановившись. Горняку пришлось идти пешком с улицы Вокзальной. Как он указывает в своем письме, это не единственный случай нарушения графика водителями автобусов, последний рейс они делают нерегулярно.

В ответе на это письмо инженер эксплуатации Междуреченского АТП Б. Бурынчик сообщает:

«Факт, изложенный в жалобе, не представилось возможности проверить, так как не указан номер автобуса. Письмо обсудили в коллективе. Диспетчерам дано указание уделять особое внимание на отправление последних рейсов. Время отправления от конечного пункта маршрута № 4: 22-25, 23-05, 23-45».

Судят товарищи

Машинисту спецконтрора Н. Т. Книто за прогулы и опоздание в медвытрезвитель объявлен общественный выговор с опубликованием в печати.

И. БАЙСТРУКОВ,
председатель
товарищеского суда.



РЕЗУЛЬТАТЫ ТРУДА

работников отдела социального обеспечения оцениваются прежде всего уровнем обслуживания престарелых и нетрудоспособных граждан всеми видами социальной помощи, своевременным и качественным назначением и выплатой пенсий и пособий. А успех зависит от четкого взаимодействия отдела социального обеспечения с предприятиями, учреждениями, организациями, от строжайшего соблюдения законов.

Отдел социального обеспечения обслуживает более десяти тысяч пенсионеров и получателей пособий. Объем работы, безусловно, значительный. Чтобы успешно справиться с ним, работники отдела стараются изучать и внедрять передовые методы работы.

По постановлению Совета Министров СССР с 1969 года подготовку пенсионных документов трудящихся проводят ответственные работники отдела кадров предприятий, учреждений, организаций. Эта сложная, кропотливая работа требует

♦ С заботой о человеке

Работаем сообща

глубоких знаний пенсионного и трудового законодательства. Служащие отдела проводят ее под непосредственным контролем работников отдела социального обеспечения. За каждым инспектором горсобеса закреплены определенные предприятия, и работники отдела кадров всегда могут получить у инспектора деловой совет в сложной ситуации при назначении пенсии. У нас они уточняют правильность записей в трудовых книжках о производственном стаже, выясняют причины перерывов в работе, помогают восстановить утраченные документы, необходимые для начисления надбавок и пенсий.

Так, при назначении пенсии Н. И. Кофелю инспектор Л. Н. Гулая, работник отдела кадров Томусинской геолого-разведочной партии,

по первичным документам, которые пришлось длительное время разыскивать, установила ему льготный стаж, и пенсия ему назначена на льготных основаниях и в льготных размерах.

Хорошие деловые отношения сложились у старшего инспектора отдела соцобеспечения А. М. Бжицкой и ответственного работника отдела кадров обогатительной фабрики Г. С. Солдатченко. Обогатительная фабрика — это многопрофильное предприятие, и многие его работники имеют право на льготы по пенсионному обслуживанию. А. М. Бжицкая непосредственно на рабочих местах ознакомилась с профессиями, что помогло ей правильно применять пенсионное законодательство.

При назначении пенсии работнику шахты «Том-

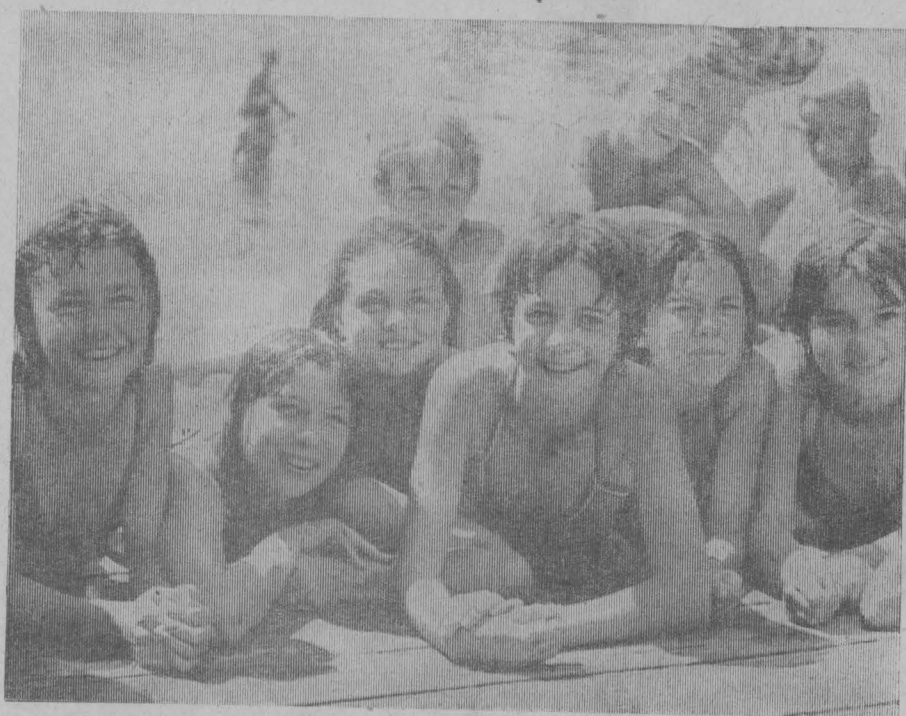
ская» В. П. Голубкову инспектор отдела социального обеспечения А. П. Курафеева установила, что допущены неточности в расчете заработной платы, что существенно влияло на размер пенсии. Инспектор и ответственный представитель своевременно разобрались, и пенсия была назначена в положенном размере.

Так в повседневной работе крепкая связь между инспекторами отдела и ответственными представителями предприятий по подготовке пенсионных дел. Сегодня среди ответственных представителей есть немало опытных и умелых мастеров своего дела. Это А. М. Ассокова с шахты им. Шевякова, Г. Н. Хабибулина с шахты им. В. И. Ленина, Е. П. Фоманина из Ольжерасского шахтопроходческого управ-

ления, Н. П. Банщикова из Ольжерасской автобазы, и многие другие. Они тщательно готовят пенсионные документы и приносят их в отдел с проектом решения о назначении пенсий.

В отделе социального обеспечения постоянно проводятся семинары по изучению пенсионного законодательства, которые умело готовят и проводит старший инспектор отдела Н. В. Дмитриева. На семинарах повышают знания пенсионного законодательства ответственные работники отделов кадров и бухгалтеры предприятий. Основное внимание уделяется новым законоположениям по пенсионным вопросам, изучается передовой опыт по пенсионному обслуживанию граждан, анализируются допускаемые ошибки и т. д. На конкретных примерах работники отдела и ответственные представители учатся работать эффективно и качественно.

Л. МОМОТ,
заведующая отделом
социального обеспечения.



Под солнцем Родины Советской.

Фото Ю. МАЛЬЦЕВА.

По родной стране

Внимание: интересный опыт

ПОБЕДИТЬ МОЖЕТ КАЖДЫЙ

Ступенчатая система соревнования, примененная на Ростовском машиностроительном заводе, дает многообещающие результаты. Число передовиков на предприятии за последние полгода выросло на 160 человек. На 5,7 процента увеличилась по сравнению с соответствующим периодом прошлого года производительность труда.

Совместным решением парткома, завкома профсоюза и администрации ступенчатая система соревнования введена в действие с 1 января нынешнего года. Суть ее — в создании групп соревнующихся, составленных из примерно равных по своему профессиональному уровню рабочих. Первая группа объединяет тех, кто достиг высшего мастерства, вторая — среднего, третья — ниже среднего. Цель новшества — создать в трудовом коллективе, который ряд лет работает без отставших, атмосферу максимальной состязательности, заинтересованности в дости-

жении наивысших результатов.

Соревнование в каждой группе идет под девизом: «Личный трудовой рекорд — каждому». Важно, чтобы каждый наметил себе личный рекорд, преодолел его и мог бы перейти в более высокую группу, для каждой из которых определены свои критерии эффективности. Разработаны также меры поощрения тех, кто достиг нового для себя рубежа.

Вот как оценивает новые условия трудового соперничества один из его непосредственных участников:

— На заводе работаю не один год, но впервые взял обязательство выполнять нормы на 125 процентов, — говорит токарь Е. Зноенко. — Нельзя сказать, что раньше относился к соревнованию равнодушно. Только теперь соревнуюсь с равными и появилась надежда на победу. Во всяком случае я уверен, что труд мой будет замечен.

Интересное замечание о новой системе организации

соревнования высказал начальник механосборочного цеха А. Коваленко:

— С ее внедрением в коллективе изменился морально-психологический климат. Посмотрите: у Доски показателей перед началом смены и в перерыв не протолкнешься — повысился интерес к результатам труда. Если раньше при определении передовиков можно было увидеть равнодушие и даже скептические лица — имена победителей, мол, известны заранее, то теперь равнодушных нет.

На Доске показателей отмечают результаты труда каждого. Превысил рабочий свою среднюю норму — против его фамилии появляется красный кубик, сработал на прежнем уровне, — зеленый, уходит результат — синий. Красных кубиков на Доске — 142. А это значит, что две трети рабочих цеха переключают свои прежние средние показатели.

В. БОНДАРЕНКО,
корр. ТАСС.

Общая забота

По единому плану начали работать новаторы Новокузнецкого завода «Сантехдизит» и подшефного совхоза «Сосновский». Помощь сельским рационализаторам заводчане оказывали и раньше, но, как правило, она касалась лишь усовершенствования отдельных узлов и механизмов. А после июльского (1978 г.) пленума ЦК КПСС новаторы завода и совхоза поставили перед собой крупную задачу: перевести весь животноводческий комплекс на промышленную основу. Специально созданное общественное конструкторское

бюро разработало техническую документацию применительно к местным условиям. Совместными усилиями новаторы смонтировали механизмы для раздачи кормов, внедрили беспривязное содержание животных, создали механизированный доильный зал.

Регулярными стали семинары заводских и сельских инженеров, рационализаторов. По примеру завода в подшефном хозяйстве оформлен «Уголок новатора», подобраны учебно-методические материалы. И не случайно за короткое время в совхозе вдвое увеличилось

число рационализаторов. Общими усилиями им стало по плечу решать теперь такие сложные вопросы, как повышение энергоэффективности механизмов, увеличение производительности посеянных и уборочных агрегатов.

Сейчас рационализаторы заняты поиском лучших способов и устройств для надежного хранения техники с наименьшими затратами.

Опыт творческого сотрудничества рабочих и инженеров завода и совхоза привлекает внимание многих предприятий Кузбасса и их подшефных.

Е. ПАСТУШЕНКО,
корр. ТАСС.

ВНИМАНИЮ МЕЖДУРЕЧЕНЦЕВ!

Во все ателье города поступили ткани для костюмов, пальто, платьев. Приглашаем междуреченцев в ателье заказать изделия для осеннего сезона: пальто женские и мужские, костюмы, брюки, юбки и др.

Во всех ателье города принимаются в ремонт, перешив, переплывку все швейные изделия, а также можно заказать изделия для детей. Изделия, сданные в ремонт, по желанию заказчика могут быть исполнены в срочном порядке. Сроки исполнения заказов сокращены. Изделия легкого ассортимента: платья, юбки, сарафаны, мужские сорочки — изготавливаются в срок от 7 до 10 дней.

Адрес редакции: 652870 г. Междуреченск, Коммунистический проспект, д. 18. Телефоны редактора 28-90, зам. редактора, отдела промышленности и транспорта — 20-49, ответственного секретаря, бухгалтера — 24-35, отдела культуры, быта и писем трудящихся — 23-32, отдела партийной жизни — 28-11.

Инд. 51916. Междуреченск, типография Новокузнецкого полиграфкомбината. Тираж 22000. Заказ № 295. Объем 1 п. л.

25-летию города посвящается

Приглашаем на праздник проспекта

Четверть века назад на зыбкой топи в объятиях рек Томи и Усы расположился город Междуреченск. Он рос, повиновался человеческой воле. Свой первый проспект междуреченцы назвали Коммунистическим, он стал ровесником города.

Скоро городу исполнится 25 лет. Эту годовщину мы готовимся встретить не только трудовыми успехами, новыми рекордами, но и чистыми благоустроенными улицами, проспектами.

Проспект Коммунистический — самый оживленный, самый зеленый. В этом году в День шахтера он празднует свое 24-летие. Отдел культуры и горком комсомола 26 августа приглашают междуреченцев на праздник этого проспекта. Такие праздники в городе уже вошли в традицию. Их отмечали улицы Комарова, Юдина, Че-

хова, Космонавтов, проспекта имени 50-летия Комсомола.

Праздник Коммунистического проспекта начнется на центральной площади и продолжится в городском парке. В этот день горожане приглашаются на концерт художественной самодеятельности ведущих коллективов. В программе всевозможные конкурсы, организуется выставка цветов, будут работать торговые ряды.

Жэки № 1 и 3 объявляют смотр-конкурс на лучший двор и балкон, посвященный этому событию. Приняв в нем участие, жители тем самым будут способствовать тому, что наш город станет опрятнее, красивее. Итоги конкурса будут объявлены в День шахтера.

Н. КОЛЕСНИКОВА,
методист.

15 АВГУСТА ИСПОЛНЯЕТСЯ 34 ГОДА СО ДНЯ ОСВОБОЖДЕНИЯ
КОРЕИ ОТ ЯПОНСКИХ ЗАХВАТЧИКОВ.



КНДР. Большие успехи в области здравоохранения достигнуты в республике. Из года в год расширяется сеть медицинских учреждений.

Высокоэффективные медикаменты из лекарственных трав изготавливают на фабрике медицинских препаратов в Пхеньяне (на снимке).

Фото ЦТАК-ТАСС.

□ За фасадом „свободного“ мира

Социальный бич Франции

Париж. Настоящую «стену молчания» стремятся создать французские предприниматели вокруг проблемы производственного травматизма, ставшей, как подчеркивает газета «Провансаль», «социальным бичом Франции». Согласно опубликованным профсоюзным объединением ВКТ данным, во Франции каждые шесть секунд происходит несчастный случай на производстве, каждый день погибает 15 рабочих, а 500 получают тяжелые увечья.

Предприниматели грубо нарушают трудовое законодательство и существующие законы. Только два процента всех случаев нарушения техники безопасности занесены в протокол. И только по одному из 130 суд выносит утвердительный приговор, ограничиваясь штрафом в несколько сотен франков, налагаемым на предпринимателя.

Необычайно высокий уро-

вень производственного травматизма во Франции, указывает «Юманите», связан прежде всего с беспощадной эксплуатацией трудящихся-эмигрантов и молодежи. Эти две категории, пишет газета, не имея достаточной профессиональной подготовки, используются на самых изнурительных и опасных работах.

(ТАСС).

Зам. редактора В. Ф. КЛИМОВ.

К И Н О

«КУЗБАСС»

16-17 Версия полковника Зорина 11, 13, 17, 18-50 (удл.), 21 (удл.). Детям Здравствуйте, дети! 16 — в 15 час. 17 — в 9-30, 15 час. Сборник мультфильмов — 16 — в 9-30 час.

«ФАКЕЛ»

16-17 Недопесок Наполеон III 11, 13, 17, 19 (удл.), 21 (удл.). Детям 9, 15 час.

Меню благоустроенную трехкомнатную квартиру и однокомнатную с подселением на трехкомнатную старую типа или четырехкомнатную (второй-третий этажи). Обращаться по адресу: ул. Юдина, 19-15 (после 18 часов).

Мужские пальто и костюмы — 15-20 дней. Женские пальто в течение 25 дней. Мастера головных уборов не загружены работой, срок исполнения заказов 5-10 дней. Пользуйтесь услугами ателье!

Адреса: ателье мод № 1 — пр. Коммунистический, 3; № 2 — пр. Коммунистический, 22; № 3 — Лазо, 20; № 4 — пр. Коммунистический, 34; № 5 — пр. Строителей, 18; № 6 — 46 квартал, дом 11; № 7 — пр. Коммунистический, 40; № 8 — пр. Строителей, 3; ателье головных уборов — ул. Весенняя, 13; филиал ателье № 6 — пос. Притомский; Дом быта — пос. Чеболсу.

Пользуйтесь услугами ателье!

БЮЛЛЕТЕНЬ № 47

ОТДЕЛА ПО ТРУДУ
МЕЖДУРЕЧЕНСКОГО
ГОРИСПОЛКОМА



Междуреченскому ЦЗММ производственного объединения «Южкузбассуголь» — инженер-экономист, ученики токарей, фрезеровщиков, кузнецов. Ремонтно-строительному управлению производственного объединения «Кемеровоуголь» — плотники-бетонщики, штукатуры-маляры, каменщики, газосварщики, слесари-сантехники, кровельщики-жестянщики.

13-му военному горноспасательному отряду — начальник отдела кадров (мужчина), шоферы I и II класса.

Томусинской автобазе — токари, электрики силовых установок, автоэлектрики, шлифовщики, зольщики, машинисты, кочегары котельных установок, рабочие склада ГСМ (женщины), рабочие по уборке служебных помещений (женщины), слесари по ремонту автомобилей, слесари-сантехники, машинисты насосных установок, слесари-мотористы.

Обращаться в отдел по труду горисполкома (кабинет № 8).