

ЗНАМЯ ШАХТЕРА

ОРГАН МЕЖДУРЕЧЕНСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА
ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 109 (3125)

Четверг,

9

сентября

1976 года

Двадцать первый
год издания

Дни выхода:

вторник,

четверг,

суббота.

Цена 2 копейки

ЗАВТРА НАЧИНАЮТСЯ МАССОВЫЕ ВЫЕЗДЫ ГОРОЖАН НА УБОРКУ КАРТОФЕЛЯ. ПРОВЕДЕМ ЕЕ ОРГАНИЗОВАННО, В СЖАТЫЕ СРОКИ.

**УДАРНАЯ
ВАХТА
ДЕСЯТОЙ
ПЯТИЛЕТКИ**

Адрес соцсоревнования:

Томусинский разрез

Коллектив разреза «Томусинский» не первый год отличается стабильностью в работе. Программу девятой пятилетки он завершил досрочно по всем показателям. Хороший старт горняки «Томусинского» взяли в первом году десятой пятилетки. За восемь месяцев они добыли сверх плана 50 тысяч тонн топлива, выполнили объем вскрышных работ на 224 тысячи кубометров больше, чем предусматривалось заданием.

По итогам работы за второй квартал бюро горкома КПСС, исполком горсовета, горсовпроф и ГК ВЛКСМ признали коллектив разреза «Томусинский» победителем социалистического соревнования среди коллективов родственных предприятий города. О доблестных делах томусинцев читайте на 1 и 3 страницах.



НОВЫЙ ГОД В СЕНТЯБРЕ

РЕПОРТАЖ

БЛОК обрывается глухой отвесной стеной. Сверху хорошо было наблюдать за работой экскаватора. Он стоял у подножья стены, грузил вертушку породой. Ковш за ковшом, несколько минут — и думпкар полный. Раздается пронзительный звук sireны, и вот уже под экскаватором другой думпкар.

Машинисты давно нас заметили, но экскаватор не останавливался. И мы понимали: механизаторы экономят время. Оно дорого им и локомотивщикам. И только после того, как последний вагон был загружен, экскаватор, уткнувшись ковшом в забой, замер. К нашим ногам спустился складной механический трап.

А, старые знакомые, — радужно встретил нас на площадке Иван Григорьевич Цываненко. — Значит, дуэт ваш без изменений. Да и у нас все по-старому. Тот же состав бригады, все до единого на месте.

Он проводил нас в чистую светлую кабину, с сожалением развел руками: — Не везет вам: бригадир наш Алексей Теплухин опять в третью смену работает.

Последний раз мы побывали в бригаде Теплухина, кажется, года два назад. Тогда вот так же нас встречали Иван Цываненко и его помощник Виталий Козлов. Так же было уютно и чисто в кабине, только помнится, на стене висел один вымпел из алого шелка: «Победитель социалистического соревнования». Сколько же их сейчас? Мы насчитали девять.

— Это не все, — улыбнулся Иван Григорьевич, — подшефному классу еще несколько штук подарили, вы просили ребятки.

— Выходит, вы их почти каждый месяц получаете?

— В общем, частенько, — не стал уточнять машинист, — но стараемся, чтобы в каждом месяце вымпел был наш. А проще — первое место.

Прежде чем попасть в бригаду, мы долго говорили о ней с экономиста-

ми, с начальником отдела труда и зарплаты разреза — с людьми, хорошо знающими коллектив не только по производственным показателям. И уже после беседы с самими механизаторами мы ясно себе представили, что значит для теплухинцев стараться хорошо работать. Каждый в экипаже трудится не за страх, а за совесть. Когда мы завели речь о дисциплине труда, Иван Григорьевич, похоже, обиделся даже:

— Не забывайте, что наша бригада партийно-комсомольская: четверо коммунистов, трое комсомольцев. Один лишь беспартийный, но он не из нашего коллектива, подменный.

Никто в бригаде никого не подгоняет. Весь порядок держится на высокой сознательности каждого. Недвусмысленно сказал Цываненко, встречая нас, что в их бригаде нет изменений. Да, это большой козырь перед другими коллективами. Все здесь, как в доброй крепкой семье, где каждый свято поддерживает хорошие традиции и никогда не позволит запятнать репутацию и порядочное имя своей семьи. В таком коллективе, в котором мир да согласие, есть и благоприятная среда для профессионального роста. Уровень мастерства высок у каждого, общеобразовательный уровень — тоже. О сознательности и дружбе уже сказано. Что еще нужно бригаде?

— Если когда-то и скатимся в отстающие, то только из-за фронта работы, — так думает Цываненко. Так думают все в бригаде.

В этом году экскаваторщикам во главе с Теплухиным не приходится сетовать на судьбу. Фронт работы есть, локомотивоставы железнодорожники тоже дают. Ну, а что требуется от бригады — четкости, организованности, безаварийной работы, — она вы-

полняет. И вот результат: первого сентября теплухинцы начали работать в счет 1977 года.

— Брали обязательство, — говорит о своем коллективе И. Цываненко, — переработать за год дополнительно к плану сто тысяч кубометров горной массы. Теперь пришлось пересмотреть: решили пока остановиться на 250 тысячах кубов. Но будем тянуть на большее.

Интересуемся, как к успеху бригады относятся соперники по труду.

— Их не удивит такими показателями, — высказывает мнение Иван Григорьевич, — сами могут хорошо работать. Другое дело — хлопот у них больше.

Он указал в окошко на экскаватор, работавший отсюда метрах в трехстах.

— Вот с кем мы тягеемся, — сказал и лукаво усмехнулся.

Соседний экскаватор был восьмикубовый. Мы сидели в кабине четырехкубовой машины.

— Понятно, вы справняете не абсолютные показатели, а проценты.

— Как раз абсолютные, — огорчил нас Цываненко и внес ясность.

— Машина у них, если судить по объему ковша, действительно производительнее нашей в два раза. Но зато у нашего экскаватора другое навесное оборудование. Стрела в два раза длиннее, а значит и радиус действия машины намного больше. Их экскаватор часто перемещается, наш — на месте. Соответственно и железнодорожные пути нам приходится перестилать реже. Этим вот тупиком пользуемся с декабря. Все это — огромный резерв времени.

Из-за поворота показалась вертушка. Машинист занял свое место в кресле, в одно мгновение ожил экскаватор.

НА СНИМКЕ (слева направо): коммунист машинист И. Цываненко и его помощник В. Козлов.
Фото А. ТРАЯ.

В борьбе за правопорядок — единым фронтом

С сессии городского Совета

НАША ГАЗЕТА уже со-

общила о том, что очередная сессия городского Совета обсудила вопрос о мерах по улучшению общественного порядка в городе. Значимость этого вопроса обусловлена тем исключительным вниманием, которое партия и правительство уделяют коммунистическому воспитанию трудящихся, борьбе с правонарушениями. В обществе, строящем коммунизм, не должно быть места правонарушениям и преступности — таково требование Программы КПСС.

Укрепление правопорядка предполагает прежде всего устранение причин, вызывающих правонарушения, и условий, способствующих их совершению, повышение эффективности всех мер воздействия на правонарушителей. Ж. И. Брежнев говорил на XXV съезде: «...заводятся о всемерном развитии личности, прав граждан, мы вместе с тем уделяем должное внимание проблеме укрепления общественной дисциплины, соблюдению всеми гражданами их обязанностей перед обществом. Ибо без дисциплины и прочного общественного порядка демократия неосуществима». Поэтому коммунистическое воспитание советских людей, в том числе и правовое, так же важно для строительства коммунизма, как и создание материально-технической базы.

В нашем городе проводится значительная работа по укреплению социалистической законности. О ней говорилось в докладе председателя горисполкома С. Ф. Вензелева, в выступлениях депутатов. Однако уровень преступности остается еще высоким: общественный порядок в городе не отвечает требованиям XXV съезда партии. Поэтому на сессии шел разговор о необходимости повысить воспитательные начала в коллективах, по месту жительства, вести неослабную профилактическую работу.

Профилактика — это активное и действенное средство наступления на преступность. Ее задача — не дать совершиться преступлению, предупредить его, устранить причины, его порождающие. Она должна быть конкретной по своему содержанию. Предметом ее заботы являются лица, состоящие под административ-

ным надзором, тунеядцы, пьяницы, несовершеннолетние правонарушители, прогульщики и т. п.

Действенными органами в этом деле должны стать созданные на всех крупных предприятиях советы профилактики, товарищеские суды. Хорошо работает совет профилактики и товарищеский суд на Красногорском разрезе. Заседания проходят, как правило, в присутствии всей смены, приглашаются жены провинившихся. Результаты заседания освещаются по радио, в стенной печати.

Но как можно говорить о серьезном влиянии на положение дел совета профилактики шахты им. Ленина, если он собирается раз в квартал? В орсе «Междуреченский уголь», на разрезе «Междуреченский», «Томусинский», в Междуреченском ПТУ не создана обстановка нетерпимости к прогульщикам, пьяницам и другим нарушителям норм права и советской морали. Администрация, советы профилактики, товарищеские суды действуют разрозненно, их работа не спланирована и не направляется должным образом. И как результат — число прогульщиков, лиц, побывавших в медвытрезвителе, привлеченных к ответственности за преступления и мелкое хулиганство, на этих предприятиях возросло.

Основными недостатками в работе советов профилактики и товарищеских судов является то, что они работают по поступившим к ним от администрации или административных органов материалам. По своей инициативе бытом трудящихся не занимаются, не знают неблагополучные семьи. Только этим можно объяснить тот факт, что иногда поощряются лица, недостойные этого. Так, горнорабочий второго участка шахты «Распадская» Галиев проплатил зарплату, систематически дебоширил в семье, был оштрафован народным судом за мелкое хулиганство. Несмотря на такое поведение, ему предоставили путевку в санаторий.

ОЧЕНЬ ВАЖНУЮ РОЛЬ играют добровольные народные дружины. В городе созданы и действуют 50 дружин, насчитывающих 5860 человек, способных (Окончание на 2 стр.).

Недостатки названы — дело за устранением

Горный участок № 4 в Ольжерасском шахтопроходческом управлении на протяжении ряда лет считается одним из лучших. Коллектив здесь сложившийся, дружный, текучесть кадров практически отсутствует. Производственные задания, как правило, перевыполняются, производительность труда достигает 114 процентов — отличный показатель при нелегком проходческом труде. На текущий год взяты высокие социалистические обязательства.

Цеховая партийная организация на участке насчитывает шесть человек (всего в коллективе — семьдесят), и отчетно-выборное собрание коммунистов представляло особый интерес. Как эта сравнительно небольшая прослойка влияет на положение дел в коллективе? Какова воспитательная, мобилизующая роль коммунистов? Как решаются в парторганизации ее внутренние дела?

Секретарь А. В. Абатуров в своем докладе подробно рассказал о проделанной за отчетный период работе, по-партийному самокритично отметил недостатки. Благополучное положение с производственными показателями в какой-то мере заслонило внимание организации к собственно партийной работе. Конечно, каждый коммунист в цеховой организации участка № 4 имеет партийное поручение. Каждый коммунист — передовик производства и является примером в быту. Но, к примеру, председатель участкового комитета профсоюза коммунист В. М. Кононенко всего два-три раза в году публиковал на стенде итоги работы участка. Где уж тут говорить о гласности соревнования, сравнимости результатов! Было время, когда на проходке стояла результат работы смен давались ежедневно, а теперь коллектив не видит цифр даже ежемесячного выполнения заданий.

Не все коммунисты аккуратно посещали занятия в системе партийного просвещения, в том числе и сам ответственный за этот участок работы В. Н. Новиков. Стенная газета выходила только по праздникам, рискует быть невыполненным пункт сообразительности, предусматривающий сдачу норм комплекса ГТО.

Организуемая роль коммунистов могла бы проявиться и в более активной борьбе за получение коллективом участка звания коллектива коммунистического труда. В настоящее время шестьдесят процентов трудящихся на участке носят почетное звание ударника коммунистического труда. Немного усилий — и весь коллектив сможет подняться на более высокую ступень: ведь звание обязывает, да и чувство рабочей гордости поможет работать лучше, чем прежде.

Заслуживает внимание выступление коммуниста В. К. Воднера: общие дела на участке трудно решать потому, что начальник участка и его заместитель — не коммунисты. В некоторых случаях партийный спрос с административных руководителей был бы полезен.

Коммунисты В. М. Кононенко и В. И. Новиков говорили о необходимости усилить внимание к социалистическому соревнованию, активизировать влияние партийной организации на жизнь коллектива.

— Плохо, что нет роста численности цеховой организации, — заметил в своем выступлении К. А. Шитников, секретарь первичной парторганизации Ольжерасского ШПУ. — Было бы лучше, если бы собрания проводились более регулярно. Конечно, коммунисты постоянно встречаются на рабочих собраниях, но есть немало вопросов, которые можно решать в своем кругу.

Тайным голосованием избираются новый секретарь (В. К. Воднер) и заместитель (В. Л. Кончиков). Повестка собрания исчерпана, можно сделать некоторые обобщенные выводы.

Во-первых, приятно отметить активную атмосферу собрания и разговор конкретно о партийной работе. Была бы, что партийные собрания трудно отличить от рабочих: тот же разговор на сугубо производственные темы, те же проблемы, связанные с механизацией, организацией труда.

На собрании участка № 4 не было речи ни о процентах, ни о метрах проходки, но ясно чувствовалась зависимость этих показателей от затронутых коммунистами проблем.

Во-вторых, критика и самокритика на собрании не коснулась одного важного обстоятельства. Речь идет о контроле за выполнением принятых решений, предложений и замечаний коммунистов. В цеховой парторганизации участка № 4 учета этих предложений вообще не ведется. Протокол собрания записан в специальном журнале, в общем тексте отражены выступления коммунистов, на этом дело и заканчивается. В. А. Абатуров считал достаточным, что план мероприятий и контроль за их выполнением имеется в первичной парторганизации управления. Но ведь на участковых собраниях ставятся вопросы более конкретного, местного порядка. Они не отражаются в плане мероприятий управления, но тоже требуют решения. Так, в частности, на данном собрании было высказано замечание по поводу того, что в работе народной дружины активно участвует лишь ответственный за этот участок коммунист А. А. Белков, участие в народной дружине должно быть обязательным делом каждого коммуниста. Судя по проведению собрания, это предложение не взято на контроль, его исполнение никому не поручено, сроки не определены. То же относится к замечаниям о неудовлетворительной работе по сдаче норм ГТО и другим.

Новому секретарю парторганизации, имея подробный анализ дел и недостатков, полученных в ходе отчетно-выборного собрания, надо по-партийному взяться за осуществление замечаний коммунистов. Возможно, потребуется помощь со стороны секретаря цеховой партийной организации. Важно одно: чтобы слово не расходилось с делом.

Э. УГРЮМОВ.

В БОРЬБЕ ЗА ПРАВОПОРЯДОК — ЕДИНЫМ ФРОНТОМ

(Окончание.
Начало на 1 стр.).

при хорошей организации оказывать большое влияние на укрепление общественного порядка. В последнее время улучшили работу дружины Междуреченской и Томусинской автобаз. Ольжерасского шахтопроходческого управления, Междуреченского разреза, шахты «Усинская». Так, дружина Междуреченской автобазы (командир — заместитель директора т. Коженев) насчитывает 95 человек, на дежурство выходит 65—70 человек. За семь месяцев дружинники автобазы доставили в вытрезвитель 39 пьяниц, задержали за мелкое хулиганство восемь человек, 51 предупрежден на месте.

К сожалению, не все добровольные народные дружины предприятий отличаются активностью. Допускают срывы дежурств дружины шахт «Распадская», «Томская», имени Шевякова, Распадского ШСУ, Томусинского разреза. Показателен такой факт: 40 процентов всех преступлений совершено в период с 18 до 24 часов. Это в известной степени — результат малой эффективности работы ДНД, которыми за семь месяцев доставлено в медицинский вытрезвитель только 148 пьяниц и 13 мелких хулиганов.

Плохо организована работа добровольной дружины Томусинского разреза (командир т. Мазуров). Из 330 дружинников на патрулирование выходит в среднем по 35 человек, а 8 августа не вышло ни одного. Этой дружиной за семь месяцев не задержано ни одного нарушителя общественного порядка, ни одного человека не доставлено в вытрезвитель. И таких дружин в городе немало.

Основной порок в работе дружин состоит в том, что дружинники формально исполняют свои обязанности: разойдутся из штаба на патрулирование, сделают 2-3 круга по кварталу и расходятся по домам, даже в штаб в конце дежурства не собираются. Что толку от такого дежурства? Поэтому у нас во дворах распивают спиртные напитки, играют в карты, азартные игры, сквернословят, не пресекается игра на музыкальных инструментах в ночное время и т. д. А если дружинник не на дежурстве, то он чаще всего безразлично относится к окружающему, не чувствует себя стражем общественного порядка, проходит мимо всевозможных нарушений.

Нужно немедленно пересмотреть и упорядочить работу дружин, поощрять дополнительные отпуском лишь тех дружинников, которые добросовестно относятся к порученному делу.

НАИБОЛЕЕ СЛАБЫМ звеном в системе предупредительных мер является низкий уровень профилактической работы с правонарушителями по месту жительства. Сама жизнь подсказала новую форму

объединения усилий милиции и общественности — опорный пункт, которым руководит совет общественности. В нашем городе созданы три опорных пункта: в микрорайонах 4а-5а, Широком Логу, на 46 квартале (базовые предприятия — шахты «Распадская», им. Шевякова, Томусинское ШСУ). Принято решение об организации опорных пунктов на 24 квартале и в микрорайоне Притомский, в поселках Усинский, Камешок, Теба, на железнодорожной станции.

У нас, к сожалению, опорные пункты еще не стали центрами профилактической и воспитательной работы по месту жительства. Советы опорных пунктов не работают, на дежурство выходит мало дружинников. Низка эффективность их патрулирования. За семь месяцев на опорных пунктах дежурило свыше пяти тысяч дружинников, однако ими за мелкое хулиганство задержано всего два человека, а в вытрезвитель доставлен 31 человек. Активизация работы опорных пунктов — одна из задач дня.

Видное место в профилактике правонарушений по месту жительства отводится товарищеским судам при жэках. Депутат Н. И. Кузьмин рассказал о товарищеском суде при жэке № 3, где председателем вот уже в течение семи лет активно работает пенсионер Арон Борисович Бреславский. Только в прошлом году суд рассмотрел 69 дел. Все факты предварительно проверяются, поэтому ни одно дело не перематривалось.

Важную роль в профилактике правонарушений призваны играть депутаты, депутатские группы. Много внимания уделяют работе с «трудными» детьми и неблагополучными семьями депутаты Савельев, Суrowа, Стремилев, Галенкина, Плутахин и др. Активны в вопросах укрепления порядка депутаты Савельев, Суrowа, Стремилев, Галенкина, Плутахин и др. Активны в вопросах укрепления порядка депутаты Савельев, Суrowа, Стремилев, Галенкина, Плутахин и др. Активны в вопросах укрепления порядка депутаты Савельев, Суrowа, Стремилев, Галенкина, Плутахин и др.

СОБЮЮ ТРЕВОГУ вызывают правонарушения среди подростков. Созданные в микрорайонах школы советы содействия семье и школе подчас работают формально. Так, советы содействия школ № 4, 12, 19, 24, ГПТУ № 37 и 62 плохо знают, с кем им нужно работать, слабо занимаются профилактикой в неблагополучных семьях, планы работы составляют формально, без учета конкретной обстановки в микрорайоне.

Многое могут сделать в

предупреждении преступности среди несовершеннолетних общественные организации предприятий, где трудятся подростки. Хорошо эта работа поставлена на шахте им. В. И. Ленина, на разрезах «Красногорский» и «Междуреченский». Для работы с «трудными» подростками здесь созданы советы наставников, куда входят ветераны труда и передовые рабочие. За каждым подростком закреплен шеф. А вот руководители тепловодоканала (т. Садовничий), прорабского участка (т. Курганов) не прониклись ответственностью за судьбу ребят. На этих предприятиях нет даже списков подростков, состоящих на учете в детской комнате милиции, не учтены неблагополучные семьи.

Комиссия по делам несовершеннолетних утвердила 233 общественных воспитателя и 33 шефа для работы с подростками. Добросовестно относятся к этому важному поручению инструментальщик обогатительной фабрики Иван Сергеевич Поляков и слесарь этого же предприятия Николай Семенович Окладкин. Оба их подшефных мальчика успешно закончили школу. Есть, к сожалению, и другие примеры. В СГПТУ-62 сорок ребят на учете в детской комнате милиции, но трест «Томусашхострой» и управление механизации (т. Яук. Лихачев) выделили училищу только пять общественных воспитателей, и те не работают.

Мало «трудных» ребят вовлекается в кружки. В Доме пионеров в пятнадцати кружках занимается более тысячи ребят, а «трудных» записано только одиннадцать, в клубе «Юный техник» в семи кружках — только десять ребят, состоящих на учете в детской комнате милиции. Есть здесь и другая сторона вопроса. Выступивший на сессии первый секретарь ГК ВЛКСМ депутат В. Н. Вагин сказал, что кружок картинга в клубе «Юного техника» и мотосекция (ДОСААФ) малочисленны, хотя желающих заниматься много. Причина — слабая материальная база этих кружков.

ОДНА ИЗ ПРИЧИН преступлений — пьянство. Борьба с ним — большая и многоплановая работа. Определенные меры принимаются комиссией при горисполкоме по борьбе с пьянством и алкоголизмом, горисполкомом отделом здравоохранения, отделом внутренних дел. Исполком горсовета пересмотрел часы работы магазинов, торгующих вином. Сокращено их число, винные отделы выделены из продовольственных магазинов, больше продается безалкогольных напитков. Однако реализация вино-водочных изделий не сократилась. И вся беда в том, что на предприятиях борьба с пьянством ведется бессистемно. Нет конкретной работы с лицами, злоупотребляющими спиртным. В лучшем случае пьяницу обсудят в коллективе, если

на него придет информация из милиции. А исправился ли пьяница, каково его поведение в семье, этим интересуются немногие.

Профсоюзные, общественные организации предприятий, комиссия по борьбе с пьянством не практикуют такую действенную меру, как установление попечительства над гражданином, злоупотребляющим спиртными напитками. Такое лицо может получать зарплату, распоряжаться имуществом лишь с согласия попечителя. В городе немало пьяниц, пропивающих заработную плату, ставящих семью в трудное материальное положение, а ограниченно дееспособным в 1975-76 годах не признано ни одного.

Большой ущерб государству наносит хищение социалистической собственности. Не единичны случаи хищения стройматериалов, много мелких краж совершается на строительных и производственных объектах, часты угоны транспорта, причем это делается там, где не принято мер по охране имущества. Только у административно-бытовых комбинатов разрезов и шахт совершено 20 краж и угонов транспорта. Но, несмотря на такое положение, руководители угольных предприятий не организуют платных охраняемых стоянок возле комбинатов.

Докладчик, выступивший в прениях депутаты говорили о правовой пропаганде, о работе административных органов, о проблеме занятости населения в свободное от работы время, что также немаловажно для предупреждения правонарушений. Много говорилось об учебе рабочей молодежи.

Депутаты А. С. Третьяков (шахта им. Ленина), Г. С. Курочкин (разрез «Томусинский») приводили интересные данные, характеризующие правонарушителей именно со стороны общеобразовательного уровня. Зависимость здесь прямая. На Томусинском разрезе, например, из 16 прогульщиков у тринадцати образованное оказалось до восьми классов. Из 30 попавших в вытрезвитель — у 23 восьмилетнее и ниже образование. Поэтому так необходимо настойчиво работать по вовлечению молодежи в ШРМ.

С трибуны сессии выступили рабочие и инженеры, педагоги и врачи, представители общественных организаций и административных органов. Все выступления объединяла мысль: в борьбе за правопорядок надо идти единым фронтом. Именно совместные меры общественности и административных органов предусмотрены в комплексном плане профилактики, разработанном и утвержденном в июне этого года на бюро горкома КПСС. Этот план является организационной основой всей профилактической работы по укреплению общественного правопорядка. Он послужил основой и для принятого на сессии решения по обсужденному вопросу.

УДАРНАЯ
ВАХТА
ДЕСЯТОЙ
ПЯТИЛЕТКИ

Адрес соцсоревно- вания: Томусинский разрез

ВСЕ ТРИ ПРИНЦИПА

НЕ БЕРУСЬ опреде-
лять КПД соревнова-
ния в достижении
производственных успехов
нашим коллективом, но ска-
жу без преувеличения: ко-
эффициент этот очень вы-
сок. И чем больше мы —
представители общественных
организаций, экономисты,
администрация работаем над
улучшением старых и поис-
ком новых форм трудового
соперничества, тем шире,
боевнее, действеннее соцсо-
ревнование среди бригад,
экипажей, звеньев.

Но соревнование трудно,
просто немисливо наладить
там, где для этого нет ус-
ловий. А поэтому кратко
остановлюсь на них. Наш
разрез — крупнейшее пред-
приятие, оборудованное по
последнему слову техники.
Механизаторам доверены
новые отечественные маши-
ны: последних моделей экс-
каваторы, буровые станки,
бульдозеры и тракторные
тягачи. Что касается соци-
ально-бытовых условий, то
они созданы для горня-
ков. Рабочие снабжены спец-
одеждой, есть для них не-
плохие душевые помещения,
работает столовая. Созданы
все условия для тех, кто
учится в вечерней школе,
техникумах или институтах.
А тот, кто хочет повысить
свою профессию, например,
стать машинистом, — по-
жалуйста: у нас есть кусто-
вой учебный пункт.

Вряд ли кто еще имеет
такую базу отдыха, как гор-
няки нашего разреза. Еже-
годно мы можем вручать
своим рабочим до 500 путе-
вок в профилакторий «Ро-
мантика» — практически
каждому, кто хочет там от-
дохнуть, поправить свое здо-
ровье. Причем, для наших
рабочих стоимость путевки
не превышает 16 рублей, в
десять раз ниже полной ее
стоимости. Кроме того, еже-
годно мы выдаем 70 курорт-
ных путевок, 60 — турист-
ских и 50—60 — в дома от-
дыха.

Вся это большая забота о
людях, которая продиктова-
на политикой нашей партии и
ее Центрального комитета,
создает благоприятную поч-
ву для их плодотворного
труда. Теперь только нужно
суметь активизировать этот
труд, зажечь людей желани-
ем добиваться в своих делах
более высоких ступеней, от-
носиться к своей работе с
хозяйской меркой, пробудить
у каждого механизатора
стремление подняться до
уровня передовиков. Все это
в комплексе и есть социа-
листическое соревнование.
Общезвестны три ленинских
принципа трудового сопер-
ничества: гласность, сравни-
мость результатов, возмож-
ность повторения опыта.
Каждый из них в своей ра-
боте по организации и ру-
ководству соревнованием мы
старемся выполнять как
можно полнее.

Попытаюсь рассказать о
каждом в отдельности. На
нашем разрезе трудятся
только 35 одних экскаватор-
ных бригад. Их машины на-
ходятся друг от друга порой
за десятки километров. Но
каждый механизатор не бы-
вает в неведении тех собы-
тий, которые происходят на
разрезе. Ежемесячно собира-
ются в административном
комбинате. Здесь есть на-
глядные средства, рассказы-
вающие о всех сторонах
жизни и деятельности кол-
лектива. Если когда-то за-

интересует показатель от-
дельной экскаваторной бри-
гады — к его услугам спе-
циальный стенд. Есть стен-
ды, освещающие ход сорев-
нования между коллектива-
ми участков и между двумя
разрезами — нашим и «Ме-
ждуреченским». За обновле-
нием показателей строго
следят работники отдела
нормирования.

Большая стенгазета «Гор-
няк» систематически рас-
сказывает о жизни и труде
горняков. Кроме того, ком-
сомольцы выпускают свою
газету. Регулярно у нас вы-
ходят листки «Народного
контроля» и «Комсомоль-
ского прожектора», о выда-
ющемся достижении той или
иной бригады тут же рас-
сказывает «Молния». Пере-
ловки производства и луч-
шие рационализаторы раз-
реза тоже известны всем: их
портреты на Доске почета.

Есть у нас и стенд трудо-
вой славы. Здесь собраны
реликвии, завоеванные тру-
дом: дипломы, свидетельства,
грамоты, врученные в
разное время. Сейчас в ак-
товом зале комбината мы
установили электросветовое
табло наподобие тех, кото-
рые находятся на крупней-
ших стадионах. Мягким
оранжевым светом горят на
табло строки и колонки
цифр. Электротабло сообщ-
ает за каждый день с нара-
стающим итогом все основ-
ные показатели предприя-
тия. Нижняя часть табло от-
ведена для коллектива, до-
бившегося лучших резуль-
татов за месяц. Сейчас здесь
горят строки: «Экскаватор-
ная бригада П. А. Абрамова
установила в августе рекорд
— переработала 150 тысяч
кубометров горной массы».

Все это — информация
зрительная. Тот, кто не ус-
пел или не смог прочитать
о делах разреза, узнает на
наряде. Об успехах той или
иной бригады, о присужде-
нии классных мест на участ-
ке своим работникам рас-
скажут руководители. Не-
маловажным средством мас-
совой информации служат
и рабочие собрания. На них
горняки участков ежемесяч-
но подвергают детальному
анализу работу прошедшего
месяца. И не только сво-
ю, но и своих соседей, с кем
соревнуются. Так что не
только ежемесячно, но и
ежедневно механизаторы
имеют все возможности,
чтобы сравнить свои резуль-
таты с показателями сопер-
ника.

Почетно, когда днем и
ночью горят цветными эле-
ктрическими лампочками
твоя фамилия — фамилия
лучшего. Этим гордятся вся
бригада, потому что победа
ковалась сообща. А разве
плохо в знак высоких заслуг
коллектива вручить ему де-
нежную премию с грамотой
и вымпелом? Убедились дав-
но: такой подход к делу
принесит людям еще боль-
шее моральное удовлетво-
рение. Уже не первый год у
нас на разрезе установлены
три первых места для экс-
каваторных бригад и два —
для буровых. В конце каж-
дого месяца шахтком подво-
дит итоги соцсоревнования
бригад и в соответствии со
всеми показателями присва-
ивает бригадам классные
места с вручением денежной
премии и вымпелов.

Опыт лучших не остается
достоянием только их са-
мих. Ведь если вчера от-
дельный экипаж переработал

рекордное количество гор-
ной массы, то завтра это
будет известно уже всем. А
раз так, то в каждой брига-
де возникнет естественный
вопрос — почему. И если ре-
корд — результат введения
какого-то новшества, то это
новшество завтра же при-
мут себе на вооружение
другие бригады. Это прак-
тический пример того, как ска-
зывается гласность соревнова-
ния на возможности приме-
нения опыта соседа. Но
полагаться только на такой
метод обмена техническими
и технологическими находка-
ми нельзя. Он до некоторой
степени несет в себе стихий-
ность. Может ведь и так
случиться: один узнал о на-
ходке, другой — нет. Поэ-
тому на разрезе создана и
работает школа передового
опыта.

Хорошую помощь в пере-
даче опыта оказывают и
конкурсы на звание лучше-
го по профессии. Такие кон-
курсы шахтком проводит
ежегодно. Характерная осо-
бенность для них — массо-
вость. И пусть призами
становятся только трофеи по
каждой профессии, зато ка-
кую большую пользу для
себя и своих коллективов
обретут остальные десятки
участников соревнования.
Победители местных сост-
язаний продолжают борьбу
на областной арене. И, надо
сказать, ежегодно наши ме-
ханизаторы возвращаются
домой с призами, а то и с
альмами чемпионскими лент-
ами.

Нельзя не сказать и еще
об одном важном моменте —
о помощи отстающим бри-
гадам. Можно назвать ред-
чайшим случаем тот факт,
что бригада не выполнила
план из-за собственной ха-
латности, нежелания рабо-
тать. Как правило, на то по-
влияла какая-то причина.
Анализируя работу всех
бригад за месяц, мы обяза-
тельно вскрываем эту при-
чину, разрабатываем меро-
приятия для ее устранения,
назначаем ответственных за
выполнение этих мероприя-
тий. О таком решении сооб-
щается бригаде. Своевре-
менное устранение узких
мест не только помогает от-
стающей бригаде наверста-
ть упущенное, но и все-
лить уверенность в других
коллективах, в то, что при
случае партбюро, парторга-
низация, шахтком окажут
им своевременную помощь.

А. СИКОВ,
председатель
шахтного комитета
разреза «Томусинский».



ИЗ ГОДА в год
объем ручного
труда на разрезе за-
метно сокращается.
Заслуга в этом наших
рационализаторов. На
предприятии для их

НАШИ рационализаторы

работы созданы практически
все условия. Отсюда такая боль-
шая тяга людей к техническому
творчеству. Рационализаторский коллек-
тив в этом году вырос до 140 человек.
Примерно каждый десятый работаю-
щий — рационализатор. Все они объе-
динены в пятнадцать творческих бригад,
четыре из которых — комсомольско-
молодежные. О вкладе этих бригад го-
ворят такие цифры: в прошлом году эко-
номический эффект от внедрения рац-
предложений составил 246 тысяч рублей.
В этом году новаторы решили эконо-
мить за счет внедрения своих работ 250
тысяч рублей.

Преимущественно каждая творческая
группа трудится в области механизации
вспомогательных работ. Так, механик
ремонта — механического участка Е. С.
Скулов за три года внедрил (частично в
соавторстве с другими механизаторами)
44 предложения. Одна из самых значи-
тельных его работ — гидроподставка
для подъема поворотной платформы
экскаваторов ЭКГ-8и, ЭКГ-4и, ЭВГ-4у.
Сейчас создается действующая модель
этого приспособления. Конечно же, оно
найдет применение на всех родственных
предприятиях.

Особо ценные работы наших рациона-
лизаторов были удостоены чести экспо-
нироваться на областной выставке и
даже на ВДНХ. Так, в прошлом году
мастер водоотлива молодой рационали-
затор Юрий Шелудешев внедрил агрегат

для мойки крупногабаритных деталей.
Действующая модель этого агрегата бы-
ла выставлена в областном центре, где
автор был награжден дипломом и де-
нежной премией. Работа Ю. Шелудеше-
ва оказалась настолько интересной, что
действующая модель была направле-
на в Москву на ВДНХ, где и сейчас
экспонируется.

Наши творческие группы имеют креп-
кие связи с рационализаторами других
разрезов Междуреченска. Они обменива-
ются информацией, делятся планами,
находками. Общность интересов, коллек-
тивов разрезов, крепкая взаимосвязь
подсказали создать кустовое общество
рационализаторов. В прошлом году наше
общество заключило договор на социа-
листическое соревнование с рационализа-
торами разрезов города Белова.

Победителем за год вышел коллектив
нашего куста. В нынешнем году сорев-
нование продолжается.

Люди пытливого мысли нашего пред-
приятия стремятся внести по возможно-
сти большой вклад в рационализатор-
скую копилку разрезов Междуреченска,
чтобы и в этом году победить в сорев-
новании соперников из Белова.

В. МИЛОХИНА,
инженер по рационализации
разреза «Томусинский».

На снимке слева направо: рационали-
заторы Е. С. Скулов, Ю. И. Шелуде-
шев, И. К. Колотилин.

Фото А. Трая.

Труден ли путь к рекорду?

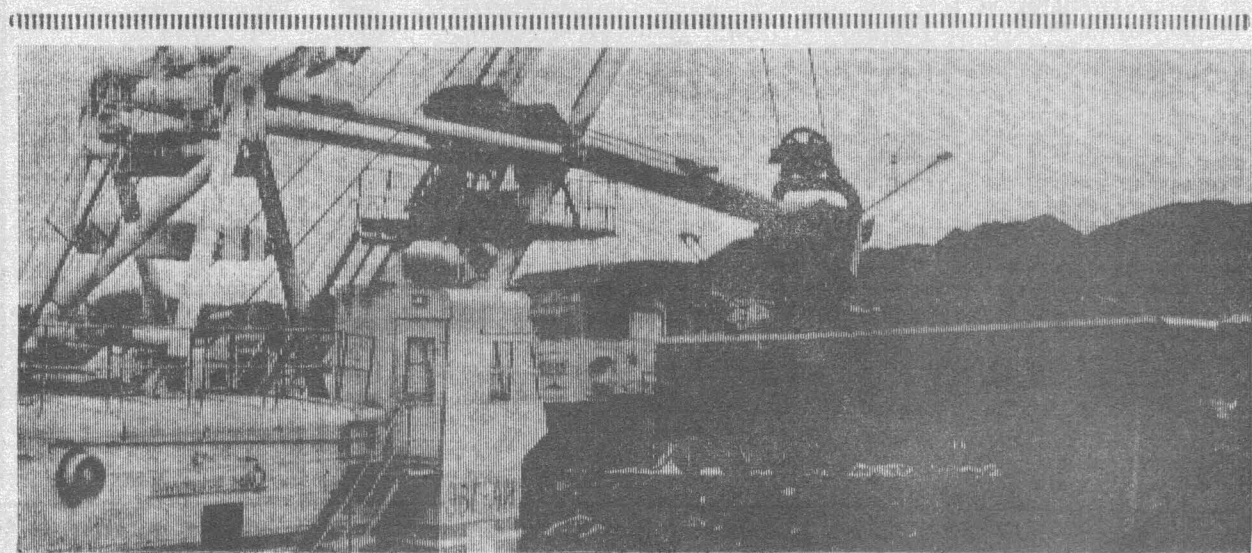
В августе экскаваторная
бригада Петра Александрови-
ча Абрамова добилась на-
ивысшей по нашему разрезу
производительности на экс-
каватор ЭКГ-8и — пере-
работала за месяц 150 ты-
сяч кубометров горной мас-
сы. Причем, почти вся
вскрыша — 146 тысяч кубо-
метров — была отправлена
в отвал с помощью желе-
знодорожного транспорта.
Это свидетельствует о сла-
женной работе транспорт-
ных Междуреченского ПТУ.

Достижение бригады П. А.
Абрамова никак нельзя на-
звать случайным, хотя, на
первый взгляд, повод к это-

му есть. Дело в том, что в
прошлом году этот коллек-
тив ничем не выделялся сре-
ди других середнячков. По-
казатели были посредствен-
ными, а в иные месяцы —
даже ниже плановых. За год
бригада переработала 1
миллион 134 тысячи кубо-
метров горной массы. Пока-
затель невысокий. А в этом
году механизаторы уже в
конце августа стали «мил-
лионерами». Чем объяснить
такую перемену? А объяс-
няется она созданием в этом
году бригаде условий для
работы. Нехватка бурстан-
ков задерживала подготов-
ку вскрышных блоков.

Ясно, что одного желания,
одного трудолюбия мало.
Есть фронт работы, есть
транспорт — повезло. Бур-
овиков наших не стоит обви-
нять: они трудятся сверх
всяких возможностей. Мно-
гие из них полтора плана
считают нормой. Вопрос ули-
рается в другом — в нехват-
ке бурстанков. Механиза-
торы надеются, что решить
эту проблему помогут руко-
водители объединения «Ке-
меровуголь».

Н. ПАНЧЕНКО,
инженер отдела труда
и зарплаты разреза
«Томусинский».



ИДЕТ ПОГРУЗКА ПОРОДЫ.

БАШКИРСКАЯ АССР. В Уфе определил победителей лично-командный чемпионат СССР по авиамоделизму среди юношей.

В командном зачете первенствовали спортсмены Белоруссии, на втором месте — РСФСР, на третьем — Москвы.

На снимке: чемпион СССР Михаил Длусский.

Фото В. Вонога. (Фотохроника ТАСС).



◆ По материалам рейда

Все ли готово к уроку физкультуры?

Понаблюдайте за детьми в первые дни школьных занятий. Придя в школу, они в первую очередь бегут в свой спортивный зал. В этом нет ничего удивительного: физическая культура в школе стала одним из любимых предметов. Какую же радость получили ребята из школ № 1, 3, 6, 20, 21, 23, 24 и других, увидев обновленные залы, оборудованные спортивные площадки.

Но, к сожалению, как показала рейдовая проверка, в отдельных школах спортивные залы и площадки все еще находятся, по сравнению с кабинетами, на положении «золушки». В школе № 2, где директор С. С. Гаврин, ремонт зала даже не начинался. Неприглядно в нем: разбитые стекла, провалившийся пол, грязные стены. Не лучше обстоит дело и со спортивной площадкой — полоса препятствий не готова, нет перекладин, не заполнена песком яма, требуется подсыпка всей площадки. Да еще «приятный» сюрприз преподнесли работники ремонтно-строительного управления, вывалив мусор после ремонта школы прямо на территорию спортплощадки. В спортзале школы № 12 (директор школы В. Я. Казанцев) сделана только перестилка полов. Зал превращен в хранилище школьных парт и извести. В спортзале школы № 19 (директор школы А. Н.

Соколова) все еще идет ремонт, хотя учебный год уже начался, спортплощадки нет. Где проводить уроки физкультуры? Неизвестно. Вопрос о постройке простейшего спортивного комплекса решается уже с момента существования школы, и до сих пор он не решен.

Удручающее впечатление производят отдельные спортплощадки. В школе № 5 (директор А. В. Букало) спортивного комплекса вообще нет. Заниматься детям негде, не оборудована ни одна площадка. Двенадцатая школа имеет громадную площадку, отведенную для спортивной площадки, — можно построить целый школьный стадион. Но этим вопросом ни администрация школы, ни учителя физического воспитания не занимаются. Школа № 22 (директор Л. В. Петросян) также не имеет спортплощадки, хотя территория для нее отведена. А буквально рядом, в нескольких десятках метров, стоит школа № 23 (директор М. Я. Бедарева), с отличным спортивным комплексом, который признан одним из лучших в области.

Можно привести еще ряд школ, где физическому воспитанию детей уделяется очень серьезное внимание. В этом году большую работу по строительству своей спортивной площадки провел педагогический коллектив школы № 24 (В. П.

Крючковский): есть полоса препятствий, яма для прыжков, баскетбольная площадка и др. Надо отдать должное инициативе в этом вопросе учителей физического воспитания Л. П. Шириной, В. Н. Тихоньких, Н. В. Ветесина. Многие уже сделано по возведению спортивной площадки и в школе № 21 (директор Н. Д. Стукалова).

Новая программа повысила требования к урокам физического воспитания, она предусматривает уроки на свежем воздухе, а для этого необходимы не только спортивные залы, но и хорошо оборудованные спортивные площадки. Сейчас, когда большое внимание уделяется спортивной работе на микрорайоне, конечно, школьные спортивные площадки станут и принадлежностью соседних дворов, центром спортивно-массовой работы всего микрорайона.

Хочется надеяться, что руководители школ № 2, 3, 12, 19, 22 по-настоящему займутся решением столь важной задачи, как подготовка необходимых условий для физического воспитания учащихся — важного звена всей учебно-воспитательной работы в школе.

Рейдовая бригада городского комитета по физической культуре и спорту: В. Байдаков, Р. Калинин, Г. Анфалов, И. Ланглиц, Ю. Пятков, С. Коваленко.

Хроника культурной жизни

Большие эстрадные концерты

Третьего сентября во Дворце культуры прошли три больших эстрадных концерта. В гости к кузбассовцам приехали артисты из московского театра сатиры, постоянные участники телевизионной передачи «Кабачок «Тринадцать стульев» заслуженные артисты РСФСР Ольга Аросева (пани Моника) и Борис Рунге (пан профессор). Кроме них, в концерте приняли участие лауреат всероссийского конкурса артистов эстрады Аскольд Беседин, мастера юмора Леонид Сичкин, Гарри Григорьев, вокально-инструментальный ансамбль «Российские ребята» и т. д.

В городском парке

В городке аттракционов — пополнение: силами промрабского участка, ДЭУ, Томусинского разреза и завода БИДС установлен новый красивый аттракцион «Ромашка». Он сразу завоевал широкую популярность не только у детей, но и у молодежи. До десяти вечера не останавливается новый аттракцион. Только в первый день, пятого сентября, на нем покатались более тысячи человек. Всего сейчас в парке шесть аттракционов, рассчитанных на сто человек одновременно. Все они действуют.

Пятого сентября на танцевальной площадке парка прошел последний вечер этого сезона. Официальное же закрытие состоялось несколько раньше, в День шахтера, на большом и красивом шахтерском балу.

◆ Заметки обозревателя

По указке монополий

В конце июля правительство Новой Зеландии опубликовало проект бюджета на 1977-1978 финансовый год. Как официально заявили в столице страны — Веллингтоне, это будет «бюджет строгой экономии». «Настало время, — цитирует новозеландского премьера лондонская «Файнэншл таймс», — сознательно ограничить доходы». В соседней Австралии правительство намеревается заморозить заработную плату рабочих и служащих.

То, что только планируется в далеких капиталистических странах южного полушария, уже практически осуществляется в странах северного. Помимо замораживания заработной платы, лейбористское правительство Англии, например, недавно решило сократить на миллиард фунтов стерлингов ассигнования на социальные цели. За счет сокращения, здравоохранения и других социальных нужд намерено «жестко сбалансировать бюджет» правительство Франции. Аналогичные меры принимаются в Бельгии, Голландии, Дании, Ирландии. Как заявил на состоявшемся недавно в Брюсселе совещании девяти министров экономики и финансов ЕЭС статс-секретарь министерства хозяйства ФРГ Г. Шлехт, именно такой курс может обеспечить «определенную меру координации в экономическом развитии» стран «Общего рынка».

«Экономия», «ограничения», «сокращения» — стали сейчас самыми популярными словами среди руководителей капиталистических

стран. Под этими «лозунгами» они ныне координируют свою экономическую политику. Об этой «координации» говорилось на встрече в верхах семи ведущих стран Запада в Пуэрто-Рико. Тот же вопрос стоял за неделю до нее на ежегодной сессии Организации экономического сотрудничества и развития, где согласовывалась хозяйственная политика 24 стран развитого капитализма. Еще раньше та же проблема обсуждалась руководителями центральных банков Запада. Рецепт всех этих обсуждений одинаков: позволить предпринимателям выжимать из рабочих еще больше пота за ту же зарплату.

Кому это выгодно, можно уже сейчас судить на примере США. По оценкам Базельского банка международных расчетов, снижение темпов роста заработной платы в 1975 году привело к «достаточно значительному» сокращению реальных доходов американских трудящихся. И вот итог. Согласно опубликованной газетой «Уолл-стрит джорнэл» данным, прибыли американских корпораций в первом квартале нынешнего года выросли на 41 процент, во втором квартале — на 33 процента. Это изображается как «идеал», которому призваны «координированно» следовать правительства всех других капиталистических стран. И не удивительно. Ведь буржуазные правительства — лишь управляющие делами монополистического капитала. Указка монополий для них — главное руководство.

Ф. ГОРЮНОВ,
обозреватель ТАСС.

Спасибо шефам

Начался учебный год, и шефы, работники Томусинского шахтостроительного управления, пришли в нашу школу. Со звонком вместе с ребятами в классы вошли заместитель главного инженера Сергей Николаевич Ермаченко, заместитель секретаря партийной организации Раиса Ивановна Аликина, начальники участка Василий Григорьевич Арешенко, Анатолий Николаевич Аксененко, Василий Николаевич Ханбаев, заведующая детсадом № 36 Галина Степановна Дергунова. С интересом слушали ребята рассказы о том, как выполняют трудные задания ТИСУ решения XXV съезда КПСС, о том, как получить профессию строителя, какие знания необходимы для этого. В этот день в школе побывали и родители, они пожелали ребятам счастливого пути в походе за знаниями. Владимир Максимович Филимонов с шахты им. Шевякова, Анатолий Дмитриевич Ладут-

кин с шахты им. Ленина и другие рассказали ученикам о профессии горняка. Профессиональная ориентация школьников — это требование XXV съезда КПСС, это требование нашей жизни. Интерес к производственным делам взрослых проявляется у детей с малых лет, и важно подержать его, направить в нужное русло. Об этом должны позаботиться учителя, шефы, родители, чье доброе слово может оказаться решающим. Встречи с тружениками родного города помогают правильной ориентации подрастающей смены. В час раздумий особенно важны слово старших, их опыт и мудрость, принципиальный разговор. Поэтому мы от души благодарны шефам за помощь в профессионационной работе. Приходите еще, мы всегда вам рады.

Т. АНАНЬИНА,
организатор
внеклассной работы
школы № 23.

Зам. редактора Э. В. УГРЮМОВ.

СГПТУ-37 ПРОИЗВОДИТ ПРИЕМ

учащихся на вечернее отделение по специальностям: машинист очистного комбайна, горнорабочий механизированного забоя, электрослесари (подземные). На курсы принимаются рабочие шахт, имеющие подземный стаж не менее одного года, среднее образование и направление отдела кадров. Заявления принимаются до 25 сентября, начало занятий — с 1 октября.

Месячник смотра дорожного движения

С 1 сентября по 1 октября проводится всесоюзный общественный смотр дорожного движения. Для нашего города участие в смотре имеет особое значение: число дорожных транспортных происшествий за восемь месяцев этого года по сравнению с прошлым годом не уменьшилось, а выросло на 43 процента. Зарегистрировано 90 происшествий, при которых четверо погибли и 93 человека тяжело травмированы. Общее число нарушений правил дорожного движения в текущем году — 3418 (в прошлом за такой же срок — 2408).

Работники милиции осуществляют надзор за движением транспорта и пешеходов. Большую помощь оказывают им общественные автоинспекторы, которые вы-

ОСТОРОЖНО: ДОРОГА

явили в этом году за восемь месяцев 884 нарушения. Они же отстранили от работы за рулем 26 пьяных водителей. Всего же отмечено 247 случаев, когда водители управляли транспортом в нетрезвом состоянии (в прошлом году за первые восемь месяцев — 231 случай).

Нередко причиной дорожных катастроф становятся сами пешеходы. Так, 2 сентября водитель «Москвича» сбил 17-летнюю Т. Захарову, которая, забыв о всякой предосторожности, мирно беседовала с другим пешеходом прямо на проезжей части улицы. Такое пренебрежение к правилам кончилось для девушки печально — в тяжелом состоянии ее доставили в больницу.

Случаев, когда сами водители автомобилей нару-

шают правила дорожного движения, можно привести немало. Так, В. А. Сикачев (времено не работает) решил обогнать на мотоцикле автобус, поворачивающий налево, но столкнулся с ним и получил тяжелую травму.

Учащийся техникума В. Братков превысил скорость на мотоцикле. Не справившись вовремя с управлением, наехал на стоящий автомобиль — травмировался сам и пострадала вместе с ним его спутница.

Малейшее нарушение правил может привести к тяжелым последствиям. Странно, что при этом не только взрослые, но и дети. За этот год в дорожных авариях пострадало девять школьников, три дошкольника (один из них был травмиро-

ван смертельно), семь учащихся ГПТУ. Виновны в этих происшествиях чаще всего сами дети, которые нарушают правила движения: переходят дорогу перед близко идущим транспортом, играют на проезжей части дороги, выходят неожиданно на дорогу из-за другого транспорта или каких-то сооружений.

Родители, отправляя детей в школу, должны постоянно напоминать им о правилах дорожного движения. В школе также нужно продолжить работу с учащимися по усвоению этих правил.

Четкое соблюдение правил дорожного движения — залог безопасности жизни человека.

Г. МАХМУТОВ,
госавтоинспектор ГОВД.

СТОЛ НАХОДОК

Найдены очки в футляре (в районе Чеболсу, на берегу реки). За потерей обратиться по адресу: ул. Ермака, 18, кв. 33, после 17 часов.

Записывайтесь в народные университеты

Во Дворце культуры шахты имени В. И. Ленина производится запись в народные университеты здо-

ровья, правовых знаний, культуры (факультет изобразительного искусства). Запись на музыкальный

факультет производится в детской музыкальной школе.

Занятия в университетах начнутся в октябре.

Адрес редакции: 652870 г. Междуреченск, Коммунистический проспект, д. 18. Телефоны: редактора — 28-90, зам. редактора, отдела партийной жизни — 20-49, ответственного секретаря, бухгалтера — 24-35, отдела культуры, быта и писем трудящихся — 23-32, отдела промышленности и транспорта — 28-11.

г. Междуреченск, типография Новокузнецкого полиграф комбината. Тираж 20 000.