

ЗНАМЯ ШАХТЕРА

ОРГАН МЕЖДУРЕЧЕНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 135 (1886)

Четверг, 14 ноября 1968 года

Тринадцатый год издания
Цена 2 копейки



СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

трудящихся промышленных предприятий и учреждений, строительных и транспортных организаций г. Междуреченска по достойной встрече 100-летия со дня рождения Владимира Ильича Ленина

Трудящиеся города Междуреченска в едином трудовом строе со всем советским народом все свои силы, знания и энергию направляют на претворение в жизнь исторических решений XXIII съезда и последующих решений ЦК КПСС на досрочное выполнение пятилетнего плана и достойную встречу 100-летия со дня рождения В. И. Ленина.

Рабочие и служащие нашего города, рассмотрев свои возможности и резервы, поддерживая призыв трудящихся Москвы, Ленинграда, коллектива Западно-Сибирского металлургического завода, механизаторов треста «Куйбышевуголь», аппаратчика Кемеровского азотнотукового завода т. Колесникова и других по достойной встрече 100-летия со дня рождения В. И. Ленина, понимая, что лучшим подарком этой знаменательной дате будут новые трудовые успехи, принимают на себя следующие социалистические обязательства.

По промышленности

За счет более эффективного использования действующих и вновь вводимых мощностей и оборудования, улучшения организации труда, внедрения новой техники и передового опыта выполнить четырехмесячные планы в 1969 и 1970 годах к дню рождения В. И. Ленина — 22 апреля.

План промышленного производства за 1968—70 гг. выполнить к 5 декабря 1970 года.

Дать сверх плана угля не менее 450 тысяч тонн, из них коксующихся 280 тысяч тонн, переработать на обогатительной фабрике 38 тысяч тонн сверх плана.

Перевыполнить план от реализации промышленной продукции на 1850 тысяч рублей, отгрузить сверх плана 380 тысяч тонн.

За счет экономного расходования средств и материалов, улучшения качества выпускаемой продукции получить сверхплановую прибыль в сумме 810 тысяч рублей.

Получить экономии от снижения себестоимости 320 тысяч рублей.

За счет широкого внедрения научно-технических достижений, распространения передового опыта, автоматизации и механизации производства, улучшения организации и укрепления дисциплины труда перевыполнить задание по росту производительности труда в промышленности на 1,5 процента.

Комплексно механизировать на шахтах рудника 20 очистных забоев.

Повысить на угольных карьерах производительность экскаваторов, локомотивно-составов, буровых станков и автомашин. На этой основе переработать дополнительно к плану 1.000.000 кубометров горной массы.

Коллективы угольных предприятий города обязуются значительно улучшить качество выпускаемой продукции и снизить зольность добываемого угля и выпускаемого концентрата на 0,15 процента против плана.

Досрочно освоить проектные мощности карьера «Сибиргинский-1», Томусинского рудоремонтного завода и выдать на этих предприятиях продукции сверх плана на сумму 1250 тысяч рублей.

За счет рационализаторских предложений добиться

условной экономии средств не менее 560 тысяч рублей.

На предприятиях всех отраслей промышленности широко развернуть работу по повышению культуры производства, подготовке и переводу их на новые условия планирования и экономического стимулирования, изысканию дополнительных резервов производства, внедрению научной организации труда и управления, повышению качества и надежности выпускаемой продукции, увеличению фондоотдачи на действующих предприятиях.

Активно участвовать во всекузбасском смотре-соревновании за высокую организацию труда и культуру производства. К дню рождения В. И. Ленина иметь не менее трех образцово-показательных предприятий.

По строительству

Досрочно, к 25 декабря, выполнить план строительно-монтажных работ в 1969—70 гг. Увеличить по сравнению с 1966 годом производительность труда рабочих на 15 процентов, улучшить качество строительно-монтажных работ и сдавать с оценкой «хорошо» и «отлично» не менее 75 процентов жилья и объектов промышленного строительства, широко развернуть работу по внедрению мероприятий по научной организации труда и бригадного хозрасчета.

Снизить себестоимость строительно-монтажных работ на 5 процентов.

Построить и сдать в эксплуатацию в 1969—70 годах:

1. Пивоваренный завод — 1969 г.
2. Физиолечебницу на 1200 посетителей в день 1969 г.
3. Городскую автостанцию —
4. Путепровод по 16 проезду — 1970 г.
5. Профтехучилище комбината «Кузбасс-шахтострой» на 600 человек —

6. Больницу на 600 мест —
7. Гостиницу на 160 мест — 1970 г.
8. Универмаг на 150 рабочих мест —
9. Прачечную на 1000 килограммов белья в смену —
10. Баню на 96 мест —
11. Быткомбинат (13 квартал) —

Построить и ввести в 1969 году детских садов на 1120 мест, обеспечить задел на 1970 год 6 детских садов.

По сельскому хозяйству

Оказать всестороннюю помощь в развитии материально-технической базы в подшефных колхозах и совхозах Кемеровской области.

По транспорту

Погрузить и перевезти сверх плана не менее 100 тысяч тонн грузов, уменьшить простой вагонов под погрузкой и выгрузкой на 0,5 часа.

Перевести автотранспортом сверх плана 2000 тонн грузов, увеличить коэффициент использования автопарка на 0,5 процента, за счет снижения себестоимости перевозок сэкономить 225 тыс. руб. Добиться снижения расхода горюче-смазочных материалов на 1,5 проц. от нормы.

Повысить объем пассажирских грузоперевозок на 0,5 процента, улучшить культурное обслуживание пассажиров, широко развернуть движение по переходу экипажей и отдельных водителей на хозрасчетные условия.

По бытовому обслуживанию населения, торговле и коммунальному хозяйству

Ввести в эксплуатацию к 100-летию со дня рождения В. И. Ленина не менее 60 тысяч квадратных метров жилой площади и до конца пятилетки не менее 100 тысяч квадратных метров.

Построить и отремонтировать асфальтированных дорог и тротуаров 30 километров, посадить 40 тысяч деревьев, 200 тысяч кустарников, закончить строительство городского парка, продолжить работу по строительству домов отдыха и заложить питомник на площади 10 га, построить 3 пионерских лагеря.

Сдать к 100-летию со дня рождения В. И. Ленина радиорелейную линию Новокузнецк — Междуреченск. Дополнительно открыть 2 отделения связи, 4 домовых подстанции АТС.

Довести объем услуг на душу населения до 20 рублей, открыть дополнительно к существующей сети бытового обслуживания ателье, мастерских и приемных пунктов в количестве 15, освоить не менее 40 видов новых бытовых услуг для населения.

План товарооборота выполнить на 101 процент. Обеспечить прирост сети магазинов на 168 рабочих мест, предприятий общественного питания на 1100 посадочных мест.

По народному образованию, здравоохранению, науке, культуре

Построить и ввести в эксплуатацию к дню рождения В. И. Ленина одну школу на 960 мест, детских дошкольных учреждений на 1120 мест.

Охватить вечерним и заочным обучением в школах всех, не имеющих восьмилетнего образования. Подготовить через систему профессионально-технического образования 600 квалифицированных рабочих. В связи с переходом на пятидневную рабочую неделю с двумя выходными днями улучшить культурное обслуживание трудящихся. С этой целью построить Дворец культуры на 800 мест, клуб на 200 мест в поселке Чебалса, закончить строительство в 1969 году городского стадиона, трех спортивных залов, 15 детских спортивных площадок, открыть городской краеведческий музей, пять комбинатов — музеев В. И. Ленина, боевой и трудовой славы.

Значительно улучшить медицинское обслуживание трудящихся, дополнительно открыть медицинских лечебно-профилактических учреждений на 45 коек, построить 3 домов отдыха и пионерских лагерей на 750 детей.

Принимая социалистические обязательства, междуреченцы заявляют о своем желании и в дальнейшем продолжать традиционное социалистическое соревнование с трудящимися г. Осинников, подкрепить обязательства коллектива личными и бригадными обязательствами, создать повсеместно обстановку коллективной ответственности за судьбу намеченных планов по достойной встрече 100-летия со дня рождения В. И. Ленина.

Обязательства обсуждены и приняты на собраниях трудящихся промышленных предприятий, организаций, строек, транспорта и одобрены партийно-хозяйственным активом города.

К 150-летию со дня рождения И.С. Тургенева

В ноябре широко отмечается 150-летие со дня рождения великого русского писателя Ивана Сергеевича Тургенева.

И. С. Тургенев родился 9 ноября 1818 года в Орле. Уже в студенческие годы у него проявляется горячий интерес к литературе. Вначале он пишет стихотворные произведения («Параша», «Разговор» и др.).

Общественное движение в период подготовки и свершения крестьянской реформы 1861 года вызвало творческий подъем у Тургенева, проявившийся в создании романов, посвященных изображению идейных исканий и психологии русского общества. К этому периоду относятся такие произведения, как «Рудин» (1855), «Дворянское гнездо» (1858), «Накануне» (1859), «Отцы и дети» (1860).

И. С. Тургенев сыграл выдающуюся роль в развитии русской и мировой литературы. Острая антикрепостническая направленность, правдивый показ новых прогрессивных начал в жизни, глубина идейного содержания определили общественно-политическое звучание творчества Тургенева.

На снимках: слева — И. С. Тургенев. Справа — в музее И. С. Тургенева в г. Орле. Стол и кресло писателя. За этим столом написаны многие произведения, в том числе романы «Рудин», «Дворянское гнездо», «Накануне», «Отцы и дети», «Новь».

Фотохроника ТАСС.



СТРОИТЕЛЯМ-ЗАБОТУ И ВНИМАНИЕ

РАБОТА предстоит большая

Г. ХАРЧЕНКО, управляющий трестом
«Томусашхострой»

Капитальное строительство в нашей стране имеет решающее значение для создания материально-технической базы коммунизма.

Важным шагом в дальнейшей реализации решений XXIII съезда КПСС в области капитального строительства и устранения имеющихся в строительстве недостатков является Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР о мерах по обеспечению капитального строительства кадрами.

За небывало короткий срок на месте болотных топей и вековой тайги, в условиях бездорожья, сурового климата руками строителей создан современный красивый город. Междуреченск, жилой фонд которого уже в настоящее время составляет 645,3 тысячи квадратных метров.

Объем капитальных вложений только за последние 9 лет по городу увеличился более чем в 2 раза и составляет в настоящее время 28 миллионов рублей. Специально созданная решением исполкома горсовета комиссия провела анализ наличия, использования и текучести кадров строителей. По отчетным данным в сфере строительного производства в нашем городе занято 4000 человек.

Но все ли благополучно с укреплением кадров строителей у нас в городе? С начала года из 4000 строителей уволилось 1300 человек и столько же было вновь принято. Причем уволилось более 1000 опытных кадровых рабочих. Основная причина ухода рабочих со строя — плохая организация труда, слабая механизация, перебор в обеспечении материалами и инструментами, большие потери рабочего времени и, следовательно, низкая заработная плата. Из 420 человек, уволившись из системы треста «Томусашхострой», 114 человек уволилось именно из-за перечисленных выше причин, 138 человек, уволившись и выехавших в другие города, видимо, побудили рассчитывать те же причины.

Общезвестно, что чем

В конце октября состоялась сессия городского Совета депутатов трудящихся, на которой обсуждался вопрос об улучшении работы по закреплению кадров строителей. Ниже печатаются материалы с этой сессии.

этом году товарищеские суды ослабили свою работу.

Одной из причин текучести кадров строителей является высокий процент применения ручного труда. Только в нашем тресте из 1620 строителей 1300 человек работают вручную.

Поэтому основная наша задача — как можно больше механизировать труд строителей. Какие же пути имеются для решения указанного вопроса?

Междуреченскому РСУ необходимо земляные работы выполнять экскаваторами до проектных отметок без докопки вручную. Сокращение ручного труда на отделочных и плотничьих работах — это повышение заводской готовности деталей.

Томусинский завод ЖБИ по приказам комбината «Кузбассшхострой» давно должен поставлять панели, не требующие затирки в условиях строительной площадки, но на сегодняшний день Томскому стройуправлению приходится держать четыре бригады штукатуров для выполнения затирочных работ. Выполняя эту операцию в заводских условиях, потребовалось бы всего несколько человек.

Большое значение для закреплению кадров имеет решение Совета Министров СССР от 10 мая 1967 года о передаче заказчиками в 1968-70 годах подрядным организациям 10 процентов жилплощади, введенной в эксплуатацию. Но для решения вопроса по обеспечению строителей города жильем этого недостаточно. Необходимо значительно увеличить выделение средств на собственное строительство.

Работы по закреплению кадров строителей предстоит много. Прежде всего нам необходимо добиться значительного снижения потерь рабочего времени, своевременного обеспечения строителей материалами и инструментами, постоянного повышения деловой квалификации рабочих, улучшения жилищно-бытовых условий и руководства социалистическим соревнованием. Только тогда мы сможем добиться сокращения текучести кадров строителей.

Среди средств борьбы за укрепление дисциплины важное место занимают товарищеские суды. Надо сказать, что это очень действенная мера, но в строительных организациях в

Нам, рабочим завода ЖБИ, часто приходится выслушивать упреки от строителей за то, что изделия нашего завода бывают плохого качества. Главной причиной брака является текучесть кадров рабочих. Ведь человек, если его не устраивают условия работы, оплата и организация труда, и работает без должного прилежания и при первой возможности старается сменить место работы.

С недавнего времени многие цехи завода перешли на работу по скользящему графику. И вот рабочим приходится работать и в субботу

ГЛАВНАЯ ПРИЧИНА

Л. ЧИСПИЯКОВА,
крановщица завода железобетонных изделий

и в воскресенье, когда остальные члены семей в эти дни отдыхают. В эти же дни у сельщиков низкие заработки из-за отсутствия автотранспорта. Изделий требуется меньше, ведь строители города в воскресенье не работают. Поэтому есть ли смысл работать в воскресенье цехам нашего завода?

И еще важной причиной, влияющей на текучесть кадров, является общественное питание. На заводе есть хорошо оборудованная столовая. В ней вкусно готовят. Блюда дешевые. Но столовая работает почему-то только с 11 часов до 4 часов дня. Да и то в эти часы бывает огромная оче-

редь, так как, кроме рабочих завода, сюда приходят на обед автомобилисты и строители с ближайших строек. Так что на обед уходит много времени. А в субботу и воскресенье столовая не работает.

Молодежь, которая работает на нашем заводе, хочет учиться. Для этого необходимо создать условия. Рабочие поступают учиться, но из-за того, что им не предоставляют работу в одну смену, вынуждены или бросить учебу или уходить с завода.

Нет еще у нас на заводе настоящей заботы о каждом человеке, и в этом главная причина текучести.

ЗАВИСИТ ОТ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА

О. АНТИПИНА, бригадир маляров Томского стройуправления

Недавно наша бригада маляров, в которой 39 человек, взяла повышенные обязательства в честь предстоящего 100-летия со дня рождения В. И. Ленина. Но иногда, несмотря на наши старания, нам не удается работать так, чтобы выполнялись эти обязательства. — немалая причина этого — текучесть кадров. Почему же уходят из бригады люди? В бригаде добрая половина рабочих — молодежь. Но чаще других именно мо-

дые рабочие подают заявления на расчет. Известно, что строителям часто приходится бывать в командировках. Обычно посылают в другие города молодежь. Но там молодых строителей не всегда хорошо встречают: плохо обеспечивают общежитием, горячим питанием, фронт работ. Все это отражается на зарплате рабочих.

Есть и другие причины. Производительность труда, а следовательно и заработка во многом зависит от

снабжения доброкачественными материалами. Мы много раз жаловались своему начальству на то, что нас, маляров, снабжают некачественными покрасочными материалами. Приходится вести повторно покраску. Требуются труд, время, материалы.

Очень часто без особой необходимости бригады строителей переводят с одного объекта на другой. Это не только потери рабочего времени. Пока мы находимся на новом объекте, на старом неизвестные люди срезают розетки, электровыключатели, патроны. И, как правило, при этом портится штукатурка и покраска. Нам приходится все делать заново. И это отражается на производительности труда.

УЛУЧШАТЬ СЛУЖБУ ЗДОРОВЬЯ

Н. ПАНИНА,
врач второй поликлиники

Количество простудных заболеваний рабочих, занятых на строительстве, за последнее время значительно снизилось. Но все равно всем нам, и врачам, и руководителям строек, и профсоюзным организациям, необходимо постоянно улучшать службу здоровья. Есть еще много случаев, когда на строительных объектах гуляют сквозняки. А это прямой путь к простудному заболеванию. В мойках иногда вместо горячей воды — холодная. Были случаи, когда не работала прачечная в Ольжерасском ПСЧ. К нам в поликлинику нередко обращаются строители с желудочно-кишечными заболеваниями. Происходит это потому, что не на всех стройках решен вопрос с горячим питанием, не везде соблюдается питьевой режим. Пора подумать о расширении сети здравпунктов на стройках, о выделении для этих пунктов современного автотранспорта.

За хорошее настроение рабочего

Ф. РИДОШ, инструктор
отдела трудовых ресурсов
Кемеровского облблполкома

Необходимо постараться, чтобы значительно повысился коэффициент хорошего настроения рабочего. Из чего складывается этот коэффициент? Прежде всего, строитель, пришедший на стройку, должен ощущать заботу и внимание, сознавать, что он очень нужный здесь человек. В ходе проверки группа рабочих Томусинского завода ЖБИ жаловалась нам на грубое отношение к себе со стороны начальника транспортного цеха. А между тем требования и обиды рабочих справедливы: они жалуются

на плохие условия труда.

Неудовлетворительно организовано общественное питание строителей. По этому вопросу в 1967 году было принято специальное решение Кемеровского областного Совета. Прошел год, но пока сделано очень мало для того, чтобы вышеупомянутое решение было выполнено. В Постановлении ЦК КПСС о закреплении кадров строителей рекомендовано было разработать мероприятия по улучшению питания строителей. Пока таких мероприятий нет. Слишком мало заботы проявляется о культурном отдыхе строителей и их семей. Вот поэтому и велика текучесть кадров строителей.

О строителях необходимо постоянно проявлять настоящую заботу.

ТРЕБОВАНИЕ ВРЕМЕНИ

В. ПАВЛЮК, начальник Междуреченского разрезостроительного управления

Поэтому нас постоянно волнует вопрос о перевозке людей. Переезд от города до места работы и обратно порой занимает около 4-х часов. А машины МАЗ-52, да еще по временным дорогам, для перевозки людей мало приспособлены. И вот по этой причине рабочие часто пытаются взять расчет, хотя они и любят профессию строителя.

Выход из положения есть. Необходимо за управ-

лением закрепить две трехосные автомашинки типа ЗИЛ-157 и один автобус. В Ольжерасской автобазе таких автомобилей пока нам выделить не могут, а на мощь нашего треста, куда мы неоднократно обращались, рассчитывать пока не приходится. Этот вопрос как-то надо решить.

Следует больше обратить внимания на бытовую сторону строительного произ-

водства. У нас в управлении нет своей прачечной, а спецодежду строителей механикаторов стирать нужно. Но вот уже в течение нескольких лет мы не можем добиться разрешения на стирку спецодежды в городском банно-прачечном комбинате.

И еще о питании рабочих. На отделочных участках имеются пункты питания, но хотелось бы, чтобы продукты для них выделялись в одном магазине, а

не в нескольких, как это практикуется в настоящее время. Тогда меньше будем гонять автомашинки от одного магазина в другой, да и у поваров появится больше времени для приготовления обедов.

Забота о создании трудящимся удовлетворительных условий для работы — требование времени, и она всегда должна быть на первом плане.

Коллектив нашего управления в настоящее время трудится на нескольких объектах. Мы строим углевозную дорогу от станции Южная Сибиргинского карьера до правого берега реки Мрас-су, ведем сооружение оградительной дамбы карьера «Сибиргинский-2», трудятся рабочие нашего управления на строительстве шахты «Распадская» и в Мысках. Объектов, как видите, немало, и все они значительно удалены от города.

«ЗНАМЯ ШАХТЕРА»
2 стр. 14 ноября 1968 г.

РАБОТУ ПУСТИЛИ НА САМОТЕК

С Григорием Ивановичем Неверовым, секретарем партийной организации карьера «Томусинский-3-4», мы встретились в кабинете парткома. Нас интересовал вопрос: как на карьере работает группа народного контроля и как ею руководит партийное бюро.

— Неважно работает.
— Сколько коммунистов работает в народном контроле?

Секретарь помолчал, порылся в бумагах, видимо, разыскивая нужный список, и, не найдя его, признался:

— Не знаю... Упустили мы работу народных контролеров.

Да, действительно, партийная организация карьера «3-4» в этом году по-настоящему не занималась работой группы и постов народного контроля у себя на производстве. Вот уже полгода, как партбюро перестало помогать группе составлять планы работы, оно их не рассматривает и не утверждает. Правда, в июне бюро заслушало отчет председателя группы тов. Отрадных, вынесла хорошее решение, но это решение оказалось до сих пор не выполненным. Председатель т. Отрадных вскоре заболел, а его заместитель все пять месяцев бездействовал, на глазах парторганизации пустив работу группы народного контроля на полный самотек.

Коммунисты, которые избраны дозорными народа, ни разу не отчитывались о своей работе ни на бюро, ни на общем и цеховых собраниях. И надо сказать, что на разрезе вообще не заведена практика отчетов рекомендованных в народный контроль товарищей перед своими общественными организациями. Ни комсомольские, ни рабочие собрания таких отчетов ни разу не заслушивали.

За весь год партийная организация не удосужилась собрать всех контролеров, чтобы побеседовать с ними, поставить перед ними те или иные практические задачи, направить их энергию и знания на определенную цель. Руководители карьера не выступают перед контролерами. Учеба контролеров (семинары, инструктаж и т. п.) не организована. Даже сама группа и ее бюро не собирались с июня этого года. 14 формально созданных постов в цехах и на участках по существу бездействуют. Никаких рейдов и массовых проверок не проводилось. Гласности работы народных контролеров нет. Да, собственно, какую работу, какие достижения предавать гласности? Нет этой работы на карьере «3-4».

Плохо работает на карьере и «Комсомольский прожектор». Руководит им Анатолий Мелехин. Секретарь ком-

сомольской организации А. И. Васильев неудовлетворительную деятельность «прожектористов» объясняет отсутствием свободного времени. Но с этим аргументом навряд ли можно согласиться. Тут все дело в организации работы «КП», в руководстве им.

Газета «Правда» 15 октября в своей передовой статье «Народному контролю — заботу и помощь» писала: «Повседневно и заинтересованно руководить народным контролем, добиваться, чтобы этот контроль становился все более массовым, гласным, результативным, — прямая обязанность каждой партийной организации». Эти партийные требования целиком и полностью касаются коммунистов карьера.

На последнем заседании вновь избранного партийного бюро председателем группы народного контроля утвердили Виктора Григорьевича Заболотнова. Сам он инженер-экономист. Мы беседовали с ним. Выяснилось, что работу органов народного контроля он хорошо знает, ранее работал в этой области, и она ему нравится. Думается, при достаточном партийном руководстве группа народного контроля карьера «3-4» в скором времени оживит свою работу, все ее участники станут настоящими дозорными народа. **И. ЖУРАВЛЕВ.**



МОСКВА. Свыше 25 лет отдал работе над ленинской темой народный художник СССР Н. Н. Жуков. Им создано полторы тысячи рисунков, которые показывают В. И. Ленина в разные периоды его жизни. Фото Э. Евзерихина.



Рисунок художника Н. Н. Жукова «Разговор по душам». Фотохроника ТАСС.

ЗА СОБЛЮЖДЕНИЕ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

(С ПЛЕНУМА ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА РАБОЧИХ УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ)

На состоявшемся пленуме рабочих угольной промышленности рассматривался вопрос о правильном соблюдении трудового законодательства на шахте «Томусинская-5-6», карьере «Томусинский-3-4», рудоремзаводе и в УШСУ. Были заслушаны доклады руководителей этих предприятий А. И. Дзыгало, А. В. Алексеева, А. Г. Собакина, В. А. Сидорова и сообщения проверяющих М. И. Четверниной, Б. П. Фойгта, Г. А. Сухачевского.

Пленум горкома профсоюза отмечает, что на предприятиях города проделана определенная работа по улучшению соблюдения трудового законодательства. Регулярно проводилось обучение профактива. Руководители предприятий посещали занятия университета правовых знаний. В результате на большинстве предприятий города заметно улучшена работа в вопросах соблюдения трудового законодательства.

Однако есть еще случаи грубого нарушения трудового законодательства на многих предприятиях. На некоторых предприятиях широко практикуются привлечение трудящихся к сверхурочным работам без разрешения профсоюзных комитетов, незаконная отмена и перенос дней отдыха, работа в две смены и более подряд, работа без выходных дней.

Так, на шахте «Томусинская-5-6» за 9 месяцев 1963 года отработано сверхурочно 5.897 часов, из них без согласия шахткома — 5.611 часов. На карьере «Томусинский-3-4» отработано сверхурочно 5.382 часа.

Особенно неудовлетворительно обстоит дело с соблюдением законодатель-

ства по производству сверхурочных работ на рудоремзаводе. Учета сверхурочных работ нет, проводятся они без разрешения завкома, без издания приказов и без оплаты. Только за период с января по май в цехе ОГМ из 73 человек к сверхурочной работе было привлечено 34, ими отработано 1.238 часов, в кислородно-компрессорном цехе 10 человек сверхурочно отработали 236 часов.

Велики потери рабочего времени из-за прогулов, простоев и плохой организации труда. На шахте «Томусинская-5-6» за 9 месяцев 1963 года было допущено 665 прогулов с потерей 1936 человеко-дней. Резко ухудшилось состояние трудовой дисциплины по сравнению с 1962 годом на карьере «Томусинский-3-4».

На рудоремзаводе допускаются нарушения законодательства при наложении дисциплинарных взысканий. Мотористка завода т. Никель Л. К., являясь донором, 13 и 14 января сдавала кровь. Согласно ст. 109 КЗОТ администрация завода обязана была предоставить ей два дня дополнительного отдыха. Однако эти дни были засчитаны прогулом, и в наказание, ее перевели разнорабочей. Законные права были восстановлены только после рассмотрения конфликта в комиссии по трудовым спорам (КТС).

Директор рудоремзавода т. Собакин, грубо нарушая пункт 17 «Положения о правах ФЭМК», трижды издавал приказы о наложении взысканий на зам. председателя завкома т. Склярова, не имея на то согласия завкома.

На шахте «Томусинская-

5-6» отдельные приказы издаются без указания срока перевода, без росписей в приказах лиц, подвергшихся административным наказаниям.

Имеют место случаи, когда увольнение производится без тщательной проверки, без необходимого кворума (шахты «Томусинская-5-6», «Томусинская-1-2», «Усинская»).

На рудоремзаводе лицам, побывавшим в медвытрезвителе, отпуска предоставляются в летнее время (начальнику электроремонтного цеха т. Испенкову). В то же время для получения законного отпуска по графику требуется многочисленное количество виз (механику блока № 1 т. Санникову для получения отпуска потребовалось собрать 6 виз).

На карьере «Томусинский-3-4» несовершеннолетние работают на запрещенных законом работах (слесари-обмотчики). На шахте «Томусинская-5-6» несовершеннолетние привлекаются к работе в ночные смены.

Факты многочисленных нарушений трудового законодательства приводят к возникновению трудовых споров. Так, на шахте «Томусинская-5-6» за 9 месяцев 1963 года в КТС было рассмотрено 32 заявления трудящихся. Заявления рассматриваются с нарушением сроков, иногда в отсутствие лица, обратившегося с заявлением.

Большое количество заявлений в КТС, особенно на шахтах треста «Томусинский», говорит о том, что еще неудовлетворительно работает юридическая служба на шахтах и в тресте. Уровень правовых знаний руководящих и инженерно-технических работников, а

также служащих личных столов, отделов кадров и счетно-бухгалтерского аппарата низок. Техническая инспекция (т. Фойгт Б. П., Четвернина М. И.) еще не проявляет должной требовательности к хозяйственным руководителям, допускающим нарушения трудовых прав трудящихся, не организует действенный контроль за соблюдением законодательства о труде.

Профсоюзные организации слабо используют свои права по контролю за соблюдением трудового законодательства, а нередко председатели ФЭМК (карьер «Томусинский-3-4» т. Плотиных Д. Г., рудоремзавод — т. Петрищев А. С., шахта «Усинская» — тов. Максименко П. Н. и другие) в результате беспричинности в вопросах соблюдения трудового законодательства сами становятся нарушителями трудового законодательства. Профсоюзные комитеты не уделяют должного внимания анализу причин возникновения трудовых споров, их предупреждению, редко обсуждают на своих заседаниях вопросы, связанные с нарушением трудового законодательства, не делают анализ обоснованности применения сверхурочных работ, слабо проводят в жизнь директивы партии по воспитанию социалистической дисциплины труда в коллективах предприятий.

Пленум горкома профсоюза постановил обязать руководителей предприятий и председателей местных комитетов в месячный срок устранить отмеченные в постановлении пленума нарушения трудового законодательства, а лиц, виновных в этих нарушениях, привлечь к ответственности.

Из редакционной почты Кому нужна такая работа?

27 октября на шахту «5-6» прибыл вагон с транспортной лентой. О прибытии груза были уведомлены и мастер лесного склада Д. С. Шаповров и дежурный по шахте Е. И. Осауленико. Мастер лесного склада А. А. Кунц подал днем заявку о перестановке вагона в тупик для разгрузки. В этом тупике вагон простоял до 30 октября. Отсюда по новой заявке, теперь уже начальника шахтной поверхности Н. Е. Антипова, вагон был переставлен в вытяжной тупик, где 1 ноября был разгружен. Вагон простоял 5 суток при норме 4 часа. Штраф от такой разгрузки составил 175 рублей 80 копеек. О

том, что вагон простаивает под выгрузкой, знали механик шахты А. П. Некрасов и заместитель начальника шахты Н. М. Хлебников, однако соответствующих мер не приняли. В этом году вот уже несколько месяцев ПТУ треста «Томусинский» недополучает от железной дороги порожних полувагонов под погрузку угля. Если клиенты, получающие груз, будут так относиться к выгрузке вагонов, как руководители шахты «5-6», то погрузочно-транспортное управление просто не в силах будет обеспечивать шахты порожняком.

Н. ГУБАНОВА,
дежурная по ст. ПТУ,
Р. БЕРСЕНЕВА,
старший весовщик ПТУ.

НЕ СЛЕДЯТ ЗА АППАРАТУРОЙ

В начале сентября в поселке Ольжерасс дали такое напряжение тока, что лампочки по улице Центральной лопнули. В доме № 6, кв. 8, лопнуло сразу 4 лампочки, сорел холодильник у приемника, вышел из строя телевизор. На первый взгляд — все это мелочь. Но если бы этот

случай был единичным! С 24 на 25 октября по этой же улице в доме № 1 было дано напряжение всего лишь в 80 вольт.

Почему ответственные лица из горэлектросети не следят за аппаратурой, которая находится в нашем поселке?

Р. ХАННАНОВ.

НАМ ОТВЕЧАЮТ

«Когда утрачена совесть»

Под таким заголовком в 115 номере нашей газеты была опубликована заметка т. Журавлева И. М. об аморальном поведении жильцов дома № 25 по ул. Ермака Завьяловой и Клейменовых.

Как нам сообщили из городского отдела милиции и домоуправления № 1 ЖКО

шахты «Томусинская-1-2», Завьялова и Клейменова выехали из города, а в квартиры № 1 и 11, в которых они жили прежде, теперь поселены семьи трудящихся.

«ЗНАМЯ ШАХТЕРА»
14 ноября 1968 г., 3 стр.

Пятый съезд ПОРП

11 ноября в Варшаве в торжественной обстановке начал работу V съезд Польской объединенной рабочей партии.

Первый секретарь ЦК ПОРП В. Гомулка произнес вступительную речь. Он приветствовал делегацию КПСС во главе с Генеральным секретарем ЦК КПСС Л. И. Брежневым, делегации других коммунистических и рабочих партий.

С отчетным докладом Центрального Комитета и о задачах по укреплению социализма и дальнейшему развитию Польской Народ-

ной Республики выступил первый секретарь ЦК ПОРП В. Гомулка.

12 ноября с речью на съезде выступил глава делегации КПСС Генеральный секретарь ЦК КПСС Л. И. Брежнев. Делегаты и гости горячо приветствовали руководителя делегации советских коммунистов.

Тов. Л. И. Брежнев передал Первому секретарю ЦК ПОРП В. Гомулке приветствие ЦК КПСС V съезду ПОРП. В. Гомулка сердечно поблагодарил Л. И. Брежнева.

В знак дружбы и братства наших партий, сказал Л. И. Брежнев, Центральный Комитет КПСС поручил нашей делегации передать V съезду ПОРП произведение выдающегося советского скульптора Веры Мухиной, символизирующее нерушимый союз рабочего класса и крестьянства, руками которых и создается коммунизм.

Слова главы делегации КПСС тону в буре аплодисментов. Председательствующий З. Клишко сердечно благодарит Л. И. Брежнева.

(ТАСС)



ХОРОШО!

Фотоэтиюд Ф. Лобыкина.

ДРУЖНЫЕ РЕБЯТА

Во дворе дома Слава Давыденко и его товарищи Саша Горбунчиков, Вова Матвеев, Олег Груздев и Сережа Хрупин возбужденно обсуждали заманчивые планы зимних игр.

— Здравствуй, тетя Маша! — дружно приветствовали ребята дворника их дома, которая как будто специально для них расчищала дорогу от снега широкой деревянной лопатой.

— Снегу — то сколько, тетя Маша! Здорово! Горку бы сделать! — наперебой галдела детвора.

А тетя Маша улыбнулась доброй, понимающей улыбкой и опять принялась за работу.

И тут ребята как-то сразу заметили горы снега вокруг и ее, тетю Машу, совсем одну против такого снежного обилия. А Сережа вдруг сказал: — Много ей чистить, а снег еще валит.

И мальчишки как будто только и ждали этих слов, тут же решили по-

мочь тете Маше убирать снег. И работа закипела.

Двор дома № 4 по улице Космонавтов всегда полон детворы, но в этот день все были заняты не просто бегом, а нужным и интересным делом, которое называется звучным, необычным словом «снегоборьба». В руках у них лопаты, совки, а то и просто фанерка. К ребятам присоединились Вера, Юра и Гена Пермогорцевы, Надя Потапова, Саша Сапан, Люда Хорошавская, Люба Дудникова и другие ребята.

Работа кипит, ребячьи лица пылают румянцем. Это здорово — чувствовать, что делаешь нужную всем работу!

— Пацаны! — кричит кто-то. — Вот если бы во всех дворах так помогали дворникам, здорово было бы!

— А что! Это же нетрудно: нас много, раз-раз — и убрали снег. А одной тете Маше сколько бы работать пришлось!

Так и решили: призвать всех мальчишек и девчонок города помогать дворникам бороться со снегом.

А тетя Маша смотрит на ребят и думает: «Хорошие вы мои, какие же вы добрые и быстрые».

И вспоминает, как однажды летом позвонили в ее квартиру. Открыла соседская девушка протягивает ей пригласительный билет на концерт. Приглашают — надо идти. На концерт собрались чуть ли не все жильцы дома. Концерт давали эти же мальчишки и девочки, которые сейчас так азартно убирают снег. И ведь все сами, никто их не заставлял, никто им не помогал. А в прошлую зиму сами расчистили и залили водой хоккейную площадку. Молодцы!

Угадает короткий зимний день. Но во дворе еще долго слышатся звонкие ребячьи голоса. Это они вместе с тетей Машей приступили к сооружению снежной крепости.

Т. БУЛДАКОВА.

Из зала суда

Не все коту масленица

Работали в магазине № 3 Междуреченского филиала Абаканского орска НОД-1 В. И. Капустина, В. Т. Мосина, Е. К. Степанова. Вольготно им жилось. Обманывали покупателей, а выручку, приобретенную нечестным путем, делили между собой.

25 июня Капустина и Мосина колбасу 1 сорта (цена 1 рубль 40 коп.) продавали по 2 руб. 20 коп. за килограмм. Покупателей возмутил этот факт, и они с участием депутата городского Совета г. Кleshko составили акт и направили его в НОД-1, однако руководители НОД-1 заворовавшихся продавцов от работы не отстранили.

Воспользовавшись безнаказанностью, продавцы осмелели. 15 июля Капустина и Степанова поделили между собой 120 рублей из выручки. 17 июля они продавали сливочное масло первого сорта (цена 3 рубля 10 коп. за килограмм) по

3 руб. 50 коп., а 19 июля продавали сметану, разбавленную водой.

Но расплата все-таки пришла.

29 октября народный суд г. Междуреченска рассмотрел уголовное дело Капустиной, Мосиной и Степановой. За обман покупателей закон предусматривает суровую меру наказания — до семи лет лишения свободы. Решением суда виновные лишены свободы. Капустина — сроком на 2,5 года, Мосина — на 2, Степанова — на 1 год.

Надо отметить, что в Междуреченском филиале Абаканского орска НОД-1 недостаточно реагируют на жалобы покупателей, здесь плохо поставлена работа по подбору и воспитанию кадров, своевременно не увольняются работники, не внушающие доверия. Поэтому и приходится вмешиваться народному суду.

В. КУШНАРЕНКО, судья.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

ЧЕТВЕРГ, 14 НОЯБРЯ

12.00 В помощь школе. География. 6 класс. Вулканы и землетрясения. 12.30 Мультипликационный фильм. 12.40 Для малышей. Как Карандаш встретил праздник. 18.00 В помощь школе. География. 6 класс. Вулканы и землетрясения. 18.30 Мультипликационный фильм. 18.40 Для малышей. Как Карандаш встретил праздник. 19.00 «Страна Советов». Документальный фильм. 19.20 Теле-

новости. 19.35 «Операция «Трест». Художественный телефильм. I серия. 20.55 За технический прогресс. 21.35 Киножурнал. 21.45 Экран, год 1938.

ПЯТНИЦА, 15 НОЯБРЯ

19.00 Для старшеклассников. «Планета». 19.30 «Летопись полувека. 1943 год». 20.25 На полях и фермах. 20.55 Киножурнал. 21.05 Теленовости. 21.20 Международное обозрение. 21.35 «Операция «Трест». Художественный телефильм. II серия.

Письмо в редакцию

ПОКА НЕ ПОЗДНО

Я раньше проживал в Междуреченске. Но потом случилась беда, в которой виноват я сам. Я оказался в таком месте, куда по доброй воле не попадают. И здесь у меня была возможность подумать о своем житье-бытье и о своих заблуждениях. И вот мне сейчас хочется со страниц газеты обратиться к тем молодым людям, которые ведут себя неправильно и идут по ложному пути. В свое время я не послушал добрых советов старших товарищей, и многое тем самым потерял. Сейчас я условно досрочно освобожден. Мне поверили.

Я посылаю это письмо потому, что хочу кое-кого предостеречь от дурных поступков. Ибо потом будет слишком поздно.

В. КРАВЧЕНКО, ст. Промышленная.



ОТДЕЛ ПО ИСПОЛЬЗОВАНИЮ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ ГОРИСПОЛКОМА

БЮЛЛЕТЕНЬ № 3

о потребности в рабочих, инженерно-технических работниках и служащих в г. Междуреченске.

ПРИГЛАШАЮТСЯ РАБОЧИЕ:

грузчики, крановщики башенного крана, младшие продавцы продтоваров, повара, строительные мастера, слесари, техники, трактористы, шоферы, электрослесари, юрист.

Производится прием молодежи не моложе 17,5 лет на шестимесячные курсы поваров и продавцов продтоваров и на месячные курсы буфетчиц — в возрасте не моложе 18 лет с образованием 8 классов.

Направляются мужчины и женщины (одиночке) на строительные предприятия управления «Сибметаллургстрой» в гор. Новокузнецке.

За справками обращаться на городской пункт по трудоустройству: горисполком, комната № 2.

ИЗВЕЩЕНИЕ

В четверг, 14 ноября, в редакции состоится очередное занятие школы работников. Начало в 7 часов вечера.

И. о. редактора И. А. ТАТАРНИКОВА.

Сибирский металлургический институт объявляет прием на платные 8-месячные курсы по подготовке в вуз на 1969-70 учебный год. Запись производится в ШРМ № 1 с 19 до 21 часа. Начало занятий с 20 ноября 1968 года в ШРМ № 1.

Коллектив управления коммунального хозяйства Междуреченского горисполкома с прискорбием извещает о преждевременной смерти зав. гаражом комбината коммунальных предприятий и благоустройства

ЛЮБАЕВА Николая Михайловича и выражает соболезнование семье покойного.

Коллектив комбината коммунальных предприятий и благоустройства скорбит по поводу преждевременной смерти зав. гаражом

ЛЮБАЕВА Николая Михайловича и выражает соболезнование семье покойного.

Адрес редакции: г. Междуреченск, Коммунистический проспект, д. № 18. Телефоны: редактора — 28-90, зам редактора, отдела партийной жизни, ответственного секретаря — 28-11, отдела культуры, быта и писем трудящихся — 23-22, отдела промышленности и транспорта бухгалтеря — 24-35

Междуреченская городская типография управления по печати Кемеровского облсполкома. Тираж 13.000. Заказ № 20.