

ЗНАМЯ ШАХТЕРА

ОРГАН МЕЖДУРЕЧЕНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 68 (1061)

Среда, 12 июня 1963 года

Седьмой год издания
Цена 2 копейки

За 40 600 тонн в сутки!

РАЦИОНАЛИЗАТОРЫ

Наша шахта — молодое предприятие, и на ней, естественно, проходит эксплуатационную проверку и получает путевку в жизнь все новое и оригинальное, что создают научные и проектные институты и заводы.

Работать на такой шахте — значит участвовать в создании нового, улучшении имеющегося, это задача почетная, ответственная и интересная.

За период с 1959 года по июнь 1963 года подано на шахте 1331 рационализа-

торское предложение, экономия от внедрения которых составляет 313 тысяч рублей. Много подано предложений очень ценных для предприятия, хотя и не дающих экономии.

На 7 участке проходит промышленное испытание комплекс ОМКТ (очистной механизированный комплекс «Тула»), над улучшением которого совместно с работниками завода-изготовителя трудятся механик участка тов. Ряскин, машинисты тт. Вульф, Непринцев и другие.

На 3 районе шахты (районный инженер т. Копылов, районный механик т. Свидацкий) работают щиты КТУ, которые постоянно улучшаются нашими рационализаторами. Помощник начальника участка № 17 молодой специалист т. Шулаков работает над созданием в крепи КТУ выдвижных жозырьков.

Над паспортами по демонтажу КТУ работают молодые специалисты, горные мастера участков № 1 и № 17 тт. Рогулин и Белоусов, горный мастер участка № 19 т. Батурин. О том, как создать под щитом КТУ-3 выдвижную течку, думают рабочие участка № 19 тт. Киреев и Сибгатуллин.

На нашей шахте внедрено предложение т. Киреева «Отвал к комбайну МВМ». И хотя сама конструкция отвала требует квалифицированной доработки, решение вопроса, которое дал т. Киреев, является новым. Конструктор этого комбайна тов. Рудик говорил, в частности, о том, что один академик 11 лет работает над

конструкциями отвалов к комбайнам, а вот простой рабочий сумел найти то зернышко, которое определило форму отвала и следовательно, повысило фактическую производительность машины.

Электрослесарь механического цеха тов. Силантьев оформил заявку на предлагаемое изобретение «Роторный комбайн для очистной выемки»; слесарь вагоноремонтного парка горизонта плюс 345 м тов. Казанцев сконструировал приспособление для крепления упорной вилки «козы»; слесарь вагоноремонтного парка горизонта плюс 240 м тов. Аладьев изготовил интересный съемник для снятия колес ва-

гонеток; электрослесарь механического цеха тов. Бирюков занимается улучшением эксплуатационных качеств комбайнов.

На участке № 16 проходит промышленное испытание электробуровая установка с гидравлической подачей — ЭБГ, над улучшением которой работает механик участка № 16 тов. Санжапов.

Активным рационализатором на участке открытых работ является механик участка № 14 тов. Гончаров. Помощник начальника участка № 8 тов. Козлов сконструировал самоподъемную временную крепь для подготовительных выработок.

В настоящее время на внедрении находятся такие крупные рацпредложения, как предложение горнорабочего участка № 3 тов. Очнев А. И., студента-заочника СМИ, «Установка опережающих подхватов из металлостойки» с годовой экономией в 1118 руб., предложение начальника участка № 1 тов. Чухонцева А. М. с экономией в 16133 руб.

Рационализаторы шахты «Томусинская-1-2» вносят большой вклад в дело увеличения добычи и снижения себестоимости угля.

Э. АЛЕКСЕЕНКО,
инженер по
рационализации.

НА ПУСКОВЫХ ОБЪЕКТАХ

С опережением графика

Хлебозавод стал пусковым объектом в полном смысле этого слова. К нему сейчас приковано внимание строителей Томского управления и монтажников ШМУ-4.

На стене главного корпуса хлебозавода висит плакат: «Штукатур бригады А. Гребенникова дали слово закончить штукатурку бытовых помещений к 10 июня». Но уже к 1 ию-

ня в бытовках не было штукатуров: они выполнили свою работу на 10 дней раньше срока и за первую декаду июня успели «прихватить» еще один объект — хозкорпус, штука-

турка которого подходит к концу.

Со значительным опережением графика устройство мягкой кровли на складе муки ведет бригада Азмухана Миниахметова.

Преодолеть отставание

В истекшей пятидневке наиболее успешно работал коллектив шахты «Томусинская-5-6» (начальник тов. Марчуков, секретарь партбюро тов. Лаздан). Здесь на 315 тонн сокращен «минус» по добыче топлива, образовавшийся в первой пятидневке июня, и пройдено дополнительно к заданию 35,2 погонного м подготовительных выработок.

Сократили разрыв с планом по добыче угля и горняки «Томусинской-1-2», однако они продолжают отставать с проходкой.

Только Красногорский разрез идет с опережением графика по добыче угля. Но здесь создалось неблагоприятное положение с вскрышными работами: за пятидневку отставание по вскрыше составило 13450 кубометров.

Вызывает серьезную тревогу работа разреза «Томусинский-3-4» (начальник тов. Кочин, секретарь партбюро тов. Пилипенко). За 5 дней разрез недодал почти 8000 тонн угля. Очень плохо здесь и со вскрышными работами.

Видимо, в связи с этой «заслужкой» ему 8 марта предоставляют отпуск без содержания. 9 марта Астафьев, поощренный таким «вниманием» руководителей, вновь делает прогул. И снова никто даже не сделал прогульщику замечания.

В Усинском и Ольжераском управлении, построочные комитеты и администрация не утруждают себя «возней» с прогульщиками. Здесь небрежно осуществляется и учет выходов на работу.

Формы и методы воспитательной работы разнообразны. Нужно, чтобы они были все приведены в действие. Рабочее собрание, товарищеский суд, беседа, дисциплинарное взыскание и другие меры общественного и административного воздействия — все это в ко-

нечном счете служит одной цели — воспитанию человека.

Совершенно неправильно, если руководители предприятий подменяют воспитательную работу администрированием и применяют только административные взыскания, не опираются на общественность. В строительных организациях и на предприятиях треста «Томусашхтострой» за четыре месяца этого года к 190 прогульщикам из 268 были приняты меры административного характера. А в товарищеских судах были рассмотрены всего два дела.

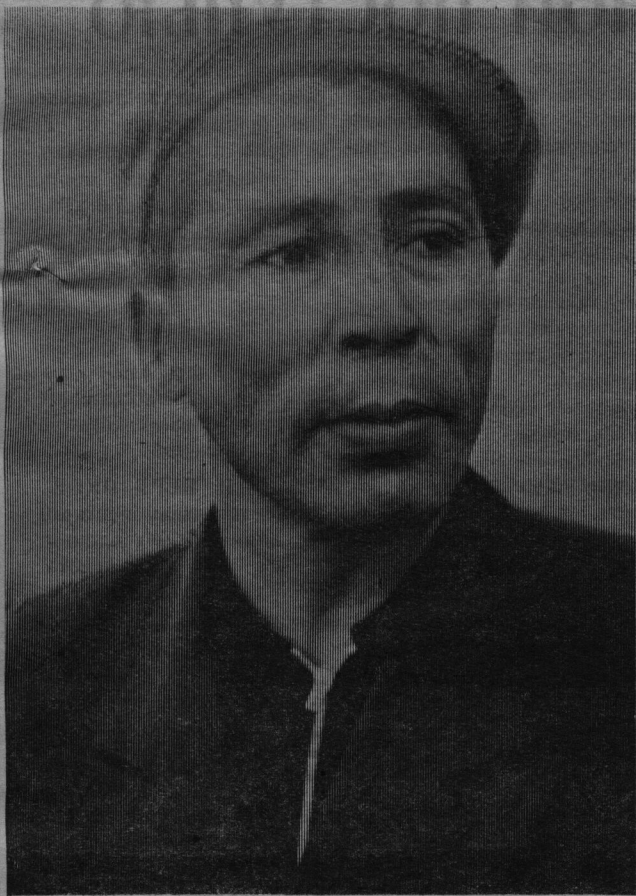
Недостаточно уделяется внимания воспитательной работе среди молодых рабочих в общежитиях. Нередко молодые люди, предоставляемые сами себе, попадают под влияние отсталых элементов, начинают

плохо вести себя на производстве и в быту.

Для укрепления трудовой дисциплины, правильного воспитания трудящихся на всех предприятиях необходимо создать такие условия, чтобы каждый невыход на работу был оправдан определенным документом, быстро и оперативно принимались меры.

Наряду с профилактическими мерами, предупреждающими пьянку и прогулы, надо к нарушителям трудовой дисциплины применять строгие меры общественного и дисциплинарного воздействия.

А. ФРОЛОВ,
председатель горкома
профсоюза рабочих
угольной промышленности.



Шахта «Томусинская-1-2» отметила свой десятилетний юбилей. Юбиларом себя чувствует и Дмитрий Яновлевич Улагашев. Много отправлено угля наторга его мозолистыми руками, много им воспитано за десять лет настоящих горняков. Сейчас Дмитрий Яновлевич является секретарем партийной организации 21-го участка. Это коммунисты доверили ему быть своим вожаком. Участок из месяца в месяц перевыполняет государственный план и свои социалистические обязательства.

На снимке: Дмитрий Яновлевич Улагашев.
Фото С. ДЕМИНА.

НАВСТРЕЧУ ПЛЕНУМУ ЦК КПСС

Больше внимания воспитательной работе

В результате роста материального благосостояния и культурного уровня трудящихся, а также повышения сознательности советских людей значительно укрепилась трудовая дисциплина. Высокий уровень сознательности масс находит яркое проявление в небывалом размахе соревнования за досрочное выполнение семилетнего плана, в борьбе за коммунистический труд.

Но все-таки еще встречаются люди, которые стремятся прожить за чужой счет, — лодыри, тунеядцы. Немало еще на наших предприятиях и стройках прогульщиков. Надо до-

биться, чтобы прогулы, пьянство были изжиты совсем. Нельзя надеяться только на одни меры дисциплинарного воздействия. Нужно сочетать эти меры с повседневной кропотливой политико-воспитательной работой, привести в движение все рычаги общественного воздействия.

Главное — предупредить нарушения трудовой дисциплины, антиобщественные поступки, принимать профилактические меры. К сожалению, на ряде наших предприятий этого не делается, профсоюзные комитеты в лучшем случае разбирают уже свершившийся факт прогула или

пьянки. Это, безусловно, нужно, здесь не должно быть никаких скидок прогульщикам и пьяницам, им надо воздавать по заслугам. И очень плохо, когда этим позорным явлениям не придают должного значения.

В Усинском шахтостроительном управлении, например, прогульщики себя чувствуют вольготно. Можно разве сказать, что здесь строго и принципиально обсуждают антиобщественные поступки, когда прогульщики не только не наказываются, но и поощряются. Вольно или невольно, но это факт. 1 марта рабочий Астафьев совершил прогул,

ВЫСОКОЕ ЗВАНИЕ ОБЯЗЫВАЕТ

В СЧЕТ ИЮНЯ 1964 ГОДА

Механизированная колонна № 9 треста «Сибстроймеханизация» была организована в 1947 году. Первое «боевое крещение» она приняла на строительстве железнодорожной линии Новокузнецк—Барнаул. Последние 10 лет коллектив из месяца в месяц перевыполняет государственные планы. В апреле 1961 года колонне было присвоено почетное звание «Почетный коллектив коммунистического труда». Сейчас механизаторы трудятся в счет июня 1964 года.

«РАЗВЕ В КЛИМАТЕ ДЕЛО?»

При приеме на работу новичка здесь не агитируют, не обещают золотой горы, не обещают легкой жизни. Требования к человеку предъявляют повышенные: коллектив живет и работает по коммунистическим принципам.

Нелегка жизнь коллектива мехколонны. И в дождь, и в метель, при разливах рек объекты нужно сдать в срок.

Особенно достается нашим шоферам, — говорит старший инженер тов. Попов. — Асфальта в тайге нет. Но народ у нас боевой. Застопорилась машина у одного — все придут на выручку, исправят поломку и снова пробивают дорогу вперед.

Вся жизнь проходит «на колесах». Сдали объекты в одном краю, бросают люди благоустройство в другом и едут в другие места. Устраиваются в палатках, вагончиках, в лучших случаях — в сборных домах.

Что говорят их с насильственными? Лучшее не скажешь, как вырвалось у одного парня: — Разве в климате, в теплой квартире дело? Поработать — вот главное!

ЗОЛОТЫЕ РУКИ

За вдохновение, за честный труд — нелегкий и ответственный — Виктору Николаевичу Толстоброву и его друзьям еще в июне 1960 года присвоили звание бригады коммунистического труда.

С тех пор бригада с честью несет это высокое звание. Большая ответственность легла на нее. Пути повышения производи-

тельности труда бригада находит в постоянном совершенствовании своей профессии, изучении методов труда лучших экскаваторщиков и других механизаторов. Обучить помощника машиниста управлению экскаватором — стало законом во всем коллективе колонны.

Машинист Шиховцев, когда обучался у Толстоброва. У Шиховцева обучался Клеванин. Он тоже в настоящее время с творческим умением управляет экскаватором.

Одним составом они работали около девяти лет. Три последних года капитальный ремонт экскаватору не требовался благодаря хорошему уходу за ним. Это позволило резко повысить производительность труда.

Замечательные люди трудятся в мехколонне. Золотые руки у кадровых рабочих машиниста экскаватора Павла Ивановича Ушкникова, шофера Николая Васильевича Осокина и многих других.

ВСЕГДА ВПЕРЕД

Люди не останавливаются на том, что сделано. Чувство неудовлетворенности двигает их вперед. По вечерам садятся за парту машиниста экскаватора П. Ушкникова, В. Желтошского, Г. Перушкина, бульдозерист Д. Уткин, мастер Н. Нарезжая. Многие изучают новинки технической литературы.

Коллектив постоянно занят поисками скрытых резервов производства. Часто экскаваторы ведут работы в скальных грунтах. При наличии взрывчатой массы в зимнее время, как и в летнее, у бригады работа не снижается за счет правильной организации труда, за счет хорошего содержания дорог в зимнее время.

Недавно колонна получила два экспериментальных экскаватора с емкостью ковша 1,60 куб. м из ГДР. За удивительно короткий срок (12 дней) бригады Толстоброва и Кириченко смонтировали их и приступили к работе.

Если у многих наших хозяйственников стало уже привычкой по поводу и без повода жаловаться на материально-техническое снабжение, то эти причи-

СКОЛЬКО ХОРОШИХ ДЕЛ!

Веселый, задорный народ механизаторы. Где бы они ни остановились, всюду ощущается положительный ритм их жизни.

Всего год, как мехколонна прибыла в город Междуреченск. Но сколько хороших дел сделано ею! В поселке Чебаку, где вырос городок механизаторов, своими силами они выстроили магазин, оборудовали волейбольную и детскую площадки. Сейчас готовятся к строительству детских яслей.

Когда в клубе, выстроенном своими руками, раздается занавес, на сцену выходит своя самодеятельность.

В клубе всегда многолюдно. Сюда идут и жители окрестностей: посмотреть кино, поиграть в бильярд. Механизаторы увлекаются спортом — их футбольная команда в городе не на последнем счету.

ЗАДАЧА ПО ПЛЕЧУ

Не без сучка и задоринки крепит коллектив свою трудовую славу. Бывают неполадки, срывы. Но, не жалея сил на выполнение плана, трудятся механизаторы колонны.

Упорную борьбу ведут в коллективе с прогульщиками. Никакой пощады не дают им. «Если бы не новички-прогульщики, товарищескому суду нечего было бы делать», — говорит председатель месткома И. Березиков. Среди кадровых рабочих давно изжиты эти пороки.

Механизаторы колонны № 9 обязались выполнить годовой план раньше срока — к 18 декабря. И эта задача им по плечу!

Высокое звание обязывает их трудиться еще лучше.

З. ЧИКУРОВА.

НА ПОЛНУЮ МОЩНОСТЬ

Среди трудящихся мехколонны № 9 наша экскаваторная бригада добилась наивысшей выработки на один кубометр емкости ковша. За три года она составила 35000 куб. м при норме 20000.

Это было достигнуто за счет трехмеховой работы, разделения труда между членами бригады по уходу за экскаватором, своевременного обеспечения горюче-смазочными материалами, фронт работ, автотранспортом.

Бригада, состоящая из шести человек, длительное время (около 9 лет) работала одним составом на экскаваторе ОМ-201 № 552. Это помогло нам детально изучить машину, выявить ее слабые места и достоинства. Благодаря этому три года мы работали без капитального ремонта, сменяя всего один раз двигатель и катки.

Члены бригады настойчиво изучают и внедряют передовые методы труда известных экскаваторщиков. Особенно тщательно мы изучили метод работы экска-

ватора Н. Советова, который известен всему Кузбасу.

Для повышения производительности труда решающее значение имеет правильная организация технического ухода за экскаватором. Так, смазкой мы занимаемся в обеденный перерыв: это сокращает рабочее время на подготовку экскаватора к следующей смене. Уход за отдельными узлами машин мы распределили между машинистами и помощниками. Исчезла бездельница в содержании экскаватора, повысился срок службы его.

Внедрение такого предложения, как замена сепаратора без снятия платформы, дает экономии времени около 20 дней в год.

Проведение всех перечисленных мероприятий возмозно при постоянном составе экипажа и хорошей технической подготовке его членов.

Члены нашей бригады постоянно совершенствуют свое профессиональное мастерство. Стало необходимо обучать помощников управлению экскаватором.

В. ТОЛСТОБРОВ,
бригадир экскаваторной
бригады мехколонны
№ 9 треста
«Сибстроймеханизация».

УВЕРЕННОЙ ПОСТУПЬЮ

Коллектив коммунистического труда мехколонны № 9 треста «Сибстроймеханизация» длительное время работает ритмично. Из месяца в месяц в течение 10 лет он перевыполняет государственные задания.

Из 27 колонн треста в первом квартале первое место с вручением переходящего Красного знамени присуждено нашему коллективу. За достигнутые высокие производственные показатели мехколонна представлена на Всесоюзное соревнование механизаторов «Транстрою».

Принятые коллективом повышенные обязательства

на год требуют от всех работников высокопроизводительного труда, экономного использования горюче-смазочных материалов, быстрого ввода в действие новой техники. Очень важным пунктом в обязательствах является сдача объектов под укладку железнодорожных линий в срок с оценкой «хорошо» и «отлично».

Недавно колонна пополнилась новой техникой. С ее освоением мы сможем в готовый план выполнить досрочно — к 18 декабря. Уже смонтированы и работают два экскаватора УБ-162 из ГДР. Сейчас

их обслуживают лучшие бригады экскаваторщиков, где бригадирами В. Толстобров и С. Кириченко. Прибыли два мощных бульдозера ДЭТ-250. Работая на них, лучшие бульдозеристы Д. Уткин, Т. Никулаев и Н. Свиридов систематически перевыполняют норму выработки.

Производственный ритм всей колонны не снижается. Годовые обязательства будут выполнены!

И. БЕРЕЗИКОВ,
председатель местного
комитета мехколонны
№ 9 треста
«Сибстроймеханизация».

На экономические темы

САМОЕ ВАЖНОЕ, САМОЕ ГЛАВНОЕ

На предприятиях г. Междуреченска продолжена большая работа по борьбе за повышение производительности труда. Но сделано в этом вопросе еще далеко не все.

Редакция городской газеты обратилась к помощнику главного инженера разреза «Томусинский-3-4» по нормированию Валентину Арсентьевичу Науменко с просьбой поделиться с читателями своими наблюдениями, показать на примере своего предприятия, что способствует и что мешает повышению производительности труда. Вот что он рассказывает.

1. РЕШАЮЩЕЕ УСЛОВИЕ

Программа КПСС выдвигает в качестве главной экономической задачи нашего народа создание материально-технической базы коммунизма. Для того, чтобы решить эту задачу, намечается увеличить объем промышленного производства за 20 лет в 6 раз, для чего необходимо повысить производительность труда в промышленности за эти годы в 4—4,5 раза.

Подсчеты показывают, чтобы достигнуть намеченного Программой КПСС уровня производства только за счет увеличения численности населения, занятого в производственной сфере, нужно к концу 1980 г. количество рабочих и служащих увеличить против 1959 года в 6 раз и довести примерно до 150 млн. человек, что практически осуществимо. Отсюда ясно, что рост производительности труда — это решающее условие увеличения производства как промышленной, так и сельскохозяйственной продукции. Без этого нельзя добиться изобилия материальных благ и осуществить переход к коммунистическому принципу распределения.

В угольной промышленности производительности труда измеряется количеством угля, добытого одним рабочим за месяц. За 1962 год производительности труда по разрезу «Томусинский-3-4» составили 150,6 тонны. Перед нами стоит задача — довести ее в 1965 году до 180 тонн, т. е. повысить уровень произ-

2. УСПОКОИВАТЬСЯ РАНО

Однако в текущем году мы не выполняем план по вскрышке пород, по производительности экскаваторов, по подготовке запасов.

Необходимо остановиться на использовании экскаваторного парка — основной техники разреза, от которой зависит производительность труда. План по производительности экскаваторов в текущем году выполнен все-

Под народный контроль!

Хозяйский глаз группы содействия

Прошло совсем немного времени с тех пор, как начали делать свои первые шаги группа содействия партийно-государственному контролю на нашей шахте.

Члены бюро группы решили заняться проверкой правильности учета, хранения, использования оборудования. Этот вопрос сам поселился в план работы. Во-первых, огромная сумма убытков на шахте в размере 38,2 тыс. рублей ложилась на неиспользуемое оборудование, преждевременного износа, безхозяйственности.

В третьих, на шахте наблюдался факт безхозяйственного отношения к оборудованию. Имелись случаи разукрупнения, преждевременного износа, безхозяйственности.

Этим вопросам и занялась группа содействия партийно-государственному контролю. Были собраны и подготовлены материалы. Созвали бюро группы, где заслушали отчеты главного бухгалтера тов. Цветкова и главного механика шахты тов. Алексеева.

Бюро группы постановило предложить руководству шахты построить закрытый сарай для оборудования, провести инвентаризацию и принять меры для прекращения разукрупнения оборудования и др. Постановление бюро группы содействия партийно-государственному контролю не осталось на бумаге. Оно превратилось в жизнь. С настоящего времени прием и сдача оборудования оформляется только документально. Строится за-

крытый склад. Лица, виновные в безхозяйственном отношении к оборудованию, привлекаются к материальной ответственности.

Так, благодаря активному вмешательству группы партийно-государственного контроля был наведен порядок в использовании и хранении оборудования.

В конце апреля при разгрузке редуктора весом 11,9 тонны было разбито его днище. Оборудование — дорогостоящее.

Группа контроля расследовала этот факт и установила виновность начальника шахтной поверхности тов. Сабанова, помощника главного механика тов. Скотникова, крановщика тов. Полякова. Было вынесено решение: ремонт днища редуктора отнести за счет виновных.

Совсем недавно группой контроля был выявлен и другой безхозяйственный факт.

23 мая 11 рабочих ремонтировали восстановительного участка обсыривший бышпир в употреблении лесоты Олжарской шотландии в реку Ольжерасс. А 20—25 процентов леса можно было использовать повторно. 24 мая этой же работы занимались восемь человек. Выяснилось, что наряд давал начальник РВУ тов. Ваулин. Подсчитан убыток, нанесенный предприятию за счет потерь годового леса. Он составля-



Этот лес, сброшенный в реку, можно было использовать повторно.

изводительности труда по разрезу (против 1962 года) в 1963 году на 6,2 проц., а в 1965 году — на 19,5 проц.

За четыре месяца текущего года план производительности труда выполнен на 100 процентов, а производительности труда составили 158,3 тонны. По сравнению с соответствующим периодом прошлого года производительности труда рабочих по добыче угля возросла на 6,7 процента, так как объем угольной добычи возрос на 18,3 процента, а численность рабочих — на 11,1 процента.

го на 93 процента, в том числе на вскрышке — всего на 90 процентов. Средний процент выполнения норм выработки у всех сделало оплачиваемых машинистов экскаваторов составил 98,6 процента, 36,4 процента от общего количества машинистов норм не выполняло. Основной причиной невыполнения норм являются внутрисменные простои по различным причинам, которые составили к общему рабочему времени 5,8 процента.

Простой по причинам распадающихся следующим образом: аварии с механизмами — 3,2 тыс. машино-часов (или 31 процент), неготовность рабочего места — 1,7 тыс. машино-часов (или 16,3 процента), плохое состояние пути — 1,7 тыс. машино-часов (или 16,3 процента), отсутствие электроэнергии — 1,8 тыс. машино-часов (или 17,9 процента), отсутствие транспорта — 1 тыс. машино-часов (или 9,8 проц.) к общему простоям.

Основной удельный вес простоя приходится на аварии с механизмами. Это говорит о том, что экскаваторные бригады еще не удовлетворительно относятся к верной им технике, не следят за отдельными узлами экскаваторов, не удовлетворительно используют время на проведение планово-предупредительных ремонтов.

Особенно плохо обстоит дело на участке № 5. До-

статочно указать, что весь долг по разрезу по вскрышке в железнодорожный транспорт в количестве 206,3 тыс. кубометров образовался за счет невыполнения плана по участку № 5. И в первую очередь это связано с простоями. Если в целом по разрезу простои на один списочный экскаватор составили 394 часа, то по ятому участку — 684 часа. Так, по экскаватору ЭКГ-4 № 2391 (бригадир тов. Ефанов Николай Федорович) допущено 862 машино-часов простоя, из которых 394 часа приходится на аварии с механизмами. Снизив простой хотя бы на 50 процентов, разрез сможет резко повысить как производительность экскаваторного парка, так и производительности труда по разрезу в целом.

4. ТЯЖЕЛЫЙ ТРУД — МАШИНАМ

Большое влияние на повышение производительности труда на разрезах окажет улучшение состояния путевого хозяйства. В на-

его время воскресника на 1 горном районе членами группы контроля была обнаружена дорогостоящая лебедка БЛ-160. Она была разукруплена. Этим фактом сразу же заинтересовались, стали собирать материалы. И когда пришли еще раз посмотреть на нее, оказалось, что лебедка собрана. Выяснилось, что лебедка принадлежит участку подземного транспорта (начальник тов. Полядин, механик тов. Парфенов). Ее хозяева, узнав, что делом занималась группа партийно-государственного контроля, быстро привели ее в порядок. Теперь лебедка в полном комплекте.

За истекшее время в группу контроля было подано много сигналов. Каждый из них рассматривается, принимаются необходимые меры.

Особенно активно участвуют в работе такие члены группы партийно-государственного контроля как тт. Тихонов, Ярулин, Маринов, Макаренко, Черных. О. МАКСИМИНА.

ШАХТЁРСКИЙ ПРАЗДНИК

В субботу во Дворце культуры состоялось торжественное собрание, посвященное десятилетию шахты «Томусинская-1-2».

С докладом о славных успехах, достигнутых коллективом шахты за минувшие десятилетия, выступил начальник шахты А. В. Кабашов.

Затем были зачитаны приветствия в адрес коллектива шахты. Славный многотысячный коллектив шахты с замечательным содействием КПСР, поздравил горком КПСС и

горисполком, трест. Управляющий трестом «Томусуголь» В. П. Ивашкевич по поручению совнархоза и комбината «Кузбассуголь» поздравил шахтеров и пожелал им дальнейших успехов в труде.

Тов. Ивашкевич вручил большой группе шахтеров знаки «Шахтерская слава».

Этим знаком были награждены 18 особо отличившихся горняков, значком «Огненный соратник РСФСР» были награждены 25 шахтеров, а По-

четными грамотами Кузбасского совета народного хозяйства были награждены 27 человек. Большой группе шахтеров были вручены ценные подарки и денежные премии. В заключение торжественного вечера состоялся большой концерт оркестра народных инструментов им. Ошопова.

В воскресенье состоялся выезд трудящихся шахты и их семей на массовое гуляние в живописные места на берегу Томи.

5. СЛЕДСТВИЕ НЕДОСЛЕНКИ

Немаловажным фактором в деле повышения производительности труда является и улучшение буровых работ. План по буровым работам ежемесячно не выполняется. И причина — опять-таки простои. В последнее время увеличилась простои станков из-за отсутствия площадок для бурения.

Получается негигиеничная картина: экскаваторы простаивают или работают с минимальной производительностью из-за буровых работ, а бурстанки стоят из-за отсутствия фронта работ. В этом отношении инженерно-технические работники участков, за исключением участка № 4 (начальник тов. Тихонов В. И.), просто-таки проявляют близорукость, своевременно не обеспечивая буровой участок фронта работ, а впоследствии по этой причине простаивают.

В. НАУМЕНКО.
(Окончание следует)

ЗНАМЯ ШАХТЕРА

12 июня 1963 г. 3 стр.

Из редакционной почты

НАШ ВОЖАТЫЙ

Еще в начале учебного года дружелюбный в 5 «б» класс школы № 4 вожатый Дмитрий Васильевич Гужок. Он работает на 2 участке Краснотурского разреза.

Наш вожатый часто был у нас на уроках, интересовался нашей успеваемостью и поведением. Он провел с нами немало интересных бесед и экскурсий. Много полезного и интересного рассказывал нам Дмитрий Васильевич о своей работе. А рассказать ему есть о чем: он удивительный коммунистический труд.

Вместе с вожатым мы побывали во втором учебном году, видели, как мощные экскаваторы заменяют труд человека.

В воскресный день 2 июня Дмитрий Васильевич ездил вместе с нами в Новокузнецк. Там мы побывали в музее изобразительного искусства, в краеведческом музее и в зоопарке. Все ребята очень довольны поездкой, нам все понравилось.

Мы рады, что у нас такой вожатый.

Петя ШАПОВАЛ,
Володя ХЛЕБНИКОВ
и другие ученики
5 класса «б».

МНЕ ПОВЕРИЛИ

Приехав в Междуреченск, я обратился насчет работы на шахту «Томусинская-5-6» к своему прошлому, я попросил начальника шахты устроить меня на работу.

Трудно было говорить о прошлом, ведь я несколько лет провел в заключении. Но начальник шахты, душевно поговорив со мной, выразил надежду, что из меня выйдет неплохой человек, если я буду добросовестно трудиться, с хорошей стороны покажу себя в быту. Меня приняли

в шахтерский коллектив. И вот я работаю на «Томусинской-5-6» наравне с другими. Трудно мне привыкать к новой жизни, тем дорожке для меня дружеское участие в моей судьбе, товарищеская помощь, особенно Ретунского и Шашкина, а также начальника участка тов. Котова.

Своим участием они оказывают мне опорную моральную поддержку. За это я приношу им мою простую искреннюю благодарность.

П. ОВЧИННИКОВ.



Виктор Турчук и Фази Фатхов работают на восьмом участке шахты «Томусинская-1-2», один — машинистом комбайна, другой — землеманом. Опытные горняки, они служат примером для других рабочих.

На снимке: В. Турчук (слева) и Ф. Фатхов. Фото Евг. Баткина.

ЗНАМЯ ШАХТЕРА

2 стр. 12 июня 1963 г.

В ФОНД СЕМИЛЕТКИ

Центральный совет Всесоюзного общества изобретателей и Комитет по делам изобретений и открытий при Совете Министров СССР в честь XIII съезда профессиональных союзов **ОБЪЯВИЛИ СМОТР**

участия трудящихся в техническом совершенствовании производства и внедрения в промышленность, строительство и транспорт максимального количества изобретений и рационализаторских предложений.

IX пленум Центрального совета ВОИР призвал организации Всесоюзного общества изобретателей и рационализаторов шире развернуть соревнование среди новаторов производства, транспорта и сельского хозяйства, дать в 1963 году в рационализаторский фонд имени Семилетки не менее 2 миллиардов рублей, а к открытию XIII съезда профсоюзов внести за 4 года 9 месяцев в этот фонд 7,4 миллиарда рублей.

Смотр продлится до 1 октября 1963 года.

1. ЗАДАЧИ СМОТРА

Смотр проводится в целях широкой мобилизации изобретателей и рационализаторов на успешное выполнение взятых обязательств в деле технического совершенствования производства и внедрения в промышленность, строительство, транспорт и сельское хозяйство максималь-

ного количества изобретений и рационализаторских предложений.

II. УСЛОВИЯ СМОТРА

В смотре могут принимать участие коллективы всех предприятий и организаций промышленности, транспорта, строительства и сельского хозяйства, независимо от ведомственного подчинения, которые в течение 9 месяцев сего года должны бороться за достижение в 1963 году по сравнению с соответствующим периодом 1962 года следующих показателей:

рост количества изобретений и рационализаторских предложений на 25 процентов;

рост количества поступивших предложений на 25 процентов;

принятие к внедрению не менее 85 процентов поступивших предложений;

рост количества внедренных изобретений и рационализаторских предложений на 25 процентов;

включение в план по новой технике на 1964 год наибольшего количества изобретений с обязательным обеспечением задела технической документации, изготовлением образцов по максимальному количеству изобретений, предусмотренных планом;

повышение суммы экономии от использования изобретений и рационализаторских предложений на 25 процентов.

Устанавливается необходимым условием для

присуждения премии по итогам смотра выполнение не менее 75 процентов годового обязательства по созданию рационализаторского фонда им. Семилетки.

III. ПОощРЕНИЯ

Для поощрения победителей смотра устанавливаются следующие премии: пять первых премий по 1000 рублей;

десять вторых премий по 700 рублей;

пятнадцать третьих премий по 500 рублей.

Междуреченский объединенный совет ВОИР призывает всех рабочих, инженерно-технических работников и служащих промышленных предприятий, строительства, транспорта и связи принять активное участие в проведении смотра, бороться за максимальное внедрение изобретений и рационализаторских предложений в народное хозяйство.

Городской объединенный совет ВОИР.

ЭФИОПИЯ. В городе Барх-Даре, на берегу озера Тана, у истоков Голубого Нила, с помощью Советского Союза сооружается техническая школа — учебный центр по подготовке техников. В сентябре нынешнего года 250 учащихся придут в светлые и удобные аудитории и в мастерские школы.

На снимке: советский механик Алексей Мороз и рабочий Кефле Вонтемхе в мастерской текстильных машин.

Фото Н. Олейникова.

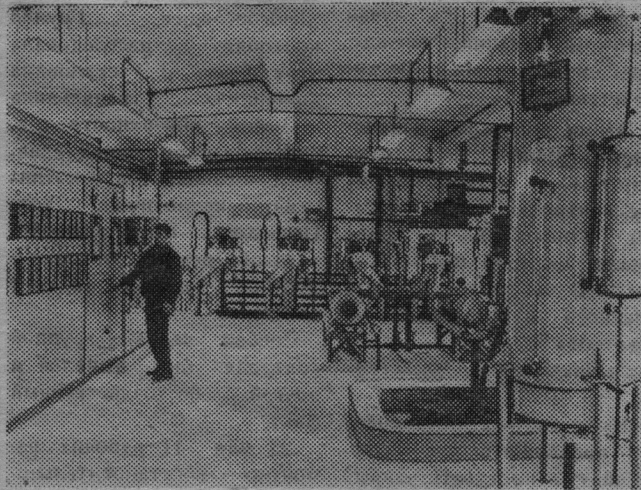
Фотохроника ТАСС.

С ПОМОЩЬЮ СССР



НОВЫЙ ЦЕХ

Румынская Народная Республика. В новом цехе рафинирования на маслозаводе «Интериндустриал» в городе Орадя. Здесь ежедневно перерабатывается 70 тонн растительного масла. В Румынии в настоящее время 14 таких маслозаводов. Фото Аджерпресс—ТАСС



По следам наших выступлений

И СОЗДАЛИ ПРОБЛЕМУ...

В № 59 газеты под таким заголовком была опубликована заметка, жителей 13 квартала о неблагоустроенности их быта.

В ответе на нее заместитель начальника разреза «Томусинский-3-4» тов. Васильев сообщил, что в ближайшие дни в котельную 13 квартала будет завезен уголь, чтобы жители квартала могли им пользоваться.

Вместе с тем выяснились другие виновники недавнего новоселья жильцов домов №№ 2, 4, 5, 11 на этом квартале.

До сих пор, оказывается, Томское стройуправление не дооборудовало котельную, она не сдана разрезу. Естественно, поэтому ЖКО разреза не несет ответственно-сти за работу котельной,

раз там хозяйничают томи-чи.

Не установлен трансформаторный киоск, отчего часто отключается электроэнергия в домах.

Междуреченское РСУ каким-то образом разрушило канализационные колодцы, и они не принимают воду, из-за этого в подвалах скопилось вода.

Квартал полностью не радиофицирован, об этом пишет в редакцию читатель В. В. Ковалев. Главный инженер ТСУ т. Журавлев сослался на начальника конторы связи т. Маслова, а виноваты-то, оказывается, строители, они не подготовили дома к радиофикации.

Жители квартала должны почувствовать заботу о их быте. Со времени сдачи домов №№ 2, 4, 5, 11 прошло более двух месяцев, а настоящего новоселья не было.

„А ВОЗ И НЫНЕ ТАМ“

Так называлась заметка Н. Логинова, опубликованная в № 61 газеты.

В ответе на нее начальник разреза «Томусинский-3-4» т. Кочим пишет: «В насто-

ящее время мойка в депо разреза «Томусинский-3-4» работает нормально. Горячей водой рабочие обеспечены. Раздевалочные помещения отремонтированы и в них наведен порядок».

„ПРОШУ СРОЧНО“

В ответе на заметку под таким названием, опубликованную в № 60 «Знамени шахтера», начальник БТИ горкомхоза т. Казьгова сообщила редакции, что дело на Овчинникова, самоволь-

но занявшего под огородами детскую площадку, передано в административную комиссию горисполкома.

Редактор А. М. БЕЛЯЕВ.

Поздравляю шегов

Во 2 классе «б» школы интерната № 5 почти все ученики — дети из детского дома. И поэтому особенно дорожат заботливым отношением к ним шегов — горняков участка № 21 шахты «Томусинская-1-2». Они часто навещают ребят, организуют походы в кино, прогулки, экскурсии. Дети

охотно делятся с ними своими радостями и горестями, всегда рады им.

В день 10-летнего юбилея шахты дети 2 класса «а» поздравили своих шегов с праздником и пожелали отличного здоровья и успехов в работе.

А. ИСАКОВА,
Г. СОБОЛЕВА.

Чемпион мира Тигран Петросян



Лавровый венок чемпиона мира... Лучшие шахматисты многих стран мечтают о нем. Но вот уже пятнадцать лет матчи на первенство мира по шахматам проходят в столице Советского Союза — Москве. Пятнадцать лет звание сильнейшего шахматиста мира завоевывает советский спортсмен. Михаил Ботвинник, Василий Смыслов, Михаил Таль — вот блистательная плеяда обладателей мировой шахматной короны. Теперь в ее ряды вошел гроссмейстер Тигран Петросян — девятый чемпион мира, Лавровый венок он завоевал в упорнейшей, напряженной борьбе.

Почти два месяца продолжался матч гигантов шахматной мысли — М. Ботвинника и Т. Петросяна. И вот после 22-й партии, закончившейся вничью, счет стал 12,5 на 9,5. Так стало известным имя нового чемпиона мира по шахматам — Тигран Петросян.

34-летний гроссмейстер Тигран Петросян («Спартак», Москва) — в расцвете творческих сил. Ему присущи высокие боевые качества, заданная стабильность выступлений. Он два раза был чемпионом страны, несколько раз добивался рава играть в межзональных международных турнирах и всегда был в числе победителей. «Железный Тигран» — так называют Петросяна знатоки шахмат. Блистательная техника, глубокое знание дебютных построений, умение в самой ложной позиционной борьбе найти правильное решение, отыскать в тяжелом для себя положении лучший план игры — вот «оружие» нового чемпиона мира.

На снимках: Тигран Петросян.

Фото В. Ун Да-сина и В. Мастюкова.

Фотохроника ТАСС.



Адрес редакции: гор. Междуреченск, Коммунистический проспект, дом № 18. Телефоны: редактора — 1-99 (через Междуреченск), зам. редактора — 1-17 (через Междуреченск), ответственного секретаря — 0-75 (через Томское), отделов: промышленности и транспорта — 0-76 (через Томское), культуры, быта и писем трудящихся — 0-75 два звонка (через Томское), бухгалтерии и отдела заказов — 2-19 два звонка (через Томское).

Междуреченская городская типография. Тираж 6000. Заказ № 1696