

ЛЕНИНСКИЙ ШАХТЕР

ОРГАН ЛЕНИНСКО-КУЗНЕЦКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА
ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана 1 октября 1930 года ♦ № 7 (11397) ♦ Суббота, 10 января 1976 года ♦ Цена 2 коп.

XXV СЪЕЗДУ КПСС — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!

РАВНЕНИЕ НА ПЕРЕДОВИКОВ

Итоги первой рабочей недели у шахтеров радуют. Горняки рудника, взяв четкий ритм с первых дней новой пятилетки, уже отправили Родине более чем полмиллиона тонн угля. В социалистическом соревновании, как и в прошлом году, задают тон комплексно-механизированные коллективы — тысячи. Сегодня на их долю приходится около 65 процентов общего объема добычи угля.

Отрадно, что с тысячной нагрузкой в новом году уже работает 31 коллектив. На шахте имени Кирова, например, вошла в число тысячников бригада, возглавляемая А. Д. Востриковым. На «Кузнецкой» — коллектив девятого участка (начальник В. Я. Бесчетнов). Почти вдвое увеличил нагрузку на комплекс коллектив бригады А. Т. Таврина с шахты «Комсомолец», ежедневно выдавая из лавы по 2200 тонн угля. Высокий темп взят очистными бригадами Л. А. Маринина, В. П. Громадочка, Г. М. Шумкина в шахтоуправлении «Кольчугинское», Э. И. Бельца и П. Н. Соколова — на шахте имени Ярославского. На «Октябрьской» с перевыполнением работают бригады И. М. Конева, В. И. Волегова, И. П. Федорко, выдавая на-гора более чем на полторы тысячи тонн угля в сутки.

Успешная поступь тысячников мобилизует и ранее отстававшие коллективы. Сегодня наша газета сообщает о первой трудовой победе горняков бригады А. М. Величко с шахты «Полысаевская». Работая в совершенно непривычных условиях, на крутопадающем пласту, они выдали за сутки комплексом КМ-87ДН 1001 тонну угля.

Однако некоторые коллективы начали новую пятилетку не лучшим образом. На сегодня их насчитывается десять. Часть их не справляется с планом из-за высокой аварийности горной техники, плохого снабжения, нечеткой организации труда.

С таким положением нельзя мириться. План по добыче угля у шахт объединения в нынешнем году возрос более чем на 600 тысяч тонн против прошлого года. Выполнение его возможно лишь при ритмичной работе всех коллективов, при неуклонном росте числа тысячников.

Долг каждого рабочего, каждого инженерно-технического работника добиваться максимального использования горной техники. Руководителям шахт, партийным и профсоюзным организациям следует, не затягивая времени, обратить внимание на отстающие коллективы, создать необходимые условия для преодоления их отставания.

Работать без отстающих, равняться на передовиков — так диктуют напряженные планы десятой пятилетки.

Заявление ТАСС

Некоторые информационные агентства и органы западной печати распространяют сообщения о якобы специальных передвижениях около берегов Анголы советских военных кораблей с ракетами и десантными частями на борту.

ТАСС уполномочен заявить:

Все эти сообщения западных агентств и органов печати являются злостным вымыслом, лишены каких-либо оснований, и носят явно провокационный характер. Никаких советских военных

кораблей, никаких специальных передвижений у берегов Анголы нет. Пустив в оборот эту дезинформацию, приуроченную к тому же к работе чрезвычайной сессии Организации африканского единства, определенные западные круги, по-видимому, хотели бы отвлечь внимание мировой общественности от их собственных действий, направленных на поддержку прямой интервенции южно-африканских расистов и других реакционных сил против законного и суверенного правительства Народной Республики Ангола.

ПЕРВАЯ ЛАСТОЧКА

Бригада, возглавляемая кавалером ордена Ленина Анатолием Максимовичем Величко с шахты «Полысаевская», отрабатывает самую трудную лаву пласта Бревеского, угол падения которого доходит до 37 градусов.

В прошлом коллектив здесь работал с незначительной нагрузкой. Не имея опыта работы на та-

ких пластах, бригада комплексом КМ-87ДН выдавала по 400—450 тонн угля в сутки. В настоящее время суточная нагрузка резко возросла. При пласте 520 тонн бригада выдает 700—750 тонн угля в сутки. А шестого января суточная добыча бригады превысила 1000 тонн.

В. ТОНЫШЕВ.

ТЕМПЫ УДАРНЫЕ

С первого дня нового года — высокие темпы. Так решил трудиться коллектив станции Ленинск-Кузнецкий-1, когда обсуждался проект ЦК КПСС к XXV съезду партии. Хороший трудовой настрой, большая организационная и воспитательная работа, проведенная партбюро и администрацией, положительно сказываются на результатах работы.

Одна из главных задач

работников станции — загрузка и разгрузка железнодорожных вагонов. На этот участок работы привлечены лучшие силы коллектива, налажен четкий контроль со стороны народных контролеров. Суточный план загрузки угля — 503 вагона. Каждый день эта цифра перекрывается: загружается по 530 вагонов. Четко идет и разгрузка. Только за 7 дней января

сверх плана выгружено 1050 тонн различных грузов. Все это дает возможность отправить дополнительные составы с углем, полукоксом, металлургическим потребителям.

Образцы в хорошей организации труда показывают заведующая грузовым двором В. С. Тимошенко, молодой специалист маневровый диспетчер А. Ф. Звягин, дежурная по станции Р. А. Махначева и другие работники.

А. СТЕПНОЙ.

Под силу большие дела

Успешно справляется со своими обязательствами в честь XXV съезда КПСС комплексная бригада из Полысаевского СУ, руководимая Федором Федоровичем Голодным. Работая на строительстве демьяновской насосно-фильтровальной станции городского водопровода, эта бригада в декабре пе-

ревыполнила план в два раза. Один этот коллектив за месяц на строительстве важного объекта освоил 89 тысяч рублей.

Высокие темпы достигнуты за счет хорошей организации труда, правильной расстановки людей, ликвидации потерь рабочего времени.

Все члены комплексной

бригады имеют большой опыт и добросовестно относятся к своему труду. Здесь не просто выделить лучших — все трудятся хорошо. Е. И. Калинин, Н. И. Корнев, И. С. Шульгин, В. А. Парацок — костяк бригады, а по ним равняются и другие.

Г. ДМИТРИЕВ.



Комсомолец Валерий Имотин работает шофером в Кольчугинской автобазе. В прошлом году он перевез сверх плана 2600 тонн грузов, перевыполнив годовое задание по грузоперевозке на 21 процент. За успехи в труде Валерий награжден знаком «Ударник девятой пятилетки». И в новом году он работает хорошо, ежедневно перевыполняя норму выработки на 25—30 процентов.

На снимке: В. ИМОТИН.

Фото В. Даникова.



Знак качества — электродвигателям

ТИРАСПОЛЬ (Молдавская ССР). Вся основная продукция тираспольского завода «Электромаш» выпускается теперь с государственным знаком качества.

Шесть моделей электродвигателей уже были отмечены почетным пятиугольником, а в первые дни нового года Знак качества присвоен еще пяти.

Моторы эти предназначены для работы на угольных шахтах, в рудниках, на предприятиях химической промышленности.

В рейс — досрочно

МУРМАНСК. Транспортный рефрижератор «Виктор Лягин» стал первым в новом году судном, ушедшим из Мурманского морского рыбного порта раньше срока.

Корабль обрабатывал коллектив второго участка. Работа ведется на новых глубоководных причалах, вступивших в строй в конце девятой пятилетки. Они оснащены мощными портальными кранами, другой техникой. При разгрузке судов коллектив участка использует самый экономичный метод: из трюмов судна — в вагон.

Соревнуются горняки

ШАХТЫ (Ростовская область). Двадцать пять ведущих угольдобывающих бригад Дона подписали договор о социалистическом соревновании на 1976 год.

Они обратились к горнякам области с призывом шире развернуть движение под девизом «Через технический прогресс, повышение качества труда — к высокой эффективности производства». К открытию XXV съезда КПСС горняки решили добыть сверх плана сто тысяч тонн топлива.

(По сообщениям корреспондентов ТАСС).



По итогам прошлого года бригада В. И. Болдиной завоевала первое место в социалистическом соревновании среди бригад обувной фабрики. Передовой коллектив выдал сверх плана 5700 пар комбинированной обуви и сэкономил материалов на 534 рубля.

В честь предстоящего съезда партии бригада обязалась выполнить план двух месяцев к дню открытия XXV съезда КПСС, а также взяла обязательство за четыре года выполнить пятилетнее задание.

Хорошо трудится в этой бригаде заправщица деталей Наталья Иговья. Она — ударник коммунистического труда, ежедневно перевыполняет сменные задания на 25—30 процентов.

На снимке: Н. ИГОВЯ за работой.

Фото В. Даникова.

3 А МИНУВШУЮ пятилетку шoferы Комсомольской автобазы перевезли сверх плана 2,5 миллиона тонн груза. Уже этот показатель говорит о том, что коллектив накопил определенный опыт эффективного использования автотранспорта. В 10-й пятилетке нам доведен план: перевезти 102,5 миллиона тонн груза — почти в два раза больше, чем за истекшую пятилетку.

Как, за счет чего добиться такого большого роста? Ведь замену старых самосвалов на новые произвести сразу невозможно. Только к концу года нам обещают не более пятнадцати новых БелАЗов-540. Поэтому рост грузооборота в этом году еще на 2 миллиона тонн по сравнению с прошлым мы намерены достичь за счет внутренних резервов. Первая ступень — создание бригад непрерывной работы. Так уже работает бригада Ю. И. Белова на Колымгоровском угольном разрезе. Месечные ее грузообороты на 50 тысяч тонн больше, чем у других. Испытание выдержано. И такие бригады будут организованы на других разрезах.

Навстречу XXV съезду КПСС

ОБСУЖДАЕМ ПРОЕКТ ЦК КПСС «ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА СССР НА 1976—1980 ГОДЫ»

То же самое можно сказать и про комбинатские бригады, в составе которых будут не только шoferы, но и механики, слесари, сварщики, электромонтеры. Получив в распоряжение технику, запчасти, обслуживающие агрегаты, угледобытчики и шoferы станут трудиться в хорошем содружестве. У них одна забота, одна цель. Комплексные бригады также уже успешно показывают образцы высокопроизводительной работы.

В областных всех этих бригад на первый год пятилетки решено выработать на БелАЗе-540 довести на одну пятую часть больше достигнутого. Это позволит ав-

ПОМОГУТ РЕЗЕРВЫ

тобазе значительно перекрыть напряженный план. Тогда доходы возрастут до 4,5 миллиона рублей — на миллион больше прошлого года. Для выполнения этой задачи улучшить материально-техническую базу, более качественно организовать работу вспомогательных цехов. Уже предусмотрено создание большого запаса оборотных агрегатов, более качественное проведение техремонтов, замена автомашин на местах работ, создание лучших условий труда. Наши рационализаторы обещают скоро закончить подготовку к работе смены колес большегрузных автомашин. Он облегчит монтаж и демонтаж полных колес. А это ускорит отправку самосвалов на линию.

Улучшение качества всей работы технической службы повысит коэффициент использования парка и увеличит тоннаж. А в конечном итоге до десятка автомашин до-

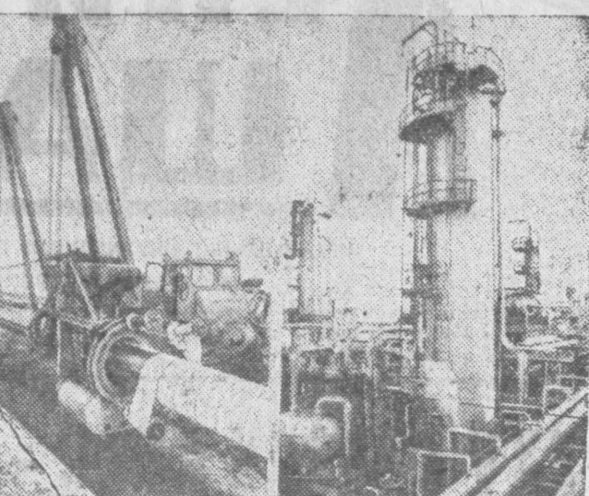
полнительно выйдет в рейс и ежедневно автобазы станут перевозить сверхплановые тонны угля и кубометры горной массы.

Автохозяйство заранее готовилось к старту в новой пятилетке. Скоро достроим склад оборотных агрегатов, а к концу года коллектив получит отличный административно-бытовой комбинат. В нем будут медпункт, душ, прачечная.

И в то же время мы видим на большой резерв в ритмичной работе разрезов. Их руководителям хочется пожелать хорошо организовать равномерную выдачу угля в течение всего месяца, сократить до минимума аварийность механизмов и больше проявлять внимания. Задачи разрезов тоже осложнились. И решать их надо общими усилиями.

Н. КУЗНЕЦОВ,
директор Комсомольской автобазы

ГАЗ ОРЕНБУРЖЬЯ



В проекте ЦК КПСС к XXV съезду партии «Основные направления развития народного хозяйства СССР на 1976—1980 годы» предусмотрено дальнейшее формирование крупного промышленного комплекса по добыче и переработке газа на базе Оренбургского газоконденсатного месторождения и строительство с участием стран — членов СЭВ газопровода к Западной границе СССР.

За годы девятой пятилетки под Оренбургом построены две очереди газоперерабатывающего завода.

На промыслах сейчас действуют пять установок комплексной подготовки газа. Последняя на них, производительность пять миллионов кубометров газа в год, пущена в канун 1976 года.

На снимках: на строительстве трубопровода, который прокладывается к газоперерабатывающему заводу от установок комплексной подготовки газа № 9; установки Оренбургского газоперерабатывающего завода.

Фотохроника ТАСС.

„Семейство“ „ЛИАЗов“

Ежедневно с конвейера Ленинского автобусного завода сходит 38 машин «ЛИАЗ-677». Предприятие вышло на проектную мощность — 10 тысяч автобусов в год. ЛИАЗ — молод, ему всего 17 лет. Несмотря на молодость, он с честью продолжает традиции ЗИЛа.

В 1968 году на небольшом машиностроительном предприятии подмосковного города Ликино-Дулево было передано с автозавода имени Лихачева производство автобусов. Сначала новый завод выпускал модель «ЗИЛ-158В». Затем коллектив заводских конструкторов создал комфортабельный городской автобус большой вместимости «ЛИАЗ-677», который был удостоен Большой Золотой медали Лейпцигской ярмарки 1972 года. Ныне такие автобусы курсируют почти во всех крупных городах страны.

Планом на девятую пятилетку намечалось на базе коренной реконструкции предприятия начать массовый выпуск машин новой модели и довести производство в 1975 году до 10 тысяч автобусов. В 1971 подмосковный завод выпустил 4,990 автобусов. В августе 1975 года предприятие завершило задание пятилетнего плана по объему производства.

Успешно завершились испытания газобаллонного автобуса. Заключается изготовление опытных образцов модернизированной автобуса «ЛИАЗ-677М», отличающегося от своего предшественника большей комфортабельностью, надежностью и долговечностью.

А. КОНОВАНОВ,
корр. ТАСС.

г. Ликино-Дулево.

Кузница кадров

В конце прошлого года в нашем городе был организован филиал Киевской строительной школы, где готовятся кадры, главным образом, для треста «Ленинскпромстрой».

С первых дней были набраны группы шoferов, сварщиков-монтажников, стропальщиков. По дорогам города и за его пределами уже возят автомашин 20 первых выпускников этой школы.

Пятидесятых выпускников слесарей-сборщиков металлоконструкций пришло на механический завод.

Для обучающихся оборудованы кабинеты по специальности. В них, кроме теоретических занятий, учащиеся получают и практические навыки. Сейчас здесь обучается 110 человек разных специальностей.

В дальнейшем диапазоне специальностей у нас значительно расширится, — говорит директор школы Н. Ф. Брошчинский. — У нас можно будет получить специальности: кровельщика, бетонщика, штукатура-маляра, машиниста экскаватора, автогрейдера, бульдозериста, газосварщика и др.

Филиал строительной школы можно по праву назвать кузницей кадров строителей в нашем городе.

П. ФЕДОРОВ.



Бригада сборщиков бытовых электрических лампочек № 8 электролампового завода, возглавляемая А. В. Титовым, выполнила годовую план на 106 процентов. Не снижается темпов передовой коллектив и в новом году, ежедневно перевыполняя задание на 5—6 процентов. Качество их работы оценивается высоко.

На снимке (слева направо): покровительница Г. В. МАКУХИНА и Р. П. ЗАЙЦЕВА.

Фото А. Зиновьева.

ЧЕЛОВЕК И МАШИНА

(НТР и человек с точки зрения социальной психологии)

ИДЕЯ полной замены человека машиной еще недавно столь популярна среди технических специалистов, потерпела крах, как и концепция о человеке — автомате, перерабатывающем информацию, — сказал корреспондент Агентства печати Новости член-корреспондент Академии педагогических наук СССР директор Института психологии Академии наук СССР профессор Борис ЛОМОВ.

Ученые пришли к мнению, что проектировать новую технику необходимо с учетом своеобразия человеческого мышления, на основе психологического анализа управленческой деятельности человека. Это диктуется не только заботой о психологическом комфорте специалиста, работающего с машиной, но и интересами производства. Чем лучше машина «подогнана» к человеку, тем эффективнее его труд.

В этой связи какие аллы для специалистов в области инженерной психологии?

Большие системы, включающие в себя технические устройства и коллективы людей, получают ныне все большее развитие. Им присущи высочайший уровень автоматизации, огромный поток информации. Для социального планового хозяйства это особенно характерно. В нашей стране действуют, например, единая энергетическая система, единая система транспорта. Возникает масса вопросов, связанных с обменом информацией между отдельными звеньями таких систем, на которые должны ответить психологи. Вот некоторые из них. Какие средства передачи информации выбрать в каждом конкретном случае: радио, телефон, телеграф, телеграф или что-либо иное? Как организовать связь между членами рабочей группы: по принципу цепочки или предпочтительнее централизованную структуру, а может, здесь эффективнее оккупные. Передача информации, когда все участники связаны друг с дру-

гом? Иначе говоря, как организовать взаимодействие людей, чтобы обеспечить высокий уровень восприятия информации и эффективности деятельности?

Люди отличаются друг от друга скоростью реакции, объемом внимания, преобладанием какого-либо вида памяти — слуховой, зрительной. Как, учитывая все это, удачно комплектовать рабочую группу? Изучение психологической совместности ведется в нашей стране давно. Еще при разработке групповых полетов космонавтов проводились испытания на гомотесте. Это установление, к которой подключены синхронно связанные друг с другом приборы. С ними-то и работают испытуемые. Передача информации, когда все участники связаны друг с дру-

Ключевая тема

Обзор печати

Центральный комитет партии в постановлении «О социалистическом соревновании за достойную встречу XXV съезда КПСС» обязал печать, телевидение и радио всемерно освещать ход и результаты предсезонного соревнования, полнее раскрывать достижения и опыт работы передовиков, коллективов предприятий.

После выхода в свет этого документа на страницах газет введена рубрика «XXV съезду КПСС — достойную встречу». Председательское соревнование, проникнутое духом новаторства, творческих поисков, высокой активности масс.

Каково же отражение находят они на страницах газет? «Ленинский шахтер» в одном из крупнейших угольных городов Кузбасса.

Надо отдать должное: вопросам соревнования журналисты «Ленинского шахтера» занимают постоянно. О делах и достижениях тружеников горнодобывающей промышленности стремятся рассказать оперативно. Опубликованы в начале 1975 года обязательства многих коллективов, редакция следит за этим завалами соревнования. Из номера в номер на первой странице печатаются материалы с переднего края завершающего года пятилетки, способствовала расширению гласности, сравнительно результаты, практического внедрения передового опыта.

Ленинск-Кузнецкий дает стране уголь и светлинку, швейные изделия, костюмное сукно и мебель. Но основой горного богатства — уголь. И естественно, работе шахт, горняцкому труду, внедрению новой техники газета уделяет особое внимание. Она систематически общается и популяризирует передовые формы соревнования шахтерских бригад и коллективов. В выступлениях газет, разных по характеру и содержанию, виден общий подход: что уже сделано и что еще нужно предпринять для повышения производительности

труда. Газета показывает, с кого надо брать пример, называет точные адреса опыта.

От одного из шахт: «Октябрьская». Проверяя выполнение обязательств, «Ленинский шахтер» информировал своих читателей о том, что горняки не только сдержали слово, но и значительно перекрыли обязательства.

За счет чего достигнуты успехи? Главное — внедрение и умелое использование современной горной техники.

На шахте, да и на всем руднике, тон в соревновании задает бригада делегата XXV съезда КПСС Юрия Черепова, который добыл за год около 900 тысяч тонн угля. Это значит, что одна бригада за пятилетку выдала три с лишним миллиона тонн топлива, т. е. почти столько, сколько поднимает на-гора шахта средней мощности.

Пристально следит газета за развитием движения «тысячников» — коллективных бригад, участников, которые стремятся достичь наивысшей производительности труда. Придавая важное значение начинанию горняков, Центральный Комитет партии принял постановление, в котором одобрил опыт организации соревнования за добычу из одного забоя тысячи и более тонн угля в сутки.

Генеральный секретарь ЦК КПСС Л. И. Брежнев охарактеризовал этот опыт, как «коммунистическое отношение к труду на практике». Теперь на Ленинском руднике 26 бригад добывают по тысяче и более тонн топлива в сутки. И в этом немалая заслуга газеты, постоянно помещающей подборки материалов под рубрикой «1000 тонн угля на комплекс!».

На страницах «Ленинского шахтера» проходит переключенный соревновательный процесс бригад, участников и шахт, когда участники соревнования соревнуются друг с другом, взаимно обогащаясь опытом. В этом плане можно, например, отметить материалы передовых установок, где психологическая совместность людей оценивается по психофизиологическим характеристикам — показателям пульса, энцефалограмм и так далее.

XX век — век коллективного творчества, горюет ученые и публицисты. Не уместился ли при этом значении личности?

Современная техника не требует стандартизации людей. При групповой деятельности люди подбираются не по подобию, а по возможности дополнять друг друга.

В психологии есть устойчивое направление — дифференциальная психология. Начало ее положили советский психолог профессор Борис Теллов. Она предоставляет современным исследователям обширные возможности в различных областях, не под силу одному — одиночке. В то же время идеи, которые лежат в основе групповой работы, где психологическая совместность людей оценивается по психофизиологическим характеристикам — показателям пульса, энцефалограмм и так далее.

Есть мнение, что в ближайшее время основные трудности НТР будут связаны не столько с совершенствованием техники, сколько с поиском средств наилучшего взаимодействия человека и машины. Верно ли это?

Что касается меня, то я склонен к этому согласиться. С одной стороны, НТР делает труд интеллектуальнее, с другой — поднимает человека в малопривлекательные для него условия: недостаток движения, преобладание функций наблюдения над действием, работа не с реальными процессами, а с кодами, цифрами, графиками, иногда — эмоциональный голод. Советские ученые считают, что при создании новой техники необходимо соблюдать обязательное

В ОЖИДАНИИ „ДЯДИ“

♦ ПРОСТЫЕ ИСТИНЫ

Мальчишки из соседнего дома гонят клошаря шайбу на проезжей части дороги. Стоит ли сильно обвинять их в этом, если двор дома не позволяет соорудить там даже крошечный каток. У нашего дома ребята тоже играют в хоккей под окнами, хотя отличная хоккейная коробка была заблаговременно установлена во дворе рабочими жилищного № 1. Но в ней одна ребячья нога впритык, а другая — впритык к ней след. Почему? Ребята, ступайте отсюда, ведь в окно можете попасть — управившись вышедшая на улицу хозяйка первого этажа.

У вас же есть место для игры. — Поддерживает ее другая женщина. И тут ребята, особенно те, что постарше, взрываются. — Кому нужна эта коробка? Не залитая водой! — Кто же ее вам должен залит? — Не мы же. ЖИЖК обязана, пусть и заливать.

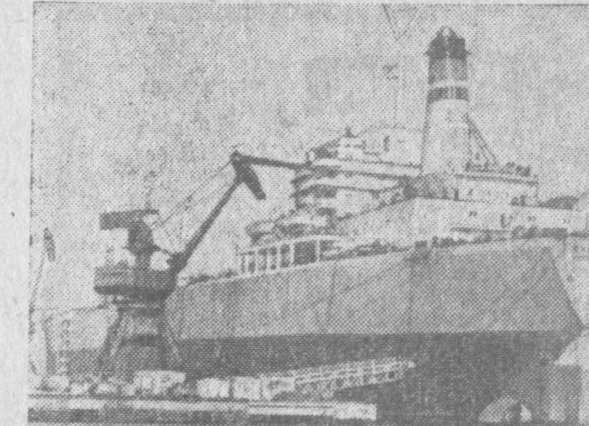
Странно, что и родители этих детей такого же мнения. Действительно, в других домах управленцы так же делают замечания, собираются в подъезде дома подростки — члены товарищеского суда, указывают коллеге по работе на его ошибку — некому, кроме руководителей.

А если ты ни тот и ни другой? Тебе, что же, дождаться и дела нет? Будно жить с такими ребятами. Еще труднее, думаю, им самим. Они во всем высказывают недоверие, брызгают мелочью, обвиняют в бездельности других, жизнь им — тяжелое бремя. Но себя упрекнуть в лениности не подумают. И очень досадно, когда такие брызги встречаются у себя среди молодых людей. Могу смело утверждать — это нытье от собственности лени, от неосвоенной собственности, от неосвоенной собственности.

Мой порой возмущаюсь, отчего наши дети скучают: от безделья или от лени, или от сознания, что развлечение для них обязан приготовить кто-то? Вероятно, от последнего. Вот и в данном случае подростки воспримут развлечение у ленистом виде, как подаренную конфетку. Думается, такая конфета не очень вкусной окажется — развлечение не таким приятным, увлекательным, как если бы ребята сами активно в нем участвовали. Приложить минимум собственных усилий для себя же — им трудно, не хочется, кажется сложным.

Н. ИВАНОВА.

КЕРЧЕНСКИЕ СУПЕРТАНКЕРЫ



Вышел на ходовые испытания в море супертанкер «Кубань», построенный на Керченском судостроительном заводе. Его длина — 290 метров, ширина — 45 метров, грузоподъемность 150 тысяч тонн. После завершения испытаний корабль в начале будущего года уйдет в свой первый рейс. На снимке: новый супертанкер «Кубань».

Фото Ю. Нильско.

Фотохроника ТАСС.

(Окончание на 4-й стр.)

Спорт

Чемпионы города — грамотейницы

Закончилось командное первенство города по шахматам среди производственных коллективов, в котором приняли участие семь команд.

Представители Грамотейского разреза и горкома профсоюза учителей выступили впервые. И успешно. Грамотейницы составили конкуренцию неоднократным победителям городских и областных соревнований — спортсменам шахты «Октябрьская».

После четырех туров эти две команды имели по четыре победы. Пятый тур не выявил единоличного лидера, так как встреча этих соперников закончилась вничью — 4,5:4,5. Победителей выявили последние туры, где удачнее сыграли грамотейницы. Они и стали чемпионами города. Шахтеры — на втором месте.

Упорно проходила борьба за третье место. В последнем туре встретились команды шахты имени Кирова и горкома профсоюза учителей. И хотя победу в нем одержали учителя, по общему итогу третье место досталось кировцам.

А. ХМЕЛЬНИЦКИЙ,
главный судья соревнований.

НА ПРИЗ КЛУБА

Впервые на стадионе ДСО «Труд» открылся турнир юных хоккеистов на приз клуба «Плетеный мяч». Турнир этот, столь популярный среди тысяч мальчишек города, стартовал в дни школьных каникул.

За почетный приз боролось шесть команд из школ № 44, 32, 35, 29.

Ледовые баталии юных хоккеистов продолжа-

лись шесть дней. Были и радости, и огорчения, но в целом это был большой спортивный праздник для школьников. Победителями оказались юные хоккеисты из школы № 44. На вторую и третью ступеньку в турнире поднялись спортсмены из школ № 32, 35.

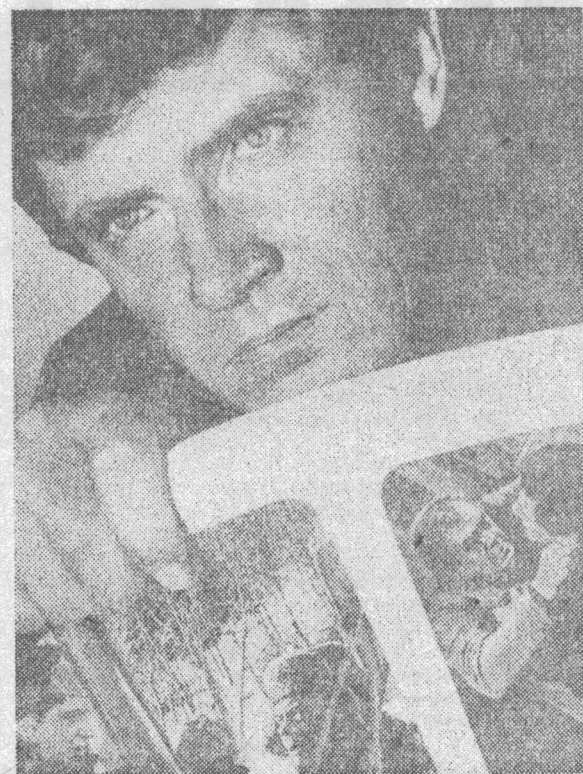
Г. БРЕЛО,
главный судья.

БЕДА всегда приходит неожиданно, о ней не думаешь. Вот и в тот день все шло, как обычно. Иван Гушин работал водителем в карьере алмазной фабрики и вот Ивану стало известно, что к нему приходил дружок и оставил для него записку в диспетчерской. На следующий день Иван пришел по адресу, указанному в записке. Войдя в незнакомую квартиру, он растерялся, увидев «Капеллан», одного из главарей банды угольников (с ней когда-то совершил преступление, за что имел судимость).

«Капеллан» напомнил Ивану о его «должке» Гришке — электрику. Несколько лет назад Гришка пытался совершить побег из колонии, где уже расконвоированный Иван работал шофером на вывозке древесины. Уходя от погони, раненый преступник встретил в лесу Ивана и бросил ему в кабину кресел с алмазами. Всего пять «камушков», сыгравших столь важную роль в жизни молодого человека.

Иван пытался избежать этого неприятного выяснения отношений, сказав, что алмазов у него нет. Но с «Капелланом» разговор короток.

„АЛМАЗЫ ДЛЯ МАРИИ“



Он давно уже следил за Гушиным, вставшим на честный жизненный путь, знал о нем все, и даже то, что он с Марией готовился к свадьбе и собирался ехать в деревню к ее матери.

О дальнейшей судьбе Ивана вы можете узнать, посмотрев новый цветной художественный фильм «Алмазы для Марии», который будет демонстрироваться в кинотеатре «Победа» с 15 января.

ЧЕЛОВЕК И МАШИНА

(Начало на 2—3-й стр.)

деленные моменты или же самолетом управляют и человек и автомат. Обнаружилось следующее: когда летчик большую часть времени пассивен и ему приходится резко включаться в работу, он делает больше ошибок, чем когда постоянно работает в сопряжении с автоматом. Следовательно,

— Человек может забыть, что-то, бывает, что он расстроен какой-то личной неурядицей. Все это, несомненно, влияет на качество его работы. Не получается ли так, что в системе «человек-машина» первое звено, если можно так выразиться, имеет более низкую степень надежности, чем второе?

— В конце концов и машина может сломаться. Так или иначе эти соображения не могут повлиять на пересмотр роли человека в мире техники, тем более что упомянутые опасности ученые пытаются устранить уже сейчас. В качестве приме-

но, второй вариант предпочтительнее.

С внедрением новой техники на долю человека должны все больше приходиться творческие функции. Передавать машине в первую очередь надо то, что заставляет человека работать в режиме автомата. Как это сделать — над этим инженеры будут думать вместе с психологами.

ра приведу работу, в которой принимал участие. Сейчас в нашей стране создается объединенная энергосистема Урала. К разработке мнемосхем была привлечена лаборатория медицинской кибернетики Северо-западного заочного политехническо-

го института, которой руководит профессор Владимир Ахутин. Психологи разработали принципы компоновки приборов, их набор. Не человек, по их мнению, должен приспосабливаться к технике, а техника к человеку. Вместе с тем будут введены автоматические системы контроля за состоянием оператора, в основу работы которых лягут объективные психофизиологические характеристики.

Например, поступает большой поток информации, выше предела восприятия человека. Система определенную ее часть передает автоматом, в блок хранения, а человеку направит то, с чем он может справиться. Если психическое состояние человека таково, что он не может работать, то автомата и не даст ему вмешиваться.

— Кто-то подсчитал, что на каждого человека приходится сейчас около ста машин, а в будущем их станет еще больше. Не произойдет ли дегуманизация человеческой жизни?

— НТР окружает человека комфортом, предоставляет ему массу материальных и духовных благ, делает его жизнь содержательнее. Она сократила долю малоквалифицированного труда, свела к минимуму работу в опасных условиях. Но попутно с этим происходят вредные явления: загрязняется окружающая среда, увеличиваются нервно-психические нагрузки, ослабевают связи с природой.

Однако сама НТР не определяет взаимоотношения людей. Все зависит от того, как устроено общество, куда оно устремлено, каковы его критерии благосостояния. Если основная забота общества — только рост производства товаров потребления и услуг, его члены вряд ли станут счастливыми людьми на земле. Общество потреб-

ления не избавит человека от работы на износ, чувства одиночества, страха перед будущим, не решит проблем преступности, наркомании, безработицы.

Уровень производства потребительских благ не единственный показатель социального прогресса. Перед обществом стоят более важные задачи: благосостояние и всестороннее развитие каждого его члена, устранение негативных последствий технического прогресса, забота о том, чтобы человек был удовлетворен условиями и результатами своего труда. Решение таких задач возведено на уровень государственной политики в социалистических странах.

(АПН).

Редактор
А. И. ЛАКИСОВ.

Телевизионное

ВОСКРЕСЕНЬЕ,
11 ЯНВАРЯ

I ПРОГРАММА. Москва («Орбита»). 8.00 Международная встреча по хоккею. «Нью-Йорк Айлендерс» — «Крылья Советов». Трансляция из Нью-Йорка. 10.30 «Музыкальный кюск». 11.10 Программа мультфиль-

мов. 11.50 «Лоза мол виноградна». Документальный фильм. 12.00 «Служу Советскому Союзу». 13.00 «Вперед, мальчишки!». 14.00 «Клуб кинопутешествий». 15.00 Международная панорама. 15.30 «Комсомолец». Художественный фильм. 17.30 «Время». 18.10 Концерт из произведений И. С. Баха исполняет Ю. Казаков. (Баян). 18.20 «Сельский час».

19.20 Программа мультфильмов для взрослых. 20.00 Новости. 20.25 «Музыкальный кюск». 20.55 «Комсомолец». Художественный фильм. 23.00 — 23.30 «Время».

ПОНЕДЕЛЬНИК,
12 января

I ПРОГРАММА. Москва (I программа ЦТ СССР). 18.00 Программа документальных фильмов. 18.50 Литературные ве-

чера. В. Катаев. 19.35 «Наш сад». 20.05 «Алые паруса». Художественный фильм. 21.30 «Приходи, сказка!». 22.00 Новости. 22.20 «Творчество народов мира». 23.05 — 01.00 «От съезда — к съезду». Советская Киргизия. II ПРОГРАММА. Кемерово. 18.30 Для детей. «Где ты, дедушка Мороз?» Кукольный телефильм. 18.45

Международное обозрение по письмам телезрителей. 19.15 Рубежи первого года десятой пятилетки. Репортаж с совещания руководителей передовых горняцких бригад в областном комитете КПСС. 20.15 «На всю оставшуюся жизнь...». Художественный телефильм. 4-я серия. 21.20 «Ты плюс я — весна!». Телефильм-концерт. 22.20 — 22.30 Новости Кузбасса.

Кино

Кинотеатр «Победа»

Новый цветной художественный фильм УЛЫБКА МАМЫ (10, 16). ПРЕСТУПЛЕНИЕ ВО ИМЯ ЛЮБВИ (11.40, 18.10, 19.50, 22). КОРОНА РОССИЙСКОЙ ИМПЕРИИ, ИЛИ СНОВА НЕУЛОВИМЫЕ (Вторая серия) (14). 12-го Новый цветной, художественный фильм ДЕНЬ ДЕЛЬФИНА (10, 11.40, 14.16, 18.10, 19.50, 22).

Центральный ДК

ФИНИСТ — ЯСНЫЙ СОКОЛ (16, 18, 20).

ДК им. Ярославского

11 января КОЛЬЦО С ГОЛУБЫМ САПФИРОМ (16, 18, 20). НУ, ПОГОДИ! (Восемь выпусков) (12, 14)

ДК им. Ленина

ЕСЕНИЯ (Две серии) (16, 19). 12-го ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ (Две серии) (16, 19).

Кинотеатр «Сибирь»

АМРАПАЛИ (Две серии) (12, 17, 20). ОФИЦЕР ЗАПАСА (10, 14). 12-го ФИНИСТ — ЯСНЫЙ СОКОЛ (12, 16, 18, 20, 22) ОТ СЕМИ ДО ДВЕНАДЦАТИ (10, 14).

Кинотеатр «Рассвет»

БЕЛЫЙ КЛЫК (17, 19, 21). 12-го НЕ МОЖЕТ БЫТЬ! (17, 19, 21).

Кинотеатр «Строитель»

НЕ МОЖЕТ БЫТЬ! (16, 18, 20). 12-го ВОСКРЕСЕНИЕ (16, 19).

Кинотеатр «Родина»

БЕЛЫЙ БАШЛЫК (11, 16, 17.30, 21.30). ХАМРАЗ (Две серии) (19). ПЕРСТЕНЬ КНЯГИНИ АННЫ (9.30, 14.20). 12-го УЛЫБКА МАМЫ (11, 16, 17.50, 19.30, 21.30). ЛЮТЫЙ (9.30, 14.20).

Клуб «Дружба»

ПОСЛЕДНИЙ ПАТРОН КАПКАН (16, 19). ВАСИЛЕК (14).

Вниманию кинозрителей и киноорганизаторов!

В кинотеатре «Победа» с 12 января смотрите новый цветной широкоэкранный художественный фильм «ДЕНЬ ДЕЛЬФИНА» (США).

В основе фильма увлекательный сюжет об ученом дельфине по имени Альфа, о краже его военными авантюристами и использовании в корыстных целях.

СЛУЖБА ТРУДОУСТРОЙСТВА

Бюро по трудоустройству и информации населения приглашает на работу автомехаников, мотористов, автослесарей, шоферов, кузнеца, медника, уборщицу производственных помещений, диспетчера, ревизора автомобильного транспорта.

Обращаться в бюро по трудоустройству и информации населения: пр. Кирова, 38-а.

наш адрес и



652500, г. Ленинск-Кузнецкий, ул. Беллинского, 17. Телефоны: редактора — 2-07-05, заместителя редактора — 2-07-06, отв. секретаря — 2-07-07, отдела партийной жизни — 2-07-08, промышленного отдела — 2-07-12 и через шахту им. Кирова — 21-47, отдела информации — 2-07-09, отдела писем и быта — 2-07-10, бухгалтерии — 2-07-13, директора полиграфобъединения — 2-07-19.

Газета выходит ежедневно, кроме воскресенья и понедельника

Объем 1 п. л. Тираж 33300. ОП 15018. Заказ № 269.