

НА СИГНАЛЫ ПЕЧАТИ ОТВЕЧАТЬ ПО-ДЕЛОВОМУ

В нашей жизни давно утвердилось твердое партийное правило: внимательно относиться к сигналам печати. Руководители предприятий и учреждений, о действиях которых идет речь в газете, обязаны оперативно и по-деловому разобрататься в поднятых вопросах и дать печатному органу ответ по существу.

Серьезный деловой подход к выступлениям городской газеты характерен для большинства руководителей всех степеней.

Вдумчиво подошел, например, партком завода «Кузбассэлемент» к выступлению в «Ленинском шахтере» ветерана завода, кавалера ордена Ленина Ф. Лосева. Статья его, проникнутая заботой о повышении личной ответственности каждого рабочего за успех пятилетки, вызвала значительный резонанс в городе. Партийный штаб завода верно увидел эту главную идею статьи. Дав в своем ответе редакции сообщение о принятии мер по конкретным недостаткам, о которых шла речь, партком вместе с этим использовал статью как одно из средств воспитания в коллективе добросовестного отношения к труду, развития и совершенствования практики наставничества, шефства опытных рабочих над молодыми.

Не ограничился лишь вниманием к частным примерам заметки работницы обогатительной фабрики Л. Антоновой «Сплозна отдавать свой труд» партком шахты «Комсомолец». Заметка стала толчком к развернутому разговору в коллективе о повышении дисциплины труда.

Немало таких примеров. И если бы речь шла только о них, то не было бы оснований для данной статьи. Но, к сожалению, есть примеры другого рода, когда некоторые руководители, впадая в амбицию, пытаются отмахнуться, отмолататься на критические выступления газеты. Не стоит доказывать, что такая, с позволения сказать, «принципиальная» позиция ничего общего не имеет с защитой интересов коллектива, как это порой кто-то пытается представить. И уж, безусловно, вредна для дела.

Немало трудностей в работе Ленинского СУ треста «Кузбассжилстрой». Честь и хвала его коллективу, который и в этих условиях многое делает для расширения объема жилищного и социально-культурного строительства. Но все это никак не освобождает руководство стройки, партбюро и постройком от обязанности реагировать на замечания печати. Тем более, что они затрагивают такие острые вопросы, как качество и организация труда на строящихся объектах. Однако вот уже полтора месяца тов. Перцев, партбюро и постройком упрямо не поддают голоса по поводу корреспонденции «Парадоксы качества». Или критика не их касается?

25 января с. г. в «Ленинском шахтере» была опубликована корреспонденция работницы ИСК А. Невской о неурядицах в общежитии комбината. Речь шла о конкретных недостатках, четко указывались и адреса. Директор тов. Алферов и секретарь партбюро тов. Храмова дали лишь

понять, что затронуто их самое любимое. И только-то!

В гордом молчании пребывает и руководство Ленинского ШСУ № 2 треста «Кузбассуглестрой», не снисходя до ответа на критические замечания по организации труда на строительстве жилья, высказанные в корреспонденции «Не в полную силу» («Ленинский шахтер» за 30 января с. г.).

Таких фактов не так уж много. Но это не уменьшает их вредных последствий. За названными здесь и неназванными критическими газетными материалами стоят живые люди, чьи интересы ущемлены, стоит важное дело, которому нанесен больший или меньший ущерб. Как смеют отмахиваться от всего этого люди, облеченные ответственностью устранять недостатки в своих предприятиях и организациях?

Нельзя обойти молчанием и порочность частичного реагирования на критику в печати. Этим чаще всего страдают руководители предприятий торговли и службы быта. Более или менее аккуратно отписываясь о принятых мерах по конкретным недостаткам, отмеченным в опубликованных или посланных для решения без публикации письмах трудящихся, они ни словом не оговариваются об устранении самих причин, порождающих жалбы. И то или иное нарушение, случившееся в каком-то магазине или ателье, повторяется в другом, третьем. Чтобы всерьез преодолеть недостатки, надо решительно устранять причины, их порождающие.

Наше движение вперед, прежде всего, зависит от массовых успехов трудящихся на любом участке производства или сферы обслуживания, от широкого внедрения опыта передовиков в практику всей трудовой массы. Об этом — главная партийная забота. Но мы не должны забывать и о том, что надо решительно вскрывать и искоренять недостатки в работе, тормозящие наши успехи. И на голос печати, обнажающей промахи, недочеты, а порой и прямую бесхозяйственность или равнодушие к интересам людей, надо откликаться тем, кого это касается, серьезно, деловито, по-партийному.

ЛЕНИНСКИЙ ШАХТЕР

ОРГАН ЛЕНИНСКО-КУЗНЕЦКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА
ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана
1 октября 1930 года

№ 56 (10930)

Среда, 20 марта 1974 г.

Цена 2 коп.

Второй пленум горкома КПСС КОЛЛЕКТИВ — НАСТАВНИК, КОЛЛЕКТИВ — ВОСПИТАТЕЛЬ

КАК уже сообщалось, пленум городского комитета КПСС обсудил вопрос «О задачах партийных организаций по дальнейшему повышению роли трудового коллектива в воспитании социалистической дисциплины труда в свете решений XXIV съезда партии и декабрьского (1973 г.) Пленума ЦК КПСС». Секретарь горкома КПСС М. П. Жердева отметила в докладе, что партийные, профсоюзные и комсомольские организации, хозяйственные руководители нашего города проводят разностороннюю работу по выполнению решений и постановлений партии. Умелая организация процессов труда и воспитания привела к созданию крепких и сплоченных трудовых коллективов, способствует тому, что подавляющее большинство рабочих, ИТР, служащих честно и добросовестно трудятся на производстве, проявляет высокую дисциплинированность и организованность.

Благодаря их самоотверженному труду, коллективы промышленных предприятий города успешно выполняют задания пятилетнего плана, социалистические обязательства.

Но результаты по приросту выпуска продукции, улучшению ее качества в текущей пятилетке могут быть значительно лучше, если мы сумеем еще выше поднять уровень дисциплины и организации труда, научимся более эффективно использовать рабочее время.

В нашем городе немало таких коллективов, где систематически и целенаправленно занимаются вопросами совершенствования организации труда и управления производством, улучшают технический процесс, строго ведут учет каждой минуты рабочего времени.

Этим вопросам постоянное внимание уделяют партком, профсоюзная организация, инженерная служба и хозяйственные руководители ордена Октябрьской Революции шахты «Комсомолец». На базе бригад А. И. Гурьбина, А. Л. Рутковского, М. В. Качесова здесь работают школы передового опыта комбината «Кузбассуголь» и Министерства угольной промышленности СССР. Именно здесь родилось предложение о составлении конкретных мер по наилучшему использованию рабочего времени, борьбы с текучестью кадров. Составленные мероприятия обсуждены на парткоме и успешно претворяются в жизнь.

На шахте составлен хороший перспективный план идеологической работы на 1974 год. Главное внимание в нем уделено марксистско-ленинскому обучению кадров, идейно-нравственному воспитанию, дальнейшему совершенствованию социалистической дисциплины труда.

Все это вместе взятое дало положительные результаты. На шахте резко сократилась текучесть кадров, прогнаны, нарушения общественного порядка. Шесть участков шахты поддержали инициативу литейщиков завода «Красный Октябрь» — «Жить и работать без правонарушений».

Много поучительного в вопросах положительного влияния на совершенствование социалистической дисциплины труда в ходе осуществления планов научно-технического перевооружения производ-

ства накоплено на шахтах «Октябрьская», имени 7 Ноября, шахтоуправлении «Кольчугинское».

Вопросами научной организации труда, пропагандой передового производственного опыта, рационализации и изобретательством постоянно занимаются партийное бюро, хозяйственные руководители Польсаевского строительного управления.

С целью более полного использования рабочего времени рабочие Польсаевского СУ овладевают смежными профессиями. Только в прошлом году 65 каменщиков, штукатуров и отделочников приобрели вторую профессию, 97 человек повысили квалификацию.

В этих и многих других промышленных предприятиях партийные организации, хозяйственные руководители правильно понимают значение технического прогресса на современном этапе, предметно занимаются вопросами научной организации труда, зная, что от их правильной постановки и решения зависит дальнейшее укрепление и совершенствование социалистической дисциплины труда, а в конечном счете — повышение эффективности общественного производства, производительности труда.

К сожалению, есть у нас и такие партийные организации, хозяйственные руководители, которые этим вопросам уделяют внимания крайне мало. Для примера можно взять Ленинское ШСУ-1 треста «Углестрой» (секретарь партийной организации Трифонов, начальник Колотов).

(Продолжение на 2-й и 3-й стр.)

СРЕДИ ЛУЧШИХ КОЛЛЕКТИВОВ ШАХТОУПРАВЛЕНИЯ «КОЛЬЧУГИНСКОЕ» ПО ПРАВУ ЧИСЛИТСЯ БРИГАДА ЛЕОНИДА АНИСИМОВИЧА МАРИНИНА.

Каждый год этот добычный коллектив перевыполняет планы, а ведь условия, в которых он работает, трудные, как ни у кого. Так, 1972 год бригада завершила с «плюсом» в 4800 тонн, в решающем году пятилетки дала дополнительно к плану 18295 тонн угля.

Коллектив бригады взял обязательство добыть в определяющем году пятилетки 16000 тонн угля дополнительно к плану. Свое слово бригада выполняет успешно. За два месяца этого года горняки записали на сверхплановый счет более 7000 тонн добытого угля.

Горняки трудятся с полной отдачей сил. В бригаде высокая трудовая дисциплина, нет прогулов и травм. Большую роль в ударной работе коллек-

ГОРДОСТЬ БРИГАДЫ

ва играют организаторские способности и воспитательная работа бригадира.

В шахте он трудится 20 лет. Из них 10 лет руководит бригадой. Богатый опыт, знания, высокое чувство ответственности за порученное дело, трудолюбие отличают его.

Неоднократно дирекция объявляла бригадиру благодарности, награждала Почетными грамотами, денежными премиями и ценными подарками. За высокие производственные показатели Л. А. Маринин награжден медалью «За трудовую доблесть», орденом «Знак Почета», за ударный труд в решающем году пятилетки он удостоен ордена Трудового Красного Знамени.

П. РЯЗАНОВ.

экономических школ и школ коммунистического труда.

ГК КПСС

Сегодня в помещении редакции газеты «Ленинский шахтер» в 17 час. 30 мин. состоится очередное занятие литературной группы.



Александр Семенович Вяткин работает электрослесарем связи на шахте имени Ярославского. Этого рабочего отличают мастерство, хорошее знание техники.

НА СНИМКЕ: А. С. Вяткин.

Извещения

22 марта в 10 часов утра в большом зале горкома партии состоится семинар пропагандистов экономического образования. Приглашаются пропагандисты

Коллектив — наставник, Второй пленум

Здесь в 1973 году была сделана попытка провести наблюдения по организации труда в некоторых строительных профессиях у 415 человек (всего трудящихся 523). Выяснилось: необходимые затраты составляют 43 процента рабочего времени, а в 57 процентов — просто по разным причинам, в том числе по плохой организации труда.

Не удивительно, что в Ленинском ЦК КПСС в этом году в плане из года в год не выполняются. Безусловно, на стройке, как и в любом коллективе, есть много замечательных людей, которые душой болеют за производство, состояние трудовой и производственной дисциплины. Но этого мало. Нужно, чтобы весь коллектив работал безупречно, с максимальной отдачей.

ГОРКОМской комитет партии, первичные парторганизации, руководители постановлений ЦК КПСС по Череповецкому металлургическому и Минскому тракторному заводам, постоянное внимание уделяют подбору, расстановке и воспитанию руководящих кадров, повышают ответственность у ИТР за состояние идеологической работы в трудовых коллективах. Все это дает положительные результаты. На предприятиях города роятся сотни замечательных командиров производства, для которых наряду с хозяйственной работой в первую очередь потребность — это первые руководители, начальники участков и цехов, бригадир и мастера.

Правда, есть у нас, и немало, руководителей, которые недооценивают роль воспитательного фактора в современных условиях, проявляющих личную недисциплинированность за порученный участок работы. В таких случаях важно, какую позицию занимают партийный и бюро, цеховые парторганизации.

Глубоко партийную позицию в подобных случаях занимают парторги и партбюро многих шахт, Егоровского ШПУ, завода «Красный Октябрь».

Мало внимания работе с руководителями кадрами уделяет партбюро вагонного дела. Здесь не прозвучал вопрос подбора, расстановки, воспитания состава. Так, на 19 бригадиров членов партии только 4 человека. Учеба руководителей кадров в дело не организована.

Серьезные упущения в работе с руководителями кадрами есть в парторганизациях электромашинного завода, швейного объединения «Одежда», Грамотенского горзавра и некоторых других.

Всем нам нужно коренным образом изменить отношение, улучшить работу со средним звеном руководящих кадров — мастерами, которые имеют самые непосредственные контакты с рабочими.

Есть у нас партийные организации, где работают с мастерами, пытаются поднять их роль как организаторов и политических руководителей в своих коллективах. Так, на шахте имени Ярославского работа с мастерами ведется планомерно. В цеховых парторганизациях проводятся открытые партийные собрания: «Об авторитете и воспитательной роли горного мастера». Проведена теоретическая конференция с мастерами на тему: «Укрепление трудовой дисциплины, повышение ответственности и чувства ответственности за порученное дело — важнейшее условие выполнения заданий 4-го года пятилетки».

И все-таки этот участок работы у нас самый слабый. Главная проблема — нет системы в работе с мастерами. В городе слабее развитие получило движение за звание «Мастер-воспитатель», мы не создаем школы мастеров, редко проводим дни мастера, горские конкурсы за звание «Лучший мастер-воспитатель».

Если мы хотим, чтобы наши мастера умели хорошо вести воспитательную работу в коллективах, нам нужно организовать как следует их учебу и воспитание. Наме нужно эту тему выносить на обсуждение партийных собраний, парткомов и бюро.

На некоторых предприятиях среди ИТР немало практиков, и кое-где их можно заменить мастерами, грамотными и инициативными специалистами. И, как правило, это отрицательно сказывается на производственных делах, состоянии воспитательной работы в коллективе.

УКРЕПЛЕНИЮ трудовой и производственной дисциплины большее значение имеет усиление организацией и воспитательной роли социалистического соревнования. В городе абсолютное большинство трудящихся охвачено социалистическим соревнованием.

Партийные, профсоюзные, комсомольские организации, хозяйственные руководители многих производственных коллективов работают над совершенствованием форм соревнования, стремятся усилить его воспитательную роль. Почтенная организация соревнования на шахте коммунистического труда «Октябрьская». При проведении итогов вот уже несколько лет здесь строго учитывается соблюдение соотношения. Какие бы высокие показатели бригады или участки ни имели, но если там есть прогулы или другие правонарушения, они на исходе претендуют на первенство выбывают. А в связи с этим коллектив лишается всех видов морального и материального поощрения. И, конечно, не будучи себе предвзятым, в этом случае тот, кто лишился всех коллективных заслуженных почестей, и к тому же в отношении товарищей по работе.

И еще один замечательный момент в социалистическом соревновании, достойный подражания и самого широкого распространения в других коллективах города. На шахте разработаны условия соревнования среди участков и цехов за первенство на лучший коллектив по участию в общественной жизни. Победитель определяется по итогам года; ему вручаются кубок и денежная премия в размере 500 рублей.

Несомненно, социалистическое соревнование способствовало коллективу шахты добиться отличных результатов. За три года пятилетки добыто столько сверхплановых тонн угля, сколько раньше было за 500 тысяч тонн угля. А достижения бригад, руководимых коммунистами А. Я. Хмелевым и Ю. П. Череповым, стали на уровень лучших по стране.

Хорошо поставлено социальное воспитание в коллективе завода «Кузбассалемент». Широкое признание получила такая форма, как соревнование на договорных началах между цехами, бригадами, участками на звание «Лучший по профессии»; получают дальнейшее развитие понятия «Каждому ИТР — личный творческий план». На его основе создаются комплексные творческие бригады, работа которых весьма результативна. 300 рабочих обязуются выполнить пятилетку за 4 года. На заводе активно поддерживают лозунг: «Каждый на своем рабочем месте — экономист». «Выпускать продукцию только отличного качества». «Каждому — смежную профессию». Эти коллективистские творческие месячные планы в течение шести месяцев подряд, приносятся звание «Передовой цех завода» с вручением Почетной грамоты, а если такие результаты в течение года — присваивают звание «Передовой коллектив пятилетки» с занесением в Книгу почта завода.

Но по-прежнему много формальных организаций соревнования в Ленинском ШПУ-2 (секретарь парторганизации Коваленко, начальник Дегтарева). Обязательства на участках, в бригадах не конкретны, мало практикуется взятие индивидуальных обязательств трудящимися, тем более творческих планов ИТР.

Соревнование здесь не используется как средство воспитания коллектива. Форма наказания правонарушителей — заслушивание на заседании местного. Мнение же коллектива, роль товарищеского суда, который был создан только в 1974 году, и других общественных институтов — используется слабо. На стройке не практикуется сети переводов производства, чествование ветеранов труда, посвящение молодежи в рабочий класс, формы морального воздействия. Плохо поставлена гласность соревнования. Есть серьезные упущения в организации соревнования в Ленинском СУ-1 комбината «Кузбассалемента», Комсомольской автомобильной, Комсомольской котельной, заводской, цеховой, бригадной и партийных групп. Тех, кто допускает правонарушения, стараются перенести, а не выявлять от них, то есть здесь борются за человека. Это очень ценно.

Но, к сожалению, есть у нас и немало примеров другого плана. Велики внутрисменные потери рабочего времени, большая текучесть кадров, много прогульщичества, в том числе и среди ИТР, на Грамотенском разрезе. Анализ работы этой партийной организации показывает, что в коллективе, ве слабо поставлено воспитательная работа. Никогда не использовался сила общественного мнения и борьбы за укрепление социалистической дисциплины труда. Мера наказания для всех провинившихся — административное взыскание. В запущенном состоянии находится работа с молодежью. Никто на руководителей не мог сказать сколько на разрезе комсомольцев, в комитете комсомола даже нет плана работы.

Уделяется администрированию на электромашинном заводе комсомольско-сухоном комбинате. На КСК из 930 прогульщичков в прошлом году административно наказаны 867 человек, зато на товарищеском суде разбирались только 28, советом профилактики — 47 человек.

На швейном объединении «Одежда» с прогульщиками не работают, их просто увольняют. Принижена роль коллектива в воспитании социалистической дисциплины труда в Колытинском стробуправлении. До сих пор в управлении нет ДНД, товарищеский суд не работает, обсуждение правонарушителей на рабочих собраниях — явление крайне редкое. Обстановка терпимости и безответственности партийной, профсоюзной и других общественных организаций привела к тому, что в 1973 году 40 процентов от общего числа работников совершили прогулы, а 12 человек — преступления, в том числе — 4 подростка.

Только заученностью идеологической работы, приращением роли общественного воздействия можно объяснить наличие прогулов, мошеничества, хищения социалистической собственности, в орс промышленных товаров.

7 ноября. Здесь сложилась четкая система в работе парткома, профсоюзного комитета, общественных организаций по укреплению социалистической дисциплины труда. Так, большая работа в борьбе за строгий режим экономии, с расточительством, всевозможными потерями рабочего времени и материальных ценностей проводится группой и постами народного контроля. Только в прошлом году народными контролерами было проведено 28 проверок, обследований, рейдов по улучшению использования резервов производства и режима экономии, в которых приняли участие сотни трудящихся шахты. Результаты рейдов и смотров становятся предметом самых горячих обсуждений в рабочих коллективах. И не взирая на длину, сурово спрашивают с тех, кто допустил безхозяйственность или расточительность.

Содержательная работа ПДПС. Она здесь по-настоящему является школой хозяйствования, управления и воспитания для широких масс трудящихся.

Несколько лет на шахте успешно работает товарищеский суд. Есть совет профилактики. Все общественные организации работают в тесном контакте, под руководством цеховых парторганизаций и партийных групп. Тех, кто допускает правонарушения, стараются перенести, а не выявлять от них, то есть здесь борются за человека. Это очень ценно.

Такая постановка работы в бригаде привела к тому, что сейчас коллектив поддерживает инициативу Октябрьского цеха завода «Красный Октябрь» — «Жить и работать без правонарушений». И не просто формально поддерживает, Товарищи очень внимательно взвешивали свои возможности. Одного из люков, который раньше не был дисциплиной, вынесли даже на работу, и в местах заключения, прямо спросил: «А ты сможешь жить и работать так? Не сподобишься еще раз? И надо было видеть, как переживал он этот момент, с какой твердостью всегда заявил: «Не поведу!». И может, это был самый запоминающийся ему из всех уроков воспитания.

Наша шахта еще не так давно была в числе отстающих в городе. И немало это зависело от низкого уровня дисциплины в коллективе. Конечно, требуется еще время, много работы, прежде чем положение в корне изменится к лучшему. Но уже сегодня шахта выполняет план, уменьшилась текучесть, сократилась численность нарушителей дисциплины.

Мы думаем уже в этом году достигнуть проектной мощности предприятия — добыть три миллиона тонн угля. Это и будет нашим практическим ответом на призы ЦК КПСС ознаменованье определяющий год пятилетки ударным трудом.

НЕВСКАЯ А. А., рониничка камвольного-сухоного комбината. В связи с ростом коллектива, с постоянным пополнением его новыми людьми, дисциплина в нашем рониничном цехе была на низком уровне. Было совершено очень много прогулов, опозданий. Сейчас у нас в цехе насчитывается около 270 человек. Из них — 16 коммунистов. Коммунисты шефствуют над молодыми рабочими, передают им свой опыт. Благодаря совместной работе партийного бюро, профсоюзного комитета, советов смен наблюдается в цехе заметное улучшение состояния трудовой дисциплины. Если сравнить результаты января 1973 года с январем 1974 года по количеству прогулов, то выглядят совершенно 50 прогулов, а в январе 1974 года — 11 прогулов, а в феврале 1974 года по нашему цеху — 1 прогул.

ПОЛОЖИТЕЛЬНЫМ в работе партийных организаций в последнее время является активизация роли цеховых парторганизаций. Улучшился их качественный состав, они предметные стали заниматься вопросами воспитания, повышения общественности.

ной активности трудящихся, созданием нравственного климата на участках и в цехах. Много сделано по укреплению социалистической дисциплины труда, творческого подхода и решению производственных задач в цеховых парторганизациях участка № 5 шахты имени Ярославского, участка № 6 шахты «Комсомолец», цеха № 9 завода «Кузбассалемент». То есть, у нас есть положительный опыт работы цеховых парторганизаций. Задача — сделать его достоянием многих, всех. Особое внимание следует обратить на работу партийных групп. Пока во многих парторганизациях они мало активны, слабо влияют на коммунистов, беспартийные массы трудящихся.

Можно и нужно создавать на предприятиях школы партийного актива, постоянно действующие семинары, проводить совещания. Такие формы работы помогут этой категории партийных активистов выработать навыки организаторской и политико-массовой работы с людьми.

Только за счет недоработки парткомов, бюро слабо работают цеховые парторганизации УЖКХ, партийные группы в Комсомольском автобусе, сетевом районе, каменного завода. Анализа прогулов, нарушений правопорядка показывает, что главной причиной являются нарушения дисциплины. КППС об усилении борьбы с пьянством и алкоголизмом, партийные организации города провели определенную работу. На тренингах, стройках, предприятиях, в школах, в комсомольских организациях созданы комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом. Кое-где они работают неплохо. Вокруг пьянства и прогульщичества создается атмосфера всеобщего осуждения, по отношению к ним применяют меры, предусмотренные законом: лишение тринадцатой зарплаты, отсреч на квартиру, замена летних отпусков.

Результаты по борьбе с пьянством и алкоголизмом во многом зависят от координирующего центра — городской комиссии, которая должна работать более предметно, поддерживать тесную связь с медицинскими работниками, общественными организациями на предприятиях.

Большую роль в борьбе за укрепление дисциплины труда, соблюдения правил обихода должны сыграть депутатские комиссии, домовые и участковые комитеты, товарищеский суд и суды цехов по микрорайонам. Работа этих общественных организаций требует серьезного улучшения, так же, как и профилактическая работа административных органов.

СОВСЕМ недавно состоялся отчет горкома на бюро обкома КПСС по вопросу «Об организаторской работе Ленинск-Кузнецкого горкома партии по повышению эффективности производства на угольных предприятиях города».

Областной комитет партии дал высокую оценку деятельности горкома. Вместе с тем поставил перед парторганизациями, коллективами шахт и разрезом ответственные задачи по дальнейшему значительному росту угольной промышленности, снижению себестоимости добываемого угля.

Напряженные планы у горняков в этом году. Очень ответственные задания, социалистические обязательства в определяющем году пятилетки у заводчан, строителей, работников легкой промышленности и транспорта.

Коллектив — воспитатель

горкома КПСС

Из выступлений участников пленума

БЫКОВ В. А., секретарь парткома шахты имени Кирова. Сейчас все большее значение приобретает роль коллектива в воспитании. Многие могут и должны делать в этом вопросе, в первую очередь, цеховые партийные организации, коммунисты. Наглядным примером тому может служить обстановка в бригаде, которую возглавляет Герой Социалистического Труда Иван Алексеевич Роговский. Бригада известна своими ударными делами. Сам бригадир, коммунист бригады создал самую нетерпимую обстановку для лентяев и прогульщичков. Каждый случай недисциплинированности, в какой бы он форме ни проявился, будь то срыв планового задания, прогулы или пьянство, становится предметом самого сурового осуждения. И если на организаторской работе только разговорами. Главное же в том, чтобы шло — причины, порождающие порочные явления. И в бригаде многое делается по созданию здоровой атмосферы, атмосферы доверия, внимания и требовательности. Самым суровым наказанием в бригаде считается осуждение товарищей по работе.

Такая постановка работы в бригаде привела к тому, что сейчас коллектив поддерживает инициативу Октябрьского цеха завода «Красный Октябрь» — «Жить и работать без правонарушений». И не просто формально поддерживает, Товарищи очень внимательно взвешивали свои возможности. Одного из люков, который раньше не был дисциплиной, вынесли даже на работу, и в местах заключения, прямо спросил: «А ты сможешь жить и работать так? Не сподобишься еще раз? И надо было видеть, как переживал он этот момент, с какой твердостью всегда заявил: «Не поведу!». И может, это был самый запоминающийся ему из всех уроков воспитания.

Наша шахта еще не так давно была в числе отстающих в городе. И немало это зависело от низкого уровня дисциплины в коллективе. Конечно, требуется еще время, много работы, прежде чем положение в корне изменится к лучшему. Но уже сегодня шахта выполняет план, уменьшилась текучесть, сократилась численность нарушителей дисциплины.

Мы думаем уже в этом году достигнуть проектной мощности предприятия — добыть три миллиона тонн угля. Это и будет нашим практическим ответом на призы ЦК КПСС ознаменованье определяющий год пятилетки ударным трудом.

НЕВСКАЯ А. А., рониничка камвольного-сухоного комбината. В связи с ростом коллектива, с постоянным пополнением его новыми людьми, дисциплина в нашем рониничном цехе была на низком уровне. Было совершено очень много прогулов, опозданий. Сейчас у нас в цехе насчитывается около 270 человек. Из них — 16 коммунистов. Коммунисты шефствуют над молодыми рабочими, передают им свой опыт. Благодаря совместной работе партийного бюро, профсоюзного комитета, советов смен наблюдается в цехе заметное улучшение состояния трудовой дисциплины. Если сравнить результаты января 1973 года с январем 1974 года по количеству прогулов, то выглядят совершенно 50 прогулов, а в январе 1974 года — 11 прогулов, а в феврале 1974 года по нашему цеху — 1 прогул.

ОГОНЬКОВ Ю. С., директор Ленинской автобазы. Мы считаем, что одновременно с борьбой с прогулами и прогульщичками надо вести упорную борьбу за укрепление дисциплины трудового процесса, за рациональное использование каждой минуты рабочего времени.

Каковы причины прогулов и потерь рабочего времени? Самы нарушители говорят, что 90 процентов прогулов и других нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка прямо или косвенно связаны с пьянкой и его последствиями. А главной причиной нарушений внутреннего распорядка и больших внутрисменных простоев являются неорганизованность на рабочем месте. Если мы заранее (начиная от мастера) не побеспокоимся о создании условий для высокопроизводительного

Коллектив — воспитатель

горкома КПСС

Из выступлений участников пленума

БЫКОВ В. А., секретарь парткома шахты имени Кирова. Сейчас все большее значение приобретает роль коллектива в воспитании. Многие могут и должны делать в этом вопросе, в первую очередь, цеховые партийные организации, коммунисты. Наглядным примером тому может служить обстановка в бригаде, которую возглавляет Герой Социалистического Труда Иван Алексеевич Роговский. Бригада известна своими ударными делами. Сам бригадир, коммунист бригады создал самую нетерпимую обстановку для лентяев и прогульщичков. Каждый случай недисциплинированности, в какой бы он форме ни проявился, будь то срыв планового задания, прогулы или пьянство, становится предметом самого сурового осуждения. И если на организаторской работе только разговорами. Главное же в том, чтобы шло — причины, порождающие порочные явления. И в бригаде многое делается по созданию здоровой атмосферы, атмосферы доверия, внимания и требовательности. Самым суровым наказанием в бригаде считается осуждение товарищей по работе.

Такая постановка работы в бригаде привела к тому, что сейчас коллектив поддерживает инициативу Октябрьского цеха завода «Красный Октябрь» — «Жить и работать без правонарушений». И не просто формально поддерживает, Товарищи очень внимательно взвешивали свои возможности. Одного из люков, который раньше не был дисциплиной, вынесли даже на работу, и в местах заключения, прямо спросил: «А ты сможешь жить и работать так? Не сподобишься еще раз? И надо было видеть, как переживал он этот момент, с какой твердостью всегда заявил: «Не поведу!». И может, это был самый запоминающийся ему из всех уроков воспитания.

Наша шахта еще не так давно была в числе отстающих в городе. И немало это зависело от низкого уровня дисциплины в коллективе. Конечно, требуется еще время, много работы, прежде чем положение в корне изменится к лучшему. Но уже сегодня шахта выполняет план, уменьшилась текучесть, сократилась численность нарушителей дисциплины.

Мы думаем уже в этом году достигнуть проектной мощности предприятия — добыть три миллиона тонн угля. Это и будет нашим практическим ответом на призы ЦК КПСС ознаменованье определяющий год пятилетки ударным трудом.

НЕВСКАЯ А. А., рониничка камвольного-сухоного комбината. В связи с ростом коллектива, с постоянным пополнением его новыми людьми, дисциплина в нашем рониничном цехе была на низком уровне. Было совершено очень много прогулов, опозданий. Сейчас у нас в цехе насчитывается около 270 человек. Из них — 16 коммунистов. Коммунисты шефствуют над молодыми рабочими, передают им свой опыт. Благодаря совместной работе партийного бюро, профсоюзного комитета, советов смен наблюдается в цехе заметное улучшение состояния трудовой дисциплины. Если сравнить результаты января 1973 года с январем 1974 года по количеству прогулов, то выглядят совершенно 50 прогулов, а в январе 1974 года — 11 прогулов, а в феврале 1974 года по нашему цеху — 1 прогул.

ОГОНЬКОВ Ю. С., директор Ленинской автобазы. Мы считаем, что одновременно с борьбой с прогулами и прогульщичками надо вести упорную борьбу за укрепление дисциплины трудового процесса, за рациональное использование каждой минуты рабочего времени.

Каковы причины прогулов и потерь рабочего времени? Самы нарушители говорят, что 90 процентов прогулов и других нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка прямо или косвенно связаны с пьянкой и его последствиями. А главной причиной нарушений внутреннего распорядка и больших внутрисменных простоев являются неорганизованность на рабочем месте. Если мы заранее (начиная от мастера) не побеспокоимся о создании условий для высокопроизводительного

ного труда, если рабочие своевременно не получают сырье, материалы, запчасти, не организовано питание в обеденный перерыв, то, конечно, никак не получишь беречь каждую рабочую минуту, не огазывать, работать с душой не помогут, и крепкой, сознательной дисциплины труда установить не удастся.

Как показывает опыт работы, зачастую нарушения допускаются в тех подразделениях, где не созданы для нарушителей атмосфера нетерпимости и всеобщего осуждения.

Каждому декаду на Доске показателей вывешиваются результаты работы каждой работницы. Ежедневно подводятся итоги работы. Победителям соцсоревнования вручается переходящий вымпел. Лучшим из лучших присваивается звание «Лучший по профессии». В коллективе заметное повышение трудовой дисциплины, стабильные стали выполнять производственные задания.

ЛЕВЧЕНКО А. Ф., секретарь парткома завода «Кузбассалемент».

Главной задачей в работе партийной, профсоюзной и комсомольской организации считаю то, чтобы принять каждому рабочему, работнице и инженеру, технику любовь к своей профессии, принять профессиональную гордость, чувство ответственности за выпускаемую продукцию, за доброе имя своей бригады, цеха, завода.

На нашем заводе воспитательная работа начинается с беседы в общественном отделе кадров, со знанием истории завода, с его ветеранами, героями, трудящимися Великой Отечественной войны.

На территории завода и в цехах мы стараемся как можно лучше, красочнее оформить Доски почета, показатели. Для молодых рабочих партком совместно с профсоюзным и комсомольским комитетами организует чествование ударников труда, ветеранов производства, торжественное поощрение в работе, где опытные рабочие вручают молодежи инструменты. Также организуются проводы в ряды Советской Армии, и комитет ВЛКСМ не теряет связь с этими рабочими, ведется постоянная переписка, а после армии молодые люди вновь возвращаются в наш коллектив, где уже ранее освоили профессию.

Цеховые комитеты стали реше ставить вопросы о воспитании человека, о нарушении трудовой дисциплины, стараются создать нетерпимую обстановку нарушителям и разъяснять в цехах и бригадах. На заводе хорошо организована работа постов народного контроля, а вот работа товарищеских судов у нас поставлена еще не на должный уровень, так как их подменяют цеховые комитеты профбюро.

ОГОНЬКОВ Ю. С., директор Ленинской автобазы. Мы считаем, что одновременно с борьбой с прогулами и прогульщичками надо вести упорную борьбу за укрепление дисциплины трудового процесса, за рациональное использование каждой минуты рабочего времени.

Каковы причины прогулов и потерь рабочего времени? Самы нарушители говорят, что 90 процентов прогулов и других нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка прямо или косвенно связаны с пьянкой и его последствиями. А главной причиной нарушений внутреннего распорядка и больших внутрисменных простоев являются неорганизованность на рабочем месте. Если мы заранее (начиная от мастера) не побеспокоимся о создании условий для высокопроизводительного

работы, если рабочие своевременно не получают сырье, материалы, запчасти, не организовано питание в обеденный перерыв, то, конечно, никак не получишь беречь каждую рабочую минуту, не огазывать, работать с душой не помогут, и крепкой, сознательной дисциплины труда установить не удастся.

Как показывает опыт работы, зачастую нарушения допускаются в тех подразделениях, где не созданы для нарушителей атмосфера нетерпимости и всеобщего осуждения.

Каждому декаду на Доске показателей вывешиваются результаты работы каждой работницы. Ежедневно подводятся итоги работы. Победителям соцсоревнования вручается переходящий вымпел. Лучшим из лучших присваивается звание «Лучший по профессии». В коллективе заметное повышение трудовой дисциплины, стабильные стали выполнять производственные задания.

ЛЕВЧЕНКО А. Ф., секретарь парткома завода «Кузбассалемент».

Главной задачей в работе партийной, профсоюзной и комсомольской организации считаю то, чтобы принять каждому рабочему, работнице и инженеру, технику любовь к своей профессии, принять профессиональную гордость, чувство ответственности за выпускаемую продукцию, за доброе имя своей бригады, цеха, завода.

На нашем заводе воспитательная работа начинается с беседы в общественном отделе кадров, со знанием истории завода, с его ветеранами, героями, трудящимися Великой Отечественной войны.

На территории завода и в цехах мы стараемся как можно лучше, красочнее оформить Доски почета, показатели. Для молодых рабочих партком совместно с профсоюзным и комсомольским комитетами организует чествование ударников труда, ветеранов производства, торжественное поощрение в работе, где опытные рабочие вручают молодежи инструменты. Также организуются проводы в ряды Советской Армии, и комитет ВЛКСМ не теряет связь с этими рабочими, ведется постоянная переписка, а после армии молодые люди вновь возвращаются в наш коллектив, где уже ранее освоили профессию.

Цеховые комитеты стали реше ставить вопросы о воспитании человека, о нарушении трудовой дисциплины, стараются создать нетерпимую обстановку нарушителям и разъяснять в цехах и бригадах. На заводе хорошо организована работа постов народного контроля, а вот работа товарищеских судов у нас поставлена еще не на должный уровень, так как их подменяют цеховые комитеты профбюро.

ОГОНЬКОВ Ю. С., директор Ленинской автобазы. Мы считаем, что одновременно с борьбой с прогулами и прогульщичками надо вести упорную борьбу за укрепление дисциплины трудового процесса, за рациональное использование каждой минуты рабочего времени.

Каковы причины прогулов и потерь рабочего времени? Самы нарушители говорят, что 90 процентов прогулов и других нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка прямо или косвенно связаны с пьянкой и его последствиями. А главной причиной нарушений внутреннего распорядка и больших внутрисменных простоев являются неорганизованность на рабочем месте. Если мы заранее (начиная от мастера) не побеспокоимся о создании условий для высокопроизводительного

работы, если рабочие своевременно не получают сырье, материалы, запчасти, не организовано питание в обеденный перерыв, то, конечно, никак не получишь беречь каждую рабочую минуту, не огазывать, работать с душой не помогут, и крепкой, сознательной дисциплины труда установить не удастся.

Как показывает опыт работы, зачастую нарушения допускаются в тех подразделениях, где не созданы для нарушителей атмосфера нетерпимости и всеобщего осуждения.

Каждому декаду на Доске показателей вывешиваются результаты работы каждой работницы. Ежедневно подводятся итоги работы. Победителям соцсоревнования вручается переходящий вымпел. Лучшим из лучших присваивается звание «Лучший по профессии». В коллективе заметное повышение трудовой дисциплины, стабильные стали выполнять производственные задания.

ЛЕВЧЕНКО А. Ф., секретарь парткома завода «Кузбассалемент».

Главной задачей в работе партийной, профсоюзной и комсомольской организации считаю то, чтобы принять каждому рабочему, работнице и инженеру, технику любовь к своей профессии, принять профессиональную гордость, чувство ответственности за выпускаемую продукцию, за доброе имя своей бригады, цеха, завода.

На нашем заводе воспитательная работа начинается с беседы в общественном отделе кадров, со знанием истории завода, с его ветеранами, героями, трудящимися Великой Отечественной войны.

На территории завода и в цехах мы стараемся как можно лучше, красочнее оформить Доски почета, показатели. Для молодых рабочих партком совместно с профсоюзным и комсомольским комитетами организует чествование ударников труда, ветеранов производства, торжественное поощрение в работе, где опытные рабочие вручают молодежи инструменты. Также организуются проводы в ряды Советской Армии, и комитет ВЛКСМ не теряет связь с этими рабочими, ведется постоянная переписка, а после армии молодые люди вновь возвращаются в наш коллектив, где уже ранее освоили профессию.

Цеховые комитеты стали реше ставить вопросы о воспитании человека, о нарушении трудовой дисциплины, стараются создать нетерпимую обстановку нарушителям и разъяснять в цехах и бригадах. На заводе хорошо организована работа постов народного контроля, а вот работа товарищеских судов у нас поставлена еще не на должный уровень, так как их подменяют цеховые комитеты профбюро.

ОГОНЬКОВ Ю. С., директор Ленинской автобазы. Мы считаем, что одновременно с борьбой с прогулами и прогульщичками надо вести упорную борьбу за укрепление дисциплины трудового процесса, за рациональное использование каждой минуты рабочего времени.

Каковы причины прогулов и потерь рабочего времени? Самы нарушители говорят, что 90 процентов прогулов и других нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка прямо или косвенно связаны с пьянкой и его последствиями. А главной причиной нарушений внутреннего распорядка и больших внутрисменных простоев являются неорганизованность на рабочем месте. Если мы заранее (начиная от мастера) не побеспокоимся о создании условий для высокопроизводительного

работы, если рабочие своевременно не получают сырье, материалы, запчасти, не организовано питание в обеденный перерыв, то, конечно, никак не получишь беречь каждую рабочую минуту, не огазывать, работать с душой не помогут, и крепкой, сознательной дисциплины труда установить не удастся.

Как показывает опыт работы, зачастую нарушения допускаются в тех подразделениях, где не созданы для нарушителей атмосфера нетерпимости и всеобщего осуждения.

Каждому декаду на Доске показателей вывешиваются результаты работы каждой работницы. Ежедневно подводятся итоги работы. Победителям соцсоревнования вручается переходящий вымпел. Лучшим из лучших присваивается звание «Лучший по профессии». В коллективе заметное повышение трудовой дисциплины, стабильные стали выполнять производственные задания.

ЛЕВЧЕНКО А. Ф., секретарь парткома завода «Кузбассалемент».

Главной задачей в работе партийной, профсоюзной и комсомольской организации считаю то, чтобы принять каждому рабочему, работнице и инженеру, технику любовь к своей профессии, принять профессиональную гордость, чувство ответственности за выпускаемую продукцию, за доброе имя своей бригады, цеха, завода.

На нашем заводе воспитательная работа начинается с беседы в общественном отделе кадров, со знанием истории завода, с его ветеранами, героями, трудящимися Великой Отечественной войны.

На территории завода и в цехах мы стараемся как можно лучше, красочнее оформить Доски почета, показатели. Для молодых рабочих партком совместно с профсоюзным и комсомольским комитетами организует чествование ударников труда, ветеранов производства, торжественное поощрение в работе, где опытные рабочие вручают молодежи инструменты. Также организуются проводы в ряды Советской Армии, и комитет ВЛКСМ не теряет связь с этими рабочими, ведется постоянная переписка, а после армии молодые люди вновь возвращаются в наш коллектив, где уже ранее освоили профессию.

Цеховые комитеты стали реше ставить вопросы о воспитании человека, о нарушении трудовой дисциплины, стараются создать нетерпимую обстановку нарушителям и разъяснять в цехах и бригадах. На заводе хорошо организована работа постов народного контроля, а вот работа товарищеских судов у нас поставлена еще не на должный уровень, так как их подменяют цеховые комитеты профбюро.

ОГОНЬКОВ Ю. С., директор Ленинской автобазы. Мы считаем, что одновременно с борьбой с прогулами и прогульщичками надо вести упорную борьбу за укрепление дисциплины трудового процесса, за рациональное использование каждой минуты рабочего времени.

Каковы причины прогулов и потерь рабочего времени? Самы нарушители говорят, что 90 процентов прогулов и других нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка прямо или косвенно связаны с пьянкой и его последствиями. А главной причиной нарушений внутреннего распорядка и больших внутрисменных простоев являются неорганизованность на рабочем месте. Если мы заранее (начиная от мастера) не побеспокоимся о создании условий для высокопроизводительного

работы, если рабочие своевременно не получают сырье, материалы, запчасти, не организовано питание в обеденный перерыв, то, конечно, никак не получишь беречь каждую рабочую минуту, не огазывать, работать с душой не помогут, и крепкой, сознательной дисциплины труда установить не удастся.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

СРЕДА, 20 МАРТА

I ПРОГРАММА, Москва, 13.30
 Программа передач. 13.35 Для школьников. На приз клуба «Золотая шайба». 14.05 Новости. 14.15 «Ширк зверей». 14.50 «Человек и закон». 15.20 «Кинопанорама». 16.50 На III зимней Спартакиаде народов СССР. Закрытие. Кемерово. 17.50 Наука — производству. Рассказ об институте «ВНИИгидроуголь». 18.20 Новости Кузбасса. Москва. 18.30 Международные соревнования по тяжелой атлетике на приз «Дружба». Передача из Еревана. 18.55 В эфире — «Молодость». «Время, вперед!». О молодых хлеборобах Казахской ССР. 19.50 Музыкальная программа «В вашем доме». 20.20 В. Пистоленко. «Ступени». Премьера многосерийного телеспектакля. 4-я серия. «Тихая пристань». 21.40 Играет Рудольф Керер. 22.30 «Время». 23.00 Футбол. Кубок европейских чемпионов. 1/4 финала ЦСКА (Болгария) — «Бавария» (ФРГ). Передача из Болгарии.

Зам. редактора

А. А. СЕМИРЕКОВ.

К И Н О

Кинотеатр «ПОБЕДА»

МИСС ИНКОГНИТО (кинокомедия-детектив) (11-40, 16, 18-10, 19-50, *22). Новый художественный фильм К ИАМ ПРИЛЕТАЮТ ПТИЦЫ (10, 14-20).

Центральный ДК

Цветной художественный фильм (кинокомедия) ИВАН ВАСИЛЬЕВИЧ МЕНЯЕТ ПРОФЕССИЮ (18, 20).

ДК им. Ярославского

НУ, ПОГОДИ! (Семь выпусков) (10, 12, 14, 16). ВЕСЕЛЫЙ РОМАН (18, 20).

Кинотеатр «СИБИРЬ»

ГЕНЕРАЛЫ ПЕСЧАНЫХ КАРЬЕРОВ (12, 16, 18, 20, 22)

Кинотеатр «РОДИНА»

ХЛЕБ, ЛЮБОВЬ И ФАНТАЗИЯ (11, 16, 17-50, 19-30, 21-30). КАК СТАТЬ МУЖЧИНОЙ (9-30, 14).

Администрация, партийный и профсоюзный комитеты шахтоуправления «Кольчугинское» выражают глубокое соболезнование главному инженеру шахты № 2 шахтоуправления Титаву Алексею Романовичу по поводу смерти его отца
ТИТАЕВА
 Романа Ивановича

Администрация, партийный и профсоюзный комитеты шахтоуправления «Кольчугинское» выражают глубокое соболезнование заместителю начальника участка № 4 Тимошенко Дмитрию Федоровичу по поводу трагической смерти его жены
ТИМОШЕНКО
 Марии Павловны

Коллектив участка № 4 шахтоуправления «Кольчугинское» выражает глубокое соболезнование заместителю начальника участка Тимошенко Дмитрию Федоровичу по поводу трагической смерти его жены
 Марии Павловны



ВЕСНЕ — ДОРОГУ

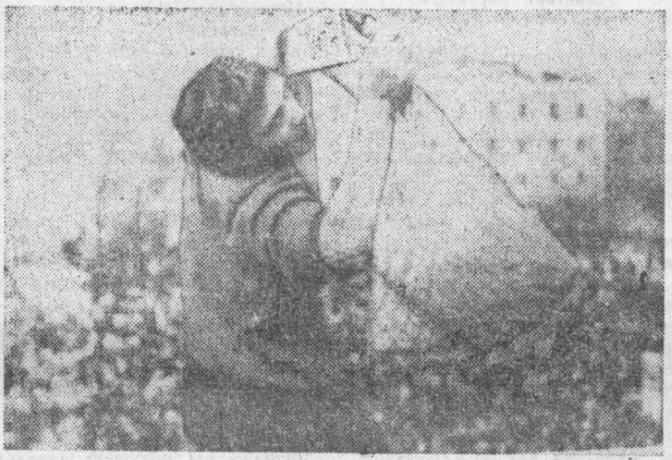
Тысячи горожан собрались в прошедшее воскресенье на площади Победы, где проходил традиционный праздник — проводы русской зимы.

Вот на помост вошла Зима. Тут же на тройке вороных подбегает Весна-красна. Под дружные аплодисменты Зима передает свои полномочия Весне...

В празднике проводов зимы участвовали коллективы художественной самодеятельности Центрального Дворца угольщиков. На деревянном помосте было организовано множество различных игр. Все, кто был на гулянии, остались довольны.

НА СНИМКАХ: у микрофона Зима; Дед Мороз в роли судьи; на столбе высотой в 5 метров самого ловкого ждет награда.

Фото Н. ДОСТОВАЛОВА.



Нужна ваша помощь

1973 год, решающий год пятилетки, труженики нашего города завершили с большими трудовыми победами. В этом есть доля труда медицинских работников, в том числе и коллектива станции «Скорая помощь».

Подведены итоги работы за 1973 год. Вот основные показатели: выполнено 394,4 вызова на 1000 человек, и из них по скорой и неотложной помощи — 313, то есть таких вызовов, когда бригада выезжает тотчас после принятия сигнала о беде.

И вот этот напряженный и благородный труд некоторые считают не таким уж важным, и что можно зло пошутить над постоянной готовностью прийти на помощь человеку, извлечь выгоду из безотказности. И шутят.

Так, за 1973 год было сделано 352 ложных вызова, 142 человека вызывали «Скорую помощь», а по приезде ее отказывались от осмотра. Большое счастье, что в минуты, когда бригады «Скорой помощи» обслуживали этих любителей шуток, не погибли ни умер действительно больной человек. Но самое страшное, когда отдельные лица пытаются оправдать свои грехи, пьянки, прогулы, поддельная сигнальные листы, оставляемые «Скорой помощью» у обслуженного больного.

Последний пример: 2 декабря 1973 г. работница хлебокомбината В. Кузьмина не вышла на работу после выпивки на семейном торжестве. С целью оправдания прогула она подделала сигнальный лист «Скорой помощи»,

наивно полагая, что необходимо алиби обеспечено.

Благодаря вниманию администрации хлебокомбината попытка обмана не прошла незамеченной. На основании следственного разбора, возбужденного по просьбе администрации «Скорой помощи», органами милиции установлен факт подделки документа В. Кузьминой. Финал печален: 7/ХІІ-73 г. Кузьмина уволена за прогул по ст. 33 п. 4 КЗОТа РСФСР. Кузьмина не учла одного: как вызов «Скорой помощи», так и выдаваемые сигнальные листы строго регистрируются.

Начался 1974 год, но и он нередко приносит злые шутки. Ложных вызовов только за январь было 32.

В целях более четкого контроля за приемом вызовов в ближайшее время на станции «Скорая помощь» будут установлены магнитофоны, записывающие весь разговор между вызывающим и диспетчером. Намечается и уже осуществляется ряд мероприятий, которые помогут нам профилировать недостатки, еще имеющие место. Но очень хотелось бы, чтобы нам в нашей работе помогало население, чтобы рабочие коллективы не оставляли без внимания случаи хулиганства по телефону, ложные вызовы, подделку сигнальных листов. Тогда, уверен: среди звонивших по телефону «03» не станет «шутников».

Н. ЯКОВЛЕВ,
 главный врач станции «Скорая помощь».

АВТОДРОМ ВО ДВОРЕ

РЕПЛИКА

НА крохотной площадке в три сотых гектара неуверенно выводит пелли мотоциклист. Пять метров по прямой — поворот, пять метров — снова поворот... В сторонке прислонился к стене дома наблюдатель-инструктор по вождению...

Такие сцены жителям дома № 126 по пр. Кирова приходится наблюдать часто. И они очень ими обеспокоены, так, что боится детей на прогулку выпускать. Ведь площадка, на которой тренируются начинающие мотоциклисты, вплотную примыкает к их дому — ни барьера, ни другого какого ограждения. И еще беспокоит жителей то, что машины, принадлежащие их соседу — автомотоклубу (а их немало — 32), не особенно затрудняются в выборе дороги, когда надо проехать к месту стоянки, газуют прямо по двору. Насчет второго, считают жители, решение может быть простое: поставить знак, запрещающий въезд во двор.

А вопрос с тренировками? Над его решением думать, оказывается, и вовсе не надо: автомотоклубу выделена специальная площадка для обучения начинающих автолюбителей — в безлюдном ме-

сте, за городом. И довольно обширная, где можно проверить не только умение мотоциклиста держаться за руль, но и быстроту реакции на высокой скорости. И даже уже оборудована эта площадка.

Но... продолжают мотоциклисты кружиться во дворе клуба и пугать заботливых мам. Почему? Потому что Федор Григорьевич Поляков рассуждает так: не задавили пока никого и, авось, не задавим, а задавим — ответим, и тогда уж... А пока — то жалко ему мотоциклистов — холодно, мол, им тренироваться в степи, то считает, ни к чему гнать за город машину, если сдает вождение лишь несколько человек. И опять делает петли во дворе очередной мотоциклист...

Слово — за госавтоинспекцией. Она запретила автомотоклубу заниматься обучением вождению во дворе, у нее есть силы и власть добиться, чтобы это запрещение выполнялось.

М. ПАВЛОВА.

ПИШИТЕ, ЗВОНИТЕ

652500, г. Ленинск-Кузнецкий, ул. Белинского, 17. Телефоны: редактора — 2-07-05, заместителя редактора — 2-07-06, отв. секретаря — 2-07-07, отдела партийной жизни — 2-07-08, промышленного отдела — 2-07-12 и через шахту им. Кирова — 21-47, отдела информации — 2-07-09, отдела писем и быта — 2-07-10, бухгалтерии — 2-07-13, директора типографии — 2-07-19.

Газета выходит ежедневно, кроме воскресенья и понедельника. Объем 1 п. л. Тираж 31130. Заказ 2462.