

ЛЕНИНСКИЙ ШАХТЕР

ОРГАН ЛЕНИНСК-КУЗНЕЦКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 202 (10560)

ВТОРНИК

10

ОКТАБРЯ

1972 года

Цена 2 коп.

Газета основана 1 октября 1930 года



НА ПРОСТОРАХ РОДИНЫ

● **ТОЛЪЯТТИ.** (Куйбышевская область). С меньшими затратами средств — больше минеральных удобрений для сельского хозяйства — таков девиз коллектива Куйбышевского азотно-тукового завода в соревновании в честь 50-летия юбилея образования СССР. С начала этого года предприятие выработало свыше ста тысяч тонн сверхплановых минеральных удобрений. Значительная часть из них — за счет экономии нефтяного газа и электроэнергии.

● **КЛАИПЕДА.** Добыв с начала года 40 тысяч центнеров рыбы, средний рыболовный траулер «Дубингай» выполнил социалистические обязательства, взятые в честь 50-летия образования СССР. Этот показатель — самый высокий у рыбаков Литовской базы океанического рыболовного флота, промысловых кошельковыми водами. Все суда базы с начала года добыли 1 миллион 35 тысяч центнеров рыбы. Из них почти 80 тысяч центнеров получено сверх задания.

● **ФЕРГАНА.** Миллионный квадратный метр жилья передан новоселам коллективом ферганского домостроительного комбината. В домах, сошедших с конвейера этого предприятия за десять лет, можно разместить население целого города. Домостроители ежемесячно изготавливают и монтируют в среднем 250 благоустроенных квартир — на четверть больше, чем предполагалось по проекту. Сейчас комбинат возводит дома не только в областном центре, но и в других городах Ферганской области.

● **ТЕМИРТАУ.** (Карагандинская область). Цех по борьбе со снежными заносами создан на Карагандинском металлургическом комбинате. Здесь сосредоточена мощная техника: роторные и шнекороторные снегоочистители, струговые установки, дорожные и снегоборочные машины. Коллектив нового цеха займется благоустройством территории, поддержанием в порядке автомагистралей и подъездных железнодорожных путей, по которым в цех поступает сырье и отправляется готовая продукция. В металлургической промышленности страны такой цех создан впервые.

● **УФА.** Два новых препарата бытовой химии начал выпускать местный химический завод. Один из них разрушает образовавшуюся накипь. Другой предупреждает образование твердых отложений. Вдобавок использование этих препаратов увеличивает стойкость деталей против коррозии. Теперь водителю не надо тратить время на промывку системы охлаждения двигателя. Чтобы избавиться от твердых осадков, достаточно влить антинакипин в радиатор и через несколько часов работы автомобиля слить воду.

● **СОЧИ.** На севере страны уже ударили первые морозы, идет снег, а в Сочи по-летнему тепло. В нежной зелени пальмы, магнолии, кипарисы, в парках и скверах цветут розы, георгины, канны. Лечебные и городские пляжи заполнены отдыхающими: температура морской воды в минувшее воскресенье достигла 23 градусов. Курортное лето в Сочи продолжается.

(По сообщениям корреспондентов ТАСС)

90 ударных дней

В последние дни на шахте «Комсомолец» проходило горячее обсуждение патристической инициативы комбината «Кемеровоуголь», КМК и треста «Юргапромстрой»: четвертый квартал — ударный! Горняки на сменных нарядах выступили в поддержку инициаторов.

На шахте развернулось социалистическое соревнование под девизом: «Тебе, Родина, — наших 90 ударных дней».

В общешахтовых обязательствах записано: за 90 ударных дней выдать 10 тысяч тонн топлива дополнительно к

плану. При годовых обязательствах — выдать 100 тысяч тонн сверх плана — горняки решили добыть 120 тысяч тонн. При этом обеспечить среднемесячную производительность труда на рабочем по добыче угля 100,2 тонны. И добиться сверхплановой прибыли 225 тысяч рублей.

Весь коллектив шахты, встав на ударную вахту, приступил к выполнению намеченных рубежей.

И. МУРАВСКИЙ,
начальник отдела труда и заработной платы шахты «Комсомолец».

ЕСЛИ в предыдущие месяцы сборочный цех электролампового завода работал с перебоями из-за недостатка цоколей, то в сентябре перебои были исключены. Коллектив цокольного цеха успешно выполнил сентябрьскую программу. Этому предшествовала организационно-техническая подготовка. Был применен новый принцип работы, заимствованный с Томского электролампового завода — автоблокировка на прессах. Кроме того, схему автоблокировки упростили наши рационализаторы Г. А. Рыбкин, И. Д. Лозоховский, А. К. Даманин и А. А. Титов.

Вот результат работы одного наладчика А. А. Титова. Если в августе им было наштамповано 1 миллион 237 тысяч стаканчиков электроламп, то в сентябре почти полтора миллиона. В среднем за смену пресс изготовлял по 70 тысяч стаканчиков при норме 37 тысяч.

При установке автоблокировки повысилась производительность труда, в два раза

снизился расход оснастки и инструмента, достигнута значительная экономия холоднопрокатной стальной ленты. Кроме того, значительно улучшились условия труда, снижена его напряженность.

— При установке автоблокировки, — говорит наладчик

ПО НОВОМУ МЕТОДУ

А. А. Титов. — можно свободно обслуживать два пресса.

Хороших результатов добился и молодой наладчик Михаил Кирсанов.

Опытный наладчик Титов в октябре решил изготовить 2 миллиона стаканчиков для электроламп.

После наладки автоблокировки на прессе № 6, монтажа автоблокировки на прессе № 5 значительно повысится выработка продукции всем заводом.

И. ТРУШКОВ.

Заканчиваются отделочные работы на жилом доме швейного объединения «Одежда», строительство которого ведет Ленинское строительное управление № 1 треста «Кузбассжилстрой».

На снимке: отделочницы из бригады Л. Дарьиной (слева направо) Л. Булыгина, Н. Шмакова, Н. Черданцева.

Фото А. СВЕТОЧА.

Экономический всеобуч

Сегодня на предприятиях, в организациях города начинается экономический всеобуч. Около 15 тысяч трудящихся начнут систематическое изучение основ экономической политики партии, выработанной XXIV съездом КПСС, закономерностей экономического развития общества, ленинских принципов и методов хозяйствования, экономики и организации производства.

Начавшийся учебный год в системе экономического всеобуча — первый этап в выполнении постановления ЦК КПСС «Об улучшении экономического образования трудящихся». До конца нынешней пятилетки, т. е. до 1975 года, предстоит охватить планомерной экономической подготовкой до 54 тысяч трудящихся города. Задача непростая и достаточно ответственная, но, бесспорно, выполнимая.

В распоряжении партийных, профсоюзных организаций, хозяйственных руководителей было достаточно времени для подготовки к этой важной работе — почти год. Это позволило разработать продуманные перспективные планы экономического всеобуча, провести подготовительную работу. На подавляющем большинстве предприятий такая подготовка проведена со всей ответственностью. К началу учебы были скомплектованы учебные группы, подобраны пропагандисты, определены кабинеты для занятий, подготовлена необходимая учебно-методическая литература. Дело теперь за тем, чтобы эти потенциальные возможности были успешно реализованы.

номинально

Это указание ЦК налагает особую ответственность на пропагандистов экономического всеобуча. Их долг организовать учебу на высоком идейно-научном и методическом уровне, в убедительной доходчивой форме доносить до трудящихся основы экономических знаний. Большинство наших пропагандистов имеют для этого необходимую подготовку, они участвовали в областном и городском семинарах. Но, чтобы постоянно быть на уровне предъявляемых требований, им надо постоянно совершенствовать свое пропагандистское мастерство. Пропагандист обязан зажечь и поддерживать постоянный интерес к знаниям у своих слушателей.

В свою очередь, каждый слушатель школы должен хорошо понимать, что овладение экономическими знаниями — не дело его личной прихоти, а необходимая государственная задача. Успешное осуществление планов текущей пятилетки немисливо без активной, экономически осознанной, деятельности каждого работника производства.



ПОДПИСКА ПРОХОДИТ УСПЕШНО

По десять-пятнадцать изданий периодической печати выписывают инженерно-технические работники и служащие шахты «Октябрьская». Например, Ю. Г. Милехин выписал газет и журналов на 77 руб-

лей. В. Н. Мартыненко — на 63 рубля. Более чем на пятьдесят рублей подписались М. П. Ячменев, В. Ф. Хромов, А. Н. Абрамов и многие другие.

В подписных листах — центральные газеты и журналы, зарубежные издания. Все инженерно-технические работники выписывают местную газету «Ленинский шахтер», областную — «Кузбасс».

В. ТОНЫШЕВ.

Подписка на периодические издания на шахте «Кузнецкая» проходит успешно. В среднем на одного подписчика приходится уже по 3,5 экземпляра газет и журналов.

Многие участки заканчивают подписную кампанию. Например, на пятом подготовительном участке из 120 рабочих уже подписались 95. Неплохо проходит подписка на участках буровзрывных ра-

бот, ОТК и в шахтоуправлении.

Некоторые горняки выписывают более 10 экземпляров газет и журналов. К примеру, О. А. Титов выписал 12 экземпляров.

Большой популярностью среди горняков пользуются газеты «Ленинский шахтер», «Кузбасс», «Труд» и «Правда», журналы «Советский шахтер», «Безопасность труда», «Человек и закон», «Здоровье».

М. ШАЕВ.

Заминка на пороге

Женщины остановились перед дверью в кабинет директора холодильника в нерешительности. Обе с наболевшим вопросом. Иначе они не набрались бы смелости подняться на второй этаж и пройти в приемную. И все же на пороге произошла заминка.

Они шли к нему, чтобы разобраться в возникшем производственном конфликте. Начальник цеха зачастую снимает их с основной работы и заставляет перенести в тележках грузы до 900 килограммов. Правы ли они в своем возмущении? Уж директор-то должен объяснить.

Малаховецкий выслушал их и даже диву дался.

— Быть не может. И с основной

ласть, — молва. Ведь человек не машина, в своем кругу он поделится впечатлением от разговора.

Эту психологическую тонкость руководителю приходится учитывать, если он заботится о деловой атмосфере в коллективе. Не берусь утверждать, что директор холодильника И. В. Малаховецкий безразличен к ней. А вот коммунистов жизнь коллектива беспокоила. 7 августа партийное бюро вынесло на обсуждение собрания вопрос: «О задачах партийной организации по повышению ответственности руководящих и инженерно-технических работников в идейно-политическом воспитании трудящихся в свете решений XXIV съезда партии». Повестка подкарана самой жизнью. Коллектив настолько пасивен, что даже специалисты стали срывать важные

стиль руководства обходится рабочим урезанным до минимума заработком. А в психологическом плане? Рабочие прямо говорят:

— Какой толк выступать на собраниях?

Вопрос существенный. Не с этого ли начинают рваться связи с коллективом, предприятием?

Мнением рядового члена коллектива на холодильнике не дорожат, любые критические замечания принимают за враждебный выпад и не менее враждебно пресекают.

— Не нравится — уходи.

Этой фразе удивляться не приходится. Тем, кто пускает ее в ход, есть с кого брать пример. Его подает сам директор. Он может без колебаний дать нагоний с окриками, оскорбить, очевидно, считая, что поможет де-

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ

УЛУЧШИТЬ РАБОТУ

Рассмотрев итоги работы городского отдела внутренних дел по исполнению Указа Президиума Верховного Совета РСФСР от 19 июня 1972 года «О мерах по усилению борьбы против пьянства и алкоголизма», исполком городского Совета отмечает, что отделом внутренних дел проводится определенная работа в этом направлении.

Улучшена работа по выявлению и учету лиц, злоупотребляющих спиртными напитками, качественно изменилась работа по наведению порядка на улицах и других общественных местах. По каждому случаю правонарушения отдел внутренних дел информирует руководителей предприятий, учреждений и организаций.

Однако несмотря на принятые меры, число лиц, находящихся в нетрезвом состоянии на улицах города и в общественных местах остается высоким. Продолжают иметь место факты нарушения работниками торговли правил торговли спиртными напитками. Слабо поставлена работа по борьбе с самогонварением, а также по выявлению лиц, вовлекающих несовершеннолетних в пьянство. Не отвечает требованиям времени антиалкогольная пропаганда.

В целях усиления работы по исполнению Указа Президиума

Верховного Совета РСФСР от 19 июня 1972 года «О мерах по усилению борьбы против пьянства и алкоголизма» исполком городского Совета обязал отдел внутренних дел:

улучшить организацию работы по выполнению Указа Президиума Верховного Совета РСФСР от 19 июня 1972 года; начальнику отдела внутренних дел т. Запорожцу В. П. периодически проводить с участием добровольной народной дружины и другой общественности рейды по задержанию и изоляции лиц в нетрезвом состоянии;

улучшить работу по выявлению злостных пьяниц и совместно с общественными организациями и судом решать вопросы об ограничении дееспособности алкоголиков и о принудительном их лечении;

постоянно совершенствовать работу детской комнаты милиции совместно с комсомольскими оперативными отрядами и другими силами общественной безопасности по выявлению лиц, вовлекающих несовершеннолетних в пьянство, и принимать к ним меры, предусмотренные законодательством;

принять меры по улучшению работы наружной службы милиции, паспортного отделения и участковых инспекторов в вопросах борьбы с самогонварением.

★ ★ ★

и на до-

стестве-

по

де

по

у

ет

об-

города

провели

определенную

работу,

направленную

на

улучшение

бытового обслужи-

вания населения.

Однако

и качественный

уровень обслуживания,

и количество

услуг, оказываемых

населению,

отстают от требо-

ваний сегодняшнего

дня. Только

лишь такие предприятия,

как шахты имени

Кирова,

«Кольчугинская»,

«Польса-

евская», «Заречная», жилищно-

коммунальные конторы

№№ 1, 2, 3, 5 комбината

«Кузбассуголь», заводы «Куз-

бассэлемент», полукоксован-

ия, Кольчугинская автоба-

за и другие недодали быто-

вых услуг населению на 101

тысячу рублей.

Слабо еще используются

производственные мощности

предприятий бытового обслу-

живания, 50 процентов их ра-

ботаю в одну смену. Дово-

даются нарушения режима

работы ателье и мастерских,

не соблюдаются графики вы-

ездного обслуживания насе-

ходом бытовых услуг, как доставка топлива, текущий ремонт квартир по заказам населения, ремонт мебели, текущий ремонт (побелка, покраска) за счет средств жиль-

цов. Это объясняется прежде всего низким уровнем ответственности руководителей предприятий за выполнение плана бытового обслуживания и отсутствием необходимого внимания к удовлетворению запросов населения в бытовых услугах.

Исполком городского Совета обязал руководителей предприятий бытового обслуживания, промышленных предприятий, строительных, торговых и транспортных организаций установить строжайший контроль за выполнением решения сессии городского Совета от 28 октября 1971 года «О состоянии и мерах улучшения бытового обслуживания населения» и обеспечить его безусловное выполнение.

РУКОВОДИТЕЛЬ БЕЗ КОЛЛЕКТИВА

мероприятия, как, например, обсуждение инициативы ИТР завода «Кузбассэлемент» («Каждому инженеру и технику — личный творческий план»). Но глубокого обсуждения вопроса не состоялось. Коммунисты почему-то не дали себе труда заговорить об истинных причинах низкого уровня воспитательной работы в коллективе. В протоколе об этом ни слова.

Поверхностное обсуждение и привело к неконкретной формулировке постановления собрания. Оно решило: «Более активно привлекать рабочих к управлению производством и решению вопросов в жизни коллектива, рассматривая это как важное средство воспитания у них чувства хозяина на предприятии». Нет сомнения, что коммунисты выбрали правильное направление. А вот как партийное бюро собирается осуществить постановление на практике? З. И. Новикова, заместитель секретаря партийной организации (секретарь в командировке) ничего конкретного ответить не смогла. Собрание прошло ради собрания.

... и почему

С трибуны партийного собрания директор констатировал: «Рабочих можно услышать только в распределении премии. Сказана фраза, обязывающая ко многому. Но Малаховецкий не раскрыл ее смысл, не стал вдаваться в подробности.

«Работники! Повышайте производительность труда» — такой плакат, словно в насмешку рабочим, вывешен в масло-фасовочном цехе. А люди, здесь работающие, постоянно едва выполняют половину плана. Они не молчали, говорили о причинах низкой производительности труда на рабочих собраниях, но дело-то ни с места. Одни обещания годовой давности. В этом случае самое поразительное, что Малаховецкий о предложениях рабочих и не слышал. Такой

ду. В интересах производства», а на самом деле по своей прихоти, Малаховецкий может дважды в рабочий день собрать совещание. Совещаться надо, но зачем дважды отрывать от работы, создавать нервозность?

В такой атмосфере труд не в радость. И не здесь ли объяснение печальной статистики из жизни коллектива? За пять лет своего существования он обновился почти дважды. Конечно, текущие кадры нельзя отнести полностью на счет личных качеств директора. Но взаимосвязь между ними есть.

А теперь вернемся к фразе директора, высказанной на партийном собрании. Что это? Пустое фразерство или уход от самокритики? Но если у директора нет критичности, то партийное собрание могло принципиально разобраться, почему рабочих интересует только премия. За этим звеном потянулось бы многое в сложившихся отношениях внутри коллектива. Но на открытый разговор никто из коммунистов не решился. По-видимому, не рискнули задеть директора. Но ведь он такой же коммунист, и нужно было с него спросить, почему он неправильно ведет себя.

На этот счет есть другое мнение, например, коммуниста З. И. Новиковой, заместителя секретаря. Она считает, что пассивность — в природе человека (чего уж тут, копаться в причинах), и сомневается, что постановление собрания осуществимо (?). Эта ссылка не что иное, как лазейка для ухода от щепетильных вопросов взаимоотношений в коллективе, от обсуждения стиля руководства им.

Воспитать в человеке чувство хозяина на производстве можно только на примерах жизни. В этом свете фигура руководителя очень важна. От него во многом зависит, пойдет рабочий с предложением или безучастно отомлится.

В. ЛАШКЕВИЧ.

ПАРТИННАЯ ЖИЗНЬ

работы снимают, когда она есть? — засмеялся он. Не могу вам поверить, — директор прошелся по кабинету, — не слышал.

Можно представить состояние рабочих, официально «улучшенных» во дни. Как им устоять против невозмутимой уверенности Малаховецкого? Трудно, если в голосе директора звучит «я не верю и все тут».

Другой руководитель сразу бы разобрался в конфликте, пригласив к себе начальника цеха. Ведь может быть, что директор недостаточно осведомлен в делах организации труда. И тогда бы он счел проверку факта еще более необходимой. А вот Малаховецкий не пошел на это. Ему, по-видимому, легче не считаться с мнением людей, отстаивать свое любимыми средствами, вплоть до голого отрицания.

Такой руководитель — редкость в наше время. И все же сам факт достоин внимания. Он проявляется при определенных условиях. И, наверное, это случается там, где люди не могут отстоять справедливые принципы взаимоотношений. Они оказываются во власти шекотливого положения, когда хочется отстоять свою позицию и боязно, а как начальство воспримет, чего доброго тебе же и «влетит». Те же женщины, возмущенные фактом из жизни, шли к директору, словно на казнь.

— Ох, съест» ведь он нас.

И, перешагивая порог кабинета, они уже искренне хотели, чтобы все осталось по-прежнему.

Собрание не состоялось...

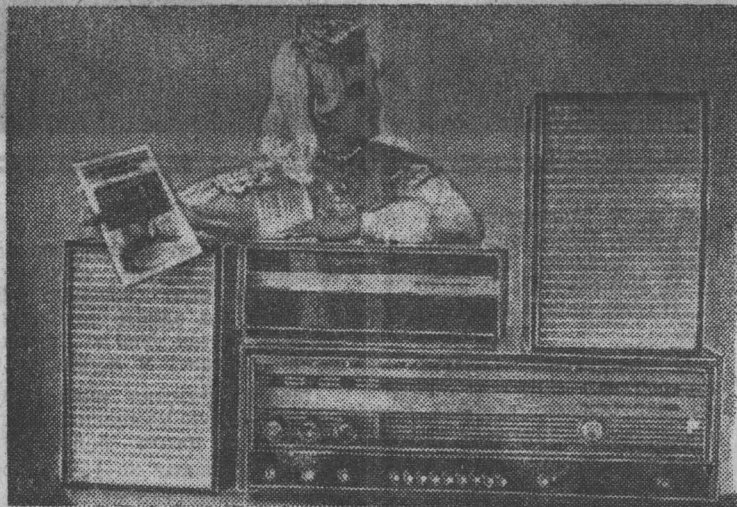
Жизнь коллектива прямым образом зависит от умения руководителя тактично и принципиально разобраться в деле, с которым пришел к нему подчиненный. И хотя беседа происходит с глазу на глаз, но все же на виду у всего коллектива. Ничего не поде-

По союзным республикам

Белорусская ССР. Витебская ордена Ленина чулочнокрикоотажная фабрика «НИМ» изготовит в этом году 65 миллионов пар чулок и носков, 14,4 миллиона изделий бельевого и 1,6 миллиона верхнего трикотажа. Значительно обновляется ассортимент продукции.

На снимке: в швейной лаборатории фабрики. Художники-модельеры Майя Макарова и Алла Пипченко с новыми трикотажными изделиями для детей.

Фото М. МИНКОВИЧА (Фотохроника ТАСС).



Широко известна продукция галлинского завода «Пуантэрет». Выпускаемая им стереофоническая радиоло «Эстония» пользуется неизменным успехом как у покупателей Советского Союза, так и за рубежом.

Новая радиоло высшего класса «Эстония-006-стерео» значительно уменьшена в объеме, имеет электронную настройку, широкополосную малогабаритную акустическую систему и ряд других новшеств.

На снимке: новая стереофоническая радиоло «Эстония-006-стерео».

Фото П. КУЗНЕЦОВА (Фотохроника ТАСС).



ОНИ сейчас так и держатся вместе — бывшие ученики, а ныне мастера-обувщики Валентин Егоров и Анатолий Селютин. У обоих третий разряд, оба учатся в школе рабочей молодежи, несколько месяцев назад им обоим доверили шить обувь по заказам. Даже внешне они чем-то похожи. Скромны, неторопливы, послушны — парни, пришедшие в сферу быта и нашедшие здесь свое место.

★ ★ ★
Т О Л Ю Селютин привел в комбинат бытового обслуживания отец, рабочий хлебозавода, предварительно посоветовавшись в исполкоме горсовета, куда бы определить парня, бросившего школу. Распросил о работе, о зарплате, заинтересовался дисциплиной, а уходя, попросил посерьезней к парнишке подойти, чтобы тот не разбаловался и делу бы обучился полезному.

Начальник обувного цеха, Нина Ивановна Воронцовская, накануне распроставшаяся с несколькими подростками, так ничему и не научившимися, встретила новенького не по-матерински. Объяснила суть работы, показала рабочее место. А рабочее место было не из тех, при виде которого появляется желание немедленно засучить рукава — и за дело. Небольшой верстак и гора старой обуви, требующей ремонта. Именно об этот верстак и гору старой обуви разбилась иллюзорная мечта некоторых подростков стать мастерами. И хотя их предупреждали, что в этом цехе основная работа — ре-

монт, а новую обувь шьют на обувной фабрике, ребята считали себя обиденными и бросали работу. Тот же, кому удавалось преодолеть неприязнь к «хламу», позже не жалел о выборе. Так и стал этот угол в цехе с кучей старой обуви своеобразным индикатором, точно отвечающим на вопрос о новом члене коллектива: уйдет или останется?

★ ★ ★
Ч Т О, скучно со старьем возиться? — Николай Николаевич с улыбкой смотрел на оказавшегося рядом паренька.

— Да нет, я вот хотел спросить...

И так почти каждый день. Что не ясно — к Зеленину. К нему не только Селютин обращался, почти все. То за тем, чтобы дельный совет получить, то за тем, чтобы разрешить сомнение, а то и поспорить. А потом, когда надобности в консультации не было, он старался делать так, чтобы старый мастер заметил его, одобрил.

Но стоило Зеленину получить заказ на пошив новой обуви, как у его верстака непременно оказывался Селютин. Не спрашивает — любит. — Нравится? — как-то спросил Зеленин и будто на-



УЧЕНИК НИКОЛАЯ ЗЕЛЕНИНА

• СЛУЖБЕ БЫТА —
МОЛОДЫЕ РУКИ •

★ ★ ★
В ЭТОТ день почему-то был односложный ремонт — подошва и каблук. К концу смены Толя даже сам заметил, что работать стал быстрее. Сказать Валентину? Но постеснялся. Для Егорова — это уже пройденный этап. Да и операции, которые он выполнял, не такие уж сложные. Вот если бы затяжку — тогда другое дело.

Сказали: отец приходил. Спрашивал, как сын работает, как ведет себя? Смущился немного. А про себя подумал: «Хоть бы рассказали про сегодняшнюю смену. Пусть батя успокоится». Подумал и засомневался: никто ничего не сказал, наверное, не заметили, как он старался и как у него

точно поставил на верстак посаженный на колодку готовенький сапог.

— Нравится.
— Ну так учись.
— А возьмете?
— Давай с Ниной Ивановной посоветуемся.
Воронцовская разрешила.

★ ★ ★
Ч ЕРЕЗ восемь месяцев, как предусмотрено инструкцией, ученик Зеленина сдал экзамен на разряд. В кабинете, где заседал представительная комиссия, стояли, сверкая хромом, новенькие дамские сапожки, туфли, мужские ботинки, сшитые самостоятельно. Члены комиссии тщательно осматривали изделия: посадка, внешний вид, крепления, отделка. И остались довольны

— качество работы хорошее. «Молодец — сказал начальник цеха Анатолий — Сейчас верю: любишь работу». А Николай Николаевич одобрительно кивнул ему и добавил: «Ну вот видишь».

★ ★ ★
П О ПРИВЫЧКЕ Селютин-старший нет-нет да и навещает в обувной цех, где работает его сын, нынче мастер-обувщик третьего разряда. И всегда уходит отсюда довольный: Толя справляется с работой, зарплату стал получать хорошую, друзей имеет, в школу записался. Но главное, что отмечает отец, — о работе сын говорит с уважением.

А. МАРКОВА.
На снимке: Анатолий Селютин.

ДОБРЫЕ СТРОКИ

СПАСИБО ЗА ЧУТКОСТЬ

Я старая женщина, живу одна, да к тому же еще больна. Обратилась к директору школы № 19 Т. З. Долгих и попросила, чтобы она мне оказала помощь.

После занятий 7-й «В» класс и их руководитель Н. С. Коновалова пришли и

выкопали мне картошку. Я очень прошу передать мою благодарность за их отзывчивость, за их труд и уважение к старикам, за хорошее воспитание детей.

Ф. КУРТУКОВА.
Ул. Стальского, 20.

НЕ ЗАБУДЬТЕ ПОДПИСАТЬСЯ

ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК „Экономическая газета“

Где бы вы ни трудились, вам неизменно приходится соприкасаться с экономической практикой, организацией производства в новых условиях планирования и экономического стимулирования, внедрением хозяйственного расчета, научной организации труда, экономического образования кадров и другими проблемами. В лучшем решении вставших перед вами вопросов хозяйственной жизни «Экономическая газета» всегда придет на помощь.

На страницах еженедельника систематически освещаются: — Экономическая политика партии на современном этапе — в свете решений XXIV съезда КПСС.

— Актуальные экономические проблемы коммунистического строительства.

— Для начальных политшкол партийного образования публикуются выпуски по курсу «Основы экономических знаний», материалы в помощь обучающимся в школах коммунистического труда; для тех, кто повышает экономические знания в других формах обучения.

— Опыт и проблемы хозяйственной реформы в различных отраслях народного хозяйства. Новые официальные материалы по вопросам хозяйственной реформы.

— Вопросы совершенствования управления, практики применения экономических методов и автоматизированных систем управления производством.

— Под рубрикой «Трибуна директора» газета публикует выступления руководителей промышленных и сельскохозяйственных предприятий по актуальным вопросам экономики предприятий.

— Работа предприятий торговли, службы быта, коммунального и городского хозяйства освещается под рубрикой «Экономика торговли и быта».

В разделе зарубежной экономики «Экономическая газета» знакомит своих читателей с деятельностью Совета Экономической Взаимопомощи, рассказывает об экономическом сотрудничестве социалистических стран, о проводимой в странах СЭВ хозяйственной реформе. В этом же разделе систематически публикуются обзоры развития экономики в капиталистических странах, анализируются ход классовой борьбы пролетариата.

— Справочный стол еженедельника дает своим читателям ответы на вопросы и консультации по различным экономическим и хозяйственно-правовым вопросам.

ИЗДАТЕЛЬСТВО «ПРАВДА»



3 ГОТОВИТЕЛЬНЫЙ цех вагонного депо жил своей обычной, по-рабочему напряженной жизнью. Ровно гудели токарные и сверлильные станки, в пламени кузнечных горнов светился раскаленный металл, стучали мощные прессы.

Старый мастер Иосиф Васильевич Дворниченко медленно шел с участка на участок, внимательно осматривая свое большое хозяйство. Все здесь ему знакомо: двадцать лет работы в депо — немалый срок. Вот он остановился на минуту возле молодого кузнеца, колдующего над стальной подковкой.

— Как дела, Саша?
— Да вот, Иосиф Васильевич, боюсь, как бы не лопнула при охлаждении...

— А ты ее в эмульсию — не лопнет...

Отойдя на несколько шагов, сказал:
— Хороший кузнец, а когда-то чуть не ушел от нас.

«Я уже знал эту историю: о том, как только что вернувшийся из армии Саша Пфунд пришел в цех учеником подручного, и не сразу ладилось у него дело. Если бы не мастер — бросил бы эту работу. Горяч был парень, сразу хотел в кузнецы. А кузнечное дело трудное, здесь нужны особые сноровка и умение. Бывает, двадцать лет работает чело-

век у горна, да так и остается до старости всего лишь подручным.

— Молота не надо бояться, молота, — учил его Иосиф Васильевич. — Ты его не бойся, и он тебе другом будет. А иначе не быть тебе настоящим кузнецом.

С той поры прошло три года. Теперь Александр Пфунд — опытный кузнец, да такой, что любого «за пазуху заткнет». Именно так и сказал о нем один из рабочих

Иосиф Васильевич, премию получишь». А он только рукой махнул: лишь бы, мол, на пользу, а кто сделал — неважно.

С самим Иосифом Васильевичем разговор был у нас короткий. Он долго молчал, словно не замечал своего собеседника, но по сдвигнутым бровям было видно, что он думает о чем-то главном и важном.

Наконец сказал:
— Я вот все думаю: суме-

РАБОЧИЙ ХАРАКТЕР

Человек и его дело

депо. А не поддержи его тогда Иосиф Васильевич, и кто знает, как бы сложилась судьба молодого парня. Может, до сих пор искал бы свое рабочее призвание...

Об этих чертах характера заготовительного цеха — заботе и внимании к молодым — мне помогли узнать рабочие цеха; и те, кто трудится вместе с ним ни один десяток лет, и те, кто в депо год-другой.

Постепенно в маленькой столарке, где шла беседа, стало тесно: каждому хотелось сказать свое слово о мастере.

— Хотя Иосиф Васильевич и мастер, руководит целым цехом, но он наш человек, рабочий. И характер у него тоже рабочий. Не идет дело — своими руками покажет. Сколько с этим Пфундом бился, а ведь сделал из него настоящего кузнеца. Мы нашего мастера председателем месткома выбрали — лучшего профсоюзного руководителя в депо не найти.

— И рационализатор он неплохой, — вставляет другой, — делает какое-нибудь приспособление, отрегулирует, и нам. Мы ему: «Зарегистрируй,

ли ли мы, ветераны вагонного депо, подготовить себе смену? Наверное, сумели. Пройдешь по цеху — кругом молодежь, а работают не хуже нас, старых рабочих. Да вот, недавно пришел в цех новый мастер. Только-только инстинкт оюнчил. Присматривается, дело изучает. Сразу видно: рабочая хватка. Скоро ему в цехом по плечу будет руководить. Разве это не смена? Ради этого стоило жить и работать».

★ ★ ★
...Совсем недавно в депо отметили шестидесятилетие мастера заготовительного цеха Иосифа Васильевича Дворниченко. Растроганно слушал он слова поздравлений и благодарности от своих товарищей по работе. Иосиф Васильевич заслужил эти похвалы, ведь не зря его грудь украшают высшие награды Родины: орден Ленина и орден Трудового Красного Знамени.

Н. БЕЛОВ.
На снимке: мастер вагонного депо И. В. Дворниченко.

● ОБСУЖДАЕМ
СТАТЬЮ А. ГИТАЛОВА
«ДУМА О ХЛЕБЕ» ●

ЭТО И БУДЕТ КОНКРЕТНЫМ ДЕЛОМ

Можно много писать о недостойном отношении к хлебу, но добиться бережного отношения к нему можно только конкретными мерами. Ведь многие, совершенно того не желая, варварски относятся к этому драгоценному продукту.

В городе много семей, состоящих из 3-х, а то и 2-х человек. Многие обедают в столовых. Для такой семьи хлеба много не надо, но и обойтись без него нельзя. Но попробуйте после работы купить полбулки хлеба.

Не знаю, может быть, в каком магазине и купите, но только не в «нашем». 32-м. Здесь тебя продавец и отчитать может за то, что мелочишься, и выскажет, что она не намерена платить за тебя (полбулки-то остается).

Вот и покупают люди «лишний» хлеб, и выбрасывают его потом. Девать-то некуда. Рад бы отдать кому-нибудь, да кому отдашь, если у родственников скота нет, а все знакомые также как и ты, живут в многоэтажном доме и, конечно, никакого скота не имеют. Вот и приходится, хочешь ты того или нет, выбрасывать хлеб на помойку.

И еще об одном. Я совершенно согласна с предложением т. Беляева об организации сбора остатков хлеба в многоквартирных домах. Это и будет конкретные меры в борьбе за бережное отношение к хлебу.

Л. РАМП,
кредитный инспектор
стройбанка.

В интересах мирного сосуществования

БЕСЕДА НА МЕЖДУНАРОДНЫЕ ТЕМЫ

3 октября, после состоявшегося в Вашингтоне обмена ратификационными грамотами и уведомлениями, вступили в силу два важных документа — Договор между СССР и США об ограничении систем противоракетной обороны и Временное соглашение о некоторых мерах в области ограничения стратегических наступательных вооружений. Оба документа были подписаны 26 мая этого года в Москве в результате советско-американских переговоров на высшем уровне.

Значение их выходит далеко за рамки двухсторонних отношений между СССР и США. Как подчеркнул при обмене ратификационными грамотами министр иностранных дел СССР А. А. Громыко, впервые после второй мировой войны вступают в силу соглашения, направленные на то, чтобы затормозить гонку наиболее разрушительных видов вооружения.

В подписанном Генеральным секретарем ЦК КПСС Л. И. Брежневым и президентом США Р. Никсоном документе «Основы взаимоотноше-

ний между СССР и США» подчеркивается, что оба государства «будут исходить из общей убежденности в том, что в ядерный век не существует иной основы для поддержания отношений между ними, кроме мирного сосуществования». Ленинский принцип мирного сосуществования государств с различным общественным строем, как известно, был и остается одним из основополагающих принципов советской внешней политики.

Именно потому, что он был положен в основу советско-американских отношений, в развитии этих отношений после майских переговоров в верхах наблюдается явный прогресс. Недавно в Москве побывал помощник президента США по вопросам национальной безопасности Г. Киссинджер, который встречался с товарищем Л. И. Брежневым. На этих встречах были обстоятельно обсуждены состояние и перспективы со-

ветско-американских отношений, причем особое внимание было обращено на состояние торгово-экономических связей. Как сообщило на днях агентство Ассошиэтед Пресс, ссылаясь на правительственные круги в Вашингтоне, там считают, что в ходе переговоров в Москве обеспечены «неплохие перспективы подписания довольно широкого советско-американского торгового соглашения не позднее, чем через месяц».

В деловых кругах США быстро растет заинтересованность в расширении советско-американских экономических связей, растет понимание того, что эти связи выгодны не только для Советского Союза, но и в не меньшей степени для Соединенных Штатов. США, указывает лондонский еженедельник «Экономист», «хищнически эксплуатировали свои ресурсы. Сейчас они все острее чувствуют недостаток металлических руд. У России такие руды есть. Кро-

ме того, у России имеется природный газ. Соединенным Штатам своего природного газа не хватает».

Но дело не только в этом, «Все больше и больше американских компаний, особенно в металлообрабатывающей промышленности, — пишет нью-йоркский экономический журнал «Урлл-стрит джорнэл», — внимательно присматриваются к советской технологии». «Нет никаких сомнений в том, что у русских есть технические достижения, и мы могли бы извлечь из этого выгоду», — заявил специалист по патентам в компании «Юнайтед стейтс стил корпорейшн». Не случайно в Советский Союз для ведения переговоров недавно прибыли представители ряда ведущих американских промышленных компаний.

Расширение мирного сотрудничества между СССР и США выгодно не только для этих государств. Оно, несомненно, пойдет на пользу делу мира и ослабления международной напряженности.

В. СЕРОВ
(ТАСС)

Зарубежная хроника

● ХАНОЙ. Комиссия по расследованию военных преступлений американских империалистов во Вьетнаме опубликовала документ о варварских действиях авиации США в Демократической Республике Вьетнам. В документе, в частности, говорится о том, что с апреля нынешнего года в налетах на Хайфон участвовало свыше тысячи американских самолетов. На город было сброшено более двух тысяч бомб различного типа, сотни ракет и контейнеров с осколочными и шариковыми бомбами. В результате убито 349 и ранено 927 мирных жителей,

разрушены жилые кварталы, в пригородах Хайфона в груды развалин превращено 5000 крестьянских домов.

● НЬЮ-ЙОРК. Большая выставка «Народное творчество республик СССР» открылась в нью-йоркском музее современного искусства «Метрополитэн». Выставка, организованная Министерством культуры СССР в соответствии с советско-американским соглашением о культурном сотрудничестве, посвящена 50-летию образования Советского Союза.

● БЕРЛИН. Здесь открылось заседание Международного ко-

митета по подготовке X Всемирного фестиваля молодежи и студентов, который состоится летом будущего года в Берлине. В столицу ГДР прибыли представители молодежи более чем 70 стран. Участники заседания обсуждают проблемы борьбы молодежи против империализма и программу предстоящего фестиваля.

● МОГАДИШО. Министры иностранных дел Уганды и Танзании достигли соглашения о мирном урегулировании конфликта, вспыхнувшего между этими странами. Об этом говорится в совместном угандийско-танзанийском коммюнике.

(ТАСС).



Ударными темпами сооружается первая болгарская атомная электростанция в Козлодуже. К концу шестой пятилетки будет сдана ее первая очередь. АЭС строится по советским проектам и оснащается советским оборудованием.

На снимке: возводится главный корпус, в котором разместятся зал атомных реакторов и машинный зал.

Фото БТА—ТАСС

Редактор А. И. ЛАКИСОВ.

На голубых экранах

10 ОКТЯБРЬ.

I ПРОГРАММА. Кемерово. 17.58 Программа передач. 18.00 Для детей. «Мы рисуем в Эрмитаже». Документальный фильм. 18.10 «Прогресс». 40 лет по пути технического прогресса на Киселевском машиностроительном заводе им. Черных. 18.35 Кемеровский ЦНТИ

предлагает: «Новые виды инструментов, оснастки и приспособлений». 18.45 Молодые мастера. Соревнуются горноспасатели Кузбасса. 20.30 «Здравствуй, хоккей!». 21.10 Теленовости. 21.25 Ответы на вопросы телезрителей по международному положению. 21.55 Реклама и объявления. Москва. 22.00 «Время». 22.30 Чемпионат СССР по футболу. ЦСКА — «Арарат». Трансляция с Центрального стадиона им. В. И. Ленина.

Труженики сельского хозяйства Монголии с большим подъемом работают над выполнением заданий второго года пятой пятилетки.

Благодаря самоотверженному труду животноводов сельскохозяйственных объединений и госхозов в настоящее время в стране насчитывается почти 8 миллионов голов молодняка. Особенно высоких показателей добились животноводы Средне-Гобийского, Центрального, Сухэ-Баторского и Кободского аймаков.

На снимке: на пастбище. Короткий отдых табунчиков. Фото МОНЦАМЭ—ТАСС.



К И Н

«ПОБЕДА»
РУССКОЕ ПОЛЕ
Сеансы: 11.40, 4, 6, 7.50, 10.
ПРИКЛЮЧЕНИЯ ОДИССЕЯ
Сеансы: 9.30, 2.20.
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ДК
ДОРОГА К СЧАСТЬЮ
(Две серии).
Сеансы: 5, 8.
«СИБИРЬ»
ГОРЯЧИЕ ТРОПЫ
Сеансы: 12, 4, 6, 8, 10.
ВСАДНИК НАД ГОРОДОМ
Сеансы: 10, 2.
«РАССВЕТ»
ДВЕ ЛЮБИМЫЕ
Сеансы: 5, 7, 9.
ДЯДЯ СТЕПА МИЛИЦИОНЕР
Сеансы в 3 часа.
«РОДИНА»
ЭФФИ БРИСТ
Сеансы: 11, 4, 5.50, 7.30, 9.30.
АЛЕКСАНДР ПАРХОМЕНКО
Сеансы: 9.30, 2.30.

Ленинский завод железобетонных изделий ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ электросварщиков. Зарплата 200-250 рублей, квартирами обеспечиваются в течение 8-ми месяцев. Обращаться в бюро по трудоустройству по адресу: пр. Кирова, 38-а.

Ленинское ШСУ-1 треста «Кузбассуглестрой» ПРИГЛАШАЕТ: проходчиков вертикальных и наклонных выработок, сигнальщиков, машинистов стационарных и передвижных компрессорных установок, каменщиков, штукатуров, плотников, маляров, арматурщиков, разнорабочих. При Ленинском ШСУ-1 ОРГАНИЗУЮТСЯ КУРСЫ по специальностям штукатуров-маляров, каменщиков, бадейщиков. Срок обучения 2 месяца. Обращаться в бюро по трудоустройству, пр. Кирова, 38-а.

Прорабскому участку треста «Кемеровооблремстрой» СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ: каменщики, плотники, столяры, электрики, сантехники, транспортные рабочие. Сюда же приглашаются на временные работы пенсионеры-плотники и каменщики. Обращаться в бюро по трудоустройству по адресу: проспект Кирова, 38-а.

Ленинский хлебоприемный пункт приглашает на постоянную и временную работу таксировщиков, рабочих для очистки, сушки зерна, погрузки вагонов. Пенсионерам сохраняется 100 процентов пенсии, кроме того будут продаваться зерновые отходы. Обращаться в бюро по трудоустройству, пр. Кирова, 38-а.

Камвольно-суконный комбинат организует восьмимесячные подготовительные курсы для поступления в Московский заочный институт текстильной и легкой промышленности. Прием заявлений производится в отделе подготовки кадров комбината по 25 октября с. г. Начало занятий с 1 ноября 1972 года. О месте проведения занятий будет сообщено дополнительно. После окончания курсов приемные экзамены для поступления в институт будут производиться в г. Ленинске-Кузнецком в отделе подготовки кадров комбината. Плата за весь курс обучения на курсах (за 8 месяцев) 24 рубля.

Кольчугинская автобаза СРОЧНО ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ: шоферов, автослесарей, кочегаров, сантехников, слесарей по оборудованию, электриков, штукатуров-маляров, каменщиков, газосварщиков, мотористов, учеников автослесарей и медников-жестянщиков.

☆☆☆

Электромашинный завод ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ: каменщиков, штукатуров, подсобных рабочих на стройку и в основные цехи, наладчиков и учеников наладчиков электровакуумного оборудования, токарей, шоферов 1-го и 2-го класса, инженера-финансиста, кочегаров, грузчиков.

Обращаться в бюро по трудоустройству, пр. Кирова, 38-а.

НАШ АДРЕС:

652500, г. Ленинск-Кузнецкий, ул. Белинского, 17.
Телефоны: редактора — 2-07-05, заместителя редактора — 2-07-06, отв. секретаря — 2-07-07, отдела партийной жизни — 2-07-08, промышленного отдела — 2-07-09, 2-07-12 и через шахту им. Кирова — 21-47, отдела писем и быта — 2-07-10, бухгалтерии — 2-07-13, директора типографии — 2-07-19.

Газета выходит ежедневно, кроме воскресенья и понедельника.

Гортипোগрафия, г. Ленинск-Кузнецкий, ул. Белинского, 17.
ОД 13779 Заказ № 8533, Объем 1 п. л. «Правды» Тираж 27500