

ЛЕНИНСКИЙ ШАХТЕР

Год
издания
40-й

ОРГАН ЛЕНИНСК-КУЗНЕЦКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА
ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 222 (9806)

Вторник, 11 ноября 1969 г.

Цена 2 коп.



ЛЕНИНСК ПРАЗДНИЧНЫЙ

Репортаж

НАКАНУНЕ с вечера город одела снежная пелена. Полным хозяином озорничал на улицах зимний ветер. И на этот раз природа не пожаловала нас последним дыханием уходящего тепла. Редкая такая удача для Сибири.

В предпраздничный вечер представители трудящихся и общественности города пришли на торжественное собрание в Центральный Дворец культуры. В докладе, с которым выступил секретарь ГК КПСС В. И. Овденко, были подытожены итоги еще одного года в жизни нашей страны, в жизни родного города. Были названы лучшие коллективы, которые своими хорошими делами множат добрую славу Ленинска.

Наверзны зимы не угасили праздничной прелести утра 7 ноября, утра Главного праздника нашей страны, утра, с которого вот уже 52 года идет планета отсчет нового времени.

Спозаранку будоражат людей чеканные мелодии маршей. Зовут на праздничные улицы людскими потоками, расцвечиваются кумачом знамен и стягов. Трудовой Ленинск-Кузнецкий выходит на демонстрацию.

Так было и прошлый год, и позапрошлый, и десять лет

назад. Так, и все-таки каждый раз по-новому! Неповторимо, как неповторимо само время.

Нынешний Октябрь несет на себе отсвет другого знаменательного события, к которому готовится наша страна. Праздник Советской власти проходит в обстановке всенародного подъема, вызванного близящимся 100-летием со дня рождения ее организатора и вождя В. И. Ленина.

Ленин и Октябрь! Эти понятия неразделимы для нас. В них воплощено наше вчера, сегодня и завтра. Они не только на праздничных транспарантах, но и в сердцах всех наших людей, от школьника до почтенного ветерана труда — пенсионера.

Над притихшей площадью Победы величаво звучит Гимн Советского Союза. Открывается праздничное шествие. По традиции первыми начинают демонстрацию учащиеся. По традиции впереди — лучшие из школ. Сегодня такой чести удостоена школа № 18. Второй год этот коллектив добивается лучших результатов в учебе. В канун праздника Октября комсомольцы 18-й, поддерживая инициативу горняков нашего рудника, обратились с призывом к сверстникам: по примеру старших соревноваться за достойную встречу ленинского юбилея.



За колоннами школ следуют учащиеся горного техникума, медицинского и педагогического училищ, системы профтехобразования. Ликующим «ура» отвечает юность на здравлицы в честь партии, комсомола, советской молодежи. Будущие хозяева своей страны демонстрируют нерушимую верность делу старших поколений: на транспарантах, плывущих над колоннами, слова клятвы достойно продолжить эстафету, начатую Великим Октябрем.

На площади колонны трудящихся. Во главе их коллективы-победители предоктябрьского соревнования. Горняки шахты «Комсомолец» рапортуют Октябрю: есть 90274 тонны топлива сверх плана! С завидным постоянством на протяжении всей пятилетки сохраняют за собой право идти в числе первых швейницы объединения «Одежда». Замечательные труженицы уже не первый год выпускают продукцию, которая отвечает самым взыскательным вкусам, из месяца в месяц пере-

выполняют план реализации. В числе первых и металлисты «Красного Октября». Этот коллектив еще в октябре перешагнул рубеж последнего года пятилетки. А многие рабочие завода трудятся уже в счет 1971 года.

Идут шахтеры — гвардия трудового Ленинска. Не все они сейчас на центральной площади города. В это же время полусаевцы проходят по улицам Соцгородка, горняки шахты имени 7 ноября проводят митинг у себя в поселке. Но в этот праздничный день все они достойно рапортуют Родине: слово инициаторов по достойной встрече ленинского юбилея твердо — есть 1200 тысяч тонн сверхпланового угля с начала пятилетки! Только за десять месяцев этого года на сверхплановом счету рудника более 430 тысяч тонн — почти три четверти сверхплановой добычи всего Кузбасса.

Наследники славы героев-кузугинцев трудовыми успехами чтят 50-летие Мартовского восстания. Эти успехи дань и другой памятной полувекковой вехе, которую мы будем отмечать в декабре — освобождению Кузбасса от колчаковщины.

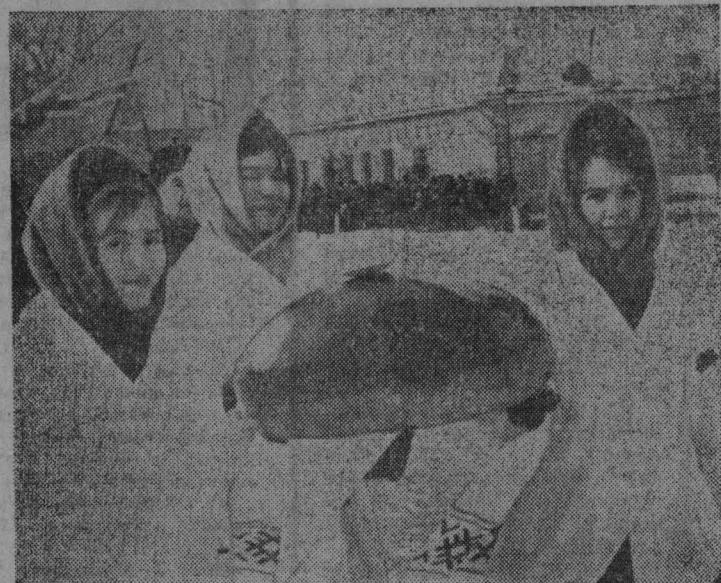
Идут строители, транспортники, работники пищевой промышленности. Многие из этих коллективов тоже могут гордиться своими достижениями. Работники хлебокомбината досрочно завершили план четвертого года пятилетки. Автомобилисты Кольчугинской автобазы — первые по итогам соревнования в системе Главкузбасстроя.

И вот еще одна колонна. Мы видим ее в этом году впервые. Сегодня она пока невелика. Но завтра... Обретает дыхание завтрашний гигант легкой индустрии — комбинат костюмных тканей и, год спустя, его коллектив будет представлен на Октябрьской демонстрации куда более внушительно. Можно не сомневаться, что не только своей колонной, но и трудовыми показателями.

В зареве праздничных знамен и транспарантов продемонстрировал Ленинск-Кузнецкий свои успехи за год минувший, свою готовность добиться новых вершин в соревновании за успешное выполнение последнего года пятилетки и достойную встречу юбилея великого вождя.

А. ИВАНОВ.

Фото А. Шмакова.



СТРАНИЧКИ ИСТОРИИ

ВОПРОСЫ внедрения научной организации труда (НОТ) встали перед Советской властью в первые же месяцы ее существования. В. И. Ленин в своей работе «Очередные задачи Советской власти», определяя перспективы социалистического строительства в нашей стране, подчеркивал, что на первый план выдвигается «коренная задача создания высшего, чем капитализм, общественного уклада, именно повышение производительности труда, а в связи с этим (и для этого) его высшая организация».

Массовое движение за научную организацию труда началось после окончания гражданской войны. Появились различные организации НОТ — комиссии, ячейки, лаборатории, научно-исследовательские институты. Душой всего нотовского движения стал созданный в августе 1921 года Центральный институт труда.

Важную роль в развитии нотовского движения сыграла Всесоюзная конференция по НОТ, проходившая в Москве в марте 1924 года. В результате этой конференции впервые было дано определение НОТ, как процесса «внедрения в существующую организацию труда добытых наукой и практикой усовершенствований, повышающих общую продуктивность труда».

На основе указаний ЦК РКП(б), содержащихся в его письме от 24 февраля 1924 года «О привлечении ячеек и фабрично-заводских комитетов к участию в производ-

ственной работе предприятий», создаются производственные совещания (ПС), с деятельностью которых связано начало массового нотовского движения в Кузбассе.

1 апреля 1924 года Сиббюро ЦК РКП(б) провело в Анжеро-Судженске первую партийно-производственную конференцию Кузбасса. Конференция рассмотрела «Положение о работе производственных совещаний». Соглас-

Было задано 57 вопросов. Выступило 14 человек. Рабочие резко критиковали администрацию и самих себя за недостаточное использование резервов производства.

На первых порах внимание рабочих было обращено на ликвидацию резко бросающихся в глаза недостатков, таких, как массовые прогулы, плохое оформление нарядов, захламленность цехов и тому подобное. Ликвидация таких

за второе полугодие 1925 года отмечалось, что на каждом предприятии организовано ПС по отдельным шахтам, цехам и, кроме того, по одному общерудничному совещанию.

На ряде шахт, в службах станций Тайга и Топки проводились фотографирование и хронометраж различных работ. Это позволило вскрыть непроизводительные затраты времени, сэкономить немало сырья и материалов, добиться сокращения штатов и повышения производительности труда.

Однако не везде производственные совещания работали систематически. Недостатком высокой была посещаемость рабочими производственных совещаний. По Кузнецкому округу в ПС во второй половине 1925 года участвовало всего до 10 процентов горняков, а строителей — до 5 процентов. Партийные организации боролись за устранение этих недостатков, совершенствовали организационные формы ПС.

Серьезные задачи, поставленные партией в период индустриализации, требовали мобилизации всех сил на их выполнение. XIV съезд ВКП(б) указал на необходимость использования всех резервов, строжайшего соблюдения режима экономии.

Кузнецкий окружной ВКП(б) провел в 1926 году обследование Кемеровского, Ленинского и Прокопьевского рудников. Программа обследования носила конкретный характер. Особое внимание было уделено улучшению работы производственных совещаний, проведению рационализации и режима экономии, обобщению опыта внедрения НОТ.

В результате улучшения деятельности производственных совещаний были внедрены эффективные в экономи-

ческом отношении предложения рабочих и ИТР. Например, на Ленинском руднике за период с октября 1925 года по июнь 1926 года по рекомендации производственных совещаний были внедрены предложения по экономии бензина в лампах, по ликвидации недогрузки вагонов. В августе 1926 года Ленинский район ВКП(б) докладывал о том, что рационализаторские предложения по шахтам по отдельным видам работ дали увеличение производительности труда на 50 процентов.

Рост производительности труда в сочетании с реконструктивными работами, борьба за режим экономии и улучшение организации производства дали свои результаты: в 1925-26 хозяйственном году шахты Кузбасса по угледобыче достигли уровня 1917 года. Было добыто 1.723,7 тысячи тонн угля.

Вскрытие недостатков в нотовской работе позволило партийным, профсоюзным и хозяйственным организациям изыскать средства и методы их ликвидации, что обеспечило дальнейший подъем нотовского движения в годы первой пятилетки.

Сейчас научная организация труда внедряется в новых условиях, отличающихся от периода 20-х годов. НОТ теперь осуществляется в условиях высокоразвитой техники, комплексной механизации и автоматизации производства. Шире стали наши технические возможности, вырос культурно-технический уровень трудящихся, увеличились масштабы работы.

Несмотря на это, для нас и по сей день представляет большую ценность опыт первых шагов по внедрению НОТ.

Н. ТАСКАЕВ,

кандидат исторических наук.

ПЕРВЫЕ ШАГИ НОТ В КУЗБАССЕ

но «Положению» производственные совещания создавались на всех предприятиях, в цехах и находились под непосредственным руководством комитетов профсоюзов.

За сравнительно короткий период времени, с сентября 1924 года по апрель 1925 года на предприятиях Кемеровского района производственными совещаниями было обсуждено и принято 109 предложений, на Ленинском руднике — 52, на Прокопьевском — 58, на Анжеро-Судженском — 101. Большинство предложений вносилось рабочими.

Практиковались районные производственные партийные конференции. Так, на объединенной партийной конференции Ленинского района в августе 1924 года, очень оживленно прошло обсуждение доклада рудоуправления,

недостатков не требовала специальных исследований и представляла лишь элементарное улучшение производства, без которого невозможно была подлинно научная организация труда. Это был организационный этап, когда рабочие только входили в курс нотовского движения. Но по мере накопления знаний и опыта рабочие переходили к более высокому этапу НОТ, требовавшему от них овладения специальными методами: 1) обследование на месте, 2) выработка стандартов и норм, 3) измерение и учет производимой работы.

К концу 1925 года борьба за научную организацию труда становится главным содержанием деятельности производственных совещаний, которые были созданы повсеместно. В отчете Кузнецкого окружного бюро профсоюзов

ДРУГ ДРУГА ПОДДЕРЖИВАЯ

Никогда еще не было такого разгара соревнования на «Кузбассэлементе», как в этот год. Близость юбилея В. И. Ленина, почин трудящихся треста «Ленинуголь» — все это мобилизует и вдохновляет коллектив на ударный труд.

В каждом цехе обязательство свое, уж который раз пересмотренное, дополненное. 19 инструментальщиков взяли личные планы-обязательства. Соревнуются между собой бригады, смены. В этом развороте дел соревнующихся особенно четко выделяются передовики, еще контрастнее выглядят отстающие им покоя не было.

Инструментальщики помогали выполнить обязательства цехам, которые они обслуживают. Гальваники и автоматчики цеха № 2 изо всех сил старались не подвести другие цехи, где нужны были их полуфабрикаты. Механический цех делал свое дело, выполняя плановые и срочные задания. И вот общий результат: коллектив завода социалистическое обязательство к 52-й годовщине Октября выполнил успешно. Сверх плана выпущено продукции в октябре на 118 тысяч рублей, таким образом обязательство перевыполнено на 80 тысяч рублей. Выполнен план повышения производительности труда, реализации продукции на 114,3 процента.

Как обещали, так и сделали: выпущены две опытные партии новых изделий, освоены полуавтомат сборки аккумуляторных пластин и роторная линия почти в полной готовности.

Е. ДВОРНИКОВ.



Оренбургские пуховые платки не имеют себе равных по тонкости работы, оригинальности узора, красоте отделки, эластичности, прочности и способности сохранять тепло. Особым изяществом отличаются ажурные платки, так называемые «паутинки». Несмотря на большой размер — 210×210 сантиметров, «паутинку» легко можно уложить в скорлупу гусиного яйца или пропустить сквозь обручальное кольцо.

Пуховые платки работы оренбургских вязальщиц — ценные и самобытные образцы народного художественного творчества. За последние годы они неоднократно экспонировались на международных выставках и ярмарках, в том числе и на Всемирной выставке в Монреале. Сейчас на Оренбургском комбинате пуховых платков готовится к отправке коллекция платков для выставки «ЭКСПО-70» в Японии.

На снимке: вязальщицы комсомолки Любовь ШИТИКОВА (слева) и Галина ЛОГИНОВА в связанных ими ажурных шарфах.

Фото Н. Кузнецова.

Фотохроника ТАСС.

Письма читателей

Квартира, как новая

Мы живем в доме № 72, кв. 3, принадлежавшем ранее ЖКО шахты «Журилка-3». Все квартиры нашего дома были настолько запущены, что жить стало невозможно: штукатурка отвалилась, двери не закрывались, провалилось крыльцо, даже ногу можно было сломать. Не раз мы обращались в ЖКО, чтобы в доме произвели какой-либо ремонт, но нам только обещали. Так и шли дни, месяцы и годы.

В сентябре к нам в квартиру явилась целая делегация. И когда нам сказали, что они из ЖКО № 3, пришли посмотреть, в каких условиях мы живем, и пообещали сделать текущий ремонт, мы порсто не поверили: столько обещаний давали нам раньше.

Прошло несколько дней. Иду домой, а входной двери нет, куда, думаю, девалась? А ее, оказывается, увезли в ЖКО ремонтировать. На следующий день ее уже отремонтировали. А еще через несколько дней пришли штукатуры. Плотники начали ремонтировать провалившееся крыльцо. Смотрю я сейчас на свою квартиру и не узнаю, она вроде бы даже стала выше и просторнее — в этом заслуга штукатуров Т. И. Цейханович и В. Балакиной. И не один я такой счастливый на нашей улице Пушкина, а многие. Праздник Октября я встретил в хорошо отремонтированной квартире. Спасибо за это всем, кто принимал участие в ремонте нашей квартиры. Больших успехов им в работе.

Ю. УСТИНОВ.

«Неразрешимое» дело

Я работаю в совхозе «Комсомолец» в медпункте фельдшером. С апреля нынешнего года я прошу поставить телефон в медпункт. Стоит ли объяснять его необходимость в медпункте совхоза, отдаленном от города? Вернее сказать, без него невозможно.

Много раз приходилось, оставив тяжело больного или пострадавшего в медпункте или на квартире, бегать по совхозу и искать телефон. Есть в совхозе телефоны в гараже, в кабинете директора, бухгалтерии совхоза и на квартире сторожа магазина. Зачастую бывает, что никуда не попадешь. Если директор в отъезде по делам, то его кабинет закрыт. Бухгалтерия на обед закрыта. Больному нужна срочная помощь, а я бегу по совхозу.

Правда, директор совхоза Лезин Григорий Иванович сразу учел необходимость телефона в медпункте. Несколько раз звонил он начальнику связи шахты «Комсомолец» А. Д. Носову, просил его поставить телефон. Тот никогда не отказывал, обещая прислать связистов «сегодня — завтра». Но вот уже семь месяцев обещает, но не делает ничего. Как высока его человечность и сознательность, я не знаю, но ведь должность начальника связи обязывает его что-то сделать. Очень прошу помочь мне в этом.

В. ЗАРУБИНА фельдшер совхоза.

ГАРАНТИЯ УСПЕХА

РЕФОРМА —
В ДЕЙСТВИИ

Главная задача советской торговли — наиболее полное удовлетворение потребностей населения в товарах народного потребления. Поэтому ясно, что грозный для каждого предприятия симптом — невыполнение плана для торговли — тяжел вдвойне, так как означает не просто срыв запрограммированной работы, но и неудовлетворение спроса трудящихся. Работники торговли знают, что отставание в выполнении плана товарооборота, неритмичность и цитурмовщина в работе отражаются на настроении, благосостоянии, а нередко и работоспособности трудящихся, которых данное торговое предприятие призвано обеспечивать товарами.

А нынешний год — не из легких. Ситуация с товарным покрытием плана предвиделась самая критическая. Требовались срочные меры для уменьшения разрыва в обеспечении населения товарами. Причем, нужна была не просто товарная масса, а необходимый, ходовой товар. Вот почему работники торгового отдела орс, баз и магазинов систематически выезжали на кемеровские оптовые базы для личной отборки фондовых товаров. Поездки оправдали себя. Благодаря им абсолютное большинство товаров поступило в таком ассортименте, который пользуется спросом у трудящихся, а планируемые фонды выбраны с перегрузом за девять месяцев на 955 тысяч рублей.

Но отобранный на оптовых базах товар нужно было вовремя доставить в магазины. Обычно это делали сами базы. И, как нередко бывает, именно в сроки, необходимые для нас, на базах не доставало контейнеров. Ждать — значит терять время, деньги, уважение покупателей. Мы пошли по иному пути: сами вывозили товары с оптовых баз и швейных фабрик Прокшеска и Осинников. И все же, порой, приходилось туго, например, когда грузовая АТК выделяла мало машин. Но, как говорится, ничего не поделаешь: без товара нельзя ни выполнить плана, ни обеспечить спрос трудящихся.

Многочисленные анализы показали, что рассчитывать на выполнение плана товарооборота только фондовыми товарами нельзя. Необходимо было организовать закуп товаров из децентрализованных источников.

В поисках мест для закупки товаров работники орс побывали не только в селах и городах Кемеровской области, но и в городах других областей нашей страны: во Владивостоке, Киишине, Воркуте, на острове Диксон и т. д. В результате таких поездок за 9 месяцев закуплено дополнительно различных товаров на 1.275 тысяч рублей, в том числе тканей — на 85,8 тыс.

рублей, меховых изделий — на 8,3 тыс. рублей, обуви — на 283,6 тыс. руб., трикотажа — на 74,3 тыс. руб., стиральных машин — на 97,9 тысячи рублей и много других товаров.

Особенно удачным был закуп товароведом Севрюковой Г. П. и заместителя директора магазина № 1 Ефременко Н. М., заместителя начальника торгового сектора орс Давыдовой К. Н., товароведом Зарыповой Ф. Х.

При закупке товара в других городах нашим товарищам не всегда приходилось придерживаться коммерческого расчета, так как поступивший по таким каналам товар «теряет» часть своей торговой скидки в пользу организации, продавшей его. Чтобы в этих условиях выполнить план по прибыли, коллектив принял меры к увеличению рентабельности реализации фондовых товаров, а главное — к неуклонному соблюдению режима экономии на всех предприятиях. Большую помощь в этом оказали многие руководители магазинов и баз, грамотные в экономическом отношении, прошедшие двухгодичный курс экономической школы при орс.

Кроме пополнения товарных ресурсов из децентрализованных, были проведены и другие мероприятия, которые увеличили товарообороты, улучшили финансово-экономические показатели «деятельности» предприятия. Так, учитывая положительный опыт прошлых лет, в августе был проведен городской базар по продаже детских, преимущественно школьных товаров, а в конце сентября — осенняя ярмарка.

Результаты напряженного труда коллектива не замедлили сказаться. План товарооборота, начиная с июня, орс стал выполнять ежемесячно. Уровень выполнения программы третьего квартала — 101,1 процента, а план по прибылям перевыполнен на 3 тысячи рублей.

По итогам социальное соревнование за III квартал среди других орс системы урс комбината «Кузбассуголь» коллектив орс продтоварами треста «Ленинуголь» занял третье место и получил денежную премию.

Уже сейчас можно сказать, что, несмотря на доведенный напряженный рост плана товарооборота четвертого квартала (7,2 процента), он будет выполнен. Такой вывод подкрепляется сложившейся конъюнктурой с товарной массой, а главное — настроением большинства работников не снижать усилий по изысканию дополнительных источников для закупки товаров и расширению ассортимента.

З. БУЛАГИНА, начальник планового сектора орс.

СПАСИБО ЗА ЧУТКОСТЬ

Двадцать один год я проработал на шахте «Журилка-3», никогда ничем не болел. А вот случилось несчастье, заболел. Направили меня в кожно-венерическую больницу. Врачи успокаивали меня, убеждали, чтобы я не переживал, что все будет хорошо. Во время обхода всегда пошутят, поднимут настроение, поинтересуются семейными делами.

Большое спасибо и моему лечащему врачу Марии Николаевне Огоньковой и медсестре Любови Николаевне Власенко. Спасибо им за чуткое и внимательное отношение к больным.

А. КОНИШЕВ.



Отличными трудовыми успехами встретил день рождения Советской власти коллектив шахты «Комсомолец». Большой вклад в это дело внес-

ло и комсомольско-молодежное звено М. Качесова, горняков которого вы видите на снимке. Фото А. Шмакова.

КАК ИСТРАТИТЬ ДЕНЬГИ

(Монолог инженера БРИЗа)

ФЕЛЬЕТОН

— Как истратить много денег? Не считайте, пожалуйста, этот вопрос тривиальным. Для меня — это целая проблема. В год я должен истратить очень много денег, да так, чтобы ни один ревизор не подкапался, ни один финансист не нашел нарушений финансовой дисциплины. Вы, конечно, понимаете, что речь идет о деньгах государственных, а не личных.

А почему именно я должен истратить государственные деньги? Да потому, что я — инженер по рационализации на своем предприятии. В смете у меня заложена изрядная сумма на авторские вознаграждения. Вы же знаете, как ценится в нашей стране движение рационализаторов, какой вклад это неутомимое племя вносит в успехи. И сорок тысяч рублей, сэкономленных на нашем предприятии от внедрения рационализаторских предложений, — свидетельство тому.

Так вот мне отпущены деньги. Их много, гораздо больше, чем было в прошлом году, значительно больше, чем в позапрошлом, и в несколько раз больше, нежели десяток лет тому назад. Уяснили, что и я должен шагнуть в ногу со временем, с каждым годом собирать все больше рационализаторских предложений, с большим экономическим эффектом!

Не знаю, как насчет эффекта с экономической точки зрения, а что касается количества авторов и предложений, то здесь эффект на уровне. Все это так естественно: мы же движемся вперед и не пристало где-либо отставание. Вперед двигаться можно только всем вместе, единым фронтом. Это будет наверняка очень успешно. Вы представьте только мысленно хотя бы, как все отделы предприятия движутся единым строем, и где-то среди этого строя, моя рационализаторская гвардия. Впечатляющее зрелище, не правда ли?

Не беда, что теперь все труднее и труднее стало рационализировать. Пошла уж очень современная техника, производство стало грамотнее, вести. Трудно стало рационализатору. Беда, наверное, от того, что мы не успеваем в такой же степени совершенствоваться, как совершенствуется техника, разные там машины. Ясно, что

автоматика и кибернетика подставили нашему брату изрядную подножку. А может, это и к лучшему? Но план по сбору предложений, по численности авторов, по сумме экономии я должен выполнять или нет? Иначе, какой же это план. Как видите сами, я попал в весьма затруднительное положение. Но я мужественно несу на своих плечах весь этот груз ответственности. Несмотря ни на что, я трачу деньги, укладываюсь в смету, разные там ее статьи. Я был бы неправ, если бы ничего не сказал об общественном техническом совете. Он состоит из ведущих специалистов предприятия. Именно в этом-то совете и решается судьба каждого предложения. Быть или не быть ему внедренным, получит автор вознаграждение или нет. Члены совета — люди очень грамотные, все с высшим образованием, инженеры. Они и так и этак смотрят на предложение, обсуждают, бывает, что и спорятся, ибо одни, утверждая, что предложение ценное, другие — отрицают его ценность.

А после совета я спешу составить проект приказа по предприятию и сообщаю счастливым авторам, что они могут получить вознаграждение. Совет здорово помогает выполнять план по подчиненному мне ведомству. Мне хочется привести несколько примеров, сколько и за какие предложения мы платим. Как принято в таких случаях, я сообщу о предложениях, наиболее выдающихся.

Осенью 1966 года у нас был ликвидирован конный двор. Было там несколько гнедых, которых трудно было тягать с тракторами и прочими средствами транспорта. Жизнь заставила пойти на этот шаг. Мы, т. е. я и мои друзья, думали, что это естественное течение жизни. Но даже мы ошиблись, попали впромах.

Осенью 1968 года, ровно через два года это незаметно прошедшее для предприятия событие приобретает смысл рационализаторского предло-

жения. Я не буду вдаваться в подробности, сошлюсь на официальный документ от 3 сентября 1968 г. за № 171, в котором есть такие строки: «За предложение: ликвидировать на шахте конный двор, заменив его тракторами и автокарой, выплатить вознаграждение в сумме 287 рублей». И авторы получили причитающуюся им сумму.

Вспоминаются мне и такие предложения как, например, вот это. Прораб нашего местного строительного участка предложил перекрытие здания сделать не шестиметровыми плитами, а двенадцатиметровыми. Экономия от этой мысли для предприятия точно не подсчитана, но обошлась государству в 50 рублей, выплаченных автору.

Или вот. Один товарищ предложил крепить лаву не вдоль, а поперек, — мол, так будет лучше, хотя я достоверно знаю, что бывший начальник этой лавы как только ни крепил ее — и вдоль, и поперек, — а лавы и ныне остаются. Но техсовет нашел в этом предложении ценность и оценил его в сто рублей. Хотя, с другой стороны, этот товарищ инженер, прямой начальник этой лавы, ему, наверное, и без того следует заниматься технологией производства. Может быть, я не все до конца понял, может быть, ему вменено в обязанность наряды аккуратно проводить да громко возмущаться, когда кто-то срывает выполнение плана, кто-то аварийничает? Все может быть.

Мой друг, инженер по НОТ, сейчас обсчитывает еще одно предложение, смысл которого весьма трудно уловить. Но как я понял, идея предложения такова: делать нужно так, а если не пойдет, то делать по-старому. Утверждает мой друг, что это предложение весьма эффективное и даст авторам ни много, ни мало, а рублей восемьсот.

Теперь, конечно, подходит конец года. И надо стремиться, чтобы что бы то ни стало израсходовать средства, отпущенные на вознаграждения. Тем более, что деньги не из своего кармана, а общественные. А общественных кому жалко?

М. Кашпистин

БУДНИ МИЛИЦИИ

Вчера советский народ отметил День милиции.

Днем и ночью, в будни и праздники несут свою беспокойную службу стражи общественного порядка. Их высший долг — охранять труд и отдых граждан, вовремя пресечь боль-

шое и малое правонарушение. Незаметные для большинства граждан, но трудные и напряженные для остальных работников милиции проходят их беспокойные будни. Об этих буднях и рассказывает сегодня фоторепортаж А. Шмакова.



ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

ПМК-263 на строительство жилых домов в черте города — каменщиков, плотников, монтажников сборного железобетона, автокрановщиков (оплата средняя и 30 проц. за передвижной характер работ), на чальника участка (оплата 268 рублей), строительных мастеров (оплата 203 рубля).

Фабрика индпошива и ремонта одежды — сторожа в ателье № 2 (в районе шахты имени Ярославского). Обращаться по адресу: ул. Партизанская, № 71, отдел кадров фабрики индпошива и ремонта одежды.

ЖКО треста «Лениншахтострой» — инженера-механика, знающего сантехнические работы, плотников, грузчиков. Кварталами обеспечиваются,

Дорожный участок № 572 — старшего механика на центральную усадьбу и механика на ДРП № 7, который находится в районе Соцгородка. Обращаться по адресу: ул. Советская № 2, телефон 3-45 по городу.

РАЙПОТРЕБСОЮЗ — для работы в аппарате инженера или техника-строителя, инженера по технике безопасности, экономиста, заготовителей и шофера на легковую автомашину. Для работы в село: заведующих магазинами, продавцов, товароведов, экономистов, заготовителей и других опытных работников на руководящую работу. Обращаться в отдел кадров райпотребсоюза.

★★★
Наряд заступает на дежурство. Через несколько минут, получив инструктаж, они уйдут в ночь оберегать мирный покой граждан.

★★★
«Трудный орешек», так, пожалуй, можно назвать этот снимок. Допрос ведет один из лучших следователей городского отдела — старший лейтенант Г. Г. КРАЙНОВ. На его счету десятки таких «орешков», с которыми он успешно справлялся.

★★★
Более 25 лет работает в органах милиции Мария Георгиевна АНДРЕЕВА. Ее труд малозаметен. Между тем выписанные ее рукой паспорта, получили тысячи горожан города.



На Ленинский хлебокомбинат — штукатуров, маляров, каменщиков, плотников, кочегаров, рабочих в цехи (женщин).

На хлебоприемный пункт — грузчиков, слесарей, электромонтеров.

На шахту «Комсомолец» приглашают на работу на участок ПСХ — кочегаров на паровые котлы и слесарей-котельщиков. Обращаться в отдел кадров в рабочее время.

ВНИМАНИЮ ГРАЖДАН!

Посетите салон проката.

В салон проката поступили новые холодильники «Саратов».

В бюро услуг вам могут перевести любой текст с иностранного языка на русский и наоборот. Пользуйтесь услугами бюро.



Сотрудник государственной автоинспекции лейтенант Леонид Павлович БЕДОВ объясняет нарушение, сделанное мотоциклистом.

★★★

Владимир Федорович КРЕМНЕВ и служебная собака Бега — неразлучные друзья. Вот уже несколько лет они работают вместе. Их часто можно видеть вместе. Когда я пришел их фотографировать, Владимир Федорович проводил тренировку. Отрабатывался прыжок через препятствие. Собака легко и свободно перемалывала двухметровую стену. К тому же Бега свободно берет след 12-часовой давности. Не каждая собака в условиях города способна на это. Только регулярная тренировка и умение подчинить себе волю собаки, дали такие результаты.



Редактор А. И. ЛАКИСОВ.

СЕГОДНЯ В КИНОТЕАТРАХ

«ПОБЕДА»
ГЛАВНЫЙ СВИДЕТЕЛЬ
Сеансы: 12, 4, 6, 8, 10.
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ДК
ФАЛЬШИВАЯ ИЗАБЕЛЛА
Сеансы: 4, 6, 8.

«СИБИРЬ»
НА ПУТИ В БЕРЛИН
Сеансы: 12, 4, 6, 8, 10.
НА БОЕВОЙ ПОВОЗКЕ
ЖИЖКИ
Сеансы: 10, 2.

НАШ АДРЕС:

г. Ленинск-Кузнецкий,
ул. Белинского, 17

Телефоны: редактора — 0-33 и через АТС 9-47, зам. редактора — 3-10, ответ. секретаря — 3-10 (два звонка), партийного отдела 5-37 и через АТС 9-43, промышленного отдела 0-52 и через АТС 9-47, отдела культуры и писем трудящихся 5-37 (два звонка) и через АТС 9-43, бухгалтерии 0-52 (два звонка), директора типографии 2-21.

Гортипотография,
г. Ленинск-Кузнецкий,
ул. Белинского, 17.
ОП 13436

Телевидение

ВТОРНИК 11 НОЯБРЯ

18.00 Программа передач.
18.05 «Пилоты в пижамах» Документальный телефильм. II серия.
19.05 «Топтыгин и лиса» Детская опера в исполнении ребят детского сектора Дома культуры шахты «Красногорская» гор. Прокопьевска.
19.35 «Яан Талыс». Телефильм.
19.55 Теленовости.
20.10 Киножурнал.
20.20 Кино и время.
21.05 «Золотой теленок». Художественный фильм 2-я серия.