

ПЯТИЛЕТКУ — ДОСРОЧНО!



Ленинский ШАХТЕР

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОРГАН ЛЕНИНСК-КУЗНЕЦКОГО ГОРКОМА КПСС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 3 (8999)

Четверг, 4 января 1968 г.

Цена 2 коп.

Бригада Юрия Михайловича Шпетманского с шахты имени С. М. Кирова в течение всего юбилейного года работала с перевыполнением плана. К Дню Советской Конституции бригада завершила годовой план и стала работать в счет 1968 года.

Лучшим горнорабочим в этой бригаде по праву считается ветеран участка Омар Мамбетов.

На снимке: Омар Мамбетов.

Фото А. Вострикова.

ЛИДЕРЫ ВЕРНЫ СЕБЕ

Первый рабочий день января шахта имени 7 ноября провела уверенно: сразу же открыт сверхплановый счет 1968 года. И как обычно, в трудовой форме бригады Д. Придаченко и А. Попова. Первая открыла январь выполнением плана, вторая уже записала сверх плана 80 тонн.

А какова перспектива шахты в 1968 году? На этот вопрос секретарь парткома И. Е. Липовкин ответил: «Хорошая перспектива. Оба наших лидера — Придаченко и Попов — обеспечены устойчивым очистным фронтом, комплексами. Руководство шахты вместе с бригадой решило укрупнить коллектив, руководимый тов. Придаченко, до 5 звеньев и предоставить фронт работы в двух лавах — на пластах Байкайском и Надбайкайском. Соответственно возрастет и план бригады. Созданы нормальные условия для работы и других коллективов».

«Семерка» верна себе, ее коллектив ритмично начал третий год пятилетки.

К СОПЕРНИКАМ — ЗА ПОРАЖЕНИЕМ

В конце декабря горняки шахты «Полысаевская-Северная» побывали в гостях у своих соперников по труду — угледобытчиков новокузнецкой шахты «Байдаевская-Северная-2». Производственные показатели у наших земляков в юбилейном году неплохие, но все-таки они потерпели неудачу в соревновании. Трудовые показатели байдаевских горняков по всем статьям значительно выше.

Начало не радует

По одному дню о состоянии дел в тресте судить трудно. И все-таки сводка о добыче угля вызывает тревогу: лишь три шахты начали январь благополучно, пять других фактически провалили первый рабочий день. Судите сами.

Имени 7 ноября	+ 43 т
Имени Ярославского	+ 10 т
«Комсомолец»	+ 4 т
«Полысаевская-3»	— 478 т
«Полысаевская-2»	— 1030 т
Имени Кирова	— 1348 т
«Журилка-3»	— 1518 т
«Полысаевская-1»	— 1609 т
Трест	— 5926 т

За исключением «Журилки-3», остальные шахты не

Первые сутки — первые успехи

НОВОСИБИРСК. Сверхплановый маршрут из ста вагонов кузбасского угля погружен за первые сутки нового года на Беловском отделении Западносибирской железной дороги. На Новокузнецком отделении за сутки разгружено семьсот вагонов сверх нормативов. На всех отделениях дороги налиты сверх плана нефтепродукты двести цистерн.

(ТАСС)

имеют никаких объективных причин для отставания. Все дело в неорганизованности первого рабочего дня. Непозволительная роскошь! Необходимо срочно исправлять положение, медлительность и раскачка — плохие помощники.

„Электрификация СССР“

МОСКВА. 10 миллионов киловатт — такая энергетическая мощность ежегодно вводится в действие в нашей стране. Это почти 6 планов ГОЭЛРО, который был рассчитан на 15 лет!

На Славянской ГРЭС в Донбассе установлен энергоблок в 800 тысяч киловатт. Самый мощный в Европе!

Эти цифры взяты из альбома «Электрификация СССР», подготовленного Министерством энергетики и электрификации СССР и вышедшем в свет в издательстве «Наука».

Альбом представляет собой увлекательный рассказ о том, как претворяются в жизнь ленинские идеи об электрификации нашей страны.

(ТАСС)

КОЛЛЕКТИВ бригады коммунистического труда с участка № 1 шахты «Полысаевская-2», которым руководит Михаил Васильевич Кириенко, отменно работал в юбилейном году. Месячная производительность комбайна «Донбасс» вместо плановой 14.924 составляла иногда 16.400 тонн. Каждый член бригады выполнял норму выработки в среднем на 121 процент. Взятые коллективом обязательства были с честью выполнены.

В том, что в трудовых делах бригады все благополучно, немалую роль сыграл своеобразный почерк работы, который отличает коллектив М. В. Кириенко от других.

СТАРТ ВЗЯТ

Не отступать перед трудностями. Дружба, взаимовыручка, добросовестность — вот несколько заповедей, от которых горняки никогда не отступают, и которые определяют их успех.

В первый же трудовой день нового года бригада очистников М. В. Кириенко записала на свой счет первые сверхплановые 160 тонн угля! Горняки решили внести достойный вклад в досрочное завершение 5-летнего плана коллективом шахты.

ШКОЛЬНЫЙ КУКОЛЬНЫЙ

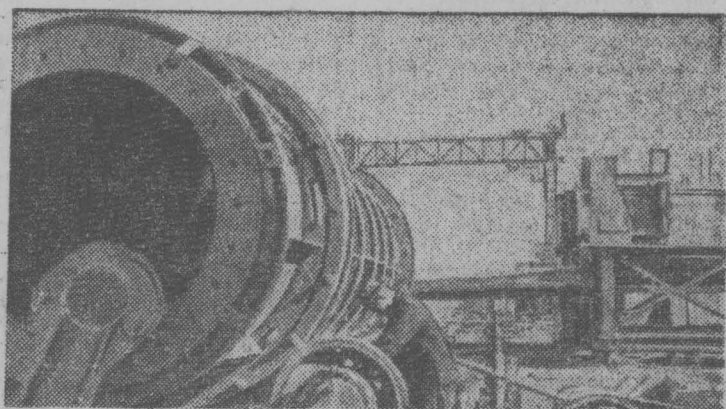
Весело и интересно проводят зимние каникулы учащиеся школы № 34. Школа не пустует: сюда часто собираются ребята, чтобы посмотреть детские спектакли — «Теремок» и «Кошкин дом». Исполняют их школь-

ный кукольный театр, которым руководит преподаватель русского языка и литературы Г. А. Евтеева.

Любители сценического искусства — учащиеся 5—6-х клас-

сов выступают не только в своей школе. Они побывали на днях в школе № 73. А сейчас ребята готовятся пойти к своим маленьким друзьям в детский сад № 15.

Родина в стройках



На Аму-Дарье воздвигается третья очередь Тахнаташского гидроузла. С ее вводом мощность станции достигнет двухсот тысяч киловатт, что позволит намного увеличить подачу электроэнергии в Хорезмскую область и северные районы Туркмении. Для бесперебойного снабжения строительства материалами сооружается промышленная база, которая будет выпускать сборные железобетонные конструкции и арматуру. В конце 1967 года начал работать полигон по изготовлению сваеоболочек, ранее доставляющихся сюда из города Горького.

На снимке: монтаж центрифуги для изготовления сваеоболочек. Фото А. Ходакова.

Фотохроника ТАСС

Новый год — новые проекты

ХАБАРОВСК. Институт «Хабаровск промпроект» выдал чертежи для строительства в краевом центре крупнейшего на востоке страны завода синтетических моющих средств. Его мощность составит 30 тысяч тонн продукции в год.

В настоящее время по чертежам дальневосточных специалистов в Хабаровском крае сооружаются сорок предприятий. (ТАСС)

БЕРЕГ НОВОСЕЛИЙ

КРАСНОЯРСК. На берегу Красноярского моря вырос поселок. В новые квартиры вселяются жители сел, оказавшихся на дне Красноярского моря. Только в 1967 г. для них построено 155 тысяч квадратных метров жилья. (ТАСС)

РЕГУЛЯРНО собираются члены городского комитета народного контроля и обсуждают самые разнообразные вопросы. Накануне идет тщательная проверка на местах. Если просмотреть протоколы наших заседаний, то видно, что народным контролерам забот хватает. В последнее время они обстоятельно разбирались, как идет рассмотрение писем и жалоб трудящихся на комбинате бытового обслуживания и фабрике индпошива.

Вполне понятно, почему именно на эти предприятия обратили свое внимание народные контролеры. На бытовое обслуживание много нареканий. Нарекания справедливые.

Любой клиент вправе спросить у руководителей фабрики или комбината, почему не вовремя выполняется его заказ, почему низкое качество работ. Да разве возможно предугадать, сколько будет этих «почему»!

Но может ли клиент получить вразумительный ответ на свои претензии? Далеко не всегда.

В комбинате бытового обслуживания прием трудящихся ведется лишь два раза в неделю (вторник и пятница) и только в рабочее время.

Вполне закономерен вопрос: разве нельзя организовать прием ежедневно по несколько часов в вечернее время? И почему прием ведет только директор? Почему в стороне главный инженер? Вот с таких позиций и подходили народные контролеры.

Действительно, первому руководителю просто физически невозможно чаще принимать трудящихся. Но ведь есть и другие ответственные лица. Подробно останавливаться на этом приходится только из-за того, что и на фабрике индивидуального пошива такая же практика.

Есть у обоих предприятий свои объективные трудности. Они в какой-

вид, что никаких жалоб не было и все в порядке будет. Правда, такой метод дает осечку. Жалобы на низкое качество ремонта обуви множатся.

При проверке выявляется опасная тенденция — увеличение количества жалоб. Особенно это характерно для фабрики индпошива. Если в 1966 году здесь на 6 ателей было жалоб 8, то за 11 месяцев прошлого года 30.

БУДНИ НАРОДНЫХ КОНТРОЛЕРОВ

то мере служат причиной, порождающей жалобы. Но это не основание для того, чтобы отгораживаться от жалоб.

А вот работники дамского зала парикмахерской № 4 встают именно на такой путь. Дескать, все претензии к ним из-за того, что нет жидкого мыла, красителей волос и других материалов. А то, что они зачастую невнимательны, не соблюдают культуру обслуживания, об этом забывают.

По-своему борются с жалобами в обувном цехе КБЮ. Здесь книга жалоб и предложений у начальника цеха под замком. Но жалобы все же поступают по разным каналам. И у начальника цеха тов. Чубыкина «своя метода». Не разбирать их и делу конец. Сделать

Характер их один и тот же: низкое качество, срыв сроков выполнения.

У некоторых работников своеобразная реакция на это: клиенты стали придирчивы. Но ведь эта придирчивость обоснованная. Брак в любом деле есть брак.

Делая выводы по результатам проверки, комитет городского народного контроля отметил, что руководители этих предприятий (т.т. Троцкий и Саламатова) мало работают со своими кадрами, а это в свою очередь отражается на качестве выполнения заказов населения. Комитет в своем постановлении наметил конкретные мероприятия по устранению недостатков.

На этом же заседании комитета рассматривались и другие вопросы. На-

родные контролеры обнаружили, что в лесном отделе треста «Ленинуголь» нарушается финансово-кассовая дисциплина. Здесь допускают нецелевое расходование средств и перерасход их из выручки, поступившей на месте.

Виновные понесли наказание. Начальник лесного отдела тов. Потехин предупрежден, а старшему бухгалтеру тов. Колчиной объявлен выговор.

Народные контролеры заинтересовались причинами перерасхода заработной платы на шахте «Журилка-3». Проверку вел внештатный отдел по экономическим вопросам.

Причины ясны. На шахте средняя зарплата в октябре опередила рост производительности труда на 14,3 процента. В этом же месяце 216 рабочих не выполнили нормы выработки. Цепляясь на шахте начисляется премия, допущен перекомплект рабочих и ИТР. Комитет обязал руководителей шахты представить к 15 января 1968 года мероприятия, обеспечивающие экономно, которая могла бы перекрыть перерасход фонда заработной платы.

Комитет рассмотрел вопрос о выполнении плана по сдаче металлолома. Одно из будничных заседаний городского комитета народного контроля. Готовили его десятки наших активных помощников. А впереди много очередных забот у народных контролеров.

Н. ЯКОВЛЕВ, председатель городского комитета народного контроля.

ВИРУС НА ТЕЛЕВИЗИОННОМ ЭКРАНЕ

Восемь лет выпускает Сумской завод современные электронные микроскопы — универсальные приборы, помогающие наблюдать живую клетку в процессе развития. Это мощное орудие исследования тайн вещества до последнего времени имело существенный недостаток: живую клетку можно было изучать лишь на протяжении 10 секунд. Затем клетка погибала. Для более

совершенных научных исследований надо было продлить жизнь подопытной клетки, уничтожаемой интенсивным потоком электронов. Но как?

Поиски привели к идее телевизионного усилителя яркости. Его проект предложил Ленинградский государственный оптический институт имени С. И. Вавилова. На Сумском заводе электронных микроскопов и электроавтоматики создали такую приставку.

Поток электронов, которые несут информацию о характере объекта, благодаря телевизионному преобразованию попадает не на экран микроскопа, а на полупроводниковую мишень и вызывает соответствующие сигналы, которые затем и передаются на

телеприставку. Полученное таким способом изображение ярче и контрастнее, а главное, электронный поток не разрушает исследуемые биологические объекты.

— Прибор с телевизионной приставкой, — рассказывает начальник лаборатории электронной микроскопии Эдуард Шуляк, — дает также возможность наблюдать на экране и фотографировать геометрию и микрометрию поверхностей металлов и сплавов, качество их обработки, распределение одних материалов на фоне других, потенциальный рельеф, магнитное микрополе.

Валентин РЕГЕНТЮК (АПН).



Армянская ССР. В канун нового года Ереванский часовой завод начал серийный выпуск новых электронно-механических настольных часов. Полуторговый элемент от карманного фонаря обеспечивает ход часов в течение года. На снимке: электронно-механические часы. Фото Э. Исаакяна. Фотохроника ТАСС.

АВТОМАТ-ГРУЗЧИК

Оригинальная машина для перегрузки угля из открытых железнодорожных вагонов в речные суда построена в Усть-Донецком порту. С ее помощью механизированы самые различные трудоемкие операции, причем весь процесс работы, начиная от расцепки состава и до засыпки угля в суда, полностью автоматизирован и выполняется оператором по заданной программе с пульта управления.

Так, по команде прибором вагон с помощью небольшого тележки-расцепителя въезжает в специальное роторное устройство, вместе с ним переворачивается на 170 градусов, то есть запрокидывается вверх колесами. В это время уголь пересыпается в бункер, откуда по системе ленточных конвейеров, расположенных в подземных галереях, доставляется на погрузочные машины, а затем и на суда. Вернувшийся же в исходное положение вагон направляется оператором на место сбора порожняка.

Действующий макет Усть-Донецкого причала демонстрируется в павильоне «Транспорт СССР» на ВДНХ. Слово водопад, низвергаемый на нем с конвейера непрерывный поток угля. Три часа — и судно грузоподъемностью 5.300 тонн полностью заполнено. А на запасном железнодорожном пути один за другим выстраиваются в длинный состав пустые товарные вагоны...

Этот автомат заслужил хорошие отзывы специалистов. Ведь его применение снизило в порту себестоимость перегрузки одной тонны угля до 5,4 копейки, позволило значительно сократить время стоянки судов и повысило производительность труда.

Пресс-центр ВДНХ СССР — ТАСС.

«ЛЕНИНСКИЙ ШАХТЕР»

ВСЕГДА ЛИ ВИНОВАТ МОНТЕР?

Наша организация сравнительно молода: несколько лет назад из сетевого района выделилась «Горэлектросеть». Получив старое электрохозяйство, мы имеем много жалоб на низкое напряжение в сети.

В чем дело? Да, действительно у нас еще часты аварии на линиях, многие улицы не получают нормального напряжения. Это, естественно, наши беды. И исходят они, главным образом, от технической непригодности существующих сетей и подстанций. У нас свыше 1.200 километров низковольтных осветительных линий. Большинство из них построены еще в 30—40-х годах. Сейчас город разросся, почти в каждой квартире приемник, телевизор, холодильник. Значит, возросла и нагрузка на линии, потому что расходуют электроэнергию люди больше. Старые линии выдержат такой нагрузки не могут. Отсюда низкое напряжение и аварии.

Единственный выход из создавшегося положения — реконструкция старых линий, устройство новых распределительных пунктов с более мощными трансформаторами.

В истекшем году наш коллектив произвел реконструкцию 35 километров низковольтных сетей. В поселке шахты «Польсаевская-2», например, построена новая электролиния и установлен трансформатор. Освещение на улице Ручейная и некоторых других значительно улучшилось.

Много жалоб поступало от жителей дачного

Там мы построили также новую линию, поставили более мощный трансформатор.

Часто во время аварий выходят из строя трансформаторы. Ремонтировали их другие организации, в частности, сетевой район. Сроки ремонта иногда затягивались, а годных запасных трансформаторов у нас немного.

Наша инженерная служба успешно наладила их ремонт непосредственно в мастерских горсети. Теперь трансформаторы ремонтируют намного быстрее, легче стало осуществлять контроль за качеством ремонта.

Работа на линиях, применение сложных приборов для определения повреждений и требуют от специалистов больших знаний. В горсети ежегодно организуются курсы повышения квалификации. Занимаются по 80-часовой программе монтеры, работники энергосбыта и электролаборатории.

Вовсе не желая делать скидку на трудности в нашей работе, мне хочется высказать и о том, что нам мешает.

Многие, очевидно, помнят, как в декабре 1967 года в центре города электроэнергия подавалась с перерывами. В чем же дело? Строители из Байкаимского ПДСУ, работая на реконструкции завода «Красный Октябрь», забили сваю в канал, где проходил кабель. В результате почти сутки потребовались нам на ликвидацию аварии. Такие примеры можно привести много. Строительные организации, производя работы, зачастую не согласовыва-

ют с «Горэлектросетью» расположение будущих объектов, что приводит к повреждению кабеля и многочасовым простоям предприятий из-за отсутствия электроэнергии. Так было, например, в районе Бабановской автоколонны. Работавший там экскаватор с Ленинского участка механизации порвал провода высоковольтной линии.

При строительстве дома по проспекту имени Ленина работники штаба ВГСЧ вырезали несколько пролетов уличного освещения. Проект остался без света, а работники «Горэлектросети» искали повреждение.

Кроме того, велики непропорциональные расходы электроэнергии на некоторых предприятиях. Только по Ленинскому стройуправлению № 1 на электрообогрев производственных помещений было израсходовано в ноябре 90.500 киловатт-часов на 2.262 рубля. Не слишком ли роскошничает руководство отдельных предприятий, тратя электроэнергию не по назначению?

Настоящим бедствием стало небрежное отношение многих ЖКО к электроснабжению. Многие ЖКО к электроснабжению относятся как к коммунальным услугам, которые они обслуживают. Жильцы коммунальных домов сами ставят предохранители, производят переключения. Такие распристройства, как правило, годами не ремонтируются, редко посещают их электромонтеры ЖКО. Особенно плохое состояние электрохозяйства в домах ЖКО шахт «Журилка-3», имени Ем. Ярославского. Руководители ком-

мунальных отделов не обращают внимания на состояние щитовых устройств. Это ведет к потере напряжения, авариям, а посещение распределительных устройств посторонними лицами может привести к человеческим жертвам.

Большие претензии высказываются в наш адрес за состояние уличного освещения. Часто причиной отсутствия света является не наше нежелание что-то сделать, а плохое снабжение электролампами.

Должен сказать, что строительством новых линий уличного освещения занимается горкомхоз, а не наша организация. А делается пока очень мало: целые районы города нормально не освещены до сих пор.

В заключение я хотел бы коротко рассказать о будущей реконструкции всех городских сетей. Сейчас составляется проект этой реконструкции. Согласно проекту будут переделаны все низковольтные линии. Будут построены новые распределительные пункты с более мощными трансформаторами. И, наконец, питание трансформаторов будет осуществляться с линий 6 и 10 киловольт, что позволит улучшить напряжение в жилых домах. Реконструкция начнется с 1969 года.

Для поддержания сетей и подстанций в надлежащем состоянии было бы целесообразно вынести постановление горисполкома об их охране. Тогда строительные и другие организации будут согласовывать с «Горэлектросетью» проекты своих сооружений. Меньше будет аварий на линиях, и, следовательно, меньше жалоб на плохое напряжение.

А. КУЗНЕЦОВ, директор «Горэлектросети».

На новую систему

Завод «Кузбассэлемент» перешел на новую систему планирования и экономического стимулирования. Подготовка к переходу велась уже давно. Начало было положено пересмотром существующих и созданием новых положений о цехах, отделах и бюро, а также должностных инструкций на всех ИТР и служащих.

Работники экономических служб тщательно изучали всю поступающую на завод информацию по переходу на новую систему. В цехах и отделах завода изучалось «Положение о социалистическом государственном производственном предприятии». Был организован лекторий.

В результате проведенной работы основная масса трудящихся завода имела уже общее представление о тех принципиальных условиях, которые характерны для работы по-новому. Первый этап подготовки на этом был закончен.

Наступил 2-й этап подготовки. Необходимо было переработать общие условия перехода применительно к заводу, конкретизировать их относительно всех подразделений производства — основных и вспомогательных цехов и отделов. Определиться с основ-

ными условиями хозрасчета, уточнить и разработать трудовые, материальные и энергетические нормативы, уточнить основные фонды и т. п. Все эти вопросы стали заботой экономических и технических служб.

Недавно на заводе состоялась экономическая конференция. Интерес к предстоящему переходу был очень большой. Были заслушаны доклады: «Положение о внутризаводском хозрасчете» (и. о. главного экономиста Л. С. Сорокина), «Система материального поощрения» (нач. ООТиЗ Н. Королева), «Система учета затрат на производство» (гл. бухгалтер М. Ф. Романовский) и другие.

Язык цифр — самый объективный, конкретный и в то же время — самый доходчивый. Именно в цифрах, в проведенном контрольном расчете фондов показал директор завода А. А. Немодрук работу предприятия в прошедшем году и рассказал, как нужно работать в нынешнем, чтобы иметь дополнительную прибыль, а за счет этой прибыли — необходимый фонд экономического стимулирования. Ведь без фонда немисливо

дальнейшее развитие и рост производства, улучшение социально-бытовых условий, повышение материального уровня трудящихся.

Участники конференции очень активно обсуждали вопросы экономики завода, высказывали свои предложения по системе внутрицехового хозрасчета, по улучшению работы отдельных цехов, укреплению деловых взаимоотношений между цехами и отделами.

Участники конференции приняли обязательства на нынешний год — увеличить реализацию продукции на 1 млн. 600 тыс. рублей, снизить себестоимость продукции на 400 тысяч рублей. Выполнение их даст заводу поощрительный фонд в сумме около 400 тысяч рублей. Он будет использован для материального поощрения, развития производства и социальности.

Для проведения разъяснительной работы и изучения системы работы по-новому, применительно к заводским условиям, создан народный экономический университет.

В. ТРЯПИЦЫНА,
начальник ВТИ.

Завод «Кузбассэлемент».



Знакомьтесь: Сергей Шклавцев — рабочий Полысаевского завода крупнопанельного домостроения. Сергей Шклавцев уже работает в счет апреля 1968 года.

Фото Г. Дмитриева.

Горизонты экономической реформы

Под таким заголовком газета «Труд» опубликовала статью академика Тиграна Сергеевича Хачатурова, которую АПН предлагает читателям с некоторыми сокращениями.

Академик Хачатуров — крупный советский ученый-экономист, автор многих широко известных работ и монографий, посвященных различным проблемам экономики; академик — секретарь отделения экономики АН СССР.

Все больше и больше советских предприятий переходит на рельсы хозяйственной реформы. Если первая группа «разведчиков» работы по-новому состояла всего лишь из 43 предприятий, то сегодня, почти два года спустя после начала реформы, в новых условиях планирования и экономического стимулирования работают уже тысячи заводов, фабрик, транспортных предприятий.

Сегодня, видимо, еще рано делать окончательные выводы о том, как решается в народном хозяйстве СССР весь комплекс сложных экономических задач, которые поставлены хозяйственной реформой. Ее полный эффект скажется позднее, когда будет закончен период освоения. В настоящее время еще не полностью используются все те возможности, которые открывает новая система. В частности, ряд предприятий промышленности, транспорта и особенно строительства еще работает по-старому. Сравнительно недавно произошел переход на новые оптовые цены. Не завершен перевод на новую систему организаций материально-технического снабжения. Недостаточно используется такой гибкий механизм новой системы, как кредит — краткосрочный и долгосрочный. И, наконец, медленно решается очень важная задача совершенствования планирования.

Но, несмотря на то, что пока еще не созданы все условия для более успешного развития реформы, практика

работы предприятий говорит о больших положительных сторонах новой системы планирования и экономического стимулирования.

Так, по предприятиям, работающим в новых условиях с 1966 года, объем реализованной продукции возрос за 9 месяцев 1967 года по сравнению с соответствующим периодом прошлого года на 12 процентов при росте валовой продукции по всей промышленности на 10,5 процента. Производительность труда за девять месяцев 1967 года по сравнению с тем же периодом 1966 года увеличилась по предприятиям, переведенным на новые условия, на 8 процентов, а по промышленности в целом на 7 процентов. Средняя заработная плата (с учетом премий из фонда материального поощрения) возросла на 6,6 процента.

На этих предприятиях более целенаправленно ведется борьба за улучшение качества продукции, лучшее использование основных фондов, рациональное планирование производства.

Практика работы по-новому говорит и о том, что накоплен весьма ценный опыт, который позволяет сделать определенные обобщения, наметить конкретные пути дальнейшего развития реформы.

Наряду с совершенствованием планирования реформа выдвинула на первый план вопросы внедрения хозяйственного расчета, улучшение системы материальной заинтересованности и экономического стимулирования. В свою очередь это потребовало создания четкой системы ответственности — и моральной и материальной — за повышение эффективности общественного производства сверху донизу: от министерства, его главных управлений до предприятий и каждого отдельного работника.

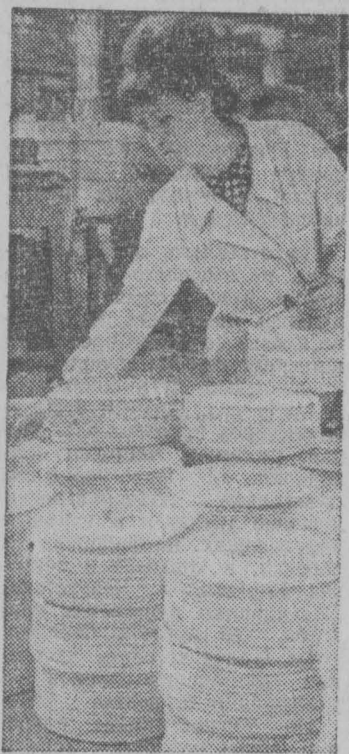
Один из важнейших вопросов — практика образования трех поощрительных фондов на предприятиях: материального поощрения, социально-культурных мероприятий и жилищного строительства и развития произ-

водства. Именно через эти фонды реализуется материальная заинтересованность коллективов в лучшей работе. Здесь налицо немалые успехи, на предприятиях были образованы довольно значительные фонды.

Однако система расчетов этих фондов пока довольно сложна. Фонды образуются из прибыли на основе выполнения предприятиями установленных для них групповых нормативов, исходя из прироста реализованной продукции и прироста рентабельности, и исчисляются в процентах от планового фонда зарплаты. Надо учесть, что отдельные отрасли и предприятия сильно различаются по характеру продукции, фондам, квалификации работников, по соотношениям роста прибыли, рентабельности, фонда зарплаты, и чтобы обеспечить нормально работающему предприятию нормальную величину поощрительных фондов, приходится исчислять их в зависимости от нескольких показателей. Это не всегда получается удачно.

При установлении нормативов остаются порой возможности для волевых решений, исчисление фондов в процентах от запланированной зарплаты может способствовать стремлению сохранить ее на возможно более высоком уровне и не сокращать численность работников. Имеются предложения устанавливать нормативы для образования поощрительных фондов, исходя только из одного показателя — реализованной продукции (прибыли). Однако при этом упускается из виду, что такой порядок может привести к образованию непомерно большого или непомерно малого фонда, что так или иначе придется корректировать. Есть также предложения исчислять фонд материального поощрения в процентах от фонда зарплаты только один раз (вначале) с тем, чтобы последующие изменения фонда зарплаты не оказывали влияния на фонд материального поощрения.

(Окончание на 4-й стр.).



Подольск (Московская область). Много новинок на опытно-конструкторском институте кабельной промышленности. Здесь воплощаются в жизнь научные разработки, отрабатываются конструкции машин, технологический режим и производственный процесс. В числе новинок — эмалированные провода, покрытые полными лаками, термостойкость их в несколько раз выше существующей. Они нужны для обмотки электродвигателей. Другая новинка — автоматическая установка для изготовления телефонных кабелей, которая удивляет своей производительностью специалистов из Англии, Чехословакии, Венгрии и других стран. Ее производительность в 10 раз больше обычного. Изготовлена большая партия специального монтажного провода для многих зарубежных стран, в том числе Бирмы, Ливии, ОАР.

Все эти достижения коллектив завода посвятил юбилейному году и сейчас успешно борется за досрочное выполнение пятилетнего плана.

На снимке: экспортные монтажные провода со специальной изоляцией для стран с субтропическим климатом. Их проверит испытательница комсомолка Мария Владимировна.

Фото В. Кунова.

Фотохроника ТАСС.

С ОДНОЙ из автобаз в заливе Креста на север отправилась колонна «уральцев» и «зиллов». Их путь лежал через перевалы на мыс Шмидта, к заполярным приискам «Ленинградский» и «Полярный». В кузовах и прицепах автомашин — строительные материалы и оборудование для горняков севера.

Пурга редкой даже для этих мест силы встретила колонну между Иультином и мысом Шмидта. Мгновенно потемнело. В снежном аду остались, застигнутые врасплох, 12 машин, четыре автомашины успели отойти всего

СТО ЧАСОВ СНЕЖНОГО ПЛЕНА

на 70 километров от Иультина, остальные восемь «застряли» в ста десяти километрах, не успев даже сообщить о случившемся на ближайший диспетчерский пункт.

Пять суток пурга, «соединившись» с 30-градусным морозом, пыталась сломить мужество людей. Но старые северяне Михаил Горинский, Сергей Алехин и их товарищи плотнее прикрыли груз, усилили обогрев кабин, включив туристические примусы.

Когда пурга, наконец, «ушла», на поиски автоколонны вышли спасатели. С мыса Шмидта навстречу колонне отправились бензовоз с горючим и вездеход с продуктами. Из Иультина сквозь заносы пробивались бульдозеры и вездеход. За ними следовала машина с продовольствием и всем необходимым для шоферов.

Вскоре «чукотские робинзоны» были найдены. Многие машины, в том числе и маши-

на технической помощи, шедшая в колонне, были занесены по крышам кабин. Спасательные работы прошли четко и слаженно. В тот же день все плененные снегом машины доставили грузы на мыс Шмидта, а затем благополучно вернулись на базу.

Федор РЕДЛИХ,
корреспондент АПН.

«ЛЕНИНСКИЙ ШАХТЕР»
4 января 1968 г., № 3, стр. 3.

Москва. Имя русского художника Франца Алексеевича Рубо (1856—1928 гг.) хорошо известно любителям батальной живописи. Он автор известных панорам «Бородинская битва» и «Оборона Севастополя».

В музее-панораме «Бородинская битва» в Москве сейчас открыта новая экспозиция, посвященная творчеству основателя панорамной живописи в России. Многие из представленных на ней набросков, этюдов послужили материалом для создания панорам «Оборона Севастополя» и «Бородинская битва». На снимке: часть панорамы «Бородинская битва».

Фотохроника ТАСС.

Шестьдесят лет в оркестре

60 лет играет в духовом оркестре Сулинского металлургического завода (Ростовская область) старый токарь Андрей Ниемченко.

С заводом и любительским оркестром связана вся жизнь рабочего. Он активно участвовал в восстановлении народного хозяйства молодой Советской республики, в годы пятилеток славился как первоклассный специалист, выполняющий наиболее точные токарные работы.

Сейчас Ниемченко 74 года, он пенсионер, но продолжает играть на своем баритоне. В репертуаре заводского оркестра — произведения классической музыки, танцы, песни и марши советских композиторов. В честь 60-летнего юбилея Андрея Ниемченко на его инструменте выгравировано приветствие юбиляру от всего оркестра.

Михаил КАЧАЛИН.
(АПН).



Горизонты экономической реформы

Система материального поощрения должна заинтересовывать всех членов коллектива — и инженерно-технического персонала и рабочих — в улучшении работы предприятия.

Речь идет о подлинном материальном стимулировании через вновь созданные фонды.

С материальным стимулированием тесно связана и система взаимной ответственности. В сущности, это две стороны одной и той же задачи. Если ответственности нет или она недостаточна — это отрицательно сказывается на действии всей системы. Взять, к примеру, снабжение. Органы материально-технического снабжения работают подчас еще неритмично, нередко предлагают предприятиям вместо нужных материалов ненужные. Это заставляет предприятия держать излишние запасы сырья, материалов, топлива.

Перевод материально-технического снабжения на рельсы новой системы уже начался. Но пока еще сделаны первые шаги. Речь идет о налаживании двусторонних обязательств — договоров между предприятиями-поставщиками и потребителями, между предприятиями, с одной стороны, и органами материально-технического снабжения, торговыми организациями, железнодорожным и автомобильным транспортом — с другой.

Но при современном уровне развития производства и общественного разделения труда, при наличии десятков тысяч предприятий рассчитывать на возможность заключения договоров по всем этим бесчисленным связям было бы неразумно.

И здесь мы подходим к следующему, весьма важному этапу экономической реформы — внедрению подлинно-хозяйственных отношений не только в рамках предприятия, но и в хозяйст-

венных главках и объединениях. Именно хозяйственные объединения позволили бы в значительной мере упростить систему прямых связей и двусторонних соглашений и обязательств.

Настоятельная необходимость создания хозяйственных объединений логически вытекает из потребностей современного производства. В состав объединения, видимо, должны входить самостоятельные предприятия этой отрасли или подотрасли, а в ряде случаев и научно-исследовательские, проектно-конструкторские институты, снабженческие организации. К числу таких объединений можно отнести и главки министерств, которым непосредственно подчинены предприятия.

Главки или объединение должно стать самостоятельной хозяйственной единицей. Это то же предприятие, только рассматриваемое в укрупненном масштабе. Оно должно быть не только морально, но и материально заинтересовано в работе своих подразделений и нести за это полную ответственность.

Объединение как крупная хозяйственная единица может полнее пользоваться правами, предусмотренными положением о социалистическом предприятии.

Реформа выдвигает сегодня как одну из первоочередных задач перевод на новые рельсы хозяйствования и системы капитального строительства. Это очень важная проблема потому, что на капитальное строительство направляется значительная часть национального дохода, что эффективность капитальных вложений, по существу, определяет перспективу развития нашего народного хозяйства на предстоящие годы. Видимо, настало время ввести в практику строительства такой же порядок, что и в промышленности.

В советской промышленности в основу расчетов предприятия с государством кладется объем реализованной продукции. В капитальном строительстве такой «реализованной продукци-

ей» являются законченные строительством объекты. Этот показатель и должен стать одним из главных при планировании работ строительно-монтажных организаций. Перевод капитального строительства на новую систему планирования и экономического стимулирования потребует создания поощрительных фондов, аналогичных фондам на промышленных предприятиях. Эти меры повысят ответственность коллективов строительно-монтажных организаций, будут стимулировать быстрейшую сдачу строительных объектов, улучшат качество строительных работ и, что очень важно, повысят ответственность заказчика за своевременное обеспечение той или иной стройки материалами и оборудованием.

Это лишь некоторые из многочисленных вопросов, которые практика хозяйственной реформы поставила перед работниками промышленности и экономической наукой. Решить эти вопросы, безусловно, поможет Всесоюзное совещание по совершенствованию планирования и улучшению экономической науки в народном хозяйстве, которое созывается в 1968 году.

Хозяйственная реформа — это целая система мероприятий по совершенствованию народнохозяйственного планирования и использования экономических стимулов. В конечном итоге она направлена на то, чтобы привести в действие имеющиеся в народном хозяйстве большие резервы, получить на единицу затрат больший объем продукции, полнее удовлетворить потребности общества. Поэтому советские ученые-экономисты считают своим кровным долгом, своей прямой обязанностью активно участвовать в вопросах дальнейшего развития хозяйственной реформы, чтобы всемерно помочь дальнейшему росту эффективности общественного производства, успешному выполнению пятилетнего плана.

(АПН).

ТЫСЯЧНЫЙ НОМЕР

Дунгане, живущие в двух братских советских республиках — Киргизии и Казахстане, недавно получили большой, красочно оформленный номер своей газеты «Шыйуади чи» («Знамя Октября»). Это тысячный номер газеты; справившей в нынешнем году свое десятилетие. Материалы юбилейного номера посвящены судьбам дунган, проживающих в Советском Союзе.

Из отсталого, забитого народа, не имевшего до революции даже своей национальной письменности, дунгане вместе со всеми братскими народами страны прошли замечательный путь социального прогресса. Десятки ученых, командиров производства, врачей, учителей, мастеров земледелия и животноводства дунганской национальности успешно трудятся в научных учреждениях, на фабриках и заводах, в колхозах и совхозах Киргизии и Казахстана. Большинство дунганских колхозов, как правило, миллионеры. Более четверти населения дунганских районов — учащиеся и студенты.

На торжественном собрании общественности города Фрунзе, где чествовалась газета-юбилей, присутствовали представители восьмидесяти национальностей, проживающих в Киргизии.

Указом Президиума Верховного Совета Киргизской ССР дунганская газета «Шыйуади чи» награждена Почетной грамотой.

Владимир НЕСТЕРЕНКО,
корреспондент АПН.

Редактор А. И. ЛАКИСОВ.

Хоккей

Четвертое поражение

И вновь хоккеисты «Шахтера» не могут порадовать своих поклонников. Они потерпели четвертое подряд поражение. 31 декабря «Шахтер» встречался с «Севером». Победа хозяев поля убедительна — 6:3!

Итак, нашим ребятам осталось на выезде провести еще два матча — с «Севером» и «Эжвой». Сумеют ли они переломить ход неудачного турне?

Кузбасская геологическая экспедиция ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ зольщиков и слесарей-сантехников.

Обращаться: пер. Кишиневский, 21, в отдел кадров.

Швейная фабрика «Восход» — ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ экономиста с окладом 80 рублей, кассира-счетовода, швей-мотористок и учеников швей-мотористок в пошивочные цехи.

Коллектив треста «Кузбассуглеобогащение» скорбит по поводу преждевременной смерти директора ДСП Чертинской и Никитинской ЦОФ.

ШИПУНОВА
Василия Михайловича
и выражает соболезнование семье и родственникам покойного.

Дорожно-эксплуатационный участок Ленинск-Кузнецкого управления коммунального хозяйства ПРИНИМАЕТ ЗАКАЗЫ от предприятий города на гореликовую отсыпку подъездных путей, площадок, территорий, а также устройство гореликовой подготовки под асфальт и асфальтирование.

Здесь же ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ ЭКСКАВАТОРЩИКА на экскаватор Э-155, ЭЛЕКТРОСЛЕСАРЯ на Ладшиновский асфальтный завод, АВОЭЛЕКТРИКА - АККУМУЛЯТОРЩИКА, ШОФЕРА.

Обращаться по адресу: пер. Весовой, 4.

Коллектив ДСП Чертинской и Никитинской ЦОФ треста «Кузбассуглеобогащение» скорбит по поводу преждевременной смерти директора строящихся предприятий.

ШИПУНОВА
Василия Михайловича
и выражает глубокое соболезнование семье покойного.

Завод «Красный Октябрь» ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ начальника отдела капитального строительства с окладом 210—220 рублей, каменщиков, электросварщиков, слесарей по ремонту гидроаппаратуры, электрослесарей, знакомых с автоматикой и радиотехникой, разнорабочих, токарей, бухгалтера-оператора.

Ленинск-Кузнецкая нефтебаза ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ слесарей и слесарей-электриков.

СЕГОДНЯ В КИНОТЕАТРАХ

«ПОБЕДА»
Новая широкоэкранная кинокомедия
СВАДЬБА В МАЛИНОВКЕ
Сеансы: 10-40, 12-20, 4-00, 5-45, 7-30, 9-30.

«СИБИРЬ»
КОРОЛЕВСКАЯ РЕГАТА
Сеансы: 12, 4, 6, 8, 10.
НЕСОСТОЯВШАЯСЯ ДУЭЛЬ
Сеансы: 10, 2.
«РАССВЕТ»
СМЕРТЬ ЗА ЗАНАВЕСОМ
Сеансы: 5, 7, 9.
ГОРДЫЙ КОРАБЛИК
Сеанс с 3-х час.

НАШ АДРЕС:

г. Ленинск-Кузнецкий, ул. Белинского, 17

Телефоны: редактора—0-33 и через трест 3-81, зам. редактора—3-10, ответ. секретаря—3-10 два звонка, партийного отдела 5-37 и через трест 3-61, промышленного отдела 0-52 и через трест 3-81 два звонка, отдела культуры и писем трудящихся 5-37 два звонка и через трест 3-61 два звонка, бухгалтерии 0-52 два звонка, директора типографии 2-21.

Гортипография, г. Ленинск-Кузнецкий, ул. Белинского, 17
Заказ № 10 Тираж 26.600