

Навстречу Дню шахтера



Леонид Васильевич КОВРИГИХ, которого вы видите на этом снимке, работает машинистом комбайна в сквозной комбинексной бригаде тов. Ярославцева с шестого участка шахты имени С. М. Кирова.

Бригада взяла обязательство в июле дать на комбайн 15.000 тонн угля. Механизаторы и очистники прилагают все силы, чтобы это обязательство было выполнено. За первую половину месяца из лавы № 24 они уже выдали на 1.896 тонн больше плана. Результат работы вселяет уверенность, что 15.000 на комбайн будет.

План будет выполнен

Трудно в этом месяце перехода участок № 2, дается план шахте «Полысаевская-Северная». Первые два дня она с трудом дотянула до плана, не задолжала ни тонны, но и сверх плана не дала.

Однако уже четвертого получился срыв — минус двести тонн, пятого — минус триста тонн. К четырнадцатому июля горняки задолжали 1.200 тонн топлива.

Плохая работа шахты объясняется тем, что на обоих участках почти одновременно и то же время был сделан переход из одной лавы в другую. Пока раскачивали лавы, минус и набежал.

Первым оправился от

перехода участок № 2, которым руководит Алексей Иванович Евсеев. Уже десятого числа он дал плюс. А вскоре вы правили положение и начал выдавать сверхплановый уголь. Семнадцатого июля на сверхплановом счету было уже 555 тонн угля и эта цифра все растет.

Несколько затянулся переход на первом участке. Только семнадцатого он начал перевыполнять план.

Сейчас коллектив шахты «Полысаевская-Северная» уверенно погашает задолженность. Думается, что июль он закончит с перевыполнением. Да иначе и нельзя — скоро День шахтера.

СВЕРХПЛАНОВЫЙ СЧЕТ РАСТЕТ

Участок № 3 шахты «Полысаевская-3», которым руководит Григорий Васильевич Григорьев, постоянно перевыполняет государственный план. Отрабатывая пласт Несложный, коллектив хорошо изучил его «капризы». Нередко здесь встречается вода, неустойчива кровля. Но это не страшит шахтеров.

Хорошая организация труда, крепкая дисциплина позволяют горнякам перевыполнять государственный план. Только за первое полугодие они выдали на-гора 6.201 тонну сверхпланового топлива. Производительность труда составила 174,7 тонны на человека. Самая высокая на шахте!

С первого июля, в дни, когда развернулась подготовка к шахтерскому празднику, на участке организован сквозной комплекс. Во главе бригады встал опытный горняк Виктор Иванович Горепякин. Участок стал работать еще лучше. За 14 дней июля на сверхплановом счету горняков уже 1.415 тонн угля.

И заслуга в этом всего коллектива: и звеньевые Николай Сергеевич, и комбайнера Ивана Полуфакина и Горепякина и других.

В. ТОНЫШЕВ,
район.

Участок вышел из отстающих

Четыре тысячи тонн угля долгу было за прошлый месяц у горняков второго участка шахты имени Ем. Ярославского. Здесь на целых полмесяца затянули переход из 61-й лавы в 46-ю.

И вот в этом месяце шахтеры решили наверстать упущенное. В новой лаве условия работы не из легких. Очень сложно транспортировать уголь, потому что в прилегающих к лаве выработках много воды. Лес доставлять тоже далеко. Но горняки вместо положенных по плану 210 тонн угля выдают на-гора ежедневно 240—250 тонн.

Особенно хорошо трудится бригада Паршина. За месяц не было ни одного случая, чтобы она не выполнила наряд — всегда перевыполняет. Не отстает коллектив 65-й лавы. Здесь прижился сквозной комплекс. Он позволил горнякам брать по полтора — два цикла за сутки. Бригадир С. И. Хомяков умеет организовывать труд людей.

Хорошо трудятся звенья Куракова, Ланга, Кармалицкого.

Благодаря стараниям коллективов обеих лав за семнадцать дней июля на сверхплановом счету участка № 2 уже числится 1775 тонн топлива. К концу месяца сверхплановый счет значительно возрастет.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Ленинский ШАХТЕР

ОРГАН ЛЕНИНСК-КУЗНЕЦКОГО ГОРКОМА КПСС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 142 (7584)

Пятница, 20 июля 1962 г.

Год издания 32-й
Цена 2 коп.

По родной стране

КРУПНЕЙШЕЕ ПРЕДПРИЯТИЕ МАРГАНЦЕВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

МАРГАНЕЦ (Днепропетровская область). В западной части Никополь-Марганецкого бассейна началось строительство Чкаловского горнообогатительного комбината. Это будет крупное предприятие, равного которому нет в марганцевой промышленности Советского Союза. Оно расположится на осваиваемом сейчас богатейшем месторождении металлургических руд.

КАЖДЫЙ ПЯТЫЙ — РАЦИОНАЛИЗАТОР

РИГА. 20 тысяч изобретателей и рационализаторов Латвийского совнархоза вносят свой вклад в быстрое создание материально-технической базы коммунизма. На предприятиях машиностроения, радиотехники и приборостроения в республике каждый пятый производитель — рационализатор. От внедрения технических новшеств новаторами совнархоза за первую половину семилетки уже внесено в рационализаторский фонд около 50 миллионов рублей.

НОВЫЙ ГОРОД — СЕРЕБРЯНСК

АЛМА-АТА. С именем поселка Серебрянка, созданного для строителей на Иртыше, связано сооружение мощной Бухтарминской гидроэлектростанции, образование Бухтарминского искусственного моря. Указом Президиума Верховного Совета Казахской ССР Серебрянка преобразована в город Серебрянск. Это — 53-й по счету город в Казахстане.

ПЕРВЫЕ НОВОСЕЛЫ НА НОВОЙ УЛИЦЕ

ЧЕБОКСАРЫ. Необычный митинг состоялся в новом промышленном районе столицы Чувашии. В городе торжественно заселились первые дома на новой улице, которую исполком городского Совета депутатов трудящихся назвал Коммунистической. С начала года в Чебоксарах построено более 50 тысяч квадратных метров жилой площади.

ЧИТАЮЩИЙ АВТОМАТ

КИЕВ. В одной из лабораторий вычислительного центра Академии наук УССР создана машина, которая распознает цифры, напечатанные на обычном листе бумаги. Из многих тысяч знаков, отбитых на листе бумаги с помощью портативной пишущей машинки, автомат опознал все.

Автоматы подобного типа могут не только распознавать цифры, их можно «обучить» читать буквы. Это позволит в будущем автоматизировать передачу грамм, во много раз увеличить скорость переводов текста электронными вычислительными машинами с одного языка на другой.

ПО 28 ЦЕНТНЕРОВ С ГЕКТАРА

Опорно показательный колхоз «Россия» Новоалександровского района Ставрополья завершил уборку озимых и продажу зерна колхозов государству. С каждого из 5.500 гектаров здесь собрано по 28 центнеров пшеницы сорта «безостая-1». Страна получила 6.800 тонн отличных семян первой продукции. Еще тысячу тонн пшеницы колхоз сдаст в счет поставок кукурузы.

Это хозяйство первым на Ставрополье стало производителем и пропагандистом безостой пшеницы — замечательного детища академика П. П. Лукьяненко.

ЧУДО-УРОЖАЙ



Ростовская область. Рекордный урожай хлебов собирают в этом году труженики совхоза «Гигант» Сальского района. Замечательная весть пришла из этого передового хозяйства: комбайнер второго отделения Михаил Боровлев, подбирая валки озимой пшеницы на девятом поле отделения, намолачивает по 375 пудов зерна с гектара! На этом поле посеяна сильная пшеница сорта «безостая-1», выведенного кубанским ученым-селекционером лауреатом Ленинской премии П. П. Лукьяненко.

Совхоз «Гигант» даст государству в этом году более двух миллионов пудов хлеба. Около 500.000 пудов пшеницы нового урожая уже отправлено на элеватор.

На снимке: передовой комбайнер совхоза «Гигант» М. Боровлев.

Фото В. Турбина.
Фотохроника ТАСС.

С В О Д К А

о выполнении плана по валовой продукции промышленными предприятиями города за 6 месяцев текущего года (в процентах)

ШАХТЫ		ПРОЧИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ	
1. «Полысаевская-Северная»	— 113,9	4. Полысаевский кирзавод	— 114,0
2. «Журилка-3»	— 105,0	5. Комбинат стройматериалов	— 107,0
3. «Полысаевская-3»	— 104,2	6. Кирзавод 13/14	— 104,5
4. «Комсомолец»	— 104,0	7. Полысаевский завод железобетонных изделий	— 102,2
5. Имени С. М. Кирова	— 102,3	8. Деревообделочный комбинат	— 102,0
6. Имени 7 ноября	— 101,0	ПРОЧИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ	
7. Имени Ем. Ярославского	— 100,8	1. Обогатительная фабрика «Комсомолец»	— 145,6
8. «Полысаевская-2»	— 99,1	2. Мясокомбинат	— 124,1
9. «Полысаевская-1»	— 96,1	3. Кемеровское шахтоуправление	— 114,3
10. Грамотинский разрез	— 90,9	4. Торговая база	— 108,2
Итого по тресту	— 101,2	5. Фабрика индивидуального пошива	— 106,7
ЗАВОДЫ		6. Хлебокомбинат	— 106,4
1. Клеевой	— 107,4	7. Комбинат бытового обслуживания	— 106,0
2. Электроламповый	— 106,6	8. Гормолзавод	— 105,3
3. Чугунолитейный	— 105,2	9. ЦАРМ	— 104,8
4. Полукочевания	— 104,4	10. Кондитерская фабрика № 5	— 103,5
5. «Кузбассэлемент»	— 104,1	11. Кольчугинские мехмастерские	— 103,5
6. «Красный Октябрь»	— 103,2	12. Швейфабрика № 10	— 102,3
ПРЕДПРИЯТИЯ СТРОИИНДУСТРИИ		13. Мехмастерские штаба ВГСЧ	— 102,0
1. Завод сборного железобетона треста «Ленин-уголь»	— 139,2	14. Обогатительная фабрика имени С. М. Кирова	— 101,8
2. Полигон железобетонных изделий	— 125,6	15. Ленинское шахтоуправление	— 99,7
3. Ленинский завод железобетонных изделий	— 116,2	16. Обувная фабрика № 17	— 95,4
		17. Гортинграфия	— 81,2
		18. Мебельная фабрика № 1	— 79,2

НА НОВУЮ СТУПЕНЬ

Секретарь
ГК КПСС
С. Щербинин

☆☆☆

ДВИЖЕНИЕ за коммунистический труд отвечает трем важнейшим задачам построения коммунистического общества в нашей стране, определенным Программой КПСС, принятой на XXII съезде партии:

в области экономической — созданию материально-технической базы коммунизма;
в области социально-политической — формированию коммунистических отношений;
в области идеологической — воспитанию нового человека — человека коммунистического общества.

А потому естественно, что мы не можем сводить это соревнование к обыденному, когда ясно не представляешь, чем же тот или иной коллектив коммунистического труда отличается от любого другого. Тем более не можем оставлять это патристическое движение без постоянного внимания.

У нас в городе сейчас нет сколько-нибудь крупного предприятия, не участвующего в соревновании за коммунистический труд, а коллективу горняков шахты «Полысаевская-2» одному из первых присвоено это почетное звание. В соревновании участвует около 40 тысяч трудящихся всех шахт, заводов, строек и других предприятий города.

Вдумчиво, серьезно занимаются организацией соревнования за коммунистический труд на шахтах имени С. М. Кирова, «Журилка-3», на заводе «Кузбассэлемент».

На шахте имени С. М. Кирова в борьбе за получение почетного звания коллектива коммунистического труда участвуют все цехи и участки, смены и бригады; серьезное внимание уделяется организации индивидуального соревнования за звание ударника коммунистического труда. Коллективы участков №№ 4, 10, 11 и десять бригад уже удостоены звания коллективов коммунистического труда. 200 горняков являются ударниками.

Здесь зародились и обрели жизненную силу различные формы общественного воспитания трудящихся, коллективное участие горняков в улучшении организации труда: школа передовых методов труда, комплексно-творческие бригады, совет молодых специалистов, институт технических информаторов, технический кабинет, экономические школы, производственное совещание, товарищеский суд, женсовет и другие. Все это подчинено улучшению технико-экономических показателей шахты и воспитанию горняков в духе нравственных принципов коммунизма.

Правильно поступают партийный и профсоюзный комитеты шахты имени С. М. Кирова, которые всесторонне поддерживают и развивают творческую инициативу самих трудящихся в развитии соревнования за коммунистический труд. Только на этой основе можно достичь того, чтобы для рабочих желание участвовать в нем стало внутренней потребностью.

Верную линию проводят общественные организации шахты, когда они начинают борьбу за получение звания снизу, то есть сначала организуют соревнование за звание ударника коммунистического труда большинства рабочих, за звание коллектива коммунистического труда — звеном, бригадой, участком, цехом. Целесообразнее присваивать всему коллективу предприятия звание коммунистического труда лишь после того, как большинство рабочих, бригад, участков, смен, цехов, завоеует его.

Но не следует создавать искусственно, сверху, такие кол-

лективы, тем более под нажимом. Здесь важно подчеркнуть, что партийные организации в своей повседневной идеологической работе должны постоянно разъяснять рабочим основные цели и значения этого соревнования, широко пропагандировать его. Спешка в этом деле приносит больше вреда, чем пользы.

Движение за коммунистический труд станет тогда действительным и жизненным, когда партийные и профсоюзные организации будут повседневно им руководить и направлять его развитие.

А вот общественные организации электролампового завода (секретарь партбюро тов. Трушков), Байкаимского строительного управления (тов. Коваленко) поверхностно, без знания дела руководят соревнованием за коммунистический труд, принизили организующую роль коммунистов и профсоюзного актива в этом деле. Партийное бюро, профсоюзный комитет завода в этом году вопросы организации соревнования за коммунистический труд ни разу не рассматривали. А недостатков здесь немало. Так, бригаде Самарина Бориса первой на заводе присвоили звание коммунистической. Присвоили и тут же о ней забыли. А бригадир стал плохо руководить коллективом, допускает аморальные поступки — пьет, совершает прогулы. Члены бригады нигде не участвуют, не принимают участия в общественной жизни. Но партийное бюро и завком по-прежнему считают этот коллектив коммунистическим, маяком завода, хотя его и передовым-то назвать нельзя.

Душой, организаторами и пропагандистами движения за коммунистический труд должны быть коммунисты. Так на деле и есть на многих предприятиях. Личный пример коммуниста, его высокие обязательства вдохновляют беспартийных на трудовые подвиги. Каждый коммунист, работающий на производстве, обязан показывать личный пример в борьбе за коммунистический труд.

Понятно, что обязательства должны быть максимально конкретными. Соревнующиеся продумывают, какой производительности они намерены добиться в течение определенного срока и за счет чего: внедрения рационализаторских предложений, освоения нового оборудования, применения передовых методов труда. Тут же указывается, кто и когда пойдет учиться, что будет изучать, кому из своих товарищей или какой соседней бригаде и в чем надо оказывать помощь и т. п. Только в этом случае соревнование будет носить по-настоящему действенный характер.

Не все в порядке с этим делом в коллективе коммунистического труда шахты «Полысаевская-2» (секретарь парткома тов. Кучеров). Обязательства коллектива, принятые почти два года назад, отражают общие заповеди движения и почти не изменились за этот период. В то же время состав коллектива серьезно обновился. Это он первым в Кузбассе выступил инициатором максимального использования горной техники, добился рекордной добычи угля на комбайн «Донбасс». Высоких показателей здесь достигла проходческая бригада тов. Хмелева. Выросли кадры рабочих, инженерно-технических работников. Но все это никак не отражено в обязательствах. Обязательства не увлекают, не мобилизуют людей, не нацеливают на конкретные дела. И что плохо, пропаганда и внедрение передовых форм организации труда, достигнутые экономические и технические результаты того или иного коллектива не становятся стержнем всей воспитательной и ор-

ганизаторской работы партийных и профсоюзных организаций. А ведь все это обедняет движение за коммунистический труд.

Организуя соревнование, важно всегда помнить о том, что оно будет идти тем успешнее, разгораться тем сильнее, чем предметнее и деловитее будут обязательства его участников. Формальный подход к этому делу наносит большой ущерб движению.

Уместно поставить вопрос о сочетании коллективных и индивидуальных обязательств. Состояние дел показывает, что на ряде предприятий, участвующих в движении за коммунистический труд, не только отдельные рабочие, но даже бригады и участки не приняли на себя соответствующих обязательств. Многие считают, поскольку коллектив в целом борется за почетное звание, или ему уже присвоено это звание, то цехам, участкам и бригадам брать специальных обязательств, организовать соревнование за почетное звание не следует. Это мнение неправильно. Такой подход к делу глушит инициативу, творческое отношение людей к развитию движения за коммунистический труд.

Наоборот, выступление предприятия или цеха в борьбу за почетное звание не исключает, а предполагает, что все входящие в него коллективы, как и все работники в отдельности, определяют свою роль, свое место в решении общей задачи. Коллективы коммунистического труда и борющиеся за это звание следуют нацеливать на завоевание звания ударника коммунистического труда каждым его членом. Ведь если каждый работник, каждая бригада знают, за какие именно показатели они борются, соревнование будет носить более боевой, целеустремленный характер.

Несколько слов о присвоении почетного звания. Практика показывает, что по-видимому строго устанавливать какой-то определенный период времени, необходимый для получения почетного звания, не следует. Важно, чтобы участники движения доказали, что их результаты не являются случайными, временными, а стоят на прочной основе.

У нас же имеются серьезные недостатки в присвоении почетного звания и подведении итогов соревнования. Хочется отметить, что, чем чаще будут подводиться итоги соревнования, скажем, на участке или на предприятии, тем соревнование принесет большие результаты, тем сильнее будет за ним контроль общественности.

Дать единый рецепт, как часто надо подводить итоги соревнования, не представляется возможным. Все это зависит прежде всего от работы и жизни самого коллектива и состояния движения за коммунистический труд на данном предприятии.

Умело организует, например, эту работу профсоюзный комитет шахты «Журилка-3» (председатель тов. Козицын), который присваивает почетные звания отдельным работникам и низовым коллективам после всестороннего и широкого обсуждения. При этом важно подчеркнуть, что подведение итогов соревнования и присвоение звания происходит не формально, при этом учитываются не только производственные пока-

затели, но и участие того или иного работника или коллектива в освоении новой техники, во внедрении передовых форм труда и методов работы, в развитии рационализации и изобретательства. При этом не упускаются из виду вопросы общеобразовательной, экономической и технической учебы, повышения деловой квалификации. Большое внимание уделяется вопросам культуры и быта.

Здесь решили вручать коллективам и ударникам, получившим высокое звание, специальные дипломы. Это заслуживает одобрения.

Но далеко не везде так поступают. Имеет место неправильная практика заочного, группового присвоения почетного звания ударников коммунистического труда. В октябре прошлого года на одном из заседаний партбюро Байкаимского строительного управления сразу 84 рабочим было присвоено звание ударников коммунистического труда. Это же повторилось и в марте текущего года. А заводской комитет профсоюза электролампового завода, и того хуже, присуждал звание ударников рабочим, которые даже не вступали в соревнование. Причем, как правило, рабочие на эти заседания не приглашались, широкого обсуждения права на получение этого звания предварительно в коллективе и на страницах стенной печати не организуется.

А такое обсуждение дало бы хорошее направление будущему коллективу или ударнику коммунистического труда. Оно способствовало бы распространению передового опыта, разбору недостатков, которые имеются и в коллективе коммунистического труда.

Бюро ГК КПСС, обсуждая вопрос о руководстве соревнованием за коммунистический труд, осудило, как неправильную и порочную, практику заочного присвоения почетного звания, без предварительного обсуждения в коллективе, допускаемую профсоюзными комитетами Байкаимского стройуправления и электролампового завода.

Очень часто возникает вопрос, что делать дальше, после того, как присвоили звание ударника или коллектива коммунистического труда. Куда и как вести дело? Само собой разумеется, что с получением

звания нельзя успокаиваться на достигнутом. Надо ставить новые задачи, брать обязательства. Ведь жизнь не стоит на месте, и надо равняться на ее требования.

В коллективы приходят новички с других предприятий — всех их надо приобщить к этому соревнованию. Поступающих на предприятие необходимо познакомить с требованиями и обязательствами коллектива в соревновании за коммунистический труд. Важно с ними побеседовать хозяйственным и общественным руководителям, определить на учебу, подобрать соответствующее общественное поручение.

Борьба за получение почетного звания — это первый этап соревнования за коммунистический труд. После того, как звание завоевано, его надо удерживать, следовательно двигаться вперед, бороться с остатками антиобщественных проявлений — прогулами, пьянством, не снижать достигнутых производственных показателей. А добиться этого можно только так, чтобы коллектив или ударник коммунистического труда, положим, один — два раза в год отчитывался перед общественностью, рассказывал о достигнутых результатах, намечал рубежи для себя, вскрывал недостатки и ошибки, мешающие людям участвовать в этом движении. Будет правильным и своевременным, когда кто-либо из работников лишат почетного звания, как недостойного, если он толчется на месте, не выполняет своих обязательств. Регулярное подтверждение высокого звания повысит ответственность участников соревнования.

Возможна ли организация соревнования за коммунистический труд, например, в педагогических коллективах школ и учебных заведений? Да, возможна. Они могут положить в основу своих обязательств, прежде всего, борьбу за претворение в жизнь моральных принципов строителя коммунизма, сформулированных в Программе КПСС, и повышение качества обучения и воспитания подрастающего поколения.

К ударникам и коллективам коммунистического труда должны предъявляться самые высокие требования во всех отношениях. Девизом участников движения за коммунистический труд должны стать слова из известной советской песни: «Нам ли стоять на месте!»...

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА АВТОТРАНСПОРТНИКОВ

Коллектив Кольчугинской автобазы работает в довольно трудных условиях: нет резины, недостаточно запасных частей и материалов. Несмотря на это, полугодовой план автобазы выполнила еще 18 июня. Большой вклад в этом наших лучших водителей Александра Шапошников, Юрия Кормина, Николая Мартынюка, Федора Есипа, Инокентия Политова и других.

Вступая во второе полугодие, коллектив взял обязательство выполнить месячный план к 28 июля, а годовой — к 5 декабря. Это будет нашим вкладом в досрочное выполнение плана четвертого года семилетки.

С. КИРСАНОВ,
секретарь партбюро
Кольчугинской автобазы.

Подарок проходчиков

Коллектив проходческой бригады второго участка шахты «Полысаевская-2», которым руководит Я. Кременский, небольшой — всего 12 человек. Но эта бригада на шахте считается одной из лучших. Она успешно справляется с выполнением государственного плана.

День шахтера проходчики решили встретить новыми производственными успехами: пройти дополнительно к плану пятьдесят погонных метров горных выработок. И слово свое держат. Каждую смену проходческий комбайн «ПК-3» продвигается вперед на десять метров, вмесом 5,8 метра по плану. Большая заслуга в этом машиниста комбайна Василия Луференко. З. СИТНЮК.

РУКОВОДИТЕЛЬ СМЕНЫ КОММУНИСТИЧЕСКОГО ТРУДА



М. А. ЧУДАКОВ.

СМЕНЕ участка сортировки шахты «Полысаевская-1», руководимой Михаилом Александровичем Чудаковым, в июне этого года было присвоено высокое звание коллектива коммунистического труда.

В смене около сорока человек. Это рукоятники, откатчики, мотористы, выборщики породы, слесари и терриконщики. В основном коллектив состоит из женщин.

Место работы сортировки — старый поверхностный комплекс шахты, где эстакады и галереи почти непригодны к эксплуатации. И тем не менее, смена взяла на 1961 год обязательства перевыполнила. С успехом выполняет обязательства и этого года. Большая заслуга в этой трудовой победе коллектива смены принадлежит ее руководителю — Михаилу Александровичу Чудакову.

О Михаиле Александровиче на шахте и в поселке идет хорошая слава. Руководимая им смена — лучшая не только на участке, но и на шахте. Одной из первых она вступила в борьбу за высокое звание коллектива коммунистического труда. Когда решался этот вопрос, нашлись нытики, которые пытались отговаривать рабочих: где, мол, вам добиться при наших-де условиях, да с нашим народом. Но Михаил Александрович был другого мнения о людях. «С нашими людьми гору можно свернуть», — говорил он. И его голос был решающим. Обязательства коллектив принял. И с этого дня смена стала работать и жить по принципу: «Все за одного, один за всех», «Ни одной минуты простоя по вине смены».

Это было в конце 1960 года. И вот июнь 1962 года. Руководи-

тель смены докладывает расширенному заседанию шахтного комитета и партбюро шахты о выполнении взятых обязательств. Он краток, больше оперирует цифрами. Но нам, работникам сортировки, хорошо известно, что кроется за этими скупыми цифрами. Что значит при наших условиях выполнить годовой план к 3 декабря и принять из шахты сверх плана 20.300 тонн угля, или работа без прогулов и за год не иметь ни одной травмы.

На вопрос, как он добился таких успехов, Михаил Александрович отвечает: «Люди добились своей слаженной дружной работой. А я один что сделаю?»

И он прав. Сила в коллективе. Но людьми надо руководить, направлять их работу, воспитывать. А Михаил Александрович умеет работать с людьми, к любому человеку может найти правильный подход.

Были случаи, когда руководство участка посылало в эту смену на исправление нерадивых рабочих. Так случилось с Марией Б., зарекомендовавшей себя скандальной и склочницей. Ни одна бригада не хотела с ней работать, везде от нее отказывались, и когда стал вопрос об увольнении ее с работы, Михаил Александрович взял Марию в свою смену. Это доверие многое решило в жизни женщины: она изменила свое поведение и стала работать хорошо.

Но не всегда все шло гладко. Поступили призывы на участок два под-

ростка: Борис Т. и Владислав Ш. Первый после освобождения из трудовой колонии, а второй — бросил учиться. Начальник участка решил их направить в смену Чудакова откатчиками. Работали они хорошо, но при первой же полчке организовали пьянку на месте работы. Докладывая цеховому комитету, Михаил Александрович просил строго наказать Владислава и очень осторожно подойти к Борису.

Он оказался прав. Борису достаточно было предупреждения, и он больше не допускает подобного, а Владислав и после продолжал пьянствовать. И каково было огорчение Михаила Александровича, когда сердобольные родители, поверив, что их Владика тяжело катать вагоны, добились перевода его на участок транспорта смазчиком вагонов, где можно спокойно, в тени работать и с похмелья и быть незамеченным.

— Я думаю, — говорит Михаил Александрович, — что родители сделали своему сыну плохое одолжение.

Работая вместе с Михаилом Александровичем, иногда диву даешься, откуда у него столько энергии. Даже не верится, что ему уже за пятьдесят. Кажется нет таких вопросов, на которые он не смог бы найти правильный ответ или принять правильное решение. К своим подчиненным этот человек строг, но справедлив, и люди уважают его за это.

И. ЛЯХ,
рабкор.

Нам сообщают

Спасибо вам, Мария Леонтьевна!

Учительница школы № 12 3-го «А» класса Мария Леонтьевна Парашук была для детей во время учебного года настоящим другом. Заботилась об успеваемости каждого ребенка, не считалась со своим свободным временем. Но это было во время учебного года.

Настало лето. И здесь Мария Леонтьевна не осталась равнодушной к тому, как проведут дети каникулы. Она организовала выезд ребятшек в лагерь и сама поехала вместе с ними. Там весь сезон была чуткой и доброй воспитательницей.

Это пример для многих.

По поручению родителей: П. ГРОВОМ.

КАТЕ НАДО ПОМОЧЬ

Совсем недавно Катя Каменова стала почтальоном. Но авторитет на своем участке у нее уже большой. Она идет к людям с полной сумкой газет и журналов, с весточкой от родных. И для всех у нее улыбка, радостное приветствие. Этот почтальон не перестает писать через вторые руки. Вручит всегда лично.

Но одна есть беда у Кати. На-

чальник отдела связи не беспокоится о том, чтобы облегчить ее труд, сделать ящик для корреспонденции, чтобы почтальон не носил сразу все, а делил на две части и одну часть оставлял в этом ящике. И вот все дело упирается в то, что некому прикрутить этот ящик. А разве это так уж трудно?

Ф. БОРМОТОВ.

Нужны приемные пункты

Давно заполнили рынок любители высоких цен на ягоды. Торговля идет бойко, кошечки наполняются быстро. Ягода на рынке появляется с самого раннего утра.

Глубоким сном спят только работники райпотребсоюза да торгового отдела горисполкома. Не позаботились они о приемных пунктах, не организовали прием нового урожая садов.

А неплохо бы это сделать. Тогда могли бы есть свежую ягоду ребяташки детских садов и ясель, оставшихся в городе, да и каждая хозяйка не отказалась бы взять ее по государственной цене, а не по рыночной. Это еще не поздно сделать, торгующим организациям, следует только не- сколько встряхнуться.

С. МАЗАЕВ.

„НАФТА“

ГАСТРОЛИ Новокузнецкого театра

Сибирь все еще остается во многом краем неизведанных богатств. Нигде в Союзе нет столько «белых» геологических пятен, нигде нет столько работы разведчикам недр. Геолог — разведчик и первооткрыватель запятанных в недрах земли кладов; его борьба с природой за эти запятанные богатства — одна из «сибирских» тем. Она и вдохновила сибирского драматурга Тамару Ян создать пьесу «Нафта», пьесу о разведчиках нефти, о их борьбе с природой за ее тайны, о их упорстве, одержимости, преданности своему делу.

История буровой нефтеразведки, которую ведет небольшой поисковый отряд в далеком от жилья таежном уголке Сибири, рассказана автором и театром со все возрастающим драматизмом. И в такой борьбе человека с природой за ее тайны, в свою очередь, открываются перед нами тайны человеческих сердец, тайны людских характеров. Для одних эта борьба оказывается делом всей жизни, для других — делом службы, которая может принести благо и удобства.

В одном стане, — «одержимых», поиском нефти, оказываются такие разные люди, как начальник

отряда Игнат Корчной, старый буровой мастер Архип Архипович, рабочие — пришельцы со всех концов страны: Володя хабаровский и Володя великолукский, журналистка Шура Стрельникова, старый таежный охотник, буровик Хасан. В другом — инженер управления, бывшая невеста Корчного Надежда, бывший его учитель, а теперь начальник Гусельников, коллектор Клавя.

Все эти образы людей очень различны, и работа над ними оказалась благодатной для актеров театра. Поэтому многие из актеров показали себя в спектакле «Нафта» с новой, неожиданной стороны. Так, совсем не похожей на себя в других ролях оказалась артистка Н. Иванова, свежо и убедительно сыгравшая журналистку Шуру Стрельникову, приехавшую писать разгромную статью о Корчном и неожиданно для самой себя ставшей коллектором отряда. Жаль только, что поначалу пьесы фигура эта оказалась несколько отгупленной (ненужная и неоправданная деталь с очками).

Не похожим на обычного «себя» оказался и комедийный актер Чистяков в роли сурового мастера-буровика Архипа. Забавно намечены артистами Мармуром и

Селягиным два Володи — великолукский и хабаровский. К сожалению, только «намечены», больше не позволил ограниченный авторский материал. Шаблонным оказался и в пьесе и в спектакле «дежурный» таежный охотник — арт. Михеев. А свежо, своеобразно выписанная небольшая роль Клавя такой же выглядит и в спектакле в исполнении арт. Галенко.

Центральный образ пьесы — начальник отряда геолог Корчной. Человек настолько зараженный своей идеей, своей страстью — поиском нефти, что уже почти не замечает окружающих, чуть не прогледел трогательную любовь к нему Шуры Стрельниковой. Он выписан автором широкими, крупными мазками, выписан ярко и убедительно. Кроме, впрочем, сцен, когда он в самый ответственный момент, неожиданно для зрителей, да, по всей вероятности, и для автора, готов слезть с позиции, признать себя побежденным, отказаться от дальнейших поисков. Это внезапное малодушие плохо вяжется с натурой Корчного, каким он выписан в пьесе. Арт. Ионову удалось создать образ крупного, волевого, увлеченного, преданного своей идее человека, которым



На снимке: сцена из спектакля «Нафта». В роли Шуры Н. Иванова. В роли Корчного — А. Ионов.

действительно можно восхищаться и увлечься.

Тема прекрасной тайны, схороненной природой, рассказана автором и театром поэтически: к замерзающей в тайге Шуры Стрельниковой является во сне из сна искр и огня черноокая, черноволосая девушка Нафта — беззаветная преданность поставленной цели — выше всего.

Спектакль, перенесенный на гастрольную сцену, вероятно, многое потерял по сравнению с тем, как он выглядел на родной сцене театра. И все же нельзя не отметить интересное, и опять-таки, своеобразное и свежее решение спектакля художником Александровым, широкое и удачное использование света.

В. ВОЗНЕСЕНСКИЙ.

«ЛЕНИНСКИЙ ШАХТЕР»

20 июля 1962 г., № 142, стр. 3

