

Красный проект X
Объем 33 К 515 Библиотека

ЛЕНИНСКИЙ ШАХТЕР

Орган Ленинск-Кузнецкого городского комитета ВКП(б) и городского совета депутатов трудящихся

98 (25110) 20 июня 1941 г. Пятница ЦЕНА 15 к. Город Ленинск-Кузнецкий Новосибир. обл.

РЕШИТЕЛЬНЕЕ ПОДДЕРЖИВАТЬ НОСИТЕЛЕЙ ТЕХНИЧЕСКОГО ПРОГРЕССА

С каждым годом все больше и больше развивается и совершенствуется наша советская техника. Предприятия социалистической промышленности все больше оснащаются сложными станками, машинами, оборудованием. Машинный труд заменяет ручной, оставляя далеко позади старые дедовские методы работы.

Наша страна неуклонно движется вперед по пути технического прогресса. Этому стремительному движению по пути технического прогресса всемирными силами содействуют наши инженерно-технические работники. Они неустанно трудятся над усовершенствованием техники, над ее освоением, над усовершенствованием методов работы и организации труда.

В нашем тресте за последние годы немало сделано технических усовершенствований и изобретений. Например, на шахте «Комсомолец» усовершенствованный грузчик намного ускорил погрузку угля в железнодорожные вагоны, сократился штат рабочих, занятых на погрузке угля, совершенно ликвидированы перепростои вагонов под погрузкой.

С большим желанием и энтузиазмом работают коллективы инженерно-технических работников треста, шахты имени С. М. Кирова и шахты «А» над освоением навалочной машины «МП-3». Начальник технического отдела треста тов. Агеев и главный инженер шахты имени С. М. Кирова тов. Москаленко сконструировали специальное приспособление к врубовой машине «ГТК-3» для бурения скважин под опережающее крепление. Несмотря на какие трудности, тов. Агеев упорно работает над освоением этой машины. Принята совершенно новая организация труда в лаве, которая позволит, как только будет освоено опережающее крепление, машинный брать до двух циклов в сутки.

Главным механиком треста тов. Венжик разработана усовершенствованная конструкция ленточного транспортера для породы и скрепкового грузчика для погрузки угля в забоях подготовительных выработок. Это намного облегчает работу проходчиков, повышает их производительность, ускоряет проходку, максимально сокращает выдачу породы из шахты.

Много сделано коллективом руководящих инженерно-технических работников шахты

имени С. М. Кирова тт. Кортевым, Москаленко, Кривобок, Быстровым и другими по усовершенствованию организации труда в лавах, по разработке графиков цикличности, по упорядочению электрохозяйства шахты. Шахта хорошо освоила скоростной метод очистки лав новатора стахановских методов труда Сергея Халыгина, и в связи с этим перевела все лавы, где могут справиться механизмы с выкачкой угля в одну смену, на односменный график цикличности. Сейчас шахта применила график с передвижкой качающихся смен на 4 часа. Как тот, так и другой график дают значительный резерв свободного времени в лавах, что способствует успешной подготовке лав и механизмов и гарантирует беспорочное выполнение планов цикличности и угледобычи.

Носителей новой техники и новых методов работы много. Но и сказанное достаточно ярко характеризует, сколько много дополнительных резервов и возможностей вскрывают нам новаторы производства — носители технического прогресса.

Но их инициатива еще не всегда поддерживается со стороны некоторых руководящих работников. Навалочная машина «МП-3» сулит большие возможности для роста производительности труда. Однако на шахте «А» опытный участок, где осваивается эта машина, укомплектован малоквалифицированными людьми. Главный инженер тов. Шомполов и главный механик тов. Матвеев мало бывают в этой лаве и совершенно недостаточно дают технических указаний.

Несмотря на то, что транспортер для подачи породы в раскопки из забоев подготовительных выработок на шахте «А» дал положительные результаты, дальнейшее продвижение его совершенно прекратилось, и кредитов на его изготовление трест не отпускает и не добивается от Кузбасскомбината.

Инициатива новаторов должна всемерно поддерживаться. Это еще больше пробудит их творческую мысль. С помощью их наши шахты будут работать еще лучше. И те достижения, которые уже имеют в первом полугодии все наши шахты, будут прочно закреплены и во втором полугодии.

ПОМОГЛО СОРЕВНОВАНИЕ НА ЛУЧШУЮ ЛАВУ

Развернувшееся социалистическое соревнование на лучшую лаву в Кузбассе сокращает число участков, не выполняющих план угледобычи. Руководители шахт стали больше заниматься вопросами улучшения организации труда.

На шахте им. С. М. Кирова широко применен односменный график цикличности, и он дал большие положительные результаты. Но односменная лавка не может быть там, где производительность забойных механизмов не обеспечивает выкачку всей лавы за 8 часов. Для наиболее четкой работы лавы, безусловного выполнения графика цикличности необходимо иметь в лаве резерв времени на подготовку. С этой целью на шахте им. С. М. Кирова лавку второй смены сделали с передвижкой на 4 часа от начала лавки первой смены. Таким образом, механизмы по выкачке угля работают 12 часов, а 12 часов остается на подготовку, что дает полную возможность доброкачественно подготовить лаву.

Первые положительные результаты получены по участку № 4 (начальник участка тов. Кривцов), который за первые 4 месяца плана не выполнял. В мае план по участку выполнен на 108,3 процента, а в июне выполнение идет на уровне 117 процентов. Бригады разборщиков тт. Печоркина и Прилука в лаве № 23 Майеревского пласта ежедневно убирают цикл.

И. Федоров

СОРЕВНОВАНИЕ ТРЕСТОВ ЛЕНИНУГОЛЬ И СТАЛИНУГОЛЬ

18 июня недовыполнили план шахты имени Ярославского и «Комсомолец».

По тресту план выполнен на 102 процента.

По тресту Сталинуголь план угледобычи за 17 июня выполнен на 100 процентов.

СТАХАНОВЦЫ ВЫПОЛНИВШИЕ 7-МЕСЯЧНЫЕ НОРМЫ

В социалистическом соревновании шахт треста шахта «Полысаево» (заведующая шахтой тов. Макарова) за первое полугодие идет впереди всех. Полугодовой план шахта закончила первой по тресту.

Закончив на месяц раньше срока полугодовой план угледобычи, коллектив шахты «Полысаево» с большей силой взялся за работу. В среднем суточный план в июне выполняется на 110 процентов, по производительности труда на 115 процентов. За 5 месяцев и 17 дней июня план выполнен на 129 процентов.

Уголь по качеству шахтой выдается хороший. К установленному шахте стандарту зольность составляет 82,6 процента, за что

шахта получила от потребителей премии 20 тысяч рублей. Себестоимость угля также ниже плановой на 8 процентов.

Хорошая работа шахты определяется правильной организацией труда, своевременной и доброкачественной подготовкой фронта работ нашими стахановцами. Стахановцы тт. Вшивцев Д., Вшивцев Г., Трушков, Дворяничков, Куртуков, Харифзянов, Тихонов, Митьков, Ряхин, Новоселов и другие уже выполнили и даже перевыполнили семимесячные нормы.

Сейчас на шахте развертывается социалистическое соревнование за досрочное окончание годового плана и плана второго полугодия. Этого коллектив шахты «Полысаево» добьется. А. Гимадеев.

ИЗ ЧЕТЫРЕХ УЧАСТКОВ ТРИ ОТСТАЮЩИХ

В социалистическое соревнование на лучшую лаву включились все участки нашего рудника и многие уже добились хороших результатов. Примером могут служить передовые участки, отмеченные городским жюри. Это участок № 4 шахты Журилка-3, участки № 10 и № 1 шахты имени С. М. Кирова. Но многие руководители участков еще до сих пор не придали серьезного политического значения этому столь важному мероприятию и не сделали даже попытки к осуществлению освоения производственной мощности лав.

На шахте «А» из четырех добычных участков в июне три не выполняют плана. Участок № 4 (начальник тов. Таманов) имеет среднесуточное выполнение плана всего на 90 процентов, на 98 процентов в среднем выполняет план участок № 2 (начальник тов. Тамарчинский) и на 74 процента участок № 1 (начальник тов. Ефлов).

Руководители этих участков

стараясь все свалить на геологические условия, выискивают всевозможные причины. Но полуженские, создавшиеся на участках, говорит прежде всего о том, что в коллективах ослаблена дисциплина. Нечетко стали работать механизмы.

На участках нет борьбы за график цикличной работы. Недостаточная массовая работа привела к тому, что рабочие не стали дозанимать свои прежние пайки и многие не выполняют нормы. В то же время на участке № 3, где хорошо организовано социалистическое соревнование и массово-воспитательная работа, где график является основой всего производственного процесса, план за 15 дней июня выполнен на 124 процента среднесуточной добычи.

Начальникам отстающих участков и всему надзору нужно взять пример с участка № 3 и немедленно выправить положение.

В. Сергеев.

ПО СОВЕТСКОМУ СОЮЗУ

РАСЦВЕТ ПОЛЬСКОЙ КУЛЬТУРЫ

В городах и селах Ровенской области закончено строительство 45 школ, рассчитанных на 10 тысяч учащихся. Двенадцать новых школ предназначается для детей поляков, учеба здесь будет вестись на польском языке.

Созданы все условия для развития польской социалистической культуры. Сейчас в области насчитываются 145

средних и неполных средних польских школ, 86 клубов и хат-читален, 60 библиотек. Количество культурных учреждений увеличивается с каждым днем. В одном только Люблинском районе в последнее время открыты 4 новых клуба и 6 хат-читален. Организовано 180 польских самостоятельных хороших и драматических коллективов.

СТРОИТЕЛЬСТВО ДЕРЕВЯННЫХ СУДОВ

На Лазаревской верфи, где раньше строились шлюпки, спортивные яхты, сейчас сооружаются мелкотоннажные деревянные транспортные суда. Верфь расположена на берегу Черного моря. В качестве сырья она использует замечательный лес, покрывающий склоны гор. Из этого леса будут

строиться морские шхуны грузоподъемностью в 75 тонн.

На верфи выстроен плаз — помещение с полом, на котором вычерчивается теоретический чертеж судна в натуральную величину. Идет подготовка кадров — мастеров деревянного судостроения.

37 ТЫСЯЧ КОЛХОЗНИКОВ НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ ДОРОГИ ЯРОСЛАВЛЬ—КОСТРОМА

На строительстве дороги Ярославль — Кострома развернулись большие работы. 15 июня на трассу вышло 37 тысяч колхозников из 16 районов области.

В течение 10—15 дней колхозники произведут одних земляных работ в объеме 600 тысяч кубометров.



Забойщик - стахановец шахты № 2 Ворошиловского шахтоуправления (Приморский край), член ВКП(б) Ф. Ф. Кожемяко. Он выполняет производственное задание на 170 процентов.
Фото С. Шишковского
Фотохроника ТАСС

ПАРТИННАЯ ЖИЗНЬ

НЕЧУТКОЕ ОТНОШЕНИЕ К СУДЬБЕ КОММУНИСТОВ

Не допускать необоснованных исключений из рядов ВКП(б), тщательно разбираться в обстоятельствах дела, прежде чем накладывать партвзыскание — так учит нас партия. Однако в первичных организациях бывают еще случаи необоснованных исключений и легкомысленных наложений партвзысканий.

7 марта парторганизация шахты имени С. М. Кирова исключила из ВКП(б) члена партии с 1924 года тов. Дмитриева за отказ пойти на работу. Более внимательный разбор дела показал, что тов. Дмитриев отказался выполнить распоряжение потому, что от него требовали нарушения правил техники безопасности.

За неуплату членских взносов в течение трех месяцев, за непосещение партсобраний и отказ от выполнения партийных поручений исключить из партии члена ВКП(б) с 1931 года Сыркашеву — постановила парторганизация шахты № 5.

В этом постановлении проявилась большая нечуткость парторганизации к судьбе члена партии. Тов. Сыркашевой поручили обучать малограмотных, но она не могла выполнить это поручение, так как не имеет для этого достаточного образования. Тов. Сыркашева домохозяйка, имеет малолетних детей, домработницы нет, поэтому иногда возможен пропуск некоторых партсобраний. Вместо того, чтобы точно выяснить обстоятельства дела и помешать отрыву Сыркашевой от жизни партии, парторганизация решила ее исключить. Это было, конечно, проще, но неправильно.

Или вот еще пример, характеризующий легкомысленное отношение к наложению партвзысканий на коммунистов. 26 марта парторганизация транспортного отдела треста Ленинуголь объявила выговор за

выход на работу в нетрезвом виде коммунистам Борискину и Непорожневу. Заявление, сделанное на тт. Борискина и Непорожнева, было ложным, но администрация транспортного отдела, не проверив его, оформила материал и передала дело в суд, который прекратил его за недоказанностью. Парторганизация, не проверив достаточно факта, наложила на тт. Борискина и Непорожнева партвзыскание.

Такие же случаи имели место и в парторганизациях вагоноремонтного пункта станции Кольчугино — дело Головина, Лебедева и Канакова, коммунального отдела треста Ленинуголь — дело Чумакова. Были они в других парторганизациях. Все это говорит за то, что руководители некоторых первичных парторганизаций не уяснили значения взысканий за нарушение партийной дисциплины, предусмотренной Уставом ВКП(б), а привыкли, как говорят, рубить с плеча.

Исключение из партии — это высшая мера наказания для членов и кандидатов ВКП(б), и к этой мере наказания надо прибегать только в том случае, когда действительно коммунист заслуживает этого, когда даваемые ему ранее парторганизацией указания не исправили его, и он своим поведением порочит нашу партию.

При решении вопросов об исключении из партии, а также о восстановлении исключенного в правах члена партии стороны парторганизации должны быть обеспечены максимум осторожности и товарищеской заботы. Прежде чем вынести то или другое решение, необходимо тщательно проверить обоснованность предъявленных обвинений.

П. Осетров.

Общественность — в помощь школе

Бюро горкома ВКП(б) обсудило открытое письмо рабочих, колхозников и интеллигенции Черепавского района об оказании помощи школам в подготовке к новому учебному году и решение обкома ВКП(б) и облисполкома по этому вопросу и наметило ряд мероприятий по оказанию помощи школам города. Силами общественности и шепетовских предприятий и организаций школам будет оказана помощь в подвозке топлива и материалов для ремонта школьных зданий. Бюро утвердило план, какое предприятие в какой школе производит ремонт.

Силами общественных организаций намечено изготовить не менее 180 парт и 30 классных досок. К 15 июля силами комсомольских, школьных и шепетовских организаций в ряде школ оборудуются спортивные площадки и городки.

Бюро обязало секретарей первичных партийных и комсомольских организаций и председателей месткомов обсудить на партийных, комсомольских и профсоюзных собраниях вопрос о помощи школам в подготовке к новому учебному году и наметить конкретные мероприятия по этому вопросу.

Первый массовый воскресник помощи школам намечено провести 22 июня.

РУКОВОДСТВО ДОЛЖНО БЫТЬ КОНКРЕТНЫМ

Первичной парторганизации Госбанка следует заняться добровольными обществами. Их в коллективе пять, и все они работают плохо. Причина — непродуманный подбор руководителей. Председатели Осоавиахима, МОПРа, СВБ и других добровольных обществ работают в группе инкассации. Их рабочий день кончается тогда, когда остальные члены коллектива уже разойдутся. Никаких массовых мероприятий они провести не могут.

Парторганизация должна помочь председателю добровольного общества правильно организовать работу. И. Шушпанников.

ЗА БОЛЬШЕВИСТСКИЙ ПОРЯДОК В РАБОТЕ АППАРАТА ШАХТОУПРАВЛЕНИЯ

Аппарат шахтоуправления все еще несовершенно, а подчас плохо обслуживает повседневные нужды огромного коллектива горняков шахты им. С. М. Кирова. Не чуждо, а иногда и бюрократически разрешаются вопросы, затрагивающие самые насущные, повседневные нужды рабочих: обеспечение их квартирами, ремонт жилищ, топливом, землей под индивидуальные огороды. К жалобам и заявлениям горняков работники шахтоуправления относятся подчас очень невнимательно.

Беда нашей первичной парторганизации заключается в том, что мы недооцениваем значения работы коллектива шахтоуправления и относимся к нему, как к мало-важному и второстепенному цеху предприятия, а ведь это совершенно неправильно. От четкой, слаженной и культурной работы аппарата шахтоуправления во многом зависит нормальная работа всего коллектива рабочих. Этот

аппарат может и должен всемерно способствовать повышению политического подъема среди рабочих в борьбе за уголь. Вот почему правильно поступила цеховая парторганизация шахтоуправления, сделавшая предметом своего обсуждения передовую статью «Правды» «Культура работы советского учреждения».

Многие товарищи думают, что решения XVIII Всесоюзной партконференции о культуре и чистоте будто бы имеют в виду только внешнюю чистоту. Это совершенно неверное мнение. Правильно сказано в передовой «Правды»: «Говоря о культуре работы советских учреждений, нельзя забывать ни на минуту о стиле работы». Главное в культуре учреждений заключается в порядке, в большевистском стиле работы, чутком и внимательном отношении к нуждам и запросам трудящихся, чего всегда требовал Ленин и требует Сталин.

В самом деле, что стоит, с позволения сказать, такой стиль работы, когда у руководителей не установлены часы приема рабочих, не разграничен точно круг обязанностей между отдельными руководителями. На практике это приводит к тому, что рабочий, прождав несколько часов, попадает к заведующему шахтой только за тем, чтобы он послал его к другому работнику шахтоуправления.

Неприглядно выглядит на шахте «порядок» выдачи заработной платы рабочим. Все справедливо возмущается, однако, дальше этого, к сожалению, никто не идет. Кажется совершенно естественным, что рабочий, хорошо поработавший на фронте борьбы за уголь, вправе быстро, спокойно, без толкучки и волокиты получить заработанные деньги. Это можно сделать, надо только установить культурную систему выдачи зарплаты. Нам кажется, что зарплата должна выдаваться непосредственно на участках, тогда не будет очередей, давки и часовых бдений в ожидании.

Как известно, рабочим часто

ВСЕ ТРУДЯЩИЕСЯ ДОЛЖНЫ ВЫЙТИ НА КРОСС

Немалых сдвигов в своей работе добилось городское спортивное общество «Спартак» (председатель тов. Тельнов). Коллектив «Спартак» является неоднократным победителем на многих городских и областных встречах с другими спортивными обществами. Например, в 1940 году «Спартак» вышел победителем по футболу в областных соревнованиях, за что областной совет «Спартак» вручил нашему городскому спортивному обществу диплом. За лучшую постановку спортивной работы в 1940 году среди спортивных обществ «Спартак» по области нашему городскому обществу вручено переходящее красное знамя. Задание по подготовке значкистов в прошлом году «Спартак» намного перевыполнил. Вместо 100 значкистов ГТО I ступени по плану спортивное общество подготовило 200 человек, перевыполнено задание и по подготовке значкистов ГТО II ступени.

Неплохо начал работу «Спартак» и в этом году. В лыжном кроссе приняли участие 350 спартаковцев, первое место в городе по гимнастическим соревнованиям занял также «Спартак». Хорошо идет подготовка значкистов ГТО. Из 100 значкистов ГТО I ступени по плану «Спартак» подготовил уже 80 и четырех подготовил из десяти по плану значкистов ГТО II ступени.

Много внимания уделяет спорт обществу военно-физкультурной подготовке допризывников. Из 100 допризывников 40 уже сдали нормы на значок ГТО I ступени.

Но наряду с хорошими показателями «Спартак» имеет и недостатки. Основным из них является слабое вовлечение в ряды физкультурников членов артелей, молодежи. Сейчас в обществе 450 спортсменов, а между тем в артелях, которые объединяет это спортивное общество, очень много молодежи, которая еще не занимается физкультурой. В некоторых артелях, таких, как, например, имени Чапаева, «Красный партизан» и других физкультурники насчитываются единицами. Мало работают по вовлечению новых физкультурников физорги низовых физкультурных советов в артелях.

Не способствуют физкультурному воспитанию трудящихся руководители артелей. В артели «Металлист» (председатель артели тов. Иконников, культмассовик тов. Новаенко) физкультурная и оборонная работа совсем ослабла. В артели имеется 18 членов Осоавиахима, но председатель первичной организации до сих пор не избран. Организованы кружки ПВХО, ВС и ГСО, но занятия их не проводились, и они числятся только на бумаге. А между тем артель имеет все возможности хорошо поставить оборонно-физкультурную работу. Инструктора они имеют, есть необходимые учебные пособия.

— Мы были заняты выполнением производственного плана, поэтому некогда было уделять внимание оборонно-физкультурной работе, — говорит культмассовик тов. Новаенко. Ясно, что это наивное оправдание. Выполнению производственного плана должна способствовать и массовая работа. В артелях «Красный орел» и «Байкальский шахтер» также не организована работа по подготовке значкистов ГТО.

Все это говорит о том, что председатель спортивного общества «Спартак» тов. Тельнов еще мало уделяет внимания работе низовых коллективов в артелях, а это основное звено физкультурной работы, которое нужно всемерно крепить.

Сейчас проходит профсоюзно-комсомольский кросс. На примерах прошлых массовых физкультурных мероприятий мы знаем, насколько они при хорошей подготовке способствуют росту физкультурных организаций. Использовать и этот кросс для привлечения к физической культуре новых трудящихся — задача каждого спортивного общества. Но «Спартак» пока еще по-настоящему в проведение кросса не включился. За эти дни на старт кросса вышли только 28 комсомольцев из артелей. Этого, конечно, явно недостаточно. В оставшиеся до окончания кросса дни нужно шире развернуть массовую работу с тем, чтобы на кроссовую дистанцию вышли все способные к физической культуре трудящиеся.

К. Ткаченко.

приходится получать материалы и ценности у шахты, а порядка в этом деле нет, хотя его установить не трудно. Дело доходит до анекдотов. На партийном собрании зав. клубом шахты т. Кутузов рассказал очень поучительную историю, как он за тремя метлами ходил 3 дня, оформляя законную посылку их из кладовой. Метлы были выписаны зав. стройгруппой шахты т. Карчковым. Но этого оказалось недостаточно и была дополнительно наложена резолюция пом. зав. шахтой т. Шериним. Но и этого оказалось мало. Появилась еще резолюция главного бухгалтера т. Тужика.

— Мало, — заявили ведающие выдачей метел работники тов. Кутузову. — Пусть укажут статью расхода.

— Нет такой статьи, — заявили в бухгалтерии.

— Нет такой статьи, давайте метлы, — сказал тов. Кутузов, вернувшись к выдающим метлы людям.

— Не верим, — ответили те ему. — Дайте официальную справку. Получив в бухгалтерии требуе-

мую справку и вручив ее кому следует, тов. Кутузов получил, наконец, три метлы.

Слов нет, метла тоже государственное добро, но чтобы для получения ее была нужна столь сложная операция, согласиться никак нельзя.

Советский служащий — слуга народа. Он должен быть чутким и отзывчивым к нуждам трудящихся. Однако не все работники шахтоуправления это поняли и, как следствие, некоторые из них к запросам трудящихся относятся пренебрежительно. Это результат недостаточной воспитательной работы парторганизации. Проведенная проверка показала, насколько еще низок культурно-политический уровень ряда работников аппарата и в первую очередь работников расчетной конторы.

Цеховая парторганизация обсудила этот вопрос и наметила ряд мероприятий, направленных на улучшение работы аппарата шахтоуправления.

К. Нагорнов — секретарь цехпартбюро шахтоуправления шахты им. С. М. Кирова.

Привет горнякам шахты „7 Ноября“, закончившим полугодовой план!

ЗА ВЫСОКУЮ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА

Чтобы быстро росла добыча угля, надо упорно внедрять скоростные методы труда, новую технику и крепкую производственную дисциплину. Наша бригада об этом не забывает и поэтому со своей работой справилась неплохо. Полугодовую программу мы закончили еще в мае, уголь дали государству хорошего качества и намного ниже плана по себестоимости.

Социалистическое соревнование помогает систематически повышать производительность труда. В мае производительность труда на забойщика в бригаде достигла 121 процента, на рабочего 167 процентов.

Наша шахта досрочно закончила полугодовой план угледобычи и до конца месяца сумеет выдать много сверхплана этого угля. Мы примем в этом самое активное участие. Стахановцы-разборщики тт. Халиулин, Уразбаев, Асимбаев и другие берут на себя обязательство работать еще лучше, чем прежде. Они и сейчас выполняют свои нормы на 150—170 процентов за смену.

Хорошо работал коллектив нашего участка, который 15 июня выполнил шестимесячный план угледобычи и сейчас готовится к работе во втором полугодии.

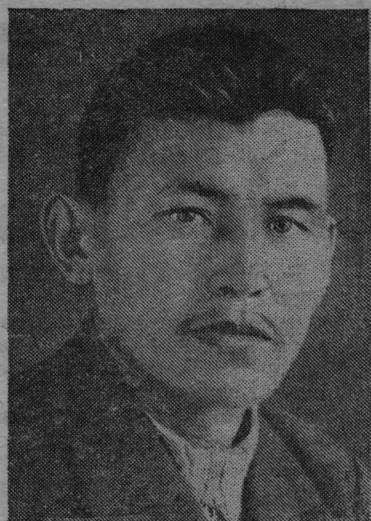
К. Смогулов — бригадир разборщиков участка № 2.

ДАДИМ СТРАНЕ СВЕРХПЛАНОВЫЙ УГОЛЬ

Наша бригада в начале года заключила договор на социалистическое соревнование с бригадой разборщиков участка № 1 тов. Джакупова. В договоре бригады обязались работать с перевыполнением плана. Первый квартал мы работали лучше, чем бригада Джакупова. Во втором квартале она нас обогнала. В мае и июне мы стали лучше работать и добились выполнения плана в среднем на 112 проц., а участок суточное задание выполняет на 107 проц. По производительности труда мы хотя и перевыполняем плановое задание, но от бригады Джакупова отстали. Уголь у нас в течение всего полугодия идет только хорошего качества, а его себестоимость ниже плановой. Стахановцы-разборщики тт. Тушаков, Цыплаков, крепильщик Бобров и другие за последнее время стали выполнять нормы от 170 до 200 процентов.

Закончив полугодовую программу, наша бригада обязуется работать еще лучше, не допускать ни одного срыва графика цикличности и в социалистическом соревновании с бригадой Джакупова занять первое место.

Х. Искиндиров — бригадир разборщиков участка № 4.



Тов. Н. СМОГУЛОВ.



Тов. П. ОСОКИН.



Тов. П. ЖУРАВЛЕВ.

ЧТО НАМ НЕОБХОДИМО СДЕЛАТЬ ВО ВТОРОМ ПОЛУГОДИИ

18 июня в первую смену наша шахта досрочно закончила полугодовой план. Этой победы коллектив горняков шахты «7 Ноября» добился в результате борьбы за реализацию исторических решений XVIII Всесоюзной конференции ВКП(б) и Указов Президиума Верховного Совета СССР от 26 июня и 10 июля 1940 года.

Наиболее положительных результатов в этом году мы добились по выполнению плана подготовительных работ. Если во все предыдущие годы план по подготовительным работам недовыполнялся, а в 1940 году он был выполнен только на 62 процента, то в первом полугодии план по подготовительным работам выполнен на 132 процента. Это дает нам хорошие перспективы на второе полугодие и на 1942 год.

Наряду с досрочным окончанием плана как по угледобыче, так и по подготовительным работам мы имеем хорошие показатели по качеству и по себестоимости угля. За 5 месяцев нами достигнута экономия 114.246 рублей. В том числе получено надбавки за хорошее качество угля 48.943 рубля. Себестоимость добытого угля к плановой составляет 95 процентов, зольность 91 процент.

Но наряду с этими достижениями мы по целому ряду вопросов отстали от других шахт, а по цикличности даже не выполнили план. За пять месяцев

вместо установленного шахте плана цикличности 24,6 мы дали только 24,1 цикла.

По производительности труда мы также отстали от других шахт. На трудящегося план производительности за 5 месяцев по нашей шахте выполнен только на 108,2 процента, а на забойщика 103 процента. Низкая производительность забойщиков объясняется исключительно тем, что большое количество забойщиков участками используется на посторонних работах. В январе на посторонних работах забойщиками был затрачен 61 выход, в феврале 52, в марте 98, в апреле 66 и в мае 91. Это исключительно серьезный недостаток, который снижает производительность труда.

Совместно с партийной, профсоюзной и комсомольской организациями, практически осуществляя решения XVIII Всесоюзной конференции ВКП(б), реализуя Указы Президиума Верховного Совета СССР от 26 июня и 10 июля, опираясь на наших стахановцев, мы примем все меры к тому, чтобы во втором полугодии не только закрепить достигнутые успехи в выполнении плана угледобычи и по уходам подготовительных выработок, но и добьемся улучшения всех технико-экономических показателей.

Один из серьезных недостатков нашей работы то, что мы

еще не добились ритмичной работы. В марте шахта план не выполняла в течение 4 дней, в апреле 12, в мае 11 и 1 день в июне.

Достаточно испытанный метод выкачки лавы в одну смену на шахте им. С. М. Кирова мы применили у себя на шахте. Он в основном освоен нашей шахтой. На участке № 1 (начальник участка т. Ивлев) в отдельные дни добывались по 2 цикла в сутки. Применение односменного графика дает большие гарантии, что план цикличности шахтой будет выполнен и сократится в значительной степени штат подсобных рабочих в лаве. Все это послужит росту производительности труда.

Во втором полугодии нам необходимо также освоить Меренковский пласт, который в основном подготовлен уже к эксплуатации. Это также позволит шахте в значительной степени улучшить свою работу.

Еще шире организуя социалистическое соревнование за лучшую лаву, совершенствуя в практике работы выкачку лав по односменному графику, коллектив шахты «7 Ноября» во втором полугодии добьется улучшения в работе. Наша шахта долгое время была передовой в престо. Она может и будет передовой и в 1941 году. К этому у нас есть все возможности.

П. Осокин — заведующий шахтой «7 Ноября».

РАБОТАТЬ ТОЛЬКО С ПЕРЕВЫПОЛНЕНИЕМ

Производительно можно работать только тогда, когда имеешь перспективу на будущее, стремление выполнить задание, стараешься перенять и провести в жизнь все лучшее, отдавая работе все свои силы, все знания. В начале 1941 года я взял на себя обязательство работать только хорошо и выполнять норму не ниже как на 150 процентов и этого добился.

Работаю проходчиком в бригаде т. Смирнова на участке № 3 в коренном восточном штреке Меренковского пласта, конвейерном штреке и обочных печах. Все проходчики нашей бригады стараются за смену не только выполнить свою норму, но в конце смены подготовить рабочее место и для других. Вот почему у нас хорошие показатели и в целом по бригаде.

Радуюсь досрочному выполнению шестимесячного плана угледобычи нашей шахтой, мы поставили перед собой задачу работать еще производительнее и как можно больше приготовить запасов угля, чтобы дать возможность нашей шахте работать успешно и в будущем. Мы понимаем, что перевыполнение плана угледобычи обязывает еще больше перевыполнять план подготовительных работ.

П. Журавлев — проходчик участка № 3.

СОЗДАДИМ БОЛЬШЕ ЗАПАСОВ

На проходчиков подготовительных работ возложена ответственная задача не только подготовить очистное поле годных к выемке углей, но и создать запасы, обеспечивающие постоянный рост добычи. Наша проходческая бригада крепко взялась за эту работу. Соревнуясь, проходчики намного раньше срока закончили шестимесячный план по всем нарезным выработкам.

Сейчас проходим подэтажный штрек Меренковского пласта, конвейерный штрек и обочные печи. Задание на июнь по всем выработкам 160 погонных метров. Суточное задание в 5,30 метра перевыполняем, даем 6 и 6,5. Проходчики тт. Алексеев, Овчинников, Балтенков и другие дают за смену до 170 процентов нормы. Забой содержим в чистоте. Качество проходческих работ хорошее. Мешает работе то, что иногда нам задерживают доставку крепежного леса и подачу порожняка.

Во втором полугодии наша бригада намерена работать лучше, чем в первом. Для более высокой производительности труда имеются все условия.

С. Гринев — бригадир проходчиков участка № 3.

КАК МЫ РАБОТАЛИ В ПЕРВОМ ПОЛУГОДИИ

В борьбе за досрочное выполнение плана первого полугодия самым знаменательным является социалистическое соревнование имени XVIII конференции ВКП(б) и затем борьба за выполнение исторических решений конференции. Коллектив участка № 1 провел большую работу по внедрению скоростного метода разборки угля в лаве. Бригады разборщиков тт. Севостьянова и Алжибаева давали по циклу в смену. Это дало возможность участку первому по нашей шахте закончить шестимесячный план и дать много тонн угля сверх плана.

Заметно изменился на участ-

ке порядок ведения горных выработок. Улучшилось качество угля. Правильное проведение всего технологического процесса в лавах позволило давать уголь намного дешевле, чем установлено в плане.

Неплохих результатов добился коллектив участка по производительности труда. На подземного рабочего в среднем за 5 месяцев она составила 117 процентов, на забойщика—111 процентов. За это же время по цикличности план выполнен на 104 процента.

В выполнении всех хозяйственных мероприятий большую помощь оказывала партгруппа и особенно парторг т. Сызды

ков, который увлекал рабочих на выполнение плана своим личным примером. Неплохо помогал и профорг тов. Савенков.

Коллектив участка взял обязательство годовой план выполнить к 1 ноября, и мы уверены, что с поставленной задачей справимся так же успешно, как и с выполнением плана в первом полугодии. У рабочих нашего участка есть болевистская настойчивость, есть способность и желание работать еще лучше, еще производительнее.

В. Ивлев — начальник участка № 1.

Посещение американским послом в Токио Мацуока

Как сообщает агентство Домей Цусин, 16 июня посол США в Токио Грю нанес визит японскому министру иностранных дел Мацуока. Как полагают, беседа касалась японо-американских отношений. (ТАСС)

Освобождение строительных рабочих в Англии от службы в армии

Газета «Ньюс кроникл» сообщает, что тысячи строительных рабочих в Англии освобождаются от несения военной службы. Освобождающиеся рабочие будут использованы для сооружения аэродромов. Впоследствии из этих строительных рабочих должна быть создана «армия строителей по реконструкции и ликвидации разрушений, причиненных воздушными налетами». Из рядов английской армии уже освобождено свыше 4.000 строительных рабочих. В ближайшем будущем из армии будет уволено еще большее число рабочих. (ТАСС)

КРАТКИЕ СООБЩЕНИЯ

■ Болгарский министр промышленности, торговли и труда подписал распоряжение об ограничении продажи белого хлеба и о сокращении числа пекарен, выпекающих его. Белый хлеб смогут покупать только лица, имеющие специальное разрешение. Органам снабжения дано указание усилить проверку работы хлебопекарен.

Подготовка летчиков в США

Военное министерство США объявило, что в целях выполнения плана подготовки 30 тыс. летчиков в год будут открыты 34 дополнительных летних школы, из них 19 школ будут вновь построены американской армией. Раньше американская армия предполагала использовать 51 школу для подготовки 12 тыс. летчиков в год. В настоящее время подготовка летчиков будет производиться в 85 школах. (ТАСС)

Голод в испанской деревне

Испанская газета «Арриба» сообщает, что испанские власти обсуждают сейчас вопрос о введении продовольственных карточек в деревнях. По словам газеты, «в испанских деревнях крестьяне буквально умирают от голода». В специальной статье, посвященной причинам уменьшения хлебного пайка в Испании до 40 граммов на человека, газета «Арриба» сообщает, что главной причиной этого является прекращение ввоза зерна в Испанию морским путем. (ТАСС)

К ГОДОВЩИНЕ СМЕРТИ КЛАРЫ ЦЕТКИН

20 июня исполняется 8 лет со дня смерти Клары Цеткин — пламенной революционерки, много десятилетий отдавшей борьбе за дело рабочего класса.

Готовясь почтить память этой великой революционерки и боевого организатора международного женского движения, актив женщин-общественниц шахты «Комсомолец» широко развернул митинговую работу. В последнее время женщины вовлекли 50 новых членов МОПРа и собрали 200 рублей добровольного пожертвования в пользу международных борцов революции. Общественница Богина провела читки и беседы с трудящимися на тему: «8 лет со дня смерти Клары Цеткин», а также собрала 40 рублей добровольных пожертвований. Организовала новую ячейку, в которую вступило 15 человек, и собрала 100 рублей добровольного пожертвования общественница Кайтна.

Активное участие в митинговой работе принимает также общественница Шевелева.

Е. Скорodelова — председатель горкома МОПРа.

ЗА БЕЗНАДЗОРНОСТЬ ДЕТЕЙ — К ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Четыре товарища — 10-летний Виктор Любрик, 13-летний Прохор Лукаш, 14-летние Сергей Демиденко и Александр Гушин — свое время проводили днем возле прилавков магазина, на базаре, а ночью на шахтах. Цель такого времяпровождения сводилась к тому, чтобы прибрать в удобном случае то, что плохо положено. Мальчуганы толкались среди покупателей, хулиганили на улицах, затеивали драки с ребятами. С ночных «походов» на шахты они приносили гибкий кабель, алюминиевый провод, бронзовые подшипники, конвейерные ключи и другие ценности.

Родители этих ребят мало интересовались тем, где бьются ребята и чем они занимаются. Пришлось заинтересоваться этим органам милиции.

На квартире у ребят сотрудники милиции обнаружили много разных ценностей, принадлежавших шахтам. Только шахте «А» возвращено изъятых у ребят различных частей и материалов на 251 рубль.

За безнадзорность и плохое воспитание детей родители этих ребят привлечены к ответственности. Мать Виктора Любрика — Любрик Дарья, работающая на шахте им. Ярославского плитовой, отец Сергея Демиденко — работник 3-го отделения связи — Петр Демиденко и Лукаш Д. — лесовоз треста Ленинуголь оштрафованы на 100 рублей каждый. Мать Гушина — мотористка шахты им. С. М. Кирова, оштрафована на 25 рублей.

И. Мезин — начальник 2-го отделения гормилиции.

Зам. ответ. редактора А. ДИМЕЕВ.

КОМСОДЫ И ФАБМЕСТКОМЫ ВЫРЕЖЬТЕ И СОХРАНИТЕ ДЛЯ РУКОВОДСТВА.

Что должен знать трудящийся о коллективном страховании жизни

Вопрос: Что дает коллективное страхование жизни для трудящихся?

Ответ: Коллективное страхование обеспечивает единовременным пособием самого застрахованного в случае постоянной утраты трудоспособности от несчастного случая или семью застрахованного в случае смерти.

Вопрос: При каких условиях может быть заключено коллективное страхование?

Ответ: При условии участия в страховании в одинаковой страховой сумме не менее 40 проц. наличного состава работающих данного коллектива: завода, фабрики, цеха, совхоза, колхоза, бригады и учреждения. Все остальные трудящиеся этого коллектива, независимо от их количества, могут страховать свою жизнь в любую меньшую сумму.

Вопрос: На какие суммы можно коллективно страховаться?

Ответ: На 500 руб., 1000 руб., 2000 руб., 3000 руб., 4000 руб., и 5000 руб.

Вопрос: Какой размер взноса по коллективному страхованию жизни должен платить каждый трудящийся?

Ответ: 12 рублей в год с каждой тысячи рублей страховой суммы.

Вопрос: В какие сроки должен вносить трудящийся страховые взносы?

Ответ: По четвертям года, по полугодиям или сразу за год, но обязательно вперед не менее чем за 3 месяца.

Вопрос: На какой срок заключается коллективное страхование?

Ответ: На один год. По истечении года коллективное страхование может быть возобновлено на новый годичный срок.

Вопрос: Когда начинается ответственность Госстраха за застрахованного трудящегося?

Ответ: С 24 часов того дня, когда будет внесен первый взнос на текущий счет Госстраха в Госбанк не менее чем за 40 процентов наличного состава работающего в данном коллективе, а за дополнительно вступивших — с 24 часов того дня, когда будет внесен первый взнос сборщику.

Вопрос: Кому должен каждый застрахованный вносить страховые взносы?

Ответ: Своему сборщику, который избирается на общем собрании коллектива.

Вопрос: В каком размере выплачивается пострадавшему или его семье страховое пособие?

Ответ: В случае смерти застрахованного Госстрах выплачивает семье полную сумму, на которую он застраховался. При инвалидности застрахованного от несчастного случая Госстрах выплачивает страховое пособие самому застрахованному частично или полностью, в зависимости от процента утраты трудоспособности.

При непрерывном страховании свыше одного года за утрату трудоспособности от несчастного случая выдается надбавка к страховой сумме в размере 25 процентов, а при непрерывном страховании свыше двух лет — в размере 50 процентов.

Вопрос: Почему каждый трудящийся должен своевременно вносить страховые взносы?

Ответ: Потому, что просрочка в уплате взносов лишает застрахованного или его семью права на получение страхового пособия.

Вопрос: В каких случаях прекращается коллективное страхование?

Ответ: В случае неуплаты в срок очередных взносов застрахованным, а также если коллективное страхование не будет своевременно возобновлено.

Вопрос: Куда должен обращаться трудящийся за всеми справками по коллективному страхованию жизни и за получением страховых пособий?

Ответ: В горотделские и районные инспекции Госстраха при рай(гор)финотделах, фабзавкомы, месткомы и комиссии содействия госкредиту на предприятиях, в учреждениях или колхозах, а также в областное и краевое управление Госстраха.

Новосибирское областное управление Госстраха, гор. Новосибирск, Коммунистическая 16. Тел. 33-060

ТРУДЯЩИЕСЯ! ОРГАНИЗУЙТЕ СТРАХОВАНИЕ ЖИЗНИ В СВОЕМ КОЛЛЕКТИВЕ

КИНОТЕАТР Ежедневно

Новый звуковой художественный фильм

ФРОНТОВЫЕ ПОДРУГИ

с участием артистов орденоносцев, лауреатов Сталинской премии З. Федоровой и А. Абрикосова. Фильм рассказывает о славных боевых подвигах доблестных бойцов Красной Армии — участниках борьбы с белофиннами.

Начало сеансов в 10—12—2—4—6—30—8—9—30—11 часов.

Касса открыта с 9 и 5 часов.

Хлебокомбинату **ТРЕБУЮТСЯ** каменщики, плотники. Обращаться в часы занятий в отдел кадров.

Потерялся поросенок, оба уха надрезаны. Нашедшего прошу сообщить: Ленинская, № 15, кв. 1.

Пимокатная мастерская предприятия бытового обслуживания **ПРИНИМАЕТ ЗАКАЗЫ** на валяную обувь из материала заказчика. Справиться по адресу: пер. Нагорный, № 6 и Базарная пл., № 6.

Ленинской швейно-обувной мастерской № 10 срочно **ТРЕБУЕТСЯ** на постоянную работу **ПЛАНОВИК-ЭКОНОМИСТ**. Оплата по соглашению. Обращаться: ул. Кузнецкая, № 1, телефон № 0-95.

Стройконтуре горкомхоза требуется на постоянную и временную работу в неограниченном количестве **плотники, столяры, маляры, штукатуры, каменщики, чернорабочие** мужчины и женщины. Принимаются рабочие на вечерние работы.

Здесь же требуются **строительные Десятники**.

Кружки техминимума в артелях

В артели «Швейпром» организован кружок техминимума. Кружок посещают 60 рабочих и работников всех цехов артели. Программа рассчитана на 150 часов по дисциплинам: материаловедение, машиноведение, кройка, портновское шпелдло, охрана труда и Конституция СССР. Техминимум

преподают зав. производством артели тов. Юанкина, закройщик тов. Медовиков, браковщик тов. Василевская и механик тов. Мостюгин.

С первого июля регулярные занятия техминимума начнутся в артелях «Металлист», им. Крупской и «Красный боевик».