

ВВОЙ ЗА УГОЛЬ

ОРГАН КИСЕЛЕВСКОГО ГОРКОМА ВКП(б) И ГОРСОВЕТА

№ 36 (2408)

Воскресенье, 21 марта 1948 г.

од издания 16 я
цель 20 коп.

Овладевать искусством политического руководства

Большим событием в жизни партийных организаций и всей нашей партии являются происходящие сейчас во многих местах районные, городские и областные партийные конференции. Они стали своеобразным срезом состояния партийно-политической работы, перестройки партийных органов в соответствии с новыми гигантскими задачами послевоенного развития нашей страны, задачами дальнейшего победоносного коммунистического строительства.

Как показывают партийные конференции, одним из животрепещущих вопросов партийной работы является вопрос о методах руководства хозяйственной деятельностью. Ведь и уровень политического руководства и состояние массовой работы измеряются в конечном счете результатами социалистического строительства, хозяйственными успехами, достижениями в борьбе за досрочное выполнение послевоенной пятилетки. Все дело в том, каким образом, какими способами, средствами партийные организации могут и должны достигать успехов во всех областях государственной деятельности.

Партия во всю ширь поставила вопрос о том, чтобы резко поднять уровень идеологической работы местных партийных организаций, повысить их активность. Необходимо разгрузить партийные органы и партийных работников от несвойственных им хозяйственно-административных функций с тем, чтобы они могли лучше осуществлять действенный контроль за работой хозяйственных органов.

Партия учит партийные и советские кадры тому, что прочность хозяйственных успехов зиждется на широкой и глубокой политической работе в массах. Большевики не отрывают политики от хозяйства. Не нам, большевикам, с гордостью несущим ответственность за судьбы первого в мире социалистического государства, не нашей партии, правящей партии великой социалистической державы, отказываться от больших и малых хозяйственных дел. Но партия предупреждает партийные органы от одностороннего увлечения хозяйством и требует, чтобы партийные руководители, партийные организации глубоко занимались хозяйством, чтобы они подходили к хозяйству с позиций политического руководства. Партийные органы направляют работу советских, хозяйственных и об-

щественных организаций трудящихся, не подменяя их, а, наоборот, всемерно укрепляя и усиливая их организаторскую роль в хозяйственном и культурном строительстве. Сила политического руководства состоит в том, что оно умеет свои идеи, планы делать достоянием не узкого круга людей, а широких масс. Следовательно, главный рычаг руководства — в политической работе с людьми.

Было бы неправильным отходить от хозяйственных работ — от выполнения промплана, хозрасчета, сева, уборки, заготовок, — ведь из конкретных дел и складывается великая коммунистическая стройка. Но влезать в детали хозяйственной работы — не значит утопать в них. Надо видеть перспективу, глядеть вперед, уметь связывать конкретное дело на заводе, на шахте, в колхозе с нашей общей борьбой за торжество коммунизма. Партийный руководитель, который увязает в текущих мелочах, дублирует, копирует работу хозяйственников, неизбежно приходит к неправильному смешению функций, плодит безответственность среди хозяйственно-технических кадров. Когда парторганизация подменяет хозяйственные органы, односторонне увлекается мелкой опекой хозяйственников, она теряет способность критиковать их, лишает себя функций подлинного политического контроля, упускает коренные вопросы развития хозяйства. Это ведет в конечном итоге и к снижению уровня руководства хозяйством и к забвению партийной работы. Это ведет к отрыву от масс, от их насущных запросов — духовных и материальных.

Об опасности подобных явлений сигнализируют крупнейшие недостатки, вскрытые в работе Кемеровской парторганизации и Кемеровского обкома партии. Нарушив большевистский принцип сочетания партийно-политической работы и руководства хозяйством, Кемеровский обком запустил партийно-организационную и массово-политическую работу на шахтах Кузбасса. Партийные собрания проходят на низком идейном уровне и часто бывают похожи на производственные совещания, их решения во многих случаях мало отличаются от приказов и распоряжений хозяйственников. Значительная часть коммунистов не вовлечена в активную партийную жизнь и общественную работу. Большинство коммунистов не работает над

повышением своего идейно-политического уровня. В парторганизации очень слабо развита критика и самокритика.

Массовую политическую работу Кемеровский обком, многие партийные организации Кузбасса подменили администрированием. Большевистский принцип социалистического соревнования, основанного на инициативе масс и добровольности, оказался извращенным. Вместо большевистского руководства социалистическим соревнованием парторганизации Кузбасса ударились в парадность и шумиху, стали сбиваться на путь штурмовщины, устраивать „штурмовые пятидневки“, вносящие дезорганизацию в производство. На многих шахтах массовость в соревновании подменена погоней за высокими рекордами одиночек.

Кемеровский обком партии и его руководители забыли основное качество, свойственное большевистским партийным работникам — умение проявлять постоянную заботу о людях, о кадрах. Они не повернули внимания партийных, профсоюзных, советских и хозяйственных организаций к делу улучшения материального и культурно-бытового обслуживания шахтеров. Они запустили руководство культурно-бытовыми учреждениями, ослабили общественный контроль над организациями, призванными обслуживать насущные нужды трудящихся. Трудности бытового устройства рабочих и инженерно-технических работников Кузбасса, связанных с недостатком жилищ и ограниченной сетью культурно-бытовых учреждений, были усугублены пренебрежительным, бездушно-бюрократическим отношением к нуждам трудящихся со стороны некоторых руководителей местных органов. На протяжении ряда лет большая часть средств, отпускаемых правительством на жилищное строительство и ремонт жилищ, не использовалась. В итоге в Кузбассе была нарушена важнейшая директива партии о создании постоянных кадров в угольной промышленности.

Принизив уровень политического руководства, предав забвению работу с людьми, Кемеровский обком партии в конечном счете упустил из под своего влияния крупнейшие хозяйственные вопросы. Вне поля зрения партийных организаций оказались такие основные проблемы дальнейшего развития угольной промышленности, как создание

устойчивых кадров, новое шахтное строительство, увеличение производственных мощностей на существующих шахтах, ввод в действие новых горизонтов, увеличение линии забоя, механизация угледобычи. Ослаб контроль за деятельностью хозяйственных органов, снизилась требовательность к хозяйственным руководителям.

Таковы серьезнейшие недостатки и ошибки, допущенные партийными работниками Кузбасса. Уроки из этих ошибок должны извлечь и другие партийные организации.

Огромные задачи, стоящие перед нашей страной в третьем, решающем году послевоенной пятилетки, требуют от местных партийных организаций дальнейшего повышения уровня политического руководства и подема партийно-политической работы. Необходимо решительно покончить с осужденной Центральным Комитетом вредной практикой подмены руководителей хозяйственных органов и вместо мелочной опеки текущей хозяйственной деятельности обеспечить квалифицированное руководство хозяйственными органами, усилить контроль и повысить требовательность к хозяйственным руководителям в выполнении важнейших хозяйственно-политических директив партии и правительства. От партийных организаций настоятельно требуется покончить с канцелярско-бюрократическими методами руководства, усилить живую связь руководящих партийных работников с первичными парторганизациями, серьезно улучшить идейно-политическое

воспитание коммунистов, повысить их политическую активность в общественной и производственной жизни, обеспечить подьем всей партийно-политической работы.

Выполнение хозяйственных планов находится в прямой связи и зависимости от уровня массово-политической работы среди рабочих, инженеров и техников, от подлинной массовости социалистического соревнования. Внимание партийных, советских, профсоюзных и хозяйственных организаций должно быть сосредоточено на улучшении культурно-бытового обслуживания трудящихся. Обязанность партийных организаций — взять под неослабный контроль жилищное строительство, навести порядок в общежитиях, организовать общественный контроль за работой коммунальных предприятий, магазинов, столовых, медицинских учреждений, пошивочных и починочных мастерских и других организаций, призванных обслуживать широкие массы трудящихся. Работа с людьми, забота о людях, об их идейном росте, об их бытовых условиях — это политическая работа.

Партийные работники должны настойчиво овладевать большевистским искусством политического руководства, искусством сочетания партийно-политической работы и руководства хозяйством. В этом — залог новых успехов, новых побед, какие наша страна должна одержать и одержит на всех фронтах социалистического строительства.

(Передовая «Правды» от 18 марта).

ВЫПОЛНИМ ПЯТИЛЕТКУ В ЧЕТЫРЕ ГОДА!

Предмайское соревнование началось

— Могу порадовать вас, товарищи, успехами нашей борьбы в соревновании за пятилетку в 4 года. Наш коллектив первым на шахте закончил квартальный план, — заявил начальник первого участка шахты № 5 Федор Петрович Щербинин, когда вся смена была в сборе. — Я не сомневаюсь, что наши успехи будут умножены и добьемся еще лучших результатов.

Сообщение начальника еще больше приободрило горняков, в каждого вселило новую энергию, прилежание к упорному труду.

— Я предлагаю начать предмайское соревнование, — говорит забойщик Иван Уфимцев, значительно перевыполняющий произ-

водственные нормы. — Подготовим к международному празднику — 1 Мая достойную встречу. Я обязуюсь каждую смену давать не меньше двух норм и вызываю на соревнование забойщика Носыра Абдулаева. Тов. Абдулаев охотно поддержал замечательное начало тов. Уфимцева.

Инициативу забойщиков тт. Уфимцева и Абдулаева начать предмайское соревнование поддержали все горняки участка. Коллектив единодушно решил завоевать первенство по Кузбассу — закончить пятимесячное задание к 5 апреля.

Следуя примеру передового участка, такое же обязательство взял коллектив участка № 6.

А. Федорова.

Образцово подготовить школы к новому учебному году

С 3-й сессии городского Совета депутатов трудящихся

18 марта состоялась третья сессия городского Совета депутатов трудящихся. Сессия обсуждала вопрос о подготовке школ к новому учебному году.

В своем докладе по этому вопросу зав. горно депутат тов. Кондаков отметил, что школьная сеть Киселевска не отвечает потребностям бурно растущего города. Некоторые школы (№№ 9, 5, 17) занимают в три смены, что очень сильно влияет на качество обучения. В большинстве школ так тесно, что нет кабинетов физики, химии, естественных и даже кабинетов для учителей. Затем докладчик остановился на помощи школам со стороны шеф-

ствующих организаций. Критиковал руководителей шахт № 3, № 1—2, № 7-а, «Суртаиха» и др., которые плохо помогают школам. Тов. Кондаков поставил перед сессией вопрос о постройке нескольких новых школ в различных районах города. Потом он остановился на бытовых условиях учителей.

В прениях по докладу т. Кондакова выступили депутаты тт. Иванченкова, Разволяева, Истомин, Хорошилов, Чикнаев, Ларин, Красюк и другие.

Сессия вынесла решение, направленное на успешную подготовку школ к новому учебному году.

Оказывать школам серьезную помощь

Тов. РАЗВОЛЯЕВА—депутат 105 избирательного округа

Шефствующие организации недостаточно оказывают школам помощи. Шахта № 3 раньше аккуратно ремонтировала школу № 1, а сейчас наша школа выглядит неприглядно и требует капитального ремонта. Шахта № 3 должна провести этот ремонт в течение летних школьных каникул.

Надо сказать, что горисполком мало интересуется работой школ и не оказывает им помощи. В Киселевске я работаю уже десять лет и ни разу не видела в школах ни одного представителя горисполкома, который бы интересовался работой школы. Такое положение надо исправить.

Больше заботы об учителях

Тов. ЧИКНАЕВ—депутат 129 избирательного округа

У некоторых учителей наших школ неудовлетворительные жилищно-бытовые условия, и хозяйственные руководители не хотят позаботиться о быте учителей. У нас есть еще учителя, которые не имеют квартир, обивают пороги больших начальников, но нигде не могут добиться помощи. Так, например, учительница шко-

лы № 14 тов. Дворянская неслучайно число раз обращалась к начальнику коммунального отдела треста Маркину, но этот чиновник так и не дал ей квартиру. Мне кажется, горисполком должен потребовать от хозяйственных руководителей обеспечить всех учителей хорошими квартирами.

Произвести ремонт школ своевременно

Тов. ЛАРИН—председатель горисполкома

К ремонту школ нужно приступить немедленно и провести его своевременно. Опыт прошлого года показал, что некоторые школы (№ 6, № 12) начали учебный год с запозданием, потому что они не были подготовлены к учебным занятиям. Сейчас же необходимо производить заготовку материалов для ремонта школ с тем, чтобы сразу после занятий приступить к ремонту. Надо составить график ремонта и сделать его законом для тех, кто будет

заниматься ремонтными работами. Необходимо своевременно обеспечить школы топливом. Весь запас топлива завезти к школам не позднее 15 июля. В первую очередь закончить подвозку угля на квартиры учителей.

Только тогда, когда все хозяйственные руководители, все депутаты городского Совета возьмутся общими силами за подготовку школ к новому учебному году, мы с успехом справимся с этим большим общегородским делом.

Построим новую школу

Тов. ХОРОШИЛОВ—депутат 86 избирательного округа

Плохое состояние школьной сети требует от хозяйственных руководителей и общественности принять самые решительные меры для строительства школ в 1948 году.

Трест «Кузбассшахтстрой» берет на себя обязательство построить в 1948 году новую школу, обеспечить ее мебелью, паровым отоплением. Кроме того, мы обязуемся за счет своих кредитов построить дом для учителей.

Я обращаюсь к руководителям хозяйственных организаций оказать серьезную помощь в строительстве и ремонте школ.

Создать нормальные условия для учебы

Тов. КУРКИН—директор школы № 17

Помещение школы № 17, которая находится в районе шахты «Дальние горы», не отвечает требованиям учебной работы. Классных комнат настолько мало, что приходится заниматься в три смены. Мы не имеем даже комнаты для учителей. Несмотря на то, что ежегодно производится ремонт, наша школа влечет жалкое существование и заниматься в ней, конечно, дальше невозможно. По-моему, больше тратить государственных средств на ремонт школы № 17 нельзя, бесполезно. Нужно в обязательном порядке строить новое помещение, которое позволило бы наладить нормальное обучение ребят.

используются здесь не по специальности. Значительная часть молодых рабочих, получивших квалификацию забойщиков, крепильщиков, машинистов электровоза или проходчиков, работают людогрузчиками или разнорабочими.

На шахте им. Вахрушева работает свыше 345 выпускников трудовых резервов. В каких условиях они трудятся? Многие из них являются своего рода подручными опытных производственников, другие—не имеют постоянного места работы и руководители участков их гоняют из одного забоя в другой. На 18 участке молодежная бригада, которой руководит т. Начинаяев, работает в тяжелых условиях—в забоях сыро, а спецодежда у рабочих плохая, инструментом обеспечены не полностью, а поэтому зачастую многие не выполняют сменного плана.

На шахте № 5 выпускников школы ФЗО на ответственные участки работы не допускают, как малоопытных и плохо знающих свое дело, а техническая учеба молодых рабочих здесь поставлена плохо. Старые, опытные производственники свой опыт работы молодому поколению не передают.

Разумеется, знания и практические навыки, приобретенные в школе ФЗО, требуют дальнейшего совершенствования. Настоящей школой труда и жизни для молодых рабочих должна стать шахта. Шеф-

Что тормозит освоение проектной мощности шахты № 7-б

Если вы спросите руководителей шахты № 7-б, как осваивается шахтой проектная мощность, вам непременно ответят:

—Работаем мы хорошо. Сейчас даем угля 60 процентов против проектной мощности.—Об успехах говорят во всех отделах шахтоуправления, упиваясь своими достижениями.

Но трудящиеся всего рудника помнят обязательство горняков этой шахты. В первые дни своей работы они заявили, что освоят мощность полностью к январю 1948 года. Тогда они хотели другим новым шахтам Кузбасса показать методы быстрого освоения шахты. Слова оказались брошенными на ветер. Как претворить их в действительность, не было продумано. Даже не было намечено плана освоения мощности. Работали вслепую. Над горными работами не было надлежащего контроля. Шахтостроители, сдавая шахту, подготовили к работе пять лав. Из этих забоев и добывали уголь. Не заботясь о будущем дне. Нарезные работы не велись. К октябрю, т. е. через 5 месяцев, все лавы были отработаны. Решили добывать уголь щитом. Смонтировать его помогли горняки шахты имени Вахрушева. Но из-за неправильного ведения щит быстро пришел в аварию. Брать уголь пришлось только из-под двух секций. Шахта лишилась очистного фронта.

В те дни трест послал для осуществления технического руководства на шахту инженера т. Миронова. Фронт работы стал постепенно увеличиваться, но не в достаточной мере. Шахта имеет линию фронта в два раза меньше, чем это предусмотрено. На данный период планировалось иметь 6 действующих очистных забоев, в наличии только 3—две лавы и один щит.

Производительность забоев очень низка. В лавах добывают уголь наполовину меньше плана. Сейчас, когда нужно всемерно расширить очистной фронт, использовать для этого все возможности, на шахте оборудованные забои стоят без движения. На

пласте V «Внутренний», не работает лава с октября. Медленно создаются новые забои. К 5 марта нужно было подготовить щит на III «Внутреннем» пласте. Не сумели пробурить скважину—работу приостановили и перешли готовить щит на другой пласт. Теперь оба щита в стадии подготовки.

Медлительность в работе на шахте объясняют отсутствием квалифицированных кадров. «У нас всего полтора десятка забойщиков первой руки»,—рассказывает председатель шахтового комитета т. Глушков. Это действительно так. На шахте большинство молодежи. Но чтобы она хорошо работала, ее надо учить, умело воспитывать. А обучением новичков в этом коллективе не занимаются. Не используется такой прием обучения, как обмен опытом во время товарищеских встреч, через стенную печать. А на шахте есть хорошие и лавщики и щитовики. Например, лавщик т. Медюкин систематически выполняет государственную норму на 120—125 проц. Есть и другие рабочие, успешно справляющиеся с любым заданием. Но о них никто не знает. Как они достигают перевыполнения—никто не рассказывает. На участках не организовано действенное соревнование по профессиям. И это привело к тому, что 70 процентов рабочих не выполняют нормы. 100 забойщиков в январе не выполнили государственного задания. Как работали горняки в феврале и в первую половину марта—об этом совершенно нет никаких данных.

На участках нужна в кадрах основных квалификаций. А имеющиеся используются не по назначению. На 2 участке лавщик тов. Васильев в феврале выполнял обязанности лесодоставщика, хотя на этом участке достаточно рабочих низших квалификаций. 23 учащихся школы ФЗО, имеющие специальность забойщиков, работают на погрузке.

Партийной организации необходимо серьезнее контролировать над деятельностью хозяйственников, воспитывать в своем коллективе чувство любви к своему производству, широко развернуть действенное социалистическое соревнование между участками, рабочими, бригадами. Освоить в самое ближайшее время проектную мощность—такова сейчас задача, стоящая перед коллективом рабочих шахты № 7-б.

Ф. Торопова.

Редактор Б. КАЛАСОВ.

Киселевский горный техникум объявляет набор студентов на 1-й курс на специальности: 1) разработка угольных месторождений; 2) строительство промышленных и гражданских предприятий.

В техникум принимаются граждане от 14 до 30 лет, окончившие 7 классов средней школы.

Заявления о приеме подаются на имя директора техникума с приложением следующих документов:

а) свидетельство об образовании, б) свидетельство о рождении, в) автобиография, г) три фотокарточки, д) справка о состоянии здоровья. Учащиеся техникума получают стипендию и форменное обмундирование.

Прием заявлений до 25 марта 1948 г. Начало занятий с 1 апреля. Документы направлять по адресу: г. Киселевск, ул. Советская, дом № 1-а. Дирекция.

Обеспечить молодым горнякам все условия для труда

В январе на шахты Киселевского рудника прибыло около 2500 молодых рабочих—воспитанников школ ФЗО. У каждого из них на руках имеются аттестаты забойщика, крепильщика, проходчика, машиниста электровоза. Еще будучи в стенах школы, все они мечтали быстрее овладеть шахтерской профессией, стать квалифицированными горняками и своим упорным трудом ускорить выполнение пятилетнего плана. Молодые рабочие, естественно, думали, что на шахтах их ждут, что им предоставят работу согласно полученной специальности, они будут жить в чистых, уютных общежитиях.

Но на деле оказалось не так. Не все хозяйственники организовали молодому пополнению хорошую встречу. Начальники шахт распределили людей так, что забойщики стали людогрузчиками или разнорабочими. На шахту «Суртаиха» из школы ФЗО № 116 передано 142 молодых рабочих. Все они должны были работать непосредственно по добыче угля. Однако шахтоуправление 42 квалифицированных молодых горняков использует на поверхности—в стройгруппе. На этой же шахте из-за плохого технического руководства начальника

1-го участка т. Василькова 45 рабочих не выполнили норм.

Шахта № 6 из школы ФЗО № 109 получила 150 молодых рабочих. По указанию начальника шахты тов. Ласнова 13 крепильщиков используются как плотники. Вообще 30 процентов выпускников школы заняты не по специальности. Тов. Ташкин учился на забойщика и окончил школу на «отлично». А на шахте его используют как откатчика. Начальник 3-го участка т. Леонтьев не обеспечивает молодых рабочих местом работы. На участке не хватает забоев, нет в достаточном количестве инструмента, поэтому очень многие рабочие не выполняют норм и мало зарабатывают.

На шахте № 4 ежедневно многие молодые рабочие обивают пороги отдела кадров шахты, пытаются добиться расчета, потому что работы им там не дают. На шахте свыклись с текучестью молодых рабочих, считают это обычным явлением. Руководители шахты объясняют это тем, что молодые рабочие не хотят работать. Вздорность и несостоятельность подобных рассуждений совершенно очевидны. Истинная причина текучести молодых кадров—в неправильном отношении к ним. Выпускники школы ФЗО

ОП 04978.

АДРЕС РЕДАКЦИИ: улица Транспортная, № 28

Гор. Киселевск, Кемеровской обл.

Телефоны: ответ. редактора—1—98, редакции—1—07, типографии—0—98.

Гор. Киселевск, Кемеровской обл. Издательство «В бой за уголь». Зак. № 710 Тираж 3870 экз.