

В БОИ ЗА УГОЛЬ

Орган Киселевского горкома ВКП(б) и горсовета

№ 149 (2359) Вестник, 30 ноября 1947 г. Год издания 14-й ЦЕНА 20 коп.

К новым успехам, товарищи машиностроители!

1 декабря 1947 года Киселевскому государственному машиностроительному заводу исполняется 15 лет. Эту замечательную дату коллектив завода решил встретить большой производственной победой — досрочным выполнением годового плана и своих обязательств перед товарищем Сталиным. Во всех цехах и службах завода широко развернулось социалистическое соревнование за досрочную встречу 15-летнего юбилея, за досрочное выполнение годового плана к 1 декабря.

За истекшие 10 месяцев 1947 года в результате самоотверженной работы всего коллектива рабочих и инженерно-технических работников, партийной, профсоюзной и комсомольской организаций завод добился больших производственных побед. Выпуск промышленной продукции в этом году увеличился по сравнению с прошлым годом больше чем в два раза, производительность труда рабочих за это время увеличилась на 65 процентов и сейчас достигла планового уровня 1949 года.

Себестоимость продукции снизилась на 16,4 процента, 13 процентов рабочих завода за 10 месяцев выполнили норму 1947 года, 15,5 процента рабочих уже выполнили полторы годовых нормы, 20 процентов — две годовых нормы и 18,5 процента — 2,5 годовых нормы.

Слава им, передовикам соревнования! Необходимо, чтобы партийные и профсоюзные организации широко распространили их опыт среди отстающих рабочих.

Большой вклад в дело досрочного выполнения плана вложили инженеры и техники завода. Они разработали и внедрили поточный метод производства шахтовых вагонеток, инструмента к буросбечным машинам и всех порезочно-заготовительных операций. Внедрение потока позволило увеличить выпуск вагонеток почти в два раза.

Главный металлург завода т. Цытленок разработал и внедрил отливку массовых деталей из стали с закрытыми приливами, что дало заводу экономии свыше 600 тонн жидкой стали.

Главным конструктором завода т. Горбуновым, начальником цехов т. Кузьминым, директором завода т. Истоминным и главным инженером т. Котляревским широко

внедрена горячая штамповка взамен свободнойковки, что позволило в 2 раза сократить трудоемкость по кузнечному производству деталей основных машин, изготавливаемых заводом.

Внедрение организационно-технических мероприятий и рационализаторских предложений позволило в целом по всем изделиям, выпускаемым заводом, сократить в 1947 году трудоемкость на 36 процентов. Массовое внедрение наиболее производительных способов работы обеспечило высокую производительность труда.

Сейчас конструкторы и технологи работают над улучшением конструкции машин и их технологичности. Созданы новые образцы конструкций. Изготовлена опытная партия шахтовых вагонеток со штампованным буфером — конструкции главного конструктора тов. Горбунова. Внедрение этой конструкции в массовое производство дает экономии 1500 тонн жидкой стали и сокращает на 50 тысяч нормо-часов труда рабочих в год.

Внедрение штамповки вагонеточного листа шахтовой вагонетки по предложению инженера т. Истоминна дает заводу свыше двух миллионов рублей экономии. Разработанный и внедренный главным технологом завода т. Днепровым новый технологический процесс обработки вагонеточных колес с применением особого режущего инструмента и пневматических патронов позволил увеличить производительность труда токарей в два раза. Внедренные главным инженером тов. Котляревским плавающие развертки значительно повысили производительность труда токарей, резко сократили брак при расточке отверстий большой точности.

Но на машзаводе есть еще много неиспользованных резервов, есть еще рабочие, которые не выполняют технических норм.

В день 15-летия машзавода общественность города желает машиностроителям новых успехов в работе. Нет сомнения, что рабочие, инженерно-технические работники, опираясь на достигнутые успехи, будут еще с большим напряжением трудиться на благо нашей любимой Родины и по примеру ленинградцев широко развернут соревнование за выполнение послевоенной пятилетки в 4 года.

Снижена себестоимость продукции

Коллектив Владимирского тракторного завода добился крупного успеха в снижении себестоимости продукции. Стоимость трактора стала на сотни рублей ниже плановой. Это достигнуто в результате снижения накладных расходов и прежде всего введения жесточайшего внутривзаводского хозяйственного расчета.

В результате внедрения новых норм выработки, механизации про-

изводства и улучшения технологии количество рабочего времени, затрачиваемого на изготовление одного трактора, по сравнению с прошлым годом, сократилось почти вдвое.

Борясь на себя обязательство выполнить пятилетку в 4 года, коллектив завода решил добиться еще большего снижения трудоемкости изделий и снижения себестоимости продукции. (ТАСС).

Выполним послевоенную пятилетку в 4 года!



Сталинская область. Забойщик шахты „Пролетарская-крутая“ треста „Макеевуголь“ Антон Иванович Кандауров уже выполнил более полутора годовых норм. На снимке: А. И. Кандауров в забое. Пресскляше ТАСС.

Осваивают шахтерские профессии

На нашей шахте работают учащиеся школы ФЗО. Все они старательно относятся к своим обязанностям, с любовью изучают шахтерскую профессию.

Молодые горняки тт. Золотарев, Кутердин, Князев уже хорошо производят бурение, крепление забоя. Этому их обучили опытные горняки т. Гонкин и т. Барковский.

Хорошо работают на участке № 6 учащиеся ФЗО т. Федоров и т. Петров. Они дисциплинированы, аккуратно выполняют все работы, какие им поручают. Чаще им приходится убирать из забоя уголь. Эту операцию они выполняют быстро, четко.

Желание стать хорошими забойщиками, быть активными участниками в выполнении пятилетнего плана руководит ими в труде.

И. Карташев, начальник 8 участка шахты № 1-2.

Шахта № 5 закончила годовой план

Сегодня шахта № 5 закончила выполнение годового плана. Это большая победа коллектива в борьбе за выполнение клятвы, данной в письме великому Сталину. Здесь каждый трудящийся, где бы он ни работал, всегда горел единым стремлением — с честью выполнить взятые обязательства, дать стране как можно больше топлива.

За 10 месяцев больше 300 горняков закончили свои годовые нормы, из них 160 забойщиков. Вот имена лучших стахановцев: Завьялов, Уфимцев, Панфилов, Андрианов, Попов и другие, которые никогда не знают случаев невыполнения заданий. Эти товарищи личным примером мобилизуют остальных горняков на успешное выполнение производственного плана угледобычи.

Начальники участков тт. Переверзев и Губарев обеспечили досрочное выполнение годового плана добычи угля по участкам № 3 и 5. Накануне выполнения годового задания участок № 1 (начальник т. Щербинин).

Откликнувшись на обращение трудящихся гор. Ленинграда, коллектив шахты № 5 берет обязательство до конца года выдать десятки тысяч тонн угля сверх плана и обязуется в дальнейшем работать так, чтобы выполнить пятилетний план в 4 года.

На месяц раньше срока

Серьезных производственных успехов достиг коллектив кирпичного завода № 5: 28 ноября он закончил годовой план.

Эта победа — результат напряженного труда. Здесь рабочие всех специальностей упорно боролись за повышение производительности труда. Первенство в соревновании принадлежит бригаде формовщиков, руководит которой т. Сидельников. Все члены бригады задания всегда перевыполняют в полтора — два раза. В цехе обжигают

энергично работают тт. Зайцев, Василенко, Перепелица, Полозов.

В новом трудовом ритме проходят будни завода в эти дни. Поддерживая инициативу трудящихся Ленинграда, все рабочие взяли на себя обязательство закончить выполнение пятилетнего плана в четыре года. До конца года коллектив решил выдать 15 тысяч кирпичей.

И. Кривулин, технорук завода.

Мои стремления

Я новичок в угольной промышленности. В Кузбассе прибыл в октябре. С работой в шахте я совершенно не был знаком.

Понимая, как необходим уголь для выполнения пятилетнего плана восстановления и развития народного хозяйства, я решил как можно быстрее научиться добыче угля, овладеть специальностью забойщика.

С большим желанием и интересом ознакомился с шахтой. Сейчас я уже работаю в забое. Первые же дни работы принесли мне хорошие результаты. Это вселяло

в меня уверенность, что мои желания исполнятся.

Включившись в социалистическое соревнование в ответ на обращение ленинградцев, я всего себя отдал работе, производственные задания систематически выполняю на 150—160 процентов.

21 декабря я буду голосовать впервые. Выдать к этому дню сотни тонн сверхпланового угля — этим я хочу отметить день своего совершеннолетия.

А. Климушин, ученик-забойщик школы ФЗО № 106.

ПОДГОТОВКА К ВЫБОРАМ В МЕСТНЫЕ СОВЕТЫ

Достойный кандидат

Нельзя забыть октябрь 1941 года. Вооруженный до зубов враг подошел к Москве. Над Родиной нависла смертельная опасность.

Тысячи юношей пошли тогда грудью защищать советскую Родину от коварного и лютого врага — гитлеровской Германии. Лиде Таякиной в горвоенкомате отказали удовлетворить просьбу — послать на фронт.

Тогда Лида без колебаний идет на завод, чтобы своим самоотверженным трудом оказать помощь фронту.

„Я окончила семь классов, мне семнадцать лет, я хочу трудом ковать победу над врагом. Прошу принять меня на завод“, — писала она в заявлении.

— Мы пошлем вас в охрану, — сказали ей на заводе.

— Нет, я хочу в цех, — возразила т. Таякина.

— Охрана завода — это тоже цех, причем очень серьезный

цех, и мы подбираем туда самых лучших людей. Мало построить завод, мало выпустить продукцию, ее надо сохранить и доставить по назначению.

И Таякина пошла в охрану — кабинщицей. Зорко охраняла она свой завод.

Через несколько месяцев она нашла себе достойную смену, а сама пошла в цех.

Всюду расплавленный металл, багряное зарево искр. Девушка за несколько минут растерялась. Потом ей рассказали, в чем состоит задача литейщиков. И она с каждым месяцем стала увеличивать производительность труда. 30, 60, 80, 100, 120 — таковы ее проценты в первые месяцы. Через немного месяцев она стала лучшей формовщицей цеха.

Кончилась война, одержали победу. Завод изготавливает продукцию для оснащения шахт Востока. Лидия не снижает темпов, она осваивает формовку новых дета-

лей, совершенствует технологический процесс, изучает стахановские методы работы и достигает еще большей производительности. 2—3 нормы — ее производственные показатели.

В ноябре 1947 года коллектив литейщиков переживает радостные дни. Он выдвигает своего кандидата в депутаты областного Совета. Самого достойного, самого лучшего товарища решили сделать своим посланцем. Литейщики вместе со всеми рабочими завода выдвигают кандидатуру тов. Таякиной Лидии Ивановны.

Тов. Таякина — достойный кандидат в депутаты областного Совета депутатов трудящихся.

Товарищи избиратели 31 избирательного округа по выборам в областной Совет, в день выборов отдадим свои голоса за лучшую стахановку завода Лидию Ивановну Таякину!

Г. Марпенко, доверенное лицо 23-го избирательного участка.

К 15-летию машиностроительного завода

Освоил многостаночную работу

Будучи еще учеником ремесленного училища, я мечтал успешно закончить учебу и плодотворно трудиться на благо Родины. Мои стремления претворены в жизнь. В 1941 г. у меня была первая попытка перейти на многостаночную работу. Работал сначала на двух-трех станках. Работа шла успешно, значительно перевыполнил задание.

Сейчас я освоил работу на 7 станках, из них два сложной конструкции. Многостаночный метод работы способствует мне добиться высокой производительности труда. За 10 месяцев я выполнил более 3-х годовых норм. Только за октябрь я дал почти 10 месячных норм. Но это не предел. Я стремлюсь добиться еще лучших показателей. Введенные мною приспособления для нарезки наружного зуба на станке «филоу» дают возможность обрабатывать по 16 деталей лебедки «ЛУ-15» при задании 5.

Многие товарищи по работе, следуя моему примеру, также переходят на многостаночный метод работы и добиваются высокой производительности труда.

Я могу систематически давать до 1000 и более процентов в смену при условии, если все станки будут полностью загружены работой. Приложу все силы и энергию к тому, чтобы пятилетний план выполнить в 2-3 года.

В. Шалягин,
многостаночник механического цеха машзавода.

Цифры и факты
Среди коллектива завода имеется награжденных похвальными грамотами 210 рабочих, похвальными листами Министерства угольной промышленности — 29 человек, значком «Отличник социалистического соревнования угольной промышленности» — 70 человек, медалями «За доблестный труд в Великой Отечественной войне» — 250 человек.

ОТ ЧЕРНОРАБОЧЕГО ДО СТАЛЕВАРА

В 1932 году я узнал, что недалеко от Киселевки строится новый завод. Он будет вырабатывать машины. Я пошел туда. Сначала выполнял черную работу, потом стал плотником. На моих глазах вырастали новые здания. Это были будущие цехи завода. Неудобным стало местечко, где раньше был непроходимый лес. Много пришлось положить труда, чтобы преобразовать его. Но нас, строителей, воодушевляло желание построить завод, где мы сами будем работать.

Из всех цехов самым любимым стал для меня литейный. В нем были воздвигнуты мощные плавильные агрегаты. Они-то и интересовали своей сложностью. Я

стал работать разливающим. Около двух лет разливал горячий металл. А потом мне захотелось освоить все профессии на плавильных агрегатах. Я перехожу на работу по завалке шихты.

Работая в цехе, у меня появилось желание получить теоретические знания. Я записываюсь в технические кружки. Там инженеры завода рассказывают о технологических процессах.

Вскоре мне предлагают выполнять обязанности вагранщика по выпуску металла из печи. Эта работа мне очень понравилась.

Но вот на заводе потребовались специалисты — сталевары. Я изучаю эту специальность. Мне помогает инженер т. Ваганов. Он

научил меня выплавлять высококачественные стали. С каждым днем повышались показатели моей работы. За мной оставались заводские рекорды по выплавке лучшей стали. Я научился до 7,5 тонны стали выплавлять за 8 часов с полутратовой печью.

За работу в годы Отечественной войны я был награжден медалью «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941—45 гг.». С наименьшей энергией я работаю и сейчас. Недавно я награжден значком отличника социалистического соревнования. Я твердо решил план послевоенной пятилетки выполнить за 3,5 года.

С. Сидоркин,
сталевар завода.

Рационализаторы и изобретатели

Одной из самых важных и решающих задач, поставленных перед народным хозяйством в послевоенной сталинской пятилетке, является механизация трудоемких процессов. Передовая техника в социалистическом государстве призвана облегчать труд человека и сделать его высокопроизводительным.

Коллектив машиностроителей госмашзавода в обеспечение выполнения пятилетнего плана разработал на 1947—1948 годы план технического процесса завода, который неуклонно заводом осуществляется. Заводом проведены в жизнь сотни мероприятий, а поэтому успешное выполнение технического плана развития завода дало возможность выполнить годовой план за 11 месяцев.

Техническим планом предусмотрено: широкое внедрение поточных методов производства, применение агрегатных станков, отливка стальных деталей с закрытыми пробками (отливка под атмосферным давлением), широкое применение кокилей на литые детали, штамповка многоручьевыми штампами, применение автоматической сварки и сварки ультракороткой дугой по методу инженера Бондаренко.

Техническим планом предусмотрены мероприятия по ликвидации узких мест на заводе, по улучшению качества конструкций, выпускаемых механизмов, по снижению

трудоемкости, по улучшению организации производства и снижению себестоимости продукции.

В борьбе за технический процесс в первых рядах были рационализаторы производства, которые неустанно работали над рационализацией технологических процессов, над улучшением конструкций механизмов, над применением высокопроизводительных методов труда. Как следствие, завод за 1947 г. имеет свыше одного миллиона рублей экономии.

Трудоемкость изделий по основным изделиям снижена в среднем по заводу на 24,2 процента.

Начальник конструкторского отдела тов. Горбунов разработал новую конструкцию вагонетки, позволяющую сэкономить тысячи тонн литой стали при одновременном снижении трудоемкости и улучшения эксплуатационных данных вагонетки.

Мастер тов. Шишин внес 6 предложений, значительно улучшающих качество сборки лебедок и организацию работ на сборке. Литейщики тт. Воронинский, Залутин, Кравченко, Лебедев, Бояринов, Зелюкман много внесли ценных предложений по улучшению качества отливок, по снижению трудоемкости изделий, по экономии стали.

Над рационализацией производства работают на заводе все, начиная от директора и кончая рядовым рабочим. По предложению директо-

ра завода тов. Истомина внедрена штамповка лобовин однолонной вагонетки, что дает возможность за счет резкого снижения трудоемкости по сварке, гибке и экономии металла сберечь государству много сот тысяч рублей. Одновременно это мероприятие улучшило качество продукции и создало необходимые предпосылки для перевода на автоматическую сварку вагонетки.

Рационализаторы завода в данный момент работают над усовершенствованием поточного метода производства вагонеток, так как, несмотря на то, что проектная мощность производства вагонеток уже достигнута и значительно превзойдена, перед заводом стоит огромная задача — в 1948 году удвоить выпуск вагонеток на потоке.

Кроме того, рационализаторы завода работают над внедрением метода т. Бондаренко по электросварке вагонеток ультракороткой дугой. Это резко улучшает качество сварки, а также повышает производительность труда электросварщиков более чем в два раза.

В ответ на призыв ленинградцев выполнить пятилетку в четыре года наш коллектив обязался в 1949 году достигнуть уровня производства, установленного на 1950 год. В решении этой задачи большая роль выпадает и на рационализаторов завода.

Г. Котляревский,
главный инженер завода.

Выполнил три годовых нормы

1 декабря — 15-летие завода. Эту дату рабочие, служащие и инженерно-технические работники отмечают замечательной победой — выполнением годового плана выпуска продукции.

Немало сил и энергии вложено для достижения таких результатов в работе и мною. Я воспитанник завода. От ученика-ремесленника я дошел до квалифицированного формовщика. Мне поручают формовку самых сложных деталей, и я всегда прикладываю все свои знания и накопленный опыт к тому, чтобы с честью справиться с порученной работой.

Свои знания и опыт в работе я передаю своим товарищам. Мною обучено более 15 молодых формовщиков.

Включаясь в соревнование за досрочное выполнение пятилетнего плана, я брал на себя обязательство закончить пятилетнюю норму в 3,5 года. Любовь к своей профессии и желание внести свой вклад в дело досрочного выполнения пятилетки позволили мне добиться гораздо лучших результатов. Только за 10 месяцев этого года я выполнил трехгодовую норму.

Призыв ленинградцев — включиться в борьбу за выполнение пятилетки в 4 года воодушевляет меня на новые производственные победы. Я пересмотрел свои возможности и обязуюсь выполнить пятилетку в 2 года.

А. Ефремов,
формовщик литейного цеха.

Цифры и факты
В 1947 году заводом освоено 11 новых изделий. Все они сейчас в серийном производстве.
За 10 месяцев машиностроителями сделано немало горнорудных машин. Одних только шахтных вагонеток произведено такое количество, что если их поставить в одну линию, то она будет длиной 28 километров.

НАШ ЗАВОД ЗА 15 ЛЕТ

15 лет тому назад за 7 километров от поселка на пустыре началось строительство Киселевского машиностроительного завода.

В декабре 1933 года пускаются в эксплуатацию кузнечный, механический, паровозоремонтный цехи завода. Они были небольшие, оборудование в них небогатое. Первая продукция завода: плиты, колосники для печей.

С ростом индустриализации страны увеличивается угольная промышленность. Наш завод реконструируется, он дополняется новыми цехами, оборудованием и специализируется на производстве угольных машин. В 1939 году он переходит в систему Углемаша.

В послевоенные годы мы призваны вырабатывать горношахтные машины. Сейчас наш завод имеет около 2-х десятков цехов. В них тысячи станков. Мы выпускаем 14 типов и размеров вагонеток, различные виды лебедок. Недавно приступили к изготовлению сложнейших машин — шагающий угольный экскаватор. Продукция завода идет в районы Караганды, Урала, Сахалина.

В эти дни завод готовится до-

стойно встретить 1-е декабря — дату 15-летнего существования завода.

Ноябрь являлся решающим для выполнения взятых коллективом трудящихся обязательств перед товарищем Сталиным — досрочно закончить выполнение годового плана.

Во всех цехах и службах завода широко развернулось социалистическое соревнование за встречу 15-летнего юбилея завода новыми производственными подарками и победами.

Десять месяцев были наполнены напряженной борьбой за выполнение своих обязательств, за перевыполнение государственного плана.

За это время завод выпустил продукции по сравнению с тем же периодом 1946 г. в два раза больше. Столь значительное увеличение выпуска продукции заводом стало возможным благодаря коренному улучшению организации производства: применения поточного метода, внедрения передовой технологии и механизации трудоемких процессов. Эти мероприятия позволили коллективу рабочих, инженеров и техников завода до-

биться роста производительности труда на 65 процентов по сравнению с 10-ю месяцами 1946 года.

За 10 месяцев 1947 года выполнили годовой план 13 процентов рабочих завода, полтора годовых плана — 15,5 процента рабочих, два плана — 20 процентов, два с половиной плана — 18,5 процента рабочих.

Именно этот костяк коллектива, освоивший технику производства, любящий свой завод, честно борющийся за выполнение своих обязательств, вел весь коллектив вперед.

Такие стахановцы завода, как токарь т. Мережков, выполнивший годовую норму за 10 месяцев на 226 процентов, зуборезчик т. Шлягин, выполнивший годовую норму за 10 месяцев на 312 процентов, токарь т. Скударнов, выполнивший годовую норму за 10 месяцев на 296 процентов, формовщик т. Пучеглазов, выполнивший годовую норму за 10 месяцев на 273 процента, и многие другие стояли во главе социалистического соревнования.

Они непрерывно повышают свою квалификацию, образцово готовят свои рабочие места, работают без брака, передают свой

опыт стахановской работы молодым рабочим.

Большую работу провел коллектив завода по освоению и обучению значительного пополнения рабочей силы, поступившей на завод. Образцово поставлено обучение молодых рабочих в цехе, где начальником т. Барченков. В этом цехе обычно новички овладевают новой для себя профессией за 1-1,5 месяца. Кроме того, при заводе 2 школы ФЗО и ремесленное училище.

В 1947 году завод выполнил большую программу строительства. Особое внимание было уделено строительству жилья, как решающему фактору для улучшения быта рабочих. За 10 месяцев выполнен годовой план строительства ведомственного жилья. За этот же период построены и проданы трудящимся завода 30 индивидуальных домика. Всего в 1947 году будет закончено строительство 75—80 индивидуальных домиков из 100 уже заложенных. За 1947 год завод своими силами увеличит свой жилищный фонд, создаваемый в течение 15 лет, на 27—30 процентов. Помимо этого заводом в 1947 г. была оказана большая помощь, в первую очередь материалам и транспортом, инди-

видуальным застройщикам, в результате чего построены и заселены 64 дома.

Проведена большая работа и по укреплению в 1947 году подсобного хозяйства завода, в результате чего совхоз завода добился наиболее высокой урожайности по Киселевскому району по всем видам сельскохозяйственных культур и особенно по овощам.

Создана новая молочная ферма, где построены 14 домиков, коровник, пруд, подведена электроэнергия. Во вновь построенных овоще- и картофелехранилищах хранятся богатый урожай, который полностью покрывает потребности общественного питания.

За 15 лет на пустыре вырос своеобразный городок со своей поликлиникой, аптекой, школами, детскими учреждениями, магазинами. Все предназначено для трудящихся, работающих на заводе.

В ответ на обращение трудящихся г. Ленинграда коллектив нашего завода взял на себя обязательство в 1949 году достичь такого уровня производства, какой намечен пятилетним планом на 1950 год.

В. Истомина,
директор госмашзавода.

Редактор **Б. КАЛАСОВ.**