

ЧЕТВЕРГ

24 апреля 1941 г.
№ 63 (1404)
ЦЕНА 15 КОПЕЕК

В БОЙ ЗА УГОЛЬ

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Орган Киселевского
горкома ВКП(б)
и горсовета депутатов
трудящихся

ПОВЫСИТЬ РОЛЬ НИЗОВОЙ ПЕЧАТИ

Приближается День большевистской печати—5 мая. Проведение этого дня нельзя сводить к какому-то торжественному празднованию, к устройству малосодержательных торжественных заседаний с общими декларациями. Центральный Комитет нашей партии неоднократно указывал на то, что надо в ходе подготовки ко Дню большевистской печати провести деловые собрания рабочих, партийно-комсомольского актива с широким участием всех рабкоров и стенкоров. На таких собраниях заслушивать доклады редакций городских, районных газет и редколлегий стеной печати, обсудить их работу и наметить конкретные меры улучшения газеты и ее связи с массами.

Городской комитет партии своим директивным письмом указывает всем партийным организациям, в каком направлении они должны проводить всю работу по подготовке ко Дню большевистской печати.

Характер проведения Дня большевистской печати определяется историческими решениями XVIII Всесоюзной партийной конференции. Работу как городской печати, так и стеной газет нужно показать в свете их поворота в сторону максимальной заботы о нуждах и интересах промышленности и транспорта.

Читатели нашей городской газеты «В бой за уголь» при отчете работников редакции на рабочих собраниях должны дать оценку городской газете, ее большевистской критикой указав на ее недостатки и внести свои предложения. Также и при обсуждении работы стеной газет нужно со всей большевистской критикой вскрыть недостатки в работе стеной газет. С 25 апреля по 5 мая, когда будут проходить отчеты редколлегий перед рабочими, нужно добиться такого положения, чтобы стеной газеты сделали резкий поворот в сторону улучшения их работы.

Судя по работе стеной газет большинства наших предприятий и учреждений, нужно прямо сказать, что стеной газеты как шахтовые, так и других предприятий еще не сделали коренного поворота в сторону максимальной заботы о нуждах своего предприятия. На шахте № 3 весь коллектив горняков упорно борется за реализацию решений XVIII партийной конференции. В предмайском социалистическом соревновании горняки шахты № 3 завоевали переходящее красное знамя горкома ВКП(б) и горисполкома. Однако редколлегия стеной газеты (редактор т. Наумов) там бездействует. Секретарь партбюро тов. Жигулин явно недооценивает роли стеной газеты, не руководит работой редколлегии, а поэтому стеной газета выходит от случая к случаю.

Стеной газеты, так же как и вся большевистская печать, работают под непосредственным руководством партийных организаций. Там, где парторганизация постоянно руководит стеной газетой, занимается работой редколлегии, стеной газеты являются хорошим агитатором и организатором широких масс вокруг задач, поставленных перед предприятием или учреждением.

Сейчас редколлегиям стеной газет должны будут перед рабочими рассказать о своей работе. Независимо от того, хорошо или плохо работает стеной газета, нужно со всей большевистской критикой вскрыть недостатки в своей работе. Партийные организации должны оказать большую помощь редколлегиям по улучшению их работы. Направить все их внимание на привлечение широкого актива стахановцев, инженеро-служащих к участию в стеной газете. Нужно добиться того, чтобы стеной газета стала активным помощником парторганизации во всей ее работе.

Телеграмма министра иностранных дел Японии
г. Иосике Мацуока товарищу И. В. Сталину
Его превосходительству господину Сталину

Москва, Кремль.

В тот самый момент, когда я покидаю советскую территорию, я желаю поблагодарить Ваше превосходительство за Ваш любезный ответ и прошу разрешить мне заверить Вас, что я уношу с собой самые приятные воспоминания о своем временном, явившемся наиболее долгим в течение моей нынешней поездки, пребывании в Вашей великой стране, где я был удостоен сердечного приема и где я с восторгом и пониманием увидел прогресс, достигнутый в жизни нации.

Сцена не церемонных, но сердечных поздравлений по случаю подписания Пакта оста-

счастливейших моментов моей жизни, а любезность Вашего превосходительства, выразившаяся в Вашем личном присутствии на вокзале при моем отъезде, всегда будет оцениваться как знак подлинной доброй воли не только по отношению ко мне одному, но также и к нашему народу.

Я могу также добавить, что девизом всей моей жизни было и будет—всегда быть верным своим словам.

С глубочайшим уважением
ИОСУКЕ МАЦУОКА,
министр иностранных дел
Его Величества императора Японии.
Станция Манчжурия.
21 апреля 1941 года

ПРЕДМАЙСКОЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ

ЗАКОНЧИЛИ МЕСЯЧНЫЙ ПЛАН

Коллектив горняков первого участка шахты Капитальной (начальник т. Киселев) на основе широко развернувшегося предмайского социалистического соревнования 20 апреля закончил месячный план добычи угля. После подведения итогов выполнения плана горняки взяли обязательство за оставшиеся дни выдать сверх плана сотни тонн угля.

Наиболее важным достижением коллектива нашего участка является то, что план проходки основных штреков закончили также досрочно—на 9 дней раньше срока. Лучшие результаты работы имеет бригада основников, работающая на проходке основного штрека пласта IV Внутреннего. При установленном плане в 40 погонных метров фактически бригада прошла 60 метров, или 150 проц. к плану. За девять дней апреля бригада обязуется пройти еще 20 погонных метров, тем самым план проходки основного штрека будет

выполнен на 200 проц. Перевыполнен план и по мелкой нарезке.

С большим производственным подъемом работают горняки сейчас, накануне праздника. Проходчики главного северного квершлага тт. Анжеев, Ложников ежемесячно выполняют две технических нормы. Хорошие показатели имеют проходчики тт. Бузмаков, Котельников, Сосунов и др., выполняющие нормы выработки больше чем на 150 проц. Лесодоставщики Липустин и Дубинин свое задание реализуют на 180 проц. Первенство в социалистическом соревновании между сменами занимают горные мастера тт. Смакотин и Королев. Их смены с начала месяца по выполнению плана угледобычи идут на уровне 140 проц. и по подготовительным работам—120 проц.

П. Шальнов.

Помощник начальника 1 участка шахты Капитальной.

Выполним взятое обязательство

Прошло около месяца, как наша комсомольско-молодежная смена шахты № 3 включилась в социалистическое соревнование со сменой т. Сташкевича за достойное ознаменование пролетарского праздника 1 Мая. Какие же результаты соревнования?

Из подведенных итогов работы за 20 дней апреля видно, что комсомольцы и молодежь смены по-большевистски боролась за выполнение решений XVIII партийной конференции в деле повышения производительности труда. Каждый комсомолец своим личным примером мобилизовывал остальных рабочих на повседневное выполнение суточного, сменного плана угледобычи, за соблюдение элементарного порядка на участке.

Лучший забойщик-комсомолец т. Воробьев, работающий под шитом Чинакала, систематически производственные нормы выполняет на 150—200

проц. Откатчица т. Петухова, работающая с т. Воробьевым, также в смену дает от полноты до двух технических норм.

Неплохие показатели работы имеют запальщик т. Тузовский, коногон т. Шевела. Они не имеют случая выполнения технических норм ниже 140 проц. В целом смена за 20 дней апреля месячный план смены выполнила на 132 проц.

Что касается смены т. Сташкевича, то нужно сказать, что и его смена также по-большевистски борется за достойное ознаменование праздника 1 Мая. Выполнение месячного плана идет также с значительным перевыполнением.

Взятое обязательство—дать полтора месячных плана к 1 мая—будет выполнено.

И. Волков.

Горный мастер комсомольско-молодежной смены 2-го участка шахты № 3.

Телеграмма министра иностранных дел Японии
г. Иосике Мацуока

Председателю Совнаркома СССР и Народному
Комиссару Иностранных Дел
товарищу В. М. Молотову

Его превосходительству господину Молотову

Москва, Кремль.

Перед тем, как покинуть советскую территорию, где я провел самое продолжительное время в течение моей нынешней поездки, я прошу разрешить мне поблагодарить еще раз Ваше превосходительство за удобства и гостеприимство, так сердечно оказанные мне и членам моей свиты.

Я желаю заверить Ваше пре-

восходительство, что я уношу с собой самые приятные воспоминания о вашем великодушном гостеприимстве и ценном сотрудничестве.

С глубочайшим уважением
ИОСУКЕ МАЦУОКА,
министр иностранных дел
Его Величества императора Японии.
Станция Манчжурия.
20 апреля 1941 года.

Успешно реализуем билеты 15-й лотереи Осоавиахима

С разрешения правительства СССР в 1941 году проводится 15-я Всесоюзная лотерея Осоавиахима. Лотерея выпущена на общую сумму 250 миллионов рублей.

По 15 лотерее всего будет разыграно 310.250 выигрышей на сумму 31 миллион 250 тысяч 165 рублей.

В числе выигрышей имеется: 102 автомобиля, 102 мотоцикла, 93 пианино, 189 радиол, 90 радиоприемников. Среди выигрышей большое количество часов, отрезков на костюмы и пальто, патефоны, велосипеды и ряд других ценных предметов.

Расписание выигрышей составлено таким образом, что десятирублевые билеты имеют значительное преимущество перед пятирублевыми, пятирублевые—перед трехрублевыми, трехрублевые—перед рублевыми билетами.

Значение лотереи Осоавиахима огромно. Организуя военное обучение членов общества и проводя массовую оборонную работу, Осоавиахим затрачивает значительные средства на строительство и содержание авиационных, кавалерийских и стрелковых клубов, на подготовку командного состава, на приобретение оборудования, наглядных пособий и т. д. Эти средства дают своему оборонному обществу трудящиеся, ежегодно приобретаая билеты осовиахимской лотереи.

Большую роль в борьбе за повышение мобилизационной готовности советского народа играет Осоавиахим, который вчерне готовит резервы для Красной Армии и Военно-Морского Флота, ведет широкую массовую оборонную работу и военную пропаганду среди населения.

Советский народ помнит, что великий Сталин, призывая держать весь наш народ в состоянии мобилизационной готовности, указывал, что нужно «всемерно усилить и укрепить нашу Красную Армию, Красный флот, Красную авиацию, Осоавиахим».

Широчайшие слои трудящихся советской страны, воодушевляемые любовью к своей родине, всегда готовы оказать всяческую помощь Осоавиахиму в его большой и полезной работе.

По городу реализация билетов 15 лотереи началась с 23 апреля. Трудящиеся города с большим желанием приобретают лотерейные билеты. Так, в вооруженно-вахтерской охране приобрели билеты 15 лотереи весь личный состав и домохозяйки всего на сумму 1.000 рублей. Хорошо идет реализация билетов в коммунальном отделе треста «Кагановичуголь» и в других коллективах.

Нет сомнения, что лотерейная кампания 1941 года пройдет с еще большим успехом, чем в прошлые годы.

О работе профсоюзных организаций по выполнению народно-хозяйственного плана на 1941 год

Доклад тов. Н. М. ШВЕРНИКА на XI пленуме ВЦСПС

(Продолжение. Начало см. в № 62)

Фабрично-заводские и цеховые комитеты должны проявлять больше настойчивости перед директорами предприятий и добиваться, чтобы каждое предложение, принятое на производственном совещании и дающее возможность улучшить работу и вскрывающее новые резервы для роста производительности труда, внедрялось в производство.

Необходимо также покончить с бесплановостью в работе производственных совещаний, являющейся одной из основных причин их нерегулярного созыва.

Нужно ввести в практику заслушивание докладов о работе производственных совещаний на президиумах ЦК профсоюзов с тем, чтобы хорошие образцы работы передавались на другие предприятия.

Нужно изжить из практики работы производственных совещаний заслушивание только общих докладов хозяйственных руководителей о выполнении производственных планов. Надо, чтобы на производственных совещаниях обсуждались, как правило, конкретные вопросы организации труда и производства.

Центральные, областные и фабрично-заводские комитеты должны добиться, чтобы производственные совещания на деле выполняли свои задачи — «...будить массы, вскрывать наши недостатки и намечать пути улучшения нашего строительства». (И. Сталин).

Товарищи! Партия подняла вопрос о чистоте и порядке в предприятиях и на железных дорогах на принципиальную высоту и потребовала, чтобы задача поддержания чистоты и культуры на производстве была разрешена немедленно.

О захламленности и бескультурьи на предприятиях столько сообщалось в печати, что мне нет надобности приводить какие-нибудь факты.

Однако следует отметить, что еще многие профсоюзные организации не проявляют нужной настойчивости и не добиваются от директоров предприятий наведения элементарного порядка и чистоты.

Отдельные профсоюзные организации не прочь в связи с наведением порядка и чистоты заняться шумихой путем организации бригад, комиссий общественных смотров, походов и т. д.

Профсоюзные организации должны добиваться, чтобы чистота и элементарный порядок были наведены немедленно и постоянно поддерживались, чтобы каждое социалистическое предприятие было рассадником чистоты и порядка, воспитывающим в рабочем пренебрежение к грязи и бескультурью. Профсоюзные организации должны воспитывать у рабочих профессиональное самолюбие за содержание в чистоте машин,

нось социалистической собственности.

Надо разъяснять рабочим, что поддержание элементарного порядка и чистоты в предприятиях, в цехе, в шахте, на железной дороге имеет огромное значение для дальнейшего подъема промышленности и транспорта, для укрепления трудовой дисциплины.

Укрепление трудовой дисциплины является задачей государственной важности.

Неоспоримо, что после издания Указа Президиума Верховного Совета СССР от 26-го июня 1940 года трудовая дисциплина укрепилась, прогулы резко сократились. Но неоспоримо также и то, что еще нарушения трудовой дисциплины и прогулы не изжиты.

«Партийные организации, профсоюзы, работники промышленности и транспорта, — как указала XVIII партийная конференция, — обязаны вести неустанную работу по укреплению трудовой дисциплины в промышленности и на транспорте, памятуя о том, что задача борьбы с текучестью рабочей силы и прогулами является не кратковременной кампанией, а требует повседневной работы в массах».

Профсоюзные организации должны всей своей работой в массах добиваться того, чтобы прогулы были полностью ликвидированы.

В области заработной платы XVIII Всесоюзная партийная конференция поставила задачу — строго и последовательно проводить принцип материального поощрения хорошо работающих, осуществляемый в виде сдельной оплаты труда для рабочих, премиальной системы оплаты труда для руководящих работников и в виде большей оплаты квалифицированного труда по сравнению с неквалифицированным.

Необходимо до конца ликвидировать гнилую практику уравниловки в области заработной платы и добиться того, чтобы сдельщина и премиальная система еще в большей мере стали важнейшими рычагами в деле повышения производительности труда, а следовательно, и развития всего нашего народного хозяйства.

Эти указания XVIII партийной конференции требуют от профсоюзных организаций улучшения их работы в области заработной платы, устранения имеющихся недостатков.

Профсоюзные работники должны знать состояние заработной платы рабочих, как выполняются ими нормы выработки. При этом надо знать заработную плату не только в средних показателях по промышленности, но по предприятию в целом, но и уровень заработной платы рабочих по профессиям и разрядам.

плату по существу, знать технику подсчета, знать тарифные ставки, сетки и т. д.

Однако многие профсоюзные организации и профсоюзные работники вопросам заработной платы не уделяют должного внимания.

Возьмите, например, ЦК профсоюза рабочих среднего машиностроения. Борется ли ЦК профсоюза за то, чтобы на предприятиях среднего машиностроения правильно оплачивался труд рабочих, то есть в соответствии с его количеством и качеством, борется ли ЦК профсоюза против уравниловки в заработной плате. Обратимся к фактам. На Московском заводе «Компрессор» у отдельных токарей дневной заработок в январе текущего года составил: у токарей IV разряда 9 р. 60 к., у токарей III разряда — 13 р. 85 к., а у токарей II разряда — 21 р. 40 к.

Получается так, что чем ниже квалификация токаря, тем выше его заработок.

На Московском заводе деревообделочных станков токарь VII разряда заработал в январе 763 р., а электромонтер IV разряда — 1.057 рублей.

На Ивановском заводе текстильного машиностроения токарь II разряда заработал в январе 576 рублей, а токарь V разряда — 409 рублей.

Работники ЦК профсоюза рабочих среднего машиностроения бывали на этих заводах, но проходили мимо этих фактов. Такое отношение к вопросам заработной платы со стороны работников ЦК профсоюза среднего машиностроения, видимо, не случайно. Такой вывод можно сделать из следующего факта.

Член президиума ЦК профсоюза тов. Лобачев, который до марта этого года был заведующим отделом заработной платы, ездил на завод имени М. В. Фрунзе в г. Сумы проверять массово-производственную работу. Однако, если состояние социалистического соревнования, развития стахановского движения, работа производственных совещаний были проверены, то вопросы заработной платы оказались обойденными.

Нужно ли после этого удивляться тому, что работники ЦК профсоюза при поездках на заводы «не замечают» извращений в заработной плате. В свете такого отношения к вопросам заработной платы со стороны работников ЦК профсоюза рабочих среднего машиностроения не приходится удивляться и тому, что на заводах, рабочие и служащие которых обслуживаются этим ЦК профсоюза, процветает гнилая практика уравниловки. Президиуму ЦК профсоюза надо сделать соответствующие выводы и понять, что вопросы заработной платы должны занимать важнейшее место в работе всех профсоюзных организаций.

которые к вопросам заработной платы нельзя называть иначе, как формально-бюрократическим.

В качестве примера можно привести ЦК профсоюза рабочих автомобильного транспорта Юга.

ЦК этого профсоюза в январе 1941 года разослал всем областным, краевым и республиканским комитетам инструкцию «О порядке контроля за расходованием фонда заработной платы и анализа производственной деятельности автоэксплуатационных предприятий».

Казалось бы, ЦК профсоюза задумал неплохое дело.

Между прочим благие намерения ЦК профсоюза видны из сопроводительного письма к инструкции, в котором он пишет о крайне недостаточном внимании со стороны краевых и республиканских комитетов союза к контролю над расходованием фонда заработной платы и установлению правильного соотношения заработной платы отдельных категорий и групп рабочих и служащих. ЦК профсоюза в письме предлагает профсоюзным организациям проверять правильность начисления зарплаты, следить за соблюдением тарифной дисциплины, бороться со всякого рода приписками в зарплате и т. д.

Такова внешняя сторона этого вопроса. Но вот, когда рассмотрим разосланную инструкцию по существу, то придется констатировать, что она является не чем иным, как бюрократической затеей. Достаточно указать на то, что инструкция состоит из 21, сплошным текстом напечатанной страницы, имеет 5 разделов, 55 пунктов, 154 подпункта и 21 формулу. (Смех).

Нет возможности, да и нет надобности зачитывать всю инструкцию со всеми ее пунктами, подпунктами и формулами. Чтобы иметь представление, что же это за инструкция, как она учит работать, достаточно остановиться хотя бы на одном из пунктов.

Вот что, например, гласит п. 34 инструкции: «Перерасход планового фонда заработной платы, вызванный относительным снижением уровня производительности труда, определяется путем следующего расчета:

а) фактически выполненная производственная программа в рублях делится на плановую выработку одного рабочего;

б) из фактического среднего списочного числа рабочих вычитывается результат первого действия (смех);

в) утвержденная по плану среднемесячная зарплата рабочих последовательно умножается на число месяцев отчетного периода и на результат второго действия». (Смех).

И вот из таких или ему подобных пунктов состоит вся

результаты одного действия на другое.

(Голос с места: Премировали этого автора?).

Неизвестно, премировали или нет, но лучшей премией для такого автора является совет — не писать инструкций. Это лучше и для автора и в особенности для профсоюзных организаций.

Почему же все-таки президиум Центрального комитета профсоюза рабочих автомобильного транспорта Юга разослал такую инструкцию? Да только потому, что руководители ЦК профсоюза несерьезно подошли к такому важному вопросу, каким является заработная плата. Руководители ЦК профсоюза, видимо, решили, что инструкция может заменить живую, конкретную помощь низовым организациям. Это, конечно, неправильно. Нужна инструкция, а живая, конкретная помощь, основанная на знании состояния заработной платы, на понимании задач, стоящих в этой области.

Задача, поставленная XVIII Всесоюзной партийной конференцией, о ликвидации до конца гнилой практики уравниловки в зарплате требует наведения порядка в нормировании труда.

Крупнейшим недостатком в нормировании труда является наличие большого количества так называемых опытно-статистических норм выработки. Опытно-статистические нормы выработки есть результат неправильной организации нормирования труда, когда определение норм выработки издается иногда на-глазок, без учета действительных возможностей использования оборудования.

Это приводит к тому, что на предприятиях существуют так называемые выгодные и невыгодные нормы выработки.

К выгодным нормам выработки обычно относят опытно-статистические нормы выработки, в большинстве своем устаревшие и легко перевыполняемые рабочими.

Ведь технические нормы выработки рассчитаны на полное использование мощности оборудования и выполнение их требует от рабочего большего овладения техникой.

Поэтому иногда получается, что квалифицированный рабочий, работающий на технических нормах, зарабатывает меньше неквалифицированного рабочего, работающего на опытно-статистических нормах.

Насколько опытно-статистические нормы еще широко распространены во всех отраслях промышленности, видно из следующих данных.

На заводах химической промышленности опытно-статистические нормы составляют 73 проц., на заводах электр. промышленности — около 60 проц., на заводах с.-х. машиностроения — 70 проц. и т. д.

До тех пор, пока будут пре-

О работе профсоюзных организаций по выполнению народно-хозяйственного плана на 1941 год

Доклад тов. Н. М. ШВЕРНИКА на XI пленуме ВЦСПС

(Продолжение. Начало см. на 2 стр.)

нормы выработки, нельзя серьезно говорить о ликвидации до конца уравниловки в заработной плате. Поэтому профсоюзные организации должны добиваться замены опытно-статистических норм выработки техническими нормами.

Недостатком в нормировании труда следует признать также наличие большого количества устаревших норм выработки, отсутствие своевременного установления новых норм на тех работах, где проведены организационно-технические мероприятия.

Это видно из перевыполнения норм выработки ряда отраслей промышленности.

Так, по заводам Главтрансмаша из общего числа 29.100 сдельщиков выполняют нормы выработки более чем на 120 проц. 9.960 рабочих.

На заводе шлифовальных станков в феврале 1941 года нормы выработки выполнялись в среднем на 175 проц., в инструментальном цехе этого завода — на 185 проц., а в сборочном цехе — на 197 проц.

Большое перевыполнение норм выработки имеется также и на предприятиях других отраслей промышленности, в частности легкой промышленности.

Однако устаревшие нормы выработки не пересматриваются.

До начала марта хозяйственники к пересмотру устаревших норм выработки не приступали. Профсоюзные организации пересмотр устаревших норм выработки также никакого внимания не уделяли. Многие ЦК профсоюзов, очевидно, считают, что пересмотр устаревших норм выработки или установление новых норм в связи с проведением организационно-технических мероприятий является делом только хозяйственников.

Это, конечно, неправильно. ЦК профсоюзов, фабрично-заводские комитеты должны понять, что пересмотр устаревших норм выработки, а также своевременное установление новых норм выработки на работах, где проведены организационно-технические мероприятия, являются одним из важнейших мероприятий в борьбе за выполнение плана на 1941 год по росту производительности труда, в деле ликвидации уравниловки в оплате труда.

Фабрично-заводские, цеховые комитеты и профгруппорганы не могут стоять в стороне от этого дела и обязаны контролировать, чтобы устаревшие нормы выработки пересматривались, чтобы своевременно вводились новые нормы выработки на работах, где проведены организационно-технические мероприятия.

В связи с пересмотром устаревших норм выработки надо сказать несколько слов о мастерах. Мастеру предоставлены

им права, в частности, они не пересматривают устаревших норм выработки и не устанавливают новых норм выработки на работах, где проведены организационно-технические мероприятия.

Очевидно, мастера ждут каких-то особых указаний или общего пересмотра норм выработки.

Такая позиция мастеров неправомерна. В тех случаях, когда выявляются устаревшие нормы выработки, а также в тех случаях, когда проведены организационно-технические мероприятия, мастера обязаны вводить новые нормы выработки.

Профсоюзные организации обязаны оказывать всемерную поддержку тем мастерам, которые проводят эту работу.

Вместе с этим профсоюзные организации должны разъяснять рабочим, почему необходимо пересматривать устаревшие нормы выработки, какое значение имеет пересмотр устаревших норм выработки для роста производительности труда, а следовательно, и для всего народного хозяйства.

В деле повышения производительности труда большое значение имеет сдельная система оплаты труда рабочих.

Поэтому профсоюзные организации должны добиваться, чтобы сдельная система оплаты труда внедрялась на всех работах, поддающихся нормированию.

Однако в применении сдельной системы оплаты труда имеется немало извращений.

На ряде предприятий до сих пор широко практикуется всякого рода доплаты за так называемые отклонения от нормальных условий работы.

Действительной причиной, вызывающей эти доплаты, является нарушение технологического процесса производства и желание некоторых хозяйственников подтянуть зарплату отдельных групп рабочих.

На Московском инструментальном заводе шлифовальщику Абрамочкину в январе 1941 года к зарплате в 438 рублей было доплачено: за неисправность станка 78 рублей и за заменитель реза 74 рубля.

На шахте № 17—17-бис начальник участка Цымбалюк, чтобы скрыть простои и переброски рабочих с основных работ на посторонние, записал в книгу замеров дутые цифры. Так, например, бригаде т. Зайцева было отмечено вместо 10 метров раскрепления штреков 39,5 метра, бригаде т. Козлова вместо 11 метров 38,5, а бригаде т. Москальца вместо 5,5 23,5 метра. За эти приписки произведенной работы было уплачено 6.600 рублей.

Такие доплаты являются не чем иным, как разбазариванием государственных средств и поощряют лодырей и бездельников.

фактов, а обязаны бороться против них и добиваться привлечения виновных к строгой ответственности.

Борьба против доплат к заработной плате является одним из средств ликвидации извращений в заработной плате, является борьбой против гнилой практики уравниловки, за искоренение искусственного повышения уровня заработной платы рабочих, дающих низкую производительность труда.

А низкую производительность труда дают именно те рабочие, которые не выполняют нормы выработки.

Рабочих и работников, не выполняющих норм выработки, на предприятиях имеется еще много.

Так, например, на Коломенском машиностроительном заводе им. Куйбышева в декабре не выполнили норм выработки 15 проц. сдельщиков, на заводе «Красный Профинтерн» — 21 проц., на Уралмашзаводе — 17 проц., а в механическом цехе № 1 этого завода — 20 проц., в механическом цехе № 5 — 29 проц.

Большое количество рабочих и работников, не выполняющих норм выработки, имеется также и на предприятиях текстильной промышленности. Так, из 23,5 тыс. рабочих-сдельщиков на предприятиях шерстяной промышленности около 4 тыс. человек, т. е. 16 проц., норм выработки не выполняют.

Профсоюзные организации должны постоянно помогать рабочим и работникам в повышении их квалификации, помогать рабочим и работникам, не выполняющим норм выработки, овладевать техникой производства, стахановскими методами труда.

Отдельные профсоюзные организации не только не помогают рабочим устранять причины, из-за которых не выполняются нормы выработки, но и пренебрежительно относятся к их законным требованиям об оказании помощи в устранении этих причин.

Так, крепильщик шахты № 19—20 треста «Советскуголь» тов. Юдин несколько раз обращался в шахтный комитет с жалобой на то, что ему не создают условий для высокопроизводительного труда, что его перебрасывают с одной работы на другую, что бывают дни, когда он по полмесяца не имеет работы.

Однако все его обращения оставались, как говорится, глазом вопиющего в пустыне.

И лишь после того, как тов. Юдин написал письмо товарищу Сталину, ЦК профсоюза рабочих каменноугольной промышленности Донбасса проверил его жалобу на месте и вскрыл массу безобразий. Все факты, о которых писал тов. Юдин, подтвердились. Оказалось, что не только тов. Юдин, но и ряд других рабочих на этой шахте не выполняли норм выработки. Средний про-

бойщиков 76 проц., у навалотбойщиков — 72 проц., у машинистов врубовых машин — 72 проц. Отсюда понятно, почему шахта систематически не выполняла плана угледобычи.

Как мог проходить мимо этого шахтный комитет, который члены профсоюза сами наталкивали на факты плохой организации труда, настойчиво добивались его помощи? Если бы шахтный комитет проявил элементарную чуткость к сигналам со стороны рабочих, внимательно разобрал первое заявление тов. Юдина, поданное им полгода тому назад, то этим он принес бы большую пользу народному хозяйству и шахтерам. Своевременное устранение неполадок в организации труда на шахте дало бы возможность рабочим выполнять и перевыполнять нормы выработки и иметь больший заработок в сравнении с тем, который они имели, а шахта в целом давала бы больше угля, который является хлебом насущным для нашей промышленности и транспорта.

К сожалению, имеется еще немало таких профсоюзных организаций, как шахтный комитет шахты № 19—20, которые работают бюрократически, не прислушиваются к голосу рабочих и не ведут борьбы за устранение причин, мешающих рабочим выполнять нормы выработки. Забота о правильной организации труда, о создании условий для выполнения и перевыполнения норм выработки рабочими является прямой обязанностью цеховых и заводских комитетов. Забота о том, чтобы рабочие выполняли и перевыполняли нормы выработки, есть не что иное, как забота о повышении производительности труда, о росте зарплаток рабочих, и она, эта забота, должна осуществляться профсоюзными организациями постоянно, изо дня в день.

Большое значение в организации широких масс рабочих и служащих на борьбу за выполнение народно-хозяйственного плана имеет также культурно-воспитательная работа профсоюзов.

Большевистская партия неоднократно указывала, что культурно-воспитательная работа профсоюзов должна быть направлена в первую очередь на воспитание в массе рабочих и служащих социалистического отношения к труду.

Выполняются ли эти указания партии всеми профсоюзными клубами, дворцами культуры и красными уголками? Про большинство клубов, дворцов культуры и красных уголков этого сказать нельзя.

Профсоюзные организации должны в ближайшее же время улучшить свою работу, ликвидировать один из крупнейших недостатков — отрыв мероприятий, проводимых дворцами культуры, клубами, крас-

ственных задач. Надо, чтобы дворцы культуры, клубы и красные уголки всей своей работой способствовали воспитанию в массе рабочих и служащих социалистического отношения к труду, развертыванию социалистического соревнования и развитию стахановского движения, улучшению качества продукции. Дворцы культуры и клубы могут многое сделать в деле популяризации стахановских методов труда, в деле пропаганды новейших достижений науки и техники, в укреплении трудовой дисциплины.

Дворцы культуры и клубы должны показывать на конкретных примерах тот еред, который нарушители трудовой дисциплины и бракоделы наносят производству, а следовательно, и всему народному хозяйству.

ЦК профсоюзов должны уделять больше внимания культурно-воспитательной работе и не допускать превращения клубов в места только для танцев или устройства собраний.

Центральные комитеты профсоюзов должны добиться, чтобы культурная работа была поставлена на службу интересам социалистического строительства.

* * *

Несколько слов о неправильной практике отдельных профсоюзных организаций, созывающих в рабочее время собрания и совещания и отрывающих рабочих во время работы по общественным делам.

С этой неправильной практикой отдельных профсоюзных организаций надо покончить и запретить всем профсоюзным организациям созывать на предприятиях и в учреждениях в рабочее время какие бы то ни было собрания и совещания, вызывая рабочих и служащих в рабочее время и снимая их для проведения кампаний, отвлекать от непосредственной работы для выполнения поручений общественных организаций.

Надо установить, что рабочие и служащие предприятий и учреждений выполняют поручения общественных организаций только в нерабочее время.

* * *

Товарищи! Я остановился в докладе, главным образом, на недостатках, имеющихся в работе профсоюзных организаций. Но это вовсе не означает, что у профсоюзных организаций нет положительной работы. Профсоюзные организации имеют немало успехов в своей работе по выполнению задач, которые наша большевистская партия возложила на профсоюзы.

Однако, когда перед рабочим классом, перед трудящимися нашей социалистической родины великая партия Ленина — Сталина и советское правительство поставили задачу добиться

(Окончание см. на 4 стр.)

Окончание доклада тов. Н. М. Шверника на XI пленуме ВЦСПС

дальнейшего под'ема промышленности и транспорта, выполнить и перевыполнить план развития народного хозяйства на 1941 г., наша обязанность заключается прежде всего в том, чтобы решительно вскрыть имеющиеся недостатки и тем самым более правильно наметить пути улучшения работы профсоюзных организаций.

Выполнение плана развития народного хозяйства СССР на 1941 г. принесет нашей социалистической родине новые победы, дальнейшее укрепление ее экономического и оборонного могущества. На борьбу за выполнение и перевыполнение плана развития народного хо-

зяйства на 1941 г. профсоюзные организации должны мобилизовать широкие массы рабочих и служащих на основе всемерного развертывания социалистического соревнования и развития стахановского движения.

Под знаменем великой партии Ленина—Сталина, под руководством вождя и учителя товарища Сталина рабочий класс, трудящиеся нашей страны и в 1941 году одержат новые замечательные победы в борьбе за торжество коммунизма.

(Бурные, продолжительные аплодисменты. Все встают).

Обзор иностранных телеграмм

18 апреля германское агентство Трансоцзан сообщило, что югославская армия сдалась, и военные действия в Югославии прекратились.

На греческом фронте происходят ожесточенные бои. В сводке верховного командования германской армии говорится, что германские войска, продвигаясь на юг, преследуют греческие и английские части, вытесняя их со своих позиций.

Германскими войсками захвачены железнодорожный узел Ларисса и гора Олимп.

В Албании в связи с продвижением в Западную Македонию из Южной Югославии германских войск греческие войска отступили на новые позиции. Итальянские войска заняли города Премет, Аргирокастро и форт Палермо. 19 апреля итальянские части достигли греко-албанской границы на всем ее протяжении.

В ночь на 20 апреля многочисленные эскадрильи германских самолетов снова подвергли ожесточенной бомбардировке Лондон. Налет продолжался в течение всей ночи. На город было сброшено огромное количество фугасных и зажигательных бомб. В английских сообщениях указывается, что бомбардировка причинила серьезные повреждения и, повидимому, вызвала весьма большие человеческие жертвы. Одновременно в эту ночь атак подверглись и другие районы страны, главным образом в Восточной и Юго-Восточной Англии.

В Северной Африке военные действия попрежнему развертываются на ливийско-египетской границе в районе города Соллума и в районе ливийского порта Тобрука, который все еще удерживают англичане. Английское командование быстро стягивает войска к востоку от Соллума. Передовые части англичан уже предприняли несколько атак против германо-итальянских войск.

В Восточной Африке, в Абиссинии, продолжаются бои. Возрастающая активность абиссинских партизан содействует преследованию англичанами отсту-

павших итальянских частей.

По сообщению агентства Ассошиэтед Пресс, английский посол в США Галифакс заявил представителям печати, что события в Африке, по его мнению, имеют большее значение, чем события на Балканах, но решающим театром войны, по словам Галифакса, продолжает оставаться Атлантический океан.

Военно-морской обозреватель агентства Рейтер пишет, что с наступлением весны борьба за атлантические торговые пути начинает принимать все более ожесточенный характер. За последние несколько недель немцы стали использовать шире свой военно-морской флот. Не приходится сомневаться, пишет обозреватель, что немцы приложат максимум усилий, чтобы помешать увеличивающемуся потоку военных материалов из Америки в Англию.

Обозреватель высказывает мнение, что в ближайшее время английский флот поведет более успешную, чем до сих пор, борьбу с противником в Атлантике. После ударов нанесенных итальянскому флоту, освободится часть кораблей из средиземноморской эскадры. Кроме того, число кораблей, выпускаемых английскими судостроительными заводами, постоянно увеличивается.

Иностранная печать сообщает, что на границе Таи и Французского Индо-Китая снова неспокойно. Войска Индо-Китая, воспользовавшись отходом от границы войск Таи, заняли угрожающую позицию, вызвав вооруженные столкновения на отдельных пограничных участках. По сообщению агентства Доуей Цусин, крупные вооруженные силы Индо-Китая сосредоточиваются в восточном секторе границы. Связь между Таи и Французским Индо-Китаем прервана.

Агентство Рейтер передает, что в Греции сформировано новое правительство. Во главе его стоит король Греции Георг. (ТАСС).

ПО ГОРОДУ

Подготовка к 1 Мая

Деятельно готовятся учащиеся школы № 1 к пролетарскому празднику 1 Мая. К этому дню будут выпущены как классные, так и обще-школьные стенные газеты. Школьная библиотека готовит выставку, посвященную 52-й годовщине со дня установления празднования 1 Мая. Готовится фото-витрина с показом лучших учителей, учащихся и техперсонала.

30 апреля будет проведено торжественное собрание. После собрания учащиеся старших классов выступят с художественной самодеятельностью. Сейчас разучиваются песни, декламации, пляски и т. д. Готовятся физкультурные выступления. На этом вечере, кроме того, выступят отдельные участники самодеятельных коллективов центрального клуба угольщиков.

угольщиков.

Для учащихся 1—4 классов 1 мая будет организован утренник.

Надо сказать, вся подготовительная работа к 1 Мая всецело сочетается с подготовкой к весенне-проверочным испытаниям, поэтому в школе широко развернулось социалистическое соревнование. Соревнуются класс с классом, отдельные учащиеся. В целом школа заключила договор социалистического соревнования со школой № 14.

Сейчас во всех классах усилены консультационную работу. Составлен план консультаций вне часы занятий. Эти консультации хорошо посещают учащиеся. Особенно усилили консультацию по литературе, русскому языку и математике.

Ликвидация неграмотности и малограмотности

По имеющимся сведениям в городе, из числа неграмотных и малограмотных взрослого населения 1.064 человека охвачены начальным обучением. Некоторые школы хорошо поставили работу по ликвидации неграмотности и малограмотности среди взрослых. Учащиеся культармейцы и учителя школы № 4 обучают 104 человека, из них 74 человека обучают учащиеся старших классов и 30 человек — учителя. Добросовестно работают учительницы-культармейцы тт. Герасимова, Волочук. Хорошо также работают учащиеся культ

армейцы Рязанцева и Велижанин.

Учащиеся-культармейцы старших классов и учителя школы № 11 обучают 64 неграмотных и малограмотных. Активное участие в ликвидации неграмотности и малограмотности среди взрослых принимает методист этой школы т. Виноградова.

В артели «Красный факел» насчитывалось неграмотных и малограмотных 20 человек. Все эти товарищи сейчас учащиеся. Культармеец т. Пушкарева регулярно проводит с ними занятия.

Не занимаются распространением печати

Руководители центрального почтового отделения плохо занимаются проверкой работы отдельных работников связи, особенно не интересуются вопросом распространения печати. Как пример, можно привести почтовое отделение машиностроительного завода (заведующий т. Попов). Работники этого отделения не только не ведут работы по распространению печати, но кто даже выписал газеты помимо их, так они не хотят своевременно доставить ее подписчику.

Я выписал газету с доставкой на домашний адрес, но газета часто не доставлялась. Тогда я решил переменить ад-

рес на комитет ВЛКСМ. Однако заведующий почтой т. Попов в этом мне отказал и начал на меня кричать: «Я не обязан вам менять ежедневно адреса». Это его не единичный случай, он вообще к посетителям относится грубо и совершенно не занимается распространением печати — ни газет, ни журналов.

Руководителям отдела связи нужно работу почтового отделения машиностроительного завода проверить, обязать Попова повседневно заниматься распространением печати среди населения и доставлять газеты своевременно.

П. Сальков.

ПО СЛЕДАМ ОПУБЛИКОВАННЫХ ПИСЕМ

„Захламленность на лесоскладе“

Под таким заголовком была опубликована корреспонденция в газете «В бой за уголь» от 15 апреля, в которой сообщалось, что территория лесосклада шахты № 4—6 сильно захламлена, отсутствует элементарный порядок, лес не собирается, не складывается по его размеру и т. д.

Заместитель заведующего шахтой № 4—6 тов. Петров сообщил редакции, что указанные факты в корреспонденции при проверке подтвердились.

Сейчас шахтоуправлением приняты меры. Организована бригада в количестве 20 человек, проводится таборевка. Инструментом заделщики леса в данное время обеспечены.

КЛУБ МАШЗАВОДА

24—25 апреля исторический фильм

БОГДАН ХМЕЛЬНИЦКИЙ

Начало в 6, 8, 10 часов вечера. Принимаются коллективные заявки.

Маленький фельетон

Сезонные думы

Десятник по благоустройству города Глотов Федор Павлович, облокотившись на конторский стол, думал крепкую думу. Ему, особенно теперь, с наступлением весны, все чаще и чаще стали приходиться различные мысли о работах этих людей. Жили бы да поживали в свое удовольствие. А то придумали работу: строить, писать, летать, пахать. К чему все это? Ни к чему! Пустая трата времени. Вот, например, у нас, в горкомхозе. Здесь совершенно другой колениор. Шофер ничего всю зиму не делает, а зарплату получает; ветфельдшер Орлов, тот еще лучше устроен: квартира, отопление — все удобства бесплатно и зарплату 450 рублей получает и делать нечего. Зимой, правда, туда, сюда ходил, лошади были дома и сена было вволю. Ну, а теперь лошадей угнали на пастбище, поэтому Орлов просто пухнет со скуки. Был зав. конным двором Мазанков. Так тот от безделья шахматные турниры организовывал, сам горячее участие принимал в игре и получал зарплату. Да вот и я, например. Всю зиму палец о палец не стукнул. Зачем, думаю, заготавливать камень? Для чего мостить дорогу? Для какой цели тротуары строить? А на тротуарах грязь, ходить, говорят, без подпорок нельзя. Но только до настоящего тепла грязь высохнет.

Почесав затылок, Федор Павлович продолжает обдумывать дальше.

В газетах пишут, что за прогулы под суд отдадут. А зачем? С какой стати лишать человека удовольствия? Вот мы, например, с Орловым 13 марта сделали прогул и ничего, никаких судов и взысканий, а все потому, что сам заведующий горкомхозом Шаманович нам сочувствует.

Бухгалтер назвал нас трутнями, а ведь трутень в хорошую погоду взятку несет и запарку высжиивает. Говорят, что к осени пчелы стригут трутней и выгоняют. На то она и пчела, а не человек, ей такой рассудительности не дано, как, например, руководителям горкомхоза.

Глотов машинально поднес к глазам газету и прочитал: «Подырам и разгильдяям нет места в советских предприятиях». Как бы вздрогнув, Федор Павлович отодвинул газету на другой край стола, но ход мыслей, греющих душу мечтающего десятника, этим заголовком был нарушен. Глотов тяжело вздохнул, пересел на другой стул и снова задумался. Мысль тревожила о «несознательности» прокурора и следователя. Чего доброго, и до нас еще доберутся. Пойду, пройдуся маленько, уж пять часов вечера.

Н. ФОМА.

Ответ. редактор М. В. КОЧУКОВ.

Горкомхоз и городское бюро технического учета (горисполком, комната № 4) предлагают всем землевладельцам и владельцам строений: учреждениям, организациям, частным домовладельцам и индивидуальным застройщикам в течение месячного срока зарегистрировать в бюро технического учета все изменения, происшедшие у каждого домовладельца по строениям и на занимаемых земельных участках (сносы строений, перестройки, пристройки, достройки, надстройки, капитальные ремонты, новые постройки и купля — продажа строений по частным распискам 1940—41 гг.), путем подачи письменных заявлений. Непрошедшие данной регистрации после истечения месячного срока на всех домовладельцев жилого фонда будет наложен штраф до 100 рублей в административном порядке.

ОСНОВАНИЕ: Решение облисполкома от 20 мая 1940 г. за № 453. Городское бюро технического учета ГХХ.