

В БОЙ ЗА УГОЛЬ

О ВЫПУСКЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО ЗАЙМА ТРЕТЬЕЙ ПЯТИЛЕТКИ (ВЫПУСК ТРЕТЬЕГО ГОДА)

Постановление Совета Народных Комиссаров Союза ССР

В целях привлечения сбережений населения на выполнение задач хозяйственно-культурного строительства в третьей пятилетке и на укрепление обороны страны, Совет Народных Комиссаров Союза ССР постановляет:

1. Выпустить Государственный Заем Третьей Пятилетки (выпуск третьего года) на сумму 8 миллиардов рублей.

2. Заем выпустить сроком на 20 лет—с 1 декабря 1940 года по 1 декабря 1960 года, из 4 процентов годовых.

3. Облигации займа и доходы от них, в том числе выигрыши, освободить от обложения государственными и местными налогами и сборами.

4. Утвердить представленные Народным комиссариатом финансов Союза ССР условия выпуска Государственного Займа Третьей Пятилетки (выпуск третьего года).

Председатель СНК Союза ССР

В. МОЛОТОВ.

Управляющий делами СНК Союза ССР

М. ХЛОМОВ.

Москва, Кремль. 1 июля 1940 года.

Наш народ беспредельно любит свою родину

На митинге рабочих машиностроительного завода, посвященном выпуску Государственного Займа Третьей Пятилетки (выпуск третьего года), все рабочие, как один, приветствовали и одобрили решение правительства. Выступивший на митинге зав. теплостанцией т. Попов заявил:

— Я одобряю решение правительства о выпуске займа, ибо наши средства пойдут на укрепление силы и мощи нашей страны. Я подписываюсь на среднемесячный заработок—600 рублей.

— Наше правительство не пойдет на кабальные займы к господам капиталистам, мы найдем свои внутренние ресурсы,—говорит в своем выступлении т. Пигарев.

На митинге рабочие приняли резолюцию, в которой говорится:

«Заслушав по радио сообщение о выпуске Государственного Займа Третьей Пятилетки (выпуск третьего года), мы, рабочие, служащие, ИТР и домохозяйки машиностроительного завода, от всей души приветствуем выпуск нового займа. Мы понимаем, что Заем Третьей Пятилетки пойдет на улучшение культурно-бытовых условий трудящихся, на усиление обороноспособности нашей родины. На постановление правительства мы единодушно ответим стопроцентной подпиской на новый заем, отдадим месячный заработок займы нашему государству, этим самым мы еще раз покажем всему миру, что наш народ беспредельно любит свою родину, правительство, партию большевиков и великого Сталина».

Все, как один, подписались на заем

С огромным вниманием слушал радиопередачу коллектив рабочих, служащих, инженерно-технических работников шахты Капитальной в постановлении СНК СССР о выпуске нового Государственного Займа Третьей Пятилетки (выпуск третьего года) и доклад народного комиссара финансов тов. Зверева о новом займе. После окончания слушания работники управления строительства в количестве семи человек подписались на 6 тысяч рублей. Начальник строительства т. Канифатов при получаемой зарплате 1.200 рублей подписался на 1.600 рублей,

главный инженер т. Гуров подписался на 1.500 рублей. Главный механик шахты т. Байский при получаемой зарплате 900 рублей подписался на 1.200 рублей и т. д.

Смена рабочих горного участка по окончании радиопередачи провела митинг, где присутствовало свыше 50 человек. Единодушно постановили всем подписаться на заем, дать государству займы среднемесячный заработок. После митинга все присутствующие подписались на сумму 15.500 рублей.

ВСЕ, КАК ОДИН, ПОДПИШЕМСЯ НА ЗАЕМ ТРЕТЬЕЙ ПЯТИЛЕТКИ

ПОДПИСКОЙ НА ЗАЕМ ЕЩЕ БОЛЬШЕ УКРЕПИМ ОБОРОНОСПОСОБНОСТЬ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО ГОСУДАРСТВА

Дадим месячный заработок займы государству

Горняки шахты № 1—2 вчера на митинге, посвященном выпуску Займа Третьей Пятилетки (выпуск третьего года), приняли единодушное решение: подписаться каждому рабочему и служащему не менее месячного заработка.

Многие горняки шахты № 1—2, услышав сообщение по радио о том, что правительство вынесло постановление о выпуске займа, немедленно обратились в партийный комитет с просьбой принять подписку. Мотористка т. Усти-

нова, имея средний заработок в 200 рублей, подписала на 300 рублей, горный мастер Синькевич подписался на полторамесячный заработок, помощник начальника участка № 4 т. Медведев подписался на 900 рублей, имея заработок в 700 рублей, т. Кувшинников подписался на 1.000 рублей, т. Жинжин—на 2 тысячи рублей.

Начало подписки на заем проходит с большой активностью. Каждый горняк после митинга подписался не ниже месячного заработка.

На митинге третьей смены горняков шахты № 4—6

Горняки третьей смены шахты № 4—6 с большим подомом слушали по радио сообщение правительства СССР о выпуске Займа Третьей Пятилетки.

На вечернем митинге присутствовало 250 человек.

С краткой речью выступил т. Андреев, помощник заведующего шахтой. Он сказал:

— Советский народ 26 июня 1940 года получил исторический документ нашего правительства, который направлен на дальнейшее укрепление могущества Советского Союза—оплота трудящихся и всего прогрессивного человечества земного шара.

Наш народ не может находиться в стороне в данный момент, когда мир вновь потрясен империалистической войной. В эту бойню капитализм втянул больше половины населения земного шара, на эту бойню он направил промышленность, транспорт, сельское хозяйство, науку и технику.

Правительство, выпуская заем, тем самым одевает нашу страну в броню, делает ее еще более неприступной крепостью для капитализма.

Ни одного трудящегося без облигаций Займа Третьей Пятилетки!

Затем выступил запальщик первого участка т. Ахметзянов. Он сказал:

— Международная обстановка заставляет нас еще сильнее крепить нашу страну. Я одобряю правительственное мероприятие о выпуске займа и сам подписываюсь на средний месячный заработок.

Его примеру последовали грузчик т. Бойченко и другие.

Начальник 2 участка т. Дурашкин, подписавшись на месячный оклад, взял обязательство охватить коллектив своего участка подпиской на 100 процентов и вызвал на социалистическое соревнование коллектив 3 участка.

Помощник начальника 7 участка т. Петухов заявил, что горняки коллектива 7 участка все, как один, подписываются на заем на среднемесячный заработок и вызвали на социалистическое соревнование горняков штольни № 11.

После окончания митинга широко развернулась подписка по участкам и цехам. Каждый горняк, идущий на смену, горел желанием первым подписаться на заем.

Не забывать о капиталистическом окружении

120 сотрудников больницы Киселевского горздрава собрались на митинг. С большим вниманием прослушали по радио постановление правительства о выпуске Займа Третьей Пятилетки (выпуск третьего года) и единодушно одобрили его.

Сестра городской больницы т. Губина в своем выступлении заявила:

— Я учитываю, что наша страна находится в капиталистическом окружении, а в последнее время международное положение так осложнилось, что нас обязывает принять решительные меры по укреплению и усилению мощи нашей

страны. Я получаю 250 рублей, а подписываюсь на 300 рублей и вызываю всех сестер горздрава последовать моему примеру.

Вызов т. Губиной был принят единодушно. Тов. Навленко подписалась на 250 рублей, получая 200 рублей. Главный врач т. Скороход после митинга внес предложение начать подписку на заем. Его предложение было встречено под аплодисменты. Началась подписка на заем. Из коллектива горбольницы после митинга подписались на заем 98 человек на сумму 19 тысяч рублей.

За быстрее проведение подписки на заем

С огромной радостью встретил выпуск Государственного Займа Третьей Пятилетки (выпуск третьего года) коллектив швейно-обувной мастерской № 11. После того, как прослушали по радио постановление Совнаркома СССР о выпуске займа, между бригадами развернулось социалистическое со-

ревнование за быстрее проведение подписки на заем на месячный оклад. Бригада второй смены в количестве 39 человек подписались на месячный оклад. Тт. Леонов, Нехаева, Полянский Морозова, Мирохина подписались больше чем на месячный оклад.

ПОДПИСЫВАЮСЬ НА 1.000 РУБЛЕЙ

Начальник 5 участка шахты № 4—6 т. Каровягин, выступив на митинге, заявил:

— Мы живем и строим коммунистическое общество в капиталистическом окружении. В Европе пылает вторая империалистическая война, которая

угрожает опасностью Советскому Союзу.

Учитывая международную обстановку, которая обязывает нас неустанно крепить оборону страны, я подписываюсь на тысячу рублей.

2.000 РУБЛЕЙ—ВЗАЙМЫ ГОСУДАРСТВУ

Заслушав по радио постановление правительства о выпуске Государственного Займа Третьей Пятилетки (выпуск третьего года), где говорится, что заем целиком и полностью пойдет на укрепление оборонной мощи нашей

страны, улучшение материального и культурного обслуживания трудящихся, я подписываюсь на 2 тысячи рублей и призываю весь свой коллектив горздрава подписаться не ниже месячного оклада.

Врач **А. П. Скороход.**

О переходе на восьмичасовой рабочий день, на семидневную рабочую неделю и о запрещении самовольного ухода рабочих и служащих с предприятий и учреждений

Доклад тов. Н. М. Шверника на IX пленуме ВЦСПС 25 июня 1940 года

Товарищи!
Девятый пленум ВЦСПС собрался для рассмотрения вопроса, имеющего исключительно важное значение для дальнейшего развития нашей страны, для роста ее экономического и оборонного могущества.

Постановка вопроса о переходе на восьмичасовой рабочий день, на семидневную рабочую неделю и о запрещении самовольного ухода рабочих и служащих с предприятий и учреждений продиктована задачами, стоящими перед Советским государством, вытекающими из современной международной обстановки.

Мы живем и строим коммунистическое общество в капиталистическом окружении. Сегодня капиталистический мир вновь потрясен мировой войной. Половина населения земного шара втянута в империалистическую войну. В войну втягиваются все новые и новые страны. Миллионы людей гибнут, десятки миллионов, в том числе старики и дети, страдают от ужасов войны. Война пожирает и уничтожает неисчислимы материальные ценности.

В капиталистических государствах промышленность, транспорт, сельское хозяйство целиком подчинены войне. Во имя войны завершен доотказа пресс капиталистической эксплуатации трудящихся. Рабочий класс вынужден работать по 10—12 и больше часов в сутки.

Трудящиеся лишены даже еженедельного отдыха, так как полностью отменены все воскресные и праздничные дни.

Произведена всеобщая военная мобилизация хозяйства. В колоссальных размерах возросло производство всех видов вооружения. История человечества не знает подобной лихорадочной гонки вооружений, такого огромного производства пушек, снарядов, самолетов, танков, какого оно достигло в наши дни в капиталистических странах.

В этих условиях в значительной степени возросла военная опасность для нашей страны. Международная обстановка стала еще более чреватой всякими неожиданностями.

Благодаря мудрой политике большевистской партии и советского правительства, наша страна стоит в стороне от войны, что, несомненно, является величайшим счастьем советского народа.

Советское государство, оставаясь верным политике мира, обязано из всего того, что происходит в капиталистическом мире, сделать соответствующие выводы.

Оно обязано, в интересах народов СССР, еще больше усилить свою оборонную и хозяйственную мощь.

Советский Союз, как социа-

листическая страна, не может быть менее подготовлен в производстве предметов вооружения и других необходимых товаров, чем капиталистические страны. Быть менее подготовленным, это значит отстать, оказаться слабым, а, как известно, отстающих и слабых бьют.

Поэтому мы должны сделать все, чтобы быть во много раз сильнее, чтобы всесторонне и в любой момент быть готовым к любым испытаниям.

Ни малейшего самоуспокоения, ни малейшей беспечности с нашей стороны не должно быть. Следуя указаниям товарища Сталина, мы не должны преуменьшать силу наших врагов, мы обязаны уделять бдительность рабочему классу и всего народа, поднимать его боевую готовность, чтобы не быть застигнутыми врасплох. **(Продолжительные аплодисменты).**

«Быть застигнутым врасплох,—учит товарищ Сталин,—это опаснейшее дело, товарищи. Быть застигнутым врасплох—это значит стать жертвой «неожиданностей»...»

Советский Союз должен стать еще более могущественной державой как в хозяйственном, так и в военном отношении.

Международная обстановка диктует, чтобы мы изо дня в день крепили оборону страны, крепили силу и мощь нашей доблестной Красной Армии, Военно-Морского и Воздушного Флота, совершенствовали и увеличивали их вооружения. **(Бурные, продолжительные аплодисменты).**

Для этого мы должны напрячь все силы. Мы обязаны еще больше развивать нашу социалистическую индустрию, чтобы она давала больше угля и нефти, руды и металла, машин и станков, самолетов, танков, пушек, снарядов, автомобилей, паровозов и вагонов.

Каждый рабочий и каждая работница, каждый инженер, техник и служащий должны до конца понять всю сложность и опасность международной обстановки, ясно себе представить те задачи, которые стоят перед нашей страной, и быть готовыми пойти на необходимые жертвы.

Надо признать, что нынешний 7—6-часовой рабочий день на наших предприятиях и в учреждениях является недостаточным для выполнения задач, стоящих в настоящий период перед Советской страной.

Продолжительность рабочего дня должна быть увеличена. Без увеличения рабочего дня обойтись нельзя, если мы серьезно хотим взяться за выполнение стоящих перед нами задач.

И если в капиталистических странах рабочий вынужден работать по 10—12 часов на буржуазию, то наш советский рабочий может и должен ра-

ботать больше, чем он работает сейчас **(аплодисменты)**. Он должен работать, по крайней мере, 8 часов, ибо он работает на себя, на свое социалистическое общество, на благо народа. **(Продолжительные аплодисменты).**

Это совершенно необходимо для дальнейшего укрепления обороноспособности нашей страны, для торжества великого дела Ленина—Сталина. **(Бурные, продолжительные аплодисменты).**

И можно не сомневаться, товарищи, что наш героический рабочий класс, показывавший не раз беспримерные подвиги в борьбе за социализм, и на этот раз не только пойдет на необходимые жертвы, но и проявит новые образцы трудового героизма на пользу своей социалистической родины. **(Аплодисменты).**

Продолжительность рабочего дня должна быть увеличена для рабочих и служащих во всех государственных, кооперативных и общественных предприятиях и учреждениях.

Продолжительность рабочего дня должна быть увеличена на предприятиях с семичасовым рабочим днем—с 7 до 8 часов; на работах с шестичасовым рабочим днем—с 6 до 7 часов, за исключением профессий с вредными условиями труда; для служащих учреждений—с 6 до 8 часов; для рабочих и служащих, достигших 16 лет,—с 6 до 8 часов.

Увеличение продолжительности рабочего дня самым тесным образом связано с заработной платой.

Может встать такой вопрос, что, мол, пропорционально увеличению рабочего дня надо увеличить и заработную плату. Такая постановка вопроса была бы совершенно неправильной. Если бы мы допустили увеличение заработной платы пропорционально увеличению продолжительности рабочего дня, тогда ни о какой необходимой жертве и речи быть не могло.

А ведь речь идет о том, что рабочий класс и вся интеллигенция должны пойти на жертвы, необходимые для дела укрепления обороны нашей родины.

Вот почему должны быть сохранены без изменения существующие дневные тарифные (или расчетные) ставки и месячные должностные оклады рабочих и служащих, должны быть повышены нормы выработки и понижены сдельные расценки пропорционально увеличению продолжительности рабочего дня.

Наряду с увеличением рабочего дня необходимо также перевести наши предприятия с шестидневки на семидневную рабочую неделю. Опыт показал, что организация работы на основе шестидневки снижает выпуск продукции. Таким образом шестидневка, если ее сох-

ранить, может явиться известным тормозом в нашей борьбе за увеличение выпуска продукции, за дальнейшее укрепление экономического и оборонного могущества страны.

С переходом на семидневную рабочую неделю мы увеличиваем количество рабочих дней в году и, таким образом, мобилизуем еще один из серьезных резервов для увеличения выпуска продукции.

Кроме того, переходом с шестидневки на семидневную неделю мы уничтожаем имеющийся разрыв между трудящимися города и деревни, в которой и сейчас существует семидневная рабочая неделя.

Эти мероприятия, то-есть увеличение рабочего дня, переход с шестидневки на семидневную рабочую неделю, будут серьезным шагом к дальнейшему укреплению хозяйственной и военной мощи нашего социалистического государства.

Каждый рабочий, каждая работница хорошо знают, что лишние часы работы в день и переход с шестидневки на семидневную рабочую неделю дадут дополнительное количество продукции. Увеличение рабочего дня и числа рабочих дней даст нашей стране дополнительно сотни тысяч тонн нефти, угля, руды и металла, тысячи новых станков, самолетов, танков и других машин, на сотни миллионов рублей товаров широкого потребления.

Товарищи! И после увеличения рабочего дня и установления восьмичасового рабочего дня рабочий день в нашей стране попрежнему останется самым коротким рабочим днем в мире. **(Продолжительные аплодисменты).**

Мы должны добиться того, чтобы он стал и самым производительным. **(Бурные аплодисменты).**

Рабочий класс нашей страны, на основе культурно-технического роста, на основе овладения передовой техникой, добился значительного роста производительности труда. Лучшим доказательством этого являются наши стахановцы и стахановки.

Однако достигнутый уровень производительности труда нами в коей мере не может удовлетворить. Производительность труда должна быть увеличена, она должна расти изо дня в день!

Для роста производительности труда мы имеем колоссальные возможности, у нас имеются огромные неиспользованные резервы. И эти возможности мы обязаны использовать до дна.

Надо помнить слова великого Ленина о том, что производительность труда—это в последнем счете самое важное, самое главное для победы нового общественного строя.

Долг каждого рабочего и работницы, в каком бы пред-

приятии или учреждении они ни работали, непрестанно повышать производительность труда, давать больше продукции, необходимой для укрепления народного хозяйства страны.

Выполнением своего долга рабочие и советская интеллигенция проявят свой патриотизм, свою преданность социалистической родине. **(Продолжительные аплодисменты).**

Задача дальнейшего подема производительности труда не может быть осуществлена без решительного укрепления трудовой дисциплины.

На наших предприятиях и в учреждениях подавляющая масса рабочих и служащих работает честно и добросовестно. Они дорожат работой на своем предприятии. Они честно относятся к выполнению своих обязанностей, изыскивают все новые и новые возможности для повышения производительности труда, чтобы дать стране больше продукции, чтобы обеспечить дальнейший рост хозяйственной и оборонной мощи Советского государства.

Но наряду с ними имеется некоторая часть рабочих и служащих, грубо нарушающих трудовую дисциплину, которые пренебрежительно относятся к выполнению требований, установленных законом и одобренных народом.

Имеется примерно 3—4 процента людей, главным образом, из молодых рабочих, недавно пришедших на производство, которые продолжают не подчиняться законам о труде и трудовой дисциплине, самовольно переходят с предприятия на предприятие, совершают прогулы, срывают нормальную работу предприятий, подрывают дело трудовой дисциплины и мешают работать честным рабочим.

Против таких рабочих и служащих, нечестно и недобросовестно работающих, пытающихся дать государству поменьше, а урвать с него побольше, против летунов, рвачей, прогульщиков и лодырей было направлено постановление СНК СССР, ЦК ВКП(б) и ВЦСПС от 28 декабря 1938 г.

Постановление СНК СССР, ЦК ВКП(б) и ВЦСПС от 28 декабря 1938 г. преследовало цель—навести порядок на наших предприятиях и в учреждениях, изжить прогулы, бездельничанье, текучесть рабочей силы.

Против прогульщиков и лодырей был установлен ряд мер материального воздействия: лишение их права на определенный срок получать пособие по временной нетрудоспособности, выселение в административном порядке из жилищ, принадлежащих предприятиям и учреждениям, увольнение за опоздание на работу свыше чем на 20 минут и т. д.

(Продолжение на 3 стр.)

О переходе на восьмичасовой рабочий день, на семидневную рабочую неделю и о запрещении самовольного ухода рабочих и служащих с предприятий и учреждений

Доклад тов. Н. М. Шверника на IX пленуме ВЦСПС 25 июня 1940 года

(ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Часть рабочих и служащих, неосознанно и недобросовестно относившихся к своим обязанностям в прошлом, сделала для себя из этого постановления соответствующие выводы — стала честно и добросовестно трудиться.

Однако и сейчас, по вине летунов и прогульчиков, страна недополучает многие тысячи тонн металла, нефти, угля, тысячи тракторов, автомашин и других машин. Каменноугольная промышленность только за 1 квартал 1940 г. из-за прогульчиков недодала стране свыше 100 тысяч тонн угля. Хлопчатобумажная промышленность только в первом квартале 1940 г. из-за летунов и прогульчиков недодала стране миллионы метров тканей.

Летуны и прогульчики, пользуясь отсутствием в нашей стране безработицы, уничтоженной советской властью, и тем, что наши фабрики и заводы нуждаются в рабочих и служащих, безнаказанно перебегают с предприятия на предприятие, тем самым они дезорганизуют работу честных рабочих.

Некоторые летуны в год меняют 7—9 работ и больше. Разрешите привести несколько фактов.

Вот, например, рабочий Гончаров В. А. — молодой 20-летний парень. Он 16 августа 1939 года поступил чернорабочим на 2-й Государственный часовой завод. Через 9 дней с завода был уволен за прогул. 2 сентября 1939 года он поступил в качестве слесаря в 10 Московский моторный парк. Не проработав одного месяца, он увольняется за прогул. 20 октября Гончаров поступает на хлебозавод имени Хрущева хлебодатчиком, откуда его через 2 недели увольняют за прогул. Через 4 дня после этого Гончаров поступает на кондитерскую фабрику «Большевик». На фабрике «Большевик» он работает немного больше, чем на предыдущих предприятиях. Но и отсюда его 20 января 1940 года увольняют за нарушение правил внутреннего трудового распорядка. Гончаров не горюет. Он через 4 дня поступает на табачную фабрику «Дукат». Работает там две недели и снова увольняется за прогул. Наконец, 27 февраля 1940 года Гончаров поступает на завод «Красная Пресня», откуда 7 апреля увольняется за прогул.

Приведу похождения еще одного дезорганизатора производства летуна Краснобаева. Краснобаев 17 января 1939 года поступил чернорабочим в сборочный цех завода «Красный пролетарий», откуда 2 февраля он был уволен за прогул. 8 февраля 1939 года Краснобаев поступает чернорабочим сборочного цеха в карбюра-

торный завод и увольняется оттуда за нарушение трудовой дисциплины. Погуляв месяц, Краснобаев 8 апреля поступает подкидчиком механикотельного цеха кондитерской фабрики «Ударница», откуда 4 июля увольняется также за прогул. 13 июля он поступает подсобным рабочим на кондитерскую фабрику «Красный Октябрь» и на двенадцатый день работы увольняется за прогул. 27 июля «Краснобаев» поступил подсобным рабочим в автоматный цех Государственного шарикоподшипникового завода № 2, а 25 августа был уволен за прогул. 2 сентября 1939 года Краснобаев поступил грузчиком в рамный цех Московского автозавода и был через несколько дней уволен за прогул. 20 ноября 1939 года Краснобаев поступает подсобным рабочим на механический завод им. 1 Мая, откуда 12 января 1940 года увольняется за прогул. 23 января 1940 года он поступил чистильщиком в теплосилового цеха велозавода, а 4 мая был уволен за прогул.

Таким образом в течение года Краснобаев «облетел» 9 предприятий.

Таких дезорганизаторов, как Гончаров и Краснобаев, наносящих большой вред нашему народному хозяйству, у нас, в стране, к сожалению, еще имеется немало.

Они вместо того, чтобы по-честному подчиниться требованиям постановления СНК СССР, ЦК ВКП(б) и ВЦСПС от 28 декабря 1938 года, используют его как законный повод для увольнения.

Летун и прогульщик не обращается к администрации предприятия с просьбой об увольнении. Ведь в этом случае надо предупредить об уходе с работы за месяц. А у летунов свои планы, свои расчеты. Для них шкурные интересы выше интересов народного хозяйства. Поэтому они умышленно опаздывают на работу свыше 20 минут и на этом основании требуют увольнения с работы.

Вот типичное заявление разнуждавшегося прогульщика рабочего прокатного цеха завода Электросталь Наумова, требовавшего своего увольнения с завода. «Если не уволите меня, — заявил Наумов, — то я все равно прогуляю. Мне страшно прогула нечего».

Мало того, сплошь и рядом летуны и прогульщики надевают на себя тогу «блюстителей» советской законности, встают против того, что не выполняется закон об увольнении за прогул, добиваясь ухода с предприятия. Летуны и прогульщики в своих личных, корыстных интересах используют советские законы. Можем ли мы терпеть такое положение дальше? Дальше этого терпеть мы не

можем, не должны, не имеем права.

Социалистическое государство рабочих и крестьян не может дальше терпеть, чтобы летуны и прогульщики продолжали наносить ущерб народному хозяйству страны. Государство обязано защитить народное хозяйство от дезорганизаторов производства, обязательно оградить интересы народа. Те меры, которые применялись до сих пор к летунам и прогульщикам, являлись недостаточными, неэффективными.

В условиях нынешней сложной международной обстановки, когда необходимо напряжение всех сил рабочего класса и трудящихся для укрепления обороны страны, нужно решительно обуздать прогульчиков и летунов. (Голоса с мест: „Правильно“, „Давно пора“).

В отношении летунов и прогульчиков в настоящее время надо ввести строжайшие меры наказания.

Интересы народа, интересы государства требуют, чтобы был запрещен самовольный уход рабочих и служащих из государственных, кооперативных и общественных предприятий и учреждений, а также запрещен самовольный переход с одного предприятия в другое предприятие, или из одного учреждения в другое учреждение.

Всех тех, кто будет самовольно уходить с предприятия или из учреждения, надо рассматривать как дезертиров трудового фронта, предавать суду (аплодисменты) и по приговору народного суда подвергать тюремному заключению (голоса с мест: „Правильно“), надо установить, чтобы прогульщики карались исправительно-трудовыми работами по месту работы, с удержанием на определенный срок части из заработной платы. (Голоса с мест: „Правильно“).

С летунами и прогульщиками мы дальше церемониться не можем и не будем. Всякий, наносящий вред социалистическому обществу, должен нести строгое наказание. Такое наказание летунов и прогульчиков является совершенно справедливым, оно заставит многих из них добросовестно и честно трудиться.

Для подавляющего большинства рабочих, инженеров, техников и служащих интересы родины превыше всего. И нет сомнения в том, что такие мероприятия в отношении нарушителей трудовой дисциплины рабочий класс и советская интеллигенция целиком и полностью одобряют. (Аплодисменты).

Такой порядок борьбы за укрепление трудовой дисциплины, борьбы с прогульщиками и летунами налагает большую ответственность на директоров предприятий и начальников учреждений.

Привлечение к судебной ответственности самовольно уходящих с работы и прогульчиков должно быть не только правом директоров предприятий и начальников учреждений, но и прямой их обязанностью.

Надо установить, чтобы те директора предприятий и начальники учреждений, которые уклоняются от предания суду лиц, виновных в самовольном уходе с предприятия или в совершении прогула без уважительных причин, а также за прием на работу укрывающихся от закона летунов и прогульчиков, привлекались к судебной ответственности. (Аплодисменты).

Запрещение самовольного ухода с работы отнюдь не означает, что рабочие и служащие ни при каких обстоятельствах не могут увольняться с предприятия и учреждения.

Уход рабочего и служащего с предприятия и учреждения или переход с одного предприятия и учреждения в другое может быть допущен, но только по разрешению директора предприятия или начальника учреждения.

Надо также установить, в каких случаях директор предприятия или начальник учреждения обязан дать разрешение на уход рабочего или служащего с предприятия или учреждения.

Надо установить, чтобы рабочие и служащие могли уходить с предприятия, когда они по заключению врачебно-трудовой экспертной комиссии не могут выполнять работу вследствие болезни или инвалидности, а администрация не может предоставить другую подходящую работу в том же предприятии или учреждении.

Надо установить, чтобы директора предприятий и начальники учреждений были обязаны разрешать уход с предприятия тем рабочим, которым назначена пенсия по старости и они желают оставить работу, или, когда рабочий, работница или служащий должны прекратить работу в связи с зачислением их в высшее или среднее учебное заведение.

Установление железной дисциплины труда на предприятиях и в учреждениях сыграет огромную роль в деле дальнейшего укрепления хозяйственно-оборонного могущества нашей социалистической родины.

Профессиональные союзы обязаны по-новому повести борьбу за укрепление трудовой дисциплины, за наведение порядка на наших предприятиях и в учреждениях.

Надо самым решительным образом покончить с имевшей место практикой, когда отдельные профорганизации, вместо борьбы за укрепление трудовой дисциплины, брали под защиту летунов и прогульчиков.

Например, на хлопчатобу-

мажной фабрике «5-й Октябрь», в Ивановской области, была уволена за прогул Кондратьева, которая до этого неоднократно нарушала трудовую дисциплину и правила внутреннего трудового распорядка.

Свое увольнение Кондратьева обжаловала в расценочно-конфликтную комиссию. Расценочно-конфликтная комиссия, рассмотрев заявление, вынесла следующее решение: «Так как 2 ноября у Кондратьевой на квартире были неисправны часы, то есть маятник болтался, а стрелки не вращались, а поэтому она не знала сколько времени, РКК признает причину опоздания Кондратьевой на работу уважительной и предлагает ее на работе восстановить». (Смех).

Или вот еще пример. На заводе «Серп и молот», в г. Харькове, рабочий Нижегородцев был уволен за прогул. Он подал жалобу в расценочно-конфликтную комиссию. Расценочно-конфликтная комиссия вынесла такое решение: «Восстановить Нижегородцева на работе согласно справке центрального психиатрического пункта, а за неявку на работу объявить выговор».

А в справке центрального психиатрического пункта было написано следующее:

«Дана настоящая тов. Нижегородцеву в том, что он находился в центральном психиатрическом пункте по поводу алкогольного опьянения с 1 ч. 10 мин. до 11 ч. 10 мин. утра. Он был доставлен на пункт милиционером в возбужденном состоянии. Справка дана для представления на завод «Серп и молот». (Смех).

Такой справкой оказалось достаточно, чтобы доказать «уважительность» причины неявки на работу.

Разве такие действия профорганизации не являются преступными!

Такое отношение к прогульщикам со стороны расценочно-конфликтных комиссий является преступным, ибо оно покрывает дезорганизаторов производства.

Борьба за укрепление трудовой дисциплины является кровным делом профессиональных союзов, и они не могут стоять в стороне от этого важнейшего политического дела.

Профессиональные союзы и их органы обязаны установить строжайший контроль за выполнением законодательства по борьбе с нарушителями трудовой дисциплины, за тем, чтобы ни один летун и прогульщик не смог укрыться от ответственности перед народным судом.

Они должны разъяснить всем рабочим значение таких мер взыскания против летунов и прогульчиков, как тюремное

(Окончание на 4 стр.)

ОКОНЧАНИЕ ДОКЛАДА ТОВ. ШВЕРНИКА

заклучение и исправительно-трудовые работы, для укрепления трудовой дисциплины на предприятиях и в учреждениях, для роста хозяйственной и военной мощи страны.

Профессиональные союзы должны коренным образом улучшить воспитательную работу среди широких масс рабочих и служащих, воспитывая в них социалистически-сознательное отношение к труду и производству. Вопросы укрепления трудовой дисциплины должны обсуждаться значительно чаще, чем это было до сих пор, на собраниях рабочих и служащих, шире освещаться в фабрично-заводских многотиражках и стенных газетах.

Профессиональные союзы, борясь за укрепление трудовой дисциплины, должны принимать конкретные меры к созданию на предприятиях и в учреждениях условий, способствующих постоянному росту производительности труда, а следовательно и зарплаток рабочих.

Товарищи! Вопрос о переходе на 8-часовой рабочий день, на семидневную рабочую неделю и о запрещении самовольного ухода рабочих и служащих с предприятий и учреждений является вопросом исключительной государственной важности. Придавая этим мероприятиям исключительное государственное значение, Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов вошел с соответствующими предложениями в правительство Союза ССР и в Президиум Верховного Совета СССР. (Аплодисменты).

Предложения Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов о переходе на восьмичасовой рабочий день, на семидневную рабочую неделю и о запрещении ухода рабочих и служащих с предприятий и учреждений одобрены правительством Союза ССР и Президиумом Верховного Совета СССР. (Бурные аплодисменты).

Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов выражает уверенность в том,

что все эти мероприятия целиком и полностью поддержат рабочие, работницы, инженеры, техники и служащие, все члены профессиональных союзов. (Аплодисменты).

Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов выражает уверенность в том, что все члены профессиональных союзов энергично возьмутся за выполнение задач, стоящих перед нашей родиной, и проявят новые образцы трудового героизма. (Аплодисменты).

Священной обязанностью каждой профсоюзной организации является — улучшение всей своей работы, улучшение организации широких масс на борьбу за дальнейшее укрепление экономического и оборонного могущества великой страны социализма.

Центральные и областные комитеты профсоюзов, фабричные, заводские и местные комитеты должны энергично помогать директорам предприятий, начальникам цехов, начальникам учреждений проводить в жизнь намеченные мероприятия, должны вести повседневную борьбу за наведение порядка на предприятиях и в учреждениях, за установление в них подлинно железной дисциплины труда.

Центральные и областные комитеты профсоюзов, фабричные, заводские и местные комитеты должны вести повседневную борьбу за непрерывный рост производительности труда, как решающего условия увеличения выпуска продукции, дальнейшего укрепления хозяйственной и военной мощи Советского Союза. (Аплодисменты).

Товарищи! Укрепляя оборонную и хозяйственную мощь нашей родины, еще более тесно сплотим широкие массы рабочих и служащих вокруг советского правительства, вокруг нашей славной большевистской партии, вокруг великого вождя и учителя товарища Сталина. (Бурные, долго не смолкающие аплодисменты. Все встают и устраивают овацию в честь товарища Сталина).

Советские войска вышли на новую границу с Румынией

КИЕВ, 30 июня. (ТАСС). В северной части Буковины советские войска выполнили свою задачу и вышли на установленную границу с Румынией.

В Бессарабии советские войска заканчивают выход на новую границу с Румынией, то есть на реке Прут и Дунай. Механизированные части заняли железнодорожную станцию Унчени на восточном берегу

реки Прут против города Ясы. Мотопехота с танками вступила в город Кагул на реке Прут и в город Рени у слияния реки Прут с рекой Дунай. Воздушно-десантные части заняли город Измаил на реке Дунае.

Продвижение советских войск повсюду происходит планомерно и без инцидентов.

Налет германской авиации на Англию

ЛОНДОН, 28 июня. (ТАСС). Министерство авиации и министерство внутренних дел сообщают, что в ночь на 28 июня

германские самолеты подвергли бомбардировке несколько районов Англии.

РОСПУСК ЛИТОВСКОГО СЕЙМА

Решением президента Литовской республики в Каунасе официально объявлено, что литовский сейм с 1 июля считается распущенным.

Министр юстиции Литвы Покаркас опубликовал в печати статью, в которой пишет, что литовский сейм «является характерным творением старого режима». Из 46 членов сейма 42 принадлежали к правительственной реакционной партии Таутиников, остальные сочувствовали ей.

В состав сейма входили ксендзы, высшие чиновники и кулаки. В сейм не было представлено мелкое и среднее крестьянство, которое составляет подавляющее большинство крестьян. В сейме не было также ни одного представителя сельскохозяйственных или промышленных рабочих. (ТАСС).

Реорганизация румынского правительства

БУХАРЕСТ, 28 июня. (ТАСС). Как сообщает Румынское телеграфное агентство, вышли в отставку министр иностранных дел Жигурту, министр без портфеля Ургариану, начальник кабинета премьера Радуту, министр внешней торговли Христу, министр культов Чиобану и помощник статс-секретаря министерства культов Сибитеану.

Назначены: министром иностранных дел председатель сената Аржетояну, статс-секретарями председателя палаты депутатов Вайда-Войвода, Инкулес и Нистор. Министр национальной экономики Канчикос временно принимает на себя руководство министерством внешней торговли. Бывший министр пропаганды Джиуреску назначен министром культов. Вместо него министром пропаганды назначен Сидоровичи.

В отдельном сообщении Румынское телеграфное агентство передало, что профессор Хория Сима назначен статс-секретарем министерства просвещения, а доктор Йон Шимонеску — статс-секретарем министерства социального обеспечения.

Рейтер о позиции французских властей в Джибути

ЛОНДОН, 28 июня. (ТАСС). Агентство Рейтер передает: «По сообщению, полученному из надежных источников, власти Джибути намерены продолжать борьбу. Позицию губернатора Джибути Дешампа решительно поддерживает командующий французскими силами в Джибути генерал Жентильом».

Вручение верительных грамот послом Великобритании г. Стаффорд Криппс 28 июня председатель Президиума Верховного Совета СССР т. М. И. Калинин принял чрезвычайного и полномочного посла Великобритании г-на Стаффорд Криппс, вручившего свои верительные грамоты.

БЕСЕДЫ ВРАЧА

Детские поносы и их предупреждение

Детская смертность дореволюционной России, которая доходила до огромных размеров, сейчас отошла уже для нас в область истории. Вследствие непрерывных забот партии и правительства о матери и ребенке мы давно уже имеем значительное снижение детской смертности. Однако, пока еще существует вполне устрашающая смерть молодых, только что вступивших в жизнь детских организмов. Поэтому не может и не должна прекращаться наша работа и борьба за дальнейшее снижение детской смертности. Основной процент смертности дают детские летние поносы, поэтому для уменьшения смертности мы должны предупредить это заболевание.

Борьба с летними поносами должна вестись двояким путем: надо заботиться о правильном питании ребенка, о хорошем уходе за ним; этим достигается большая устойчивость детского организма по отношению к микробам. Наряду с этим надо оберегать ребенка от проникновения микробов в его организм. Чаще всего болеют дети раннего грудного возраста, не имеющие материнской груди, а получающие коровье молоко. Плохой уход за ребенком, недостаток солнца и свежего воздуха ведут к тому, что ребенок растет хилым, бледным и легко заболевает поносами.

Поносы бывают простые, тяжелые и кровавые. Каждый простой понос при недостаточном уходе за больным может превратиться в тяжелый понос, который вызывает общее отравление организма. Такого ребенка трудно спасти. Кровавый понос начинается внезапно среди полного здо-

ровья ребенка. Повышается температура и в испражнениях появляется слизь и кровь. При этом заболевании ребенок испражняется до 30 раз в день и больше. Кровавый понос — очень тяжелая заразная болезнь, она часто ведет к смерти ребенка или к сильному истощению его. Как только у ребенка появляется понос, надо немедленно показать заболевшего ребенка врачу. Понос — болезнь тяжелая, она может погубить ребенка в течение суток. Каким бы легким ни казался понос, он может скоро перейти в тяжелую форму. Поэтому дорога каждая минута, и ребенку надо уметь помочь еще до осмотра врачом.

Первая помощь при поносе — дать отдых желудку и кишечнику. Для этого нужно поголодать ребенку от 6 до 12 часов. Во время голода необходимо поить кипяченой остуженной водой без сахара. Заболевшего не нужно кутать, потому что от перегревания простой понос может перейти в тяжелый. После голода нужно давать сцеженное грудное молоко через каждые 2 часа по 2 чайных ложки. Затем обязательно показать врачу и не принимать никаких мер без его совета. Если у матери нет грудного молока, нужно пользоваться питанием из детской молочной кухни.

Только активным участием родителей, широкой общественности и всего населения мы сможем успешно вести борьбу с заболеваниями детским поносом и добиться укрепления здоровья наших детей — будущих борцов за построение коммунистического общества.

Врач С. И. Левина.

РАЗ'ЯСНЕНИЕ

О порядке проведения Указа Президиума Верховного Совета Союза ССР от 26 июня 1940 года „О переходе на восьмичасовой рабочий день, на семидневную рабочую неделю и о запрещении самовольного ухода рабочих и служащих с предприятий и учреждений“.

В соответствии с постановлением Совета Народных Комиссаров Союза ССР о порядке проведения Указа Президиума Верховного Совета Союза ССР от 26 июня 1940 года «О переходе на восьмичасовой рабочий день, на семидневную рабочую неделю и о запрещении самовольного ухода рабочих и служащих с предприятий и учреждений» облизполком разъясняет:

1. В тех случаях, когда предприятия работают в 3 смены, продолжительность ночной смены устанавливается в 7 часов.

2. Время начала и окончания рабочего дня определяется по учреждениям решениями местных советов депутатов трудящихся, а по предприятиям — директором предприятия.

3. Нерабочими днями сверх воскресных дней являются дни: 22 января, 1 и 2 мая, 7 и 8 ноября, 5 декабря. Все остальные дни года являются рабочими днями как в городах, так и в сельской местности.

В связи с этим отменяются существовавшие в сельской местности 6 особых дней отдыха и нерабочие дни — 12 марта и 18 марта.

4. Накануне воскресных и нерабочих дней работа производится без сокращения рабочего дня как в городах, так и в сельской местности.

Секретарь исполнительного комитета Новосибирского областного совета депутатов трудящихся

А. ЗЕЛЕНСКИЙ.

Ответственный редактор М. В. КОЧУКОВ.