

В БОЙ ЗА УГОЛЬ

XVIII СЪЕЗД ВСЕСОЮЗНОЙ КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ (большевиков)

ИЗМЕНЕНИЯ В УСТАВЕ ВКП(б)

Докладчик т. Жданов

(Продолжение. Начало см. в №№ 46, 47)

Усвоить программу—это значит уметь ее обосновать. Признать программу—это значит разделять ее положения, быть согласным с ней и быть готовым ее защищать. Ясно, что требовать от кандидата усвоения программы, т. е. обоснования—это значит отпугивать людей от партии. Эти требования, теоретически неправильные и на практике вели к неправильному подходу к принимаемым. Многие кандидаты опасались подавать заявления о переводе в члены партии из-за боязни подвергнуться политическому экзамену, проводимому к тому же, нередко, людьми невежественными. На практике эти необоснованные требования вели к нарушению основных принципов партии и создавали неопределенность и неустойчивость в положении у многих членов партии.

Конечно, товарищи, это не значит, что кандидату возражалось усваивать программу за тот период, когда он проходит кандидатский стаж. Но речь идет об уставном требовании к кандидату. Ясно, что требовать от кандидата усвоения программы, это значит отпугивать людей от партии.

Признание программы и устава партии, уплата членских взносов, работа в одной из партийных организаций—вот что требуется от члена партии по уставу. Испытанная ленинско-сталинская формула о членстве в партии не требует никаких улучшений. Вот почему необходимо отменить требование об усвоении программы, имеющееся в ныне действующем уставе партии.

О внутрипартийной демократии

Товарищи! В связи с поворотом в политической жизни страны, обусловленным принятием новой Конституции СССР, перед партией возникли новые задачи. Поворот в политической жизни страны заключался в проведении полной демократизации избирательной системы, в переходе от ограничительных выборов к всеобщим, от не вполне равных выборов—к равным, от многостепенных выборов—к прямым, от открытых выборов—к закрытым.

Новая избирательная система должна была привести и действительно привела к усилению политической активности масс, к усилению контроля масс в отношении органов советской власти, к усилению ответственности органов советской власти перед народом.

Чтобы встретить поворот в политической жизни страны во всеоружии, партия должна была стать во главе этого поворота и обеспечить полностью свою руководящую роль в предстоявших выборах Верховного Совета СССР и Верховных Советов Союзных Республик. Но для этого необходимо было, чтобы партийные организации сами стали в своей практической работе до конца демократическими, чтобы они проводили полностью в своей внутрипартийной жизни основы демократического централизма, как этого требует устав партии, чтобы все органы партии являлись выборными, чтобы критика и самокритика развивались в партии в полной мере, чтобы ответственность партийных организаций перед партийной массой была полная и чтобы сама партийная масса была полностью активизирована.

На февральско-мартовском пленуме ЦК

было выяснено, что целый ряд партийных организаций в своей практической работе сплошь и рядом нарушают устав партии и основы демократического централизма, подменяя выборность—кооптацией, голосование по отдельным кандидатурам—голосованием по списку и т. д. Необходимо было, поэтому, прежде всего ликвидировать антидемократическую практику партийных организаций и перестроить партийную работу на основе развернутой внутрипартийной демократии.

В чем существо большевистской внутрипартийной демократии? Существо большевистской внутрипартийной демократии, как неоднократно об этом учил товарищ Сталин, сводится к вопросу о самостоятельности, об активном участии членов партии в партийном руководстве. „Внутрипартийная демократия есть поднятие активности партийных масс и укрепление единства партии, укрепление сознательной пролетарской дисциплины в партии“—так учил товарищ Сталин.

Именно в этих целях партия ликвидировала имевшие место в практике партийной работы нарушения основ демократического централизма и восстановила, в соответствии с уставом партии, выборность руководящих органов партийных организаций.

Партия провела также ряд дополнительных мер, обеспечивающих проведение последовательной демократической практики, а именно: отмена практики кооптации, воспрещение при выборах партийных органов голосования списком, переход к голосованию по отдельным кандидатурам, обеспечение за всеми членами партии неограниченного права отвода кандидатов и критики последних, установление при выборах партийных органов закрытого (тайного) голосования кандидатов, установление обязательности периодического созыва городских партийных активов, а в больших городах—также и районных активов.

Устав должен отразить эти новые мероприятия партии, проверенные практикой, обеспечившие дальнейшее развитие критики и самокритики, подъем ответственности партийных органов перед партийной массой, рост активности партийной массы и тем самым способствовавшие вооружению партии для успешного разрешения новых задач политического руководства.

Известно, что выборы в Верховные Советы Союза ССР и Союзных Республик показали, что партия добилась полной победы блока коммунистов и беспартийных именно в результате перестройки практики партийной работы на основе проведения в жизнь начал внутрипартийного демократизма.

Последовательное проведение в жизнь демократической практики оказало плодотворное влияние на всю жизнь партийных организаций. Итогом роста активности и сознательности членов партии, их ответственности за дело партии, являются предсезонская дискуссия и результаты выборов партийных органов, которые продемонстрировали расцвет партийного демократизма. (Аплодисменты). На этой основе к участию в жизни партии поднялись огромные новые слои членов партии.

Во время выборов парторганов в 1938 году широко развернулась критика деятельности слабо работавших партийных органов. В результате этой критики была признана неудовлетворительной работа большого числа партийных комитетов и парторгов первичных парторганизаций, райкомов, горкомов, обкомов и крайкомов партии.

Во время выборов 1938 года в руководящие партийные органы было выдвинуто много новых работников, причем большая часть работников впервые была избрана в руководящие партийные органы. Это—молодняк. Всего впервые было избрано 35 проц. членов партийных комитетов первичных парторганизаций, 41 проц. состава райкомов, 46 проц. состава горкомов, 60 проц. состава обкомов, крайкомов и ЦК нацкомпартий.

Отчетные материалы местных партийных организаций показывают, что в обсуждении тезисов к XVIII партийному съезду на партийных собраниях принимало участие свыше 2-х миллионов членов и кандидатов партии. Около одного миллиона коммунистов выступило в прениях на этих собраниях. (Аплодисменты).

Товарищи, такой дискуссии, какая была перед XVIII съездом, наша партия еще не имела никогда. Эта дискуссия проходила в обстановке небывалого сплочения и единства нашей партии, в обстановке исключительного роста активности членов партии.

Каждый принимавший участие в дискуссии вносил свои поправки и предложения с точки зрения помощи партии, с точки зрения укрепления общепартийного дела.

Результаты дискуссии подтверждают, что мы переживаем сейчас расцвет внутрипартийной демократии, небывалый подъем активности и самостоятельности членов партии.

Работа, проделанная партией на основе известных решений февральско-мартовского пленума ЦК 1937 г. и указаний, данных партией на этом пленуме товарищем Сталиным, дала свои благие результаты. Поднялось и окрепло чувство связи каждого члена партии с партией и ее работой; каждый член партии стал чувствовать себя полноценной единицей, связанной с общим коллективом партии и ответственной за общее, за целое. Это есть важнейший и ценнейший результат развития внутрипартийной демократии.

И второе, что не менее важно и что также должно быть нами отмечено как итог развития партии за последние годы,—это то, что укрепились новые отношения между руководителями и массами: неизмеримо выросло доверие масс к руководителям и их взаимная связь и близость. Массы привыкли рассматривать руководителей как своих посланцев, родных и близких ей, которые, вместе с тем, ответственны перед партией, перед массой, перед народом. Это есть второй ценнейший итог работы партии за последние годы. (Бурные аплодисменты).

Вывод: перестройка партийно-политической работы на основе последовательного проведения в жизнь начал большевистской внутрипартийной демократии укрепила мощь нашей партии. Партия находится на пути к полной активизации партийной массы, а это есть важнейшее условие для осуществления партией в целом и каждым коммунистом в отдельности своей авангардной роли в массах, а, следовательно, и для дальнейших побед социалистического строительства.

Партия будет и впредь развивать и обеспечивать внутрипартийную демократию, как средство поднятия активности и самостоятельности членов партии, как средство очищения партии от вражеской мрази и отребья. (Продолжительные аплодисменты).

(Продолжение см. на 2 стр.)

XVIII С'ЕЗД ВСЕСОЮЗНОЙ КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ (большевиков)

ИЗМЕНЕНИЯ В УСТАВЕ ВКП(б)

(Продолжение. Начало см. на 1 стр.)

О подборе кадров, проверке исполнения, выдвижении новых кадров партийных работников

Перехожу к вопросам перестройки партийного аппарата, подбора кадров и проверки исполнения.

Товарищ Сталин в своем отчетном докладе на нашем с'езде дал исчерпывающие определения значения кадров и правильного их подбора.

Правильно подбирать кадры это значит:

Во-первых, ценить кадры, как золотой фонд партии и государства, дорожить ими, иметь к ним уважение.

Во-вторых, знать кадры, тщательно изучать достоинства и недостатки каждого кадрового работника, знать на каком посту могут легче всего развернуться способности работника.

В-третьих, заботливо выращивать кадры, помогать каждому растущему работнику подняться вверх, не жалеть времени для того, чтобы терпеливо „повозиться“ с такими работниками и ускорить их рост.

В-четвертых, во-время и смело выдвигать новые, молодые кадры, не давая им перестояться на старом месте, не давая им закиснуть.

В-пятых, расставить работников по постам таким образом, чтобы каждый работник чувствовал себя на месте, чтобы каждый работник мог дать нашему общему делу максимум того, что вообще способен он дать по своим личным качествам, чтобы общее направление работы по расстановке кадров вполне соответствовало требованиям той политической линии, во имя проведения которой производится эта расстановка*.

Далее товарищ Сталин указывал в чем состоит теперь задача партии в отношении правильного подбора кадров.

„Задача состоит в том, чтобы взять полностью в одни руки дело подбора кадров снизу доверху и поднять его на должную, научную, большевистскую высоту.

Для этого необходимо покончить с расщеплением дела изучения, выдвижения и подбора кадров по разным отделам и секторам, сосредоточив его в одном месте.

Таким местом должно быть Управление кадров в составе ЦК ВКП(б) и соответствующий отдел кадров в составе каждой республиканской, краевой и областной партийной организации*.

С этой точки зрения существующая организация партийного аппарата оказалась недостаточной.

Согласно уставу партии для практической работы по осуществлению партийных решений и постановлений и проверки их исполнения советско-хозяйственными органами и нижестоящими ЦОГ организациями, в обкомах, крайкомах, ЦК нацкомпартий и в ЦК ВКП(б) были организованы производственно-отраслевые отделы. Имелось в виду, что в производственно-отраслевых отделах будет сосредоточена вся работа в целом по данной отрасли, т. е. организационно-партийная работа, подготовка и распределение кадров, агитационно-массовая работа, производственная пропаганда, наблюдение за выполнением партийных решений соответствующими советскими, хозяйственными органами и партийными организациями.

Недостатки существующей организации дела сводились к тому, что подбор кадров,

который требует направления из одного центра,—ибо дело подбора кадров связано с необходимостью сосредоточить в одном месте весь опыт и все знание кадров,—в этом и состоит искусство большевистского руководства,—дело подбора кадров оказалось разпыленным между многочисленными производственно-отраслевыми отделами. Это привело к неправильному использованию кадров, отсутствию единых методов изучения кадров, а, следовательно, к прорывам по линии подбора людей. Распыление подбора кадров между различными производственно-отраслевыми отделами привело также к искусственному разгравиванию кадров по отдельным полочкам и ведомствам, в то время, как правильный подбор кадров требует искусного и гибкого маневрирования.

Многие из вас, товарищи, знают из своей практики, как распылено и расщеплено у нас дело подбора кадров. В обкомах и крайкомах существуют промышленные отделы, советско-торговые отделы, культурно-просветительные и др. Между этими отделами идет борьба и тяжба за того или иного работника. Это вредно отражается на деле изучения подбора и выдвижения кадров.

Целесообразное использование работников в соответствии с потребностями работы и с способностями людей невозможно в рамках функционального раздробления дела подбора кадров.

Опыт показывает, что такая организация партийного аппарата нас удовлетворить не может.

В связи с этим и возникла необходимость создать в ЦК мощный аппарат по кадрам—Управление кадров, способный правильно, научно, как говорит тов. Сталин, разрешать задачи подбора и распределения кадров, выделив вопросы партийно-организационного руководства в специальный организационно-инструкторский отдел.

Центральный Комитетом за последние два года был уже предпринят в этом направлении ряд мер, которые заключались в том, что дело подбора и выдвижения руководящих кадров не только по линии парторганов, но и по линии советско-хозяйственного ап-

парата, по всем наркоматам, все более и более централизовалось в современном ОРПО ЦК.

Эту перестройку дела подбора, изучения и распределения кадров необходимо провести в духе указаний, данных товарищем Сталиным в отчетном докладе о работе ЦК ВКП(б) на XVIII с'езде партии.

Далее, я хотел бы остановиться еще на одном изменении в уставе, которое вносится Центральным Комитетом на обсуждение XVII партийного с'езда. Я имею в виду предложение о снижении партийного стажа, требуемого от товарищей, выдвигаемых на руководящую партийную работу—секретарями обкомов, горкомов, райкомов и т. д. ЦК предлагает изменить этот пункт устава партии с тем, чтобы снизить требуемый партийный стаж, исходя при этом из необходимости создать необходимые условия для выдвижения на руководящую партийную работу новых кадров партийных работников.

Это предложение имеет большое принципиальное и практическое значение.

Товарищ Сталин в своем докладе на нашем с'езде с гениальной ясностью сформулировал задачу выдвижения новых кадров.

„Задача,—как говорил товарищ Сталин,—состоит не в том, чтобы ориентироваться либо на старые, либо на новые кадры, а в том, чтобы держать курс на сочетание, на соединение старых и молодых кадров в одном общем оркестре руководящей работы партии и государства“.

Вот почему необходимо своевременно и смело выдвигать молодые кадры на руководящие посты.

Именно своевременно и смело выдвигая молодые кадры на руководящие посты, наша партия сумела добиться одного из серьезнейших достижений—выдвинуть на руководящую государственную и партийную работу более полумиллиона молодых большевиков—партийных и примыкающих к партии.

Необходимо указать на улучшение качественного состава наших руководящих кадров. В составе партийных кадров появилось теперь немало людей с высшим образованием, людей культурных, знающих, образованных.

Некоторые данные о руководящих партийных кадрах.

	ВСЕГО	Имеют высшее образование, высшее и среднее образование	Работают по специальности, до выдвижения	Люди в возрасте до 40 лет	Люди в возрасте от 31 до 35 лет	По партажу с 1924 г. и позже
Состав секретарей обкомов, крайкомов и ЦК нацкомпартий	333	196	175	303	177	268
		58,9	52,6	91	53,2	80,5
Состав секретарей райкомов, горкомов и окружкомов	10.902	3115	5248	10020	5649	10193
		28,6	48,1	92	52,7	93,5
Состав зав. отделами обкомов, крайкомов, ЦК нацкомпартий	510	327	231	469	263	431
		64,1	45,3	92	51,6	84,5

ПРИМЕЧАНИЕ: 1. Знаменатель показывает проценты.
2. Главная масса получивших высшее образование падает на окончивших ВУЗ'ы и ВТУЗ'ы в 1934—36 гг. и в 1937—38 гг.

Если несколько лет тому назад чурались выдвигать на руководящую партийную работу людей образованных и молодежь, а вредители прямо душили молодые кадры, не давая им подниматься вверх, то самой крупной победой партии является то, что партии удалось, избавившись от вредителей, расчистить дорогу для выдвижения выросших за последний период кадров и поставить их на руководящую работу. В этом залог силы и непобедимости нашей партии. (Бурные аплодисменты).

Недостаточной оказалось также практика проверки исполнения партийных директив,

которая распылена между различными производственно-отраслевыми отделами. Эту работу необходимо также централизовать в одном месте, изменив в соответствии с этим характер деятельности КПК. Партийный контроль должен быть действенным, должен во-время предупреждать ошибки.

Правильный контроль предполагает не только проверку исполнения директив, но и проверку правильности тех или иных директив, необходимость замены их другими.

Товарищ Сталин многократно, настойчиво нам разъяснял и разъясняет, что

(Продолжение см. на 3 стр.)

XVIII С'ЕЗД ВСЕСОЮЗНОЙ КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ (большевиков)

ИЗМЕНЕНИЯ В УСТАВЕ ВКП(б)

(Продолжение. Начало см. на 1 и 2 стр.)

Руководить—это еще не значит писать резолюции и рассылать директивы. Руководить—это значит проверять исполнение директив, и не только исполнение директив, но и сами директивы, их правильность или их ошибочность. Смешно было бы думать, что все наши директивы правильны на все 100 проц. Этого не бывает и не может быть, товарищи. Проверка исполнения в том и состоит, чтобы наши работники проверяли в огне практического опыта не только исполнение наших директив, но и правильность самих директив. (Подч. мною —А. Жд.). Поэтому, прорехи в этой области означают прорехи во всем нашем руководстве*.

(Сталин. „О работах апрельского Об'единенного пленума ЦК и ЦКК“. 1928 г.)

Проверка исполнения—важнейшее средство против застоя в работе, против плесени. Это важнейшее средство для предупреждения вредительства. Там, где правильно налажена проверка исполнения—вредитель парализован.

Задача усиления контроля за исполнением партийных директив становится центральной задачей Комиссии Партийного Контроля.

Исходя из этого, необходимо установить, что КПК работает при ЦК ВКП(б). В связи с этим, отпадает необходимость выборов КПК непосредственно на с'езде партии. КПК должна избираться пленумом Центрального Комитета и работать под руководством и по директивам ЦК ВКП(б).

О ликвидации теоретической и политической отсталости кадров

Товарищ Сталин в своем докладе со всей остротой и четкостью поставил задачи в области партийной пропаганды, в области марксистско-ленинского воспитания кадров.

Он сказал:

„Можно удовлетворительно поставить дело регулирования состава партии и приближения руководящих органов к низовой работе; можно удовлетворительно поставить дело выдвижения кадров, их подбора, их расстановки; но если при всем этом нацеливает почему-либо хромать наша партийная пропаганда, если начинает хиреть дело марксистско-ленинского воспитания наших кадров, если ослабевает наша работа по повышению политического и теоретического уровня этих кадров, а сами кадры перестают в связи с этим интересоваться перспективой нашего движения вперед, перестают понимать правоту нашего дела и превращаются в бесперспективных деляг, слепо и механически выполняющих указания сверху,—то должна обязательно захиреть вся наша государственная и партийная работа. Нужно признать, как аксиому, что чем выше политический уровень и марксистско-ленинская сознательность работников любой отрасли государственной и партийной работы, тем выше и плодотворнее сама работа, тем эффективнее результаты работы, и, наоборот,—чем ниже политический уровень и марксистско-ленинская сознательность работников, тем вероятнее срывы и провалы в работе, тем вероятнее измечание и вырождение самих работников в деляг—крохоборов, тем вероятнее их „мерзевание““.

Товарищ Сталин указал, что у нас есть все средства и возможности, необходимые для того, чтобы подготовить наши кадры идеологически и закалить их политически и что от этого зависит на девять десятых решение всех наших практических задач.

Задача ликвидации теоретического и политического отставания партийных кадров, задача вооружения членов партии марксистско-ленинской теорией и овладения большевизмом требует поднятия на надлежащий уровень дела партийной пропаганды и агитации, в соответствии с решением ЦК „О постановке партийной пропаганды в связи с выпуском „Краткого курса истории ВКП(б)“, а также с теми указаниями, которые дал на нашем с'езде по этому вопросу в своем докладе товарищ Сталин.

Задача овладения большевизмом прямо вытекает из задач современного этапа социалистического строительства.

Для того, чтобы успешно осуществить основную задачу третьей пятилетки, задачу коммунистического воспитания трудящихся, задачу преодоления пережитков капитализма в сознании людей, для того, чтобы успешно разрешать практические вопросы социалистического строительства, для того, чтобы быть подготовленным в борьбе против капиталистического окружения и его агентуры, наши кадры должны быть вооружены теорией, т. е. знанием законов общественного развития и политической борьбы.

Коренные недостатки партийной пропаганды изложены в известном решении ЦК. В этом решении указаны и способы перестройки партийной пропаганды в связи с выпуском „Краткого курса истории ВКП(б)“.

Сейчас началась перестройка пропагандистской работы. Первые шаги этой перестройки показывают, что выход „Краткого курса истории ВКП(б)“ и решение ЦК дали могучий толчок для поднятия всей идейно-политической работы на новую ступень. За изучение марксизма-ленинизма, за изучение „Краткого курса истории ВКП(б)“ взялись миллионы людей. Это есть крупнейшая победа нашей партии. „Краткий курс истории ВКП(б)“ на русском языке разошелся тиражом около 12 миллионов экземпляров (шумные аплодисменты), да на других языках народов СССР около 2 миллионов экземпляров. „Краткий курс истории ВКП(б)“ переведен на 28 иностранных языков и издается уже в числе свыше 673 тыс. экземпляров. Надо прямо сказать, что за время существования марксизма, это первая марксистская книга, получившая столь широкое распространение. (Аплодисменты).

Партийные кадры взялись за самостоятельную учебу. Спрос на марксистско-ленинскую литературу колоссально возрос. К пропаганде марксизма-ленинизма приковано сейчас внимание всех партийных организаций.

Накопился уже некоторый опыт новых форм работы.

После решения ЦК к устной и печатной пропаганде марксизма-ленинизма привлечены лучшие теоретические и пропагандистские силы партии. Создается кадр опытных пропагандистов-профессионалов.

До перестройки партийной пропаганды у нас в партии насчитывалось свыше 112 тысяч пропагандистов. Само собой разумеется, что среди них было немало слабо подготовленных людей. Сейчас это количество значительно сократилось. В число пропагандистов партийные организации отбирают людей, действительно подготовленных для пропаганды.

Сократилось и количество кружков. Если, например, в Москве до решения ЦК насчитывалось более 9 тысяч кружков, а в Ленинграде более 5 тысяч кружков, то сейчас в Москве немногим более 500 кружков, а в Ленинграде около 300.

Основным методом работы кадров становится самостоятельная работа над книгой.

Расширяется печатная пропаганда, имеющая решающее значение в постановке пропагандистской работы.

Все это, однако, только начало того разворота пропагандистской работы, которого добивается наша партия. В этом подеме решающую роль будет играть наша большеви-

стская печать. Спрос на печатное слово колоссально возрос и будет расти.

Мы стоим накануне огромного подъема всей пропагандистской работы партии. Для целей пропаганды должны быть широко использованы такие могучие средства, как кино, радио, искусство.

Для того, чтобы успешно руководить делом марксистско-ленинской пропаганды в партии и государстве, для того, чтобы успешно решать задачи ликвидации теоретического и политического отставания партийных кадров, ЦК должен иметь мощный аппарат пропаганды и агитации, в виде Управления пропаганды и агитации, сосредоточивающего всю работу по печатной и устной пропаганде и агитации.

Идейная закалка воспитает в советских людях сознание достоинства советского гражданина и уверенность в своих силах. Как никогда с исключительной силой звучат сейчас слова товарища Сталина о том, что теория дает практикам силу ориентировки, уверенность в себе, перспективу, умение не только видеть, но и предвидеть события.

Перестройка нашей партийной пропаганды обеспечит расцвет теоретической работы и сделает нашу партию еще более идейно вооруженной. (Бурные аплодисменты).

О перестройке партаппарата и о всесоюзных конференциях

Товарищи! Тезисы об изменениях в уставе ВКП(б) выдвигают задачу перестройки аппарата отделов как в ЦК, так и на местах.

Производственно-отраслевые отделы мы не знаем, чем им, собственно, надо заниматься, допуская подмену хозорганов, конструируют с ними, а это порождает безделье и безответственность в работе.

Производственно-отраслевые отделы ЦК ВКП(б) должны быть ликвидированы, за исключением сельскохозяйственного отдела, ввиду особой важности задачи контроля и наблюдения за деятельностью советских и партийных организаций в области сельского хозяйства.

Сейчас во весь рост перед нашей партией встали задачи организационного укрепления колхозов, вопросы руководства колхозной экономикой, организации труда в колхозах, совхозах и МТС. Об этих задачах ярко и убедительно говорил на с'езде товарищ Андреев.

При наличии некоторой слабости работы Наркомзема и Наркомсовхозов и при условии, когда работа в области сельского хозяйства требует исключительного внимания и заботы со стороны местных партийных организаций, сохранение Сельхозотдела в составе аппарата Центрального Комитета, крайкомов и обкомов является необходимым.

Необходимо также сохранить отдел школ ЦК в связи с тем, что у нас нет союзного Наркомпроса и в связи с необходимостью контролировать постановку работы по народному образованию во всех республиках, краях и областях.

В обкомах, крайкомах и ЦК нацкомпартий должны быть созданы отделы: кадров, пропаганды и агитации, организационно-инструкторский и сельскохозяйственный. Все остальные производственно-отраслевые отделы должны быть упразднены.

В райкомах и горкомах необходимо иметь отделы: кадров, пропаганды и агитации и организационно-инструкторский.

(Продолжение в следующем номере).

Покончить с отставанием в выполнении плана угледобычи

За первый квартал из четырех шахт треста „Кагановичуголь“ досрочно выполнили квартальный план угледобычи три шахты. Только шахта № 1—2 позорно отстала. Однако во втором квартале все шахты работают хуже, чем работали в первом квартале, изо дня в день не выполняют плана. За первую пятидневку апреля трест „Кагановичуголь“ задолжал стране 3.187 тонн угля. Из 26 участков выполняют суточное задание не больше десяти.

Причиной снижения добычи является то, что некоторые командиры производства, как заведующие шахтами, начальники участков и горные мастера, плохо стали заниматься вопросом организации рабочего места и созданием необходимых условий в работе.

Например, на втором участке шахты № 5 (начальник участка т. Худяков) 26 марта смена горного мастера Колеватова почти половину рабочего времени просидела без работы из-за того, что в смене работал только один отпальщик, который не обеспечил своевременно отпалку забоев, в то время как на участке № 5 в смене горного мастера т. Иванникова два запальщика больше полсмены ничего не делали. Забойщик этого же участка т. Шестеров в течение декады только одну смену работал в забое, а остальные дни — на посторонних работах.

Плохо на втором участке организованы нарезные работы. Там можно пройти до 10 параллельных штреков и до 12 печей, которые обеспечили бы запасами очистной выемки угля не только участок, но и всю шахту.

Л. М. Каганович на Всесоюзном слете шахтеров-стахановцев и ударников говорил: „На шахте подготовительные работы — это

беспрерывное воссоздание рабочего места. Без подготовительных работ нет рабочего места, значит нечего делать людям. Шахта — это не завод, где станок стоит на одном месте 10—15 лет. На шахте рабочее место подвижно и его необходимо готовить каждый день“.

Из слов тов. Кагановича вытекает задача двигать вперед подготовительные работы, этим самым увеличится линия забоев и обеспечит не только сегодня, но и завтра выполнение плана угледобычи.

Можно еще привести пример. Участок № 3 шахты № 4—10 выполняет план на 70 процентов. Почему этот участок не выполняет плана угледобычи? Потому, что начальник участка т. Мальцев и его помощник Подкорытов также не занимаются организацией рабочего места. Забойщик, кандидат партии тов. Ашихмин рассказывает:

— 23 марта я получил наряд закладывать с основного штрека третью зону. Помощник начальника участка т. Подкорытов дал распоряжение отступить от старой зоны 3 метра и вести работы. Через некоторое время Подкорытов дает новое распоряжение отступить от старой зоны 6 метров. Мы снова стали ставить стойки, но Подкорытов отменяет и это распоряжение и заставил нас стлать путь в старую зону. Эти случаи не единичны на нашем участке.

Такие безобразия можно найти и на других шахтах. Необходимо сейчас всем командам производства перестроить свою работу, устранить все эти недостатки, широко развернуть социалистическое соревнование имени третьей сталинской пятилетки, возглавить это соревнование и побольше встать за выполнение плана угледобычи.

В. Жигулин.

Обязательство горняков передового участка

Горняки первого участка шахты № 4—10 ознаменовали исторический день открытия XVIII съезда ВКП(б) досрочным выполнением квартального плана угледобычи и в честь съезда большевистской партии 18 марта закончили выполнение месячного плана.

Достигнутые успехи мы закрепили. Сейчас наш участок выполняет ежесуточное задание не ниже чем на 120 процентов.

Мы со своим коллективом участка по примеру московских краснопролетарцев включились во

всесоюзное соревнование имени третьей сталинской пятилетки и взяли на себя обязательство в честь праздника 1 Мая выполнить апрельский план угледобычи на 120 процентов и подготовительные работы — на 105 процентов. Годовой план угледобычи выполнить на два месяца раньше — к XXII годовщине Великой Октябрьской социалистической революции и вызвать на соревнование коллектив горняков второго участка.

Начальник участка
Челюк.

В колхозе „Культурник“ не заботятся о коне

Успех весеннего сева в нынешнем году будет зависеть от того, как колхозы сумеют подготовиться. Большую роль в проведении весенней посевной кампании в самые сжатые сроки и при высоком качестве работы будет играть лошадь, но между тем многие руководители колхозов безответственно относятся к подготовке лошадей к весеннему севу. В ряде колхозов и сейчас тягловая сила на подкормку не поставлена.

Так, например, в колхозе „Культурник“, Сергеевского сельсовета (председатель колхоза Пунич), насчитывается свыше 40 рабочих лошадей, большинство из которых в посевную кампанию будет занято на подработке почвы, посеве, подвозке горючего и т. д. Но на сегодняшний день ни одна рабочая лошадь на подкормку не поставлена, хотя все лошади в колхозе ниже средней упитанности.

Кроме того, сейчас, с наступлением распутицы, дороги с каждым днем портятся. Работу же на лошадях колхоз не прекращает. Сейчас колхоз производит подвозку кормов, топлива, а лошади все не кованы, что может привести к увеличению лошадей. Однако и это положение меньше всего беспокоит правление колхоза.

Кормами в нынешнем году колхоз обеспечен плохо. На время посевной кампании у него нет ни килограмма овса, а только одни грубые корма (сено, солома), и те плохого качества.

Правлению колхоза „Культурник“ необходимо сейчас же поставить на подкормку всю тягловую силу, которая будет занята на полевых работах во время весеннего сева, иначе посевная кампания в колхозе будет сорвана.

Т. Ревякина.

КИСЕЛЕВТОРГ ПРОИЗВОДИТ

до 10 апреля
набор на курсы
продавцов

с отрывом от производства сроком на 5 месяцев.

На курсы принимаются лица в возрасте от 18 лет и старше с образованием не ниже 5 классов. Также производится набор работников торговли в кноски по продаже прохладительных безалкогольных напитков и молочных продуктов.

Принимаются лица в возрасте от 18 лет и выше. Образование не ниже 4 классов. Перед работой будет проведен двухдневный семинар. Обращаться в отдел кадров с 9 до 16 часов с документами.

ДИРЕКЦИЯ.

Италия намерена оккупировать Албанию

По сведениям, полученным из столицы Албании Тираны, итальянские власти предупредили албанское правительство о том, что в южном порту Албании — Валоне будут высажены итальянские войска. Албанское правительство ведет переговоры с итальянскими властями, пытаясь добиться какого-нибудь соглашения.

Албания — небольшое государство, расположенное на Балканском полуострове, на берегу Адриатического моря и граничащее с Югославией и Грецией. (ТАСС).

В помощь изучающим историю ВКП(б)

Киселевским горкомом ВКП(б) организуются лекции:

8 апреля, в 6 часов вечера, в клубе шахты № 5 состоится лекция на тему: „Развитие капитализма в России (в промышленности)“. Лекцию читает т. Калямин.

8 апреля, в 8 часов вечера, в парткабинете для медработников состоится лекция на тему: „Производство В. И. Ленина. Что делать?“. Читает т. Амстиславский.

8 апреля, в 6 часов вечера, в парткабинете для

инженерно-технических работников треста проводится лекция на тему: „Производство В. И. Ленина. Что делать?“. Читает т. Шапочкин.

9 апреля, в 6 ч. вечера, в парткабинете для комсомольского актива состоится лекция на тему: „Основная экономическая задача СССР“. Читает т. Калямин.

9 апреля в красном уголке шахты Капитальной т. Кузнецов читает лекцию на тему: „Развитие капитализма в России (в земледелии)“.

Ответ. редактор Ф. А. ЗАБРОДИН.

В соответствии с постановлением правительства Киселевское горское отделение милиции производит наклейку фотокарточек на ранее выданные паспорта с 20 марта по 15 июня 1939 года.

Рабочие и служащие и члены их семей наклейку фотокарточек производят по месту работы. Лица, которые будут проходить наклейку фотокарточек, должны при себе иметь: две фотокарточки и документы, по которым получали паспорт, а военнообязанные — военный билет.

Наклейка фотокарточек будет производиться по предприятиям согласно плану.

П Л А Н

проведения наклейки фотокарточек на ранее
выданные паспорта

Наименование учреждений	Числа наклейки	Место проведения наклейки фотокарточек
Шахта № 3 и мехмастерские	С 7/IV по 15/IV	Комбинат шахты № 3
Шахта № 1—2 и артель „Красный орел“	С 15/IV по 25/IV	Комбинат шахты № 1—2
Шахта № 4—10	С 15/IV по 25/IV	Комбинат шахты № 4—10
Шахта № 5	С 25/IV по 30/IV	Комбинат шахты № 5
Кирзавод и углеразведка	С 25/IV по 27/IV	Контора кирзавода
Шахта Капитальная	С 25/IV по 1/V	Контора шахты Капитальной
Станция Калзагай и ФИП	С 3/V по 7/V	Контора ФИП
Артель „Красный Кузбасс“	С 3/V по 7/V	Контора артели
Горздрав	С 8/V по 12/V	Контора горздрава
Киселевторг	С 8/V по 15/V	Контора Киселевторга
Транспортный отдел треста	С 12/V по 18/V	Контора транспортного отдела
Трест „Кагановичуголь“, стройконтора треста и Госбанк	С 15/V по 18/V	Помещение треста
Горком ВКП(б) и горсовет с его отделами	С 19/V по 22/V	Здание горсовета
Пожарная и вооруженная охраны	С 19/V по 23/V	Штаб ВВО
Горноспасательная команда	С 23/V по 25/V	Контора спаскоманды
Швейфабрика	С 25/V по 27/V	Контора швейфабрики
Колхоз „Просвещенец“	С 1/VI по 5/VI	Контора колхоза
Колхоз „1 мая“	С 1/VI по 5/VI	Контора колхоза
Колхоз „Красная пятилетка“	С 7/VI по 10/VI	Контора колхоза
Трудоармейский сельсовет и артель „Кооператор“	С 7/VI по 15/VI	Помещение сельсовета

Организации и предприятия, не внесенные в план, и неорганизованное население наклейку фотокарточек производят при паспортном столе Киселевского ГОМ.

Начальник Киселевского ГОМ младший лейтенант милиции КОТОВ.

Начальник паспортного стола Киселевского ГОМ СТЕПИН.